



المؤتمر الإقليمي العربي الرابع والعشرون
٨-١١ أغسطس ٢٠٢٥ - الجزائر
الكشافة الإسلامية الجزائرية

٢٤

خطة العمل الإقليمية الثلاثية

٢٠٢٦-٢٠٢٨

وثيقة - ٤ أ

فبراير ٢٠٢٥

مقدمة

على مدى السنوات الثلاث المقبلة، سيظل الإقليم العربي مضطرب إلى معالجة التأثير المستمر للتحديات العالمية، وأهمها الظروف السياسية الصعبة التي تمر بها كثير من دولنا العربية مرورًا بالآثار المستمرة للوباء، وتغير المناخ، والضغوط الاقتصادية، ووجه عدم المساواة الاجتماعية والجنسية. وقد أثرت هذه القضايا بشكل عميق على الفتيات والشابات، مما أدى إلى تقييد حصولهم على التعليم الجيد، والخبرات المتنوعة، والفرص الجديدة، والمساحات الآمنة، في حين كان لها أيضًا تأثير سلبي على صحتهم العقلية.

لقد خلقت هذه التحديات أيضًا عقبات كبيرة أمام منظمات مثل الجمعية العالمية للمرشدات، مثل الحاجة إلى التكيف المستمر مع الضغوط المالية وإعادة تقييم كيفية تفاعلنا مع أعضائنا ومجتمعاتنا ودعمهم. ويشمل ذلك إستعادة الفرص الضائعة وإستكشاف أساليب مبتكرة لعملنا وتعاوننا وشراكاتنا.

وفي حين جلبت السنوات الأخيرة إمكانيات جديدة، مثل التحول إلى المنصات الرقمية التي وسعت نطاق وصولنا وقربتنا من بعضنا البعض، فقد سلطت الضوء أيضًا على أهمية التفاعلات الشخصية، والقدرة على التكيف، والمرونة.

وعلى الرغم من هذه التحديات، أظهر الإقليم العربي مرونة ملحوظة. معًا، اغتنمنا الفرص لإعادة تصور كيفية دعم وتمكين الفتيات والشابات، وإلهامهن لأخذ زمام المبادرة والقيادة في مجتمعاتهن. لقد خلقت هذه الجهود قاعدة قوية للبناء عليها ونحن نمضي قدمًا.

وبينما نخطط للسنوات الثلاث المقبلة، فإننا نهدف إلى بناء إقليم قوي ومزدهر ويشمل الجميع. وسيتضمن ذلك معالجة التحديات الناشئة، وتعزيز النمو المستدام، وخلق فرص مجزية للقيادة والتنمية. ستكون مساهمتك ومشاركتك أساسية في تشكيل خطة عمل تدعم إستراتيجية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في إقليمنا والتي ستساعدنا على قيادة الإقليم العربي طوال فترة الثلاث سنوات القادمة.

الخلفية:

تتولى اللجنة الإقليمية مسؤولية اعداد خطة العمل الإقليمية لفترة الثلاث سنوات المقبلة، وسوف تقوم بصياغة الأهداف والأنشطة بناءً على الإحتياجات التي أبدتها المنظمات والسياق الذي سنعمل فيه. كما يجب أن تتماشى خطة العمل الإقليمية لفترة الثلاث سنوات مع الأهداف الإنمائية للألفية و الموارد المتاحة، بما في ذلك الموارد المالية، لضمان إمكانية تنفيذ الخطة.

ستحدد الأهداف الإقليمية لفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٨ مساهمة إقليمنا في الإستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ٢٠٢٤-٢٠٢٩. وستقود هذه الأهداف خطة العمل الإقليمية الثلاثية، والتي سيتم تقديمها إلى المؤتمر الإقليمي في عام ٢٠٢٥. وتعد عملية التشاور بشأن مسودة خطة العمل الإقليمية الثلاثية مهمة للغاية لأنها ستساعدنا على تحسين أهداف وأنشطة الخطة الإقليمية الثلاثية للسنوات القادمة واضعين نصب أعيننا رؤية الحركة.

رؤيتنا الجماعية للحركة

في عام ٢٠٢١، اعتمدنا بوصلة ٢٠٣٢ باعتبارها بيان الرؤية طويلة المدى لحركة المرشدات وفتيات الكشافة. وهي تحدد خارطة الطريق لكل منظمة عضو وفريق الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة من عام ٢٠٢١ إلى عام ٢٠٣٢. تتكون بوصلة ٢٠٣٢ من جزأين: الجملة الأولى هي رؤيتنا للعالم؛ الجملة الثانية هي رؤيتنا للحركة. فهي تصف الحركة التي نحتاج أن نكونها حتى نتمكن من المساهمة بشكل كامل في خلق العالم الذي تريده الفتيات.

رؤيتنا هي عالم متساوي حيث يمكن لجميع الفتيات أن يزدهرن.

بحلول عام ٢٠٣٢، سنكون حركة تقودها الفتيات حيث تشعر كل فتاة بالثقة في القيادة، ومعًا تتمكن من خلق عالم أفضل.

يعد العمل نحو بوصلة ٢٠٣٢ مسؤولية مشتركة لفريق الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وجميع منظمات المرشدات وفتيات الكشافة. ومن خلال إعتقاد هذه الرؤية للحركة على مدار إثني عشر عامًا، فقد إلتزمنا بشكل جماعي بمواءمة استراتيجياتنا الفردية مع الرؤية الجماعية لبوصلة ٢٠٣٢.

تحدد الإستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ٢٠٢٤-٢٠٢٩ كيف سيساهم الفريق العالمي في بوصلة ٢٠٣٢ على مدى السنوات الست القادمة من الرحلة.

تُكمل خطط العمل المتجددة التي مُدتها ثلاث سنوات والتي وافق عليها المجلس العالمي دورة التخطيط الإستراتيجي ١٢-٦-٣، من خلال تحديد الأنشطة التي سنقدمها على المستويين العالمي والإقليمي لدعم تحقيق أهدافنا ورؤيتنا العالمية. ولذلك، يجب أن تكون خطة العمل الثلاثية للإقليم العربي للأعوام ٢٠٢٦-٢٠٢٨ متوافقة بشكل وثيق مع الإستراتيجية العالمية للأعوام ٢٠٢٤-٢٠٢٩.

تحدد الإستراتيجية العالمية الحالية، كما وافق عليها المؤتمر العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في عام ٢٠٢٣، الأهداف الشاملة والنتائج الرئيسية التالية:

الأهداف الإستراتيجية العالمية ٢٠٢٦-٢٠٢٨

بحلول عام ٢٠٢٩، ستكون الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة منظمة مستدامة تقودها الفتيات، وتربط حركة شاملة حيث يمكن لكل فتاة أن تشعر بالتمكين والأمان والثقة لتغيير عالمها.

النتيجة 1

حركة موحدة ومترابطة تقودها الفتيات والشابات.

النتيجة 2

يتم دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة للجميع وتقدم تجربة مرشدات وفتيات كشافة عالية الجودة.

النتيجة 3

جمعية عالمية مستدامة للمرشدات وفتيات الكشافة.

يعتمد نجاح إستراتيجيتنا على أساس تنظيمي مستدام، وعلى أن نكون في وضع قوي على المستويين المالي والتشغيلي.

ولدعم هذا، حددت الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة أولويات جهودها والتزمت بالعمل وفقاً للغرض والمبادئ والأولويات في الجداول أدناه وفي الصفحة التالية. تم تطوير هذا الإطار لتمكين إتخاذ القرارات في جميع المجالات التي تقدمها الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة بما يتجاوز وظائف "العمل كالمعتاد".

تعتمد الأولويات (٣) على اقتراحات المنظمات الأعضاء فيما يتعلق بالدعم الأكثر تقديراً من الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة. وقد تم تطوير المبادئ بناءً على تعليقات المنظمات الأعضاء والمجلس العالمي. إنهم جميعاً يهدفون هدفنا المشترك، وهو قيادة الحركة نحو بوصلة ٢٠٣٢. ومن خلال موائمة عملنا بالغرض والأولويات والمبادئ، فإننا نتحدى أنفسنا لتحديد الأولويات والتصميم وإتخاذ القرارات التي تدعم الإستدامة، وإضافة أكبر قيمة للمنظمات الأعضاء والإستفادة من قوة وإمكانيات حركتنا العالمية.

الغرض: كل ما نقوم به سيقود الحركة نحو بوصلة ٢٠٣٢.

الأولويات: سيعطي عرضنا الأولوية للمجالات الثلاثة التي ترغب المنظمات الأعضاء في الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة في التركيز عليها بطريقة مستدامة:

| هوية الحركة ووحدها | تعزيز أهمية المرشحات وفتيات الكشافة وتأثيرها التعليمي | إتصالات عالمية مفيدة للفتيات والشابات |
|---|--|--|
| سنركز على: <ul style="list-style-type: none">• بناء فهم مشترك حول خصائص ومبادئ حركة المرشحات وفتيات الكشافة.• تسهيل إتخاذ القرار التعاوني والحوار الديناميكي بين المنظمات الأعضاء والجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة الذي يشكل مستقبل الحركة.• تمثيل الحركة من خلال رفع مكانتها وإيصال تأثيرها إلى الجماهير الخارجية.• تطوير وتبادل البحوث والتعلم حول إتجاهات الحركة.• المشاركة والإحتفال بتراث وقيم وتأثير حركة المرشحات وفتيات الكشافة. | سنركز على: <ul style="list-style-type: none">• الجمع بين المنظمات الأعضاء للعمل وفقاً لخصائصنا ومبادئنا.• تطوير التفكير والموارد والأنشطة على المستويين الإقليمي والعالمي للإبتكار في مجال التعليم الغير رسمي وتنمية المهارات القيادية عبر الحركة.• تقديم تنمية القدرات التي تعزز جودة حركة المرشحات وفتيات الكشافة. | سنركز على: <ul style="list-style-type: none">• تسهيل الإتصالات والتجارب العالمية حيث تقوم الفتيات والشابات بتطوير القيادة والمواطنة العالمية.• تنسيق الفرص للفتيات والمتطوعات عبر الحركة. |

المبادئ: بالإضافة إلى التوافق بقوة مع واحدة أو أكثر من هذه الأولويات، يجب تصميم جميع مجالات عرضنا وتقديمها وفقاً للمبادئ التالية:

تيسر التعاون: سنعطي الأولوية لدور المُيسر ومنشئ شبكة التعاون أكثر من التوصليل المباشر للمعلومات. سوف نحقق الأمور من خلال جمع المنظمات الأعضاء معاً، وتعزيز العلاقات، وتعزيز الشراكة بين المنظمات الأعضاء. سنركز مواردنا حيث يمكننا إضافة قيمة فريدة كمنظمة عالمية.

بقيادة الفتيات والشابات: سنقود الفتيات والشابات، مع إعطاء الأولوية لمشاركة الشابات الهادفة في كيفية تصميم عملنا وتقديمه وتقييمه، وكيفية إتخاذ القرارات كمنظمة.

بقيادة المتطوعات: سنعمل بقيادة المتطوعات، مما يمكننا من إضافة المزيد من القيمة إلى المنظمات الأعضاء بمواردنا والإستفادة من الخبرة الجماعية ووجهات النظر المختلفة للمتطوعات والموظفات من خلال العمل في شراكة. سنكون واضحات بشأن الأدوار والمسؤوليات الخاصة بالموظفات والمتطوعات في تصميم وتقديم عرضنا.

واقعية: سنتحمل التكلفة الكاملة لجميع المبادرات والأنشطة المقترحة، مع الأخذ في الإعتبار الموارد المالية والبشرية. لن نقوم بأي مبادرات أو أنشطة دون التمويل الكامل.

واسعة النطاق: سنقوم بتصميم المبادرات التي يمكن الوصول إليها وإفادة أكبر عدد ممكن منها، وتحديد أولوياتها.

ذات تأثير حقيقي: سنقوم بتقييم التأثير طويل المدى والعدالة لقراراتنا وتحديد أولويات المبادرات التي تعزز إستدامة المنظمات الأعضاء والحركة. سنضع في اعتبارنا مدى تأثير عملنا على العالم الأوسع؛ النظر دائماً الى بصمتنا البيئية وإلتزامنا بكوننا منظمة شاملة للجميع ومكافحة للعنصرية.

تتسم بالشفافية: سنعمل على تعزيز المشاركة من خلال جعل الأولويات وعمليات صنع القرار متاحة ومفهومة للمنظمات الأعضاء والمتطوعات والفتيات والشابات.

لمساعدتنا في التركيز على كيفية تحقيق النتائج الاستراتيجية الثلاث للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، تم تقسيم كل نتيجة من نتائج الإستراتيجية العالمية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٩ إلى مجالات عمل؛ مجالات واسعة للتركيز على السنوات الست المقبلة لتحقيق كل نتيجة.

وترتكز مجالات العمل هذه على النتائج التي نتوقع رؤيتها، والأنشطة الرئيسية التي سنقدمها لتحقيق هذه النتائج.

إطار النتائج ٢٠٢٤ - ٢٠٢٦

| النتيجة ١: حركة موحدة ومتصلة بقيادة الفتيات والشابات | |
|---|--|
| هوية قوية ومتماسكة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة | |
| نتيجة ١.١ | يتم توضيح خصائص ومبادئ المرشدات وفتيات الكشافة وتعزيزها عبر الحركة |
| نتيجة ١.٢ | تتم مشاركة تراث وقيم وتأثير حركة المرشدات وفتيات الكشافة والإحتفال بها عبر الحركة |
| نتيجة ١.٣ | يتم تحسين الملف الشخصي والإعتراف الخارجي ورؤية حركة المرشدات وفتيات الكشافة |
| الوحدة والتضامن والتعاون النشط في الحركة | |
| نتيجة ١.٤ | تعزيز فرص التواصل وأوجه التآزر بين المنظمات الأعضاء |
| نتيجة ١.٥ | إن صنع القرار التعاوني وآليات الحوار النشط بين المنظمات الأعضاء والجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تشكل مستقبل الحركة |
| الروابط العالمية للفتيات والشابات تبني القيادة والمواطنة العالمية | |
| نتيجة ١.٦ | يتم تقييم وتعزيز جودة وتأثير المبادرات التي تسهل الإتصالات العالمية للفتيات والشابات |
| نتيجة ١.٧ | زيادة الوصول إلى المبادرات التي تسهل التواصل العالمي الهادف للفتيات والشابات وإمكانية الوصول إليها |
| المشاركة الشبابية الهادفة على المستويين الإقليمي والعالمي | |
| نتيجة ١.٨ | تعمل الآليات الأقوى على رفع أصوات الشباب ومشاركتهن في مبادرات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة |
| نتيجة ١.٩ | زيادة الوصول إلى فرص القيادة ومساحات صنع القرار على المستويين الإقليمي والعالمي للشابات |

النتيجة 2: يتم دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة عالية الجودة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة

تعاون المنظمة العضو والتواصل من أجل جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة

| | |
|---|---|
| نتيجة ٢.١ | تعمل الآليات الأقوى على تسهيل تبادل معارف المنظمات حول جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة |
| نتيجة ٢.٢ | تدعم مساحات الإبداع المشترك وتعاون المنظمات الأعضاء لجعل حركة المرشدات وفتيات الكشافة أكثر صلة بكل فتاة |
| دعم المنظمات الأعضاء لتوفير تجربة عالية الجودة لحركة مرشدات وفتيات الكشافة | |
| نتيجة ٢.٣ | تتمتع المنظمات الأعضاء بإمكانية الوصول إلى الدعم المناسب والفعال والموارد التعليمية وفرص التعلم والتطوير عالية الجودة |
| تمثل مبادرات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة نموذجًا لخصائص جودة المرشدات وفتيات الكشافة | |
| نتيجة ٢.٤ | تلتزم موارد الجمعية العالمية ومشروعاتها بإطار الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة للنمو والتعلم |

النتيجة 3: جمعية عالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مستدامة

الإستدامة المالية

| | |
|-----------|--|
| نتيجة ٣.١ | تم تحسين أنظمة وعمليات الإدارة المالية |
| نتيجة ٣.٢ | المراكز العالمية مستدامة تجاريًا |
| نتيجة ٣.٣ | زيادة الدخل الذي يتم جمعه من الأموال بما يتماشى مع غرض الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وأولوياتها |

الكفاءة التشغيلية

| | |
|-----------|--|
| نتيجة ٣.٤ | توجد أنظمة وعمليات إدارية قوية (مثل إدارة البيانات، والرصد والتعلم والاتصالات). |
| نتيجة ٣.٥ | يتم تنفيذ النموذج التشغيلي التطوعي بشكل متسق ويضيف قيمة عبر الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة |

ثقافة الفريق العالمي وفعاليته

| | |
|-------------|--|
| النتيجة ٣.٦ | تعزيز عمليات وممارسات التعاون ما بين الفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة |
| النتيجة ٣.٧ | القيادة الفعالة للفريق العالمي وإدارة الفريق |
| النتيجة ٣.٨ | دعم الإدارة القوية للموارد البشرية الموظفين والمتطوعات لتحقيق النجاح والتفوق (مثل التوظيف، والتعريف، والتعلم والتطوير وإدارة الأداء) |
| النتيجة ٣.٩ | تتوافق تجربة الفريق العالمي مع قيم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ومدونة قواعد السلوك |

صياغة خطط العمل الإقليمية ٢٠٢٦-٢٠٢٨

يُعد إستطلاع المنظمات الأعضاء الذي أجرته الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مؤخرًا بمثابة نقطة انطلاق أولى للمساهمة في خطة العمل الثلاثية المقبلة للإقليم العربي (TAP). ويبين التحليل التالي النتائج وبعض الاقتراحات حول كيفية ترجمة هذه النتائج إلى برنامج خطة العمل للثلاثية المقبلة الجديد.

نتائج إستطلاع رأي المنظمات الأعضاء

يعرض هذا التقرير ردود المنظمات الأعضاء في الإقليم العربي على إستطلاع الرأي الذي تم إطلاقه في سبتمبر ٢٠٢٤ للمنظمات الأعضاء. ودعا إستطلاع المنظمات الأعضاء إلى إكمال إستبيان موجز عبر الإنترنت على مدى ٦ أسابيع للمساعدة في تشكيل خطط العمل الإقليمية للثلاث سنوات ٢٠٢٦-٢٠٢٨. كما أنها زودت الإقليم برؤى قيمة حول الوضع الحالي لحركتنا، مما أتاح تحديد الإحتياجات الفورية والمستقبلية للمنظمات الأعضاء.

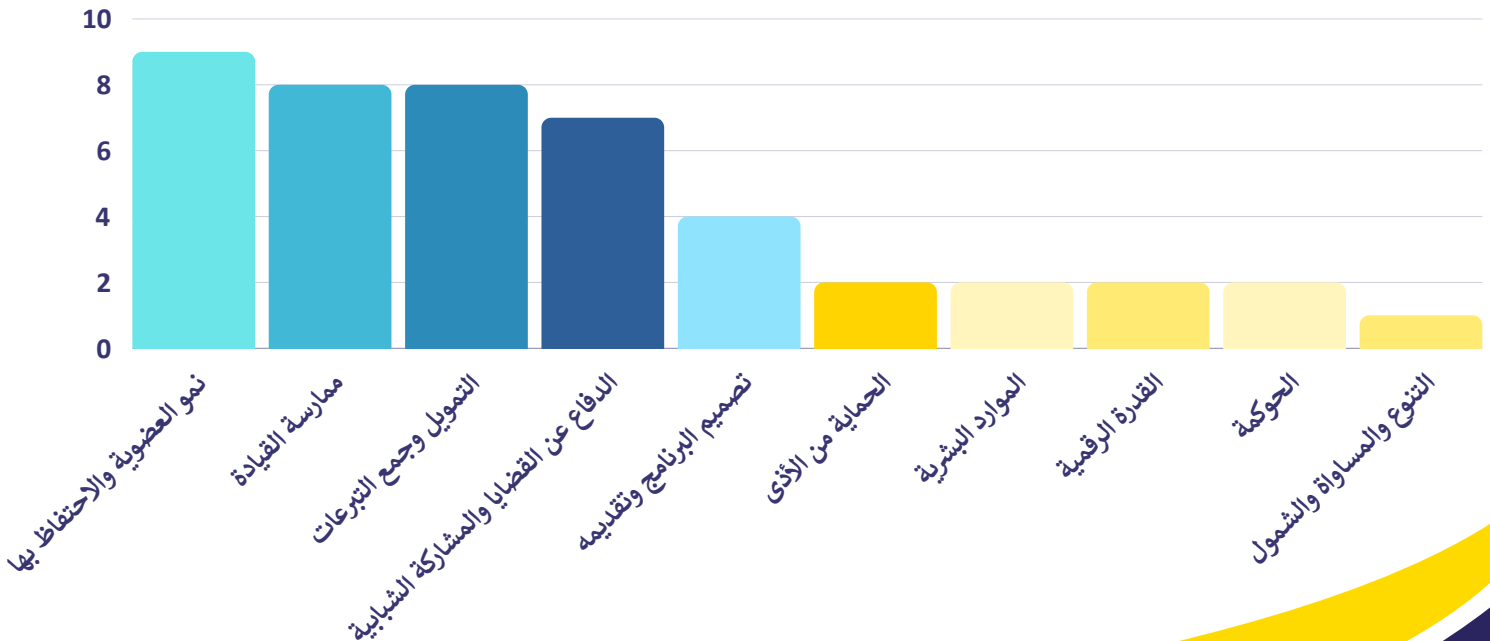
وكان الإستطلاع بمثابة فرصة لتقييم تأثير الدعم الذي يقدمه الفريق الإقليمي للمنظمات الأعضاء وإستكشاف سبل تعزيز التعاون، وضمان إستدامة كل من المنظمات الأعضاء الفردية والحركة على نطاق أوسع.

(١٥) منظمة إستجابت للإستبيان من أصل (١٦) منظمة عضوًا (٩٤%). بالنسبة للمنظمات الأعضاء ذات الهيكل الإتحادي، حيث إستجابت الإتحادات المكونة بشكل فردي، تم توحيد ردودها لتعكس المنظور العام للمنظمة العضو ككل.

تشارك البيانات أدناه الإجابة على الأسئلة الرئيسية المتعلقة بخطة العمل الثلاثية ٢٠٢٦-٢٠٢٨.

1. إحتياجات المنظمات الأعضاء

طُلب من المنظمات الأعضاء الإشارة إلى المجالات التي لديها بعض الإحتياجات حاليًا. وقد حصلت مجالات تنمية العضوية والاحتفاظ بها، وممارسة القيادة، والتمويل وجمع التبرعات أعلى الاستجابات، مما يسلط الضوء على الحاجة القوية للنمو المستدام وزيادة الرؤية والوعي. كما تم ذكر الدعوة ومشاركة الشباب وتصميم البرامج وتقديمها كمجالات للحاجة، في حين تلقت القدرة الرقمية والحماية والحوكمة استجابات أقل، مما يشير إلى أن هذه المجالات إما ذات أولوية أقل أو راسخة بالفعل في العديد من المنظمات. تشير الأولوية المنخفضة المعينة للتنوع والمساواة والشمول إلى الثقة في هذا المجال أو الموارد المحدودة المخصصة لها. بشكل عام، يشير الاستطلاع إلى أن المنطقة يجب أن تركز على نمو العضوية والقيادة وتحقيق الإستدامة المالية.

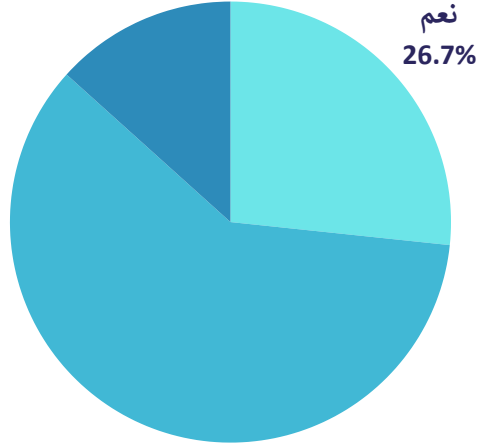


2. التعاون بين منظمة عضو ومنظمة عضو أخرى خلال الفترة الثلاثية ٢٠٢٢-٢٠٢٥

خلال فترة الثلاث سنوات ٢٠٢٢-٢٠٢٥، شاركت أربع منظمات أعضاء فقط في التعاون، في حين أعربت تسع منظمات عن اهتمامها ولكنها افتقرت إلى الفرص، مما يسلب الضوء على الإمكانيات القوية لزيادة التعاون الإقليمي. ومع ذلك، واجهت منطمتان تحديات بسبب الحرب والأولويات الوطنية، مما يؤكد الحاجة إلى نهج مرن وداعم. وسيكون تعزيز فرص التعاون المنظم ومعالجة العوائق القائمة عنصراً أساسياً في تعزيز المزيد من المشاركة بين الأعضاء في فترة الثلاث سنوات المقبلة.

لا، لدينا أولويات أخرى

13.3%



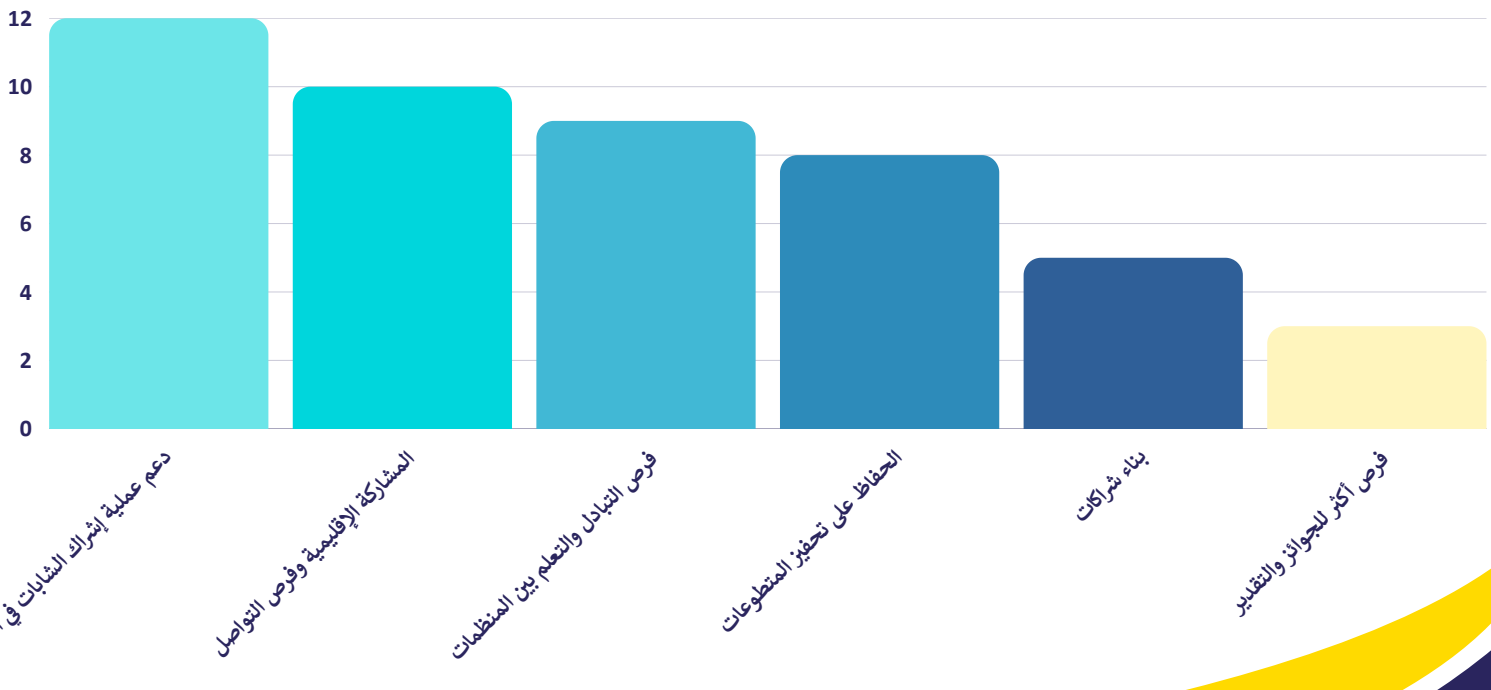
لا، لكن كنا نرغب في ذلك

60%

3. أهم ثلاثة أنشطة/مبادرات تود المنظمات الأعضاء أن تعطىها الأولوية للإقليم على مدى السنوات الثلاث المقبلة (٢٠٢٦ - ٢٠٢٩) لتحقيق نتيجة الاستراتيجية العالمية 1: حركة متحدة تقودها الفتيات والشابات

الأولويات الثلاث الأولى التي حددتها المنظمات الأعضاء لتحقيق النتيجة الأولى للإستراتيجية العالمية:

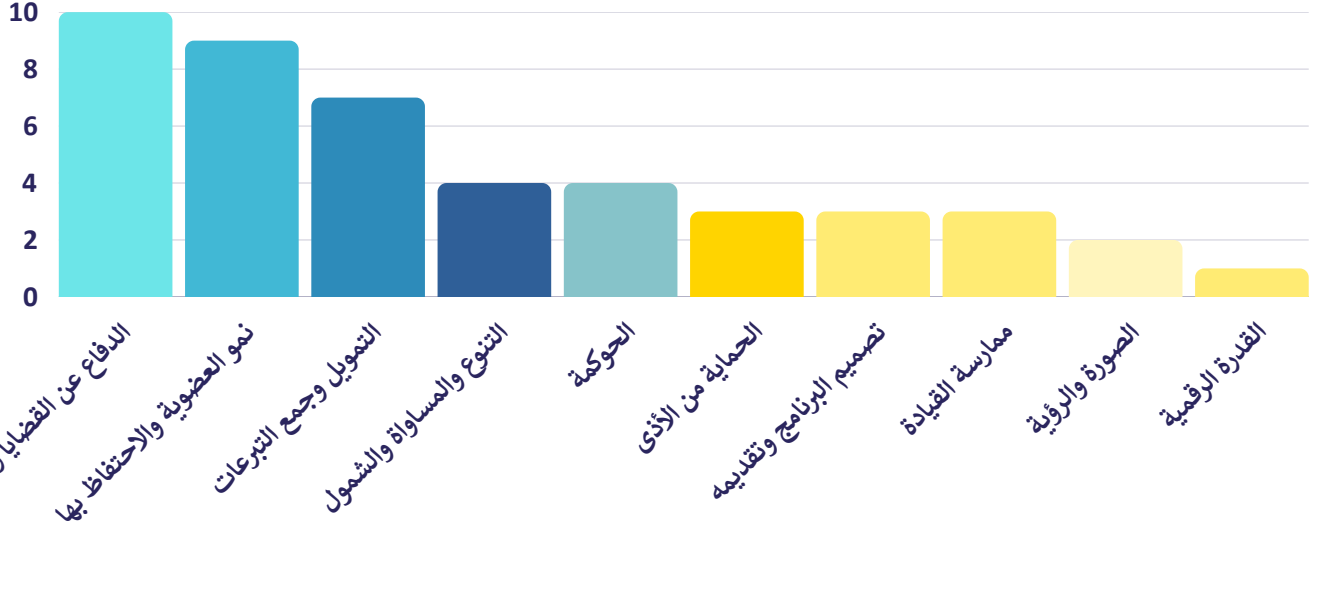
حركة متحدة تقودها الفتيات والشابات هي دعم مشاركة الشباب تحت سن ٣٠ عامًا في صنع القرار، وتعزيز المشاركة الإقليمية وفرص التواصل، وتعزيز المشاركة والتعلم بين المنظمات الأعضاء. تسلط هذه الأولويات الضوء على الإلتزام القوي بالقيادة الشبابية، وزيادة التعاون، وتبادل المعرفة كمحركات رئيسية لتعزيز الحركة على مدى السنوات الثلاث المقبلة.



4. أهم ثلاثة مجالات تود المنظمات الأعضاء أن تعطيها الأولوية للإقليم على مدى السنوات الثلاث المقبلة (٢٠٢٦-٢٠٢٨)، لتحقيق النتيجة الثانية للإستراتيجية العالمية: دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة وتقديم تجربة عالية الجودة للمرشدات وفتيات الكشافة

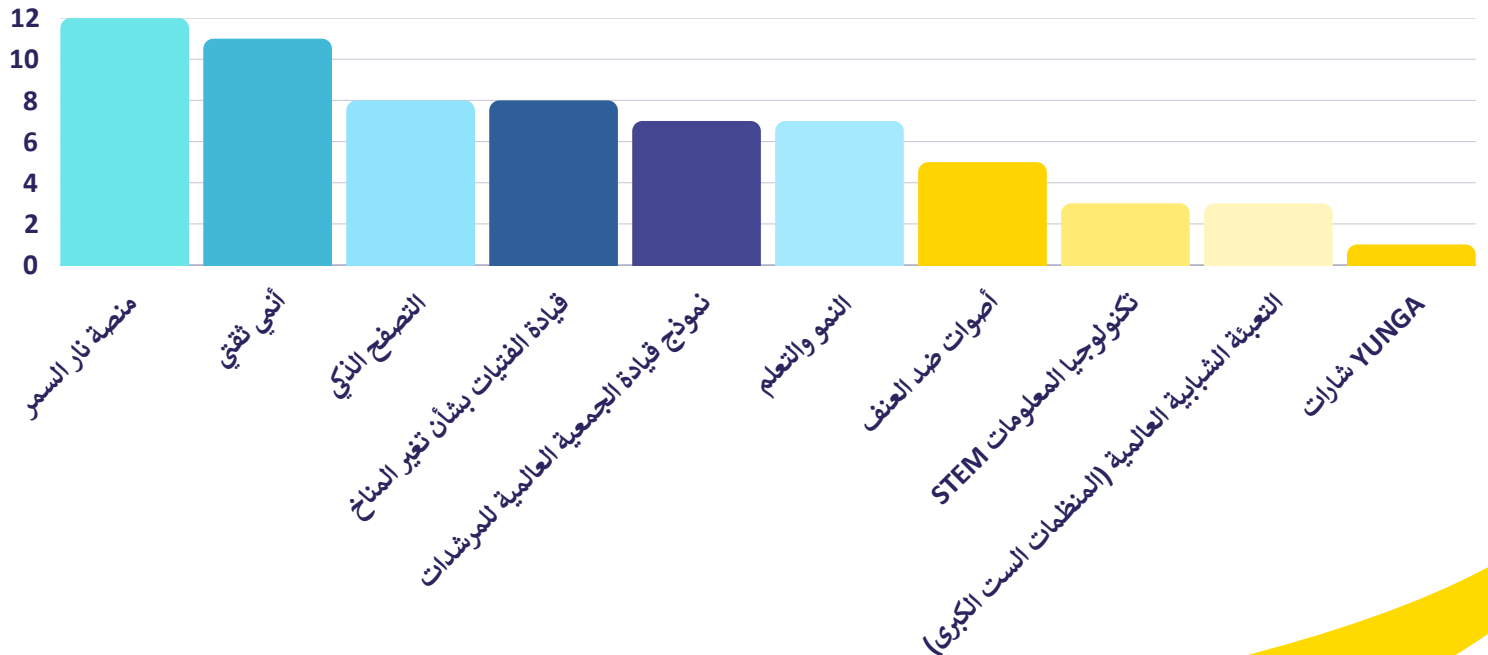
لتحقيق النتيجة الثانية للإستراتيجية العالمية:

دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة للجميع وتقديم تجربة مرشدات وفتيات الكشافة عالية الجودة، تم تحديد المجالات الثلاثة ذات الأولوية الأولى وهي المناصرة ومشاركة الشابات، ونمو العضوية والاحتفاظ بهم، والتمويل وجمع الأموال. تعكس هذه الأولويات تركيزًا قويًا على تمكين أصوات الشابات، وتوسيع العضوية واستدامتها، وضمان الاستقرار المالي لتعزيز التأثير الشامل والإستدامة للمرشدات وفتيات الكشافة.



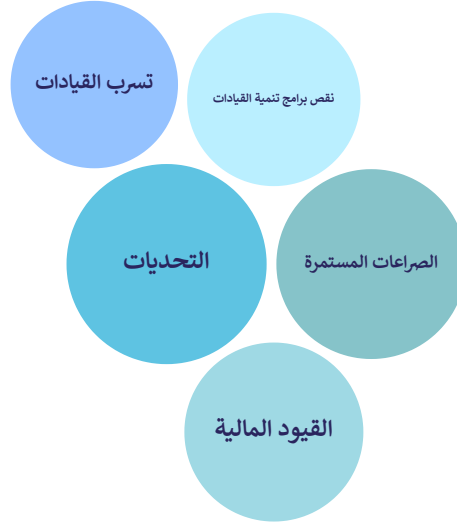
5. برامج ومبادرات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

تم سؤال المنظمات الأعضاء عما إذا كانت هناك أي برامج أو مبادرات حالية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تجدها ذات قيمة خاصة وترغب في إدراجها في الإقليم كجزء من برنامج العمل الفني. يتم عرض أفضل ٥ برامج مختارة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في الرسم البياني أدناه. ذكرت ١٢ منظمة عضو من أصل ١٥ منصة "نار السمر". تم ذكر برنامج "أنمي ثقفي" من قبل ١١ منظمة عضو، في حين تم ذكر برنامج "التصفح الذكي" و مبادرة "قيادة الفتيات بشأن تغير المناخ" من قبل ٨ من المنظمات الأعضاء، وتم اختيار نموذج القيادة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وبرنامج النمو والتعلم (إطار التعلم والتطوير للشابات والكبار) من قبل ٧ من المنظمات الأعضاء.



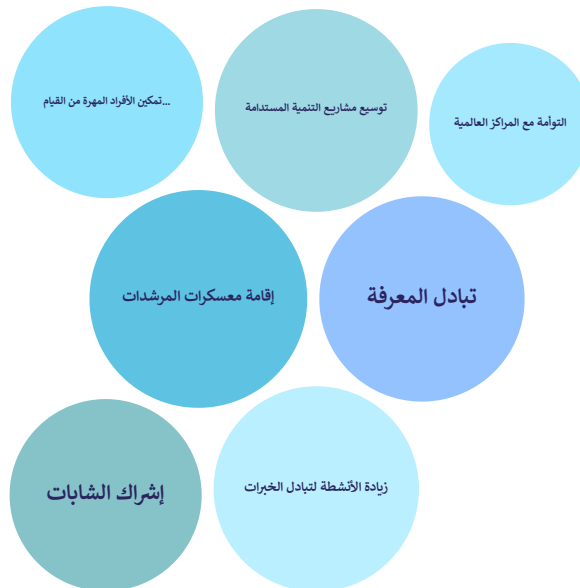
6. أهم التحديات التي تواجه المنظمات الأعضاء في الإقليم

عندما سألنا المنظمات الأعضاء عن التحديات الرئيسية التي تواجهها، سلطت المنظمات الأعضاء في الإقليم الضوء على مجموعة من الاهتمامات، مع القضايا الرئيسية بما في ذلك تسرب القائدات، والصراعات السياسية المستمرة، والقيود المالية، ونقص برامج تنمية المهارات القيادية / بناء القدرات (المهارات الكشفية، والإدارة التنظيمية وتنفيذ البرامج). وتؤثر هذه التحديات على الاستقرار التنظيمي، والوصول إلى التمويل، وفعالية البرامج، مما يؤكد الحاجة إلى الدعم المستهدف وزيادة الموارد لتعزيز القدرات والمرونة. وينبغي أن تكون معالجة هذه القضايا أولوية رئيسية في صياغة خطة العمل الثلاثية.



7. الفرص المتاحة في الإقليم

وبالمثل، عند سؤالنا عن الفرص المتاحة في الإقليم والتي تستخدمها المنظمات الأعضاء كثيرًا وترغب في الاستفادة منها، وجدنا أن الإقليم يقدم العديد من الفرص المقترحة للنمو، بما في ذلك التوأمة مع المراكز العالمية، وإقامة معسكرات مخصصة للمرشحات، وتمكين الأفراد بالمهارات للقيام بأدوار قيادية. هناك إمكانية لتبادل المعرفة، وتوسيع مشاريع التنمية المستدامة، وزيادة أنشطة تبادل الخبرات. بالإضافة إلى ذلك، تعد مشاركة الشابات أولوية، حيث يتم تعيين قائدات شابات تحت سن ٣٠ عامًا في المجالس، وهناك وجود قوي للمتطوعات، وخاصة الشابات. إن بناء الشراكات والاستفادة من التكنولوجيا والتعاون مع المنظمات المحلية والدولية يمكن أن يعزز التأثير. إن توسيع البرامج التي تركز على الاعتماد على الذات، وريادة الأعمال، وخدمة المجتمع سيساعد في مواجهة التحديات الاقتصادية مع تطوير المهارات الأساسية لدى الشابات.



8. اقتراحات المبادرات أو المشاريع التي سيتم تضمينها في خطة العمل الثلاثية

وتركز المبادرات المقترحة لخطة العمل الثلاثية على عدة مجالات رئيسية:

القيادة والتمكين، وتتضمن الخطة إنشاء أكاديمية للقيادة والتمكين وتطوير مجموعات الأدوات والأدلة لتعزيز مشاركة الشباب. التمكين الاقتصادي والاجتماعي، وإنشاء مبادرة إقليمية للتمكين الاقتصادي، وتفعيل ريادة الأعمال والابتكار ضمن حركة المرشحات، ومبادرة الصحة والرفاهية النفسية، إلى جانب برامج تطوير المهارات الحياتية للفتيات.

الاستدامة البيئية، وتوسيع نطاق التعليم في الهواء الطلق، وتنفيذ فرص التعلم القائمة على الطبيعة، وتمكين المرشحات وفتيات الكشافة من القيام بأدوار قيادية في مجال تغير المناخ والاستدامة.

المشاركة الثقافية والاجتماعية، وتقديم برنامج التبادل الثقافي والتضامن، وبرامج مواجهة الحروب والكوارث، وتشكيل لجنة الأزمات والطوارئ.

التعاون والتطوير، وإطلاع الجمعيات الوطنية على الشراكات العالمية، وتقديم ندوات افتراضية دورية، وضمان التطوير المستمر للشابات من خلال المشاركة في تجارب بين الأجيال.

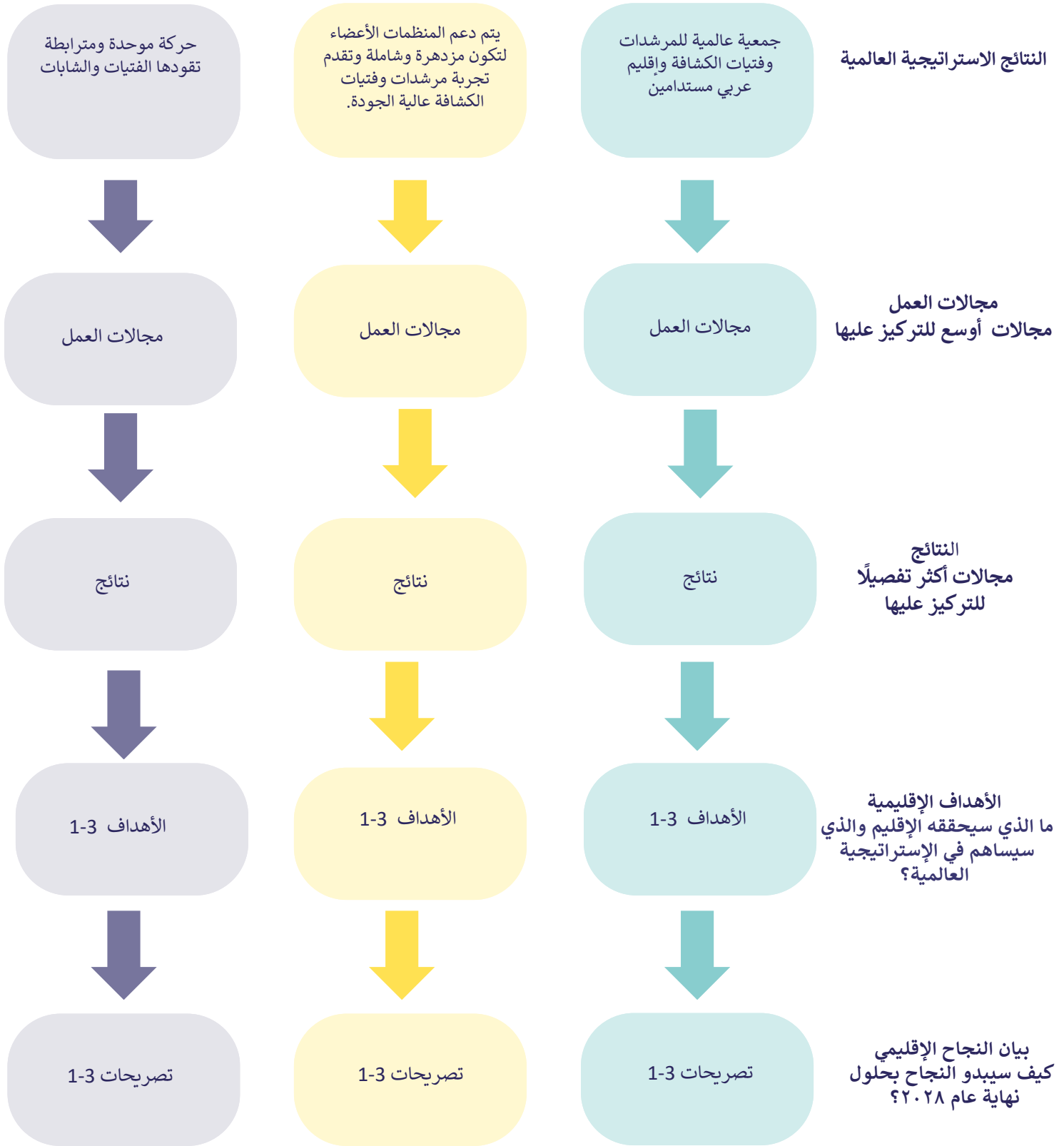
المواضيع الرئيسية

يسلط الإستطلاع الضوء على المواضيع المتكررة التالية، المدرجة دون ترتيب معين:

- تمكين الشباب والقيادة - التركيز القوي على إشراك الشباب وفتيات الكشافة في صنع القرار، والأدوار القيادية، وفرص بناء القدرات.
- التعاون والتواصل - التأكيد على الحاجة إلى زيادة التعاون بين المنظمات الأعضاء، وتبادل أفضل الممارسات، والإستفادة من المنصات الرقمية لمزيد من الإتصال والدعم.
- الإستدامة والمسؤولية البيئية - دعوة للتثقيف البيئي، والجهود المبذولة للتخفيف من تغير المناخ، وتمكين فتيات الكشافة في قيادة الإستدامة.
- التنمية الاقتصادية والاجتماعية - تسليط الضوء على أهمية التمكين الاقتصادي ونمو العضوية وتطوير المهارات الحياتية في مجالات مثل ريادة الأعمال والصحة العقلية.
- التبادل الثقافي والشراكات العالمية - الرغبة في تعزيز المشاركة بين الثقافات وتبادل الخبرات وإبلاغ المنظمات الإقليمية حول الشراكات العالمية من أجل إستخدام أفضل للموارد.
- المرونة وإدارة الأزمات - الإعتراف بالتحديات التي تفرضها الصراعات والحروب والقيود الاقتصادية، مع التركيز على الإستعداد للكوارث، وقدرة الشباب على الصمود، والصحة العقلية.

تعكس هذه المواضيع تركيزًا قويًا على مشاركة المتطوعات وتمكين الشباب والتعاون والنمو المستدام.

الخطة الإقليمية الشاملة ٢٠٢٦-٢٠٢٨



خطة العمل الإقليمية الثلاثية

تقترح اللجنة الإقليمية العربية الأهداف التالية لتنظر فيها المنظمات الأعضاء. وتستند هذه إلى المحادثات مع المنظمات الأعضاء خلال العام الماضي وأحدث إستطلاع للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في عام ٢٠٢٤.

الأهداف المقدمة عامة وسيتم توسيعها لتشمل الخصائص الخمس لهدف "سمارت": محددة، وقابلة للقياس، وقابلة للتحقيق، وذات صلة، وفي الوقت المحدد.

| بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا | الأهداف | النتيجة | مجال العمل |
|---|--|---|--|
| صورة بارزة ومرموقة وحديثة للمرشدات وفتيات الكشافة في جميع أنحاء الإقليم العربي. | وضع خطة اتصال إقليمية لتعزيز الهوية المشتركة للمرشدات وفتيات الكشافة في جميع أنحاء الإقليم | يتم توضيح خصائص ومبادئ المرشدات وفتيات الكشافة وتعزيزها عبر الحركة. | هوية قوية ومتماسكة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة |
| | تعزيز الحملات السردية التي تسلط الضوء على تأثير المرشدات وفتيات الكشافة في الإقليم العربي. | | |
| | دعم المنظمات الأعضاء في تحديث هويتها وخطط تفاعلها عبر الفعاليات، والاتصال، وتنفيذ البرامج، مع تعزيز قدراتها على توثيق الأثر وقياسه، مما يزيد من جاذبيتها للشباب. | | |
| تقدير عميق وتعزيز لتاريخ الحركة الإرشادية وثقافتها وقيمها الغنية. | الاستمرار في تسليط الضوء على تاريخ الحركة وإنجازاتها في الاحتفالات العالمية والإقليمية (يوم المرشدة العربية، يوم الذكرى العالمي...) | تتم مشاركة تراث وقيم وتأثير حركة المرشدات وفتيات الكشافة والاحتفال بها عبر الحركة. | |
| | إنشاء أرشيف رقمي لتوثيق وحفظ التجارب و القصص الإرشادية على المستوى الإقليمي. | | |
| حضور عام أقوى، مما يجعل حركة المرشدات حركة معترف بها ذات قيمة كبيرة في العالم العربي. | تعزيز المشاركة الإعلامية والشراكات الإستراتيجية لجعل الحركة أكثر تأثيراً وانتشاراً. | تم تحسين الملف الشخصي والاعتراف الخارجي ورؤية حركة المرشدات والكشافة. | |
| شبكة إقليمية مترابطة وتعاونية بشكل جيد، مما يضمن تعاوناً أقوى بين المنظمات الأعضاء. | إنشاء مراكز شبكية إقليمية، مصنفة حسب المجالات الرئيسية، لمساعدة المنظمات الأعضاء على التعاون بشكل فعال في مشاركة وتبادل الموارد. | تعزيز فرص التواصل وأوجه التأزر بين المنظمات الأعضاء. | الوحدة والتضامن والتعاون النشط في الحركة |
| | تيسير مجموعات عمل متخصصة للمنظمات الأعضاء لتبادل الخبرات ومناقشة التحديات والفرص ومعالجة قضايا إقليمية محددة. | | |
| | إنشاء نظام توجيهي للمنظمات الأعضاء حيث تدعم المنظمات الأعضاء الأقوى تلك النامية و التي تمر بأوقات صعبة. | | |
| نظام شفاف وتشاركي وشامل حيث تساهم جميع المنظمات الأعضاء بنشاط في تشكيل مستقبل الإقليم العربي والحركة الإرشادية. | تنظيم منتدى الحوار السنوي لرئيسات الجمعيات الأعضاء و المفوضات الدوليات لمناقشة التحديات والحلول الإقليمية الرئيسية | يتم تقييم وتعزيز جودة وتأثير المبادرات التي تسهل الاتصالات العالمية للفتيات والشابات. | |

النتيجة ١: حركة تقودها فتيات وشابات متحدات وامتصلات

| بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا | الأهداف | النتيجة | مجال العمل |
|--|---|--|---|
| حركة متصلة عالمية تشارك فيها الفتيات والشابات بنشاط في مبادرات القيادة والمواطنة. | توسيع برامج المشاركة/التوأمة بين المنظمات الدولية والإقليمية لتعزيز التعلم والتعاون. | يتم تقييم وتعزيز جودة وتأثير المبادرات التي تسهل الاتصالات العالمية للفتيات والشابات. | الروابط العالمية للفتيات والشابات تبني القيادة والمواطنة العالمية |
| | تعزيز مشاركة المتطوعات من خلال دمجهن في المشاريع والفعاليات الإقليمية والعالمية، مع توفير الدعم المنظم والتوجيهي على المستوى الإقليمي لضمان مشاركتهم الفعالة. | | |
| | تشجيع المشاريع الإقليمية/العالمية المشتركة حيث تتعاون المنظمات الأعضاء العربية مع أقاليم/منظمات أخرى. | | |
| حركة أكثر شمولاً ويمكن الوصول إليها، مما يسمح لعدد أكبر من الفتيات بالاستفادة من التجارب العالمية. | زيادة الدعم المالي والمنح للشابات للانضمام إلى البرامج العالمية والإقليمية. | زيادة الوصول إلى المبادرات التي تسهل التواصل العالمي الهادف للفتيات والشابات وتسهيل إمكانية الوصول إليها. | |
| | تعزيز المشاركة في المبادرات العالمية والإقليمية من خلال حملات وسائل التواصل الاجتماعي، مما يضمن التواصل الواضح لتفاصيل البرنامج والمعايير الأهلية والمواعيد النهائية. | | |
| إقليم تقود فيه الشابات المستقبل ويشكله، مع مسارات واضحة للقيادة. | تطوير أكاديمية القيادة والتمكين التي تمكن العضوات الشابات في أدوار صنع القرار. | تعمل الآليات الأقوى على إظهار أصوات الشابات ومشاركتهن في مبادرات الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة. | المشاركة الشبابية الهادفة على المستويين الإقليمي والعالمي |
| | دعم لجنة الشابات لزيادة المشاركة النشطة والهادفة للشابات. | | |
| حركة تقودها الشابات، حيث يتم تمكين القائدات الشابات للمساهمة بنشاط في الحكم وصنع القرار. | إنشاء جائزة الابتكار للشابات لدعم المشاريع والمبادرات التي تقودها الشابات في حركة المرشحات وفتيات الكشافة. | زيادة الوصول إلى فرص القيادة ومساحات صنع القرار على المستويين الإقليمي والعالمي للشابات. | |

| بيان النجاح: بحلول عام ٢٠٢٨، سيكون لدينا..." | الأهداف | النتيجة | مجال العمل |
|---|---|--|---|
| شبكة إقليمية متصلة بشكل جيد، حيث تتشارك المنظمات الأعضاء المعرفة والموارد لتعزيز الحركة الإرشادية. | تصميم جميع الأحداث الإقليمية بحيث تتضمن جلسات مخصصة لتبادل المعرفة، وتسليط الضوء على دراسات الحالة المختلفة خلال كل حدث. إنشاء مكتبة مفتوحة سهلة الوصول على منصة "نار السمر"، تتضمن وحدات تدريبية، ومجموعات أدوات القيادة، وأدلة تنفيذ البرامج، ودراسات حالة لمختلف المنظمات الأعضاء. | تعمل الآليات الأقوى على تسهيل تبادل معارف المنظمات حول جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة. | |
| مساحات تعاونية ومبتكرة وشاملة للمشاركة في تصميم البرامج التي تجعل حركة المرشدات والكشافة أكثر أهمية، ويمكن الوصول إليها، وإشراك كل فتاة في كل مكان. | إنشاء مختبرات ابتكار إقليمية لتطوير البرامج، حيث تتعاون المنظمات الأعضاء لتصميم وتخصيص واختبار البرامج التوجيهية الجديدة والتأكد من أنها تلبى الاحتياجات المتطورة للفتيات والشابات في الإقليم. إطلاق برنامج لتصميم البرامج التربوية والفنية موجه للمخيمات الإقليمية يركز على احتياجات الفتيات والشابات. تنظيم مخيم عربي سنوي لكل فئة عمرية (المرشدات، الدليلات/الجوات، الزهرات) بالشراكة مع المنظمات الأعضاء. | تدعم مساحات الإبداع والتعاون للمنظمات الأعضاء لجعل حركة المرشدات والكشافة أكثر صلة بكل فتاة. | تعاون المنظمات الأعضاء والتواصل من أجل جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة |
| قاعدة قيادية قوية ومدربة تدريباً جيداً، تقدم برامج مرشدات عالية الجودة في جميع أنحاء الإقليم. | دعم المنظمات الأعضاء من خلال برنامج بناء القدرات، وتوفير التدريب المخصص لهم بالتعاون مع فريق بناء القدرات. تعزيز إمكانية الوصول للمنظمات الأعضاء في المناطق المتضررة من الأزمات تقديم دورات تدريبية وورش إقليمية لتدريب المدربات / الميسرات | تتمتع المنظمات الأعضاء بإمكانية الوصول إلى الدعم المناسب والفعال والموارد التعليمية وفرص التعلم والتطوير عالية الجودة. | دعم المنظمات الأعضاء لتوفير تجربة مرشدات وفتيات الكشافة عالية الجودة |
| نهج موحد وعالي التأثير للتعلم، مما يضمن الجودة في جميع المنظمات الأعضاء. | مواءمة جميع برامج التدريب الإقليمية مع إطار الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة للنمو والتعلم. توفير التدريب لقادة المنظمات الأعضاء حول دمج إطار الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة للنمو والتعلم في برامجهم الوطنية. تنظيم منتدى لأفضل ممارسات النمو والتعلم | تلتزم موارد الجمعية العالمية ومشروعاتها بإطار الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة للنمو والتعلم. | تمثل مبادرات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة نموذجاً لخصائص جودة المرشدات وفتيات الكشافة |

| مجال العمل | النتيجة | الأهداف | " بيان النجاح: بحلول عام ٢٠٢٨، سيكون لدينا..." |
|--------------------------------|---|--|--|
| الاستدامة المالية | زيادة الدخل الذي يتم جمعه من الأموال بما يتماشى مع غرض الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة وألوياتها | الترويج ليوم العطاء في الإقليم العربي لجذب داعمين جدد | قاعدة تمويل أقوى وأكثر تنوعاً، مما يضمن الاستدامة المالية للمبادرات الإقليمية/الوطنية. |
| | | تطوير قاعدة بيانات رقمية لجمع التبرعات والمنح، وتزويد المنظمات الأعضاء بفرص تمويل محدثة واتصالات مع الجهات المانحة | |
| | | إطلاق المتجر الإرشادي في جميع الفعاليات الإقليمية الحضرية. | |
| الكفاءة التشغيلية | يتم وضع أنظمة وعمليات إدارية قوية (مثل إدارة البيانات، والرصد والتعلم والتقييم والاتصالات). | وضع خطة إقليمية للاستجابة للأزمات لضمان الاستقرار التشغيلي أثناء حالات الطوارئ. | هيكل إقليمي أكثر كفاءة يعتمد على البيانات، مما يؤدي إلى تحسين عملية صنع القرار والشفافية. |
| | | يتم تنفيذ النموذج التشغيلي التطوعي بشكل متسق ويضيف قيمة عبر الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة | خلق بيئة تشعر فيها المتطوعات الإقليميات بالأمان والتقدير والتمكين للنجاح في أدوارهن. إنشاء خطة مشاركة تطوعية إقليمية، مما يضمن وضوح الأدوار والمسؤوليات للمتطوعات. |
| ثقافة الفريق العالمية وفعالته | تعزيز عمليات وممارسات التعاون عبر الفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة | تنظيم اجتماعات لرصد وتقييم ومتابعة الخطة الإقليمية. | فريق إقليمي أكثر تماسكاً وانسجاماً، يعزز الابتكار والتعاون. |
| | | إنشاء مبادرة للتعلم عبر الأقاليم، وربط المنظمات الأعضاء بأفضل الممارسات العالمية. | |
| ثقافة القيادة العالمية وفعالته | القيادة الفعالة للفريق العالمي وإدارة الفريق | تقييم مستويات الأداء والمشاركة للفرق الإقليمية، وتنفيذ خطط لمواجهة أي تحديات وضمن الرفاهية والتنمية الشخصية لأعضاء الفريق. | ثقافة قيادية قوية تعزز المسؤولية والشمولية والنمو. |
| | | تطوير تخطيط التسلسل الإداري، وضمن استمرارية القيادة. | |

أسئلة يجب مراعاتها قبل جلسة التشاور عبر الإنترنت

إستعدادًا لجلسة التشاور عبر الإنترنت، نشجعك على التفكير في هذه الأسئلة وتقديم أفكارك إلى الجلسة. تعتبر مدخلاتك حيوية لصياغة خطة تلبى إحتياجات إقليمنا وتمكننا من المضي قدمًا معًا.

بينما نقوم بصياغة خطة العمل الثلاثية ٢٠٢٦-٢٠٢٨، ما هو الدعم الإقليمي أو خدمات بناء القدرات أو الأنشطة التي ترى أنها الأكثر تأثيرًا في تعزيز رؤيتنا المشتركة وأهدافنا الإستراتيجية؟

بالنظر إلى رؤيتنا وأولوياتنا الإستراتيجية، هل هناك أي أنشطة حالية تعتقد أنه يجب على الإقليم التوقف عنها للتركيز بشكل أفضل على أولوياتنا؟

ما هي المبادرات أو الأنشطة الجديدة التي تعتقد أنه ينبغي على الإقليم تقديمها للعمل على تحقيق نتائجنا الاستراتيجية الثلاث؟

ما مدى تنوع خطتنا لتعكس أولويات المنظمات الأعضاء المختلفة؟

ملخص

وكما تم التأكيد عليه في بداية هذه العملية، قامت اللجنة الإقليمية العربية بإعداد المسودة الأولية لخطة العمل الإقليمية الثلاثية لتكون بمثابة إطار للمناقشة والتشاور مع كافة المنظمات الأعضاء. هدفنا هو تعزيز التعاون وصنع القرار المشترك طوال هذه الرحلة.

نحن ندرك أن هذه الخطة طموحة، ولكنها مرنة أيضا، وبالامكان تعديل الأنشطة حسب الحاجة بناءً على الموارد المتاحة وسياق العمل. وفي السنوات الأخيرة، أثبتنا قدرتنا على الابتكار والتكيف، وتلبية متطلبات الجمعيات الأعضاء بتقليص عدد اللقاءات الافتراضية العامة، كما تم التركيز على بناء قدرات الجمعيات الأعضاء حسب الأولويات التي شاركتموها، والعمل مع المتطوعات لتقديم تجربة تطوعية مجزية وفرص للتطور والنمو الشخصي، وبفضل مشاركتكم وتفانيكم الذي أظهرتموه باستمرار، نحن واثقون من قدرتنا على تحقيق أهدافنا المشتركة.

تتوافق الأولويات الأساسية الموضحة في هذه المسودة مع الإستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وتركز على المجالات الرئيسية التي نعتقد أن الإقليم يحتاج فيه إلى مزيد من الدعم. معًا، وبمداخلتكم، سنعمل على تحسين ووضع اللمسات الأخيرة على خطة تمكنا من تحقيق أهدافنا.

بحلول عام ٢٠٢٨، نتصور أن يكون الإقليم العربي أقوى وأكثر اتحادًا وازدهارًا، وعلى استعداد لقيادة



أسئلة؟

إذا كانت لديك أي أسئلة، يرجى الاتصال بالفريق الإقليمي العربي على arab.reco@waggggs.org أو سيكون سعيدًا بالتحدث معك

