



ASOCIACIÓN  
MUNDIAL DE LAS  
GUÍAS SCOUTS

# INFORME SOBRE EL IMPACTO DEL LIDERAZGO





Denise  
AWANDA

MAGGA

Mai



# CONTENTS

Glosario	4
Introducción	8
El Modelo De Liderazgo y El Marco De Desarrollo De Liderazgo De Un Vistazo	14
Resumen Ejecutivo	20
Nuestro trabajo hasta ahora: por grupo de audiencia	22
<i>Guías y</i>	
<i>Guías Scouts</i>	23
<i>Líderes de Niñas</i>	33
<i>Líderes de</i>	
<i>organizaciones</i>	34
<i>Líderes del Movimiento</i>	39
El Modelo De Liderazgo Más Allá Del Movimiento	45
Herramientas & Recursos	47
Reconocimientos	51

# GLOSARIO

## **AMGS**

La Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS) es el movimiento voluntario más grande del mundo dedicado a la educación y el empoderamiento de las niñas y las jóvenes.

## **ASOCIACIÓN COMPONENTE (AC)**

las asociaciones que componen una Organización Miembro con estatus de Federación.

## **CAMPFIRE**

El hogar digital del Movimiento Guía y Guía Scout ([www.campfire.waggs.org](http://www.campfire.waggs.org))

## **CENTRO MUNDIAL**

Los Centros Mundiales son espacios seguros proporcionados por la AMGS, donde Guías y Guías Scouts de todo el mundo se conectan, tienen aventuras y crean capacidades. Los cinco Centros Mundiales son: Nuestro Chalet, Suiza; Nuestra Cabaña, México; Pax Lodge, Reino Unido; Sangam, India; y Kusafiri en la Región de África.

## **CINCO MODELO DE PENSAMIENTO DE UN DIRECTIVO**

Modelo de liderazgo publicado por Jonathan Gosling y Henry Mintzberg

## **COMITÉ REGIONAL**

Seis voluntarias activas, elegidas en sus respectivas Conferencias Regionales cada tres años, que trabajan en colaboración con el personal regional y la Red de Voluntarias para dirigir el trabajo de su Región de la AMGS.

## **CONFERENCIA MUNDIAL**

el órgano clave de toma de decisiones para la Asociación que se reúne cada tres años. Todas las Organizaciones Miembros son invitadas a enviar dos delegadas a la conferencia, quienes votarán sobre las políticas y las normas para los tres años siguientes.

## **CONSEJO MUNDIAL**

miembros del Guidismo y Escultismo de todo el mundo que son elegidos democráticamente por todas las Organizaciones Miembros en la Conferencia Mundial para dirigir la organización. Cada tres años, cada región elige a una Presidenta en la Conferencia Regional y las cinco Presidentas Regionales también forman parte del Consejo Mundial.

## **DEL PAPEL A LA PRÁCTICA**

ver Herramientas & Recursos

## **DESARROLLO DE CAPACIDADES**

Actividades e iniciativas a través de las cuales ofrecemos a nuestros miembros las herramientas, las conexiones y la voz global que necesitan para mantener a su organización próspera, unida y en crecimiento.

## **DÍA MUNDIAL DEL PENSAMIENTO (DMP)**

Celebrado desde 1926, El Día Mundial del Pensamiento es el 22 de febrero y es un día de amistad internacional. Se celebra ampliamente en todo nuestro Movimiento como una oportunidad para hablar sobre los problemas que afectan a las mujeres jóvenes y recaudar fondos para 10 millones de Guías y Guías Scouts en 152 países.

## **EQUIPO GLOBAL**

un equipo multidisciplinario de miembros del personal y voluntarias, liderado por voluntarias elegidas que dirigen tanto nuestro Consejo Mundial y nuestros cinco Comités Regionales, que trabajan para ofrecer todos los programas, recursos, eventos, políticas y apoyo a las OMs de la AMGS.

## **EXPERIENCIA DE LA NIÑA (EN)**

La Experiencia de la Niña es todo lo que experimenta una niña como Guía o Guía Scout durante el tiempo que participa en el programa de jóvenes. Es la suma de lo que hacen los miembros de la juventud (las actividades), cómo lo hacen (el método), por qué lo hacen (los resultados) y el impacto (el propósito).

## **HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DE CAPACIDAD (HEC)**

Herramienta de la AMGS para ayudar a las asociaciones del Guidismo y Escultismo Femenino a entender su propia capacidad organizativa, medida en función de un modelo de capacidad organizativa y estándares mínimos definidos de afiliación.

## **INCORPORACIÓN**

el proceso de hacer que algo sea considerado de conocimiento y/o uso común.

## **INSIGNIA DE MADERA**

la Insignia de Madera es un programa de liderazgo del Escultismo y el premio correspondiente para líderes adultos en los programas de las asociaciones Scouts en todo el mundo.

## **LIDERAZGO**

Para la AMGS, el liderazgo es un viaje compartido que nos empodera para trabajar juntas y generar un cambio positivo en nuestras vidas, en las vidas de los demás y en nuestra sociedad en general.

## **MARCO DE DESARROLLO DE CAPACIDAD (MDC)**

Sistema integral a través del cual las Organizaciones Miembros pueden tener acceso a apoyo para su Desarrollo de Capacidades.

## **MARCO DE DESARROLLO DE LIDERAZGO (MDL)**

### **MISIÓN CENTRAL (MC)**

ver Herramientas & Recursos

El equipo de la AMGS que se enfoca en apoyar el Guidismo y Escultismo Femenino de calidad, supervisando el pensamiento y las mejores prácticas en torno a nuestro método de educación no formal, nuestros valores y nuestro modelo de liderazgo. Trabaja con las OMs en tres áreas principales: experiencia de la niña, práctica de liderazgo (para todas las edades) y propugnación liderada por la niña.

### **MODELO DE LIDERAZGO**

#### **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

ver Herramientas & Recursos

también conocidos como los Objetivos Globales, es un conjunto de 17 objetivos adoptados por las Naciones Unidas en 2015 como parte de un llamado universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta, y garantizar que para 2030 todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

### **OFICINA MUNDIAL**

el secretariado de la AMGS, actualmente ubicada en el Centro Olave en el norte de Londres, Reino Unido.

### **OMMS**

La Organización Mundial del Movimiento Scout es la organización más grande del Escultismo.

### **ORGANIZACIÓN MIEMBRO (OM)**

un miembro nacional del Guidismo y Escultismo Femenino de la AMGS

### **PRÁCTICA DE LIDERAZGO (PL)**

La Práctica de Liderazgo son los comportamientos diarios en los que eligen participar para poner sus valores en acción y crear un cambio positivo.

### **PREMIO GUÍA DE LA REINA**

El Premio Guía de la Reina al que se hace referencia en este informe es el premio al Logro Máximo para los jóvenes miembros de las Guías de Australia.

### **PROPUGNACIÓN LIDERADA POR LA NIÑA (PLN)**

La AMGS define la propugnación como el proceso que ocurre cuando influimos en las personas para que tomen decisiones que mejorarán sus vidas y las vidas de los demás. La Propugnación Liderada por la Niña ocurre cuando las niñas son quienes eligen los temas sobre los que quieren propugnar, definiendo el cambio que quieren ver y cómo llegar a él.

### **REAL**

Acrónimo de Relevante, Emocionante, Accesible y Liderado por quien aprende, y es una herramienta de evaluación para experiencias de aprendizaje no formal de calidad.

**RED DE VOLUNTARIAS**

una lista compuesta por miembros adultos de las Organizaciones Miembros de la AMGS que ofrecen su tiempo voluntariamente para apoyar la entrega de la oferta de la AMGS a nivel mundial y regional.

**REGIONES DE LA AMGS**

Las Guías y Guías Scouts están cambiando el mundo en cinco regiones del mundo, a través de las cuales están divididas sus OMs: Región del Hemisferio Occidental, Región Árabe, Región de África, Región de Europa y Región Asia Pacífico.

**RESULTADOS DE LIDERAZGO**

Un conjunto de diez resultados que ayudan a monitorear, evaluar y demostrar cómo el Guidismo y Escultismo Femenino en todo el mundo está creando buenas líderes.

**SEMINARIO HELEN STORROW (HSS)**

ver página 26

**SEMINARIO JULIETTE LOW (JLS)**

ver página 27

# INTRODUCCIÓN

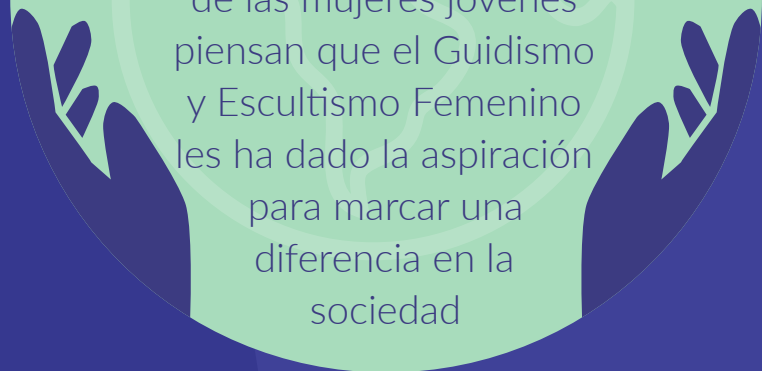
## EL DESARROLLO DE LIDERAZGO

es identificado como uno de los servicios más valorados que ofrece la AMGS a sus Organizaciones Miembros (*Encuesta Anual 2020*)



El **80%**

de las mujeres jóvenes piensan que el Guidismo y Escultismo Femenino les ha dado la aspiración para marcar una diferencia en la sociedad



Sólo el  
**37%**



de las mujeres consideran que la sociedad apoya a las mujeres líderes

El **88%**

de las mujeres jóvenes consideran que el Guidismo y Escultismo Femenino les brinda la oportunidad de

practicar el liderazgo



El **46%**

de las niñas y mujeres jóvenes creen que su género podría perjudicarlas cuando buscan oportunidades de liderazgo



El desarrollo de liderazgo está el corazón del Guidismo y Escultismo Femenino. Los miembros jóvenes experimentan y practican el liderazgo basado en valores desde el día que se unen al Movimiento. Para los miembros adultos, la práctica de liderazgo los empodera para prosperar en roles voluntarios desafiantes, defender a las niñas y a las mujeres en sus vidas personales y profesionales, y ser modelos inspiradores y empoderadores para las jóvenes.

La Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS) ha trabajado explícitamente en el desarrollo de liderazgo durante más de diez años y a través de este trabajo hemos visto aumentar la participación de las jóvenes en la toma de decisiones, con más Organizaciones Miembros participando en un diálogo activo en torno a sus necesidades de desarrollo de liderazgo.

### **El viaje de rediseño de la oferta de liderazgo**

En 2015, la revisión de la oferta de liderazgo existente de la AMGS concluyó que el desarrollo de liderazgo seguía siendo una alta prioridad para el Movimiento, pero que era necesario rediseñarlo para garantizar la entrega continua de un servicio de desarrollo de liderazgo de alta calidad. Como resultado de la revisión, y sobre la base de las recomendaciones de las OMs y el Grupo de Trabajo de Servicios de Afiliación, la AMGS colaboró con la Universidad de Exeter (Reino Unido) para producir el [Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout](#). Se trata de un modelo de práctica de liderazgo, basado en el modelo mundial de esquemas de liderazgo Los Cinco Modelos de Pensamiento de un Directivo<sup>1</sup> por Jonathan Gosling y Henry Mintzberg<sup>2</sup>, y adaptado para ajustarse a la responsabilidad

específica de la entrega de la Misión de la AMGS: *“ayudar a las niñas y las jóvenes a desarrollar su máximo potencial como ciudadanas responsables del mundo”*.

Desde el lanzamiento oficial del Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout en 2017, y la publicación subsecuente del Marco de Desarrollo de Liderazgo de la AMGS a principios de 2021, el Equipo de la Misión Central ha trabajado para incorporarlos en todo el Movimiento, apoyando a las OMs y al Equipo Global para aumentar la comprensión del Modelo, abogar por su inclusión en la cultura cotidiana de las organizaciones, y promover oportunidades de desarrollo de liderazgo significativas y accesibles para todos.

Queremos que para el año 2032, nuestro Marco de Desarrollo de Liderazgo, respaldado por el Modelo de Liderazgo, esté ampliamente incorporado en todo el Movimiento y sea utilizado por todas las OMs de una manera contextualmente apropiada. Lograr esto permitirá que el mayor número posible de personas experimenten el liderazgo como un proceso de aprendizaje permanente, con acceso a recursos y oportunidades para practicar un liderazgo que apoye el desarrollo de nuestros diez resultados de liderazgo.

<sup>1</sup> El modelo original se ha utilizado durante más de 20 años en programas como el Programa Internacional de Masters para Directivos

<sup>2</sup> Gosling, J. y Mintzberg, H. (2003). Los cinco modelos de pensamiento de un directivo. Harvard Business Review, 81(11): 54-63.

## ¿Cuál es el papel de la AMGS en el desarrollo de liderazgo?

El desarrollo de liderazgo es un viaje que dura toda la vida, y en el que nunca se deja de aprender. Al reflexionar sobre las oportunidades y los recursos que tenemos en el Movimiento, nuestra esperanza es permitir que más miembros tengan las herramientas y la confianza que necesitan para poder dar forma a su viaje personal de liderazgo. El enfoque de la AMGS sobre el desarrollo de liderazgo incluye tres áreas principales de enfoque:

- 1. Empoderar a líderes de todas las edades:**

Al producir herramientas y recursos para ser utilizados por las OMs, esperamos que más niñas y mujeres jóvenes sean líderes empoderadas como resultado de sus experiencias en el Guidismo y Escultismo Femenino.
- 2. Promover tiempo y espacio para el liderazgo:**

Alentamos a las OMs a asegurarse de que las niñas y las jóvenes tengan oportunidades constantes para practicar el liderazgo desde el momento en que se unen al Movimiento.
- 3. Aumentar el acceso a oportunidades:**

Al evolucionar en la forma de ofrecer los principales eventos de desarrollo de liderazgo (tales como el Seminario Juliette Low, ver página 29 para obtener más información) nos esforzamos por brindar a más niñas y mujeres jóvenes el acceso a oportunidades globales.

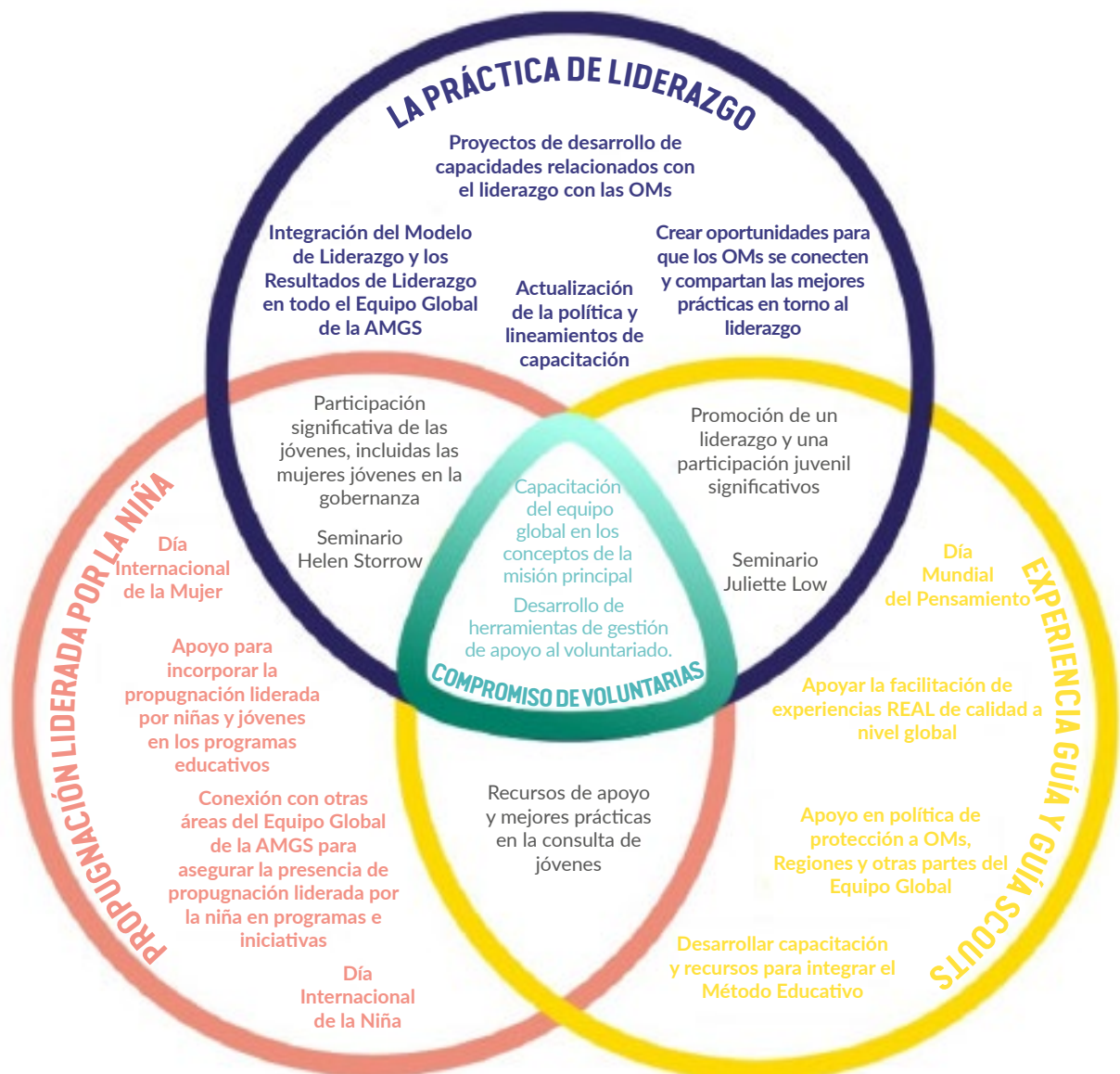


## El Equipo de la Misión Central de la AMGS

El Equipo de la Misión Central de la AMGS es el encargado de llevar a cabo la promoción del desarrollo de liderazgo dentro del Movimiento, junto con la incorporación del Modelo de Liderazgo y sus estructuras de apoyo. El Equipo de la Misión Central de la AMGS es un grupo global formado por aproximadamente 15 miembros del personal y 100+ miembros voluntarios que trabajan en colaboración para producir recursos y promover iniciativas que apoyen las experiencias de calidad del Guidismo y Escultismo Femenino en las OMs.

El Equipo de la Misión Central consta de cuatro elementos: Experiencia de la Niña, Práctica de

Liderazgo, Propugnación Liderada por la Niña y Participación de Voluntarias. Los cuatro elementos se consideran esenciales – sabemos que el Método Guía y Guía Scout funciona mejor cuando estos elementos son parte de un enfoque cohesivo – la propugnación y el liderazgo incorporados en todo nuestro trabajo de educación no formal para lograr un impacto social a través de las voluntarias. A continuación, pueden ver algunos de los principales proyectos y áreas de trabajo del Equipo de la Misión Central:



## El Equipo de Práctica de Liderazgo

Gran parte del trabajo de este informe ha sido realizado por el Equipo de Práctica de Liderazgo, un grupo de voluntarias globales, coordinado por una Voluntaria Líder y la colaboración de miembros del personal, que dedican su tiempo y su experiencia al Modelo de Liderazgo de la AMGS para apoyar el desarrollo de capacidades en nuestras OM's y el Equipo Global. El Equipo de Práctica de Liderazgo desarrolla formas innovadoras para hacer que las oportunidades de desarrollo de liderazgo de alta calidad sean accesibles para más niñas, mujeres jóvenes y otras voluntarias en todo el mundo y su trabajo es variado, con proyectos que incluyen:



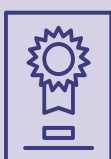
brindar apoyo individual a las OM's, utilizando habilidades de mentoría y coaching para ayudarlas a trabajar hacia prioridades específicas identificadas a través de la Herramienta de Evaluación de Capacidades (CAT por sus siglas en inglés).



trabajar en grupos pequeños para producir y ofrecer talleres en línea, webinarios y contenido de aprendizaje electrónico para los miembros de las OM's, las voluntarias y los equipos de planificación de eventos regionales, y otros miembros del Equipo Global de la AMGS.



colaborar en grupos más grandes, entre equipos, para apoyar proyectos directamente relacionados con la estrategia global de la AMGS y las mociones de las Conferencias Mundiales.



apoyar a las OM's en la revisión y la acreditación por parte de la AMGS de sus calificaciones de capacitación de adultos

Además, el Equipo de la Misión Central trabaja con las OM's en proyectos que tienen como objetivo integrar el Modelo de Liderazgo en programas educativos, en procesos de desarrollo de adultos y en colaboraciones ad hoc en proyectos específicos de liderazgo o programas de insignias.



# EL MODELO DE LIDERAZGO Y EL MARCO DE DESARROLLO DE LIDERAZGO DE UN VISTAZO



# ¿Qué es el liderazgo?

Para la AMGS, el liderazgo es un viaje compartido que nos empodera para trabajar juntas y lograr un cambio positivo en nuestras vidas, en las vidas de los demás, y en nuestra sociedad en general.

Un buen líder es un aprendiz permanente que profundiza conscientemente en su comprensión de diferentes contextos, recurre a diferentes conocimientos y utiliza ese aprendizaje para colaborar con otros para marcar una diferencia, reconociendo al mismo tiempo que ocupar una posición de poder no convierte a nadie automáticamente en un buen líder.

Nuestro modelo de liderazgo se basa en la idea de un liderazgo cosmopolita, que rechaza el enfoque de liderazgo de “un modelo para todos” y desafía la idea de que puede haber un conjunto específico y predefinido de competencias que mejoran el desempeño del liderazgo.

## ¿Qué es la práctica de liderazgo?

La AMGS considera que la práctica de liderazgo es un proceso integral de la persona, accesible para cualquiera en su vida cotidiana. Nuestro enfoque para la práctica de liderazgo considera sus “formas de ser y pensar sobre el mundo” como la base de lo que son como líderes, reconociendo que nuestros valores y comportamientos tienen un impacto mayor que las habilidades y las competencias que poseemos.

La mejor manera de trabajar sobre esta base es practicar el liderazgo de forma consciente y activa, enfocándonos en los comportamientos diarios que elegimos para poner en práctica

nuestros valores y crear un cambio positivo. Si bien todos podemos adueñarnos del desarrollo de nuestra práctica personal de liderazgo; también es responsabilidad de los adultos ayudar a las niñas y las jóvenes a crear espacios para que ellas también practiquen su liderazgo.

El Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout otorga un gran valor al liderazgo localmente apropiado, arraigado en el contexto; al aprender a responder a las complejidades del mundo en general a través de la forma en que nos comportamos como líderes, estamos construyendo una base sólida de la práctica de liderazgo para utilizarla a lo largo de nuestras vidas, en cualquier rol.

## Los seis modelos de pensamiento de liderazgo

El Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout utiliza un sistema de seis modelos de pensamiento como la herramienta principal para realizar una práctica de liderazgo consciente. Cada modelo de pensamiento como una ventana a través de la cual podemos ver para obtener diferentes perspectivas que pueden influir conscientemente en nuestras reacciones, reflexiones, elecciones y comportamientos. Al utilizar los seis modelos de pensamiento de liderazgo para extraer el significado de nuestras experiencias, nos volvemos más conscientes de nuestra práctica de liderazgo y podemos 'interiorizar' los comportamientos de liderazgo hasta convertirlos en un hábito, en una parte de lo que somos como líderes.



## EL MODELO DE LIDERAZGO DE LA AMGS

**LIDERARSE A UNO MISMO**  
Modelo de pensamiento reflexivo

**LIDERAR EN CONTEXTO**  
Modelo de pensamiento cosmopolita


**LIDERAR LAS RELACIONES**  
Modelo de pensamiento colaborativo

**LIDERAR PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS NIÑAS**  
Modelo de pensamiento de igualdad de género


**LIDERAR A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN**  
Modelo de pensamiento creativo & crítico

**SEIS MENTALIDADES DE LIDERAZGO**

**LIDERAR PARA EL IMPACTO**  
Modelo de pensamiento de acción responsable



Para obtener más información sobre cómo usar el Modelo de Liderazgo de Guías y Guías Scout, lean el Resumen del Modelo de Liderazgo de Guías y Guías Scout en línea en [leadership model summary online](#).



## Los diez resultados de liderazgo

La AMGS ha desarrollado un conjunto de diez resultados que ayudarán a monitorear, evaluar y demostrar la manera en que el Guidismo y Escultismo Femenino en todo el mundo está creando buenas líderes.

Si cada líder, en cada nivel del Guidismo y Escultismo Femenino, practica los modelos de pensamiento de liderazgo, creemos que estará desarrollando los diez resultados de liderazgo y estará más preparada para lograr el propósito del Movimiento. La AMGS utilizará los diez resultados para medir el éxito de nuestro trabajo de liderazgo y mejorarlo.

1

**SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA**

2

**SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS**

3

**APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS**

4

**TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE**

5

**EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO**

## LOS 10 RESULTADOS DE LIDERAZGO

6

**DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO**

7

**BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA**

8

**ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO**

9

**INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO**

10

**TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES.**

## Los cuatro grupos de audiencia

El liderazgo se verá diferente en diferentes contextos, pero el Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout apoya el desarrollo de liderazgo para todas en su propio contexto, independientemente de la función, la experiencia o el estatus. En nuestro Marco de Liderazgo hay cuatro grupos de audiencia que corresponden a cuatro cargos diferentes que los miembros pueden ocupar dentro del Movimiento. Muchas personas se relacionarán con más de un grupo de audiencia a la vez, y todas formaremos parte de diferentes grupos de audiencia en diferentes momentos de nuestras vidas.

El trabajo y los proyectos contenidos en este informe se enumeran de acuerdo con el grupo de audiencia con el que mejor se conectan. Sin embargo, si, por ejemplo, ven un ejemplo en la sección de líderes de organizaciones, pero consideran que podría adaptarse a las líderes de niñas de su organización, ¡eso está absolutamente bien!

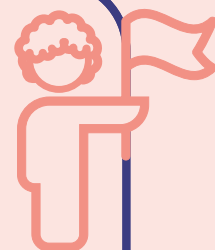


## GUÍAS Y GUÍAS SCOUTS

Este grupo de audiencia se refiere a cualquier miembro del Guidismo y Escultismo Femenino, cualquiera que sea su género, desde el momento en que se une al Movimiento. Representa a quienes se encuentran en las primeras etapas de su desarrollo de liderazgo, pero también refleja que este viaje continúa a lo largo de nuestras vidas.

## LÍDERES DE NIÑAS

Cualquiera que sea líder de una unidad o un grupo del Guidismo/Escultismo Femenino es parte de este grupo de audiencia, ¡así como el grupo de Guías y Guías Scouts! Se centra en el fortalecimiento de la práctica de liderazgo de quienes están diseñando y ofreciendo la experiencia Guía y Guía Scout.



## LÍDERES DE ORGANIZACIONES

Este grupo de audiencia es para líderes de OMs (voluntarias y miembros del personal), y líderes de la AMGS como una organización. Se centra en la forma en que el desarrollo de liderazgo de estas personas hará que su liderazgo esté liderado por la niña y centrado en la niña, apoyando, a la larga, organizaciones saludables y prósperas.

## LÍDERES DEL MOVIMIENTO

Este grupo de audiencia es para todas las personas que lideran el Movimiento como parte del Equipo Global de la AMGS, incluidas todas las voluntarias de la AMGS (facilitadoras, miembros de grupos de trabajo y comités, voluntarias de los Centros Mundiales, miembros del Consejo Mundial, etc.) y el personal de la AMGS (ya sea con sede en los Centros Mundiales, la Oficina Mundial, la Oficina de Bruselas, o trabajando desde casa en todo el mundo)

## Cómo leer este informe

Si bien para nosotros es importante compartir el trabajo que se ha hecho hasta ahora, el valor principal que vemos en este informe es que ustedes – como Organizaciones Miembros, Asociaciones Componentes, líderes de niñas, o cualquier otra persona involucrada en apoyar el desarrollo y el aprendizaje de otros en la AMGS – vean las diversas formas en que se pueden crear oportunidades para que las niñas y las jóvenes practiquen el liderazgo. Esperamos que tomen esto como una colección de ejemplos de cómo pueden adoptar e incorporar el Modelo de Liderazgo en su trabajo, para apoyar el desarrollo de liderazgo en todos los niveles.

**Al leer el informe, las invitamos a hacer uso de los modelos de pensamiento cosmopolita, reflexivo, creativo y crítico, y preguntarse:**

- ¿se podría implementar una idea similar en mi OM/AC, equipo o grupo?
- ¿cómo se podría adaptar al contexto de mi OM/AC?
- ¿cuenta mi OM/AC con un programa, iniciativa o proyecto existente que podría vincularse e integrarse al modelo de liderazgo de la AMGS de alguna manera?
- en el contexto de mi OM/AC, ¿quién se beneficiaría con la implementación de una idea similar?
- ¿cuál podría ser el impacto a largo plazo de la implementación de tal idea?
- ¿quiénes tendrían que participar para que esto suceda?

Para obtener más información sobre cómo puede apoyar el Equipo de la Misión Central a su OM/AC en su desarrollo de liderazgo, o para compartir con nosotros el trabajo que ya han llevado a cabo en sus organizaciones, pónganse en contacto con nosotros enviando un correo electrónico a [leadingforherworld@waggs.org](mailto:leadingforherworld@waggs.org).



# RESUMEN EJECUTIVO

A través de más de **150 actividades e iniciativas distintas**, el Equipo Global de la AMGS ha presentado el Modelo de Liderazgo directamente a niñas y líderes de **131 países**, quienes lo utilizan para su desarrollo de liderazgo y también para crear oportunidades para la práctica de liderazgo de otras niñas y mujeres jóvenes.

## 143 FACILITADORAS DE LA AMGS

fueron capacitadas en el Modelo de Liderazgo a través de sesiones específicas llevadas a cabo en colaboración con equipos regionales, y ahora son cruciales para la difusión de la práctica de liderazgo en las regiones, cubriendo nuestros cuatro idiomas oficiales:



**23** facilitadas en **español**

**42** facilitadas en **árabe**

**73** facilitadas en **inglés**

**14** facilitadas en **francés**

A través de las iniciativas y las herramientas de la AMGS, a menudo en colaboración con las OMs o las Regiones,

## 170,543 NIÑAS Y MUJERES

jóvenes fueron introducidas a la práctica de liderazgo como participantes o facilitadoras de nuestras



**168,617**  
Guías y Guías  
Scouts



**842**  
Líderes  
de Niñas



**657**  
Líderes de  
Organizaciones



**426**  
Líderes del  
Movimiento

EL **65%** de las OMs que respondieron a la Encuesta Anual 2021 dijeron que ya utilizan el Modelo en sus Asociaciones y, de las que no lo utilizan,

EL **84%** dijeron estar interesadas en empezar a utilizarlo.

En general, el **94%** de las OMs que respondieron consideran que el Modelo es útil y esperan incorporarlo en varias partes de su oferta, incluyendo:



la capacitación de capacitadoras y líderes, eventos de desarrollo para mujeres jóvenes y capacitación de nuevas voluntarias.



como criterio de nominación para los miembros que participen en eventos y actividades de la AMGS.



para aumentar el número de mujeres jóvenes involucradas en los procesos de toma de decisiones y proyectos de propugnación.



para apoyar programas de actividades lideradas por las niñas, en las que las niñas conceptualizan, planifican, diseñan, gestionan y ponen en marcha las actividades.



dentro de los Proyectos 100 Niñas en todo el país (ver página 29)



en reuniones con miembros y grupos externos.



para apoyar el desarrollo de planes estratégicos.



A través de la creación de oportunidades para la práctica de liderazgo de las jóvenes, desarrollamos su confianza y hemos visto un aumento en el número de mujeres jóvenes que participan en el liderazgo y en los puestos de gobernanza de la AMGS:

**2** ex participantes del JLS se han presentado a las elecciones del Consejo Mundial desde 2019

**3** ex participantes del JLS han sido elegidas con éxito para cargos en los Comités Regionales desde 2019

**10** Voluntarias de la Misión Central se han presentado a la elección del Consejo Mundial y los Comités Regionales desde 2019

La introducción del Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout en el Movimiento comenzó en 2017, cuando el **Equipo de la Misión Central** (conocido entonces como Innovación y Desarrollo de Liderazgo) utilizó cada interacción con Organizaciones Miembros, proyectos regionales o eventos mundiales, como una oportunidad para incorporar el Modelo y poner en marcha actividades de liderazgo con uno o más grupos de audiencia.

Al utilizar las oportunidades existentes para promover el Modelo de Liderazgo, la AMGS apoyó el desarrollo de liderazgo de más de **170,000** niñas y mujeres jóvenes en **131** países entre 2017 y 2022.

# NUESTRO TRABAJO HASTA AHORA: POR GRUPO DE AUDIENCIA

Los siguientes ejemplos muestran algunas de las formas en que el Modelo de Liderazgo se ha incorporado en el trabajo de la AMGS desde 2017, y refleja proyectos, programas e iniciativas de las cinco Regiones de la AMGS. Es un viaje que no solo traza nuestras experiencias de los últimos años, sino que nos lleva por todo el mundo, ¡esperamos que dejándolas con energía y nuevas ideas sobre cómo pueden trabajar en el desarrollo del liderazgo en su contexto!

## NUESTRO TRABAJO HASTA AHORA: POR GRUPO DE AUDIENCIA



# GUÍAS Y GUÍAS SCOUTS

### Incorporación del Modelo de Liderazgo y el Marco de Desarrollo de Liderazgo en la Asociación de Guías de Kenia

El Marco de Desarrollo de Liderazgo de la AMGS se publicó en 2021 y es una herramienta que las OMs puede utilizar para ayudar a integrar el Modelo de Liderazgo en su trabajo. Gracias a la generosa financiación de la Barrett Family Foundation y el Erik Frank Trust, el marco fue puesto a prueba a través de un proyecto piloto con la Asociación de Guías de Kenia (KGGA), que aspiraba a integrar el Modelo de Liderazgo en su experiencia de la niña. Después de un estudio de referencia para entender la forma en que el programa Guía existente en Kenia apoyaba el desarrollo de los diez resultados de liderazgo, el Equipo de la Misión Central trabajó con un equipo de KGGA para actualizar los recursos de su programa, creando también un paquete suplementario de actividades de liderazgo y una capacitación en liderazgo adaptada al contexto de KGGA.

**Se ofrecieron una serie de eventos de capacitación, seguidos del uso de un modelo en cascada para implementar las actualizaciones y los recursos en toda la organización:**



**PERSONAL Y VOLUNTARIAS DEL EQUIPO GLOBAL DE LA AMGS TRABAJAN Y CAPACITAN...**



**... AL LIDERAZGO DE KGGA EN EL MODELO DE LIDERAZGO.**



**CONTINÚAN CAPACITANDO A LÍDERES DE GUÍAS Y LÍDERES JÓVENES.**



**LAS LÍDERES DE GUÍAS Y LAS LÍDERES JÓVENES LUEGO SUPERVISAN LAS ACTIVIDADES DE LIDERAZGO CON LAS NIÑAS**



Además de los eventos de capacitación centrados en el Modelo de Liderazgo, se brindó apoyo adicional en torno a la medición del impacto y la salvaguarda, mejorando las habilidades de liderazgo de KGGGA en áreas clave del desarrollo organizacional y la experiencia de la niña, de manera complementaria al desarrollo del liderazgo.

### En resumen, a través de la implementación de este proyecto piloto hasta ahora hemos:

1. apoyado a **15 líderes de la organización, 168 líderes de Guías, y 39 líderes jóvenes** en KGGGA para que entendieran cómo pueden practicar el liderazgo en sus vidas utilizando el Modelo de Liderazgo de la AMGS, y por lo tanto estuvieran mejor preparadas para modelar un liderazgo empoderador y crear más espacio para la práctica del liderazgo de las niñas en todos los niveles.
2. ayudado a 1,890 niñas a entender cómo pueden practicar el liderazgo en sus vidas utilizando el Modelo de Liderazgo de la AMGS.
3. creado un paquete de actividades para incorporar el Modelo de Liderazgo en un programa educativo, específicamente adaptado al contexto de KGGGA.
4. incorporado a miembros de KGGGA en el Equipo de la Misión Central como voluntarias, contribuyendo a la ampliación de su experiencia internacional.
5. ayudado a KGGGA a medir y articular mejor el impacto de liderazgo de su trabajo y a fortalecer la práctica de liderazgo en todos los niveles dentro de la Asociación.

La capacitación fue verdaderamente interesante. Tuvimos que pensar en ideas factibles y en la mejor manera de que funcionen.

### UNA LÍDER DE LA ORGANIZACIÓN SOBRE SU CAPACITACIÓN EN EL MODELO DE LIDERAZGO



### Trabajo de liderazgo más extenso en la Región de África

A medida que se desarrollaba el proyecto piloto de Kenia, los aprendizajes derivados del mismo se han aplicado a otras OM de la Región de África, a través de la colaboración con el proyecto Su Mundo Su Voz en Ruanda, Nigeria y Sudáfrica. Las ofertas de liderazgo en estas tres OM fueron evaluadas mediante el análisis de los desafíos y la identificación de nuevas formas de utilizar el Modelo de Liderazgo para apoyar el desarrollo de más niñas y mujeres jóvenes. 167 participantes de estas OM fueron capacitadas en el Modelo de Liderazgo entre julio y septiembre de 2022.

## Revisión del Premio Guía de la Reina

Las voluntarias de la Misión Central proporcionaron información y orientación a las Guías de Australia durante una actualización del programa de su Premio Guía de la Reina (QGA por sus siglas en inglés). Alrededor de 60 líderes de grupo, el Programa Estatal, y las Coordinadoras del Premio Guía de la Reina asistieron a un webinar sobre el Modelo de Liderazgo, que luego les permitió incorporar los conceptos del mismo en el programa actualizado del Premio Guía de la Reina para niñas de 14 a 18 años.

Más allá de su impacto en la actualización del Premio Guía de la Reina, el webinar también apoyó el proceso de despliegue del Modelo de Liderazgo a nivel nacional, lo que llevó a su uso en varios niveles de la OM – desde el desarrollo de recursos para las niñas, hasta discusiones a nivel del Consejo Nacional.



Alrededor de

# 60

líderes de grupo, el Programa Estatal, y las Coordinadoras del Premio Guía de la Reina asistieron a un webinar sobre el Modelo de Liderazgo

Si su OM se encuentra en el proceso de revisión de un programa educativo, insignia o recurso para el otorgamiento de premios, ¡las Voluntarias de la Misión Central también pueden ofrecerles capacitación y apoyo para la incorporación del Modelo de Liderazgo!

Pónganse en contacto con [leadingforherworld@waggs.org](mailto:leadingforherworld@waggs.org) para obtener más información.

Tags: **Impulsado por Voluntarias** **Iniciativa de OM**

A través de cuatro repeticiones del Seminario Helen Storrow desde 2017, el Modelo de Liderazgo se ha presentado a

**2,095**

niñas y líderes de  
**60 países.**

## Seminario Helen Storrow (HSS)

El Seminario Helen Storrow que se celebra todos los años, es una oportunidad internacional única para el desarrollo de liderazgo, ya que aborda uno de los temas más relevantes de la sociedad contemporánea – la sostenibilidad ambiental.

En 2017 se introdujeron dos cambios importantes en el HSS: el aumento en el acceso al evento a través del uso de ubicaciones de seminarios ‘emergentes’, y el uso del entonces recién lanzado Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout como la base para el desarrollo de liderazgo.

A través de cuatro repeticiones del Seminario Helen Storrow desde 2017, el Modelo de Liderazgo se ha presentado a 2,095 niñas y líderes de 60 países. Las participantes HSS desarrollan proyectos de sostenibilidad ambiental para ponerlos en marcha después del seminario, y continúan utilizando el Modelo en su viaje personal de desarrollo de liderazgo, lo cual redundará en un impacto más amplio a través de los proyectos que ponen en marcha en sus comunidades. Además, hemos visto que las OMs que participan con el HSS tienen un nivel superior de participación en otros eventos y actividades internacionales de la AMGS, particularmente aquellas relacionadas con el Modelo de Liderazgo.

**(El Modelo de Liderazgo)** me hizo ver el liderazgo como un concepto más integral en contraste con el liderazgo simple en el contexto del liderazgo de la unidad o la capacitadora. Me ha hecho sentir más segura como líder al ver diferentes conceptos dentro de los diferentes modelos de pensamiento que poseo y me ha ayudado a identificar áreas específicas de mejora y a buscar ayuda para desarrollarlas

**PARTICIPANTE DEL SEMINARIO DE  
LIDERAZGO HELEN STORROW, 2018**

## Seminario Juliette Low (JLS)

El Seminario Juliette Low es el evento insignia de desarrollo de liderazgo de la AMGS y ha formado líderes desde 1932. En 2019, la retroalimentación de todo el Movimiento condujo hacia un cambio en la forma de impartir el JLS, utilizando la tecnología para ofrecer el programa del evento ¡en 18 diferentes países 'Hub' de forma paralela! Impartido por un equipo de facilitadoras globales y en línea con la estrategia global de la AMGS para 2018-2020, este nuevo enfoque trajo 'más oportunidades, para más niñas' ya que, por primera vez, hubo lugares disponibles para que hasta 1000 jóvenes participaran en el JLS.

Al involucrar a las facilitadoras en el diseño del programa e impartir el programa utilizando técnicas innovadoras, no solo aumentamos la capacidad de liderazgo tanto de las participantes y las facilitadoras del JLS, sino que permitimos el cumplimiento de otro elemento clave de la estrategia global de la AMGS para 2018-2020 relacionado con el desarrollo de un 'Movimiento fuerte y vibrante'.

El JLS anima a personas de diferentes entornos y culturas a trabajar juntas para explorar cuestiones complejas que les afectan a todas, y luego les proporciona las herramientas para responder a los problemas que afectan a las niñas en sus comunidades. En 2019, el programa del evento constó de una serie de sesiones que abarcaron seis días y medio. Las sesiones mantuvieron un equilibrio entre conexiones internacionales en ubicaciones Hub, talleres interactivos, actividades de aventura, oradores invitados, eventos virtuales, actividades de simulación y conexiones comunitarias. Junto con el viaje de aprendizaje del JLS, se utilizó un conjunto de resultados de aprendizaje comunes como marco para ayudar a todos

los Hubs del JLS a ofrecer un programa de alta calidad.

El JLS se llevó a cabo del 14 al 20 de noviembre de 2019. Con 18 eventos paralelos en los cinco Centros Mundiales y en otras 13 ubicaciones, el proyecto piloto del JLS 2019 fue el evento internacional de liderazgo más grande en la historia de la AMGS. Estuvieron representados 107 países y territorios y 104 Organizaciones Miembros en las 18 ubicaciones.

**REGIÓN DE ÁFRICA:**  
118 participantes  
de 22 MOs

**ARAB REGION:**  
31 participantes  
de 6 OMs

**REGIÓN ASIA PACÍFICO:**  
111 participantes  
de 19 MOs

**REGIÓN DE EUROPA:**  
111 participantes  
de 33 OMs

**REGIÓN DEL HEMISFERIO OCCIDENTAL:**  
96 participantes de  
24 OMs

## Más de 600 miembros de la AMGS participaron en el JLS:

467 participantes, 106 facilitadoras, un equipo básico de 12 voluntarias y personal, y equipos de servicio y logística del país. Gracias a la generosidad de nuestros donantes, pudimos proporcionar subvenciones a participantes que de otra manera no hubieran podido participar en el Seminario Juliette Low, ampliando así su accesibilidad en otra dimensión. 329 participantes recibieron becas completas o parciales para el programa. 334 participantes recibieron subvenciones de viaje completas o parciales. A todas las facilitadoras se les ofreció una beca de viaje completa.

Después del JLS, el 75% de las encuestadas dijeron que se sentían “sumamente seguras” de tener un plan firme sobre cómo podían utilizar el Modelo de Liderazgo en sus vidas, y sobre cómo podían implementar lo aprendido a través de sus Proyectos 100 Niñas. Además, el 80% de las participantes se sentían seguras de llamarse a sí mismas creadoras del cambio después del evento, frente al 42% antes de asistir al JLS.



# 329

participantes recibieron becas completas o **parciales** para el programa.

# 80%

de las participantes se sentían seguras de llamarse a sí mismas **creadoras del cambio**



Check the full JLS 2019 Event report [here](#).

## Proyecto 100 Niñas

El JLS 2019 estuvo dividido en dos partes. En primer lugar, las participantes asistieron al evento residencial para desarrollar su liderazgo y aprender de sus compañeras de todo el mundo. Luego, haciendo uso de este nuevo conocimiento y red, las participantes tuvieron la tarea de crear una oportunidad para que al menos 100 niñas de 12 años+ practicasen su liderazgo: Proyecto 100 Niñas.

### Resultados del Proyecto 100 Niñas

A través del Proyecto 100 Niñas, las niñas:



Tendrán una mayor conciencia de lo que significa el liderazgo dentro de la AMGS



Entenderán el Modelo de Liderazgo de la AMGS, y se inspirarán para adoptar este enfoque de liderazgo



Tendrán una mayor conciencia y comprensión de la igualdad de género y el desarrollo sostenible del Objetivo 5: Igualdad de Género



Se sentirán conectadas (o más conectadas) con la AMGS como un movimiento global

Mientras el mundo reaccionaba ante la pandemia de COVID-19, las Guías Scouts y sus líderes se movilizaron para salvaguardar a las niñas y las jóvenes, apoyar a sus comunidades y responder en el primer frente. Como consecuencia directa de estas acciones, los Proyectos 100 Niñas tuvieron que cambiar con la evolución de la situación mundial y un número de participantes adaptaron sus proyectos para cumplir sus objetivos de manera digital o remota. Algunas decidieron modificar por completo sus proyectos en respuesta a la pandemia, pero aun así consiguieron alcanzar sus nuevos resultados previstos.

A pesar de los desafíos, la capacidad de la AMGS y las participantes JLS para adaptarse frecuentemente a circunstancias que cambiaban con rapidez, dio como resultado la realización del 89% de los Proyectos 100 Niñas. Esta cifra sólo refleja los proyectos comunicados a la AMGS a través de la encuesta de evaluación enviada a las participantes, ¡por lo que creemos que el número real de proyectos completados es aún mayor!

dio como resultado  
la realización del  
**89%**  
de los  
**Proyectos 100 Niñas**

Basándonos en los datos de los proyectos completados que nos fueron comunicados, podemos decir que 18 meses después del JLS 2019:

**60,958 niñas y mujeres jóvenes fueron alcanzadas a través de 414 proyectos.**

**Meta original:** Los Proyectos 100 Niñas alcanzaron a 50,000 niñas que, como resultado directo, se sienten más seguras de llamarse a sí mismas líderes y pueden identificar formas en que pueden actuar a favor de la igualdad de género.

**El 57% de las ex participantes JLS tuvieron un impacto positivo más amplio en sus comunidades, más allá de su Proyecto 100 Niñas.**

**Meta original:** El 25% de los Proyectos 100 Niñas pueden mostrar evidencia de un impacto social positivo más amplio más allá de las 100 beneficiarias directas.

**El 95% de las ex participantes JLS están utilizando activamente el Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout en su vida cotidiana.**

**Meta original:** El 75% de las participantes pueden identificar la forma en la que están

practicando el **Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout** en su vida cotidiana.

**El 100% de las ex participantes estuvieron de acuerdo en que el Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout les ha permitido practicar un mejor liderazgo.**

**Meta original:** El 50% de las participantes puede exponer la forma en que el **Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout** les permite practicar un mejor liderazgo.

**El 52% de las ex participantes desempeña funciones de liderazgo o gobernanza, o funciones operativas de toma de decisiones de alto nivel como comisionadas, miembros de consejo, capacitadoras, asesoras, etc. a nivel de Asociación.**

**Meta original:** El 10% de las participantes han solicitado u ocupado cargos de gobernanza a nivel nacional

El impacto del JLS se extiende más allá de los Proyectos 100 Niñas, ya que participantes, facilitadoras y líderes logísticas también se han postulado desde entonces para puestos de gobernanza y liderazgo a nivel nacional y mundial dentro del Movimiento y en sus carreras profesionales.

En ese momento no se sabía que las habilidades de conexión digital desarrolladas a través del JLS se volverían tan esenciales en los meses siguientes. Los Hubs fueron capaces de utilizar la experiencia de su aprendizaje remoto y sus conexiones digitales para ofrecer un gran

Guidismo y Escultismo Femenino en línea, cuando las restricciones impidieron que los grupos se reunieran en persona.

Para conocer más e inspirarse con los Proyectos 100 Niñas desarrollados por mujeres jóvenes de todo el mundo, lean el Informe del Proyecto 100 Niñas.

## Día Mundial del Pensamiento (DMP)

El recurso del Día Mundial del Pensamiento 2019 puso a prueba el Modelo de Liderazgo de la AMGS con las Guías y Guías Scouts más pequeñas en un contexto autodirigido por primera vez. El paquete de actividades de liderazgo se utilizó en las actividades del Día Mundial del Pensamiento en 102 países y apoyó la práctica de liderazgo de más de 100 mil niñas y mujeres jóvenes que participaron en las celebraciones (con una venta de más de 94,000 insignias y 2,000 pins). Por primera vez, un equipo de mujeres jóvenes ayudó a elaborar el paquete de actividades del Día Mundial del Pensamiento en 2019, aumentando así las oportunidades para el desarrollo de liderazgo disponibles para las voluntarias de la AMGS.



## Patrulla Positiva

En una época en la que mantenerse positivo era extremadamente difícil, el recurso de Patrulla Positiva fue producido por el Equipo de la Misión Central para desafiar a las Guías y Guías Scouts a formar grupos para ver a través de la negatividad que había en el mundo. Se diseñó un paquete de actividades que contenía diez desafíos, en línea con el Modelo de Liderazgo, para dar a todas y cada una de las niñas la oportunidad de sentirse empoderadas, aprender y desarrollarse. Este paquete se difundió en el Movimiento y más de 1000 niñas y mujeres jóvenes participaron en los diez desafíos, lo que les permitió practicar su liderazgo, colaborar con otros y seguir cumpliendo su Promesa al ser una **#Patrulla Positiva**; ya sea a través del auto cuidado o con actos de bondad al azar.

Además de la Patrulla Positiva en todo el mundo, los miembros del equipo de Práctica de Liderazgo ofrecieron talleres en vivo, conectando a los miembros de la Red de Voluntarias de la AMGS de múltiples países, para trabajar con el recurso de Patrulla Positiva. Muchas participantes de estos talleres en vivo pasaron a impartir sesiones de la Patrulla Positiva en sus propias OMs, lo que redundó en un verdadero éxito para la AMGS en términos de la entrega virtual de las actividades del Guidismo y Escultismo Femenino.

El recurso de Patrulla Positiva sigue estando disponible y continúa siendo un excelente recurso para la participación a distancia en línea. Se pueden encontrar ejemplos de cómo las niñas y las jóvenes de todo el mundo trabajaron en estos desafíos en las redes sociales con el hashtag **#PatrullaPositiva**.

Tags: **Participación en el hogar** **Impulsado por voluntarias**

## Recursos accesibles para líderes y niñas

Aunque los recursos del Modelo de Liderazgo están disponibles en los cuatro idiomas oficiales de la AMGS, sabemos que es más fácil que los miembros se involucren con ellos si hay una versión disponible en su idioma preferido. Muchos países, incluyendo Japón, Sri Lanka e Italia, ya han traducido estos recursos y como resultado han visto un aumento en el interés y el uso del Modelo de Liderazgo.



Esta es una de las muchas formas en que las OM's pueden empezar a integrar el Modelo en su trabajo. Para obtener más apoyo, consulten [Del Papel a la Práctica](#).

Las OM's también pueden enviar un correo electrónico a [leadingforherworld@wagggs.org](mailto:leadingforherworld@wagggs.org) para recibir archivos editables de los principales recursos de liderazgo que pueden traducirse a otros idiomas.

## ¡Re-Acciona!: Un Juego de Mesa

Inspiradas por el Modelo de Liderazgo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), las voluntarias de la Asociación de Guías y Scouts de Chile (AGSCh) crearon una herramienta interactiva que ayuda a los jugadores a practicar el liderazgo y a llevar a cabo acciones en línea con los ODS. A partir de una idea surgida durante el Día Mundial del Pensamiento 2021, y después de casi ocho meses de trabajo, el juego de mesa fue presentado como un obsequio a la comunidad Scout y Guía en Chile. La Región del Hemisferio Occidental, al igual que muchos otros países, apoyaron el proceso de creación mediante una prueba piloto con sus miembros. ¡Por el momento, el juego sólo está disponible en español, pero puede descargarse públicamente desde el sitio web de las OM's y Campfire!

Tag: **Iniciativa de OM**

## NUESTRO TRABAJO HASTA AHORA: POR GRUPO DE AUDIENCIA



# LÍDERES DE NIÑAS

### ¡Aprender, Liderar, Inspirar! – Conferencia Asia Pacífico para Líderes de Niñas 2018

El Modelo Liderazgo fue presentado durante una conferencia de Asia Pacífico para líderes de niñas, un evento dirigido a líderes que trabajan directamente con niñas y mujeres jóvenes. En el curso de cuatro días, 42 líderes de 15 OMs participaron en sesiones de prueba de nuevas ideas de programas de toda la Región y de la AMGS, talleres sobre el Método Guía y Guía Scout y el Modelo de Liderazgo, actividades de desarrollo de liderazgo personal y espacios de intercambio internacional y creación de redes.

Tag: **Evento Regional**

### Apoyo de la Misión Central para México

Voluntarias de la Misión Central de Práctica de Liderazgo, Experiencia de la Niña y Propugnación Liderada por la Niña colaboraron para ofrecer talleres sobre estos temas a miembros de Guías de México. Los talleres fueron ofrecidos para apoyar el trabajo en curso del proyecto UPS en la OM y cubrió el Modelo de Liderazgo, el Marco de Desarrollo de Liderazgo, nuestro método de educación no formal, y cómo integrar la propugnación liderada por la niña en todo esto. Los talleres se desarrollaron e impartieron íntegramente en español, fortaleciendo aún más nuestra capacidad para apoyar a las OMs y las voluntarias en idiomas distintos al inglés

Tags: **Impulsado por Voluntarias**

**Programa de cooperación de la AMGS coop**

### Círculo de Liderazgo de Mujeres – Guías de Canadá (GGC)

El Círculo de Liderazgo de Mujeres es un evento cuyo objetivo es inspirar a mujeres de todo Canadá para explorar la naturaleza del liderazgo de las mujeres, el tipo de líderes que necesita nuestro mundo en este momento y cómo pueden servir de catalizadores para un cambio positivo. El Modelo de Liderazgo de la AMGS representó un papel importante en la edición de 2019 de este programa. GGC también está reconstruyendo su programa de capacitación en liderazgo para todos sus miembros con el fin de incorporar los modelos de pensamiento y los resultados de liderazgo.

Tag: **Iniciativa de OM**

### Webinarios sobre Modelos de Pensamiento

Durante su período de confinamiento, y como un esfuerzo para ofrecer actividades atractivas para líderes en línea, la Asociación de Guías de Malasia creó un webinar para introducir el Modelo de Liderazgo y apoyar a las líderes de niñas en su práctica de liderazgo. Con la ayuda de seis jóvenes facilitadoras – una por modelo de pensamiento – el webinar contó con la asistencia de más de 200 participantes que profundizaron en cada uno de los modelos de pensamiento a través de videos seleccionados, actividades y preguntas de reflexión que apoyaron su uso consciente.

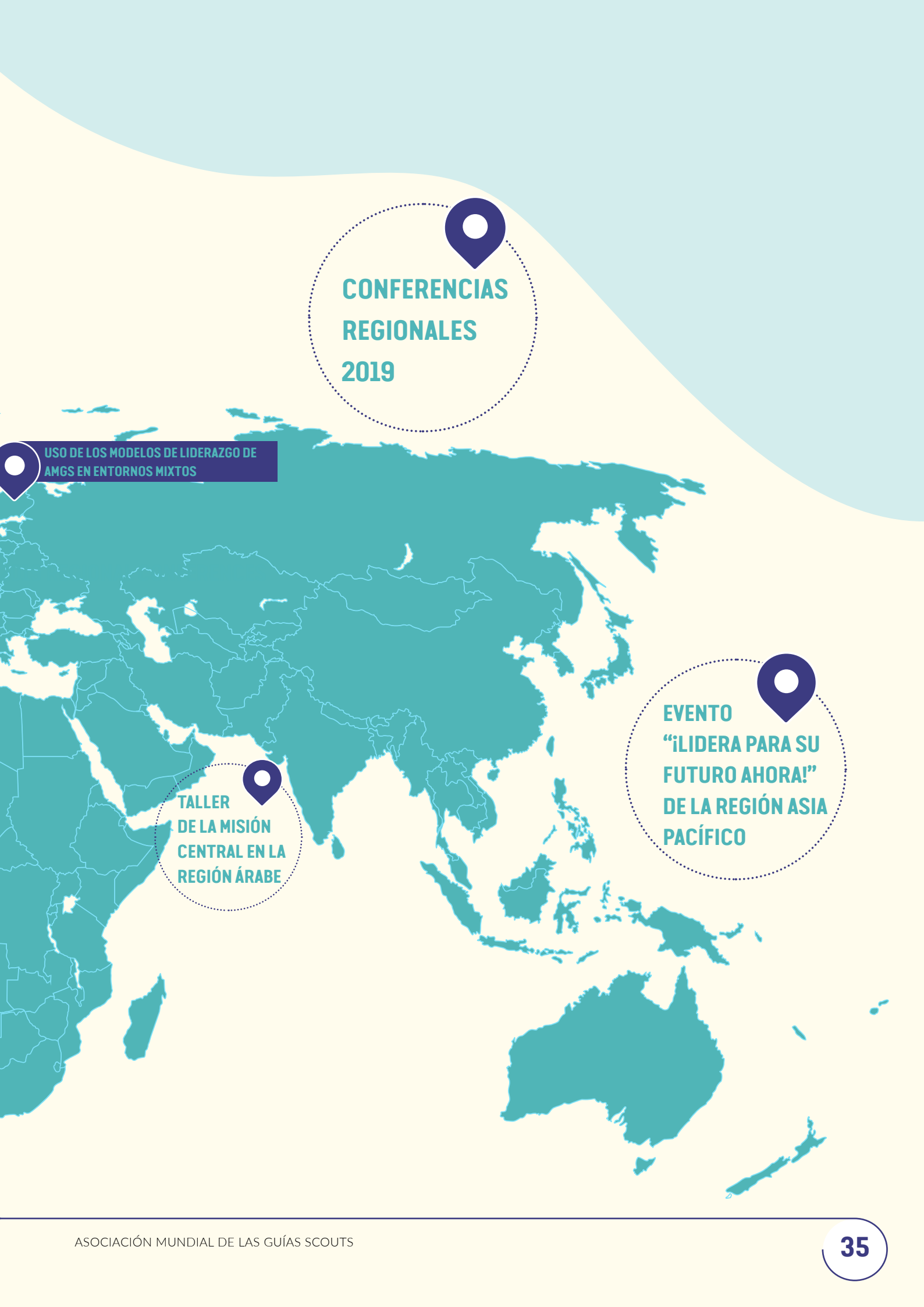
Tag: **Iniciativa de OM**



# LÍDERES DE ORGANIZACIONES:

Colaboramos en varias ocasiones con las Regiones de la AMGS para llevar el aprendizaje y la integración del Modelo de Liderazgo a los eventos existentes, así como para apoyar eventos personalizados diseñados para mejorar las habilidades de otros en el Modelo de Liderazgo y el Marco de Desarrollo de Liderazgo.





**CONFERENCIAS  
REGIONALES  
2019**

**USO DE LOS MODELOS DE LIDERAZGO DE  
AMGS EN ENTORNOS MIXTOS**

**TALLER  
DE LA MISIÓN  
CENTRAL EN LA  
REGIÓN ÁRABE**

**EVENTO  
“¡LIDERA PARA SU  
FUTURO AHORA!”  
DE LA REGIÓN ASIA  
PACÍFICO**

200+

líderes y miembros del personal de OMs de cada una de las cinco Regiones durante los talleres que se llevaron a cabo en las Conferencias Regionales de 2019

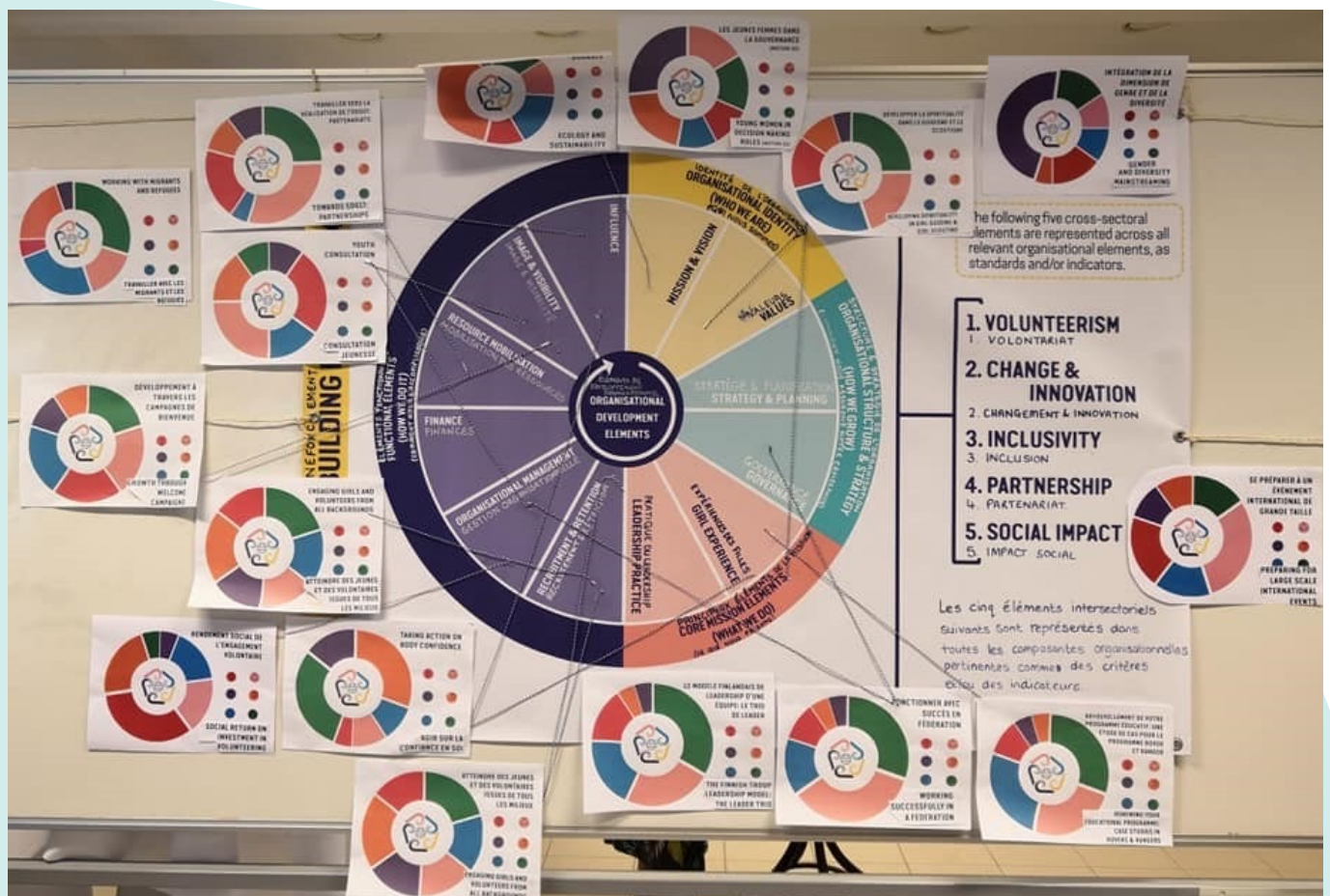
### Conferencias Regionales 2019

El Modelo de Liderazgo de la AMGS fue presentado a más de 200 líderes y miembros del personal de OMs de cada una de las cinco Regiones durante los talleres que se llevaron a cabo en las Conferencias Regionales de 2019. En estas sesiones, impartidas por Voluntarias de la Misión Central y miembros del personal, se presentó el Modelo de Liderazgo y se ilustró a las líderes de las organizaciones la forma en que su incorporación en las actividades puede contribuir a mejorar el desarrollo de liderazgo de las niñas y las voluntarias. También se anunció a las OMs la opción de

acercarse a nuestro equipo de Práctica de Liderazgo para obtener más apoyo en la incorporación del Modelo en su organización.

En la Conferencia de la Región de Europa 2019 celebrada en Split, cada taller del Foro fue comparado con los seis modelos de pensamiento de liderazgo, para mostrar cómo todos y cada uno de los temas están vinculados con el Modelo de Liderazgo.

Tags: **Evento Regional**



Mapeo de las sesiones del Foro en la Conferencia de la Región de Europa 2019 con respecto a los seis modelos de pensamiento de liderazgo y el Marco de Desarrollo de Capacidad de la AMGS.

## Inducción para el Consejo Nacional de la Asociación de Guías de Nigeria (NGGA)

A petición de NGGA, voluntarias de la Misión Central impartieron una sesión de inducción sobre el Modelo de Liderazgo de la AMGS para el Consejo Nacional y los miembros del personal de la OM. Esta sesión fue un paso importante para apoyar el liderazgo de NGGA en la revisión de su programa educativo, de modo que los diez resultados de liderazgo pudieran integrarse en su Experiencia de la Niña.

Tags: **Impulsado por Voluntarias** **Iniciativa de OM**

## Reunión de Jefas Comisionadas de la Región de África

La Reunión de Jefas Comisionadas de la Región de África fue uno de los primeros eventos donde se introdujo el Modelo de Liderazgo de la AMGS a las Organizaciones Miembros. El Equipo de la Misión Central colaboró con el equipo de la Región de África en el diseño y la entrega de sesiones de inducción para las 12 Jefas Comisionadas presentes, las cuales incluyeron sesiones sobre cómo utilizar los seis modelos de pensamiento de liderazgo en el contexto de la experiencia de la niña y el desarrollo de liderazgo.

Tags: **Evento Regional**

## Entrega del Modelo de Liderazgo mejorando el uso de WhatsApp

Las Voluntarias de la Misión Central ayudaron a la Asociación de Guías Scouts de Venezuela a aumentar el conocimiento del Modelo de Liderazgo entre sus voluntarias, utilizando los diez resultados de liderazgo como la base para mejorar su experiencia voluntaria. Reconociendo los importantes problemas de conexión a internet que enfrentan las participantes de la OM, este proyecto fue adaptado al contexto e innovó ofreciendo una

experiencia de aprendizaje completa a través de WhatsApp a 38 líderes de la organización.

Tags: **Impulsado por Voluntarias** **Proyecto CAT CB**

## Taller de la Misión Central en la Región Árabe

En colaboración con el Comité de la Región Árabe, las voluntarias de la Misión Central impartieron un taller para 55 líderes involucradas en el diseño de programas en 12 OMs árabes (Jordania, Emiratos Árabes Unidos, Bahréin, Kuwait, Libia, Egipto, Mauritania, Túnez, Catar, Yemen, Palestina, Líbano y Omán. A lo largo de dos días, introdujeron el Modelo de Liderazgo y el Marco de Desarrollo de Liderazgo de la AMGS, y experimentaron aplicando los conceptos de ambos en la creación de actividades en línea con nuestro método de educación no formal.

Tags: **Impulsado por Voluntarias**

## La Academia y el Roverway de la Región de Europa

Desde 2018, el Modelo de Liderazgo de la AMGS ha estado constantemente presente en La Academia. Cada año, voluntarias de equipos voluntarios globales y regionales han impartido sesiones, seleccionado recursos y destacado las mejores prácticas de las OMs para mostrar el Modelo a líderes de las organizaciones de la Región de Europa. El Roverway 2018 es otro evento internacional en el que se difundieron las actividades del Modelo de Liderazgo a más de 3000 Guías y Scouts mediante el uso del paquete de actividades del Día Mundial del Pensamiento "100 Años de Liderazgo". Tanto La Academia y el Roverway son eventos ofrecidos conjuntamente por la AMGS y la OMMS.

Tags: **Evento Regional**



## Uso de los modelos de liderazgo de AMGS en entornos mixtos

Como una OM mixta, las Guías y los Scouts de Finlandia han incorporado tanto los [modelos de liderazgo de la OMMS y la AMGS](#) en su capacitación para líderes. Los han adaptado a sus necesidades a través de una traducción apropiada al contexto y también a través de la creación de recursos visuales que establecen las conexiones entre los dos modelos, facilitando que las Guías y los Scouts los vean como complementarios y no competitivos.

El Modelo de Liderazgo de la AMGS se introduce a los líderes a través de [listas de verificación de auto reflexión](#) sobre cada modelo de pensamiento y [tarjetas de preguntas](#) que pueden combinarse con actividades al aire libre, como el canotaje. También está incluido en la capacitación Trefoil-Gillwell para líderes Scouts y su capacitación de liderazgo avanzado para obtener su Insignia de Madera.

Tags: **Iniciativa de OM**

## Evento “¡Lidera para Su Futuro Ahora!” de la Región Asia Pacífico

A finales de 2021, el equipo de Práctica de Liderazgo ofreció sesiones sobre el Modelo de Liderazgo y el enfoque de la AMGS para el diseño de facilitación y aprendizaje al equipo organizador del evento ¡Lidera para Su Futuro Ahora! para mujeres jóvenes de la Región Asia Pacífico. Se desarrollaron y ofrecieron dos talleres en línea para ayudar a los miembros del equipo de planificación a considerar cómo podrían incorporar elementos R.E.A.L. en su evento para apoyar el desarrollo hacia los diez resultados de liderazgo.

Tags: **Evento Regional**

## Campeonas para el Cambio del Caribe

En colaboración con la Región del Hemisferio Occidental, voluntarias y personal de la Misión Central impartieron dos series de talleres cuyo objetivo era empoderar a líderes del área del Caribe con el conocimiento para actualizar y mejorar la experiencia de la niña de su organización.

Los talleres se centraron en todo lo relacionado con la Misión Central, incluyendo:

- explorar el Método Guía y Guía Scout, identificando nuevas formas de aplicarlo a su contexto
- aplicar el Modelo de Liderazgo de la AMGS a su práctica de liderazgo personal
- analizar en qué medida los programas Guías y Guías Scouts del Caribe son R.E.A.L. y cómo ayudar a las niñas a desarrollar los diez resultados de liderazgo
- identificar oportunidades para fortalecer la experiencia de la niña en su OM
- reconocer cómo las tendencias globales afectan las vidas de las niñas hoy en día y sugerir formas para que el Guidismo y Escultismo Femenino pueda responder a las mismas.

Tags: **Impulsado por Voluntarias** **Evento Regional**



## Movimiento de Niñas YESS

El Movimiento de Niñas del Intercambio de Jóvenes Sur a Sur (YESS por sus siglas en inglés) es el programa de intercambio internacional de la AMGS, y el Modelo de Liderazgo se ha convertido en una herramienta multidisciplinaria para apoyar el desarrollo del liderazgo de las jóvenes que participan en él. Desde 2019, más de 250 miembros del Grupo de Tarea han sido capacitadas en el Modelo de Liderazgo, ayudándolas a incluir consistentemente el contenido del Modelo de Liderazgo en los cursos preparatorios que imparten a las participantes YESS cada año. Quienes son alcanzadas por las sesiones preparatorias, luego utilizan el Modelo para guiar su práctica de liderazgo durante y después de su período de intercambio.



### Programa de la AMGS

En el Movimiento de Niñas YESS utilizamos mucho el Modelo de Liderazgo de la AMGS. Nos ayudó a reflexionar antes y después de cada acción que llevamos a cabo. No solo eso, sino que también me hizo darme cuenta, a través del uso del modelo de pensamiento cosmopolita, por qué es importante ponerse uno mismo en los zapatos de los demás y ver a través de su óptica

**ROJI TAMANG, LÍDER DEL EQUIPO  
DEL GRUPO DE TRABAJO NACIONAL  
DEL MOVIMIENTO DE NIÑAS YESS,  
2021**

## Programa de voluntariado de los Centros Mundiales

Los Centros Mundiales son espacios fundamentales para que las niñas y las mujeres del Movimiento conozcan los programas de la AMGS, así como el Método Guía y Guía Scout y el Modelo de Liderazgo. El Modelo fue incorporado a través del programa de voluntarias y pasantes de los Centros Mundiales mediante la actualización de los procedimientos y los documentos para reflejar los modelos de pensamiento de liderazgo. El ejercicio de alineación de estos con el Modelo, ayudó a identificar momentos en los programas de voluntarias y pasantes que conectan con cada uno de los modelos de pensamiento y los hacen más intencionales al introducir la reflexión consciente.

Ahora existe una categorización intencional de todos los programas y eventos de los Centros Mundiales (por ejemplo, liderazgo, bienestar, cultura, etc.), y en aquellos diseñados específicamente para el desarrollo de liderazgo, el Modelo de Liderazgo de la AMGS se utiliza como una herramienta central.

Tags: **Centros Mundiales**



Aprender sobre los modelos de pensamiento durante mi tiempo como voluntaria, me permitió ampliar mi conocimiento sobre lo que significa ser líder y comprometerme a practicarlo concienzudamente en mi vida diaria. Como voluntaria en el HSS y el JLS también tuve la suerte de ver de primera mano la implementación y el impacto del Método Guía y Guía Scout y el Modelo de Liderazgo.

**ANNA, AUSTRALIA (NUESTRO CHALET, INVIERNO 2018-19)**

Aprender sobre los modelos de pensamiento de liderazgo en un entorno como el de un Centro Mundial es una experiencia muy gratificante; llegas a aplicar exactamente lo que estás aprendiendo y esta experiencia hace que se fije el aprendizaje. Mi mente estaba abierta a muchas cosas que pasé por alto en mi viaje para convertirme en una gran líder y me volví más consciente de todo lo que sucede a mi alrededor.

**GRACE, UGANDA (SANGAM, TEMPORADA DE MONZONES 2019)**

## Reclutamiento de miembros de Consejo Mundial y Comité Regional

Los miembros de nuestro Consejo Mundial son líderes y representantes del Movimiento, así como modelos a seguir para las niñas y las jóvenes en la práctica de liderazgo. No solo son miembros experimentados del Movimiento, sino que también deben identificarse altamente con los indicadores de Líderes del Movimiento en el Marco de Desarrollo de Liderazgo de la AMGS. Sabiendo esto, el equipo de la Misión Central trabajó junto con el equipo de eventos de la AMGS para actualizar el paquete de nominaciones de las candidatas al Consejo Mundial que se presentaban a la elección en la 37ª Conferencia Mundial, creando un espacio en el que cada candidata podía reflexionar sobre cómo demostraba cada uno de los diez resultados de liderazgo. Junto con su declaración personal y los detalles de sus habilidades y experiencia relevantes, en el Cuaderno de la Elección del Consejo Mundial también se incluyó su reflexión sobre el liderazgo para permitir que las delegadas conocieran a cada una de las candidatas. De esta manera, la inclusión del Modelo de Liderazgo continuó siendo parte de las nominaciones y el procedimiento de elección del Comité Regional en 2022.

**Esta forma de reflexión sobre los diez resultados de liderazgo también podría incorporarse a sus procedimientos de nominación nacionales o locales, dando a las candidatas la oportunidad de demostrar su viaje de liderazgo cuando se presentan a elecciones. Como referencia, consulten [el Cuaderno de la Elección del Consejo Mundial de la 37ª Conferencia Mundial 2021](#).**



## Oferta de liderazgo para el Equipo Global de la AMGS

### Voluntarias

La Red de Voluntarias de la AMGS suele ser el primer grupo que pone a prueba las formas de incorporar el Modelo de Liderazgo, ya que son ellas con quienes colabora con mayor frecuencia el Equipo de la Misión Central. El Modelo de Desarrollo de Liderazgo surgió junto con la creación de nuevas políticas y procesos de gestión de voluntarias, permitiendo la integración del Modelo en los mismos, dando forma a la experiencia voluntaria y al monitoreo y la evaluación de la AMGS en torno a los diez resultados de liderazgo.

Aunque las Voluntarias de la Misión Central trabajan regularmente con el Modelo, el Equipo Global más amplio no tiene este nivel de exposición al mismo, por lo que en general, no están tan familiarizadas con él. Durante 2021, todas las voluntarias de la AMGS fueron invitadas a asistir a una serie de talleres con el propósito de ayudarlas a aprender más sobre el Modelo de Liderazgo, y a explorar la forma en que su uso podría mejorar su propia práctica de liderazgo.

El Equipo de la Misión Central también ha trabajado con las cinco Regiones de la AMGS para mejorar las habilidades de las voluntarias regionales y los equipos de planificación en el Modelo de Liderazgo y el enfoque de la AMGS para el diseño y la facilitación del aprendizaje.

### Miembros del Personal

El Modelo ha sido presentado a los miembros del personal de la AMGS a través de webinarios específicos y la creación de una reflexión sobre los comportamientos de liderazgo incluida en el formulario de evaluación anual. En enero de cada año, los miembros del personal pasan por un proceso de reflexión sobre su desempeño y su aprendizaje durante el último año, junto con su superior inmediato y su equipo, lo que también ayuda a planificar el siguiente año a nivel personal y profesional. Esto fue identificado como una buena manera de alentar a los miembros del personal a examinar sus comportamientos de liderazgo y la forma en que lo practican, así como su desarrollo en su forma de trabajar, ya sea con colegas, OMs u otras partes interesadas. Se han actualizado los formularios de la revisión anual en colaboración con el equipo de Recursos Humanos de la AMGS, para incluir una sección en la que los miembros del personal pueden ejemplificar ocasiones en las que han utilizado los seis modelos de pensamiento, o las oportunidades que han identificado para el desarrollo de los mismos.

**¡Animen a sus miembros a unirse a la Red de Voluntarias de la AMGS donde podrán apoyar el trabajo existente de la AMGS, desarrollarse a sí mismas y practicar el liderazgo!**

**Si su OM emplea personal, ¿cómo pueden apoyarlos para incorporar los valores del Guidismo y Escultismo Femenino y desarrollar su práctica de liderazgo?**

## Resultado del mes

En 2022, se introdujo una iniciativa para alentar a los miembros del personal y las voluntarias de la AMGS a reflexionar sobre los diez resultados de liderazgo; cada mes se destaca un resultado, con preguntas diseñadas para inspirar y alentar a las personas a considerar pequeños pasos que pueden ir dando para incorporar ese resultado en sus hábitos de trabajo. Dedicando 10-15 minutos cada mes para reflexionar sobre pequeñas acciones, las líderes del Movimiento pueden lograr un progreso constante para mejorar tanto su práctica de liderazgo consciente y la forma en que crean espacios para que otros practiquen el liderazgo. Finalmente, esto mejorará sus comportamientos de liderazgo y las ayudará a convertirse en mejores modelos de liderazgo para el Movimiento.



**Si están interesadas en implementar una iniciativa similar con sus miembros, ¡pónganse en contacto con nosotros por correo electrónico [leadingforherworld@waggs.org](mailto:leadingforherworld@waggs.org) y compartiremos los recursos con ustedes!**



4

EL MODELO DE  
LIDERAZGO MÁS ALLÁ  
DEL MOVIMIENTO

El desarrollo del Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout fue un proceso que se basó en más de un siglo de aprendizaje sobre las trayectorias de las niñas y las jóvenes hacia el liderazgo. Se estableció para capturarlas en un modelo de práctica integral pero accesible que pudiera ser utilizado por niñas y mujeres de todas las edades y roles. Sin embargo, además de apoyar el desarrollo de liderazgo de las personas, el Modelo también puede servir de referencia e inspiración para otras organizaciones que trabajan con el desarrollo del liderazgo.

La AMGS estuvo presente en varios eventos internacionales centrados en la educación no formal, incluyendo la Conferencia Global AFS sobre Ciudadanía Global Activa y el Foro NFE en Brasil, ambos en 2019. La AMGS presentó el Modelo y el Marco de Desarrollo de Liderazgo a otras organizaciones educativas de jóvenes en esos eventos, y la reacción fue de gran apoyo y muchos mostraron interés en el trabajo de investigación, las aplicaciones del Modelo y la exploración de su posible aplicación en su trabajo. Además, estos eventos fueron clave para establecer contacto con donantes interesados en financiar el trabajo de la AMGS con el Modelo de Liderazgo.

### **¿Qué sigue para el trabajo de desarrollo de liderazgo de la AMGS?**

Para apoyar nuestro compromiso con la actual estrategia global de la AMGS, la Brújula 2032, queremos que el Modelo de Liderazgo, sus modelos de pensamiento, sus resultados y sus indicadores se incorporen ampliamente en todo el Movimiento y en los cuatro grupos de audiencia.

El Equipo de la Misión Central continúa abogando por oportunidades de desarrollo de liderazgo de alta calidad para todos con el inicio del Proyecto de Aprendizaje y Desarrollo de Calidad, que verá actualizada la actual Política sobre Capacitación, Aprendizaje y Desarrollo de Adultos de la AMGS con recursos que conectan la experiencia de la niña y el desarrollo de adultos

para ser utilizada por las OMs y el Equipo Global. Este trabajo se complementa con el Hub de Educación No Formal en Campfire, que reúne a quienes trabajan en las áreas de la juventud y el aprendizaje de adultos para explorar las tendencias y los desafíos que enfrentan las OMs en estas áreas.

Esperamos seguir apoyando a las OMs en el logro de sus prioridades de liderazgo, trabajando en coparticipación con los equipos regionales para apoyar la planificación de eventos y abogando por las voluntarias ¡como la fuerza impulsora de nuestro trabajo!





# HERRAMIENTAS & RECURSOS



## Resumen del Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout

El Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout es el concepto fundamental que sustenta el trabajo de desarrollo de liderazgo de la AMGS, basado en las teorías y el pensamiento de liderazgo actuales.

Este documento – el Resumen del Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout – define el liderazgo de la AMGS, introduce nuestro modelo de práctica de liderazgo y describe cómo practicar el liderazgo en la vida diaria utilizando los seis modelos de pensamiento de liderazgo: reflexiva, colaborativa, cosmopolita, pensamiento creativo y crítico, igualdad de género y acción responsable.



Recurso disponible en:



## Marco de Desarrollo de Liderazgo

El Marco de Desarrollo de Liderazgo, utilizado junto con el Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout define los diez resultados de liderazgo hacia los que deben trabajar las OM en su experiencia de la niña y el trabajo de desarrollo de liderazgo para sus miembros jóvenes, líderes y titulares de cargos nacionales.

A nivel global, apoya la incorporación del Modelo de Liderazgo en los programas, las prácticas y las formas de trabajar de la AMGS, para lograr los resultados para las líderes del Movimiento.

Esperamos que todas las Organizaciones Miembros de la AMGS consideren el uso del Marco de Desarrollo de Liderazgo para apoyar su aplicación del Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout, y para evaluar y fortalecer su propio trabajo de desarrollo de liderazgo.

A lo largo del tiempo, con el uso del Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout para trabajar hacia el logro de los diez resultados de liderazgo, el Movimiento podrá evidenciar y articular colectivamente el impacto de liderazgo que tenemos en las generaciones de niñas y mujeres jóvenes.



Recurso disponible en:



## Del Papel a la Práctica – Guía sobre cómo utilizar el Modelo de Liderazgo en las OM

Aunque el Guidismo y Escultismo Femenino nos ofrece muchas cosas que tenemos en común, cada una de nuestras organizaciones es única. Del Papel a la Práctica nos proporciona ideas sobre cómo aplicar el Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout en diferentes contextos, y cómo se puede utilizar para cubrir las necesidades de desarrollo de liderazgo de una organización.

Este recurso está dirigido a quienes desempeñan funciones de toma de decisiones relacionadas con programa, capacitación, y cualquier otra voluntaria y miembro del personal que apoye el diseño y la entrega de experiencias de calidad tanto para los miembros jóvenes como para los adultos de su Organización Miembro o Asociación Componente (OM/AC). Debe leerse junto con el [Marco de Desarrollo de Liderazgo Guía y Guía Scout](#) y el [Resumen del Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout](#) y las ayudará a evaluar y articular su impacto en el desarrollo de liderazgo de las niñas y las mujeres en su sociedad.

## Paquete de Actividades DMP 2019

El paquete de actividades del Día Mundial del Pensamiento 2019 fue diseñado para crear un espacio divertido donde las Guías y Guías Scouts utilicen los seis modelos de pensamiento de liderazgo sin tener que aprenderlos explícitamente.

**Liderazgo:** 110 años de aventura las llevará en un viaje a través del tiempo combinando las experiencias del pasado con las oportunidades y las elecciones de nuestro presente y nuestro futuro. Este juego del Día Mundial del Pensamiento 2019 invita a las participantes, como viajeras en el tiempo, a emprender una emocionante aventura y practicar juntas el liderazgo.



Recurso disponible en:



## Positivity Patrol

Este paquete de actividades contiene diez retos diseñados para dar a todas y cada una de las niñas la oportunidad de sentirse empoderada, aprender y desarrollarse. Completar los diez retos les permitirá practicar el liderazgo y colaborar con otras niñas de todo el mundo, y a distancia.

Compartan los resultados de sus retos en sus redes sociales con el hashtag **#PatrullaPositiva**, junto con el hashtag específico de cada desafío.



Recurso disponible en:



## Grabaciones de audio del Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout Resumido

Para aumentar la accesibilidad para quienes tienen dificultades con grandes cantidades de lectura, se crearon grabaciones de audio del documento resumido del Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout en los cuatro idiomas oficiales de la AMGS. Hay grabaciones separadas para cada sección del documento con el fin de que pueden elegir la información específica que desean.

Si desean hacer su propia grabación, y agregarla a nuestro banco de voces de la AMGS sobre el Modelo de Liderazgo, envíen un correo electrónico a [leadingforherworld@wagggs.org](mailto:leadingforherworld@wagggs.org) para obtener más información sobre la forma en que pueden contribuir.

## Podcasts

Desarrollados por el Equipo de la Misión Central y producidos para miembros de la Red de Voluntarias de la AMGS, los podcasts del Modelo de Liderazgo exploran cómo podemos vincular el Modelo con las decisiones y las situaciones que enfrentamos en la vida cotidiana. Hasta ahora se han publicado dos episodios, pero hay más previstos para el futuro.

Recurso disponible en:



## Diario de reflexión de liderazgo

Este recurso es una herramienta de apoyo para ayudarlas a practicar el Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout en su vida diaria.

La reflexión es una parte esencial del proceso de aprendizaje experiencial, que es el centro de nuestro método de educación formal. Aprender haciendo solo funciona realmente cuando tenemos oportunidad de reflexionar sobre lo que ha sucedido e interiorizar lo que hemos aprendido como resultado. También nos ayuda a apropiarnos de nuestro aprendizaje y a identificar nuestro poder y nuestros recursos internos. Cuanto más nos conozcamos a nosotros mismos, más conscientes seremos de cómo nuestras acciones y reacciones afectan a los demás, y podremos relacionar más nuestro aprendizaje con nuestra vida.



Recurso disponible en:



## Cursos en Campfire

Si tienen acceso al hogar digital de la AMGS – **Campfire** – pueden encontrar dos cursos en línea que las ayudarán a comprender el Modelo de Liderazgo y las apoyarán para comenzar su viaje de desarrollo de liderazgo:

- **Introducción al Modelo de Liderazgo Guía & Guía Scout:** Este es un curso introductorio para ayudarlas a aprender sobre el Modelo de Liderazgo Guía y Guía Scout y cómo se puede aplicar en su vida personal, profesional y Guía/Guía Scout.
- **Más sobre la Práctica de Liderazgo:** Este curso contiene información y actividades que las introducirán al Marco de Desarrollo de Liderazgo, les mostrarán el trabajo del Equipo de Práctica de Liderazgo, y las ayudarán a explorar algunos de los proyectos específicos en los que han participado las OMs y el Equipo de la Misión Central. that MOs and the Core Mission Team have been involved in.



Se desarrollarán y agregarán más cursos a Campfire, ¡así que asegúrense de estar atentas al nuevo contenido relacionado con el liderazgo!



# RECONOCIMIENTOS

## INFORME ESCRITO POR

Inês Moreira y Mel Ford

## DISEÑADO POR:

Sam Bristow

## CON EL APOYO DE:

Andii Verhoeven, Elsa Cardona, Evline

Meshreky, Jen Barron y Manuela Capraro

La incorporación de la oferta de liderazgo rediseñada de la AMGS ha involucrado a muchas personas, todas impulsadas por el deseo de ayudar a las niñas y las jóvenes a convertirse en líderes empoderadas y seguras de sí mismas. Agradecemos a Barrett Foundation, Erik Frank Trust, Sociedad Olave Baden-Powell, y muchos otros por su apoyo financiero, y a todos aquellos que han defendido los proyectos recientes relacionados con el liderazgo. Son demasiadas personas para nombrarlas individualmente, pero agradecemos especialmente a los siguientes miembros del personal y voluntarias del Equipo Global, anteriores y actuales, por sus contribuciones al trabajo de la AMGS en materia de desarrollo de liderazgo:

Aleksandra Polesek	El-Din	Karling Koh	Miriam Nyoni
Alyssa Meredith	Eunice Obath	Kartin Machanja	Nadia Skeete
Andrea Chakma	Fer Cerda	Korrapin Lertkittisuk	Naouel Ghali
Annabelle Némorin	Fiona Dalziel	Laura Marmolejo	Ninuri Siriwardena
Annina Kainu	Fliss Callanan	Requiz	Peris Kinyanjui
Ayowunmi Nuga	Francesca Northcott	Linda Amoako	Robyn Gibbs
Bárbara Muñoz	Helen Beecher-Bryant	Lucía Scándalo	Roji Tamang
Madariaga	Huey Yi Lee	Lorena Obando	Sandrine Delgado
Becca Drane	Imen Ben Hamed	Magdalene Thomas	Sarah Johnson
Brianna Ernest	Jasmine Cheong	MaLau Navarro	Sarah Ledjou
Catalina Vargas	Jemma Lee	Maria Jose Gallardo	Signe Marie Obel
Charlotte Wong	Jeny Gaillard	Perez	Silvana Somoza
Chelsea Teodoro	Joe Tyler-Cole	Maria Pazo	Tamara Mesman
Christiane Rouhana	Joey Cham Yok Lee	Mari Soto	Tanya Tulloch
Collette Stone	Joey Rosenburg	Maryam Al-Hadhri	Ursula Früh
Dharshini Mugunam	Josephine Davies	Mary-May Hubert	Virginia Miller
Elise Haltz	Josmar Tello	Mel Reoch	Zuzana Vaněčková
Erin Wicking	Juliana Barclay	Micaela Lagoria	
Esraa Gamal Mohey	June Chirinos	Miguel Camacho	

