

DOCUMENTO 5: CUADERNO DE ELECCIONES DEL CONSEJO MUNDIAL

Abril 2023



SUEÑA, ACTÚA, LIDERA:
EL FUTURO ES NUESTRO

38.a Conferencia Mundial de la AMGS



ASOCIACIÓN
MUNDIAL DE LAS
GUÍAS SCOUTS



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
Del Comité de Nominaciones	

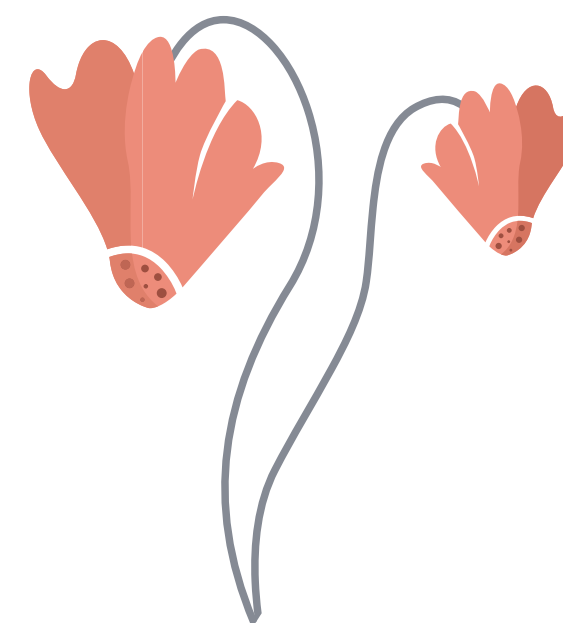
OPORTUNIDADES PARA INTERACTUAR CON LAS CANDIDATAS AL CONSEJO MUNDIAL	5
---	---

PARTE A: CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL CONSEJO MUNDIAL 2023-2029	6-135
--	-------

• Lista de candidatas que se postulan para el Consejo Mundial 2023-2029	7
• Información biográfica de las candidatas que se postulan para el Consejo Mundial 2023-2029	
Maryam Isa Ahmed Abdulaziz	8
Leila Aiboud	16
Huda Al Matroushi	24
Lilian Damie	32
Monika Dreik	40
Emna Fitouri	48
Luluwah Jouher	56
Fiona Lejosne	64
Helga Mutasingwa	72
Josephine Mwangi	80
Miriam Nyoni	88
Signe Obel	96
Anar Patel	104
Pamela Rice	112
Sharrada Segeran	120
Antonia Yip	128

PARTE B: INFORMACIÓN DE APOYO	136-144
--------------------------------------	---------

• Directrices para la campaña	137
• Función y responsabilidades del Consejo Mundial	138
• Función estratégica del Consejo Mundial	139
• Descripción de la función de un miembro del Consejo Mundial	140
• Perfil de la persona miembro del Consejo Mundial	142
• Mapeo de habilidades y experiencia de los miembros actuales del Consejo Mundial	144
• Funciones específicas del Consejo Mundial	144





INTRODUCCIÓN DEL COMITÉ DE NOMINACIONES

En la 38ª Conferencia Mundial, las Organizaciones Miembros Titulares elegirán a seis nuevos miembros del Consejo Mundial. En nombre del Comité de Nominaciones me complace presentar a las dieciséis candidatas que fueron debidamente nominadas por las Organizaciones Miembros para la elección del Consejo Mundial 2023-2029.

Ser capaces de reconocer cuándo y cómo hemos practicado el liderazgo es la clave para ser más conscientes de quiénes somos como líderes. Para cada uno de los diez resultados de liderazgo de la AMGS, las candidatas fueron invitadas a compartir un ejemplo en el que sintieron que lograron el resultado. Para ayudar a las Organizaciones Miembros a conocer mejor a las candidatas, hemos compartido estos ejemplos en las siguientes páginas, junto con la declaración personal, las habilidades y la experiencia de cada candidata. Además de la recomendación de su Organización Miembro (OM), todas las candidatas presentaron referencias profesionales, y mantuvieron una conversación con los miembros del Comité de Nominaciones para permitirnos preparar mejor este cuaderno.

Mientras leen los perfiles de nuestras dieciséis candidatas, les animamos a que piensen en quién tiene la visión, las habilidades y la dedicación para servir a nuestro Movimiento a nivel de gobernanza mundial durante los próximos seis años. Valoramos enormemente su participación activa y su juicio cauteloso para identificar a las personas más talentosas, versátiles y comprometidas para unirse al Equipo Global de la AMGS a nivel del Consejo Mundial. Como un Movimiento fuertemente comprometido a promover la participación de las mujeres jóvenes en nuestra gobernanza y toma de decisiones en todos los niveles, recordamos a las Organizaciones Miembros que, en la medida de lo posible, al menos dos de los miembros elegidos para el Consejo Mundial debe ser menor de 30 años en el momento de su elección.

Es muy importante que los miembros del Consejo Mundial no ocupen cargos importantes en su Organización Miembro durante su mandato, tanto para asegurar que no exista conflicto de intereses, y que puedan dedicar el tiempo requerido a su función en el Consejo Mundial. Por lo tanto, se ha pedido a todas las candidatas que ocupan actualmente un puesto significativo en su Organización Miembro, que renuncien a su cargo en un plazo de seis meses, en caso de ser elegidas para el Consejo Mundial.

Antes y en la Conferencia Mundial habrá oportunidades para que las Organizaciones Miembros escuchen y conozcan a las candidatas. Estas candidatas son mujeres talentosas, incluso poseen más habilidades que no enumeramos aquí por limitaciones de espacio. Dense la oportunidad de hablar con ellas, para que puedan tener la información necesaria para hacer la mejor elección para la AMGS.

Afectuosamente en el Guidismo y Escultismo Femenino,

Grace-Anne Crichlow
Presidenta, Comité de Nominaciones
Asociación Mundial de las Guías Scouts



OPORTUNIDADES PARA INTERACTUAR CON LAS CANDIDATAS AL CONSEJO MUNDIAL

Cuaderno de Elección

En este cuaderno de elección encontrarán información sobre cada candidata, incluida su declaración personal, detalles de sus habilidades y experiencia, los puestos relevantes que han ocupado dentro y fuera del Movimiento, así como los eventos relevantes en los que han participado.

Campfire

Cada candidata tiene su propia página en Campfire, donde podrán encontrar información sobre las candidatas e interactuar directamente con ellas.

Den clic en el código QR del perfil de cada candidata en este documento para visitar su página, o vayan a la página principal [de las candidatas en Campfire](#) y den clic en su nombre para acceder a su perfil.

El software de traducción utilizado en Campfire permite la traducción del perfil del cuaderno de elección a muchos idiomas además de los cuatro idiomas oficiales de la AMGS.

Sesiones previas a la Conferencia

En cumplimiento de la Moción 25 aprobada en la Conferencia Mundial de 2021, el Comité de Nominaciones organizará sesiones 'Conozcan a las Candidatas' antes de la 38ª Conferencia Mundial.

Previo a la sesión, se invitará a las Organizaciones Miembros a enviar las preguntas que les gustaría que las Candidatas respondieran en la sesión. Esas preguntas pueden ser para una candidata individual o para todas las candidatas. El Comité de Nominaciones seleccionará algunas preguntas de entre las presentadas, para que cada candidata las responda en la sesión. Si el tiempo lo permite, también podrá haber algunas preguntas de las asistentes durante la sesión. Se ofrecerá interpretación para los cuatro idiomas oficiales de la AMGS (inglés, árabe, francés, español).

Sesión 1: 10 de junio de 2023 @ 11am UTC

Huda Al Matroushi, Helga Mutasingwa, Josephine Mwangi, Sharrada Segeran y Antonia Yip

Sesión 2: 17 de junio de 2023 @ 1pm UTC

Leila Aiboud, Lilian Damie, Monika Dreik, Emna Fitouri y Pamela Rice

Sesión 3: 24 de junio de 2023 @ 1pm UTC

Maryam Isa Ahmed Abdulaziz, Luluwah Jouher, Fiona Lejosne, Miriam Nyoni, Signe Obel y Anar Patel

Durante la conferencia

Durante la conferencia, antes de que se lleve a cabo la votación, las Organizaciones Miembros tendrán oportunidad de escuchar a las candidatas y reunirse con ellas.





**PARTE A:
CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL
CONSEJO MUNDIAL 2023-2029**



**LISTA DE CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL
CONSEJO MUNDIAL 2023-2029**

Las candidatas al Consejo Mundial 2023-2029 se enumeran por orden alfabético de apellidos.

MARYAM ISA AHMED ABDULAZIZ

Guías de Bahrein

LEILA AIBOUD

Scouts Musulmanes Argelinos

HUDA AL MATROUSHI

Asociación de Guías de Emiratos Arabes Unidos

LILIAN DAMIE

Asociación de Guías de Nigeria

MONIKA DREIK

La Asociación de Scouts y Guías de Polonia

EMNA FITOURI

Scouts Tunecinos

LULUWAH JOUHER

Asociación de Guías de Kuwait

FIONA LEJOSNE

Escultismo Francés

HELGA MUTASINGWA

Asociación de Guías de Tanzania

JOSEPHINE MWANGI

Asociación de Guías de Kenia

MIRIAM NYONI

Asociación de Guías de Malawi

SIGNE OBEL

Guías de Dinamarca

ANAR PATEL

Scouts y Guías Bharat de India

PAMELA RICE

Guías de Canadá

SHARRADA SEGERAN

Asociación de Guías de Malasia

ANTONIA YIP

Asociación de Guías de Hong Kong





MARYAM ISA AHMED ABDULAZIZ

Guías de Bahreín

Mayor de 30 años



Nominado por: Guías de Bahreín

Idiomas hablados: Árabe como lengua materna, inglés intermedio



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Deseo postularme para ser un miembro activo; esto se debe al cariño que tengo por el Movimiento del Guidismo y mi interés en todo lo nuevo del voluntariado en el Movimiento, como eventos, campamentos, principios y valores que pueden adquirirse a través de la interacción con los miembros del Movimiento a nivel local y mundial. Sabiendo que este puesto representará a las Guías de Bahreín (GGB por sus siglas en inglés) tiene un significado especial y un impacto distinguido, ya que es una fuente de orgullo representar a Bahreín a nivel mundial.

Además, deseo ser nominada para este puesto para adquirir habilidades, intercambiar nuevas experiencias, y desarrollar mis capacidades como líder y capacitadora en GGB, ya que esto me dotará de muchos recursos del Guidismo al tener la oportunidad de presenciar la implementación y la coordinación de los programas, a través de los comités y los miembros de diferentes países de todo el mundo.

Veó mi candidatura como una oportunidad para prestar servicio a la AMGS contribuyendo al desarrollo de un plan de acción dinámico y continuo que busca cambiar al Movimiento para bien, reconociendo las necesidades del Movimiento, identificando las oportunidades y los desafíos, e identificando las soluciones disponibles para resolver los problemas para poder alcanzar un mejor nivel en todos los aspectos sociales y organizacionales.

También me gustaría ser un elemento eficaz en la AMGS al participar en la coordinación de programas y planes de estudio para calificar a los nuevos miembros, incluidas las líderes de los equipos, las jefas de las asociaciones, las comisionadas y sus asistentes, así como desarrollar directrices y políticas para fomentar el apoyo, la capacitación, el seguimiento, la evaluación del desempeño y la retroalimentación que produzcan un impacto positivo en el proceso de desarrollo.



Habilidades y experiencia

Me alegro de tener una personalidad social positiva, gracias a la cual puedo entablar relaciones sociales fácilmente y sin obstáculos.

Soy una persona abierta e informada sobre la mayoría de las actividades del Guidismo y el Escultismo, dando seguimiento a las redes sociales de los equipos de Guías y Scouts tanto en la Región Árabe y a nivel internacional. Me encanta interactuar, comunicarme y reunirme con ellos, de ser posible en Bahréin. Disfruto muchas actividades del Guidismo y Escultismo, incluidos los deportes, e impartir cursos de capacitación teórica y práctica en todos los niveles. Tengo la capacidad de gestionar tropas de Guías e impulsarlas hacia la excelencia para ganar insignias y placas durante los campamentos. En 2014, obtuvimos la Copa del Ministro de Educación a la Tropa Distinguida. Recibí tres medallas del Guidismo: La Medalla a la Líder Creativa, la Medalla a la Líder Destacada y la Medalla a la Dedicación, además de obtener el premio a la Líder Destacada por segunda vez en 2020.

En cuanto a mi experiencia académica, obtuve una Maestría con Distinción en la Gestión de Recursos Humanos en 2021, y aspiro a continuar mis estudios y obtener un Doctorado.

Me encantan los deportes y deseo profesionalizarme en bicicleta de montaña, bicicleta de carretera y de carreras. Obtuve dos veces el segundo lugar en la carrera de bicicleta de montaña en 2021, y el primer lugar en la carrera de bicicleta de montaña en 2022. También participé en muchas carreras, la más importante y más reciente fue el Medio media Maratón 21 Kilometros-2021, y obtuve el segundo lugar en el medio maratón en 2022, y en la Carrera Cross-Island 16 Kilometros en 2021. Participé en el maratón de febrero en 2021 como parte de un equipo, y también obtuve el tercer lugar en la carrera de duatlón en 2021. Participé en la Carrera Nacional Al-Areen y obtuve el primer lugar en mi grupo de edad, y en la Carrera Optica 10km en 2021, donde llegué tercera en mi grupo de edad, y tercera en la carrera de mujeres en 2022. He participado en muchas carreras, triatlones y duatlones en Bahréin, Arabia Saudita y Kuwait.

Me encanta trabajar en equipo, adquirir y compartir nuevas experiencias, tratar de solucionar problemas, superar cualquier dificultad, sea cual sea, y vivir nuevas experiencias.



Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Me tomo el tiempo para canalizar mi energía practicando uno de mis pasatiempos favoritos, que es leer con una bebida caliente antes de acostarme.

SE DESAFIARÁ A SI MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Escuchar directamente las opiniones de los demás, sin hacer comentarios, en las reuniones periódicas de negocios que requieren expresar opiniones y resolver diferentes problemas; para beneficiarme de experiencias y conocimientos previos.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

En el trabajo, recibimos una solicitud para un proceso de compra, que no fue remitida al jefe directo. Esto me significó un gran problema, ya que trajo como resultado la insatisfacción de mi jefe directo y la confusión que se produjo en la confianza sobre el proceso de delegación del trabajo. Aprendí que es necesario consultar y discutir los asuntos vagos.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

En una de las materias del plan de estudios de la maestría, se nos pidió que formáramos grupos de trabajo para presentar un proyecto integral sobre el espíritu empresarial. Mi equipo estaba formado por 7 estudiantes y teníamos que distribuir las tareas en función de las capacidades y las habilidades de cada persona. Algunos estudiantes desconfiaban de las capacidades de 2 miembros del equipo que tenían un bajo nivel académico. A estos 2 estudiantes les asigné la tarea de realizar un video corto explicando el proyecto de una manera integral, utilizando los medios simples que tenían a su disposición, por ejemplo, teléfonos inteligentes. Afortunadamente, el trabajo del equipo fue destacado, ya que a cada miembro del equipo se le asignó el trabajo que le gustaba, en el que destacaba y que estaba a la altura de sus capacidades.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

La formación de grupos de Guías en escuelas puede ser un reto, ya que la líder enfrenta dificultades con los diferentes comportamientos de las estudiantes, debido a las diferencias en las estructuras familiares. Utilizando un método diferente para tratar a cada estudiante, tratando de contener cada caso de manera adecuada, acercando a las Guías e involucrándolas en tareas fuera de la escuela, de modo que se fortalezca su relación y se conviertan en una gran familia.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

En el Campamento de Guías, se les delegaron tareas de liderazgo. Obtuvieron premios durante el campamento, lo que se reflejó positivamente en las Guías, ya que cada una hizo su mejor esfuerzo y la tropa disfrutó la experiencia vivida.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

Cuando estudié mi maestría, enfrenté dificultades con el programa de estadísticas. Durante dos semanas vi una serie que enseña el programa SPSS en detalle, hasta que dominé el programa y apliqué lo aprendido a los datos del estudio en mi tesis de maestría.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Tengo la capacidad de adaptarme fácilmente a diferentes equipos y grupos en diversos eventos y en ocasiones incluso en el trabajo.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

El proyecto empresarial de la maestría consistió en realizar un estudio de viabilidad en el proyecto de un club deportivo. La idea era que el club fuera para personas de 60 años y mayores, y que lo promovieran antiguos campeones del país.

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

Practicar mis deportes favoritos (ciclismo y carreras), llevando ropa modesta.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Líder de Capacitación, 2014-2023
- Observadora en la 37a Conferencia Mundial de la AMGS, 2021
- Líder de Equipo, 2011-2014

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Miembro del Equipo de Asistentes Positivos, 2020

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Especialista en Adquisiciones y Contratos, 2014-2023
- Especialista en Información, 2012-2017

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- 23a Conferencia Regional Árabe, 2022
- Observadora en la 37a Conferencia Mundial, 2021

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Reunión Regional - 50 años de voluntariado y pertenencia, 2020
- Seminario y campañas de propugnación dirigidas por las niñas, 2020

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

- 27a Reunión del Comité de Guías de los países GCC y 23ª Reunión del Comité de Capacitación y Programa, 2022
- Campamento Pertenencia y Lealtad, 2021
- Campamento Scout Virtual de Omán, 2020
- Campaña Juntos por Bahrein en colaboración con el Consejo Supremo de la Mujer, 2020
- Campamento Pertenencia y Lealtad, 2020
- 12o Campamento de Guías - Mano a Mano para Iluminar Cien Años de Educación, 2019

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO

- Campaña de esterilización en los suburbios de Al-Mharf con la Asociación de Asistentes Positivos, 2020





LEILA AIBOUD

Scouts Musulmanes Argelinos

Menor de 30 años



Nominado por: Scouts Musulmanes Argelinos

Idiomas hablados: Amazigh como lengua materna, inglés fluido, árabe fluido, francés fluido



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Me uní al Movimiento desde que era muy pequeña. Pasé por todos los grupos de edad y asumí muchas responsabilidades para finalmente convertirme en el miembro más joven de la Comandancia General de Algerian Muslim Scouts, y el miembro más joven del Consejo Nacional.

Como miembro de la Directiva de mi Asociación, mi primer objetivo fue ampliar el alcance del Movimiento en mi país, trabajando para apoyar los programas, las iniciativas y los proyectos dirigidos a las niñas. También contribuí activamente al fortalecimiento del liderazgo de las niñas y a la participación de la comunidad en Argelia, mediante el desarrollo de programas y proyectos para niñas y ofreciendo actividades que atrajeran a todas las niñas del país, a partir de mi creencia del impacto positivo que tiene el Movimiento Guía/Guía Scout en las niñas.

Actualmente busco mejorar mis capacidades y habilidades de liderazgo a través de la experiencia global de contribuir a la ampliación del alcance del mensaje del Movimiento a todas las niñas del mundo, y contribuyendo para encontrar soluciones y estrategias que sirvan mejor a las niñas de todo el mundo para mejorar sus vidas y enriquecer su condición psicológica y social.



Habilidades y experiencia

He participado en el Escultismo desde que era una Brownie en el Regimiento Karim Belkacem de Les Scouts Musulmans Algériens en 2008. Esto me ha ayudado a desarrollar mis habilidades de liderazgo y gestión. Con los años, he adquirido una amplia experiencia en el Escultismo, y he ocupado varios puestos de liderazgo que me han permitido mejorar mis capacidades.

Como miembro del Consejo Nacional de Les Scouts Musulmans Algériens de 2019 a 2023, era el miembro más joven del Comando con solo 22 años, lo que fue un testimonio de mi capacidad y potencial para liderar. Fui responsable de supervisar las actividades scouts de niñas de 58 provincias de Argelia. Con mi equipo, planificamos y llevamos a cabo numerosas actividades para niñas de 15-16 años. Nos centramos en ofrecerles educación scout que coincidiera con los valores y los principios de la organización, y creamos un entorno donde las niñas podían aprender nuevas habilidades, desarrollar su carácter y formar relaciones para toda la vida con sus compañeras.

Para garantizar el éxito de nuestros programas, creamos una guía exhaustiva que describía todas las actividades en las que podían participar las niñas. Esta guía fue la culminación de nuestros esfuerzos, y nos sentimos orgullosas de haberla publicado a fines de 2022. A través de mi experiencia, aprendí a ser estratégica en materia de planificación y ejecución, y desarrollé sólidas habilidades de gestión y liderazgo.

Además del Escultismo, también me apasiona el uso de la tecnología para generar un impacto positivo en la sociedad. Durante mis estudios universitarios, fundé y dirigí varios grupos relacionados con la tecnología, entre ellos, el Grupo de Desarrolladores de Google Tizi Ouzou y el Grupo de Mujeres Creadoras de Tecnología Tizi Ouzou. Mi objetivo era crear un espacio seguro donde las personas pudieran aprender y experimentar nuevas tecnologías, y donde las mujeres pudieran tener igualdad de acceso a estas oportunidades.

Como líder de estos grupos, tenía que ser proactiva en la organización de reuniones, talleres y eventos que atrajeran miembros y los mantuvieran comprometidos. También me aseguré de que las actividades fueran relevantes y útiles para nuestros miembros. A través de estas experiencias, desarrollé mis habilidades de organización y comunicación, y aprendí a motivar e inspirar a un equipo.

Además, representé a mi organización en la escena mundial como Embajadora del Programa de Google Mujeres Creadoras de Tecnología en el norte de África y en Medio Oriente. Esta experiencia me ayudó a desarrollar habilidades para representar a una organización en un escenario global, que incluía una comunicación eficaz, creación de redes y liderazgo.

También tengo experiencia en gestión financiera, ya que desde muy joven asumí responsabilidades financieras en muchas actividades locales y nacionales. Esta experiencia me ha permitido desarrollar una sólida comprensión de la planificación, la elaboración de presupuestos y la gestión financiera, que es esencial para un liderazgo y gestión eficaces.

También he participado en diversos eventos árabes e internacionales, que me han dado una gran experiencia. Por ejemplo, fui miembro de la delegación de Argelia en el Campamento Árabe en 2018, en la 19ª Reunión de Líderes Árabes ese mismo año, y en el Foro de la Juventud Scout en Líbano en 2022. También asistí a la Conferencia Mundial en 2021 como observadora, y participé en la Conferencia Árabe en 2022.

En conclusión, mi experiencia en el Escultismo y en cargos de liderazgo y en grupos relacionados con la tecnología, me ha dado una sólida base de liderazgo y gestión. He demostrado mi capacidad para liderar y motivar a otros para lograr sus objetivos, para planificar de manera estratégica y para gestionar las finanzas eficazmente. Además, mi participación en diversos eventos árabes e internacionales me ha equipado con una valiosa experiencia, permitiéndome trabajar en escenarios globales. Creo que estas habilidades y experiencias hacen que sea una persona idónea para funciones de liderazgo y gestión, y estoy deseosa de seguir desarrollando mis habilidades en estas áreas.



Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Soy muy consciente de que asumir diferentes responsabilidades en mi vida profesional, además de mis responsabilidades en la asociación, puede ser una gran presión para mí, especialmente por mi corta edad. Sin embargo, creo que mi salud mental es una prioridad; de lo contrario no podría continuar el viaje. Por lo tanto, nunca me sobrecargo, sé cuándo ir a toda velocidad y cuándo bajar el ritmo para tomar un respiro.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Mi distinguida experiencia con los desarrolladores de Google me permitió interactuar con personas de diferentes culturas, cada una con sus propias ideas y perspectivas. El hecho de haber podido adaptarme bien, me ayudó a construir relaciones que han continuado hasta el día de hoy. Creo que mi experiencia en el Consejo Mundial será similar. Será una nueva oportunidad para desafiar mi capacidad de trabajar dentro de un equipo diverso.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

No es fácil venir de un pequeño pueblo y encontrarte entre los tomadores de decisiones en una gran organización nacional como Les Scouts Musulmans Algériens. Para mí, fue un gran desafío; primero tenía que demostrar mi valía a mí misma y luego a quienes me rodeaban, y además tenía que ser un ejemplo para mis compañeros. Soy consciente de que me encuentro al principio del viaje y que puedo encontrarme con situaciones en las que podría cometer errores. Pero estoy dispuesta a afrontarlo, porque mis errores serán mis lecciones para alcanzar la excelencia.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Supervisar una rama nacional y un comité nacional donde todos son al menos 4 años mayores que yo, no es algo fácil. Pero pienso que he sabido manejarlo con inteligencia, dando a cada líder de mi equipo su espacio para poder ser creativos en su campo. Esto nos permitió crear un equipo armonioso, en el que nos apoyábamos mutuamente, donde el éxito de uno era el éxito de todos, y el fracaso de uno era una lección que debíamos aprender como equipo.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Eres una niña, no tienes permitido hacer esto... eres una niña, no puedes hacer eso... No tienes permitido... no puedes... son frases que me persiguen y persiguen a todas las niñas que vienen de pueblos pequeños y conservadores, pero esto nunca fue un obstáculo para mí, en cambio, fue lo que me motivó a seguir brillando y a derribar todas las barreras de género. Lo único que se necesita, es una historia de éxito que abra la puerta para que el resto de las niñas puedan brillar. Estoy determinada a compartir toda la experiencia adquirida a través de mi viaje con otras personas de mi comunidad local para impulsarlas hacia la excelencia.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

Para mí, una de las funciones más importantes como líder del Movimiento Guía/Guía Scout, es ayudar a nuestras niñas a encontrar su voz y apoyarlas para que la usen para defender los temas en los que creen, impulsarlas para participar en el proceso de toma de decisiones en varios niveles, y permitirles que ocupen puestos de liderazgo. Esto es en lo que hemos estado trabajando con mi equipo durante los últimos dos años. Actualmente, los miembros del Movimiento Guía/Guía Scout en Argelia tienen un currículo que ha sido cuidadosamente desarrollado y que puede afinar las habilidades de liderazgo de las niñas, desde el extremo norte hasta el extremo sur.

Conocer todos los detalles puede ser difícil para una sola persona. Como ingeniera en informática, he adquirido la habilidad de coordinarme con mis compañeros de trabajo para que me ayuden a conocer todos los detalles que pueden serme de utilidad para ver el panorama completo con mayor claridad. No tengo problema en preguntar algo que no sé, siempre estoy dispuesta a aprender de quienes son más experimentados que yo y a confiar en sus conocimientos para tomar decisiones lógicas y fundamentadas.

Mantenerme actualizada y adaptarme fácilmente a los cambios, es lo que hago todos los días en mi vida profesional en particular. Puede ser cansado al principio, pero el apoyo inquebrantable de mi familia me mantiene equilibrada, firme y con una visión de futuro en el camino correcto.

Durante cuatro años, junto con el equipo del Comité Nacional para Guías Avanzadas, hicimos todo lo posible para crear un espacio seguro en el que las niñas pudieran resaltar su potencial. Las impulsamos para que dieran pasos que nunca antes habían dado, para vivir experiencias que habían estado fuera de su alcance, y para abrir las puertas que alguna vez estuvieron cerradas para ellas, por ejemplo, el Campamento Nacional de Guías Avanzadas fue un hito en las vidas de muchas de ellas, ya que cambió sus modelos de pensamiento. Hoy, escucho historias de su superioridad en varias áreas, lo cual es una conclusión ideal para mi trabajo dentro de la Comandancia General.

Es difícil mencionar una situación concreta. Se dice que "lo que siempre ha sido, siempre será". Básicamente significa "si creciste con ello, envejecerás con ello..." y así son los valores del Movimiento Guía/Guía Scout dentro de mí. Me han acompañado desde la niñez y han sido mis mejores compañeros. Sigo confiando en ellos en mi vida profesional y personal, y en mi viaje del Guidismo, y los difundo siempre que me es posible.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Líder de Regimiento, 2020 a la fecha
- Miembro de la Comandancia General, 2019 a la fecha
- Miembro del Consejo Nacional, 2019 a la fecha
- Miembro Provincial de un Estado, 2019 a la fecha

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Embajadora del Programa Mujeres Creadoras de Tecnología en el Medio Oriente y el Norte de África, 2019 a la fecha
- Miembro del Grupo de Desarrolladores de Google, 2018 a la fecha

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Gerente de Marketing Digital en Mars Logistics, enero 2023 a la fecha: responsable del desarrollo y la ejecución de estrategias de marketing digital para promover la marca de la empresa y los servicios en línea.
- Especialista en Publicidad y Optimización del Sitio Web para Motores de Búsqueda, septiembre 2022-enero 2023: responsable de la creación y la administración de campañas publicitarias en las redes sociales, análisis del tráfico de datos del sitio web y optimización del contenido del sitio web para mejorar la clasificación de los motores de búsqueda
- Desarrolladora Web, 2020-2022: creación y mantenimiento de sitios web utilizando lenguajes de programación
- Profesora de Informática en una escuela de educación intermedia, 2019-2020

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

- 37a Conferencia Mundial, julio 2021

- Estudio práctico para la capacitación de asistentes de líderes, 2023
- Supervisora, varios campamentos nacionales para niñas, 2020-2023
- Campamento Internacional JOTA-JOTI, 2022: mi función era ofrecer capacitación sobre el uso de los medios de comunicación modernos
- Preparativos para los Consejos Nacionales de la Organización, 2020-2021
- Líder, 32o Campamento Árabe Scout en Argelia, 2018
- Presidenta, 19° Foro de Líderes Árabes, 2018

Nota: Dado que Les Scouts Musulmans Algériens es un Miembro nuevo de la AMGS, las actividades a continuación son actividades Scouts internacionales:

- Representando a Les Scouts Musulmans Algériens en muchos eventos nacionales durante mi período de servicio como Miembro de la Comandancia General, 2019-2023
- Miembro de la Delegación de Argelia, Conferencia Mundial de Scouts, 2022
- Miembro de la Delegación de Argelia, Conferencia de Scouts Árabes, 2022
- Miembro de la Delegación del Foro de Jóvenes Consejeros de los Scouts Árabes, Líbano, 2022
- Foro del Legado organizado por Les Scouts Tunisiens – Túnez, 2022

- Representante de Argelia, Foro de Desarrolladores de Google en el Medio Oriente y el Norte de África, Dubái, 2019
- Responsable de la Delegación de Argelia, Hackatón de Inteligencia Artificial, Túnez, 2019

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





HUDA AL MATROUSHI

Asociación de Guías de Emiratos
Árabes Unidos

Mayor de 30 años



Nominado por Asociación de Guías de Emiratos Árabes Unidos

Idiomas hablados: Árabe como lengua materna, inglés fluido



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Como miembro del Consejo Mundial, puedo trabajar con socios de la comunidad para abrazar y apoyar las causas y los programas del Consejo Mundial a través de coparticipaciones de largo plazo, fomentar el espíritu del trabajo en equipo, promover el positivismo y adoptar proyectos importantes para atraer y aumentar el número de miembros del Movimiento.

También trabajaré para:

- Abrazar la idea del trabajo social y el desarrollo de programas que promuevan esta idea;
- Atender el crecimiento de la Afiliación de la AMGS;
- Aumentar el apoyo financiero para la AMGS;
- Construir relaciones con otras asociaciones.





Habilidades y experiencia

Miembro de una Organización Miembro de la AMGS: Soy Directora de la Asociación de Guías de los Emiratos Árabes Unidos (UAE GGA por sus siglas en inglés), una Organización Miembro Titular de la AMGS.

Compromiso con los fines y los objetivos de la AMGS: Como Guía, prometí cuando me uní al Movimiento, comprometerme con los objetivos de la AMGS y cumplir la Ley Guía Scout. Estoy comprometida con los fines y los objetivos de la AMGS y a trabajar por su crecimiento.

Comprensión y aceptación de los deberes y responsabilidades: Para poder cumplir con mi deber, es necesario que entienda los deberes y las responsabilidades que desempeñaré en el cargo que asumiré, y esto fue exactamente lo que hice antes de completar mi formulario de nominación.

Modelo de Liderazgo y Metodología Educativa de la AMGS: Este modelo de liderazgo es un comportamiento que utilizaré en mi práctica diaria y en mi vida como Guía.

Comprensión profunda del contexto de la AMGS y la Región: Mi puesto como Directora de UAE GGA y mi trabajo como Vicepresidenta de la Conferencia Regional Árabe que se celebró el año pasado en Abu Dabi, ha aumentado mi comprensión sobre la AMGS, el contexto regional y sus estructuras organizacionales.

Capacidad para escuchar y aprender de los demás y usar un enfoque colaborativo: Para dirigir y trabajar en cualquier grupo, es necesario tener la habilidad de escuchar activamente para poder aprender de los demás, ya que cada uno ve las cosas desde un ángulo diferente, y esto nos ayuda a aprender y a colaborar para encontrar soluciones.

Capacidad para comunicarme en inglés: Hablo inglés con fluidez, tanto verbalmente como por escrito. Es una habilidad que adquirí desde mis años de escuela y hasta mi doctorado. También me comuniqué con las AMGS durante el período de preparación de la Conferencia Regional Árabe de la AMGS. Todas las reuniones se celebraron en inglés y no tuve ninguna dificultad.

Capacidad para acceder y utilizar la tecnología: Utilizo internet para comunicarme, por ejemplo, Zoom, WhatsApp y Google Meet. Utilizo el programa de Microsoft para organizar mi trabajo administrativo y almacenar información.

Disposición para dedicar tiempo y esfuerzo para prepararme y asistir a las reuniones del Consejo Mundial: Organizaré y dedicaré suficiente tiempo para prepararme y asistir a las reuniones del Consejo Mundial. Igualmente, dedicaré suficiente tiempo si me piden que desempeñe alguna función en un Comité del Consejo Mundial.

Capacidad para pensar de forma crítica, creativa y estratégica: Ser miembro de los Consejos de Mujeres Empresarias de los Emiratos Árabes Unidos y Abu Dabi, propietaria y presidenta de la Junta Directiva de la fábrica patrimonio de mis antepasados, la Fundación “Programa Integrado de los Emiratos para Activar el Papel de los Jubilados”, y pieza clave en el establecimiento de una fábrica de alimentos, me han hecho una persona práctica que desempeña las tareas con responsabilidad para lograr los mejores resultados a través de una cooperación exitosa. Todo lo anterior me ha ayudado a establecer buenas coparticipaciones y relaciones.

Relaciones Externas / Relaciones Gubernamentales: Cuando me uní al sector del petróleo y el gas en Abu Dabi en 1991, comencé mi carrera para convertirme en la primera mujer miembro del grupo directivo ampliado de ADNOC. Mi punto de partida fue en el Departamento de Relaciones Públicas y Comunicaciones, luego pasé al puesto de Directora del Departamento de Excelencia Institucional. Más tarde, me ascendieron al puesto de Jefa Adjunta del Departamento de Servicios Generales. También fui nombrada Presidenta del Comité de Entretenimiento y miembro del Comité de Licitaciones.

Gobernanza: He desempeñado muchas funciones y cargos en diversos organismos gubernamentales, como la Junta Directiva de la Federación de Esgrima de los Emiratos Árabes Unidos, donde fui la primera mujer emiratí en desempeñar el cargo de Secretaria General. Estas funciones y cargos me han dado una valiosa experiencia en diferentes sistemas.

Investigación y Desarrollo: Tuve la oportunidad de trabajar como profesora asociada en la Universidad de Abu Dabi, donde presenté documentos de investigación en conferencias y publiqué artículos sobre el turismo y las pequeñas industrias, además de la organización y la administración. También escribí y publiqué un libro titulado “Gracias, Khalifa” en 2014, en el que expreso mi gratitud por el apoyo de Su Alteza el Padre y el Jefe del Estado.

Habilidades de Influencia y Propugnación: Por mi entusiasmo, mi amistad sincera y mi deseo sincero de beneficiar a quienes me rodean, he sido honrada con muchos premios y certificados de agradecimiento en reconocimiento a mis logros a lo largo de mi carrera. Obtuve un título en gestión y establecimiento de guarderías del Cambridge College, Gran Bretaña, una maestría en industrias culturales y creativas, un doctorado en administración de empresas. Estoy determinada a seguir progresando profesionalmente en el futuro.

Marketing y Comunicaciones, Incluidas las Redes Sociales: Siempre trabajo para establecer conexiones y relaciones públicas para poder vincular a la Asociación con terceros, y considero que las redes sociales son uno de los medios de comunicación más importante que utilizo.



Líderes del Movimiento...

SE
SERÁ AMABLE CONSIGO
MISMA

A través del modelo de pensamiento de liderazgo LIDERARSE A UNO MISMO, y reflexionando sobre mi comportamiento y mi impacto, he podido explorar los valores en los que creo, practicar la autorreflexión, analizar los errores y reconocer los éxitos, y cómo se ven reflejados en mi práctica de liderazgo. Es también a través de este modelo de pensamiento que creamos un espacio para la autoconciencia y el autocuidado, de modo que podamos darnos cuenta y crear las condiciones necesarias para prosperar y desarrollar un plan para ser más positivos y, por lo tanto, ayudarnos a querernos a nosotros mismos y a tratarnos con amabilidad.

SE DESAFIARÁ A
SÍ MISMA PARA
COMPRENDER Y TENER
EN CUENTA DIFERENTES
PERSPECTIVAS

Escuchar a las personas es una habilidad. La mayoría de las personas cree que puede obtener lo que quiere, hablando sin escuchar los puntos de vista de las otras personas. Personalmente considero que una persona exitosa e influyente es alguien que se desafía a sí misma y escucha las opiniones de los demás. Cuando se habla de algún tema en particular en el lugar de trabajo, siempre doy oportunidad para que los demás hablen y expresen su opinión, los escucho e indago sobre las cosas que me resultan ambiguas. Esto me da la oportunidad de desarrollar mi punto de vista y trabajar con más eficacia.

APRENDERÁ DE
SUS PROPIOS
SENTIMIENTOS Y
EXPERIENCIAS

Aprendemos más de las experiencias personales que de los consejos y la orientación de los demás. Se pueden evitar algunos errores escuchando consejos, pero algunas veces no hay nada mejor que aprender de las experiencias personales. Es el proceso de adquirir conocimientos haciéndolo uno mismo. En mi campo, siempre pruebo varios métodos hasta obtener el mejor resultado y el más aceptable. Así me doy cuenta de muchas cosas. Del mismo modo, siempre infundo en mis Guías el espíritu de aprender a través de las experiencias personales, porque así podemos tener una visión más clara de las ideas, ya que no hay nada mejor que las experiencias personales.

TRABAJARÁ CON LAS
DEMÁS PARA CREAR
ESPACIOS DONDE TODAS
PUEDAN PARTICIPAR
PLENAMENTE

Trabajar en equipo es trabajar con otros y querer cooperar para lograr un objetivo específico, que nadie puede lograr solo. Como Directora de mi Asociación, tengo que proporcionar la información a todos los miembros, identificar sus respectivas funciones, desarrollarlos, controlar sus comportamientos, evaluar constantemente su desempeño y mantener al equipo cohesionado y cooperando para lograr el objetivo deseado. Se requiere trabajar con flexibilidad, y las opiniones divergentes son importantes y pueden utilizarse para lograr el objetivo. Estas diferencias pueden ayudarnos a intentar cosas nuevas, a encontrar soluciones innovadoras y a establecer relaciones significativas y constructivas.

DESAFIARÁ LAS
EXPECTATIVAS DE
GÉNERO

Intento encontrar cosas en común con las personas que conozco para facilitar el trato con ellas. Tengo que ser un modelo a seguir como ciudadana responsable para poder influir en los demás. Por ejemplo, en mi lugar de trabajo y en mi tropa de Guías, siempre animo a las niñas y las jóvenes a explorar su potencial en todos los campos. Siempre destaco el papel de mujeres que han surgido del campo del liderazgo, que han provocado un cambio real y han dejado un impacto positivo, especialmente en el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género, y las animo a marcar una diferencia y a tomar la iniciativa en esos campos.



EMPODERARÁ A TODAS
Y CADA UNA DE LAS
NIÑAS PARA PRACTICAR
EL LIDERAZGO

Empiezo por desarrollarme a mí misma y mantenerme al día con todo lo nuevo en la práctica de liderazgo, incluido el empoderamiento de las niñas para que practiquen el liderazgo, dándoles la oportunidad de dirigir algunas actividades y animándolas a practicar el liderazgo ellas mismas.

En mi tropa, doy a las Guías la tarea de liderar las actividades, dirijo las discusiones y las animo constantemente, ya que solo podemos actuar como mentoras y consejeras. Este modelo de pensamiento da a las Guías la valentía para practicar el liderazgo de la manera más adecuada para ellas.

BUSCARÁ LA
INFORMACIÓN QUE
NECESITA PARA
COMPRENDER EL
PANORAMA COMPLETO

Antes de comenzar cualquier trabajo, siempre trato de obtener los antecedentes sobre el tema y averiguo si hay opiniones o decisiones que se han tomado al respecto. Necesito tener el panorama completo.

Así sucedió cuando me nombraron miembro del Comité Preparatorio para la Conferencia Regional Árabe de la AMGS que se celebró el año pasado en Abu Dabi, en la que tuve que estudiar e investigar lo que se había hecho en conferencias anteriores, para tener un panorama claro y poder cumplir con mi tarea al máximo.

ADAPTARÁ SU
COMPORTAMIENTO AL
CONTEXTO

Para el trato con los demás, es necesario conocernos primero a nosotros mismos. Para entrar al mundo de otros y comprender sus necesidades e intereses, debemos adaptarnos y trabajar con una buena observación, hacer preguntas, informarnos sobre sus entornos y los diferentes puntos de vista, y construir conexiones significativas para facilitar la adaptación al contexto.

INNOVARÁ PARA
GENERAR UN IMPACTO
POSITIVO

Para tener un impacto positivo, debo ser innovadora. La innovación es la capacidad individual de introducir o tratar de introducir algo nuevo, ya sea en la vida personal, en el trabajo, o en las relaciones personales. La innovación en nuestro trabajo desempeña un papel importante para el crecimiento de la asociación o cualquier institución, y la solución de los problemas que enfrenta. Asimismo, la evolución y la globalización nos obligan a tener la habilidad de la innovación y el desarrollo para poder tener un impacto positivo. La innovación ayuda al crecimiento y desarrollo de la economía mundial y produce cambios en el mercado laboral. De modo que, para que la innovación sea positiva, debo hacer una planificación, seguimiento y evaluación adecuadas, y luego trabajar mucho y hacer un seguimiento continuo.

TOMARÁ DECISIONES
BASADAS EN SUS
VALORES

Estar conectada a mis valores, me ayudará a tomar buenas decisiones que se alineen con mis objetivos. Por lo tanto, es necesario respetar los valores que nos fijamos para alcanzar lo que aspiramos. Por ejemplo, como miembro de la AMGS y UAE GGA, mis elecciones deben estar en línea con los valores y los objetivos de la AMGS, para crear un impacto positivo en las Guías a nivel mundial y local, al igual que en la sociedad.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Directora, UAE GGA, 2021 a la fecha

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Miembro del Consejo de Fideicomisarios de la Universidad IMT, Escuela de Negocios, Universidad de la Ciudad de Dubái, 2022 a la fecha.
- Fundación "Programa Integrado de los Emiratos para Activar el Papel de los Jubilados", 2017 a la fecha
- Miembro de la Junta Directiva de la Federación de Esgrima UAE, Secretaria General, 2016 - Miembro del Comité Olímpico, Comité de Estrategia - Presidenta del Comité de Mujeres del Comité Asiático - Miembro de la Oficina Ejecutiva de la Confederación Asiática
- Miembro del Consejo Asesor Ejecutivo de la Escuela de Negocios en la Universidad de Abu Dabi,
- Miembro del Consejo Directivo de la Academia de Policía de Dubái, 2016 a la fecha
- Miembro del Comité Supremo del Consejo de Mujeres Empresarias UAE, 1991 a la fecha
- Miembro de los Consejos de Mujeres Empresarias de UAE y Abu Dabi, 2000-2020
- Miembro del Consejo de Fideicomisarios de las Escuelas ADNOC, 1991-2020
- Presidenta del Comité de Entretenimiento, y miembro del Comité de Licitaciones, 1992-2017

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

- Vicepresidenta y miembro del Comité de Planificación de la 23a Conferencia Regional Árabe, 2022

Eventos a nivel local:

- Día Internacional de la Tolerancia
- Día de los Mártires
- Campamento de Invierno
- Campamento JOTA-JOTI

- Reuniones con la Región Árabe y la AMGS

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





LILIAN DAMIE

Asociación de Guías de Nigeria

Mayor de 30 años



Nominado por: Asociación de Guías de Nigeria

Idiomas hablados: Kalabari como lengua materna, inglés fluido



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Como un miembro dedicado del Movimiento del Guidismo/Escultismo Femenino durante más de dos décadas, me apasiona desarrollar el potencial de las niñas y las jóvenes. Anteriormente desempeñé diversas funciones de liderazgo, entre ellas, Capitana de Unidad, Comisionada Estatal y Secretaria de la Zona Este de la Asociación de Guías de Nigeria (NGGA por sus siglas en inglés). También he servido en varios comités, por ejemplo, el Comité de Nominaciones de la AMGS y el Comité de los Premios Olave.

A través de mis experiencias como voluntaria, he crecido tanto personal y profesionalmente. He tenido la oportunidad de trabajar con hermanas guías de todo el mundo y he participado en múltiples programas organizados por la AMGS y otros asociados. Soy mentora y coach de mujeres jóvenes y adultas tanto en el Guidismo como en mi iglesia y en mi lugar de trabajo, y me he comprometido a hacer contribuciones valiosas a la sociedad.

Me gustaría ser miembro del Consejo Mundial porque me parece una oportunidad para retribuir al Movimiento, aprovechando mis diversas competencias y mis experiencias de voluntariado progresivo. Como miembro del Consejo, espero representar a la Región de África y ser una voz firme en la escena mundial. Además, aspiro a unir a las Organizaciones Miembros, reforzar las capacidades de liderazgo de las Organizaciones Miembros en crecimiento, apoyar la participación significativa de miembros jóvenes y adultos en todos los niveles del Movimiento.

Aportaré al equipo mi experiencia y conocimientos en diseño, desarrollo, gestión, monitoreo y evaluación de proyectos. Estoy segura de poder contribuir positivamente al trabajo de la AMGS y producir un impacto significativo.



Habilidades y experiencia

Soy graduada de la Licenciatura de Comunicación Masiva y profesora en una Escuela Secundaria Comunitaria en Port Harcourt, Nigeria. A lo largo de mi carrera, he demostrado mi fuerte compromiso con la Asociación de Guías de Nigeria (NGGA), ascendiendo de rango y aprendiendo de las oportunidades que me han ofrecido para crecer, liderar e influir en mi mundo.

Como Comisionada Nacional de Proyectos de NGGA, poseo valiosas habilidades de gestión financiera, incluido el desarrollo de fondos, las relaciones con donantes y las relaciones externas/gubernamentales. Tengo un profundo conocimiento de la compleja y diversa estructura regional y de cómo funcionan muchas OMs, lo que me ha convertido en un activo valioso en la planificación estratégica de NGGA.

Mi participación en múltiples comités y proyectos dentro de NGGA, me ha ayudado a perfeccionar mi enfoque colaborativo, mi sensibilidad cultural y mi capacidad para trabajar en contextos globales y multiculturales. He dirigido varias iniciativas, entre ellas, el Proyecto 'Su Mundo, Su Voz', el Hub de Nigeria del Seminario Juliette Low (JLS), el proyecto de la ONU 'Mujeres en Comunicación de Riesgo y Movilización Comunitaria' (RCCE por sus siglas en inglés), el proyecto de ONU Mujeres 'Registro Continuo de Votantes (CVR por sus siglas en inglés) y el proyecto de NGGA 'Las Niñas Son Valiosas' (GAV por sus siglas en inglés).

En mi servicio a NGGA, actúo de enlace con voluntarias nacionales y estatales, partes interesadas internacionales y locales, asociados y donantes, mostrando mis excelentes habilidades de comunicación, diplomacia, cabildeo y negociación. Soy un miembro de equipo confiable, disciplinado y eficaz, trabajo bien bajo presión, puedo realizar varias tareas a la vez y cumplo con los plazos establecidos, ofreciendo mi conjunto único de habilidades en coparticipaciones intergeneracionales.

Mi experiencia en la participación y el empoderamiento de la juventud para el desarrollo de las niñas y las jóvenes en todo el país, ha afinado aún más mis cualidades de liderazgo. Soy miembro del Consejo Nacional de mi OM, he desempeñado un papel clave en el desarrollo del plan estratégico de mi Asociación durante tres mandatos consecutivos, articulando la misión de la AMGS y considerando cómo podemos avanzar con la nueva visión de la Brújula 2032, el modelo de liderazgo de la AMGS, y nuestro método de educación no formal en diversos campamentos de capacitación y reuniones con partes interesadas.

En mi trabajo de campo, he sido testigo directo de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo, y he desarrollado un enfoque empático para abordar sus preocupaciones. Sigo alentando a las jóvenes, dentro y fuera de NGGA, en su vida personal y profesional, ya que me confían los desafíos y las desigualdades que enfrentan debido a su género. Actualmente, unas veinte mujeres

jóvenes forman parte de las juntas directivas en sus estados, y cinco mujeres jóvenes forman parte de organismos de toma de decisiones y comités de trabajo.

Estoy dispuesta a seguir aprendiendo y desarrollándome para seguir siendo relevante en cualquier espacio en el que me encuentre, esto incluye estar abierta para perfeccionar mis habilidades. Aportaré un juicio sensato e independiente y opiniones amables pero asertivas, fruto de haber aprendido de la generación más joven sobre tecnología y seguir los consejos de quienes me han precedido en diversas cuestiones.

Confirmando que comprendo y acepto los deberes, las responsabilidades y las obligaciones legales de la función del Consejo Mundial, y tomando en cuenta todos estos factores, estoy dispuesta a servir. Las múltiples tareas y la asistencia a reuniones cruciales con un corto tiempo de respuesta en mis funciones anteriores, me han preparado para lo que me espera en el Consejo Mundial. Estoy dispuesta a dedicar el tiempo y el esfuerzo requeridos a las reuniones del Consejo Mundial y a representar a la AMGS de una manera positiva y profesional tanto dentro y fuera del Movimiento.

En conclusión, mis conocimientos y habilidades desarrolladas a través de mi amplia experiencia en NGGA, y mi voluntad de crecer y adaptarme, me hacen la candidata ideal para el cargo del Consejo Mundial. Gracias por tomarme en cuenta para esta inestimable oportunidad para servir.





Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Cuando decidí consentirme con una sesión de spa que incluyó masaje corporal, manicura, pedicura, etc., para aumentar mi confianza y sentirme mejor mentalmente.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Como directora del equipo de asesoría matrimonial en mi iglesia, tuve que estudiar y recibir distintas enseñanzas para poder desempeñar mejor mi función.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

En una ocasión, invertí en las actividades de una cooperativa y al final hubo grandes pérdidas. Después de esa experiencia, siempre investigo bien antes de invertir en actividades grupales.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Como Comisionada de Proyectos, me aseguré de que todos los miembros de mi equipo identificaran sus funciones dentro de los diferentes proyectos que NGGA está llevando a cabo, para maximizar las habilidades y las competencias de todos los miembros del equipo.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

En mi casa, no hay tareas domésticas para ningún género en particular. Las tareas se delegan por igual sin discriminación.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

En mi Comedor, apoyo a todos los miembros del personal para que cada uno asuma la función de gerente durante una semana. Por turnos, se encargan de supervisar y vigilar las actividades del Comedor.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

Cuando asumí el cargo de Comisionada Nacional de Proyectos de NGGA, también era la primera vez que participaba en una plataforma de toma de decisiones, hice averiguaciones sobre el modus operandi de mi predecesora para familiarizarme con la conducta del Consejo.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

En un programa de oración familiar que requería que me mantuviera despierta hasta las 3am y luego durmiera sobre una estera con otros miembros de mi familia.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Puse en marcha una iniciativa empresarial (un plan de ahorro anual) que permitía que las familias ahorraran dinero mensualmente para comprar alimentos en diciembre. De ese modo, se reduce el estrés de comprar artículos caros al final del año.

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

Cuando tuve que optar por cambiar la sede de un evento, con la aprobación de la Jefa Comisionada, para ahorrar dinero y permitir que la Asociación pudiera poner en marcha más actividades.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Escrutadora de la Conferencia Regional de África, Ruanda, 2019
- Comité de Nominaciones de la AMGS, 2013-2016

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Comisionada Nacional de Proyectos, 2021-2024
- Asistente de la Comisionada de Proyectos, 2016-2021
- Presidenta del Equipo de Planificación, Hub de Nigeria JSL 2019
- Secretaria de Zona, 2010-2016
- Comisionada Estatal, 2010-2016
- Presidenta del Equipo de Planificación, 10a Conferencia Regional de África, 2013

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Presidenta, Asociación de Antiguas Alumnas, Escuela Secundaria Gubernamental, Orominieke, 2022 a la fecha
- Presidenta, Hermanas Favorecidas de Port Harcourt, 2018 a la fecha
- Presidenta de Bienestar, Escuela Secundaria Comunitaria, Nkpogwu, 2015 a la fecha

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Capacitación en Acción sobre la Confianza en la Imagen, Nairobi, Kenia, 2018
- Comité de Nominaciones, apoyando a las candidatas en las elecciones de la Región de África, Kenia, 2016

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Directora del Proyecto de Crecimiento de la Afiliación, 2022
- Directora del Proyecto GAGE de Malala Funds, 2022
- Directora de Programa, Proyecto GAV NGGA, 2022
- Directora del Proyecto CVR de ONU Mujeres, 2021
- Líder del Programa de Divulgación del COVID-19, 2020
- Líder de Programa del Proyecto UK GOLD, 2020
- Directora del Proyecto RCCE, ONU Mujeres, 2020
- Presidenta, Hub de Nigeria JLS 2019
- Líder del Programa, Celebración del Centenario de NGGA, 2019
- Coordinadora Nacional de 'Su Mundo Su Voz', 2017

OTHER RELEVANT OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OIM O AMGS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





MONIKA DREIK

La Asociación de Scouts y
Guías de Polonia

Mayor de 30 años



Nominado por: La Asociación de Scouts y Guías de Polonia
Idiomas hablados: Polaco : lengua materna, inglés fluido, español intermedio, árabe básico y alemán básico



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Ser Guía me ha hecho la persona que soy. No tengo miedo de hablar, expresarme, defender a otros y crear un mundo con iguales oportunidades para todos. Los métodos educativos de la AMGS y sus valores han sido y siguen siendo mi guía.

He estado en ZHP desde que tenía 11 años – como miembro, líder de unidad, capacitadora, consejera internacional regional (6,000 miembros) y Comisionada Internacional de la ZHP (110,000 miembros) durante los últimos 7 años. He trabajado en equipos internacionales, también como voluntaria regional de la AMGS (apoyo a OMs, desarrollo de capacidades, inducción Comisionadas Internacionales). Tengo pasión y confianza en la misión y la visión de la AMGS, me he comprometido a poner mi experiencia y mi energía para dar la forma a su presente y futuro y también fortalecerlos

Siendo miembro de una ONSYG y una unidad de mujeres, entiendo la importancia de la AMGS tanto en escenarios exclusivos de niñas y mixtos.

Soy biotecnóloga, trabajo en una empresa farmacéutica internacional como experta en calidad. Tomo decisiones informadas basadas en los riesgos, para garantizar la calidad de los medicamentos. Soy ingeniera, curiosa, creativa y orientada a la búsqueda de soluciones. En mi vida profesional, formo parte de la Red de Innovación de Mujeres, que me ayuda a poner en práctica mis valores en un entorno profesional.

Soy de Polonia – un país de Europa central. Actualmente vivo en Suiza con mi esposo que viene de Medio Oriente.

Quiero servir a la AMGS en el Consejo Mundial, donde usaré mi liderazgo, mis habilidades interpersonales, mi capacidad de comunicación, pensamiento estratégico y conocimientos de gobernanza para contribuir al Movimiento. Aportaré mi energía y una mente abierta para reflexionar, escuchar, colaborar con las OMs y la AMGS (personal y voluntarias) en una organización dinámica relevante para todas las niñas Donde sea que vivan. Soy positiva, siempre veo el potencial de las personas, colaboro para actuar con inclusión y considero todas las perspectivas. Delego responsabilidades. Soy trabajadora, bien organizada y no tengo miedo a las conversaciones difíciles. Aprecio la transparencia y la integridad. Mis conocimientos y experiencia aportarán a la AMGS para que siga siendo una organización próspera, innovadora, ágil, sostenible, atractiva, liderada por las niñas y capaz de transformar vidas. Estoy lista para esta aventura, abierta a un nuevo y emocionante capítulo en mi vida.





Habilidades y experiencia

Valoro la diversidad de la AMGS – diferentes OM, regiones y culturas características – los contextos únicos y variados en los que operan las OM son un valor para un mayor desarrollo del Movimiento.

Como Comisionada Internacional aprendí y comprendí la gobernanza de la AMGS, el papel de las fideicomisarias del Consejo Mundial, sus deberes legales y sus responsabilidades financieras. Ser una voluntaria regional reforzó mi conocimiento de los métodos educativos, el liderazgo y la importancia de la AMGS. A través de las conferencias y eventos mundiales, establecí fuertes redes y conexiones con las OM y Comisionadas Internacionales. Soy ética y activa y estoy determinada a colaborar para encontrar soluciones al mismo tiempo que pienso amplia y abiertamente. Apoyaré a las OM y a las Regiones en enfrentar sus desafíos y aprovechar sus oportunidades. Soy flexible, no temo adaptarme a cualquier contexto o a desafiar el *status quo*. Demostré tener un pensamiento estratégico, creativo como voluntaria de la ZHP y la AMGS.

¿Cómo reúno las cualidades deseables?

Gobernanza y Desarrollo de Políticas

Tengo experiencia en el desarrollo de directrices y estrategias para la cooperación internacional/otras áreas a nivel nacional, y ayudando al liderazgo de la ZHP en la toma de decisiones, cumplimiento de estatutos y desarrollo de estrategias, presentación de mociones/enmiendas en las conferencias de la AMGS.

En el ámbito profesional, actúo en el marco legal de los medicamentos. Elaboro directrices, procedimientos y tomo decisiones que garantizan que el sistema cumpla con las leyes internacionales y los requisitos de calidad.

Desarrollo y Estructura Organizacional

Soy miembro del Equipo de la ZHP para el desarrollo de la cultura organizacional y para iniciar e implementar la innovadora estructura internacional de cooperación de ZHP (prioridades, formas de trabajar, cooperación y coparticipaciones OM-OM, estructura, asignación de recursos).

Gestión de Recursos Humanos


En mi trabajo he apoyado a más de 100 personas del departamento en la ejecución de las actividades diarias. Como voluntaria, he liderado múltiples equipos de personal y voluntarios, a menudo mixtos, trabajando con la agilidad y la flexibilidad requerida para mantener la motivación y la eficacia. Gestión del Departamento Internacional de ZHP, cooperando con 17 Asesores Internacionales. Dirigí el departamento en el Equipo de Planificación del Jamboree de Europa 2020 (20+ personas, internacional). Dirigí varios eventos y equipos, en línea y presenciales, incluida la conferencia para el Día Internacional de la Niña (2019-2023) y el Equipo JLS polaco.

Gestión de Crisis

Miembro del Grupo de Respuesta de Gestión de Crisis de la ZHP (guerra en Ucrania) contribuyendo a la gestión y la respuesta ante la crisis. En el trabajo, me especializo en evaluación de riesgos, participé en las reuniones de gestión de crisis aprovechando mis conocimientos para mitigar el riesgo y actuar apropiadamente, en caso de escasez de medicamentos o problemas relacionados con la calidad. A través de todo lo anterior, he adquirido conocimientos y preparación para enfrentar las crisis.

Gestión Financiera y de Riesgos

Como Comisionada Internacional, contribuí al desarrollo y el monitoreo de planes financieros para la cooperación internacional. Una de las experiencias más significativas fue ser responsable del plan/



presupuesto del Hub Polaco-JLS2019. En el trabajo, he sido responsable de pronosticar y monitorear el presupuesto para un departamento de más de 100 personas, administrando gastos/facturas en estrecha colaboración con el departamento financiero, y ajustando los planes en función del riesgo.

Desarrollo de Fondos

Como Comisionada Internacional, trabajé en estrecha colaboración con el equipo nacional de recaudación de fondos de la ZHP, siendo responsable de los fondos obtenidos a través del Fondo Libre de Ser Yo, el Fondo Surf Smart, el Llamado de la AMGS, la Movilización de la Juventud Mundial, etc. En todas las ocasiones, trabajamos con diferentes equipos en la elaboración de solicitudes de subvención, como el Llamado de la AMGS, donde analizamos las necesidades de ZHP en el servicio a los refugiados ucranianos y creamos proyectos que cubrieran esas necesidades, gracias a la financiación proporcionada.

Relaciones Externas/Propugnación

Representé a mi OM y a la AMGS en múltiples capacidades contactando a embajadas, hablando en el evento del Comité Económico y Social Europeo en 2022; creando el Evento Educativo Anual para Día Internacional de la Niña, o apoyando a la delegación la ZHP-AMGS en la COP2018 y múltiples conferencias de la AMGS como delegada titular. Soy trabajadora y embajadora activa del Movimiento y lo quiero demostrar actuando como fideicomisaria de la AMGS.

Marketing/Comunicaciones/Redes Sociales

He participado en la creación de campañas (por ejemplo, Día Mundial del Pensamiento) y contenido publicado a través de las redes sociales de la ZHP, televisión de la ZHP, periódicos y canales de televisión locales. Soy una oradora segura, capaz de defender a mi organización, a las niñas y a las mujeres de todo el mundo. Mi experiencia como voluntaria fue mencionada en el informe anual 2021 de mi empresa.

Estrategia Tecnológica/Transformación Digital

Soy una usuaria segura e independiente de la tecnología y las plataformas. Veo el beneficio de utilizar espacios digitales y la tecnología (por ejemplo, trabajar a distancia, permitir la participación, etc). Al mismo tiempo, conozco muy bien la experiencia única y los resultados positivos de los eventos presenciales y estoy abierta a seguir explorando el tema, para adaptarlo mejor a la realidad del Escultismo y el Guidismo. Iniciadora del programa Surf Smart en Polonia.

Identificación/Facilitación de Aprendizaje y Desarrollo

Practicar del Modelo de Liderazgo de la AMGS me ha ayudado a ser una líder mejor. Aprovecho de más de 10 años de experiencia como capacitadora en todos los niveles de ZHP e internacionalmente (Facilitadora de la AMGS, líder JLS, excelente conocimiento del método educativo del Guidismo y la educación no formal) para inspirar a los demás y ayudarlos a liderar. Lo he demostrado como Comisionada Internacional experimentada, mentora de Europa y global ayudando a las OM en la facilitación de capacitaciones sobre desarrollo de capacidades, en la creación del paquete de inducción de Comisionadas Internacionales. He ofrecido aventuras internacionales y conexiones a jóvenes; he enriquecido el programa de la ZHP mediante la implementación de los programas de la AMGS (DMP, LSY, Sé el Cambio, etc.).

Análisis de Datos, Investigación & Desarrollo

Pensadora analítica, atenta a los detalles, capaz de tomar decisiones bien informadas. Analizo datos, colaboro con partes interesadas internas y externas, reúno aportaciones de expertos, y en función de lo anterior, actúo rápidamente y tomo decisiones robustas. Poseo habilidades de gestión de proyectos, monitoreo del desempeño, evalúo procesos, obtengo información a través de la investigación. Todo esto es relevante en mi trabajo y como parte de mi compromiso con el Instituto de Investigación de ZHP.



Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

En 2020, todo cambio en mi vida – me casé, cambié de trabajo, me mudé de país mientras la pandemia seguía en curso. Aunque tengo una actitud positiva, me tomé tiempo reflexionar y dar forma al viaje paso por paso en todos estos aspectos, para poder conseguir paz y estar de acuerdo con mi misma conmigo misma y mantener el equilibrio entre trabajo-vida-escultismo. Puse mi bienestar en primer lugar, cuidé mis relaciones, mi familia y mis colegas en el trabajo y a mí misma. Esto me hizo más fuerte y segura. Compartir tiempo con mis amigos y dar un paseo en la naturaleza me ayudó a mantenerme conectada conmigo misma y con los demás.

SE DESAFIARÁ A SI MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Mientras nos preparábamos para las Conferencias Mundiales de la AMGS en mi delegación, nos pusimos en contacto con las candidatas postuladas al Consejo Mundial, las autoras de las mociones y otras OMs para poder conocer las diferentes perspectivas. Preguntar activamente, cuestionar de manera constructiva, explorar diferentes opciones, cooperar con otras OMs (algunas veces las más afectadas por una moción) y tratar de entender su contexto, nos ayudó a tomar mejores decisiones. Me desafió a mí misma todos los días al comprender y ponerme en el lugar de la familia de mi esposo en Líbano. Siempre estoy dispuesta a aprender y a evaluar mis puntos de vista. Actualmente vivo y trabajo en Suiza, necesitaba entender cómo funcionan las cosas aquí y adaptarme a la cultura y las costumbres.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

En el trabajo, me convertí en mentora de los nuevos empleados ayudándolos en su incorporación. Aprendiendo de varias experiencias, mejoramos la experiencia de los empleados y la eficacia de la capacitación. Cuando me cambié de trabajo en 2020, me tomó tiempo entender la dinámica del nuevo equipo internacional, las diferentes personalidades, los entornos culturales, y todo el contexto de la pandemia (cierres). He aprendido mucho sobre mí misma y los demás, sigo haciendo preguntas para confirmar mi comprensión, me he esforzado por crear vínculos y confianza con cada uno de los miembros en un entorno en línea, cuando todos venían de diferentes países, y todos los días trabajábamos en línea sin posibilidad de reunirnos.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Soy una persona con don de gentes. Las personas dicen que inspiro a los demás a ver las oportunidades y lo mejor del Movimiento. Animo a las personas a crecer y a contribuir. Me convertí en mentora de varias Comisionadas Internacionales nuevas de la Región de Europa. Al ser una con mas experiencia, intente crear un espacio donde todos fueran escuchados y pudieran contribuir (debates individuales, reuniones de grupo, sesiones durante el Foro de Comisionadas Internacionales, etc.), independientemente de su experiencia. En mis proyectos como Comisionada Internacional, mantengo muy buena relación con otras Comisionadas Internacionales de la AMGS y con el personal y las voluntarias de la AMGS.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Soy ingeniera – biotecnóloga y trabajo en el campo científico (relacionado con STEM) de la industria farmacéutica. Poseo una Maestría en Ciencias - Ingeniería por la Universidad de la Tecnología. Aunque mi clase estaba relativamente equilibrada, vi que había menos mujeres en los diferentes campos/clases. Estoy orgullosa de haber terminado mi licenciatura y poder ser un ejemplo de ingeniería femenina desafiando los estereotipos. Se organizó un evento educativo de promoción del Día Internacional de la Niña en la ZHP, para abrir la conversación sobre los estereotipos, las barreras que enfrentan las niñas y los debates basados en datos sobre el empoderamiento, la apreciación y la autoconfianza de las niñas y las mujeres. Hemos dirigido varias piezas de investigación sobre empoderamiento de las niñas, proceso de toma de decisiones, estadísticas de las mujeres en gobernanza, etc., que están a disposición de todos los miembros.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

En 2019, Polonia organizó uno de los Hubs JLS y envió a 13 jóvenes a participar en el JLS2019 en diferentes Hubs alrededor del mundo. Dirigí al equipo organizador y apoyé a las participantes en sus proyectos 100 Niñas que llevaron a cabo después del evento. La participación en el JLS permitió que nuestros miembros tuvieran una experiencia directa de la AMGS, y a través de los proyectos, la AMGS llegó directamente a una audiencia de más de 1,500 niñas de nuestra Asociación. Ha sido una experiencia importante para mí, y para las participantes, a través de la cual he podido generar un impacto e inspirar a las jóvenes para que asuman cargos de liderazgo.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

En el ámbito profesional, colaboro con diferentes departamentos y partes interesadas (interna y externamente) para adquirir los conocimientos necesarios sobre distintos temas de calidad para poder tomar decisiones informadas. Antes de mudarme a Suiza, llevé a cabo una investigación, anoté la información importante, participé en una capacitación sobre lengua y cultura, pedí el consejo de colegas que habían vivido o vivían en Suiza, para tener los conocimientos básicos y facilitar el cambio. El Grupo de Gestión de Crisis de ZHP, estaba formado por diferentes personas que solo mediante el trabajo conjunto y compartiendo la información, pudimos abordar la situación apropiadamente. También me he acercado a la red de OMs en busca de inspiración para encontrar soluciones.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Mi traslado a otro país me permitió examinar y desarrollar mi adaptabilidad – para el sistema de trabajo, los impuestos, los idiomas, las costumbres y las tradiciones. El COVID agregó una capa más – adaptarme al trabajo desde casa y observar las restricciones. Estudiar en el extranjero, un matrimonio intercultural, amistades internacionales y relaciones de negocios me han ayudado a adaptarme, a escuchar activamente y a explorar con curiosidad los modelos de pensamiento que son diferentes al mío. Durante los viajes o el trabajo, me adapto fácilmente al nuevo entorno y a la cultura. Reflexiono, monitoreo y me mantengo sensible. Estoy aprendiendo rápido sobre los diferentes entornos culturales. Al dirigir capacitaciones, incluidas las de la AMGS, adapto las sesiones a múltiples audiencias.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

La pandemia de COVID-19 probó lo creativa e innovadora que podía ser para mantener o crear un impacto aún mayor de nuestra misión educativa con los jóvenes. Contribuí a la creación de un programa en línea, continúe aportando ideas creativas a las unidades y los equipos en todos los niveles de la Asociación, trasladé muchos aspectos a nuestro trabajo a internet, pero también revisé la forma de trabajar a nivel internacional o en la OM para sacar provecho de las situaciones difíciles. En conjunto con otras personas, hemos desarrollado el sistema y la capacitación para el programa LSY, a través del cual hemos capacitado a las embajadoras del programa en todas las regiones de la ZHP y hemos llegado a miles de scouts y guías a nivel local.

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

Siento como si toda mi vida estuviera influenciada por los valores del Guidismo y el Escultismo, la Promesa y Ley de las Guías y el deseo de ser una ciudadana activa en mi comunidad y en el mundo. Recibí la Medalla de Servicio de la Región de Europa por ser embajadora de la AMGS en ZHP y en la región. Transmito mis valores a mi trabajo, contribuyendo a la Red de Recursos para Empleadas del Programa Las Mujeres en la Innovación, que promueve el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo. Soy una apasionada de la AMGS y actúo como su promotora siempre que puedo. Me hace sentir plena, empoderada y feliz.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Voluntaria Líder de la Región de Europa para el Guidismo y Escultismo Femenino de Calidad (QGGs por sus siglas en inglés), 2023 a la fecha
- Miembro del Equipo de Apoyo y Desarrollo de Capacidades para las Organizaciones Miembros de la Región de Europa, 2020-2022
- Mentora de la Herramienta de Evaluación de Capacidad (CAT por sus siglas en inglés), 2020-2022
- Líder y facilitadora para el Hub JLS 2019 en Polonia, 2019

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Comisionada Internacional, 2017 a la fecha
- Miembro de varios grupos voluntarios a nivel nacional:
 - o Equipo ZHP para la Cultura Organizacional, 2022 a la fecha
 - o Equipo de Investigación ZHP, 2019 a la fecha
 - o Equipo de los ODS, 2019 a la fecha
- Capacitadora en todos los niveles de la Asociación, 2013 a la fecha
- Asesora Internacional; Región ZHP Kuyavia-Pomerania, 2013-2020
- Jefa del Equipo Internacional en una de las 17 regiones de ZHP, 2018-2020
- Miembro del Equipo de Planificación para diferentes capacitaciones, eventos, iniciativas y proyectos nacionales (Asesora Internacional de Capacitación, Conferencias para el Día Internacional de la Niña, Capacitación de Líderes y otros)
- Miembro del Equipo de Planificación para varios eventos internacionales, como el Jamboree Europeo 2020(+1), el Seminario Juliette Low 2019, la Cumbre Youth Wave 2021, etc.

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Miembro de la Red de Recursos para Empleadas del Programa Las Mujeres en la Innovación. Formé parte de la comunidad de Diversidad, Equidad & Inclusión (DE&I), 2021 a la fecha.

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Profesora de inglés, graduada en estudios de la lengua inglesa
- Experta en Equipos de Lanzamiento, Farmacéutica, 2023 a la fecha
- Especialista en Equipos de Lanzamiento, Farmacéutica, 2020-2023
- Especialista en Garantía de Calidad (con base en Polonia), 2017-2020
- Auditora del sistema de calidad farmacéutica, 2017-2020
- Asistente del Director de Garantía de Calidad, 2015-2017

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

- Delegada Titular, Conferencia Guía y Scout Europea, 2022
- Reunión de Voluntarias de Europa de la AMGS, Alemania, 2022. Múltiples reuniones en línea organizadas por el Equipo MOCa [Región de Europa]
- Comisionada Internacional, Polonia, Voluntaria de la AMGS dirigiendo la sesión, Foro de Comisionadas Internacionales de la Región de Europa (virtual), 2022
- Seminario Helen Storrow (en línea), 2021
- Reunión de Voluntarias de Europa de la AMGS, 2021
- Delegada Titular, Conferencia Mundial, 2021
- Jamboree Europeo 2020+1 (Jefa de Gestión del Subcampamento; Comisionada Internacional apoyando al Equipo de Gestión del Jamboree), 2019-2021
- Reunión General Extraordinaria [Región de Europa], 2020
- Reunión General [AMGS Mundial], 2020
- Comisionada Internacional, Polonia, liderando las sesiones del Foro de Comisionadas Internacionales de la Región de Europa, Serbia, 2019
- Delegada Titular, liderando las sesiones de la Conferencia Europea Guía y Scout, Croacia, 2019
- Jefa de Hub (programa), Hub JLS de Polonia, 2019
- Comisionada Internacional, 2018
- Delegada Titular, Conferencia Mundial, 2017

- Capacitaciones Libre de Ser Yo (LSY) como parte de la implementación de LSY.
- Cuatro conferencias para el Día Internacional de la Niña, 2019, 2020, 2021, 2022.
- Jamboree Europeo 2020+1 (Jefa de Gestión del Subcampamento; Comisionada Internacional apoyando al Equipo de Gestión del Jamboree) – 2019-2021
- Apoyo en la capacitación y las sesiones principales, Capacitación de Asesoras Internacionales, 2019
- Apoyo a invitados internacionales y programa, Jamboree Nacional ZHP, 2019
- Capacitación de Facilitadoras de la AMGS, 2019
- Capacitación de Liderazgo Avanzado “Cogito”, 2018
- Capacitación Nacional LSY, 2017
- Asamblea General ZHP, 2017

- COP, 2018 - Apoyo a ZHP y a la delegación de la AMGS

- Ponente en el evento del Comité Económico y Social de Europa, representando a ZHP, 2022

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO REPRESENTADO EN SU OM O AMGS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





EMNA FITOURI

Scouts Tunecinos

Mayor de 30 años

Nominado por: Scouts Tunecinos

Idiomas hablados: Árabe como lengua materna, francés fluido, inglés intermedio, alemán básico



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Primero que nada, ¡no soy una persona que hable mucho, pero soy muy trabajadora! Así que quiero impulsar el trabajo para que la asociación mundial siga avanzando y logre un cambio positivo en todo el mundo. Creo firmemente que el cambio positivo debe tocar primero las raíces y luego extenderse al resto de las ramas.

Desde una edad muy temprana, estaba convencida de que podía marcar una diferencia positiva en mi pequeño grupo. Algunos años más tarde, estaba convencida de que, para que fuera más grande y eficiente, tenía que trabajar desde mi región, luego trabajé por este cambio desde el consejo nacional, siendo el miembro más joven del consejo. Trabajé duro, especialmente en el tema de la violencia contra las mujeres.

El tema significa mucho para mí, porque en algún momento mi madre fue una víctima. El círculo de mis ambiciones se amplió hasta involucrarme en la Región Árabe dentro del equipo que redactaba el programa educativo regional de actividades para Guías Scouts de 18 a 21 años. Sentía que el cambio que estábamos logrando era más grande que el impacto a nivel nacional. Pero, sin mi experiencia a nivel nacional, no sería la persona que soy hoy.

Honestamente, la principal experiencia que me empujó a postularme para este puesto fue haber trabajado con el Equipo del Proyecto de Investigación de Mujeres Jóvenes. ¡La moción 32! Yo formaba parte del equipo y sentía que habíamos logrado un gran cambio. Ahora quiero usar mis experiencias y habilidades para ayudar a las niñas de todo el mundo a lograr un cambio positivo, y a ser parte del mismo.

También quiero ser una especie de modelo a seguir, por lo que mi candidatura será una oportunidad para dar una buena imagen al Consejo Mundial que reúne a mujeres jóvenes expertas y refleja la integración entre generaciones.



Habilidades y experiencia

Tuve muchas experiencias en el desarrollo de programas y currículos educativos para mujeres jóvenes de 17 a 23 años. Estas experiencias me permitieron obtener una verdadera competencia en la redacción de currículos y en el diseño de programas educativos.

Trabajé con un equipo en la formulación de la visión y la estrategia de los Scouts de Túnez.

Mi experiencia en capacitación y facilitación a nivel nacional, regional y mundial ha contribuido a simplificar el modelo de liderazgo global para las Guías y las Guías Scouts y para mí misma, ya que me encontré practicando varios estilos de liderazgo en todos los aspectos de mi vida.

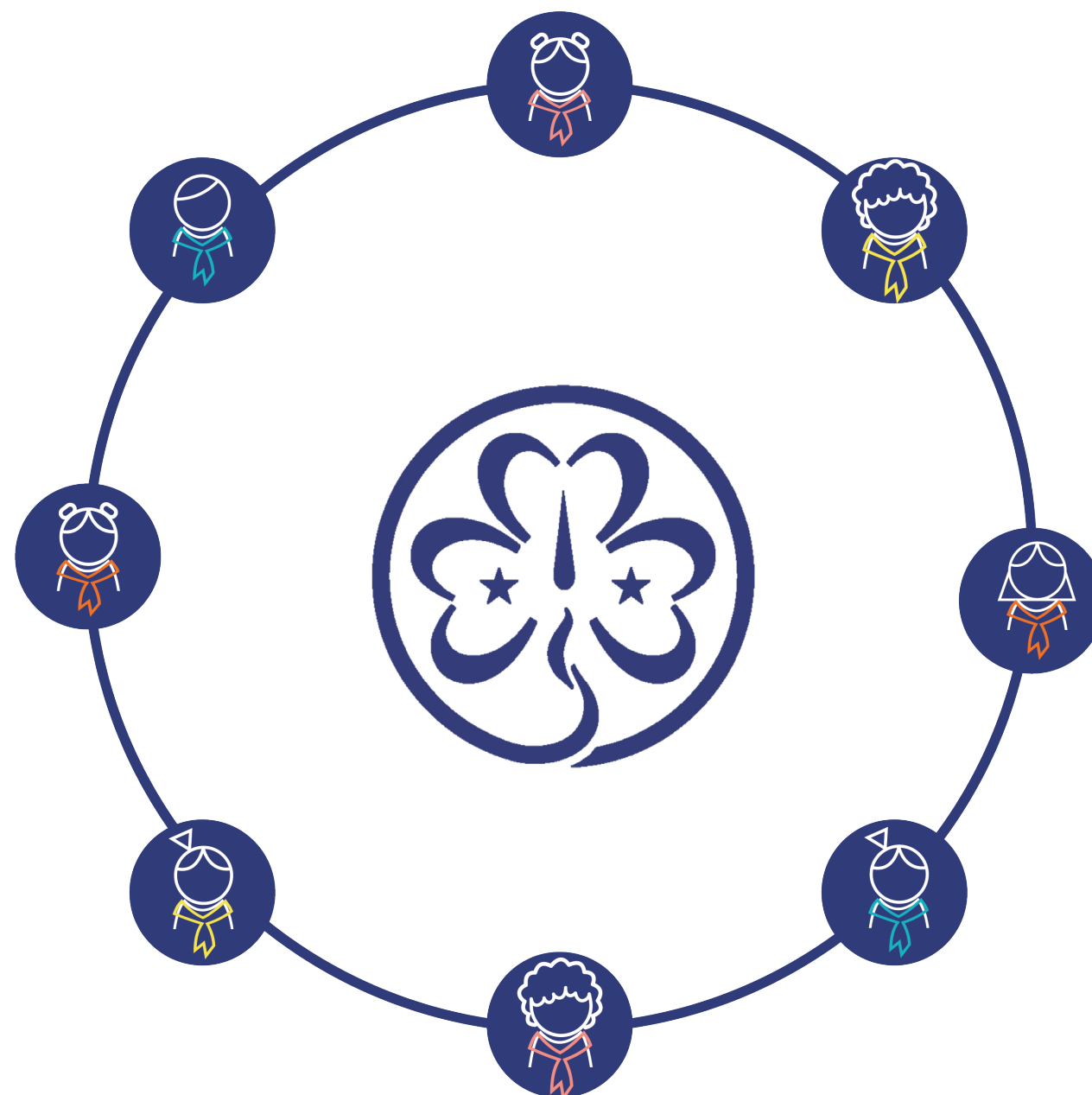
Formé parte del equipo de planificación de muchas actividades nacionales y cursos de capacitación nacionales.

Formé parte del equipo de planificación del Primer Foro Regional Árabe para Guías Jóvenes. Fue una experiencia única; ya que era la primera capacitación que preparaba como miembro del Equipo de Investigación de Mujeres Jóvenes (YWRT por sus siglas en inglés).

He tenido muchas experiencias de traducción con la AMGS, por lo que estoy familiarizada con las palabras técnicas de la AMGS en inglés, francés y árabe.

Adquirí el sentido de análisis gracias a mi experiencia dentro del YWRT (el equipo de la Moción 32). Fue una experiencia enriquecedora en todos los niveles. Trabajamos como un "micro" comité mundial. Estuve muy involucrada en alentar a las jóvenes a aprovechar las oportunidades.

Mi experiencia en la CSW57 fue un verdadero punto de inflexión en mi vida. Allí pronuncié mi primer discurso sobre la violencia contra las mujeres, y fue algo muy memorable para mí. Esta experiencia me permitió llevar a cabo muchos proyectos variados para un gran número de niñas, sola o con un equipo.





Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Cuando reprobé el primer año de mi licenciatura en la universidad, primero me sentí disgustada, pero recuerdo bien, que me miré al espejo y me alegré de haberme hablado con cariño, diciéndome que nada haría tambalear mi confianza en mí misma. Hice muchos ejercicios y meditaciones que me ayudaron a superar esa etapa con distinción, y el año siguiente fui una de las primeras en obtener exitosamente mi título de licenciatura en la universidad.

Tengo la costumbre de darme regalos en mi cumpleaños.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

En cuanto a la idea de la homosexualidad, que en mi sociedad es un tema tabú, me negaba por completo a hablar al respecto, hasta que participé en un círculo de debate sobre las libertades y hasta qué punto las aceptamos. Hablamos sobre la homosexualidad con personas homosexuales y terminé aceptándolas, sin importar lo diferentes que sean. Fue muy difícil, pero me sentí muy feliz y orgullosa de mí misma.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

En todo momento aprendo de mis sentimientos y experiencias personales. Una situación que se quedó grabada en mi mente desde que era niña, fue cuando vi a una mujer de edad muy avanzada que hacía la limpieza, agachándose con gran dificultad para recoger un pedazo de papel que habían arrojado por lo ventanilla de un coche. Sentí mucha pena por ella y desde entonces recojo cualquier cosa que esté en el suelo. Guardo en mi mente la imagen de esa mujer esforzándose por agacharse.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Durante el programa de 16 días de actividades contra la violencia basada en el género, fue difícil recoger testimonios de mujeres que habían sufrido violencia moral o material, y tuvimos dificultades para convencerlas de que expresaran y compartieran sus experiencias. Pudimos recoger esas experiencias gracias a una plataforma electrónica que las mujeres afectadas podían utilizar usando seudónimos para que sus testimonios fueran anónimos. Finalmente encontramos un espacio en línea que nos ayudó a escucharlas. Ocasionalmente tenemos becarios en mi trabajo y siempre me esfuerzo por ayudarlos y respondo todas sus preguntas, porque ninguna pregunta es estúpida. Siempre los ayudo a sentirse más seguros.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Ahora hablaré sobre el período del Coronavirus; al principio fue difícil convencer a algunos tomadores de decisiones de que aceptaran que las Guías participaran en las campañas, pero insistimos y ¡lo logramos! Creo que ese es el mejor ejemplo del éxito de desafiar las expectativas de género. Los niños y las niñas participaron hombro con hombro y por igual en los programas de vacunación, organizando las filas en las instituciones públicas y proporcionando y distribuyendo alimentos.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

En una ocasión, la líder de mi grupo local se ausentó y como yo era quien estaba a cargo de las niñas, todas pensaron que sería yo quien dirigiría el taller, pero preferí que lo hiciera una Guía Scout, ya que era experta en el tema. Al principio se mostró muy tímida y sorprendida, pero la animé y finalmente hizo un gran trabajo. Hoy se ha convertido en una excelente líder y todavía habla de esa experiencia.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

Hace poco se suscitó un problema entre un miembro de mi familia y mi mamá. Mi primer impulso fue defender a mi mamá, pero opté por escuchar a la otra parte y me di cuenta de que era un malentendido y que había mucho cariño entre los dos. En lugar de hacer más grande el problema, ¡pude acercarlos y aclarar la situación!

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

En mi trabajo, como gerente de ventas, a menudo enfrento provocaciones de los clientes y me he visto forzada a absorber su ira, a soportar las presiones, y a controlar mis nervios para poder encontrar soluciones.

Además, las circunstancias de la pandemia de Coronavirus, nos obligaron a trabajar a distancia, a adoptar métodos de comunicación diferentes, y a encontrar rápidamente soluciones alternativas eficaces para garantizar que se cubrieran las necesidades de los clientes y los programadores.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Para alentar la preservación del medio ambiente y evitar el uso de plásticos, mi grupo y yo sustituimos las papeleras de plástico por contenedores elaborados con madera reutilizada para preservar el medio ambiente. También animamos a los residentes a recoger el plástico, y ofrecimos una serie de premios simbólicos a quienes recogieran la mayor cantidad de plástico.

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

Recuerdo muy bien el día que decidí llevar comida durante todo un mes a quienes estaban ayudando ¡llevaba comida todos los días! a pesar del cansancio, el agotamiento y las personas negativas que intentaban frustrarme. Simplemente elegí el valor del voluntariado y de dar, por muy cansada y agotada que estuviera. A pesar de todas las circunstancias, fui una de las criaturas más felices cuando tuve éxito en mi misión, y además fue una gran motivación para todos los voluntarios.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Miembro del Equipo de Investigación de Mujeres Jóvenes de la Moción 32 de la AMGS, 2019-2021
- Miembro del Equipo de Planificación del Foro de Mujeres Jóvenes de la Región Árabe, Túnez, 2019
- Miembro del Comité Organizador de la Conferencia Regional Árabe de la AMGS, Túnez, 2019
- Miembro del Equipo de Desarrollo del Programa Educativo de la Región Árabe para Mujeres Jóvenes (18-24 años), 2016
- Miembro del Comité Organizador de la Conferencia Regional Árabe de la AMGS en Doha, Qatar, 2016

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Delegada de la Rama de Rovers – responsable de cinco departamentos en el norte de Túnez, 2022 a la fecha
- Responsable del desarrollo de las mujeres líderes en mi grupo local, 2022 a la fecha
- Líder de la Rama de Rovers a nivel nacional, 2013-2015
- Miembro del Equipo de Planificación del 1er Foro Nacional de Jóvenes Scouts en Túnez
- Miembro del Equipo del Proyecto de Embajadores de la Juventud, que es parte del Proyecto Mensajeros de Paz. A través de este proyecto, creamos conciencia sobre los peligros de las drogas.
- Coordinadora General del Proyecto “Difundir la Cultura de la Tolerancia y Combatir el Extremismo Violento”

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Gerente de Ventas en una escuela privada alemana, 2021 a la fecha

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

- Participante Seminario Helen Storrow

- Miembro del Equipo de Planificación del Foro de Mujeres Jóvenes de la Región Árabe, Túnez, 2019
- Miembro del Comité Organizador de la Conferencia Regional Árabe de la AMGS, Túnez, 2019

WORLD ASSOCIATION OF GIRL GUIDES AND GIRL SCOUTS ORGANISED EVENTS

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





LULUWAH JOUHER

Asociación de Guías de Kuwait

Menor de 30 años



Nominado por: Asociación de Guías de Kuwait

Idiomas hablados: Árabe como lengua materna, inglés fluido, francés intermedio



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Me uní al Movimiento cuando tenía 5 años y completé todas sus etapas: Brownies, guías y mujeres jóvenes. 20 años de trabajo continuo y dando sin límites con la Asociación de Guías de Kuwait (KGGA por sus siglas en inglés), tiempo durante el cual perfeccioné mis habilidades. La KGGA, con sus distinguidas líderes encabezadas por la Presidenta, Sra. Hindí, la Comisionada Internacional, Najat y la Supervisora General de las Guías, Dra. Amal, me brindaron infinidad de oportunidades para desarrollar mis habilidades y perfeccionar mi personalidad, hasta que aproveché la oportunidad para trabajar en la Región Árabe como voluntaria en el Comité de Capacitación durante dos años, y trabajar para la AMGS como miembro del grupo de Mentoras CAT durante 2 años.

He participado en campamentos, programas de capacitación, conferencias y eventos en Kuwait. El Movimiento del Guidismo se ha vuelto parte de mi personalidad, y me ha educado sobre diferentes culturas y civilizaciones. Llegar a ser miembro del Consejo Mundial ha sido mi meta desde que era una Guía, ya que me siento orgullosa de formar parte de una organización mundial que apoya a las niñas.

La meta de formar parte del Consejo Mundial requiere mucho trabajo de mi parte, sin importar mi preocupación por el trabajo y los asuntos de la vida. Pero considero que puedo contribuir al trabajo de la AMGS apoyando a todas las niñas, ofreciéndoles oportunidades y programas para que se desarrollen.

Creo en el dicho “Sé el cambio que quieres ver en el mundo” y el cambio radical que se ha producido en mí desde que me uní al Movimiento, me hace estar agradecida por pertenecer a un movimiento para niñas tan significativo y solidario.

Espero que, si tuviera la oportunidad de unirme al Consejo Mundial, cada niña del Movimiento tenga la oportunidad de lograr el cambio positivo que desea.



Habilidades y experiencia

Son muchas las habilidades que he adquirido en el Movimiento, entre ellas trabajar en equipo y trabajar bajo presión. Poseo habilidades de comunicación en tres idiomas, la capacidad de expresar mi opinión e influir en otros y comunicar la información con claridad. Esto se debe a los numerosos seminarios y conferencias que he presentado (Corona Positives – Mi Salud es una Decisión – Mi Identidad), y mi participación en Foros de Mujeres Jóvenes.

Tengo ganas de aprender y siempre hago mi mejor esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y seguir el ritmo del desarrollo de la alta tecnología. Me esfuerzo por aprender sobre nuevas plataformas y sitios web que beneficien a mis estudiantes y mejoren mi trabajo. He trabajado como apoyo técnico en la mayoría de las actividades de KGGA, en dos eventos de capacitación en la Región Árabe, y en las capacitaciones sobre estrategias. Adquirí la habilidad de ser flexible y la capacidad de gestionar las prioridades, realizando mi trabajo profesional durante las horas de trabajo oficiales, y luego como voluntaria al servicio de los estudiantes a través de la plataforma de “excelencia”, y luego llevando a cabo mi trabajo como voluntaria en KGGA.

La vida en el Guidismo me ha infundido habilidades de liderazgo y una actitud positiva. Aumenté mis habilidades después de mi participación en la capacitación en liderazgo en los Emiratos Árabes Unidos, el programa de UPS “Sé el cambio” en Jordania, y desempeñando tareas de liderazgo en mi asociación, tales como liderar actividades o talleres con mujeres jóvenes.

También he adquirido habilidades de planificación y organización desde que me uní al Movimiento, teniendo como lema “Estar Preparada”, siempre estoy dispuesta a alternar rápidamente los planes y ajustar el calendario de los programas y talleres. También disfruto experimentar nuevas culturas a través de nuestras actividades regionales y mundiales. Trabajo eficazmente en tres equipos al mismo tiempo, comprometiéndome con todo lo que tengo que hacer además de mi trabajo profesional básico. Después de trabajar varias horas, tengo la capacidad de resolver problemas tratando de perjudicar lo menos posible a todas las partes. Utilizo mis habilidades en la organización de seminarios y talleres en mi asociación, tales como el taller “Aboga por tus Derechos” en el que tuve el honor de trabajar con un grupo de élite de KGGA, la Región Árabe y el equipo global. Fue un taller exitoso en todos los aspectos.

Siempre trabajo con pasión en mi labor voluntaria y en mi trabajo como maestra de escuela para inspirar a otros, al igual que me inspiran muchos modelos del Movimiento que despiertan mi pasión por triunfar y desarrollar mis capacidades.





Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Recientemente observé un descenso en el nivel académico de una de mis estudiantes. Pregunté a la psicóloga de la escuela y me comentó que mi estudiante estaba pasando por circunstancias difíciles que derivaron en un menor rendimiento, que además la hacía tener un sentimiento de culpabilidad. La apoyé paso a paso para superar el problema y le dediqué horas para elevar su nivel hasta que pudo superar su crisis.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

En ocasiones es imposible evitar tener cargas de trabajo estresantes. En tales circunstancias, intento mostrar a las jóvenes otras perspectivas que tal vez no conocían y las enseño a controlar sus sentimientos.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Puede ser difícil para una niña controlar sus sentimientos y no mostrarlos. Pero esto ayuda a crear una personalidad fuerte.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Reparto el trabajo por igual entre todos los miembros del equipo, dándole a cada uno la tarea que mejor se adapte a sus habilidades, y les doy más oportunidad y espacio para expresar sus perspectivas y opiniones.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Para trabajar con pasión es importante establecer expectativas, pero algunas de esas expectativas pueden no cumplirse, y es aquí donde entra mi función de mitigar los efectos de la decepción en las niñas.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Brindo las oportunidades adecuadas a cada niña, dirijo el trabajo de modo que se desarrollen las capacidades de cada una de ellas, y les doy la oportunidad de practicar su liderazgo.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

Busco información en más de una fuente confiable y escucho a todas las partes para determinar la fuente de información.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Adaptarnos al contexto fue algo muy frecuente durante la crisis de COVID-19, ya que tratamos de adaptarnos a la crisis a través del uso de la tecnología.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Desarrollo nuevas estrategias tanto en mi trabajo profesional y voluntario para comunicar la información de una manera nueva e innovadora, tomando en cuenta las diferencias individuales.

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

Elegimos los programas de capacitación en función de las necesidades de las niñas, tomando en cuenta su valor comunitario.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Mentora de Desarrollo de Capacidad, 2019-2022

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Miembro Joven del Comité de Mujeres Jóvenes de Kuwait, 2014 a la fecha
- Miembro del Comité de Medios, 2016 a la fecha
- Miembro del Equipo de Capacitación, 2016-2021
- Miembro del Comité de Relaciones Públicas, 2015-2017

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Miembro del Equipo de Intervención Rápida en mi escuela, 2020-2023
- Miembro del Comité de Capacitación de la Región Árabe, 2020-2022
- Miembro del Programa del Cambio Climático con la Autoridad Pública del Medio Ambiente, 2012-2014
- Miembro del Equipo Voluntario de Kiswa, 2017

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Comité de Apoyo a Estudiantes Talentosos, 2022 a la fecha
- Club de Francés, 2016-2019
- Compañía de Telecomunicaciones Saudí del Sector de Comunicaciones, 2017
- Grupo Smart – ayuda para los estudiantes universitarios, 2015-2016

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

- Participante en el Día Internacional de la Niña, Día Mundial del Pensamiento y Campañas Alto a la Violencia
- Capacitación de Facilitadoras Alto a la Violencia, 2017-2018
- Evento de UPS 'Sé el Cambio', Jordania, 2018
- Se publicó un artículo mío en el periódico The Guardian sobre el Día Mundial del Pensamiento. El enlace es el siguiente: <https://www.theguardian.com/global-development-professionals-network/2017/mar/02/it-is-us-who-will-change-the-world-girl-guides-make-their-voices-heard>

- El Día de la Guía Árabe y Campamentos Anuales de Guías, como el Campamento Anual de la Paz (2008 -2023 anualmente)
- Campaña de Revestimiento de Invierno, 2023
- Organización de Seminarios: Defiende Tus Derechos - Corona Positives – Mi Salud es una Decisión, 2021-2022

- Campamento Virtual de Mujeres Jóvenes, Egipto, 2020
- Foro de Mujeres Jóvenes del Golfo, 2019
- Foro de Gobernanza, Túnez, 2019
- Conferencia Tu Decisión Es Tu Destino, 2017

- Día del Maestro de Francés en la Embajada Francesa, 2023
- Día Mundial del Medio Ambiente - anualmente

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





FIONA LEJOSNE

Escultismo Francés

Mayor de 30 años

Nominado por Escultismo Francés

Idiomas hablados: Francés como lengua materna, inglés fluido, italiano fluido, español básico



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Creo que mis antecedentes personales, profesionales y del Guidismo me permiten adoptar un enfoque intercultural y educativo que es crucial para nuestro Movimiento a nivel global. Al unirme al Consejo Mundial, me gustaría participar en la difusión de los modelos de pensamiento de liderazgo que necesita nuestra sociedad.

A través de la educación no formal, nuestras organizaciones ofrecen una experiencia única: preparando para la vida en sociedad, desarrollando la comprensión recíproca y fomentando el compromiso. Pertenecer a una organización internacional como la AMGS nos permite mantenernos conscientes del contexto global en el que actuamos. Particularmente, la AMGS, como un movimiento mundial, tiene un papel que desempeñar ayudando a las OMs a preparar a las nuevas generaciones para enfrentar los grandes desafíos de nuestro tiempo (crisis medioambiental, educación para la paz, discriminación por razones de género) a través de nuestra propuesta educativa, el método del Guidismo.

Desde un punto de vista más personal, estoy convencida de que ocupar un puesto en el Consejo Mundial sería una oportunidad de crecimiento personal. Tras haber sido comisionada internacional y luego vicepresidenta de mi asociación, representaría un paso coherente en mi viaje del Guidismo. Estoy ansiosa por descubrir nuevas formas de trabajar y adquirir nuevas habilidades. Gracias a las funciones que he desempeñado anteriormente en la Conferencia Regional y Mundial, he adquirido un buen conocimiento de la gobernanza de nuestro Movimiento, y me encantaría seguir contribuyendo a la AMGS en ese campo.

También creo que el Consejo Mundial debe reflejar, tanto como sea posible, la variedad de Organizaciones Miembros en sus especialidades – ya sea tamaño, cultura, idioma, prácticas educativas, espiritualidad, etc. En ese sentido, yo puedo aportar el conocimiento cómo trabajan las organizaciones pequeñas, cómo funcionan las federaciones, cómo se configuran los programas educativos mixto, y cómo se lleva a cabo el trabajo conjunto entre el personal y las voluntarias.






Habilidades y experiencia

Mi experiencia en el Guidismo y Escultismo abarca múltiples niveles, desde líder en un grupo local hasta servir como vicepresidenta de mi asociación componente (Eclaireuses Eclaireurs de France). En ese cargo -2020 a 2022- adquirí muchas habilidades nuevas. Al haber formado parte del consejo de mi asociación componente y de la OM francesa, sé lo que significa la supervisión estratégica de alto nivel en una organización, a diferencia del trabajo cotidiano que he llevado a cabo en otras funciones. Ahora entiendo claramente que la gobernanza de una organización siempre debe estar centrada en las decisiones estratégicas y en la orientación a largo plazo.

El puesto de vicepresidenta de mi asociación, también fue una importante experiencia de aprendizaje en varios campos: desarrollo organizacional, finanzas, gestión de riesgos, recursos humanos – en particular la responsabilidad del personal. Durante los dos años que fui vicepresidenta, la organización pasó por una reestructuración del personal a nivel nacional. También atravesamos un período difícil en el aspecto financiero, gracias al cual sentamos las bases para un nuevo modelo de financiación.

Previo a eso, fui Comisionada Internacional de mi organización durante cinco años: como tal, conocí a muchas de mis compañeras Comisionadas Internacionales, y esos encuentros me ayudaron a tener una buena visión de la diversidad de nuestro Movimiento. Asistí a numerosos eventos nacionales e internacionales, y participé en la revisión de la estrategia internacional de mi asociación – lo que derivó en la creación de más de diez nuevas coparticipaciones con asociaciones de Guías y Scouts de todo el mundo – y a dar forma al programa educativo basado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Como Comisionada Internacional, también fui codirectora de un nuevo gran proyecto de financiación de la Agencia Francesa de Desarrollo, que me permitió reconocer el papel de la educación no formal en la solidaridad internacional. Esta experiencia me ha ayudado a formarme una idea de cómo la dimensión internacional del Guidismo y el Escultismo puede contribuir significativamente a las ambiciones educativas globales.

Hablando en general, en mi Asociación siempre he participado en el campo pedagógico: primero como líder durante cuatro años, luego como líder de campamento durante tres años, y más recientemente como líder adjunta de la Comisión de Métodos Educativos (una comisión que coordina el trabajo de ocho equipos nacionales de voluntarias). Comencé como voluntaria de la AMGS en este campo, cuando me uní a la Región de Europa en el trienio 2013-2016, como líder adjunta del grupo de Capacitación y Eventos. Tanto en la AMGS y dentro de mi Asociación, tengo una sólida experiencia en la coordinación de voluntarias. También poseo amplia experiencia en el trabajo con redes de personal y voluntarias que comparten propósitos comunes y colaboran en proyectos compartidos.



Dentro de la AMGS, los cargos voluntarios que he ocupado más recientemente están relacionados principalmente con la gobernanza. Como miembro de diferentes equipos de procedimientos tanto a nivel regional y mundial para conferencias, he adquirido conocimientos detallados de la gobernanza de nuestro Movimiento y – en particular como Coordinadora de Procedimientos en la última Conferencia Mundial – fui afortunada al tener la oportunidad de interactuar con muchas OMs y obtener una mejor idea de la diversidad de nuestra Organización. Como Presidenta de la última Conferencia de la Región de Europa, trabajé duro para dar a todas las OMs la oportunidad de participar en los debates, y junto con el equipo de la conferencia creamos las circunstancias para que los procedimientos de la conferencia transcurrieran sin problemas. Gracias a esas experiencias en conferencias, recientemente me pidieron que me una al Comité de Gobernanza de la AMGS.

En mi vida profesional, soy profesora universitaria. Creo que ser profesora me ha ayudado de muchas maneras. Ha moldeado mi forma de relacionarme con los demás en el sentido de que, diariamente, estoy en contacto con personas a las que guío en su aprendizaje, pero también en su camino hacia las decisiones importantes en su vida, respetando lo que son y tratando siempre de adaptarme a sus capacidades. La docencia también me ha ayudado a sentirme cómoda cuando hablo ante grandes audiencias. Como investigadora, estoy acostumbrada a trabajar con datos diversos y complejos, así como con fuentes textuales y documentos de diversos tipos. Tanto como profesora y como investigadora, valoro el pensamiento crítico. Mi elección de una carrera académica también refleja mi afán de aprender, mi curiosidad y mi determinación.

A través de mi experiencia personal – que me ha dado la oportunidad de vivir en cuatro países diferentes – y gracias tanto a mis cargos en el Guidismo y mi carrera en lenguas modernas, la interculturalidad siempre ha ocupado un lugar central en mi vida.

Me gustaría terminar refiriéndome a los modelos de pensamiento de liderazgo que creo que me representan mejor: colaborativo, reflexivo, responsable y cosmopolita.





Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

En mis estudios y mi carrera, he pasado por varios exámenes competitivos difíciles. Creo que pude superar esos períodos estresantes permitiéndome tiempo libre para mí en una rutina semanal (hacer ejercicio, leer o ir al cine). Cuando fui líder de campamento, siempre me levantaba antes que los demás para poder aprovechar unos minutos de paz, ¡idealmente, incluso ver salir el sol!

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Como vicepresidenta de mi asociación componente, aporté al Consejo un pensamiento internacional. Siempre que enfrentábamos desafíos, les sugería que viéramos cómo estaban abordando otras organizaciones (nacionales e internacionales) los mismos problemas. ¡Y eso nos ayudó en muchas ocasiones!

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

La primera capacitación en liderazgo a la que asistí me abrió los ojos. El primer día, una compañera me dijo que yo era demasiado asertiva y que eso incomodaba a las demás personas del grupo. Me sorprendió porque siempre me había considerado que era una persona atenta con los demás. Me llevó toda la semana entender que ella tenía razón y adaptarme, pero el recuerdo de este comentario directo siempre ha sido un recordatorio de que debe tomar en cuenta a los demás antes de expresar mis opiniones.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Creo que la experiencia más complicada como líder de un equipo fue cuando estábamos preparándonos para la última Conferencia Mundial. Como parte del Equipo de Procedimientos, trabajamos durante más de un año y medio porque la Conferencia 2020 en persona se pospuso hasta 2021 y se llevó a cabo en línea. Coordiné al equipo de Procedimientos que llevó a cabo la primera Asamblea General de la AMGS en línea y ¡ninguna de nosotras habíamos contemplado un compromiso tan largo y un proceso tan desafiante! A lo largo de los procesos, siempre traté de asegurarme de que todo el equipo se encontrara en funciones y que todas fueran capaces de hacer frente a las circunstancias.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Hasta hace poco, cuando me preguntaban cómo había influido en mi carrera el hecho de ser mujer, solía responder que había tenido la suerte de no haber sufrido nunca discriminación por razón de género. Hace un año, un estudiante de sociología estaba realizando una encuesta sobre las mujeres en el mundo académico y me preguntó si podía responder algunas preguntas. Fue algo realmente revelador porque me di cuenta de cómo los roles de mis colegas y los míos estaban muy influenciados por el género: como en todos partes, las responsabilidades estratégicas de alto nivel suelen recaer en los hombres y las tareas cotidianas de rutina en las mujeres.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Como líder, y ahora como capacitadora, siempre intento prestar especial atención a la forma en que funcionan los grupos, y a quién asume el liderazgo. Al pertenecer a una organización educativa mixta, esto significa garantizar que la división de tareas no dependa del género. En cualquier proyecto del grupo, requiere no bajar nunca la guardia y examinar cómo se distribuyen las funciones. Creo que esto me ha ayudado a desarrollar el hábito de tomar distancia y analizar la dinámica del grupo.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

Este modelo de pensamiento de liderazgo es seguramente el que mejor he desarrollado en mi trabajo como investigadora. Recuerdo que quedé muy impactada cuando, en la primera capacitación regional de voluntarias de la AMGS, escuché la narrativa del 'elefante' (un grupo de personas que se esfuerza por adivinar que es un elefante porque individualmente sólo pueden ver una pequeña parte del animal). Creo que, desafortunadamente, ésta es una buena alegoría de cómo solemos actuar en la toma de decisiones: viendo solo una pequeña porción del panorama completo y sacando conclusiones precipitadas. Ser consciente de que el propio punto de vista es necesariamente limitativo, ya es un buen paso para adoptar la perspectiva del 'panorama completo'.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Esta es sin duda la habilidad que he tenido más oportunidades de experimentar, ya que he vivido en el extranjero en diferentes entornos culturales. Mi función como voluntaria durante un período prolongado en Suecia (dentro del Equipo de Planificación del Jamboree Scout Mundial 2011) estuvo llena de descubrimientos en cuanto a la adaptación a diversos contextos. Se requería una adaptación consistente ya que, por otro lado, yo misma estaba descubriendo esta cultura y, por otro lado, el equipo de planificación se estaba preparando para un evento internacional y, por lo tanto, intentando tomar en cuenta las diferencias culturales en la medida de lo posible. De modo que, al mismo tiempo estaba descubriendo una nueva cultura y participaba en hacerla accesible para todos.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Como Comisionada Internacional en el período en el que se definieron los Objetivos de Desarrollo Sostenible, trabajé duro junto con el equipo para identificar el papel que podíamos desempeñar. Esto condujo a un seminario internacional durante el cual dimos forma a un programa y una serie de actividades que actualmente se siguen utilizando en mi organización para capacitar a líderes y adultos jóvenes acerca de cómo su acción a nivel local puede tener un impacto a nivel mundial. Esto nos llevó a una importante reestructuración de nuestra oferta educativa internacional, pero también a propugnar para que las organizaciones juveniles sean reconocidas como actores del sector de la solidaridad internacional.

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

Hay dos funciones de voluntariado que he desempeñado fuera del Guidismo y Escultismo que creo que representan mejor mis valores. Una es dar clases de francés a niños recién llegados o solicitantes de asilo. La otra es, participar en un sitio de compostaje comunitario en un huerto compartido que se abrió recientemente cerca de mi casa. De hecho, esto es bastante inusual en las grandes ciudades francesas, pero me parece una manera concreta de actuar para reducir los residuos, y me ha ayudado a darme cuenta de lo mucho que podemos contribuir cada uno desde nuestro nivel.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Miembro del Comité de Gobernanza, febrero 2023 a la fecha
- Presidenta, Conferencia Regional de Europa, 2022
- Coordinadora del Equipo de Procedimientos, Conferencia Mundial, 2020-2021
- Coordinadora del Equipo de Procedimientos, Reunión General, 2020
- Coordinadora del Equipo de Procedimientos, Conferencia Regional de Europa, 2019
- Voluntaria del Equipo de Apoyo a Comisionadas Internacionales de la Región de Europa, Trienio 2016-2019
- Colíder del Equipo de Voluntarias de Capacitación y Eventos, Región de Europa, Trienio 2013-2016
- Miembro del Equipo de Procedimientos, Conferencia Regional de Europa, 2013

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

Asociación Componente:

- Responsable de la recaudación de fondos para un grupo local de la Región de Paris, 2022 a la fecha
- Colíder de la Comisión del Método Educativo, 2020 a la fecha
- Persona de contacto para la coparticipación bilateral con la Asociación Componente Italiana-CNGEI, 2017 a la fecha
- Miembro del Equipo Internacional, 2012 a la fecha
- Miembro del Equipo de Planificación de la Capacitación Anual para Líderes de Campamentos Internacionales, 2011 a la fecha
- Vicepresidenta del Consejo Nacional, 2020-2022
- Comisionada Internacional, 2013 a 2018

Organización Miembro :

- Colíder del equipo anfitrión del Foro Scout Mundial de Educación (Paris, Francia, diciembre 2023), 2022 a la fecha
- Miembro del Consejo Nacional de la Federación, 2020-2022
- Miembro del Equipo de Relaciones Exteriores, Roverway, 2016

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Coordinadora del sitio de compostaje comunitario, 2022 a la fecha)
- Profesora de francés para solicitantes de asilo o niños recién llegados (2015 y 2017-2018)

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Profesora en la Universidad Sorbonne Nouvelle, Paris, Francia, 2019 a la fecha
- Profesora de francés en la Universidad Roma Tre, Roma, Italia, 2018-2019
- Profesora de enseñanza secundaria, Lyon, Francia, 2017-2018
- Profesora de francés en la Universidad de Cambridge (colegio exclusivo de mujeres), Reino Unido, 2015-2017
- Candidata a Doctorado (PhD), 2012-2015

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.



EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Conferencias Regionales de Europa, 2013, 2016, 2019, 2022
- Conferencias Mundiales, 2014 y 2021
- Reunión General, 2020
- Equipo de Planificación del Foro de Comisionadas Internacionales de la Región de Europa, 2019

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Participante en varias Asambleas Generales de la Asociación Componente y la Organización Miembro
- Organizadora, Seminario Internacional sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el Guidismo y el Escultismo, Francia, octubre 2017

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

Representante de la AMGS:

- Jamboree Nacional CNGEI, Italia, 2018

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO

- En relación con el trabajo, varias conferencias regionales para presentar mis investigaciones, la mayor de las cuales fue la Conferencia de la Renaissance Society of America 2022 en Dublín (alrededor de 1200 participantes)





HELGA MUTASINGWA

Asociación de Guías de Tanzania

Mayor de 30 años



Nominado por: Asociación de Guías de Tanzania

Idiomas hablados: Swahili y haya como lengua materna, inglés fluido, francés básico



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Soy muy afortunada de haberme beneficiado con los programas de la AMGS en diferentes áreas, mientras sigo siendo voluntaria en la Asociación de Guías de Tanzania.

Ser miembro de un consejo mundial es una oportunidad para formar parte de un equipo que apoya los sueños de las niñas y las jóvenes y les permite vivir al máximo su potencial en todo el mundo. Es momento de seguir aumentando mi pasión por la propugnación a favor de las niñas y las jóvenes. Mis antecedentes, oportunidades y experiencia profesional me dan la oportunidad de aportar ideas y apoyar los proyectos de la AMGS. Desde el Seminario Juliette Low en 2015 hasta ser Delegada de la AMGS y Campeona de Propugnación en la 62ª y 63ª Comisión sobre la Condición de la Mujer, y liderar la delegación en la Conferencia Regional de África, ser anfitriona de la Conferencia y representar a la AMGS en el Consejo de la Movilización de la Juventud Mundial.

Estas experiencias me han inspirado y aumentado mi deseo de apoyar a las niñas y las jóvenes de la AMGS para que alcancen su pleno potencial.



Habilidades y experiencia

Soy miembro activo de la Asociación de Guías de Tanzania y actualmente ofrezco voluntariado como Comisionada de Capacitación, apoyando la implementación de varios programas de la AMGS y la capacitación del Modelo de Liderazgo de la AMGS. Formo parte de la Misión Central y del Grupo de Voluntarias de la AMGS y soy Facilitadora Global de Alto a la Violencia.

Soy parte del Consejo Ejecutivo Nacional de mi Asociación y esto ha implicado revisar el presupuesto y los informes financieros, brindando asesoría en la planificación estratégica. Trabajo junto con otras voluntarias, guío al personal aportando ideas, así como incorporando nuevas formas compartidas por expertas de la Asociación. Como miembro del Consejo, actualmente dirijo el comité que apoya los programas, la capacitación y la recaudación de fondos.

A través de la AMGS, he tenido oportunidad de ofrecer voluntariado y colaborar con personas de diferentes culturas y nacionalidades en diferentes países. En 2017, fui voluntaria del programa en Nuestra Cabaña durante cinco meses. En 2019, facilité el Seminario Juliette Low en el Centro Mundial Sangam. Representé a mi Jefa Comisionada en la Conferencia Regional de África en Ruanda y lideré la delegación en la propuesta para acoger la siguiente Conferencia Regional de África – 2022 – la cual ganamos.

Formé parte del Movimiento de la Juventud Mundial (GYM por sus siglas en inglés) como Miembro Joven del Consejo representando a la AMGS junto con la actual CEO de la AMGS y otros jóvenes y líderes de las 6 Grandes organizaciones juveniles.

Como miembro del Consejo de GYM he podido representar a GYM en las plataformas globales y recaudar fondos para el programa. Esto incluye facilitar el evento Transformación de la Educación promoviendo la educación no formal, y la Cumbre Mundial de la Salud promoviendo la participación de los jóvenes en los espacios de salud pública.

Como Campeona de Propugnación y Delegada de la AMGS en la 62ª y 63ª Comisión sobre la Condición de la Mujer, tuve oportunidad de participar en el lanzamiento del Programa de Nutrición Girl Powered Nutrition junto con el CEO de Nutrition International, y conocí a la Honorable Ministra de Canadá Marie-Claude Bibeau, y hablé en diferentes eventos sobre las experiencias de las niñas y las jóvenes y cabildeé por el cambio en las políticas para el bienestar de las niñas.

Como miembro del Consejo Ejecutivo Nacional de la Asociación de Guías de Tanzania y ahora como miembro del Proyecto Generación Interrumpida de la Movilización de la Juventud Mundial (GYMGD por sus siglas en inglés) he tenido experiencia en la gobernanza y la revisión de los estatutos de mi Asociación. He tenido oportunidad

de participar en debates cuando se ha requerido consulta legal, revisión de contratos y revisiones financieras. He contribuido al desarrollo de la estructura del Proyecto GYMGD, así como a la posible colaboración y a los debates sobre la gestión de riesgos con los líderes del programa.

Como joven voluntaria lidero un equipo de jóvenes líderes en la creación y la ejecución de las redes sociales de la Asociación. Asesoré al Consejo sobre el presupuesto para el funcionamiento del sitio web y la consulta de expertos.

Soy capaz de comunicar y dirigir las reuniones en línea. He facilitado capacitaciones en línea, y mi última sesión en línea fue sobre el tema de la Mutilación Genital Femenina y se llevó a cabo a través de ZOOM en coordinación con el Equipo YESS de Tanzania.

He trabajado en el Programa de Prevención de VIH/SIDA entre la población clave y vulnerable. Solía supervisar un equipo de trabajadores sanitarios comunitarios y de centros de salud en la prestación de servicios sobre la prevención de VIH/SIDA. El equipo realiza diferentes actividades, entre ellas la recopilación y análisis de datos. Yo colaboro con los equipos de monitoreo y evaluación de los programas financiados por donantes. Tengo oportunidad de colaborar con funcionarios del gobierno, ya que el proyecto en el que trabajo facilita que los trabajadores sanitarios del gobierno presten servicios a la comunidad, llegando a la población clave y vulnerable. Ofrezco orientación y trabajo estrechamente con los Equipos Regionales de Gestión Sanitaria en la supervisión del apoyo brindado.

Soy miembro del Club de Rotarios y dirigí la puesta en marcha de los campamentos médicos en varias comunidades de la región de Dar es Slaam y Pwani. Esto incluyó coordinar la recaudación de fondos con líderes locales del gobierno y líderes escolares para atender a los alumnos y a sus familias. Además de cabildear para que se brinde educación sobre la gestión de la higiene menstrual y la distribución de toallas sanitarias reutilizables entre las niñas adolescentes. Actualmente trabajo a tiempo completo como Cofundadora y Directora de una organización llamada Afya Pamoja. Se trata de una ONG de Salud Pública que trabaja con el gobierno en el mejoramiento de la calidad de la atención médica a través de la información digital de los pacientes de Tanzania.



Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO
MISMA

He adquirido la rutina de asegurarme de tener un día de la semana solo para mí, que es el sábado. Dedico tiempo para mí haciendo algo divertido con amigos y durmiendo más de ocho horas ese día de la semana, y no hago ninguna actividad relacionada con el trabajo.

SE DESAFIARÁ A
SÍ MISMA PARA
COMPRENDER Y TENER
EN CUENTA DIFERENTES
PERSPECTIVAS

Mi trabajo actual incluye la responsabilidad de recaudar fondos, dirigir personas y colaborar con organizaciones en desarrollo y con funcionarios del gobierno. Tuve que dirigir el registro de nuestra organización y conseguir el Memorándum de Entendimiento con los dos Ministerios de Salud y las Autoridades del Gobierno Local. La colaboración nos permitió trabajar directamente con las dependencias gubernamentales de cuidado de la salud. Hubo muchas dificultades y tuve que aprender mucho sobre las políticas y las normas gubernamentales para el establecimiento exitoso de nuestra Organización. Actualmente tenemos más de 10 empleados y más de mil madres que utilizan nuestros servicios en una región.

APRENDERÁ DE
SUS PROPIOS
SENTIMIENTOS Y
EXPERIENCIAS

Cuando era estudiante de medicina me diagnosticaron anemia. Las causas fueron mis malos hábitos alimenticios y el flujo abundante durante la menstruación. Presenté diferentes síntomas como mareos y dolores de cabeza que había ignorado. Más tarde pude compartir mi experiencia y crear conciencia entre las jóvenes sobre la importancia de la buena nutrición y sobre el gran riesgo que corremos las niñas y las jóvenes de padecer anemia por deficiencia de hierro.

TRABAJARÁ CON
LAS DEMÁS PARA
CREAR ESPACIOS
DONDE TODAS
PUEDAN PARTICIPAR
PLENAMENTE

Soy cofundadora de una organización cuyo objetivo es hacer que las voces de los ciudadanos estén en el corazón de la toma de decisiones, especialmente en el sistema de salud pública de Tanzania, y con suerte de África. La organización ha creado un espacio para que los jóvenes muestren sus habilidades, pero también para que apoyen a la comunidad proporcionándoles retroalimentación para mejorar la calidad de la atención médica.

DESAFIARÁ LAS
EXPECTATIVAS DE
GÉNERO

Soy la única mujer entre los cofundadores de Afya Pamoja. He liderado el compromiso gubernamental y el compromiso en materia de salud pública con el gobierno y los financiadores. He aprendido a ser paciente y audaz y a estar orgullosa de mis habilidades en el equipo, lo que ha contribuido al crecimiento de la organización. Esto me ha obligado a leer, a aprender sobre el entorno y a asegurarme de que me entienden cuando me comunico, pero también para orientar a los jóvenes de la organización, especialmente a las mujeres, en su desarrollo profesional.



EMPODERARÁ A TODAS
Y CADA UNA DE LAS
NIÑAS PARA PRACTICAR
EL LIDERAZGO

He tenido la oportunidad de orientar a las niñas de mi organización. Las niñas han sido sensacionales en diferentes momentos y regiones a través de varios programas como el Programa de Nutrición Girl Powered Nutrition. Han podido poner en marcha proyectos increíbles y han llegado a la comunidad de manera creativa y audaz. Un ejemplo es Valentine, una Campeona de Propugnación GPN, que recientemente coordinó un evento en su región con mi apoyo a distancia, para crear conciencia sobre la nutrición de las niñas. Invitó al Ministro y a Miembros del Parlamento, que prometieron apoyar y trabajar con las Guías.

BUSCARÁ LA
INFORMACIÓN QUE
NECESITA PARA
COMPRENDER EL
PANORAMA COMPLETO

He conseguido registrar a mi organización y obtener el Memorándum de Entendimiento con el Ministerio de Salud de Tanzania. Fue necesario leer, consultar con diferentes personas y sentirme cómoda aprendiendo y adaptando las diferentes formas de trabajo con el gobierno para que el programa tuviera éxito.

ADAPTARÁ SU
COMPORTAMIENTO AL
CONTEXTO

Una vez estuve con la familia de una amiga y, después de comer todos tenían que dar gracias en orden al padre, a la madre, al hermano mayor y a las hermanas mayores. Esto era diferente de la cultura de mi familia. Así que tuve que adaptarme y dar las gracias a todos después de comer, como era la tradición de la familia. En mi familia solo dábamos las gracias a quien preparaba la comida.

INNOVARÁ PARA
GENERAR UN IMPACTO
POSITIVO

He sido cofundadora de una exitosa organización llamada Afya Pamoja, que ofrece servicios digitales de información a los pacientes. El objetivo es fortalecer el sistema de salud de Tanzania a través de la retroalimentación digital de los pacientes.

TOMARÁ DECISIONES
BASADAS EN SUS
VALORES

Creo que debemos asegurarnos de que todos reciban el mejor servicio de cuidado de la salud, independientemente de su origen. Esta es la inspiración de Afya Pamoja, en la que se pretendía que los usuarios de los servicios de cuidado de la salud participaran en la mejora de la calidad de los servicios. Mi objetivo eran los centros de salud pública, especialmente los de atención primaria, a los que acude más del 80 por ciento de los tanzanos.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Miembro del Consejo del Proyecto Movilización de la Juventud Mundial (GYM), 2022-2023
- Propugnación Liderada por las Niñas, Voluntaria de la Misión Central de la AMGS,
- Coordinadora de MHM África, 2021-2022
- Facilitadora Global de Alto a la Violencia, 2019 a la fecha
- Voluntaria del Programa en Nuestra Cabaña, enero-mayo 2017
- Delegada de la AMGS en la 62a Comisión sobre la Condición de la Mujer, 2018
- Campeona de Propugnación de la AMGS en la 63a Comisión sobre la Condición de la Mujer, 2018

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Facilitadora del Programa de Nutrición Girl Powered Nutrition y Voluntaria Mentora de Campeonas de Propugnación, 2018 a la fecha
- Comisionada de Capacitación y Miembro del Consejo Ejecutivo Nacional, 2017 a la fecha
- Coordinadora de Alto a la Violencia, 2019-2022
- Voluntaria presidenta en la Sede Central, 2014-2017

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Coordinadora de los Campamentos Médicos del Club de Rotarios de Dar es Salaam
- Directora del Proyecto de Servicio del Club de Rotarios de Dar es Salaam, 2019-2020
- Funcionaria Nacional de Salud Pública en el marco de la Asociación de Estudiantes de Medicina de Tanzania, 2013-2014

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Cofundadora y Presidenta de Afya Pamoja, una ONG de salud pública que ofrece servicios digitales de información a pacientes y clientes del sistema de salud.
- Funcionaria de Vinculación y Retención – Escuela Mailman de Salud Pública (MSPH por sus siglas en inglés) - ICAP Tanzania, 2018-2021. ICAP es una ONGI de salud pública que opera programas globales de VIH/SIDA y Sistemas de Salud

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

- Conferencia Regional de África de la AMGS, 2022
- Conferencia Mundial de la AMGS, 2021
- Facilitadora de la Capacitación GLACC en Tanzania, 2021
- Conferencia Regional de África, Ruanda, 2019
- Facilitadora, Seminario Juliette, Centro Mundial Sangam, 2019
- Capacitación de Facilitadoras de Alto a la Violencia, Ghana, 2019
- Capacitación de Facilitadoras JLS en Entebbe, Uganda, 2018
- Día Mundial del Pensamiento, Centro Mundial Nuestra Cabaña-México, 2017
- Facilitadora a través de Zoom del Webinar de Propugnación de la Región de África, 2020

- Asamblea Nacional TGGAY, 2021
- Campamento de Capacitación de Líderes, Bagamoyo, 2021
- Reclutamiento de YESS Girls en Entrevistas, 2019, 2020, 2021
- Día Mundial del Pensamiento, 2016, 2018, 2019, 2020, 2021
- Capacitación de Campeonas de Propugnación del Programa de Nutrición Girl Powered Nutrition, 2018, 2019, 2020
- Capacitación de Capacitadoras de Alto a la Violencia, Región de Mara, 2020
- Capacitación Nacional de Líderes Adultas, 2020
- Capacitación de Capacitadoras de Alto a la Violencia, Dar es Salaam, 2019

- 77a Asamblea de las Naciones Unidas (UNGA) como Representante del Consejo de la Juventud de GYM, 2022
- Representante del Consejo de la Juventud de GYMW en la Cumbre Mundial de la Salud sobre la Salud de las Niñas y las Mujeres, 2022
- Día Mundial del Pensamiento, Asociación de Guías de Tanzania, 2018, 2019, 2020, 2021
- Movilización de la Juventud Mundial para las consultas sobre Juventud Interrumpida, 2020
- 63a Comisión sobre la Condición de la Mujer, Nueva York, EE.UU., 2019
- Asamblea Nacional la Asociación de Guías de Tanzania, 2015, 2018, 2019
- 62ª Comisión sobre la Condición de la Mujer, Nueva York, EE.UU., 2018

- Cumbre Mundial de la Salud, en calidad de Cofundadora de Afya Pamoja, en la Sesión Inaugural sobre Salud Digital, 2022

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





JOSEPHINE MWANGI

Asociación de Guías de Kenia

Mayor de 30 años



Nominado por: Asociación de Guías de Kenia

Idiomas hablados: Kikuyu y swahili como lengua materna, inglés fluido, francés básico y español básico



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Tengo más de 23 años de experiencia en el Guidismo y he ocupado varios puestos de liderazgo dentro de mi organización miembro. Entre ellos, el de Líder Nacional de Jóvenes Líderes, líder del equipo – Proyecto Cambia la Marea de Plástico, y actualmente Jefa Comisionada Adjunta, Presidenta del Sub-Comité de Afiliación del Comité Ejecutivo. Aporto una mezcla única de habilidades y experiencia que puede contribuir al crecimiento y el éxito del Movimiento del Guidismo.

Como miembro del Consejo Nacional en mi país, he desarrollado una profunda comprensión de los principios y las prácticas de liderazgo que han sido invaluable tanto en mi vida personal y profesional. He podido poner en práctica esas habilidades en diferentes capacidades, desde trabajar con niñas y mujeres jóvenes hasta desarrollar programas e iniciativas que han tenido un impacto positivo en mi comunidad local.

Soy una persona que piensa de manera estratégica, a la que le apasiona impulsar el cambio y encontrar soluciones innovadoras para problemas complejos. Poseo gran experiencia y conocimientos que considero que harán una contribución positiva al trabajo de la AMGS en su esfuerzo por lograr su misión.

Me siento segura y entusiasmada con esta oportunidad para promover mi trabajo como voluntaria junto con otras personas dedicadas, que comparten mi pasión por el Guidismo y el empoderamiento de las niñas y las jóvenes. Estoy comprometida a contribuir con mi tiempo, energía y experiencia para ayudar a la AMGS a lograr sus objetivos y marcar una diferencia positiva en las vidas de las niñas y las jóvenes de todo el mundo.



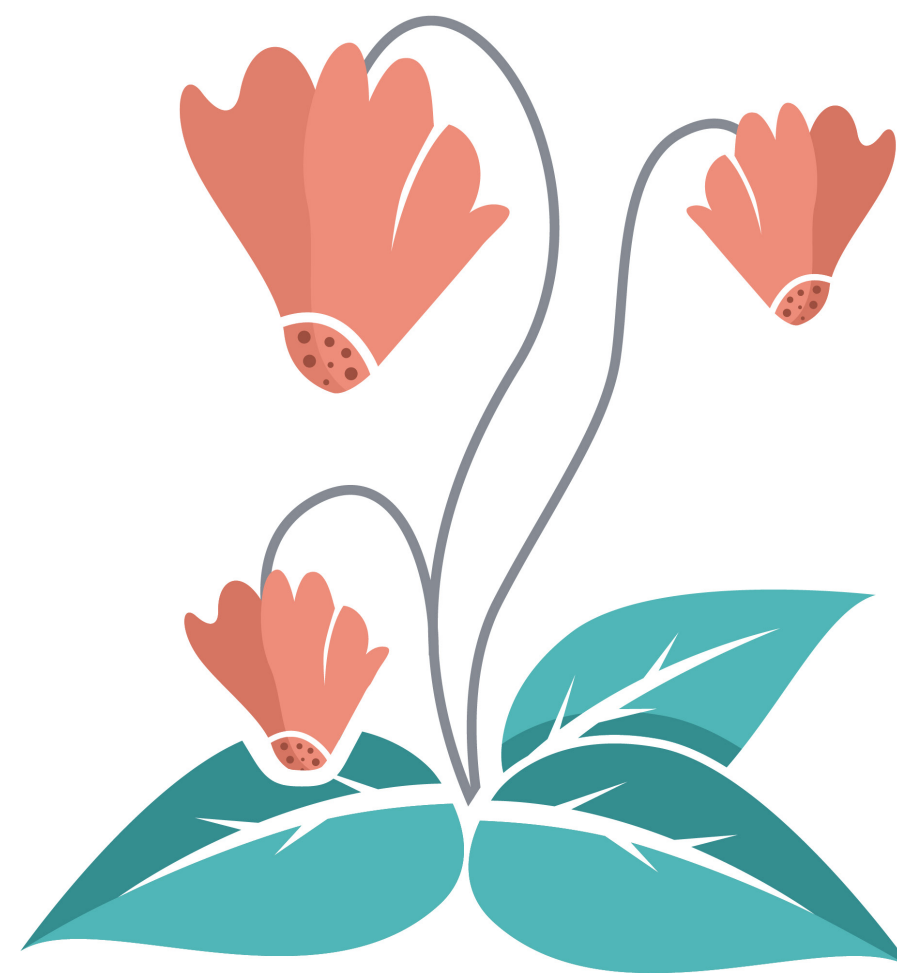
Habilidades y experiencia

Durante mi tiempo en el Guidismo, he perfeccionado mis habilidades de liderazgo, trabajando con niñas y mujeres jóvenes tanto a nivel local y nacional. Como miembro del Subcomité de Asesoramiento Técnico del Consejo Nacional de mi país, fui responsable de desarrollar programas e iniciativas, incluidos los nuevos libros del programa KGGGA que se lanzaron en 2022. En este papel, he adquirido una profunda comprensión de la importancia del liderazgo en la promoción del cambio positivo y el crecimiento, tanto dentro del Guidismo y en la comunidad en general.

Además de mi experiencia en el Guidismo, soy arquitecta colegiada de profesión, y tengo un sólido historial de pensamiento estratégico y resolución de problemas. Me apasiona encontrar soluciones innovadoras a problemas complejos y la gestión de riesgos, y siempre busco formas nuevas y creativas para impulsar el cambio. También poseo habilidades y experiencia en la conducción de investigaciones científicas para recopilar datos que aporten información al trabajo de desarrollo dentro de mi país. Esto, combinado con mi capacidad para trabajar de manera eficaz con grupos diversos de personas, me convierte en una candidata ideal para el puesto en el Consejo.

También estoy comprometida con el aprendizaje continuo y el crecimiento personal. En los últimos años he aprovechado diversas oportunidades de desarrollo profesional, que me han ayudado a ampliar mis capacidades y mis conocimientos en áreas como desarrollo de programas, gestión financiera y participación comunitaria. Creo que estas habilidades, junto con mi experiencia en el Guidismo, me permitirán hacer una contribución positiva a la AMGS y a su misión.

En conclusión, estoy segura de que mi experiencia y mis habilidades, junto con mi compromiso con el aprendizaje continuo y el crecimiento, me convierten en una candidata ideal para el puesto en el Consejo.



Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

A menudo solía ser demasiado autocrítica, especialmente cuando se trataba de cumplir objetivos, tanto personales y en colaboraciones de grupo. Me desanimaba y me daba pereza. Sin embargo, a través de la práctica de un Modelo de Pensamiento Reflexivo, he aprendido a apreciar mis esfuerzos y a estar agradecida con el progreso. El pensamiento reflexivo me ha ayudado a ser más constante en mis hábitos y a revisar mis logros diarios con gratitud.

SE DESAFIARÁ A SI MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Trabajar en cuestiones de gestión de la higiene menstrual (MHM por sus siglas en inglés) que afectan a las niñas y las jóvenes en Kenia, me ha enseñado la importancia de tener en cuenta los diversos entornos culturales, sociales, económicos y tecnológicos. Esta comprensión me ayuda a abordar los estereotipos del período menstrual, a aumentar mi acceso a los recursos para la gestión de la higiene menstrual y a involucrar tanto a los hombres y los niños para satisfacer las necesidades de las niñas y las mujeres de la comunidad.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Al final del día, aprendí sobre la necesidad de autoevaluarme para reconocer cómo he respondido a ciertos acontecimientos, cómo me siento cuando algo bueno o malo sucede o cuando alguien respondió a mis acciones de una manera determinada. Esto me ha ayudado a mejorar mi salud mental, ya que ahora estoy abierta a aceptar mis reacciones, así como a practicar el autocontrol en mi forma de responder a acontecimientos y/o personas. Ha sido de gran ayuda, especialmente cuando recibo críticas sobre mi trabajo de diseño o cuando presento propuestas de financiación que algunas veces no son exitosas.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

El trabajo en diversos proyectos, especialmente en un entorno social, me ha enseñado la necesidad de estar abierta a colaborar con colegas, amigos y familiares. Por ejemplo, el trabajo en la elaboración del proyecto PTTC al final de la fase de ejecución fue bastante laborioso. Pedí la ayuda de personal y voluntarias y juntos conseguimos llevar a cabo la evaluación y presentar los informes.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Como mujer en un campo dominado por hombres en Kenia, he aprendido la importancia de abogar por mí misma para tener un sitio en la mesa y que mis opiniones sean escuchadas y respetadas. Conocer mis derechos y saber cómo hacer que mi voz sea escuchada me ha ayudado a ganarme el reconocimiento y el respeto que merezco.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

He tenido la suerte de recibir capacitación en el nuevo modelo de liderazgo de la AMGS, en el que el liderazgo se ha desglosado aún más en una práctica, un estilo de vida y no necesariamente un cargo. Esto me ha permitido poner en práctica el aprendizaje de los modelos de pensamiento de liderazgo en la mentoría de las unidades que dirijo. Por ejemplo, hay una Brownie que ha plantado la mayor cantidad de árboles en su escuela apoyada por sus padres y la directiva de la escuela, y es mentora de niños y niñas mayores para que sigan su ejemplo.

Actualmente estoy trabajando en una propuesta de vivienda social asequible en la ciudad de Nairobi. He llevado a cabo sesiones en el lugar con los residentes para ayudarlos a entender mejor cuáles son los problemas que enfrentan, que no necesariamente es el acceso a la vivienda, pero que tienen un impacto directo en conseguir hogares dignos para sus familias. Esto ayuda a conocer mejor la situación sobre la vivienda a través de los usuarios directos.

Antes de visitar la zona en la que se llevará a cabo algún proyecto, trato de investigar para poder prepararme con antelación. Por ejemplo, en 2017 y 2022, antes de visitar Kajjado para poner en marcha una actividad de higiene menstrual, tuve que realizar una investigación sobre los líderes locales y averiguar cómo decide la comunidad sobre la participación de una organización o un miembro no comunitario. Esto influyó fuertemente en el éxito del evento.

Conseguir recursos rápidos y accesibles al poner en marcha diversos programas en distintos contextos del país. Por ejemplo, traducir y personalizar los Desafíos Cambia la Marea de Plástico (PTTC por sus siglas en inglés) para adaptarlos a las regiones donde el swahili es el idioma principal/regiones costeras/regiones montañosas sin salida al mar.

El Guidismo me ha infundido el hábito de escuchar mi esencia y respetar los valores de otras personas, que no necesariamente son los mismos que los míos. Esto me permite tomar decisiones claras que estén en línea con lo que defiendo y que también respetan los valores de otras personas.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN
MUNDIAL DE LAS
GUÍAS SCOUTS

- Comité Regional de Inducción, febrero a septiembre 2022
- Equipo de Expertos en Desarrollo de Capacidades (CBE por sus siglas en inglés) – Gestión Organizativa, abril 2019-julio 2022
- Grupo de Trabajo de Evaluación de Liderazgo del Grupo de Trabajo de Servicios de Afiliación de la AMGS (MSWG por sus siglas en inglés), marzo 2016-nov 2016

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Jefa Comisionada Adjunta, 2021 a la fecha
- Líder Joven Nacional, 2017-2020
- Presidenta Nacional Nairobi, 2014-2017
- Líder del Condado de Nyeri, 2008-2013

OTROS PUESTOS
VOLUNTARIOS

- Arquitectos de Barrios Marginados, 2012- 2016
- Un Mundo en la Escuela; Embajadora Mundial de la Juventud – febrero 2016-julio 2020
- Iniciativa Simama na Dada, 2017 a la fecha

PROFESIONAL /
ONG /CARGOS
EMPRESARIALES

- Profesora Asistente / Becaria Tutora (Universidad Jomo Kenyatta de Agricultura y Tecnología), 2016 a la fecha
- Iniciativa Ciudades Más Seguras, marzo 2020-diciembre 2021

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.



EVENTOS DE LA
ASOCIACIÓN
MUNDIAL DE LAS
GUÍAS SCOUTS

- Capacitación de Facilitadoras del Modelo de Liderazgo de la AMGS, Kenia, junio 2019
- Facilitadora, Seminario Juliette Low, Tanzania, 2019
- Delegada de la Juventud, 36a Conferencia Mundial de la AMGS, septiembre 2017

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN
MIEMBRO

- Ponente/facilitadora/organizadora de Capacitaciones de Líderes de Guías, enero 2017 a la fecha
- Todas las celebraciones del Día Mundial del Pensamiento, 1999 a la fecha.
- Organización de la Rama de Jóvenes Líderes para apoyar las celebraciones del DMP en la Sede y las celebraciones regionales
- Aprendiz/Facilitadora/Voluntaria Líder, implementación del Proyecto del Desafío Cambia la Marea de Plástico, junio 2019 a la fecha
- Desarrollo de Programa/Desarrollo de Fondos/Capacitadora, Gestión de Salud Menstrual, enero 2019 a la fecha
- Participante/Ex alumna/Compañera/Líder, Mentora Intercambio de Jóvenes Sur a Sur (YESS por sus siglas en inglés), 2016 a la fecha
- Facilitadora y encuestadora en la recopilación y registro de datos de afiliación, Capacitación en el Modelo de Pensamiento de Liderazgo y mapeo de la línea de base y el proyecto piloto, mayo 2021-diciembre 2022
- Campañas Educativas Él Me Llamó Malala, octubre 2016 y octubre 2018
- Campaña de Gestión de Salud Menstrual en el Condado de Kajiado en coparticipación con la Iniciativa Simama na Dada, mayo 2017
- Celebraciones Nacionales (Día de Madaraka, Día de Mashujaa, Día de Jamhuri): Participando en los desfiles y representando a la asociación en los niveles de dirección

OTROS EVENTOS
RELEVANTES
NACIONALES,
REGIONALES O GLOBALES
EN LOS QUE HA ESTADO
INVOLUCRADO EN
REPRESENTACIÓN DE SU
OM O AMGS

- Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP por sus siglas en inglés)
 - o Alianza de la Juventud & Educación (Desafío Cambia la Marea de Plástico): Actualización de junio, mayo 2019
 - o Cumbre Cambia la Marea de Plástico de África, octubre 2020
 - o Taller de Propugnación Cambia la Marea de Plástico con jóvenes, octubre 2020
- Modelo de la ONU – Tanzania Modelo Internacional de la ONU Empoderando a los Jóvenes en Liderazgo y Diplomacia, 22-26 mayo 2017

OTROS EVENTOS
RELEVANTES
NACIONALES,
REGIONALES O
GLOBALES EN LOS
QUE HA ESTADO
INVOLUCRADO FUERA
DEL MOVIMIENTO

- Asociación de Arquitectura de Kenia (AAK por sus siglas en inglés), 2014 a la fecha
- Movimiento Red Placemaking en Nairobi, 2020 a la fecha
- Transporte Público Socialmente Justo (SJPT por sus siglas en inglés), 2021 a la fecha
- Mujeres en el Sector Inmobiliario, enero 2023





MIRIAM NYONI

Asociación de Guías de Malawi

Mayor de 30 años



Nominado por: Asociación de Guías de Malawi

Idiomas hablados: Chichewa como lengua materna, shona fluido, inglés fluido, francés básico



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Prometo hacer mi mejor esfuerzo si me eligen para el Consejo Mundial, Me gusta trabajar en equipo, soy buena y muy accesible, soy buena comunicándome, Tengo mucha experiencia en el Guidismo, empecé desde la etapa de Brownie.

Me apasiona trabajar por las niñas y las líderes jóvenes, soy Comisionada Internacional y Capacitadora Internacional, Estoy muy bien relacionada y me adapto bien y fácilmente al entorno. Tengo pasión por soñar, actuar y liderar.

Tomo decisiones equilibradas e informadas y soy buena en la resolución de conflictos; acepto la decisión de la mayoría y trabajo en equipo.

Estoy bien preparada para trabajar en cualquier entorno, soy una verdadera voluntaria, casi siempre utilizo mis propios recursos cuando surge la necesidad. Me desempeño bien y amo la labor de beneficencia de mi OM, al igual que en otras funciones en mi país.

Considero que la rendición de cuentas es una oportunidad y no una carga.

En el Guidismo, a una líder se le permite tomar riesgos cuando es necesario, y sí, soy una persona que toma riesgos. Soy buena en la planificación de eventos al igual que en la preparación de reuniones. Soy muy creativa. Me encanta que las niñas tomen la iniciativa.





Habilidades y experiencia

Soy Comisionada Internacional en mi OM. Tengo buenas habilidades para establecer contactos. Contribuyo a que mi OM obtenga la confianza de los donantes, creando muchas actividades durante los campamentos y las capacitaciones.

Soy Capacitadora de Libre de Ser Yo y puedo reclutar nuevos miembros a través de este programa. Pienso de manera crítica y creativa, y hago las cosas de forma estratégica. Tengo buenas habilidades de escucha y aprendo de los demás. Aprecio la diversidad. Tengo conocimientos generales de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes.

Tengo una buena comprensión de los valores fundamentales de la AMGS y los utilizo principalmente cuando presento a una Guía. Tengo un enfoque colaborativo y puedo trabajar de manera eficaz. Soy muy sensible a las culturas y poseo la capacidad de trabajar en contextos globales y multiculturales. Obtuve esta experiencia en Sangam, Omán, Sudáfrica, Zambia, Tanzania y Kenia, donde hubo OMs y Guías de diferentes culturas durante una semana.


Tengo experiencia representando a la AMGS dentro y fuera del Movimiento del Guidismo. La representé en el Foro de Omán, en el Centro Mundial Kusafiri en Sudáfrica, y soy Capacitadora de Libre de Ser Yo.

Representé a mi OM en la Reunión Regional de África en Kenia y Tanzania. Me capacité en el Modelo de Liderazgo en línea, Nigeria y Lesoto, y estoy a la espera de que Tanzania confirme la fecha.

Estoy muy comprometida a lograr que todas las OMs pongan en práctica el Modelo de Liderazgo para poder cambiar los esquemas de pensamiento. Tenga una buena comprensión de la misión, los métodos educativos y el modelo de liderazgo de la AMGS.

Introduje nuevamente las Guías de Malawi, con una sola unidad, y me siento orgullosa de que sea una de las mayores OMs con un gran número de miembros.

Tuve la oportunidad de interactuar con la ONU: ahora mismo mi OM tiene proyectos con UNFPA, FAO-UN, UN-WOMEN y UNICEF, y contamos con la confianza de los donantes. He conseguido establecer relaciones entre mi OM y el gobierno y otras partes interesadas. Obtuve información de otras OMs sobre el Programa YESS, que no es muy funcional en Malawi, pero estoy feliz de que ayude a nuestras niñas a tener más confianza en sí mismas. Además, ha permitido que nuestra OM tenga más niñas y mujeres jóvenes uniéndose al Movimiento e incluso que algunas ocupen puestos en el Consejo Nacional.



Soy muy independiente y tengo la capacidad de desafiar de manera constructiva. Fuera del Guidismo establecido, he podido introducirlo en iglesias, y gracias a la confianza que he adquirido con Libre de Ser Yo, en ocasiones los gobiernos han solicitado mis servicios. Desde que trabajo con la ONU, he podido incorporar el tema del VIH y a veces ofrezco facilitación en otras áreas.

Utilizo la tecnología para comunicarme y colaboro a través de correo electrónico, WhatsApp y Zoom en reuniones y capacitaciones. Deseo aprender nuevas habilidades para participar en oportunidades de perfeccionamiento. Estoy dispuesta y puedo ofrecer mi tiempo en caso de ser elegida como miembro del Consejo Mundial. Puedo comunicarme bien en inglés como idioma de trabajo, tanto verbalmente y por escrito. Estoy deseosa de dar forma y aconsejar sobre el futuro de la organización. Estoy dispuesta a aceptar las tareas legales y las responsabilidades que conlleva mi función como miembro del Consejo Mundial. Poseo buenas habilidades de influencia y propugnación. En mi OM, ayudé a abogar para que se aumentara la edad mínima para contraer matrimonio, y fue aprobado en el Parlamento. Soy buena en la facilitación y la identificación de las necesidades de la educación no formal.

Me aseguraré de que todas las OMs tengan la capacidad de reclutar y retener miembros. Además, me encargaré de mejorar la recaudación de fondos y la movilización de recursos. Trataré de identificar un equipo para movilizar los recursos, y lo empoderaré para que el Movimiento funcione a su máxima capacidad. Me aseguraré de que se supervisen los informes anuales de todas las OMs. Promoveré reuniones mundiales, principalmente para nuestras niñas y mujeres jóvenes, así como la creación de redes para Jefas Comisionadas y Comisionadas Internacionales. Me aseguraré de introducir más miembros activos de Trefoil Guild en todas las OMs, para que ayuden a las generaciones futuras y así garantizar la sostenibilidad de la organización. Estableceré redes sólidas entre las OMs. Me aseguraré de que las niñas y las jóvenes amen el Movimiento y asuman el liderazgo.

Prometo hacer mi mejor esfuerzo, estar preparada para tomar la iniciativa y ampliar mi perspectiva.





Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO
MISMA

Mantengo un espacio para el aprendizaje
Produzco un cambio positivo
Reflexiono sobre quién soy como líder
Reviso mi experiencia como líder

SE DESAFIARÁ A
SÍ MISMA PARA
COMPRENDER Y TENER
EN CUENTA DIFERENTES
PERSPECTIVAS

Creo un entorno valorado
Me informo y comparto
Estoy abierta a los desafíos del mundo
Poseo un pensamiento crítico

APRENDERÁ DE
SUS PROPIOS
SENTIMIENTOS Y
EXPERIENCIAS

Escucho activamente
Acepto los desafíos y desarrollo un pensamiento activo
Me esfuerzo por alcanzar el objetivo

TRABAJARÁ CON
LAS DEMÁS PARA
CREAR ESPACIOS
DONDE TODAS
PUEDAN PARTICIPAR
PLENAMENTE

Oyente activa
Busco ideas
Veo el potencial de las niñas
Amo el Guidismo
Humilde

DESAFIARÁ LAS
EXPECTATIVAS DE
GÉNERO

Comprendo las cuestiones de género
Supero algunos desafíos de género en la sociedad



EMPODERARÁ A TODAS
Y CADA UNA DE LAS
NIÑAS PARA PRACTICAR
EL LIDERAZGO

Pongo a las niñas en la delantera
Aconsejo y educo a las niñas
Animo a las niñas para que tomen la iniciativa
Fomento la confianza en las niñas y las jóvenes

BUSCARÁ LA
INFORMACIÓN QUE
NECESITA PARA
COMPRENDER EL
PANORAMA COMPLETO

Contribuyo
Hago preguntas
Me educo a mí misma sobre las condiciones locales

ADAPTARÁ SU
COMPORTAMIENTO AL
CONTEXTO

Construyo conexiones significativas con otras personas

INNOVARÁ PARA
GENERAR UN IMPACTO
POSITIVO

Movilizo lo que debe cambiar
Propugno por el cambio
Protejo y transformo los valores
Valoro que las niñas alcancen su pleno potencial y sean ciudadanas responsables del mundo

TOMARÁ DECISIONES
BASADAS EN SUS
VALORES

Compruebo y comparto las políticas que protegen a las niñas y las jóvenes
Ayudo a las niñas a tomar buenas decisiones
Ayudo a las niñas a cumplir su promesa y a ampliar su perspectiva



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Persona Focal, Acción por la Confianza en la Imagen, Malawi, 2017
- Persona Focal, Libre de Ser Yo, Malawi, 2015
- Capacitadora Internacional

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Comisionada Internacional, 2021-2023
- Comisionada Internacional, 2015-2017

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Vicepresidenta de la Red Internacional de Mujeres que Viven con VIH, 2000-2005
- Miembro del Comité de Recaudación de Fondos, CCAP (Iglesia Presbiteriana de África Central, 2022-2023)
- Miembro del Comité MVUNGUTI ZONE MOTHER GROUP, 2020-2021
- Presidenta de ONU PLUS (Programa de las Naciones Unidas para las Personas que Viven con VIH), 2019- 2021
- Presidenta de la Escuela Dominical CCAP, 2019-2020
- Miembro del Comité de ONU PLUS (Programa de las Naciones Unidas para las Personas que Viven con VIH), 2015-2017

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Empleada de administración y registro, Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), 2022-2023
- Empleada de comunicaciones, Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), 2020-202
- Recepcionista, Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), 1996-2020

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Comité de la Región de África, Tanzania, 2022
- Comité de la Región de África, Kenia, 2020
- Campamento Conjunto Zambia-Malawi, 2018
- Acción por la Confianza en la Imagen, Kenia, 2018

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

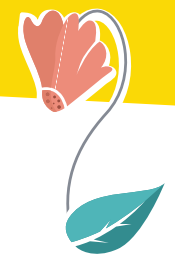
- Campamentos
- Reunión General Anual
- Capacitación en Liderazgo
- Campamento Libre de Ser Yo
- Capacitación en Higiene Menstrual

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

- Participante, Foro de Omán, Omán, Noviembre 2015
- Participante, Libre de Ser Yo, Sudáfrica
- Participante, Preparada para Aprender Preparada para Liderar, Sudáfrica, 2015
- Co-facilitador, Modelo de Liderazgo. Las Niñas Lideran... en línea, Diciembre 2022
- Participante, Libre de Ser Yo, en línea
- Participante, ABC, Kenia, Kenya 2018
- Participante, Modelo de Liderazgo, Sangam
- Reunión de la Región de África, Kenia
- Reunión de la Región de África, Tanzania

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO

- Día Mundial del SIDA - Malawi, 2016-2022
- ONU PLUS (Programa de las Naciones Unidas para las Personas que Viven con VIH), Kenia, 2017





SIGNE OBEL

Guías de Dinamarca

Menor de 30 años

Nominado por: Guías de Dinamarca

Idiomas hablados: Danés como lengua materna, inglés fluido, francés básico



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Cuando les cuento a mis colegas lo que hago en el Guidismo, a menudo se quedan perplejos. 5 años de experiencia en el consejo de una organización con 37,000 miembros y la responsabilidad de un presupuesto de £5 millones a la edad de 25 años, está muy lejos de cualquier cosa que hayan intentado. Esto sólo es posible gracias a mi participación en el Movimiento del Guidismo y Escultismo.

La AMGS es una organización única que se centra en el desarrollo de la capacidad de las jóvenes para liderar y asumir responsabilidades, ayudándolas a identificar los problemas y a desarrollar las habilidades para ser el cambio. Cuando participé en el Seminario Juliette Low en 2022, experimenté cómo niñas inspiradoras de todo el mundo identificaban los obstáculos relacionados con el liderazgo femenino y actuaban en consecuencia.

Como miembro del Consejo Mundial, trabajaré para garantizar que la AMGS siga desarrollando a las jóvenes al menos 100 años más. Para garantizar un futuro sostenible de la AMGS, necesitamos utilizar las tres dimensiones de desarrollo sostenible de la siguiente manera:

1. Económicamente: La AMGS necesita una economía y estructuras de gobernanza financieras sostenibles. Como miembro del Consejo Mundial, equilibraré las inversiones en actividades atractivas para todos los miembros y la salvaguarda de nuestras finanzas para garantizar la igualdad de oportunidades para las generaciones futuras.
2. Socialmente: Como miembro del Consejo Mundial, me aseguraré de que todas las niñas experimenten ser tomadas en serio y que sus perspectivas son importantes para crear una sociedad sostenible. Esto implica un enfoque continuo para que las AMGS sea un movimiento liderado por las niñas. Haré que sea más accesible para las voluntarias de la AMGS y así crear una cartera de mujeres brillantes para desarrollar el movimiento.
3. Medioambientalmente: La demanda de sostenibilidad del medio ambiente aumentará en los próximos años – tanto en el mundo exterior y en el de los miembros jóvenes. Como Guías, tenemos la responsabilidad de estar a la vanguardia. Como miembro del Consejo Mundial, integraré el trabajo con la sostenibilidad del medio ambiente – tanto en términos de programas y comportamientos – en las OMs y a nivel mundial.





Habilidades y experiencia

Para mí sería un orgullo poder poner a disposición mis habilidades y mi experiencia para hacer que la AMGS sea sostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental, como se indica a continuación:

Económico

- **Gestión Financiera**

He participado en la salvaguardia de la economía y en garantizar una financiación sostenible y la elaboración de presupuestos realistas tanto en la federación nacional y en mi asociación componente. Esto me ha dado experiencia en el fortalecimiento de las finanzas con el menor impacto negativo en las oportunidades ofrecidas a los miembros. Cuando me incorporé a ambos consejos, había una continua e insostenible reducción de las reservas debido al exceso de gastos, dependiendo de una financiación restringida y presupuestos optimistas – muy parecido a la situación que enfrenta la AMGS en este momento. Durante los últimos años he participado en revertir las malas tendencias y garantizar unas finanzas sólidas.

- **Gobernanza**

Como miembro del Consejo, he participado en la implementación de un proyecto de estructura organizacional para resolver problemas de gobernanza emergentes tales como la estabilización de las funciones permanentes. Además, he codirigido la reorganización de la estructura de gobernanza en la federación nacional, lo que ha permitido una toma de decisiones flexible y eficaz.

Gracias a mis estudios de Comunicación y Gestión Política, he adquirido habilidades para desenvolverse en contextos cambiantes y organizaciones complejas, encontrando soluciones que abarcan diferentes perspectivas. Habilidades que me parecen útiles para dirigir una organización formada por voluntarias apasionadas que aportan sus prioridades y perspectivas.

- **Desarrollo de Estrategias**

Copresidí el desarrollo de la estrategia global de ocho años de mi OM, que estableció la dirección estratégica para toda la organización. Esto incluyó la orquestación de un proceso en el que participaron Guías de todos los niveles. Además, he establecido la dirección a través de estrategias sobre, por ejemplo, el crecimiento y los adultos en el Guidismo y Escultismo.

Social

- **Gestión de Personal y Voluntarios**

Como miembro del Consejo, me centro en garantizar que las voluntarias nacionales reciban el apoyo necesario para realizar las tareas que se les han asignado, desarrollen las habilidades adecuadas, y formen una cartera de voluntarias. He representado al Consejo en el nombramiento de dos Secretarios Generales y lideré la incorporación de los Jefes de Secretaría, lo que brindó información sobre la intersección del personal y los voluntarios.

En mi trabajo con voluntarias y personal, me baso en mi licenciatura en psicología organizacional que incluye conocimientos sobre buena gobernanza, toma de decisiones eficiente, trabajo en equipo y motivación.

- **Inclusión de Jóvenes**

Cuando tenía 19 años fui elegida miembro joven del consejo. He experimentado de primera mano que mis perspectivas han sido útiles para enfatizar que consultar a los jóvenes puede mejorar la toma

de decisiones estratégicas.

Fomo parte del Equipo de Desarrollo de Capacidad de la Misión Central de la AMGS, que incluye el trabajo de propugnación dirigido por las niñas. Aquí aprovecho mi propia experiencia, por ejemplo, desarrollando el paquete de actividades de la consulta de jóvenes para el Día Internacional de la Niña 2022 y facilitando sesiones en la Academia Scout y Guía. Es inspirador ver cómo el material mejora la inclusión y el empoderamiento de los jóvenes, subrayando la importancia de las actividades lideradas por las niñas.

- **Relaciones Externas y Coparticipaciones**

En la Federación Nacional, encabecé las relaciones externas y las coparticipaciones con, por ejemplo, UNICEF Dinamarca, aportando mi experiencia a las posibilidades y los dilemas de las coparticipaciones. He colaborado con organizaciones juveniles como OMMS, aprendiendo el beneficio de las sinergias y mantener las diferencias.

Al representar a mi OM externamente, he reunido nuevas perspectivas sobre el Guidismo y posicionado a mi OM como una importante parte interesada.

- **Modelos de Pensamiento de Liderazgo de la AMGS y Barreras para el Liderazgo de las Mujeres**

A través del voluntariado a nivel mundial y participando en el JLS 2022, he trabajado con el Modelo de Liderazgo de la AMGS, mejorando mis propias habilidades de liderazgo. El JLS aumento mi conocimiento sobre cómo las diferencias de género afectan a las niñas en todo el mundo y haciendo que mi conocimiento académico sobre los prejuicios de género y el liderazgo de las mujeres sea real y tangible. Amplió aún más mi comprensión de las barreras para el liderazgo en todo el mundo, subrayando la importancia de la AMGS para inspirar habilidades de liderazgo en las mujeres jóvenes.

- **Comunicación**

Como miembro del Consejo, he experimentado que una comunicación sólida es esencial en la creación de una dirección, un compromiso y una alineación comunes. A través de mi carrera profesional, he adquirido habilidades para comunicar mensajes complejos, incluidas cuestiones de sostenibilidad. Utilizo estas habilidades cuando implemento decisiones estratégicas, por ejemplo, la reestructuración de los adultos en el Guidismo, en la que el marco correcto y el compromiso de las partes interesadas relevantes permitieron que se implementara sin problemas.

Medioambiental

- **Conducta Sostenible**

Mi OM está desarrollando una estrategia de sostenibilidad en la que participo en la traducción de una conducta sostenible al contexto del Guidismo. Esto implica evaluar el impacto de las operaciones, tomando en consideración los desafíos locales e invitando a voluntarias a discutir el equilibrio entre comodidad y reducción.

En un contexto profesional, trabajé en el impacto medioambiental de grandes organizaciones con diversas afiliaciones en el Departamento de Sostenibilidad de la Universidad de Copenhague. Esto incluyó la gestión de desafíos y dilemas emergentes para inspirar una conducta sostenible en los diferentes departamentos.

- **ODS y el Sector de las ONG**

A medida que nos acercamos al 2030, los ODS serán una agenda cada vez más importante para la AMGS. He trabajado con los ODS abogando profesionalmente por el cambio y analizando cómo ponerlos en práctica en el contexto del Guidismo. Al trabajar con la colaboración sectorial sobre los ODS con la plataforma de una ONG, he adquirido experiencia profesional de la sociedad civil y el sector de las ONG, que me parece útil como miembro de consejo en una ONG internacional.



Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Tratarme a mí misma con amabilidad implica darme tiempo libre para recargar energía. Esto incluye largos paseos en la naturaleza, salir a correr o simplemente una noche de series con mis compañeras de piso viendo nuestra serie del momento (actualmente Peaky Blinders) con mi tejido a la mano. Lo fundamental es tener tiempo para resetear mi cabeza y divertirme.

SE DESAFIARÁ A SI MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Cuando fui voluntaria en la Conferencia Regional de África, había un stand en el que se exponían iniciativas sobre higiene menstrual. Al principio me pareció un poco extraño en el contexto del Guidismo, pero al final pregunté por la iniciativa y aprendí que las Guías en África imparten educación sobre higiene menstrual como parte de sus actividades, simplemente porque no forma parte del plan de estudios escolar, como sucede en Dinamarca. Esto ha ampliado mi comprensión sobre el impacto del Guidismo a nivel internacional, y por qué las actividades pueden variar en los diferentes contextos.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Durante los primeros meses como miembro del Consejo de mi OM, me guardaba mis opiniones porque creía que todas pensaban igual que yo. También me sentía intimidada por algunos de los miembros experimentados que iniciaban todos los argumentos haciendo referencia a acontecimientos pasados. Podía ser frustrante – especialmente cuando consideraba que las decisiones podían afectar a las partes interesadas que no se mencionaban en la discusión. Con el tiempo me di cuenta de que cuando me siento frustrada, a menudo es porque no veo reflejada mi perspectiva en la discusión. Ahora sé que, si confío en mi instinto y participo activamente, puedo aportar perspectivas únicas.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

En el JLS en línea en 2022, las participantes tenían diferentes niveles de acceso a internet. En mi patrulla nos dio trabajo encontrar franjas horarias para el tiempo de patrulla, ya que todas estábamos en zonas horarias diferentes. Finalmente tuvimos una discusión abierta sobre el tema con nuestra mentora, que dio lugar a una solución en la que formamos parejas y tuvimos chats bilaterales en WhatsApp. Esto permitió una conversación e intercambio más fluidos a pesar de las zonas horarias y la conectividad a internet.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Cuando escribo un correo electrónico, siempre elimino las frases “yo creo” y “podría ser” para parecer menos insegura. Con ello, intento desafiar la expectativa común de que las mujeres son menos agresivas y más accesibles y amables en su enfoque, lo que las hace parecer menos seguras y competentes.

Como capacitadora en un curso de liderazgo, una vez tuve en mi patrulla a una niña con dislexia. Durante un ejercicio, las Guías tenían que leer en voz alta diferentes valores y analizar su significado. De pronto la niña empezó a llorar porque no podía hacerlo. Junto con el resto de la patrulla conseguimos resolver la tarea de modo que ella pudiera participar gracias a la ayuda de las demás. Después me dijo que era la primera vez que se había dado cuenta de que su dislexia no tenía por qué interponerse en su camino para cumplir sus ambiciones.

Como miembro del consejo de la federación nacional, me sentía frustrada porque no comprendía la opinión de algunos de los miembros del Consejo sobre la organización de nuestro Jamboree nacional. Sin embargo, pregunté con curiosidad a uno de ellos cuál era la razón de su opinión en lugar de discutir y oponerme a sus ideas. Resultó que su opinión tenía origen en una cultura organizacional fundamentalmente diferente. Esta perspectiva nos permitió facilitar un proceso de cambio en el que se reconocieron las diferentes perspectivas.

Por naturaleza soy una persona que le gusta hablar y discutir las diferentes opiniones. Como miembro recién elegido del consejo, visité una de nuestras regiones, en la que eran extremadamente críticos de la conducta del consejo. Al principio intenté rebatir sus críticas, pero gradualmente me di cuenta de que no tenía caso. Luego me adapté al contexto escuchando y reconociendo sus ideas en lugar de discutir las. Esto resultó ser muy instructivo para ambas partes y sirvió para informar nuestras decisiones sobre el consejo, además de brindarles la experiencia de ser reconocidas.

En el Guidismo, damos oportunidad a las jóvenes para que tengan experiencias positivas a través de su participación en los procesos democráticos, fomentando su compromiso fuera del Guidismo. En un momento dado, nos dimos cuenta de que los miembros jóvenes de mi OM no presentaban mociones en la Asamblea General. Para facilitar su participación, formé un grupo de jóvenes y las animé a presentar mociones. Facilitamos un taller en el que se redactaron mociones y además pasaron un buen rato conociéndose. Mi experiencia fue que esto las empoderó para marcar una diferencia dentro de mi OM, además de prepararlas y motivarlas a participar en otros debates sobre políticas.

El bienestar de los demás es un valor fundamental para mí. Esto implica garantizar que todas las partes vean reflejadas sus opiniones en las decisiones. Una decisión que cuestionó lo anterior, fue durante la reestructuración de la organización en la que el nivel político y el nivel ejecutor no coincidían en la mejor manera de gobernar. No estaba de acuerdo con la solución que sugería el nivel político, ya que no tenía en cuenta la opinión de algunas de las voluntarias ejecutoras. Aconsejé que se consideraran otras soluciones antes de forzar nada. De este modo, involucramos a más partes interesadas y finalmente encontramos una solución que se alineaba mejor con mis valores.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Voluntaria de la Misión Central de Desarrollo de Capacidades (Propugnación Liderada por Niñas), 2022 a la fecha

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Miembro del Consejo Nacional, 2017 a la fecha
- Miembro Asociado de Pigespejdernes Fællesråd Denmark, 2020 a la fecha
- Capacitadora en la Capacitación Nacional de Liderazgo, 2015-2022
- Miembro del Consejo de las Guías y Scouts de Dinamarca, 2020-2021
- Líder de Unidad Local 2011-2015 Oradora Joven, 2012-2018
- Miembro Joven del Consejo de Unidad Local, 2013-2015

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Presidenta del Comité de Bienvenida Tietgenkollegiet, Dinamarca, 2020-2022
- Maestra Voluntaria en Fikkal, Nepal, ActionAid, 2017
- Jefa del Grupo Local Organizador de Eventos para Jóvenes Refugiados, 2014-2016
- Presidenta del Consejo Escolar y Miembro del Consejo Escolar, Frederiksborg Gymnasium og HF, 2015-2016
- Presidenta del Consejo Escolar y Miembro del Consejo Escolar, Escuela Primaria Hanebjerg, 2012-2013

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Comunicación Política y Liderazgo, Escuela de Negocios de Copenhague, 2022-2024
- Asesora Política sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible con un Enfoque Global (Plataforma de una ONG Nacional) (tiempo parcial), 2021 a la fecha
- Licenciatura en Psicología y Sociología, Universidad de Copenhague y Universidad de Edimburgo, 2019-2022
- Asistente Estudiantil, Departamento de Sostenibilidad, Campus Green, Universidad de Copenhague, 2019-2021

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Participante, Seminario Juliette Low, 2022
- Facilitadora, La Academia Scout y Guía, Lituania, 2022
- Voluntaria, Conferencia Regional de África, 2022
- Representante del Consejo Nacional, Conferencia Regional de Europa, 2019, 2022
- Participante, La Academia Scout y Guía, Macedonia, 2018

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Participante, Jamboree Danés, 2017 y 2022
- Delegada y Miembro del Consejo, Asamblea General, Asociación Danesa de Guías y Scouts (Federación), 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022
- Delegada y Miembro del Consejo, Asamblea General, Las Guías y Scouts de Dinamarca (OM), 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

- Delegada, Día de la Sociedad Civil, Dinamarca, 2018, 2019

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





ANAR PATEL

Scouts y Guías Bharat de India

Mayor de 30 años



Nominado por: Scouts y Guías Bharat de India

Idiomas hablados: Gujarati como lengua materna, inglés fluido



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

Una pregunta que a menudo me ha preocupado es: ¿cómo avanzamos cuando enfrentamos discriminación desde la línea de partida? Mi única misión en la vida es seguir la ideología de Gandhi de amar a todos, servir a todos. Me esfuerzo por sacar a la luz los desafíos de quienes nunca son escuchados y dotarlos de recursos. “El cambio comienza con la educación” – mi viaje comenzó como miembro fundador del Fideicomiso Manav Sadhana, una ONG que trabaja en programas de acceso a la educación para niños y mujeres desfavorecidos. Las economías sostenibles dependen en gran medida del empoderamiento de las mujeres y de permitir que las mujeres sean el catalizador de una economía y cambio social sostenible, que fortalezca a sus familias y repercuta positivamente en sus comunidades. Fundé la organización “Gramshree” sin fines de lucro, cuyo objetivo era ofrecer oportunidades de generación de ingresos aprovechando las campañas y las coparticipaciones comunitarias, y rompiendo el techo de cristal. El objetivo era apoyar la autonomía financiera y la alfabetización de las mujeres de las zonas rurales. Ya sea que se trate de zonas afectadas por catástrofes que requieren rehabilitación, o preservar la tradición de tejido de las mujeres indias, siempre convierto los desafíos en oportunidades. A través de mi siguiente empresa, Craft Roots, hemos tomado decisiones críticas que han convertido las adversidades en oportunidades de generación de ingresos, para segmentos de mujeres a las que se les negaban los derechos básicos. Hemos sido reconocidos por los esfuerzos que han producido cambios en el ámbito del bienestar de los niños y las mujeres, la promoción, la alfabetización, las finanzas y el empoderamiento. Estoy de acuerdo con la visión de la AMGS de liderar y dar forma a un mundo con igualdad de oportunidades, inclusión y reducción de las diferencias a través de la concientización, la educación y el empoderamiento, con un enfoque estratégico y el desarrollo de políticas. Dados los esfuerzos valiosos en numerosos campos con una clara conciencia de servir y elevar, este papel solo ayudará a ampliar el alcance de todas las mujeres y los niños en todo el mundo.





Habilidades y experiencia

Estrategia y Propugnación:

Construida en torno a la idea central “Sé el cambio que deseas ver en el mundo”, mi trayectoria de vida es el reflejo de mi aspiración y mi deseo de ser un catalizador para el cambio social a través de medios sostenibles para empoderar a las mujeres mediante la alfabetización y la autonomía financiera. He sido el pilar y la fuerza motriz de muchas organizaciones que ayudan a diferentes sectores de la sociedad, como Manav Sadhana, Gramshree, Craftroots y muchas otras campañas. Con formación en MBA por la Universidad NIRMA, he puesto mis habilidades empresariales y de gestión estratégica en el servicio social para obtener un resultado significativo para los segmentos de la sociedad a los que me dirijo. A través de mis esfuerzos, las mujeres han adquirido conocimientos financieros y formación profesional para convertir sus limitaciones en oportunidades.

Gestión de Crisis y Toma de Decisiones Efectiva:

En 2001, después de un terremoto catastrófico que afectó miles de vidas y descarriló la economía y la educación especialmente entre las mujeres y los niños, pasé un año en una aldea remota de Kutchh en Gujarat. Participamos tanto en actividades de rehabilitación y en programas de concientización, actividades de saneamiento, reconstrucción de las aldeas destrozadas, en la educación para los menos privilegiados, etc. Recibí el Premio ‘Gujarat Gaurav’ en reconocimiento a mi destacada labor de rehabilitación en Kutchh.

Propugnación Inclusiva:

Con el propósito de revivir, preservar y promover las tradiciones artesanales de la India y empoderar a los artesanos de todo el país, fundé Craftroots en 2010 con la idea de convertir la tradición de tejido de las mujeres indias en una fuente de sustento. Craftroots es una plataforma única que reúne a académicos, diseñadores, voluntarios, estudiantes, organizaciones y artesanos para la elaboración de lo mejor de la artesanía de toda la India.

En los últimos 7 años y centrada en la filosofía de que “Lo pequeños es hermoso”, Craftroots ha empoderado directa e indirectamente a más de 25,000 artesanos de 50 organizaciones, atrajo a cientos de estudiantes y voluntarios para beneficiar a los artistas rurales, organizó más de 25 exhibiciones y ha trabajado con más de 45 formas artesanales diferentes. Recibí el prestigioso premio ‘Sakhi Shakti’ por mi contribución en el campo del desarrollo de la artesanía con mujeres y artesanos desfavorecidos.

Aprendizaje y Desarrollo de Otros:

En 1990, con el propósito de servir a niños desfavorecidos, fundé una organización sin fines de lucro llamada Manav Sadhana desde un tranquilo rincón de Gandhi Ashram en Ahmedabad, Gujarat. La filosofía de la ONG se basaba en la frase “amar a todos-servir a todos”. Junto con los otros 2 cofundadores de entornos relevantes, hemos ayudado a Manav Sadhana a servir a más de 8,000 niños y mujeres desfavorecidos a través de 35 proyectos diferentes.

Desarrollo Inclusivo y Estructural:

Para ayudar a las mujeres a ser el catalizador de una economía y un cambio social sostenible para poder fortalecer a sus familias y tener un impacto positivo en sus comunidades, en 1995 fundé la organización sin fines de lucro Gramshree. Gracias a investigación en el terreno, esquemas de gobierno, financiación privada, comercialización local y creación de redes de arriba a abajo, en los últimos 20 años Gramshree ha capacitado a cientos de mujeres en actividades generadoras de ingresos tales como confección de prendas de vestir, elaboración de bolsos, bordado, trabajo en piel, etc. y ha brindado oportunidades sostenibles de generación de ingresos. Más de 15,000 mujeres se han beneficiado a través de actividades como campamentos médicos, programas de concientización sobre salud y saneamiento, capacitaciones para el desarrollo de habilidades, cursos de autodefensa y más. La Assocham Ladies League (ALL) me otorgó el prestigioso premio ‘All Grassroots Women of the Decade Achievers’ por mi compromiso con el mantenimiento de las vidas de muchas mujeres y niños de Ahmedabad.

Marketing y Financiación:

Conceptualizando el objetivo de la diversidad cultural y la inclusión de la tracción y la representación del arte local, creé el primer festival urbano de su tipo en la India, el “Festival Sabarmati” con el propósito de celebrar la diversidad cultural y la inclusión de Ahmedabad. El Festival Sabarmati es una extravagancia cultural organizada con la visión de crear un momento de alegría y orgullo para todos y cada uno de los ciudadanos de Ahmedabad pertenecientes a todos los ámbitos de la vida. El festival estableció un récord al dar escenario a más de 10,000 artistas en Eventos Previos y Eventos Principales en su primera edición. El festival ha logrado una afluencia de aproximadamente 2 millones de personas en dos ediciones, a través de un marketing riguroso en todos los medios y al desarrollo de la capacidad financiera entre contribuyentes individuales, patrocinadores y organizaciones.

Me siento honrada de haber recibido el prestigioso Premio Rajiv Gandhi Manav Seva en 2008 por mi compromiso con la comunidad, y el Premio Campamento Nacional de la Juventud por la Universidad de Ganpat y la Fundación Sneha para mejorar a la comunidad.

Actualmente, como Copresidenta del Comité de Responsabilidad Social de la Cámara de Comercio e Industria de Gujarat (GCCCI), colaboro con funcionarios del gobierno, desarrolladores de políticas y estrategias para exponer los desafíos de los sectores menos privilegiados de la sociedad en foros de debate, con datos y cifras de mi trabajo en el campo, como evidencia para apoyar la causa del cambio en todos los niveles de gobierno.

Asumí el cargo de Comisionada Internacional Adjunta de las Guías en Bharat Scouts and Guides, lo que me da una ventaja para ampliar el alcance para expresar estas preocupaciones y amplificar los esfuerzos.





Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO
MISMA

La autoconciencia y la plenitud mental son esenciales para el amor por uno mismo. Prácticas como Vipassayana, hacen que los retiros sean espacios poderosos para permitir la transformación interior. Este cambio interior ha ayudado a agregar valor a lo que se hace en el exterior.

SE DESAFIARÁ A
SÍ MISMA PARA
COMPRENDER Y TENER
EN CUENTA DIFERENTES
PERSPECTIVAS

El poder colectivo es mayor que el individual. Espacios como Circle of Sharing me han permitido comprender mejor las percepciones y los valores que surgen de él.

APRENDERÁ DE
SUS PROPIOS
SENTIMIENTOS Y
EXPERIENCIAS

El amor por uno mismo ha sido una parte esencial de mi viaje. La conexión espiritual me ha permitido comprender mis sentimientos y aprender de las experiencias. Me ha ayudado a comprender también los sentimientos de los demás.

TRABAJARÁ CON
LAS DEMÁS PARA
CREAR ESPACIOS
DONDE TODAS
PUEDAN PARTICIPAR
PLENAMENTE

La creación conjunta de colectivos como Circle of Sharing, Awakin, Seva Café, Moved by Love, ha brindado espacios para que las personas se sostengan mutuamente, además de permitir la transformación colectiva.

DESAFIARÁ LAS
EXPECTATIVAS DE
GÉNERO

Enfoques participativos como el Proyecto Bindi han ayudado a cerrar brechas. Tales espacios guían a través de la empatía y la compasión y ayudan a cerrar brechas.



EMPODERARÁ A TODAS
Y CADA UNA DE LAS
NIÑAS PARA PRACTICAR
EL LIDERAZGO

El enfoque de Identificar, Involucrar, Habilitar ha empoderado a muchas niñas como líderes. Espacios de Voluntariado, Círculo para Compartir y Actos de Bondad, etc., han ayudado a impulsar el liderazgo de las niñas.

BUSCARÁ LA
INFORMACIÓN QUE
NECESITA PARA
COMPRENDER EL
PANORAMA COMPLETO

Observar las percepciones de ambos lados y profundizar en las circunstancias, es importante para comprender el panorama completo. Es importante escuchar a todos y no tomar una decisión unilateral.

ADAPTARÁ SU
COMPORTAMIENTO AL
CONTEXTO

La empatía es una virtud importante que ayuda a comprender la individualidad de un individuo para luego actuar en consecuencia.

INNOVARÁ PARA
GENERAR UN IMPACTO
POSITIVO

Cada individuo es único y para mí, la innovación significa la transformación en cada ser humano a través de diferentes enfoques. La transformación de vidas a través de espacios como el voluntariado, la conexión uno a uno, las prácticas diarias y la mentoría han sido catalizadores en la creación de impacto en la vida de los individuos y la comunidad.

TOMARÁ DECISIONES
BASADAS EN SUS
VALORES

El Amor, la Compasión y la Gratitude son valores fundamentales en mi viaje y han influido en las decisiones de mi vida.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Comisionada Internacional Adjunta, 2022-2023
- Comisionada Internacional Adjunta, 2021-2022

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Emprendedora Social y Filántropa de la India, 2003 a la fecha

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Participación en la 14a Conferencia Regional Asia Pacífico, 2022
- Consulta Presencial sobre STEM para las Niñas de Gujarat

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Semana del Orgullo Rojo, mayo 23, 2022
- Día Internacional de la Niña, octubre 11, 2022
- Día Internacional de la Mujer, marzo 8, 2022
- Día de la Higiene Menstrual, mayo 24-26-28, 2021

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

- Premio de Bharat Scouts and Guides Rajya Puraskar del Estado de Gujarat en Raj Bhawan, Gandhinagar, 2022

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





PAMELA RICE

Guías de Canadá

Mayor de 30 años



Nominado por: Guías de Canadá

Idiomas hablados: Inglés como lengua materna, francés intermedio



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

He sido Guía desde que tenía 10 años y he hecho míos los valores de nuestro Movimiento. Sé que mi experiencia como Guía me ha empoderado para romper los techos de cristal en mi vida laboral, y me permitió contribuir tanto al empoderamiento de las niñas y a la sostenibilidad de las Guías de Canadá (GGC por sus siglas en inglés) durante muchos años. El empoderamiento de las niñas a través de nuestro Movimiento es fundamental para el desarrollo de la sociedad y para influir en el cambio para un mundo mejor.

He tenido oportunidad de servir a las Guías de Canadá (GGC) en una amplia variedad de funciones, entre ellas, como Jefa Comisionada/Presidenta del Consejo a nivel nacional. En cuanto a la AMGS, he sido miembro del Grupo de Trabajo de Regiones Vibrantes, Miembro del Grupo de Trabajo del Modelo Futuro de Gobernanza de la AMGS, y ahora como miembro del Comité de Gobernanza del Consejo Mundial.

Aportaré mi experiencia y conocimientos en los campos de gobernanza, planificación estratégica, supervisión financiera, marketing y comunicaciones y administración como miembro del Consejo Mundial. Poseo un conjunto único de habilidades y un liderazgo probado impulsando la innovación organizacional y la sostenibilidad tanto en mi carrera profesional y en las Guías. Mi impulso para alcanzar metas de manera colaborativa en un contexto intergeneracional, dará como resultado soluciones creativas.

Como Jefa Comisionada/Presidenta promoví un ambicioso programa sobre Diversidad, Equidad & Inclusión (DE&I), que fue una parte esencial de nuestro plan estratégico. Sigo promoviendo DE&I con facilitadoras de talleres.

Me adhiero plenamente a los Modelos de Pensamiento de Liderazgo de la AMGS. Este enfoque es parte de nuestro modelo de liderazgo para niñas y adultas en GGC. Estoy en contacto con las niñas y su mundo, como Guiadora (Líder) de una unidad local.

Veó esto como una oportunidad única para servir a nuestro Movimiento mundial. Fomentar el empoderamiento de las niñas asegurando la sostenibilidad a largo plazo de la AMGS, sirviendo a una amplia variedad de Organizaciones Miembros de todo el mundo.





Habilidades y experiencia

La experiencia que aportaré al Consejo Mundial, proviene de una carrera de más de 20 años con VIA Rail Canada (la Red Ferroviaria de Pasajeros de Canadá), mis cargos voluntarios en las Guías de Canadá (GGC) y la AMGS. (Nota: VIA Rail Canada presta servicio a más de 400 comunidades, transporta 5 millones de pasajeros y tienen ingresos anuales de \$411 millones).

En mi carrera con VIA Rail Canada, ocupé una variedad de puestos de alta dirección ((6) que incluyen:

- Directora, Planificación Estratégica,
- Directora, Marketing de Productos
- Directora, Marketing

A lo largo de mi carrera he sido responsable de presupuestos operativos de más de \$50 millones CAD y un presupuesto de ingresos de \$200 millones CAD. Más de la mitad de mi carrera abarcó todas las facetas de marketing, incluida la investigación y estrategia de marketing. Esto incluyó el lanzamiento del programa nacional de retención de clientes de VIA Rails llamado VIA Preference. Durante mi mandato, VIA Rail estuvo en peligro de extinción. Trabajé con un equipo encargado de revertir la situación a través de cambios sostenibles e innovadores. Desempeñamos un papel estratégico, reinventando un servicio de pasajeros renovado que incluyó el desarrollo de una nueva misión y visión. Esta iniciativa dio lugar a un cambio total. Pasé a dirigir al equipo de implementación de marketing. Dirigí un equipo de operaciones ferroviarias para crear un nuevo modelo sostenible de práctica operativa ferroviaria, que se tradujo en la mejora del servicio a clientes y un ahorro de \$15 millones CAD. Como Directora de Marketing, participé en eventos internacionales de Turismo de Canadá donde me reuní con operadores turísticos de todo el mundo para promover los servicios de VIA Rail.

Poseo una amplia experiencia en gobernanza, supervisión e innovación especialmente en el contexto del Guidismo. He ocupado varios cargos de responsabilidad en GGC, incluidos los siguientes:

- Jefa Comisionada/Presidenta del Consejo 2015-2018.
- Comisionada Provincial, Quebec – 2010-2014,
- Directora del Consejo, 2007-2010 y Presidenta, Comité de Programación del Consejo

Actualmente trabajo como Asesora Provincial de Capacitación (Quebec) y Guidora de una Unidad Guía en mi comunidad.

Durante mi mandato como Jefa Comisionada/Presidenta del Consejo, dirigí al Consejo y a las Comisionadas Provinciales en la creación de un cambio transformador sostenible dentro de GGC. Este trabajo incluyó una nueva dirección estratégica, la introducción de una nueva misión y visión basada en investigación. La implementación vio el lanzamiento de una plataforma de programación completamente basada en la web. 'Las Niñas Primero' se basa en las expectativas y las necesidades de las niñas. 'Las Niñas Primero' respalda y refuerza el empoderamiento de las niñas. Apoya a GGC para convertirse en

un movimiento liderado por las niñas que responda a las necesidades y las oportunidades cambiantes de las niñas.

También emprendimos la reestructuración del Consejo para mejorar su eficacia. Los cambios incluyeron la introducción de carteras específicas para garantizar el enfoque en los objetivos clave y la rendición de cuentas. Introdujimos nuestro primer Consejo Nacional de la Juventud con un miembro menor de 25 años responsable de esta cartera. Avanzamos con un ambicioso programa de Diversidad, Equidad & Inclusión que se centra en la educación y comienza con el acercamiento activo a las comunidades indígenas de Canadá. Esto dio como resultado la creación del Consejo Asesor Indígena Nacional de GGC cuyos miembros son mujeres jóvenes indígenas. Ellas guían activamente a GGC en la determinación de los próximos pasos y la rendición de cuentas relativa a las comunidades indígenas.

Como Comisionada Provincial de Quebec, en colaboración con el Consejo Provincial, conseguimos estabilizar nuestra situación financiera, mejorar la satisfacción general de los padres en la evaluación de la experiencia de sus hijas, y la de nuestras voluntarias. Se lanzaron nuevas oportunidades para nuestras ramas mayores (12-18 años).

Como Presidenta del Comité de Programación del Consejo de GGC, conseguí el acuerdo del Consejo para llevar a cabo una amplia investigación sobre las actitudes y los problemas de las niñas, considerando enfoques alternativos al modelo de programación del día.

En la AMGS, he sido miembro del Grupo de Trabajo de Regiones Vibrantes (VRWG por sus siglas en inglés) – 2018/2019. Tuve oportunidad de aprender sobre los comités regionales, su trabajo y los desafíos que enfrentan. Esto dio lugar al desarrollo de los Términos de Referencia actuales para los Comités Regionales.

Actualmente soy miembro del Comité de Gobernanza. A través de mi trabajo en el Comité de Gobernanza y el grupo de trabajo del Modelo de Gobernanza Futura (2019), he podido comprender mejor el marco de gobernanza y obtener información sobre algunos de los desafíos de gobernanza, estrategia y sostenibilidad. Actualmente lidero un proyecto para comprender la implementación de las recomendaciones de Regiones Vibrantes.

Mis otras experiencias con la AMGS incluyen:

- Conferencia Mundial – Delhi – 2017 – Delegada Titular
- Conferencia Mundial – Hong Kong – 2014 - Presidenta del Consejo – Elegida – Delegada
- Miembro de OB-PS (desde 2017)
- Participación en programas en cuatro Centros Mundiales y orientación para los Grupos de Trabajo Globales de la AMGS.

Mi experiencia en el trabajo a nivel mundial ha mejorado mi comprensión sobre la forma en que funciona la AMGS, lo que significa trabajar en un contexto global, conocimiento de las diferentes estructuras de las OMs, formas de trabajo y desafíos de sostenibilidad. He tenido oportunidad de aprender sobre los comités regionales, su trabajo y los desafíos que enfrentan.



Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

A menudo tengo que recordarme a mí misma que debo fijarme expectativas realistas de acuerdo con las circunstancias en las que me encuentro. Soy una persona orientada a los logros y trato de asumir funciones que me proporcionen una sensación de satisfacción y éxito. Me aseguro de darme tiempo para viajar y descansar, mientras cumplo con energía mis tareas en cualquier función que asuma.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Soy abuela de nietos de raza mixta. Me he vuelto muy consciente de cómo influye en sus vidas el color de su piel. He pasado mucho tiempo aprendiendo sobre el mundo que experimentan, el impacto del racismo institucional y los prejuicios inconscientes. Trabajo arduamente para tratar de entender la variedad de perspectivas cuando trabajo como miembro o líder de un equipo. Como Jefa Comisionada/Presidenta me centré en la necesidad de construir relaciones con las comunidades indígenas. Era importante que este trabajo fuera dirigido por miembros indígenas y reflejara sus necesidades. Solo así podría GGC avanzar de una manera constructiva y eficaz.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

A lo largo de mi carrera laboral y en el Guidismo, he trabajado con personas en una amplia variedad de situaciones, he aprendido a escuchar, observar y adaptar mis comportamientos a la situación en la que me encuentro. He tenido que ajustar mi enfoque gerencial con el personal y las voluntarias, entendiendo que mi afán de logros no es el mismo que el de la mayoría y ajustando mis expectativas en consecuencia.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Como Presidenta del Consejo, trabajé para garantizar que todas las voces fueran escuchadas en cada debate y todos los puntos de vista fueran atendidos con respeto. Trabajé uno a uno durante un año para asegurarme de que cada miembro del Consejo se sintiera cómodo con su función, y que estuvieran recibiendo el apoyo que necesitaban para tener éxito. Con respecto a los grupos de trabajo y comités de la AMGS en los que he participado; siempre me centro en la creación de relaciones de trabajo colaborativas.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Muy pronto aprendí que tendría que defenderme a mí misma y a las demás. A los doce años, me volví defensora de los derechos de las niñas y las mujeres. En mi carrera en una industria dominada por hombres, desafié los estereotipos de las mujeres en el lugar de trabajo. Para mí era importante ayudar a marcar el camino, desafiando viejas perspectivas y avanzando a pesar de las actitudes negativas. Asimismo, reconozco que los niños y los hombres se encuentran también en un 'nuevo mundo' de roles y expectativas cambiantes. Soy muy consciente de la 'fluidez de género' y de que debemos estar abiertos a nuevas perspectivas en esta área.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

Como actual Guidora (Líder) local, trabajo con las niñas para apoyarlas en la dirección que desean seguir, permitiéndoles que se expresen a sí mismas de la manera que mejor les convenga, empoderándolas para 'hacer su mejor esfuerzo' y 'ser leales a sí mismas'. La introducción del Consejo Nacional de la Juventud durante mi mandato como Jefa Comisionada/Presidenta trajo nuevas perspectivas y planes de acción en respuesta a las necesidades y la visión de nuestros miembros jóvenes. El Consejo debía integrar sus ideas para seguir avanzando. Al centrar la atención en las organizaciones lideradas por niñas (mujeres jóvenes), queda claro el valor de estar en una organización liderada por niñas (mujeres jóvenes) y las oportunidades que ello conlleva.

Siempre me ha gustado buscar información, crecer a través de los materiales de investigación, deseo entender los hechos de una situación antes de hacer una evaluación o tomar una decisión. En mis diferentes funciones, he buscado asegurarme de que tuviéramos la mejor información disponible antes de tomar decisiones. Aunque algunas decisiones se tienen que tomar sin las condiciones ideales, es importante acceder a la mejor información disponible. Determinar una nueva visión y misión para GGC fue un gran viaje durante mi período como Presidenta. Tuvimos que combinar datos de la investigación sobre las necesidades, las actitudes, las experiencias de las niñas, y escuchar a nuestros miembros jóvenes nos permitió llegar a la nueva visión y misión.

Canadá es un país con una variación regional y multicultural significativa. Para trabajar con eficacia y generar confianza, era importante hacer saber a las personas con las que trabajaba que comprendía su situación. He vivido y trabajado en todas las regiones de Canadá. Como resultado, he podido llegar a otras personas para ganarme su confianza y apoyo. Creo que esto ayudó a crear un sentido de confianza a medida que nosotros (GGC) avanzábamos en el cambio transformador. Habiendo viajado por todo el mundo con las Guías (cuatro Centros Mundiales y dos Conferencias Mundiales) y a través de extensos viajes por el mundo, he adquirido una mayor comprensión respecto a la situación de otras personas.

Al emprender el trabajo de transformación de las Guías de Canadá, invertimos en una amplia investigación y desafiamos el modelo de programación y el enfoque de liderazgo de las niñas. Buscamos diversas perspectivas como parte del proceso, ya que tuvimos que repensar cómo habíamos estado operando como una organización. Sobre la base de la investigación y con la información obtenida, pudimos apoyar un cambio sostenible transformador y tomar decisiones que de otro modo no se habrían tomado. El cambio es difícil, y lo es aún más si no existe una base de información y una variedad de aportaciones que lo respalden.

Valoro la equidad, el respeto a los demás, la inclusión y encontrar el equilibrio adecuado para lograr resultados positivos con soluciones creativas. Es esencial ejercer los propios 'valores' al tomar decisiones. Dado que el empoderamiento de las niñas es fundamental para nuestro movimiento, ¿pasará la prueba la decisión que debe tomarse? Como Jefa Comisionada/Presidenta necesitaba demostrar mis valores a medida que avanzábamos en la planificación y la implementación de un cambio transformador sostenible. La confianza que había construido a través de la práctica de mis valores me ayudó a generar apoyo para la nueva dirección y obtener la aprobación para el cambio a gran escala.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Miembro del Comité de Gobernanza del Consejo, 2021 a la fecha
- Miembro del Grupo de Trabajo de Regiones Vibrantes, 2018-2019
- Modelo de Gobernanza Futura – Miembro del Grupo de Trabajo 2019

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Guidora, 4a Unidad Guía de Beaconsfield, 2022 a la fecha, Guidora 2019-2022 – Sparks y Embers (antes Brownies)
- Asesora de Capacitación, Provincia de Quebec, 2020 a la fecha
- Jefa Comisionada/Presidenta del Consejo, 2015 -2018
- Comisionada Provincial, Quebec, 2010-2014

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Presidenta del Consejo, Amigos de la Biblioteca de Beaconsfield, 2021 a la fecha
- Miembro del Consejo de los Amigos de la Biblioteca de Beaconsfield, 2018-2021

PROFESIONAL / ONG /CARGOS EMPRESARIALES

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Primera Oradora, Reunión AMGS OB-PS en Toronto, Canadá, 2018
- Reunión del Equipo Global de la AMGS – Participante como Miembro del Grupo de Trabajo, 2018
- Líder de la Delegación Canadiense – Jefa Comisionada/Presidenta del Consejo, Conferencia Mundial de la AMGS, Delhi, India, 2017

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Organizadora Principal, Simposios Provinciales Anuales de Quebec, 2018-2022
- Asistente Invitada, Reunión General Anual Nacional (AGM) – Guías de Canadá, 2019-2021
- Jefa Comisionada/Presidenta del Consejo y Presidenta de AGM, Reunión General Anual Nacional (AGM) – Guías de Canadá, 2018

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





SHARRADA SEGERAN

Asociación de Guías de Malasia

Menor de 30 años



Nominado por: Asociación de Guías de Malasia

Idiomas hablados: Inglés fluido, malayo fluido, tamil hablado



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

A los nueve años empecé mi viaje como Brownie. A través del Guidismo, inicié mi primera labor de propugnación con la creación de una biblioteca comunitaria para erradicar el aislamiento social, luego lideré campañas nacionales para impulsar cambios en el bienestar a nivel nacional, regional e internacional, debatiendo políticas en torno al matrimonio infantil con políticos locales, presionando para la representación de los jóvenes en los consejos nacionales, y finalmente, estableciendo la primera ONG liderada por jóvenes y guiada por profesionales en Malasia, Mind Matters Network, todo ello mientras terminaba una doble licenciatura en medicina y ciencias médicas. A través de mi trabajo con mis hermanas Guías, puedo dar fe de primera mano, del impacto que tiene el Guidismo en las niñas y las jóvenes cuando se les ofrece la orientación adecuada y las oportunidades para hacerlo.

Tomando como base mi experiencia como fundadora y directora de una ONG nacional liderada por jóvenes, creo que, como miembro del Consejo Mundial podré relacionarme con las partes interesadas para conseguir más coparticipaciones estratégicas para la organización, aportar una nueva perspectiva como mujer joven en gobernanza y maximizar el potencial del uso de las redes sociales como una herramienta para el cambio.

Aunque los años de experiencia que leerán hoy de las otras nominadas, pueden ser equivalentes a mi edad, les prometo que soy la joven más dispuesta a aprender, a representar las voces de cientos de miles de niñas que esperan la oportunidad de ocupar un sitio en la mesa, para que muchas otras jóvenes darse cuenta de que ellas también tienen un lugar en la gobernanza. Después de todo, tendríamos que participar en las decisiones sobre las niñas. Sería un honor formar parte de una organización que empodera a las niñas y les da la confianza de que el mundo quiere escuchar lo que tienen que decir, a pesar de su edad, origen étnico y entorno – hay un espacio seguro e inclusivo para todas.





Habilidades y experiencia


Habilidades de influencia y propugnación: Tuve el honor de ser dos veces Campeona del Concurso Nacional de Oratoria centrado en los ODS. Uno de ellos se centraba en poner fin al matrimonio infantil en Malasia. En consecuencia, formé parte de la campaña #NoBridesUnder18 (ninguna novia menor de 18 años) y actué como embajadora de la Asociación de Guías de Malasia, hablé con la Viceministra de las Mujeres acerca de la erradicación del matrimonio infantil y la creación de igualdad de oportunidades para las niñas. También he sido galardonada como la mejor delegada y mejor negociadora del Modelo de las Naciones Unidas sobre el Mundo Asiático en defensa de la equidad.

Marketing y comunicaciones, incluidas las redes sociales: Lideré la Iniciativa de Ayuda Humanitaria del COVID-19, que fue totalmente en línea (principalmente a través de Instagram), para reunir voluntarios y proveedores, identificar comunidades vulnerables y movilizar la ayuda. Dirigí la campaña en redes sociales #GGStayAtHomeChallenge (Desafío Las Guías Scouts se Quedan en Casa) para reducir el impacto del aislamiento social. Utilizo mis redes sociales activamente para compartir fragmentos de mi vida como estudiante de medicina, al mismo tiempo que participo en propugnación, como un esfuerzo por generar un mayor interés de los jóvenes en el voluntariado.

Desarrollo de fondos y relaciones con donantes: Conocedora de la participación de las partes interesadas, recaudación de fondos y elaboración de presupuestos, recaudé una cantidad importante para que la Ayuda Humanitaria del COVID-19 movilizara recursos a las comunidades más vulnerables durante la pandemia.

Investigación y desarrollo: Participé en el desarrollo del folleto de #GGStayatHomeChallenge en 2020 en el marco de la Asociación de Guías de Malasia, una herramienta educativa nacional para crear conciencia sobre la pandemia, además de ser una actividad de orientación para promover la atención de los jóvenes y los adolescentes. El folleto de actividades recibió más de 72,000 envíos, 250,000 participaciones y se publicó en el sitio web de la AMGS. Fui coautora del Manual sobre la Salud Mental de los Jóvenes en 2021, que aborda los problemas más comunes de salud mental de los jóvenes y los recursos para buscar ayuda. En 2021, se distribuyeron 2,000 copias gratuitas del manual, y a principios de 2023 se reeditarán 3,000 más para su distribución gratuita en todo el país, como un esfuerzo para mejorar el conocimiento sobre la salud mental de los jóvenes en Malasia.

Gobernanza/Estatutos: Como Funcionaria de Equidad de la Asociación de Estudiantes de Posgrado e Investigación, representó las voces de miles de estudiantes en algunos de los más altos órganos de toma de decisiones, como la Gobernanza de IDEA y el Comité de Igualdad de Género, para garantizar que se escuchen las preocupaciones de los jóvenes. Participé en la reestructuración y renovación de la asociación de posgrado con un enfoque especial en la rama de propugnación.



Desarrollo de políticas: Encabecé la rama juvenil de la Coalición Nacional de Bienestar Mental en la despenalización del suicidio en Malasia a través de pláticas, simposios y proyectos hasta que la cuestión fue planteada en el Senado. Redacté recomendaciones para presentarlas al Consejo Académico, como parte del grupo de trabajo de la Comisión Real sobre Respuestas Institucionales al Abuso Sexual Infantil en Australia.

Identificación y facilitación del aprendizaje y el desarrollo de otros, incluida la educación no formal: Desarrollé y puse en marcha un programa nacional de alfabetización en salud mental llamado “Tú Eres Preciosa” que se centra en la formación de mujeres jóvenes como promotoras de la salud mental y defensoras de sus iguales. Las habilidades interpersonales que adquieren las participantes, buscan construir su confianza y fortalecer la red de apoyo. Programas como Mind Matters Network, han llegado a más de 2,000 participantes en su primer año de existencia.

Desarrollo Organizativo: Como fundadora de Mind Matters Network, comencé la organización desde cero, creando una estructura para el equipo central y el consejo consultivo, y eligiendo a los candidatos idóneos para ocupar los puestos. A partir de ahí, desarrollé los estatutos y los grupos de trabajo. Actualmente hay 40 miembros que se ocupan del funcionamiento diario de la organización.

Transformación digital: Digitalización de la capacitación y los programas, especialmente durante la pandemia. Todo el Desafío #GGStayAtHomeChallenge se llevó a cabo de forma virtual y fue un gran éxito. Dirijo Mind Matters Network que tiene su sede en Malasia, mi equipo central también incluye miembros del Reino Unido y Canadá. La integración de la comunicación sin fronteras en la gestión aumenta la eficiencia. Tengo excelentes conocimientos de codificación básica y desarrollé el sitio web para la Asamblea Mundial de Salud Mental de Malasia.

Relaciones Externas/Gubernamentales: Trabajo en estrecha colaboración con el Ministerio de la Juventud y he representado al ministerio junto con GGAM en conferencias regionales e internacionales, como AUSCU, ECOSOC y la Cumbre Mundial de la Juventud, ampliando mi comprensión sobre el trabajo de estas agencias tanto a nivel nacional e internacional. Mi formación en medicina respalda mi labor de propugnación en la salud mental con el Ministerio de la Salud, varias ONG en el campo de la salud mental e institutos asociados con Mind Matters Network, que ha establecido cerca de 50 coparticipaciones en el último año.





Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Soy bailarina de ballet clásico y me encanta bailar. Empecé mi formación formal cuando tenía 7 años y he continuado hasta la universidad. A pesar de que mi agenda de propugnación y la escuela médica estaba cada vez más apretada, siempre tenía tiempo para bailar. Era mi tiempo para reconectar con la música y conmigo misma mientras exploraba mi lado creativo. También disfruto la música y toco el piano. Debido a mi interés por las artes escénicas, a menudo me encontrarán en conciertos y funciones durante el fin de semana. Mi amor por el arte rivaliza estrechamente con mi amor por la medicina, pero este balance me permite tener un desarrollo más integral.

SE DESAFIARÁ A SI MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Los diálogos intersectoriales e interculturales brindan una nueva perspectiva a los problemas que enfrentamos. Como funcionaria de Equity, colaboro con las siguientes áreas: Internacional, Mujeres, Bienestar, Homosexuales y Padres. Para comprender mejor los problemas que existen en estas áreas, debo ser paciente, tener curiosidad por aprender y respetar las diferencias de opinión. Muy a menudo aprendo mucho de mis funcionarios y los estudiantes que vienen a verme. En lugar de tener una mentalidad fija, me permito ver más allá de lo que tengo enfrente, escucho las diferentes opiniones y juzgo sensatamente y sin prejuicios, lo cual me ayuda a tomar decisiones informadas.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

De niña tenía grandes ideas y sueños, constantemente me preguntaba por qué no en lugar de simplemente por qué. Haber encontrado mentores que creyeron en mí y escucharon lo que tenía que decir, marcó una gran diferencia en mi vida. Del mismo modo, quiero poder ofrecer a las jóvenes una plataforma similar para que tengan a alguien a quien pedir consejos y opiniones. Un lugar seguro donde se sientan incluidas y no teman compartir sus pensamientos, un lugar para reflexionar y crecer.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

En cualquier trabajo que hagamos, uno es tan fuerte como su equipo. Todos los campamentos a los que he asistido desde Brownie hasta delegada en conferencias, siempre han enfatizado la importancia de un frente unificado que trabaje hacia una meta común. En esta misión, no hay jerarquías, cada miembro es igualmente importante, cada uno con su conjunto único de fortalezas y habilidades. Es importante asegurarse de que todos se sientan bienvenidos y cómodos.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Cuando fundé Mind Matters Network, un hombre era el jefe adjunto. Todos volteaban a verlo cuando entrábamos a las reuniones. Era interesante que, en un equipo dominado por mujeres, la sociedad siguiera pensando que él era el jefe. Como una joven deseosa de dedicarse a la cirugía, he sido testigo de estos prejuicios, pero también he visto el trabajo que se lleva a cabo para derribar estas barreras, y la mejor forma de hacerlo es teniendo representación. Las jóvenes que vean esto, sabrán que hay un lugar para ellas, no solo en la mesa, sino en la cabecera.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Cada niña es una líder, tiene una voz y no necesita que nadie hable en su nombre, todo lo que necesita es un micrófono y una plataforma para ser escuchada. Creo firmemente en el empoderamiento de las jóvenes para liberar su potencial, construir su confianza y verlas brillar. La iniciativa "Tú Eres Preciosa" que dirigí, fue llevada a cabo en su totalidad por las Queen Guides de 16-17 años, que trabajaron como facilitadoras, moderadoras y en el equipo tecnológico. ¡Nuestras niñas pueden!

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

Antes de tomar una decisión, es necesario tener suficiente conocimiento sobre el tema, a través de la investigación y las consultas con las partes involucradas para asegurarnos de tener el panorama completo. Hablar con distintas partes con puntos de vista opuestos y separar la opinión personal de un tema concreto, nos dará una idea más clara. Entonces podemos tomar una decisión de manera calmada y considerando toda la información que tenemos disponible.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Cuando asumí por primera vez mi función como funcionaria de Equity, me pidieron que organizara un evento sobre las Primeras Naciones, aunque era la primera vez que estaba en Australia y no tenía ningún conocimiento sobre el tema. El primer paso fue comprender el entorno cultural y social, investigando sobre eventos anteriores y luego buscando la asesoría de funcionarios anteriores que habían llevado a cabo eventos similares. Reconocer mis limitaciones sobre el tema y querer aprender más, al tiempo que me alegraba de recibir comentarios constructivos y trabajar en mí misma, hizo que la experiencia de aprendizaje fuera mucho más enriquecedora.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Si hay 100 maneras de hacer algo, pregúntense si podría haber una 101ª para hacerlo. Mirar algo desde diferentes ángulos y considerar qué se puede hacer mejor, suele ser el primer paso para la innovación. Aprender de lo que ya se ha hecho y buscar formas de mejorarlo es la clave. Se tenía previsto que el primer simposio de salud mental fuera presencial y durara menos de 3 días. Debido al COVID, fue necesario hacerlo en línea. Ser flexible y estar dispuestos a adaptarnos, nos permitió llevar a cabo el evento con cerca de 500 participantes en línea.

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

Al principio de mi labor de propugnación me di cuenta de que no podía complacer a todos. A veces tenemos que tomar decisiones difíciles, pero al final del día, seguros de haber hecho nuestro mejor esfuerzo y de que esa decisión ayudará a las niñas a descubrir su propio potencial, sabremos que definitivamente ha valido la pena.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Líder de Jóvenes, 2017 a la fecha
- Capacitadora del Programa “Tú Eres Preciosa”, 2022
- Miembro cofundador y coordinadora de #StayAtHomeChallenge, 2020
- Presidenta de la Sociedad de Guías SMKI, 2014
- Fundadora y Directora de Mind Matters Network, 2020 a la fecha
- Presidenta de la Fuerza de Trabajo de Jóvenes de la Coalición Nacional de Bienestar Mental, 2020-2023
- Propugnadora de la Participación Comunitaria (ACE), 2019-2021
- Presidenta del Club de Servicio Comunitario, 2019
- Voluntaria en la Clínica Móvil Teddy, 2019
- Voluntaria en el Hogar de Niños con Cáncer, 2019
- Directora de Relaciones Públicas en la Asamblea Mundial de Salud Mental de Malasia, 2018-2019
- Embajadora de la Asociación de Estudiantes de Medicina de Asia, 2018-2019
- Voluntaria de la Asociación de Síndrome de Down de Malasia, 2019
- Líder del Proyecto Círculo de Vida en colaboración con la Asociación de Personas Discapacitadas Damai de Malasia, 2018
- Presidenta de la Sociedad Inglesa, 2016
- Secretaria de la Junta de Prefectos de Escuelas, 2015-2016
- Funcionaria de Equity de la Asociación de Estudiantes de Posgrado e Investigación (PARSA), 2022 a la fecha
- Estudiante finalizando mi carrera de Medicina en la Universidad Nacional de Australia (me gradúo este año)

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

- Capacitadora del Programa Alto a la Violencia, 2020
- Líder y Facilitadora del Programa “Tú Eres Preciosa”, 2022,
- Equipo de Planificación y Oradora, Legado del Guidismo, 2021,
- Coautora del folleto y coordinadora del Programa Girl Guides Stay At Home Challenge, 2020
- Campeona, Concurso Nacional de Oratoria de la Asociación de Guías de Malasia, 2019
- Representé a Malasia como delegada en el Foro de la Juventud de ECOSOC, 2021
- Representé a Malasia como delegada en la Cumbre Mundial de la Juventud, 2021
- Representé a Malasia como delegada en la Conferencia de AUSCU (ASEAN Unión del Consejo Universitario de Estudiantes), 2021
- Oradora en la Asamblea del Día Mundial de la Infancia, UNICEF Malasia, 2021
- Oradora principal en la Iniciativa de Partes Interesadas en la Salud Mental, Mind Matters Network, 2023
- Oradora principal en la Conferencia Humanitaria IMU, 2022
- Oradora principal en la Mesa Redonda Salud Mental en un Mundo Post Pandemia, Coalición Nacional para el Bienestar Mental, 2022
- Oradora en la Cumbre Médica de Malasia, Malaysia Medics International, 2022
- Oradora principal en el webinar No Estás Solo, Universidad de Perdana, 2022
- Oradora en el Diálogo Big Pink, con motivo del Día Internacional de la Niña, 2022
- Oradora principal, Juventud y Salud Mental, ISKL, 2021
- Oradora principal en Juntos Podemos Ayudarnos a Nosotros Mismos, IMU, 2021,
- Oradora principal, Preguntas sobre el Suicidio sin Respuesta, Simposio sobre la Salud Mental de la Juventud, 2021
- Oradora Principal, Esparcir un Poco de Bondad, UCSI, 2021
- Delegada en el Modelo Mundial de las Naciones Unidas de Asia, 2019 (galardonada como la mejor delegada y la mejor negociadora de la conferencia)
- Finalista en el Concurso de Oratoria de la Unión Nacional de Oratoria Inglesa, 2019

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO





ANTONIA YIP

Asociación de Guías de Hong Kong

Mayor de 30 años



Nominado por: Asociación de Guías de Hong Kong

Idiomas hablados: Cantonés como lengua materna, inglés fluido y mandarín intermedio



Declaración Personal

¿Por qué te gustaría ser miembro del Consejo Mundial y cómo crees que puedes contribuir al trabajo de la AMGS?

La experiencia de la elección en la 37a Conferencia Mundial me ha dado mucho ánimo y me ha motivado a seguir contribuyendo al Movimiento. Me siento agradecida por ser reconocida por mis competencias y habilidades, las cuales he continuado desarrollando y se complementan con la experiencia adicional que he adquirido a través de nuevas capacidades. Ahora me siento más apasionado y comprometida que nunca, y estoy lista para dar el siguiente paso para contribuir aún más.

Entre mis nuevas funciones, me entusiasma particularmente formar parte del Grupo de Trabajo de la Tarifa de Afiliación de OMs (MFWG por sus siglas en inglés) y ser testigo de los resultados que ha obtenido. Uno de los objetivos que me fijé hace dos años fue: continuar con la consulta a las OMs, ya que creía firmemente, y sigo creyendo, que la comunicación en dos vías es la clave para garantizar que el Consejo y las OMs trabajen hombro con hombro para alcanzar la visión común. Las sesiones de la consulta organizadas por el MFWG han involucrado exitosamente a muchas OMs y han recogido sus preocupaciones y opiniones, a lo que han seguido debates rápidos y decisiones tomadas por el Consejo Mundial en el mejor interés del Movimiento. Toda esta experiencia me ha confirmado que estoy en la dirección correcta y me ha preparado para dar un paso adelante.

Además, mi participación en la AMGS como Asistente de Mentoras CAT me permitió poner en práctica mis habilidades de escucha activa y organización para poder comprender las necesidades de las OMs individuales y el complejo y diverso contexto regional, así como ver el panorama completo del Movimiento. He adquirido más confianza y me he vuelto más adaptable y culturalmente sensible al colaborar con voluntarias y personal de las cinco Regiones.

Estoy preparada y comprometida a hacer el mejor uso posible de mis conocimientos, liderazgo y habilidades para el trabajo eficaz del Consejo Mundial.





Habilidades y experiencia


Una de las cualidades personales esenciales para ser miembro del Consejo Mundial, y de la cual me siento orgullosa, es la voluntad de participar en el aprendizaje y el desarrollo continuo o las oportunidades de perfeccionamiento. Después de la última Conferencia Mundial, seguí trabajando para aumentar mi exposición a la gobernanza y al trabajo de la AMGS y sus Regiones. Con el apoyo de mi OM, y el estímulo del Comité Regional, acepté el desafío de ser Presidenta de la 14ª Conferencia Regional Asia Pacífico. La Conferencia Regional es una de las características clave del sistema de gobernanza de la Región. Durante la Conferencia se toman decisiones importantes relacionadas con la Región y sus OMs. Al asumir el cargo, era responsable de comprender y adoptar los procedimientos de la conferencia, y trabajar con las OMs en las Mociónes Propuestas y las Enmiendas Propuestas, tiempo en el que pude poner en práctica mis conocimientos de gobernanza y mis habilidades de comunicación, y al mismo tiempo seguir creciendo.

Además, mis aptitudes para articular y demostrar la misión de la AMGS, el modelo de liderazgo y la metodología educativa han aumentado más a través de mi participación continua en el diseño de programas. Después de haber iniciado el programa piloto de desarrollo de liderazgo en 2020, sigo colaborando con un grupo de mujeres jóvenes en el desarrollo de un programa nacional de desafíos de liderazgo para los miembros de mi OM. El objetivo del programa es empoderar a todas y cada una de las niñas para que se conviertan en líderes a través del aprendizaje y la práctica continua de los seis modelos de pensamiento de liderazgo, a través de una serie de talleres y la planificación de proyectos de servicio comunitario. Durante el proceso, yo también practico constantemente los modelos de pensamiento de liderazgo, ya que creo sinceramente que me ayudan a trabajar en los comportamientos que necesito para cumplir con mis responsabilidades, y además siempre pongo mis creencias en acción.

Otras habilidades, experiencias y cualidades personales que puedo aportar al Consejo Mundial incluyen:

Gobernanza/Estatutos: Como Joven Representante del Consejo Nacional de mi OM, participé en la toma de decisiones para poner en práctica medidas a nivel nacional, incluyendo la formulación de la nueva visión de la organización en 2016. Como Comisionada de Distrito, gestioné 20 Unidades, brindé asesoría para las solicitudes de financiación, estrategias de reclutamiento y retención, y la revisión de los informes financieros.

Marketing y Comunicaciones: En varias ocasiones coordiné y edité publicaciones en redes sociales para mi OM, incluyendo mi propia campaña para la elección en la 37ª Conferencia Mundial y el Día Internacional de la Niña. En mi calidad de Asesora de las actividades para el Día Mundial del Pensamiento de mi OM, asesoré al grupo de mujeres jóvenes miembros del comité sobre cómo elaborar estrategias y crear contenido para promover y aumentar la visibilidad de sus actividades.



Identificación y Facilitación del aprendizaje y el desarrollo de otros: Como facilitadora y capacitadora asistente durante casi 10 años, diseñé e impartí continuamente sesiones presenciales/en línea para niñas, mujeres jóvenes y adultas provenientes de diversos entornos, entre las que se encuentran más de 300 voluntarias adultas que fueron capacitadas para convertirse en líderes de unidad en mi OM.

Investigación y Desarrollo; Análisis de Datos/Monitoreo & Evaluación: Durante mis tres años como asistente senior de investigación en la Universidad de Hong Kong, diseñé herramientas cualitativas y cuantitativas para recopilar datos de 20+ escuelas, 200+ profesores y 300+ estudiantes. También analicé los datos para hacer recomendaciones apropiadas, así como para monitorear y evaluar la efectividad del proyecto. Se han presentado informes de investigación a revistas y conferencias internacionales y actualmente se encuentran en revisión.

Estrategia Tecnológica/Transformación Digital: Durante la pandemia de COVID-19, comencé mi primer programa integral de liderazgo virtual en plataformas digitales y herramientas interactivas para mi OM, que fue muy apreciado por Guías locales y participantes internacionales de Italia, Japón, Libia, Nigeria y Ucrania. En mi actividad profesional en la Universidad de Hong Kong, introduje herramientas digitales para que los profesores facilitaran el cambio en el aprendizaje de las matemáticas de alumnos multiculturales y multilingües.

Habilidades de Influencia y Propugnación: Después de ser nombrada Persona Aprobada del Consejo Mundial en 2021, tuve el honor de ser invitada por diferentes OMs para hablar sobre mi viaje de liderazgo y gobernanza en sus eventos nacionales, cuya audiencia objetivo eran los jóvenes miembros de las OMs.

Gestión de Crisis: En 2016, un total de 1,000 Guías y Guías Scouts se unieron al Campamento Internacional del Centenario de las Guías de Hong Kong, entre ellas 245 participantes internacionales de 15 OMs como, Canadá, Dinamarca y Zimbabue. En la organización de un evento internacional al aire libre de esta escala, siempre es una prioridad evitar que los participantes se vean expuestos a riesgos físicos y emocionales, y garantizar que se mantengan a salvo de cualquier daño. En mi calidad de Comandante Adjunto del Campamento, lideré el Equipo de Enlace Internacional-China para diseñar los planes de contingencia tanto durante el campamento y mientras las participantes permanecían con sus familias anfitrionas.

Gestión Financiera: Trabajé en estrecha colaboración con miembros del profesorado de la Universidad y ayudé en la asignación de recursos para proyectos de investigación financiados por el gobierno (con un presupuesto de £560,000 por año; durante tres años consecutivos).





Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Tras adaptar y localizar programas y proyectos globales de la AMGS para mi OM, descubrí mi interés en los idiomas y la traducción. Me inscribí en un programa de traducción chino-inglés y encontré el tiempo para asistir a las clases dos veces por semana. Después de completar el programa de traducción, seguí desarrollando mi interés por los idiomas y empecé a tomar clases de francés, donde podía descansar del trabajo y mis compromisos de voluntariado, y me sumergía en otra cultura y otro mundo.

SE DESAFIARÁ A SI MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Solía haber muchas suposiciones sobre el aprendizaje de las matemáticas y los estudiantes que no hablan chino (NCS por sus siglas en inglés) en Hong Kong. Algunos profesores pensaban que los estudiantes NCS eran más débiles que sus contrapartes chinas. Sin embargo, de acuerdo con los datos recopilados que analizamos junto con mis compañeros de trabajo de la Universidad de Hong Kong, la principal diferencia entre los NCS y los estudiantes chinos es su prioridad más que su capacidad. Realmente disfruto desafiando tales estereotipos y presentando mis hallazgos a los maestros de matemáticas.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Llevo un diario para reflexionar, especialmente cuando asumo una nueva función en el trabajo o en el Guidismo. Por ejemplo, durante las etapas de preparación, implementación y evaluación de la 14ª Conferencia Regional Asia Pacífico, anoté mis experiencias, sentimientos y preguntas y reflexioné sobre mi práctica. Durante mi estancia en Tailandia, comenzaba cada día leyendo lo que había escrito el día anterior y me recordaba a mí misma que debía incorporar lo aprendido en mis próximas decisiones y acciones.

TRABAJARÁ CON LAS DEMÁS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODAS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Cuando me postulé para el Consejo Mundial en 2021, recluté a un grupo de mujeres jóvenes de mi OM para que formaran parte de mi Equipo de Apoyo para la Elección, brindándoles un espacio para aprender sobre la AMGS y su gobernanza. Durante nuestras reuniones, las invitaba a compartir lo que ellas consideraban que funcionaría, por ejemplo, las actividades de campaña y cómo les gustaría actualizar sus ideas en lugar de que yo impusiera mis ideas. También creé un espacio donde pudieran informar sobre su progreso y discutir los problemas que fueran surgiendo.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Ser facilitadora en el Seminario Juliette Low sigue siendo uno de los momentos más destacados de mi viaje del Guidismo. Cuando mis compañeras facilitadoras y yo planificábamos las sesiones, buscábamos empoderar a las participantes con los conocimientos, las habilidades y la confianza para derribar las barreras de género en el liderazgo. Al final de la última sesión, invitamos a las participantes a escribir frases para animarse a sí mismas y a las niñas y las jóvenes de su entorno. Creo que estas frases se han convertido en mensajes poderosos que las apoyan en su viaje de liderazgo para lograr la igualdad de género.



EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Uno de los elementos centrales en el Guidismo es brindar un espacio donde las niñas puedan practicar su liderazgo. En mi unidad, apoyo a las líderes de patrulla para que lleven a cabo reuniones de patrulla con sus compañeras para compartir sus puntos de vista sobre la unidad o los programas. Luego las invito a una reunión de líderes para que me informen periódicamente a mí y a otras líderes sobre sus discusiones. Cuando celebramos la reunión de líderes para confirmar los detalles, enfatizamos el impacto que las decisiones pueden tener en nuestras niñas, antes de considerar los aspectos operativos.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER EL PANORAMA COMPLETO

Antes de confirmar mi interés en postularme nuevamente para el Consejo Mundial, hablé con una amiga que no participa en la comunidad del Guidismo. Creo que fue tan importante como buscar el consejo de personas que tuvieran experiencias similares, algo que hice anteriormente, porque me permitió escuchar una evaluación más objetiva desde otra perspectiva para poder tomar una decisión acertada.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

A finales de 2022, me mudé a otra ciudad y comencé un nuevo viaje en mi vida. Durante la transición, comencé a trabajar en un campo completamente diferente. A pesar de estar en un contexto desconocido, me involucré activamente en las actividades sociales organizadas por mis colegas, observando cuidadosamente y reflexionando profundamente sobre mi propio comportamiento. También ajusté mis estilos de comunicación de acuerdo con la persona con la que estaba interactuando.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

En Hong Kong, muy pocos profesores de matemáticas son conscientes de los beneficios potenciales de adoptar estrategias de aprendizaje de idiomas en sus clases, pues consideran que el desarrollo lingüístico de los estudiantes debe ser abordado exclusivamente por los profesores de idiomas. Al ver esto, me atreví a presentar mi propuesta, con respaldo bibliográfico, al director de mi proyecto, quien me dio su aprobación para colaborar con algunas escuelas en el uso de la narración de cuentos durante las clases de matemáticas. Se consideraba que la narración de cuentos era poco común en las aulas de Hong Kong, pero los comentarios de los profesores y los estudiantes participantes fue muy positiva.

TOMARÁ DECISIONES BASADAS EN SUS VALORES

Todavía conservo la tarjeta de agradecimiento, escrita a mano, del grupo de líderes que conocí durante el curso de capacitación de líderes en 2019. Una de ellas me dijo que los valores y las creencias que expresé y demostré durante el curso la habían motivado a seguir participando en el Movimiento del Guidismo. De hecho, su participación continua también se ha convertido en el combustible para que yo siga avanzando en el contexto más amplio del Guidismo.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2013 a la fecha.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

- Secretaria del Grupo de Trabajo de Tarifa de Afiliación de OMs, 2022 a la fecha
- Persona Aprobada para el Consejo Mundial, 2021 a la fecha
- Miembro del Grupo de Recursos Voluntarios, 2018 a la fecha
- Asistente de Mentoras CAT, 2020-2022

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Miembro de Conciencia Comunitaria y Equipo de Propugnación de la AMGS, 2018 a la fecha
- Capacitadora Asistente, 2015 a la fecha
- Instructora de Curso/Asesora de la Insignia de Conocimiento del Guidismo y Conocimiento de la AMGS, 2013 a la fecha
- Vicepresidenta de Conciencia Comunitaria y Equipo de Propugnación de la AMGS, 2019-2021
- Instructora de Ensayo y Ceremonia, 2016-2019
- Comisionada de Distrito, 2016-2017
- Joven Representante del Comité Ejecutivo, 2014-2016
- Miembro del Equipo Internacional, 2014-2016

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

PROFESIONAL / ONG / CARGOS EMPRESARIALES

- Asistente del Servicio de Distribución, 2022 a la fecha
- Asistente Senior de Investigación, 2019-2022
- Profesora de inglés en High School, 2014-2019

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes de 2017 a la fecha.

- Presidenta 14a Conferencia Regional Asia Pacífico, Tailandia, 2022
- Observadora & Candidata al Consejo Mundial, 37a Conferencia Mundial, en línea, 2021
- Facilitadora, Encontrar Nuestro Camino, en línea, 2020
- Facilitadora, Seminario Juliette Low, EE.UU., 2019
- Participante, Taller de Modelos de Pensamiento de Liderazgo y Actualizaciones de la AMGS, Hong Kong, 2018
- Observadora, 36a Conferencia Mundial, India, 2017

- Miembro del Comité Organizador, Programa Campeonas de Liderazgo, 2021 a la fecha
- Oradora, Taller Mujeres Jóvenes en Gobernanza, 2021
- Asesora, Serie de Actividades del Día Mundial del Pensamiento, 2021
- Coordinadora, Aprender-Liderar-Vincular (un programa en línea adaptado del Seminario Helen Storrow), 2020
- Maestra de Ceremonias, Desfile Anual, 2017 y 2018

- Oradora, Cumbre de Mujeres Jóvenes en Gobernanza (organizada por Girl Scouts of Taiwan), en línea, 2022
- Oradora, Coloquio Nacional de la Juventud (organizado por by Bharat Scouts and Guides), en línea, 2021
- Representante de la AMGS, Cumbre Global de la Juventud, en línea, 2021
- Observadora de la AMGS, 65a Sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, en línea, 2021
- Miembro del Equipo de Servicio Internacional, 13a Conferencia Regional Asia Pacífico, Taiwán, 2019
- Facilitadora, Roverway, Países Bajos, 2018
- Participante, Medio Maratón Landmarks en Londres (recaudación de fondos para la AMGS), Reino Unido, 2018

EVENTOS DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

EVENTOS DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO EN REPRESENTACIÓN DE SU OM O AMGS

OTROS EVENTOS RELEVANTES NACIONALES, REGIONALES O GLOBALES EN LOS QUE HA ESTADO INVOLUCRADO FUERA DEL MOVIMIENTO



PARTE B: INFORMACIÓN DE APOYO



DIRECTRICES PARA LA CAMPAÑA

Las siguientes directrices buscan proporcionar a las candidatas y a las Organizaciones Miembros parámetros claros dentro de los cuales puedan trabajar para apoyar la nominación de una candidata. Se espera que todas las partes sigan las directrices para garantizar un proceso justo y ético durante el período previo a la elección.

Deben tener en cuenta que las diferentes culturas ven las campañas de diferentes maneras. Las candidatas (y/o una Organización Miembro en su nombre) pueden ofrecer oportunidades para que las Organizaciones Miembros las conozcan, incluyendo, pero no limitado a: en línea o cara a cara en conferencias y eventos previos a la Conferencia Mundial, con una página web, volantes digitales, videos cortos, blogs, o usando las redes sociales. Las etiquetas en los mensajes de correo electrónico también son una opción. La promoción de una candidatura deberá realizarse con dignidad y moderación en todo momento. Siguiendo los valores y los principios del Guidismo y Escultismo Femenino, desalentamos las campañas agresivas y/o negativas que incluyan actividades o comportamientos que busquen criticar o perjudicar a una compañera candidata. Las candidatas (y/o una Organización Miembro en su nombre) deberán mantener un ambiente de competencia amistosa.

Las candidatas (y/o una Organización Miembro en su nombre) pueden proporcionar información adicional a las Organizaciones Miembros en la Conferencia Mundial en la forma de un volante electrónico (una página), un marcador de libros o un artículo de naturaleza similar.

Si las candidatas tienen la oportunidad de asistir a otro evento previo a la Conferencia Mundial, deben tener en cuenta que si bien ésta es una gran oportunidad para que las Organizaciones Miembros las conozcan y las vean en acción, el propósito del evento debe ser el centro de atención más que su candidatura. Se alienta a las candidatas a practicar sus Mentalidades de Liderazgo, dejando que su personalidad, participación, compromiso y eficacia en el evento hablen por ellas, en lugar de hacer campaña activamente.

Si una candidata ocupa un puesto/cargo actual dentro de la AMGS o su Organización Miembro, es libre de continuar con esa función y cumplir con sus responsabilidades durante el período de su candidatura.

Las candidatas (y/o una Organización Miembro en su nombre) no pueden otorgar obsequios, ni en la conferencia ni en otros eventos. Esto garantiza que nadie se vea favorecida o desfavorecida por una posición económica y minimiza el riesgo o percepción de que los obsequios sean vistos como un incentivo para actuar de determinada manera o crear un sentido de obligación. La definición de obsequios incluye obsequios en especie tales como el intercambio/promesa de servicios o favores.

Estas directrices se distribuirán a todas las candidatas y a todas las Organizaciones Miembros y estarán disponibles en la página de la Conferencia Mundial en Campfire.



FUNCIÓN Y RESPONSABILIDADES DEL CONSEJO MUNDIAL

Ser miembro del Consejo Mundial es un puesto voluntario, que se asume porque están comprometidas con la promoción de los fines de la AMGS y cuentan con las habilidades, la experiencia y las cualidades personales necesarias para la gestión estratégica de esta compleja organización mundial.

La AMGS es una organización benéfica registrada y es regulada por la Comisión de Organizaciones Benéficas de Inglaterra y Gales. La Comisión de Organizaciones Benéficas ofrece orientación sobre los deberes y legales y las responsabilidades de los fideicomisarios de las organizaciones benéficas, que se resumen en estas seis áreas principales:



Garantizar que su organización benéfica cumpla sus fines para el beneficio público

Es cuestión de saber:

- qué puede y qué no puede hacer su organización benéfica dentro de sus fines
- cómo está cumpliendo su organización benéfica con sus fines y beneficiando al público
- qué diferencia está marcando realmente su organización benéfica

Cumplir con el documento rector de su organización benéfica y con la ley

Es cuestión de:

- estar familiarizado con el documento rector
- estar al día con la presentación de cuentas, declaraciones y cualquier cambio en los datos de registro de su organización benéfica
- conocer otras leyes que aplican a su organización benéfica

No es cuestión de:

- ser un experto – pero debe tomar medidas razonables para informarse



Actuar en el mejor interés de su organización benéfica

Es cuestión de:

- tomar decisiones equilibradas e informadas
- reconocer y encargarse de conflictos de interés
- estar preparado para cuestionar y objetar
- aceptar las decisiones de la mayoría

No es cuestión de:

- preservar la organización miembro en su propio beneficio
- servir intereses personales



Garantizar que su organización benéfica rinda cuentas

Es cuestión de:

- cumplir con los requisitos legales de contabilidad y presentación de informes
- ser capaz de demostrar que su organización benéfica cumple con la ley y es eficaz
- rendir cuentas a sus miembros y a otras personas con intereses en la organización benéfica
- asegurarse de que el personal y los voluntarios rindan cuentas al consejo
- acoger la rendición de cuentas como una oportunidad y no como una carga



Gestionar los recursos de su organización benéfica de forma responsable

Es cuestión de:

- gestionar los riesgos, proteger los activos (reputación) y a la personas
- obtener los recursos para las necesidades de su organización benéfica
- tener y seguir controles y procedimientos adecuados
- encargarse del terreno y los edificios
- responsabilidad por, y para, el personal y los voluntarios

Actuar con cuidado y destreza razonable

Es cuestión de:

- usar sus habilidades y experiencia
- decidir cuándo se necesita asesoramiento
- prepararse para las reuniones
- obtener la información necesaria (financiera, de gestión)
- estar preparado en caso de que algo salga mal



Fuente: Charity Commission, "[The Essential Trustee: 6 main duties](#) "

FUNCIÓN ESTRATÉGICA DEL CONSEJO MUNDIAL

La función de gobernanza del Consejo Mundial es mantener una supervisión estratégica de alto nivel de la AMGS y garantizar que la AMGS esté cumpliendo con sus requisitos legales de rendición de cuentas y presentación de informes. Se alienta a los miembros del Consejo Mundial a hacer preguntas para garantizar la comprensión y que se proporcione suficiente información para permitir la toma de decisiones eficaz e informada.

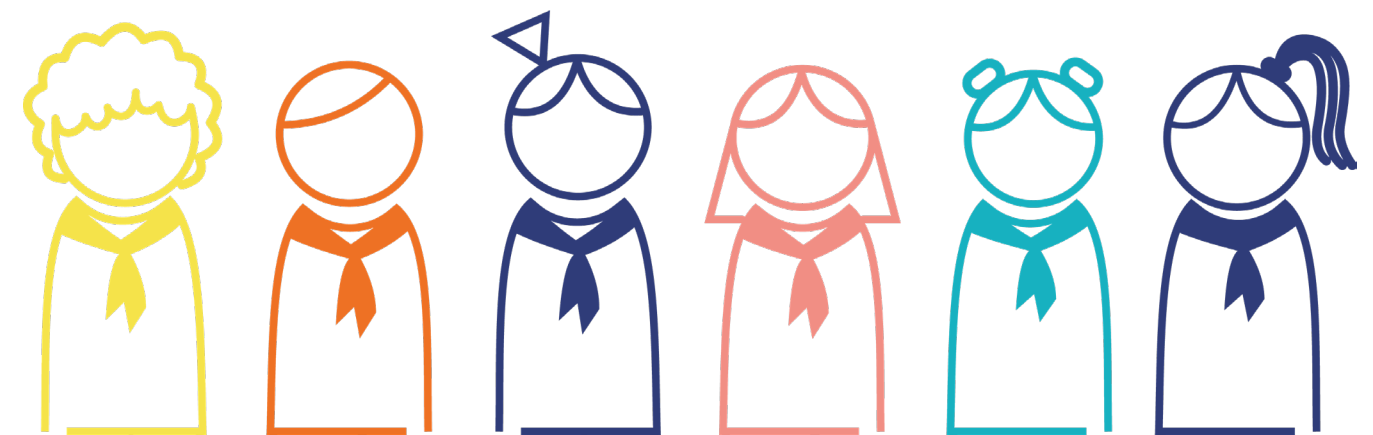
El Consejo Mundial ha delegado las operaciones diarias, el liderazgo y la administración de la organización a la Directora Ejecutiva. Por lo tanto, si bien los miembros del Consejo Mundial se mantienen informados y al día sobre las operaciones de la organización, su función sigue siendo a nivel estratégico y no se involucran en las operaciones diarias de la organización.



DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN DE UN MIEMBRO DEL CONSEJO MUNDIAL

1. Garantizar que la AMGS cumpla con sus Estatutos y Reglamento, la Ley de Organizaciones Benéficas del Reino Unido, y cualquier legislación o reglamentación pertinente.
2. Garantizar que la AMGS se centre en sus Fines tal como se define en los Estatutos y Reglamento, y garantizar que aplique sus recursos exclusivamente para apoyar los Fines.
3. Contribuir a la función del Consejo Mundial de ofrecer dirección estratégica y establecer políticas generales.
4. Contribuir a la definición de objetivos y la fijación de metas, evaluando luego los resultados con respecto a las metas acordadas.
5. Tener en cuenta los intereses del Movimiento Guía/Guía Scout en su conjunto y tomar decisiones en el mejor interés de la AMGS en todo momento.
6. Revisar regularmente la implementación de la estrategia, teniendo en cuenta los cambios en el entorno externo que puedan afectar el plan, así como la necesidad continua de realizar cambios para garantizar que siga siendo relevante.
7. Llevar a cabo las funciones y los deberes del Consejo Mundial tal como se definen en el Artículo 13 de los Estatutos y el Reglamento de la AMGS.
8. Asistir a las reuniones del Consejo Mundial y a la Conferencia Mundial trienal, y contribuir eficazmente a sus asuntos mediante una preparación efectiva y adecuada y una participación plena e informada.
9. Participar en la evaluación periódica del desempeño del Consejo Mundial.
10. Establecer y mantener los valores de la Asociación Mundial y salvaguardar su buen nombre.
11. Garantizar la estabilidad financiera de la AMGS, garantizar la inversión correcta y apropiada de sus fondos y proteger y administrar los bienes de la AMGS.
12. Establecer la política y el apetito al riesgo estratégico y organizacional, revisar el registro de riesgos y garantizar que se apliquen medidas de mitigación.
13. Nombrar a la Directora Ejecutiva y supervisar su desempeño en el puesto.
14. Realizar visitas y asignaciones de viajes cuando sea necesario. Algunas visitas pueden ser en ruta hacia o desde las reuniones del Consejo Mundial.
15. Representar a la Asociación Mundial en eventos externos.
16. Usar cualquier habilidad, conocimiento y experiencia específicos para ayudar al Consejo Mundial a tomar decisiones acertadas – esto incluirá analizar propuestas, dirigir e iniciar discusiones, proporcionar asesoramiento u orientación sobre nuevas iniciativas y utilizar los conocimientos y la experiencia de especialistas.
17. Acordar los términos de referencia de los comités permanentes del Consejo Mundial y los grupos de trabajo.
18. Ratificar los nombramientos de los comités permanentes del Consejo Mundial y los grupos de trabajo.
19. Proporcionar las estructuras y una gestión eficaz de las partes interesadas, según se solicite, a las Organizaciones Miembros, asociados y donantes, según corresponda.

20. Estar listas para servir:
 - a) en un Comité del Consejo Mundial o grupo de trabajo
 - b) como Presidenta de un comité permanente o grupo de trabajo
 - c) como miembro de un grupo de tarea establecido para realizar una tarea específica durante y entre las reuniones del Consejo Mundial.
21. La mayor parte del trabajo del Consejo Mundial se realiza por correspondencia y correo electrónico. Se espera que todos los miembros (votantes o ex officio):
 - a) Se ocupen de toda la correspondencia con prontitud.
 - b) Mantengan informada a la Oficina Mundial de la dirección de correo electrónico, los números de teléfono y teléfono móvil, así como la dirección postal. Esto incluiría hacer arreglos para mantenerse en contacto, en caso de ausentarse de su dirección habitual por cualquier período de tiempo.
22. Firmar y adherirse a un contrato de Fideicomisaria, que incluye, pero no exclusivamente, el Código de Conducta, una declaración de Conflicto de Intereses, Política de Salvaguardia, Protección de Datos y un acuerdo de Confidencialidad al ser elegida para el Consejo Mundial, y posteriormente cada año.
23. Mantener la confidencialidad de todos los asuntos del Consejo Mundial, grupo o comité, hasta que la información se haya dado a conocer oficialmente.
24. Ser un modelo de comportamientos positivos y eficaces para las voluntarias en todo momento, y garantizar que los valores de la AMGS sean centrales en toda la toma de decisiones.





PERFIL DE LA PERSONA MIEMBRO DEL CONSEJO MUNDIAL

Habilidades, experiencia y cualidades personales esenciales

Para cumplir con el mandato del Consejo Mundial se requieren los siguientes criterios para todos los miembros del Consejo Mundial:

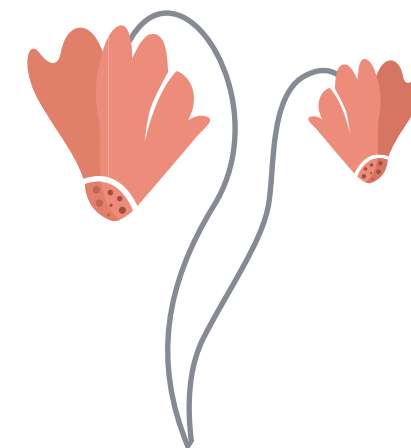
- Ser miembro de una Organización Miembro de la AMGS.
- Un compromiso con las metas y los objetivos de la AMGS y un interés proactivo y entusiasmo para dar forma y asesorar sobre el futuro de la organización.
- Comprensión y aceptación de los deberes legales, las responsabilidades y las obligaciones de la función del Consejo Mundial.
- Conocimiento sólido de la gestión financiera y los presupuestos.
- Comprensión y capacidad para articular la misión, el Modelo de Liderazgo y la metodología educativa de la AMGS.
- Conocimiento profundo de la AMGS; el contexto Regional complejo y diverso en el entorno de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros.
- Buen conocimiento general de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las mujeres jóvenes en todo el mundo.
- Valores y comportamientos consistentes con los valores fundamentales de la AMGS y el Código de Conducta de la Consejo Mundial.
- Compromiso de practicar el Modelo de Liderazgo de la AMGS.
- Capacidad para ser flexible y estar abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajo.
- Criterio sólido independiente y capacidad para cuestionar de forma constructiva.
- Capacidad para analizar e interpretar la información.
- Capacidad para pensar de forma crítica, creativa y estratégica.
- Capacidad para escuchar y aprender de los demás, para ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar diversos puntos de vista.
- Un enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo de voluntarias y personal, al tiempo que aporta una perspectiva independiente.
- Sensibilidad cultural y capacidad para trabajar en un contexto global y multicultural.
- Capacidad para representar de manera positiva y profesional a la AMGS tanto dentro y fuera del Movimiento de Guidismo y Escultismo Femenino.
- Capacidad de comunicarse fácilmente en inglés como idioma de trabajo, tanto verbalmente y por escrito.
- Capacidad para acceder fácilmente y utilizar la tecnología como un medio de comunicación y colaboración, incluyendo correo electrónico, WhatsApp, plataformas de llamadas en conferencia (Zoom).
- Disposición para dedicar tiempo y esfuerzo tanto en la preparación como en la asistencia a las reuniones del Consejo Mundial y otras reuniones relevantes (se estima un tiempo aproximado de 10 horas al mes. Se requerirá tiempo adicional cuando se asuma un cargo en un Comité o Grupo de Trabajo del Consejo Mundial).
- Disposición para participar en aprendizaje y desarrollo continuo o en oportunidades de perfeccionamiento de competencias.

Habilidades, experiencia y cualidades personales deseables

Los siguientes criterios son necesarios colectivamente dentro del Consejo Mundial. Es deseable que los miembros del Consejo Mundial tengan conocimientos o experiencia en varias de las siguientes áreas:

- Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos.
- Desarrollo de fondos y relaciones con los donantes.
- Gobernanza/Estatutos, por ejemplo, experiencia previa en un Consejo o Comité de gobernanza.
- Experiencia legal/Desarrollo de Políticas
- Marketing y comunicaciones, incluidas las redes sociales.
- Identificación y facilitación del aprendizaje y el desarrollo de otros, incluida la educación no formal.
- Desarrollo Organizacional/Diseño/Estructuras y Sistemas
- Estrategia tecnológica / Transformación Digital
- Investigación y desarrollo
- Análisis de datos/Monitoreo & Evaluación
- Relaciones externas/Relaciones gubernamentales
- Habilidades de influencia y propugnación
- Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias)
- Manejo de crisis

Se anima encarecidamente a las mujeres jóvenes menores de 30 años (en el momento de la elección) que cumplan con cualquiera de los requisitos anteriores a que soliciten formar parte del Consejo Mundial. La AMGS cree en el liderazgo de las mujeres jóvenes como una clave para transformar las estructuras de poder.





MAPEO DE HABILIDADES Y EXPERIENCIA DE LOS MIEMBROS ACTUALES DEL CONSEJO MUNDIAL

En el proceso de nominación se hace todo lo posible para garantizar que haya una muestra representativa de las habilidades y la experiencia deseadas entre los miembros del Consejo Mundial. Sin embargo, dado que todos los puestos del Consejo Mundial son de elección, en última instancia, las habilidades, el conocimiento y la experiencia colectivas del Consejo Mundial no se conocen sino hasta después de la Conferencia Mundial.

Después de la elección del Consejo Mundial se lleva a cabo una auditoría de habilidades para identificar las fortalezas, las habilidades y la experiencia dentro del Consejo Mundial y para identificar cualquier área que pudiera ser necesario reforzar.

El Consejo Mundial completó recientemente su auditoría de habilidades 2022. Entre los once miembros que continúan en el Consejo Mundial, la AMGS cuenta con una rica variedad de habilidades, conocimientos y experiencia a los que recurrir. Sin embargo, el ejercicio de la auditoría de habilidades ha identificado que, con los seis miembros del Consejo Mundial que se retirarán en julio de 2023, el Consejo Mundial tendrá algunas lagunas en habilidades y experiencia en materia de gestión financiera, desarrollo de fondos y marketing y comunicaciones. El Consejo Mundial se vería beneficiado con personas que sean capaces de reforzar la supervisión y proporcionar una dirección estratégica en estas áreas de habilidades.



Por lo tanto, para apoyar las prioridades estratégicas de la AMGS en el próximo trienio, el Consejo Mundial alienta fuertemente la nominación de personas con un alto nivel de competencia en gobernanza o experiencia en una o más de las siguientes áreas:

- Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos
- Desarrollo de fondos y relaciones con donantes
- Marketing y comunicaciones, incluidas las redes sociales

FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL CONSEJO MUNDIAL

La Presidenta y Vicepresidenta(s) son elegidas por el Consejo Mundial de entre sus miembros después de que se haya llevado a cabo la elección del Consejo Mundial en la Conferencia Mundial. En el momento de pensar en posibles nominadas, puede ser útil que las Organizaciones Miembros consideren las responsabilidades y las habilidades adicionales, la experiencia y las cualidades requeridas para estos puestos: [Presidenta y Vicepresidenta\(s\) del Consejo Mundial](#)

La Tesorera es seleccionada por el Consejo Mundial. Si hay una persona debidamente calificada entre los miembros electos del Consejo Mundial, la Tesorera puede ser nombrada de entre los miembros del Consejo. O bien, el Consejo Mundial puede nombrar a una Tesorera ajena al Consejo Mundial. En este caso, la Tesorera asistirá a las reuniones del Consejo Mundial pero no tendrá derecho a voto. Pueden encontrar más detalles sobre la función de la Tesorera en este enlace: [Tesorera de la AMGS](#)



SUEÑA, ACTÚA, LIDERA: EL FUTURO ES NUESTRO

