

# مراجعة الحوكمة بالجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة: الإحاطة

أبريل 2025



# جدول المحتويات

## مقدمة

- مهمة ورؤية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
- كيفية دعم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة للحركة
- ما هي الحوكمة؟
- التسجيل الخيري للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

## مراجعة الحوكمة

- حول مراجعة الحوكمة
- مجال تركيز مراجعة الحوكمة ونطاقها
- العلاقة بمراجعات الحوكمة السابقة

## حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

- الموارد الخلفية
- حجم وتشكيل المجلس العالمي
- عمليتي استقطاب المرشحات والاختيار
- مدة الخدمة بالمنصب
- مشاركة الشابات في أدوار الحوكمة داخل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
- مجالات أخرى

## عملية التشاور والجدول الزمني

- جلسات التشاور
- التغذية الراجعة المكتوبة
- الاجتماعات الفردية
- الاستبيان

## الخطوات التالية

مزيد من المعلومات والتعليقات والأسئلة

ملحق 1: مسرد بالمصطلحات والاختصارات الأساسية في الحوكمة



# مقدمة

## مهمة ورؤية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

تأسست الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة عام 1928 كمظلة لمنظمات المرشدات وفتيات الكشافة حول العالم. وهي تُمثل اليوم حركة تضم 153 منظمة عضو في مختلف أنحاء العالم، وتصل إلى 10.8 مليون فتاة وشابة. يقود الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مجلسٌ عالميٌ يعكس تنوع الحركة، وهو ملتزم بتمكين الفتيات والشابات كقائدات ومناصرات.

### مهمتنا هي:

تمكين الفتيات والشابات من تحقيق كامل قدراتهن كمواطنات مسؤولات في العالم

### رؤيتنا هي:

عالم متكافئ، حيث تستطيع كل الفتيات الازدهار.

بحلول عام 2032، سنكون حركة بقيادة الفتيات، حيث تشعر كل فتاة وأي فتاة بالثقة في قدرتها على القيادة، والتمكين لاستحداث عالمٍ أفضل معًا.

نحن نشير إلى رؤيتنا باسم "بوصلة 2032" وهي تُفهم على أنها مسؤولية مُشتركة عبر جميع منظمات المرشدات وفتيات الكشافة.



**كيفية دعم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة للحركة**  
على النحو الوارد في خطة عمل وميزانية 2024-2026، قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بمراجعة وتوضيح غرضها وأولوياتها ومبادئها في عام 2023، وذلك بعد التشاور مع المنظمات الأعضاء. ويرد وصف ذلك أدناه، وهو ما سيضمن استمرار الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في دعم الحركة.

### الغرض:

كل ما تقوم به الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة يجب أن يقود الحركة نحو تحقيق بوصلة 2032

### الأولويات:

تعطي الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الأولوية لثلاثة مجالات، تريد المنظمات الأعضاء منها أن تُركّز عليها:

- هوية الحركة ووحدها
- تعزيز الأثر التعليمي لحركة المرشدات وفتيات الكشافة ومواءمتها للعصر
- صلات وروابط عالمية مفيدة وهادفة للفتيات والشابات

### المبادئ:

بالإضافة إلى التوافق مع واحدة أو أكثر من هذه الأولويات، سيتم تصميم وتنفيذ جميع مجالات عمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وفقاً للمبادئ التالية:

- تيسير التعاون
- تسييرها المتطوعات
- تحقق وصول واسع النطاق
- تحقق أثر مسؤول
- بقيادة الفتيات والشابات
- واقعية
- شفافة

## ما هي الحوكمة؟

الحوكمة هي الطريقة التي تُوضع بها القواعد وتُتخذ بها القرارات والإجراءات في منظمة ما، وطريقة إدارة كلٍ منها. وهي تضمن سير العمل بسلاسة وعدالة ومسؤولية. الحوكمة الجيدة تعني وجود قواعد واضحة، ومُساءلة، واتخاذ قرارات تعود بالنفع على جميع الأطراف المعنية. وتتضمن مجموعة من الأشخاص (الأمناء) الذين يتخذون قرارات هامة، ويشرفون على الشؤون المالية، ويضمنون بقاء المنظمة الخيرية ملتزمة بالأخلاقيات وأن تكون دائمة الفعالية. تنطوي الحوكمة الجيدة للجمعيات الخيرية على الشفافية، والمساءلة، والتأكد من أن الجمعية الخيرية تحقق الفائدة للأشخاص أو القضية التي تم إنشاؤها من أجلها.

## التسجيل الخيري للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة

في المؤتمر العالمي الرابع والثلاثين في عام 2011، حددت المنظمات الأعضاء الحاجة إلى تحديث حوكمة الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة من خلال هيكل قانوني أكثر فعالية. وعليه، تم تشكيل مجموعة مهام لمراجعة الحوكمة، والتي أوصت، في عام 2013، بتأسيس الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة كجمعية خيرية مُدمجة معتمدة (CIO)، وهي شكل من أشكال الهيكل التنظيمي الخيري (غير الربحي) في المملكة المتحدة.

بعد الموافقة على ذلك في المؤتمر العالمي الخامس والثلاثين في عام 2014، أصبحت الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة رسميًا جمعية خيرية مُدمجة معتمدة في 18 نوفمبر 2014، ومسجلة لدى مفوضية الجمعيات الخيرية في إنجلترا وويلز. قدم هذا التغيير هوية قانونية واضحة، وحوكمة مُحسّنة، مع ضمان الامتثال لقانون الجمعيات الخيرية في المملكة المتحدة.

ومنذ عام 2014، تعمل الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة بموجب نظامها الأساسي ولوائحها الداخلية كجمعية خيرية مُدمجة معتمدة، والذي يُحدّد هيكلها وعمليات اتخاذ القرار بها. وبصفتها أمينات المنظمة، تتحمل أعضاء المجلس العالمي مسؤوليات قانونية حدّدتها مفوضية الجمعيات الخيرية، بما في ذلك الإشراف المالي وضمن أخلاقيات العمل. إن العمل كأمانة، يشكل دورًا بالغ الأهمية ويتطلب التزامًا ونزاهةً وقيادةً فعالةً؛ لدعم ازدهار المنظمة ونموها.

# مُراجعة الحوكمة

## حول مراجعة الحوكمة

تعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة نحو تحقيق استراتيجيتها للفترة 2024-2029، ولجعل ذلك حقيقة واقعة، نقوم بشكلٍ مستمرٍ بمراجعة كيفية عمل المنظمة؛ لتعزيز هياكل وعمليات الحوكمة. ستقوم هذه المراجعة بتقييم هياكل الحوكمة والممارسات الحالية بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة لضمان توافقها مع أفضل الممارسات، واستمرار ملاءمتها للغرض الآن وفي المستقبل، وضمان دعمها للاستدامة طويلة المدى للمنظمة. هدفنا هو أن يكون لدينا إطار عمل للحوكمة يُعزّز المشاركة الشمولية والفعّالة لأصحاب المصلحة، مع التركيز بشكل خاص على الشباب، مع تعزيز حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على وجه العموم.

ستتناول هذه المراجعة القضايا الرئيسية التي أُثيرت في القرار رقم 7 (للمؤتمر العالمي الثامن والثلاثون) وستُجرى في سياق تعزيز مشاركة الشباب في أدوار الحوكمة، بما يتماشى مع القرارات التي صدرت في المؤتمرات العالمية الأخيرة. تهدف مراجعة الحوكمة هذه، التي من المقرر أن تنتهي بحلول المؤتمر العالمي التاسع والثلاثون في 2026، إلى معالجة هذه القرارات وزيادة تعزيز إطار عمل الحوكمة في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. وقد يُسفر هذا العمل عن تقديم توصيات ومقترحات مُعدّة للتصويت للمؤتمر العالمي التاسع والثلاثون في عام 2026. بالإضافة إلى ذلك، قد تؤدي المراجعة إلى تحسينات وتطويرات تشغيلية يمكن تنفيذها تدريجيًا مع مرور الوقت.

## مجال تركيز مراجعة الحوكمة ونطاقها

من خلال القرار رقم 7، كلف المؤتمر العالمي الثامن والثلاثون الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بإجراء مراجعة لهياكل حوكمتها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر هيكل المجلس العالمي وتشكيله، ومدة الخدمة به، وإجراءات الترشيح والانتخاب، والجهود المبذولة لضمان التنوع في الحوكمة. وستركز هذه المراجعة بشكل خاص على ممارسات الحوكمة المتعلقة بالمجلس العالمي، كما هو موضح في القرار. كما ستتناول هذه المراجعة النقاط التي تم ترحيلها من العمل السابق الذي اضطلع به فريق تصميم الحوكمة (انظر القسم أدناه).



- يشمل نطاق مراجعة الحوكمة هذه، كما هو موضح في القرار رقم 7، ما يلي:
- هيكل حوكمة المجلس العالمي: تقييم حجم المجلس العالمي وتشكيله وعمليات استقطاب وتعيين أعضائه.
- مدة الخدمة به: مراجعة طول مدة خدمة أعضاء المجلس العالمي.
- مشاركة الشباب: تقييم كيف يمكن للتغييرات في الحوكمة أن تعزز مشاركة الشباب.

يتم حالياً مراجعة القرار رقم 24 (للمؤتمر العالمي السابع والثلاثون)، الذي دعا إلى دراسة العوائق التي تحول دون المشاركة بالحضور الشخصي في المؤتمرات العالمية في مشروع منفصل، ولكننا ندرك أنه قد يكون هناك تداخلاً بين المشروعين. إضافةً إلى ذلك، وكجزء من دورة التحسين المستمر، سيتم إجراء مراجعة خارجية للمجلس العالمي في أوائل عام 2025؛ حيث أنه من أفضل الممارسات أن يتم إجراء مراجعة خارجية كل 3 - 4 سنوات بالإضافة إلى المراجعات الداخلية التي يُجريها المجلس سنوياً. وقد تُسهم نتائج هذه المشاريع في مراجعة الحوكمة هذه.

### العلاقة بمراجعات الحوكمة السابقة

تُشكّل مراجعة الحوكمة هذه جزءاً من التزام الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الدائم بالتحسين المستمر. وهي مبنية على الأساس الذي أرسته فرقة عمل الحوكمة، التي تم تشكيلها بين المؤتمرين العالميين الرابع والثلاثين (2011) والخامس والثلاثين (2014)، وعلى جهود الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة المتواصلة في تقييم وتعزيز حوكمتها مع مرور الوقت.

في عام 2019، شكّلت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة فريق تصميم الحوكمة، الذي يتألف من أعضاء من لجنة الحوكمة، ومتطوعات ذوات خبرة، وموظفين. تم تكليف هذا الفريق بتقييم هيكل الحوكمة اللازمة لتكون الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة منظمة حديثة وفعالة ومستدامة. وقد أثمر عملهم، إلى جانب مُدخلات فريق الشباب البحثي للقرار رقم 32 (2019-2021)، عن عدة مُقترحات للمؤتمر العالمي السابع والثلاثين في عام 2020. وشملت هذه المُقترحات تغييرات مُقترحة على حجم وتشكيل المجلس العالمي، ومدة خدمة أعضائه، والقدرة على انتداب عضو مصوّت إضافي، وزيادة تمثيل الشباب. ولكن، وبسبب الجائحة، تم تأجيل المؤتمر وعقده عبر الإنترنت في عام 2021، حيث تم النظر في بعض المُقترحات فقط.

عقب المؤتمر العالمي السابع والثلاثين عام 2021، واصلت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تحسين عمليات حوكمتها من خلال عمليات تقييم منتظمة. وكجزء من عملية وضع الاستراتيجية العالمية الحالية، تم التسليم بالحاجة إلى إعادة النظر في أعمال تصميم الحوكمة، مما أدى إلى إدراجها في خطة عمل عام 2024 وما بعده. كما تم تأكيد رغبة المنظمات الأعضاء في أن تواصل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مراجعة حوكمتها خلال المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين بإقرار وتمير المقترح المعد للتصويت رقم 7. وقد تم تحديد نطاق هذه المراجعة ليتم تقديمه وفقاً لهذا القرار.

### فريق مراجعة الحوكمة

يقود مشروع مراجعة الحوكمة، نيابةً عن المجلس العالمي، فريق مراجعة الحوكمة المؤلف من أعضاء من المجلس العالمي ولجنة الحوكمة وموظفي الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

ويتألف الفريق من: إناري تيمونين-نيسي (رئيسة المشروع وعضو لجنة الحوكمة)، وفيونا برادلي (رئيسة لجنة الحوكمة وعضو مجلس الإدارة العالمي)، وفيونا ليجوسني (نايبة رئيس مجلس الإدارة العالمي) ونيكولا لورانس (رئيسة قسم الحوكمة).



# حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

## موارد خلفية

لقد أعددنا بعض مقاطع الفيديو الإرشادية القصيرة لإنعاش معرفتكم بحوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ولمساعدتكم في الاستعداد للمناقشات القادمة.

سلسلة حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة: المجلس العالمي

سلسلة حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة: لجان الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

سلسلة حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة: المؤتمرات العالمية والإقليمية



## حجم وتشكيل المجلس العالمي

يتألف المجلس العالمي حاليًا من 17 عضو:

- اثنتا عشرة أمانة منتخبة، يتم انتخابهن من قبل المنظمات الأعضاء كاملة العضوية خلال المؤتمر العالمي.
- خمس رئيسات أقاليم، يتم انتخابهن من قبل لجانهن الإقليمية التي يتم انتخابها من قبل المنظمات الأعضاء كاملة العضوية خلال كل مؤتمر إقليمي.

## الفرص المحتملة

- يُمكن أن يُوفّر مجلسٌ عالميٌّ أكبر حجمًا فرصًا أكبر للتنوع من حيث التوزيع الجغرافي، والعمر، ووجهات النظر، والمهارات، والخبرة. ومع ذلك، فإن العملية الانتخابية الحالية لا تضمن دائمًا تحقيق هذا التنوع في التشكيلة النهائية للمجلس العالمي بعد الانتخابات. وبينما تسعى عملية الترشيح إلى تحقيق مزيج متوازن من المهارات والخبرات المطلوبة بين المرشحات، فإن جميع المناصب في المجلس العالمي تُملأ بالانتخاب، مما يعني أن مجموعة المهارات والمعرفة والخبرات الجماعية للمجلس لا تتضح إلا بعد الانتخابات. غير أنه بنفس القدر من الاحتمالية، يُمكن أن يتحقّق مجلسٌ متنوعٌ أيضًا بمجموعة أصغر يتم استقطاب أعضائها وانتخابهنّ عبر عملية مختلفة.
- لا يوجد حجم "صحيح" أو "خاطئ" للمجلس. فكل منظمة مُتفرّدة بطبيعتها، وعليها تحديد الهيكل الحوكمي الذي يناسب احتياجاتها وأهدافها الخاصة.

## التحديات المحتملة

- قد يجعل المجلس الكبير من غير العمليّ عقد اجتماعات فعّالة يُمكن لجميع الأُمينات المشاركة فيها بشكلٍ هادفٍ في عملية صنع القرار. ويمكن لمجلس عالمي أصغر أن يكون أكثر مرونة وملائمة للمناقشات الفعّالة واتخاذ القرارات مع الحفاظ في الوقت نفسه على تمثيلٍ مناسبٍ للحركة. وقد أظهرت الأبحاث أن الأُمناء في المنظمات التي قلّصت حجم مجالس إدارتها إلى أقل من 15 عضو أبلغوا عن تجربة حوكمة مُحسّنة، سواء على المستوى الفردي أو الجماعي. وعندما تم تقليص المجلس العالمي إلى 11 عضو خلال عامي 2020-2021 بسبب الجائحة العالمية، تم الإفادة بأن تجربة المجلس العالمي في ذلك الوقت كانت أكثر مُلاءمة لمناقشاتٍ أكثر تعمّقًا، وحقق مستويات أعلى من المشاركة والتعاون، وأصبح اتخاذ القرارات أكثر فاعلية. وأفادت أعضاء المجلس بأن هذا الحجم الأصغر مَكّن المجلس من أن يكون أكثر مرونة في الاستجابة لاحتياجات المنظمة والحركة، على الرغم من التحديات الكبيرة التي فرضتها جائحة كوفيد-19.
- في المجلس الكبير، قد تشعر بعض الأعضاء بأنهنّ أقل مشاركة، أو قد يجدن صعوبة في المساهمة بشكل هادف، مما قد يؤدي إلى افتقار في المشاركة والانخراط في أنشطة المجلس.

### أسئلة للنظر فيها:

- ما هي آراؤكم بشأن الفرص والتحديات المذكورة أعلاه؟
- ما هي الفرص والتحديات الأخرى التي ترونها؟
- هل هناك نماذج أخرى يمكن أخذها بعين الاعتبار؟
- ما هو الحجم والتشكيل الأمثل للمجلس العالمي لضمان تلبية احتياجات الجمعية العالمية ودعم نموها المستمر؟



كل عضو بالمجلس العالمي تجلب معها مهارات وخبرات فريدة، وهي ضرورية لإدارة الوظائف المتنوعة للمنظمة. يضم المجلس العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة حاليًا عدة أدوار مختلفة، بما في ذلك الرئيسة، ونائبتى رئيسة (بحد أقصى)، وأمينة الصندوق، وخمس رئيسات أقاليم.

يتم انتخاب الرئيسة ونائبة/نائبتى الرئيسة من قبل المجلس العالمي من بين أعضائه، وذلك بعد إجراء انتخابات المجلس العالمي خلال المؤتمر العالمي.



توفر رئيسة المجلس العالمي القيادة والإشراف، لضمان عمل المنظمة بما يتماشى مع مهمتها والتزاماتها القانونية. كما تُوجّه مناقشات المجلس، وتُمثل المنظمة داخليًا وخارجيًا، وتضمن فاعلية المجلس ومساءلته وشفافيته في عملية صنع القرار. كما تقوم الرئيسة بدور المدير المباشر للرئيسة التنفيذية، حيث تقدم لها التوجيه والإشراف والدعم الاستراتيجي.

تدعم نائبتا الرئيسة رئيسة المجلس في المهام الحوكمية والاستراتيجية، وقد تتولى مشاريع أو مجالات تركيز مُحددة.

يتم اختيار أمينة الصندوق من قبل المجلس العالمي لدعم المجلس في الإشراف على الصحة المالية للمنظمة وضمان إدارة مالية سليمة. في حال وجود عضو منتخب بالمجلس العالمي تمتلك المؤهلات المناسبة، يمكن تعيين أمينة الصندوق من بين أعضاء المجلس. أما في حال عدم توفر مرشحة مؤهلة لهذا الدور، فقد يعين المجلس العالمي أمينة صندوق من خارج المجلس. في هذه الحالة، تحضر أمينة الصندوق اجتماعات المجلس العالمي، ولكن دون أن يكون لها حق التصويت. على سبيل المثال، عقب الانتخابات في عامي 2021 و2023، تبين أنه لا يوجد من بين الأعضاء المنتخبات من تمتلك المهارات اللازمة لتولي دور أمينة الصندوق ورئاسة لجنة التدقيق والشؤون المالية والمخاطر، ولذلك تم الإعلان عن المنصب لاستقطاب شخص مؤهل من خارج المجلس لتولي هذا الدور.



تضمن رئيسات الأقاليم إدراج وجهات النظر الإقليمية في مناقشات المجلس وقراراته. وبصفتها عضو بالمجلس العالمي، تتحمل كل رئيسة إقليم مسؤولية مراعاة مصالح حركة المرشدات وفتيات الكشافة ككل، واتخاذ القرارات بما يخدم مصالح الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في جميع الأوقات.

بالإضافة إلى ذلك، يُطلب من بعض أعضاء المجلس العالمي (بعد انتخابهن) تولي حقيبة Eمحددة من خلال رئاسة لجنة أو مجموعة عمل تابعة للمجلس العالمي، التي تُركّز على مجالات مثل الحوكمة وإدارة الأفراد.

### الفرص المُحتملة

- من خلال توزيع هذه المسؤوليات بين أعضاء المجلس، تستطيع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الاستفادة من المهارات ونقاط القوة الخاصة التي يتمتع بها كل فرد.

### التحديات المُحتملة

- بما أن المجلس العالمي منتخب بالكامل، فقد يحدث أحياناً عدم توازن في المهارات والخبرات بين الأعضاء، أو قد يكون هناك نقص في الخبرة في بعض المجالات.
- قد تواجه رئيسات الأقاليم أحياناً موقفاً صعباً، حيث يتعين عليهن التصرف بما يخدم المصالح الفضلى للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، وهو ما قد يتعارض أحياناً مع وجهات نظر أقاليمهن.
- يمكن أن يكون توزيع أعباء العمل غير متساوٍ، حيث أنه غالباً ما تتحمل الأعضاء اللاتي يتراهن اللجان التزاماً زمنياً أكبر أو عبء عمل أثقل مقارنةً بالأخريات.

### أسئلة للنظر فيها:

- ما هي آراؤكم بشأن الفرص والتحديات المذكورة أعلاه؟
- ما هي الفرص والتحديات الأخرى التي ترونها؟
- هل هناك نماذج أخرى يمكن أخذها بعين الاعتبار؟
- ما هي الفرص والتحديات المُحتملة للانتخاب المُباشر لأفراد ذوي مهارات مُحدّدة لشغل أدوار مُحدّدة في المجلس، مثل انتخاب أمينة الصندوق خلال المؤتمر العالمي؟



## عمليات استقطاب المرشحات والاختيار

تعدّ عمليتي استقطاب واختيار مرشحات المجلس العالمي جزءًا أساسيًا من ضمان عمل المجلس بشكل فعال. وتعد عمليات استقطاب المرشحات الفعّالة أمرًا أساسيًا لاجتذاب مجلس عالمي متنوع وماهر. ولا يقتصر ذلك على تحديد المهارات والخبرات المطلوبة فحسب، بل يشمل أيضًا ضمان شمولية وشفافية عملية الاستقطاب. وتساعد عملية الاستقطاب القوية في بناء مجلس مُتمكّن، وملتزم، ومتوافق مع مهمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

كما هو موضح في القرار رقم 7، ستقوم مراجعة الحوكمة هذه بفحص عمليتي استقطاب واختيار مرشحات المجلس العالمي لضمان دعمهما لتشكيل مجلس فعال. وتهدف هذه المراجعة إلى تقييم مدى نجاح العمليتين الحاليتين في اجتذاب أعضاء للمجلس يمتلكن المهارات والخبرات المناسبة، وكيفية ضمانهما للشمولية والشفافية، وكذلك تحديد أي مجالات قد تحتاج إلى تحسين.

## الفرص المُحتملة

- تساعد المنظمات الأعضاء في تحديد الأفراد ذوات المهارة والخبرة داخل منظماتهنّ اللاتي يمكنهنّ الخدمة في المجلس العالمي، واللاتي قد لا تتمكن الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة من العثور عليهنّ بطريقةٍ أخرى.
- تلعب لجنة الترشيحات دورًا رئيسيًا في فحص المرشحات لضمان استيفاء المرشحات لتولي أدوار الحوكمة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة للمعايير المطلوبة.

## التحديات المُحتملة

- قد يكون هناك حالات حيث يكون القادة في المنظمات الأعضاء على غير علم بعمليات الترشيح أو غير راغبين في دعم مرشحات معينات، مما قد يؤدي إلى حجب أفراد مؤهلات عن الترشيح.



- قد تعطي بعض المنظمات الأعضاء الأولوية لاحتياجاتها الخاصة وتحتفظ بالمتطوعات للقيام بأدوار داخلية، بدلاً من تشجيعهن أو دعم مشاركتهن على المستوى العالمي داخل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. وقد يؤدي ذلك إلى وجود مجموعة محدودة من المرشحات للمناصب في المجلس العالمي أو لأدوار عالمية أخرى، حيث قد لا ترغب المنظمات الأعضاء في السماح لأكثر متطوعاتهن خبرة أو مهارة بالمشاركة في المبادرات الدولية الأوسع. قد تقيد هذه الممارسة من تنوع وخبرة الأفراد الذين يساهمون في عمليات الحوكمة وصنع القرارات بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
- كما ذكرنا سابقاً، يتم بذل كل جهد ممكن خلال عملية الترشيح لضمان تنوع المهارات والخبرات بين المرشحات. ومع ذلك، بما أن المجلس العالمي منتخب بالكامل، فإن مجموعة المهارات والمعرفة والخبرة الجماعية للمجلس العالمي لا تتضح إلا بعد الانتخابات، مما قد يؤدي أحياناً إلى وجود عدم توازن أو فجوات في المهارات والخبرات الأساسية.
- قد تواجه لجنة الترشيحات مهمة تقديم ملاحظات صعبة إلى منظمة عضو ومرشحة ما، مفادها أن المرشحة لا تستوفي المعايير المطلوبة.

### أسئلة للنظر فيها:

- ما هي آرائكم حول الفرص والتحديات المذكورة أعلاه؟
- ما هي الفرص والتحديات الأخرى التي ترونها في ضمان مجلس عالمي متنوع وماهر؟
- كيف يمكن تحسين عملية الترشيح والانتخاب للمجلس العالمي؟
- كيف يمكننا أن نكفل امتلاك المجلس العالمي بشكل جماعي مجموعة المهارات والخبرات الكاملة اللازمة لحوكمة فعّالة؟
- كيف يمكننا ضمان أن تكون عملية الترشيح شمولية وشفافة؟
- هل هناك نماذج أخرى يمكن النظر فيها لعمليتي استقطاب واختيار المرشحات؟



## مدة الخدمة بالمنصب

تبلغ مدة خدمة معظم الأمينات فترة واحدة مدتها ست سنوات، باستثناء الرئيسات الإقليميات الخمس، اللواتي يُنتخبن لفترة واحدة مدتها ثلاث سنوات، مع إمكانية الترشح والخدمة لفترة ثانية مدتها ثلاث سنوات في حال تم انتخابهن. يتم انتخاب الرئيسات الإقليميات في السنة التي تسبق المؤتمر العالمي، بينما يتم انتخاب باقي أعضاء المجلس العالمي خلال المؤتمر العالمي. ونتيجة لذلك، يتغير تشكيل المجلس العالمي كل سنتين من كل ثلاث سنوات.

## الفرص المحتملة في هذا النهج

- يمكن لمدة الخدمة البالغة ست سنوات أن توفر الاستمرارية، من خلال ضمان أن يتم تغيير ست أمينات منتخبات فقط من أصل اثنتي عشرة أمينة في كل مؤتمر عالمي، بينما لو خدم الجميع مدة ثلاث سنوات مع الحاجة إلى إعادة الانتخاب بعدها، فسيكون هناك خطر ارتفاع معدل استبدال الأعضاء.
- تتيح مدة الخدمة البالغة ست سنوات الفرصة للأمينات المنتخبات لفهم دورهن، وتقديم مساهمة فعّالة خلال فترة خدمتهن، والتركيز على أداء دورهن كأمينات دون الحاجة إلى التفكير في عمليات إعادة الانتخاب.
- يتم تنفيذ دورات التخطيط والحوكمة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وفقاً لمتطلب النظام الأساسي، الذي ينص على عقد المؤتمر العالمي كل ثلاث سنوات.

## التحديات المُحتملة في هذا النهج

- قد تُثني مدة خدمة الأمينات المنتخبات البالغة ست سنوات بعض المرشحات عن الترشح بسبب طول المدة، بينما قد تكون مدة خدمة الرئيسات الإقليميات البالغة ثلاث سنوات قصيرة جداً على تنفيذ المبادرات الاستراتيجية بالكامل. بالإضافة إلى ذلك، قد تجد المرشحات أن الالتزام لمدة ست سنوات يُمثّل تحدياً بسبب التطور الذي قد يطرأ على التزاماتهن الشخصية أو الأكاديمية أو المهنية. وتحقيق التوازن بين هذه العوامل أمر ضروري لضمان حوكمة فعّالة.
- يشكل نموذج مدة الخدمة الحالي لأعضاء المجلس العالمي تحديات في الحفاظ على الاستمرارية والاستقرار، بسبب هذه التغييرات المتكررة في تشكيل المجلس.

- قد يؤدي إختلاف فترات الخدمة ما بين الأمينات المنتخبات والرئيسات الإقليميات إلى خلق تحديات في ديناميكيات المجلس والمواءمة مع الأهداف الاستراتيجية.
- تُعد مدة الست سنوات فترة طويلة لاستمرار أمينة غير فعالة في أداء دورها. ويمكن التعامل مع ذلك الأمر من خلال عمليات إدارة الأداء، بالإضافة إلى توفير فرص للتعلم وتنمية المهارات.

### أسئلة للنظر فيها:

- ما هي آراؤكم بشأن الفرص والتحديات المذكورة أعلاه؟
- ما هي آراؤكم بشأن طول مدة خدمة أعضاء المجلس العالمي الحالية؟
- ما هي الفرص والتحديات الأخرى التي ترونها؟
- هل هناك نماذج أخرى يمكن النظر فيها؟



## مشاركة الشباب في أدوار الحوكمة داخل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

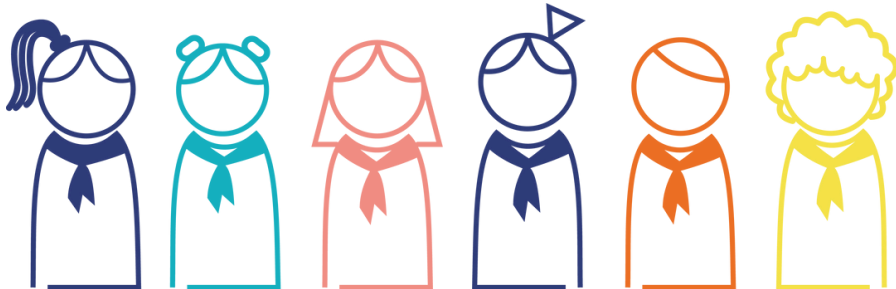
انقروا [هنا](#) للحصول على معلومات خلفية عن المشروع البحثي حول الشباب في الحوكمة (القرار رقم 32) الذي تم تنفيذه في الفترة 2019-2020.



أقرّ المؤتمر العالمي السابع والثلاثون في عام 2021 عددًا من المقترحات التي عززت تمثيل الشباب دون سن الثلاثين في المجلس العالمي واللجان الإقليمية. وقد ضمن إقرار هذه المقترحات، قدر الإمكان، أن يكون هناك ما لا يقل عن اثنتين من أعضاء المجلس العالمي وكل لجنة إقليمية دون سن الثلاثين وقت الانتخابات.

وفقًا للقرار رقم 7، ستنظر هذه المراجعة في الأثر المحتمل لأي تغييرات في الحوكمة على تعزيز مشاركة الشباب في أدوار الحوكمة داخل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. وستستخدم هذه المراجعة إطار عمل المشاركة الشبابية الهادفة الجديد الخاص بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، لاستعراض سبل تعزيز مشاركة الشباب في حوكمة المنظمة.

تُعد مشاركة الشباب في حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أمرًا بالغ الأهمية؛ للاستفادة من وجهات نظرهن الفريدة وأفكارهن المبتكرة. فعندما يكون للشابات صوت ومشاركة هادفة في صنع القرار، يُصبح للمنظمة هيكل للحوكمة أكثر شمولية، وتظل مستجيبة لاحتياجات أعضائها الأصغر سنًا مما يُعزز من شعورهم القوي بالانتماء والمساهمة.



علاوةً على ذلك، فإن المشاركة الهادفة للشابات أمرٌ بالغ الأهمية لتنمية القيادات المستقبلية داخل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. فمن خلال إرشاد الشابات وتمكينهنّ في أدوار الحوكمة، تضمن المنظمة استدامتها ونموها على المدى الطويل. إن هذا النهج يعزز الترابط والتواصل مع الأعضاء الأصغر سنًا، ويدعم استمرار ملاءمة المنظمة ونجاحها.

بين عامي 2018 و2024، كانت أعداد الشابات في أدوار الحوكمة داخل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على النحو التالي:

فوق سن الثلاثين						دون سن الثلاثين						
2018		2022		2024		2018		2022		2024		
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	
%100	17	%88	15	%88	15	%0	0	%12	2	%12	2	المجلس العالمي
%78	18	%76	19	%71	17	%22	5	%24	6	%29	7	اللجان الإقليمية (باستثناء رئيسات الأقاليم حيث تم تضمينهنّ ضمن المجلس العالمي)
%84	16	%75	18	%81	25	%16	3	%25	6	%19	6	اللجان الوظيفية (باستثناء أعضاء المجلس العالمي اللاتي يشغلن مقاعد في هذه اللجان)
%86	51	%79	52	%79	57	%14	8	%21	14	%21	15	الإجمالي

ملاحظة: الجدول أعلاه لا يتضمن أي أعضاء من مجموعة عمل أو من المشاركات في أدوار حوكمة قصيرة الأجل مثل أعضاء فريق إجرائي، أو محصيات أصوات في مؤتمر، أو كرئيسة أو نائبة رئيسة لمؤتمر عالمي أو إقليمي، وما إلى ذلك.

### أسئلة للنظر فيها:

- ما هي الحواجز المحتملة أمام مشاركة الشابات في أدوار الحوكمة داخل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، وكيف يمكننا معالجتها؟
- كيف يمكننا ضمان أن تكون مشاركة الشابات هادفة وليست شكلية؟
- كيف يمكننا تعزيز مشاركة الشابات في أدوار الحوكمة؟



## مجالات أخرى

النطاق المحدد أعلاه يعتمد على التفويض الذي وضعه القرار رقم 7، ولكننا ندرك أنه قد تكون هناك مجالات أخرى تشعر المنظمات العضو بضرورة دمجها في نطاق مراجعة الحوكمة.

### أسئلة للنظر فيها:

- هل هناك أي مجالات أخرى تتعلق بحوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة تشعرن أنه ينبغي استكشافها كجزء من مراجعة الحوكمة هذه؟
- هل هناك مجالات محددة في حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الحالية تعتقدون أنها تعمل بشكل جيد ويجب أن تستمر؟



## عملية التشاور والجدول الزمني

ستقوم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بإجراء مشاورات مع المنظمات الأعضاء وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين طوال عام 2025، وذلك باستخدام أساليب متنوعة لضمان عملية مراجعة واسعة النطاق وشاملة للجميع.

ستجمع هذه المشاورات مدخلات من مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك:

- المنظمات الأعضاء،
- المجلس العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة،
- اللجان الإقليمية،
- لجان المجلس العالمي (التدقيق والشؤون المالية والمخاطر، الحوكمة، الترشيحات، الموارد البشرية)،
- الشابات تحت سن الثلاثين، و
- المجموعات داخل الحركة (مثل جمعية أولاف بادن باول والمؤسسة العالمية).

كما سنقوم بدراسة الهياكل الحوكمية لمنظمات مماثلة؛ لاستخلاص الرؤى حول أفضل الممارسات، وتحديد الاستراتيجيات الناجحة، وفهم كيفية تعاملها مع التحديات. وسيساعد ذلك في ضمان توافق إطار عمل الحوكمة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مع أفضل الممارسات، وأن يكون قابلاً للتكيف مع الاحتياجات المتطورة للمنظمة.

ستستمر مراجعة الحوكمة حتى انعقاد المؤتمر العالمي التاسع والثلاثين في عام 2026، مما يضمن أن تكون القرارات المتخذة مُستندة إلى معلوماتٍ دقيقة، وتدعم الاستدامة طويلة المدى للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.



## كيفية المشاركة

### احضروا إحدى جلساتنا التشاربية

في أواخر أبريل وأوائل مايو، سنستضيف سلسلة من جلسات المشاورات في مجموعات لغوية، لإتاحة الفرصة للمنظمات الأعضاء للمساهمة في عملية المراجعة. يمكن العثور على تفاصيل الجلسات وكيفية التسجيل أدناه:

- اللغة العربية: الأربعاء 23 أبريل في تمام الساعة 4:00 مساءً بالتوقيت العالمي المُنسَّق | [سجلوا هنا](#)
- اللغة الإسبانية: السبت 26 أبريل في تمام الساعة 9:00 مساءً بالتوقيت العالمي المُنسَّق | [سجلوا هنا](#)
- اللغة الإنجليزية: الأحد 27 أبريل في تمام الساعة 7:00 صباحًا بالتوقيت العالمي المُنسَّق | [سجلوا هنا](#)
- اللغة الفرنسية: السبت 3 مايو في تمام الساعة 9:00 صباحًا بالتوقيت العالمي المُنسَّق | [سجلوا هنا](#)
- اللغة الإنجليزية: السبت 3 مايو في تمام الساعة 6:00 مساءً بالتوقيت العالمي المُنسَّق | [سجلوا هنا](#)

ستُعقد هذه الجلسات باللغة المُحدَّدة لكلٍ منها، ولن تتوفر خدمة الترجمة الفورية. ويمكن لممثلي المنظمات الأعضاء حضور أي جلسة من الجلسات المُقترحة وفقًا لما يناسبهم، ولا يوجد حد أقصى لعدد المشاركين. نأمل في إجراء حوار بين الأجيال، لذا نشجع الجميع على الانضمام، بما في ذلك الشبابات تحت سن الثلاثين.

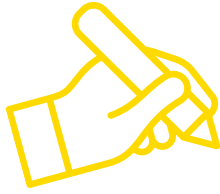
لا تفوتوا الفرصة! سجّلوا الآن وكونوا جزءًا من الحوار الذي سيشكل مستقبل حركتنا العالمية.

### التحضير لجلسة المشاورة

فيما يلي بعض الإجراءات التي يمكنكم اتخاذها للاستعداد لجلسة المشاورات:

- قراءة هذا الملف
- مشاهدة مقاطع الفيديو
- التفكير في المعلومات والأسئلة الواردة في هذه الوثيقة والاستعداد لمناقشتها مع ممثلي المنظمات الأعضاء الأخرى

نشجعكم على تبني "نمط التفكير الشمولي" من نموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة والاستفادة منه. فحركتنا متنوعة، وتختلف مفاهيم هيكل الحوكمة والقوانين والممارسات بشكل كبير بين المنظمات الأعضاء والبلدان. ومع اقترابكم من جلسات المشاورات، نحثكم على التركيز على احتياجات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على المستوى العالمي، مع إدراك أن هذه الاحتياجات قد تختلف عن آليات العمل داخل منظماتكم العضو. على سبيل المثال، قد تختلف المهارات والخبرات المطلوبة لحوكمة فعّالة لمنظمة عالمية عن تلك اللازمة على المستوى الوطني أو الإقليمي.



ارسلوا تغذية راجعة مكتوبة  
يمكنكم أيضًا إرسال إفاداتكم المكتوبة إلى  
[governancereview@waggs.org](mailto:governancereview@waggs.org) حتى 4 مايو 2025.

أكملوا الاستبيان  
عقب جلسات المشاورات، سنقوم بتعميم استبيان قصير يُتيح  
للمنظمات الأعضاء تقديم أي مداخلات إضافية حتى 4 مايو 2025.



اطلبوا اجتماعًا فرديًا  
إذا رغبتُم في طلب عقد اجتماع فردي مع أعضاء فريق  
مراجعة الحوكمة، يرجى إرسال بريد إلكتروني إلى:  
[governancereview@waggs.org](mailto:governancereview@waggs.org)

# الخطوات التالية

أبريل – مايو 2025

سُتشارك المشاورات الأولية، الممتدة من أبريل إلى مايو 2025، المنظمات الأعضاء، والشابات، وأصحاب المصلحة الآخرين من خلال جلسات المشاورات، والتغذية الراجعة المكتوبة، والاستبيان، والاجتماعات الفردية، ومجموعات التركيز؛ لجمع مدخلاتهم القيّمة. وتهدف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة إلى ضمان حصول كل منظمة عضو على فرصة للمشاركة وتقديم إفاداتها.

التواريخ الرئيسية:

- 23 / 26 / 27 أبريل و3 مايو – جلسات المشاورات حسب اللغة
- 3 مايو – جلسة/جلسات مجموعة التركيز الخاصة بالشابات
- 4 مايو – الموعد النهائي لإرسال التغذية الراجعة المكتوبة من المنظمات الأعضاء عبر البريد الإلكتروني والاستبيان

مايو - سبتمبر 2025

بعد انتهاء فترة المشاورات الأولية، سيقوم فريق مراجعة الحوكمة بتحليل التغذية الراجعة، وإعداد تقرير لعرضه على المجلس العالمي. في سبتمبر 2025، سيتم نشر نتائج المراجعة، وستُعقد جلسات عبر الإنترنت لمشاركة التغذية الراجعة من المشاورات ومناقشة الخطوات التالية المحتملة.

أكتوبر 2025 – يونيو 2026

أخيرًا، خلال الفترة من أكتوبر 2025 إلى يونيو 2026، سيتم إعداد المقترحات المعدة للتصويت (إن وجدت) وتعميمها استعدادًا للمؤتمر العالمي التاسع والثلاثين.



## مزيد من المعلومات والتعليقات والأسئلة

امسحوا رمز الاستجابة السريعة أدناه للوصول إلى مركز مراجعة الحوكمة على منصة نيران المخيم Campfire. ستجدون في هذه الصفحة مجموعة كاملة من الموارد، بما في ذلك مقاطع الفيديو، والأسئلة الشائعة، والمزيد.

إذا كانت لديكم أي أسئلة أو إفادات حول مراجعة الحوكمة، يرجى إرسال بريد إلكتروني إلى:

[governancereview@waggs.org](mailto:governancereview@waggs.org)



## ملحق 1: مسرد بالمصطلحات والاختصارات الأساسية في الحوكمة

منصة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الرقمية متعددة اللغات للتعلم والتواصل المجتمعي.	منصة نيران المخيم Campfire
الجمعية الخيرية هي منظمة غير ربحية يتم إنشاؤها لتقديم الدعم لقضية أو مجموعة معينة من الناس. يجب على هذه المنظمات أن تفي بمعايير معينة، مثل أن يكون لها هدف خيري، لكي يتم اعتبارها جمعية خيرية.	جمعية خيرية
هذه نوع من أنواع الهيكل التنظيمي الخيري (غير الربحي) في المملكة المتحدة. وأصبحت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة رسميًا جمعية خيرية مُدمجة مُعتمدة (CIO) في 18 نوفمبر 2014.	جمعية خيرية مُدمجة مُعتمدة (CIO)
تقوم مفوضية الجمعيات الخيرية بتنظيم الجمعيات الخيرية في إنجلترا وويلز، بما يضمن أنها خاضعة للمساءلة، وتُدار بشكل جيد، وتلتزم بالقانون. وبما أن الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مُسجلة كجمعية خيرية في إنجلترا وويلز، فإنها تخضع أيضًا لتنظيم المفوضية.	مفوضية الجمعيات الخيرية
رؤية الحركة لمدة 12 عامًا من 2021 إلى 2032.	بوصله 2032
الوثيقة الحاكمة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.	<u>النظام الأساسي</u> <u>واللوائح الداخلية</u>
الأمينات المنتخبات هن أعضاء المجلس العالمي اللاتي يتم انتخابهن في المؤتمر العالمي من قبل المنظمات الأعضاء كاملة العضوية. هناك اثنا عشر أمينة منتخبة يُشكلن، مع رئيسات الأقاليم الخمس، السبعة عشر عضوًا في المجلس العالمي.	الأمينة المُنتخبة
الفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة يشمل جميع الموظفين والمتطوعين على المستويين الإقليمي والعالمي.	الفريق العالمي
الحوكمة هي الطريقة التي تُوضع بها القواعد وتُتخذ بها القرارات والإجراءات في منظمة ما، وطريقة إدارة كل منها. وهي تضمن سير العمل بسلاسة وعدالة ومسؤولية. الحوكمة الجيدة تعني وجود قواعد واضحة، ومساءلة، واتخاذ قرارات تعود بالنفع على جميع الأطراف المعنية. وتتضمن مجموعة من الأشخاص (الأمناء) الذين يتخذون قرارات هامة، ويشرفون على الشؤون المالية، ويضمنون بقاء المنظمة الخيرية ملتزمة بالأخلاقيات وأن تكون دائمة الفعالية. تنطوي الحوكمة الجيدة للجمعيات الخيرية على الشفافية، والمساءلة، والتأكد من أن الجمعية الخيرية تحقق الفائدة للأشخاص أو القضية التي تم إنشاؤها من أجلها.	الحوكمة

فريق مراجعة الحوكمة (2025-2026)	يقود مشروع مراجعة الحوكمة، نيابةً عن المجلس العالمي، فريق مراجعة الحوكمة المؤلّف من أعضاء من المجلس العالمي ولجنة الحوكمة وموظفي الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
فريق تصميم الحوكمة (2019-2020)	في عام 2019، شكّلت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة فريق تصميم الحوكمة، الذي يتألّف من أعضاء من لجنة الحوكمة، وامتدّات ذوات خبرة، وموظفين. تم تكليف هذا الفريق بتقييم هيكل الحوكمة اللازمة لتكون الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة منظمة حديثة وفعالة ومستدامة. وقد أثمر عملهم، إلى جانب مُدخلات فريق الشابات البحثي للقرار رقم 32 (2019-2021)، عن عدّة مقترحات للمؤتمر العالمي السابع والثلاثين.
فرقة عمل الحوكمة (2024-2011)	تأسست فرقة عمل الحوكمة بين المؤتمرين العالميين الرابع والثلاثين (2011) والخامس والثلاثين (2014)؛ لمراجعة حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وتقديم توصيات لتحسينها. وتستند مراجعة الحوكمة الحالية إلى الأساس الذي أرسته الفرقة.
المشاركة الشبابية الهادفة	المشاركة الشبابية هي قدرة الشباب على اتخاذ القرارات بشأن القضايا التي تؤثر في حياتهم ومجتمعاتهم. وتُبنى المشاركة الشبابية الهادفة على هذا المفهوم، وتعني أنه عند مشاركتهم يتم اعتبارهم خبراء في حياتهم، كما يتم تزويدهم بالمعلومات، ومنحهم التمكين، والأمان، والتقدير.
منظمة عضو Member	عند كتابتها باللغة الإنجليزية بحرف استهلاكي كبير "M"، تشير هذه الكلمة إلى منظمة عضو سواء منتسبة أو كاملة العضوية بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
عضو member	عند كتابتها باللغة الإنجليزية بحرف استهلاكي صغير "m"، تشير هذه الكلمة إلى عضو فردي في منظمة وطنية (عادةً فتاة أو امرأة تبلغ من العمر 18 عامًا أو أكثر).
منظمة عضو MO	منظمة عضو بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. يمكن أن تتخذ هذه المنظمات أشكالاً مختلفة، بما في ذلك المنظمات الأعضاء بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة فقط، والمنظمات الوطنية للكشافة والمرشدات (SAGNOs)، والاتحادات.
قرار Motion	قرار/ مقترح معد للتصويت تم إقراره وتميره في مؤتمر عالمي/اجتماع عام للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أو مؤتمر إقليمي .

في سياق هذه الوثيقة، يشير "القرار رقم 32" إلى المقترح المعد للتصويت الذي تم اعتماده من قبل المنظمات الأعضاء في المؤتمر العالمي السادس والثلاثين في عام 2017. وينص القرار على ما يلي:

"يكلف المؤتمر العالمي المجلس العالمي بإجراء تحقيق (أ) يبحث في الأسباب التي تحول دون أن تتقدم المزيد من الشابات لمناصب الحوكمة، وذلك بالتشاور مع المنظمات الأعضاء وشاباتهم، و (ب) وضع مجموعة من الإجراءات الملموسة التي من شأنها زيادة عدد الشابات المتقدمات لشغل مناصب الحوكمة بشكل كبير. يتم تقديم مُخرجات التحقيق في المؤتمرات الإقليمية من أجل إتاحة الفرصة للمنظمات الأعضاء للمشاركة بنشاط في المناقشة ورفع التوصيات الرئيسية إلى المؤتمر العالمي السابع والثلاثين."

ومن هذا المقترح نشأ مشروع "القرار رقم 32"، المعروف أيضًا "بالمشروع البحثي حول الشابات في الحوكمة"، الذي أسفر عن عددٍ من التوصيات.

القرار رقم 32

في سياق هذه الوثيقة، يشير "القرار رقم 7" إلى المقترح المُعد للتصويت الذي تم اعتماده من قبل المنظمات الأعضاء في المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين في 2023. وينص القرار على ما يلي:

"يكلف المؤتمر العالمي المجلس العالمي بإجراء استبيان ونشر تقرير:

- إعادة تقييم هيكل الحوكمة للمجلس العالمي بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر: طول مدة الخدمة، العمليات الانتخابية، استقطاب المرشحات، وعمليات الترشيح
- دراسة التأثير المحتمل لتغييرات الحوكمة على زيادة مشاركة الشابات في هياكل الحوكمة المذكورة.

و ...

- نشر نتائج هذه الدراسة قبل تسعة أشهر على الأقل من المؤتمر العالمي التاسع والثلاثين للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، لتمكين المنظمات الأعضاء من صياغة المقترحات المعدة للتصويت المُحتملة."

القرار رقم 7

في سياق هذه الوثيقة، يشير "القرار رقم 24" إلى المقترح المُعد للتصويت الذي تم اعتماده من قبل المنظمات الأعضاء في المؤتمر العالمي السابع والثلاثين في عام 2021. وينص القرار على ما يلي:

"يطلب المؤتمر العالمي من المجلس العالمي إنشاء مجموعة عمل تكون مهمتها:

• إجراء دراسة حول:

- العوائق التي تعيق مشاركة المنظمات الأعضاء بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بالحضور وجهاً لوجه في المؤتمرات العالمية. قد ترغب مجموعة العمل في إعداد قائمة بالمعايير التي تراها مناسبة للدراسة. يجب أن تشمل هذه القائمة على الأقل العوائق المالية، بالإضافة إلى العوائق الأخرى المعروفة أو غير المعروفة في هذه المرحلة: السياسة، قلة الموارد من المتطوعين، وما إلى ذلك
- الصعوبات التي تواجه المنظمات الأعضاء في المشاركة في أشكال الاجتماعات الأخرى (الرقمية، المختلطة) بخلاف المشاركة المباشرة لجميع أعضاء وفودهم في مؤتمر عالمي وجهاً لوجه؛
- العوائق أمام تنظيم المؤتمرات العالمية في أشكال أخرى غير الاجتماعات وجهاً لوجه لجميع أعضاء الوفود؛
- الفوائد التي تعود على المنظمات الأعضاء، والجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، وحركة المرشدات وفتيات الكشافة العالمية من عقد الأشكال الأخرى من المؤتمرات.
- الاستفادة من تعلّم وخبرات المنظمات الأعضاء، واللجان الإقليمية والمجلس العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، وأي شخص خارج الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ممن ترى مجموعة العمل أنه من المفيد طرح الأسئلة عليه.
- وضع مقترحات مُحددة للتغلب على العوائق التي تحول دون مشاركة المنظمات الأعضاء في المؤتمرات العالمية.
- الإبلاغ عن نتائج الدراسة والمقترحات الموضوعية لضمان المشاركة الفعالة للمنظمات الأعضاء في المؤتمرات العالمية في تقرير للدراسة، يتم تقديمه إلى المنظمات الأعضاء بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة قبل أربعة أشهر على الأقل من المؤتمر العالمي المقبل."

القرار رقم 24

ترأس اللجنة الإقليمية وتجلس في المجلس العالمي كأمينة منتخبة (بحكم منصبها).

الرئيسة الإقليمية

<p>الجنة الإقليمية</p>	<p>لدى كل إقليم من الأقاليم الخمسة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة لجنة إقليمية تضم ستة أعضاء، يتم انتخابهنّ من قبل المنظمات الأعضاء في الإقليم خلال المؤتمر الإقليمي. تعمل اللجان الإقليمية كجسر يربط بين الحركة العالمية والمنظمات الأعضاء الوطنية، مما يُقربها من الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وفرصها المتاحة. وتقوم هذه اللجان بوضع وتنفيذ خطط عمل إقليمية تدعم تنفيذ الاستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على المستوى الإقليمي، وتنفذ القرارات الصادرة عن المؤتمرات الإقليمية، كما تمدّ المجلس العالمي برؤى إقليمية لدعم عملية صنع القرار.</p>
<p>المؤتمر الإقليمي</p>	<p>المؤتمر الإقليمي، هو المؤتمر الذي يُعقد كل ثلاث سنوات للمنظمات الأعضاء في إقليم من أقاليم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. وعادةً ما يُعقد المؤتمر الإقليمي في السنة التي تسبق المؤتمر العالمي.</p>
<p>الأمينة</p>	<p>الأمين هو شخص مسؤول عن الإشراف وإدارة جمعية خيرية أو منظمة أو مؤسسة ائتمانية. يضمن الأمانة التزام المنظمة بمهمتها، وامثالها للمتطلبات القانونية، واستخدام أموالها على النحو الأمثل.</p>
<p>WAGGGS</p>	<p>الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة</p>
<p>المجلس العالمي</p>	<p>الأمينات المسؤولات عن الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.</p>
<p>المؤتمر العالمي</p>	<p>المؤتمر العالمي، هو الاجتماع الذي يُعقد كل ثلاث سنوات للمنظمات الأعضاء بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.</p>
<p>الشابات</p>	<p>يشير هذا المصطلح في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة عادةً إلى الشابات داخل الحركة ممن هنّ دون سن الثلاثين.</p>

