

إرشادات أداة تقييم القدرات الخاصة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

خلفية

نحن نقدم الأدوات والاتصالات والصوت العالمي للحفاظ على اتحاد المرشدات وفتيات الكشافة وازدهارها. هذه هي القيمة التي وجهت عملنا في إطار بناء القدرات. في عام 2014، في المؤتمر العالمي الخامس والثلاثين في هونغ كونغ، التزمت المنظمات الأعضاء في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (MOs) باستراتيجية تطوير العضوية العالمية من أجل الوصول إلى أهداف نمو طموحة ومستدامة للحركة. بين 2015-2016، أجرت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مشاورات مكثفة مع المنظمات الأعضاء واللجان الإقليمية ولجان العمل والموظفين مما أدى إلى تغييرات كبيرة في الهيكل التنظيمي. استعرضت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الطريقة التي تعمل بها مع المنظمات الأعضاء، وصقلت مهمتها ورؤيتها وغرضها من خلال بحث مكثف، وأجرت مراجعة لجميع الوثائق ومجموعات الأدوات والعمليات والأنظمة المستخدمة. أدى ذلك إلى تطوير إطار بناء القدرات، والذي يتضمن أداة التقييم الذات (أداة تقييم القدرات أو CAT). في عام 2021، نشرت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بوصلة Compass 2023، وفيها بيان رؤيتها الجديدة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة. في عام 2022 وبالإضافة إلى التعليقات الواردة من المنظمات الأعضاء، أدى ذلك إلى مراجعة أداة تقييم القدرات CAT وتحديثها لضمان استمرارها في تلبية احتياجات أعضائها.

أداة تقييم القدرات الخاصة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (CAT)

صممت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أداة لتقييم بناء القدرات لدعم المنظمات الأعضاء لفهم قدراتها التنظيمية الخاصة كما تم قياسها مقابل نموذج القدرات التنظيمية والمعايير الأدنى المحددة للعضوية. تساعد الأداة أيضًا الفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في تحديد نوع الدعم المطلوب لتطوير كل منظمة بشكل أكثر فاعلية وتمييزًا، ودعم تطوير خدمات ومنتجات جديدة ومحسنة.

الهيكل

تنقسم أداة تقييم القدرات CAT إلى خمسة أقسام معنونة، تغطي الجوانب التالية من النشاط التنظيمي:

- I. الهوية التنظيمية
- II. الهيكل التنظيمي والإدارة
- III. الشابات في المرشدات وفتيات الكشافة
- IV. الراشحات في المرشدات وفتيات الكشافة
- V. مساحة آمنة للجميع

يحتوي كل قسم من هذه الأقسام على بعض المؤشرات "الأساسية" ومؤشرات أخرى لمساعدتك على "المضي قدمًا". في كل حالة، تعكس العناصر الأساسية معايير عضوية الجمعية العالمية. هذا هو المكان الذي قد ترغب في التركيز عليه إذا كنتن مؤسسة جديدة نسبيًا - أو منظمة تتطلع إلى إعادة البناء بعد الأوقات الصعبة. إذا كنتن منظمة راسخة وتعمل من قاعدة قوية، فقد ترغبين في قضاء المزيد من الوقت في النظر إلى العناصر التي تم تصميمها لمساعدتك على "المضي قدمًا".



في أداة تقييم القدرات CAT، استخدمنا أيضًا الرموز لتبسيط الضوء على العناصر التي تعكس الأولويات الرئيسية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة كما هو موضح في بوصلة Compass 2032 .

الإجراءات خطوة بخطوة

المبادئ التي يجب أن ترافق استكمال أداة تقييم القدرات CAT، من أجل جعلها وسيلة ناجعة وفعالة للتأمل الذاتي هي: الصدق والشفافية ومشاركة جميع أعضاء المجلس الوطني وصناع القرار الرئيسيين بما في ذلك الموظفين.

الخطوات المقترحة:

1. حددي جميع الأشخاص الذين يحتاجون إلى المشاركة. يوصى بتعيين فريق لكل مجال مختلف من التقييم. من المستحسن أن يقود كل فريق، عضو المجلس الوطني المسؤول عن نفس مجال التقييم. إن أداة تقييم القدرات CAT هي عملية تشاركية تتطلب عملاً جماعياً حقيقياً. للحصول على أفضل النتائج، نقترح ضم جميع المشاركين في الأدوار القيادية الرئيسية.
2. قرري كيف تريد استخدام أداة تقييم القدرات CAT. لقد تم تصميمها لتكون مرنة قدر الإمكان. ويمكنك أنت اختيار طريقة استخدامها. قد ترغبين في العمل على كل عنصر من كل قسم، لتحديد نقاط القوة والضعف لديك وتحديد أولوياتك للتحسين، أو قد تفضلين أن تبدئي بالتركيز فقط على المؤشرات "الأساسية"، أو إذا كان لديك بالفعل فكرة عن أولويات التنمية الخاصة بك، فقد تختارين التركيز على قسم أو قسمين (على سبيل المثال يمكنك أن تقرري استخدام أداة تقييم القدرات CAT لمساعدتك في تقييم توفيرك الحالي للشابات في المرشدات وفتيات الكشافة).
3. خصصي فترة زمنية لإجراء التمرين (حسب هيكل المنظمة).
4. رشحي ميسر مدرب لتحقيق أقصى قدر من إدارة العملية والتعلم.
5. في يوم إجراء التقييم، اشرحي الأداة والعملية لجميع المشاركين فيها.
6. قومي بتنظيم اجتماعات موازية لجميع المشاركين بشكل مباشر في مجالات التقييم المختلفة التي قررت معالجتها. الهدف هو مناقشة المعايير المتعلقة بمجال عملهم وتقييم مكانة المنظمة حالياً.
7. إذا كنت ترغبين في ذلك، يمكنك تقديم دليل لكل خيار لتعزيز اختيارك أثناء إكمال أداة تقييم القدرات CAT .
8. اطلبي من المجموعة التعليق على النتائج واستخلاص المعلومات.
9. قومي بتقييم ومشاركة التعليقات مع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة حول الأداة والعملية من خلال استطلاع قصير عبر الإنترنت. الاستطلاع متاح على منصة نار المخيم Campfire.

إذا كنت تقومين بإكمال النموذج عبر الإنترنت، فسيتم مشاركة نتائجك تلقائياً مع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وستقوم بإبلاغ الخدمات والعروض المستقبلية. إذا طلبت دعماً من فريق بناء القدرات عند إكمال النموذج، فسيصل بك أحد أعضاء الفريق لمناقشة أفضل طريقة لمساعدتك. إذا كنت تملين نسخة PDF من النموذج، فنحن نشجعك على مشاركة نتائجك مع مديرك الإقليمي عبر البريد الإلكتروني.

فوائد

نأمل أن تجدي الأداة مفيدة بعدة طرق. رجاء تذكري أن هذا ليس اختباراً، ولكنه أداة توفر طريقة لمراجعة التقدم وتوحيده وقياسه. تساعد في تحديد مجالات التحسين وتفتح النقاش حول الاستراتيجية. تم تصميمها لتكون بمثابة دعم تمكيني للتأمل الذاتي، مما يسمح ببناء الفريق والقاء نظرة شاملة على المنظمة. المناقشة الصحية والمنظمة التي نهدف إلى توليدها هي في حد ذاتها عملية تعلم ستساعد في قيادة خطة عمل مركزة وقوية للتقدم في المستقبل. فوائد أداة تقييم القدرات CAT عملية أيضاً. ستكون مفيدة جداً عندما تريد مؤسستك الاقتراب من شركاء جمع التبرعات، على سبيل المثال، لأنها تُظهر فهماً وإماماً شاملين لأهم عناصر عمل المنظمة على جميع المستويات. إنها تظهر الشفافية والاستعداد لمشاركة المعلومات والسعي من أجل التحسين المستمر والقابل للقياس. تتماشى CAT مع بوصلة Compass 2032 وتساهم مع المنظمات الأعضاء في تحقيق رؤية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة WAGGGS لعالم متساوٍ حيث يمكن لجميع الفتيات الازدهار ولحركة تقودها الفتيات.

الدعم المتاح

لقد أنشأت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة فريقاً لدعمك خلال هذه العملية. أول نقطة اتصال لك هي فريقك الإقليمي (جهة اتصال بناء القدرات الإقليمية أو المدير الإقليمي)، لذلك لا تترددي في طلب الدعم منهم لاستكمال اختبار CAT. من المهم أيضاً النظر في الدعم



والمشورة التي قد تقدمها الشبكات الأخرى. تختلف القوانين واللوائح من بلد إلى آخر بالطبع، ولكن يمكنك في كثير من الأحيان الوصول إلى إجابات ورؤى من مجتمعك المحلي. يرجى الرجوع إلى الأسئلة الشائعة وقائمة المصطلحات قبل الانتقال إلى الأداة، وامنح نفسك وقتًا كافيًا لذلك.

اقتراحات من المنظمات الأعضاء الذين استعملوا CAT سابقًا

- وجدت العديد من المنظمات أن ملء اختبار CAT في مجموعة هو الأفضل.
- تأكدي من إتاحة الوقت الكافي للمناقشة.
- أشركي المفوضين الإقليميين.
- يجب أن يعمل الموظفون والمتطوعون عن كثب لاستكمال CAT.
- اقتراح استخدام الأداة الخاصة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة فقط كل 3 سنوات وأن تتمتع المنظمة بحرية استخدامها كما تشاء، بما في ذلك على المستوى الجهوي أو على مستوى المقاطعات.
- اختيار شخص من ذوي الخبرة للعمل كميسر لمناقشات المجموعة واستخلاص المعلومات.

شكرًا لك على الوقت الذي استغرقتته لإكمال أداة تقييم القدرات. نحن نقدر الجهد والطاقة التي تضعها كل جمعية فيها. ستمكّننا النتائج وإياك، من تحديد نوع الدعم المتخصص الذي سيعود بالفائدة على مؤسستك إلى أقصى حد. نتمنى لك التوفيق ونأمل أن تستمتعي بالعملية. نحن هنا لتقديم الدعم في أي خطوة، لذا لا تترددي في الاتصال بنا.

إذا كانت لديك أي أسئلة، فيمكنك دائمًا الاتصال بنا على Capacitybuilding@waggs.org.

شكرًا لك،

فريق عضوية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

