

DOCUMENT 5: LIVRET POUR LES ÉLECTIONS DU CONSEIL MONDIAL

Avril 2023



RÊVONS, AGISSONS, MENONS:
LE FUTUR NOUS APPARTIENT

38e Conférence mondiale de l'AMGE



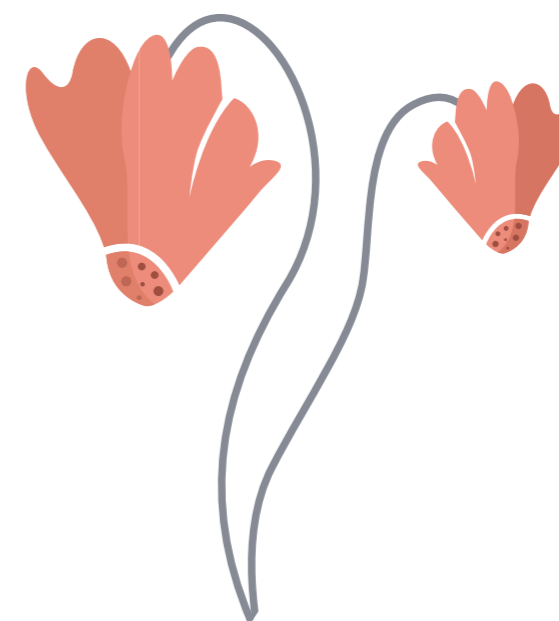
ASSOCIATION MONDIALE
DES GUIDES ET DES
ECLAIREUSES



SOMMAIRE

INTRODUCTION	4
Du Comité des nominations	
LES POSSIBILITÉS D'ÉCHANGER AVEC LES CANDIDATES AU CONSEIL MONDIAL	5
PARTIE A: SE PRÉSENTANT POUR LE CONSEIL MONDIAL 2023-2029	6-135
• Liste des candidates se présentant pour le Conseil Mondial 2023-2029	7
• Renseignements biographiques des candidates se présentant pour le Conseil Mondial 2023-2029	
Maryam Isa Ahmed Abdulaziz	8
Leila Aiboud	16
Huda Al Matroushi	24
Lilian Damie	32
Monika Dreik	40
Emna Fitouri	48
Luluwah Jouher	56
Fiona Lejosne	64
Helga Mutasingwa	72
Josephine Mwangi	80
Miriam Nyoni	88
Signe Obel	96
Anar Patel	104
Pamela Rice	112
Sharrada Segeran	120
Antonia Yip	128

PARTIE B: INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES	136-144
• Lignes directrices sur la campagne	137
• Rôle et responsabilités du Conseil Mondial	138
• Rôle stratégique du Conseil Mondial	139
• Description du rôle d'un membre du Conseil Mondial	140
• Spécification d'une personne membre du Conseil Mondial	142
• Cartographie des compétences et de l'expérience des membres actuels du Conseil Mondial	144
• Rôles spécifiques au sein du Conseil Mondial	144





INTRODUCTION DU COMITÉ DES NOMINATIONS

A la 38e Conférence Mondiale en juillet 2023, les Organisations membres titulaires éliront six nouveaux membres du Conseil Mondial. Au nom du Comité des nominations, je suis ravie de présenter les seize candidates dûment désignées par les Organisations membres pour l'élection au Conseil Mondial 2023-2029.

Avoir la capacité de reconnaître quand et comment nous avons pratiqué le leadership est essentiel à une meilleure prise de conscience de qui nous sommes en tant que dirigeantes. Pour ce, chaque candidate a été invitée à donner un exemple de cas où elle a estimé avoir atteint chacun des résultats du modèle de leadership de l'AMGE. Pour aider les Organisations membres à mieux connaître les candidates, ces exemples ont été communiqués dans les pages suivantes, avec la déclaration personnelle, les compétences et l'expérience de chaque candidate. Outre la recommandation de leur Organisation membre (OM), toutes les candidates à l'élection ont désigné des personnes de référence qui ont fourni des références professionnelles et, elles se sont entretenues avec les membres du Comité des nominations afin que nous puissions préparer au mieux ce livret.

En lisant les profils de nos seize candidates, nous vous encourageons à réfléchir aux personnes qui, selon vous, peuvent avoir la vision, la détermination et les compétences nécessaires pour servir notre Mouvement au niveau de la gouvernance mondiale au cours des six prochaines années. Nous valorisons fortement votre collaboration active et votre discernement dans le processus d'identification des personnes les plus talentueuses, polyvalentes et engagées pour rejoindre l'équipe mondiale de l'AMGE au niveau du Conseil Mondial. En tant que Mouvement fermement déterminé à promouvoir la participation des jeunes femmes à notre gouvernance et à la prise de décision à tous les niveaux, il est rappelé aux Organisations membres que, dans la mesure du possible, au moins deux des membres élus du Conseil doit être âgée de moins de 30 ans au moment de son élection.

Il est très important que les membres du Conseil n'occupent pas de postes importants dans leur Organisation membre pendant leur mandat, à la fois pour éviter tout conflit d'intérêts et pour qu'elles puissent consacrer le temps nécessaire à leur rôle au sein du Conseil. Il a donc été demandé aux candidates qui occupent actuellement un poste important au sein de leur Organisation membre de renoncer à ce rôle dans un délai de six mois en cas d'élection au Conseil mondial.

Avant et pendant la Conférence mondiale, les Organisations membres auront l'occasion d'entendre et de rencontrer les candidates et de s'assurer que ces dernières ont les compétences, le temps, l'engagement et les connaissances linguistiques nécessaires pour travailler pour l'AMGE en tant que membre du Conseil Mondial. Ces candidates sont des femmes talentueuses qui possèdent plus de compétences que celles mentionnées dans ce document. Profitez de l'occasion pour discuter avec elles pendant la conférence, afin de recueillir les informations dont vous avez besoin pour faire le meilleur choix pour l'AMGE.

Bien à vous dans le Guidisme et le Scoutisme féminin,

Grace-Anne Crichlow
Présidente, Comité des Nominations
Association Mondiale des Guides et Éclaireuses



LES POSSIBILITÉS D'ÉCHANGER AVEC LES CANDIDATES AU CONSEIL MONDIAL

Brochure électorale

Dans cette brochure électorale, vous pourrez consulter des informations sur chaque candidate, y compris sa déclaration personnelle, des détails sur ses compétences et son expérience, les postes pertinents occupés au sein et en dehors du Mouvement et les événements importants auxquels elle a participé.

Campfire (Feu de camp)

Chaque candidate dispose de sa propre page sur Campfire. Vous pouvez y trouver des informations sur la candidate et échanger directement avec elle.

Cliquez sur le QR code figurant sur le profil des candidates dans ce document pour consulter leur page, ou allez à la [page d'accueil des candidates sur Campfire](#) et cliquez sur leur nom pour accéder à leur profil.

Le logiciel de traduction utilisé sur Campfire permet de traduire le profil des candidates présenté dans la brochure électorale dans de nombreuses langues autres que les quatre langues officielles de l'AMGE.

Sessions pré-conférence

Conformément à la motion 25 adoptée lors de la Conférence mondiale en 2021, le Comité des nominations organisera trois séances "À la rencontre des candidates" avant la 38e Conférence mondiale.

Avant la session, les Organisations membres seront invitées à soumettre les questions auxquelles elles souhaitent que les candidates répondent pendant la session. Ces questions peuvent s'adresser à une candidate en particulier ou à toutes les candidates. Le Comité des nominations sélectionnera quelques questions auxquelles chaque candidate répondra lors de la session, parmi celles qui lui auront été soumises. En fonction du temps disponible, les participant.e.s à la session pourront également poser des questions. L'interprétation sera assurée dans les quatre langues officielles de l'AMGE (anglais, arabe, français, espagnol).

Session 1 : 10 juin 2023 @ 11h UTC

Huda Al Matroushi, Helga Mutasingwa, Josephine Mwangi, Sharrada Segeran et Antonia Yip

Session 2 : 17 juin 2023 @ 13h UTC

Leila Aiboud, Lilian Damie, Monika Dreik, Emna Fitouri et Pamela Rice

Session 3 : 24 juin 2023 @ 13 h UTC

Maryam Isa Ahmed Abdulaziz, Luluwah Jouher, Fiona Lejosne, Miriam Nyoni, Signe Obel et Anar Patel

Pendant la Conférence

Lors de la Conférence, avant le vote, les Organisations membres auront l'occasion d'entendre et de rencontrer les candidates.

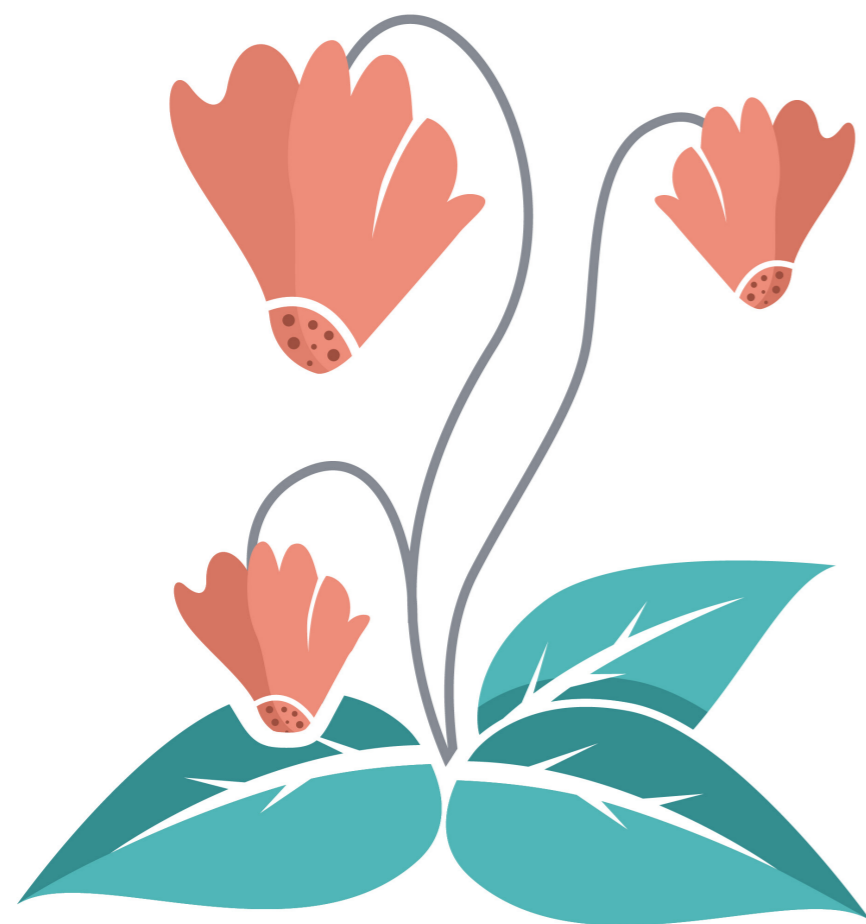




LISTE DES CANDIDATES SE PRESENTANT POUR LE CONSEIL MONDIAL 2023-2029

Les candidates au Conseil Mondial 2023-2029 sont classées
par ordre alphabétique de leur nom de famille.

PARTIE A: CANDIDATES SE PRÉSENTANT POUR LE CONSEIL MONDIAL 2023-2029



MARYAM ISA AHMED ABDULAZIZ

Association des Guides du Bahreïn

LEILA AIBOUD

Les Scouts Musulmans Algériens

HUDA AL MATROUSHI

Association des Guides des Émirats Arabes Unis

LILIAN DAMIE

Association des Guides Nigérianes

MONIKA DREIK

Association des Guides et Scouts de Pologne

EMNA FITOURI

Les Scouts Tunisiens

LULUWAH JOUHER

Association des Guides du Koweït

FIONA LEJOSNE

Scoutisme Français

HELGA MUTASINGWA

Association des Guides de Tanzanie

JOSEPHINE MWANGI

Association des Guides du Kenya

MIRIAM NYONI

Association des Guides du Malawi

SIGNE OBEL

Pigespejdernes Fællesråd Danmark

ANAR PATEL

Scouts et Guides du Bharat

PAMELA RICE

Guides du Canada

SHARRADA SEGERAN

Association des Guides de Malaisie

ANTONIA YIP

L'Association des Guides de Hong Kong





MARYAM ISA AHMED ABDULAZIZ

Guides du Bahreïn

Plus de 30 ans



Nominé par : Guides du Bahreïn

Langues parlées : Langue maternelle arabe, anglais intermédiaire



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

Je souhaite me présenter pour devenir une membre active de l'AMGE car le Mouvement du Guidisme me passionne et je porte un intérêt particulier pour tout ce qui est nouveau dans le bénévolat au sein du Mouvement, comme les événements, les camps, les principes et les valeurs qui peuvent être acquis en interagissant avec les membres du Mouvement au niveau local et mondial. Le fait que ce poste me permettrait de représenter les Guides de Bahreïn (GGB) a une signification particulière et serait une immense source de fierté car je représenterais Bahreïn au niveau mondial.

Je souhaite également être nommée pour ce poste afin d'acquérir plus de compétences, de vivre de nouvelles expériences au sein du Guidisme et de développer mes capacités en tant que leader et formatrice pour les GGB, car ce poste me permettrait d'être témoin de la mise en œuvre et la coordination des programmes par le biais de comités et par des membres de différents pays au niveau mondial.

Je considère ma candidature comme une opportunité d'apporter mon service à l'AMGE en contribuant à l'élaboration d'un plan d'action dynamique et continu qui cherche à changer le Mouvement pour le mieux, en répondant aux besoins du mouvement, en identifiant les opportunités et les défis, et en identifiant les solutions disponibles pour résoudre les problèmes et nous améliorer dans tous les aspects sociaux et organisationnels.

Je voudrais également être un élément efficace au sein de l'AMGE en participant à la coordination des programmes et des cursus pour qualifier les nouveaux membres, y compris les chefs d'équipe, les dirigeant.e.s d'associations, les Commissaires et leurs assistantes et en élaborant des directives et des politiques pour favoriser l'accompagnement, la formation, le suivi et l'évaluation de la performance et de l'offre, qui affectent positivement le processus de développement.

Compétences et expérience

Je suis de nature sociale et positive ce qui me permet de créer facilement de nouvelles relations.

Je suis ouverte et me tiens toujours informée à propos des activités de Guidisme et de Scoutisme en suivant les comptes sur les réseaux sociaux des équipes de guides et de scouts dans la Région arabe et à l'international. J'aime interagir avec elleux et les rencontrer dès que possible à Bahreïn. J'ai acquis de nombreuses compétences grâce au Scoutisme, y compris sportives, et dispense des cours de formation théoriques et pratiques à tous les niveaux du guidisme, ainsi que pour les leaders. Je sais gérer des compagnies de guides et les pousser vers l'excellence.

J'ai obtenu divers récompenses et trophées lors de camps, et, en 2014, j'ai obtenu la Coupe du Ministre de l'éducation pour la compagnie distinguée. J'ai également reçu 3 médailles Guide : Médaille de la Leader créative, Médaille de la Leader d'exception et la Médaille du Dévouement, en plus d'avoir obtenu le prix Leader d'exception pour la deuxième fois en 2020.

Quant à mon expérience académique, j'ai été diplômée d'un Master avec distinction en gestion des ressources humaines en 2021, et j'aspire à poursuivre mes études et à obtenir un doctorat. J'aime le sport, et je souhaiterais atteindre un niveau professionnel en VTT, vélo de route, ainsi qu'en course à pied. J'ai remporté deux fois la deuxième place dans des courses de vélo de montagne en 2021 et la première place dans une course de vélo de montagne en 2022. J'ai également participé à de nombreuses courses à pied, dont la plus importante et la plus récente était le semi-marathon 21K 2021. J'ai remporté la deuxième place du semi-marathon en 2022 et la course Cross-Island 16K 2021. J'ai participé au marathon complet de février 2021 au sein d'une équipe, et j'ai également obtenu la troisième place dans la course de duathlon du Ramadan en 2022. J'ai participé à la course à pied nationale d'Al-Areen et j'ai remporté la première place pour ma tranche d'âge, et dans le 10 km Optica Race en 2021 où j'ai terminé troisième de ma catégorie d'âge, et troisième de la course féminine en 2022. J'ai participé à de nombreuses autres courses à pied, triathlons et duathlons à Bahreïn, en Arabie Saoudite et au Koweït.

Enfin, j'aime travailler en équipe, acquérir et partager de nouvelles compétences, résoudre les problèmes, surmonter les difficultés quelles qu'elles soient et vivre de nouvelles expériences.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

Prendre du temps pour moi pour puiser mon énergie en pratiquant un de mes passe-temps favoris, qui est lire avec une boisson chaude avant de me coucher.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Je m'assure d'écouter de façon active les différents points de vue sans aucun commentaire lors de réunions d'affaires périodiques qui nécessitent d'exprimer des opinions et de résoudre divers problèmes afin de bénéficier des expériences et expertises antérieures.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET EXPÉRIENCES

Nous avons reçu une demande au travail concernant un processus d'achat sans en référer au responsable direct. Cela m'a confronté à un problème majeur, qui a mené à l'insatisfaction de mon responsable direct et à de la confusion et un manque de confiance vis-à-vis du processus de délégation du travail. J'ai appris la nécessité de consulter et de discuter dès que j'ai un doute.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

En Master, on nous a demandé pour l'une des matières de former des équipes de travail afin de présenter un projet intégré sur l'entrepreneuriat. Mon équipe était composée de 7 étudiant.e.s et les tâches devaient être réparties en fonction des capacités et des compétences de chacun.e. Certain.e.s des étudiant.e.s se méfiaient des compétences de 2 membres de l'équipe avec un faible niveau académique ; je leur ai alors confié la tâche de faire une courte vidéo expliquant le projet de manière intégrée, en utilisant des moyens simples disponibles, soit leurs smartphones. Heureusement, le travail de l'équipe a été distingué, car chaque élève de l'équipe s'est vu attribuer le travail qu'il aime, qui est à la mesure de ses capacités et auquel il excelle.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Former un groupe de Guides à l'école peut être difficile, car la leader peut faire face à des difficultés de comportements des élèves en raison des différences dans les structures familiales. Utiliser une méthode différente pour chaque élève, essayer de gérer chaque cas comme il convient, rapprocher les Guides et les faire participer à des tâches en dehors de l'école, afin que leurs liens se renforcent et qu'elles deviennent une seule famille.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

The Girl Guides were delegated leadership tasks in the Girl Guides Camp. Awards were achieved during the camp, which reflected effectively on the Girl Guides, as each girl Les Guides se sont vu confier des tâches de leadership dans le Camp guide. Des récompenses ont été décernées pendant le camp, ce qui a fait très plaisir aux Guides, car chaque guide a fait de son mieux et la Compagnie a apprécié tout ce qu'elles ont fait.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Les Guides se sont vu confier des tâches de leadership dans le Camp guide. Des récompenses ont été décernées pendant le camp, ce qui a fait très plaisir aux Guides, car chaque guide a fait de son mieux et la Compagnie a apprécié tout ce qu'elles ont fait.

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

J'ai la capacité de m'adapter facilement dans différentes équipes et groupes et lors de divers événements et occasions et ce même au travail.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

Le projet d'entrepreneuriat au programme de mon master consistait à mener une étude de faisabilité sur un projet de club sportif. L'idée était que le club serait destiné aux personnes âgées de 60 ans et plus, et qu'il serait promu par d'anciens champions du pays.

FAIRE DES CHOIX QUI REFLETTENT SES VALEURS

Pratiquer mes sports préférés (vélo et course à pied), en respectant les codes vestimentaires modestes.





Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES
GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ORGANISATION MEMBRE

- Responsable de formation, 2014-2023
- Observatrice à la 37e Conférence mondiale de l'AMGE, 2021
- Chef d'équipe, 2011-2014

AUTRES POSTES DE
BÉNÉVOLE

- Membre de l'équipe des Assistants Positifs, 2020

PROFESSIONNEL/
ONG/
SECTEUR PRIVÉ

- Spécialiste Achats et Contrats, 2014-2023
- Spécialiste de l'information, 2012-2017



Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR
L'ASSOCIATION MONDIALE DES
GUIDES ET ÉCLAIREUSES (AMGE)

- 23e Conférence régionale arabe, 2022
- Observatrice à la 37e Conférence mondiale, 2021

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR
L'ASSOCIATION MONDIALE DES
GUIDES ET ÉCLAIREUSES (AMGE)

- Rencontre régionale - 50 ans de volontariat et d'appartenance, 2020
- Séminaire et campagnes de plaidoyer menés par les filles, 2020

AUTRES ÉVÉNEMENTS
NATIONAUX, RÉGIONAUX
OU INTERNATIONAUX
PERTINENTS AU SEIN DU
MOUVEMENT

- 27e réunion du Comité des guides des pays du CCG et 23e réunion du Comité de formation et des programmes, 2022
- Camp Appartenance et Loyauté, 2021
- Camp scout virtuel omanais, 2020
- Campagne Ensemble pour Bahreïn en coopération avec le Conseil suprême des femmes, 2020
- Camp Appartenance et Loyauté, 2020
- 12e Camp Guide - Main dans la main pour mettre la lumière sur cent ans d'éducation, 2019

AUTRES ÉVÉNEMENTS
NATIONAUX,
RÉGIONAUX OU
INTERNATIONAUX
PERTINENTS
EN DEHORS DU
MOUVEMENT

- Campagne pour stériliser la banlieue d'Al-Mharf avec l'Association Assistants Positifs, 2020





LEILA AIBOUD

Les Scouts Musulmans Algériens

Moins de 30 ans

Nominé par : Les Scouts Musulmans Algériens

Langues parlées : Langue maternelle Amazigh, anglais courant, arabe courant et français courant.



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

J'ai rejoint le Mouvement quand j'étais toute petite. J'en ai traversé tous les âges et assumé de nombreuses responsabilités pour finalement devenir la plus jeune membre du Commandement général des Scouts musulmans algériens, et la plus jeune membre du Conseil national.

Grâce à ma position de membre de l'Association Leadership, mon premier objectif était d'élargir la portée du Mouvement dans mon pays, en soutenant les programmes, les initiatives et les projets destinés aux filles. Je contribue également activement à renforcer le leadership des filles et la participation communautaire en Algérie en développant des programmes et des projets pour les filles, et en proposant des activités qui engagent toutes les filles du pays, car je suis convaincue de l'impact positif du mouvement de Guidisme/Scoutisme féminin.

Je cherche actuellement à améliorer mes compétences en leadership à travers une expérience internationale afin de contribuer à porter le message du Mouvement auprès de toutes les filles du monde et de contribuer à trouver des solutions et des stratégies qui servent mieux les filles partout dans le monde pour améliorer leur vie et enrichir leur conditions psychologiques et sociales.



Compétences et expériences

Depuis que je suis devenue jeannette dans le Régiment Karim Belkacem des Scouts Musulmans Algériens en 2008, j'ai été impliquée dans le Scoutisme, ce qui m'a aidée à développer mes compétences en leadership et en management. Au fil des ans, j'ai acquis une vaste expérience dans le scoutisme et j'ai occupé plusieurs postes de direction qui m'ont permis de parfaire mes compétences.

En tant que membre du Conseil national des Scouts Musulmans Algériens de 2019 à 2023, j'étais la plus jeune membre du commandement à seulement 22 ans, ce qui témoigne de ma capacité et de mon potentiel en tant que leader. J'étais chargée de superviser les activités de scoutisme des filles dans les 58 wilayas d'Algérie, et, avec mon équipe, nous avons planifié et exécuté de nombreuses activités pour les filles âgées de 15 à 16 ans. Notre objectif était de fournir une éducation scoutie conforme aux valeurs et aux principes de l'organisation, et nous avons créé un environnement où les filles pouvaient acquérir de nouvelles compétences, affirmer leur caractère et établir des liens durables avec leurs pairs.

Pour assurer le succès de nos programmes, nous avons créé un guide complet qui décrivait toutes les activités auxquelles les filles pouvaient participer. Ce guide était l'aboutissement de nos efforts, et nous étions fiers de l'avoir publié d'ici la fin de 2022. Grâce à cette expérience, j'ai appris à être stratégique dans la planification et l'exécution, et j'ai développé de solides compétences en gestion et en leadership.

Outre le scoutisme, je suis également passionnée par la technologie en tant qu'outil pour avoir un impact positif sur la société. Au cours de mes études universitaires, j'ai fondé et dirigé divers groupes liés à la technologie, dont le groupe de développeurs Google Tizi Ouzou et le groupe Tizi Ouzou Women Techmakers. Mon objectif était de créer un espace sûr où les individus pourraient apprendre et expérimenter de nouvelles technologies, et où les femmes pourraient avoir un accès égal à ces opportunités.

En tant que leader de ces groupes, je devais faire preuve de proactivité dans l'organisation de réunions, d'ateliers et d'événements qui attireraient des membres et les maintiendraient engagés. Je me suis également assuré que les activités que nous avons planifiées étaient pertinentes et utiles pour nos membres. Grâce à ces expériences, j'ai développé mes compétences organisationnelles et de communication, et j'ai appris à motiver et inspirer une équipe.

De plus, j'ai représenté mon organisation sur la scène mondiale en tant qu'ambassadrice du programme Google Women Techmakers en Afrique du Nord et au Moyen-Orient. Cette expérience m'a aidée à développer des compétences dans la représentation d'une organisation dans un contexte mondial, ce qui exigeait une communication, un networking et un leadership efficaces.

J'ai également de l'expérience en gestion financière, ayant assumé la responsabilité financière de nombreuses activités locales et nationales dès mon plus jeune âge. Cette expérience m'a permis de développer une solide compréhension de la planification, de la budgétisation et de la gestion financières, ce qui est essentiel pour un leadership et une gestion efficaces.

De plus, j'ai participé à divers événements arabes et internationaux, qui m'ont apporté une riche expérience. Par exemple, j'ai été membre de la délégation algérienne au camp arabe en 2018, du dix-neuvième rassemblement des dirigeants arabes la même année et du Forum des jeunes scouts au Liban en 2022. J'ai également assisté à la Conférence mondiale 2021 en tant qu'observateur et participé à la Conférence arabe en 2022.

En conclusion, mon expérience au sein du Scoutisme, de postes de direction et de groupes en rapport avec la technologie m'a fourni une base solide en leadership et en management. J'ai démontré ma capacité à diriger et à motiver les autres à atteindre leurs objectifs, à planifier stratégiquement et à gérer efficacement budgets et finances. De plus, ma participation à divers événements arabes et internationaux m'a dotée d'une expérience précieuse, me permettant de travailler dans un contexte mondial. Je crois que ces compétences et ces expériences me permettent d'occuper des postes de leadership et de gestion, et j'ai hâte de continuer à développer mes compétences dans ces domaines.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

Je suis bien consciente qu'assumer différentes responsabilités, dans ma vie professionnelle en plus de mes responsabilités au sein de l'association, peut faire peser une grande pression sur mes épaules, notamment en raison de mon jeune âge. Cependant, je crois que ma santé mentale est une priorité ; je ne pourrai pas sinon continuer le voyage. Je m'assure donc de ne jamais me surcharger et je sais parfaitement quand me pousser et quand ralentir et faire une pause.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Mon expérience avec les développeurs Google m'a permis de collaborer avec des personnes de cultures différentes, chacune avec ses propres idées et points de vue. Le fait que j'aie su bien m'adapter à chacun d'eux m'a aidée à nouer des relations qui durent encore à ce jour. J'ai la conviction que mon expérience au Conseil mondial sera similaire. Ce sera une nouvelle opportunité de tester ma capacité à travailler au sein d'une équipe diversifiée.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET EXPÉRIENCES

Il n'est pas facile, en venant d'un petit village, de se retrouver décisionnaire d'une grande organisation nationale comme Les Scouts Musulmans Algériens. Pour moi, c'était un défi ; de prouver ma valeur, d'abord à moi-même, puis à mon entourage, et aussi de donner l'exemple à mes pairs. Je suis bien consciente que je suis au début de mon aventure, et je peux me retrouver confrontée à des situations où je pourrais faire des erreurs. Mais je suis prête à les affronter car mes erreurs me permettront de progresser vers l'excellence.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

Superviser une branche nationale et un comité national où tout le monde a au moins 4 ans de plus que moi n'a pas été facile du tout. Mais je pense que j'ai été capable de le gérer intelligemment, en donnant à chaque leader dans mon équipe l'espace de faire preuve de créativité dans son propre domaine. Cela nous a permis de créer une équipe harmonieuse, dans laquelle nous nous soutenons les un.e.s les autres, où la réussite de l'un.e est la réussite de tou.te.s et l'échec de l'un.e est une leçon que nous apprenons en équipe.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Tu es une fille, tu n'as pas le droit de faire ça... tu es une fille, tu ne peux pas faire ça... Tu n'as pas le droit ... tu ne peux pas des phrases qui me hantent et hantent toutes les filles qui viennent d'un petit village conservateur, mais cela n'a jamais été un obstacle pour moi, c'est plutôt ce qui me motive à continuer à briller et faire tomber tous les obstacles liés au genre. Il suffit d'un succès pour ouvrir la voie à toutes les filles. Et je suis déterminée à partager toutes mes expériences acquises tout au long de mon parcours avec d'autres membres de ma communauté locale pour les pousser vers l'excellence.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

Pour moi, l'un de nos rôles les plus importants en tant que leaders du mouvement Guide/Eclaireuse est d'aider nos filles à trouver leur propre voix et de les aider à l'utiliser pour militer sur les problématiques auxquelles elles croient, les pousser à participer au processus décisionnel à différents niveaux, et aussi pour leur permettre d'occuper des postes de gouvernance. C'est ce sur quoi je travaille avec mon équipe depuis deux ans. Actuellement, les membres du mouvement Guide/Eclaireuse en Algérie ont un programme soigneusement élaboré qui est capable d'affiner les compétences en leadership de toutes les filles de l'extrême nord à l'extrême sud.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Connaître tous les moindres détails quand on est seule peut être difficile. Mais j'ai appris à coordonner avec toutes celles et ceux avec qui je travaille afin qu'iels me permettent d'accéder à ces informations pour m'aider à voir plus clairement l'image complète grâce à mon travail d'ingénieure en informatique. Interroger mon entourage sur ce que je ne sais pas n'est pas du tout un problème pour moi, car je suis toujours prête à apprendre de ceux qui sont plus expérimenté.e.s et à compter sur leur sagesse pour prendre des décisions logiques et rationnelles.

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

Suivre les changements et m'y adapter facilement, c'est ce que je fais au quotidien dans ma vie professionnelle notamment. Cela peut être fatiguant au début, mais le soutien indéfectible de ma famille est ce qui me permet de rester équilibrée, stable et tournée vers l'avenir et sur la bonne voie.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

Pendant quatre ans, l'équipe du Comité national des Guides avancées et moi-même avons essayé de créer un espace sûr pour que les filles puissent mettre leur potentiel en avant. Nous les avons poussées à franchir des étapes qu'elles n'avaient jamais franchies auparavant, à vivre des expériences qu'elles auraient peut-être considérées comme hors de portée et à ouvrir des portes autrefois fermées. Le Camp national pour Guides avancées, par exemple, a été une étape importante dans la vie de beaucoup d'entre elles car il a changé leur état d'esprit. Aujourd'hui, on entend se succéder les témoignages de leur supériorité dans plusieurs domaines, conclusion idéale de mon travail au sein du Commandement général.

FAIRE DES CHOIX QUI RÉFLÈTENT SES VALEURS

Make choices rooted in her values Il est difficile de ne parler ici que d'une seule situation précise. On dit que « ce qui a toujours été, sera toujours ». Cela signifie en gros « Si tu as grandi avec, tu vieilliras avec »... et les valeurs du mouvement Guide/Eclaireuse en moi le sont aussi. Elles m'ont accompagnée depuis mon enfance et ont été mes meilleures compagnes, et je compte toujours sur elles dans mon parcours professionnel, personnel et guide, et je les partage autant que je peux.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

ORGANISATION MEMBRE

- Cheffe de régiment, 2020 à ce jour
- Membre du Commandement Général, 2019 à ce jour
- Membre du Conseil national, 2019 à ce jour
- Membre provincial d'un État, 2019 à ce jour

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

- Ambassadrice du programme Women Techmakers au Moyen-Orient et en Afrique du Nord, 2019 à ce jour
- Membre du Google Developers Group, 2018 à ce jour

PROFSSIONNEL/ ONG/ SECTEUR PRIVÉ

- Responsable marketing digital chez Mars Logistics, de janvier 2023 à ce jour : je suis responsable de l'élaboration et de l'exécution des stratégies de marketing digital pour promouvoir la marque et les services de l'entreprise en ligne.
- Spécialiste de la publicité et de l'optimisation de sites Web pour les moteurs de recherche -, de septembre 2022 à janvier 2023 : j'étais responsable de la création et de la gestion de campagnes publicitaires en ligne sur les réseaux sociaux, de l'analyse des données de trafic du site Web et de l'optimisation du contenu du site Web pour en améliorer le classement sur les moteurs de recherche.
- Développeuse Web, 2020 -2022 : créer et maintenir des sites Web en utilisant des langages de programmation.
- Professeure d'informatique dans une école d'enseignement intermédiaire, 2019-2020

Participation à des événements

Participation à des évènements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- La 37e Conférence mondiale, juillet 2021

- Étude pratique pour la formation des adjoints aux chefs de file, 2023
- Superviseuse, plusieurs camps nationaux pour filles durant la période 2020-2023
- JOTA-JOTI International Camp, 2022. Mon rôle était de proposer une formation sur l'utilisation des moyens modernes de communication
- Préparatifs des Conseils Nationaux de l'Organisation, 2020-2021
- Cheffe de camp, 32e camp scout arabe en Algérie, 2018
- Présidente, 19e Forum des dirigeants arabes, 2018

Remarque : Les Scouts Musulmans Algériens étant un nouveau membre de l'AMGE, les activités ci-dessous sont des activités scoutistes internationales :

- Représenter Les Scouts Musulmans Algériens dans de nombreux événements nationaux tout au long de mon mandat en tant que membre du Commandement Général, 2019-2023
- Membre de la délégation algérienne, Conférence Mondiale du Scoutisme, 2022
- Membre de la délégation algérienne, Conférence Arabe du Scoutisme, 2022
- Membre de la délégation du Forum des Scouts Arabes pour les Jeunes Conseillers, Liban, 2022
- Forum du Patrimoine organisé par Les Scouts Tunisiens – Tunisie, 2022
- Représentante de l'Algérie, Forum des Développeurs Google Nord Afrique et Moyen-Orient à Dubaï, 2019
- Responsable de la délégation algérienne, Hackathon Intelligence artificielle en Tunisie, 2019

ÉVÈNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ÉVÈNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÈNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÈNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT





HUDA AL MATROUSHI

Association des Guides des
Émirats Arabes Unis

Plus de 30 ans



Nominé par : Association des Guides des Émirats Arabes Unis

Langues parlées : Langue maternelle arabe, anglais courant



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

En tant que membre du Conseil mondial, je m'efforcerai à travailler avec des partenaires communautaires pour adopter et soutenir les causes et les programmes du Conseil mondial par le biais de partenariats à long terme, à favoriser l'esprit de travail d'équipe au sein de l'équipe, à promouvoir la positivité et à adopter des projets importants pour engager et augmenter les membres du mouvement.

Je travaillerai également sur :

- L'adoption de l'idée du travail social et l'élaboration de programmes qui promeuvent cette idée ;
- L'augmentation du nombre de membres de l'AMGE ;
- L'augmentation du soutien financier à l'AMGE ;
- La création de relations avec d'autres associations.





Compétences et expériences

Membre d'une organisation membre de l'AMGE : Je suis la directrice de l'Association des Guides des Émirats arabes unis (AGEAU), une organisation membre à part entière de l'AMGE.

S'engager envers les buts et les objectifs de l'AMGE : En tant que guide, j'ai juré depuis que j'ai rejoint le mouvement de m'engager envers les objectifs et la loi Guide. Et je tiens à participer à réaliser les buts et objectifs de l'AMGE et à la faire grandir.

Comprendre et accepter ses devoirs et responsabilités : Afin de remplir mes missions, il faut comprendre les devoirs et les responsabilités qui viennent avec le poste, et c'est ce que je me suis efforcée de faire avant de remplir le formulaire de nomination.

Modèle de leadership et méthodologie pédagogique de l'AMGE : Je tâche d'appliquer le modèle de leadership dans ma vie quotidienne et dans ma vie d'éclaireuse.


Une compréhension approfondie de l'AMGE et du contexte régional : à travers mon poste de Directrice de l'AGEAU et mon travail de Vice-présidente de la Conférence régionale arabe qui s'est tenue l'année dernière à Abou Dhabi, ma compréhension de l'AMGE, du contexte régional et de leur organisation structures s'est approfondie.

Savoir écouter et apprendre des autres et suivre une approche collaborative : pour diriger n'importe quel groupe et travailler pour lui, il est nécessaire de savoir écouter et entendre. Nous pouvons apprendre des autres car chacun.e de nous voit les choses d'un point de vue différent, et cela nous aide à apprendre et à collaborer pour trouver des solutions.

Communiquer en anglais : Je parle couramment l'anglais, oral comme écrit. Une compétence que j'ai acquise durant mes années d'études jusqu'à mon doctorat. J'ai également communiqué avec l'AMGE pendant la période de préparation à la Conférence régionale arabe, où toutes les réunions se sont déroulées en anglais et je n'ai rencontré aucune difficulté.

Accès à et utilisation de la technologie : je me sers d'Internet pour communiquer, par exemple en utilisant Zoom, WhatsApp et Google Meet et du programme Microsoft pour organiser mon travail administratif et stocker des informations.

Une volonté de consacrer du temps et des efforts à la fois à la préparation et à la participation aux réunions du Conseil mondial : J'organiserai mon emploi du temps et consacrerai suffisamment de temps pour préparer et assister aux réunions du Conseil mondial. Je consacrerai également suffisamment de temps si je dois occuper un poste dans un comité de la Banque mondiale.



Faire preuve d'esprit critique, de créativité et de stratégie : Mes postes en tant que membre des Conseils des femmes d'affaires des Émirats arabes unis et d'Abou Dhabi, propriétaire et présidente du conseil administratif de l'usine héritée de nos ancêtres, la fondation du "Programme intégré des Émirats pour l'activation du rôle des retraités », et en tant qu'actrice clé dans la création d'une usine alimentaire, ont fait de moi une personne pragmatique qui exécute ses tâches de manière responsable afin de maximiser les résultats grâce à une coopération fructueuse et m'ont aidé à établir des partenariats et relations solides et positifs.

Relations extérieures / Relations gouvernementales : Lorsque j'ai rejoint le secteur pétrolier et gazier à Abou Dhabi en 1991, j'ai démarré ma carrière de manière forte afin de devenir la première femme membre de l'équipe de direction élargie d'ADNOC. J'ai commencé au service des relations publiques et des communications, puis j'ai évolué vers le poste de Directrice du Département d'excellence institutionnelle. Plus tard, j'ai été promue au poste de Cheffe adjointe des services généraux. J'ai également été nommée Présidente du Comité de divertissement et membre du comité des appels d'offres.

Gouvernance : J'ai assumé de nombreux rôles et postes dans diverses agences gouvernementales telles que le Conseil d'administration de la Fédération d'escrime des Émirats arabes unis où j'ai été la première femme émiratie à occuper le poste de Secrétaire générale. Ces postes et rôles m'ont apporté une précieuse expérience au sein de différentes structures.

Recherche et développement : J'ai eu l'opportunité d'être professeure associée à l'Université d'Abou Dhabi, où j'ai eu l'occasion de présenter des articles de recherche lors de conférences et de publier des articles sur le tourisme et les petites industries ainsi que sur l'organisation et la management. J'ai également écrit et publié un livre intitulé "Merci, Khalifa" en 2014, exprimant ma gratitude pour le soutien de Son Altesse le Père et le Chef de l'Etat.

Compétences en influence et plaidoyer : grâce à mon enthousiasme, à une amitié sincère et à ma quête sincère de bénéficier à mon entourage, j'ai eu l'honneur de recevoir de nombreux prix et certificats d'appréciation ; en reconnaissance ce que j'ai réalisé tout au long de ma carrière, j'ai obtenu un diplôme supérieur en gestion et création de crèches du Cambridge College en Grande-Bretagne, une maîtrise en industries culturelles et créatives et un doctorat en administration des affaires. Je suis déterminée à poursuivre mon avancement professionnel.

Marketing et communication, y compris les réseaux sociaux : Je m'efforce toujours d'établir des liens avec diverses personnes et des relations publiques afin d'en faire bénéficier l'Association, et je considère les réseaux sociaux comme l'un des types de communication les plus importants que j'utilise.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

C'est grâce à l'état d'esprit LEADER DE SOI et à la réflexion sur mon comportement et son impact, qu'il m'est possible d'analyser et découvrir les valeurs auxquelles je crois, de pratiquer l'autoréflexion, d'apprendre de mes erreurs et de reconnaître mes réussites et la façon dont tout cela se reflète dans ma pratique du leadership. C'est aussi à travers cet état d'esprit que nous créons un espace pour la conscience de soi et pour prendre soin de soi, afin que nous puissions réaliser et créer les conditions dont nous avons besoin pour s'épanouir, et ainsi adopter de nouvelles habitudes pour devenir plus positive qui permettent de mieux s'apprécier et de se traiter avec bienveillance.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Écouter les gens est une compétence. La plupart des gens croient qu'ils peuvent obtenir ce qu'ils veulent en parlant sans écouter ni entendre les points de vue des autres. Personnellement, je considère qu'une personne qui réussit et qui a de l'influence est celle qui se remet en question et sait prendre en considération le point de vue d'autrui. Lorsque je parle d'un sujet particulier au travail, je donne toujours aux autres la possibilité de parler, les écoute et me renseigne quand j'ai un doute. Cela me permet de mieux définir mon opinion et de travailler plus efficacement.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET EXPÉRIENCES

Nous apprenons plus de son vécu que des conseils d'autrui. Certaines erreurs peuvent être évitées grâce à ces conseils, mais rien ne remplace l'apprentissage à partir d'expériences personnelles parfois. Il s'agit d'acquérir des connaissances en faisant par moi-même. Par exemple, dans mon domaine, j'essaie toujours plusieurs méthodes jusqu'à ce que j'obtienne le résultat le plus optimal et le plus acceptable. Grâce à cela, beaucoup de choses deviennent évidentes pour moi. De même, j'inculque toujours à mes Guides l'esprit d'apprendre par la pratique car cela donne une vision claire des idées, car il n'y a rien de mieux que le vécu.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

Le travail d'équipe consiste à savoir travailler avec les autres et à vouloir coopérer pour atteindre un objectif spécifique, quand personne ne peut atteindre cet objectif seul. En tant que Directrice de l'Association, je dois fournir des informations complètes aux membres de mon équipe, identifier leurs rôles respectifs, les aider à se développer, gérer les conflits, évaluer constamment la performance et maintenir la cohésion et la coopération de l'équipe pour atteindre l'objectif souhaité. Il est nécessaire de travailler de manière flexible, et les opinions divergentes sont importantes et peuvent aider à mieux atteindre l'objectif. Cette différence peut nous aider à essayer de nouvelles choses, à trouver des solutions innovantes et à établir des relations constructives clés.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

J'essaie de trouver des points communs avec les personnes que je rencontre afin de faciliter les échanges avec elles. Je dois être un modèle en tant que citoyenne responsable pour influencer les autres. Par exemple, dans mon lieu de travail et dans ma compagnie de Guides, je pousse toujours les filles et les femmes à explorer leur potentiel dans tous les domaines. J'essaie de mettre en lumière les femmes qui ont émergé dans les domaines du leadership, apporté un réel changement et laissé un impact positif, en particulier dans le domaine de l'autonomisation des femmes et de l'égalité femmes-hommes, et je les encourage à faire la différence et à prendre les devants dans ces domaines.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

FAIRE DES CHOIX QUI REFLÈTENT SES VALEURS

Je commence par me concentrer sur mon développement et me tenir au courant des nouveautés dans le domaine de la pratique du leadership, notamment en donnant aux filles et aux guides les moyens de pratiquer le leadership, en leur donnant la possibilité de diriger certaines activités et en les encourageant à pratiquer elles-mêmes le leadership. Au sein de ma Compagnie de Guides, je confie la tâche de diriger les activités aux guides elles-mêmes, j'anime les discussions et les encourage constamment, car il est important de n'agir qu'en tant que mentors et conseillères. Cet état d'esprit donne aux guides le courage de pratiquer le leadership de la bonne manière pour elles.

Avant de commencer tout travail, j'essaie toujours d'obtenir le contexte sur le sujet, et de vérifier s'il y a des opinions ou des décisions prises à ce sujet. Je dois avoir une image complète. C'est également ce qui s'est passé lorsque j'ai été nommée membre du Comité de préparation pour la Conférence régional arabe, qui s'est tenue l'année dernière à Abou Dhabi, où j'ai décidé d'analyser et rechercher ce qui avait été fait lors des conférences précédentes afin d'avoir une image claire de ce qui est attendu et d'être en mesure de mener au mieux ma tâche.

Pour s'adapter aux autres, nous devons d'abord nous efforcer de nous connaître. Si l'on veut se mettre à la place d'autrui et comprendre leurs besoins et intérêts, nous devons nous adapter et apprendre à observer, poser des questions, se renseigner sur leur environnement et les différents points de vue, et construire des liens profonds avec les autres, ce qui facilite l'adaptation au contexte.

Quand on cherche à avoir un impact positif, il faut faire preuve d'innovation. L'innovation est la capacité d'un individu à introduire quelque chose de nouveau ou à chercher à introduire quelque chose de nouveau, que ce soit dans sa vie personnelle, au travail ou dans ses relations personnelles. L'innovation au travail a un rôle efficace dans la croissance de l'Association ou de toute institution, et dans la résolution des problèmes auxquels elle est confrontée. De même, l'évolution et la mondialisation exigent de savoir innover et grandir pour avoir un impact positif. L'innovation contribue à la croissance et au développement de l'économie mondiale et entraîne des changements sur le marché du travail. Donc, pour que l'innovation soit positive, je dois assurer que tout est bien planifié, suivi et évalué par phases, puis fournir un travail acharné et un suivi continu.

Être connecté à mes valeurs m'aidera à faire de bons choix qui correspondent à mes objectifs. Par conséquent, nous devons respecter les valeurs que nous nous fixons pour atteindre ce à quoi nous aspirons. Par exemple, en tant que membre de l'AMGE, UAE GGA, mes choix doivent être conformes aux valeurs et aux objectifs de l'AMGE, afin de créer un impact positif sur les guides à l'échelle mondiale et locale, ainsi que sur la société.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE
DES GUIDES ET DES
ÉCLAIREUSES

ORGANISATION MEMBRE

- Directrice de l'AGEAU, 2021 à aujourd'hui

AUTRES POSTES DE
BÉNÉVOLE

- Membre du conseil d'administration de l'Université IMT, College of Business, Dubai University City, 2022 à ce jour Fondation du « Programme intégré des Émirats pour activer le rôle des retraités », 2017 à ce jour
- Membre du Conseil d'Administration de la Fédération d'Escrime des Emirats Arabes Unis, Secrétaire Général 2016, Membre du Comité Olympique, du Comité Stratégique, Présidente du Comité Féminin de la Confédération Asiatique, Membre du Bureau Exécutif de la Confédération Asiatique,
- Membre du Conseil consultatif exécutif du College of Business de l'Université d'Abou Dhabi,
- Membre du Conseil d'administration de l'Académie de police de Dubaï, 2016 à ce jour
- Membre du Comité suprême du Conseil des femmes d'affaires des EAU, 1991 à ce jour
- Membre des Conseils des femmes d'affaires des Émirats arabes unis et d'Abou Dhabi, 2000-2020
- Membre du Conseil d'administration des écoles ADNOC, 1991-2020
- Présidente du Comité des divertissements et membre du comité des appels d'offres, 1992-2017

PROFESSIONNEL/
ONG/
SECTEUR PRIVÉ

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Vice-présidente et membre du Comité de planification de la 23e Conférence régionale arabe, 2022

Événements au niveau local :

- Journée internationale de la tolérance
- Journée des martyrs
- Camp d'hiver
- Camp JOTA-JOTI

- Rencontres entre la Région arabe et l'AMGE.

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS
PAR L'ASSOCIATION
MONDIALE DES GUIDES ET
ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS
PAR L'ORGANISATION
MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS
NATIONAUX, RÉGIONAUX
OU INTERNATIONAUX
PERTINENTS AUXQUELS
VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR
REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS
NATIONAUX,
RÉGIONAUX OU
INTERNATIONAUX
PERTINENTS
EN DEHORS DU
MOUVEMENT



LILIAN DAMIE

Association des Guides Nigérianes

Plus de 30 ans



Nominé par : Association des Guides Nigérianes

Langues parlées : Langue maternelle Kalabari et anglais courant



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

En tant que membre dévouée du Mouvement du Guidisme/Scoutisme féminin depuis plus de deux décennies, je suis passionnée par le développement du potentiel des filles et des jeunes femmes. Auparavant, j'ai occupé divers postes de direction, notamment en tant que Capitaine d'unité, Commissaire d'État et Secrétaire de la Zone orientale de l'Association des Guides nigérianes (AGN). J'ai également siégé à plusieurs comités tels que le Comité de Nomination de l'AMGE et le Comité des Prix Olave.

Au fil de mes expériences bénévoles, j'ai grandi tant sur le plan personnel que professionnel. J'ai eu l'occasion de travailler avec des sœurs du monde entier et j'ai participé à de nombreux programmes organisés par l'AMGE et d'autres partenaires. J'agis comme mentor et formatrice pour les femmes jeunes et adultes dans le Guidisme ainsi que dans mon Église, mon travail et mon entreprise, et je m'engage à contribuer de façon positive à la société.

J'aimerais devenir membre du Conseil mondial parce que je vois cela comme une opportunité de rendre au Mouvement, en mettant à profit mes diverses compétences et mes expériences bénévoles progressives. En tant que membre du Conseil, j'espère représenter la région Afrique et être une voix forte sur la scène mondiale. De plus, mon objectif est de rassembler les Organisations membres, de renforcer les capacités de leadership des Organisations membres en pleine croissance et d'optimiser l'implication des membres jeunes et adultes à tous les niveaux du Mouvement.

J'apporterai à l'équipe une expertise dans la création, le développement, la gestion, le suivi et l'évaluation de projets. J'ai la conviction que je saurai contribuer de façon positive au travail de l'AMGE et avoir un impact important.



Compétences et expérience

Je suis diplômée en Communication de masse et enseigne dans une école secondaire communautaire à Port Harcourt, au Nigeria. Tout au long de ma carrière, j'ai démontré un engagement fort envers l'Association des Guides nigériane (AGN), gravissant les échelons et tirant les leçons des expériences qui m'ont été offertes pour grandir, diriger et transmettre mon monde.

En tant que Commissaire nationale du projet de l'AGN, je possède de précieuses compétences en gestion financière, y compris dans l'obtention de fonds, les relations avec les donateurs et les relations externes/gouvernementales. J'ai une connaissance approfondie de la structure complexe et diversifiée de la Région et du nombre d'OM qui y opèrent, ce qui fait de moi un atout inestimable pour la planification stratégique de l'AGN.

Mon implication dans plusieurs comités et projets au sein de l'AGN m'a aidée à raffiner une approche collaborative, une sensibilité culturelle et une capacité à travailler dans un contexte mondial et multiculturel. J'ai dirigé diverses initiatives, notamment le projet Son monde, Sa voix, la Plateforme Nigéria du Séminaire Juliette Low (S JL), le projet UN Women Risk Communication and Community Engagement (RCCE), le projet UN Femmes Continuous Voters Registration (CVR) et le projet de l'AGN Girls Are Valuable (GAV).

Dans mon service à l'AGN, j'assure la liaison avec les bénévoles nationales et d'État, les parties prenantes internationales et locales, les partenaires et les donateurs, faisant usage de mes excellentes compétences en communication, diplomatie, lobbying et négociation. J'ai l'esprit d'équipe et fais preuve d'assurance, de discipline et d'efficacité dans mon travail ; je sais gérer la pression, les délais stricts, les tâches multiples et mets à profit mes compétences uniques dans les partenariats intergénérationnels.

Mon expérience dans l'implication et l'autonomisation de la jeunesse pour le développement des filles et des jeunes femmes à travers le pays a aiguisé plus encore mes qualités de leadership. En tant que membre du Conseil national de mon OM, j'ai joué un rôle clé dans l'élaboration du plan stratégique de mon association pendant trois mandats consécutifs, articulant la mission de l'AMGE, notre plan d'évolution en accord avec la nouvelle vision Boussole 2032, le modèle de leadership de l'AMGE, et notre méthodologie d'éducation non formelle dans divers camps de formation et réunions.

Dans mon travail sur le terrain, j'ai pu constater directement les défis et les opportunités auxquels sont confrontées les filles et les jeunes femmes dans le monde, et j'ai développé une approche empathique pour répondre à leurs préoccupations. J'encourage continuellement les jeunes femmes à l'intérieur et à l'extérieur de l'AGN, dans leur vie personnelle et professionnelle, alors qu'elles me confient les défis et les inégalités auxquels elles sont confrontées en raison de leur sexe. Actuellement, il y a

environ vingt (20) jeunes femmes qui siègent aux Conseils d'États tandis que cinq (5) jeunes femmes siègent dans les principaux organes décisionnels et Comités de travail.

Je suis prête à continuer à apprendre, à grandir et à rester pertinente dans n'importe quel espace où je me trouve, notamment en gardant l'esprit ouvert pour améliorer mes compétences. J'apporte toujours des points de vue indépendants éclairés et des opinions diplomates mais affirmées, nées de l'apprentissage de la jeune génération sur la technologie et des conseils de ceux qui m'ont précédé sur diverses questions.

J'atteste que je comprends et accepte les obligations légales, les responsabilités et les engagements liés au Conseil mondial, et en gardant tous ces facteurs à l'esprit, je confirme être prête à y siéger. La versatilité et la participation à des réunions cruciales avec des délais de résultats rapides dans mes postes précédents m'ont préparé à ce qui m'attend au sein du Conseil mondial. Je suis prête à consacrer le temps et les efforts nécessaires aux réunions du Conseil mondial et à représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle à l'intérieur et à l'extérieur du Mouvement.

En conclusion, les connaissances et compétences acquises grâce à ma vaste expérience au sein de l'AGN, et ma volonté de grandir et d'adaptation font de moi la candidate idéale pour le poste au Conseil mondial. En vous remerciant de votre considération pour cette opportunité inestimable de servir.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC
BIENVEILLANCE

Quand j'ai décidé de m'offrir une séance de spa ; je me suis fait faire un massage corporel, une manucure, une pédicure, etc. pour améliorer ma confiance en moi et me sentir mieux mentalement.

SE POUSSER À
COMPRENDRE ET
PRENDRE EN COMPTE
DIFFÉRENTES
PERSPECTIVES

En tant que cheffe de l'équipe Conseil matrimonial de mon église, j'ai dû me beaucoup apprendre et faire de nombreuses recherches pour être mieux habilitée à occuper ce poste.

APPRENDRE DE
SES ÉMOTIONS ET
EXÉRIENCES

La fois où j'ai investi dans une activité coopérative et à la suite de laquelle j'ai subi une énorme perte. Après cette expérience, je me renseigne toujours correctement avant d'investir dans des initiatives de groupe.

TRAVAILLER AVEC
LES AUTRES POUR
CRÉER DES ESPACES
OÙ TOUT LE MONDE
PEUT PARTICIPER
PLEINEMENT

En tant que Commissaire de projet, je me suis assurée que tous les membres de mon équipe comprenaient leurs missions au sein des différents projets que l'AGN met en œuvre afin de maximiser les compétences de tous les membres de l'équipe.

REMETTRE EN
QUESTION LES
ATTENTES LIÉES AU
GENRE

Chez moi, il n'y a pas de corvée réservée à un sexe en particulier. Les tâches sont déléguées à parts égales sans discrimination.



DONNER À TOUTES
LES FILLES LE POUVOIR
ET L'AUTONOMIE
DE PRATIQUER LE
LEADERSHIP

En tant que traiteur, j'encourage chaque membre de mon personnel à servir de gestionnaire chaque semaine à la Cantine. Chaque jeune femme se charge à tour de rôle d'encadrer et de superviser les activités de la Cantine.

RECHERCHER LES
INFORMATIONS DONT
ELLE A BESOIN POUR
AVOIR UNE VISION
GLOBALE

Lors de mon entrée en fonction en tant que Commissaire nationale en charge du projet de l'ANG, qui était également ma première fois sur la plate-forme de prise de décision clé, j'ai demandé des informations sur le modus operandi de mon prédécesseur pour me familiariser avec la conduite du conseil.

ADAPTER SON
COMPORTEMENT AU
CONTEXTE

Un programme de prière familiale qui m'obligeait à rester éveillé jusqu'à 3h du matin et à dormir ensuite sur une natte avec d'autres membres de ma famille externe.

INNOVER POUR
GÉNÉRER
UN IMPACT POSITIF

J'ai lancé un projet d'entreprenariat (un plan d'épargne annuel) qui permet aux familles d'économiser de l'argent chaque mois pour leurs courses alimentaires en décembre. Cela réduit le stress lié à l'achat d'articles chers en fin d'année.

FAIRE DES CHOIX
QUI RÉFLÈTENT SES
VALEURS

Quand j'ai dû prendre la décision de changer le lieu d'un événement avec l'approbation de la Commissaire générale pour économiser pour l'Association afin de permettre la mise en œuvre de plus d'activités.





Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

- Intervenante lors de la Conférence régionale africaine au Rwanda (2019)
- Comité des Nominations (2013-2016)

ORGANISATION MEMBRE

- Commissaire nationale aux projets, mars 2021 à 2024
- Commissaire nationale adjointe aux projets, 2016-2021
- Présidente de l'Équipe de planification, Plateforme Nigéria du SJLS, 2019
- Secrétaire de zone, 2010-2016
- Commissaire d'État, 2010-2016
- Présidente de l'Équipe de planification, 10e Conférence de la région Afrique, 2013

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

PROFESSIONNEL/ ONG/ SECTEUR PRIVÉ

- Présidente, Old Girls Association, Collège gouvernemental, Orominieke, 2022 à ce jour
- Présidente, Favored Sisters of Port Harcourt, 2018 à ce jour
- Chaire Bien-être, Collège communautaire, Nkpogwu, 2015 à ce jour



Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

- Formation Agir sur la confiance en son corps, Nairobi, Kenya, 2018
- Membre du Comité de nomination, a soutenu les candidates lors des élections de la Région Afrique, Kenya, 2016

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

- Chef de projet, projet pilote de croissance de l'effectif, 2022
- Chef de projet, projet Malala Funds GAGE, 2022
- Responsable de programme, projet AGN GAV, 2022
- Chef de projet, Projet CVR d'ONU Femmes, 2021
- Chef de programme, Programme de sensibilisation COVID 19, 2020
- Responsable du programme, Projet UK GOLD, 2020
- Chef de projet, Projet ONU Femmes RCCE, 2020
- Président, SJL Plateforme Nigéria, 2019
- Responsable de programme, Célébration du centenaire de l'AGN, 2019
- Coordinatrice nationale, Projet Son monde, Sa voix, 2017

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT





MONIKA DREIK

Association du Guidisme et du Scoutisme Polonaise

Plus de 30 ans



Nominée par : Association du Guidisme et du Scoutisme Polonaise (ZHP)
Langues parlées : Polonais comme langue maternelle, anglais courant, espagnol intermédiaire, arabe basique et allemand basique



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

Être guide a façonné la personne que je suis aujourd'hui. Je n'ai pas peur de parler, de m'exprimer, de défendre les autres et de créer un monde avec des chances égales pour toutes et tous. Les méthodes et les valeurs éducatives de l'AMGE ont été mes guides.

Je suis à la Związek Harcerstwa Polskiego (ZHP) depuis l'âge de 11 ans - membre, chef d'unité, formatrice, conseillère internationale régionale (6 000 membres) et Commissaire internationale de la ZHP (110 000 membres) depuis 7 ans. J'ai travaillé au sein d'équipes internationales, notamment en tant que bénévole régionale de l'AMGE (aide aux OM, renforcement des compétences, passation à la CI). Je suis passionnée par et confiante dans la mission et la vision de l'AMGE, déterminée à faire part de mon expérience et mon énergie pour façonner et renforcer son présent et son avenir.

Étant issue d'une ONGS et d'une unité féminine, je comprends l'importance de l'AMGE à la fois dans un cadre réservé aux filles et un cadre mixte.

Je suis biotechnologue, experte en qualité travaillant dans une entreprise pharmaceutique mondiale. Je prends des décisions réfléchies et qui prennent en compte tous les risques pour garantir la qualité des médicaments. Je suis une femme ingénieure, curieuse, créative, se concentrant sur les solutions plutôt que les problèmes. Au travail, je fais partie du Réseau Innovation des Femmes, qui m'aide à mettre en pratique mes valeurs dans un cadre professionnel.

Je viens de Pologne, un pays d'Europe centrale, mais je vis actuellement en Suisse avec mon mari qui vient du Moyen-Orient.

Je souhaiterais servir l'AMGE. Au sein du Conseil mondial, j'utiliserai mon leadership, mes compétences interpersonnelles, mes compétences en communication, ma réflexion stratégique et mes connaissances en matière de gouvernance pour contribuer au Mouvement. J'apporterai de l'énergie et une ouverture d'esprit certaine pour réfléchir, écouter et collaborer avec les OM et l'AMGE (personnel et bénévoles) dans une organisation dynamique pertinente pour toutes les filles, où qu'elles vivent. J'ai une attitude positive et optimiste, voyant toujours le potentiel des gens, et je collabore pour agir de manière inclusive et considère toujours tous les points de vue. Je sais déléguer les responsabilités. Je suis consciencieuse, structurée, je n'ai pas peur des conversations difficiles. J'apprécie la transparence et l'intégrité. Mes connaissances et mon expérience auront un impact sur l'AMGE pour continuer à être une organisation florissante, innovante, agile, durable, attrayante, menée par les filles pour leur changer la vie. Je suis tout à fait prête pour cette aventure, ouvrant un nouveau chapitre passionnant de ma vie.





Compétences et expérience

Je chéris la diversité de l'AMGE – les différentes OM, les spécificités et différentes cultures des régions, les contextes uniques et je considère la variété dans lesquels les OM opèrent comme un atout permettant au Mouvement de grandir d'autant plus.

En tant que CI, j'ai appris et compris la gouvernance, le rôle des mandataires du Conseil mondial, les obligations légales, les responsabilités financières. Être bénévole régionale a renforcé ma connaissance des méthodes éducatives de l'AMGE, du leadership et de l'importance de l'AMGE. À travers des conférences, des événements mondiaux, j'ai construit des réseaux et des liens solides avec les OM et les CI. J'ai un sens fort de l'éthique, une attitude proactive et une envie de collaborer pour trouver des solutions tout en pensant de façon large et ouverte. Je soutiendrai les OM et les Régions dans les défis et les opportunités qu'elles rencontrent. Je suis flexible n'ai pas peur de m'adapter à un contexte donné ou à un statu quo difficile. J'ai fait preuve d'une réflexion stratégique créative en tant que bénévole de la ZHP et de l'AMGE.

En quoi je réponds aux critères de sélection ?

Gouvernance et élaboration de politiques

J'ai de l'expérience dans l'élaboration de directives et de stratégies pour la coopération internationale et d'autres domaines au niveau national. J'ai assisté la direction de la ZHP dans processus décisionnel, le respect des statuts et le développement de la stratégie, et j'ai notamment soumis des motions/amendements lors des conférences de l'AMGE. Sur le plan professionnel, j'opère dans le cadre légal des médicaments. J'élabore des directives, des procédures et prends des décisions qui garantissent que le système en place respecte le droit international et les exigences de qualité.

Développement et structure organisationnels

Je suis membre de l'équipe de la ZHP pour le Développement de la culture organisationnelle, pour initier et mettre en œuvre une structure de coopération internationale innovante au sein de la ZHP (priorités, méthodes de travail, coopération et partenariats inter-OM, structure, allocation des ressources).

Gestion des ressources humaines

Au travail, j'assiste un département de plus de 100 personnes dans l'exécution des activités quotidiennes. En tant que bénévole, j'ai dirigé plusieurs équipes d'employé.e.s et de bénévoles, souvent mixtes, dont le travail nécessitait agilité et flexibilité pour maintenir motivation et efficacité. Gestion du département international de la ZHP, en coopération avec 17 conseillères internationales. Responsable de département pour l'équipe de planification du Jamboree européen 2020 (plus de 20 personnes, international). (Co-)dirigé plusieurs événements et équipes, en ligne et en personne, y compris la Conférence pour la Journée internationale de la fille (JIF) (2019-2023) et l'équipe polonaise du SJL.

Gestion de crise

Membre du Groupe d'intervention en gestion de crise de la ZHP (guerre en Ukraine). Au travail, je me spécialise dans l'évaluation des risques, j'ai participé à des réunions de gestion de crise en m'appuyant sur les connaissances acquises pour atténuer les risques et agir de manière appropriée en cas de pénurie de médicaments ou de problèmes liés à la qualité. Cela me donne les connaissances et la préparation nécessaires pour faire face aux crises.

Gestion financière et des risques

En tant que CI, j'ai contribué à l'élaboration et au suivi des plans financiers pour la coopération internationale. L'une des expériences les plus significatives a été d'être responsable du plan/budget de la plateforme polonaise du SJL 2019. Côté professionnel, je suis responsable des prévisions et du

suivi du budget pour un département de plus de 100 personnes, de la gestion des dépenses/factures en étroite collaboration avec le département financier, et de l'ajustement des plans en fonction des risques.

Collecte de fonds

En tant que CI, j'ai travaillé en étroite collaboration avec l'Equipe nationale de collecte de fonds de la ZHP, étant responsable des fonds obtenus via le Fonds LEM, le Fonds Surf Smart, l'appel à dons de l'AMGE, la Mobilisation mondiale de la jeunesse, etc. Nous travaillons avec différentes équipes à chaque fois, pour mettre au point des formulaires de demande de subvention, dont un excellent exemple est l'Appel à dons de l'AMGE, pour lequel nous avons analysé les besoins de la ZHP pour venir en aide aux réfugiés ukrainiens et créé des projets répondant à ces besoins grâce aux financements apportés.

Relations extérieures/plaidoyer

J'ai représenté mon OM et l'AMGE à plusieurs reprises lors de mes contacts avec les ambassades, en prenant la parole lors d'un événement du Comité économique et social européen en 2022 ; création d'un événement éducatif annuel de promotion pour la JIF et aide à la délégation ZHP-AMGE pour la COP2018 et plusieurs conférences de l'AMGE en tant que déléguée principale. Je suis une ambassadrice efficace et active pour le Mouvement, des qualités que je souhaite démontrer en tant que membre du Conseil mondial de l'AMGE.

Marketing/communication/réseaux sociaux

J'ai cocréé des campagnes (ex. JMP) et du contenu publié via les réseaux sociaux de la ZHP, la chaîne ZHP, les journaux et les chaînes de télévision locales. J'ai beaucoup d'aisance à l'oral et je suis capable de prendre position au nom de l'Organisation, des jeunes, des filles et des femmes du monde entier. Mon expérience de bénévole a été mentionnée dans le rapport annuel de mon employeur pour 2021.

Stratégie technologique/transformation numérique

Je suis très à l'aise avec la technologie et les plateformes numériques. Je reconnais l'intérêt de savoir utiliser les espaces numériques et la technologie (par exemple, travailler à distance, permettre la participation, etc.). En même temps, je connais très bien l'expérience unique et les résultats positifs des événements en personne et j'ai aussi envie d'explorer davantage cet aspect, pour mieux correspondre à la réalité du Scoutisme et du Guidisme. J'ai notamment initié le programme Surf Smart en Pologne.

Identifier/faciliter l'apprentissage et le développement personnel

Pratiquer le modèle de leadership de l'AMGE m'aide à être une meilleur leader. Je me sers de mes plus de 10 ans d'expérience en tant que formatrice à tous les niveaux de la ZHP et à l'international (animatrice AMGE, responsable SJL, excellente connaissance de la méthode éducative guide/éclaireuse et de l'éducation non formelle) pour inspirer les autres et les aider à diriger. J'ai démontré cela en tant que CI expérimentée, en Europe et dans le mentorat de bénévoles mondiales, en soutenant les OM dans le renforcement des compétences, en animant les formations, en cocréant un livret de passation pour les CI. J'ai offert des aventures et des liens internationaux aux jeunes ; enrichi le programme ZHP en mettant en œuvre les programmes de l'AMGE (JMP, LEM, Incarner le changement, etc.).

Analyse de données, Recherche & Développement

Sens de l'analyse, attention aux détails, capable de prendre des décisions éclairées ; j'analyse les données, je collabore avec les parties prenantes internes et externes et je recueille les avis d'expert.e.s pour me servir de base solide avant de prendre des décisions rapides et réfléchies. Je possède des compétences en gestion de projet, de suivi de performance, d'évaluation des processus, d'obtention d'informations par la recherche. Ce sont des compétences pertinentes pour mon travail ainsi que dans le cadre de mon engagement envers l'Institut de recherche de la ZHP.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

En 2020, ma vie a complètement changé - je me suis mariée, j'ai changé de travail, j'ai déménagé dans un autre pays et la pandémie était toujours en cours. Tout en gardant une attitude positive, j'ai pris le temps de réfléchir et de façonner étape par étape cette nouvelle aventure afin de rester calme et en paix avec moi-même et de garder un équilibre entre travail-vie personnelle-scoutisme. J'ai mis mon bien-être au premier plan, pris soin de mes relations, de ma famille, de mes collègues de travail et de moi-même. Cela m'a rendue plus forte et m'a donné plus confiance en moi. En parler avec mes ami.e.s et me promener dans la nature m'ont aidée à rester en phase avec moi-même et les autres.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Lors de la préparation des Conférences mondiales de l'AMGE au sein de la délégation, nous avons contacté les candidates au Conseil mondial/auteurs de motions et d'autres OM pour avoir différents points de vue. Poser activement des questions, remettre en question de manière constructive, explorer différentes options, coopérer avec d'autres OM (parfois plus impactées par les motions) et essayer de comprendre leur contexte nous ont aidés à prendre de meilleures décisions. Je me challenge au quotidien en comprenant et en me mettant à la place de la famille de mon mari au Liban. J'ai toujours envie d'apprendre et de revoir mes opinions. Je vis et travaille actuellement en Suisse, et j'ai donc eu besoin de comprendre comment les choses fonctionnent ici et de m'adapter à la culture et aux coutumes.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET SES EXPÉRIENCES

Au travail, je suis devenue une mentor pour les nouveaux employés en les accompagnant lors de leur intégration. Tirant les leçons de diverses expériences, nous avons amélioré l'expérience des employés et l'efficacité de la formation. Quand j'ai changé de travail en 2020, il m'a fallu du temps pour comprendre la dynamique de ma nouvelle équipe internationale, les différentes personnalités, les différences culturelles. Et le tout dans un contexte de pandémie (confinement). J'ai beaucoup appris sur moi-même et sur les autres, j'ai continué à poser des questions pour m'assurer de ce que je comprenais, fait des efforts pour créer des liens et établir un lien de confiance avec chaque membre dans un environnement digital où tout le monde vient de différents pays, travaillant tous les jours en ligne sans possibilité de se rencontrer.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

J'aime les gens. Les gens disent que j'inspire les autres à toujours voir les opportunités et le meilleur du Mouvement. J'encourage les gens à grandir et à participer. Je suis devenue mentor pour plusieurs nouvelles CI de la région Europe et, étant l'une des plus expérimentées, j'ai consciemment essayé de créer un espace où chacune, quelle que soit son expérience, puisse être entendue et contribuer (discussions individuelles, réunions de groupe, session pendant le Forum des CI, etc.). Dans mes nombreux projets en tant que CI, j'ai de très bonnes relations avec les autres CI de l'AMGE, les bénévoles et le personnel de l'AMGE.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Je suis ingénieure - biotechnologue dans le domaine scientifique (lié aux STEM) de l'industrie pharmaceutique. J'ai obtenu mon Master en ingénierie à l'Université de Technologie. Même si ma classe était relativement paritaire, j'ai vu un plus petit nombre de femmes dans différents domaines/classes. Je suis fière d'avoir obtenu ce diplôme et de pouvoir être un exemple de femme ingénieure défiant les stéréotypes. La ZHP a également organisé un événement de plaidoyer à l'occasion de la JIF pour discuter des stéréotypes et des obstacles auxquels les filles sont confrontées ainsi que des données relatives à l'autonomisation/la confiance en soi/la valorisation des filles/femmes. Nous avons alors mené plusieurs recherches sur l'autonomisation des filles, le processus décisionnel, les statistiques par rapport aux femmes dans la gouvernance, etc., qui sont d'ailleurs disponibles pour tou.te.s les membres.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

En 2019, la Pologne a accueilli l'une des plateformes SJL et envoyé 13 jeunes participer au SJL 2019 dans différentes plateformes à travers le monde. J'ai dirigé l'équipe organisatrice et accompagné les participantes dans leurs Projets de 100 Filles réalisés après l'événement. La participation au SJL a permis à nos membres d'avoir une expérience directe avec l'AMGE et à travers les projets, l'AMGE a directement atteint plus de 1500 filles au sein de notre association. Ce fut une expérience importante pour moi et les participantes, grâce à laquelle j'ai pu influencer et inspirer les jeunes femmes à assumer des rôles de leadership.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Au travail, je collabore avec différents départements et tiers (internes et externes) pour acquérir les connaissances nécessaires sur les différents problèmes liés à la qualité afin de pouvoir prendre mes décisions. Avant de m'installer en Suisse, j'ai fait des recherches, noté des informations importantes, participé à des formations linguistiques et culturelles, demandé conseil à des collègues qui ont été ou vivent en Suisse pour mieux comprendre mon nouveau pays et faciliter mon déménagement. Le Groupe de gestion de crise de la ZHP était composé de différentes personnes qui, ne travaillant qu'ensemble pour échanger des informations, nous ont permis de faire face à la situation de manière appropriée. J'ai également fait appel au réseau des OM pour trouver des idées de solutions.

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

Mon déménagement dans un autre pays m'a permis d'examiner et de développer ma capacité d'adaptation - aux méthodes de travail, aux impôts, aux langues, aux coutumes et aux traditions. La COVID a ajouté une couche supplémentaire - adaptation au travail à domicile et respect des restrictions. Mes études à l'étranger, mon mariage interculturel, mes amitiés internationales et mes relations professionnelles m'ont appris à m'adapter, à savoir écouter activement et à être curieuse et ouverte vis-à-vis de mentalités différentes des miennes. Pendant les voyages ou le travail, je m'adapte facilement à un nouvel environnement et à une nouvelle culture. Je réfléchis, surveille et reste sensible. J'apprends rapidement différentes façons de faire les choses et je trouve des moyens de coopérer avec des personnes d'horizons culturels très différents. Lors de l'animation de formations, y compris celles de l'AMGE, j'ai su adapter les séances à différents publics.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

La pandémie de la COVID-19 a prouvé à quel point je pouvais faire preuve de créativité et d'innovation pour maintenir ou élargir l'impact de notre mission éducative auprès des jeunes. J'ai contribué à la création d'un programme en ligne, trouvé des idées créatives pour les unités et les équipes à tous les niveaux de l'Association, déplacé de nombreuses tâches en ligne, mais aussi revisité la façon dont nous travaillons à l'international ou dans l'OM pour tirer parti des situations difficiles. Avec d'autres, j'ai mis au point le système et les formations pour le programme LEM grâce auxquels nous avons formé des ambassadrices du programme dans toutes les régions de la ZHP et atteint des milliers de scouts et guides localement.

FAIRE DES CHOIX QUI REFLÈTENT SES VALEURS

J'ai l'impression que toute ma vie a été influencée par les valeurs du Guidisme et du Scoutisme, par la Promesse et la Loi Guides et par ma volonté d'être une citoyenne active de ma communauté et du monde. J'ai reçu la Médaille du service de la région Europe pour avoir été Ambassadrice de l'AMGE à la ZHP et dans la région. Mais j'apporte aussi mes valeurs dans mon travail en contribuant au Réseau des Femmes dans l'Innovation, qui agit sur l'autonomisation des femmes dans le monde de l'entreprise. L'AMGE me passionne et je la mets en avant dès que possible. Elle me fait me sentir épanouie, responsable et heureuse.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

- Bénévole responsable de la région Europe pour le Guidisme et le Scoutisme féminin de qualité, 2023 à ce jour
- Membre de l'équipe d'accompagnement et de renforcement des compétences des Organisations membres de la région Europe, 2020-2022
- Mentor pour l'Outil d'évaluation des compétences (OEC), 2020-2022
- Animatrice et Responsable pour la plateforme SJL 2019 en Pologne, 2019

ORGANISATION MEMBRE

- Commissaire internationale, 2017 à ce jour
- Membre de plusieurs groupes de bénévoles au niveau national :
 - Équipe ZHP pour la culture organisationnelle, 2022 à ce jour
 - Équipe de recherche ZHP, 2019 à ce jour
 - Équipe ODD, 2019 à ce jour
- Formatrice à tous les niveaux de l'Association, de 2013 à ce jour
- Conseillère internationale ; Région ZHP de Couïavie-Poméranie, 2013-2020
- Chef d'équipe internationale dans l'une des 17 régions ZHP, 2018-2020
- Membre de l'Equipe de planification pour différentes formations, événements, initiatives et projets nationaux (formation de conseillères internationales, conférences pour la Journée internationale de la fille, formation de leaders et autres)
- Membre de l'équipe de planification pour différents événements internationaux tels que le Jamboree européen 2020 (+1), le séminaire Juliette Low 2019, le sommet Youth Wave 2021, etc.

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

- Membre du réseau de ressources pour les employés WIN (Réseau d'innovation des femmes), qui fait partie de la communauté diversité, équité et inclusion (DE&I), 2021 à ce jour

PROFESSIONNEL/ONG/SECTEUR PRIVÉ

- Professeure d'anglais ; Diplômée en études anglophones
- Experte de l'équipe de publication pharmaceutique, 2023 à ce jour
- Spécialiste de l'équipe de lancement pharmaceutique, 2020-2023
- Spécialiste en assurance qualité (basée en Pologne), 2017-2020
- Auditrice d'un système qualité pharmaceutique, 2017-2020
- Assistant du Directeur Assurance Qualité, 2015-2017

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Chef de délégation, Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme, 2022
- Réunion des Bénévoles européennes de l'AMGE en Allemagne, 2022 et plusieurs rassemblements en ligne organisés par l'équipe MOCa [Région Europe]
- Commissaire internationale, Pologne, Bénévole de l'AMGE animant la session, Forum CI de la Région Europe (Virtuel), 2022
- Séminaire Hellen Storrow (en ligne), 2021
- Réunion des Volontaires AMGE Europe, 2021
- Chef de délégation, Conférence mondiale, 2021
- Jamboree européen 2020+2021 (responsable de la gestion des sous-camps ; CI assistant l'équipe de gestion du Jamboree) - tout au long de 2019-2021
- Assemblée Générale Extraordinaire [Région Europe], 2020
- Assemblée Générale [AMGE Monde], 2020
- Commissaire internationale, Pologne, dirigeant les sessions, Forum des CI de la Région Europe, Serbie, 2019
- Chef de délégation, dirigeant les séances, Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme, Croatie, 2019
- Responsable de plateforme (programme), plateforme polonaise du SJL, 2019
- Commissaire internationale, Roverway, 2018
- Chef de délégation, Conférence mondiale, 2017

- Formations Libre d'être moi (LEM) dans le cadre de la mise en œuvre de LEM. 4 conférences pour la JIF 2019, 2020, 2021, 2022.
- Jamboree européen 2020+2021 (responsable de la gestion des sous-camps ; CA assistant l'équipe de gestion du Jamboree) - tout au long de 2019-2021
- Assistante pour la formation et animation des sessions, Formation des conseillères internationales, 2019
- Accompagnement des invité.e.s internationaux et du programme, ZHP National Jamboree, 2019
- Formation des animatrices de l'AMGE, 2019
- Formation avancée en leadership "Cogito", 2018
- Formation nationale FBM, 2017
- Assemblée générale ZHP, 2017

- Aide pour la délégation de l'AMGE et de la ZHP lors de la COP, 2018

- Intervenante lors de l'événement du Comité économique et social européen en 2022 représentant la ZHP

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT





EMNA FITOURI

Les Scouts Tunisiens

Plus de 30 ans



Nominée par : Les Scouts Tunisiens

Langues parlées : Langue maternelle arabe, français courant, anglaise intermédiaire et allemande rudimentaire



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

Tout d'abord, je ne parle pas beaucoup, mais je travaille dur ! Je souhaite donc pousser notre travail pour faire avancer l'Association mondiale et créer du changement positif à l'échelle mondiale. Je crois même que le changement positif doit être étudié pour qu'il prenne à la racine avant de se propager jusqu'aux branches.

Dès mon plus jeune âge, j'étais convaincue que je pouvais faire une différence positive dans mon petit groupe. Quelques années plus tard, j'avais désormais la conviction que, pour le rendre plus efficace et plus important, je devais travailler au sein-même de ma région, puis au sein du Conseil national, où j'en étais alors la plus jeune membre. Mon travail acharné s'est notamment concentré sur le sujet de la violence faite aux femmes.

Ce sujet me touche beaucoup, car ma mère en a été victime. Ainsi, le cercle de mes ambitions s'est élargi jusqu'à ce que je m'implique dans ma Région Arabe au sein de l'équipe qui a rédigé le programme régional d'activités éducatives pour les Eclaireuses âgées de 18 à 21 ans. Je sentais que l'impact que nous avions était plus grand que l'impact au niveau national. Mais, sans mes expériences au niveau national, je ne serais pas la personne que je suis aujourd'hui.

Honnêtement, la principale expérience qui m'a poussée à postuler à ce poste est le projet d'équipe de recherche des jeunes femmes, la Motion 32 ! Je faisais partie de l'équipe et j'ai senti que nous avons eu un énorme impact. Alors maintenant, je veux utiliser mes expériences et mes compétences pour aider les filles du monde entier à créer du changement positif et à y participer.

Je veux aussi être une sorte de modèle, donc ma candidature sera l'occasion de donner une bonne image au Comité mondial, qui rassemble des jeunes femmes expertes et est le reflet de l'entente intergénérationnelle.



Compétences et expérience

J'ai eu de nombreuses expériences dans la création de programmes éducatifs et de programmes d'études pour les jeunes femmes âgées de 17 à 23 ans. Ces expériences m'ont permis d'acquérir une véritable expertise en rédaction de programmes d'études et en conception de programmes éducatifs.

J'ai travaillé avec une équipe sur l'élaboration de la vision et de la stratégie des Scouts tunisiens.

Grâce à mon expérience dans la formation et l'animation aux niveaux national, régional et mondial, j'ai aidé à simplifier le Modèle de leadership mondial des Guides et des Eclaireuses et j'ai également pu approfondir ma propre pratique du leadership en pratiquant différents styles de leadership dans tous les aspects de ma vie.

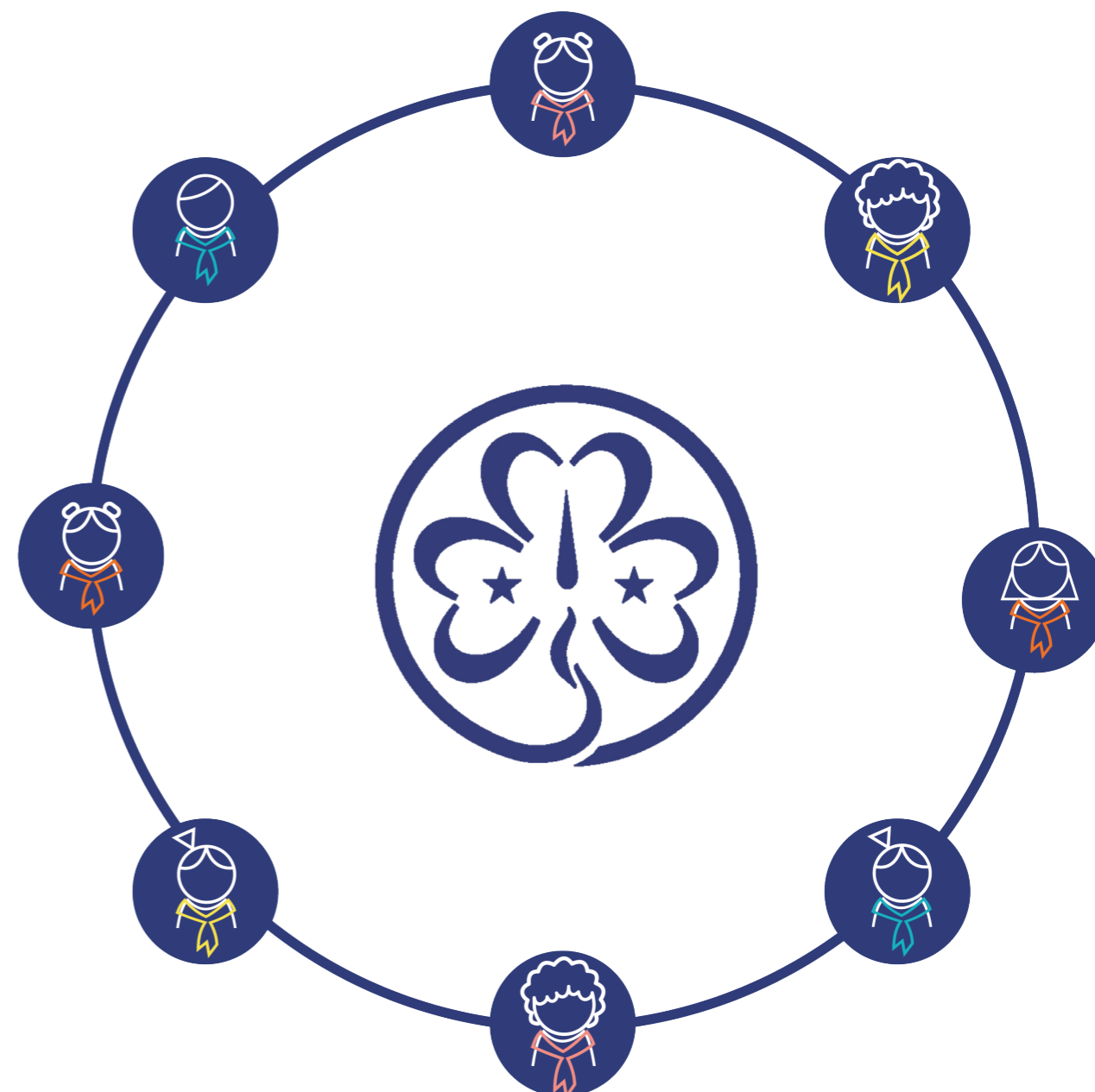
J'ai fait partie de l'équipe de planification de nombreuses activités nationales et séances de formation nationales.

J'ai fait partie de l'équipe de planification du premier Forum régional arabe pour Jeunes guides, cette expérience était unique ; c'était la première formation que j'ai préparée en tant que membre de YWRT.

J'ai aidé à plusieurs reprises avec la traduction de documents pour l'AMGE ; je connais donc très bien le jargon de l'AMGE en anglais, français et arabe.

J'ai affûté mon sens de l'analyse grâce à mon expérience au sein de l'Equipe de recherche des jeunes femmes (l'équipe motion 32). Ce fut une expérience enrichissante à tous les niveaux. Nous avons travaillé comme un « micro » comité mondial. J'étais très impliquée et encourageais les jeunes filles à saisir les opportunités.

Mon expérience à la CSW57 a été un vrai tournant dans ma vie. J'y ai donné mon premier discours sur la violence faite aux femmes, ce qui m'a beaucoup marquée. Cette expérience m'a permis de réaliser de nombreux projets variés, pour une multitude de filles, seules ou en équipe.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

Quand j'ai échoué en dernière année de licence à l'université, au début, j'étais très contrariée, mais je me souviens d'avoir regardé dans le miroir et de m'être parlée avec précaution et gentillesse, me disant que rien ne pouvait ébranler ma confiance en moi. J'ai fait de nombreux exercices et méditations qui m'ont aidée à passer cette étape avec distinction. Et l'année suivante, j'ai été l'une des premières à obtenir une licence à l'université avec brio.

J'ai également l'habitude de m'offrir des cadeaux à chaque anniversaire.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

A propos de la question de l'homosexualité, qui est considérée comme un sujet tabou dans ma culture, je refusais complètement d'aborder ce sujet, jusqu'à ce que je me retrouve dans des discussions sur les libertés et la mesure dans laquelle nous les acceptons. Et lorsque nous avons parlé d'homosexualité avec des personnes homosexuelles, je me suis retrouvée à accepter l'autre, aussi différent soit-il. C'était très difficile, mais j'ai été très fière de moi et j'en suis très heureuse.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET SES EXPÉRIENCES

À chaque instant, j'apprends de mes propres sentiments et de mon vécu. Une situation m'a particulièrement marquée quand j'étais enfant : j'avais croisé une femme de ménage très âgée qui se penchait avec grande difficulté pour attraper un morceau de papier qui avait été jeté par la fenêtre d'une voiture. Je me sentais désolée pour elle. Depuis, je cours toujours ramasser tout ce qui traîne par terre. L'image de la vieille femme luttant est toujours dans mon esprit.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

Dans le cadre du programme 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre, il a été difficile de recueillir des témoignages de femmes victimes de violences morales ou matérielles, et nous avons eu du mal à les convaincre de s'exprimer et de partager leurs expériences, jusqu'à ce que nous ayons pu être dans la mesure de recueillir leurs témoignages à travers une plate-forme digitale anonymisée où les femmes pouvaient utiliser des pseudonymes. Nous avons finalement trouvé un espace en ligne qui nous a aidés à les écouter. Dans mon travail, nous avons de temps en temps des stagiaires, donc je fais de mon mieux pour les aider, pour répondre à tout type de question, car il n'y a pas de question bête. Et je les aide toujours à se sentir plus en confiance.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Au début de la pandémie, il était difficile de convaincre certains décideurs de nous laisser participer en tant que Guides, mais nous avons insisté, et nous avons réussi ! Je pense que c'est l'exemple le plus probant de remise en question des attentes liées au genre, car les filles ont participé tout comme les garçons, côte à côte, et de manière égale à tous les programmes de stérilisation, organisant des files d'attente dans les administrations publiques, fournissant et distribuant des denrées alimentaires.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

Dans mon groupe local, il arrivait que la Guide soit absente, et, étant la responsable des filles, tout le monde pensait que j'allais la remplacer, mais j'ai préféré laisser une Eclaireuse animer l'atelier sur lequel elle était experte. Au début, elle était trop timide et surprise, mais je l'ai encouragée et elle a fait du bon travail. Aujourd'hui, elle est devenue une leader et elle parle encore de cette expérience.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Récemment, il y a eu un problème entre un membre de ma famille et ma mère. Au début, j'ai voulu défendre ma mère, mais j'ai vite essayé d'écouter l'autre côté, ce qui m'a permis de réaliser que le problème était un pur malentendu, et que les deux parties s'aimaient. Au lieu d'aggraver le problème, j'ai pu rapprocher les deux parties en clarifiant la situation !

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

Dans mon travail, en tant que responsable commerciale, j'ai dû faire face à plusieurs reprises à des provocations de la part des clients, et je me suis retrouvée obligé d'absorber leur colère, de supporter les pressions et de contrôler mes nerfs afin de trouver des solutions. De plus, les circonstances de la pandémie nous ont obligés à travailler à distance, à adopter différentes méthodes de communication et à trouver rapidement des solutions alternatives et efficaces pour nous assurer que les besoins des clients et des programmeurs ont été satisfaits.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

Pour encourager la préservation de l'environnement et éviter l'utilisation de plastique, moi et mon petit groupe avons remplacé les poubelles en plastique en créant des contenants que nous avons fabriqués avec du bois réutilisé pour préserver l'environnement. Nous avons également encouragé les habitants à ramasser les déchets plastique et nous avons offert différents prix symboliques à ceux qui avaient collecté le tas de plastiques le plus lourd.

FAIRE DES CHOIX QUI RÉFLÈTENT SES VALEURS

Je me souviens très bien du jour où j'ai choisi de distribuer de la nourriture à ceux qui jeûnaient depuis un mois entier et la distribution se faisait quotidiennement, malgré la fatigue et l'épuisement et certaines personnes négatives ayant essayé de me décourager. J'ai préféré choisir la valeur du bénévolat et du don, peu importe la fatigue et l'épuisement. Malgré toutes les circonstances, j'étais l'une des personnes les plus heureuses lorsque j'ai réussi ma mission et cela a vraiment motivé toutes les bénévoles.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

- Membre de l'Equipe de recherche des jeunes femmes Motion 32 de l'AMGE, 2019-2021
- Membre de l'Equipe de planification du Forum des jeunes femmes de la région arabe en Tunisie, 2019
- Membre du Comité d'Organisation de la Conférence Régionale Arabe de l'AMGE en Tunisie 2019
- Membre de l'Equipe de développement du programme éducatif de la région arabe pour les jeunes femmes (18-24 ans), 2016
- Membre du Comité d'organisation de la Conférence régionale arabe de l'AMGE à Doha, Qatar, 2016

ORGANISATION MEMBRE

- Déléguée de la Branche Routiers – responsable de cinq départements dans le nord de la Tunisie, 2022 à ce jour
- Responsable du développement des filles leaders dans mon groupe local, 2022 à ce jour
- Responsable de la Branche Routiers au niveau national, 2013-2015
- Membre de l'équipe de planification du 1er Forum National des Jeunes du Scoutisme en Tunisie.
- Membre de l'équipe du Projet Jeunes Ambassadeurs, qui fait partie du projet Messagers de la Paix. Grâce à ce projet, nous avons sensibilisé aux dangers de la drogue.
- Coordonnateur général du projet « Diffusion de la culture de la tolérance et lutte contre l'extrémisme violent ».

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

PROFESSIONNEL/ONG/SECTEUR PRIVÉ

- Responsable commerciale dans une école privée allemande, 2021 à ce jour

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Séminaire Helen Storrow : Participante

- Membre de l'équipe de planification du Forum des jeunes femmes de la région arabe en Tunisie, 2019
- Membre du Comité d'organisation de la Conférence régionale arabe de l'AMGE en Tunisie, 2019

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT





LULUWAH JOUHER

Association des Guides du Koweït

Moins de 30 ans



Nominée par : Association des Guides du Koweït

Langues parlées : Langue maternelle arabe, parle couramment anglais, et niveau intermédiaire en français



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

J'ai rejoint le Mouvement lorsque j'avais 5 ans et j'en ai passé tous les paliers : jeannettes, guides et jeunes femmes. 20 ans de travail continu et de don de soi pour l'Association des Guides du Koweït, pendant lesquels j'ai acquis une expérience certaine. L'AGK et ses leaders, avec à leur tête Ms Hind, la Présidente, Nahat, la Commissaire internationale et Dr Amal, la Superviseure Générale du Guidisme, m'ont donné des opportunités illimitées de développer mes compétences et ma personnalité jusqu'à ce que j'ai eu l'opportunité de travailler pour la Région Arabe en tant que bénévole au sein du Comité de formation pendant deux ans, puis de travailler pour l'AMGE comme membre des Mentors OEC pendant deux ans.

J'ai pu participer à divers camps, programmes de formation, conférences et événements au Koweït. Le Mouvement Guide est ainsi devenu partie intégrante de ma personnalité et il m'a permis d'en apprendre plus des cultures et de civilisations différentes. Devenir membre du Conseil mondial fait partie de mes objectifs depuis que je suis guide, étant très fière de faire partie d'une Organisation mondiale qui soutient réellement les filles.

C'est un objectif qui nécessite beaucoup de travail de ma part, malgré mes engagements professionnels et personnels. Mais je pense pouvoir contribuer au travail de l'AMGE et aider à soutenir toutes les filles, à leur offrir des opportunités et des programmes leur permettant de se développer.

Je crois fermement qu'il faut 'incarner le changement que l'on veut voir dans le monde' et que les changements radicaux qui se sont produits depuis que j'ai rejoint le Mouvement me rend vraiment reconnaissante d'appartenir à un mouvement pour les filles aussi important et positif.

J'ai l'espoir, si j'ai l'opportunité de rejoindre le Conseil mondial, que toutes les filles au sein du mouvement auront l'occasion de vivre le changement positif qu'elle souhaite.



Compétences et expérience

Les compétences que j'ai acquises grâce au Mouvement sont très nombreuses et variées ; elles incluent notamment le travail en équipe et savoir travailler sous pression. Je peux également communiquer en trois langues, avec confiance en moi, clarté et de façon à influencer les autres. Je dois cela aux nombreux séminaires et conférences que j'ai eu l'occasion de présenter (Corona Positives – Ma santé est une décision – Mon identité), et à ma participation aux Forums des Jeunes femmes.

J'ai l'envie d'apprendre et je cherche toujours à acquérir de nouvelles compétences et à me tenir au courant des avancées technologiques, notamment les nouvelles plateformes et sites web qui pourraient bénéficier mes étudiants et améliorer la qualité de mon travail. J'ai travaillé en tant qu'assistante technique pour la plupart des activités de l'AGK, lors de deux événements de formation dans la Région Arabe, et lors des formations sur les stratégies. J'ai appris à savoir faire preuve d'adaptabilité et à gérer les priorités, aussi bien à travers mon occupation professionnelle qu'en devenant bénévole pour accompagner les étudiant.e.s à travers la plateforme « excellence », puis pour l'AGK.

La vie de Guide m'a insufflé des compétences de leadership ainsi qu'une attitude positive. J'ai développé ces compétences plus encore après avoir participé à la formation au leadership dans les EAU, le programme UPS 'Incarner le changement' en Jordanie et après avoir assumé des responsabilités au sein de mon association, telles qu'organiser des activités ou des ateliers avec pour les jeunes femmes.

J'ai également acquis des compétences en matière de planification et d'organisation depuis que j'ai rejoint le Mouvement. Notre devise étant "Soyez prêts", je suis toujours prête à modifier rapidement les plans et à ajuster le calendrier des programmes et des ateliers. J'aime aussi découvrir de nouvelles cultures à travers nos activités régionales et mondiales. Je travaille efficacement au sein de trois équipes en même temps, tout en m'engageant dans tout ce que j'ai à faire en plus de mon travail professionnel de base. Après avoir travaillé pendant plusieurs années, j'ai la capacité de résoudre les problèmes en causant le moins de tort possible à toutes les parties. Je me sers de mon sens de l'organisation pour mettre en place des séminaires et des ateliers dans mon association, tel que l'atelier « Militer pour ses droits », pour lequel j'ai eu l'honneur de travailler avec un groupe exceptionnel provenant de l'AGK, la Région Arabe et l'Equipe mondiale. Ce fut une réussite à tous les niveaux.

Je mets toujours beaucoup de passion dans mon travail de bénévole et d'institutrice et souhaite inspirer autant que je le suis par les nombreux modèles au sein du mouvement qui ont suscité mon envie de réussir et de faire toujours mieux.





Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

J'ai récemment constaté une baisse du niveau scolaire d'une de mes élèves ; j'ai alors interrogé la psychologue de l'école qui a confirmé qu'elle traversait des circonstances difficiles qui ont conduit à cette baisse. Ce déclin l'a fait en plus se sentir coupable. J'ai décidé de l'accompagner pas à pas afin de surmonter le problème et lui ai consacré quelques heures par semaine pour faire remonter son niveau jusqu'à ce qu'elle sorte de cette mauvaise période.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Il est impossible d'éviter des charges de travail stressantes ponctuellement. Dans de telles circonstances, j'essaie de montrer aux jeunes femmes d'autres points de vue avec lesquelles elles pourraient ne pas être familières et des façons de gérer leurs émotions.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET EXPÉRIENCES

Il peut être difficile pour une fille de contrôler ses émotions et de les cacher. Mais cela peut également nous rendre plus fortes.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

Je répartie toujours le travail de façon équitable à tous les membres de l'équipe, en donnant à chacun.e la tâche qui convient à ses compétences, et je leur donne des occasions et l'espace d'exprimer leurs points de vue et opinions.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Définir des attentes est une chose importante pour faire preuve de passion dans son travail mais il y a des attentes auxquelles il est impossible de répondre, et mon rôle est de gérer ses attentes et limiter le sentiment de déception chez les filles.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

Je donne des opportunités à chaque jeune femme, gère la charge de travail de manière à développer les compétences de chaque jeune femme et leur donne des opportunités de pratiquer le leadership.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Je recherche des informations provenant de plus qu'une seule source fiable et je m'assure d'écouter toutes les parties pour vérifier la source de l'information.

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

J'ai souvent dû m'adapter au contexte pendant la crise du COVID alors que nous essayions de nous adapter à la crise grâce à la technologie.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

J'adopte de nouvelles stratégies dans mon travail professionnel et bénévole pour communiquer d'une manière innovante et nouvelle qui tient compte des différences individuelles.

FAIRE DES CHOIX QUI RÉFLÈTENT SES VALEURS

Nous choisissons les programmes de formation en fonction des besoins des filles, en tenant compte de leur valeur communautaire.





Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES
GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

- Mentor en renforcement des compétences, 2019-2022

ORGANISATION MEMBRE

- Membre du Comité des jeunes femmes koweïtiennes, 2014-présent
- Membre du Comité médiatique, 2016-présent
- Membre de l'Equipe de formation, 2016-2021
- Membre du Comité des relations publiques, 2015-2017

AUTRES POSTES DE
BÉNÉVOLE

- Membre de l'équipe d'intervention rapide de mon école 2020-2023
- Membre du Comité de formation de la région arabe, 2020 - 2022
- Membre de l'équipe bénévole Kiswa, 2017
- Membre du Programme Changement Climatique auprès de l'Autorité Publique de l'Environnement, 2012 - 2014

PROFESSIONNEL/
ONG/
SECTEUR PRIVÉ

- Comité de soutien aux étudiants talentueux, 2022 à ce jour
- Club français, 2016-2019
- Secteur communication pour l'Entreprise de télécommunications saoudienne 2017
- Smart Group -aide aux étudiants universitaires, 2015-2016



Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Participation à la Journée internationale de la fille, à la JMP et aux campagnes Stop à la violence
- Formation des animatrices STV, 2017-2018
- Événement UPS Incarner le changement, Jordanie, 2018
- Un de mes articles sur la JMP a été publié dans le journal The Guardian. Le lien est ci-dessous : <https://www.theguardian.com/global-development-professionals-network/2017/mar/02/it-is-us-who-will-change-the-world-girl-guides-make>

- La Journée des Guides arabes et les camps guides annuels tels que le camp annuel pour la paix (2008-2023 chaque année)
- Campagne de revêtement d'hiver 2023
- Organisation de séminaires : Militer pour ses droits - Corona Positives – Ma santé est une décision, 2021-2022

- Camp virtuel des jeunes femmes, Égypte, 2020
- Forum des jeunes femmes du Golfe, 2019
- Forum sur la Gouvernance, Tunisie, 2019
- Conférence Votre décision est votre destin, 2017

- Journée des professeurs de français à l'Ambassade de France 2023
- Journée mondiale de l'environnement - annuellement

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR
L'ASSOCIATION MONDIALE DES
GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR
L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS
NATIONAUX, RÉGIONAUX
OU INTERNATIONAUX
PERTINENTS AUXQUELS
VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR
REPRÉSENTER VOTRE OM
OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS
NATIONAUX,
RÉGIONAUX OU
INTERNATIONAUX
PERTINENTS
EN DEHORS DU
MOUVEMENT





FIONA LEJOSNE

Scoutisme Français

Plus de 30 ans

Nominée par : Scoutisme Français

Langues parlées : Langue maternelle français, anglaise courant, italien courant et espagnol basic



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

Je crois que mes parcours personnel, professionnel et guide me permettent d'adopter une approche interculturelle et pédagogique cruciale pour notre Mouvement au niveau mondial. En rejoignant le Conseil mondial, je souhaite participer à la diffusion des modèles de leadership dont notre société a besoin.

Par le biais de l'éducation non formelle, nos organisations offrent une expérience unique : préparer à la vie en société, développer une compréhension réciproque et favoriser l'engagement. Appartenir à une organisation internationale telle que l'AMGE permet de rester en phase avec le contexte mondial dans lequel nous agissons. En particulier, je crois que l'AMGE en tant que mouvement mondial a un rôle à jouer pour aider les OM à préparer les nouvelles générations à relever les grands défis de notre temps (crise environnementale, éducation à la paix, discrimination basée sur le genre) grâce à notre proposition éducative, la méthode Guide.

Sur une note plus personnelle, je suis convaincue que siéger au Conseil mondial serait une excellente opportunité de développement personnel. Après avoir été Commissaire internationale puis Vice-présidente de mon association, cela représenterait une suite cohérente pour mon parcours. J'ai hâte de découvrir de nouvelles façons de travailler et d'acquérir de nouvelles compétences. Par les postes que j'ai occupés lors des précédentes Conférences régionales et mondiales, j'ai acquis une bonne connaissance de la gouvernance de notre mouvement et je serais particulièrement heureuse de poursuivre ma contribution à l'AMGE dans ce domaine.

Je pense aussi que le Conseil mondial devrait refléter autant que possible la diversité des Organisations membres dans leurs spécificités - qu'elles soient de taille, de culture, de langue, de pratiques éducatives, de spiritualité, etc. En ce sens, je viens munie d'une connaissance approfondie de la façon dont les organisations de petite taille et les fédérations fonctionnent, dont les programmes en contexte co-éducatif sont créés et dont le travail conjoint entre le personnel et les bénévoles est mené.






Compétences et expérience

Mon expérience dans le Guidisme et le Scoutisme s'est faite à plusieurs niveaux et s'étend de l'animation dans un groupe local à être la Vice-présidence de mon Association composante (Eclaireuses et Eclaireurs de France). A ce titre, de 2020 à 2022, j'ai acquis de nombreuses compétences nouvelles. Ayant siégé au Conseil de mon Association composante et de l'OM française, je sais ce qu'implique le suivi stratégique de haut niveau d'une organisation, par opposition au travail quotidien que j'ai effectué dans d'autres postes. Je comprends maintenant clairement que la gouvernance d'une organisation doit toujours rester centrée sur les décisions stratégiques et sur les buts à long terme.

Le rôle de Vice-présidente de mon Association m'a également permis d'apprendre beaucoup de choses dans divers domaines : développement organisationnel, finances, gestion des risques, ressources humaines – en particulier la responsabilité du personnel. Pendant le mandat de deux ans que j'ai occupé en tant que Vice-présidente, mon organisation a subi une restructuration du personnel au niveau national. Nous avons également traversé une période difficile sur le plan financier mais grâce à laquelle nous avons jeté les bases d'un nouveau modèle de financement.

Avant cela, j'ai été Commissaire internationale de mon organisation pendant cinq ans : à ce titre, j'ai rencontré plusieurs de mes collègues CI et ces rencontres m'ont aidée à bien comprendre la diversité de notre Mouvement. J'ai pris part à de nombreux événements nationaux et internationaux, et j'ai participé à la révision de la stratégie internationale de mon association - menant à l'établissement de plus de dix nouveaux partenariats avec des associations de guides et de scouts du monde entier, et à l'élaboration d'un programme éducatif international basé sur les Objectifs de développement durable. En tant que CI, j'ai également été co-responsable d'un nouveau grand projet de financement de l'Agence française de développement qui a permis de faire reconnaître le rôle de l'éducation non formelle dans la solidarité internationale. Cette expérience m'a aidée à me faire une idée de la façon dont la dimension internationale du guidisme et du scoutisme peut contribuer de manière significative aux ambitions éducatives mondiales.

De manière générale, au sein de mon association, j'ai toujours été impliquée dans le domaine pédagogique : d'abord comme responsable pendant quatre ans, puis comme chef de camp pendant trois ans, et plus récemment comme co-responsable de la Commission Méthode Pédagogique (commission qui coordonne le travail de huit équipes nationales de bénévoles). J'ai commencé comme bénévole pour l'AMGE dans ce domaine, en participant au triennat 2013-2016 de la Région Europe en tant que co-responsable du groupe Formation et événements. Tant au sein de l'AMGE qu'au sein de ma propre association, j'ai une solide expérience dans la coordination des bénévoles. J'ai également une vaste expérience de gestion de réseaux d'employés et de bénévoles partageant tous des objectifs communs et collaborant tous sur des projets communs.



Au sein de l'AMGE, les postes de bénévole les plus récents que j'ai occupés sont principalement liés à la gouvernance. En tant que membre de diverses équipes de procédure tant au niveau régional que mondial pour les Conférences, j'ai acquis une connaissance approfondie de la gouvernance de notre mouvement et - en particulier en tant que Coordonnatrice de procédure lors de la dernière Conférence mondiale - j'ai eu la chance d'avoir l'opportunité d'interagir avec plusieurs OM et avoir une meilleure idée de la diversité de notre organisation. En tant que Présidente de la dernière Conférence de la Région Europe, j'ai travaillé dur pour donner à toutes les OM la possibilité de participer aux discussions et, avec l'équipe de Conférence, nous avons créé les conditions pour favoriser le déroulement sans encombre de la Conférence. Grâce à ces différentes expériences dans des Conférences, j'ai récemment été invitée à rejoindre le Comité de Gouvernance de l'AMGE.

Dans ma vie professionnelle, je suis Maîtresse de conférences à l'université. Je crois qu'être enseignante m'a aidée à bien des égards. Elle a façonné ma relation aux autres dans le sens où, au quotidien, je suis en contact avec des personnes que j'accompagne dans leurs apprentissages mais aussi dans certains de leurs choix de vie importants, dans le respect de leur identité, et en essayant toujours de s'adapter à leurs capacités. L'enseignement m'a également aidée à me sentir à l'aise lorsque je m'adresse à un large public. En tant que chercheuse, j'ai l'habitude de traiter des données diverses et complexes, ainsi que de travailler sur des sources textuelles et des documents de natures diverses. Tant en tant qu'enseignante qu'en tant que chercheuse, j'accorde une importance particulière à l'esprit critique. Mon choix de carrière dans le milieu universitaire reflète également ma soif d'apprendre, ma curiosité et ma détermination.

De par mon expérience personnelle – qui m'a donné la chance de vivre dans quatre pays différents – et grâce à la fois à mes différents rôles de guide et à ma carrière dans les langues vivantes, l'interculturalité a toujours été centrale dans ma vie.

Je voudrais terminer en faisant référence aux états d'esprit de leadership qui, selon moi, me représentent le mieux : collaboration, réflexion, responsabilité et cosmopolitisme.





Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

Au cours de mes études et de ma carrière, j'ai passé divers concours exigeants. Je crois que j'ai pu surmonter ces périodes de stress en m'accordant du temps libre pour me consacrer à une routine hebdomadaire (faire du sport, lire ou aller au cinéma). Quand j'étais responsable de camp, je me levais toujours avant les autres pour profiter de quelques minutes de paix, voire même pour voir le soleil se lever !

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

En tant que Vice-présidente de mon Association composante, j'ai apporté au reste du Conseil un état d'esprit international. Chaque fois que nous étions confronté.e.s à des défis, j'ai suggéré que nous examinions comment d'autres organisations (nationales et internationales) s'attaquaient aux mêmes problèmes. Cela a aidé plusieurs fois !

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET SES EXPÉRIENCES

La première formation en leadership à laquelle j'ai assisté a été une énorme révélation. Au cours de la première journée, une camarade de stage m'a dit que j'étais trop affirmée et que cela déstabilisait les autres membres du groupe. J'ai été surprise car je m'étais toujours considérée comme attentive aux autres. Il m'a fallu toute la semaine pour comprendre qu'elle avait raison et m'adapter, mais le souvenir de ce commentaire direct m'a depuis rappelé de considérer les autres avant d'exprimer mon point de vue.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

Je crois que mon expérience la plus délicate en tant que responsable d'équipe a été lorsque nous nous préparions pour la dernière Conférence mondiale. En tant qu'équipe de procédure, nous avons travaillé pendant plus d'un an et demi car la Conférence en personne de 2020 avait été reportée à 2021 et s'est tenue en ligne. J'ai coordonné l'équipe de procédure qui a organisé la toute première Assemblée générale en ligne de l'AMGE et aucune d'entre nous n'avait prévu de s'impliquer aussi longtemps et dans un processus aussi difficile ! J'ai toujours essayé, tout au long du processus, de m'assurer que toute l'équipe était d'accord et qu'on était capable de gérer malgré les circonstances.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Jusqu'à récemment, chaque fois qu'on me demandait comment le fait d'être une femme avait influencé ma carrière, je répondais généralement que j'avais la chance de n'avoir jamais été victime de discrimination basée sur le genre. Il y a un an, une étudiante en sociologie menait une enquête sur les femmes dans le milieu universitaire et m'a demandé si je pouvais répondre à quelques questions. Ce fut une véritable révélation lorsque j'ai réalisé à quel point les rôles de mes collègues et moi-même étions significativement impactés par le genre : comme partout ailleurs, les responsabilités stratégiques de haut niveau ont tendance à être assumées par des hommes, et les tâches quotidiennes routinières par des femmes.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

En tant que leader, et maintenant en tant que formatrice, j'essaie toujours de porter une attention particulière au fonctionnement de chaque groupe et aux personnes qui dirigent. Être dans une organisation mixte signifie de toujours s'assurer que la répartition des tâches n'est pas basée sur le genre. Il s'agit de ne jamais baisser la garde et d'examiner, dans un projet de groupe donné, la répartition des rôles. Je crois que cela m'a aidée à prendre l'habitude de toujours prendre du recul et d'analyser la dynamique de groupe.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Cet état d'esprit est sûrement celui que j'ai le mieux développé grâce à mon travail de chercheuse. Je me souviens avoir été assez frappée lorsque, lors de notre première formation de bénévoles régionales de l'AMGE, j'ai entendu l'histoire de « l'éléphant » (un groupe de personnes a du mal à deviner ce qu'est un éléphant car, individuellement, elles ne peuvent voir qu'une très petite partie de l'animal). Je crois que, malheureusement, c'est une très bonne allégorie de la façon dont nous agissons habituellement dans la prise de décision : ne voir qu'une petite partie de la situation plutôt que dans son ensemble et tirer des conclusions hâtives. Être conscient.e du fait que son propre point de vue est intrinsèquement limité est une première étape pour adopter une vision générale ou "big picture".

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

C'est très certainement la compétence sur laquelle j'ai eu le plus d'occasions de travailler, puisque j'ai vécu à l'étranger dans des contextes culturels différents. Mon poste de bénévole de longue durée en Suède (au sein de l'équipe de planification du Jamboree Scout Mondial 2011) a certainement été riche en découvertes en termes d'adaptation aux différents contextes. Une adaptation constante était nécessaire car, d'une part, je découvrais moi-même cette culture et, d'autre part, l'équipe d'organisation se préparait à un événement international et essayait donc de tenir compte au maximum des différences culturelles. Je découvrais donc à la fois une nouvelle culture et participais à rendre cette culture accessible à tous et toutes.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

En tant que Commissaire internationale pendant la période de définition des Objectifs de Développement Durable, j'ai travaillé dur avec l'équipe pour identifier le rôle que nous pouvions jouer. Cela a conduit à un séminaire international au cours duquel nous avons élaboré un programme et un ensemble d'activités qui sont encore utilisées aujourd'hui au sein de mon organisation pour former des leaders et des jeunes adultes sur la façon dont leur action au niveau local peut avoir un impact au niveau mondial. Il s'agissait donc de restructurer en profondeur notre offre éducative internationale, mais aussi de militer pour que les organisations de jeunesse soient reconnues comme acteurs du secteur de la solidarité internationale.

FAIRE DES CHOIX QUI REFLETTENT SES VALEURS

Il y a deux postes bénévoles que j'ai assumés en dehors du Guidisme et du Scoutisme qui, je crois, représentent le mieux mes valeurs. L'un était de donner des cours de français à des enfants nouvellement arrivés ou à des demandeurs d'asile. L'autre est de participer à un site de compostage communautaire dans un jardin partagé qui vient d'ouvrir près de chez moi. C'est en fait assez inhabituel dans les grandes villes françaises, mais je trouve que c'est une façon concrète d'agir pour réduire les déchets, et cela m'a permis de réaliser que nous pouvons toutes et tous contribuer, même à notre échelle.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

- Membre du Comité de gouvernance, février 2023 à ce jour
- Présidente, Conférence régionale Europe, 2022
- Coordinatrice de l'équipe de procédure, Conférence mondiale, 2020-2021
- Coordinatrice de l'équipe de procédure, Assemblée générale, 2020
- Coordinatrice de l'équipe de procédure, Conférence régionale Europe, 2019
- Bénévole de l'équipe d'aide aux CI, Triennat de la Région Europe, 2016-2019
- Co-responsable de l'équipe de bénévoles Formation et événements, triennat de la région Europe, 2013-2016
- Membre de l'équipe de procédure, Conférence régionale Europe, 2013

ORGANISATION MEMBRE

Association composante :

- Responsable de la collecte de fonds pour un groupe local en Île-de-France, 2022 à ce jour
- Co-responsable de la Commission Méthode Educative, 2020 à ce jour
- Personne contact pour le partenariat bilatéral avec l'association composante italienne CNGEI, 2017 à ce jour
- Membre de l'équipe internationale, 2012 à ce jour
- Membre de l'équipe de planification de la Formation annuelle des animatrices de camps internationaux, 2011 à ce jour
- Vice-présidente du Conseil national, 2020-2022
- Commissaire internationale, 2013 à 2018

Organisation membre :

- Co-responsable de l'équipe hôte du Forum Scout Mondial sur l'Education (Paris, France, décembre 2023), 2022 à ce jour
- Membre du Conseil national de la Fédération, 2020-2022
- Membre de l'équipe des relations extérieures, Roverway, 2016

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

- Co-coordinatrice du site de compostage communautaire (2022 à ce jour)
- Professeure de français pour demandeurs d'asile ou enfants primo-arrivants (2015 et 2017-2018)

PROFESSIONNEL/ONG/SECTEUR PRIVÉ

- Maîtresse de conférences à l'Université Sorbonne Nouvelle, Paris, France, 2019 à ce jour
- Professeure de français à l'université Roma Tre, Rome, Italie, 2018-2019
- Enseignante en lycée, Lyon, France, 2017-2018
- Professeure de français à l'Université de Cambridge (college réservé aux femmes), Royaume-Uni, 2015-2017
- 2012-2015 : Doctorante

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Conférences régionales Europe, 2013, 2016, 2019, 2022
- Conférences mondiales, 2014 et 2021
- Assemblée Générale, 2020
- Équipe de planification du Forum des CI de la région Europe, 2019

- Participante, diverses Assemblées générales nationales de l'Association composante et de l'organisation membre
- Organisatrice, Séminaire international sur les ODD dans le Guidisme et le Scoutisme, France, octobre 2017

Représentant l'AMGE :

- Jamboree national CNGEI, Italie, 2018

- diverses conférences internationales (liées au travail) pour présenter mes recherches, dont la plus importante était la conférence Renaissance Society of America 2022 à Dublin (environ 1200 participants)

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT





HELGA MUTASINGWA

Association des Guides de Tanzanie

Plus de 30 ans



Nominée par : Association des Guides de Tanzanie

Langues parlées : Langues maternelles Swahili et Haya, anglais courant et français basique



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

J'ai beaucoup de chance d'avoir bénéficié des programmes de l'AMGE dans différents domaines tout en continuant à faire du bénévolat auprès de l'Association des Guides de Tanzanie.

Devenir membre du Conseil mondial est une opportunité de faire partie d'une équipe soutenant les rêves des filles et des jeunes femmes du monde entier tout en leur permettant de vivre pleinement leur potentiel. C'est aussi l'occasion de continuer à mettre en œuvre ma passion pour le plaidoyer en faveur des filles et des jeunes femmes. Mon parcours, mes opportunités et mon expérience professionnelle me donnent la chance d'apporter de nouvelles idées et de soutenir les projets de l'AMGE. Du séminaire Juliette Low en 2015 à Déléguée de l'AMGE et Championne du plaidoyer auprès des 62e et 63e Commissions sur la condition de la femme en passant par diriger la délégation à la Conférence de la Région africaine, accueillir la Conférence et représenter l'AMGE au Conseil de la Mobilisation mondiale de la jeunesse.

Ces expériences m'ont inspirée et m'ont donné envie d'aider les filles et les jeunes femmes de l'AMGE à atteindre leur plein potentiel.





Compétences et expérience

Je suis une membre active de l'Association des Guides de Tanzanie, actuellement bénévole en tant que Commissaire à la formation, soutenant la mise en œuvre de plusieurs programmes de l'AMGE et la formation au modèle de leadership de l'AMGE. Je fais partie de la Mission fondamentale de l'AMGE, de la Pool de bénévoles et suis une animatrice mondiale pour Stop à la Violence.

Je fais partie du Conseil exécutif national de mon Association, ce qui m'a amenée à examiner le budget et les rapports financiers et à fournir des conseils sur la planification stratégique. Je travaille avec d'autres bénévoles, guide le personnel en apportant des idées et intègre de nouvelles méthodes partagées par des expert.e.s de l'association. Je dirige actuellement le comité qui soutient les programmes, la formation et la collecte de fonds en tant que membre du Conseil.

Grâce à l'AMGE, j'ai eu l'occasion de faire du bénévolat et de collaborer avec des personnes de différentes cultures et nationalités dans différents pays. J'ai été bénévole au programme Notre Cabana en 2017 pendant cinq mois, j'ai animé le séminaire Juliette Low en 2019 au Centre mondial Sangam. J'ai représenté ma Commissaire générale à la Conférence de la Région africaine au Rwanda et j'ai dirigé la délégation qui a fait la présentation pour accueillir la prochaine Conférence africaine (2022), que nous avons remportée.

J'ai fait partie du Mouvement mondial de la jeunesse (MMJ) en tant que membre du Conseil de la jeunesse représentant l'AMGE avec l'actuel PDG de l'AMGE et d'autres jeunes et leaders des 6 grandes organisations de jeunesse.

En tant que membre du Conseil de la Mobilisation mondiale de la jeunesse, j'ai pu représenter la MMJ lors de plates-formes mondiales et pour la collecte de fonds pour le programme. Cela a notamment impliqué d'animer l'événement Transformer l'éducation, militant en faveur de l'éducation non formelle, ainsi que le Sommet mondial de la Santé, en militant pour l'implication des jeunes dans les espaces de santé publique.

En tant que Championne du plaidoyer et déléguée de l'AMGE aux 62e et 63e Commissions de la condition de la femme, j'ai pu participer au lancement du programme Girl Powered Nutrition avec la PDG de Nutrition International et rencontrer l'honorable ministre canadienne Marie-Claude Bibeau. Je suis également intervenue lors de différents événements à propos des expériences des filles et des jeunes femmes et ai fait pression pour changer les politiques en faveur du bien-être des filles.

En tant que membre du Conseil exécutif national de l'Association des Guides de Tanzanie et maintenant en tant que membre du Conseil d'administration du projet

Mobilisation mondiale de la jeunesse, Génération déstabilisée (MMJGD), j'ai eu une expérience dans la gouvernance et la révision de la Constitution de mon association. J'ai eu la chance de participer à des discussions lorsque des consultations juridiques ont eu lieu, des contrats ont été révisés et les finances ont été examinées. J'ai contribué à l'élaboration de la structure du projet MMJGD, et aux discussions sur les collaborations potentielles et la gestion des risques avec les responsables du programme. En tant que jeune bénévole, j'ai dirigé une équipe de jeunes leaders pour la création et la gestion des réseaux sociaux de l'association. J'ai également conseillé le conseil d'administration sur le budget du fonctionnement du site Web et la consultation d'experts.

Je suis capable de communiquer et de diriger les réunions en ligne. J'ai animé plusieurs formations en ligne et ma dernière séance en ligne, portant sur les mutilations génitales féminines, a été effectuée sur zoom en coordination avec l'équipe YESS Tanzanie.

J'ai travaillé sur le programme de prévention du VIH / SIDA auprès des populations vulnérables. Je supervisais une équipe d'agents de santé communautaires et sur établissements qui offraient des services de prévention du VIH / SIDA. L'équipe avait différentes missions, dont la collecte et l'analyse de données, et je collaborais avec les équipes d'information stratégique dans le suivi et l'évaluation du programme financé par les donateurs. Je travaille avec des représentant.e.s du gouvernement puisque le projet avec lequel je travaille aide les agents de santé du gouvernement à fournir des services à la communauté et à atteindre les populations vulnérables. J'y offre aussi du mentorat et je travaille en étroite collaboration avec les équipes régionales de gestion de la santé dans le cadre d'une formation/supervision.

Je suis notamment une Rotarienne et j'ai dirigé la mise en œuvre des camps médicaux dans diverses communautés de la région de Dar es Salaam et de Pwani. Cela comprenait la coordination de la collecte de fonds avec les dirigeant.e.s des gouvernements locaux et les chefs d'établissement au service des élèves et de leurs familles. Cela a inclus de faire du lobbying pour l'éducation à la gestion de l'hygiène menstruelle et de distribuer des serviettes hygiéniques réutilisables aux adolescentes. Je travaille actuellement à temps plein en tant que co-fondatrice et directrice d'une organisation appelée Afya Pamoja. C'est une ONG de santé publique qui collabore avec le gouvernement pour améliorer la qualité des soins de santé grâce aux commentaires numériques des patients en Tanzanie.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

J'ai pris l'habitude de prendre un jour pour moi par semaine (le samedi) pour faire quelque chose d'amusant avec des ami.e.s et dormir plus de huit heures ce jour-là, en plus de ne faire aucune activité liée au travail.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Mon travail actuel me donne la responsabilité de collecter des fonds, de gérer des personnes, de travailler en partenariat avec des organisations en développement et des représentant.e.s du gouvernement. J'ai dû gérer l'enregistrement légal de notre organisation et obtenir le protocole d'accord avec les deux ministères de la Santé et les autorités gouvernementales locales. Ce partenariat nous a permis de travailler directement avec les établissements de santé publics. Nous avons rencontré beaucoup de défis et j'ai dû me renseigner sur de nombreuses politiques et directives gouvernementales pour assurer la mise en place de notre organisation. Nous avons actuellement plus de 10 employé.e.s et plus d'un millier de mères utilisent nos services dans une région.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET EXPÉRIENCES

On m'a diagnostiquée anémique alors que j'étais encore étudiante en médecine. Cela était dû à de mauvaises habitudes alimentaires et un flux abondant pendant mes règles. J'avais différents symptômes comme des étourdissements et des maux de tête que j'avais ignorés. Plus tard, j'ai pu partager mon expérience et sensibiliser les jeunes filles à l'importance d'une bonne nutrition et expliquer que les filles et les jeunes femmes peuvent courir un risque d'anémie ferriprive si elles n'y font pas attention.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

J'ai cofondé une organisation qui vise à assurer que la voix des citoyens se trouve au centre de la prise de décision, en particulier dans le système de santé publique en Tanzanie et, espérons-le, en Afrique. L'organisation a donné la priorité aux jeunes au niveau du recrutement afin de mettre en valeur leurs compétences mais aussi de soutenir la communauté en faisant entre leurs commentaires pour améliorer la qualité des services de santé

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Parmi les co-fondateurs d'Afya Pamoja, je suis la seule femme. C'est moi qui ai mené la collaboration avec le gouvernement ainsi que l'engagement en matière de santé publique du gouvernement et des bailleurs de fonds. J'ai appris à faire preuve de patience et d'audace et à être fière de mes compétences au sein de l'équipe qui a contribué à la croissance de l'organisation. Cela m'a obligée à lire et me tenir informée, à en apprendre plus sur le contexte et à m'assurer d'être toujours bien comprise, mais aussi à encadrer les jeunes de l'organisation, en particulier les femmes, dans leur développement professionnel.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

J'ai eu la chance exceptionnelle de pouvoir encadrer des filles au sein de mon Association. À différents moments et dans différentes régions, elles ont toutes été incroyables et, grâce à différents programmes comme Girl Powered Nutrition, les filles ont pu mettre en œuvre des projets incroyables et ont atteint leur communauté de manière créative et audacieuse. Un exemple est Valentine, une Championne du plaidoyer GPN qui a récemment coordonné un événement dans sa région avec mon soutien à distance sur la sensibilisation à la nutrition des filles et a invité le Ministre et le Député qui ont ensuite promis de soutenir et de travailler avec les Guides.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

J'ai réussi à enregistrer notre organisation et à obtenir le protocole d'accord avec le ministère de la Santé de Tanzanie. J'ai dû beaucoup apprendre, consulter différentes personnes et être à l'aise pour m'améliorer et adapter les méthodes de travail requises avec le gouvernement pour un programme réussi.

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

J'ai séjourné une fois dans la famille de mes amis dans laquelle, après les repas, tout le monde devait remercier le père, la mère, le frère aîné et les sœurs aînées dans l'ordre. C'était différent de ma culture familiale. J'ai donc dû m'adapter et remercier tout le monde après le repas dans la tradition familiale. Dans ma famille, vous ne remercieriez que la personne qui a préparé le repas.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

J'ai cofondé avec succès une organisation appelée Afya Pamoja qui offre des services d'évaluation numérique aux patients. L'objectif est de renforcer le système de santé de la Tanzanie grâce à l'évaluation numérique des patients.

FAIRE DES CHOIX QUI REFLETTENT SES VALEURS

Je crois fermement en l'obligation de s'assurer que chacun.e reçoive le meilleur service de santé, quelle que soit son origine. C'est l'inspiration derrière Afya Pamoja, avec laquelle je voulais que les usagers des services de santé participent à l'amélioration de la qualité des soins. Ma cible était les établissements de santé publique, en particulier les établissements de soins de santé primaires dont plus de 80 % des Tanzaniens utilisent les services.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

- Membre du Comité de projet, Mobilisation mondiale des jeunes de 2022 à 2023 (GYM)
- Plaidoyer mené par des filles, Bénévole Mission fondamentale de l'AMGE
- Coordinatrice MHM Afrique, 2021- 2022
- Animatrice mondiale Stop à la Violence, 2019 à ce jour
- Bénévole programme pour Notre Cabana, janvier 2017-mai 2017
- Déléguée de l'AMGE à la 62e Commission sur la condition de la femme-2018
- Championne du plaidoyer de l'AMGE auprès de la 63e Commission sur la condition de la femme 2018

ORGANISATION MEMBRE

- Animatrice Girl Powered Nutrition et bénévole mentor Championne du plaidoyer, 2018 à ce jour
- Commissaire à la formation et membre du Conseil exécutif national, 2017 à ce jour
- Coordinatrice de Stop à la Violence, 2019-2022
- Présidente des jeunes bénévoles au siège social, 2014-2017

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

- Coordinatrice des camps médicaux du Rotary Club de Dar es Salaam
- Directrice de projet de service du Rotary Club de Dar es Salaam, 2019-2020
- Responsable nationale de la santé publique de l'Association des étudiant.e.s en médecine de Tanzanie 2013-2014

PROFESSIONNEL/ONG/SECTEUR PRIVÉ

- Co-fondatrice et présidente d'Afya Pamoja, une ONG de santé publique qui fournit des services d'évaluation numériques des patients/clients dans le système de santé.
- Agent de liaison et de rétention - Mailman School of Public Health (MSPH) - ICAP Tanzanie, 2018-2021. ICAP est une ONGI de santé publique qui gère des programmes de lutte contre le VIH/sida et les systèmes de santé dans le monde entier

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Conférence Région Afrique de l'AMGE, 2022
- Conférence mondiale de l'AMGE, 2021
- Animatrice de formation TEPP en Tanzanie, 2021
- Animatrice via Zoom, Webinaire de plaidoyer pour la région Afrique, août 2020
- Conférence de la Région Afrique, Rwanda, 2019
- Animatrice, Juliette Low Seminar, Centre mondial Sangam, 2019
- Formation des animatrices Stop à la Violence, Ghana, mai 2019
- Formation des animatrices SJL à Entebbe, Ouganda, décembre 2018
- Journée mondiale de la Pensée - Centre mondial Notre Cabana, Mexique, 2017
- Animatrice via Zoom, Webinaire de plaidoyer pour la région Afrique, août 2020

- Assemblée Nationale TGGA, 2021
- Camp d'entraînement des leaders à Bagamoyo, 2021
- Entretien de recrutement pour YESS Girls en 2019, 2020, 2021
- Journée mondiale de la Pensée 2016, 2018, 2019, 2020, 2021
- Formation des Championnes du plaidoyer pour Girl Powered Nutrition en 2018, 2019, 2020
- Formation des formatrices Stop à la Violence dans la région de Mara, août 2020
- Formation nationale des leaders adultes, janvier 2020
- Formation des formatrices Stop à la Violence à Dar es Salaam, novembre 2019

- 77e AGNU en tant que Représentante du Conseil jeunesse de la MMJ, novembre 2022
- Sommet mondial de la santé en tant que représentante du Conseil d'administration de la MMJ sur les filles, la santé des femmes et la représentation des jeunes, 2022
- Journée mondiale de la Pensée avec l'Association des Guides de Tanzanie, 2018, 2019, 2020, 2021
- Mobilisation mondiale de la jeunesse, pour les jeunes déstabilisé.e.s, consultations en 2020
- 63e Commission sur le statut de la femme, New York, États-Unis, mars 2019
- Assemblée nationale de l'Association des Guides de Tanzanie, 2015, 2018, 2019
- 62e Commission sur le statut de la femme, New York, États-Unis, mars 2018

- Sommet mondial de la santé en tant que Co-fondatrice d'Afya Pamoja pour une séance Keynote sur la santé numérique, 2022

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT





JOSEPHINE MWANGI

Association des Guides du Kenya

Plus de 30 ans



Nominée par : Association des Guides du Kenya

Langues parlées : Kikuyu et swahili comme langues maternelles, anglais courant, français et espagnol basiques



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

J'ai plus de 23 ans d'expérience dans le Guidisme et j'ai occupé divers postes de direction au sein de mon Organisation membre. Cela a notamment inclus le poste de Leader nationale des jeunes leaders, chef d'équipe du projet Plastic Tide Turners et actuellement Commissaire générale adjointe, Présidente du Sous-comité des membres du comité exécutif. J'apporte un mélange unique de compétences et d'expertise qui peuvent contribuer à la croissance et au succès du Mouvement Guide.

En tant que membre du Conseil national de mon pays d'origine, j'ai acquis une connaissance en profondeur des principes et des pratiques de leadership qui se sont avérés inestimables dans ma vie personnelle et professionnelle. J'ai pu appliquer ces compétences à divers titres, du travail auprès des filles et jeunes femmes à l'élaboration de programmes et d'initiatives qui ont eu un impact positif sur ma communauté locale.

Je suis un esprit stratège et passionnée par la conduite du changement et la recherche de solutions innovantes à des problèmes complexes. J'apporte une vaste expérience et de vastes connaissances qui, je pense, contribueront de façon positive au travail de l'AMGE pour accomplir sa Mission.

Je suis à la fois confiante et très enthousiaste à l'idée d'une telle opportunité de poursuivre mon travail bénévole aux côtés de personnes tout aussi dévouées qui partagent ma passion pour le Guidisme et l'autonomisation des filles et des jeunes femmes. Je m'engage à consacrer mon temps, mon énergie et mon expertise pour aider l'AMGE à atteindre ses objectifs et à faire une différence positive dans la vie des filles et des jeunes femmes du monde entier.



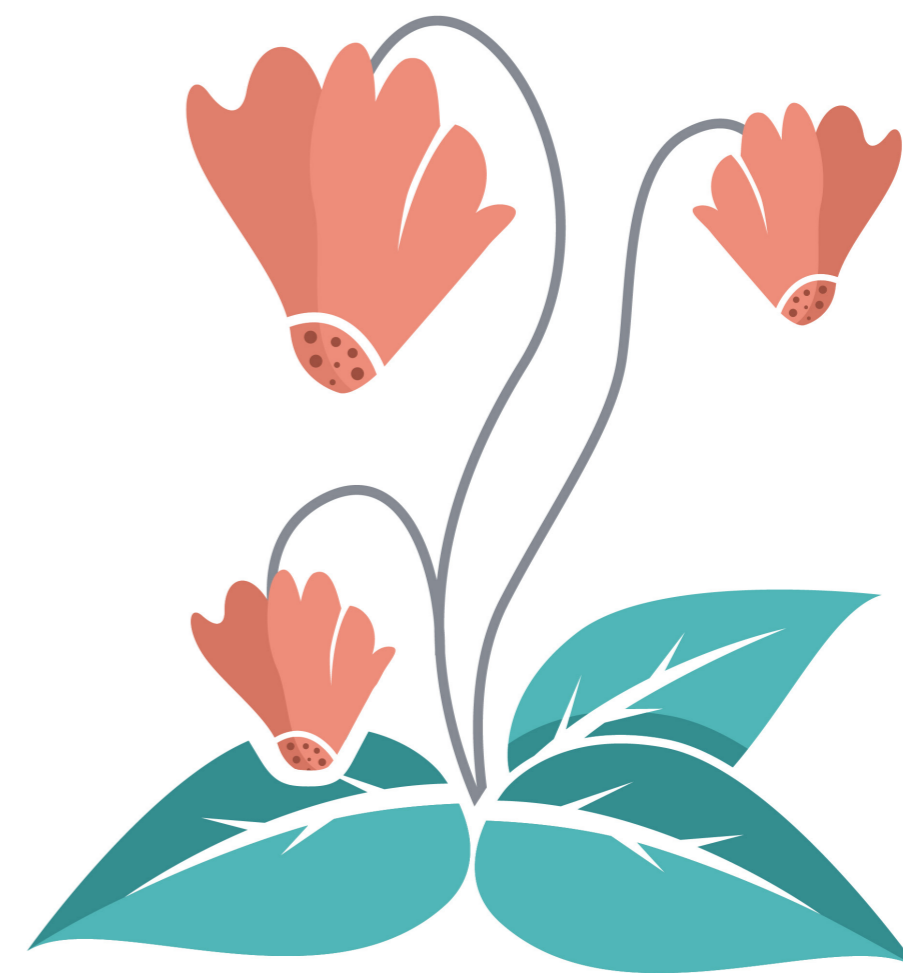
Compétences et expérience

Tout au long de ma carrière de Guide, j'ai perfectionné mes compétences en leadership en travaillant avec des filles et des jeunes femmes aux niveaux local et national. En tant que membre du Sous-comité consultatif technique du Conseil national de mon pays d'origine, j'étais responsable de la création des programmes et diverses initiatives, comme les nouveaux livres de programme AGK lancés en 2022. Dans ce rôle, j'ai acquis une compréhension approfondie de l'importance de leadership dans la promotion d'un changement et d'une croissance positifs, tant au sein du Mouvement Guide que dans la communauté au sens large.

En plus de mon expérience dans le domaine du Guidisme, je suis architecte agréée de profession et j'apporte une solide expérience en matière de réflexion stratégique et de résolution de problèmes. J'ai une passion pour la recherche de solutions innovantes à des problèmes complexes et la gestion des risques et je suis toujours à la recherche de nouvelles façons créatives de conduire le changement. De plus, j'ai des compétences et de l'expérience dans la conduite de recherches scientifiques pour collecter des données qui éclaireront le travail de développement de mon pays. Ceci, combiné à ma capacité à travailler efficacement avec divers groupes de personnes, fait de moi une candidate idéale pour le poste au Conseil mondial.

J'ai également une volonté continue d'apprendre et de grandir et m'améliorer. J'ai poursuivi diverses opportunités de formation et de développement professionnel au cours des dernières années, ce qui m'a aidée à élargir mes compétences et mes connaissances dans des domaines tels que l'élaboration de programmes, la gestion financière et l'engagement communautaire. Je crois que ces compétences, ainsi que mon expérience dans le Guidisme, me permettront de contribuer positivement à l'AMGE et à sa mission.

En conclusion, je suis convaincue que mon expérience et mes compétences, ainsi que ma soif d'apprendre et grandir, font de moi une candidate idéale pour le poste au sein du Conseil mondial.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

J'avais tendance à être trop critique envers moi-même, en particulier lorsqu'il s'agissait d'atteindre des objectifs, à la fois personnels et dans des collaborations de groupe. Cela m'a souvent découragée et fait baisser les bras. Cependant, en pratiquant un état d'esprit de réflexion, j'ai appris à apprécier mes efforts et à reconnaître les progrès effectués. Cet état d'esprit m'a aidée à adopter des habitudes plus positives et à reconnaître et apprécier mes succès du quotidien.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Travailler sur les problèmes de gestion de l'hygiène menstruelle (GHM) affectant les filles et les femmes au Kenya m'a appris l'importance de prendre en compte divers environnements culturels, sociaux, économiques, technologiques et physiques. Cette compréhension m'aide à lutter contre les stéréotypes liés aux règles, à accroître l'accès aux ressources de GHM et à impliquer les garçons et les hommes pour fournir ces nécessités aux filles et aux femmes de la communauté.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET EXPÉRIENCES

J'ai appris la nécessité de m'auto-évaluer pour analyser mes réactions à certains événements, comment je me sens quand quelque chose de positif ou de négatif s'est produit ou la façon particulière dont quelqu'un a réagi à mes actions. Cela m'a aidée à améliorer ma santé mentale, car je sais maintenant accepter mon ressenti et à exercer un contrôle sur la façon dont je réagis face aux événements et/ou aux personnes. Cela m'a particulièrement aidée lorsque j'ai reçu des critiques les programmes que j'ai élaborés ou que j'ai soumis des propositions de financement qui n'ont parfois pas abouti.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

Travailler sur divers projets, en particulier dans une configuration sociale, m'a appris la nécessité d'être ouverte à la collaboration avec des collègues, des ami.e.s et la famille. Par exemple, travailler sur l'élaboration du rapport du projet PTTC à la fin de la phase de mise en œuvre s'avéra assez difficile et j'ai décidé de demander au personnel et aux bénévoles de m'aider ; ils m'ont aidée à procéder à l'évaluation et à soumettre les rapports.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

En tant que femme dans un domaine à prédominance masculine au Kenya, j'ai appris l'importance de défendre ma place et faire entendre et respecter mes opinions. Connaître mes droits et savoir faire entendre ma voix m'a aidée à obtenir la reconnaissance et le respect que je mérite.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

J'ai eu la chance d'être formée sur le nouveau modèle de leadership de l'AMGE où le leadership a été détaillé comme une pratique, un style de vie, pas nécessairement une position. Cela m'a permis d'appliquer ce que j'ai appris par les états d'esprit du leadership dans le mentorat des guides dans les unités que je dirige. Par exemple, une de mes Jeannettes a planté le plus d'arbres dans son école, soutenue par ses parents et la direction de l'école, et elle agit désormais comme mentor pour que ses camarades fassent de même.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Je travaille actuellement sur une proposition de logement social abordable dans la ville de Nairobi. J'ai mené des séances sur place avec les résident.e.s pour mieux comprendre quels sont les problèmes sans nécessairement un rapport à l'accès au logement mais qui ont un impact direct sur la dignité des logements pour leurs familles. Cela permet d'en savoir plus sur la situation du logement auprès des utilisateurs directs.

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

Avant de me rendre sur une région où un certain projet aura lieu, j'essaie de faire des recherches pour me préparer à l'avance. Par exemple, en 2017 et 2022, avant de visiter Kajiado pour y organiser une activité d'hygiène menstruelle, j'ai dû faire des recherches sur les dirigeants locaux et apprendre comment la communauté s'implique généralement auprès d'organisation/de membres hors de leur communauté. Cela a eu un fort impact sur le succès de l'événement.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

Trouver des ressources rapides et accessibles lors de la prestation de divers programmes dans les différents contextes du pays. Par exemple, traduire et adapter les Défis Plastic Tide Turners (DPTT) pour les régions où le swahili est la principale langue utilisée / régions côtières / régions montagneuses enclavées.

FAIRE DES CHOIX QUI REFLETTENT SES VALEURS

Le guidisme m'a inculquée l'habitude d'être à l'écoute de ses besoins et de son instinct et de respecter les valeurs d'autrui, qui ne sont pas forcément en phase avec les vôtres. Cela me permet de prendre des décisions claires qui me représentent tout en respectant également les valeurs de l'autre.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE
DES GUIDES ET DES
ÉCLAIREUSES

- Comité régional d'intronisation - février à septembre 2022
- Équipe Expert.e.s en renforcement des compétence (ERC) - Gestion organisationnelle - Avril 2019 à juillet 2022
- Groupe de travail pour l'évaluation du leadership du Groupe de travail sur les Services aux membres de l'AMGE (GTSM) - mars 2016 à novembre 2016

ORGANISATION MEMBRE

- Commissaire générale adjointe, 2021 à ce jour
- Jeune leader nationale, 2017 à 2020
- Présidente régionale de Nairobi, 2014 à 2017
- Chef du comté de Nyeri, 2008-2013

AUTRES POSTES DE
BÉNÉVOLE

- Initiative Simama na Dada, 2017 à ce jour
- Un monde à l'école ; Ambassadrice mondial de la jeunesse - février 2016 à juillet 2020
- Architectes de bidonvilles, 2012- 2016

PROFESSIONNEL/
ONG/
SECTEUR PRIVÉ

- Assistante Maître de conférences / boursier de tutorat (Université d'agriculture et de technologie Jomo Kenyatta), 2016 à ce jour
- Initiative pour des Villes plus sûres de mars 2020 à décembre 2021

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Formation des animatrices du Modèle de leadership de l'AMGE, Kenya, juin 2019
- Animatrice, Séminaire Juliette Low, Tanzanie, 2019
- Déléguée de la jeunesse, 36e Conférence mondiale de l'AMGE, septembre 2017

- Rapportrice/animatrice/organisatrice, Formations des leaders guides, janvier 2017 à ce jour
- Toutes les célébrations de la Journée mondiale de la Pensée, de 1999 à ce jour. Organisation de la branche des jeunes leaders en soutenant les célébrations de la JMP au siège et les célébrations régionales
- Stagiaire/Animatrice/Bénévole principale, mise en œuvre du projet Plastic Tide Turner Challenge, juin 2019 à ce jour
- Elaboration de programme/Développement de fonds/Formatrice, Gestion de la santé menstruelle, janvier 2019 à ce jour
- Participante/Ancienne/Pair/Leadership, Mentor Echange jeunesse Sud-Sud (YESS), 2016 à ce jour
- Animatrice et recenseuse pour la collecte et l'enregistrement des données sur les membres, la formation sur les Etats d'esprit du leadership et la planification du projet pilote et de référence, de mai 2021 à décembre 2022
- Campagnes d'éducation Il m'a nommée Malala, octobre 2016 et octobre 2018
- Campagne de gestion de la santé menstruelle dans le comté de Kajiado en partenariat avec l'Initiative Simama na Dada en mai 2017.
- Célébrations nationales (Madaraka Day, Mashujaa day, Jamhuri day) : Participation à des défilés et représentation de l'association au niveau de gouvernance.

- Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE)
 - o Youth & Education Alliance (Tide Turners Plastic Challenge) : mise à jour de juin - mai 2019
 - o Sommet africain Plastic Tide Turners - 16 octobre 2020
 - o Atelier de plaidoyer Tide Turners avec les jeunes - octobre 2020
- Simulation ONU – Simulation internationale ONU Tanzanie, Autonomiser les jeunes en matière de leadership et de diplomatie 22-26 mai 2017

- Association d'architectes du Kenya (AAK) 2014- à ce jour
- Placemaking Network Nairobi -2020 à ce jour
- Transport public socialement juste (SJPT), 2021 à ce jour
- Les femmes dans l'immobilier janvier 2023

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS
PAR L'ASSOCIATION
MONDIALE DES GUIDES ET
ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION
MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS
NATIONAUX, RÉGIONAUX
OU INTERNATIONAUX
PERTINENTS AUXQUELS
VOUS AVEZ PARTICIPÉ
POUR REPRÉSENTER
VOTRE OM OU VOTRE
AMGE

AUTRES
ÉVÉNEMENTS
NATIONAUX,
RÉGIONAUX OU
INTERNATIONAUX
PERTINENTS
EN DEHORS DU
MOUVEMENT





MIRIAM NYONI

Association des Guides du Malawi

Plus de 30 ans



Nominée par : Association des Guides du Malawi

Langues parlées : Chichewa comme langue maternelle, shona courant, anglais courant et français basique



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

Je promets de faire de mon mieux si je suis élue au Conseil mondial, J'ai l'esprit d'équipe, je suis douée et très accessible, je suis bonne communicante, J'ai une longue expérience au sein du Guidisme, ayant démarré en tant que jeannette.

J'ai une passion pour les filles et les jeunes leaders, je suis commissaire internationale et formatrice internationale,

J'ai un très bon relationnel et je m'adapte facilement à mon environnement.

J'ai la passion de rêver, d'agir et de diriger.

Je prends des décisions éclairées et réfléchies et sais résoudre les conflits ; j'accepte les décisions de groupe et j'ai l'esprit d'équipe. Je suis tout à fait prête à travailler dans n'importe quel environnement, je suis une vraie bénévole, et j'utilise la plupart du temps mes propres ressources si besoin est. Je suis efficace et j'aime le travail caritatif dans mon OM et au sein d'autres fonctions dans mon propre pays ; Je considère les responsabilités comme une opportunité et non comme un fardeau.

Dans le guidisme, une leader est autorisée à prendre des risques en cas de besoin, oui je sais prendre des risques, j'ai le sens de l'organisation, sais planifier tout événement et préparer des réunions.

Je suis très créative. J'adore donner l'occasion aux filles de diriger.





Compétences et expérience

Je suis Commissaire internationale dans mon OM, je sais très bien réseauter, je contribue à mon OM en gagnant la confiance des donateurs et en créant de nombreuses activités, lors des camps et des formations.

Je suis formatrice Libre d'être moi et je suis capable de recruter de nouveaux membres grâce à ce programme. Je sais penser de manière critique, créative et je suis stratégique dans ma façon de faire les choses. Je sais écouter et apprendre d'autrui et apprécier la diversité. J'ai une compréhension générale des défis et des opportunités auxquels sont confrontées les filles et les jeunes femmes.

Je connais bien les valeurs fondamentales de l'AMGE, dont je me sers principalement pour présenter le Guidisme, j'ai une approche collaborative, je suis capable de travailler efficacement. Je suis très sensible à la culture et suis capable de travailler dans un contexte mondial et multiculturel. J'ai vécu cette expérience à Sangam, à Oman, en Afrique du Sud, en Zambie, en Tanzanie et au Kenya, où nous avons accueilli des OM et des guides de cultures différentes et diverses pendant une semaine.

Je suis très douée pour représenter l'AMGE à la fois à l'extérieur et à l'intérieur du mouvement : je l'ai représentée en Zambie lors d'un camp conjoint, puis à l'occasion du forum d'Oman, j'ai représenté Kusafiri en Afrique du Sud et j'ai été formée sur Libre d'être moi.

J'ai également représenté mon OM à la Réunion régionale d'Afrique au Kenya et en Tanzanie, je me suis formée sur le modèle de leadership en ligne, au Nigeria et au Lesotho, en attendant que la Tanzanie confirme la date.


J'ai la volonté de faire en sorte que toutes les OM pratiquent le Modèle de Leadership, afin que nous changions les mentalités. Je suis capable de comprendre la mission, les méthodes éducatives et le modèle de leadership de l'AMGE.

J'ai réintroduit les Guides du Malawi, avec une seule unité, et je suis fière que ce soit désormais l'une des plus grandes OM avec un nombre important de membres.

J'ai réussi à établir un réseau avec l'ONU : en ce moment, mon OM a des projets avec l'UNFPA, la FAO-ONU, ONU-FEMMES et l'UNICEF et nous avons la confiance des donateurs.

J'ai réussi à mettre mon OM en lien avec le gouvernement et d'autres parties prenantes. J'ai réussi à obtenir des informations d'autres OM sur le programme YESS (il n'est pas vraiment en place au Malawi) et je suis heureuse que cela ait boosté la confiance en soi de nos filles et que cela ait permis à notre OM de recruter de nouvelles jeunes filles et femmes au sein du Mouvement dont certaines occupent même des postes au sein du Conseil national.

Je suis très indépendante et j'ai la capacité de me remettre en question de manière constructive.



En dehors du Mouvement-même, j'ai réussi à introduire le Guidisme dans les églises et, grâce à la confiance en moi que j'ai acquise grâce à Libre d'être Moi, mes services ont été également demandés par le gouvernement.

En dehors du Guidisme, depuis que je travaille avec l'ONU, je me suis engagée dans la sensibilisation à propos du VIH et j'interviens parfois en tant qu'animatrice dans d'autres domaines.

Je sais me servir de la technologie comme moyen de communication et collaborer de façon digitale, sur Whatsapp, zoom et via des formations numériques.

J'ai la volonté d'acquérir de nouvelles compétences et de me perfectionner. Je suis prête et en mesure de consacrer mon temps, si je suis sélectionnée, au Conseil mondial. Je sais communiquer en l'anglais au niveau professionnel, à la fois à l'oral et à l'écrit.

Je suis disposée à façonner et à guider l'avenir de l'organisation, à accepter les obligations légales et à être responsable dans mon rôle de membre du Conseil mondial de l'AMGE.

J'ai de bonnes compétences d'influence et de plaidoyer. Dans mon OM, j'ai aidé à militer en faveur de l'augmentation de l'âge minimum légal du mariage, qui a ensuite été adoptée au Parlement.

Je suis une animatrice douée et je sais identifier les besoins en éducation non formelle.

Je veillerai à ce que toutes les OM aient la capacité de recruter et retenir leurs membres, et je travaillerai à booster la collecte de fonds et à optimiser la mobilisation des ressources.

J'identifierai une équipe pour la mobilisation de ressources et lui donnerai les moyens de permettre au Mouvement de fonctionner au maximum de ses capacités.

Je veillerai à ce que nous examinions les rapports annuels de toutes les OM et encourageons l'organisation de Réunions mondiales, principalement pour nos filles et jeunes femmes, ainsi que le réseautage entre les Commissaires générales et les Commissaires internationales.

Je veillerai à ce que nous introduisions des Guildes du Trèfle actives dans toutes les OM pour qu'elles soutiennent les jeunes générations et assurent la pérennité de l'Organisation.

Je créerai un réseau solide entre les OM et veillerai à ce que les filles et les jeunes femmes aiment le Mouvement et prennent les devants.

Je promets de faire de mon mieux, d'être prête à diriger et à regarder loin.





Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

Garde de l'espace pour apprendre
Crée du changement positif
Réfléchis à mon identité en tant que leader
S'appuie sur son expérience en tant que leader

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Crée un environnement valorisant
S'informe et partage les connaissances
Ouvverte aux défis du monde
Esprit critique

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET EXPÉRIENCES

Ecoute de façon active
Accepte les défis et promeut une réflexion active
S'efforcer d'atteindre l'objectif

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

Ecoute de façon active
Toujours à l'affût de nouvelles idées
Voit du potentiel chez les filles
Aime guider
Humble

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Comprend le genre
Surmonte certains défis liés au genre dans la société



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

Donne les rênes aux filles
Conseille et éduque les filles
Encourage les filles à prendre les devants
Booste la confiance en elles des filles et des jeunes femmes

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Contribue
Pose des questions
Se renseigne sur les conditions locales

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

Établit des liens profonds avec les autres

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

Mobilise ce qui doit changer
Milite pour le changement
Protège et transforme les valeurs
Valorise les filles pour qu'elles réalisent leur potentiel et soient des citoyennes du monde responsables

FAIRE DES CHOIX QUI RÉFLÈTENT SES VALEURS

Examine les politiques qui protègent les filles et les jeunes femmes et partage
Aide les filles à faire de bons choix
Aide les filles à tenir la Promesse et à voir grand



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

- Contact clé, Agir sur la confiance en son corps, Malawi, 2017
- Contact clé, Libre d'être moi, Malawi, 2015
- Formatrice internationale

ORGANISATION MEMBRE

- Commissaire internationale, 2021-2023
- Commissaire internationale, 2015-2017

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

- Vice-présidente, International Women Living With HIV, 2000-2025
- Membre du comité de collecte de fonds, CCAP Church of Central Africa Presbyterian, 2022-2023
- Membre du comité, MVUNGUTI ZONE MOTHER GROUP, 2020-2021
- Présidente, UN PLUS (Nations Unies des personnes vivant avec le VIH), 2019- 2021
- Présidente du Catéchisme, CCAP Church of Central Africa Presbyterian, 2019-2020
- Membre du comité, UN PLUS (Nations Unies des personnes vivant avec le VIH), 2015-2017

PROFSSIONNEL/ ONG/ SECTEUR PRIVÉ

- Employée administrative, Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture, 2022-2023
- Chargée de communication, Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture, 2020-2022
- Réceptionniste, Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture, 1996-2020

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

- Comité Région Afrique, Tanzanie, 2022
- Comité régional Afrique, Kenya, 2020
- Camp d'intégration Zambie Malawi, 2018
- Participante, Agir sur la confiance en son corps, Kenya, 2018

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

- Camping
- Assemblée générale annuelle
- Formation en leadership
- Camp Libre d'être moi
- Formation à l'hygiène menstruelle

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

- Participante, Forum d'Oman, Oman, Novembre 2015
- Participante, Libre d'être moi, Afrique du Sud
- Participante, Prête à apprendre, Prête à diriger, Afrique du Sud, 2015
- Co-facilitatrice, Modèle de leadership mené par les filles, en ligne, Decembre 2022
- Participante, Libre d'être moi, en ligne
- Participante, ACC, Kenya, Mai 2018
- Participante, Modèle de leadership, Sangam
- Réunion de la région Afrique, Kenya
- Réunion de la région Afrique, Tanzanie

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT

- Journée mondiale du sida au Malawi, 2016-2022
- Unplus, Kenya, 2017





SIGNE OBEL

Pigespejdernes Fællesråd Danmark

Moins de 30 ans



Nominée par : Pigespejdernes Fællesråd Danmark

Langues parlées : Langue maternelle danois, anglaise courant, français basique



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

Lorsque je dis aux autres ce que je fais en tant que Guide, ils sont souvent déconcertés. 5 ans d'expérience au sein d'un Conseil dans une Organisation de 37 000 membres et la responsabilité d'un budget de 5 millions de livres sterling à l'âge de 25 ans leur paraît encore lointain. Cela n'est possible que grâce à mon implication au sein du Mouvement des Guides et Scouts.

L'AMGE est une organisation unique qui se concentre sur le renforcement des compétences des jeunes femmes à diriger et à assumer des responsabilités en les aidant à identifier les problèmes et à développer les compétences nécessaires au changement. En participant au séminaire SJL 2022, j'ai pu observer des filles du monde entier être de véritables sources d'inspiration, identifier les obstacles au leadership féminin et agir en conséquence.

En tant que membre du Conseil mondial, je travaillerai pour faire en sorte que l'AMGE continue à aider les jeunes femmes à grandir et s'épanouir pour le siècle suivant. Pour assurer un avenir durable à l'AMGE, nous devons nous baser sur les trois dimensions du développement durable comme suit :

1. Sur le plan économique : L'AMGE a besoin de structures économiques et de gouvernance financière durables. En tant que membre du Conseil mondial, je répartirai de façon équilibrée les investissements dans des activités intéressantes pour tous les membres et dans la protection de nos finances pour garantir l'égalité des chances aux générations futures.
2. Socialement : en tant que membre du Conseil mondial, je veillerai à ce que toutes les filles soient prises au sérieux et leurs opinions prises en compte dans la création d'une société durable. Cela implique un effort continu pour faire de l'AMGE un mouvement mené par les filles. Je rendrai plus accessible de devenir bénévole auprès de l'AMGE et créerai ainsi un vivier de femmes brillantes pour faire grandir le mouvement.
3. Environnementalement : Les exigences en termes de développement durable s'accroîtront dans les années à venir - à la fois de la part du monde extérieur et de nos membres jeunes. En tant que Guides, nous avons la responsabilité d'être à l'avant-garde. En tant que membre du Conseil mondial, j'intégrerai le travail sur le développement durable - à la fois en termes de programme et de conduite - dans les OM et au niveau mondial.



Compétences et expérience

Je serais fière de mettre mes compétences et mon expérience à disposition de l'AMGE pour la rendre plus durable sur le plan économique, social et environnemental comme suit.

Économique

- Gestion financière

J'ai participé à sécuriser l'économie et à assurer un financement durable et une budgétisation réaliste tant au niveau de la fédération nationale que de mon Association composante. Cela m'a donné de l'expérience dans le renforcement financier avec le moins d'impact négatif sur les opportunités offertes aux membres. Lorsque j'ai rejoint les deux Conseils, il y avait une pression continue et insoutenable sur les réserves en raison de dépenses excédentaires, s'appuyant sur un financement restreint et une budgétisation optimiste - un peu comme la situation à laquelle l'AMGE est actuellement confrontée. Au cours des dernières années, j'ai participé à renverser les tendances négatives et à assurer des finances solides.

- Gouvernance

En tant que membre du Conseil, j'ai participé à la mise en œuvre d'une structure organisationnelle de projet résolvant les problèmes de gouvernance émergents tels que la pérennisation des fonctions permanentes. J'ai en outre co-dirigé une réorganisation de la structure de gouvernance de la fédération nationale permettant une prise de décision flexible et efficace.

En étudiant la communication politique et le management, j'ai acquis des compétences qui me permettent de savoir gérer des contextes changeants et des organisations complexes en trouvant des solutions qui englobent différents points de vue. Compétences qui seront utiles, selon moi, pour diriger une organisation composée de bénévoles passionnées qui font part de leurs propres priorités et points de vue.

- Développement de stratégie

J'ai co-présidé l'élaboration de la stratégie globale sur huit ans de mon OM, définissant l'orientation stratégique de l'ensemble de l'organisation. Cela comprenait l'orchestration d'un processus impliquant les Guides à tous les niveaux. J'ai en outre défini une direction par le biais de stratégies, comme par exemple la croissance et les adultes dans le Scoutisme et le Guidisme.

Social


- Gestion du personnel et des bénévoles

En tant que membre du Conseil, je veille à ce que les bénévoles nationales soient accompagnées dans l'exécution des tâches qui leur sont assignées, développent les compétences adéquates et aient un contact direct. J'ai représenté le conseil lors de la nomination de deux Secrétaires générales et dirigé l'intégration des Chefs de secrétariat en fournissant des informations là où le personnel et les bénévoles se croisent.

Travaillant avec des bénévoles et du personnel, je me sers en permanence de mon diplôme en psychologie organisationnelle, notamment des connaissances sur la bonne gouvernance, la prise de décision efficace, le travail d'équipe et la motivation.

- Inclusion des jeunes

À 19 ans, j'ai été élue membre du Conseil jeunesse. J'ai pu constater de première main à quel point mon point de vue pouvait être utile, soulignant la façon dont la consultation des jeunes peut améliorer la prise de décision stratégique.



Je fais partie de l'Equipe de Mission fondamentale pour le Renforcement des compétences de l'AMGE, travaillant sur le plaidoyer mené par les filles. Ici, je m'appuie sur ma propre expérience, par exemple pour l'élaboration du kit d'activités de consultation des jeunes pour la Journée internationale de la fille 2022 et pour animer des séances à l'Académie Scoute et Guide. Cela m'inspire de voir comment les ressources peuvent améliorer l'inclusion et l'autonomisation des jeunes, soulignant l'importance des activités menées par les filles.

- Relations extérieures et partenariats

Au sein de la fédération nationale, j'ai dirigé les relations extérieures et les partenariats avec, par exemple, l'UNICEF Danemark, ce qui m'a permis de voir les possibilités et les difficultés qui se posent lors de partenariats. J'ai collaboré avec des organisations de jeunesse telles que l'OMMS en apprenant à tirer profit des synergies tout en respectant les différences. En représentant mon OM à l'extérieur, j'ai pu découvrir de nouveaux points de vue à propos du Guidisme et confirmer la place de mon OM sur la scène internationale.

- État d'esprit du leadership de l'AMGE et obstacles au leadership féminin

En être bénévole au niveau mondial et en participant au SJL 2022, j'ai travaillé avec le modèle de leadership de l'AMGE pour améliorer mes propres compétences en leadership. Le SJL m'a fait prendre conscience de la façon dont les différences entre les sexes affectent les filles à travers le monde, rendant ma connaissance académique des préjugés sexistes et du leadership féminin tangible et réelle. Cela m'a permis de mieux comprendre encore les obstacles au leadership dans le monde, soulignant l'importance de l'AMGE pour inspirer les compétences en leadership chez les jeunes femmes.

- Communication

En tant que membre du Conseil, j'ai pu constater à quel point une communication solide est essentielle pour créer une direction, un engagement et un alignement communs. Au cours de ma carrière professionnelle, j'ai appris à communiquer des messages complexes, y compris les problématiques de développement durable. Je mets ces compétences à profit lors de la mise en œuvre de décisions stratégiques, comme pour la restructuration des adultes dans le Guidisme où le bon cadre et l'implication correcte des parties prenantes concernées ont permis une exécution fluide.

Environnement

- Conduite durable

Mon OM est en train de mettre au point une stratégie de développement durable dans laquelle je participe à la traduction d'un comportement durable dans un contexte directeur. Cela implique d'évaluer l'impact des opérations, de tenir compte des difficultés locales et d'inviter les bénévoles à discuter de l'équilibre entre confort et réduction.

Dans un contexte professionnel, j'ai travaillé sur l'impact environnemental de grandes organisations aux membres diversifiés au sein du Département Développement durable de l'Université de Copenhague. Cela comprenait la gestion des difficultés et des dilemmes émergents en inspirant une conduite durable dans différents départements.

- ODD et secteur des ONG

D'ici 2030, les ODD constitueront un programme important pour l'AMGE. J'ai travaillé avec les ODD sur le plan professionnel en militant en faveur du changement et en réfléchissant à la manière de les mettre en œuvre dans un contexte directeur. Travaillant en collaboration sectorielle sur les ODD avec une plateforme d'ONG, j'ai une expérience professionnelle de la société civile et du secteur des ONG que sera, je pense, utile en tant que membre du Conseil d'une ONG internationale.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

Me traiter avec bienveillance implique de prendre du temps pour recharger mes batteries. Cela implique de longues promenades dans la nature, une course ou simplement une soirée télé avec mes colocataires pour regarder notre série préférée du moment (Peaky Blinders) avec mes tricot à portée de main. L'essentiel est de prendre le temps de se reposer l'esprit - et de s'amuser.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Alors que je faisais du bénévolat à la Conférence régionale africaine, il y avait un stand exposant les initiatives sur l'hygiène menstruelle. Au début, j'ai trouvé cela un peu étrange dans un contexte guide, mais je suis quand même allée poser des questions sur l'initiative. J'ai appris que les guides en Afrique dispensent une éducation à l'hygiène menstruelle dans le cadre des activités simplement parce que cela ne fait pas partie du programme scolaire comme c'est le cas au Danemark. Cela m'a permis de mieux comprendre l'impact du Guidisme international et pourquoi les activités peuvent différer dans différents contextes.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET EXPÉRIENCES

Au cours des premiers mois en tant que membre du Conseil de mon OM, j'ai retenu mes opinions car je pensais que tout le monde avait des idées similaires. Je me suis également sentie intimidée par certaines des membres les plus expérimentées, qui démarraient chaque discussion en faisant référence à des événements passés. Cela pouvait être très frustrant - surtout quand je sentais que les décisions pouvaient affecter des personnes qui n'étaient pas mentionnées dans la discussion. Je me suis finalement rendu compte que, lorsque je me sens frustrée, c'est souvent parce que ma contribution n'est pas reflétée dans la discussion. À présent, je sais qu'en faisant confiance à mon intuition et en participant activement, je contribue avec des points de vue uniques.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

Au SJL en ligne en 2022, les participantes n'avaient pas toutes la même facilité d'accès à Internet. Dans ma patrouille, nous avons eu du mal à trouver des créneaux horaires pour les temps de patrouille car tout le monde avait des fuseaux horaires différents. Finalement, nous avons eu une discussion ouverte sur le sujet avec notre mentor qui a abouti à une solution où nous nous sommes mises en paires et avons eu des discussions bilatérales sur WhatsApp. Cela a permis une conversation et une collaboration plus fluides malgré les fuseaux horaires différentes et les problèmes de connectivité Internet.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Chaque fois que j'écris un e-mail, je supprime toujours les « je pense » et « peut-être » pour paraître plus sûre de moi. En faisant cela, j'essaie de remettre en question l'idée reçue que les femmes sont moins agressives et plus accessibles et plus gentilles dans leur approche, apparaissant ainsi moins sûres d'elles et compétentes.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

Une fois, lorsque j'étais formatrice pour un cours de leadership, j'ai eu une fille dyslexique dans ma patrouille. Lors d'un exercice, les guides devaient lire à haute voix différentes valeurs et réfléchir à leur signification. La jeune fille a soudainement commencé à pleurer car elle ne pouvait pas le faire. Avec le reste de la patrouille, nous avons réussi à effectuer la tâche de manière à ce qu'elle puisse participer elle aussi, grâce à l'aide des autres. Elle est ensuite venue me dire que c'était la première fois qu'elle se rendait compte que sa dyslexie ne devait pas l'empêcher de réaliser ses ambitions.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Siégeant au Conseil de la fédération nationale, j'étais frustrée car je ne comprenais pas l'opinion de certains des autres membres du Conseil concernant l'organisation de notre jamboree national. Néanmoins, j'ai décidé de prendre du recul et de demander à l'un d'eux la raison de son opinion plutôt que d'argumenter ou de contredire ses idées. Il s'est avéré que son opinion provenait d'une culture organisationnelle fondamentalement différente. Cette perspicacité nous a permis de faciliter un processus de changement où les différents points de vue étaient reconnus.

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

Je suis par nature une personne très bavarde et j'aime discuter de différents points de vue. En tant que membre du conseil nouvellement élue, j'ai rendu visite à l'une de nos régions, où ils ont été extrêmement critiques de la conduite du conseil. Au début, j'ai essayé de contester leurs critiques, mais j'ai progressivement réalisé que cela ne faisait aucune différence. Je me suis alors adaptée au contexte en écoutant et en reconnaissant leurs opinions plutôt qu'en parlant. Cela s'est avéré très instructif pour les deux parties et a éclairé nos décisions suivantes au sein du conseil tout en leur donnant le sentiment d'être reconnus et entendus.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

Dans le Guidisme, nous offrons aux jeunes l'occasion de vivre des expériences positives en s'impliquant dans des processus démocratiques boostant l'engagement en dehors du Guidisme. À un moment donné, nous avons constaté que les jeunes membres de mon OM ne posaient pas de motions à l'Assemblée générale (AG). Pour faciliter leur participation, j'ai créé un groupe jeunesse et les ai encouragés à poser des motions. Nous avons animé un atelier où ils ont rédigé des motions tout en s'amusant et en apprenant à se connaître. J'ai pu constater que cela leur a donné les moyens de faire changer les choses au sein de mon OM tout en les préparant et en les motivant à participer à d'autres débats politiques.

FAIRE DES CHOIX QUI REFLÈTENT SES VALEURS

Le bien-être d'autrui est pour moi une valeur essentielle. Cela implique de s'assurer que toutes les parties voient leurs opinions reflétées dans les décisions. Cela a été remis en question par une décision prise lors d'une restructuration organisationnelle où le niveau politique et le niveau exécutif n'étaient pas d'accord sur la meilleure façon de gouverner. Je me suis trouvée incapable d'être d'accord avec la solution suggérée au niveau politique car elle négligeait l'opinion de certains bénévoles exécutifs. J'ai insisté pour que nous envisagions d'autres solutions avant d'imposer quoi que ce soit.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

- Bénévole Mission fondamentale pour le Renforcement des compétences (plaidoyer mené par les filles), 2022 à ce jour

ORGANISATION MEMBRE

- Membre du Conseil national, 2017 à ce jour
- Membre associée de Pigespejdernes Fællesråd Danmark, 2020 à ce jour
- Formatrice lors de la formation nationale au leadership, 2015-2022
- Membre du Conseil des Guides et Scouts du Danemark, 2020-2021
- Chef d'unité locale 2011-2015 Jeune porte-parole, 2012-2018
- Membre jeune du conseil de l'unité locale, 2013-2015

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

- Présidente du comité d'accueil Tietgenkollegiet, Danemark, 2020-2022
- Enseignante bénévole à Fikkal, Népal, ActionAid, 2017
- Responsable d'un groupe local organisant des événements pour les jeunes réfugiés, 2014-2016
- Présidente du conseil scolaire et membre du conseil scolaire, Frederiksborg Gymnasium og HF, 2015-2016
- Présidente du conseil des élèves et membre du conseil, école primaire de Hanebjerg, 2012-2013

PROFESSIONNEL/ONG/SECTEUR PRIVÉ

- Communication politique et leadership Cand.stud.soc, Copenhagen Business School, 2022-2024
- Conseillère politique sur les Objectifs de développement durable à vocation mondiale (Plateforme nationale des ONG) (temps partiel), 2021 à ce jour
- BA en psychologie et sociologie, Université de Copenhague et Université d'Édimbourg, 2019-2022
- Assistante, Département Développement durable, Campus vert, Université de Copenhague, 2019-2021

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Participante, Juliette Low Seminar, 2022
- Animatrice, Académie des Scouts et Guides, Lituanie, 2022
- Bénévole, Conférence Régionale Africaine, 2022
- Représentante du Conseil national, Conférence régionale Europe, 2019, 2022
- Participante, Académie des Scouts et Guides, Macédoine, 2018

- Participante, Jamboree danois, 2017 et 2022
- Déléguée et membre du Conseil, Assemblée générale, Association danoise des guides et scouts (Fédération), 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022
- Déléguée et membre du Conseil, Assemblée générale, Les Guides et Scouts du Danemark (MO), 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022

- Déléguée, Journée de la société civile Danemark, 2018, 2019

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT





ANAR PATEL

Scouts et Guides du Bharat

Plus de 30 ans



Nominée par : Scouts et Guides du Bharat

Langues parlées : Gujarati as mother tongue and fluent English



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

Une question qui m'a souvent tarudée est : comment avancer face à la discrimination quand on en est victime dès le départ ? Ma seule mission dans la vie est de suivre l'idéologie gandhienne de l'amour pour tous et toutes, du service pour tous et toutes. Je m'efforce de mettre en lumière les difficultés de ceux qui ne sont jamais entendus et de les autonomiser grâce à des ressources diverses. « Le changement commence par l'éducation » - mon parcours a commencé en tant que membre fondatrice et membre du conseil de Manav Sadhana, une ONG travaillant à des programmes d'accessibilité à l'éducation pour les enfants et les femmes les moins privilégiées. Les économies durables reposent fortement sur des femmes autonomes et, pour permettre aux femmes d'être le catalyseur d'un changement économique et social durable afin de renforcer leurs familles et d'avoir un impact positif sur leurs communautés, j'ai fondé une organisation à but non lucratif, « Gramshree », qui a pour but d'apporter des opportunités de revenus en tirant parti des campagnes, des propriétés communautaires et en brisant le plafond de verre. L'objectif était de soutenir l'autonomie financière et l'alphabétisation des femmes venant de zones rurales. Qu'il s'agisse de zones sinistrées qui avaient besoin d'être réhabilitées ou de préserver la tradition de tissage des femmes indiennes rurales, j'ai toujours transformé les défis en opportunités. Grâce à mon projet suivant, Craft roots, nous avons pris des décisions cruciales qui ont permis de transformer les adversités en opportunités de revenus pour les communautés de femmes dont les droits fondamentaux leur avaient été refusés. Nous avons été reconnues pour tous nos efforts, qui ont créé du changement positif au niveau du bien-être, du plaidoyer, de l'alphabétisation, des finances et de l'autonomisation des enfants et des femmes. Je suis parfaitement en phase avec la vision de l'AMGE de diriger et de façonner un monde d'égalité des chances, d'inclusivité et de combler les fossés grâce à la sensibilisation, l'éducation et l'autonomisation avec une approche prudente du développement stratégique et politique. Compte tenu du riche travail effectué dans de nombreux domaines avec une volonté claire de servir et d'élever, ce poste ne pourra que m'aider à en étendre la portée à toutes les femmes et tous les enfants à travers le monde.





Compétences et expérience

Stratégie et plaidoyer :

Construit autour de l'idée centrale « Incarne le changement que vous souhaitez voir dans le monde », mon parcours de vie est le reflet de ma volonté et de mon désir de catalyser le changement social par des moyens durables d'autonomisation des femmes grâce à l'alphabétisation et l'autonomie financière. J'ai été le pilier et la force motrice de nombreuses organisations intervenant sur différentes sections de la société comme Manav Sadhana, Gramshree, Craftroots et de nombreuses autres campagnes. Avec une formation en MBA de l'Université NIRMA, j'ai mis mes compétences entrepreneuriales et de gestion stratégique au service de la société afin d'obtenir de vrais résultats positifs pour les tranches de la société ciblées. Grâce à mes efforts, les femmes ont acquis des connaissances en gestion financière et des formations professionnelles pour faire de ce qui les limiter des opportunités.

Gestion de crise et prise de décision efficace :

En 2001, après un tremblement de terre catastrophique qui a déstabilisé des milliers de vies et fait dérailler l'économie et l'éducation, en particulier chez les femmes et les enfants, j'ai passé un an dans un village reculé de Kutchh au Gujarat. Nous nous sommes engagés dans des activités de réhabilitation telles que des programmes de sensibilisation, des activités d'assainissement, la reconstruction de villages détruits, l'éducation des moins privilégiés, etc. J'ai reçu le prix « Gujarat Gaurav » reconnaissant mon travail de réhabilitation exceptionnel à Kutchh.

Plaidoyer inclusif :

Dans le but de faire revivre, préserver et promouvoir les traditions artisanales de l'Inde et de responsabiliser les artisans de tout le pays, j'ai fondé Craftroots en 2010 dans le but de convertir la tradition de tissage menée par les femmes indiennes en zones rurales en une source de revenus. Craftroots est une plate-forme unique qui rassemble des universitaires, des designers, des bénévoles, des étudiants, des organisations et des artisans pour faire grandir le meilleur de l'artisanat indien.

Centré sur la philosophie du « Small is beautiful », au cours des 7 dernières années, Craftroots a autonomisé directement et indirectement plus de 25000 artisans à travers 50 organisations, impliqué des centaines d'étudiants et de bénévoles au profit des artisans ruraux, organisé plus de 25 expositions et a travaillé avec plus de 45 différentes formes d'artisanat. J'ai reçu le prestigieux prix « Sakhi Shakti » pour ma contribution dans le domaine du développement de l'artisanat auprès de femmes et artisans défavorisés.

Apprendre et développer les autres :

En 1990, dans le but de servir les enfants défavorisés, j'ai fondé l'organisation à but non lucratif Manav Sadhana dans un coin tranquille de l'Ashram Gandhi à Ahmedabad, Gujarat. La philosophie de l'ONG était basée sur l'expression « aimer tout le monde, servir tout le monde ». Moi et mes 2 autres co-fondatrices issues d'horizons pertinents avons aidé Manav Sadhana à venir en aide à plus de 8000 enfants et femmes moins privilégiés à travers 35 projets différents.

Développement inclusif et structurant :

Pour permettre aux femmes d'être le catalyseur d'un changement économique et social durable qui leur permettra de rendre leurs familles plus fortes et d'avoir un impact positif sur leurs communautés, j'ai fondé en 1995 Gramshree, une organisation à but non lucratif. Grâce à des recherches de terrain, des programmes gouvernementaux, du financement privé, un marketing local et à une mise en réseau à tous les niveaux, Gramshree a formé au cours des 20 dernières années des centaines de femmes dans des activités génératrices de revenus telles que la couture, la maroquinerie, la broderie, le travail du cuir, etc. Plus de 15 000 femmes ont bénéficié d'initiatives telles que des camps médicaux, des programmes de sensibilisation à la santé et à l'assainissement, des formations professionnelles, des formations de self-défense et plus encore. J'ai reçu le prestigieux prix « All Grassroots Women of the Decade Achievers » pour mon engagement à soutenir de nombreuses femmes et enfants à Ahmedabad par l'Assocham Ladies League (ALL).

Commercialisation et Financement :

Né dans un objectif de diversité culturelle et d'inclusivité dans l'accessibilité et la représentation de l'art local, j'ai créé le premier festival urbain du genre en Inde, le « Sabarmati Festival », dans le but de célébrer la diversité et l'inclusivité culturelle d'A Ahmedabad. Le festival Sabarmati est une extravagance culturelle d'un mois organisée dans le but de créer un moment de joie et de fierté pour chaque citoyen et citoyenne d'A Ahmedabad, provenant de tous les horizons. Le festival a créé un record en mettant plus de 10 000 artistes en scène, par le biais notamment de pré-événements et d'événements principaux lors de sa première édition. Le festival a été fréquenté par environ 2 millions de personnes sur deux éditions grâce à un marketing rigoureux cross-canal et au renforcement des capacités financières des contributeurs individuels, des sponsors et des organisations.

J'ai eu l'honneur de recevoir le prestigieux prix Rajiv Gandhi Manav Seva en 2008 pour mon engagement envers les communautés locales et le Prix national du Camp jeunesse de l'Université Ganpat et de la Fondation Sneh pour l'élévation de la communauté.

Actuellement, avec mon rôle de coprésidente du comité de responsabilité sociale de la GCCI (Chambre de commerce et d'industrie du Gujarat), je collabore avec des représentants.e.s du gouvernement, des législateurs et des stratèges pour mettre en avant et montrer les défis des tranches de la société les moins privilégiées dans des forums de discussion en utilisant les faits et chiffres de mon travail de terrain comme preuves pour soutenir la nécessité du changement à tous les niveaux de gouvernance.

J'occupe également le poste de Commissaire internationale adjointe Guide auprès des Scouts et Guides de Bharat, ce qui me permettra de mieux faire entendre ces préoccupations et amplifier nos efforts.





Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

La conscience de soi et la pleine conscience sont essentielles pour s'aimer soi-même. Des pratiques comme le Vipassayana ou des retraites ont été pour moi des espaces puissants pour permettre ma transformation intérieure. Ce changement de l'intérieur a permis d'exacerber ceux effectués à l'extérieur.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Le pouvoir du collectif est plus important que celui d'un individu. Des espaces comme Circle of Sharing ont permis de mieux comprendre les points de vue et les valeurs qui se dégagent du collectif.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET EXPÉRIENCES

S'aimer soi-même a occupé une place importante dans mon parcours. Ma spiritualité m'a permis de comprendre mes propres sentiments et d'apprendre de mes expériences. Cela m'a également permis de mieux me mettre à la place des autres et les comprendre.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

La co-création du collectif Circle of Sharing, Awakin, Seva Café, Moved by Love a donné un espace aux gens pour se soutenir les uns les autres et permettre une transformation collective.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Des approches participatives telles que le projet Bindi ont contribué à combler certains écarts. De tels espaces mènent à l'empathie et à la compassion, ce qui aide ensuite à faire le pont.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

L'approche Identifier, Impliquer et Autonomiser a permis à plusieurs filles de devenir des leaders. Les espaces de bénévolat, le cercle de partage et les actes de gentillesse, etc. ont contribué à renforcer le leadership chez les filles.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Il est important d'examiner les perspectives des deux côtés et leurs circonstances en profondeur pour mieux comprendre le tableau d'ensemble. Il est aussi important d'écouter tout le monde et de ne pas prendre de décision à sens unique.

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

L'empathie est une vertu importante qui aide à comprendre les individus dans leur individualité et à agir en conséquence.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

Chaque individu est unique et, pour moi, l'innovation implique la transformation de chaque être humain à travers différentes approches. Le bénévolat, l'échange, les pratiques quotidiennes et le mentorat ont été de véritables catalyseurs pour générer un impact positif et significatif sur la vie des individus et la communauté.

FAIRE DES CHOIX QUI REFLÈTENT SES VALEURS

L'amour, la compassion et la gratitude sont des valeurs fondamentales dans mon parcours qui ont influencé mes choix dans la vie.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

ORGANISATION MEMBRE

- Commissaire internationale adjointe, 2022-2023
- Commissaire internationale adjointe, 2021-2022

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

PROFESSIONNEL/ONG/SECTEUR PRIVÉ

- Entrepreneuse sociale indienne et philanthrope, 2003 à ce jour

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT

- Participante à la 14e Conférence régionale Asie-Pacifique, 2022
- Consultation STEM en face à face pour les filles du Gujarat

- Journée de la fille le 11 octobre 2022
- Semaine de la fierté rouge le 23 mai 2022
- Journée internationale de la femme le 8 mars 2022
- Journée de l'hygiène menstruelle les 24, 26 et 28 mai 2021

- Prix Rajya Puraskar des Scouts et Guides de l'Etat de Gujarat à Bharat Award à Raj Bhawan, Gandhinagar en 2022





PAMELA RICE

Guides du Canada

Plus de 30 ans



Nominée par : Guides du Canada

Langues parlées : Langue maternelle anglais, français intermédiaire



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

Je suis Guide depuis l'âge de 10 ans et j'ai fait miennes les valeurs de notre Mouvement. Je sais que mon expérience en tant que guide m'a permis de faire tomber les obstacles dans ma vie professionnelle et m'a permis de contribuer à la fois à l'autonomisation des filles et à la pérennité des Guides du Canada (GGC) pendant de nombreuses années. L'autonomisation des filles par le biais de notre Mouvement est essentielle au développement de la société et à la conduite le changement pour un monde meilleur.

J'ai eu l'occasion de servir les Guides du Canada (GGC) à différentes postes, comme celui de Commissaire générale (nationale)/Présidente du Conseil. En ce qui concerne l'AMGE, j'ai été membre du groupe de travail Régions dynamiques, membre du groupe de travail Modèle futur de gouvernance de l'AMGE et maintenant membre du Comité de gouvernance du Conseil mondial.

J'apporterai mon expertise dans les domaines de la gouvernance, de l'administration, de la planification stratégique, de la gestion financière, du marketing et de la communication si je deviens membre du Conseil mondial. Je possède un ensemble unique de compétences et du leadership dans la conduite de l'innovation organisationnelle et de la durabilité à la fois dans ma carrière professionnelle et dans le Guidisme. Ma volonté d'atteindre les objectifs de manière collaborative dans un contexte intergénérationnel se traduira par des solutions créatives.

En tant que Commissaire générale/Présidente, j'ai défendu un programme ambitieux en Diversité, Équité et Inclusion (DEI), qui est un élément essentiel de notre plan stratégique. Je continue de défendre la DEI en tant qu'animatrice d'atelier.

J'adhère pleinement à l'état d'esprit du leadership de l'AMGE. Cette approche fait partie de notre modèle de leadership pour les filles et les adultes chez les GGC. Je reste en contact avec les filles et leur monde, en tant qu'animatrice d'unité locale.

Je vois cela comme une chance unique de servir notre Mouvement mondial. Favoriser l'autonomisation des filles en assurant la durabilité sur le long terme de l'AMGE au service des diverses Organisations membres du monde entier.





Compétences et expérience

L'expérience que j'apporterai au Conseil mondial (CM) provient d'une carrière de plus de 20 ans chez VIA Rail Canada (le réseau ferroviaire voyageurs du Canada), de mes postes de bénévole au sein des Guides du Canada (GGC) et de l'AMGE. (Remarque : VIA Rail Canada dessert plus de 400 collectivités, transporte 5 millions de passagers et génère des revenus à hauteur de 411 millions de dollars par an.)

Au cours de ma carrière chez VIA Rail Canada, j'ai occupé divers postes de haute direction (6), notamment :

- Directrice de la Planification stratégique
- Directrice Marketing Produit
- Directrice Marketing

Au cours de ma carrière, j'ai été responsable de budgets d'exploitation de plus de 50 millions de dollars canadiens et de budgets de revenus de 200 millions de dollars canadiens. J'ai passé plus de la moitié de ma carrière à explorer toutes les facettes du marketing, de l'analyse de marché à la stratégie marketing. Cela a notamment inclus le lancement du programme national de fidélisation de la clientèle de VIA Rail appelé VIA Preference. Pendant mon mandat, VIA Rail était menacée de disparition. J'ai travaillé avec une équipe chargée de redresser la situation avec des changements durables innovants. Nous avons joué un rôle stratégique en réinventant un service passagers renouvelé, en élaborant notamment une nouvelle mission et vision pour l'entreprise. Cette initiative a conduit à un revirement de situation complet. J'ai ensuite dirigé l'équipe d'exécution du marketing. J'ai dirigé une équipe d'exploitation ferroviaire pour créer un nouveau modèle durable de pratique d'exploitation ferroviaire qui a entraîné une amélioration du service à la clientèle et permis d'économiser 15 millions de dollars canadiens. En tant que Directrice du marketing, j'ai participé à des événements internationaux de Tourisme Canada, rencontrant et faisant la promotion des services de VIA Rail auprès des opérateurs touristiques du monde entier.

Je dispose d'une vaste expérience en matière de gouvernance, de suivi et d'innovation, en particulier dans le contexte du Guidisme. J'ai occupé plusieurs postes de direction au sein des GGC, dont les suivants :

- Commissaire générale/Présidente du Conseil 2015-2018.
- Commissaire provinciale, Québec – 2010-2014,
- Mandataire, 2007-2010 et Présidente, Comité de programmation du Conseil,

Je travaille actuellement comme Conseillère provinciale en formation (Québec) et Guide pour une unité de Guides dans ma communauté.

Au cours de mon mandat en tant que Commissaire générale/Présidente du conseil, j'ai dirigé le Conseil et les Commissaires provinciaux pour assurer la conduite d'un changement durable au sein des GGC. Ce travail comprenait une nouvelle orientation stratégique, introduisant une nouvelle mission et une nouvelle vision fondées sur la recherche. Sa mise en œuvre a vu le lancement d'une plate-forme de programmation entièrement en ligne. 'Girls First' est basé sur les attentes et les besoins des filles. Girls First soutient et

renforce l'autonomisation des filles. Elle aide les GGC à devenir un Mouvement mené par les filles répondant aux besoins et aux opportunités en constante évolution des filles. Nous avons également entrepris de restructurer le Conseil d'administration afin d'en améliorer l'efficacité. Les changements comprenaient l'introduction de portefeuilles spécifiques pour assurer que nous nous concentrons sur les objectifs clés et les comptes-rendus. Nous avons présenté notre premier Conseil national de la jeunesse avec une membre du Conseil d'administration de moins de 25 ans responsable de ce portefeuille. Nous avons progressé sur un ambitieux programme DEI. Ce dernier met l'accent sur l'éducation en commençant par contacter et travailler avec les communautés autochtones du Canada. Cela a abouti à la création du Conseil consultatif national autochtone des GGC dont les membres sont de jeunes femmes autochtones. Elles guident activement GGC pour déterminer les prochaines étapes et la responsabilité concernant les communautés autochtones.

En tant que Commissaire provinciale du Québec, en collaboration avec le Conseil provincial, nous avons pu stabiliser nos finances, améliorer la satisfaction globale des parents vis-à-vis de l'expérience de leurs filles et celle de nos bénévoles. De nouvelles opportunités de s'impliquer pour nos branches seniors (12-18 ans) ont aussi été lancées.

En tant que Présidente du Comité de programmation du Conseil d'administration des GGC, j'ai pu obtenir l'accord du Conseil pour entreprendre des recherches approfondies sur les attitudes et les problèmes des filles, en envisageant des approches alternatives au modèle de programmation de l'époque.

Pour l'AMGE, j'ai été membre du Groupe de travail sur les Régions dynamiques (VRWG - 2018/ 2019). J'ai eu l'occasion d'en apprendre davantage sur les comités régionaux, leur travail et les défis auxquels ils sont confrontés. Cela a conduit à l'élaboration des Termes de mandat des Comités régionaux. Actuellement, je suis membre du Comité de gouvernance. Grâce à mon travail au sein du Comité de gouvernance et du Groupe de travail sur le Modèle de gouvernance futur (2019), j'ai pu mieux comprendre le cadre de gouvernance et avoir un aperçu de certains des défis stratégiques, de gouvernance et de durabilité. Je dirige actuellement un projet pour comprendre la mise en œuvre des recommandations Régions dynamiques.

Mes autres expériences avec l'AMGE sont les suivantes :

- Conférence mondiale – Delhi – 2017 – Déléguée principale
- Conférence Mondiale – Hong Kong – 2014 - Présidente du Conseil – Éluë – Déléguée
- Membre de l'OB-PS (depuis 2017)
- Participation aux programmes de quatre Centres mondiaux et orientation pour les groupes de travail mondiaux de l'AMGE.

Mon expérience au niveau mondial a permis de : mieux comprendre le fonctionnement de l'AMGE, ce que signifie travailler dans un contexte mondial, les différentes structures des OM, les méthodes de travail et les difficultés de durabilité. J'ai eu l'occasion d'en apprendre davantage sur les Comités régionaux, leur travail et les défis auxquels ces comités sont confrontés.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

Je dois souvent me rappeler de me fixer des attentes réalistes compte tenu des circonstances dans lesquelles je me trouve. Je suis une personne très ambitieuse et j'essaie d'occuper des postes qui me procureront un sentiment de satisfaction et de réussite. Je m'assure de prendre le temps de voyager et de faire une pause, tout en remplissant mes fonctions, quel que soit le rôle que j'assume avec une grande énergie.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Je suis grand-mère de petits-enfants métisses. Je suis devenue très consciente de l'impact de la couleur de leur peau sur leur vie. J'ai passé beaucoup de temps à en apprendre plus sur leur vécu, les impacts du racisme institutionnel et des préjugés inconscients. Je m'efforce toujours d'essayer de comprendre différents points de vue lorsque je travaille en tant que membre ou chef d'équipe. En tant que Commissaire générale/Présidente, j'ai mis l'accent sur la nécessité de renforcer nos relations avec les communautés autochtones. Il était important que ce travail soit mené par des membres autochtones et reflète leurs besoins. Ce n'est qu'ainsi que les GGC peuvent avancer de manière constructive et efficace.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET SES EXPÉRIENCES

Tout au long de ma carrière professionnelle et de guide, j'ai travaillé avec des personnes dans de nombreuses situations différentes, j'ai appris à écouter, à observer et à ajuster mes comportements pour répondre à la situation dans laquelle je me trouve. J'ai dû apprendre à ajuster mes méthodes de management du personnel et des bénévoles, comprenant que mon envie de réussir n'est pas forcément partagée par tout le monde, et ajuster mes attentes en conséquence.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

En tant que Présidente du Conseil d'administration, j'ai veillé à ce que toutes les voix soient entendues tout au long de chaque discussion et à ce que tous les points de vue soient accueillis avec respect. J'ai travaillé individuellement au cours de l'année pour m'assurer que chaque membre du conseil était à l'aise avec son rôle et qu'elle recevait le soutien dont elle avait besoin pour réussir. En ce qui concerne les groupes de travail et comités de l'AMGE auxquels j'ai participé ; Je m'assure toujours de créer des relations de travail collaboratives.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Très tôt, j'ai appris que je devais me défendre et défendre les autres. À 12 ans, je suis devenue une militante des droits des filles et des femmes. Au cours de ma carrière dans une industrie dominée par les hommes, j'ai défié les stéréotypes des femmes dans le monde de l'entreprise. Il était important pour moi d'aider à montrer la voie, de remettre en question les opinions anciennes et d'aller de l'avant, quelles que soient les attitudes négatives. Je reconnais également que les garçons et les hommes doivent eux aussi dans un « nouveau monde » où les rôles et les attentes changent. Je suis très consciente de la fluidité des genres et nous devons être ouverts à de nouvelles perspectives à ce sujet.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

En tant que Guide de Guide (Leader) locale actuelle, je travaille avec les filles pour les accompagner dans la direction qu'elles souhaitent poursuivre. Permettre aux filles de s'exprimer de la manière qui leur convient le mieux, leur donner les moyens de « faire de leur mieux » et « d'être fidèles à elles-mêmes ». L'introduction du Conseil national des jeunes au cours de mon mandat de Commissaire générale/Présidente a apporté de nouvelles perspectives et de nouveaux plans d'action répondant aux besoins et à la vision de nos jeunes membres. Le Conseil d'administration était tenu d'intégrer leurs idées à l'avenir. En mettant l'accent sur le fait d'être mené par les filles (jeunes), la valeur d'être dans une organisation menée par les filles (jeunes) et les opportunités que cela offre étaient claires.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

J'ai toujours été à la recherche d'informations, je m'épanouis grâce aux matériaux de recherche, je souhaite comprendre les faits à propos d'une situation avant de faire une évaluation ou de prendre une décision. Dans mes différentes fonctions, j'ai toujours cherché à m'assurer que nous disposions des meilleures informations disponibles avant de prendre des décisions. Bien que certaines décisions puissent devoir être prises sans les conditions idéales, avoir accès aux meilleures informations disponibles est important. Déterminer une nouvelle vision et une nouvelle mission pour les GGC a été une expérience exceptionnelle pendant mon mandat de Présidente. Nous avons dû combiner des données de recherche sur les besoins, les attitudes, les expériences des filles et écouter nos jeunes membres nous a permis d'arriver à la nouvelle vision et mission.

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

Le Canada est un pays qui présente d'importantes variations régionales et multiculturelles. Pour travailler efficacement et instaurer la confiance, il était important de faire savoir à ceux avec qui je travaillais que je comprenais leur situation. J'ai vécu et travaillé dans toutes les régions du Canada. En conséquence, j'ai su tendre la main aux autres pour gagner leur confiance et leur soutien. Je crois que cela a contribué à créer un sentiment de confiance alors que nous (GGC) avançons dans notre changement. Ayant voyagé à travers le monde avec les Guides (quatre Centres mondiaux et deux Conférences mondiales) et grâce à de nombreux voyages personnels dans le monde, je peux désormais mieux me mettre à la place d'autrui.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

En entreprenant le travail de transformation des Guides du Canada, nous avons investi dans des recherches approfondies et remis en question le modèle de programmation et l'approche du leadership féminin. Nous avons recherché diverses perspectives dans le cadre du processus, car nous avons dû repenser la façon dont nous fonctionnions en tant qu'organisation héritée. Grâce à la recherche et aux diverses contributions, nous avons pu conduire un changement durable transformateur et prendre des décisions qui n'auraient pas été prises autrement. Tout changement est difficile, mais il est encore plus difficile s'il ne se base pas sur des informations et des points de vue divers pour soutenir le changement.

FAIRE DES CHOIX QUI REFLETTENT SES VALEURS

L'équité, le respect d'autrui, l'inclusivité et la recherche du juste équilibre sont essentielles selon moi pour obtenir des résultats positifs avec des solutions créatives. Il est essentiel d'exercer ses valeurs dans sa prise de décision. Étant donné que l'autonomisation des filles est au cœur de notre Mouvement, la décision qui doit être prise passera-t-elle le test ? En tant que Commissaire générale/Présidente, j'avais besoin de démontrer mes valeurs alors que nous avançons dans la planification et la mise en œuvre d'un changement durable transformateur. La confiance en moi que j'avais construite grâce à la pratique de mes valeurs a contribué à renforcer le soutien apporté à la nouvelle direction et à obtenir l'approbation d'un changement à grande échelle.





Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

- Membre du Comité de gouvernance du Conseil d'administration, 2021 à ce jour
- Membre du Groupe de travail Régions dynamiques, 2018-2019
- Futur modèle de gouvernance - Membre du Groupe de travail 2019

ORGANISATION MEMBRE

- Guide de Guide, 4th Unité Guide Beaconsfield, 2022 à ce jour, Guide de Guide 2019-2022 – Sparks et Embers (anciennement Jeannettes)
- Conseillère en formation, province de Québec, 2020 à ce jour
- Commissaire générale/Présidente du Conseil d'administration, 2015 -2018
- Commissaire provinciale, Québec, 2010-2014

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

- Présidente du Conseil des Amis de la bibliothèque de Beaconsfield, 2021 à ce jour
- Membre du Conseil des Amis de la bibliothèque de Beaconsfield, 2018-2021

PROFESSIONNEL/ ONG/ SECTEUR PRIVÉ



Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Intervenante pour l'ouverture, Réunion AMGE OB-PS à Toronto, Canada, 2018
- Réunions de l'Equipe mondiale de l'AMGE - Participante en tant que membre du Groupe de travail, 2018
- Chef de la délégation canadienne - Commissaire générale/Présidente du Conseil, Conférence mondiale de l'AMGE, Delhi, Inde, 2017

- Organisatrice principale, Symposium provincial annuel du Québec, 2018-2022
- Participante invitée, Assemblée générale annuelle (AGA) nationale – Guides du Canada, 2019-2021
- Commissaire générale/Présidente du Conseil et Présidente de l'AGA, Assemblée générale annuelle (AGA) nationale – Guides du Canada, 2018

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT





SHARRADA SEGERAN

Association des Guides de Malaisie

Moins de 30 ans



Nominée par : Association des Guides de Malaisie

Langues parlées : Anglais courant, Malay courant et Tamil parlé



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

À l'âge de neuf ans, j'ai commencé mon voyage en tant que Jeannette. Grâce au Guidisme, j'ai lancé ma première campagne de plaidoyer en créant une bibliothèque communautaire pour éradiquer l'isolement social, puis j'ai mené des campagnes nationales aux niveaux national, régional et international au sujet du bien-être, en discutant des politiques autour du mariage des enfants avec les politiciennes et politiciens locaux, en faisant pression pour la représentation des jeunes dans les Conseils d'administration nationaux et, enfin, en créant la première ONG dirigée par des jeunes et guidée par des professionnels en Malaisie, Mind Matters Network, le tout en complétant un double diplôme en médecine et en sciences médicales. Ayant travaillé aux côtés de mes sœurs guides, je peux témoigner de l'impact que le guidisme a sur les filles et les jeunes femmes lorsqu'on leur donne les bons conseils et la possibilité de faire.

En m'appuyant sur mon expérience en tant que fondatrice et directrice d'une ONG nationale dirigée par des jeunes, je pense que, en tant que membre du Conseil mondial, je serai en mesure de communiquer avec les parties concernées pour obtenir davantage de partenariats stratégiques pour l'organisation, offrir une nouvelle perspective en tant que jeune femme dans la gouvernance et maximiser le potentiel des réseaux sociaux comme outil de changement.

Bien que les années d'expérience de vos nominées puissent être équivalentes à mon âge, je vous promets que je serai la jeune femme avec le plus de volonté d'apprendre dans la salle, représentant les voix de centaines et de milliers de filles espérant obtenir un siège afin de montrer aux autres jeunes femmes qu'elles aussi ont une place dans la gouvernance. Après tout, les décisions à notre sujet devraient nous inclure. Ce serait donc un honneur de faire partie d'une organisation qui autonomise les filles et leur donne l'assurance que le monde veut entendre ce qu'elles ont à dire malgré leur âge, leur origine ethnique et leur milieu - il existe un espace sûr et inclusif pour toutes et tous.





Compétences et expérience


Compétences en influence et plaidoyer : j'ai l'honneur d'avoir été deux fois championne du Concours national de prise de parole en public axé sur les ODD, dont l'un avait pour sujet la fin du mariage d'enfant en Malaisie. Par conséquent, j'ai fait partie de la Campagne #NoBridesUnder18 et j'ai agi en tant qu'ambassadrice de l'Association des Guides de Malaisie pour parler au Vice-ministre des femmes pour mettre fin au mariage précoce et créer l'égalité des chances pour les filles. J'ai également reçu le prix de la Meilleure déléguée et de la Meilleure négociatrice à l'Asia World MUN pour la Défense de l'équité.

Marketing et communication, dont réseaux sociaux : j'ai mené l'initiative Aide humanitaire Covid qui était 100 % en ligne (principalement via Instagram) en rassemblant des bénévoles, des fournisseurs, en identifiant les communautés vulnérables et en mobilisant l'aide. J'ai dirigé une campagne sur les réseaux sociaux #GGStayAtHomeChallenge pour réduire davantage l'isolement social. J'utilise activement les réseaux sociaux pour partager des moments de ma vie en tant qu'étudiante en médecine tout en militant afin de susciter plus d'intérêt chez les jeunes pour le bénévolat.

Développement de fonds et relations avec les donateurs : connaissant bien la façon d'engager les donateurs, les pratiques de collecte de fonds et la budgétisation, j'ai réussi à lever un montant substantiel pour l'Aide humanitaire Covid afin de mobiliser des ressources pour la communauté la plus vulnérable pendant la pandémie.

Recherche et développement : Impliquée dans le développement du livret #GGStayatHomeChallenge en 2020 sous l'égide de l'Association des Guides de Malaisie, un outil éducatif national pour sensibiliser à la pandémie et comme guide d'activités promouvant la pleine conscience chez les enfants et les adolescent.e.s. Le livret d'activités a reçu plus de 72 000 soumissions, 250 000 vues et a été publié sur le site Web de l'AMGE. J'ai co-écrit le Manuel sur la santé mentale des jeunes en 2021 qui aborde les problèmes de santé mentale courants des jeunes et présente les ressources pour demander de l'aide ; 2000 exemplaires du manuel ont été distribués gratuitement en 2021 et 3000 autres ont été republiés gratuitement et distribués à l'échelle nationale en Malaisie au début de 2023 dans le but d'améliorer les connaissances en santé mentale en Malaisie.

Gouvernance/Constitution : En tant que Responsable de l'équité de l'Association des étudiants de troisième cycle et de recherche, je représente les voix de milliers d'étudiant.e.s au sein de certains des plus hauts organes décisionnels tels que la gouvernance de l'IDEA et le comité d'équité entre les sexes pour garantir que les préoccupations des étudiant.e.s sont entendues. Impliquée dans la restructuration et la refonte de l'association des étudiants de troisième cycle avec un accent particulier sur la branche plaidoyer.



Élaboration de politiques : direction de l'aile jeunesse de la Coalition nationale pour le bien-être mental pour la dépénalisation du suicide en Malaisie par le biais de discussions, de symposiums et de rédactions de brouillons jusqu'à ce que la question soit portée au Sénat. Rédaction de recommandations à soumettre au Conseil académique dans le cadre du groupe de travail de la Commission royale sur les réponses institutionnelles aux abus sexuels sur enfants en Australie.

Identification et facilitation de l'apprentissage et du développement personnel, y compris l'éducation non formelle : élaboration et mise en œuvre d'un programme national de littératie en santé mentale appelé You Are Precious, qui vise à faire des jeunes femmes des défenseuses de la santé mentale et des soutiens. Les compétences non techniques que les participantes acquièrent visent à renforcer leur confiance en elles et à renforcer le réseau de soutien. Les programmes de Mind Matters Network ont atteint plus de 2000 participant.e.s au cours de la première année de création.

Développement organisationnel : en tant que fondatrice de Mind Matters Network, j'ai démarré l'organisation à partir de zéro, en proposant une structure pour l'équipe de base ainsi que le conseil consultatif, puis j'ai élu des candidat.e.s approprié.e.s pour occuper ces postes. De là, j'ai élaboré la constitution et les groupes de travail, et j'ai actuellement 40 membres qui s'occupent du fonctionnement quotidien de l'organisation.

Transformation numérique : Digitalisation de la formation et du programme surtout pendant la pandémie, l'ensemble du #GGStayAtHomeChallenge a été mené virtuellement et a été un énorme succès. Je dirige Mind Matters Network qui est basé en Malaisie depuis l'Australie, et mon équipe principale comprend également des membres au Royaume-Uni et au Canada ; l'intégration de la communication sans frontières dans la gestion nous permet donc d'être plus efficaces. Je sais également coder et j'ai développé le site Web de l'Assemblée mondiale de la santé mentale en Malaisie.

Relations extérieures/relations gouvernementales : je travaille en étroite collaboration avec le ministère de la Jeunesse et j'ai représenté le ministère aux côtés du GGAM dans des conférences régionales et internationales telles que l'AUSCU, l'ECOSOC et le Sommet mondial de la jeunesse, élargissant ma compréhension du travail de ces agences aux niveaux national et international. Ma formation en médecine soutient également mon travail de plaidoyer en faveur de la santé mentale avec le ministère de la Santé, diverses ONG dans le domaine de la santé mentale et des instituts partenaires dans le cadre de Mind Matters Network. Mind Matters Network a établi près de 50 partenariats au cours de l'année dernière.



Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC
BIENVEILLANCE

Je suis danseuse classique et j'adore danser. J'ai suivi une formation depuis l'âge de 7 ans et j'ai continué à danser à l'université. Même lorsque mon emploi du temps s'alourdissait avec le plaidoyer et l'école de médecine, je prenais toujours du temps pour la danse. C'était mon temps pour moi de renouer avec la musique et moi-même en explorant mon côté créatif. J'apprécie aussi la musique et joue du piano. En raison de mon intérêt pour les arts de la scène, vous me trouverez souvent dans des orchestres et des spectacles en direct pendant le week-end. Mon amour pour l'art rivalise étroitement avec mon amour pour la médecine, et cet équilibre que j'ai permet un développement personnel plus holistique.

SE POUSSER À
COMPRENDRE ET
PRENDRE EN COMPTE
DIFFÉRENTES
PERSPECTIVES

Les dialogues intersectionnels et interculturels offrent une nouvelle perspective pour les problématiques actuelles. En tant que Responsable de l'équité, mon portefeuille comprend les Responsable international, Responsable des femmes, Responsable du bien-être, Responsable Queer et Responsable des parents. Afin de mieux comprendre les enjeux qui se posent dans ces domaines, il faut de la patience, de la curiosité, une envie d'en savoir plus et du respect lorsqu'il y a une divergence d'opinion. J'apprends souvent davantage de mes officiers et étudiants qui viennent me voir. Au lieu d'avoir un état d'esprit fixe, regarder au-delà de ce qui est sous ses yeux, écouter diverses opinions, puis faire preuve d'esprit critique sans parti pris aide à prendre des décisions éclairées.

APPRENDRE DE
SES ÉMOTIONS ET
EXÉRIENCES

En tant que jeune fille, j'avais de grandes idées et de grands rêves, me demandant constamment pourquoi pas au lieu de simplement pourquoi. Trouver des mentors incroyables qui croyaient en moi et voulaient en savoir plus sur ce que j'avais à dire a fait une grande différence. De même, je veux être en mesure de fournir une plate-forme similaire aux jeunes femmes pour qu'elles aient quelqu'un d'autre à qui elles pourraient s'adresser pour obtenir des conseils. Un espace sûr où elles se sentaient incluses et n'avaient pas peur de partager leurs pensées, de réfléchir et de grandir.

TRAVAILLER AVEC
LES AUTRES POUR
CRÉER DES ESPACES
OÙ TOUT LE MONDE
PEUT PARTICIPER
PLEINEMENT

Dans tout travail que nous effectuons, notre force provient de notre équipe. Tous les camps auxquels j'ai participé en tant que jeannette et plus tard en tant que déléguée à des conférences ont toujours souligné l'importance d'un réseau et d'un front unifié travaillant vers un objectif commun. Dans cette mission, il n'y a pas de hiérarchie d'importance, chaque membre est aussi important l'un que l'autre, chacun avec leur propre force et leurs compétences uniques qu'ils apportent à la table. Il est important de veiller à ce que chacun.e se sente bien accueillie et à l'aise.

REMETTRE EN
QUESTION LES
ATTENTES LIÉES AU
GENRE

Quand j'ai fondé Mind Matters, un homme était adjoint. Lorsque nous entrons dans des réunions, les regards se tournaient vers. Intéressant que dans une équipe principalement féminine, la société continue de supposer que c'est lui qui dirige. En tant que jeune femme désireuse de se spécialiser en chirurgie, j'ai été témoin de ces préjugés et j'ai également vu le travail qui est fait pour faire tomber ces obstacles et la meilleure façon de le faire est d'être représentée. Les jeunes filles qui voient cela sauront qu'il y a une place pour elles, et même en tête de file.



DONNER À TOUTES
LES FILLES LE POUVOIR
ET L'AUTONOMIE
DE PRATIQUER LE
LEADERSHIP

Chaque fille est une leader, elle a une voix et n'a pas besoin de quelqu'un d'autre pour parler en son nom ; tout ce dont elle a besoin, c'est d'un micro et d'une plateforme pour se faire entendre. Je crois fermement qu'il faut donner aux jeunes femmes les moyens de libérer leur potentiel, de renforcer leur confiance en elles et de briller. L'initiative You Are Precious que j'ai dirigée a été entièrement gérée par des Guides âgées de 16 à 17 ans agissant en tant qu'animatrices, modératrices et équipe informatique. Nos filles peuvent tout faire !

RECHERCHER LES
INFORMATIONS DONT
ELLE A BESOIN POUR
AVOIR UNE VISION
GLOBALE

Avant de prendre une décision, il faut avoir suffisamment de connaissances sur la question par le biais de recherches et de consultations avec les parties concernées pour s'assurer que nous obtenons une image complète de la problématique. Parler à diverses parties ayant des points de vue opposés et mettre de côté son opinion personnelle à propos du sujet discuté, permettre de peindre un tableau plus clair. Une décision peut alors être prise sereinement en tenant compte de toutes les informations à portée de main.

ADAPTER SON
COMPORTEMENT AU
CONTEXTE

Lorsque j'ai pris mes fonctions de Responsable d'équité, on m'a dit d'organiser un événement pour les Premières Nations ; je précise que c'était la première fois que j'étais en Australie et que je n'avais aucune expérience sur le sujet. La première étape consistait à comprendre le contexte culturel et social, à faire davantage de recherches sur les événements précédents, puis à demander conseil à d'anciens responsables ayant organisé des événements similaires. Reconnaître mes limites sur le sujet et avoir la volonté d'en apprendre plus tout en étant sachant recevoir des commentaires constructifs et travailler sur moi-même a permis de rendre l'expérience d'apprentissage beaucoup plus agréable.

INNOVER POUR
GÉNÉRER
UN IMPACT POSITIF

S'il y a 100 façons de faire quelque chose, demandez-vous s'il pourrait y avoir une 101e façon de le faire. Regarder quelque chose sous différents angles et voir ce qui peut être amélioré est généralement la première étape de l'innovation. Apprendre de ce qui a déjà été fait et chercher des moyens de s'améliorer est crucial. Le premier symposium sur la santé mentale devait se faire en face à face dans moins de 3 jours, mais, en raison de la covid, il a dû être déplacé en ligne. Notre flexibilité et notre capacité d'adaptation nous ont permis de réussir l'événement avec près de 500 participant.e.s en ligne.

FAIRE DES CHOIX
QUI RÉFLÈTENT SES
VALEURS

Au début de mon plaidoyer, on m'a dit à la dure que plaire à tout le monde n'était pas une option. Parfois, vous allez devoir prendre des décisions difficiles, mais en fin de compte, sachant que j'ai fait de mon mieux et que le choix aiderait très certainement les filles à découvrir leur propre potentiel, alors cela en vaut vraiment la peine.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

ORGANISATION MEMBRE

- Jeune leader, 2017 à ce jour
- Formatrice pour le programme You Are Precious, 2022
- Membre co-fondatrice et coordinatrice du #StayAtHomeChallenge, 2020
- Présidente de la Girl Guide Society SMKI, 2014

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

- Fondatrice et directrice de Mind Matters Network, 2020 à ce jour
- Présidente de la Coalition nationale du groupe de travail jeunesse sur le bien-être mental, 2020-2023
- Défenseuse de l'engagement communautaire (ACE), 2019-2021
- Présidente du Club de service communautaire, 2019
- Bénévole à la clinique mobile Teddy, 2019
- Bénévole au Children Cancer Home, 2019
- Directrice des relations publiques à l'Assemblée mondiale de la santé en Malaisie, 2018-2019
- Ambassadrice de l'Association des étudiants en médecine asiatiques, 2018-2019
- Bénévole à l'Association malaisienne de la Trisomie, 2019
- Chef de projet du projet Circle of Life en collaboration avec l'Association des Personnes handicapées Damai de Malaisie, 2018
- Présidente de la Société anglaise, 2016
- Secrétaire du Conseil des préfets d'école, 2015-2016

PROFESSIONNEL/ONG/SECTEUR PRIVÉ

- Responsable de l'équité de l'Association des étudiants de troisième cycle et de recherche (PARSA), 2022 à ce jour
- Étudiante en médecine à l'Australian National University (diplômée cette année)

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Programme de formation Stop à la violence 2020
- Responsable et animatrice, Programme You Are Precious, 2022,
- Équipe de planification et conférencier, Guiding Legacy, 2021,
- Co-autrice de la brochure et coordinatrice du programme, Girl Guides Stay At Home Challenge, 2020
- Championne, Concours national de prise de parole en public par l'Association des guides de Malaisie, 2019
- A représenté la Malaisie en tant que déléguée au Forum des jeunes de l'ECOSOC, 2021
- A représenté la Malaisie en tant que déléguée au Sommet mondial de la jeunesse, 2021
- A représenté la Malaisie en tant que déléguée à la conférence AUSCU (ASEAN University Student Council Union), 2021
- Conférencière au Panel pour la Journée mondiale de l'enfance, UNICEF Malaisie, 2021
- Conférencière invitée à la Mental Health Stakeholders Initiative, Mind Matters Network, 2023
- Conférencière principale à la Conférence humanitaire, IMU, 2022
- Conférencière principale à la table ronde : La santé mentale dans un monde post-pandémique, Coalition nationale pour le bien-être mental, 2022
- Conférencière au Malaysian Medical Summit, Malaysia Medics International, 2022
- Conférencière invitée au webinar You are Not alone, université Perdana, 2022
- Conférencière au Big Pink Youth Dialogue, à l'occasion de la Journée internationale de la fille, 2022
- Conférencière invitée à Youth and Mental Wellbeing, ISKL, 2021
- Conférencière principale à Together We Can Help Ourselves, IMU, 2021,
- Conférencière principale à Questions of Suicide Unanswered, Symposium sur la santé mentale des jeunes, 2021
- Conférencière principale à Sprinkle on Some Kindness, UCSI, 2021
- Déléguée à Asia World Model United Nations, 2019 (meilleure déléguée et meilleure négociatrice à la conférence)
- Finaliste au Concours national d'art oratoire de l'Union anglophone, 2019

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT





ANTONIA YIP

L'Association des Guides de Hong Kong

Plus de 30 ans



Nominée par : L'Association des Guides de Hong Kong

Langues parlées : Langue maternelle cantonais, anglaise courant, mandarin intermédiaire



Déclaration Personnelle

Pourquoi souhaitez-vous devenir membre du Conseil Mondial et comment pensez-vous pouvoir contribuer au travail de l'AMGE ?

L'expérience électorale de la 37e Conférence mondiale m'a énormément encouragée et motivée à contribuer plus encore au Mouvement. Je suis particulièrement reconnaissante d'être reconnue pour mes compétences et aptitudes, que j'ai continué à améliorer et qui sont complétées par l'expérience supplémentaire que j'ai acquise grâce à ces nouvelles compétences. Je suis désormais plus passionnée et engagée que jamais, et je suis prête à passer à l'étape suivante pour contribuer encore plus.

Parmi mes nouveaux postes, je suis particulièrement fière de faire partie du Groupe de travail sur les Cotisations des OM (GTCM) et d'être témoin des résultats obtenus. L'un des objectifs que je me suis fixés il y a deux ans était de poursuivre la consultation avec les OM, car je croyais fermement, et je crois toujours, qu'une communication bilatérale est essentielle pour garantir que le Conseil et les OM travaillent main dans la main pour réaliser notre vision commune. Les séances de consultation organisées par le GTCM ont impliqué avec succès de nombreuses OM et saisi leurs préoccupations et opinions, suivies de discussions rapides et de décisions prises par le Conseil mondial dans l'intérêt du Mouvement. Toute l'expérience a confirmé que j'étais dans la bonne direction et m'a équipée pour passer à la vitesse supérieure.

De plus, mon implication au sein de l'AMGE en tant qu'Assistante des mentors OEC m'a permis de mettre en pratique mon sens de l'écoute active et de l'organisation afin de comprendre les besoins de chaque OM et leur contexte régional complexe et diversifié, en plus d'obtenir une vue d'ensemble du Mouvement. J'ai gagné en confiance en moi, en adaptabilité et suis devenue plus sensible à la culture tout en collaborant avec des bénévoles et du personnel des cinq Régions.

Je suis préparée et déterminée à faire le meilleur usage de mes connaissances, de mon leadership et de mon éthique de travail pour servir le Conseil mondial.





Compétences et expérience


Ma volonté de participer à des opportunités d'apprentissage et de développement ou de perfectionnement continuellement est l'une des qualités essentielles d'une membre du Conseil mondial et une que je suis fière de posséder. Après la dernière Conférence mondiale, j'ai continué à travailler afin d'être le plus exposée possible à la gouvernance et au fonctionnement de l'AMGE et de ses Régions. Avec le soutien de mon OM et les encouragements du Comité régional, j'ai relevé le défi de devenir Présidente de la 14e Conférence régionale Asie-Pacifique. La Conférence régionale est l'un des éléments essentiels du système de gouvernance de la Région. Au cours de la Conférence, des décisions clés concernant la Région et ses OM sont prises. Lorsque j'ai pris mes fonctions, j'étais chargée de comprendre et d'adopter les procédures de la conférence et de travailler avec les OM sur les Propositions de motions et les Propositions d'amendements, au cours desquelles j'ai pu mettre en pratique mes connaissances en gouvernance et mes compétences en communication et m'épanouir davantage.

De plus, mon aptitude à articuler et démontrer notre Mission, le modèle de leadership et la méthodologie éducative de l'AMGE s'est encore améliorée grâce à mon implication continue dans la création du programme. Après avoir lancé le programme pilote de développement du leadership en 2020, j'ai collaboré avec un groupe de jeunes femmes pour développer un programme national de défi leadership pour les membres de mon OM. Le programme vise à donner à chaque fille les moyens de devenir une leader en apprenant et en pratiquant les six états d'esprit de leadership en continu avec une série d'ateliers et de préparation de projets de service communautaire. Tout au long du processus, je pratique moi aussi constamment les états d'esprit car je crois vraiment que cela m'aide à travailler sur les attitudes dont j'ai besoin pour assumer mes responsabilités, et je mets toujours mes convictions en action.

Parmi les autres compétences, expériences et qualités personnelles que je peux apporter au Conseil, je souhaiterais parler des suivantes :

Gouvernance/Constitutions : En tant que Représentante de la jeunesse au sein du Conseil national de mon OM, j'ai participé à la prise de décision pour des mesures nationales, comme la formulation de la nouvelle vision de l'organisation en 2016. En tant que Commissaire de district, j'ai géré 20 unités, consulté sur les demandes de subventions, les stratégies de recrutement et de rétention et j'ai examiné les rapports financiers.

Marketing et communications : j'ai coordonné et édité des publications sur les réseaux sociaux pour mon OM à diverses occasions, y compris ma propre campagne électorale lors de la 37e Conférence mondiale et de la Journée internationale de la fille. En ma qualité de Conseillère pour les activités de la Journée mondiale de la Pensée 2021 de mon OM, j'ai conseillé le groupe de jeunes femmes membres du comité sur la manière d'élaborer des stratégies et de créer du contenu pour promouvoir et accroître la visibilité de leurs activités.



Identifier et faciliter l'apprentissage et le développement d'autrui : En tant qu'animatrice et assistante formatrice depuis près de 10 ans, je conçois et anime en permanence des séances en personne/en ligne pour les filles, les jeunes femmes et les adultes d'horizons divers, parmi lesquels plus de 300 bénévoles adultes qui ont été formées pour devenir des chefs d'unité dans mon OM.

Recherche et développement ; Analyse des données/suivi et évaluation : Au cours de ma nomination de trois ans en tant qu'assistant de recherche principal à l'Université de Hong Kong, j'ai conçu des outils qualitatifs et quantitatifs pour collecter des données auprès de plus de 20 écoles, plus de 200 enseignant.e.s et plus de 3 000 étudiant.e.s. J'ai également dû analyser les données pour faire des recommandations appropriées ainsi que pour surveiller et évaluer l'efficacité du projet. Des rapports de recherche ont été soumis à des revues et conférences internationales et sont actuellement en cours d'examen.

Stratégie technologique/transformation numérique : pendant la pandémie de COVID-19, j'ai lancé le premier programme complet de leadership virtuel de mon OM avec des plateformes en ligne et des outils interactifs, qui a été très apprécié par les guides locales et les participantes internationales venant d'Italie, du Japon, de Libye, du Nigéria et d'Ukraine. Dans le cadre de mes fonctions professionnelles à l'Université de Hong Kong, j'ai présenté des outils numériques au corps enseignant pour faciliter le changement dans l'apprentissage des mathématiques des étudiants multiculturels et multilingues.

Compétences d'influence et plaidoyer : après avoir été nommée Personne agréée pour le Conseil mondial en 2021, j'ai eu l'honneur d'être invitée par différentes OM pour parler de mon parcours de leadership et de gouvernance lors de leurs événements nationaux, dont le public cible était les jeunes membres des OM.

Gestion de crise : En 2016, un total de 1 000 guides et éclaireuses ont rejoint le Camp international du Centenaire des Guides de Hong Kong, incluant 245 participantes internationales de 15 OM telles que le Canada, le Danemark et le Zimbabwe. Lors de l'organisation d'un événement extérieur international de cette envergure, c'est toujours une priorité d'éviter que les participantes ne soient exposées à des risques émotionnels ou physiques et de s'assurer qu'elles sont à l'abri de tout danger. En ma qualité de Commandante adjointe du Camp, j'ai dirigé l'Equipe de liaison internationale et chinoise pour concevoir des plans d'urgence correspondants aux deux pendant le camp et pendant que les participantes séjournèrent dans leurs familles d'accueil.

Gestion financière : j'ai travaillé en étroite collaboration avec les membres du corps professoral de l'université et aidé à l'allocation des ressources des projets de recherche financés par le gouvernement (budget de 560 000 £ par an ; pendant trois années consécutives).





Les leaders du Mouvement...

SE TRAITER AVEC BIENVEILLANCE

Après avoir adapté et traduit les programmes et projets mondiaux de l'AMGE pour mon OM, j'ai trouvé mon intérêt pour les langues et la traduction. J'ai postulé pour un diplôme de traduction chinois-anglais et j'ai pris le temps d'assister aux conférences deux fois par semaine. Depuis que j'ai terminé le diplôme de traduction, je continue à développer mon intérêt pour les langues et j'ai commencé à suivre des cours de français qui me permettent de faire une pause entre mon travail et mes engagements bénévoles, et de m'immerger dans une autre culture/un autre monde.

SE POUSSER À COMPRENDRE ET PRENDRE EN COMPTE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Il y avait beaucoup d'a priori sur l'apprentissage des mathématiques par les étudiants non chinois (ENC) à Hong Kong. Certains enseignants pensaient que les ENC étaient plus faibles que leurs homologues chinois. Pourtant, selon les données recueillies et analysées par moi-même et mes collègues de l'Université de Hong Kong, la principale différence entre les étudiants ENC et chinois est leur priorité plutôt que leur capacité. J'aime vraiment défier les stéréotypes et présenter mes découvertes au corps enseignant.

APPRENDRE DE SES ÉMOTIONS ET EXPÉRIENCES

Je tiens un journal de réflexion, surtout lorsque j'assume de nouvelles responsabilités au travail ou dans le guidisme. Par exemple, tout au long des étapes de préparation, de mise en œuvre et d'évaluation de la 14e Conférence régionale Asie-Pacifique, j'ai noté mes expériences, mes sentiments et mes questions, et j'ai réfléchi à ma pratique. Pendant mon séjour en Thaïlande, j'ai démarré chaque journée en lisant ce que j'avais écrit la veille et je me suis rappelée d'intégrer ce que j'avais appris dans mes décisions et actions futures.

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES POUR CRÉER DES ESPACES OÙ TOUT LE MONDE PEUT PARTICIPER PLEINEMENT

Lorsque je me suis présentée au Conseil mondial en 2021, j'ai recruté un groupe de jeunes femmes de mon OM pour faire partie de mon équipe électorale, leur offrant l'occasion d'en apprendre plus sur l'AMGE et sa gouvernance. Au cours de nos réunions, je les ai invitées à faire part de ce qu'elles considéraient comme des activités de campagne et de la façon dont elles aimeraient concrétiser leurs idées au lieu de leur imposer les miennes. J'ai également créé un espace pour qu'elles puissent rendre compte de leurs progrès et discuter des éventuels problèmes.

REMETTRE EN QUESTION LES ATTENTES LIÉES AU GENRE

Être animatrice au Séminaire Juliette Low continue d'être l'un des moments forts de mon parcours de guide. Lorsque mes co-animatrices et moi planifions les séances, nous avons pour objectif de donner aux participantes les connaissances, les compétences et la confiance nécessaires pour éliminer les obstacles au leadership liés au genre. À la fin de la dernière séance, nous avons invité les participantes à écrire des citations pour s'encourager et encourager les filles et les jeunes femmes qui les entourent. Je crois que les citations sont devenues des messages très puissants pour les soutenir dans leur parcours de leadership pour atteindre l'égalité femmes-hommes.



DONNER À TOUTES LES FILLES LE POUVOIR ET L'AUTONOMIE DE PRATIQUER LE LEADERSHIP

L'un des éléments essentiels du Guidisme est de fournir un espace aux filles pour pratiquer le leadership. Dans mon unité, j'aide les chefs de patrouille à organiser des réunions de patrouille avec leurs collègues pour échanger leurs points de vue sur l'unité ou les programmes. J'invite ensuite les chefs de patrouille à me rapporter périodiquement à moi et aux autres chefs d'unité ce qui a été discuté. Tout en ayant une réunion entre responsables pour confirmer les détails, nous avons mis l'accent sur l'impact que les décisions peuvent éventuellement avoir sur nos filles avant de considérer les aspects opérationnels.

RECHERCHER LES INFORMATIONS DONT ELLE A BESOIN POUR AVOIR UNE VISION GLOBALE

Avant de confirmer mon souhait de me présenter à nouveau au Conseil mondial, j'ai parlé à une de mes amies qui n'était pas impliquée dans la communauté guide. Je pense que cela a été aussi important que de demander conseil à des personnes ayant vécu des expériences similaires, ce que je faisais auparavant, car cela m'a permis d'entendre d'un autre point de vue avec une évaluation plus objective pour prendre une décision judicieuse.

ADAPTER SON COMPORTEMENT AU CONTEXTE

Fin 2022, j'ai déménagé dans une autre ville et j'ai démarré un nouveau chapitre de ma vie. Pour faire une véritable transition, j'ai commencé à travailler dans un domaine complètement différent. Bien que je me retrouve dans un contexte inconnu, je participe activement aux activités sociales organisées par mes collègues, j'observe attentivement et je réfléchis en profondeur à mon propre comportement. J'adapte également ma façon de communiquer en fonction de la personne avec qui j'interagis.

INNOVER POUR GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF

À Hong Kong, très peu de professeurs de mathématiques sont conscients des avantages potentiels de l'adoption de stratégies d'apprentissage des langues dans leurs cours, estimant que le développement du langage des élèves devrait être abordé uniquement par les professeurs de langues. Forte de ce constat, j'ai audacieusement présenté ma proposition avec support littéraire à mon chef de projet et j'ai obtenu son approbation pour collaborer avec quelques écoles afin d'utiliser le récit dans les cours de mathématiques. L'utilisation du récit a été jugée moins courante dans les salles de classe de Hong Kong, mais les commentaires des enseignants et des élèves participants ont été très positifs.

FAIRE DES CHOIX QUI REFLETTENT SES VALEURS

Je garde toujours la carte de remerciement manuscrite du groupe de leaders que j'ai rencontré lors de la formation des leaders en 2019. L'une d'elles m'a dit en personne que les valeurs et les convictions que j'ai articulées et démontrées tout au long du cours l'avaient motivée à participer davantage au mouvement Guide. Sa participation continue est même devenue un moteur qui me permet d'avancer dans le contexte plus large du Guidisme.



Postes de bénévole et postes professionnels

Postes occupés au sein de l'AMGE, d'une Organisation membre, et postes professionnels, en entreprise ou au sein d'ONG de 2013 à aujourd'hui.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

- Secrétaire du Groupe de travail sur les Cotisations des OM, 2022 à ce jour
- Personne agréée pour le Conseil mondial, 2021 à ce jour
- Membre de la Pool des bénévoles, 2018 à ce jour
- Assistante des mentors OEC, 2020-2022

ORGANISATION MEMBRE

- Membre de l'Equipe de sensibilisation communautaire et de plaidoyer de l'AMGE, 2018 à ce jour
- Formatrice adjointe, 2015 à ce jour
- Instructrice de cours/Évaluatrice des insignes des Connaissances sur le Guidisme et sur l'AMGE, 2013 à ce jour
- Vice-présidente de l'Equipe de sensibilisation communautaire et de plaidoyer de l'AMGE, 2019-2021
- Instructrice d'exercices et de cérémonies, 2016-2019
- Commissaire de district, 2016-2017
- Représentante jeunesse du Comité Exécutif, 2014-2016
- Membre de l'Equipe internationale, 2014-2016

AUTRES POSTES DE BÉNÉVOLE

PROFESSIONNEL/ONG/SECTEUR PRIVÉ

- Assistante service distribution, 2022 à ce jour
- Assistante de recherche senior, 2019-2022
- Professeure d'anglais au lycée, 2014-2019

Participation à des événements

Participation à des événements pertinents de 2017 à aujourd'hui.

- Présidente de conférence, 14e Conférence régionale Asie-Pacifique, Thaïlande, 2022
- Observatrice et Candidate au Conseil mondial, 37e Conférence mondiale, en ligne, 2021
- Animatrice, Trouver notre voie, en ligne, 2020
- Animatrice, Séminaire Juliette Low, États-Unis, 2019
- Participante, Atelier Etats d'esprit du leadership et Actualités de l'AMGE, Hong Kong, 2018
- Observatrice, 36e Conférence mondiale, Inde, 2017

- Membre du Comité d'organisation, Programme Championnes du leadership, 2021 à ce jour
- Conférencière, Atelier des jeunes femmes sur la gouvernance, 2021
- Conseillère, Activités pour la Journée mondiale de la Pensée, 2021
- Coordinatrice, Apprendre-Mener-Lier (un programme de leadership en ligne adapté du Séminaire Helen Storrow), 2020
- Maîtresse de cérémonie, défilé annuel, 2017 et 2018

- Conférencière, Sommet des Jeunes femmes dans la gouvernance (organisé par Les Eclaireuses de Taïwan), en ligne, 2022
- Conférencière, Colloque national de la jeunesse (organisé par Les Scouts et Guides des Bharat), en ligne, 2021
- Représentante de l'AMGE, Sommet mondial de la jeunesse, en ligne, 2021
- Observatrice AMGE, 65e session de la Commission de la condition de la femme, en ligne, 2021
- Membre de l'équipe de service internationale, 13e Conférence régionale Asie-Pacifique, Taïwan, 2019
- Animatrice, Roverway, Pays-Bas, 2018
- Participante, London Landmarks Half Marathon (collecte de fonds pour l'AMGE), Royaume-Uni, 2018

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES

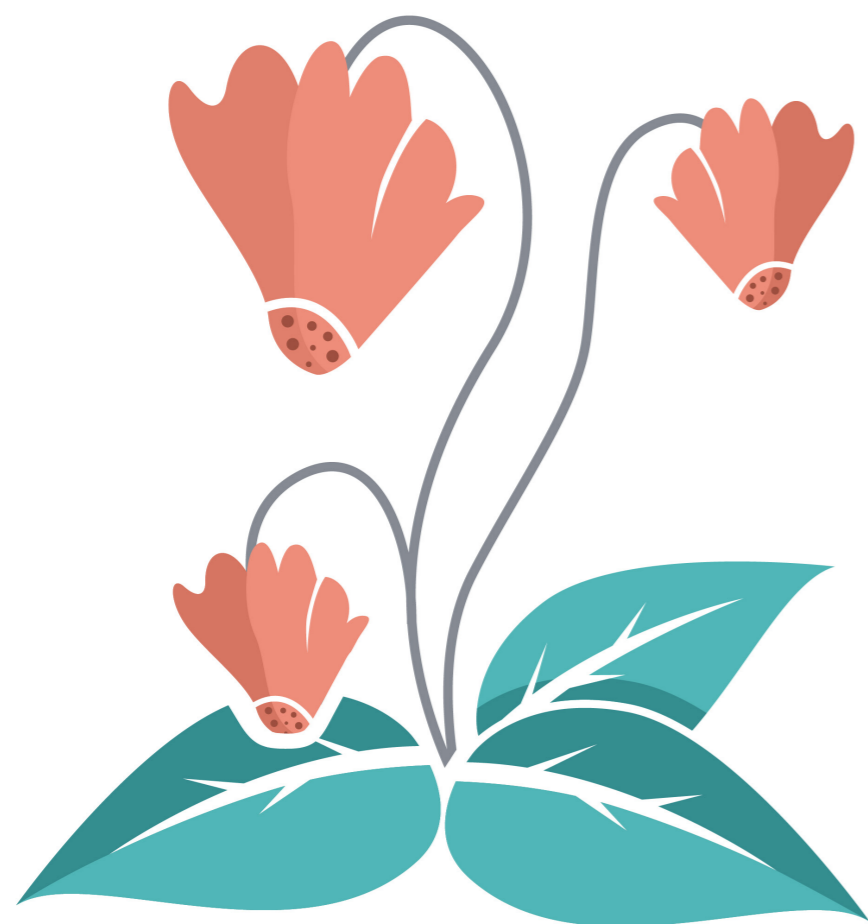
ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR L'ORGANISATION MEMBRE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS AUXQUELS VOUS AVEZ PARTICIPÉ POUR REPRÉSENTER VOTRE OM OU VOTRE AMGE

AUTRES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX, RÉGIONAUX OU INTERNATIONAUX PERTINENTS EN DEHORS DU MOUVEMENT



PARTIE B: INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



LIGNES DIRECTRICES POUR LA CAMPAGNE

Les lignes directrices suivantes visent à fournir aux candidates et aux Organisations membres des paramètres clairs dans le cadre desquels elles peuvent travailler pour soutenir la nomination d'une candidate. Il est attendu de toutes les parties qu'elles suivent ces lignes directrices afin de garantir un processus transparent, équitable et éthique dans la période précédant l'élection.

Ayez conscience que les différentes cultures perçoivent les campagnes de différentes manières. Les candidates (et/ou une Organisation membre agissant en leur nom) peuvent offrir aux Organisations membres la possibilité d'apprendre à les connaître, y compris mais sans s'y limiter : lors d'événements et de conférences en ligne ou physiques avant la Conférence mondiale, grâce à une page Web, un dépliant numérique, de courtes vidéos, un blog ou en utilisant les médias sociaux. Des accroches pour les courriels sont également une option. La promotion d'une candidature doit à tout moment être menée avec dignité et modération. Conformément aux valeurs et aux principes du Guidisme et du Scoutisme féminin, nous décourageons les campagnes agressives et/ou négatives, y compris les activités ou les comportements qui cherchent à critiquer ou à nuire à une autre candidate. Les candidates (et/ou une Organisation membre agissant en leur nom) doivent maintenir une atmosphère de compétition amicale.

Les candidates (et/ou une Organisation membre agissant en leur nom) peuvent fournir des informations supplémentaires aux Organisations membres à la Conférence mondiale sous la forme d'un dépliant électronique (une page), d'un signet ou d'un élément de nature similaire.

Si les candidates ont la possibilité d'assister à un autre événement avant la Conférence mondiale, elles doivent être conscientes que, même s'il s'agit d'une excellente occasion pour les Organisations membres de les connaître et de les voir à l'œuvre, le but de l'événement doit rester la priorité, plutôt que leur candidature. Les candidates sont encouragées à mettre en pratique les états d'esprit du leadership, en laissant leur personnalité, leur participation, leur engagement et leur efficacité à l'événement parler en leur nom, plutôt que de faire activement campagne.

Si une candidate occupe un poste/rôle existant au sein de l'AMGE ou de son Organisation membre, elle est libre de continuer à assumer ce rôle et ses responsabilités pendant sa période de candidature.

Les candidates (et/ou une Organisation membre agissant en leur nom) ne peuvent pas offrir de cadeaux, que ce soit lors de la conférence ou d'autres événements. Cela permet de s'assurer que personne n'est ni avantagé ni désavantagé par une situation financière et de minimiser le risque ou la perception que les cadeaux soient considérés comme une incitation à agir d'une certaine manière ou à créer un sentiment d'obligation. Cette définition des cadeaux inclut les cadeaux en nature tels que l'échange/la promesse de service ou faveurs.

Ces lignes directrices seront diffusées à toutes les candidates et à toutes les Organisations membres et seront disponibles sur la page Campfire de la Conférence mondiale.



RÔLE ET RESPONSABILITÉS DU CONSEIL MONDIAL

Être membre du Conseil mondial est un rôle bénévole, que vous occupez parce que vous vous engagez à promouvoir les objectifs de l'AMGE et que vous possédez les compétences, l'expérience et les qualités personnelles nécessaires à la gestion stratégique de cette organisation mondiale complexe.

L'AMGE est un organisme caritatif agréé et réglementé par la Commission de surveillance des organisations caritatives d'Angleterre et du Pays de Galles. La Commission fournit des conseils sur les obligations et responsabilités légales des administrateurs d'organismes caritatifs, en les résumant en six domaines principaux :



Veiller à ce que votre organisme réalise sa mission dans l'intérêt du public.

Il s'agit de savoir :

- ce que votre organisme peut et ne peut pas faire dans le cadre de ses objectifs
- comment votre organisme atteint ses objectifs et est profitable au public
- quelle différence votre organisme fait réellement

Se conformer au document constitutif de votre organisme et à la loi

Il s'agit ici de :

- avoir une bonne connaissance de votre document constitutif
- être à jour dans le dépôt des comptes, des déclarations et de toute modification des données d'enregistrement de votre organisme
- connaître les autres lois qui s'appliquent à votre organisme

Il ne s'agit pas d'être :

- une experte - mais vous devez prendre toutes les mesures adéquates pour vous renseigner



Agir dans l'intérêt de votre organisme caritatif

Il s'agit ici de :

- prendre des décisions équilibrées et éclairées
- reconnaître et traiter les conflits d'intérêts
- être prête à questionner et à remettre en cause
- accepter les décisions de la majorité

Il ne s'agit pas de :

- préserver l'organisme dans son propre intérêt
- servir des intérêts personnels

Il s'agit ici de :

- satisfaire aux exigences légales en matière de documents comptables et de rapports
- pouvoir démontrer que votre organisme respecte la loi et qu'il est efficace
- rendre compte aux membres et autres personnes ayant un intérêt dans l'organisme
- s'assurer que le personnel et les bénévoles rendent des comptes à l'organisme.
- considérer le suivi de la responsabilité comme une opportunité et non comme un obstacle



Gérer les ressources de votre organisme de manière responsable

Il s'agit ici de :

- gérer les risques, protéger les actifs (réputation) et les personnes
- obtenir les ressources nécessaires pour votre organisme
- disposer de contrôles et de procédures appropriés et les respecter
- gérer les terrains et les bâtiments
- être responsable du personnel et des bénévoles, et envers eux

Agir avec la diligence et les compétences raisonnables

Il s'agit ici de :

- utiliser vos compétences et votre expérience
- décider quand vous avez besoin de conseils
- se préparer pour les réunions
- obtenir les informations nécessaires (financières, gestion)
- être prête en cas de problèmes



Source: Charity Commission, ["The Essential Trustee: 6 main duties"](#)

RÔLE STRATÉGIQUE DU CONSEIL MONDIAL

Le rôle de gouvernance du Conseil mondial est de maintenir une surveillance stratégique de haut niveau de l'AMGE et de s'assurer que l'AMGE respecte ses obligations juridiques, comptables et en matière de rapports. Les membres du Conseil mondial sont encouragés à poser des questions pour s'assurer qu'ils comprennent bien et que des informations suffisantes leur sont fournies pour permettre une prise de décision efficace et éclairée.

Le Conseil mondial a délégué la gestion des affaires courantes, la direction et la gestion administrative de l'organisation à la directrice générale. Par conséquent, bien que les membres du Conseil mondial soient tenus informés et au courant des activités de l'organisation, leur rôle reste à un niveau stratégique et ils ne sont pas impliqués dans les affaires courantes de l'organisation.



DESCRIPTION DU RÔLE D'UN MEMBRE DU CONSEIL MONDIAL

1. Veiller à ce que l'AMGE respecte ses Statuts et Règlement additionnel, la loi du Royaume-Uni régissant les organismes de bienfaisance et toute autre législation ou réglementation pertinente.
2. Veiller à ce que l'AMGE se concentre sur ses objectifs tels que définis dans les Statuts et le Règlement additionnel, et s'assurer qu'elle applique ses ressources exclusivement au soutien des objectifs.
3. Contribuer au rôle du Conseil Mondial dans l'orientation stratégique et la définition de la politique générale.
4. Contribuer à la définition des buts et à l'établissement d'objectifs, puis à l'évaluation de la performance par rapport aux objectifs convenus.
5. Tenir compte des intérêts du mouvement des Guides et des Éclaireuses dans son ensemble et prendre des décisions à tout moment dans l'intérêt de l'AMGE dans son ensemble.
6. Examiner régulièrement la mise en œuvre de la stratégie et tenir compte des changements dans l'environnement extérieur qui peuvent avoir une incidence sur le plan, ainsi que le besoin continu d'apporter des changements qui peuvent être nécessaires pour assurer sa pertinence.
7. S'acquitter des fonctions et des devoirs du Conseil Mondial tels que définis dans l'Article 13 des Statuts et du Règlement additionnel de l'AMGE.
8. Assister à la réunion du Conseil mondial et à la Conférence mondiale triennale et contribuer efficacement à leurs activités en préparation efficace et adéquate et participation pleine et éclairée.
9. Participer à l'évaluation régulière de la performance du Conseil mondial.
10. Établir et maintenir les valeurs de l'Association Mondiale et sauvegarder sa bonne réputation.
11. Assurer la stabilité financière de l'AMGE, assurer l'investissement correct et approprié de ses fonds et protéger et gérer les biens de l'AMGE.
12. Établir le niveau de risques et la politique stratégiques et organisationnels, examiner le registre des risques et s'assurer que des mesures d'atténuation sont en place.
13. Nommer la directrice générale et contrôler sa performance.
14. Entreprendre des visites et des missions de voyage selon les besoins. Certaines visites peuvent avoir lieu en route vers ou depuis les réunions du Conseil mondial.
15. Représenter l'Association mondiale lors des événements extérieurs.
16. Utiliser des compétences, des connaissances et une expérience spécifiques pour aider le Conseil mondial à prendre des décisions judicieuses. Il s'agira notamment d'examiner les propositions, de mener et d'initier des discussions, de fournir des conseils ou des orientations sur de nouvelles initiatives et d'utiliser des expertises et expériences spécialisées.
17. Approuver le mandat des comités permanents du Conseil et des groupes de travail.
18. Ratifier les nominations aux comités permanents du Conseil et aux groupes de travail.
19. Fournir des structures et une gestion efficace des parties prenantes, comme demandé aux OM, aux partenaires et aux donateurs, le cas échéant.

20. Être prête à servir :

- a) Dans un comité du Conseil mondial ou un groupe de travail
- b) En tant que présidente d'un comité ou d'un groupe de travail
- c) En tant que membre d'un groupe de travail créé pour accomplir une tâche spécifique pendant et entre les réunions du Conseil mondial.

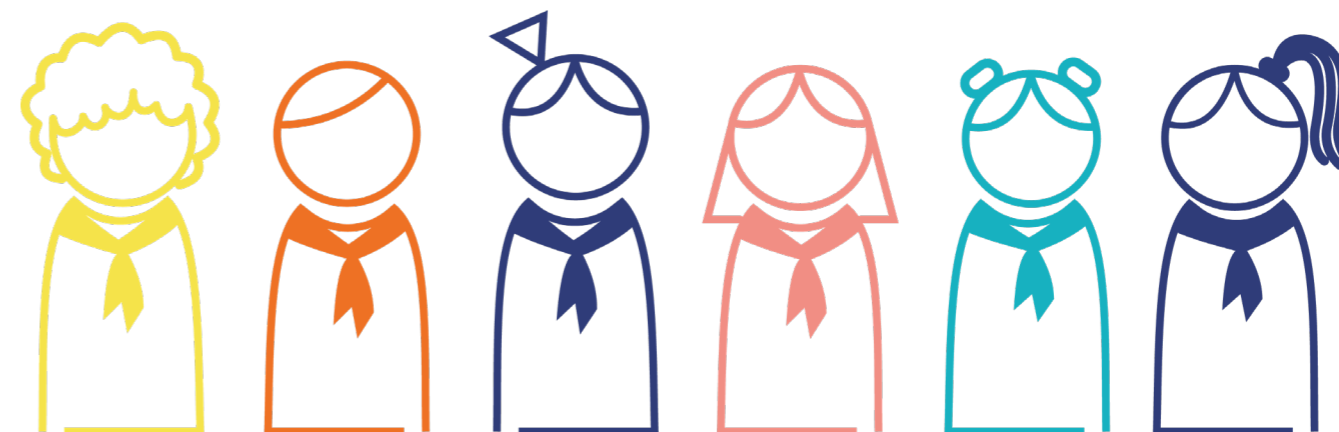
21. La plupart des travaux du Conseil mondial se font par correspondance et par courriel. Par conséquent, tous les membres - votants ou de droit - doivent :

- a) Traiter rapidement toute correspondance.
- b) Tenir le Bureau mondial informé des numéros de courrier électronique, de téléphone et de téléphone cellulaire ainsi que de l'adresse postale. Cela inclut la prise de dispositions pour le contact, en cas d'absence de l'adresse habituelle pendant une période prolongée.

22. Signer et adhérer à un contrat de d'administratrice, y compris mais non exclusivement, le code de conduite, une déclaration de conflit d'intérêts, la politique de sauvegarde, la protection des données et un accord de confidentialité lors de son élection au Conseil mondial, et chaque année par la suite.

23. Maintenir la confidentialité de toutes les affaires du Conseil mondial, des groupes et des comités, jusqu'à ce que l'information soit officiellement publiée.

24. Présenter des exemples de comportements volontaires positifs et efficaces en tout temps et veiller à ce que les valeurs de l'AMGE soient au cœur de toute prise de décision.





SPÉCIFICATION D'UNE PERSONNE MEMBRE DU CONSEIL MONDIAL

Compétences et expérience et qualités personnelles essentielles

Afin de remplir leur mandat au sein du Conseil mondial, tous les membres du Conseil mondial doivent répondre aux critères suivants :

- Être membre d'une Organisation membre de l'AMGE.
- Engagement vis-à-vis des buts et objectifs de l'AMGE, intérêt et enthousiasme proactifs pour façonner et faire des propositions sur l'avenir de l'organisation.
- Compréhension et capacité d'exprimer clairement la mission, le modèle de leadership et la méthodologie éducative de l'AMGE.
- Compréhension et acceptation des obligations, responsabilités et contraintes légales associées au rôle du Conseil mondial.
- Bonne compréhension de la gestion financière et des budgets.
- Compréhension approfondie de l'Association mondiale; le contexte régional complexe et diversifié dans lequel évolue l'AMGE; et la structure organisationnelle variée des Organisations membres.
- Bonne connaissance générale des défis et des opportunités auxquels sont confrontées les jeunes filles et les jeunes femmes à travers le monde.
- Valeurs et comportements compatibles avec les valeurs de base de l'AMGE et le Code de conduite du Conseil mondial.
- Engagement à pratiquer le modèle de leadership de l'AMGE.
- Capacité à être flexible et ouverte à de nouvelles opportunités ou façons de travailler
- Bon jugement indépendant et capacité à contester de façon constructive.
- Capacité à analyser et interpréter l'information.
- Capacité à penser de façon critique, créative et stratégique.
- Capacité à écouter et apprendre des autres, pour voir les choses sous différents angles et apprécier différents points de vue.
- Approche collaborative, capacité à travailler efficacement au sein d'une équipe de bénévoles et de personnel permanent, tout en contribuant à une perspective indépendante.
- Sensibilité culturelle et capacité à travailler dans un contexte global et multiculturel.
- Capacité à représenter positivement et professionnellement l'AMGE à l'intérieur et à l'extérieur du Mouvement du Guidisme et Scoutisme féminin.
- Capacité à communiquer facilement en utilisant l'anglais comme langue de travail, tant oralement que par écrit.
- Capacité à accéder et à utiliser facilement la technologie comme moyen de communication et de collaboration, y compris le courrier électronique, WhatsApp, et les plateformes de conférence par téléphone (Zoom).
- Volonté de consacrer du temps et des efforts à la fois à la préparation et à la participation au Conseil mondial et à d'autres réunions pertinentes (temps estimé : jusqu'à 10 heures par mois. Du temps supplémentaire sera nécessaire pour assumer un rôle dans un comité ou un groupe de travail du Conseil mondial).
- Volonté de participer à des activités de formation continue et de développement ou de mise à niveau des compétences.

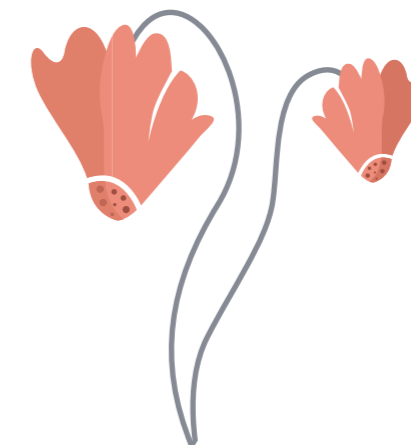


Compétences, expérience et qualités personnelles souhaitées

Les critères suivants sont nécessaires collectivement au sein du Conseil mondial. Il est souhaitable que les membres du Conseil mondial possèdent des connaissances ou une expérience dans plusieurs des domaines suivants :

- Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques
- Développement de fonds et relations avec les donateurs
- Gouvernance/Statuts - par exemple, expérience préalable de la participation à un conseil ou à un comité de gouvernance.
- Expertise juridique/élaboration de politiques
- Marketing et communications, y compris les réseaux sociaux
- Capacité à identifier et faciliter l'apprentissage et le développement d'autrui, y compris par l'éducation non formelle
- Développement organisationnel/Conception/Structures et Systèmes
- Stratégie technologique/Transformation numérique
- Recherche et développement
- Analyse/surveillance et évaluation des données
- Relations extérieures/Relations gouvernementales
- Capacité d'influence et de défense des droits
- Gestion des ressources humaines (personnel permanent et/ou bénévoles)
- Gestion de crise

Les jeunes femmes de moins de 30 ans (au moment de l'élection) qui satisfont aux exigences ci-dessus sont fortement encouragées à présenter une demande de nomination au Conseil mondial. L'AMGE estime que le leadership des jeunes femmes est l'une des clés de la transformation des structures de pouvoir.





CARTOGRAPHIE DES COMPETENCES ET DE L'EXPERIENCE DES MEMBRES ACTUELS DU CONSEIL MONDIAL

Tout est mis en œuvre tout au long du processus de nomination pour s'assurer qu'il y ait un échantillon représentatif des compétences et expériences souhaitées parmi les membres du Conseil mondial. Toutefois, comme tous les postes du Conseil mondial sont des postes électifs, les compétences, les connaissances et l'expérience collectives du Conseil mondial ne sont connues qu'après la Conférence mondiale.

Après l'élection, le Conseil mondial effectue un audit des compétences afin d'identifier les forces, les aptitudes et l'expertise au sein du Conseil et d'identifier les domaines qui peuvent nécessiter d'être renforcés.

Le Conseil mondial a récemment achevé son audit des compétences pour l'année 2022. Grâce aux onze membres actuels du Conseil mondial, l'AMGE peut s'appuyer sur un large éventail de compétences, de connaissances et d'expériences. Cependant, l'exercice d'audit des compétences a identifié qu'avec le départ de six membres du Conseil mondial en juillet 2023, le Conseil mondial présentera des lacunes en termes de compétences et d'expérience dans la gestion financière, la recherche de fonds, le marketing et la communication. Le Conseil mondial bénéficierait de personnes capables de renforcer les contrôles et de fournir une orientation stratégique dans ces domaines de compétences.



Pour soutenir les priorités stratégiques de l'AMGE au cours du prochain triennium, le Conseil mondial encourage donc vivement les nominations de personnes ayant un haut niveau de compétence ou d'expérience en matière de gouvernance dans un ou plusieurs des domaines suivants :

- Gestion financière, comptabilité et /ou gestion des risques
- Recherche de fonds et relations avec les donateurs
- Marketing et communication, y compris les médias sociaux

RÔLES SPÉCIFIQUES AU SEIN DU CONSEIL MONDIAL

La présidente et le(s) vice-présidente(s) sont élues par le Conseil mondial parmi ses membres après la tenue de l'élection du Conseil mondial lors de la Conférence mondiale. En pensant à la nomination de candidates potentielles, il peut être utile pour les Organisations membres de tenir compte des responsabilités et des compétences supplémentaires ainsi que de l'expérience et des qualités requises pour ces rôles : [Présidente et vice-présidente \(s\) du Conseil mondial](#)

La trésorière est choisie par le Conseil mondial. S'il y a une personne dûment qualifiée parmi les membres élus du Conseil mondial, la trésorière peut être désignée parmi les membres du Conseil. Sinon, le Conseil mondial peut nommer une trésorière en dehors du Conseil mondial. Dans ce cas, la trésorière participera aux réunions du Conseil mondial mais n'aura pas le droit de vote. Vous pouvez trouver de plus amples informations sur le rôle de trésorière en cliquant sur ce lien : [Trésorière de l'AMGE](#)



RÊVONS, AGISSONS, MENONS: LE FUTUR NOUS APPARTIENT

