

الوثيقة رقم 3: تقرير الفترة الثلاثية 2021 – 2023

مايو 2023



احلمي ، اتخذي إجراءً ، قودي:
المستقبل لنا

المؤتمر العالمي ال 38 للجمعية العالمية للمرشدات
وفتيات الكشافة



الجمعية العالمية
للمرشدات
وفتيات الكشافة

من نحن

نحن 8.8 مليون فتاة وشابة في 152 دولة.

لأكثر من 100 عام ، و حركة المرشدات وفتيات الكشافة هي أكبر حركة عالمية تركز على خلق فرص للفتيات والشابات للتعلم بالممارسة ، والاستمتاع والمرح ، وممارسة القيادة.

من خلال حركة المرشدات وفتيات الكشافة ، تتعلم الفتيات والشابات ، من جميع مناحي الحياة ، أن يؤمنن بأنفسهن كقائدات يتمتعن بالقوة والمرونة والتفويض لمساعدة الآخرين وجعل عالمهن مكاناً أفضل.

ويكمن في جوهنا نموذجنا للتعليم غير الرسمي ، والذي يدعم تنمية صغار السن من الأطفال والشباب ليأخذوا زمام القيادة ، ويتخذوا الخيارات ، ويكتسبوا المهارات لخلق عالم أفضل.

تعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على توحيد هذه الحركة معاً كي تحقق هذه الأهداف ، بدعم من 1000 متطوعة من أكثر من 100 منظمة عضو ، و 90 موظف في أكثر من 30 دولة.

نحن ممتنون للغاية لداعمينا وشركائنا ومتطوعاتنا في جميع أنحاء العالم الذين ساعدونا في تحقيق مهمتنا ورؤيتنا على مدار السنوات الثلاث الماضية والذين عملوا على ضمان أن تواصل حركة المرشدات وفتيات الكشافة تقديم قيمة إيجابية للفتيات والشابات حول العالم.





رسالة من رئيسة المجلس العالمي والرئيسة التنفيذية

لقد كانت هذه فترة ثلاثية غير عادية للغاية ، ويأتي هذا التقرير في وقتٍ حرجٍ بالنسبة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة والحركة.

منذ أوائل عام 2020 ، ركزت الجمعية العالمية على عرضها استجابةً للوباء . وقد عملنا عن كثب مع منظماتنا الأعضاء ؛ لضمان توجيه مواردنا لخدمة احتياجاتها . وقد تحقق ذلك أثناء إغلاق مراكزنا العالمية ، وإعادة التفاوض بشأن المنح والعقود ، وتقليل أعداد موظفينا . نجحنا أيضًا في العمل بشكل رقمي أكثر ، والعمل بشكل أكبر من خلال المتطوعات.

في عام 2021 ، استضيفنا مؤتمرنا العالمي السابع والثلاثين عبر الإنترنت لأول مرة ، حيث احتفلنا بالموافقة على بوصلة 2032 كرؤية جديدة واتجاه جديد للحركة . ولقد أكدت بوصلة 2032 مجددًا على طموحنا ومسؤوليتنا الجماعية في تعزيز جلب الفتيات والشابات إلى صميم حركتنا.

تميز عامي 2022 و 2023 بعودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة وجهًا لوجه . وأعادت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة فتح المراكز العالمية بحذر ؛ لضمان قدرتنا على تقديم تجربة حركة مرشدات وفتيات كشافة عالية الجودة وضمان سلامة ضيوفنا . وإدراكًا لأهمية جمع الحركة معًا ، وللبناء على الابتكارات الرقمية التي عممناها أثناء الوباء ، قمنا بإعادة توجيه المؤتمرات الإقليمية ، وندوة هيلين ستورو ، وندوة جوليت لو ؛ لضمان سماحها بالحضور على أوسع نطاقٍ مُمكن.

شَهِدَت هذه الفترة أيضًا تحسينات في عرضنا للمتطوعات والفتيات والشابات . حيث قمنا بزيادة عدد متطوعاتنا إلى أكثر من 900 متطوعة ، وعملنا على تحسين تجربة المتطوعة ودورة حياتها . لقد نجحنا في جمع الأموال ؛ لتصميم وتقديم برامج جديدة بشأن تغير المناخ و مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

طوال هذه الفترة الثلاثية ، دَعَّمت الجمعية العالمية صوت الفتيات والشابات في الساحات العالمية ، بمشاركة بطلاتنا في المناصرة في مؤتمر الأطراف المعني بتغير المناخ COP26 في جلاسكو ، ولجنة وضع المرأة بالأمم المتحدة ، من بين مناسبات أخرى.

لقد كُنَّا حركة قوامها 10.2 مليون عضو في عام 2019 (ما قبل الجائحة) ، وانخفضت إلى 8.2 مليون عضو في عام 2021 . وإنها لشهادة على صمود حركة المرشدات وفتيات الكشافة أن عدد الأعضاء آخذٌ في الازدياد مرة أخرى ، مع بلوغنا 8.8 مليون عضو في آخر إحصاء للعضوية.





ومثل العديد من المنظمات العالمية ، وكذلك العديد من المنظمات الأعضاء ، فإن الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، في نهاية هذه الفترة الثلاثية ، أصبحت أقل استقرارًا من الناحية المالية ، مع دخلٍ أقل واحتياطياتٍ أقل مما كانت عليه في بداية الفترة الثلاثية.

ستجدون في هذا التقرير تفاصيل حول التقدم المُحرز ، والإنجازات التي تحققت في مقابل الأنشطة المضطلع بها في إطار كل موضوع من المواضيع الاستراتيجية من استراتيجيتي هذه الفترة الثلاثية - استراتيجية 2021 ، واستراتيجية 2022-23 العالميتين - اللتان تبعثان الحياة في إنجازاتنا وعملنا.

مع خالص تحياتنا الإرشادية...

Anna Segall

آنا سيغال
الرئيسة التنفيذية

Heidi Jorainen

هايدي يوكينين
رئيسة المجلس العالمي





تقرير الفترة الثلاثية 2021-2023

يغطي تقرير الفترة الثلاثية هذا الفترة من 2021 إلى 2023. وعلى عكس الفترات الثلاثية السابقة ، قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بالعمل خلال فترة الثلاث سنوات هذه ، لتحقيق استراتيجيتين مختلفتين.

استراتيجية 2021

في عام 2021 ، كان العالم لا يزال يتصارع مع تعقيدات كوفيد - 19 ، وكيفية إدارة الآثار الصحية والاجتماعية والاقتصادية والعاطفية المترتبة على الوباء. في عام 2020 ، كانت 8% فقط من منظماتنا الأعضاء تعمل كالمعتاد . ودخلت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، مثل العديد من منظماتنا الأعضاء ، عام 2021 في ظل ضغوط تشغيلية ومالية هائلة . كان علينا إغلاق المراكز العالمية ، وإغلاق مكاتبنا في لندن وبروكسل ، وإعادة ترتيب أولويات عملنا لخدمة احتياجات منظماتنا الأعضاء على أفضل وجه . وبسبب الوباء ، لم نتمكن من عقد المؤتمر العالمي في عام 2020 كما كان مخططًا له. وعليه، فقد وافقت الحركة ، في نوفمبر 2020، على إستراتيجية مدتها عام واحد للمنظمة ، والتي مدّدت مواضيعنا الإستراتيجية للفترة 2018-2020 لمدة عام آخر.

الرؤية

الفتيات والشابات كلهن جديرات بالاحترام ، ويعملن على تغيير العالم

المهمة

تمكين الفتيات والشابات من تحقيق كامل قدراتهن كمواطنات مسئولات في العالم

ثلاثة مواضيع استراتيجية

1. مزيد من الفرص لمزيد من الفتيات
2. تأثير عالمي أكبر
3. حركة قوية وناشطة بالحياة

يمكنكم العثور على استراتيجية 2021 الكاملة [هنا](#).





الاستراتيجية العالمية 2022 - 2023

في عام 2021 ، وافقت المنظمات الأعضاء على بوصلة 2032 ، ورؤيتنا الجديدة لفترة الـ 12 عام للحركة . بوصلة 2032 هي رؤية طموحة لتوجيه كل من الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ومنظماتنا الأعضاء لإنشاء حركة بقيادة الفتيات ، حيث تشعر كل فتاة وأي فتاة بالثقة في قدرتها على القيادة ، والتمكين لاستحداث عالم أفضل معًا . في الوقت نفسه وبحلول أبريل 2021 ، شهدت 42% من المنظمات الأعضاء انخفاضًا ملحوظًا في عضويتها أو توقعت حدوثه (بشكل كبير بالنسبة للبعض) . وكانت العمليات والوضع المالي للعديد منها لا يزال يشوبه الغموض . لذلك ، قدمت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة إستراتيجية لمدة عامين للحركة ، أعطت الأولوية فيها للخدمات والأنشطة التي من شأنها أن تُمكن الحركة من البدء في تنفيذ بوصلة 2032 ، مع دعم المنظمات الأعضاء وهي تبدأ في التعافي من جائحة كوفيد - 19 . كان التركيز في هذه الاستراتيجية على دعم الفتيات والشابات حتى تتمكن بحلول نهاية الفترة الثلاثية من الارتقاء إلى مستوى التحدي المتمثل في أن تصبح حركًا بقيادة الفتيات.

وضعنا أربعة مواضيع استراتيجية للفترة 2022-23.

رؤية بوصلة 2032 الجديدة

عالم متكافئ ، حيث تستطيع كل الفتيات الإزدهار.

بحلول عام 2032 ، سنكون حركة بقيادة الفتيات ، حيث تشعر كل فتاة وأي فتاة بالثقة في قدرتها على القيادة ، والتمكين لاستحداث عالم أفضل معًا.

أربعة مواضيع استراتيجية

1. منظمات أعضاء مزدهرة وحركة مزدهرة
2. الصلات الدولية والمجتمع العالمي
3. تجربة مرشدات وفتيات كشافة ذات جودة
4. القيادة والصوت

لقد أعطينا الأولوية أيضًا لموضوع خامس ، ركّز على ضمان أن تكون الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة منظمة عالمية قوية في وضع يُمكنها من دعم الحركة.

يمكنكم الاطلاع على الاستراتيجية العالمية 2022-23 [هنا](#).

يقدم هذا التقرير ملخصًا لإنجازاتنا في إطار كلتا الاستراتيجيتين ، مصحوبًا في النهاية بالتقرير المالي الذي يغطي فترة الثلاث سنوات كاملة.





استراتيجية 2021

خلال المؤتمر العالمي السابع والثلاثين في عام 2021 ، والمؤتمرات الإقليمية في عام 2022 ، ومن خلال تقاريرنا الدورية المنتظمة إلى الحركة عقب اجتماعات المجلس العالمي ، قدمت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تحديثات منتظمة حول العمل المُنجز وفقاً لاستراتيجية 2021 . ولقد تضمنت استراتيجية 2021 ستة مؤشرات أداء موضحة أدناه:

مؤشرات الأداء الرئيسية:

الإنجاز	مؤشر الأداء	
65%	ستقدم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة نشاطًا أساسيًا مع ما لا يقل عن 65% من المنظمات الأعضاء من خلال تقديم المحتوى ، أو النشاط ، أو التفاعل مع المنظمات الأعضاء والقائدات والمتطوعات والشابات والفتيات .	1
119	ستعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع 50 منظمة عضو على الأقل للتواصل والمشاركة والتعلم من العمل التشغيلي لكل منها ؛ لتحسين المرونة ، وذلك من خلال محور التواصل العالمي ، واللجان الإقليمية ، ومجموعات العمل ، وخبرات التعلم المشتركة .	2
5	ستدعم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الحركة في جلب تجربة المرشدات وفتيات الكشافة وصوت الفتاة إلى 4 ساحات سياسة عالمية .	3
£1.6m	ستعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على تعبئة 1.5 مليون جنيه إسترليني على الأقل في صورة صناديق مالية وشراكات جديدة من أجل برامج فريدة تقودها الفتاة للحركة.	4
28%	تتلقى 25% على الأقل من المنظمات الأعضاء دعمًا مخصصًا لبناء القدرات ، بناءً على نتائج أداة تقييم القدرات.	5
93%	تفضيل أو رضى 80% من الحضور عن المؤتمر العالمي ال 37 الافتراضي الأول .	6

يغطي هذا العام الثاني لوباء كوفيد - 19 . وقد شكّل هذان العامان تحديات كبيرة غير متوقعة للحركة وللجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. أظهرت استبيانات إشراك المنظمات الأعضاء التي أجريناها أن عمليات حركة المرشدات وفتيات الكشافة في جميع أنحاء العالم قد تأثرت بشدة من الناحيتين المالية والتشغيلية . كما فقدنا مليوني عضو.

وبدخولنا عام 2021 ، قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بتضمين ما تعلمناه من السنة الأولى للوباء لضمان استمرارنا في تقديم الدعم للحركة. لقد أدركنا أيضًا الحاجة إلى الاستمرار في التحلي بالمرونة والذكاء لتلبية ظروف واحتياجات المنظمات الأعضاء في جميع أنحاء العالم.





بوصلة 2032

في عام 2021 ، اعتمدنا رؤية 2032 - رؤيتنا المشتركة للحركة على مدار الأعوام الـ 12 القادمة. لقد وضعنا لأنفسنا الرؤية الطموحة الآتية

عالم متكافئ ، حيث تستطيع كل الفتيات الإزدهار.

بحلول عام 2032 ، سنكون حركة بقيادة الفتيات ، حيث تشعر كل فتاة وأي فتاة بالثقة في قدرتها على القيادة ، والتمكين لاستحداث عالم أفضل معاً.

تُجسّد هذه الرؤية المشتركة رغبات وتطلعات الفتيات والشابات ، وتُركّز عملنا في سبيل جعل ذلك حقيقة واقعة. وعلى مدى السنوات القادمة ، تُخطط الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة للعمل مع المنظمات الأعضاء على تضمين كيفية مساهمتها في تحقيق الرؤية في خطط عملها واستراتيجياتها الخاصة.

يؤكد تحقيق بوصلة 2032 أيضاً على طموح الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في أن تكون منظمة تعاونية تسعى بشكل متزايد للحصول على مُدخلات من المنظمات الأعضاء والأقاليم والفتيات والشابات من جميع أنحاء العالم. وقد شملت عملية وضع بوصلة 2032 إجراء مشاورات بلغاتنا الرسمية الأربع ، وإشراكات ومناقشات إضافية مع اللجان الإقليمية ، وإفادات مكتوبة. إجمالاً ، شارك 444 شخصاً من 90 منظمة عضو ، منهم 45% تحت سن 30. هذا النموذج الاستشاري هو أحد النماذج التي سنبنّي عليها ؛ لوضع معيار لكيفية قيادة الحركة لاستراتيجية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. تعرفوا على المزيد حول بوصلة 2032 من [هنا](#).





مزيد من الفرص لمزيد من الفتيات

- في 2021، قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بالآتي:
 - عملت بشكلٍ وثيق مع مانحيننا ؛ لتحويل برامجنا من التنفيذ وجهًا لوجه إلى التنفيذ عبر الإنترنت ، مما سمح لنا بمواصلة تقديم مجموعة واسعة من البرامج المؤثرة والإشراكية للحركة . ففي عام 2021 ، وعلى الرغم من الإغلاق على المستوى الوطني بسبب كوفيد - 19 ، قدمت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة عشرة برامج في أكثر من 50 دولة ، ووصلت إلى أكثر من 250000 فتاة . تم تنزيل برنامج الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة "حرة لأكون أنا" حول الثقة الجسدية واحترام الذات أكثر من 19000 مرة في عام 2021 في 52 دولة . وقد تم تجديد هذا البرنامج أيضًا لمدة خمس سنوات إضافية مما يسمح للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بالوصول إلى عدد أكبر من الفتيات والشابات . بعد 18 عام ، كان عام 2021 هو العام قبل الأخير لبرنامجنا مع UPS حول تمكين المزيد من الشمولية والتنوع في الحركة . وللاستفادة من هذا التمويل ، عملت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع الفتيات والشابات من خلفيات متنوعة في تنفيذ برامج تمكين ؛ تفهم الفتيات من خلالها حقوقهن ، ويكنن أكثر قدرة على المساهمة في عالم أكثر شمولية ومساواة بين الجنسين . وقام برنامجنا لتبادل الشباب من الجنوب إلى الجنوب للفتيات (YESS) بإلحاق أكثر من 48000 فتاة وشابة جديدة في الحركة على الرغم من قيود كوفيد - 19 .

- أجرت أكثر من 200 جلسة افتراضية عبر الإنترنت من خلال مراكزنا العالمية ، أتاحت للفتيات والشابات فرصة الالتقاء والتعرف على ثقافات أخرى . لقد شعرت الفتيات والشابات وكذلك رائدات المرشدات وفتيات الكشافة بأثر إغلاق المراكز العالمية . لذلك سمحت هذه البرامج للمراكز العالمية بمواصلة بناء العلاقات والتقارب مع الحركة . ولقد عمل فريق المراكز العالمية بجدٍ للحفاظ على روح المراكز العالمية حيّة من خلال تقديم جولات افتراضية طوال هذا العام ، واستضافة مناسبات نيران مخيم افتراضية عالمية . حضرت 11000 فتاة وشابة على الهواء مباشرة مناسبة نيران المخيم التي عقدت في يوليو 2021 ، وشوهدت المناسبة 25000 مرة أخرى في الأيام والأسابيع التالية. والتزامًا بروح العمل المجتمعي ، نفذ فريقنا في سانجام مشروع استجابة سريعة لكوفيد- 19 في بيون - حيث عقد جلسات توعية وتطعيم ، ووزع أكثر من 1200 وجبة ساخنة على الأشخاص في الحجر الصحي.

- بدأت في بناء محورنا العالمي للتواصل على شبكة الإنترنت "نيران المخيم Campfire" ، والذي أطلقناه في عام 2022. تم تصميم منصة نيران المخيم Campfire ؛ لتكون منزلنا الرقمي ، حيث يمكن للقائدات من جميع أنحاء الحركة مشاركة الموارد والأدوات والأفكار ، ولتكون المنصة التي يمكن للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة استخدامها لتقديم التدريب والمناسبات عبر الإنترنت ، وإدارة المتطوعات . وفي الوقت المناسب ، نتوقع أن تصبح منصة Campfire مساحة افتراضية ، يمكن للحركة من خلالها الاجتماع والانخراط مع بعضها البعض بشكلٍ منتظم.





تأثير عالمي أكبر

- في 2021، قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بالآتي:
 - قدّمت ندوة هيلين ستورو الملهمة عبر الإنترنت تحت شعار "قيادة التغيير من أجل عالمٍ عادلٍ ، وإيجابي تجاه الطبيعة ، وخالي من الكربون". كانت هذه هي المرة الأولى التي يتم فيها تقديم البرنامج عبر الإنترنت ، وقد شهد تنمية 28 فتاة وشابة لمهاراتهن القيادية ، مع حضور 485 فتاة أخرى جلساتنا المنبثقة عبر الإنترنت.
- قمنا بدعم الفتيات والشابات لاتخاذ موقف بشأن القضايا والمواضيع الهامة بالنسبة لهن ، من خلال سلسلة من المشاركات الدولية . فدعّمنا أكثر من 750 شابة للمشاركة في الأحداث العالمية للضغط على صناع القرار . كانت بطلاتنا في مجال المناصرة حاضرات في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ COP26 ، ومنتدى جيل المساواة ، ولجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة . كما قدنا المشاركة في الحملات العالمية الرئيسية مع المنظمات الأعضاء ، مثل يوم النظافة الصحية أثناء فترة الدورة الشهرية ، و 16 يومًا من العمل الناشط.
- في اليوم العالمي للفتاة ، قمنا بدعم أعضائنا لزيادة الوعي بالقضايا التي تهتمّهن أكثر من غيرها. فقدمنا ملف أنشطة "اكتبي قصتها #WriteHerStory" الذي استقطب أكثر من 500 منشور على وسائل التواصل الاجتماعي ، وقدّمنا أول سلسلة بودكاست لنا على الإطلاق ، تعرض رحلة أربع شابات في مجال المناصرة . وتم تنزيل ملف الأنشطة أكثر من 3800 مرة في 55 دولة.
- أطلقت برنامجها الجديد حول تغير المناخ ، "الإجراءات التي تقودها الفتاة بشأن تغير المناخ" ، مع منهج مصمم لدعم الفتيات والشابات للتعلم واتخاذ الإجراءات في بنين وليسوتو وتنزانيا.





حركة قوية وناضضة بالحياة

- في 2021، قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بالآتي:
 - عقدت أول مؤتمر عالمي افتراضي على الإطلاق في يوليو . فبسبب جائحة كوفيد - 19 ، كان لا بد من تأجيل المؤتمر العالمي السابع والثلاثين ، الذي كان من المقرر عقده في الأصل في أوغندا في عام 2020 ، إلى عام 2021 ونقله عبر الإنترنت . وعلى مدار خمسة أيام ، انضم إلينا 1300 شخص في برنامج للتعلم والتواصل واتخاذ القرار بشأن اتجاه حركتنا . وبمساعدة حشد من المتطوعات والمتطوعين والداعمين ، تمكّنت الحركة من مناظرة ومناقشة القضايا الرئيسية التي تواجه الحركة ، والتصويت إلكترونياً على المقترحات المهمة التي من شأنها مساعدتنا في تحقيق رؤية البوصلة . ومما كان له أهمية خاصة في هذا المؤتمر العالمي ، المقترحات التي أقرها المؤتمر لمعالجة العوائق التي تحول دون الإشراف المُجدي للفتيات والشابات في صنع قرارنا ؛ حيث طالبت هذه المقترحات صراحةً بتمثيل أكبر لمن هنّ دون سن الثلاثين في حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
- أطلقت إطار عملنا لتنمية القيادة - وهو إطار عمل جريء تم وضعه باتباع نموذج للإنتاج المشترك ، يساعد الفتيات والشابات على ربط ما يفعلنه بما يُردن تحقيقه . ويبيّن هذا العمل على نموذجنا للقيادة ، والذي يُمكن الفتيات والشابات من العمل على صقل وتنمية سلوكياتهن كقائدات . يتم استخدام إطار عمل تنمية القيادة من قبل أكثر من 50% من الحركة ، وتمكّننا من تجربة دمج إطار العمل في برنامج تجربة الفتاة في كينيا ، من خلال تدريب 369 قائدة وحوالي 3000 مرشدة.
- أنجزت ما فاق التوقع بدعمٍ من أكثر من 900 متطوعة . حيث قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بتعبئة 105 متطوعة جديدة عبر الأقاليم الخمسة في عام 2021 ، مما رفع تمثيل متطوعاتنا إلى أكثر من 100 منظمة عضو . تعمل المتطوعات جنباً إلى جنب مع هيئة الموظفين كجزء من الفريق العالمي ؛ لتقديم برامج بناء القدرات في مجالات جمع الأموال والنمو والاحتفاظ بالعضوية وممارسة القيادة ، على سبيل المثال لا الحصر ، وكذلك لتمكين الأداء السلس للحركة عبر حوكمتنا والترجمة والفرق الإقليمية.
- أتاحت التبرعات السخية البالغة 3.1 مليون جنيه إسترليني للمنظمة (1.6 مليون جنيه إسترليني كدخل جديد و 1.5 مليون جنيه إسترليني في شكل تجديدات من المانحين الحاليين) تقديم مجموعة واسعة من البرامج والخدمات للحركة . لقد قمنا بتجربة أفكار جديدة لتنمية الموارد في عام 2021 ، بما في ذلك يوم العطاء الأول لنا ، الذي جمع أكثر من 152 ألف جنيه إسترليني . كما تستمر جمعية أولاف بادن باول والمؤسسة العالمية ومجموعات أصدقائنا في كونهم الداعمين الرئيسيين والمُمكنين للمنظمة خلال هذه الفترة الصعبة ، بما ضمّن الحفاظ على المراكز العالمية ، وضمن قدرة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على الاستمرار في تقديم الخدمات للحركة.





التحديات

لم تكن هذه الفترة خالية من التحديات ، وكان على الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أن تستجيب بطريقة مرنة ؛ للنظر في الظروف المختلفة التي يمر بها موظفونا ومتطوعاتنا ، والمنظمة ، والحركة ، والسياقات المحلية التي نعمل فيها.

الحكمة

من خلال الاستفادة من تشريعات الطوارئ في المملكة المتحدة ، عقدت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة المؤتمر العالمي السابع والثلاثين افتراضياً عبر الإنترنت . كانت هذه هي المرة الأولى التي نعقد فيها مثل هذا الحدث بهذه الطريقة ، وقد تطلب الأمر جهداً كبيراً لضمان إتاحة الفرصة للحركة بأكملها للمشاركة ، وتمكينها من المشاركة في المؤتمر وتجربته على قدم المساواة . كان الجدول الزمني مضغوطاً بحيث يُمكن المشاركة عبر مناطق زمنية مختلفة ، وقمنا بتنسيق فريقٍ واسعٍ من المتطوعات ؛ لتنفيذ المؤتمر العالمي بنجاح.

احتاجت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أيضاً إلى إجراء تصويت خارج المؤتمر العالمي ، باستخدام عملية اتخاذ قرار كتابي ، للموافقة على بوصلة 2032 ، والاستراتيجية العالمية 2022-23.

الشؤون المالية

استثمرت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بشكل كبير في مهامها المالية في عام 2021. وعملت لجنة التدقيق والشؤون المالية والمخاطر بشكل وثيق مع الموظفين والمستشارين لتنفيذ ترقّيات لنظامنا المالي وتحديث عملياتنا وإجراءاتنا.

استجابةً لطلب المنظمات الأعضاء في الحصول على مزيدٍ من المعلومات المالية ، بدأت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أيضاً في مشاركة تقاريرٍ ماليةٍ ربع سنويةٍ موجزةٍ مع المنظمات الأعضاء عقب اجتماعات المجلس العالمي.

جمع الأموال

استمرت بيئة جمع الأموال في كونها صعبة للغاية في عام 2021. فقد قلّص العديد من المانحين برامجهم للعطاء الاجتماعي أو أوقفوها مؤقتاً ، بينما غيّر العديد من المانحين استراتيجياتهم فيما يتعلق بالقضايا التي قد يدعمونها في معرّض تفكيرهم في الوفاء.

ركزت هذه الفترة على الإدارة الفعالة للمانحين الحاليين - والعمل معهم على توسيع التمويل وتحويله لتنفيذ المزيد من البرامج عبر الإنترنت وإشراك الفتيات والشابات بطرق جديدة ومبتكرة . في هذه البيئة ، وقف معظم مانحيننا إلى جانب الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، وفي عددٍ محدودٍ من الحالات ، قاموا بزيادة نطاق تبرعاتهم.

واصلت جمعية أولاف بادن باول والمؤسسة العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ومجموعات أصدقائنا تقديم الدعم والعطاء بسخاء طوال فترة الوفاء ، من خلال دعم يوم العطاء والحملات الأخرى.

ونظراً لقلّة المناسبات التي تعقد وجهاً لوجه ، فقد انخفض الدخل من مبيعات البضائع ويوم الذكرى العالمي بشكلٍ كبيرٍ.





المراكز العالمية

ظلت المراكز العالمية مغلقة أمام المرشدات وفتيات الكشافة حتى عام 2021. وحيثما سمحت قيود السفر ، أجرى مركزا باكس لودج وأور شاليه العالميان حجوزات خاصة ، بالرغم من أنها كانت محدودة العدد . واصلت فرق المراكز العالمية صيانة المراكز العالمية ، وركزت على تشغيل برنامج افتراضي واسع النطاق ؛ حتى تظل ذات صلة بالحركة.

وبفضل الدعم السخي من المؤسسة العالمية ، تمكنت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بشكلٍ كبيرٍ من تغطية تكاليف المراكز العالمية.

في ديسمبر 2021 ، توقفت مرشدات المكسيك عن الإدارة التشغيلية لمركز أور كبانيا العالمي . واضطلع المجلس العالمي بخطة شاملة ؛ لاستعراض الخيارات المستقبلية للمركز واتخاذ القرار بشأنه.





الاستراتيجية العالمية 2022-2023

في عام 2022 ، كان جزءٌ كبيرٌ من العالم لا يزال يعاني من قيود كبيرة على السفر والتجمعات الاجتماعية ، بينما في أجزاء أخرى من العالم كانت برامج التطعيم قيد التنفيذ ، وبالنسبة للكثيرين ، كانت الحياة تعود إلى وضعها الطبيعي (الجديد) . في عام 2023 ، تجاوز الآن جزءٌ كبير من العالم كوفيد-19 وأصبح في فترة التعافي . ومع ذلك ، لم يخلو هذا التعافي من تحديات كبيرة ، بما في ذلك تأثير الحرب في أوكرانيا ، وتأثير التحديات الاقتصادية العالمية المرتبطة بالتضخم القياسي المرتفع ، وأزمة تكلفة المعيشة المرتبطة خلال هذين العامين ، نجحت الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة في تنفيذ العديد من المبادرات المهمة ، لكنها كانت أيضًا فترة واجهت فيها المنظمة تحديات كبيرة . في عام 2022 ، أُعيد فتح ثلاثة من المراكز العالمية للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ، وكُنّا قادرين إلى حدٍ كبيرٍ على العودة إلى العمل وجهاً لوجه ؛ وتمكّن فريقنا العالمي مرة أخرى من السفر والالتقاء ودعم الحركة من خلال مجموعة من البرامج والأنشطة . ومع ذلك ، فإن تأثير التضخم وسنوات الوباء قد ساهم في وضع مالي أقل استقرارًا للمنظمة ، مما تطلب من الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة أن تسحب من احتياطاتها.

سيصدر هذا التقرير في الربع الثاني من عام 2023 . وبينما تم الانتهاء من الكثير من العمل المبين في الاستراتيجية العالمية 2022-23 ، إلا أن بعض العمل لا يزال جارياً ، ولا يزال هناك عددٌ قليلٌ من المجالات التي لا زالت ستبدأ ، أو ستؤجل . كان على المجلس العالمي ، بدعم من فريق الموظفين ، اتخاذ قرارات بشأن الجداول الزمنية وحجم بعض مجالات العمل الرئيسية بالأخذ في الاعتبار مدى توافر الموارد . وتُغطّي النقاط البارزة الموضحة أدناه بعض المناسبات والأنشطة الرئيسية التي اضطلعت بها الجمعية العالمية حتى الآن . إن تقييمنا للتقدم المحرز في مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية هو مؤشرٌ لما نرى أننا سنكون عليه بحلول نهاية العام.

في نهاية عام 2023 ، ستصدر الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة تقريرًا حول الأثر ، يغطي الفترة 2022-23 . وستتم مشاركة التقرير مع الحركة في أوائل عام 2024.





ملخص الإنجازات

مؤشرات الأداء الرئيسية (الاستراتيجية العالمية 2022-2023)

المفتاح:

- تم إنجازه - تم إنجازه وقت إعداد التقرير
- على المسار الصحيح - سيتم إنجازه بحلول نهاية عام 2023
- أنجز معظمه - سيتم إنجاز أكثر من 80% منه بحلول نهاية عام 2023 ، أو يتطلب أطول زمنياً أطول ، أو تم تعديل نطاقه نظراً لمحدودية الموارد.

التقدم المتوقع بنهاية عام 2023	مؤشر الأداء	
على المسار الصحيح	75% من المنظمات عبر جميع أقاليم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة منخرطة بشكلٍ نشطٍ في فرص وخدمات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (على سبيل المثال برامجنا العالمية ، ودعم تنمية القدرات ، والتجارب الدولية ، وورش العمل ، والدورات التدريبية).	1
على المسار الصحيح	سنقوم بتعبئة ما لا يقل عن 6.7 مليون جنيه إسترليني كتمويل مُقيّد لدعم أنشطتنا.	2
على المسار الصحيح	ستقدم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة إطار عمل مع أدوات دعم وساحات للانخراط في بوصلة 2032 ؛ لدعم المنظمات الأعضاء في دمج بوصلة 2032 في خططها الإستراتيجية.	3
على المسار الصحيح	50% على الأقل من المنظمات الأعضاء تتلقّى دعم بناء القدرات بناءً على نتائج أداة تقييم القدرات.	4
أنجز معظمه أكثر من 50% من المستخدمات نشطات	ستعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع ما لا يقل عن 80% من المنظمات الأعضاء للتواصل والمشاركة والتعلم من بعضها البعض ، بما في ذلك من خلال منصة نيران المخيم Campfire ، حيث تكون 50% من المستخدمين نشطاتٍ بشكلٍ منتظمٍ وراضياتٍ عن النظام.	5





التقدم المتوقع بنهاية عام 2023	مؤشر الأداء	
أنجز معظمه أكثر من 70% من المنظمات الأعضاء في فريق المتطوعات	تمثيل ما لا يقل عن 85% من المنظمات الأعضاء في شبكة متطوعات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، مع انخراط 50% من أعضاء الشبكة بشكلٍ نشيطٍ في التطوع و / أو فرص التعلم والتطور.	6
على المسار الصحيح	تفضيل أو رضى 80% من الحضور عن المؤتمرات الإقليمية لعام 2022 والمؤتمر العالمي لعام 2023.	7
على المسار الصحيح	100% من المنظمات الأعضاء التي طلبت الدعم في تحديث سياسة حماية الطفل والسلامة تتلقى الدعم من الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.	8
أنجز معظمه 1.5 - 1.8 مليون	ستستفيد 2 مليون فتاة وشابة من برامج الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة خلال الفترة 2022-23.	9
تم إنجازه	ستجلب الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أصوات الفتيات والشابات إلى أربع ساحات للسياسة العالمية كل عام.	10
على المسار الصحيح	بدء 50% من المنظمات الأعضاء في تطبيق نموذج القيادة للمرشدات وفتيات الكشافة.	11
تم إنجازه	زيادة مشاركة الشابات بنسبة 50% في صنع القرار داخل هياكل الحوكمة العالمية والإقليمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.	12





قرارات المؤتمر (الاستراتيجية العالمية 2022-2023)

المقترحات التي تم تمريرها وإقرارها في المؤتمر العالمي السابع والثلاثين (يوليو 2021) - انظروا الملحق لمزيد من التفاصيل حول المقترحات.

المفتاح:

- تم - تم تنفيذه بحلول وقت إعداد التقرير
- على المسار الصحيح - يكتمل تنفيذه بحلول نهاية عام 2023
- تم تنفيذ معظمه - سيكتمل تنفيذه بنسبة تزيد عن 80% بحلول نهاية عام 2023 ، أو يتطلب أطراً زمنية أطول ، أو تم تعديل نطاقه نظراً لمحدودية الموارد
- مُؤجل - تم التخطيط لتنفيذه في الاستراتيجية العالمية 2022-23 ولكن سيتم تأجيله إلى الفترة 2024-29.

التقدم المتوقع بنهاية عام 2023	المقترح
على المسار الصحيح	المقترح 2 والمقترح 3 المقترحات المتعلقة بضم أعضاء تقل أعمارهم عن 30 عامًا في المجلس العالمي واللجان الإقليمية .
تم	المقترح 5 تحديث النظام الأساسي لتيسير الاجتماعات العامة عن بُعد في المستقبل.
تم	المقترح 7 والمقترح 10 إجراء تغييرات تحريرية على النظام الأساسي لزيادة الوضوح. إجراء تغييرات على النظام الأساسي حسب الضرورة لتنفيذ المقترحات التي تم إقرارها في المؤتمر العالمي السابع والثلاثين.
تم	المقترح 8 تتطلب السياسات والإجراءات الإستراتيجية طويلة المدى التي تؤثر على المنظمات الأعضاء إجراء عملية تشاور تشاركية مع المنظمات الأعضاء.
تم	المقترح 9 تحديث النظام الأساسي للنص على بقاء الأمينات المنتخبات والرئيسات الإقليميات في مناصبهن في حالة عدم التمكن من إجراء الانتخابات في فترة ثلاثية ما.





التقدم المتوقع بنهاية عام 2023	المقترح
على المسار الصحيح	المقترحات 11 و 12 العمل مع المنظمات الأعضاء التي نجحت في دمج الشابات في عملية صنع القرار ؛ لتعزيز المهارات والقدرات ؛ لدعم الشابات في المشاركة في الحوكمة.
تم	المقترحات 13 و 14 الاستفادة من الفرص الدولية ، مثل المؤتمر العالمي والمؤتمرات الإقليمية ، لتنظيم مناسبات ما قبل المؤتمر للشابات وإنشاء فرصة مكرسة لهن لإدماجهن في المناسبة الرئيسية.
على المسار الصحيح	المقترح 15 ضمان استخدام عمليات التوظيف للمجلس العالمي واللجان الإقليمية لقنوات نشر متنوعة ، مع إتاحة الوقت الكافي للسماح بالتواصل والإشراك مع الشبكات الوطنية والمحلية على نطاق واسع.
على المسار الصحيح	المقترح 16 وضع إطار عمل يترجم مبادئ حركة المرشدات وفتيات الكشافة إلى مجموعة أساسية من أهداف النمو لجميع المرشدات وفتيات الكشافة في جميع أنحاء العالم.
تم تنفيذ معظمه	المقترح 17 إنشاء ساحة للمنظمات الأعضاء للحديث عن الطرق والبرامج التعليمية.
تم تنفيذ معظمه	المقترح 18 استكشاف طرق لجعل البرامج والمناسبات والموارد والفرص في متناول الفتيات والشابات بشكل أكبر ، خارج نطاق اللغات الرسمية الأربع.
مؤجل	المقترح 19 تقديم فرص للمنظمات الأعضاء لقيادة وتنفيذ إشراكها في عمليات ومنصات السياسات والمناصرة وصنع القرار رفيعة المستوى.





التقدم المتوقع بنهاية عام 2023	المقترح
على المسار الصحيح	المقترح 20 تزويد المنظمات الأعضاء بتقارير معززة عن الإنجازات مقابل أغراض ونتائج ومؤشرات الأداء الرئيسية والميزانية والموارد البشرية للخطة الإستراتيجية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
مؤجل	المقترح 21 وضع موضوع "بناء السلام" في الاعتبار عند إنتاج الأدوات والمواد التعليمية.
على المسار الصحيح	المقترح 22 وضع خطوط إرشادية لعملية التواصل والإشراك والمشاورات مع المنظمات الأعضاء في عمليات صنع القرار.
على المسار الصحيح	المقترح 23 بذل كل الجهد لاستبدال عضو المجلس العالمي في غضون خمسة أشهر من إعلان شغور مكانها.
مؤجل	المقترح 24 إنشاء مجموعة عمل لاستكشاف العقبات التي تحول دون مشاركة المنظمات الأعضاء وجهاً لوجه في المؤتمرات العالمية.
تم	المقترح 25 عقد مناسبات افتراضية عبر الإنترنت قبل المؤتمر العالمي للتعرف على مرشحات المجلس العالمي.





الموضوع الأول: منظمات أعضاء مزدهرة ، حركة المزدهرة

يدعم هذا الموضوع المنظمات الأعضاء كي تكون منظمات مرنة تركز على الفتيات ، ولتكون ذات تأثير متزايد ، ولتبقى ذات صلة في مجتمعاتها في عالم سريع التغيير.

مؤشرات الأداء الرئيسية

- ستقدم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة إطار عمل مع أدوات دعم وساحات للانخراط في بوصلة 2032 ؛ لدعم المنظمات الأعضاء في دمج بوصلة 2032 في خططها الإستراتيجية.
- 50% على الأقل من المنظمات الأعضاء تتلقى دعم بناء القدرات بناءً على نتائج أداة تقييم القدرات.

الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة:

- بدأت العمل مع المنظمات الأعضاء في المؤتمرات الإقليمية (يونيو - سبتمبر 2022) لوضع مجموعة من الأدوات لدعم المنظمات الأعضاء في الاستجابة لبوصلة 2032 في استراتيجياتها وخطط عملها . ونقوم حاليًا بتجربة مجموعة من الأدوات الأكثر تطورًا في الهند ، مع وجود خطط لتجربة ثانية في كمبوديا في منتصف عام 2023 . ويتولى فريق صغير من المتطوعات قيادة إنتاج الموارد . وتهدف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، في النصف الثاني من عام 2023 ، إلى توسيع نطاق هذا الدعم للمنظمات الأعضاء من خلال إتاحة الموارد على منصة نيران المخيم Campfire.
- نفذت حملتها "استمعوا إلى فتيات" #ListenToGirls من أجل اليوم العالمي للفتاة (11 أكتوبر 2022) . في كل عام منذ عام 2012 ، استخدمنا اليوم العالمي للفتاة ك لحظة للاحتفال برفع الفتيات لأصواتهن . قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة هذا العام بإقران الحملة بمشاورات مع الفتيات والشابات ؛ لاستكشاف ما تعنيه حركة المرشدات وفتيات الكشافة بالنسبة لهن . وقد تلقينا ردودًا من 7276 فتاة من 32 دولة . حيث كان 59% ممن شاركوا في المشاورات تتراوح أعمارهن من 7 إلى 17 . ونخطط لمشاركة نتائج الاستبيان في النصف الثاني من عام 2023 . كما سيتم إطلاق موضوع اليوم العالمي للفتاة 2023 قبل المؤتمر العالمي.
- أجرت مراجعة كاملة لأداة تقييم القدرات (CAT) - وقامت بتحديث هيكلتها وكيفية إجراء التقييمات . لقد أضفنا أيضًا وحدات جديدة تتناول سياسة الحماية ومشاركة الشباب . وستتمكن المنظمات الأعضاء الآن من طلب الدعم في مجالات محددة من أداة تقييم القدرات بدلاً من إجراء التقييم بالكامل . تم إجراء هذه المراجعة من قبل مجموعة مخصصة من المتطوعات والموظفين بالعمل عبر الإنترنت ووجهًا لوجه طوال عام 2022 . سيتم إطلاق أداة تقييم القدرات الجديدة في عام 2023 في المؤتمر العالمي ، مع التخطيط ل طرحها في النصف الثاني من العام.
- أنشأت مركز التعليم غير الرسمي على منصة نيران المخيم Campfire . وهو أول مجتمع للممارسة على Campfire ، والذي يجمع خبرات في مجالي تدريب الكبار وإشراك الشباب ؛ ليتواصلن ويناقشن ويتعلمن ويخرجن أفكارًا جديدة حول ما يعنيه التعلم عالي الجودة للشباب والكبار في الحركة . وتوجد به حاليًا 80 عضوًا من 27 منظمة عضو . وتستضيف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة كل ستة أسابيع محادثات حول التعلم عالي الجودة بين المتخصصات في الحركة . كما تستكشف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة حاليًا فرص التمويل . وإذا تم تأمين التمويل ، فإننا نعتزم عقد منتدى عالمي حول التعليم غير الرسمي في حركة المرشدات وفتيات الكشافة - ونطمح في عقد المناسبة في عام 2025.





الموضوع الثاني: الصلات الدولية والمجتمع العالمي

يُعطي هذا الموضوع الأولوية للإجراءات التي ستجعل من الحركة أخواة نسائية شمولية و مترابطة لمزيد من الفتيات والنساء.

مؤشرات الأداء الرئيسية

- ستعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع ما لا يقل عن 80% من المنظمات الأعضاء للتواصل والمشاركة والتعلم من بعضها البعض ، بما في ذلك من خلال منصة نيران المخيم Campfire ، حيث تكون 50% من المستخدمين نشطات بشكلٍ منتظمٍ وراضياتٍ عن النظام.
- 85% على الأقل من المنظمات الأعضاء ممثلة في الشبكة التطوعية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، حيث ينخرط 50% من أعضاء الشبكة بشكلٍ نشطٍ في التطوع و/أو فرص التعلم والتطور.
- تفضيل أو رضى 80% من الحضور عن المؤتمرات الإقليمية لعام 2022 والمؤتمر العالمي لعام 2023.

الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة:

- أعادت افتتاح باكس لودج وسانجام وأورشاليه في عام 2022 ، والذين تم إغلاقهم بسبب كوفيد - 19 في عام 2020 . على مدار العام ، قدّمت المراكز العالمية أكثر من 170 برنامجًا إثنائيًا ، وربطت ما بين أكثر من 12000 مرشدة وفتاة كشافة من 52 منظمة عضو مختلفة . كما استضافت المراكز العالمية 35 شابة (تتراوح أعمارهن بين 18 و 30 عامًا) في برنامجهم القيادي السكني للمتطوعات . في أغسطس 2022 ، أطلقت المراكز العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة موقعًا إلكترونيًا جديدًا وحملة تسويقية ! للترويج لها عبر جمهورٍ أوسع . وفي عام 2023 ، سندیير حملة لإشراك المنظمات الأعضاء ، حيث نجتمع باللجان الإقليمية والمفوضيات الدوليات والمنظمات الأعضاء للتأكد من استخدام الحركة للمراكز العالمية . سنطلق أيضًا منصتنا عبر الإنترنت لتقديم برامج افتراضية مرة أخرى في محاولة لضمان تمتع المزيد من الفتيات والشابات بتجربة دولية.
- عقّدت أول ندوة جولييت لو مختلطة التنفيذ (وجهًا لوجه وعبر الإنترنت في نفس الوقت) حول القيادة لأكثر من 400 مشاركة من 87 منظمة عضو . وبدءًا من ديسمبر 2022 ولمدة ستة أشهر ، ستضطلع المشاركات في ندوة جولييت لو بمشاريع الـ 100 فتاة ، التي تهدف إلى بناء المهارات القيادية للفتيات اللاتي تتراوح أعمارهن بين 12 و 18 عامًا في مجتمعاتهن المحلية . وبتمويل من جولي داوسون ، سندیير ثلاث مناسبات قيادية أخرى لـ 100 فتاة وشابة في مراكزنا العالمية ، بما فيها كوسافيري ، خلال النصف الثاني من عام 2023 . وبحلول نهاية عام 2023 ، سنكون قد وصلنا إلى أكثر من 30000 فتاة وشابة من خلال أنشطة قيادية . يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات [هنا](#).





- ستقوم بعقد ندوة هيلين ستورو حول القيادة والاستدامة البيئية في مركز أور شاليه العالمي في ديسمبر 2023 . سنبنّي على تجربة ندوات هيلين ستورو السابقة لتقديم برنامج قيادة إشراكي يركز على المناصرة التي تقودها الفتاة . سندعم أيضًا المنظمات الأعضاء لعقد ندواتها المنبثقة الخاصة جنبًا إلى جنب مع ندوتنا ، لتوسيع نطاق المناسبة - مكررين نجاح هذا النموذج في الندوة الأخيرة.
- عمّلت مع لجاننا الإقليمية ، في منتصف عام 2022 ، على عقد خمسة مؤتمرات إقليمية على مدار ثلاثة أشهر . واعتمادًا على طبيعة قيود السفر والوصول إلى التكنولوجيا ، قدمت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في هذه الفترة الثلاثية سلسلة مختلطة التنفيذ من المؤتمرات الإقليمية ، ما بين عقدها وجهاً لوجه وعقدها افتراضيًا عبر شبكة الإنترنت . المؤتمر الإقليمي هو ساحة للمنظمات الأعضاء للتواصل وتبادل الخبرات والتعلم والتعمق في عمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وعمل المنظمات الأعضاء الأخرى في إقليمها . عبر سلسلة المؤتمرات الإقليمية ، انضمت لها 980 مشاركة ، بمتوسط 31.6% من المشاركات تقل أعمارهن عن 30 عامًا . وقد حققت المؤتمرات الإقليمية نجاحًا كبيرًا بمتوسط معدل رضى بلغ 98%.
- حوّلت نظام إدارة متطوعاتها من منصة Mobilize إلى منصة Campfire من أجل تعزيز فرص إشراك وتدريب المتطوعات . سمح هذا الانتقال أيضًا بإنعاش فريق المتطوعات ، حيث لدينا حاليًا في الفريق أكثر من 1000 متطوعة من 107 منظمة عضو ، تشارك أكثر من 50% منهن بنشاط في أعمال الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة . تم التخطيط لحملة تعبئة وإلحاق لأعضاء جدد بالفريق في النصف الأخير من عام 2023 ؛ لزيادة تعزيز فرق بناء القدرات ، وتوسيع التنوع اللغوي ، مما يوفر ، لأول مرة ، فرصًا تطوعية للمتطوعات اللاتي لا يتحدثن اللغة الإنجليزية.
- عملت على تحسين إشراك المتطوعات عبر دورة حياة المتطوعة . تم إثراء ساحة المتطوعات على منصة Campfire بالدورات التدريبية والموارد المتعلقة بالمجالات الرئيسية لعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، بما في ذلك إشراك المتطوعات في عملية وضع استراتيجية 2024-2029 . وفي بداية هذا العام ، أطلقت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة استبيانين - أحدهما استبيان تجربة المتطوعات ، والآخر استبيان القائمت على إدارة المتطوعات . تم إجراء هذه الاستبيانات للحصول على نظرة ثاقبة حول تجارب المتطوعات في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة والدعم المُقدّم لهن . تلقى استبيان القائمت على إدارة المتطوعات ردودًا من 43 مديرة ، أعربت 93% منهن عن رضائهن العام عن الدعم المقدم من الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة والثقة في إكمال المهام من قبل فرقهن . ستتم مراجعة البيانات التي تم جمعها من استبيان تجربة المتطوعات في مايو 2023 ، وسيتم نشر النتائج في وقتٍ لاحقٍ من العام.





• أطلقت منصة نيران المخيم Campfire على شبكة الإنترنت في أوائل عام 2022. وتضم المنصة الرقمية حاليًا 2062 عضوًا في مجتمعها ، منهن 1432 عضوًا نشطة ، من 138 منظمة عضو . أصبحت المنصة بالفعل مستودعًا للمعلومات والموارد مع انتقال أنشطة وبرامج ومبادرات الفريق العالمي إليها (مثل المشاورات حول مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات ، و 16 يومًا من العمل الناشط ، و ندوة جوليت لو) ، وتعمل الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة على ضمان توفر المزيد من المحتوى على Campfire بنهاية العام . وسيتم استخدام منصة Campfire في تقديم العناصر الرقمية للمؤتمر العالمي ، بنفس الطريقة التي تم استخدامها بها في المؤتمرات الإقليمية لعام 2022.

• احتفَلت بيوم الذكرى العالمي . ويستمر يوم الذكرى العالمي منذ عام 1932 ، والذي يُحتفل به في 22 فبراير من كل عام ، في كونه لحظة تاريخية مميزة في التقويم الزمني لحركة المرشدين وفتيات الكشافة. يركز موضوع عام 2022 على البيئة وبناء السلام ، ويتبع موضوع عام 2022 (عالمننا ، مستقبلنا القائم على المساواة) رحلتنا لفترة الثلاث سنوات كي تصبح المرشدين وفتيات الكشافة قائدات واعيات بالبيئة . في عام 2022 ، تم تنزيل ملف يوم الذكرى العالمي أكثر من 40 ألف مرة ، وتم ترجمته إلى 10 لغات ، ووصل إلى أكثر من 160 ألف شخص عبر قنوات التواصل الاجتماعي الخاصة بنا . كما تم بيع أكثر من 54000 شارة و 2045 دبوس ، مع جمع ما يقرب من 45000 جنيه إسترليني . ولعام 2023 ، قمنا بتنظيم حملة "مسيرة حول العالم" ، جنبًا إلى جنب مع ملف يوم الذكرى العالمي ، وقد سجلت الحملة بالفعل أكثر من 46 مليون خطوة مشيًا . وحتى الآن ، تم بيع شارة يوم الذكرى العالمي أكثر من 80000 مرة ، وتم تنزيل ملف الأنشطة 38000 مرة . يمكنكم الاطلاع على المزيد من المعلومات [هنا](#).





الموضوع الثالث: تجربة مرشدات وفتيات كشافة ذات جودة

تتحدى بوصلة 2032 الحركة لتُنشيء المزيد من المساحات التي تشعر فيها الفتيات بالشجاعة ويستطعن اليوم أن يصبحن قائدات استعدادًا للمستقبل . ولتحقيق هذا التحدي ، يجب على كل من المنظمات الأعضاء و الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تقديم فرص تعليمية غير رسمية ذات صلة وشيقة ويمكن الوصول إليها وبقيادة المتعلمة ، والتي تدعم المرشدات وفتيات الكشافة لممارسة القيادة واستكشاف القضايا التي تهمهن.

مؤشرات الأداء الرئيسية

- 100% من المنظمات الأعضاء التي طلبت الدعم في تحديث سياسة حماية الطفل والسلامة تتلقى الدعم من الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
- ستستفيد 2 مليون فتاة وشابة من برامج الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة خلال الفترة 2022-23.

الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة:

- دعمًا للمقترح رقم 16 الذي أقره المؤتمر ، تقوم بإنشاء إطار عمل التعلم والتنمية عالي الجودة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة ؛ لدعم المنظمات الأعضاء لتقوية برامجها وتحسين جودة تجربة التعلم التي تقدمها لأعضائها من الشباب والبالغين. في عام 2022 ، تم تجريب إطار العمل في كينيا ، حيث تم تحديث البرنامج الوطني . ومع إطلاقه كما هو مقرر في المؤتمر العالمي ، سيُرسي إطار العمل الأساس لجميع أعمالنا الرامية إلى تعزيز جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة عبر الحركة . وفي وقتٍ لاحقٍ من العام ، سنقوم بإنتاج أدوات لمرافقة إطار العمل لدعم المنظمات الأعضاء في تطبيقه في كلٍ من برامجها التعليمية ، وتدريب الكبار وتنميتهم.

- بدأت ، في أوائل عام 2022 ، العمل مع المنظمات الأعضاء في منطقة البحر الكاريبي ؛ لتمكين ممارسة حركة المرشدات وفتيات الكشافة عبر الإنترنت بشكل أكثر فعالية . حيث عقدنا أربع ورش عمل حضرتها 13 منظمة عضو ، لدعمها في التكيّف وتقديم حركة المرشدات عبر الإنترنت . ويقوم فريق من المتطوعات بتكييف الموارد من ورش العمل هذه ؛ لنشرها على نطاق أوسع للحركة عبر منصة نيران المخيم Campfire في النصف الثاني من عام 2023.

- توسّع برنامج تغير المناخ "الإجراءات التي تقودها الفتاة بشأن تغير المناخ" من ثلاثة بلدان في أفريقيا ، في عام 2021 ، إلى تسعة بلدان جديدة في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي . واعتبارًا من الربع الثاني من عام 2023 ، سيتم توسيع البرنامج ليشمل بلدين آخرين في إفريقيا والهند . لقد أكملت 45000 مرشدة المنهج خلال المرحلة الأولى (في ثلاث منظمات أعضاء) ، واللاتي بدورهن واصلن الوصول إلى أكثر من 100000 من أفراد مجتمعهن المحلي. موارد البرنامج متاحة بالفعل [هنا](#) للمنظمات الأعضاء لاستخدامها ، ونهدف إلى جلب المزيد من المنظمات الأعضاء عبر الإنترنت في الفترة 2024-25 ، إذا سمح التمويل بذلك .





- كجزء من رؤيتنا واستراتيجيتنا لإنشاء المزيد من المساحات الآمنة التي تشعر فيها الفتيات بالشجاعة ، قمنا بتصميم مجموعة من ورش العمل والأنشطة لدعم المنظمات الأعضاء في تعزيز سياسة وممارسات الحماية الخاصة بها . في عام 2022 ، قام فريق تجربة الفتاة (جزء من فريق المهمة الأساسية) بتجريب مشروع لبناء القدرات في مجال الحماية مع خمس منظمات أعضاء في إفريقيا وآسيا . وفي أوائل عام 2023 ، عيّنت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة فريقًا من أربعة عشر متخصصًا في مجال الحماية على المستوى العالمي من جميع الأقاليم الخمسة . نهدف إلى تقديم هذا البرنامج الجديد إلى ما لا يقل عن عشر منظمات أعضاء هذا العام.

- شهدت الانتهاء من مبادرة حركة التعبئة العالمية للشباب - وهي مبادرة مشتركة بين المنظمات الشبابية الست الكبرى . لقد وضعت مبادرة حركة التعبئة العالمية للشباب السلطة وعملية صنع القرار في أيدي الشباب مباشرةً من خلال لجنة الشباب بها . في المجموع ، استثمرت حركة التعبئة العالمية للشباب 5 ملايين دولار في الشباب ؛ لدعم التعافي لما بعد كوفيد-19 في 125 دولة حول العالم . تم الوصول إلى 605000 شاب من خلال 654 مشروعًا بقيادة الشباب . وفي الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، مُنحت 18 منظمة عضو ما مجموعه 155000 دولار أمريكي لتنفيذ مبادرات يقودها الشباب لدعم التعافي من كوفيد-19 في بلدانهم ، بما في ذلك مشاريع الصحة العقلية والمساواة بين الجنسين وريادة الأعمال المجتمعية . بالإضافة إلى ذلك ، تلقت خمس منظمات أعضاء أخرى تمويلًا من خلال مبادرة الحلول المحلية ، وفي نوفمبر 2022 ، نظمت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في سانجام قمة شبابية للمشاركة في مبادرة حركة التعبئة العالمية للشباب عبر إقليم آسيا والباسيفيك. يمكنكم الاطلاع على التقرير الكامل حول الأثر [هنا](#).

- تواصل جمع الأموال وتقديم البرامج حول مجموعة من المجالات التي تهتم بها المرشدات وفتيات الكشافة . في عامي 2022 و 2023 ، قدّمت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أكثر من 20 مجالًا برنامجيًا وموضوعيًا مختلفًا ، من المتوقع أن يصلوا إلى ما بين 1.5 مليون و 1.8 مليون من الأطفال والشباب في أكثر من 60 منظمة عضو ، نفذها فريق البرامج العالمية ، وفريق المهمة الأساسية ، وفريق العضوية والدعم الإقليمي . هذا أقل قليلًا مما كان متوقعًا ؛ بسبب عمليات الإغلاق المستمرة بسبب الوباء في بعض المنظمات الأعضاء ، وبسبب انخفاض التمويل لبعض البرامج الكبيرة ، مثل حرة لأكون أنا .





الموضوع الرابع: القيادة والصوت

لكي نصبح حركة تقودها الفتيات ، يجب علينا دعم كل من الفتيات والشابات لتولي زمام القيادة والتحدث والمشاركة في صنع القرار على جميع المستويات.

مؤشرات الأداء الرئيسية

- ستجلب الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أصوات الفتيات والشابات إلى أربع ساحات للسياسة العالمية كل عام
- بدء 50 % من المنظمات الأعضاء في تنفيذ نموذج القيادة للمرشدات وفتيات الكشافة.
- زيادة مشاركة الشباب بنسبة 50% في صنع القرار داخل هياكل الحوكمة العالمية والإقليمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة:

- تواصل الاستفادة من اليوم العالمي للفتاة ، في 11 أكتوبر ، كلحظة متميزة للفتيات للتعبير عن آرائهن بشأن القضايا التي تهمهن . قمنا بإنتاج ملف أنشطة قصير للفتيات والشابات لليوم العالمي للفتاة 2022 ، ليتم تنفيذه على مستوى الوحدة ، والذي تضاعف أثره بصفته مشاورية شبابية . سألنا الفتيات عما تعنيه حركة المرشدات وفتيات الكشافة بالنسبة لهن ، وما الذي يرغبن في تعلمه في حركة المرشدات وفتيات الكشافة . ولقد شاركت في المشاورة ما مجموعه 7276 فتاة وشابة من 32 دولة مختلفة . لقد ساعدنا ذلك على اكتساب فهم أفضل لما تريده الفتيات من الحركة ؛ لإثراء إستراتيجية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة المستقبلية ، بالإضافة إلى تعزيز القدرات على المستوى المحلي في مجال التشاور مع الشباب. بالنسبة لليوم العالمي للفتاة في 2023 ، ستركز الحملة على "المرونة" كمهارة أساسية يجب تنميتها عند مناصرة القضايا التي تهتمين بها.

- عيّنت مستشارتين في مجال مشاركة الشباب ، قامت بجمع دراسات حالة من المنظمات الأعضاء في جميع أنحاء العالم ؛ لتحديد مجالات الممارسة الجيدة . ستشكل هذه الأفكار الأساس لسلسلة من الموارد حول مشاركة الشباب من جميع أنحاء حركة المرشدات وفتيات الكشافة . وبناءً على ذلك ، نقوم بوضع إطار عمل لتعزيز مشاركة الشباب في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وفي الحركة ، كما نقوم بإعداد تدريب للفريق العالمي حول مشاركة الشباب ، والذي سيتم استخدامه كأساس لبناء قدرات المنظمة العضو في مجال مشاركة الشباب . ونهدف إلى بناء مجتمع افتراضي للممارسة على منصة نيران المخيم Campfire ، إذا توفرت الموارد لذلك .

- قدّمت تدريباً في مجال المناصرة التي تقودها الفتاة من خلال برامجنا الممولة . ففي عام 2022 ، قدمنا تدريباً لموجّهات المناصرة من خلال برنامج "الإجراءات التي تقودها الفتاة بشأن تغير المناخ" في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي . حيث قمنا بتدريب 18 شابة من 9 دول حتى تتمكن كل منهن بالقيام بدور الموجهة لخمس فتيات ، تقوم كل فتاة منهن بتنفيذ مشروع مناصرة بشأن الاستجابة لتغير المناخ . سمح لنا ذلك بإنشاء مكتبة على منصة Campfire لدورات وموارد المناصرة التي تقودها الفتاة ، وهي متاحة لجميع أعضاء المنصة.





• قدّمت الفرصة ، في عام 2022 ، لـ 14 شابة بصفتهم بطلات مناصرة عالميات ، للمشاركة في مؤتمر لجنة وضع المرأة في الأمم المتحدة . اجتمعت بطلات المناصرة العالميات من الأرجنتين ، ورواندا ، وبنين ، والهند ، ونيوزيلندا ، وتنزانيا ، وتشيلي ، وغانا ، وزيمبابوي ، ولبنان ، وسريلانكا ، واليابان ، وماليزيا ، ومدغشقر مع صناع القرار في بلدانهم ، وشارك في منصة عالمية مع كبار المسؤولين من أجل التحدث عن تجاربهم في تغير المناخ ، وتأثيره الخاص على الفتيات ، وكيف يُردن أن تعكس السياسات ذلك ، وضمان أن تكون الفتيات جزءًا من عملية صنع القرار.

• استضافت في الفترة التي تسبق كل مؤتمر إقليمي في عام 2022 ، حدثًا تمهيدياً للشابات تحت سن 30 عامًا ، استجابةً للمقترح رقم 14 الذي أقره المؤتمر العالمي السابع والثلاثين . بالإضافة إلى ذلك ، كانت أعمار 31.6% في المتوسط من المشاركات في المؤتمرات الإقليمية الخمسة أقل من 30 عامًا.

• في الفترة التي تسبق المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين في عام 2023 ، وبدعم من جمعية أولاف بادن باول ، سنعقد سلسلة "استعدي لبرنامج الحوكمة" ، وهو عبارة عن سلسلة من المناسبات التي ستسبق المؤتمر للمشاركات في المؤتمر العالمي اللاتي تقل أعمارهن عن 30 عامًا . سننظم ندوات عبر الإنترنت ونخصص مساحة على منصة Campfire للمشاركات دون سن الثلاثين ؛ لبناء معرفتهن بحوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وبالمؤتمر العالمي . بالإضافة إلى ذلك ، سنستضيف ما يصل إلى 120 مشاركة تحت سن 30 عامًا في قبرص في اليوم السابق للمؤتمر العالمي ، حيث يمكنهن التواصل وإنشاء شبكات اتصال والتحضير للمؤتمر . ستشارك هؤلاء المندوبات بنشاط في المؤتمر العالمي وسيمثلن أصوات الفتيات والشابات عبر حركة المرشدات وفتيات الكشافة . وستقوم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بترتيب مناسبة للمتابعة ، بعد المؤتمر العالمي ، لتمكين المشاركات من التواصل عبر الإنترنت مع بعضهن البعض مرة أخرى للتأمل ومشاركة خطواتهن التالية لتطبيق ما تعلمنه.

• دعمًا للمقترحين 2 و 3 اللذين أقرهما المؤتمر العالمي السابع والثلاثين ، عملنا على زيادة عدد الأعضاء تحت سن الثلاثين في لجاننا الإقليمية والمجلس العالمي . ولقد تم تصميم عملية الانتخاب بحيث تكفل أن يكون لدى المجلس العالمي وكل لجنة إقليمية عضوان على الأقل دون سن 30 عامًا ، وذلك بقدر ما هو ممكن عمليًا ، واعتمادًا على الترشيحات الواردة . وفي المؤتمرات الإقليمية في عام 2022 ، كان 11 من إجمالي الـ 30 متطوعة اللاتي تم انتخابهن للعمل في اللجان الإقليمية (37%) ، تحت سن الثلاثين . تزيد هذه النسبة عن الـ 20% من أعضاء اللجان الإقليمية في بداية الفترة الثلاثية الماضية (2019-2022) ، و عن الـ 18% في الفترة الثلاثية 2016-2019 . وعقب المؤتمر العالمي السابع والثلاثين في عام 2021 ، كانت هناك أمينة واحدة من ضمن الـ 12 أمينة المنتخبة (8%) تحت سن 30 في المجلس العالمي (لا يشمل ذلك الرئيسات الإقليميات) . وفي الفترة التي تسبق المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين ، هناك خمسة من بين 17 مرشحة (29%) للمجلس العالمي 2023-2029 دون سن الثلاثين.





إعداد منظمتنا العالمية للمستقبل

لضمان أن تكون الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في أفضل وضع لدعم حركة قوية ، ذات صلة ، تقودها الفتاة ، يجب أن نكون منظمة ذات عضويات عالمية فعالة . ويجب أن نفي بجميع التزاماتنا القانونية والحوكومية ، وأن نقدر وندعم الموظفين والمتطوعات ، ونبتكر من أجل الاستدامة ولنكون كيانًا ذو صلة بالمستقبل . في الإستراتيجية العالمية 2022-23 ، أبرزت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أربعة مجالات تستثمر فيها الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وقتًا وخبرة إضافيين حيثما تسمح الموارد بذلك.

الإدارة المسؤولة لمنظمة عالمية

- أثناء عملية وضع بوصلة 2032 ، بدأت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة عملية تحسين "نموذجها" المستخدم في مشاوررة وإشراك الحركة ، بحيث يضمن نقاط اتصال أكبر بلغاتنا الرسمية الأربع ؛ حتى تتمكن جميع منظماننا الأعضاء من الاجتماع والمشاركة في القرارات الاستراتيجية التي تواجه حركتنا . تم تطوير هذه المنهجية لتشمل جلسات مشاوررة مفتوحة بلغاتنا الأربع ، متبوعة بتقديم تغذية راجعة مكتوبة ، وأخيراً خيار عقد اجتماعات فردية أو جماعية مع مسؤولي التنفيذ . ومن خلال ذلك ، تهدف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة إلى تسجيل محتوى هذه المناقشات وإعادة تقديمها ؛ للسماح للحركة بفهم وسماع أصوات الحركة بأكملها.

- على نفس المنوال ، ومن أجل مزيد من الشفافية ، ولتعزيز تبادل المعلومات ، بدأت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في تعميم تحديثات حول مجالات المناقشة الرئيسية في اجتماعات المجلس العالمي عقب كل اجتماع . هذا إلى جانب تعميم معلومات رئيسية حول الشؤون المالية للمنظمة ، وحالة سداد رسوم العضوية ، في شكل تقرير موجز ربع سنوي.

- تم إنشاء مجموعة عمل رسوم العضوية التي استكشفت خيارات لنموذج حساب رسوم العضوية بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الجديد . وفي مارس 2023 ، تم تعميم وثيقة لتحديث هيكل الرسوم الذي لم يتم تحديثه منذ عام 2015 ، يأخذ في الاعتبار تأثير التضخم على رسوم العضوية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وشرائح الثروة التي تنتمي إليها المنظمات الأعضاء.

- قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بوضع سياسة حماية جديدة ، اعتمدها المجلس العالمي في مايو 2022 . تحتوي السياسة الجديدة على بيان سياسة قوي ومجموعة من الرسائل الأساسية للحفاظ على سلامة الفتيات والشابات ؛ حتى يتمكن من الازدهار في حركتنا . تقرر السياسة بشكل أكثر وضوحًا كيفية عملنا مع الأطفال وأين نعمل معهم والتي لم يتم تغطيتها في سياسة 2019 . كما أن لها مجال تركيز مَوْسَع لتغطية جميع مجالات العمل التشغيلية ، وتحدد سبعة معايير حماية للمنظمة تغطي العمل مع المنظمات الأعضاء ، والمتطوعات ، والأطفال ، والشباب . ولقد بدأ تدريب الموظفين الرئيسيين في عام 2022 وسيتم تعميم التدريب على جميع الموظفين في عام 2023 . يمكن الاطلاع على السياسة الجديدة [هنا](#).

- تواصل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الوفاء بجميع التزاماتها القانونية والتنظيمية كجمعية خيرية بموجب قانون الجمعيات الخيرية بالمملكة المتحدة.





أدوار مجزية للموظفين والمتطوعات

- كما وضحنا سابقاً (تحت موضوع: منظمات أعضاء مزدهرة ، حركة مزدهرة) ، فقد نقلت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مجتمع متطوعاتنا إلى منصة Campfire. أتاح لنا ذلك الفرصة لإنتاج عددٍ من الموارد الجديدة لتحسين عملية إشراك المتطوعات ، وكذلك لتحسين الدورة الكاملة لحياة المتطوعة. سيوفر استبيان المتطوعات الذي تم تعميمه في وقتٍ سابقٍ من هذا العام نظرة ثاقبة على تجربة متطوعات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة . وحددت المتطوعات ، من خلال القصص المتناقلة ، عملية تحسين التدريب التعريفي للمتطوعات ، وتوافر الموارد ، إلى جانب تضمينهن في عملية وضع الاستراتيجية العالمية 2024-29 ، بصفتها أموراً إيجابية للغاية.
- كانت السنوات القليلة الماضية ، خلال سنوات الوباء والتعافي ، صعبة على الموظفين والمتطوعات الذين يعملون بجدٍ لتحقيق مهمتنا ورؤيتنا . وقد واصلت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تقديم التدريب والدعم لهم ، كما راجعت هذا العام سياسة الأجور ؛ للتأكد من أننا نقدم أجوراً تنافسية وعادلة لموظفينا . أجرت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة استبياناً للموظفين في عام 2021 . وقد ساعدت البيانات المستمدة من الاستبيان في إثراء عرضنا للموظفين ، وإثراء العلاقة ما بين الموظفين والإدارة.
- في مارس 2022 ، قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بنشر تقريرها وخطة عملها لمكافحة العنصرية "التنوع والعدالة والشمولية" . يسلط التقرير الضوء على تجارب العنصرية داخل المنظمة ويحدد سلسلة من التوصيات والخطوات التي اتخذتها المنظمة وستواصل اتخاذها ؛ لمعالجة الشواغل ذات الصلة . عقب التقرير ، أنشأنا مجموعة عمل التنوع والعدالة والشمولية ، وشبكة الأغلبية السوداء العالمية للموظفين ؛ لضمان استمرار المنظمة في العمل لتكون منظمة مناهضة للعنصرية . وفي عام 2023 ، ستقدم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تدريبات على مناهضة العنصرية والتحالف للموظفين وفريق الإدارة العليا والمجلس العالمي . يمكن الاطلاع على التقرير [هنا](#).

توفير الموارد للنمو وإثبات الأثر

- ينمو دخل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة المدفوع من المانحين بشكل مطرد منذ الوباء ، حيث حصلت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على 3.36 مليون جنيه إسترليني في عام 2022 ، وتهدف إلى تأمين 3.45 مليون جنيه إسترليني في عام 2023 (مقيد وغير مقيد) . وعلى الرغم من أن هذا لا يزال أقل من دخل فترة ما قبل الجائحة من المانحين ، والذي كان أكثر من 4.5 مليون جنيه إسترليني في عام 2020 ، إلا أننا نتوقع أن يتحسن هذا الاتجاه عاماً بعد عام ، وأن يتعافى الدخل بشكل مطّرد إلى مستويات ما قبل الجائحة.

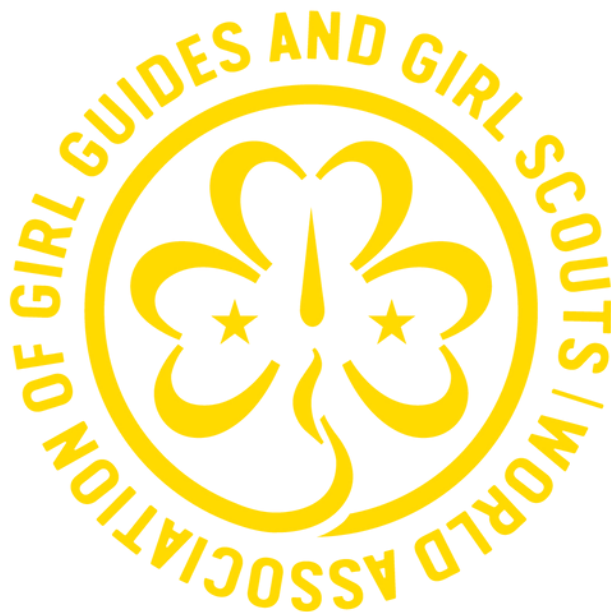




- لا يزال المتبرعون الفرديون ، و / أو أعضاء جمعية أولاف بادن باول ، والمؤسسة العالمية ، ومجموعات الأصدقاء يتبرعون بسخاء للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. وقد تم دعم المراكز العالمية بسخاء من قبل المؤسسة العالمية طوال فترة الوباء . كما نواصل تجريب حملات العطاء الجديدة مثل يوم العطاء ، والعطاء المخطط ، والالتزامات القديمة . في عام 2022 ، تلقت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تبرعًا كبيرًا جديدًا من مانح فردي بمبلغ 2 مليون دولار أمريكي على مدى 3 سنوات ؛ لدعم تنمية القيادة حول العالم.
- لدى الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة حاليًا موظفتين ، تم تعيينهما من خلال برامج ممولة ، ومكرستين لمراقبة وتقييم برامجنا وتأثيرها على الفتيات والشابات. ويظل قياس الأثر في جميع أعمالنا مجالًا سنواصل التطلع إلى القيام بمزيدٍ من الاستثمار فيه.

المراكز العالمية

- في عام 2022 ، أعيد افتتاح باكس لودج وسانجام وأور شاليه واستقبلوا المرشدات وفتيات الكشافة من جميع أنحاء العالم . وعلى الرغم من أن المراكز العالمية لم تعمل بمستويات ما قبل الجائحة (25900 ليلة نوم) ، إلا أن أداء المراكز العالمية كان جيدًا ، حيث أنهت العام بنسبة 26 % أعلى من هدفها السنوي لحجز الأسرة ، بحجز 19417 سرير مقابل هدف قدره 15407 سرير . بالنظر إلى المستقبل ، تتمتع المراكز العالمية بوضع جيد مع وجود مجموعة قوية من حجوزات المرشدات وفتيات الكشافة ، ومن البرامج الممولة والحجوزات الخارجية.
- قرر المجلس العالمي إعادة فتح أور كبانيا تحت إدارة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في يناير 2023 ، بعد ما يقرب من 10 سنوات من إدارة جمعية مرشدات المكسيك له . وتعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لوضع إستراتيجية لإعادة الافتتاح ، والتي تضع الأسس لأور كبانيا للعمل بشكل مستدام في المستقبل . لم يتم الانتهاء من الجداول الزمنية ، ونواصل إطلاع الحركة على التطورات.





التحديات

الدخل

تقلصت الحركة إلى 8.8 مليون عضو عبر 152 منظمة عضو. يمثل هذا انخفاضًا بنسبة 13% عن أعلى مستوى في بداية عام 2020 عندما كان لدى الحركة 10.2 مليون عضو. ولا تزال التعقيدات المترتبة على الوباء تؤثر على قدرة المنظمات الأعضاء عبر الحركة على العمل وتقديم خدماتها. انخفضت أعداد المتطوعات مع الاضطرار إلى تحويل أنماط الحياة. وتشهد المنظمات الأعضاء التي كان عليها تقليل حجمها وخدماتها وعروضها أثناء الوباء وضعًا ماليًا أكثر خطورة.

أثرت الحرب في أوكرانيا والتضخم المرتفع وارتفاع تكاليف المعيشة على التكاليف الأساسية اللازمة لتقديم حركة المرشحات وفتيات الكشافة في جميع أنحاء العالم. ونحن على علم بأن العديد من منظماتنا الأعضاء تتطلع إلى زيادة مواردها الشحيحة بشكل أكبر.

هذا السياق الأوسع بما في ذلك ظروف التعافي من الوباء له تأثير أيضًا على سوق المانحين، حيث أعادت العديد من المؤسسات المانحة ترتيب أولويات عطائهم الاجتماعي أثناء الجائحة وبعدها. كما أثرت الزيادات التضخمية بشكل أكبر على العطاء المؤسسي.

كان للتأثير المشترك لهذه المجالات المختلفة تأثيرًا سلبيًا على دخل الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة. ففي عامي 2022 و 2023، رأينا عددًا أقل من المنظمات الأعضاء تقوم بسداد رسوم العضوية بالكامل - في بداية عام 2023، تلقت الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ما يقل قليلاً عن مليون جنيه إسترليني من الـ 1.4 مليون جنيه إسترليني المستحقة لعام 2022، مع عدم دفع 62 منظمة عضو لرسوم العضوية أو دفع جزءٍ منها فقط.

ومع الأخذ في الاعتبار هذه العوامل، استثمرت الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة بكثافة في بناء خط إمداد جديد من المانحين ذوي الملاءمة الجيدة لتقديم الدعم، مع تقييم مجالات عمل الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة التي من المرجح أن تجتذب أنواعًا مختلفة من المانحين.

الموظفون

أثر التضخم وأزمة تكلفة المعيشة على موظفينا. فعقب فترة الوباء حيث حُبست أعداد كبيرة من الناس ولم يعد بمقدورهم السفر أو الالتقاء أو التواصل مع العائلة والأصدقاء، ثم الانتقال مباشرة إلى فترة انكماش اقتصادي، كان أمرًا صعبًا.

مع هذه الفترة المُقيّدة ماليًا، دعم المجلس العالمي الموظفين من خلال زيادة الرواتب لمواجهة الضغوط الاقتصادية للأزمة الحالية، لكننا لم نتمكن من مواكبة مستويات التضخم.

ويستمر طموحنا في ضمان أن تقدم الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة فرصًا مجزية لموظفيها.





المراكز العالمية

أعيد افتتاح المراكز العالمية في عام 2022 . بعد عامين من الإغلاق ، استغرق الأمر وقتًا لإعادة بناء قاعدة حجوزاتهم وإعادة تعيين الموظفين والعمل بطاقتها . لقد شهدنا زيادة في الحجوزات من مجموعات المرشحات وفتيات الكشافة التي تتطلع إلى تجربة هذه المراكز ، ومن الجمهور الأوسع. نحن متفائلون ولكن بحذر بأننا سنرى عددًا أكبر من المرشحات وفتيات الكشافة من مجموعة واسعة من البلدان يُعدن إلى المراكز العالمية.

يعمل فريق الموظفين على استراتيجية إعادة افتتاح أور كبانيا . وبدعم من المؤسسة العالمية ومجموعة الأصدقاء ، نهدف إلى أن يصبح أور كبانيا مركزًا عالميًا مستدامًا في السنوات القادمة . سوف يستغرق الأمر وقتًا لبناء خط الإمداد من الحجوزات ، ولوضع نموذج تشغيلي راسخ للمركز. وسيراجع المجلس العالمي بانتظام التقدم المحرز في أور كبانيا ؛ لضمان الاستدامة التشغيلية والمالية.





الأداء المالي

يغطي هذا التقرير المالي الفترة 2021-2023. في الوقت الذي كان يتم فيه وضع الإستراتيجية العالمية 2023-23، كانت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تجري مراجعة شاملة وإصلاح شامل لوظائفها المالية، استمرت حتى عام 2022. خلال العامين الماضيين، قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بتحديث أنظمتها المالية، وأدخلت تحسينات على السياسات و العمليات التي تقوم عليها الوظائف المالية.

تم تدقيق حسابات 2021 ويمكن الاطلاع عليها على موقعنا على شبكة الإنترنت [هنا](#). كما تم إغلاق حسابات 2022 ولكن لم يتم تدقيقها بعد - سيتم الانتهاء من ذلك في الربع الثالث من عام 2023 بما يتماشى مع المواعيد النهائية القانونية في المملكة المتحدة. لذلك، قد تتغير الأرقام المقدمة لعام 2022 بشكل طفيف أثناء عملية التدقيق. وتستند أرقام عام 2023 إلى الميزانية المعتمدة من قبل المجلس العالمي.

تمت الموافقة على ميزانية 2023 قبل قرار المجلس العالمي بإعادة افتتاح أور كيانا. وتعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة حاليًا على وضع استراتيجية إعادة فتح المركز مع بعض الدعم المالي الذي تعهدت به المؤسسة العالمية ومجموعات الأصدقاء. إذا اتضح أن أور كيانا وخطة وميزانية إعادة فتحه له تأثير أو من المحتمل أن يكون له تأثير على الوضع المالي العام للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، فإن المجلس العالمي، مع مدخلات ومشورة من لجنة التدقيق والشؤون المالية والمخاطر، سوف يراجع المقترحات ويحدد الخطوات التالية لذلك.

جدول 1: الإيرادات والنفقات للفترة الثلاثية مقابل الميزانية

الأرقام الإجمالية بالألف جنيه إسترليني £000	2021 مدققة	2022 غير مدققة	2023 ميزانية	الفترة الثلاثية متوقع	الفترة الثلاثية ميزانية	التباين
الدخل	4,790	6,439	8,103	19,332	20,815	(1,483)
المصروفات	(5,845)	(6,812)	(9,747)	(22,404)	(22,848)	444
الفائض / (العجز)	(1,055)	(373)	(1,644)	(3,072)	(2,033)	(1,039)
ممول من خلال :						
رسوم العضوية - الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة	(1,305)	(1,522)	(1,465)	(4,292)	(4,260)	(32)
رسوم العضوية - المساهمة الأوروبية	(273)	(271)	(286)	(830)	(793)	(37)
دخل آخر مقيد	(1,886)	(2,452)	(3,952)	(8,290)	(10,161)	1,871
دخل آخر غير مقيد	(1,326)	(2,194)	(2,400)	(5,920)	(5,559)	(361)
احتياطات - مقيدة	(632)	(283)	(1,258)	(2,173)	(493)	(1,680)
احتياطات - غير مقيدة	(423)	(90)	(386)	(899)	(1,582)	683
إجمالي المصروفات	(5,845)	(6,812)	(9,747)	(22,404)	(22,848)	444





جدول 2: الحركة المتوقعة في الاحتياطات غير المقيدة

الأرقام الإجمالية بالألف جنيه إسترليني £000	2021 مدققة	2022 غير مدققة	2023 ميزانية	الفترة الثلاثية متوقع	الفترة الثلاثية ميزانية	التباين
رصيد الافتتاح للاحتياطات (غير مقيدة)	3,399	3,283	2,591	3,399	3,399	0
صافي العجز التشغيلي الاستثمار	(423)	(90)	(386)	(899)	(1,582)	683
مكاسب/(خسائر)	307	(602)		(295)	(295)	(295)
رصيد الإقفال للاحتياطات (غير مقيدة)	3,283	2,591	2,205	2,205	1,817	388

زاد الدخل والنفقات كل عام بسبب انتهاء عمليات الإغلاق والقيود المفروضة نتيجة الوباء ، مما سمح بزيادة عدد زوار المراكز العالمية وزيادة فرص تمويل البرامج.

خلال الفترة الثلاثية ، تتوقع الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة دخلاً قدره 19.33 مليون جنيه إسترليني ، وإنفاقاً قدره 22.40 مليون جنيه إسترليني ، مع عجز قدره 3.07 مليون جنيه إسترليني ، وهو أسوأ بمقدار مليون جنيه إسترليني عما كان مدرجاً في الميزانية . ومن المهم أن نتذكر أن هذا العجز يتكون من أموال مقيدة وغير مقيدة.

ينتج عن الكثير من أنشطة تنمية الموارد المالية للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة تمويلًا مقيّدًا من قبل المانح فيما يتعلق بكيفية ومتى يمكن استخدامه. هذا يعني أن الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة لا يمكنها استخدام هذه الأموال لدعم العمليات العامة ولا يمكنها إعادة توجيه استخدام الأموال دون الحصول أولاً على موافقة من المانح . من إجمالي العجز البالغ 3.07 مليون جنيه إسترليني (وفقاً لجدول 1 أعلاه) ، يتعلق حوالي 2 مليون جنيه إسترليني بأموال مقيدة. هذا العجز المالي المقيد البالغ 2 مليون جنيه إسترليني ناتج عن اختلاف التوقيت بين وقت استلام أموال المانحين ووقت تكبد النفقات ذات الصلة.

تتوقع الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة عجزاً غير مقيّد قدره مليون جنيه إسترليني في هذه الفترة الثلاثية ، وهو أفضل بمقدار 0.7 مليون جنيه إسترليني من الميزانية. هذا العجز الأقل من المتوقع هو نتيجة لخفض التكاليف في جميع أنحاء المنظمة في عامي 2022 و 2023 ، بما في ذلك تقليل سفرنا الدولي بشكل كبير ، وتقليل طموحنا في بعض المجالات ، والاستفادة بشكل أكبر من التكنولوجيا في تقديم البرامج (مثل دعمنا بناء القدرات). ويرجع جزء كبير من عجز عام 2023 إلى التضخم الذي أدى إلى زيادة تكلفة عمليات الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة. سيحتاج هذا العجز غير المقيد إلى تمويله من احتياطاتنا غير المقيدة.

في بداية عام 2021 ، كان لدى الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة 3.4 مليون جنيه إسترليني من الاحتياطات العامة غير المقيدة والتي يتم استثمارها وفقاً لسياسة الاستثمار بالجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ، وتديرها شركة استثمار محترفة تحت إشراف لجنة التدقيق والشؤون المالية والمخاطر. ومع الوضع في الاعتبار العجز غير المقيد على مدى السنوات الثلاث (مليون جنيه إسترليني) ومكاسب وخسائر الاستثمار المعروفة خلال فترة 2021 و 2022 (لن يكون 2023 معروفاً حتى نهاية هذا العام) ، تتوقع الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة وجود 2.2 مليون جنيه إسترليني في الاحتياطات غير المقيدة في نهاية الفترة الثلاثية.





الدخل

جدول 3: نظرة عامة على الدخل غير المقيد

الأرقام الإجمالية بالألف جنيهه إسترليني £000	2021 مدققة	2022 غير مدققة	2023 ميزانية	الفترة الثلاثية متوقع	الفترة الثلاثية ميزانية	التباين
رسوم العضوية	1,305	1,522	1,465	4,292	4,260	32
جمع الأموال	863	722	580	2,165	2,107	58
المراكز العالمية	188	1,225	1,494	2,907	2,707	200
بضائع	114	142	207	463	529	(66)
استثمارات	86	105	119	310	255	55
مصادر دخل أخرى	75			75	42	33
إجمالي الدخل	2,631	3,716	3,865	10,212	9,900	312

رسوم العضوية

بناءً على سياسة رسوم العضوية التي وافقت عليها الحركة في المؤتمر العالمي السابع والثلاثين ، أصدرت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة فواتير برسوم العضوية بقيمة 4.3 مليون جنيهه إسترليني خلال هذه الفترة الثلاثية.

كانت فواتير رسوم العضوية في عام 2021 أقل بمقدار 450 ألف جنيهه إسترليني مما كان عليه الحال عادةً ؛ حيث عرّضت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على جميع المنظمات الأعضاء تخفيضاً في رسوم العضوية إذا لزم الأمر ؛ نتيجة للوباء . وسعت 51 منظمة عضو إلى هذا التخفيض واستفادت منه.

للأسف ، المبالغ التي تم تحرير فواتير بها لا تعكس المبالغ الفعلية التي استلمتها الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة . ففي بداية عام 2023 ، تلقت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أقل بقليل من مليون جنيهه إسترليني من قيمة رسوم العضوية المستحقة لعام 2022 التي تزيد عن 1.5 مليون جنيهه إسترليني - حيث لم تدفع 62 منظمة عضوًا أي رسوم أو دفعت جزءًا منها فقط. وإذا استمر هذا الاتجاه ، فستكون احتياطات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة غير المقيدة في نهاية عام 2023 أقل بكثير من 2.2 مليون جنيهه إسترليني المذكورة أعلاه في جدول 2.

علاوة على ذلك ، فإن عدم دفع رسوم العضوية و / أو عدم دفعها في الوقت المناسب له تأثير كبير على قدرة الجمعية العالمية على تخطيط وإدارة التدفق النقدي ، مما يؤدي إلى الحاجة إلى السحب من احتياطاتها.





جمع الأموال

جدول 4: الدخل غير المقيّد من جمع الأموال

الأرقام الإجمالية بالألف جنيه إسترليني £000	2021 مدققة	2022 غير مدققة	2023 ميزانية	الفترة الثلاثية متوقع	الفترة الثلاثية ميزانية	التباين
الشركات مع الشركات والشركات الاستراتيجية	105	8	372	113	(259)	
الصناديق الاستثمارية والمؤسسات	227	198	259	425	166	
المانحون الأفراد والمجموعات الداعمة	531	524	1,476	1,627	151	
إجمالي الدخل	863	722	2,107	2,165	58	

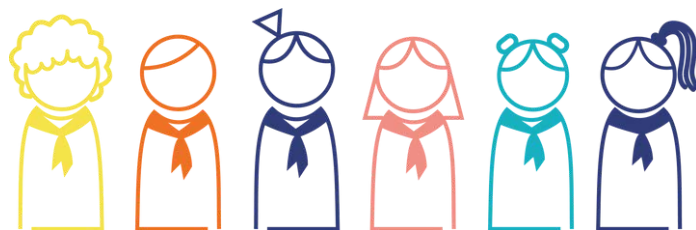
حقق الدخل غير المقيّد أداءً أفضل مما كان متوقعًا بمقدار 103 ألف جنيه إسترليني خلال الفترة الثلاثية.

تختبر الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة استراتيجيات جديدة لزيادة الدخل غير المقيّد من خلال حملات جمع التبرعات التي يتم تنظيمها ليوم الذكرى العالمي ويوم المرأة العالمي ويوم العطاء. جمع يوم العطاء في عام 2021 أكثر من 150 ألف جنيه إسترليني ، وفي عام 2022 جمع أكثر من 130 ألف جنيه إسترليني.

وتواصل جمعية أولاف بادن باول ، و المؤسسة العالمية ، و مجموعات الأصدقاء تقديم دخل غير مقيّد لدعم العمليات والبرامج غير المقيّدة.

لا تزال مبيعات يوم الذكرى العالمي والبضائع أقل من مستويات ما قبل الجائحة ولكنها آخذة في التحسن . ومن المتوقع أن تتجاوز مبيعات البضائع 200 ألف جنيه إسترليني في عام 2023.

في عام 2023 ، تُسجل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الدخل غير المقيّد من منح المانحين المقيّدة بشكل مختلف . فالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تفرض نفقات عامة بنسبة 10% (على وجه التقريب) ؛ لتغطية التكاليف المركزية للمنظمة ، والتي تم تسجيلها في الماضي كدخل غير مقيّد . من الآن فصاعدًا ، سيتم تسجيل هذه النفقات العامة في الصندوق المقيّد المحدد ذو الصلة . ويهدف ذلك إلى تسهيل تتبع دخل المانحين داخل نظامنا المالي . لذلك ، فإن الدخل غير المقيّد من الشركات مع الشركات والشراكات الإستراتيجية والصناديق الاستثمارية والمؤسسات سيكون أقل بكثير في المستقبل.





المراكز العالمية

جدول 5: دخل ومصروفات المراكز العالمية

الأرقام الإجمالية بالألف جنيه إسترليني £000	2021 مدققة	2022 غير مدققة	2023 ميزانية	الفترة الثلاثية متوقع	الفترة الثلاثية ميزانية	التباين
إجمالي الدخل	448	1,225	1,944	3,617	2,750	867
إجمالي المصروفات	(888)	(1,384)	(1,965)	(4,237)	(3,408)	(829)
الفائض / (العجز)	(440)	(159)	(21)	(620)	(658)	38
كوسافيري	(64)	(29)	4	(89)	(168)	79
أوركبانيا	(274)	(97)	(56)	(427)	(301)	(126)
أورشاليه	(88)	13	55	(20)	(86)	66
باكس لودج	(14)	(46)	(24)	(84)	(103)	19
سانجام	(440)	(159)	(21)	(620)	(658)	38
صافي الفائض / (العجز)	448	1,225	1,944	3,617	2,750	867

هذه الأرقام هي دخل المراكز العالمية من الحجوزات وأنشطة أخرى مدرة للدخل . تأتي الغالبية العظمى من دخل المراكز العالمية من خلال الحجوزات ، كما تباع المراكز العالمية بعض البضائع وتلقى دخلًا مقيّدًا من المنح . هذه الأرقام هي لإجمالي دخل ونفقات المراكز العالمية.

كان أداء المراكز العالمية أفضل قليلاً من ميزانية الفترة الثلاثية. توقعت الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة أن تتكبد المراكز العالمية خسارة صافية قدرها 658 ألف جنيه إسترليني ، وذلك في ظل عدم تأكدها من القيود التي ستستمر بعد الجائحة وكيف سيؤثر ذلك على السياحة والحجوزات . ومع ذلك ، خلال هذه الفترة ، نتوقع أن تتكبد المراكز ، كمجموعة ، خسارة قدرها 620 ألف جنيه إسترليني.

خلال عام 2021 ، بينما ظلت المراكز العالمية مغلقة أمام حجوزات المرشحات وفتيات الكشافة ، تمكنت الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة من فتح أورشاليه وباكس لودج للضيوف الخارجيين . كان باكس لودج أيضًا محظوظًا باستئجار مدرسة محلية للمركز لمدة ستة أشهر ، كما تمكّن أيضًا من تأجير موقف السيارات الخاص به . جلبت هاتان الاتفاقيتان دخلًا تمس الحاجة إليه.

في عام 2022 ، أُعيد فتح المراكز العالمية كما كان معتادًا ، وشهدنا 19417 حجزًا على مدار العام. واستفادت المراكز العالمية من المنح المقيّدة من المؤسسة العالمية ومجموعات الأصدقاء لدعم تكاليف تشغيلها ، وتمكنت الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة من تقديم عدد من البرامج الممولة بالمنح من خلال المراكز.





الاستثمارات

كانت الفترة 2021-22 فترة مضطربة للاستثمارات . وقد حققت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مكاسب قدرها 307 ألف جنيه إسترليني من استثماراتها في عام 2021 . ومع ذلك ، فقد تكبدنا في عام 2022 خسارة قدرها 602 ألف جنيه إسترليني مما أدى إلى خسارة صافية قدرها 295 ألف جنيه إسترليني على مدار العامين . هذه خسارة غير محققة في هذه المرحلة ، حيث ما زلنا نحفظ بالاستثمارات . ولن نتحقق أي خسارة أو ربح في قيمة هذا الاستثمار إلا عند بيع الاستثمار.

تلقت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أرباحًا بقيمة 86 ألف جنيه إسترليني في عام 2021 ، و 105 ألف جنيه إسترليني في عام 2022 ، وتوقع أن تحصل على 119 ألف جنيه إسترليني في عام 2023 على استثماراتها.

البضائع

تبيع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة البضائع من خلال مراكزنا العالمية ومن خلال تقديم أنشطتنا (مثل يوم الذكرى العالمي) . ونظرًا لأن تركيزنا على العملاء من حركة المرشدات وفتيات الكشافة وأن المراكز العالمية كانت مغلقة ، وأنشطتنا البرنامجية التي تتم وجهًا لوجه كانت محدودة ، فإن مبيعات البضائع كانت أقل من السنوات السابقة . نتوقع في عام 2023 ، مع افتتاح جميع المراكز العالمية ، واستضافتنا لعدد من الأنشطة والفعاليات وجهًا لوجه ، أن نشهد زيادة في دخل البضائع . وعبر الفترة الثلاثية ، ستجمع مبيعات البضائع ما قيمته 435 ألف جنيه إسترليني من الأموال غير المقيدة ، أي 94 ألف جنيه إسترليني أقل من الميزانية.

الدخل المقيّد

جدول 6: الدخل المقيّد من جمع الأموال

الأرقام الإجمالية بالألف جنيه إسترليني £000	2021 مدققة	2022 غير مدققة	2023 ميزانية	الفترة الثلاثية متوقع	الفترة الثلاثية ميزانية	التباين
الشركات مع الشركات والشركات الاستراتيجية والصناديق الاستثمارية والمؤسسات	763	846	2,071	3,680	5,795	(2,115)
المانحون الأفراد والمجموعات الداعمة	472	468	136	1,076	698	378
إجمالي الدخل	1,886	2,520	3,910	8,316	9,620	(1,304)

* تتلقى الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة دخلًا مقيّدًا آخر خارج فرق جمع الأموال هذه ، وذلك من المناسبات والبرامج في المراكز العالمية وأرباح الاستثمارات (في أور شاليه).





ستجمع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أموالاً أقل مما كان مخططاً له من المنح المقيدة خلال هذه الفترة الثلاثية ، ولكننا نتوقع أن تكون النتائج النهائية للفترة الثلاثية أفضل من الجدول أعلاه . في أوائل عام 2023 ، تلقت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بعض المنح الكبيرة التي كان من المقرر أصلاً استلامها في عام 2022 (مثل تمويل التصفح בזكاء من نورتون) ، وهو ما قد يعني أن أداء الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة سيكون أفضل من المتوقع في عام 2023 . ومع ذلك ، فإننا حذرون في تحليلنا حيث رأينا تغييرات في مشهد المانحين كما هو موضح سابقاً في التقرير ، فبعض المانحين أعطوا أقل (مثل دوف) ، أو توقفوا عن العطاء بعد الوباء حيث تغيرت أولوياتهم (مثل UPS) . لذلك فإن ميزانية عام 2023 تحتوي على عنصر أعمال جديد كبير. فالشركات والمؤسسات والجهات المانحة المؤسسية هي المصدر الرئيسي للدخل المقيّد للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

في عام 2021 ، وضعت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة استراتيجية لجمع الأموال ركزت على خمسة مجالات أساسية - تغير المناخ ، وإدارة النظافة الصحية أثناء الدورة الشهرية ، والعنف القائم على نوع الجنس ، والقيادة ، ومجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات . وخلال الفترة الثلاثية ، جلبت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تمويلاً جديداً من جهات مانحة متعددة لدعم برنامج تغير المناخ ، كما دخلت في شراكة ناجحة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة وصندوق الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية من أجل برنامج مكافحة العنف القائم على نوع الجنس "أوقفوا العنف" . في أواخر عام 2022 ، بدأنا في بناء عرضنا في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات بمشاركة على مستوى الحركة ، وحصلنا على بعض الدعم الأولي من شركة جونسون وجونسون لهذا الغرض . ويقوم أحد المانحين الأفراد بدعم برنامج حول القيادة متعدد السنوات بسخاء ، والذي سيسمح للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بتوسيع عرضنا بشكل كبير للمنظمات الأعضاء.

بدأت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أيضاً في توسيع مجموعة مانحيها لتشمل الممولين المؤسسيين . فقد تلقت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة منحة من الاتحاد الأوروبي من أجل مناسبة الأكاديمية وعملياتنا الأوروبية لسنوات عديدة . وفي عام 2023 ، ازداد حجم هذه المنح . لقد بدأنا أيضاً في تقديم مقترحاتنا إلى الاتحاد الأوروبي وإلى وزارة الخارجية وشؤون الكومنولث من أجل مجالاتنا المواضيعية الأخرى.

إن خط الأعمال الجديد للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة آخذٌ في النمو ، ونأمل أن نرى إنشاء مجموعة جديدة من الشراكات متعددة السنوات في الأشهر الستة المقبلة.





مصرفات

التباين (الميزانية مقابل الواقع)		إجمالي (2021 - 2023)		2023 ميزانية		واقع 2022 (غير مُنقذ)		واقع 2021 (مُنقذ)		الأرقام الإجمالية بالآلاف جنيه إسترليني £000
مقيّد	غير مقيّد	مقيّد	غير مقيّد	مقيّد	غير مقيّد	مقيّد	غير مقيّد	مقيّد	غير مقيّد	
(170)	169	957	810	682	217	192	314	83	279	المهمة الأساسية
(92)	94	239	621	211	170	27	220		231	الموظفون
(78)	74	718	189	470	47	165	94	83	48	النشاط
(607)	420	121	2,794	19	1,164	60	817	42	813	الخدمات التنفيذية وخدمات الشركات
(99)	190	99	1,445	0	598	60	423	39	425	الموظفون
(508)	208	22	1,349	19	566	0	395	3	388	النشاط
1,100	186	6,900	62	2,942	(61)	1,744	34	2,214	89	البرامج العالمية
154	(22)	1,055	197	214	103	311	20	530	73	الموظفون
948	206	5,845	(135)	2,728	(164)	1,433	13	1,684	16	النشاط
(22)	141	22	701	0	234	0	211	22	255	الحوكمة والمناسبات
0	60	0	435	0	152	0	147	0	136	الموظفون
(22)	79	22	266	0	83	0	64	22	119	النشاط
(499)	568	520	1,694	17	794	253	567	250	333	جمع الأموال
(165)	411	165	1,131	0	457	14	422	151	251	الموظفون
(335)	156	356	563	17	336	239	145	99	82	النشاط
(855)	411	1,928	736	1,225	290	411	269	292	177	خدمات العضوية والدعم الإقليمي
(216)	292	590	379	217	117	201	113	172	149	الموظفون
(639)	116	1,338	358	1,008	173	210	156	120	28	النشاط
(421)	(151)	877	3,475	265	1,636	324	1,268	288	570	العمليات الدولية والمراكز العالمية
22	(211)	23	1,745	0	770	13	632	10	343	الموظفون
(443)	58	854	1,730	265	866	311	637	278	227	النشاط
										أخرى
(195)	(105)	563	265	342	96	206	165	15	4	السفر
14	197	107	133	46	28	29	40	32	65	الإهلاك
	1,836		10,670		4,399		3,686		2,585	إجمالي المصروفات غير المقيدة
	(1,655)		11,995		5,538		3,219		3,238	إجمالي المصروفات المقيدة

ملاحظات:

1. يستند هذا الجدول إلى المعلومات المالية في أبريل 2023. تم تدقيق أرقام 2021. أرقام 2022 غير مدققة وقد تتغير بعد التدقيق. أرقام 2023 هي الميزانية التي وافق عليها المجلس العالمي في يناير 2023 - أجرت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تمرين إعادة التنبؤ لعام 2023 في أبريل 2023 ، والتي لا تنعكس في الجدول أعلاه.
2. يقارن عمود التباين ميزانية المصروفات للفترة الثلاثية أعلى النحو الوارد في الاستراتيجية العالمية 2022-23 التي وافقت عليها الحركة في ديسمبر 2021) مع الواقع والميزانية المعروضين أعلاه.

تم وضع ميزانية المصروفات في الاستراتيجية العالمية 2022-23 في الربع الثالث من عام 2021 . في ذلك الوقت ، كان معظم العالم لا يزال يخضع لقيود صارمة متعلقة بالجائحة . وخطت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة لمصروفاتها بناءً على بعض الافتراضات الرئيسية ، على سبيل المثال ، أن السفر الدولي سوف يتم فتحه (حيث كان قد بدأ في ذلك الوقت في عددٍ قليلٍ من البلدان) ولكن ستستمر القيود في الحد من قدرتنا على تقديم عرضنا وجهًا لوجه ، أو استقبال عددٍ كبيرٍ من الضيوف في مراكزنا العالمية . ومع إعادة فتح العالم ، تغير أسلوب تقديمنا لعرضنا ، وبدأنا في تحسين أنشطتنا في عامي 2022 و 2023 ، وتحولت مصروفاتنا لتناسب مع الوضع الجديد.





خلال الفترة الثلاثية ، تتوقع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة إنفاق 181 ألف جنيه إسترليني أقل من الميزانية . ضمن هذا ، تقل مصروفات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة غير المقيّدة بنحو 2 مليون جنيه إسترليني عن الميزانية (1.84 مليون جنيه إسترليني) ، بينما زادت مصروفاتنا المقيّدة بمقدار 1.66 مليون جنيه إسترليني . حققت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ذلك من خلال خفض مصروفاتنا غير المقيّدة بشكل عام ، وحشد المزيد من المنح المقيّدة حيثما أمكن لتغطية الأنشطة التي كان من الممكن أن يتم تمويلها من الأموال غير المقيّدة.

الموظفون هم أعلى تكلفة فردية في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بنسبة 36% للفترة الثلاثية - في عام 2023 ، كانت تكاليف الموظفين في أدنى مستوياتها عند 32%. خفضت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تكاليف الموظفين غير المقيّدة مقابل الميزانية . وستنفق الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على الموظفين حوالي 420 ألف جنيه إسترليني أقل في المجموع في هذه الفترة الثلاثية ، والتي خفضنا منها نفقات الموظفين غير المقيّدة بمقدار 816 ألف جنيه إسترليني ، وتحويل حوالي 395 ألف جنيه إسترليني من هذه التكاليف إلى أموال مقيّدة.

مع إعادة افتتاح المراكز العالمية وجلب الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تمويلًا جديدًا عبر الإنترنت ، زاد عدد موظفينا . في عام 2021 ، كان لدى الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة 78 موظفًا ، بما يكافئ 67 موظفًا بدوام كامل . بحلول نهاية عام 2023 ، نتوقع أن يرتفع هذا العدد إلى ما متوسطه 86 موظفًا ، بما يكافئ 73 موظفًا بدوام كامل.

وقد حذت المصروفات الإجمالية للأنشطة حذوها ، حيث قدمت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أنشطة للحركة أكثر مما هو محدد في الميزانية (180 ألف جنيه إسترليني تقريبًا) مدفوعًا بزيادة الإنفاق بمقدار 1.08 مليون جنيه إسترليني من المنح ، مع تقليل مصروفات الأنشطة غير المقيّدة بحوالي 900 ألف جنيه إسترليني تقريبًا.

وقد أثر ذلك على الحالات الذي تم فيها تكبد التكاليف على مستوى الإدارات.

وكما نوقش سابقًا في التقرير ، كانت هناك تحولات استراتيجية من قبل العديد من جهاتنا المانحة نحو مجالات جديدة ومختلفة ، مما ترك الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع تمويل أقل لبرامجنا المواضيعية القائمة على المنح . لذلك ، قدم فريق البرامج العالمية ، والذي يُقدّم في الغالب نشاطنا الممول من المنح ، نشاطًا أقل بحوالي 1.3 مليون جنيه إسترليني خلال الفترة الثلاثية . ومع ذلك ، تم تعويض ذلك من خلال توفير المزيد من التمويل المقيّد لفريق العضوية والدعم الإقليمي ، وفريق العمليات الدولية ، والمراكز العالمية.

ويُعزى ارتفاع المصروفات المقيّدة داخل فريق العضوية والدعم الإقليمي في الغالب إلى الإنفاق الإقليمي على خطط العمل الإقليمية الممولة من جمع الأموال على الصعيد الإقليمي ، وفي حالة إقليم أوروبا ، النجاح في حشد المنح لدعم النشاط الإقليمي . أما إنفاق فريق العضوية والدعم الإقليمي من الأموال غير المقيّدة فهو أقل بمبلغ 411 ألف جنيه إسترليني من الميزانية.

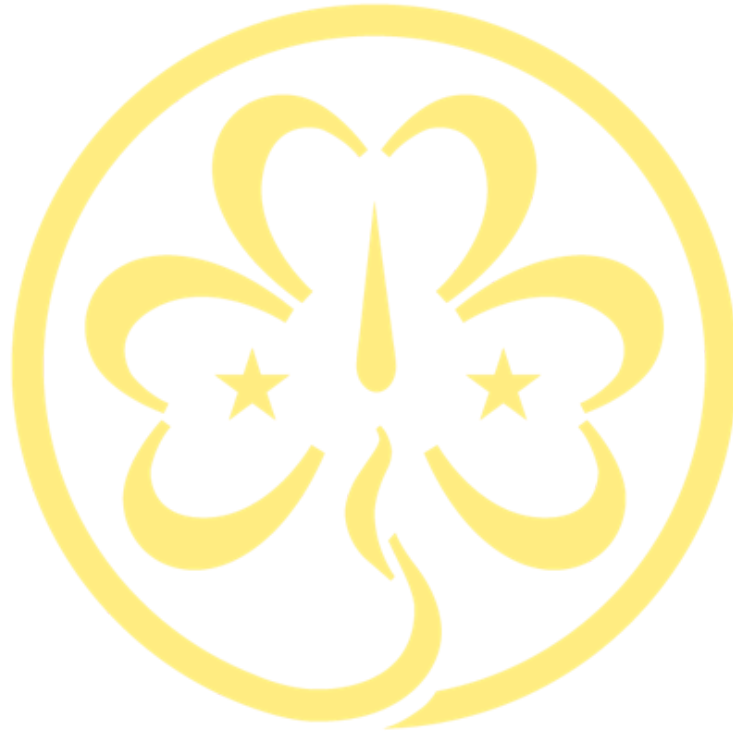
تجاوزت المصروفات في المراكز العالمية ما كان مُتوقعًا بمقدار 572 ألف جنيه إسترليني . أدى تخفيف قيود السفر ، خاصة في المملكة المتحدة وسويسرا ، إلى جانب الشهية الكبيرة للسفر ، إلى ارتفاع أعداد الضيوف . كما أدت إعادة فتح أور كبانيا في عام 2023 ، بتمويل جديد من المانحين ، إلى زيادة المصروفات بشكل عام.





في عام 2021 ، عندما تم إعداد ميزانية هذه الفترة الثلاثية ، كانت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة لا تزال غير متأكدة من كيفية تأثير قيود السفر على أجزاء من العالم . لذلك ، وضعنا أحكامًا للأنشطة (مثل استضافة مؤتمر إقليمي أو اجتماعات المجلس العالمي) ضمن خطوط نشاط الفريق دون الالتزام بالتنفيذ عبر الإنترنت أو بالحضور الشخصي وجهًا لوجه . ولقد سمح تخفيف قيود السفر للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بتقديم المزيد من الأنشطة وجهًا لوجه أكثر مما كان متصورًا في عام 2021 ، عندما تم وضع هذه الميزانية . ونظرًا للقيود المالية التي تواجهها الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، طلب المجلس العالمي من المنظمة تقليص سفرها الممول من الأموال غير المقيّدة في عام 2023 ، باستثناء المؤتمر العالمي.

ليس لدى الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أي خطط للقيام بأي استثمارات كبيرة في مكتبها أو المراكز العالمية أو تكنولوجيا المعلومات أو الأصول الثابتة الأخرى. وتم تخفيض تكاليف تشغيل المكتب العالمي بسبب قلة الموظفين الذين يأتون إلى المكتب بانتظام.





شكر وتقدير

صاحبة السمو الملكي الأميرة بنديكت ، أميرة الدنمارك

صاحبة الجلالة ملكة ماليزيا سيري بادوكا باغيندا الراجا بيرمايسوري أغونغ تونكو الحاجة عزيزة أمينة
ميمونة إسكندرية

جائزة صانع التغيير (100000 جنيه إسترليني + عطاء مدى الحياة)
• جولي داوسون (الولايات المتحدة الأمريكية)

الفائزون بجوائز المبتكرين (100000 جنيه إسترليني + عطاء مدى الحياة)
• كارولين وستيف فينيران (الولايات المتحدة الأمريكية)
• ديان وايت (الولايات المتحدة الأمريكية)
• إليزابيث لاماكيا (الولايات المتحدة الأمريكية)
• مارثا سميث (الولايات المتحدة الأمريكية)
• آن فون ريتيغ (فنلندا)
• تريشيا تيلفورد (الولايات المتحدة الأمريكية)

الفائزات بجوائز القائدات (50000 جنيه إسترليني + عطاء مدى الحياة)
• باربرا بونيفاس (الولايات المتحدة الأمريكية)
• شارلوت كريست ويبر (سويسرا)
• ساندي كريغيد (الولايات المتحدة الأمريكية)
• سوزان جولدسميث (الولايات المتحدة الأمريكية)
• مارلين لوجان (الولايات المتحدة الأمريكية)
• كيت ماركس (الولايات المتحدة الأمريكية)
• إيلين باترسون (كندا)
• إلين بيترينو (الولايات المتحدة الأمريكية)
• ديورا روبنسون (الولايات المتحدة الأمريكية)
• باربرا شليب (الولايات المتحدة الأمريكية)
• ويندي سمبيرت (أستراليا)
• السيد كليفورد وايت (الولايات المتحدة الأمريكية)

الحاصلات على جائزة الأميرة بينديكت (25000 جنيه إسترليني + عطاء مدى الحياة)

- بيفرلي بيرتون (كندا)
- تريسي بيرتون (كندا)
- كريس بيرتون (كندا)
- مورنا فيرجسون (المملكة المتحدة)
- جانيت جيبسون (أستراليا)
- بات هايت (الولايات المتحدة الأمريكية)
- كورينا هوري (سويسرا)
- آن ماري هورنر (الولايات المتحدة الأمريكية)
- باربرا جونسون (الولايات المتحدة الأمريكية)
- جيل جونستون (أستراليا)
- جان كوهلر (الولايات المتحدة)
- أنطوانيت كونز - أويري (سويسرا)
- جيل لاموت (الولايات المتحدة الأمريكية)
- ليسبيث لينجارد (هولندا)
- كريس ماكجي (كندا)
- فاليري بيس (الولايات المتحدة الأمريكية)
- لين برايس (أستراليا)
- باربرا بوتني (الولايات المتحدة الأمريكية)
- هيلدا رودريك (الولايات المتحدة الأمريكية)
- آن سكوت (أستراليا)
- ماري إلين سنو (الولايات المتحدة الأمريكية)
- بوان سري سويني بينجي (ماليزيا)
- جيل تسوبوي (الولايات المتحدة الأمريكية)
- لين ويلبر (الولايات المتحدة الأمريكية)
- ليلاني ويلمور (الولايات المتحدة الأمريكية)
- داتو سو مين يوه (ماليزيا)





شكر وتقدير

داعمونا الكثر ، بما فيهم

- أصدقاء المراكز العالمية
- الأقاليم والمنظمات الأعضاء بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
- جمعية أولاف بادن باول
- المؤسسة العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
- مرشدات كندا (الصندوق الكندي للصدقة الدولية)

شركاؤنا ومانحونا الكثر

- مؤسسة AKO
- مستوطنة آلان ونيسا فيرجسون الخيرية
- مؤسسة آفون للنساء
- مؤسسة عائلة باريت
- مؤسسة كوزاراف الخيرية
- مجلس أوروبا ، مؤسسة الشباب الأوروبية
- دوف (يونيليفر)
- مؤسسة جائزة دوق أدنبرة الدولية
- ايراسموس +
- صندوق إريك فرانك
- مجلس الشباب الأوروبي
- منظمة الأغذية والزراعة (الفاو)
- الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر (IFRC)
- جونسون أند جونسون
- مركز الملك عبد الله بن عبد العزيز العالمي للحوار بين أتباع الأديان والثقافات (KAICIID)
- كنور - بريمس
- مينت فيلفيت
- نورتون
- الوكالة النرويجية للتعاون في مجال التبادل (Norec)
- منظمة التغذية الدولية
- مكتب مبعوث الأمين العام للأمم المتحدة للشباب
- مؤسسة أوك
- لاعبي لوترية الرمز البريدي الشعبية . تم منح الأموال من خلال إتيّمان الرمز البريدي العالمي
- انقدوا الأطفال
- مؤسسة الرمز البريدي السويدية
- مؤسسة الأمة
- برنامج الأمم المتحدة للبيئة
- مؤسسة الأمم المتحدة
- هيئة الأمم المتحدة للمرأة
- اليونيسف
- مركز البحوث الاقتصادية والاجتماعية بجامعة إكستر
- مؤسسة UPS
- رابطة الزهرة الثلاثية - المملكة المتحدة
- واش يونايتد
- منظمة الصحة العالمية
- المنظمة العالمية للحركة الكشفية (WOSM)
- جمعية الشبان المسيحيين (YMCA)
- جمعية الشابات المسيحيات (YWCA)





ملحق 1 : قائمة البرامج

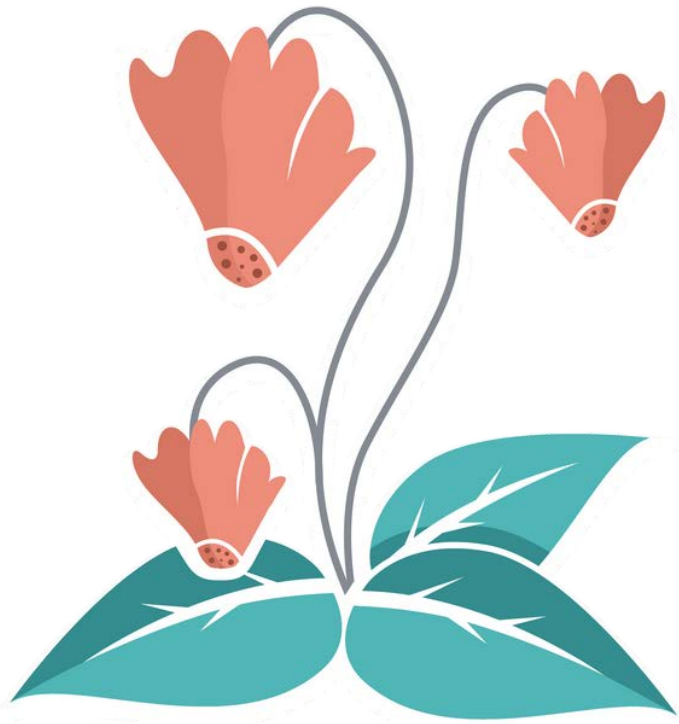
ممول بواسطة: منحة (100% ممول من مصادر خارجية) ، أو مختلط (جزء ممول من منح ، وجزء ممول من الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة) ، أو الجمعية العالمية (100% ممول من أموال الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة)

اسم البرنامج	التمويل
الإجراءات التي تقودها الفتاة بشأن تغير المناخ (GLACC)	منحة
حركة تبادل الشباب من الجنوب إلى الجنوب (YESS)	منحة
التصفح בזكاء	منحة
حرة لأكون أنا / إجراء نحو الثقة الجسدية	منحة
تحدي مغيّري مسار البلاستيك	منحة
البرنامج القيادي لمتطوعات المراكز العالمية	مختلط
ندوة هيلين ستورو	مختلط
حملة أوقفوا العنف	مختلط
برنامج بطلة المناصرة العالمي	مختلط
عالم روزي (إدارة النظافة الصحية أثناء الدورة الشهرية)	مختلط
التغذية المدعومة بالفتاة	منحة
عالمها ، صوتها	منحة
برنامج القيادة العالمي للفتيات	منحة
التعلّم والتنمية عاليًا الجودة	منحة
"استعدي لبرنامج الحوكمة" بتمكين من جمعية أولاف بادن باول (مناسبة ما قبل المؤتمر العالمي للمشاركات تحت سن 30)	منحة
ندوة جوليبيت لو 2022	مختلط





التمويل	اسم البرنامج
الجمعية العالمية	يوم الذكرى العالمي 2021 ، 2022 ، 2023
الجمعية العالمية	اليوم العالمي للفتاة 2021 ، 2022 ، 2023
الجمعية العالمية	اليوم العالمي للمرأة 2021 ، 2022 ، 2023
مختلط	بناء القدرات - جمع الأموال
الجمعية العالمية	من أجل عالمها الرقمي
منحة	صندوق المعونة
منحة	منظمة عضو جديدة





تحديث حول المقترحات التي تم إقرارها في المؤتمر العالمي السابع والثلاثين

مقترح 2 و 3

مقترح 2

المؤتمر العالمي:

- (أ) يوافق على شرط أن يضم المجلس العالمي عضوين على الأقل دون سن الثلاثين ؛ و
(ب) يوافق على التغييرات الضرورية على النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الموضحة في وثيقة المؤتمر رقم 3 ب ، والتي تظهر كتغييرات مُتَعَقِّبة على نسخة النظام الأساسي.

مقترح 3

المؤتمر العالمي:

- (أ) يوافق على استحداث شرط يقضي (بقدر الإمكان عمليًا) بأن يكون هناك عضوين على الأقل دون سن الثلاثين في كل لجنة إقليمية منتخبة حديثًا؛ و
(ب) يوافق على التغييرات الضرورية على النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الموضحة في وثيقة المؤتمر رقم 3 ب ، والتي تظهر كتغييرات مُتَعَقِّبة على نسخة النظام الأساسي.

التقدم المحرز

تم تحديث النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

تضمنت القواعد الإجرائية (نافذة المفعول اعتبارًا من المؤتمرات الإقليمية في عام 2022) أحكامًا في عملية الانتخابات ؛ لتسهيل وجود شابطين دون سن الثلاثين في كل لجنة إقليمية وفي المجلس العالمي (حيثما أمكن أو قدر الإمكان عمليًا).

مقترح 5 (بصيغته المعدلة)

المؤتمر العالمي:

- (أ) يوافق على وضع بند في النظام الأساسي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة لتسهيل عقد اجتماعات عامة عن بُعد في المستقبل ، أي لتمكين المنظمات الأعضاء من المشاركة والتصويت في المؤتمرات العالمية دون أن تكون حاضرة فعليًا ، من خلال استخدام التكنولوجيا
(ب) يوافق على التغييرات الضرورية على النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الموضحة في وثيقة المؤتمر رقم 3 ب ، والتي تظهر كتغييرات مُتَعَقِّبة على نسخة النظام الأساسي - مع نص إضافي في التعديل ينص صراحةً على أن ينظر المجلس العالمي في اتخاذ الترتيبات اللازمة للحضور عن بعد فقط في ظروف استثنائية.

التقدم المحرز

تم تحديث النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.





مقترح 7

المؤتمر العالمي:
(أ) يقر بالحاجة إلى إجراء بعض التغييرات التحريرية في النظام الأساسي لزيادة الوضوح وإزالة أوجه عدم الاتساق واحتمال اختلاف التفسيرات
(ب) يوافق على التغييرات الضرورية على النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الموضحة في وثيقة المؤتمر رقم 3 ب ، والتي تظهر كتغييرات مُتَعَبِّة على نسخة النظام الأساسي.

التقدم المحرز

تم تحديث النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

مقترح 8

تمت إضافة البند الفرعي التالي إلى اللائحة الداخلية السابعة - السياسات والإجراءات:

2.7 تتطلب القرارات التي تؤدي إلى وضع سياسات وإجراءات إستراتيجية طويلة المدى تؤثر على المنظمات الأعضاء عملية تشاور تشاركية مع المنظمات الأعضاء . يجب أن تتضمن عملية التشاور هذه إعلانًا مكتوبًا يتم إرساله مسبقًا إلى جميع المنظمات الأعضاء ، يُحدّد بوضوح نطاق العملية وأهدافها وجدولها الزمني.

التقدم المحرز

تم تحديث النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

منذ المؤتمر العالمي الأخير ، انخرطت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في عدد من المشاورات المكثفة مع المنظمات الأعضاء . ويبنى نموذج الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في المشاورة على النظام الذي تم الاستعانة به أثناء وضع بوصلة 2032.

- يتم إطلاع الحركة عن أمر استراتيجي كبير قادم للتشاور.
- يتم تعميم مسودة أولية . ويتم إجراء الجولة الأولى من المشاورات بلغاتنا الأربع ، مع الاستفادة من الأدوات الافتراضية (عبر الإنترنت) لضمان إمكانية الوصول وتسجيل البيانات.
- يتم تعميم مسودة ثانية تتضمن التغذية الراجعة الواردة على المسودة الأولى. ثم يتم إجراء جولة ثانية من المشاورات . يكون ذلك إما افتراضيًا أو عبر تقديم تغذية راجعة مكتوبة . إلى جانب هذا ، تهدف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة إلى تقديم تقرير حول التغذية الراجعة من الجولة الأولى ؛ لبيان كيف تم دمج المدخلات .
- يتم بعد ذلك تعميم مسودة نهائية على الحركة لإقرارها.
- عند الضرورة ، ولتحسين فهمنا لمجالات المواضيع الرئيسية ، تستخدم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أيضًا استبيانات واجتماعات خاصة بمواضيع محددة في إطار هذه العملية.





وقد تم استخدام هذه العملية:

- في الفترة التي تسبق المؤتمرات الإقليمية في عام 2022 ، حيث عُقدت جلسات تشاور في كل إقليم مع المنظمات الأعضاء للحصول على تغذيتها الراجعة بشأن المسودة الأولى لخطة العمل الإقليمية.
- في الآونة الأخيرة ، في إطار وضع إستراتيجية 2024-2029 للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، حيث استضافت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة سلسلة من جلسات التشاور عبر الإنترنت في مجموعات حسب اللغة ، وتواصلت مع 255 ممثلة من 81 منظمة عضو مختلفة ، حيث كانت 42٪ من المشاركات تحت سن 30 عام.

هذا النموذج نموذج "عامل" وستواصل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تحسينه ؛ لضمان دعم المشاورات لأكثر عدد من المنظمات الأعضاء وضمان إدارتها في حدود موارد المنظمة.

وفيما يتعلق بمجالات الموضوعات المتخصصة ، عملت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع متطوعات ؛ لإعداد نماذج مشاورات أخرى لإشراك الحركة.

- في نوفمبر 2022 ، استضافت مجموعة عمل رسوم العضوية عددًا من ورش العمل التشاورية للمنظمات الأعضاء لتبادل ومشاركة أفكارها وآرائها حول نموذج رسوم العضوية.
- في الفترة السابقة للمؤتمر العالمي ، كانت هناك أيضًا فرص للمنظمات الأعضاء لتقديم ملاحظاتها حول مسودة مقترحات رسوم العضوية 2024-2026 ، والقواعد الإجرائية.
- في أكتوبر 2022 ، أطلقنا مشاوره "استمعوا إلى الفتيات" ، المرتبطة باليوم العالمي للفتاة ، بهدف إعطاء الفتيات والشابات صوتًا في الحركة . وقد شاركت 7276 فتاة وشابة من 32 دولة مختلفة في المشاورة.

مقترح 9 (بصيفته المعدلة)

المؤتمر العالمي:

- (أ) يوافق على النص في النظام الأساسي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على أنه في الظروف التي يتعذر فيها عقد مؤتمر عالمي أو مؤتمر إقليمي في دورة الفترة الثلاثية العادية ، تظل الأمينات المنتخبات والرئيسات الإقليميات في مناصبهن حتى يتسنى إجراء الانتخابات (وذلك رهناً باستعدادهن للقيام بذلك)
- (ب) يوافق على التغييرات الضرورية على النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الموضحة في وثيقة المؤتمر رقم 3 ب ، والتي تظهر كتغييرات مُتَعَقِّبة على نسخة النظام الأساسي.

التقدم المحرز

تم تحديث النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.





مقترح 10

يخوّل المؤتمر العالمي المجلس العالمي بإجراء ما يلزم من تغييرات طفيفة على النظام الأساسي واللوائح الداخلية عقب القرارات التي اتخذتها المنظمات الأعضاء في المؤتمر العالمي السابع والثلاثين ، من أجل تنفيذ المقترحات التي تم تمريرها بصياغتها المعتمدة.

التقدم المحرز

تم تحديث النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة حيثما كان ذلك مناسبًا.

مقترح 11 (بصيغته المعدلة)

المؤتمر العالمي:

- (أ) يوصي بأن تعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع المنظمات الأعضاء التي نجحت في دمج الشابات في عمليات صنع القرار لديها ؛ للتعاون في وضع منهج / برنامج / مادة تدريبية حول عملية صنع القرار لاستخدامها من قبل المنظمات الأعضاء في تعزيز مهارات المراهقات والشابات وبناء قدراتهن ؛ ليشاركن بصورة مُجدية في أدوار صنع القرار
- (ب) يوصي الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بالعمل مع المنظمات الأعضاء التي نجحت في دمج الشابات في عمليات الحوكمة الخاصة بها للتعاون في وضع منهج / برنامج / مادة تدريبية حول الحوكمة ؛ لتعزيز مهارات المراهقات والشابات وبناء قدراتهن ؛ ليشاركن بصورة مُجدية في أدوار الحوكمة
- (ج) يوصي الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بأن تُعمّم بانتظام قصص نجاح الشابات في أدوار صنع القرار ، مع تقييم التقدم المحرز في زيادة عدد الشابات في هيئات صنع القرار بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية ، وتبسيط الضوء على تأثير الآليات المختلفة القائمة لتعزيز المشاركة المجدية للمراهقات والشابات.

التقدم المحرز

تعهدت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بالتعاون مع المنظمات الأعضاء في وضع المناهج والمواد التدريبية التي تدعم مشاركة الشباب في صنع القرار ، وتيسير مشاركة المنظمة العضو لقصص النجاح على منصة Campfire.

في عامي 2022 و 2023 ، أجرينا مراجعة نطاق ؛ لتحديد المنظمات الأعضاء التي دمجت الشابات في صنع القرار والحوكمة ، بالإضافة إلى المنظمات الأعضاء التي لديها أمثلة رائعة على "المشاركة الشبابية المجدية". لقد أجرينا مكالمات مع أكثر من 40 منظمة عضو ؛ لفهم عملهم في هذا المجال وجمع قصص النجاح.

نقوم حاليًا بإنشاء مورد تدريبي حول المشاركة المجدية للشباب وقمنا بإدراج مجال مشاركة الشباب في تحديث أداة تقييم القدرات . وبعد أن يتم إطلاق أداة تقييم القدرات الجديدة في المؤتمر العالمي ، سنقوم بتنفيذ دعم بناء قدرات المنظمة العضو في مجال مشاركة الشباب. سيتم توفير جميع هذه الأدوات على منصة Campfire . وبحسب ما تسمح به الموارد ، سنجمع ونشارك قصص النجاح من جميع أنحاء الحركة.





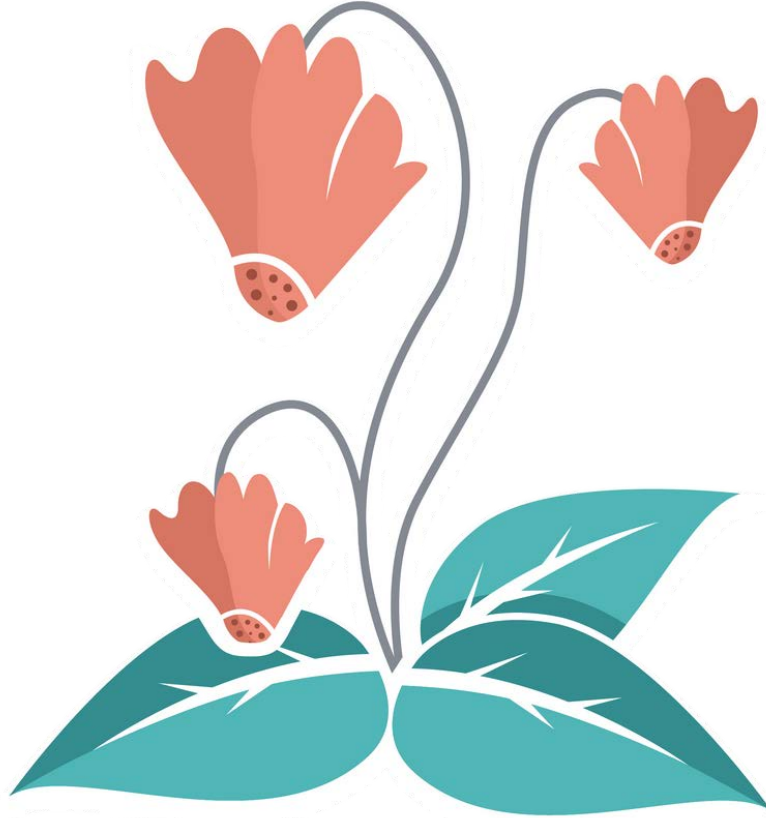
مقترح 12

يوصي المؤتمر العالمي بإدراج تدريب شامل حول القيادة والمشاركة المجدية للمراهقات والشابات في دورة التدريب التعريفي/الإعداد ، سواءً وجهًا لوجه أو افتراضيًا ، لجميع متطوعات وموظفي الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الجدد والحاليين.

التقدم المحرز

كان هدف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة لهذه الفترة هو العمل مع المنظمات الأعضاء لتطوير فهم مشترك للممارسات الجيدة في مجال مشاركة الشباب ، واستخدام ذلك في تدريب الفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة . الأمر الذي يرتبط ارتباطًا وثيقًا بالمقترح المذكور أعلاه (مقترح 11)

من خلال عملنا على فهم واستخلاص الممارسات الجيدة للمشاركة المجدية للشباب ووضع إطار عمل لها ، نقوم حاليًا بتصميم تدريب للفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على المشاركة الشبابية المجدية ، والذي سيتم تقديمه كورشة عمل في بثٍ حي خلال الجزء الثاني من عام 2023 ، وستكون هناك نسخة في متناول جميع أعضاء الفريق العالمي على منصة Campfire . نقوم أيضًا بوضع خطة عمل للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بشأن مشاركة الشباب ، لتعزيز ممارسات مشاركة الشباب داخل الفريق العالمي.





مقترح 13

يوصي المؤتمر العالمي:

(أ) بالاستفادة من الفرص الدولية مثل المؤتمر العالمي لتنظيم ، مع الشابات ، مناسبة ما قبل المؤتمر للمندوبات الشابات (تحت سن 30) الحاضرات كجزء من وفد المنظمة العضو . ويمكن تنظيم ذلك بالحضور وجهًا لوجه أو عبر مساحة افتراضية مخصصة للشابات للتواصل وإنشاء شبكات اتصال والتحضير للحدث الرئيسي ؛ حتى يشاركن بصورة مجدية في جميع عمليات المؤتمر العالمي

(ب) تكريس حيزٍ بارزٍ للشابات ، (دور مثل منظمة ، قائدة ، ميسرة ، متحدثة ، وما إلى ذلك) أثناء الجلسات العامة والجلسات المواضيعية للمؤتمر العالمي ؛ لضمان إشراك الشابات إشراكًا كاملاً

(ج) تنفيذ المقترح خلال المؤتمرين العالميين التاليين على الأقل.

التقدم المحرز

في الفترة التي تسبق المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين في عام 2023 ، وبدعم من جمعية أولاف بادن باول ، ستعقد الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة سلسلة "استعدي لبرنامج الحوكمة" ، وهو عبارة عن سلسلة من المناسبات التي ستسبق المؤتمر للمشاركات في المؤتمر العالمي اللاتي تقل أعمارهن عن 30 عامًا . سننظم ندوات عبر الإنترنت ونخصص مساحة على منصة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على الإنترنت Campfire ، للمشاركة دون سن الثلاثين ؛ لبناء معرفتهن بحوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وبالمؤتمر العالمي . بالإضافة إلى ذلك ، سنستضيف ما يصل إلى 120 مشاركة تحت سن 30 عامًا في قبرص في اليوم السابق للمؤتمر العالمي ، حيث يمكنهن التواصل وإنشاء شبكات اتصال والتحضير للمؤتمر . ستشارك هؤلاء المندوبات بنشاط في المؤتمر العالمي وسيمثلن أصوات الفتيات والشابات عبر حركة المرشدات وفتيات الكشافة خلال المداولات. وستقوم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بترتيب مناسبة للمتابعة ، بعد المؤتمر العالمي ، لتمكين المشاركات من التواصل عبر الإنترنت مع بعضهن البعض مرة أخرى للتأمل ومشاركة خطواتهن التالية لتطبيق ما تعلمنه . ومن المتوقع عقد برنامج مماثل من المناسبات قبل المؤتمر العالمي التاسع والثلاثين في عام 2026.

وقد تم التركيز على وجود شابات دون سن الثلاثين في أدوار بارزة في مراحل تخطيط وتنفيذ المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين.

ونطمح في أن بعد المؤتمر العالمي وفي السنوات الثلاث المقبلة ، ستعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على تحسين ذلك ، وتقديم المزيد من الفرص للفتيات والشابات للحصول على المزيد من الفرص للالتقاء والتحضير والمشاركة بشكل كامل في صنع القرار في الحركة، الأمر الذي يرتبط بنتائج المقترحات 8 ، 11 ، و12





مقترح 14

يوصي المؤتمر العالمي:

- (أ) بالاستفادة من الفرص الدولية مثل المؤتمر الإقليمي لتنظيم ، مع الشابات ، مناسبة ما قبل المؤتمر للمندوبات الشابات (تحت سن 30) الحاضرات كجزء من وفد المنظمة العضو . ويمكن تنظيم ذلك بالحضور وجهًا لوجه أو عبر مساحة افتراضية مخصصة للشابات للتواصل وإنشاء شبكات اتصال والتحضير للحدث الرئيسي ؛ حتى يشاركن بصورة مجددة في جميع عمليات المؤتمر الإقليمي
- (ب) تكريس حيزٍ بارزٍ للشابات ، (دور مثل منظمة ، قائدة ، ميسرة ، متحدثة ، وما إلى ذلك) أثناء الجلسات العامة والجلسات المواضيعية للمؤتمر الإقليمي ؛ لضمان إشراك الشابات إشراكًا كاملاً . تنفيذ المقترح خلال المؤتمرين الإقليميين التاليين على الأقل.

التقدم المحرز

في الفترة التي سبقت كل مؤتمر إقليمي في عام 2022 ، استضيفنا مناسبة ما قبل المؤتمر للشابات دون سن الثلاثين . في بعض الأقاليم ، أجريت هذه المناسبات المسبقة عبر الإنترنت ، وفي أقاليم أخرى نُظمت وجهًا لوجه . وقد أظهرت البيانات المأخوذة من استمارات التقييم التي أكملتها الشابات في بعض هذه المناسبات أن العديد منهن اعتبرن مناسبة ما قبل المؤتمر مناسبة مهمة لفهم الحوكمة والفرص العديدة المتاحة للشابات في الحركة على مختلف المستويات (الإقليمية والعالمية) .

في المتوسط ، كان 31.6% من المشاركات في المؤتمرات الإقليمية الخمسة دون سن الثلاثين.

أيضا إلى جانب حضور مناسبة الشابات ، شوهدت الشابات في مناصب بارزة . على سبيل المثال ، المؤتمر الإقليمي في أفريقيا كان لديه أصغر محصية أصوات في إقليم أفريقيا ، وشاركت شابات كأعضاء في فريق التخطيط للمؤتمر الإقليمي ، والعديد من الشابات قدمن جلسات خلال المؤتمر





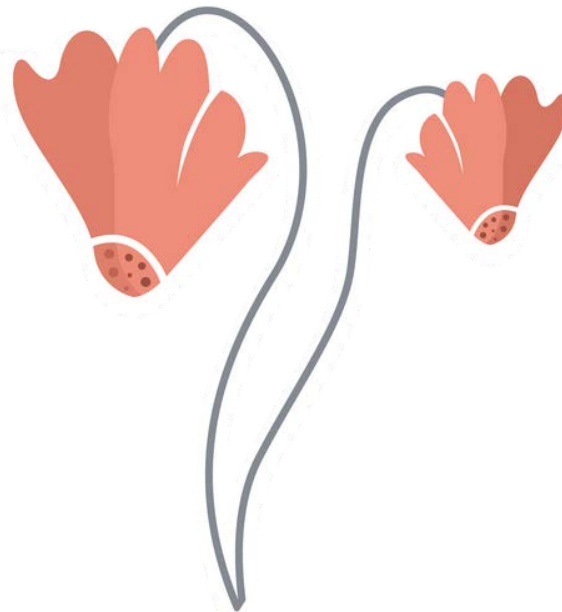
مقترح 15 (بصيغته المعدلة)

- يوصي المؤتمر العالمي لجنة الترشيحات بأن تتضمن عملية التوظيف للمجلس العالمي واللجان الإقليمية:
- استخدام قنوات نشر متنوعة ، مع نشر الفرص عبر جميع منصات الاتصال في الأوقات الرئيسية المحددة في عملية الانتخابات ، وتيسير تبادل المعلومات بين المنظمات الأعضاء بشأن أفضل الممارسات في تعميم المعلومات في شبكاتنا الوطنية والمحلية
 - تنظيم مساحات افتراضية بجميع اللغات الرسمية للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة قبل شهر واحد على الأقل من الموعد النهائي لطلب تقديم الترشيحات ، للمتقدمات المهتمات والمنظمات الأعضاء لطرح الأسئلة بخصوص متطلبات الدور وتوضيحها ، وفهم الأسئلة في استمارة التقديم ، وتلقي الدعم المطلوب لتعزيز المعرفة حول عمليات الترشيح والانتخاب
 - إنشاء عملية بالتعاون مع المنظمات الأعضاء يمكن من خلالها للشابات تقديم إفادات من شأنها مساعدة الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة والمنظمات الأعضاء على فهم العوائق ، وتحسين عمليات وصول الشابات إلى عمليات الترشيح والانتخاب على الصعيدين العالمي والإقليمي.

التقدم المحرز

تم إنشاء مساحة خاصة على منصة Campfire للمرشحات المحتملات والمنظمات الأعضاء للحصول على المعلومات حول عملية الترشيحات. كما تمت مشاركة المعلومات حول عملية الترشيح عبر قنوات التواصل الاجتماعي للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة وعن طريق البريد الإلكتروني.

في يناير 2023 ، استضافت أعضاء لجنة الترشيحات والمجلس العالمي جلستي معلومات للمرشحات المحتملات والمنظمات الأعضاء لطرح أسئلة حول دور ومسؤوليات المجلس العالمي وعملية الترشيحات.





مقترح 16

يوصي المؤتمر العالمي بأن يُنشئ المجلس العالمي فريق عمل مهمته إنشاء إطار عمل وأداة (ملف أدوات). مع التوصية بأن يمثل فريق العمل هذا على الأقل منظمة عضو واحدة من كل إقليم ، وعضو واحدة من كل لجنة إقليمية.

يوصي المؤتمر بوضع إطار عمل يترجم مبادئ حركة المرشحات وفتيات الكشافة إلى مجموعة أساسية من أهداف النمو لجميع المرشحات وفتيات الكشافة في جميع أنحاء العالم . يجب أن يوضح الإطار الأثر الذي يمكن أن تحققه المنظمات الأعضاء من خلال تفعيل هذه الأهداف في برامجها الوطنية . يجب أن يوضح إطار العمل أيضًا كيف يمكن استخدام البرامج والتدريبات الحالية الخاصة بالجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة للعمل على تحقيق هدف معين من أهداف النمو .

التوصية بإنشاء أداة (ملف أدوات) للمنظمات الأعضاء لدعم ترجمة أهداف النمو هذه في برامجها التعليمية الوطنية (استنادًا إلى رؤى تربوية عن الطفولة ومرحلة رشد الشباب) مع مراعاة احتياجات الفئات العمرية المختلفة وتأثير البيئة على مرشداتنا وفتياتنا الكشافة . يجب أن تدمج الأداة (ملف الأدوات) نهجًا يتناول النمو الشخصي وتأطير استمرارية التنمية (الشخصية) عبر الفئات العمرية المختلفة ، من فئة عمرية إلى أخرى.

التقدم المحرز

بدأت الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة عملية إنشاء إطار عمل التعلّم والتنمية عاليًا الجودة لحركة المرشحات وفتيات الكشافة . سيتم إطلاق هذا الإطار في المؤتمر العالمي ، وهو ثمرة عمل مجموعة مُكرّسة من المتخصصات في البرامج والتدريب من المنظمات الأعضاء ومتطوعات وموظفي الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة العاملين معًا.

عند اكتماله ، سيكون إطار العمل هو الأساس لجميع أعمالنا لتعزيز جودة حركة المرشحات وفتيات الكشافة عبر الحركة . كما ستتمكن المنظمات الأعضاء من استخدامه في برامجهم الوطنية وفي تقديم خدماتها وذلك بدعم من الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة . علاوة على ذلك ، ستدمج الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة إطار العمل في جميع برامج وأنشطة الجمعية العالمية. هذا الإطار:

- يحدد نتائج التنمية الشخصية عبر سبعة مجالات مختلفة (روحية ، وأخلاقية ، وفكرية ، وعاطفية ، وبدنية ، واجتماعية ، وبيئية) وعبر الفئات العمرية
- يشرح منهجية الحركة ويجمع المفاهيم التربوية للوصول إلى هذه النتائج
- يوضح طريقتنا الفريدة في تقديم هذه التجربة عالية الجودة من خلال الطريقة التعليمية لحركة المرشحات وفتيات الكشافة ونموذج القيادة للمرشحات وفتيات الكشافة
- يدعم المنظمات الأعضاء لتقوية برامجها وأطر عملها ، ويُحسّن جودة تجربة التعلّم التي تقدمها لأعضائها من صغار السن والكبار
- يُعزز تماسك واتساق الطريقة التي نقدم ونُفّصل بها عرضنا كحركة





مقترح 17

يدعو المؤتمر العالمي السابع والثلاثون إلى إنشاء ساحة للمنظمات الأعضاء للحديث عن الطرق والبرامج التعليمية. يمكن أن تكون إما ساحة مادية فعلية مثل موقع مركزي ، أو يمكن أن تستخدم أماكن التجمع الحالية مثل المراكز العالمية ، أو يمكن أن تكون في شكل محاور تجمعات افتراضية في شكل ندوات عبر الإنترنت . سيكون لهذا أثرًا كبيرًا ليس فقط على تصميم برامج الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ، ولكن أيضًا لأنه سيوفر للمنظمات الأعضاء مساحة لتبادل وجهات النظر المتعلقة بحركة المرشحات ، وسيوثق التعاون بين المنظمات الأعضاء . كما أنه سيمد المنظمات الأعضاء بالتوجيه حول كيفية مواصلة حركتنا مع الاحتياجات العالمية ، وبشكل عام ستضمن تعاونًا أوثق بين منظمات المرشحات وفتيات الكشافة ؛ لجعل الحركة تزدهر في تقديم مهمتنا ورؤيتنا.

أخيرًا ، نود أن نوضح أنه عند إنشاء هذه الساحة للالتقاء والنقاش حول الطرق والبرامج التعليمية ، نرى أنه من مسؤولية المجلس العالمي وموظفي الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة تحديد ما هو أكثر ملاءمة فيما يتعلق بتخصيص الموارد ، بما في ذلك ما إذا كانت هذه الساحة مادية أو افتراضية.

التقدم المحرز

لقد أنشأنا مركز التعليم غير الرسمي على منصة نيران المخيم Campfire - وهو أول مجتمع لنا للممارسة على Campfire ، والذي يجمع المتخصصات من المنظمات الأعضاء ، المسؤولين عن البرامج والتدريب ، للالتقاء معًا ليتواصلن ويناقشن ويتعلمن ويلهمن بعضهن البعض ويُنشئن موارد حول ما يعنيه "التعلم عالي الجودة" بالنسبة للحركة . ولدينا حاليًا حوالي 80 عضوًا من 27 منظمة عضو مختلفة.

يقدم هذا المجتمع محادثات مجانية الحضور كل ستة أسابيع حول التعلم عالي الجودة بين المتخصصات في الحركة ، والتي يمكن أيضًا مشاهدتها على يوتيوب ، وعلى منصة Campfire. وإذا تم تأمين تمويل ، فإننا نعتزم عقد منتدى للتعليم غير الرسمي ، يعقد وجهًا لوجه ، خلال السنوات القليلة المقبلة.





مقترح 18

يوصي المؤتمر العالمي بأن تستكشف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة طرقاً لجعل برامج الجمعية العالمية ومناسباتها ومواردها وفرصها متاحة بشكل أكبر في الوقت المناسب للفتيات والشابات من المنظمات الأعضاء التي تتحدث أو تعمل بلغات غير اللغات الرسمية الأربعة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

التقدم المحرز

استثمرت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في منصة نيران المخيم Campfire كمكتبة مركزية للموارد والأدوات والمناسبات والفرص . على الرغم من أن منصة Campfire لا تزال جديدة نسبياً ، إلا أنه يتم إضافة مواد جديدة بها باستمرار . ومن أسباب اختيارها ؛ أنها تتمتع بوظيفة ترجمة المحتوى إلى العديد من اللغات بخلاف لغاتنا الرسمية الأربعة . و نقوم باستكشاف طرقٍ أخرى لتحسين الوظائف مع مطور التطبيق OpenSocial ، للسماح بوصول أكبر وإمكانية وصول أكبر.

علاوة على ذلك ، تعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على توسيع مجموعة متطوعاتنا لتشمل نطاقاً أوسع من اللغات ، لضمان قدرتنا على الوصول إلى مجموعة أكبر من المنظمات الأعضاء ودعمها. وقدمنا لأول مرة فرص للتطوع للمتطوعات اللاتي لا يتحدثن إحدى لغاتنا الأربعة.





يوصي المؤتمر العالمي بما يلي:

- (أ) إذا رأت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أن القدرات داخل المنظمة أقل من أن تتعامل مع دعوة خارجية أو فرصة تتطلب إشراك فتيات وشابات في عمليات ومنصات السياسات والمناصرة وصنع القرار الإقليمية والعالمية رفيعة المستوى ، فينبغي على الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مشاركة الفرصة مع جميع المنظمات الأعضاء ؛ لتفقد الخطوات المطلوبة لمشاركة وإشراك المراهقات والشابات في العمليات والمنصات المذكورة ، والمضي قدماً فيها. ويجب إبلاغ الأقاليم بنفس الأمر ،
- (ب) أن تؤكد المنظمة العضو المهمة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة اهتمامها بتولي مثل هذا الدور ، وتُبقي الإقليم على علم باهتمامها . وستكون المنظمة العضو مسؤولة بشكل كامل عن مشاركتها وانخراطها في الحدث ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر دعم أعضائها في التسجيل ، وإعدادهم للمشاركة والتحدث ، ودعمهم قدر المستطاع بالمتطلبات المالية اللازمة للمشاركة في العمليات والمنصات المذكورة أعلاه ،
- (ج) أن تتفق الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع المنظمة / المنظمات الأعضاء المهمة على طبيعة مشاركتها والدور المتوقع منها ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر ، أن تكون جزءاً من اللجنة المنظمة للشريك الخارجي المقترح للحدث ، وتسجيل المشاركات تحت اسم "الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة" ، وترشيح متحدثات لتمثيل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، مع إبقاء الإقليم / الأقاليم المعنية على علم ،
- (د) يجب على الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وضع إجراء تشغيلي موحد، ومشاركة الوثائق ذات الصلة مع المنظمات الأعضاء المهمة ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر ، الخطوط الإرشادية للمشاركة ، وسياسات الحماية ، وبيانات المواقف الخاصة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بشأن القضايا الحساسة ، والمجالات المواضيعية بحسب الاقتضاء ؛ للمساعدة في إعداد أعضائها للعمليات والمنصات المذكورة أعلاه ،
- (هـ) دعماً لهذه التوصية ، نشجع بشدة جميع المنظمات الأعضاء على إنشاء فريق متطوعات من القائدات داخل المنظمة الوطنية بشكل مسبق ؛ للاستجابة لمثل هذه الدعوات والفرص الفورية والعاجلة . سيساعد ذلك المنظمة العضو على إعداد الفتيات والشابات للمشاركة والتحدث في مثل هذه الساحات العالمية والإقليمية . ويمكن أن تشمل قائمة القائدات اللاتي يتم اختيارهن لفريق القائدات المتطوعات بالمنظمة العضو ، على سبيل المثال لا الحصر ، قائدات راشدات ، وأعضاء من المراهقات والشابات ، وأعضاء من فريق الميسرات العالمي ، ومندوبات شابات في مناسبات سابقة ، وبطولات مناصرة سابقات ، وأي عضو مهتم وعلى استعداد لدعم مشاركة المنظمة العضو ؛
- (و) عند الانتهاء من المشاركة ، يجب على المنظمات الأعضاء تقديم تقرير إلى الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بعد المشاركة باستخدام نموذج تقرير موحد وبسيط . سيتم مشاركة التقرير مع فرق الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة جنباً إلى جنب مع الصور ، ومقاطع الفيديو ، واستمارات منح الموافقة ، وأي محتوى آخر مطلوب للترويج لمشاركة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في الساحات المذكورة أعلاه على منصات الاتصال داخل وخارج المنظمة ،
- (ز) أن تستمر المنظمة العضو في المتابعة مع المشاركات عند الانتهاء من المشاركة ؛ لضمان مشاركتهم ما تعلمنه مع مجموعة أكبر من الفتيات والشابات داخل المنظمة العضو وخارجها ،
- (ح) في حالة تلقي الأقاليم و / أو المنظمات الأعضاء لأية دعوات وفرص خارجية من هذا القبيل ، فإنه ينبغي عليها مشاركة المعلومات مع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة و / أو الأقاليم ، لاتباع نفس الإجراء كما هو مذكور أعلاه.





التقدم المحرز

في استراتيجية 2022-2023 ، أدركنا أن هذا الأمر سيتطلب دراسة متأنية لإدارتها بطرق آمنة ، وبحيث تستغل الموارد بشكل فعال ، وتضمن اتساق النهج بشأن القضايا الرئيسية ذات الأهمية ، وتمثل بشكل صحيح التنوع الكامل لحركتنا . لم يكن لدى الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة القدرة على تنفيذ المقترح خلال هذه الفترة الثلاثية ، وعليه ، سوف نستكشف الإمكانيات في استراتيجية 2024-2029 . وقد قمنا بوضع خطة مناصرة ستشكل جزءاً من تنفيذ الاستراتيجية العالمية 2024-2029 .

خلال هذه الفترة الثلاثية ، قامت الجمعية العالمية بجذب وانتقاء وتدريب بطلات مناصرة عالميات من 26 منظمة عضو ؛ للمناصرة نيابةً عن الحركة. لقد:

- حضرنا مؤتمر لجنة وضع المرأة (CSW) لعام 2022 (عبر الإنترنت فقط) ، و عبر الإنترنت وبحضور المؤتمر وجهًا لوجه في الأمم المتحدة في نيويورك عام 2023
- قمنا بتدريب 399 شابة ليصبحن بطلات مناصرة لبرنامج مغيري مسار البلاستيكات
- واصلنا تدريب الفتيات والشابات على المناصرة الناجحة لقضية تغير المناخ من خلال برنامج "الإجراءات التي تقودها الفتاة بشأن تغير المناخ"
- دعمنا تنمية مجال المناصرة في المنظمات الأعضاء من خلال برنامج تبادل الشباب من الجنوب إلى الجنوب YESS
- أطلقنا ، في مارس 2023 ، دعوة لترشيح بطلات مناصرة جدد لبرنامجنا "التصفح بذكاء".





مقترح 20 (بصيغته المعدلة)

أن يزود المجلس العالمي المنظمات الأعضاء بتقارير معززة عن التنفيذ في مقابل أغراض ونتائج ومؤشرات الأداء الرئيسية وميزانية الخطة الإستراتيجية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، بما في ذلك معلومات عن الموارد المالية والبشرية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

- (أ) أن يستمر التقرير السنوي (المطلوب تقديمه إلى مفوضية الجمعيات الخيرية بالمملكة المتحدة في 31 أكتوبر من كل عام) في الإبلاغ عن التقدم المحرز مقابل أغراض ونتائج الخطة الإستراتيجية ، مع تركيز جديد على الإبلاغ عن التقدم المحرز مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية
- (ب) أن يتضمن التقرير السنوي ، إلى جانب جميع التزامات الإبلاغ القانونية (على سبيل المثال ، الأرباح والخسائر ، الميزانية العمومية ، التدفق النقدي ، حركة الاحتياطات) ، تحليلاً لما يلي:
- أداء الإيرادات والنفقات في مقابل ميزانية الفترة الثلاثية (الأموال المقيدة وغير المقيدة)
 - الحركة في الاحتياطات مع التباين في مقابل ميزانية الفترة الثلاثية (مقيدة وغير مقيدة)
 - الدخل والمصروفات لكل إقليم من أقاليم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، والحركة في الاحتياطات الإقليمية
- (ج) أن يتضمّن التقرير السنوي ملخصاً عن الموظفين ، محدّدين بما يعادلهم بدوام كامل ، ومتميزين من حيث التمويل المقيد وغير المقيد
- (د) أن يبدأ تقديم التقرير بهذا الشكل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021
- (هـ) بالإضافة إلى تقديم التقرير السنوي بالشكل الموضح أعلاه ، يقوم المجلس العالمي بتقديم تقارير ربع سنوية موجزة للمنظمات الأعضاء (لرابع المنتهي في 31 ديسمبر 2021 وما بعده) عن الإيرادات والنفقات والحركة في الاحتياطات عقب اجتماع المجلس العالمي ذي الصلة.

التقدم المحرز

اعتباراً من الربع الثالث من عام 2021 ، دأبت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على تزويد المنظمات الأعضاء بتقرير مالي ربع سنوي موجز يتضمن معلومات عن الوضع المالي والنتائج المالية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة خلال ربع السنة المعني ، ومدفوعات رسوم العضوية حتى تاريخه ، بالإضافة إلى التطورات الهامة ذات التأثير المادي على وضعنا المالي (على سبيل المثال ، المنح الكبيرة المستلمة).

شاركت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع المنظمات الأعضاء أيضاً عددًا من التحديثات خلال الفترة الثلاثية عن التنفيذ في مقابل الاستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، ومؤشرات أدائها الرئيسية ، والميزانية . تضمن ذلك التحديثات المنتظمة بعد كل اجتماع للمجلس العالمي ، وندوة حية عبر الإنترنت في فبراير 2022 ، وتحديثاً مكتوباً في فبراير 2022 ، وعرضاً تقديمياً عالمياً في كل مؤتمر من المؤتمرات الإقليمية في عام 2022.

وقد تم تقديم التقرير السنوي والحسابات للسنة المنتهية 2021 ، للإبلاغ عن التنفيذ في مقابل أهداف ونتائج ومؤشرات الأداء الرئيسية وميزانية الخطة الإستراتيجية للجمعية العالمية ، بما في ذلك معلومات عن الموارد المالية والبشرية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، إلى مفوضية الجمعيات الخيرية في الوقت المحدد ، وهو متاح على موقع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة [هنا](#).





مقترح 21 (بصيغته المعدلة)

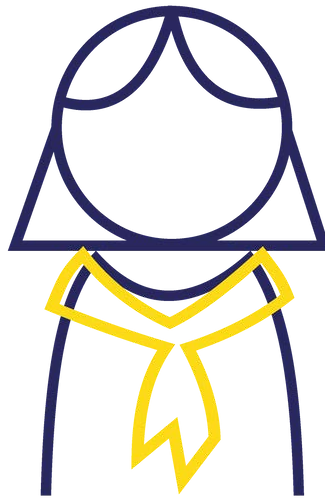
المؤتمر العالمي:

- (أ) يقر بأن بناء السلام هو عملية مستمرة لإنشاء مجتمعات شمولية تزدهر فيها الفتيات والشابات ، الأمر الذي يتطلب جهدًا واهتمامًا مستمرين كنمط تفكير عبر حركتنا ؛ لارتباطه بالعديد من القضايا التي تواجهها الفتيات والشابات اليوم
- (ب) يوصي الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بوضع بناء السلام في الاعتبار عند إنتاج الأدوات والمواد التعليمية التي نقوم بإنتاجها بالتعاون مع المنظمات الشريكة أو بشكل مستقل ، لتيسير تنفيذ الأجزاء ذات الصلة من أجندة الأمم المتحدة للشباب والسلام والأمن على المستويين المحلي والوطني
- (ج) يشجع المجلس العالمي على بذل جهود متواصلة لوضع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في موقع صاحب مصلحة في بناء السلام ، والمساهمة بفعالية في العمليات الدولية ذات الصلة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن.

التقدم المحرز

على النحو الذي تم الإعلان عنه في الاستراتيجية العالمية 2022-2023 ، فإنه بسبب قيود الموارد ، لن يكون العمل الجديد حول الشباب والسلام والأمن محل تركيز في 2022-23. وبدلاً من ذلك ، استكشفت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة فرص إدماج تركيز أكبر على بناء السلام في برامجنا وتجاربنا الدولية . في 2022-2023 ، قمنا بتغيير موضوعات يوم الذكرى العالمي بحيث يدور ملف أنشطة 2023 حول البيئة والسلام . كما ستتمحور ندوة جولييت لو في عام 2024 حول بناء السلام.

وسنقوم باستكشاف الفرص المتاحة لتحقيق هذا المقترح في استراتيجية 2024-29.





مقترح 22 (بصيغته المعدلة)

يوصي المؤتمر العالمي بأن تضع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة خطوطًا إرشادية للتواصل مع المنظمات الأعضاء وإشراكها والتشاور معها بخصوص عملية صنع القرار بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، مع الأخذ في الاعتبار كل من: أهمية كون الجمعية العالمية منظمة تقودها المنظمات الأعضاء ، وتأثير القرارات على المنظمات الأعضاء ، والشفافية ، والتنوع داخل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، والتواصل الفعال ، واحترام التغذية الراجعة ، مع تعميم تحديثات منظمة للمنظمات الأعضاء في إطار زمني عملي متفق عليه

التقدم المحرز

يرتبط ذلك ارتباطًا وثيقًا بمقترح 8 . لم تضع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة خطوطًا إرشادية ، ولكنها تبني نموذجًا للتشاور مع الحركة . يهدف هذا النموذج المرن إلى الاستفادة من التكنولوجيا ؛ لضمان قدرة أكبر عدد من المنظمات الأعضاء على الوصول والمشاركة في صنع القرار بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة . كما ينطوي على ضمان توفير متسع من الوقت للأعضاء للمراجعة وإعطاء التغذية الراجعة . يمكنكم الاطلاع على مزيد من المعلومات في مقترح 8. وستقوم لجنة الحوكمة بمراجعة القدرة على تطوير ذلك بشكل أكبر في الفترة الثلاثية القادمة.

مقترح 23

قرر المؤتمر العالمي أنه في حالة حدوث شغور في المجلس العالمي ، فيجب على الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بذل كل الجهود اللازمة للاستعاضة عن الأعضاء الشاغرات في غضون خمسة أشهر من الإعلان عن الشواغر.

التقدم المحرز

لم ينطبق ذلك في الفترة الثلاثية هذه.





مقترح 24

يطلب المؤتمر العالمي من المجلس العالمي تشكيل مجموعة عمل مهمتها:

- إجراء دراسة حول :
 - العوائق التي تحول دون مشاركة المنظمات الأعضاء بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وجهًا لوجه في المؤتمرات العالمية . قد يرغب فريق العمل في وضع قائمة بالمعايير التي يراها مناسبة للدراسة . ويجب أن تتضمن هذه القائمة على الأقل العقبات المالية ، إلى جانب عقبات أخرى معروفة أو غير معروفة في هذه المرحلة مثل الأوضاع السياسية ، وقلة الموارد البشرية من المتطوعات ، وما إلى ذلك.
 - الصعوبات التي تواجهها المنظمات الأعضاء في المشاركة في أشكال الاجتماعات الأخرى (الرقمية والمختلطة من حيث طريقة عقدها) بخلاف مشاركة جميع أعضاء وفودها المباشرة في مؤتمر عالمي وجهًا لوجه
 - العوائق التي تحول دون تنظيم المؤتمرات العالمية بأشكالٍ أخرى بخلاف الاجتماعات وجهًا لوجه لجميع أعضاء الوفود
 - الفوائد التي تعود على المنظمات الأعضاء ، والجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، وحركة المرشدات وفتيات الكشافة العالمية ، من عقد الأشكال الأخرى من المؤتمرات .
- بناء معرفتنا وخبرائنا من المنظمات الأعضاء واللجان الإقليمية والمجلس العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، و من أي شخص خارج الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، ممن ترى مجموعة العمل أنه من المفيد طرح أسئلتها عليهم
- وضع مقترحات ملموسة للتغلب على العوائق التي تحول دون مشاركة المنظمة العضو في المؤتمرات العالمية
- الإبلاغ عن نتائج الدراسة والمقترحات الموضوعية لضمان المشاركة الفعالة للمنظمة العضو في المؤتمرات العالمية في تقرير دراسة ، يتم تقديمه إلى المنظمات الأعضاء بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة قبل أربعة أشهر على الأقل من انعقاد المؤتمر العالمي المقبل.

التقدم المحرز

تم تأجيل ذلك إلى ما بعد المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين لعام 2023 ، وسيجرى الاضطلاع به عند التحضير للمؤتمر العالمي التاسع والعشرين في عام 2026.

مقترح 25

يشجع المؤتمر العالمي على عقد مناسبات رسمية افتراضية عبر الإنترنت ، تنظمها الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة قبل المؤتمر العالمي ؛ للتعرف على المرشحات لانتخابات المجلس العالمي ، ومنحهن الوقت والمساحة الكافيين لتقديم أنفسهن .

التقدم المحرز

ستستضيف لجنة الترشيحات في الفترة التي تسبق المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين ، سلسلة من ثلاث جلسات بعنوان "قابلوا المرشحات" خلال شهر يونيو 2023 ؛ لتمكين المنظمات الأعضاء من التعرف على مرشحات المجلس العالمي بشكل أفضل وطرح الأسئلة قبل المؤتمر العالمي . ستضم كل جلسة من 5 إلى 6 مرشحات مختلفات ، وستكون الترجمة الفورية بجميع اللغات الرسمية الأربع للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة متاحة في كل الجلسات.

تتضمن القواعد الإجرائية الآن أيضًا التزامًا بأن تنظم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مناسبات افتراضية عبر الإنترنت قبل كل مؤتمر عالمي ؛ لتمكين المنظمات الأعضاء من التعرف على المرشحات للمجلس العالمي ، ومنح الأخيرات الوقت والمساحة لتقديم أنفسهن.





احلمي ، اتخذي إجراءً ، قودي:
المستقبل لنا



الجمعية العالمية
للمرشدات
وفتيات الكشافة