

ترشيحات المجلس العالمي 2023-2029

ملف المعلومات للمنظمات الأعضاء

تشرين الثاني 2022



احلمي ، اتخذي إجراءً ، قودي:
المستقبل لنا

المؤتمر العالمي ال 38 للجمعية العالمية للمرشدات
وفتيات الكشافة



الجمعية العالمية
للمرشدات
وفتيات الكشافة



المحتويات

المقدمة

الجزء أ: معلومات عن المجلس العالمي

- حول المجلس العالمي
- الأهلية
- دور ومسؤوليات المجلس العالمي
- الدور الاستراتيجي للمجلس العالمي
- وصف دور عضو المجلس العالمي
- طرق العمل
- مدونة قواعد السلوك للمجلس العالمي
- مزيد من المعلومات

الجزء ب: معلومات عن عملية الترشيحات

- أعضاء المجلس العالمي اللاتي سيتقاعدن
- أعضاء المجلس العالمي المستمترات
- المواصفات الشخصية لعضو المجلس العالمي
- استقصاء مهارات وخبرات أعضاء المجلس العالمي الحاليات
- أدوار خاصة في المجلس العالمي
- ممارسة القيادة
- وصف عملية الترشيحات
- إرشادات بشأن استكمال استمارة الترشيح



مقدمة

في المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين في يوليو 2023 ، ستنتخب المنظمات الأعضاء كاملة العضوية ستة أعضاء جدد للمجلس العالمي من قائمة المرشحات المقدمة من المنظمات الأعضاء.

ندعو الآن المنظمات الأعضاء لترشيح أفراد للمجلس العالمي 2023-2029. ستجدون في هذا الملف مزيداً من المعلومات حول دور ومسؤوليات المجلس العالمي ، والمهارات والخبرات التي نبحث عنها في أعضاء المجلس العالمي الجدد.

نحن نقدر بشدة شراكتكم النشطة وحكمكم المتأني في تحديد نساء موهوبات ومتنوعات ومتحمسات للانضمام إلى المجلس العالمي.

بالتأمل في القرار رقم 2 الذي تم تمريره في المؤتمر العالمي السابع والثلاثين في يوليو 2021 ، يرجى ضمان النظر في ترشيح الشابات دون سن الثلاثين عند استعراضكم للمرشحات المحتملات.

ستقوم لجنة الترشيحات بقيادة عملية الترشيحات بدعم من رئيسة الحوكمة. هناك ستة أعضاء في لجنة الترشيحات ، واحدة من كل إقليم من الأقاليم الخمسة للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ، بالإضافة لي كرئيسة.

أرجو ألا تترددوا في الاتصال إما بنيكولا لورانس ، رئيسة الحوكمة على governance@waggggs.org ، أو بي على gracea.crichlow@waggggs.org إذا كان لديكم أي أسئلة.

Grace-Anne Crichlow

جريس آن كريشلو
رئيسة لجنة الترشيحات
الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة



الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الجزء أ: معلومات عن المجلس العالمي



حول المجلس العالمي

المجلس العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (مجلس الأمينات) هو الهيئة الحاكمة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وهو مسؤول عن ضمان القيادة الفعالة للمنظمة ، ويتحمل المسؤولية النهائية عن المنظمة ، والإشراف على أنشطتها وتحديد مهمتها وتوجيهها المستقبلي . المجلس مسؤولٌ أيضًا بشكل جماعي عن الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة بالمملكة المتحدة.

هناك سبعة عشرة عضوًا في المجلس العالمي ، يتألفن من اثنتي عشرة أمانةٍ منتخبةٍ وخمسة رئيساتٍ إقليمياتٍ . يتم انتخاب اثنتي عشرة أمانةٍ منتخبةٍ في المؤتمر العالمي من قبل المنظمات الأعضاء كاملة العضوية من قائمة المرشحات المقدمة من المنظمات الأعضاء . ويتم تعيينهن لفترة خدمة مدتها ست سنوات يتقاعدن بعدها. وتتداخل فترة العضوية بالمجلس التي تبلغ ست سنوات بحيث تتقاعد ستة أعضاء من اثنتي عشرة عضو من أعضاء المجلس العالمي المنتخبات من قبل المؤتمر العالمي كل ثلاث سنوات. ويجب ، في حدود الممكن عمليًا ، أن يكون من ضمن اثنتي عشرة أمانةٍ منتخبةٍ امرأتين على الأقل دون سن الثلاثين وقت الانتخابات.

يتم انتخاب الرئيسات الإقليميات ، اللاتي يشكلن رئيسات اللجان الإقليمية الخمس ، من قبل اللجنة الإقليمية الخاصة بكل منهن من بين أعضاء اللجنة ، ويصبحن تلقائيًا أعضاء في المجلس العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة عند انتخابهن كرئيسات إقليميات . ويخدمن لمدة ثلاث سنوات يتقاعدن في نهايتها. ويجوز تعيين كل رئيسة إقليمية لفترة خدمة إضافية مدتها ثلاث سنوات ، ولكن فقط إذا كانت مؤهلة للترشح ثم أعيد انتخابها لاحقًا.

الأهلية

يجب أن تكون المرشحة فوق سن 16 عامًا ، وأن تكون شخصية ذات خبرة واسعة ، وعضوًا في منظمة عضو بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة .

القدرة على استخدام اللغة الإنجليزية كلغة عمل هي أمرٌ لازمٌ لأي شخصية يتم انتخابها كعضو في المجلس العالمي ، حيث يجب أ، تكون قادرة على قراءة وفهم المستندات التي يتم إعدادها والمشاركة الكاملة في المناقشات حول الموضوعات المعقدة. وتمثل الحوكمة وضمان الامتثال لقانون الجمعيات الخيرية بالمملكة المتحدة جزءًا مهمًا من دور المجلس العالمي.

لا يمكن لعضو المجلس العالمي أن تعمل كرئيسة أو مفوضة عامة أو عضو مجلس وطني أو مفوضة دولية في منظماتها العضو ، أو موظفة في الجمعية العالمية أو منظماتها العضو . غير أنه من الممكن ترشيح وانتخاب أي شخصية تعمل كموظفة أو تشغل منصبًا كبيرًا في منظماتها العضو ، ولكن سيطلب منها التخلي عن هذا الدور في غضون ستة أشهر من انتخابها في المجلس العالمي.

لا يسمح قانون الجمعيات الخيرية في المملكة المتحدة لأي شخص بالعمل كعضو بالمجلس العالمي (أمانة) إذا تم استبعادها بموجب قانون الجمعيات الخيرية في المملكة المتحدة.

يمكن العثور على مزيد من التفاصيل حول الاستبعاد التلقائي للأمينات هنا: [الاستبعاد التلقائي للأمينات](#)



دور ومسؤوليات المجلس العالمي

أن تكوني عضوًا في المجلس العالمي هو دور تطوعي ، يتم الاضطلاع به لأنك ملتزمة بتعزيز أهداف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ولديك المهارات والخبرة والصفات الشخصية اللازمة للإدارة الإستراتيجية لهذه المنظمة العالمية المعقدة.

الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة هي مؤسسة خيرية مسجلة وخاضعة لأنظمة مفوضية الجمعيات الخيرية في إنجلترا وويلز. وتقدم مفوضية الجمعيات الخيرية إرشادات حول الواجبات والمسؤوليات القانونية لأمناء الجمعيات الخيرية ، والملخصة في هذه المجالات الستة الرئيسية:



ضمان تنفيذ جمعيتك الخيرية لأغراضها من أجل المنفعة العامة

يتعلق الأمر بمعرفة:

- ما يمكن أن تفعله جمعيتك الخيرية وما لا تستطيع فعله ضمن أغراضها
- كيف تحقق جمعيتك الخيرية أغراضها وتفيد الجمهور
- ما الفرق الذي تحدثه حقًا جمعيتك الخيرية



ضمان تنفيذ جمعيتك الخيرية
لأغراضها من أجل المنفعة
العامة

الامتثال للوثيقة الحاكمة لجمعيتك الخيرية وللقانون

يتعلق الأمر بكونك:

- على دراية بوثيقة النظام الأساسي الخاصة بجمعيتك
- البقاء على علم بأخر المستجدات بخصوص تسجيل البيانات المالية والعائدات وأي تغييرات على تفاصيل تسجيل جمعيتك الخيرية
- على علم بالقوانين الأخرى التي تنطبق على جمعيتك الخيرية

لا يتعلق الأمر بكونك:

- خبيرة - لكنك بحاجة إلى اتخاذ خطوات معقولة للحصول على المعرفة



الامتثال للوثيقة
الحاكمة لجمعيتك
الخيرية وللقانون

التصرف بما يخدم مصالح جمعيتك الخيرية

يتعلق الأمر بما يلي:

- اتخاذ قرارات متوازنة ومستنيرة مبنية على المعرفة
- معرفة مواطن تضارب المصالح والتعامل معه
- الاستعداد للسؤال والتحدي
- قبول قرارات الأغلبية

الأمر لا يتعلق بما يلي:

- المحافظة على الجمعية الخيرية لمصلحتها الخاصة
- خدمة مصالح شخصية



التصرف بما يخدم
مصالح جمعيتك
الخيرية





دور ومسؤوليات المجلس العالمي

ضمان خضوع جمعيتك الخيرية للمساءلة

- يتعلق الأمر بما يلي:
- استيفاء المتطلبات القانونية للمحاسبة المالية وإعداد التقارير القانونية
 - القدرة على إظهار أن جمعيتك الخيرية فعالة وتمتثل للقانون
 - أن تكوني مسؤولة أمام الأعضاء وغيرهم من المهتمين بالجمعية الخيرية
 - التأكد من أن الموظفين والمتطوعات مسؤولون أمام المجلس العالمي
 - الترحيب بالمساءلة باعتبارها فرصة وليست عبئاً



إدارة موارد جمعيتك الخيرية بشكل مسؤول



- يتعلق الأمر بما يلي:
- إدارة المخاطر وحماية الأصول (السمعة) والأشخاص
 - الحصول على الموارد التي تحتاجها جمعيتك الخيرية
 - أن يكون هناك ضوابط وإجراءات مناسبة واتباعها
 - التعامل مع الأراضي والمباني
 - المسؤولية عن وتجاه الموظفين والمتطوعات

التصرف بعناية ومهارة معقولة

- يتعلق الأمر بما يلي:
- استغلال مهاراتك وخبراتك
 - تحديد متى تحتاجين إلى مشورة
 - التحضير للاجتماعات
 - الحصول على المعلومات التي تحتاجينها (مالية ، إدارية)
 - أن تكوني مستعدة في حالة حدوث خطأ ما



Source: Charity Commission, "[The Essential Trustee: 6 main duties](#)"

الدور الاستراتيجي للمجلس العالمي

يتمثل دور الحوكمة للمجلس العالمي في الحفاظ على إشراف استراتيجي عالي المستوى على الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة وضمان وفائها بمتطلبات المحاسبة المالية والإبلاغ القانونية. وتُشجّع أعضاء المجلس العالمي على طرح الأسئلة لضمان الفهم وتوفير معلومات كافية لتمكينهن من اتخاذ قرارات فعالة ومستنيرة مبنية على المعلومات.

يفوض المجلس العالمي عمليات المنظمة وقيادتها وإدارتها اليومية إلى الرئيسة التنفيذية . وعليه ، فبينما يتم إطلاع أعضاء المجلس العالمي على آخر المستجدات بشأن عمليات المنظمة ، يظل دورهن على مستوى استراتيجي ولا يشاركن في العمليات اليومية للمنظمة.





وصف دور عضو المجلس العالمي

1. ضمان امتثال الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة لنظامها الأساسي ولوائحها الداخلية ، ولقانون الجمعيات الخيرية بالمملكة المتحدة ، ولأي تشريعات أو لوائح أخرى ذات صلة.
2. التأكد من أن الجمعية العالمية تركز على أهدافها على النحو المحدد في النظام الأساسي واللوائح الداخلية، وضمان استخدامها لمواردها حصريا في دعم هذه الأهداف.
3. المساهمة في دور المجلس العالمي في تقديم التوجيه الاستراتيجي ، ووضع سياسة شاملة.
4. المساهمة في تحديد الغايات ووضع الأهداف ثم تقييم الأداء مقابل الأهداف المتفق عليها.
5. مراعاة مصالح حركة المرشحات وفتيات الكشافة ككل والتصويت لصالح الحركة ككل على نحوٍ دائمٍ.
6. استعراض الاستراتيجية بصفة منتظمة، والنظر في التغييرات في البيئة الخارجية التي قد تؤثر على الخطة، والحاجة المستمرة للتغييرات التي قد يلزم إجرائها لضمان استمرار ملاءمتها.
7. الأضطلاع بمهام وواجبات المجلس العالمي على النحو المحدد في المادة 13 في النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة.
8. حضور اجتماعات المجلس العالمي والمؤتمر العالمي الذي يُعقد كل ثلاث سنوات والمساهمة الفعالة في أعمالهما من خلال الإعداد الفعال والكافي والمشاركة الكاملة والمستنيرة.
9. المشاركة في التقييم المنتظم لأداء المجلس العالمي.
10. انشاء والحفاظ على قيم الجمعية العالمية والحفاظ على اسمها الجيد السمعة.
11. ضمان الاستقرار المالي للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ، وضمان الاستثمار المناسب والسليم لأموالها ، وحماية وإدارة ممتلكاتها.
12. تحديد سياسة وعوامل تقبل المخاطر الإستراتيجية والتنظيمية ، ومراجعة سجل المخاطر وضمان تنفيذ إجراءات تخفيف حدتها.
13. تعيين الرئيسة التنفيذية ومراقبة أدائها في هذا الدور.
14. القيام بزيارات ومهام السفر كما هو مطلوب. قد تكون بعض الزيارات في طريقها إلى اجتماعات المجلس العالمي أو منها.
15. تمثيل الجمعية العالمية في الفعاليات الخارجية.
16. استخدام أي مهارات ومعارف وخبرات خاصة لمساعدة المجلس العالمي في التوصل الى قرارات سليمة- وهذا يشمل مراجعة المقترحات، وقيادة المناقشات وبدئها، وتقديم المشورة أو التوجيه بشأن المبادرات الجديدة والاستفادة من أي خبرة متخصصة أو تجارب ذات صلة.
17. الموافقة على الشروط المرجعية للجان الدائمة ومجموعات العمل التابعة للمجلس العالمي.
18. التصديق على التعيينات في اللجان الدائمة ومجموعات العمل التابعة للمجلس العالمي .
19. توفير الهياكل والإدارة الفعالة لشئون أصحاب المصلحة حسب طلب المنظمات الأعضاء والشركاء والمانحين بحسب الاقتضاء.





وصف دور عضو المجلس العالمي

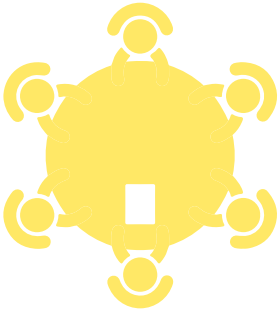
20. أن تكون العضو على استعداد للخدمة في:
- أ. لجنة دائمة أو مجموعة عمل بالمجلس العالمي
 - ب. كرئيسة للجنة دائمة أو مجموعة عمل
 - ج. كعضو في مجموعة مهام أنشئت لتحقيق مهمة محددة أثناء اجتماعات المجلس العالمي وبينها
21. معظم أعمال المجلس العالمي تتم عن طريق المراسلات والبريد الإلكتروني. ويتوقع من جميع الأعضاء (ممن لهم حق التصويت أو أعضاء بحكم مناصبهم):
- أ. التعامل الفوري مع جميع المراسلات.
 - ب. إحاطة المكتب العالمي علماً بعنوان البريد الإلكتروني وأرقام الهاتف والموبايل ، بالإضافة إلى العنوان البريدي وهذا يشمل اتخاذ ترتيبات للاتصال ، إذا كانت غائبة عن العنوان المعتاد لأي مدة من الوقت.
22. التوقيع على عقد الأمانة والالتزام به ، بما في ذلك على سبيل المثال وليس الحصر ، مدونة قواعد السلوك وإعلان تضارب المصالح ، واتفاقيات السلامة وحماية البيانات والسرية ، عند انتخابك عضو بالمجلس العالمي ، والتوقيع عليه بشكل سنوي بعد ذلك.
23. الحفاظ على سرية جميع المسائل المتعلقة بالمجلس العالمي ومجموعات العمل واللجان، حتى يتم إصدار المعلومات رسمياً.
24. ممارسة سلوكيات إيجابية وفعالة يحتذى بها كمتطوعة في جميع الأوقات، وضمان أن تكون قيم الجمعية العالمية محورية في جميع عمليات صنع القرار.

طرق عمل المجلس العالمي

يجتمع المجلس العالمي خمس مرات على الأقل في السنة التقويمية. تُعقد الاجتماعات عمومًا عبر المكالمات الجماعية أو تطبيقات الاتصال عبر بروتوكولات الإنترنت VoIP (مثل زومو سكايب) ، ولكن عادةً ما يُعقد اجتماع واحد وجهاً لوجه كل عام.

عادةً ما يتم توفير الوثائق الداعمة للاجتماعات عبر الإنترنت ، مع قيود مناسبة على الوصول للوثائق للحفاظ على السرية. سيتم بذل كل جهد ممكن لإتاحة عطلة نهاية أسبوع (السبت والأحد) لأعضاء المجلس العالمي لمراجعة المواد الداعمة قبل أي اجتماع أو قرار.

يتم العمل بين الاجتماعات من خلال استخدام البريد الإلكتروني ، وتطبيق واتسآب، وتطبيقات الاتصال عبر بروتوكولات الإنترنت . ويُتَوَقَّع من أعضاء المجلس العالمي متابعة الأعمال من غير إبطاء وعلى وجه السرعة . وقد تتطلب بعض الأمور العاجلة من أعضاء المجلس العالمي الرد في غضون 48 ساعة.





قواعد السلوك

من المتوقع أن توافق جميع أعضاء المجلس العالمي على قواعد السلوك الخاصة بالمجلس العالمي الموضحة أدناه وأن يلتزم بها:

- نحن بصفة شخصية جديرين بالثقة.
- ويمكننا الوثوق ببعضنا البعض لدعم وتنفيذ قرارات المجلس العالمي.
- نحن نضمن أن عملية صنع القرار شمولية، حتى تتمكن من إتخاذ خيارات مدروسة.
- نحن نتحمل المسؤولية .
- نحدد مواعيد نهائية واقعية وتتحمل كل عضو مسؤولية الوفاء بالمواعيد النهائية المتفق عليها.
- تقوم الأعضاء بالإبلاغ في الوقت المناسب إذا منعتهم الظروف من الوفاء بالموعد النهائي.
- نحن واقعيات، نسمح بالوقت الكافي لإتخاذ قرارات مبنية على المعلومات ، وإدارة عبء العمل بحيث يكون قابلاً للتنفيذ.
- نحن نتحلى بالشفافية في عملياتنا وفي صنع القرار.
- نحن نحترم السرية.
- نحن منفتحات بين أنفسنا وعلى استعداد أن نُعبّر عن المخاوف.
- نحن لا ندع شخصاً ما يفشل عن علم .
- نتواصل بشكل فعال من خلال التحدث ببطء وبوضوح، ومن خلال الاستماع بفاعلية.
- ونتذكر أن الاختلافات في اللغة واللهجات والمصطلحات يمكن أن تعيق التواصل.
- ونتحمل مسؤولية السؤال اذا لم نفهم شيئاً.
- نحن نحترم بعضنا البعض ونتحلى باللباقة ولا نصدر أحكام مسبقة.
- نشارك بنشاط في المناقشات والمساهمة في المناقشات عبر الانترنت.
- ونشجع غير المتكلمات ليساهمن كما تساهم الأخريات.
- نقرأ جميع المواد ونطرح الأسئلة إذا كانت هناك عناصر لا نفهمها .
- نحن حاسمات ومستعدات لاتخاذ قرارات صعبة ، ومستعدات للاعتراف بضرورة إعادة النظر في القرارات المتخذة إذا دعت الحاجة لذلك.
- نحن ندعم ونرعى بعضنا البعض.
- مواقفنا ايجابية ونبدأ عملنا بشكل ايجابي.
- نحن نجسد قيم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
- نركز على المهمة وتفكيرنا استراتيجي أكثر منه تشغيلي .
- نحن نشرف بشكل جيد على موارد الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
- نحن على علم بما يدور في العالم حولنا وحساسات تجاه القضايا العالمية.
- نعمل في شراكة - ما بين عضوٍ وأخرى بالمجلس العالمي، وما بين موظف ومتطوعة، نحن لاعبات في الفريق ونتعاون معاً.
- نتحلى بالمرونة والعقلية المنفتحة ويمكننا التكيف.
- نتمتع بروح المرح والزمالة.
- نحرص على إدراك جميع الأعضاء للعملية المستخدمة في وضع هذه القواعد، وأن جميع الأعضاء يعرفن مبادئها ويطبّقنها.





مزيد من المعلومات

إذا رغبت في الحصول على مزيد من المعلومات حول ما يعنيه أن تكوني عضوًا بالمجلس العالمي (أمينة) ، فيرجى النقر فوق الروابط أدناه:

[النظام الأساسي
واللوائح الداخلية](#)



[معلومات حول مفوضية
الجمعيات الخيرية](#)



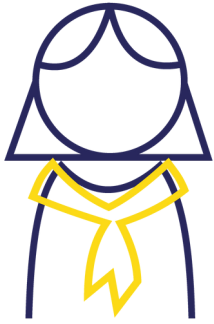
[كود الحوكمة الخيرية](#)



الجزء ب: معلومات عن عملية الترشيحات

أعضاء المجلس العالمي اللاتي سيتقاعدن

في المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين في يوليو 2023 ، ستُكمل ستة أعضاء من المجلس العالمي فترة خدمتهن ويتقاعدن من المجلس العالمي:



الإسم	سنة انتخابها	نهاية فترة الخدمة
كاترينا أجوروجياني	2017	2023
نورمالا بهارودين	2017	2023
تاشيا باتستون	2017	2023
هايدي يوكينين	2017	2023
نتومبيزين مديبي	2017	2023
جين واشيرا	2017	2023

أعضاء المجلس العالمي المستمرات

سيتم انتخاب ستة أعضاء جدد للمجلس العالمي في المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين في يوليو 2023. ستتنضم أعضاء المجلس العالمي الستة الجدد إلى الإحدى عشرة عضواً المستمرات في المجلس العالمي.

تم انتخاب أعضاء المجلس العالمي التالية أسمائهن في المؤتمر العالمي السابع والثلاثين في عام 2021 [1] وسيتقاعدن في عام 2026:

الإسم	سنة انتخابها	نهاية فترة الخدمة
جيس بوند	2021	2026
فيونا برادلي	2021	2026
تشاماثيا فرناندو	2021	2026
كانديلا جونزاليس	2021	2026
كريستيان روحانا	2021	2026
ديبرا ناكاتومي	2021	2026

تم انتخاب أعضاء المجلس العالمي التالية أسمائهن كرئيسات إقليمية في عام 2022 وسيتقاعدن من المجلس العالمي في عام 2025:

الإسم	الإقليم	سنة انتخابها	نهاية فترة الخدمة
فانيري راکوتوريفوني	رئيسة إقليم أفريقيا	2022	2025
سارة حمود	رئيسة إقليم العربي	2022	2025
كيمباكا باهامين	رئيسة إقليم آسيا والباسيفيك	2022	2025
بولا نيهير	رئيسة إقليم أوروبا	2022	2025
ستيفاني أرجوس	رئيسة إقليم الأمريكتين	2022	2025

[1] ستخدم أعضاء المجلس العالمي هؤلاء لمدة خمس سنوات بسبب تأجيل المؤتمر العالمي السابع والثلاثين من عام 2020 إلى يوليو 2021.





المواصفات الشخصية لعضو المجلس العالمي

المهارات والخبرات والمواصفات الشخصية الأساسية والضرورية

من أجل الوفاء باختصاصات المجلس العالمي، يلزم توافر المعايير التالية في جميع أعضاء المجلس العالمي:

- عضو بمنظمة عضو بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة .
- الالتزام بأهداف وأغراض الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، والإهتمام والحماسة الاستباقية لتشكيل مستقبل المنظمة وتقديم المشورة بشأنها.
- فهم وقبول الواجبات والمسئوليات والإلتزامات القانونية لدور المجلس العالمي.
- فهم جيد لإدارة المالية والميزانيات
- لديها فهم لمهمة ونموذج القيادة والمنهجية التعليمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، ولديها القدرة على التعبير عنهم .
- لديها فهم شامل للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، وللسياق الإقليمي المعقد والمتنوع داخل الجمعية العالمية ؛ والهياكل التنظيمية المتنوعة للمنظمات الأعضاء.
- معرفة عامة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات بجميع أنحاء العالم.
- لديها القيم والسلوكيات المتسقة مع القيم الأساسية للجمعية العالمية ولقواعد سلوك المجلس العالمي .
- تلتزم بتطبيق نموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
- لديها القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص و طرق العمل الجديدة .
- الحكم المستقل السديد والقدرة على التحدي البناء .
- القدرة على تحليل وتفسير المعلومات.
- القدرة على التفكير بشكل نقدي وابداعي واستراتيجي.
- القدرة على الاستماع والتعلم من الآخرين ، ورؤية الأشياء من وجهات نظر مختلفة وتقدير وجهات النظر المتنوعة .
- تتبع نهج تعاوني ، قادرة على العمل بفعالية كجزء من فريق من المتطوعات والموظفين ، مع المساهمة بمنظور مستقل
- لديها حساسية ثقافية والقدرة على العمل في سياق عالمي ومتعدد الثقافات.
- القدرة على تمثيل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بشكل إيجابي واحترافي داخل حركة المرشدات وفتيات الكشافة وخارجها.
- لديها القدرة على التواصل بسهولة باللغة الإنجليزية شفاهياً وكتابياً.
- لديها القدرة على الوصول إلى التكنولوجيا واستخدامها بسهولة كوسيلة للاتصال والتعاون بما في ذلك البريد الإلكتروني ، واتسآب WhatsApp ، وتطبيقات الاتصال عبر بروتوكولات الإنترنت مثل زووم (Zoom).
- الاستعداد لتكريس الوقت والجهد من أجل التحضير وحضور اجتماعات المجلس العالمي والاجتماعات الأخرى ذات الصلة (الوقت المقدّر 10 ساعات في الشهر في المتوسط . كما سيلزم وقت إضافي عند تولي دور في إحدى لجان أو مجموعات عمل المجلس العالمي).
- الاستعداد للمشاركة في فرص التعلم المستمر والتطور المستمر أو فرص تحسين المهارات





المواصفات الشخصية لعضو المجلس العالمي

المهارات والخبرات والمواصفات الشخصية المستحبة

المعايير التالية مطلوبة على نحو جماعي داخل المجلس العالمي . ومن المستصوب أن يكون لدى أعضاء المجلس العالمي معرفة أو خبرة في العديد من المجالات التالية:

- الإدارة المالية والمحاسبة المالية و / أو إدارة المخاطر
- تنمية الموارد والعلاقات مع المانحين
- الحوكمة / النظم الأساسية - على سبيل المثال الخبرة السابقة في الجلوس في مجلس إدارة أو لجنة
- خبرة قانونية / وضع السياسات
- التسويق والاتصالات ، بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي
- تحديد وتيسير تعلم وتطوير الآخرين ، بما في ذلك التعليم غير الرسمي
- التطوير التنظيمي / التصميم / الهياكل والأنظمة
- استراتيجية التكنولوجيا / التحول الرقمي
- البحث والتطوير
- تحليل البيانات / المراقبة والتقييم
- العلاقات الخارجية / العلاقات الحكومية
- مهارات التأثير والمناصرة
- إدارة الموارد البشرية (الموظفين و / أو المتطوعات)
- إدارة الأزمات

نشجع بشدة الشبابات تحت سن 30 عامًا واللاتي يستوفين الشروط المذكورة أعلاه على التقدم للانضمام إلى المجلس العالمي . وتؤمن الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بقيادة الشبابات كمفتاح لتحويل هياكل السلطة.

يتم تقديم تدريب وتعريف بالعمل شامل لجميع أعضاء المجلس العالمي بعد انتخابهن. سيتم مشاركة المزيد من التفاصيل والتواريخ الخاصة بالتعريف في يناير 2023.

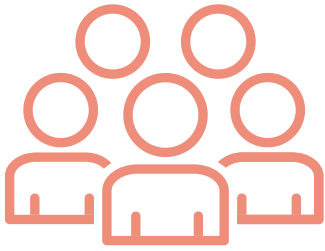


استقصاء مهارات وخبرات أعضاء المجلس العالمي الحاليات

يُبدل كل جهد ممكن من خلال عملية الترشيحات لضمان وجود قطاع شامل من المهارات والخبرات المطلوبة فيما بين أعضاء المجلس العالمي . غير انه نظرًا لأن جميع المناصب في المجلس العالمي يتم انتخابها في نهاية المطاف ، فإن المهارات والمعرفة والخبرة الجماعية للمجلس العالمي لا تُعرف إلا بعد المؤتمر العالمي.

وبعد الانتخابات ، يجري المجلس العالمي تدقيقًا للمهارات ؛ لتحديد مواطن القوة والمهارات والخبرات داخل المجلس وتحديد أي مجالات قد تحتاج إلى التعزيز.

أكمل المجلس العالمي مؤخرًا عملية تدقيق مهاراته لعام 2022 . ومن بين الإحدى عشرة عضوًا المستمرات في المجلس العالمي ، تتمتع الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة بمجموعة غنية من المهارات والمعرفة والخبرة للاستفادة منها. ومع ذلك ، فقد حددت عملية تدقيق المهارات أنه مع تنحي ستة من أعضاء المجلس العالمي في يوليو 2023 ، سيكون لدى المجلس العالمي ثغرات في المهارات والخبرة في مجالات الإدارة المالية وتنمية الموارد والتسويق والاتصالات. ومن شأن المجلس العالمي أن يستفيد من عضوية أفراد قادرين على تعزيز عملية الإشراف وإعطاء التوجيه الاستراتيجي في مجال هذه المهارات المذكورة.



ولدعم الأولويات الإستراتيجية للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة في الفترة الثلاثية القادمة ، يشجع المجلس العالمي بشدة الترشيحات المقدمة لأفراد يتمتعون بمستوى عالٍ من الكفاءة أو الخبرة الحوكمية في واحد أو أكثر من المجالات التالية:

- الإدارة المالية والمحاسبية و / أو إدارة المخاطر
- تنمية الموارد والعلاقات مع المانحين
- التسويق والاتصالات ، بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي

أدوار خاصة في المجلس العالمي

ينتخب المجلس العالمي من بين أعضائه الرئيسة ونائبة (نائبتي) الرئيسة ، وذلك بعد انتخاب المجلس العالمي في المؤتمر العالمي . وعليه، فعند التفكير في المرشحات المحتملات ، قد يكون من المفيد للمنظمات الأعضاء النظر في المسؤوليات والمهارات والخبرة والمواصفات المطلوبة الإضافية لهذه الأدوار: [رئيسة ونائبة \(نائبتي\)](#) [رئيسة المجلس العالمي](#)

يتم اختيار أمينة الصندوق من قبل المجلس العالمي. إذا كان هناك فرد مؤهل بشكل مناسب من بين أعضاء المجلس العالمي المنتخبات ، فيمكن تعيين أمينة الصندوق من بين أعضاء المجلس العالمي . وإن تعذر ذلك ، يجوز للمجلس العالمي تعيين أمينة صندوق من خارج المجلس العالمي . في هذه الحالة ، ستحضر أمينة الصندوق اجتماعات المجلس العالمي ولكن لن يكون لديها حق التصويت. يمكن العثور على مزيد من التفاصيل حول دور أمينة الصندوق على هذا الرابط: [أمينة صندوق الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة](#)



الممارسة القيادية

تنمية القيادة هي في قلب حركة المرشدات وفتيات الكشافة. فمذ اللحظة التي نَعُدُّ فيها "ببذل قصارى جهدنا" ، ندخل في رحلة قيادية قائمة على القيم، تشكل وجهات نظرنا وسلوكياتنا. نحن نؤمن أن كل شخص ، أياً كان عمره أو خبرته ، يمكنه ممارسة القيادة على قدم المساواة. وتتحمل كل عضو بالغة في حركة المرشدات وفتيات الكشافة نفس المسؤولية القيادية ؛ بأن تقود طبقاً لقيمنا ، وتستجيب للسياق ، وتنهض بالآخرين . وبهذه الطريقة ، يمكننا المساهمة في حركة يمكن للفتيات في أحضانها أن يكنَّ أنفسهن ، ويتمكننَّ من النمو مع القدرة على التحمل والمرونة ، وأن يتولين قيادة حياتهن الخاصة وبناء العالم الذي يردن رؤيته.

ممارسة نموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة يمكن أن يساعد قائدات الحركة في تطوير السلوكيات التي يحتجن إليها للوفاء بتلك المسؤولية ، لذلك نتوقع من المرشحات للجنة الإقليمية أن يكنَّ قادرات على إثبات ممارستهن لنموذج القيادة بوعي في مواقفهن وسلوكياتهن . ويستخدم نموذج القيادة بالجمعية العالمية ستة أنماط تفكير كأدوات لممارسة القيادة بوعي.

يمكنكم قراءة المزيد عن نموذج القيادة هنا: [WAGGGS Leadership Model](#)





قيادة الذات - نمط التفكير التأملي

أن تُحدثي ترابطاً ذو مغزى مع تجاربك السابقة، وتفكري في سلوكك وتأثيره. استكشفي القيم التي تؤمنين بها وكيف تعكسها عند ممارسة القيادة. اصقلي حبك للاستطلاع! اخلقي مساحة للتعرف على نفسك ورعايتها، ولإدراك وخلق الظروف التي انت في حاجة إليها لتزدهري.



قيادة العائلات - نمط التفكير التعاوني

الجمع بين وجهات النظر والمرجعيات المختلفة وإلهام الإجماع حول رؤية مشتركة. الاستماع والتعلم من الآخرين. حرية مشاركة ما لديك من معرفة. خلق الهياكل والظروف والمواقف التي يحتاجها الناس للوصول إلى إمكاناتهم، والمساهمة بشكل كامل في أي فريق أو موقف.



القيادة من أجل الابتكار - نمط التفكير الإبداعي والنقدي

خلق بيئة تعترف بقيمة كل من الابتكار والاستفسار. البحث عن البيانات، التحليل والتعلم من المعلومات والأدلة. البحث عن و تحدي الافتراضات. شجعي نفسك والآخرين على الابتكار. التطلع لأفكاراً جديدة و الاستعداد لتغيير رأيك



القيادة من أجل التأثير - نمط تفكير الإجراءات المسؤولة

حشد الطاقات حول ما الذي يحتاج للتغيير و ما الذي يحتاج لحماية الاستمرارية. تحويل القيم الخاصة بك إلى العمل بنزاهة و موثوقية. ممارسة القيادة لخلق عالم يمنح القيمة لجميع الفتيات ويمكنهن من الوصول إلى إمكاناتهن كمواطنات مسؤولات في العالم.



القيادة من أجل تمكين الفتيات - نمط تفكير يعكس المساواة بين الجنسين

أخذ النوع الاجتماعي بالاعتبار عند ممارسة القيادة وتحدي القوالب النمطية للجنسين. فهم تأثير العوائق بين الجنسين وتمكين نفسك والآخرين لإدراكها والتغلب عليهم. التعزيز من قيمة حركة بقيادة الفتيات.



القيادة حسب السياق - نمط التفكير الشمولي

الدخول إلى عوالم الآخرين، وتفهم احتياجاتهم واهتماماتهم بعمق أكبر. الملاحظة، الأسئلة و تثقيف النفس حول الظروف المحلية ووجهات النظر. بناء روابط ذات معنى مع الآخرين من خلال الفرص الشاملة للقيادة المشتركة.



نحن نبحث عن مرشحين لمجلس الإدارة العالمية يمكنهم إثبات مستوى متطور جيداً من الممارسة الواعية نحو نتائج القيادة العشرة. فيما يلي أمثلة على أنواع السلوك القيادي التي نأمل أن نراها في أعضاء مجلس الإدارة العالمي تحت كل نتيجة قيادة:





قائدات الحركة	ممارسة نموذج القيادة، ستصبح قادرة على
المؤشرات	النتيجة
أن تعيش حياة متوازنة، مما يسمح بالوقت للتطور كشخص كامل في نطاق أبعد من الحركة	معاملة نفسها بلطف
الاستجابة للمواقف الصعبة أو النزاعات أو الضغوط بطريقة محسوبة وهادئة	
التعرف على أخطائها والاعتراف بها بثقة ومرونة	
	
تحدي الأفكار النمطية والتعميم فيما يخص الأشخاص أو السياقات	تحدي ذاتها كي تفهم وتستوعب وجهات النظر المختلفة
السعي للحصول على الفرص والاستعداد للتعلم من خلال وجهات نظر متنوعة داخل المنظمة وخارجها	
الاستعداد لتغيير رأيها أو وجهة نظرها بناءً على مدخلات الآخرين	
	
خلق مساحة لتأمل ممارسات القيادة ودمج التعلم في القرارات والإجراءات المستقبلية	التعلم من مشاعرها وتجاربها الشخصية
استخدام الأسئلة للتأكد من الفهم الذاتي والسعي للحصول على معلومات مستقاة وتجنب القيام بافتراضات	
الاستعداد للتكيف مع كيفية استجابتها لتجارب ومشاعر الآخرين	
	
وضع المصلحة الجماعية أولاً والعمل على بناء فريق موحد	العمل مع الآخرين لاستحداث مساحات حيث يستطيع الجميع المشاركة بشكل كامل
أن تكون قدوة في القيادة المشتركة في أدوارها المختلفة	
بناء صلات قوية وإيجابية مع متطوعات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وموظفاتها والمحافظة على هذه الصلات	
	
خلق مسارات على المستوى الشخصي وعلى مستوى المنظمة بحيث تتمكن مجموعات متنوعة من الفتيات من المشاركة في عملية اتخاذ القرار وفي القيادة الاستراتيجية	تمكين أية فتاة وكل فتاة من ممارسة القيادة
إعطاء الأولوية لحركة شمولية تستطيع كافة الفتيات الوصول إليها والاستعداد للعمل على تحقيق ذلك	
التركيز على الأثر الإيجابي على الفتيات عند مناقشة القرارات الاستراتيجية أو اتخاذها	
	





قائدات الحركة	ممارسة نموذج القيادة، ستصبح قادرة على
المؤشرات	النتيجة
التعرف على كيف يمكن أن تؤثر القواعد الجنسانية المكتسبة والتحيز اللاواعي على وجهات النظر واتخاذ القرار	 <p>تحدي التوقعات المتعلقة بالنوع الاجتماعي</p>
العمل على تكسير الحواجز الجنسانية أمام القيادة بالنسبة للفتيات والنساء	
مناصرة إعطاء المساحة لأصوات الفتيات في السياقات العالمية والمحلية	
	
تأمين مصادر المعلومات والخبرات الجديدة والخارجية لاتخاذ القرارات المستنيرة	 <p>البحث عن المعلومات التي تحتاجها كي تفهم الصورة الكاملة</p>
الاستعداد لفصل التقييم الموضوعي للمواقف عن آرائها الشخصية	
البحث عن معلومات لتطوير فهمها للعمل في بيئات عالمية معقدة	
	
الاستجابة البناءة والإيجابية في السياقات الثقافية والاجتماعية والوظيفية المختلفة	 <p>تكيف سلوكها مع السياق</p>
أخذ تلميحات من الآخرين للمساعدة في قراءة المواقف	
التأمل والمراقبة الشخصية للسلوك الذاتي	
	
إلهام الآخرين وتشجيعهم لحماية المساحة الخاصة بالتفكير الإبداعي	 <p>الابتكار لاستحداث أثر إيجابي</p>
التبني الفعال للمخاطرة كمسار للابتكار	
الالتزام بالتعلم من الابتكار وتحويل الأفكار الإبداعية إلى أثر ملموس	
	
إظهار الترابط بين القيم والسلوك وذلك بتبني القيم الخاصة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أثناء العمل	 <p>القيام باختيارات مرتبطة بقيمها</p>
العمل على تحقيق أعظم أثر فيما يخص رؤية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ورسالتها	
أن تصبح سفيرة إيجابية لأثر حركة المرشدات وكشافة الفتيات في المجتمع المدني	
	





وصف عملية الترشيحات

نشجع المنظمات الأعضاء على البدء في التفكير في أي من أعضائها اللاتي قد يرغبن في ترشيحن لعضوية المجلس العالمي 2023-2029.

يجوز لكل منظمات عضو تقديم اسم مرشحة واحد فقط . قد تكون هذه المرشحة من داخل منظماتهم العضو أو من أي منظمة عضو أخرى (بموافقة تلك المنظمة العضو) .

المنظمات الأعضاء أحرار في التشاور مع بعضهن البعض. وفي حالة أن تكون المنظمة العضو اتحادًا بين جمعيتين أو أكثر ، يتعين عليها التشاور مع الجمعيات الفرعية قبل تقديم الترشيح. سيتم قبول الترشيحات فقط من المنظمات الأعضاء ، وليس مباشرة من الجمعيات الفرعية.

قد تقترح لجنة الترشيحات أيضًا أسماء مرشحات محتملات للمنظمات الأعضاء للنظر فيها. وتتخذ المنظمة العضو القرار النهائي بشأن ما إذا كانت ترغب في ترشيح الفرد المقترح.

سوف يغلاق باب الترشيحات في الساعة 23.59 بالتوقيت العالمي المنسق UTC من مساء يوم 31 يناير 2023 ، ولن يتم النظر في استمارات الترشيح الواردة بعد هذا الوقت.

إجراءات ما بعد الترشيح

بمجرد انقضاء الموعد النهائي للترشيح ، ستقوم رئيسة الحوكمة بإرسال تفاصيل جميع الترشيحات التي وردت إلى لجنة الترشيحات التي قد تتشاور بعد ذلك مباشرة مع المنظمة العضو التي تنتمي إليها المرشحة إذا كان لدى اللجنة أي استفسارات.

ستقوم لجنة الترشيحات أيضًا بالاتصال بالمرشحات مباشرةً لمناقشة طلبات تقدمهن للتأكد من التقاط جميع المعلومات وتقديمها بطريقة متسقة.

ستتم دعوة جميع المرشحات لحضور مقابلة عبر الإنترنت تُجرى باللغة الإنجليزية والتي ستستغرق حوالي ساعة واحدة. ستضمن المقابلة أن المرشحة مؤهلة للترشح وأن أفضل الأمثلة على مهاراتها وخبراتها قد تم جمعها لكتيب الانتخابات. كما سيوفر ذلك فرصة للمرشحة لطرح أي أسئلة قد تكون لديها حول عملية الترشيحات أو حول الدور والتوقعات إذا تم انتخابها كعضو بالمجلس العالمي.

في استمارة الترشيح ، سيطلب من المرشحات تقديم تفاصيل عن شخصيتين مرجعيتين محتملين - أحدهما من سياق حركة المرشحات وفتيات الكشافة ، والآخر من السياق الشخصي/المهني . خلال عملية الترشيحات ، ستتصل رئيسة لجنة الترشيحات بهذه الشخصيات المرجعية من أجل اكتساب مزيد من المعرفة حول مهارات المرشحة وخبراتها وسماتها من أشخاص داخل الحركة وخارجها يعرفون المرشحة جيدًا.





إذا كانت لدى لجنة الترشيحات مخاوف كبيرة بشأن قدرة المرشحة على العمل كعضو في المجلس العالمي ، فستقوم رئيسة لجنة الترشيحات بالاتصال بالمنظمة العضو ومناقشة هذه المخاوف. ويجوز للجنة الترشيحات أن توصي المنظمة العضو بسحب المرشحة من عملية الترشيحات . ويكون هذا الجزء من العملية سريعًا تمامًا.

في حالة وجود منظمة عضو مؤلفة من جمعيتين فرعيتين أو أكثر ، فإن لجنة الترشيحات ستتواصل فقط مع المنظمة العضو التي ترشح المرشحة على أساس أن المنظمة العضو قد اتفقت على الترشيح مع جمعياتها الفرعية قبل تقديم الترشيح.

ستبذل لجنة الترشيحات كل جهد ممكن لضمان إدراج شابتين على الأقل تحت سن الثلاثين من العمر في الترشيحات ، وقد تتخذ إجراءات إضافية إذا لم يكن هناك مرشحات كافيات من هذه الفئة في وقت إغلاق باب الترشيح.

قد تتخذ لجنة الترشيحات أيضًا مزيدًا من الإجراءات إذا لم يكن هناك ، وقت إغلاق باب الترشيحات ، عددًا كافيًا من المرشحات ذوات المهارات والخبرة في المجالات التي حددها المجلس العالمي وأعطاه أولوية ، وهي الإدارة المالية ، وتنمية الموارد ، والتسويق والاتصالات.

مسؤوليات المنظمات الأعضاء والمرشحات

المنظمات الأعضاء والمرشحات مسؤولات عن ضمان صحة المعلومات الواردة في استمارة الترشيح على حد علمهن وأن يبقين الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة على اطلاع دائم بأي تغييرات في بيانات الاتصال الخاصة بالمرشحات في حال تغييرها بعد تقديم استمارة الترشيح.

ستقر الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة باستلامها جميع الترشيحات في غضون 72 ساعة من استلامها. إذا لم تتلق المرشحة رسالة تأكيد بالبريد الإلكتروني في غضون 72 ساعة من تقديم استمارة الترشيح ، فإن المرشحة مسؤولة عن الاتصال بالجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة للتحقق مما إذا كان قد تم استلام استمارة ترشحها أم لا.

تتحمل المرشحات مسؤولية المشاركة بنشاط في عملية الترشيحات والاستجابة لطلبات الحصول على المعلومات والرد على جميع الاتصالات الواردة من لجنة الترشيحات في الوقت المناسب. قد يؤدي عدم الامتثال لهذه المتطلبات إلى قيام لجنة الترشيحات بسحب المرشحة من عملية الترشيحات. وقبل اتخاذ هذه الخطوة ، سيتم إرسال تحذير رسمي إلى المرشحة ، مع إرسال نسخة إلى المنظمة العضو ذات الصلة.

تأكيد الترشيح

تصبح المرشحات مرشحات رسميًا لعضوية المجلس العالمي بمجرد اجتيازهن لعملية الترشيح الموضحة أعلاه ، وبعد كتابة رئيسة لجنة الترشيحات إلى المرشحة ومنظمتها العضو لتأكيد قدرتها على المضي قدمًا في العملية كمرشحة.

سيتم توزيع أسماء وبيانات من تم تأكيدهن كمرشحات على المنظمات الأعضاء في وقت كافٍ قبل انعقاد المؤتمر العالمي. يتيح ذلك الوقت للمنظمات الأعضاء كاملة العضوية للنظر في الترشيحات وإعلام مندوباتها بالمؤتمر العالمي بموقفها من الترشيحات.





دعم المرشحات

خلال فترة عملية الترشيح المستمرة حتى الانتخابات في المؤتمر العالمي ، ستكون أعضاء لجنة الترشيحات متاحات ومستعدات لتقديم الدعم للمرشحات ، بما في ذلك الإجابة على أي أسئلة حول العملية و / أو دور عضو المجلس العالمي ، وتجميع ملف تعريف المرشحة في كتيب الانتخابات .

سيتم أيضًا منح المرشحات الفرصة للتحدث مع واحدة أو أكثر من أعضاء المجلس العالمي الحاليات من أجل اكتساب مزيد من المعرفة حول دور عضو المجلس العالمي .

في الفترة التي تسبق المؤتمر ، سيتم إطلاع المرشحات على ما هو متوقع منهن في المؤتمر العالمي ، بما في ذلك الخطوط الإرشادية المتعلقة بالحملات الانتخابية ، وفرص التواصل مع المنظمات الأعضاء قبل وأثناء المؤتمر ، وأي عروض تقديمية أو كلمات قد تكون مطلوبة.

الجدول الزمني المقترح (عرضة للتغيير)

إطلاق الدعوة إلى تقديم الترشيحات	28 نوفمبر 2022
جلسة إعلامية للمنظمات الأعضاء والمرشحين المحتملين للاجتماع مع لجنة الترشيحات والأعضاء الحاليين في المجلس العالمي وطرح الأسئلة عليهم.	يناير 2023 (للتأكيد)
يغلق باب الترشيحات في الساعة 23.59 مساءً بالتوقيت العالمي المنسق (UTC)	31 يناير 2023
تتصل رئيسة الحوكمة بالمرشحات ؛ لترتيب تاريخ ووقت مناسبين للمقابلة.	بحلول 14 فبراير 2023
تشارك المرشحات في مقابلة عبر الإنترنت مع أعضاء لجنة الترشيحات.	أواخر فبراير / أوائل مارس 2023
ستفحص لجنة الترشيحات المعلومات المرجعية عن المرشحات . تأكيد قائمة المرشحات إعداد كتيب الانتخابات	خلال شهري فبراير ومارس 2023
إصدار كتيب الانتخابات للمنظمات الأعضاء	26 أبريل 2023
مكالمة موجزة للمرشحات لإحاطتهن وإمدادهن بالمعلومات ذات الصلة	منتصف شهر يونيو 2023
أسبوع المؤتمر العالمي ستكون هناك فرص للمرشحات في برنامج المؤتمر قبل إجراء الانتخابات لتقديم أنفسهن للمنظمات الأعضاء . وسيتم تقديم التفاصيل أثناء المكالمة الموجزة في منتصف شهر يونيو 2023.	26-31 يوليو 2023

أسئلة

إذا كان لديكم أي أسئلة يرجى الاتصال بـ : جريس آن كريشلو Grace-Anne Crichlow ، رئيسة لجنة الترشيحات على (Gracea.Crichlow@waggs.org) ، أو نيكولا لورانس Nicola Lawrence ، رئيسة الحوكمة في المكتب العالمي على (governance@waggs.org) ، واللذان سوف يسعدهما التحدث اليكم.



إرشادات ملء استمارة الترشيح لعضوية المجلس العالمي



إذا كنتم منظمة عضو

- يرجى إرسال نسخة من ملف الترشيحات هذا ، واستمارة الترشيح إلى المرشحات المحتملات.
- يرجى ملء الجزء "ب" من استمارة الترشيح لمرشحتكم المختارة والتوقيع عليها ، بمجرد أن تُكمل المرشحة الجزء "أ".

إذا كُنْتِ مُرَشَّحَةً

- أكملتي الجزء "أ" من استمارة الترشيح ووقعتي عليه
- أرسلتي استمارتك إلى المنظمة العضو المرشحة لك لملء الجزء "ب". إذا لم تكن المنظمة العضو المرشحة لك هي منظمته العضو ، فيرجى أيضًا الطلب من منظمته العضو التوقيع على الجزء ج (استمارة الترخيص بالترشيح).
- يرجى إرسال استمارتك المكتملة (الجزئين أ و ب ، و الجزء ج عند الاقتضاء) عبر البريد الإلكتروني إلى governance@waggggs.org لكي تصل في موعد أقصاه 23:59 (بالتوقيت العالمي المنسق) يوم الثلاثاء 31 يناير 2023. يرجى إرفاق صورة شخصية لك تم التقاطها خلال الأشهر الستة السابقة لتقديم الإستمارة إما بتنسيق JPEG أو PNG أو TIF في نفس رسالة البريد الإلكتروني. يجب أن تكون هذه الصورة بورتريه حيث تواجهين الكاميرا مباشرة ، ومن المفضل أن ترتدي زيك الوطني للمرشحات وفتيات الكشافة.

استمارة الترشيح لعضوية
المجلس العالمي





احلمي ، اتخدي إجراءً ، قودي:
المستقبل لنا