

منظماتنا الأعزاء،

نشكر مشاركتكم في المرحلة الأولى من المشاورات لوضع خطة العمل الثلاثية الإقليمية للإقليم العربي للفترة 2026-2028. ستحدد هذه الخطة توجهات وأولويات الإقليم العربي للسنوات الثلاث المقبلة. وستوضح بعد المشاورات، الخدمات والأنشطة التي سيقدمها الفريق الإقليمي لتعزيز قيمة الحركة الإرشادية في إقليمنا، وكيف سنوجه عملنا للمساهمة في الإستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة وبوصلتها 2032، وهي رؤيتنا الموحدة التي اعتُمدت بقرار المؤتمر العالمي السابع والثلاثين عام 2021.

حول إستشارة المسودة الأولى

تمت مشاركة المسودة الأولى لخطة العمل الثلاثية الإقليمية العربية 2026-2028 مع المنظمات الأعضاء في 10 فبراير 2025، إلى جانب دعوة لإرسال تعليقات مكتوبة عبر نموذج عبر الإنترنت أو بإرسال بريد إلى Arab.reco@waggggs.org بحلول 17 مارس 2025. كما نظم الفريق الإقليمي ورشة عمل عبر الإنترنت في 26 فبراير لمناقشة مسودة الخطة، وتوفير مساحة للمنظمات الأعضاء لتقديم الاقتراحات، والإجابة على الاستفسارات.

وكجزء من المرحلة الأولى من هذه المشاورة:

- سجّلت 69 قائدة ممثلة عن منظمات الإقليم لحضور جلسة المشاورات.
- حضرت 11 منظمة عضو الجلسة عبر الإنترنت.
- قدّمت منظمة عضو واحدة ملاحظاتها من خلال تعبئة النموذج الإلكتروني.
- قدّمت 4 منظمات أعضاء ملاحظاتها الكتابية الإضافية عبر البريد الإلكتروني.

الاقتراحات الواردة حتى الآن

ردّ عام:

قدّمت المنظمات الأعضاء ملاحظات قيّمة حول الخطة الإقليمية الثلاثية 2026-2028، وأعربت عن رضاها عن توجهها وأولوياتها. كما سلّطت الضوء على تعزيز الهوية الإعلامية، وقياس الأثر، والحملات الترويجية، والاستجابة للكوارث والإزمات التي تمر فيها بعض الجمعيات الأعضاء والشراكات الاستراتيجية كمجالات أولية رئيسية، وشدّدت على أهمية قيادة الفتيات لمسار البوصلة 2032، وزيادة التفاعل الإعلامي لتعزيز الانتشار والتأثير الإيجابي للحركة.

واقترحت المنظمات الأعضاء تنظيم زيارات، وإطلاق أرشيف رقمي يوثق تاريخ الحركة الإرشادية، وتكثيف البرامج التدريبية والتجمعات الإقليمية، مشيرةً إلى دور هذه المبادرات في تعزيز التعاون بين الدول الأعضاء، وتمتين الهوية الإرشادية، وتوفير موارد تدريبية موحدة.

وقد ساهمت هذه الملاحظات في تحديد المراحل التالية من تطوير الخطة، لضمان موائمتها مع احتياجات المنظمات الأعضاء وأولويات الحركة الإقليمية. فيما يلي اليكم الملاحظات الواردة:

النتيجة ١: حركة تقودها فتيات وشابات متحدات ومتصلات

مقترحات / ملاحظات	الردود
إعداد خطة اتصال إقليمية لتعزيز الهوية المشتركة من خلال نشر جميع الأخبار عبر وسائل التواصل الاجتماعي الأكثر استخدامًا وفقًا لهوية المنظمة العضو. مثال: سناپ شات ومنصة إكس في دول الشرق الأوسط، وفيسبوك وإنستغرام في دول شمال إفريقيا.	سيكون هذا ضمن تفاصيل برنامج الخطة الإعلامية، سيتم الحرص على تفعيل الحسابات الموجودة (فايسبوك/انستجرام/ منصة اكس و تيك توك) وإضافة حسابات على منصات جديدة مثل سناپ شات
وضع رؤية إقليمية عملية للاتصال، تتضمن الأهداف والرسالة التي يعمل عليها الاقليم لصناعة هوية مشتركة للمرشدات بجميع انحاء الاقليم (توأمة أو أنشطة مشتركة للخطة التشغيلية)	بينما جميع الأنشطة والأهداف المقترحة في الخطة هي ضمن رسالة و رؤية و قيم الحركة الإرشادية، فقد حرصنا على إضافة ملاحظتكم في التفاصيل الخاصة بوضع الخطة
تعزيز الحملات السردية التي تسلط الضوء على تأثير المرشدات وفتيات الكشافة في الإقليم العربي: تضمين هذا الهدف ضمن هدف عام وأن يكون إجراء في هدف آخر	سيتم تضمين هذا ضمن تفاصيل أنشطة و إجراءات الخطة الإعلامية الإقليمية
دعم لمنظمات الأعضاء في تحديث هويتها وخطط تفاعلها عبر الفعاليات، والاتصال، وتنفيذ البرامج، مع تعزيز قدراتها على توثيق الأثر وقياسه، مما يزيد من جاذبيتها للشابات: تضمين المقترح ضمن المقترح المعد للتصويت المتعلق بالتواصل ووضع إجراءات تسليط الضوء على دعم عمل المرشدات في دول الإقليم بمقابل التحديات، بحيث يتم الانفتاح والعمل مع راس الهرم في البلدان والعمل على زيارة مسؤولي العمل وتعزيز العلاقة معهم، وعرض التحديات والتعاون معاً لمواجهتها، وتحديد أسباب التسرب ومعالجتها.	هذا هو أحد أهم أهداف الزيارات و الاجتماعات الفردية مع الجمعيات الأعضاء المدرجة في الخطة
توثيق تاريخ حركة المرشدات في الإقليم العربي منذ انطلاقتها: إن لم يتم تبني ملاحظة الاتحاد يحول الى مقترح معد للتصويت بحيث يسهل لمن يطلع على أي من وسائل التواصل في الإقليم التعرف على تاريخ الحركة في الإقليم، المرشدات في دول الإقليم، جدول يوضع فيها أسماء رئيسات الإقليم على مر التاريخ مع نبذة صغيرة، أعضاء اللجنة الإقليمية على مر التاريخ، المشاركات في اللجان على مر التاريخ... مع الإضاءة على الإنجازات .	سيتم ادراج ذلك ضمن تفاصيل العمل الخاصة بتحقيق الهدف 1.1.1.2
إنشاء أرشيف رقمي للتوثيق وحفظ التجارب والقصص الإرشادية على المستوى الإقليمي إضافة عبارة آخر الهدف: وتغذيته المستمرة	تم التعديل و إدراجها ضمن الهدف 1.1.1.2
تنظيم منتدى حوار سنوي لرئيسات الجمعيات والمفوضات الدوليات لمناقشة التحديات والحلول الرئيسية إلى تنظيم منتدى سنوي لرئيسات الجمعيات والمفوضات الدوليات وذوات الخبرة لمناقشة التحديات والحلول الرئيسية	ستكون اولوية المنتدى لصانعات القرار بالجمعيات الأعضاء، ويمكن استضافة القائدات ذوات الخبرة من الإقليم العربي وذلك حسب برنامج المنتدى السنوي وأولوياته لكل سنة.
مقترح تنظيم منتدى رئيسات الجمعيات فصليا وإضافة بعد عبارة لمناقشة التحديات ووضع الحلول	ستكون هناك اجتماعات نصف سنوية مع الجمعيات الأعضاء لعرض تقدم الخطة و مناقشة التحديات، كما سيكون هناك منتدى حضوري سنوي يتم خلاله مناقشة أوراق العمل و مقترحات الحلول و متابعة تقدم سير التوصيات التي تم الاتفاق عليها
تشجيع المشاريع الإقليمية/العالمية المشتركة حيث تتعاون المنظمات الأعضاء العربية مع أقاليم/منظمات أخرى الي تعزيز وتشجيع على بعث مشاريع إقليمية العالمية المشتركة حيث تتعاون المنظمات الأعضاء العربية مع أقاليم/منظمات أخرى.	تم تغيير صياغة الهدف 1.3.1.1

مقترحات / ملاحظات

الإجابات

دعم لجنة الشابات من خلال تشكيل لجنة قارة تُنتخب عبر منتدى الشابات أو يتم اختيارها من بين الشابات ذوات القرار في المؤتمر.
يحق لهن حضور اجتماعات الإقليم كملاحظات لإرسال مقترحاتهن وتوصياتهن بشكل دوري، مما يعزز المشاركة الفعالة والهادفة للشابات.

لجنة الشابات هي ليست لجنة منتخبة إذ يتم العمل على دعم الشابات للوصول إلى مناصب أخذ القرار من خلال رؤية الجمعية العالمية للمرشدات و تنفيذًا للمقترح 32، كما أن الأكاديمية المقترحة في الخطة هي احد الوسائل المدرجة في الخطة لدعم هذا الهدف.

عقد اجتماعات دورية مع المفوضات الدوليات كل ثلاثة أشهر، إضافة إلى اجتماعات نصف سنوية مع قائدات الأقسام أو من ينوبهن، لضمان تطوير البرامج وفقًا للاحتياجات.

هذا متضمن في الخطة، ستكون هناك اجتماعات نصف سنوية مع الجمعيات الأعضاء، بالإضافة إلى الاجتماعات الفردية حسب رزنامة تحدد بالتوافق بين اللجنة الإقليمية و الجمعيات الأعضاء، إضافة إلى خلق مساحات تشاركية حسب المجالات و إضافة المسؤولات الوطنيات عن كل مجال (التدريب/ البرامج و المفوضات الوطنيات للمراحل/ المسؤولات عن الشابات / المسؤولات عن الحماية من الأذى,,, ضمن الهدف 1.2.1.1

توضيح ما هي المراكز الشبكية : إنشاء مراكز شبكية إقليمية، مصنفة حسب المجالات الرئيسية، لمساعدة المنظمات الأعضاء على التعاون بشكل فعال في مشاركة وتبادل الموارد

هي مساحات خاصة بالمسؤولات عن كل مجال في الجمعيات الأعضاء (مسؤولات التدريب، البرامج، المفوضات الدوليات، المفوضات الوطنيات للمراحل، مسؤولات الشابات، مسؤولات الإعلام...) لمشاركة التجارب، الموارد، قصص النجاح ودعم بعضهم البعض

تحفيز الشابات على المشاركة الفعالة في إعداد كتيبات الأنشطة العالمية، مثل أنشطة يوم الذكرى، بما يتناسب مع جميع الفئات العمرية من العصفير إلى الدليلات.

تم إدراج هذا ضمن الهدف 1.3.2.2 الخاص بنشر جميع الفرص بما فيها إعداد الكتيبات الخاصة بيوم الذكرى و المرشدة العربية ضمن برنامج الفرص الإرشادية

مساعدته المنظمات الاعضاء فى الاقليم على نشر وتعميم سياسة الحماية

تم إدراجها ضمن الخطة الإقليمية من خلال العمل على تنفيذ سياسة الحماية والتدريب عليها و تضمينها ضمن برنامج تنمية القدرات حسب احتياجات الجمعيات الأعضاء

زياده العمل على نشر بعض اهداف التنمية المستدامه

الحرص على أن المخيمات العربية مخيمات ايكولوجية و صديقة للبيئة وتم إدراجه ضمن الهدف 1.2.1.2
هناك بالفعل بعض الموارد بخصوص أهداف التنمية المستدامة كما سنحرص على نشر أفضل الممارسات والأنشطة الخاصة بالجمعيات الأعضاء في هذا المجال.

إنشاء مكتبة مفتوحة سهلة الوصول على منصة "الكامب فاير"، تتضمن وحدات تدريبية، ومجموعات أدوات القيادة، وأدلة تنفيذ البرامج، ودراسات حالة لمختلف المنظمات الأعضاء.
• مقترح توحيد ما يتعلق بينك المعلومات وما يتعلق بشبكة الاتصالات في مكان واحد ببند واحد وبلجنة واحدة

تم إدماجه ضمن الهدف 1.2.1

تنظيم مخيم عربي سنوي لكل فئة عمرية (المرشدات، الدليلات/ الجوالات، الزهراء) بالشراكة مع المنظمات الأعضاء
• مقترح ان يعمل كل ثلاث سنوات مرة مخيم للدليلات والجوالات بالاقليم العربي وبالتشارك مع الأقاليم والسعي لعمل نشاط مع الجمعية العالمية

تم ادراج ذلك ضمن وصف النشاط حيث تم ادراج إمكانية استضافة مشاركات من الجمعيات الأعضاء للأقاليم الأخرى للمشاركة في المخيمات العربية، كما أن هذا المقترح مدرج أيضا ضمن الهدف 1.3.1

النتيجة ٢: دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة إرشادية عالية الجودة

مقترحات / ملاحظات	الإجابات
إقامة ورشة عمل حول مخاطر برامج التواصل الاجتماعي وأثرها على الفرد و المجتمع وذلك على هامش أي منتدى أو مخيم يقام على المستوى العربي	تم إدراجها في البرامج التفصيلية للمخيمات العربية، سيتم إدراج أنشطة خاصة بالفئات العمرية الخاصة بمشاركة كل مخيم، وذلك استنادا إلى برنامج التصفح الذكي وبرامج أخرى.
تعميم برامج عن الجودة وإدارة المخاطر والسلامة	تم تضمينها ضمن برامج تنمية القدرات حسب طلب و احتياجات المنظمات الأعضاء
إنشاء نظام توجيهي للمنظمات الأعضاء حيث تدعم المنظمات الأعضاء الأقوى تلك النامية والتي تمر بأوقات صعبة	تم إدراج هذا الهدف مع الشبكات الإقليمية 1.2.2.1
اقترح التعديل الي: اطلاق حملات على وسائل التواصل الاجتماعي لتعزيز مشاركة الفتيات والشابات في المبادرات العالمية والإقليمية	تم التعديل في الصياغة. الأكاديمية ليست موجودة سابقا، بل هي مقترح ضمن الخطة الثلاثية القادمة للإقليم، الأكاديمية موجهة بالأساس للشابات، وسيكون لها برنامج ومسار تدريبي واضح، هو بالأساس ضمن نتيجة زيادة الوصول الى فرص أخذ القرار بالنسبة للشابات.
• هل الأكاديمية موجودة وما هدفها وكيف تعمل، ومن المستفيد منها وأهمية وجود مسار تدريبي واضح ودورات متخصصة معمقة مع الشابات . • مقترح نقل هذا الهدف تطوير الأكاديمية الى النتيجة الثانية : زيادة الوصول الى فرص القيادة	تم حذف هذا الهدف لأنه يدخل ضمن دور اللجنة الإقليمية في دعم و متابعة اللجان التطوعية بالإقليم العربي. ستحرص اللجنة الإقليمية العربية على مشاركة اللجان التطوعية و أعضائها في النشرات الالكترونية.
دعم لجنة الشابات لزيادة المشاركة النشطة والهادفة للشابات	• مقترح أن يكتب تفعيل لجنة الشابات ودعمها • سؤال هل لا زال العمل مستمر بها ونتائج عملها • مقترح: ان يعلمنا الإقليم سنويا من خلال البريد الالكتروني ما هي اللجان وأعضاء اللجان • ونحتاج لمعرفة الوصف الوظيفي لكل لجنة من اللجان
إنشاء جائزة الابتكار للشابات لدعم المشاريع والمبادرات التي تقودها الشابات في حركة المرشدات وفتيات الكشافة	• تعديل العبارة الى إطلاق جائزة ولتوضيح الهدف، وأهمية وضع معايير ، هل مثل free Olave، النتيجة: تعديل العبارة الى زيادة فرص الوصول
تعديل العبارة الى إطلاق جائزة ولتوضيح الهدف، وأهمية وضع معايير ، هل مثل free Olave، النتيجة: تعديل العبارة الى زيادة فرص الوصول	تعزيز إمكانية الوصول للمنظمات الأعضاء في المناطق المتضررة من الأزمات
• بيان ان حدود عملنا بالإطار الكشفي، هنا دور الجمعيات المنظمات العالمية التي تعمل انقاذ	إنشاء /بعث لجنة عربية لمجابهة الكوارث
تعزيز إمكانية الوصول للمنظمات الأعضاء في المناطق المتضررة من الأزمات	تعي اللجنة الاقليمية أهمية الموضوع الا أن المقترح غير مدرج حاليا ضمن اولويات الاستراتيجية للجمعية العالمية، ولكن لخصوصية الإقليم العربي يمكن أن يتم تضمين ذلك في تنمية القدرات الخاصة بالجمعيات المتضررة
• إشراك ممثلات من المنظمات الأعضاء في إعداد خطة إقليمية للاستجابة للأزمات لضمان الاستقرار التشغيلي أثناء حالات الطوارئ.	تعي اللجنة الاقليمية أهمية الموضوع الا ان المقترح غير مدرج حاليا ضمن اولويات الاستراتيجية للجمعية العالمية، عليه تم حذف الهدف لكن ستعمل اللجنة الاقليمية على إدراج ذلك من خلال إعداد استمارة المخاطر الخاصة بجميع الأنشطة و هو اجراء متبع في جميع الأنشطة الإقليمية و العالمية

النتيجة ٣: إقليم عربي مستدام

مقترحات / ملاحظات	الإجابات
إطلاق المتجر ارشادي في جميع الفعاليات الإقليمية الحضرية إلى إطلاق متجر إرشادي وإلكتروني في جميع الفعاليات الإقليمية.	تم تضمين مقترحكم ضمن تفاصيل هذا الهدف في الخطة
إنشاء مقر خاص بالإقليم العربي لتسهيل الحوكمة والإدارة بين المنظمات الأعضاء.	يحدث هذا عن طريق مقترح يتم التصويت عليه في المؤتمر العربي، بعد تقديم أحد الجمعيات الأعضاء عرضاً للتعاون في إنشاء المقر داخل أراضيها مع دراسة كامل التفاصيل الخاصة بإنشاء وتشغيل المقر المقترح.
العمل على إنشاء وإطلاق مركز عالمي للفتيات في الإقليم العربي	يحدث هذا عن طريق مقترح يتم عرضه في المؤتمر العربي بعد تقديم أحد الجمعيات الأعضاء عرضاً للتعاون في إنشاء وإدارة المركز العالمي داخل أراضيها مع دراسة كامل التفاصيل الخاصة بإنشاء وتشغيل المركز العالمي على أن يتم التصويت عليه لاحقاً في المؤتمر العالمي
الترويج ليوم العطاء الإقليمي العربي لجذب داعمين جدد • هل هذا يحتاج للموافقة عليه من المجلس العالمي والمؤتمر العربي (منعا للتضارب مع اليوم العطاء العالمي الذي تقوم به الجمعية العالمية) • العمل على تفعيل أصدقاء الإقليم العربي	الترويج سيكون ليوم العطاء الخاص بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة والحرص وكما جرت العادة يحصل كل إقليم على حصة مخصصة حسب مساهمة الداعمين من كل إقليم . لقد تم حالياً احلال لجنة تنمية الموارد مكان مقترح أصدقاء الإقليم، وتشكل لجنة تنمية الموارد لجنة أساسية في تطوير الموارد بشكل مرحلي، ومتدرج واستراتيجي أملاً في الوصول الى الهدف مستقبلاً.
اطلاق المتجر الإرشادي في جميع الفعاليات الإقليمية الحضرية توضيح النص وماذا سيكون فيه.	تم التوضيح في التعديل الأخير من خلال إضافة الأنشطة و التفاصيل الخاصة
إطلاق مشاريع وشراكات ممولة من قبل الإقليم العربي وشركائه.	هذا متضمن ضمن الخطة، سيتم الحرص على إيجاد شركاء للإقليم العربي ضمن الهدفين 1.3.1.1 و 1.3.2.1 كما أن هذا سيكون من خلال إيجاد شركاء و متبرعين ليوم العطاء.

وبناءً على الملاحظات التي تلقفتها، قامت اللجنة العربية الإقليمية بمراجعة الخطة وتحديثها حينما اقتضى الأمر.

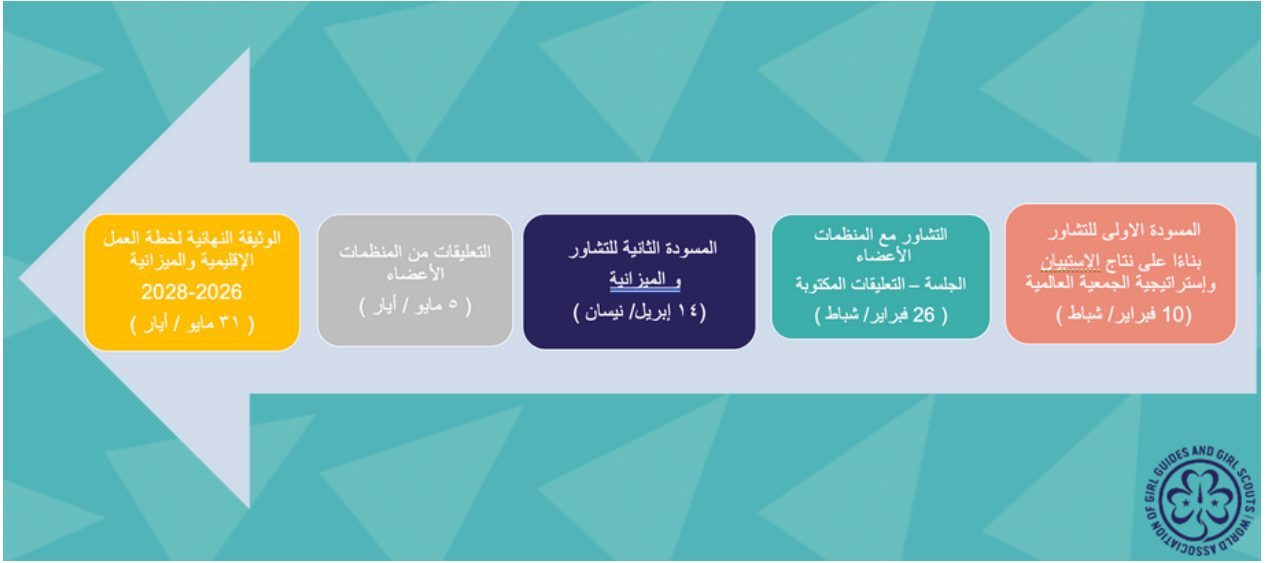
إستشارة المسودة الثانية:

١٤ إبريل / نيسان - ٥ مايو / آيار 2025

تُتيح هذه المرحلة فرصةً لمراجعة المسودة الكاملة لخطة العمل الثلاثية الإقليمية للفترة 2026-2028، بما في ذلك المخصصات المالية الإقليمية ومؤشرات الأداء الرئيسية، ولإبداء الملاحظات، سواءً كتابيًا أو عبر الاتصال الهاتفي. وتتضمن هذه النسخة أيضًا الأنشطة المقترحة بناءً على المرحلة الأولى من عملية التشاور، مُرتبةً حسب السنة، مع إعطاء الأولوية للأنشطة التي تُلبي إحتياجات الإقليم بشكل مباشر.

يمكنكم طلب إجتماع مع أحد أعضاء الفريق الإقليمي أو تقديم ملاحظاتكم كتابيًا عن طريق إرسال بريد إلكتروني إلى Arab.reco@waggs.org بحلول ٥ مايو/آيار 2025.

الجدول الزمني للتشاور بشأن خطة العمل الثلاثية الإقليمية (المرحلة الثانية)



مرفق بهذا البيان المسودة الثانية، الوثيقة 4ب: خطة العمل الإقليمية الثلاثية للفترة 2026-2028. وستُنشر النسخة النهائية من خطة العمل الإقليمية الثلاثية للفترة 2026-2028 في 31 مايو/أيار 2025.

مع أطيب التحيات،

اللجنة العربية الاقليمية للمرشدات.



المؤتمر الإقليمي العربي الرابع والعشرون
٨-١١ أغسطس ٢٠٢٥ - الجزائر
الكشافة الإسلامية الجزائرية

٢٤

خطة العمل الإقليمية الثلاثية

٢٠٢٦-٢٠٢٨

وثيقة - ٤ ب

إبريل/نيسان ٢٠٢٥

مقدمة

على مدى السنوات الثلاث المقبلة، سيظل الإقليم العربي مضطرباً إلى معالجة التأثير المستمر للتحديات العالمية، وأهمها الظروف السياسية الصعبة التي تمر بها كثير من دولنا العربية مروراً بالآثار المستمرة للوباء، وتغير المناخ، والضغط الإقتصادي، وأوجه عدم المساواة الإجتماعية والجنسية. وقد أثرت هذه القضايا بشكل عميق على الفتيات والشابات، مما أدى إلى تقييد حصولهم على التعليم الجيد، والخبرات المتنوعة، والفرص الجديدة، والمساحات الآمنة، في حين كان لها أيضاً تأثير سلبي على صحتهم العقلية.

لقد خلقت هذه التحديات أيضاً عقبات كبيرة أمام منظمات مثل الجمعية العالمية للمرشدات، مثل الحاجة إلى التكيف المستمر مع الضغوط المالية وإعادة تقييم كيفية تفاعلنا مع أعضائنا ومجتمعاتنا ودعمهم. ويشمل ذلك إستعادة الفرص الضائعة وإستكشاف أساليب مبتكرة لعملنا وتعاوننا وشراكاتنا.

وفي حين جلبت السنوات الأخيرة إمكانيات جديدة، مثل التحول إلى المنصات الرقمية التي وسعت نطاق وصولنا وقربتنا من بعضنا البعض، فقد سلط الضوء أيضاً على أهمية التفاعلات الشخصية، والقدرة على التكيف، والمرونة.

وعلى الرغم من هذه التحديات، أظهر الإقليم العربي مرونة ملحوظة. معاً، اغتنمنا الفرص لإعادة تصور كيفية دعم وتمكين الفتيات والشابات، وإلهامهن لأخذ زمام المبادرة والقيادة في مجتمعاتهن. لقد خلقت هذه الجهود قاعدة قوية للبناء عليها ونحن نمضي قدماً.

وبينما نخطط للسنوات الثلاث المقبلة، فإننا نهدف إلى بناء إقليم قوي ومزدهر ويشمل الجميع. وسيتضمن ذلك معالجة التحديات الناشئة، وتعزيز النمو المستدام، وخلق فرص مجزية للقيادة والتنمية. ستكون مساهمتك ومشاركتك أساسية في تشكيل خطة عمل تدعم إستراتيجية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في إقليمنا والتي ستساعدنا على قيادة الإقليم العربي طوال فترة الثلاث سنوات القادمة.

الخلفية:

تتولى اللجنة الإقليمية مسؤولية إعداد خطة العمل الإقليمية لفترة الثلاث سنوات المقبلة، وسوف تقوم بصياغة الأهداف والأنشطة بناءً على الإحتياجات التي أبدتها المنظمات والسياق الذي سنعمل فيه. كما يجب أن تتماشى خطة العمل الإقليمية لفترة الثلاث سنوات مع الأهداف الإنمائية للألفية و الموارد المتاحة، بما في ذلك الموارد المالية، لضمان إمكانية تنفيذ الخطة.

ستحدد الأهداف الإقليمية لفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٨ مساهمة إقليمنا في الإستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ٢٠٢٤-٢٠٢٩. وستقود هذه الأهداف خطة العمل الإقليمية الثلاثية، والتي سيتم تقديمها إلى المؤتمر الإقليمي في عام ٢٠٢٥. وتعد عملية التشاور بشأن مسودة خطة العمل الإقليمية الثلاثية مهمة للغاية لأنها ستساعدنا على تحسين أهداف وأنشطة الخطة الإقليمية الثلاثية للسنوات القادمة واضعين نصب أعيننا رؤية الحركة.

رؤيتنا الجماعية للحركة

في عام ٢٠٢١، اعتمدنا بوصلة ٢٠٣٢ باعتبارها بيان الرؤية طويلة المدى لحركة المرشدات وفتيات الكشافة. وهي تحدد خارطة الطريق لكل منظمة عضو وفريق الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة من عام ٢٠٢١ إلى عام ٢٠٣٢. تتكون بوصلة ٢٠٣٢ من جزأين: الجملة الأولى هي رؤيتنا للعالم؛ الجملة الثانية هي رؤيتنا للحركة. فهي تصف الحركة التي نحتاج أن نكونها حتى نتمكن من المساهمة بشكل كامل في خلق العالم الذي نريده الفتيات.

رؤيتنا هي عالم متساوي حيث يمكن لجميع الفتيات أن يزدهرن.

بحلول عام ٢٠٣٢، سنكون حركة تقودها الفتيات حيث تشعر كل فتاة بالثقة في القيادة، ومعًا تتمكن من خلق عالم أفضل.

يعد العمل نحو بوصلة ٢٠٣٢ مسؤولية مشتركة لفريق الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وجميع منظمات المرشدات وفتيات الكشافة. ومن خلال اعتماد هذه الرؤية للحركة على مدار إثني عشر عامًا، فقد إلتزمنا بشكل جماعي بمواءمة استراتيجياتنا الفردية مع الرؤية الجماعية لبوصلة ٢٠٣٢.

تحدد الإستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ٢٠٢٤-٢٠٢٩ كيف سيساهم الفريق العالمي في بوصلة ٢٠٣٢ على مدى السنوات الست القادمة من الرحلة.

تُكمل خطط العمل المتجددة التي مُدتها ثلاث سنوات والتي وافق عليها المجلس العالمي دورة التخطيط الإستراتيجي ١٢-٦-٣، من خلال تحديد الأنشطة التي سنقدمها على المستويين العالمي والإقليمي لدعم تحقيق أهدافنا ورؤيتنا العالمية. ولذلك، يجب أن تكون خطة العمل الثلاثية للإقليم العربي للأعوام ٢٠٢٦-٢٠٢٨ متوافقة بشكل وثيق مع الإستراتيجية العالمية للأعوام ٢٠٢٤-٢٠٢٩.

تحدد الإستراتيجية العالمية الحالية، كما وافق عليها المؤتمر العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في عام ٢٠٢٣، الأهداف الشاملة والنتائج الرئيسية التالية:

الأهداف الإستراتيجية العالمية ٢٠٢٦-٢٠٢٨

بحلول عام ٢٠٢٩، ستكون الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة منظمة مستدامة تقودها الفتيات، وتربط حركة شاملة حيث يمكن لكل فتاة أن تشعر بالتمكين والأمان والثقة لتغيير عالمها.

النتيجة 1

حركة موحدة و مترابطة تقودها الفتيات والشابات.

النتيجة 2

يتم دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة للجميع وتقدم تجربة مرشدات وفتيات كشافة عالية الجودة.

النتيجة 3

جمعية عالمية مستدامة للمرشدات وفتيات الكشافة.

يعتمد نجاح إستراتيجيتنا على أساس تنظيمي مستدام، وعلى أن نكون في وضع قوي على المستويين المالي والتشغيلي.

ولدعم هذا، حددت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أولويات جهودها والتزمت بالعمل وفقاً للغرض والمبادئ والأولويات في الجداول أدناه وفي الصفحة التالية. تم تطوير هذا الإطار لتمكين إتخاذ القرارات في جميع المجالات التي تقدمها الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بما يتجاوز وظائف "العمل كالمعتاد".

تعتمد الأولويات (٣) على اقتراحات المنظمات الأعضاء فيما يتعلق بالدعم الأكثر تقدماً من الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. وقد تم تطوير المبادئ بناءً على تعليقات المنظمات الأعضاء والمجلس العالمي. إنهم جميعاً يدعمون هدفنا المشترك، وهو قيادة الحركة نحو بوصلة ٢٠٣٢. ومن خلال موائمة عملنا بالغرض والأولويات والمبادئ، فإننا نتحدى أنفسنا لتحديد الأولويات والتصميم وإتخاذ القرارات التي تدعم الإستدامة، وإضافة أكبر قيمة للمنظمات الأعضاء والإستفادة من قوة وإمكانيات حركتنا العالمية.

الغرض: كل ما نقوم به سيقود الحركة نحو بوصلة ٢٠٣٢.

الأولويات: سيعطي عرضنا الأولوية للمجالات الثلاثة التي ترغب المنظمات الأعضاء في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في التركيز عليها بطريقة مستدامة:

هوية الحركة ووحدتها	تعزيز أهمية المرشدات وفتيات الكشافة وتأثيرها التعليمي	إتصالات عالمية مفيدة للفتيات والشابات
سنركز على: <ul style="list-style-type: none">• بناء فهم مشترك حول خصائص ومبادئ حركة المرشدات وفتيات الكشافة.• تسهيل إتخاذ القرار التعاوني والحوار الديناميكي بين المنظمات الأعضاء والجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الذي يشكل مستقبل الحركة.• تمثيل الحركة من خلال رفع مكانتها وإيصال تأثيرها إلى الجماهير الخارجية.• تطوير وتبادل البحوث والتعلم حول إتجاهات الحركة.• المشاركة والإحتفال بتراث وقيم وتأثير حركة المرشدات وفتيات الكشافة.	سنركز على: <ul style="list-style-type: none">• الجمع بين المنظمات الأعضاء للعمل وفقاً لخصائصنا ومبادئنا.• تطوير التفكير والموارد والأنشطة على المستويين الإقليمي والعالمي للإبتكار في مجال التعليم الغير رسمي وتنمية المهارات القيادية عبر الحركة.• تقديم تنمية القدرات التي تعزز جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة.	سنركز على: <ul style="list-style-type: none">• تسهيل الإتصالات والتجارب العالمية حيث تقوم الفتيات والشابات بتطوير القيادة والمواطنة العالمية.• تنسيق الفرص للفتيات والمتطوعات عبر الحركة.

المبادئ

بالإضافة إلى التوافق بقوة مع واحدة أو أكثر من هذه الأولويات، يجب تصميم جميع مجالات عرضنا وتقديمها وفقاً للمبادئ التالية:



تيسر التعاون

سنعطي الأولوية لدور المُيسر ومنشئ شبكة التعاون أكثر من التوصليل المباشر للمعلومات. سوف نحقق الأمور من خلال جمع المنظمات الأعضاء معاً، وتعزيز العلاقات، وتعزيز الشراكة بين المنظمات الأعضاء. سنركز مواردنا حيث يمكننا إضافة قيمة فريدة كمنظمة عالمية.

بقيادة الفتيات والشابات

سنقود الفتيات والشابات، مع إعطاء الأولوية لمشاركة الشابات الهادفة في كيفية تصميم عملنا وتقديمه وتقييمه، وكيفية إتخاذ القرارات كمنظمة.

بقيادة المتطوعات

سنعمل بقيادة المتطوعات، مما يمكننا من إضافة المزيد من القيمة إلى المنظمات الأعضاء بمواردنا والإستفادة من الخبرة الجماعية ووجهات النظر المختلفة للمتطوعات والموظفات من خلال العمل في شراكة. سنكون واضحات بشأن الأدوار والمسؤوليات الخاصة بالموظفات والمتطوعات في تصميم وتقديم عرضنا.

واسعة النطاق

سنقوم بتصميم المبادرات التي يمكن الوصول إليها وإفادة أكبر عدد ممكن منها، وتحديد أولوياتها.

واقعية

سنتحمل التكلفة الكاملة لجميع المبادرات والأنشطة المقترحة، مع الأخذ في الإعتبار الموارد المالية والبشرية. لن نقوم بأي مبادرات أو أنشطة دون التمويل الكامل.

ذات تأثير حقيقي

سنقوم بتقييم التأثير طويل المدى والعدالة لقراراتنا وتحديد أولويات المبادرات التي تعزز إستدامة المنظمات الأعضاء والحركة. سنضع في اعتبارنا مدى تأثير عملنا على العالم الأوسع؛ النظر دائماً الى بصمتنا البيئية والتزامنا بكوننا منظمة شاملة للجميع ومكافحة للعنصرية.

تتسم بالشفافية

سنعمل على تعزيز المشاركة من خلال جعل الأولويات وعمليات صنع القرار متاحة ومفهومة للمنظمات الأعضاء والمتطوعات والفتيات والشابات.

لمساعدتنا على التركيز على كيفية تحقيق النتائج الاستراتيجية الثلاث للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، تم تقسيم كل نتيجة من نتائج الاستراتيجية العالمية 2024-2029 إلى مجالات عمل؛ وهي المجالات العامة التي سيتم التركيز عليها على مدى السنوات الست المقبلة لتحقيق كل نتيجة.

وتستند مجالات العمل هذه إلى النتائج التي نتوقع تحقيقها، والأنشطة الرئيسية التي سننفذها لتحقيقها.

الخطة الإقليمية الشاملة ٢٠٢٦-٢٠٢٨



صياغة خطط العمل الإقليمية ٢٠٢٦-٢٠٢٨

يُعد إستطلاع المنظمات الأعضاء الذي أجرته الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مؤخرًا بمثابة نقطة انطلاق أولى للمساهمة في خطة العمل الثلاثية المقبلة للإقليم العربي (TAP). ويبين التحليل التالي النتائج وبعض الاقتراحات حول كيفية ترجمة هذه النتائج إلى برنامج خطة العمل للثلاثية المقبلة الجديد.

نتائج إستطلاع رأي المنظمات الأعضاء

يعرض هذا التقرير ردود المنظمات الأعضاء في الإقليم العربي على إستطلاع الرأي الذي تم إطلاقه في سبتمبر ٢٠٢٤ للمنظمات الأعضاء. ودعا إستطلاع المنظمات الأعضاء إلى إكمال إستبيان موجز عبر الإنترنت على مدى ٦ أسابيع للمساعدة في تشكيل خطط العمل الإقليمية للثلاث سنوات ٢٠٢٦-٢٠٢٨. كما أنها زودت الإقليم برؤى قيمة حول الوضع الحالي لحركتنا، مما أتاح تحديد الإحتياجات الفورية والمستقبلية للمنظمات الأعضاء.

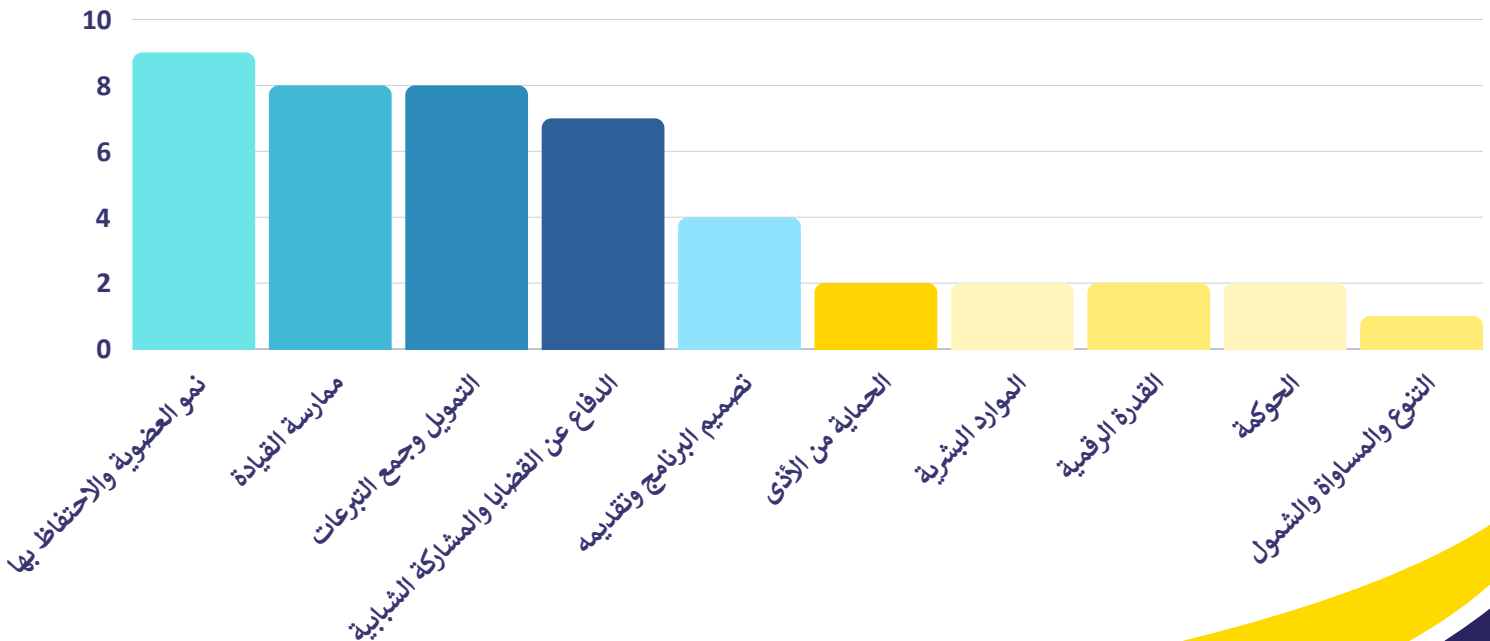
وكان الإستطلاع بمثابة فرصة لتقييم تأثير الدعم الذي يقدمه الفريق الإقليمي للمنظمات الأعضاء وإستكشاف سبل تعزيز التعاون، وضمان إستدامة كل من المنظمات الأعضاء الفردية والحركة على نطاق أوسع.

(١٥) منظمة إستجابت للإستبيان من أصل (١٦) منظمة عضوًا (٩٤%). بالنسبة للمنظمات الأعضاء ذات الهيكل الإتحادي، حيث إستجابت الإتحادات المكونة بشكل فردي، تم توحيد ردودها لتعكس المنظور العام للمنظمة العضو ككل.

تشارك البيانات أدناه الإجابة على الأسئلة الرئيسية المتعلقة بخطة العمل الثلاثية ٢٠٢٦-٢٠٢٨.

1. إحتياجات المنظمات الأعضاء

طُلب من المنظمات الأعضاء الإشارة إلى المجالات التي لديها بعض الإحتياجات حاليًا. وقد حصلت مجالات تنمية العضوية والاحتفاظ بها، وممارسة القيادة، والتمويل وجمع التبرعات أعلى الاستجابات، مما يسلط الضوء على الحاجة القوية للنمو المستدام وزيادة الرؤية والوعي. كما تم ذكر الدعوة ومشاركة الشباب وتصميم البرامج وتقديمها كمجالات للحاجة، في حين تلقت القدرة الرقمية والحماية والحوكمة استجابات أقل، مما يشير إلى أن هذه المجالات إما ذات أولوية أقل أو راسخة بالفعل في العديد من المنظمات. تشير الأولوية المنخفضة المعينة للتنوع والمساواة والشمول إلى الثقة في هذا المجال أو الموارد المحدودة المخصصة لها. بشكل عام، يشير الاستطلاع إلى أن المنطقة يجب أن تركز على نمو العضوية والقيادة وتحقيق الإستدامة المالية.

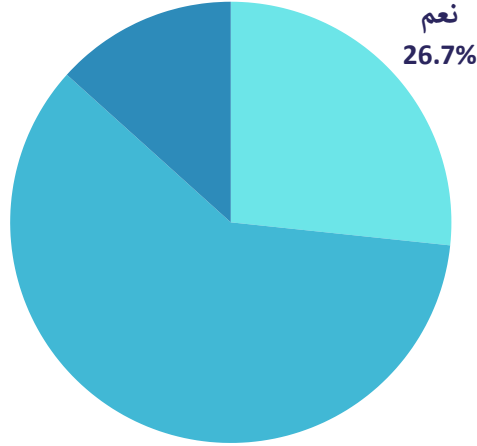


٢. التعاون بين منظمة عضو ومنظمة عضو أخرى خلال الفترة الثلاثية ٢٠٢٢-٢٠٢٥

خلال فترة الثلاث سنوات ٢٠٢٢-٢٠٢٥، شاركت أربع منظمات أعضاء فقط في التعاون، في حين أعربت تسع منظمات عن اهتمامها ولكنها افتقرت إلى الفرص، مما يسلب الضوء على الإمكانيات القوية لزيادة التعاون الإقليمي. ومع ذلك، واجهت منطمتان تحديات بسبب الحرب والأولويات الوطنية، مما يؤكد الحاجة إلى نهج مرن وداعم. وسيكون تعزيز فرص التعاون المنظم ومعالجة العوائق القائمة عنصراً أساسياً في تعزيز المزيد من المشاركة بين الأعضاء في فترة الثلاث سنوات المقبلة.

لا، لدينا أولويات أخرى

13.3%



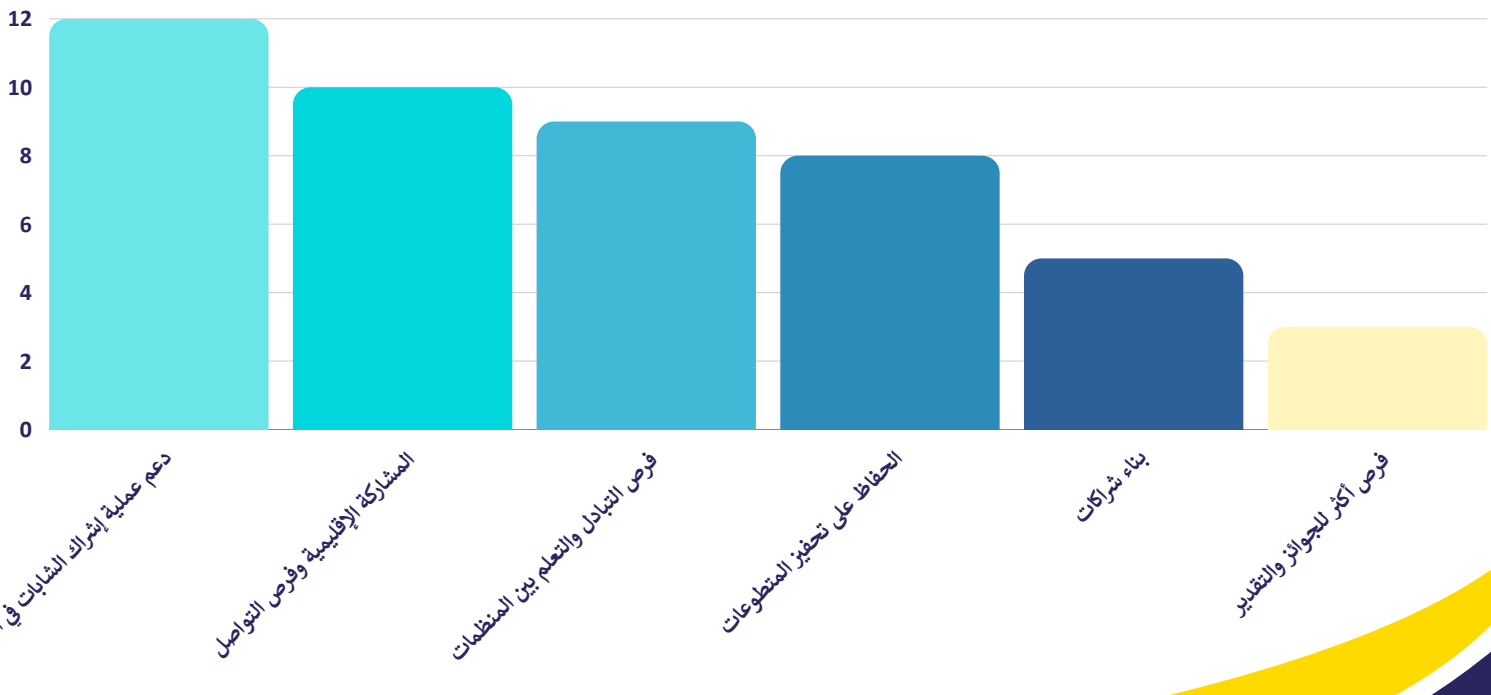
لا، لكننا نرغب في ذلك

60%

٣. أهم ثلاثة أنشطة/مبادرات تود المنظمات الأعضاء أن تعطىها الأولوية للإقليم على مدى السنوات الثلاث المقبلة (٢٠٢٦ - ٢٠٢٩) لتحقيق نتيجة الاستراتيجية العالمية 1: حركة متحدة تقودها الفتيات والشابات

الأولويات الثلاث الأولى التي حددتها المنظمات الأعضاء لتحقيق النتيجة الأولى للإستراتيجية العالمية:

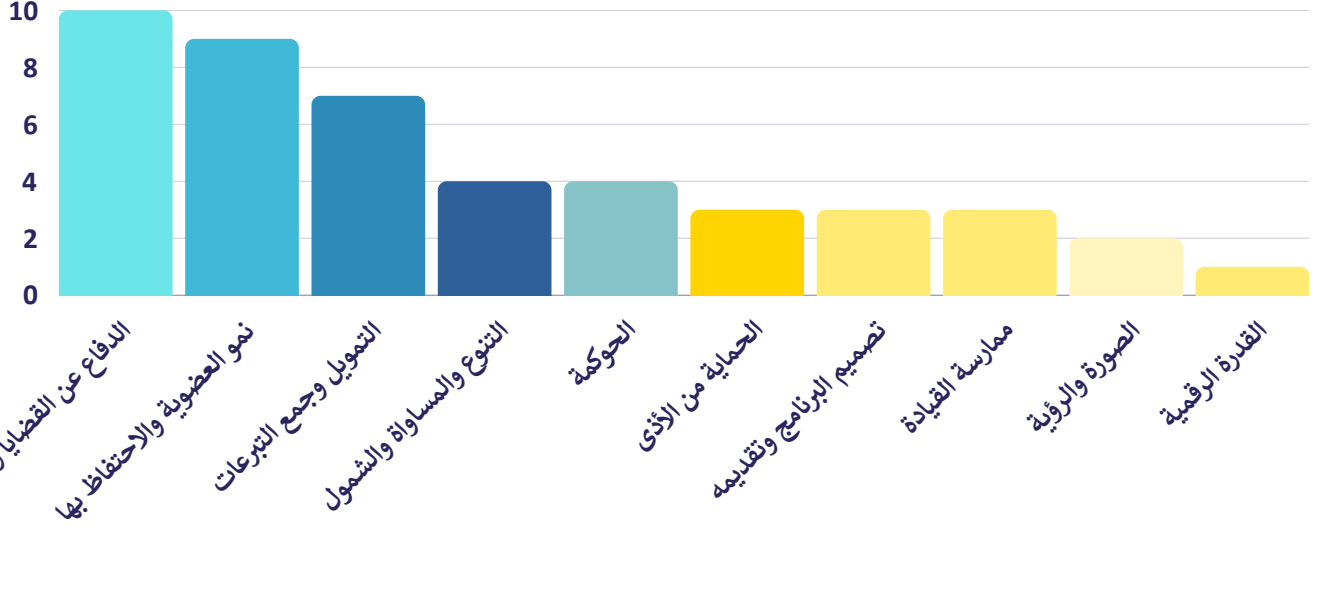
حركة متحدة تقودها الفتيات والشابات هي دعم مشاركة الشباب تحت سن ٣٠ عامًا في صنع القرار، وتعزيز المشاركة الإقليمية وفرص التواصل، وتعزيز المشاركة والتعلم بين المنظمات الأعضاء. تسلط هذه الأولويات الضوء على الإلتزام القوي بالقيادة الشبابية، وزيادة التعاون، وتبادل المعرفة كمحركات رئيسية لتعزيز الحركة على مدى السنوات الثلاث المقبلة.



4. أهم ثلاثة مجالات تود المنظمات الأعضاء أن تعطىها الأولوية للإقليم على مدى السنوات الثلاث المقبلة (٢٠٢٦-٢٠٢٨)، لتحقيق النتيجة الثانية للإستراتيجية العالمية: دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة وتقديم تجربة عالية الجودة للمرشدات وفتيات الكشافة

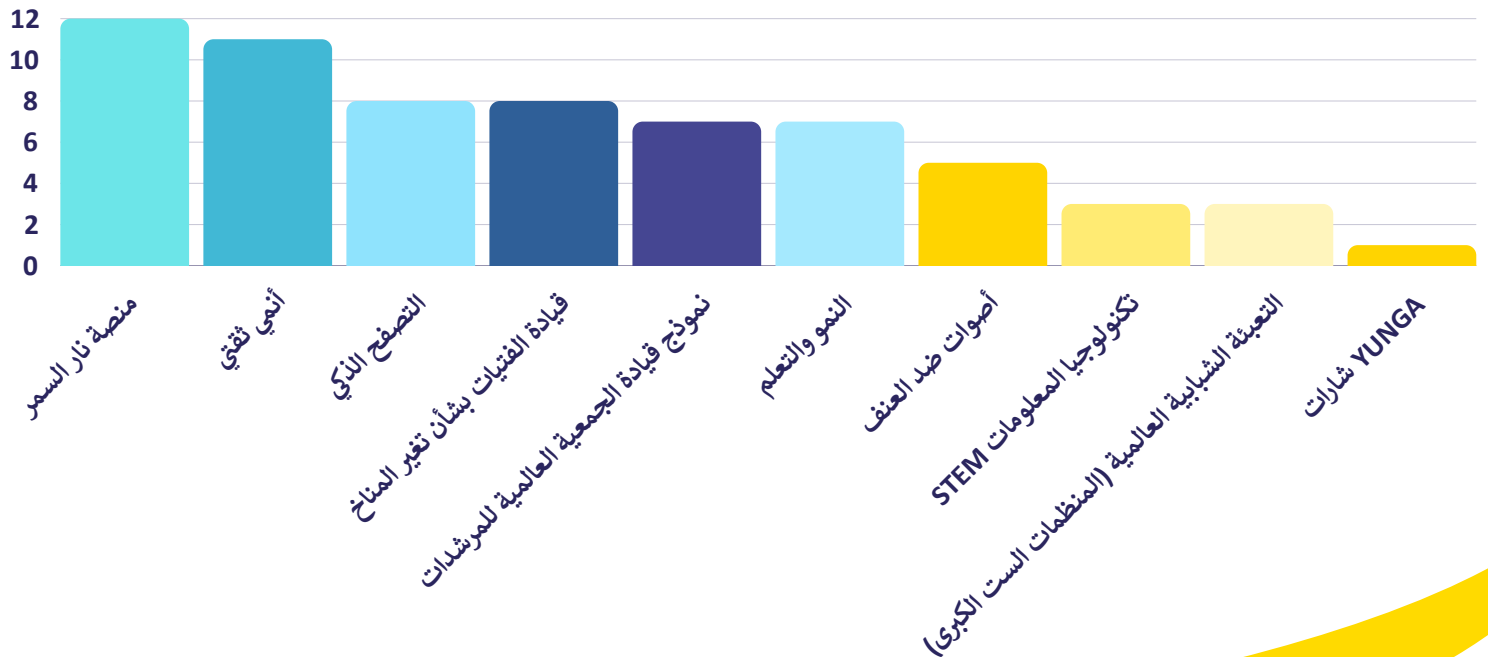
لتحقيق النتيجة الثانية للإستراتيجية العالمية:

دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة للجميع وتقديم تجربة مرشدات وفتيات الكشافة عالية الجودة، تم تحديد المجالات الثلاثة ذات الأولوية الأولى وهي المناصرة ومشاركة الشابات، ونمو العضوية والاحتفاظ بهم، والتمويل وجمع الأموال. تعكس هذه الأولويات تركيزًا قويًا على تمكين أصوات الشابات، وتوسيع العضوية واستدامتها، وضمان الاستقرار المالي لتعزيز التأثير الشامل والإستدامة للمرشدات وفتيات الكشافة.



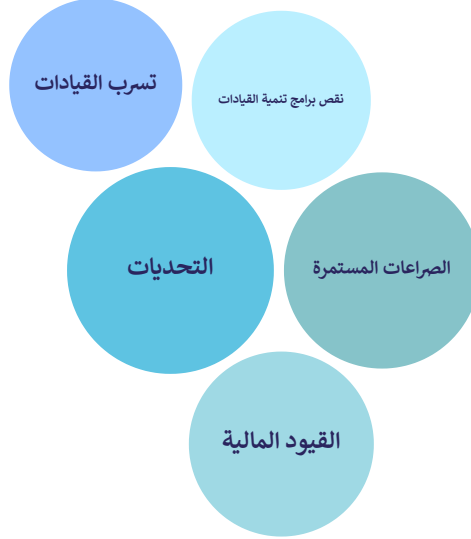
5. برامج ومبادرات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

تم سؤال المنظمات الأعضاء عما إذا كانت هناك أي برامج أو مبادرات حالية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تجدها ذات قيمة خاصة وترغب في إدراجها في الإقليم كجزء من برنامج العمل الفني. يتم عرض أفضل ٥ برامج مختارة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في الرسم البياني أدناه. ذكرت ١٢ منظمة عضو من أصل ١٥ منصة "نار السمر". تم ذكر برنامج "أنمي ثقفي" من قبل ١١ منظمة عضو، في حين تم ذكر برنامج "التصفح الذكي" و مبادرة "قيادة الفتيات بشأن تغير المناخ" من قبل ٨ من المنظمات الأعضاء، وتم اختيار نموذج القيادة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وبرنامج النمو والتعلم (إطار التعلم والتطوير للشابات والكبار) من قبل ٧ من المنظمات الأعضاء.



6. أهم التحديات التي تواجه المنظمات الأعضاء في الإقليم

عندما سألنا المنظمات الأعضاء عن التحديات الرئيسية التي تواجهها، سلطت المنظمات الأعضاء في الإقليم الضوء على مجموعة من الاهتمامات، مع القضايا الرئيسية بما في ذلك تسرب القائدات، والصراعات السياسية المستمرة، والقيود المالية، ونقص برامج تنمية المهارات القيادية / بناء القدرات (المهارات الكشفية، والإدارة التنظيمية وتنفيذ البرامج). وتؤثر هذه التحديات على الاستقرار التنظيمي، والوصول إلى التمويل، وفعالية البرامج، مما يؤكد الحاجة إلى الدعم المستهدف وزيادة الموارد لتعزيز القدرات والمرونة. وينبغي أن تكون معالجة هذه القضايا أولوية رئيسية في صياغة خطة العمل الثلاثية.



7. الفرص المتاحة في الإقليم

وبالمثل، عند سؤالنا عن الفرص المتاحة في الإقليم والتي تستخدمها المنظمات الأعضاء كثيرًا وترغب في الاستفادة منها، وجدنا أن الإقليم يقدم العديد من الفرص المقترحة للنمو، بما في ذلك التوأمة مع المراكز العالمية، وإقامة معسكرات مخصصة للمرشدين، وتمكين الأفراد بالمهارات للقيام بأدوار قيادية. هناك إمكانية لتبادل المعرفة، وتوسيع مشاريع التنمية المستدامة، وزيادة أنشطة تبادل الخبرات. بالإضافة إلى ذلك، تعد مشاركة الشابات أولوية، حيث يتم تعيين قائدات شابات تحت سن ٣٠ عامًا في المجالس، وهناك وجود قوي للمتطوعات، وخاصة الشابات. إن بناء الشراكات والاستفادة من التكنولوجيا والتعاون مع المنظمات المحلية والدولية يمكن أن يعزز التأثير. إن توسيع البرامج التي تركز على الاعتماد على الذات، وريادة الأعمال، وخدمة المجتمع سيساعد في مواجهة التحديات الاقتصادية مع تطوير المهارات الأساسية لدى الشابات.



8. اقتراحات المبادرات أو المشاريع التي سيتم تضمينها في خطة العمل الثلاثية

وتركز المبادرات المقترحة لخطة العمل الثلاثية على عدة مجالات رئيسية:

القيادة والتمكين، وتتضمن الخطة إنشاء أكاديمية للقيادة والتمكين وتطوير مجموعات الأدوات والأدلة لتعزيز مشاركة الشباب. التمكين الاقتصادي والاجتماعي، وإنشاء مبادرة إقليمية للتمكين الاقتصادي، وتفعيل ريادة الأعمال والابتكار ضمن حركة المرشحات، ومبادرة الصحة والرفاهية النفسية، إلى جانب برامج تطوير المهارات الحياتية للفتيات.

الاستدامة البيئية، وتوسيع نطاق التعليم في الهواء الطلق، وتنفيذ فرص التعلم القائمة على الطبيعة، وتمكين المرشحات وفتيات الكشافة من القيام بأدوار قيادية في مجال تغير المناخ والاستدامة.

المشاركة الثقافية والاجتماعية، وتقديم برنامج التبادل الثقافي والتضامن، وبرامج مواجهة الحروب والكوارث، وتشكيل لجنة الأزمات والطوارئ.

التعاون والتطوير، وإطلاع الجمعيات الوطنية على الشراكات العالمية، وتقديم ندوات افتراضية دورية، وضمان التطوير المستمر للشابات من خلال المشاركة في تجارب بين الأجيال.

المواضيع الرئيسية

يسلط الإستطلاع الضوء على المواضيع المتكررة التالية، المدرجة دون ترتيب معين:

- تمكين الشباب والقيادة - التركيز القوي على إشراك الشباب وفتيات الكشافة في صنع القرار، والأدوار القيادية، وفرص بناء القدرات.
- التعاون والتواصل - التأكيد على الحاجة إلى زيادة التعاون بين المنظمات الأعضاء، وتبادل أفضل الممارسات، والإستفادة من المنصات الرقمية لمزيد من الإتصال والدعم.
- الإستدامة والمسؤولية البيئية - دعوة للتثقيف البيئي، والجهود المبذولة للتخفيف من تغير المناخ، وتمكين فتيات الكشافة في قيادة الإستدامة.
- التنمية الاقتصادية والاجتماعية - تسليط الضوء على أهمية التمكين الاقتصادي ونمو العضوية وتطوير المهارات الحياتية في مجالات مثل ريادة الأعمال والصحة العقلية.
- التبادل الثقافي والشراكات العالمية - الرغبة في تعزيز المشاركة بين الثقافات وتبادل الخبرات وإبلاغ المنظمات الإقليمية حول الشراكات العالمية من أجل إستخدام أفضل للموارد.
- المرونة وإدارة الأزمات - الإعتراف بالتحديات التي تفرضها الصراعات والحروب والقيود الاقتصادية، مع التركيز على الإستعداد للكوارث، وقدرة الشباب على الصمود، والصحة العقلية.

تعكس هذه المواضيع تركيزًا قويًا على مشاركة المتطوعات وتمكين الشباب والتعاون والنمو المستدام.

خطة العمل الإقليمية الثلاثية

تقترح اللجنة الإقليمية العربية الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية التالية على المنظمات الأعضاء للنظر فيها. تستند هذه الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية إلى الحوارات التي أجريت مع المنظمات الأعضاء خلال العام الماضي، وآخر استطلاع رأي أجرته حملة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة عام ٢٠٢٤.

النتيجة ١: حركة تقودها فتيات وشابات متحدات ومتصلات

مجال العمل 1.1: هوية قوية وتماسكة للحركة الإرشادية

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
زيادة بنسبة ٢٠٪ في التفاعل الإقليمي على وسائل التواصل الاجتماعي.	"صورة واضحة ومحترمة ومعاصرة للكشافة والمرشدات في الإقليم العربي."	تطوير خطة اتصال إقليمية لتعزيز الهوية المشتركة للمرشدات وفتيات الكشافة في جميع أنحاء الإقليم	توضيح خصائص ومبادئ حركة المرشدات وفتيات المشافة وترويجها في جميع أنحاء الحركة.
مشاركة ما لا يقل عن ٥ قصص أو أهم الأحداث سنويًا عبر المنصات.	التقدير العميق والترويج للتاريخ الغني للحركة وثقافتها وقيمها.	استمرارية تسليط الضوء على تاريخ وإنجازات الحركة في الاحتفالات العالمية والإقليمية (يوم المرشدة العربية، يوم الذكرى العالمي، ...)	مشاركة تراث وقيم وتأثير حركة المرشدات وفتيات الكشافة والاحتفال بها في جميع أنحاء الحركة.

مجال العمل: 1.2 الوحدة والتضامن والتعاون الفعال في الحركة

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
إنشاء ما لا يقل عن خمسة مراكز شبكية إقليمية، يُركز كل منها على دور رئيسي، مثل رؤساء المنظمات الأعضاء، ورؤساء اللجان، ومسؤولي البرامج، ومسؤولي التدريب، ومسؤولي الشابات...	شبكة إقليمية مترابطة ومتعاونة، تضمن تعاونًا أقوى بين المنظمات الأعضاء.	إنشاء مراكز شبكية إقليمية، مصنفة حسب مجالات الاهتمام الرئيسية، لمساعدة المنظمات الأعضاء على التعاون بشكل فعال بشأن الموارد المشتركة عبر منصة نار السمر	تعزيز فرص التواصل والتآزر بين المنظمات الأعضاء.
إنشاء ما لا يقل عن "3" مجموعات عمل متخصصة تركز على القضايا الإقليمية الثلاث الرئيسية التي ذكرتها المنظمات الأعضاء خلال استطلاع عام 2024.	تنظيم اجتماعات نصف سنوية على الأقل بين المنظمات الأعضاء وأعضاء اللجنة الإقليمية، يجب أن يشارك 100% من المنظمات الأعضاء النشطة في هذه الاجتماعات.	تيسير مجموعات العمل المتخصصة للمنظمات الأعضاء لتبادل الخبرات ومناقشة التحديات والفرص ومعالجة قضايا إقليمية محددة.	تشكيل مستقبل الحركة من خلال آليات الحوار الفعال والتعاون في صناعة القرار بين المنظمات الأعضاء والجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
تنظيم وإجراء منتدى حوار سنوي لقادة المنظمات الأعضاء.	نظام شفاف تشاركي إدماجي أين تساهم جميع المنظمات الأعضاء بشكل فعال في تشكيل مستقبل الإقليم العربي والحركة.	تنظيم اجتماعات دورية بين المنظمات الأعضاء وأعضاء اللجنة الإقليمية.	تشكيل مستقبل الحركة من خلال آليات الحوار الفعال والتعاون في صناعة القرار بين المنظمات الأعضاء والجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
التأكد من تمثيل 70% على الأقل من المنظمات الأعضاء كل عام.	أن تكون 80% من المنظمات الأعضاء ممثلة في حدث الفتيات الشابات الذي ينعقد قبيل المؤتمر الإقليمي.	تنظيم منتدى سنوي لقادة المنظمات الأعضاء لمناقشة التحديات والحلول الإقليمية الرئيسية.	المؤتمر العربي الخامس والعشرون

النتيجة ١: حركة تقودها فتيات وشابات متحدات ومتصلات

مجال العمل 1.3: الروابط العالمية للفتيات والشابات لتعزيز القيادة والمواطنة العالمية

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
إقامة ما لا يقل عن ثلاث شركات دولية أو إقليمية جديدة بين مختلف المنظمات.	حركة متصلة عالمية تشارك فيها الفتيات والشابات بنشاط في مبادرات القيادة والمواطنة.	توسيع برامج المشاركة/التوأمة بين المنظمات الدولية والإقليمية لتعزيز التعلم والتعاون.	تقييم وتعزيز جودة وتأثير المبادرات التي تسهل الروابط العالمية للفتيات والشابات.
زيادة عدد الشابات اللاتي يحصلن على الدعم المالي مقارنة بالثلاثية السابقة.	حركة أكثر شمولاً ويمكن الوصول إليها، مما يسمح لعدد أكبر من الفتيات بالاستفادة من التجارب العالمية.	زيادة الدعم المالي والمنح للشابات للانضمام إلى البرامج العالمية والإقليمية.	زيادة الوصول إلى المبادرات التي تسهل التواصل العالمي الهادف للفتيات والشابات وضمان سهولة المشاركة فيها.
التأكد من أن 100% من الحملات تحتوي على رسائل واضحة ومتسقة، بما في ذلك تفاصيل البرنامج ومعايير الأهلية والمواعيد النهائية، عبر جميع قنوات التواصل الاجتماعي. زيادة عدد طلبات المشاركة في المبادرات العالمية والإقليمية.		إطلاق حملات على وسائل التواصل الاجتماعي لتعزيز مشاركة الفتيات والشابات في المبادرات العالمية والإقليمية	

النتيجة ١: حركة تقودها فتيات وشابات متحدات ومتصلات

مجال العمل 1.4: المشاركة الشبابية الهادفة على المستويين الإقليمي والعالمي

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا	الأهداف الإقليمية	النتيجة
إطلاق أكاديمية القيادة والتمكين بنجاح بحلول عام 2027، مع منهج شامل ووحدات تدريبية تركز على القيادة واتخاذ القرار للشابات.	حركة تقودها الشابات، حيث يتم تمكين القائدات الشابات للمساهمة بنشاط في الحوكمة وصنع القرار.	تنمية قدرات الشابات وتمكينهن لتولي أدوار قيادية ومواقع اتخاذ القرار	زيادة الوصول إلى فرص القيادة ومساحات صنع القرار على المستويين الإقليمي والعالمي للشابات.
يتم تمثيل 70% من المنظمات الأعضاء في حدث الفتيات الشابات الذي يكون ما قبل المؤتمر الاقليمي.			

النتيجة 2: دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة إرشادية عالية الجودة

مجال العمل 2.1: التعاون والتشبيك بين المنظمات الأعضاء من أجل جودة العمل الإرشادي

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ...	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
تتضمن 100% من الفعاليات الإقليمية الحضورية جلسات منظمة لتبادل المعرفة. تفاعل ما لا يقل عن 60% من المشاركين.	شبكة إقليمية مترابطة بشكل جيد، حيث تتشارك المنظمات الأعضاء المعرفة والموارد لتعزيز العمل الإرشادي.	تصميم كافة الفعاليات الإقليمية لتشمل جلسات تخصصية لتبادل المعرفة، مع تسليط الضوء على دراسات الحالة المختلفة خلال كل فعالية.	توفير آليات أقوى لمشاركة المعرفة بين الجمعيات الوطنية حول جودة حركة المرشدين وفتيات الكشافة. تعاون المنظمات الأعضاء والتواصل من أجل جودة حركة المرشدين وفتيات الكشافة
70% من المنظمات الأعضاء النشطة تشارك في المعسكرات الإقليمية. 75% من المشاركات يقروا بتجارب تعليمية إيجابية.	مساحات تعاونية ومبتكرة وشاملة للمشاركة في تصميم البرامج التي تجعل حركة المرشدين والكشافة أكثر أهمية، ويمكن الوصول إليها، وإشراك كل فتاة في كل مكان.	تنظيم مخيم إقليمي لكل فئة عمرية (المرشدين، الدليلات، الزهراء) بالتعاون مع المنظمات الأعضاء.	دعم المساحات التشاركية لجعل حركة المرشدين والكشافة أكثر صلة وشمولية لجميع الفتيات.

النتيجة 2: دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة إرشادية عالية الجودة

مجال العمل 2.2: دعم المنظمات الأعضاء لتوفير تعليم عالي الجودة لحركة المرشدين وفتيات الكشافة

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ...	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
الاستجابة لـ 100% من طلبات المنظمات الأعضاء للحصول على الدعم وتلبية احتياجاتها في بناء القدرات والتعاون معها من أجل تطوير خطة بناء القدرات. إعجاب ما لا يقل عن 75% من المنظمات الأعضاء عن رضاهم عن الدعم المقدم.	قاعدة قيادية قوية ومدربة تدريباً جيداً، تقدم برامج إرشادية عالية الجودة للفتيات في جميع أنحاء الإقليم.	دعم المنظمات الأعضاء من خلال برنامج بناء القدرات، وتوفير التدريب المخصص لهم بالتعاون مع فريق بناء القدرات.	تمتع المنظمات الأعضاء بإمكانية الوصول إلى دعم فعال مخصص، وموارد وفرص تعليمية وتطويرية عالية الجودة.
إطلاق حملات مناصرة لتسليط الضوء على الأزمات في الإقليم العربي. جمع التمويلات من طرف المنظمات الاعضاء من خلال جهود المناصرة.		توفير الدعم للمنظمات الأعضاء في المناطق المتضررة من الأزمات	
حضور 70% من المنظمات الأعضاء النشطة ورش العمل. تحقيق معدل رضا يصل إلى 75% بناءً على استبيانات ما بعد ورشات العمل.		تعزيز قدرات الإقليم	

مجال العمل 2.3: مواهمة مبادرات الجمعية العالمية مع إطار التعلم والنمو

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ...	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
تطبيق مبادئ "النمو والتعلم" في كافة الفعاليات الإقليمية. تبدأ ثلاث منظمات أعضاء على الأقل في دمج مبادئ النمو والتعلم على المستوى الوطني.	نهج موحد وعالي التأثير للتعلم، مما يضمن الجودة عبر جميع المنظمات الأعضاء.	توفير التدريب لقائدات المنظمات الأعضاء حول دمج إطار الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة للنمو والتعلم في برامجهم الوطنية.	ضمان توافق الموارد والمشاريع مع إطار التعلم والتطوير الخاص بالجمعية العالمية

النتيجة 3: إقليم عربي مستدام

مجال العمل 3.1 الاستدامة المالية

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
وجود مشاركات وتبرعات من الإقليم العربي.	قاعدة تمويل أقوى وأكثر تنوعًا، تضمن الاستدامة المالية للمبادرات الإقليمية/الوطنية.	الترويج ليوم العطاء في الإقليم العربي لجذب داعمين جدد	زيادة الإيرادات المحققة من التبرعات بما يتماشى مع أهداف وأولويات الجمعية العالمية للمرشداً وتفتيات الكشافة
تواجد المتجر الإرشادي في 80٪ من الفعاليات الإقليمية و تحقيق أرباح.		إطلاق المتجر الإرشادي في جميع الفعاليات الإقليمية الحضورية.	

مجال العمل 3.2: الكفاءة التشغيلية

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
تطبيق سياسة الحماية في الإقليم العربي للمرشداً من خلال الأنشطة الإقليمية.	تجارب تطوعية منظمة بشكل جيد، تعزز المشاركة وتعظيم المساهمات على جميع المستويات.	خلق بيئة تشعر فيها المتطوعات الإقليميات بالأمان والتقدير والتمكين للنجاح في أدوارهن.	يتم تنفيذ النموذج التشغيلي التطوعي بشكل متسق ويضيف قيمة عبر الجمعية العالمية للمرشداً وتفتيات الكشافة
إعداد وتنفيذ خطة تنمية المتطوعات في الإقليم العربي بما يتماشى مع سياسة وعمليات إدارة المتطوعات في الجمعية العالمية للمرشداً وتفتيات الكشافة.		إعداد خطة إقليمية لمشاركة المتطوعات، مع تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح للمتطوعات.	
يحضر 70٪ من المتطوعات في فعالية المتطوعات وتكون نسبة الرضا 70% في الاستبيانات البعدية للحدث.			

مجال العمل 3.3 ثقافة الفريق العالمي وفعاليتيه

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
يتم عقد اجتماعين للمتابعة والتقييم سنويًا، مع متابعة وتقييم التقدم المحرز في خطة العمل بشكل منتظم	فريق إقليمي أكثر تماسكًا وتنسيقًا، يعزز الابتكار والتعاون	تنظيم اجتماعات المراقبة والتقييم لتقييم التقدم المحرز في خطة العمل الإقليمية.	تعزيز التعاون مع الفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشداً وتفتيات الكشافة
عقد اجتماعات شهرية للجنة عبر الإنترنت واجتماع سنوي حضوري (إن أمكن) لتقييم التقدم ومعالجة التحديات.			

خطة الأنشطة 2026-2028

فيما يلي نظرة عامة على الأنشطة المزمع عقدها للأعوام 2026 و2027 و2028 والتي ستوفر مخططاً أولياً للجنة الإقليمية 2026-2028 لتطوير خطط العمل الإقليمية السنوية.

ملاحظات:

- 0.00 جنيه إسترليني - يشير إلى أن التكلفة غير مغطاة بالإقليم أو أنه لا توجد تكلفة.
- ** ستبدل اللجنة الإقليمية قصارى جهدها لخفض هذه التكلفة إلى أدنى حد. وسيتم إعادة تخصيص أي أموال غير مستخدمة لتنفيذ البرامج.

2026					
النتيجة الاستراتيجية	مجال العمل	النشاط	الوصف	التكلفة التقديرية (الإقليم)	بالتعاون مع
حركة موحدة و مترابطة بقيادة الفتيات والشابات	هوية قوية و متماسكة لحركة المرشدات والفتيات الكشافة	تطوير خطة اتصال إقليمية	إعداد خطة شاملة تتضمن الرسائل الرئيسية، و قنوات التواصل، و آليات إيصال المحتوى، و الإرشادات العامة بما يتماشى مع رسالة ورؤية وقيم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة	£1000	فريق الإعلام والاتصالات، فريق تنمية القدرات، فريق المراكز العالمية
		الاحتفال بالفعاليات الإقليمية والعالمية	تنظيم وترويج احتفالات إقليمية تبرز تاريخ وإنجازات حركة الإرشاد والفتيات، مثل يوم المرشدة العربية، يوم الذكرى العالمي، والذكرى الستين لتأسيس المكتب العربي للمرشدات إنشاء أرشيف رقمي و يعرض أهم المحطات التاريخية، الصور والفيديوهات التي تسلط الضوء على مسيرة الحركة في الإقليم العربي، مع تحديثات دورية لضمان استمرارية التوثيق	£1000	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / فريق القيادة وتطوير التعلم
		إنشاء مساحات تشاركية (عبر منصة كامب فاير)	إنشاء مساحات افتراضية تُمكن المنظمات الأعضاء من مشاركة الموارد وأفضل الممارسات ودعم بعضهم البعض. سيتم تقسيم هذه المراكز حسب مجالات العمل والمهام مثل (المقوضات الدوليات، مسؤولات الإعلام، ومسؤولات البرامج، ومسؤولات التدريب، مسؤولات الشباب ...)	£0,00	فريق الإعلام والاتصالات / فريق الدعم الفني / فريق منصة كامب فاير
		مجموعات العمل الإقليمية	تجتمع مجموعات العمل لمناقشة مواضيع محددة حسب الاحتياج كالتحديات الإقليمية أو الفرص المراد استغلالها وذلك للخروج بنتيجة معينة كإعداد مسودات خطط العمل أو اقتراح حلول.	£0,00	المنظمات الأعضاء ، والقائدات الإقليميات، والخبرات
		إجتماعات تنسيقية وزيارات ميدانية للمنظمات الأعضاء	عقد اجتماعات نصف سنوية بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية لضمان التنسيق المستمر والإطلاع على آخر المستجدات ومعالجة المسائل العاجلة. تنظيم اجتماعات فردية وزيارات للمنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية، وتوطيد العلاقات، ومواجهة التحديات الرئيسية، واستكشاف آفاق التعاون المستقبلي.	£3000	اعضاء اللجنة الإقليمية و المنظمات الأعضاء
		المنتدى السنوي لقائدات المنظمات الأعضاء	تنظيم منتدى مشترك بصيغة مزودة تجمع بين المشاركة الحضورية والافتراضية، حيث تناقش قائدات المنظمات الأعضاء وصناعات القرار بها التحديات الإقليمية، وتشارك أفضل الممارسات، وتتعاون في إيجاد الحلول.	£1500	المنظمات الأعضاء ، فريق دعم العضوية الإقليمي
تساهم الروابط العالمية للفتيات والشابات في بناء القيادة والمواطنة العالمية	برامج منح للشابات	برنامج منح مخصص يقدم مساعدات مالية للشابات للمشاركة في برامج القيادة والتدريب ومختلف الفعاليات. السعي لإشراك القطاع الخاص والجهات المانحة المؤسسية لدعم مشاركة الشابات في البرامج الإقليمية والعالمية من خلال المنح	£2000	المنظمات الأعضاء، المتبرعين من الشركات، المؤسسات، المنظمات الخيرية، المسؤولين عن تطوير المنح	
	حملة #فرض_إرشادية على وسائل التواصل الاجتماعي	حملة ديناميكية على منصات التواصل الاجتماعي لمشاركة تفاصيل البرامج ومواعيد التقديم وقصص النجاح للترويج للحدوث وزيادة المشاركة الإقليمية بالإضافة إلى تنظيم لقاءات افتراضية مع خريجات البرامج لمشاركة تجاربهن والإجابة على الأسئلة.	£1000	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / المنظمات الأعضاء	
	جلسات تبادل المعرفة في الفعاليات الإقليمية	التأكد من أن كل حدث حضوري يتضمن جلسة واحدة على الأقل مخصصة لمشاركة الخبرات بين الجمعيات الأعضاء وبطريقة تفاعلية (كالجلسات الحوارية، الأسئلة والأجوبة، عروض التجارب الناجحة، القضايا المشتركة، الحوارات الثنائية...)	£1000	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء	
تعاون والتواصل بين المنظمات من أجل جودة حركة الإرشاد والتوجيه للفتيات والكشافة	مخيمات إقليمية لمختلف الفئات العمرية	المساهمة في تنفيذ برامج تربية تركز على احتياجات الفتيات، من خلال تنظيم المخيمات بالشراكة مع الجمعيات الأعضاء، وفقاً لدليل تخطيط الفعاليات، مع الحرص على أن تكون هذه المخيمات مستدامة بيئياً وصديقة للبيئة. متابعة جمع آراء الفتيات وشهادتهن أثناء المخيمات وبعدها لتقييم الأثر وتعزيز التحسين المستمر. إمكانية توجيه الدعوة إلى الجمعيات الأعضاء من الأقاليم الأخرى للمشاركة وتبادل الخبرات.	£2500	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء	
	تقديم الدعم والتدريب المصممة حسب احتياجات الجمعيات الأعضاء	تقديم دعم مخصص للجمعيات الأعضاء، يشمل الاستشارات والموارد، استناداً إلى احتياجاتها الخاصة بما يعزز قدراتها ويستجيب لأولوياتها الخاصة.	£1000	فريق الإعلام والاتصالات، فريق بناء القدرات	
دعم المنظمات الأعضاء لتصبح مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة عالية الجودة للفتيات المرشدات وفتيات الكشافة	حملات المناصرة الإقليمية و جمع التبرعات	إطلاق حملة مناصرة تُسلط الضوء على التحديات التي تواجهها المنظمات الأعضاء في مناطق الأزمات، مساعدة المنظمات الأعضاء العاملة في المناطق المتضررة على إنشاء آلية دعم مالي	£1000	فريق تنمية الموارد ، فريق بناء القدرات، وفريق البرامج، والمؤسسات الخارجية المتخصصة في هذا المجال	
	تنظيم ورش عمل إقليمية	تقديم ورش عمل إقليمية لبناء القدرات وتعزيز تبادل المعرفة بين المنظمات الأعضاء	£1000	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء	
إقليم عربي وجمعية عالمية مستدامة	الاستدامة المالية	الترويج ليوم العطاء في الإقليم العربي	إطلاق حملة إقليمية تفاعلية عبر وسائل التواصل الاجتماعي، والتنسيق مع الجهات المانحة، والتعاون مع المؤثرين، بهدف تعزيز التفاعل والمشاركة و الدعم	£1000	فريق الاتصالات، المنظمات الأعضاء، الجهات المانحة، الفريق المالي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
	الكفاءة التشغيلية	الخطة الإقليمية للحماية	تدريب المتطوعات بالإقليم العربي وتطبيق سياسة وإجراءات الحماية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في كافة الفعاليات والتظاهرات الإقليمية.	£1000	إدارة المتطوعات
		خطة تطوير المتطوعات	العمل على وضع خطة لتطوير إدارة المتطوعات في الإقليم، بناءً على نتائج تقييم الممارسات والتجارب المعتمدة حالياً.	£0,00	إدارة المتطوعات
	ثقافة الفريق العالمي وفعاليتيه	الفعالية السنوية للمتطوعات بالإقليم العربي	تنظيم حدث سنوي مميز لتكريم المتطوعات ومشاركة باستخدام فيديوهات تبرز مساهمتهن وشهادت شكر رقمية، بالإضافة إلى توفير فرص للتواصل وبناء الشبكات	£1000	إدارة المتطوعات
		جدولة وإجراء اجتماعات المتابعة والتقييم نصف السنوية	تنظيم اجتماعات تفاعلية للمتابعة والتقييم، مع لوحات معلومات وتحليل بيانات، لمتابعة التقدم بشكل ديناميكي. ضمان متابعة منظمة لتقدم تنفيذ الخطة الإقليمية.	£0,00	اللجنة الإقليمية، المدير الإقليمي
		الاجتماعات الشهرية للجنة الإقليمية	عقد اجتماعات شهرية عبر الإنترنت واجتماع سنوي حضوري لمراجعة التقدم المحرز والتحديات وتأثير ذلك على الخطة الإقليمية	£3000	اللجنة الإقليمية، المدير الإقليمي

النتيجة الاستراتيجية	مجال العمل	النشاط	الوصف	التكلفة التقديرية (الإقليم)	بالتعاون مع	
حركة موحدة ومتراپطة بقيادة الفتيات والشابات	هوية قوية وتماسكة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة	الاحتفال بالفعاليات الإقليمية والعالمية	تنظيم وترويج احتفالات إقليمية تبرز تاريخ وإنجازات حركة الإرشاد والفتيات، مثل يوم المرشدة العربية، يوم الذكرى العالمي، والذكرى الستين لتأسيس المكتب العربي للمرشدات...	£1000	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / فريق القيادة وتطوير التعلم	
	الوحدة والتضامن والتعاون الفعال في الحركة	مجموعات العمل الإقليمية	تجتمع مجموعات العمل لمناقشة مواضيع محددة حسب الاحتياج كالتحديات الإقليمية أو القرص المراد استغلالها وذلك للخروج بنتيجة معينة كإعداد مسودات خطط العمل أو اقتراح حلول.	£0,00	المنظمات الأعضاء ، والقائدات الإقليميات، والخبرات	
		إجتماعات تنسيقية وزيارات ميدانية للمنظمات الأعضاء	عقد إجتماعات نصف سنوية بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية لضمان التنسيق المستمر والاطلاع على آخر المستجدات ومعالجة المسائل العاجلة. تنظيم إجتماعات فردية وزيارات للمنظمات لتعزيز التواصل بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية، وتوطيد العلاقات، ومواجهة التحديات الرئيسية، واستكشاف آفاق التعاون المستقبلي.	£3000	اعضاء اللجنة الإقليمية والمنظمات الأعضاء	
	تساهم الروابط العالمية للفتيات والشابات في بناء القيادة والمواطنة العالمية	المنتدى السنوي لقائدات الجمعيات الاعضاء	تنظيم منتدى مشترك بصيغة مزدوجة تجمع بين المشاركة الحضورية والافتراضية، حيث تناقش قائدات المنظمات الأعضاء وصانعات القرار بها التحديات الإقليمية، وتشارك أفضل الممارسات، وتتعاون في إيجاد الحلول.	£1500	المنظمات الأعضاء ، فريق دعم العضوية الإقليمي	
		برامج الشراكة والتعاون بين الجمعيات الاعضاء	تسهيل ودعم الشراكات/المشاريع المشتركة بين المنظمات الأعضاء (داخل الإقليم وعلى الصعيد الدولي) لتعزيز التعلم المشترك وتبادل أفضل الممارسات والتعاون في بحث / تنفيذ المشاريع.	£0,00	المنظمات الأعضاء ، الشركاء الإقليميون والدوليون ، فريق دعم العضوية الإقليمي	
	المشاركة الفعالة للشابات على المستويين الإقليمي والعالمي	برنامح منح الشابات	برنامح منح مخصص يقدم مساعدات مالية للشابات للمشاركة في برامج القيادة والتدريب ومختلف الفعاليات. السعي لإشراك القطاع الخاص والجهات المانحة المؤسسية لدعم مشاركة الشابات في البرامج الإقليمية والعالمية من خلال المنح	£2000	المنظمات الأعضاء، المتبرعين من الشركات، المؤسسات، المنظمات الخيرية، المسؤولين عن تطوير المنح	
		أكاديمية القيادة وتمكين الشابات	حملة #فرض_إرشادية على وسائل التواصل الاجتماعي	حملة ديناميكية على منصات التواصل الاجتماعي لمشاركة تفاصيل البرامج ومواعيد التقديم وقصص النجاح للترويج للاحداث وزيادة المشاركة الإقليمية بالإضافة الى تنظيم لقاءات افتراضية مع خريجات البرامج لمشاركة تجاربهن والإجابة على الأسئلة.	£1000	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / المنظمات الأعضاء
	دعم المنظمات الأعضاء لتصبح مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة عالية الجودة للمرشدات وفتيات الكشافة	المشاركة الفعالة للشابات على المستويين الإقليمي والعالمي	برنامح تدريبي منظم متعدد الوحدات يركز على الحكمة، فن الخطابة، المناصرة، والقيادة الاستراتيجية، بهدف إعداد الشابات لتولي أدوار اتخاذ القرار.	£3500	فريق الإعلام والاتصالات / لجنة الشابات / فريق القيادة وتطوير التعلم	
		التعاون وعمل شبكات للتواصل بين المنظمات الأعضاء من أجل جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة	جلسات تبادل المعرفة في الفعاليات الإقليمية	التأكد من أن كل حدث حضوري يتضمن جلسة واحدة على الأقل مخصصة لمشاركة الخبرات بين الجمعيات الاعضاء وبطريقة تفاعلية (كالجلسات الحوارية، الأسئلة والأجوبة، عروض التجارب الناجحة، القضايا المشتركة، الحوارات الثنائية...)	£1000	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء
		دعم المنظمات الأعضاء لتوفير تعليم عالي الجودة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة	مخيمات إقليمية لمختلف الفئات العمرية	المساهمة في تنفيذ برامج تربية تركز على احتياجات الفتيات، من خلال تنظيم المخيمات بالشراكة مع الجمعيات الأعضاء، وفقاً لدليل تخطيط الفعاليات، مع الحرص على أن تكون هذه المخيمات مستدامة بيئياً وصديقة للبيئة. متابعة جمع آراء الفتيات وشهادتهن أثناء المخيمات وبعدها لتقييم الأثر وتعزيز التحسين المستمر. إمكانية توجيه الدعوة إلى الجمعيات الأعضاء من الأقاليم الأخرى للمشاركة وتبادل الخبرات.	£2500	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء
تقديم الدعم والتدريب المصممة حسب احتياجات الجمعيات الأعضاء			تقديم دعم مخصص للجمعيات الأعضاء، يشمل الاستشارات والموارد، استناداً إلى احتياجاتها الخاصة بما يعزز قدراتها ويستجيب لأولوياتها الخاصة.	£1000	فريق بناء القدرات والمنظمات الأعضاء	
مبادرات الجمعية العالمية حتى تحاكي خصائص المرشدات وفتيات الكشافة عالية الجودة		حملات المناصرة الإقليمية و جمع التبرعات	إطلاق حملة مناصرة تُسلط الضوء على التحديات التي تواجهها المنظمات الأعضاء في مناطق الأزمات. مساعدة المنظمات الأعضاء العاملة في المناطق المتضررة على إنشاء آلية دعم مالي.	£1000	فريق الإعلام والاتصالات، فريق بناء القدرات	
		تنظيم ورش عمل إقليمية	تقديم ورش عمل إقليمية لبناء القدرات وتعزيز تبادل المعرفة بين المنظمات الأعضاء.	£1000	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء	
منظمة عضو وجمعية عالمية مستدامة		الكفاءة التشغيلية	التدريب القيادي على المستوى الإقليمي والوطني	توفير تدريب مخصص، حضوري وافتراضي، لقائدات المنظمات الأعضاء حول دمج إطار النمو والتعلم (GAL) في البرامج الوطنية، وضمان تقبله كمرجعية أساسية في جميع الفعاليات الإقليمية.	£2000	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء
		الاستدامة المالية	الترويج ليوم العطاء في الإقليم العربي	إطلاق حملة إقليمية تفاعلية عبر وسائل التواصل الاجتماعي، والتنسيق مع الجهات المانحة، والتعاون مع المؤثرين، بهدف تعزيز التفاعل والمشاركة و الدعم	£1000	فريق الاتصالات، المنظمات الأعضاء، الجهات المانحة، الفريق المالي للجمعية العالمية للمرشدات
	إنشاء متجر إرشادي خلال الفعاليات الإقليمية		إقامة متجر إرشادي خلال كل فعالية إقليمية حضورية، يعرض منتجات حصرية تعكس هوية الحركة وتُساهم في تعزيز تجربة المشاركات، مما يوفر لهم فرصة شراء سلع مميزة لا تتوفر إلا في هذه الفعاليات.	£1000	فريق اللوجستيات، لجنة تنمية الموارد، فريق الإعلام، الفريق المالي	
	ثقافة الفريق العالمي وفعاليتها	الفعالية السنوية للمتطوعات بالإقليم العربي	تنظيم حدث سنوي مميز لتكريم المتطوعات ومشاركة باستخدام فيديوهات تبرز مساهماتهن وشهادات شكر رقمية، بالإضافة إلى توفير فرص للتواصل وبناء الشبكات.	£1000	إدارة المتطوعات	
		جدولة وإجراء إجتماعات المتابعة والتقييم نصف السنوية	عقد إجتماعات تفاعلية للمتابعة والتقييم، مع لوحات معلومات وتحليل بيانات، لمتابعة التقدم بشكل ديناميكي. ضمان متابعة منظمة لتقدم تنفيذ الخطة الإقليمية.	£0,00	اللجنة الإقليمية، المدير الإقليمي	
اجتماع اللجنة الشهري	عقد إجتماعات شهرية عبر الإنترنت واجتماع سنوي حضوري لمراجعة التقدم والتحديات وتأثير الخطة الإقليمية.	£3000	اللجنة الإقليمية، المدير الإقليمي			

النتيجة الاستراتيجية	مجال العمل	النشاط	الوصف	التكلفة التقديرية (الإقليم)	بالتعاون مع
حركة موحدة و مترابطة بقيادة الفتيات والشابات	هوية قوية ومتماسكة لحركة المرشدات والفتيات الكشافة	الاحتفال بالفعاليات الإقليمية والعالمية	تنظيم وترويج احتفالات إقليمية تبرز تاريخ وإنجازات حركة الإرشاد والفتيات، مثل يوم المرشدة العربية، يوم الذكرى العالمي، والذكرى الستين لتأسيس المكتب العربي للمرشدات...	£1000	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / فريق القيادة وتطوير التعلم
	الوحدة والتضامن والتعاون الفعال في الحركة	إجتماعات تنسيقية وزيارات ميدانية للمنظمات الأعضاء	عقد اجتماعات نصف سنوية بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية لضمان التنسيق المستمر والاطلاع على آخر المستجدات ومعالجة المسائل العاجلة. تنظيم اجتماعات فردية وزيارات للمنظمات لتعزيز التواصل بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية، وتوطيد العلاقات، ومواجهة التحديات الرئيسية، واستكشاف آفاق التعاون المستقبلي.	£0,00	اعضاء اللجنة الاقليمية و المنظمات الأعضاء
		المنتدى السنوي لقائدات الجمعيات الاعضاء	تنظيم منتدى مشترك بصيغة مزودة تجمع بين المشاركة الحضورية والافتراضية، حيث تناقش قائدات المنظمات الأعضاء وصانعات القرار بها التحديات الإقليمية، وتشارك أفضل الممارسات، وتتعاون في إيجاد الحلول.	£1500	المنظمات الأعضاء ، فريق دعم العضوية الإقليمي
	تساهم الروابط العالمية للفتيات والشابات في بناء القيادة والمواطنة العالمية	المؤتمر العربي الإقليمي للمرشدات	حدث يُعقد كل ثلاث سنوات للمنظمات الأعضاء في الإقليم. ويُعدّ منتدى رئيسياً لاتخاذ القرارات، ومراجعة التقدم المُحرز، والاحتفاء بالإنجازات، وتحديد الأولويات الاستراتيجية، وانتخاب اللجنة الإقليمية لتوجيه عمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في الإقليم على مدى السنوات الثلاث المقبلة	غير معروف	المنظمات الأعضاء ، فريق دعم العضوية الإقليمي
		برامج الشراكة والتعاون بين الجمعيات الاعضاء	تسهيل ودعم الشراكات/المشاريع المشتركة بين المنظمات الأعضاء (داخل الإقليم وعلى الصعيد الدولي) لتعزيز التعلم المشترك وتبادل أفضل الممارسات والتعاون في بحث / تنفيذ المشاريع.	£0,00	المنظمات الأعضاء ، الشركاء الإقليميون والدوليون، فريق دعم العضوية الإقليمي
	المشاركة الفعالة للشابات على المستويين الإقليمي والعالمي	برنامج منح الشابات	برنامج منح مخصص يقدم مساعدات مالية للشابات للمشاركة في برامج القيادة والتدريب ومختلف الفعاليات. السعي لإشراك القطاع الخاص والجهات المانحة المؤسسية لدعم مشاركة الشابات في البرامج الإقليمية والعالمية من خلال المنح.	£2000	المنظمات الأعضاء، المتبرعين من الشركات، المؤسسات، المنظمات الخيرية، المسؤولين عن تطوير المنح
		حملة #فرص_إرشادية على وسائل التواصل الاجتماعي	حملة ديناميكية على منصات التواصل الاجتماعي لمشاركة تفاصيل البرامج ومواعيد التقديم وقصص النجاح للترويج للاحداث وزيادة المشاركة الإقليمية بالإضافة الى تنظيم لقاءات افتراضية مع خريجات البرامج لمشاركة تجاربهن والإجابة على الأسئلة.	£1000	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / المنظمات الأعضاء
	أكاديمية القيادة وتمكين الشابات	حدث ما قبل المؤتمر الإقليمي للشابات/ منتدى الشابات	مساحة تمكينية للشابات لبناء الثقة وتعزيز القيادة والاستعداد للمشاركة الفعالة في المؤتمر الإقليمي.	£3000	المنظمات الأعضاء ولجنة الشابات
		أكاديمية القيادة وتمكين الشابات	برنامج تدريبي منظم متعدد الوحدات يركز على الحوكمة، فن الخطابة، المناصرة، والقيادة الاستراتيجية. بهدف إعداد الشابات لتولي أدوار اتخاذ القرار.	£3500	المنظمات الأعضاء ولجنة الشابات وفريق القيادة وتطوير التعلم
	دعم المنظمات الأعضاء لتصبح مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة عالية الجودة للمرشدات وفتيات الكشافة	جلسات تبادل المعرفة في الأحداث الإقليمية	التأكد من أن كل حدث حضوري يتضمن جلسة واحدة على الأقل مخصصة لمشاركة الخبرات بين الجمعيات الاعضاء وبطريقة تفاعلية (كالجلسات الحوارية، الأسئلة والأجوبة، عروض التجارب الناجحة، القضايا المشتركة، الحوارات الثنائية...)"	£1000	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء
التعاون وعمل شبكات للتواصل بين المنظمات الأعضاء من أجل جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة		مخيمات إقليمية لمختلف الفئات العمرية	المساهمة في تنفيذ برامج تربية تركز على احتياجات الفتيات، من خلال تنظيم المخيمات بالشراكة مع الجمعيات الأعضاء، وفقاً لدليل تخطيط الفعاليات، مع الحرص على أن تكون هذه المخيمات مستدامة بيئياً وصادقة للبيئة. متابعة جمع آراء الفتيات وشهادتهن أثناء المخيمات وبعدها لتقييم الأثر وتعزيز التحسين المستمر. إمكانية توجيه الدعوة إلى الجمعيات الأعضاء من الأقاليم الأخرى للمشاركة وتبادل الخبرات.	£2500	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء
دعم المنظمات الأعضاء لتوفير تعليم عالي الجودة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة		تقديم الدعم والتدريبات المصممة حسب احتياجات الجمعيات الأعضاء	تقديم دعم مخصص للجمعيات الأعضاء، يشمل الاستشارات والموارد، استناداً إلى احتياجاتها الخاصة بما يعزز قدراتها ويستجيب لأولوياتها الخاصة.	£1000	فريق بناء القدرات والمنظمات الأعضاء
مبادرات الجمعية العالمية حتى تحاكي خصائص المرشدات وفتيات الكشافة عالية الجودة		حملات المناصرة الإقليمية و جمع التبرعات	إطلاق حملة مناصرة تُسلط الضوء على التحديات التي تواجهها المنظمات الأعضاء في مناطق الأزمات. مساعدة المنظمات الأعضاء العاملة في المناطق المتضررة على إنشاء آلية دعم مالي.	£1000	فريق الإعلام والاتصالات، فريق بناء القدرات
التدريب القيادي على المستوى الإقليمي والوطني		توفير تدريب مخصص، حضوري وافتراضي، لقائدات المنظمات الأعضاء حول دمج إطار النمو والتعلم (GAL) في البرامج الوطنية، وضمان تفعيله كمرجعية أساسية في جميع الفعاليات الإقليمية.	£2000	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء	
إقليم إرشادي عربي مستدام	الاستدامة المالية	الترويج ليوم العطاء في الإقليم العربي	إطلاق حملة إقليمية تفاعلية عبر وسائل التواصل الاجتماعي، والتنسيق مع الجهات المانحة، والتعاون مع المؤثرين، بهدف تعزيز التفاعل والمشاركة و الدعم	£1000	فريق الاتصالات، المنظمات الأعضاء، الجهات المانحة، الفريق المالي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
	الكفاءة التشغيلية	إنشاء متجر إرشادي خلال الفعاليات الإقليمية	إقامة متجر إرشادي خلال كل فعالية إقليمية حضورية، يعرض منتجات حصرية تعكس هوية الحركة وتُساهم في تعزيز تجربة المشاركين، مما يوفر لهم فرصة شراء سلع مميزة لا تتوفر إلا في هذه الفعاليات.	£1000	فريق اللوجستيات، لجنة تنمية الموارد، فريق الإعلام، الفريق المالي
		الفعالية السنوية للمتطوعات بالإقليم العربي	تنظيم حدث سنوي مميز لتكريم المتطوعات ومشاركة باستخدام فيديوهات تبرز مساهمتهن وشهادات شكر رقيمة، بالإضافة إلى توفير فرص للتواصل وبناء الشبكات.	£1000	إدارة المتطوعات
	ثقافة الفريق العالمي وفعالته	جدولة وإجراء اجتماعات المتابعة والتقييم نصف السنوية	عقد اجتماعات تفاعلية للمتابعة والتقييم، مع لوحات معلومات وتحليل بيانات، لمتابعة التقدم بشكل ديناميكي.	£0,00	اللجنة الإقليمية، المدير الإقليمي
		اجتماع اللجنة الشهري	عقد اجتماعات شهرية عبر الإنترنت واجتماع سنوي حضوري لمراجعة التقدم والتحديات وتأثير الخطة الإقليمية.	£3000	اللجنة الإقليمية، المدير الإقليمي

المالية

يوضح الجدول أدناه الإيرادات والنفقات المتوقعة في الإقليم العربي للفترة 2026-2028.

الدخل

من المتوقع أن يتوافق الدخل الإقليمي للفترة 2026-2028 مع أرقام عام 2025، مع زيادة طفيفة في التضخم تعكس الاتجاهات المالية الحالية.

سيعتمد تخصيص الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة على نجاح جهود جمع التبرعات وتوليد الدخل في السنوات القادمة، وسيُعتمد سنويًا من قِبل المجلس العالمي في اجتماعه الذي يُعقد في ديسمبر. ولضمان المرونة، تتضمن خطة العمل الإقليمية الثلاثية بنودًا طارئة لاستيعاب التوسع أو التقليل المحتمل للأنشطة.

الإجمالي	2028	2027	2026	الدخل المتوقع حسب السنة
£60,000	£20,000	£20,000	£20,000	التخصيص الإقليمي للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة
--	غير معروف	--	--	مساهمة الجمعية العالمية في المؤتمر الإقليمي
£13,000	£5,500	£5,500	£2,000	الدخل من الفعاليات والأنشطة الإقليمية و الاشتراكات الإقليمية
£3,500	£2,000	£1,000	£500	مبادرات أخرى لجمع التبرعات (على سبيل المثال، يوم العطاء للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة)
£76,500	£27,500	£26,500	£22,500	إجمالي الدخل

* لا يمكن تحمل المساهمة في المؤتمر الإقليمي للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة في الوقت الحالي.

النفقات

يوضح الجدول أدناه الإيرادات والنفقات المتوقعة في الإقليم العربي للفترة 2026-2028.

وقد تم تجميع النفقات الموضحة في الصفحات من 17 إلى 19 في مجالين رئيسيين:

- **تنفيذ البرنامج** - يشمل الأنشطة بموجب النتيجتين 1 و2، باستثناء تلك المتعلقة بمبادرات وأنشطة حوكمة الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة (العالمية والإقليمية).
- **الحوكمة والعمليات** - تشمل جميع المبادرات والأنشطة المتعلقة بالحوكمة، مثل اجتماعات اللجان الإقليمية الحضورية، وجلسات تعريفية باللجان الإقليمية، والمؤتمرات الإقليمية، وأنشطة ما قبل المؤتمرات الإقليمية، والمنح المقدمة للمنظمات الأعضاء لدعم مشاركتها في المؤتمرات العالمية والإقليمية، وزيارات المنظمات الأعضاء التي تسعى للحصول على العضوية الكاملة. كما تشمل التكاليف التشغيلية، مثل تلك المتعلقة بإدارة وتدريب المتطوعين الإقليميين، أو تطوير موارد جمع التبرعات الإقليمية.

ملاحظات:

تُغطى رواتب ورسوم الموظفين الإقليميات من ميزانية العضوية وفريق الدعم الإقليمي في الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة. سيتم إعادة تخصيص أي أموال غير مستخدمة لأنشطة تنفيذ البرنامج.

الإجمالي	2028	2027	2026	النفقات حسب السنة
£59,500	£22,500	£20,500	£16,500	تنفيذ البرنامج
£17,000	£5,000	£6,000	£6,000	الحكومة والعمليات
£76,000	£27,500	£26,500	£22,000	إجمالي النفقات
£76,500	£27,500	£26,500	£22,500	إجمالي الدخل
£500	£0	£0	£500	الفائض الصافي/(العجز)

الوضع العام

من المتوقع أن يبلغ إجمالي الإيرادات للثلاث سنوات القادمة £76,500 جنيه إسترليني، بإجمالي نفقات قدرها £76,000 جنيهًا إسترلينيًا. وترى اللجنة الإقليمية أن هذا نهج حكيم يُراعي الوضع الراهن في الإقليم وبين منظماتنا الأعضاء ويستجيب له. وستراجع مخصصات النفقات سنويًا وتُعدّل حسب الحاجة لمواكبة الظروف المستجدة.

ملخص

وكما تم التأكيد عليه في بداية هذه العملية، قامت اللجنة الإقليمية العربية بإعداد المسودة الأولية لخطة العمل الإقليمية الثلاثية لتكون بمثابة إطار للمناقشة والتشاور مع كافة المنظمات الأعضاء. هدفنا هو تعزيز التعاون وصنع القرار المشترك طوال هذه الرحلة.

نحن ندرك أن هذه الخطة طموحة، ولكنها مرنة أيضاً، وبالامكان تعديل الأنشطة حسب الحاجة بناءً على الموارد المتاحة وسياق العمل. وفي السنوات الأخيرة، أثبتنا قدرتنا على الابتكار والتكيف، وتلبية متطلبات الجمعيات الأعضاء بتقليص عدد اللقاءات الافتراضية العامة، كما تم التركيز على بناء قدرات الجمعيات الأعضاء حسب الأولويات التي شاركتموها، والعمل مع المتطوعات لتقديم تجربة تطوعية مجزية وفرص للتطور والنمو الشخصي، وبفضل مشاركتكم وتفانيكم الذي أظهرتموه باستمرار، نحن واثقون من قدرتنا على تحقيق أهدافنا المشتركة.

تتوافق الأولويات الأساسية الموضحة في هذه المسودة مع الإستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وتركز على المجالات الرئيسية التي نعتقد أن الإقليم يحتاج فيه إلى مزيد من الدعم. معاً، وبمدخلاتكم، سنعمل على تحسين ووضع اللمسات الأخيرة على خطة تمكنا من تحقيق أهدافنا.

بحلول عام ٢٠٢٨، نطمح إلى رؤية إقليم عربي أكثر قوةً وتماسكاً وازدهاراً، مستعداً لقيادة الخطوات المتبقية نحو تحقيق رؤية بوصلة 2032.



أسئلة؟

إذا كانت لديك أي أسئلة، يرجى الاتصال بالفريق الإقليمي العربي على arab.reco@waggggs.org و سيكون سعيداً بالتحدث معك



أسئلة يجب مراعاتها أثناء مراجعة المسودة الثانية :

نشجعكم على التفكير في هذه الأسئلة ومشاركة رؤاكم، سواءً كتابيًا أو عبر الهاتف. يمكنكم طلب لقاء مع أحد أعضاء الفريق الإقليمي أو إرسال ملاحظتكم كتابيًا عبر البريد الإلكتروني Arab.reco@waggs.org في موعد أقصاه 5 مايو/ آيار 2025. مساهمتكم حيوية لصياغة خطة تلبى احتياجات إقليمنا وتمكّننا من المضي قدمًا معًا.

مع قيامنا بتشكيل خطة العمل الثلاثية 2026-2028، ما هي أشكال الدعم الإقليمي، أو خدمات بناء القدرات، أو الأنشطة التي ترون أنها الأكثر تأثيرًا في تعزيز رؤيتنا المشتركة وأهدافنا الاستراتيجية؟

بالنظر إلى رؤيتنا وأولوياتنا الاستراتيجية، هل هناك أي أنشطة حالية تعتقد أن الإقليم يجب أن يتوقف عنها للتركيز بشكل أفضل على أولويات أخرى؟

بالنظر إلى المبادئ التي ينبغي أن توجه تصميم عرضنا الإقليمي (الصفحة 9)، هل هناك أي أنشطة أو مبادرات ينبغي للإقليم أن يفكر فيها لتقديم خدمات مختلفة أو حيث يمكن للإقليم (أو المنظمات الأعضاء) أن تلعب دورًا مختلفًا؟

هل هناك أي نقصان؟



أسئلة؟

إذا كانت لديك أي أسئلة، يرجى الاتصال بالفريق الإقليمي العربي على arab.reco@waggs.org و سيكون سعيدًا بالتحدث معك

