



## الإستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة - الإصدار الأول - ملخص التشاور

تمت مشاركة المسودة الأولى للإستراتيجية العالمية 2024-2029 للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع الحركة بتاريخ 19 يناير 2023.

بعد مشاورات مكثفة، تم إعداد الإصدار الثاني، والذي تمت مشاركته إلحافاً بهذه الوثيقة، بدعم ومدخلات إستراتيجية من المجلس العالمي وفريق الإدارة العليا للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

توضح هذه الوثيقة المشاورات التي تمت، وآلية تضمين الملاحظات الواردة في الإصدار الثاني.

### المحتويات

ملخص التشاور

الملاحظات العامة

كيف تم استخدام ملاحظات التشاور

### ملخص التشاور

المنظمة العضو

• تم إجراء المشاورات بجميع اللغات الرسمية الأربع للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة:

- ورشة العمل (1) باللغة الإنجليزية: 64
- ورشة العمل (2) باللغة العربية: 36
- ورشة العمل (3) باللغة الإسبانية: 23
- ورشة العمل (4) باللغة الفرنسية: 41
- ورشة العمل (5) باللغة الإنجليزية: 91

- وبهذا يصل إجمالي عدد المشاركات إلى 255 مشاركة من 81 منظمة عضو. وهذا يمثل 53% من المنظمات الأعضاء.
- بلغت نسبة المشاركات دون سن 30 عامًا نحو 42% من إجمالي المشاركات.
- تم استطلاع رأي المشاركات عن انطباعهن العام عن الإستراتيجية، حيث شاركن في مناقشات فرعية لبحث الأقسام المختلفة للوثيقة: التحديات والالتزامات، والهدف، والنتائج.
- بالإضافة إلى ذلك، طُلب منهم التفكير في عرض الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، تمهيداً للاستبيان الذي تم تعميمه على المنظمات الأعضاء بتاريخ 1 مارس 2023.

وبالإضافة إلى مشاورات المنظمات الأعضاء، قمنا بجمع الملاحظات من الجهات ذات الصلة على النحو التالي:

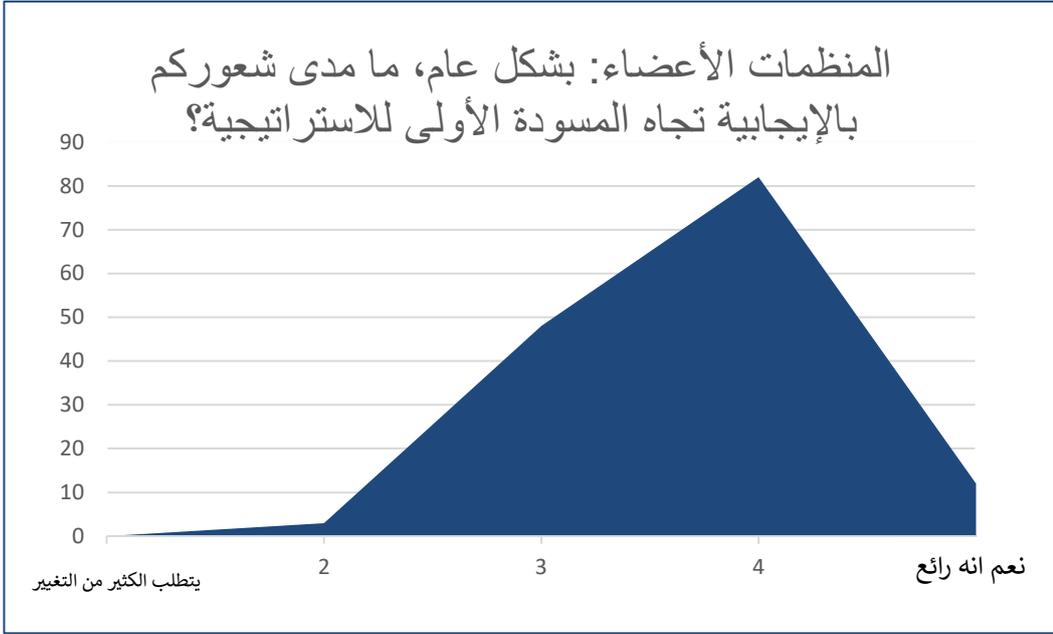
- ورش عمل تشاورية مع الشابات اللاني شاركن عن كُتب مع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (بصفتهن بطلات مناصرات، ومشاركات في ندوة جوليت سلو، ومشاركات في مبادرة تبادل الشباب من الجنوب إلى الجنوب). بلغ إجمالي الحضور 58 شابة خلال ورشتي عمل حيث قدمن ملاحظات حول وثيقة الإستراتيجية، بالإضافة إلى مرنيات شاملة حول أهمية المرشدات/فتيات الكشافة والتغييرات اللاتي ترغبن في رؤيتها على مستوى الحركة.
- التشاور مع 30 من كبار المتطوعات (أعضاء اللجنة الإقليمية وأعضاء اللجنة الأخريات وقيادات المتطوعات).
- مشاورات الموظفين مع 48 من موظفات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة من جميع الإدارات ومن جميع أنحاء العالم.
- جلسة تشاور وملاحظات إضافية مع الإدارة العليا للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.



- تم تلقي 13 ملحوظة عبر البريد الإلكتروني [globalstrategy@waggs.org](mailto:globalstrategy@waggs.org) من المتطوعات والموظفات والمنظمات الأعضاء.

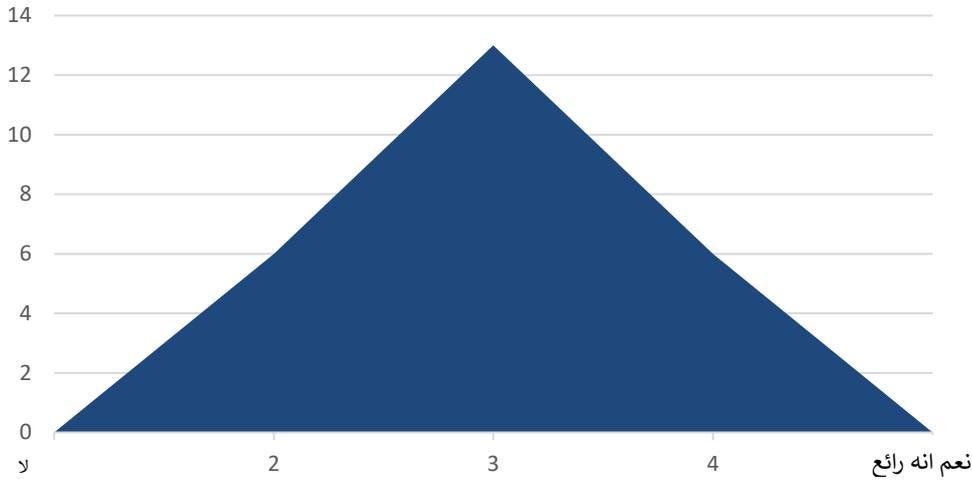
#### الملاحظات العامة

تم استطلاع رأي الجميع عن مدى رضائهم عن المسودة الأولى - إذا كن يشعرون بالإيجابية حيالها. كان التوجه العام على مستوى المشاورات هو أن الجميع كن سعداء بشكل عام بهذه المسودة وأنها تسير على الطريق الصحيح مع ضرورة إجراء بعض التغييرات. وبشكل عام، شعرت المنظمات الأعضاء والشابات بإيجابية بشكل أكبر من الموظفين والمتطوعات.

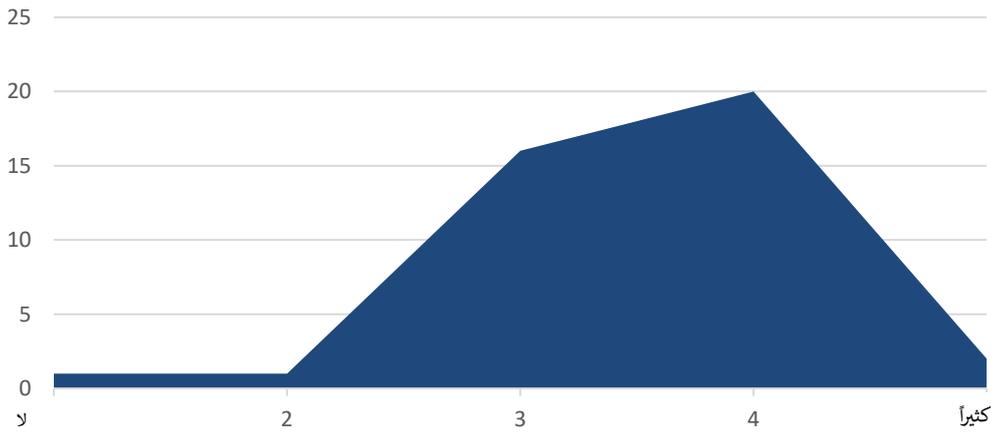




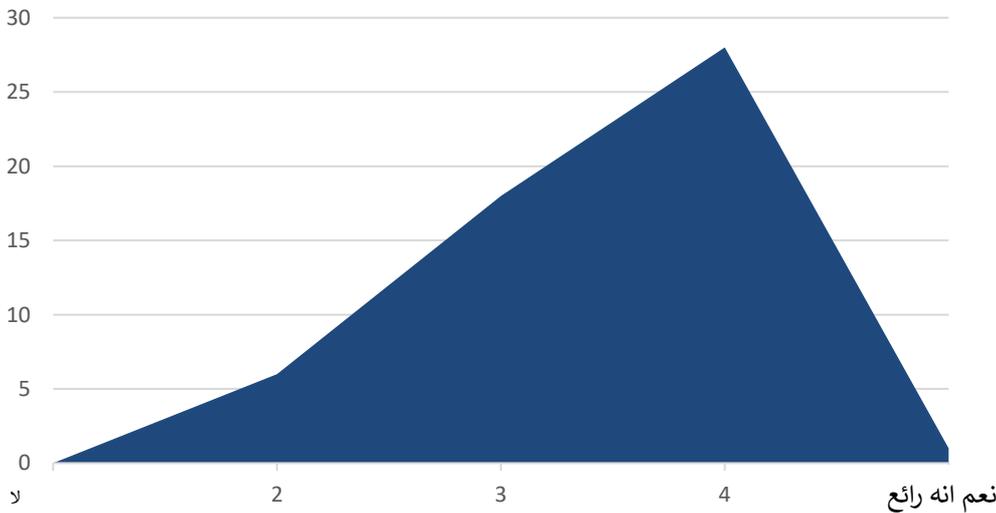
المتطوعات: بشكل عام، ما مدى شعوركن بالإيجابية تجاه المسودة الأولى للاستراتيجية؟



الشابات - ما مدى شعوركن بالإيجابية تجاه المسودة الأولى للاستراتيجية؟



الموظفات: هل تشعرون بالرضا عن هذه الإستراتيجية؟





### كيف تم استخدام ملاحظات التشاور

يعتبر الإصدار الثاني مختلفًا تمامًا عن الإصدار الأول للاستراتيجية وذلك بناءً على الملاحظات الواردة على مستوى الحركة. فيما يلي المجالات المحددة للملاحظات الواردة - بالإضافة إلى التغييرات التي تم إجراؤها.

التغييرات التي تم إجراؤها	مجال الملاحظات
<b><u>المحتوى والتوجيه</u></b>	
<p>تم تغيير النتائج لتصبح أكثر وضوحًا بشأن ما سنحققه بشكل إيجابي للحركة وقدمنا معلومات حول معنى ذلك. نحن غير قادرين على تحديد الأنشطة التي سيتم تنفيذها بشكل دقيق حتى ننتهي من العمل على إعداد العرض المستقبلي للجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة - لذلك ستبقى هذه التفاصيل ضمن خطة العمل.</p>	<p><b>نتائج محيرة و غامضة.</b> كان هناك شعور بأن النتائج كانت غامضة ولم تحدد حقًا ما سنفعله أو ما سنحققه.</p>
<p>تم نقل المعلومات التفصيلية الخاصة بالتحديات التي تواجه الحركة إلى قسم منفصل في بداية الوثيقة. تم نقل الالتزامات الخاصة بالاستجابة لبعض التحديات إلى قسم "المبادئ الإستراتيجية" لعرض آلية تناولها بطريقة إيجابية واستباقية تدعم عملنا.</p> <p>تمت إضافة قسمًا خاصًا بنقاط القوة بالإضافة إلى تعزيز تناولنا لتجربة المرشدين وفتيات الكشافة والطريقة الفريدة للتعليم غير النظامي. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بإعداد قسم المبادئ الأساسية ليطمئن مع قيمنا التنظيمية.</p> <p>تم تحويل الهدف الخاص بكوننا منظمة مستدامة إلى النظرة العامة على الإستراتيجية بحيث تركز عليها كعامل تمكين وأساس واضح لتحقيق الأهداف الأخرى.</p>	<p><b>الحاجة إلى شعور أكبر بالإيجابية والتركيز على المستقبل.</b> كان هناك شعور مشترك بأنها تركز بشكل كبير على التحديات، وتحتاج إلى أن تكون أكثر تحفيزًا واستباقية وإلهامًا، خاصة لتكون مناسبة للفئات المستهدفة الخارجية.</p> <p>كان هناك شعور بأن الوثيقة لم تسلط الضوء على نقاط قوتنا أو ما يجعلنا فريدين.</p> <p>كان هناك شعور بأنه على الرغم من وجود تحديات يجب علينا مواجهتها فيما يتعلق بوضعنا المالي، والتي يتعين علينا اعتباره أهم النتائج نظرًا لكونه أمر محوري بشكل كبير بالنسبة للأهداف، إلا أنه غير ملهم.</p>



<p><b>الشفافية</b> على الرغم من الشعور بأن الوثيقة يمكن أن تكون أكثر إيجابية، إلا أن هناك تقدير مشترك بنفس القدر لمدى شفافتنا وانفتاحنا بشأن تحدياتنا المالية.</p> <p>تم الاحتفاظ بالمعلومات المالية في جزء منفصل في بداية الوثيقة، بحيث يمكن إزالتها في النسخة النهائية من الإستراتيجية والتي سيتم مشاركتها مع كافة الفئات المستهدفة بمجرد الانتهاء من إعداد الإستراتيجية.</p> <p>قمنا بتضمين المرجعية الخاصة بالقيمة التنظيمية الخاصة بنا والمتمثلة في "الشفافية" لضمان التزامنا بالانفتاح بشكل مستمر.</p>	
<p><b>المرئيات الخاصة بالتحديات الحالية التي تواجه الحركة</b> ساد شعور بأن الوثيقة يمكن أن تكون أكثر قوة من حيث عرض المرئيات واستجابتها للتحديات الرئيسية المتمثل في التوظيف والاستبقاء الذي يواجهه الحركة.</p>	<p>تم استخدام لغة أكثر وضوحًا في الجزء الخاص بالسياق المنفصل وذلك فيما يتعلق بتحديات التوظيف والاستبقاء التي تواجه المنظمات الأعضاء. كما تم إعداد النتيجة 2 بحيث تكون أكثر وضوحًا فيما يتعلق بالاستبقاء والتوظيف على مستوى المنظمات الأعضاء.</p>
<p><b>عدم ذكر الذكور</b> تضمنت ملاحظات منظمة وطنية للحركة الكشفية والإرشادية أن الوثيقة لم تتضمن أي إشارة إلى الفتيان والشبان، لذلك لم تعبر عن أعضائها بشكل كامل.</p>	<p>تم تغيير اللغة المستخدمة في بعض الأجزاء لتتعلق "بالشباب" بدلاً من الفتيات والشابات.</p>
<p><b>افتقار الالتزامات للتفاصيل.</b> كان هناك شعور بأن الالتزامات التي تم تضمينها لم توضح آلية عملنا بشكل كافٍ.</p>	<p>وعليه، تم نقلها إلى الجزء الخاص "بمبادئنا الإستراتيجية" مع تضمين بعض التفاصيل الأكثر تحديدًا حول آلية تفعيل هذه المبادئ. كما تم ربط المبادئ بالقيم التنظيمية لتوضيح أنها تعتبر جزء لا يتجزأ من منهجية عملنا.</p>
<p><b>الالتزام بتعزيز قيادة الفتيات.</b> كان هناك شعور بأننا لا نوضح بشكل كافٍ مدى الالتزام بتعزيز قيادة الفتيات.</p>	<p>تم استخدام لغة أكثر تحديدًا والتزامًا في النتيجة (1) حول كيفية تحسين المشاركة الهادفة للفتيات والشابات. بالإضافة إلى ذلك، تم عرض المزيد من التفاصيل في الجزء الخاص بالمبادئ الإستراتيجية حول تعزيز قيادة الفتيات.</p>
<b><u>توضيح الغرض</u></b>	
<p><b>الإشارة إلى التوجه الاستراتيجي (بوصلة 2032)</b> عند استخدام التوجه الاستراتيجي (بوصلة 2032) - والتي تمثل الرؤية طويلة المدى (12 عامًا) للحركة - كمرجع مقترض، كان هناك لبس بين الجهات ذات الصلة ممن لم يكن لديهم دراية بها. هذا يعني أن الغرض العام من الإستراتيجية - مساهمة الفريق العالمي للجمعية</p>	<p>تم إضافة جزء خاص لتذكير الفئات المستهدفة بمضمون التوجه الاستراتيجي (بوصلة 2032)، وكيف يجب أن تقوم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة والمنظمات الأعضاء بتحقيق مواءمة استراتيجياتنا معها، على أن يكون ذلك مدعومًا بصور توضيحية.</p>



العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في رؤية التوجه الاستراتيجي (بوصلة 2032) - لم يكن مفهوماً بشكل كامل.	كما تم حذف التوجه الاستراتيجي (بوصلة 2032) من الهدف والنتائج، وبدلاً من ذلك تم تضمين ما نهدف إلى تحقيقه.
<b>الفئات المستهدفة من الاستراتيجية</b> كان هناك الالتباس حول الجهة المسؤولة عن تنفيذ هذه الاستراتيجية - حيث عبرت بعض المنظمات الأعضاء عن اعتقادهم أنهم المعنيين بذلك. يتولى الفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مسؤولية تنفيذها.	تم إضافة نصاً محدداً لتوضيح كيفية تطبيق هذه الإستراتيجية من خلال الفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، وآلية مساهمتها في التوجه الاستراتيجي (بوصلة 2032). كما تمت إضافة عرضاً توضيحياً يشرح كيفية وضع إستراتيجية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بالإضافة إلى استراتيجيات المنظمات الأعضاء، حيث تشير جميعها إلى التوجه الاستراتيجي (بوصلة 2032).
<b>الأطراف التي يتم التعاون معها</b> كان هناك بعض الالتباس حول اللغة التي استخدمناها للإشارة إلى العمل مباشرة مع الفتيات والشابات وكذلك مع المنظمات الأعضاء.	تم إضافة جزء توضيحي بالإضافة إلى عرض تقديمي بحيث يتضمن كيفية تفاعل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع المنظمات الأعضاء والشابات والمتطوعات، مع توضيح كيفية تعاملنا بشكل مباشر مع الشابات لتحقيق المكاسب للمنظمات الأعضاء.
<b><u>سهولة الوصول</u></b>	
<b>زيادة تكلفة الطباعة</b> ذكر العديد من الشباب أن المربعات النصية تجعل عملية الطباعة صعبة ومكلفة.	سيتم إعداد نسخة مطبوعة منخفضة التكلفة من الوثيقة النهائية حيث يمكن طباعتها بالأبيض والأسود فقط.
<b>صعوبة فهم السياق</b> كشفت المشاورات أن المسودة الأولى للوثيقة تضمنت الكثير من المصطلحات، وخاصة في جزء التمويل. حيث أشارت الملاحظات إلى أنه في حالة رغبتنا في تعزيز قيادة الفتيات وتحسين مساحات المشاركة الهادفة في عملية الإستراتيجية، يجب التأكد من سهولة وصول جمهور الشباب إلى الوثائق الخاصة بنا بشكل أكبر بالإضافة إلى سهولة ترجمتها.	وضعنا المزيد من المصطلحات في المسرد، مع تبسيط اللغة المستخدمة وتضمين مسرداً لكل صفحة لمساعدة القارئ على العمل على مستوى الوثائق بشكل أكثر سهولة. تم إضافة عناصر توضيحية بالإضافة إلى جعل المعلومات المالية في الجزء الخاص بالسياق مبسطاً بشكل أكبر.

