



17^a Conferencia Regional del Hemisferio Occidental
03-06 Julio 2025
Virtual

CUADERNO DE ELECCIONES

**Miembros del Comité Regional del
Hemisferio Occidental, 2025-2028**

Mayo 2025

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

Del Comité de Nominaciones

PÁGINA

2

PARTE A: CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL COMITÉ REGIONAL DEL HEMISFERIO OCCIDENTAL, 2025-2028

- Lista de candidatas que se postulan para el Comité Regional del Hemisferio Occidental, 2025-2028 4
- Matriz de habilidades y experiencia 5
- Información biográfica de las candidatas que se postulan para el Comité Regional del Hemisferio Occidental, 2025-2028:
 - Alison Alvarado Porras 8
 - Susan Birnie 16
 - Margaret Burke 23
 - Alé Delgado 31
 - Marina De Matthey Derosa 39
 - María José Gallardo Pérez 46
 - Shonetta Lowe 53
 - Tiffany Pierre 60

PARTE B: INFORMACIÓN DE APOYO

67

INTRODUCCIÓN

En nombre del Comité de Nominaciones, me complace presentar a las candidatas que se presentan a las elecciones del Comité Regional del Hemisferio Occidental para el trienio 2025-2028.

En las páginas siguientes encontrará el perfil de cada candidata, incluida una declaración personal y su visión de la región para los próximos años. Las candidatas también han compartido sus habilidades y experiencias, han autoevaluado sus niveles de competencia y han reflexionado sobre cómo la práctica de sus Mentalidades de Liderazgo puede mejorar su eficacia como miembros del Comité Regional.

Cada candidata ha sido avalada por su Organización Miembro (OM) y sus referencias profesionales han respaldado sus candidaturas. Además, todas las candidatas participaron en una conversación con los miembros del Comité de Nominaciones, asegurándose de que se ajustaban a los criterios descritos en las especificaciones personales que figuran en los Términos de Referencia para los Comités Regionales. A lo largo de este proceso, el Comité de Nominaciones colaboró con las candidatas para ayudarles a reforzar y perfeccionar sus perfiles, asegurándose de que su información fuera clara y cumpliera todos los requisitos.

Al leer los ocho inspiradores perfiles, le invitamos a considerar quién cree que aporta la combinación adecuada de visión, aptitudes y dedicación para dirigir nuestro Movimiento a nivel de gobernanza regional durante los próximos tres años. Como se indica en el mandato del Comité Regional, si bien las candidatas aportan puntos fuertes y conocimientos individuales, el verdadero impacto del Comité reside en su diversidad colectiva de experiencias, en la que los miembros se complementan mutuamente. Teniendo esto en cuenta, le animamos a reflexionar no solo sobre cada candidata individualmente, sino también sobre cómo podrían trabajar juntas en equipo para servir eficazmente a la Región.

Valoramos mucho su colaboración activa y su juicio cuidadoso en la identificación de las personas más talentosas, versátiles y comprometidas para unirse al Equipo Global de la AMGS a nivel del Comité Regional. Como Movimiento fuertemente comprometido con la inclusión y la promoción de la participación significativa de las mujeres jóvenes en nuestra gobernanza y toma de decisiones en todos los niveles, se recuerda a las Organizaciones Miembros que, en la medida de lo posible, al menos dos de las miembros electas del Comité Regional deben ser menores de 30 años en el momento de su elección.

Es muy importante que las miembros del Comité Regional no ocupen cargos significativos en su Organización Miembro durante su mandato, tanto para garantizar que no haya conflictos de intereses como para que puedan dedicar el tiempo necesario a su función en el Comité Regional. Por lo tanto, se ha pedido a las candidatas que actualmente ocupan un cargo importante en su Organización Miembro que renuncien a dicho cargo en un plazo de tres meses si son elegidas miembros del Comité Regional.

Habrán oportunidades de conocer y escuchar a las candidatas tanto antes como durante la Conferencia Regional. Cada candidata posee talentos y perspectivas únicos, muchos de los cuales no se han podido reflejar plenamente en este folleto debido a las limitaciones de espacio. Aproveche la oportunidad de hablar con ellas, hacerles preguntas y recabar la información que necesita para tomar una decisión segura e informada.

Gracias por su continuo apoyo mientras trabajamos juntas para fortalecer el liderazgo y la gobernanza en toda la Región del Hemisferio Occidental.

Su hermana en el Guidismo y el Escultismo,

Gabriela Bonilla Rubí
Miembro del Comité de Nominaciones
Región del Hemisferio Occidental



PARTE A: CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL COMITÉ REGIONAL DEL HEMISFERIO OCCIDENTAL, 2025-2028

LISTA DE CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL COMITÉ REGIONAL, 2025-2028

Las candidatas al Comité Regional del Hemisferio Occidental 2025-2028 figuran en orden alfabético por apellido.

ALISON ALVARADO PORRAS

Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica

SUSAN BIRNIE

Girl Guides of Canada

MARGARET BURKE

Girl Guides Association of Barbados

ALÉ DELGADO

Girl Scouts of the USA

MARINA DE MATTEY DEROSA

Asociación Guías Argentinas

MARÍA JOSÉ GALLARDO PÉREZ

Asociación de Guías y Scouts de Chile

SHONETTA LOWE

Guyana Girl Guides Association

TIFFANY PIERRE

Girl Guides Association of Saint Vincent and the
Grenadines

MATRIZ DE HABILIDADES Y EXPERIENCIA

El mandato de las miembros del Comité Regional establece una serie de habilidades esenciales y deseables. Se pidió a las candidatas que indicaran su dominio de cada competencia y explicaran su razonamiento. El objetivo es demostrar por qué creen que poseen cada competencia y destacar sus puntos fuertes. Se alentó a las candidatas a utilizar ejemplos y enumerar experiencias dentro y fuera del Guidismo/Escultismo femenino (a nivel local, nacional y dentro de la AMGS), así como experiencias profesionales, incluyendo eventos y cursos a los que hayan asistido, si fuera pertinente.

No se espera que las miembros del Comité Regional tengan un alto nivel de conocimientos o experiencia en todas las áreas enumeradas. El comité en su conjunto debe abarcar un conjunto de competencias diversas que permita a las miembros complementarse entre sí. Por lo tanto, es aceptable que una miembro sea menos competente en un área mientras destaca en otra, ya que el comité se beneficiará de una mezcla equilibrada de conocimientos y habilidades.

Criterios de nivel de habilidad para la calificación:

- **Aprendiz:** Muy poco conocimiento o comprensión y requiere apoyo para contribuir a la discusión en esta área
- **Seguidora:** Algunos conocimientos o comprensión básicos, por lo que es capaz de contribuir, ocasionalmente, a las discusiones en esta área.
- **Colaboradora:** Buen conocimiento y comprensión de esta área, por lo que es capaz de contribuir plenamente a los debates en esta área.
- **Experta:** Amplio conocimiento y/o experiencia, por lo que es capaz de dirigir debates y discusiones en esta área con confianza y competencia.
- **Profesionalmente cualificada:** Cualificación profesional o académica actualizada en esta área.

MATRIZ DE HABILIDADES Y EXPERIENCIA: HABILIDADES ESENCIALES

Habilidades Esenciales	Alison Alvarado Porras	Susan Birnie	Margaret Burke	Alé Delgado	Marina De Matthey Derosa	María José Gallardo Pérez	Shonetta Lowe	Tiffany Pierre
Comprensión de la AMGS; el contexto complejo y diverso en el marco de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros	Colaboradora	Experta	Experta	Seguidora	Experta	Experta	Seguidora	Seguidora
Comprensión de, y capacidad para articular el modelo de liderazgo y la metodología de educación no formal de la AMGS.	Colaboradora	Experta	Experta	Colaboradora	Colaboradora	Experta	Experta	Colaboradora
Buen conocimiento general de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y los jóvenes en toda la Región.	Experta	Colaboradora	Colaboradora	Seguidora	Colaboradora	Colaboradora	Colaboradora	Colaboradora
Capacidad para ser flexible y abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajar.	Colaboradora	Experta	Experta	Profesionalmente cualificada	Experta	Colaboradora	Experta	Experta
Buen juicio independiente y capacidad para hacer cuestionamientos de manera constructiva.	Colaboradora	Experta	Experta	Profesionalmente cualificada	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Profesionalmente cualificada	Experta
Capacidad para analizar e interpretar la información y pensar de manera crítica, creativa y estratégica.	Profesionalmente cualificada	Experta	Experta	Profesionalmente cualificada	Experta	Colaboradora	Profesionalmente cualificada	Experta
Capacidad para escuchar y aprender de los demás, ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar los diversos puntos de vista.	Experta	Experta	Experta	Profesionalmente cualificada	Experta	Experta	Experta	Experta
Enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo diverso de voluntarias y personal, respetando al mismo tiempo las diferentes funciones y las líneas jerárquicas.	Experta	Colaboradora	Experta	Profesionalmente cualificada	Experta	Colaboradora	Experta	Experta
Sensibilidad cultural y capacidad para trabajar en un contexto multicultural.	Colaboradora	Colaboradora	Experta	Experta	Experta	Profesionalmente cualificada	Experta	Experta
Experiencia en el trabajo con equipos de voluntarias, habilidades de liderazgo de equipos y capacidad para delegar.	Experta	Experta	Experta	Experta	Experta	Experta	Profesionalmente cualificada	Experta

MATRIZ DE HABILIDADES Y EXPERIENCIA: HABILIDADES DESEABLES

Habilidades Deseables	Alison Alvarado Porras	Susan Birnie	Margaret Burke	Alé Delgado	Marina De Mattey Derosa	María José Gallardo Pérez	Shonetta Lowe	Tiffany Pierre
Experiencia previa de voluntariado para la AMGS	Colaboradora	Colaboradora	Seguidora	Colaboradora	Seguidora	Experta	Aprendiz	Colaboradora
Capacidad para pensar estratégicamente y elaborar planes estratégicos	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Colaboradora	Profesionalmente cualificada	Experta	Colaboradora	Colaboradora	Colaboradora
Gestión financiera, presupuestos y gestión de riesgos	Profesionalmente cualificada	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Experta	Profesionalmente cualificada	Aprendiz	Aprendiz	Colaboradora
Planificación y gestión de Proyectos y Programas	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Colaboradora	Profesionalmente cualificada	Experta	Seguidora	Experta	Colaboradora
Gobernanza y/o conocimientos jurídicos	Experta	Colaboradora	Colaboradora	Experta	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Experta	Seguidora
Desarrollo de fondos y coparticipaciones	Aprendiz	Experta	Seguidora	Experta	Colaboradora	Aprendiz	Seguidora	Seguidora
Diversidad, equidad e inclusión	Colaboradora	Colaboradora	Colaboradora	Experta	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Colaboradora	Colaboradora
Negociación y resolución de conflictos	Experta	Colaboradora	Colaboradora	Experta	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Aprendiz	Colaboradora
Marketing y comunicaciones, incluyendo relaciones públicas y redes sociales	Colaboradora	Colaboradora	Experta	Profesionalmente cualificada	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Colaboradora	Colaboradora
Investigación y desarrollo; Monitoreo y Evaluación, incluyendo recopilación y análisis de datos	Profesionalmente cualificada	Experta	Colaboradora	Experta	Colaboradora	Colaboradora	Experta	Colaboradora
Habilidades de influencia y propugnación	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Colaboradora	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Colaboradora	Experta	Colaboradora
Relaciones externas	Colaboradora	Colaboradora	Colaboradora	Experta	Experta	Experta	Aprendiz	Colaboradora
Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias)	Colaboradora	Colaboradora	Colaboradora	Experta	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Aprendiz	Colaboradora
Herramientas, sistemas y aplicaciones tecnológicas	Profesionalmente cualificada	Colaboradora	Experta	Experta	Colaboradora	Colaboradora	Aprendiz	Experta
Innovación y pensamiento creativo	Experta	Colaboradora	Colaboradora	Profesionalmente cualificada	Experta	Experta	Experta	Colaboradora

ALISON ALVARADO PORRAS

Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica

Menor de 30 años



Nominada por:

Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica

Idiomas hablados:

Español como lengua materna e inglés intermedio

Declaración Personal

¿Por qué le gustaría convertirse en miembro del Comité Regional y cuáles son sus expectativas y su visión para la Región en el próximo trienio?

Soy Alison, una joven apasionada por el empoderamiento juvenil y la transformación social en comunidades de alto riesgo. He liderado comités juveniles y actuado como vocera internacional en foros mundiales, promoviendo la participación ciudadana y la prevención de la violencia entre jóvenes. Estas experiencias me han dado perspectivas claras sobre los desafíos que enfrentan las juventudes en nuestra región.

En los próximos tres años, me alinee con la misión de la AMGS de facilitar que las niñas y mujeres jóvenes desarrollen todo su potencial como ciudadanas responsables del mundo. Aspiro a una región donde los jóvenes tengan acceso a educación de calidad, empleo digno y espacios seguros que promuevan su bienestar.

Para lograr esta visión, propongo:

- Fortalecimiento de programas de educación y capacitación: Implementar iniciativas que equipen a los jóvenes con habilidades relevantes para el mercado laboral actual, enfocándose en tecnología e innovación.
- Promoción de la participación juvenil en la toma de decisiones: Establecer mecanismos que involucren a los jóvenes en la formulación de políticas públicas, asegurando que sus voces sean escuchadas y consideradas.
- Apoyo a las Organizaciones Miembro de la AMGS: Desarrollar capacidades para establecer y fortalecer alianzas estratégicas, promoviendo la colaboración con actores clave y asegurando la sostenibilidad de proyectos a largo plazo.

Creo firmemente que mediante la implementación colaborativa de estas estrategias, podemos construir una región más inclusiva y próspera. Al empoderar a los jóvenes y fomentar su participación, contribuimos al desarrollo de líderes comprometidos con un presente y futuro más equitativo y sostenible. Como dijo Michelle Obama, "No hay límite para lo que nosotras, como mujeres, podemos lograr", subrayando la importancia de la autoexpresión, la determinación y la solidaridad femenina para impulsar el desarrollo juvenil y la igualdad de oportunidades para todas.

HABILIDADES ESENCIALES

<p>Comprensión de la AMGS; el contexto complejo y diverso en el marco de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>Participó más de ocho años en la AMGS como coordinadora, liderando iniciativas de empoderamiento juvenil. Desde 2018, ejecutó programas como 8M y Las Niñas Alzan la Voz, promoviendo la participación de niñas en la toma de decisiones. Su labor le permitió desarrollar liderazgo, gestión de proyectos y equidad de género, trabajando con equipos diversos y comprendiendo el impacto de la educación no formal en sociedades más inclusivas.</p>		
<p>Comprensión de, y capacidad para articular el modelo de liderazgo y la metodología de educación no formal de la AMGS.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>Durante más de diez años en la AMGS, lideré proyectos de impacto social basados en su modelo de liderazgo. Promoví la participación juvenil y el desarrollo sostenible, destacando el proyecto Somos el Cambio (2020-2022), donde coordiné talleres de educación ambiental, campañas de reciclaje y actividades de sensibilización para fortalecer la conciencia ecológica y la participación comunitaria.</p>		
<p>Buen conocimiento general de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en toda la Región.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>En 2019, representó a Costa Rica como panelista ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos en el 30° aniversario de la Convención sobre los Derechos de la Niñez y la Juventud. Expuse ante los jueces los desafíos y necesidades de la juventud latinoamericana, destacando su participación en políticas públicas. Esta experiencia fortaleció mis habilidades de incidencia y oratoria en un contexto internacional, promoviendo la inclusión de voces jóvenes en la toma de decisiones.</p>		
<p>Capacidad para ser flexible y abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>He gestionado proyectos juveniles con ONGs, redes gubernamentales y empresas, enfocándome en derechos humanos y empoderamiento. Destaca mi liderazgo en Talento Humano y Fiscalización de Enfoques en el Seminario Nacional de Participación Juvenil “Metamorfosis” de la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica. Mi experiencia en diversas organizaciones me ha permitido desarrollar una gran capacidad de adaptación a distintos equipos, metodologías y objetivos según el contexto.</p>		
<p>Buen juicio independiente y capacidad para hacer cuestionamientos de manera constructiva.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>Coordiné proyectos nacionales de participación juvenil e incidencia en políticas públicas, destacando el Manifiesto de la Niñez y Juventud en Costa Rica (2021). Lideré la articulación de propuestas y el diálogo entre jóvenes y actores gubernamentales para un uso seguro y equitativo de la tecnología. Esta experiencia fortaleció mis habilidades en incidencia política, gestión de proyectos y facilitación de procesos participativos a nivel nacional.</p>		

HABILIDADES ESENCIALES (CONTINUACIÓN)

Capacidad para analizar e interpretar la información y pensar de manera crítica, creativa y estratégica.	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Me gradué como técnica en programación para jóvenes emprendedores en la Universidad Católica (2024), adquiriendo habilidades en desarrollo web, estrategias digitales y comercio electrónico. En mi proyecto de graduación, diseñé un emprendimiento digital, creando su página web, redes sociales e interfaces de compra. Aplicando experiencia de usuario, marketing digital y programación, combinando creatividad y tecnología para desarrollar soluciones innovadoras en el ámbito digital.</p>		
Capacidad para escuchar y aprender de los demás, ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar los diversos puntos de vista.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Como coordinadora de la Comisión de Derechos Humanos de la Asamblea Nacional de la Persona Joven (2023-2024), promoví la participación juvenil en la toma de decisiones y la defensa de sus derechos. Facilité el diálogo entre jóvenes y directivos, diseñando espacios para abordar problemáticas claves y proponer soluciones. Esta experiencia fortaleció mis habilidades en mediación, liderazgo participativo e incidencia política y social.</p>		
Enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo diverso de voluntarias y personal, respetando al mismo tiempo las diferentes funciones y las líneas jerárquicas.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Como Fiscal de la Sociedad de Mujeres en Exploración Espacial (2021-2023), mentoreé a jóvenes en su desarrollo personal y liderazgo, fomentando la autoconfianza y la toma de decisiones en STEAM. Promoví un espacio inclusivo que empoderó a las jóvenes para fortalecer sus habilidades, desafiar limitaciones y asumir roles activos en la comunidad científica y tecnológica.</p>		
Sensibilidad cultural y capacidad para trabajar en un contexto multicultural.	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Representé a Costa Rica en el Diálogo Mundial de Juventud en Benín, África (2024), donde interactué con jóvenes de diversas culturas y realidades. Fortalecí lazos internacionales en apoyo a causas globales como el Movimiento Palestina Libre y Black Lives Matter. Esta experiencia amplió mi visión sobre derechos humanos y justicia social, además de fortalecer mis habilidades en diplomacia juvenil y activismo internacional.</p>		
Experiencia en el trabajo con equipos de voluntarias, habilidades de liderazgo de equipos y capacidad para delegar.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Desde 2020, como presidenta de una organización juvenil local, coordina proyectos comunitarios, delegando responsabilidades para fortalecer el liderazgo juvenil. Mi rol incluye la organización de eventos, campañas y alianzas estratégicas para maximizar el impacto. También me he enfocado en la resolución de conflictos, motivación de equipos y formación de voluntarios, promoviendo una cultura colaborativa y un fuerte compromiso social entre los jóvenes de mi comunidad.</p>		

HABILIDADES DESEABLES

Experiencia previa de voluntariado para la AMGS	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Mi experiencia de voluntariado con la AMGS incluye el desarrollo y gestión de programas comunitarios locales y globales, como el Día del Pensamiento y la consulta para la Moción 32 sobre derechos juveniles. Lideré proyectos de servicio comunitario, como campañas de reforestación y apoyo a comunidades vulnerables, colaborando con organizaciones como la Cruz Roja, Save the Children y el UNFPA. Estas iniciativas fortalecieron las alianzas interinstitucionales y promovieron el compromiso social entre los jóvenes.</p>		
Capacidad para pensar estratégicamente y elaborar planes estratégicos	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>En 2020, obtuvo un certificado de la Universidad Nacional en Construcción de Rutas hacia la Igualdad de Género con Poblaciones Jóvenes. Desarrollaré un plan estratégico para promover la equidad de género, diseñando acciones concretas en la comunidad para fomentar la igualdad de oportunidades. Esta formación me proporcionó herramientas para crear iniciativas inclusivas y sensibilizar a actores sociales sobre la importancia de la igualdad de género en el contexto juvenil.</p>		
Gestión financiera, presupuestos y gestión de riesgos	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Desde 2023, me desempeño como presupuestista regional para Electrotécnica, una empresa especializada en el desarrollo de infraestructura de misión crítica y sistemas de gestión inteligente. En este rol, soy responsable de la elaboración y gestión de presupuestos para proyectos de gran envergadura, asegurando la correcta asignación de recursos y la optimización de costos, contribuyendo al éxito de proyectos tecnológicos avanzados que requieren precisión y eficiencia.</p>		
Planificación y gestión de Proyectos y Programas	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>He gestionado proyectos comunales, campamentos y eventos con mi grupo Guía y Scout y otros del sector, coordinando actividades de impacto social que promueven la participación juvenil y la integración comunitaria. Mi trabajo ha incluido la planificación y ejecución de iniciativas que fortalecen el liderazgo, el trabajo en equipo y el compromiso social, abordando necesidades locales y promoviendo la educación, el voluntariado y la sostenibilidad como pilares para el desarrollo comunitario.</p>		
Gobernanza y/o conocimientos jurídicos	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Soy miembro del Comité de Ética y Disciplina de la Asamblea Nacional de la Persona Joven, encargado de formular la Política Pública de la Persona Joven y supervisar la Ley General de la Persona Joven en Costa Rica. En este rol, participa en el desarrollo de políticas y estrategias para mejorar las condiciones y derechos de la juventud, asegurando su participación en la toma de decisiones y velando por el cumplimiento de la legislación que garantiza su bienestar e inclusión.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Desarrollo de fondos y coparticipaciones	Nivel de habilidad:	Aprendiz
<p>Recibió formación en contabilidad y gestión financiera para jóvenes líderes, con un enfoque en la administración de fondos, presupuestos y sostenibilidad de proyectos. Esta capacitación, impulsada por iniciativas juveniles, me proporcionó herramientas clave para la planificación y ejecución financiera eficiente de proyectos comunitarios, garantizando su viabilidad y maximizando su impacto a largo plazo.</p>		
Diversidad, equidad e inclusión	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Fui coordinadora del proyecto "Inclusivarte", que promovió la educación inclusiva a través de la enseñanza de LESCO, braille, la Ley 7600 y el arte, dirigido a jóvenes del municipio. Diseñé y gestioné actividades accesibles que facilitaron el aprendizaje de estas herramientas, promoviendo la integración y el desarrollo de habilidades en personas con diversas capacidades. El proyecto fortaleció la equidad y la inclusión social, brindando oportunidades para que los jóvenes se empoderaran en un entorno participativo y accesible.</p>		
Negociación y resolución de conflictos	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Fui representante nacional en el Foro Regional "Derechos Humanos en el Siglo XXI: Retos y Compromisos" (participación(2024), un espacio de diálogo y análisis sobre los desafíos actuales en materia de derechos humanos. Durante mi participación, contribuí con perspectivas desde la juventud costarricense, abordando temas clave como equidad, participación ciudadana y el rol de las nuevas generaciones en la construcción de sociedades más justas e inclusivas.</p>		
Marketing y comunicaciones, incluyendo relaciones públicas y redes sociales	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Soy encargada de la gestión de redes sociales y medios de comunicación de mi grupo Guía y Scout, así como de las relaciones públicas del Comité de la Persona Joven . En este rol, desarrollo estrategias de comunicación para fortalecer la visibilidad de nuestras iniciativas, promoviendo la participación juvenil y la difusión de proyectos comunitarios. Además, gestiona la creación de contenido, coordina campañas informativas y establece vínculos con actores clave para amplificar el impacto de nuestras acciones en la comunidad.</p>		
Investigación y desarrollo; Monitoreo y Evaluación, incluyendo recopilación y análisis de datos	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Soy egresada del programa Mentes en Acción de Ideas en Acción y líder de la Coalición Comunitaria de Alajuelita , una organización de alcance nacional que impulsa coaliciones locales para la prevención del consumo de drogas. En este rol, trabajo en la implementación de estrategias multisectoriales que involucran a distintos actores de la comunidad, promoviendo la educación, el liderazgo juvenil y el desarrollo de entornos seguros y saludables.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Habilidades de influencia y propugnación	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Desde 2021, tengo la certificación Huella +506 y trabajo en la Asamblea Nacional de la Persona Joven, enfocándome en la incidencia política para mejorar las políticas públicas juveniles. Poseo habilidades en negociación con tomadores de decisiones, desarrollo de campañas de advocacy, construcción de alianzas estratégicas y liderazgo en diálogos intersectoriales. Mi compromiso se centra en promover los derechos, la participación juvenil y la transformación social mediante estrategias de incidencia basadas en evidencia.</p>		
Relaciones externas	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Fui representante de mi grupo Guía y Scout en el Rover Moot Centroamérica 2023-2024 , un encuentro regional donde colaboraré con jóvenes de diversas culturas en actividades orientadas al liderazgo, la cooperación y el servicio comunitario. Esta experiencia me permitió fortalecer habilidades en el trabajo en equipo, la interculturalidad y la promoción de la amistad dentro del movimiento Guía y Scout, contribuyendo al desarrollo de proyectos con impacto social.</p>		
Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias)	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Fui miembro del equipo coordinador del Seminario Nacional de Participación Juvenil desde la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica , donde lideré el área de Talento Humano y Fiscalización de Enfoques . En este rol, me encargué de gestionar los recursos humanos, asegurar la correcta implementación de enfoques inclusivos y garantizar que las actividades y debates del seminario fueran coherentes con los valores del movimiento, promoviendo la participación activa y el empoderamiento juvenil.</p>		
Herramientas, sistemas y aplicaciones tecnológicas	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Soy técnica en Electrotecnia, graduada con honores del Colegio Vocacional Monseñor Sanabria enero 2021, y actualmente estudio Ingeniería Industrial en la Universidad Central. Mi formación técnica y académica me ha permitido desarrollar habilidades en el ámbito de la ingeniería, aplicando principios de eficiencia, optimización de procesos y gestión de recursos en diversos contextos.</p>		
Innovación y pensamiento creativo	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Fui director creativo de la primera Feria de Ciencias, Innovación y Tecnología para Jóvenes en el municipio (2023), siendo responsable del diseño y planteamiento del proyecto. Coordiné la planificación y ejecución del evento, asegurando que las actividades y exposiciones respondan a los intereses de los jóvenes, fomentando su participación en ciencia, tecnología e innovación. La feria ofreció una plataforma para que los jóvenes compartieran ideas y proyectos, promoviendo el desarrollo de habilidades técnicas y pensamiento creativo.</p>		

MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿De qué manera su práctica de las mentalidades de liderazgo mejorará su eficacia como miembro de un Comité Regional?

Como líder juvenil con experiencia en toma de decisiones y desarrollo comunitario, trabajé en contextos nacionales e internacionales, coordinando iniciativas y promoviendo la participación. Al asumir un rol en el Comité Regional, mi objetivo es fortalecer el trabajo colaborativo, la toma de decisiones estratégicas y la implementación de iniciativas alineadas con las necesidades de la juventud y la misión de la AMGS.

Promuevo un enfoque integral en el Comité Regional a través de las mentalidades de liderazgo de la AMGS. Con una mentalidad de crecimiento, integro diversas perspectivas culturales y experiencias previas, aplicando metodologías innovadoras para abordar desafíos y potenciar el impacto de nuestras acciones. Desde una mentalidad colaborativa, genero espacios de diálogo inclusivo y construcción conjunta de soluciones, garantizando que todas las voces sean valoradas y fomentando un equipo cohesionado y participativo. Con una mentalidad de empoderamiento, impulso el liderazgo de otros miembros, asegurando decisiones equitativas basadas en evidencia y alineadas con la diversidad y la equidad de género. Finalmente, con una mentalidad de impacto, implemento estrategias de evaluación y medición de resultados, asegurando que cada iniciativa tenga un efecto tangible y sostenible en la comunidad.

Aplicar estas mentalidades en el Comité Regional logra una gestión más efectiva, con decisiones informadas, inclusivas y sostenibles. Esto fortalece la cohesión del equipo, mejora la implementación de proyectos con impacto real en la comunidad y refuerza la misión de la AMGS en la región.

Mi compromiso con estas mentalidades me permite contribuir activamente al comité, promoviendo un liderazgo basado en la colaboración, la innovación y el impacto positivo en la juventud y niñez.

PUESTOS DE VOLUNTARIADO Y NOMBRAMIENTOS PROFESIONALES

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2015 a la fecha.

Organización Miembro	<ul style="list-style-type: none"> Colaboradora Voluntaria de Guías y Scouts: Coordinación de proyectos de impacto social, formación de jóvenes en liderazgo y habilidades para la vida, y fortalecimiento de la participación juvenil en iniciativas comunitarias. (Desde 2014 hasta la fecha) Protagonista de Programa de la Asociación de Guías y Scouts (2008-2024): Participante activa en el programa de formación integral de la organización, desde niñez hasta programa para adultos jóvenes.
Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)	
Otros puestos voluntarios	<ul style="list-style-type: none"> Coordinadora de la Comisión de Derechos Humanos de la Asamblea de la Persona Joven de Costa Rica (2023-2024): Organización de campañas de sensibilización sobre derechos civiles y políticos, logrando alcanzar a jóvenes de todo territorio nacional. Voluntaria de Ideas en Acción ONG (Desde 2020 hasta la fecha): Implementación de sistemas de mentoría que conectando con jóvenes con profesionales en STEAM, ayudando a aumentar su interés y participación. Miembro de la Sociedad de Mujeres en Exploración Espacial (Desde 2020 hasta la fecha): Fiscalización de la sociedad, desarrollo de proyectos con expertos en la industria espacial que atrajo a más de 200 participantes, muchas de ellas mujeres jóvenes interesadas en seguir carreras afines. Líder de la Coalición Comunitaria de Alajuelita (Desde 2018 hasta la fecha): Implementación de programas educativos y actividades preventivas que han contribuido a una reducción notable en las tasas de consumo de drogas entre jóvenes locales. Colaboradora en Campañas de Recolección de Víveres para Crisis Climáticas (2020-2024): Contribución significativa en la recolección y distribución eficiente de alimentos y suministros básicos a comunidades afectadas por desastres naturales como huracanes y tormentas tropicales. Enlace con Grupo Guías y Scouts para Campañas de Salud Femenina (2023-2024): Facilitación de talleres educativos sobre salud menstrual, derechos sexuales y reproductivos, alcanzando a cientos de jóvenes en áreas rurales y urbanas. Miembro de la Red Nacional de Juventudes de la Asociación Guías y Scouts de Costa Rica (2018-2024): Desarrollo de competencias en organización de eventos, promoción de valores éticos y ciudadanos entre jóvenes, y representación efectiva en espacios de toma de decisiones a nivel nacional.
Profesional / ONG / cargos empresariales	<ul style="list-style-type: none"> Presupuestista de Mantenimiento Preventivo Regional en Electrotécnica, (Desde 2023 hasta la fecha): Responsable de la planificación y estimación de costos para el mantenimiento preventivo de equipos eléctricos en diversas instalaciones a nivel regional. Técnica en Instalaciones de Generadores Eléctricos en Electrotécnica (2021-2023): Instalación, configuración y mantenimiento de generadores eléctricos para clientes industriales y comerciales.

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Estudiando el Grado en Ingeniería Industrial, 2023 - actualidad
- Técnico en Programación para Jóvenes Emprendedores, 2024
- Bachillerato en Educación Secundaria y Técnico Medio en Ingeniería Eléctrica, 2022

SUSAN BIRNIE

Girl Guides of Canada

Mayor de 30 años



Nominada por:

Girl Guides of Canada

Idiomas hablados:

Inglés como lengua materna y español básico

Declaración Personal

¿Por qué le gustaría convertirse en miembro del Comité Regional y cuáles son sus expectativas y su visión para la Región en el próximo trienio?

Las experiencias que he tenido a lo largo de mi “carrera” en el Guidismo dentro de mi Organización Miembro me han mostrado el valor de las Guías/Guías Scouts. He ocupado puestos de liderazgo a nivel local, provincial y nacional. Esas experiencias me prepararon para ver más allá de mis fronteras nacionales. Ha sido un placer haber servido en el Comité Regional del Hemisferio Occidental en el último trienio. El trabajo con equipos de desarrollo de capacidades y con las Organizaciones Miembros ha ampliado mi apreciación y mi conocimiento de las complejidades del mundo más amplio del Guidismo y Escultismo. Las experiencias que he tenido me han dado la capacidad y el deseo de retribuir al Guidismo y Escultismo a través de la AMGS.

Mis experiencias me han hecho darme cuenta de que los problemas están interconectados y tienen múltiples facetas. La gobernanza, las finanzas, la afiliación y el liderazgo, contribuyen a las características de cada OM. Dada mi amplia experiencia, considero que puedo contribuir a este mundo complejo. Espero modelar el liderazgo intergeneracional, en el que aprendemos y crecemos juntas como un comité al servicio de la región.

Mis esperanzas y mi visión para la región en el próximo trienio son en primer lugar hacer avanzar la misión y la visión de la AMGS. Considero que el crecimiento de la afiliación es la clave para la salud de cada OM, así como el vehículo para llevarnos hacia nuestro deseo de servir al mayor número posible de niñas y mujeres jóvenes. Mi visión incluye atraer a mujeres jóvenes con excelentes habilidades para convertirse en líderes en sus propias OMs, y ser modelos a seguir para las niñas y las jóvenes. Debemos alentar y permitir que cada niña se sienta segura para liderar de acuerdo con nuestra filosofía de ser lideradas por las niñas. Nuestras estructuras y nuestros programas deben dar a las niñas una voz y la confianza para cambiar su mundo a través de su propio desarrollo y mejorando las vidas de los demás.

HABILIDADES ESENCIALES

Comprensión de la AMGS; el contexto complejo y diverso en el marco de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Mis interacciones con las Organizaciones Miembros como miembro del Comité Regional del Hemisferio Occidental durante el último trienio, han aumentado mi conocimiento de las Federaciones, las ONSyGs y los contextos subregionales. Haber tenido la oportunidad de visitar algunas OMs y hablar con Líderes de la región, ha aumentado mi comprensión de la diversidad en la estructura de las organizaciones y sus enfoques.</p>		
Comprensión de, y capacidad para articular el modelo de liderazgo y la metodología de educación no formal de la AMGS.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Utilizamos partes del modelo de liderazgo en cada taller y webinar que ofrecemos, y alentamos a las participantes a tomar conciencia de las claves en el modelo de liderazgo mientras trabajamos juntas. Recientemente utilizamos el método Guía/Scout en nuestra serie de talleres sobre la experiencia de la niña.</p>		
Buen conocimiento general de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en toda la Región.	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Trabajar y escuchar a las líderes de nuestras Organizaciones Miembros, me ha llevado a comprender los desafíos y las oportunidades que enfrentan. Es interesante darme cuenta de que muchos de los desafíos son comunes entre las OMs, con matices subregionales o específicos de cada OM (por ejemplo, niñas que abandonan las islas para cursar estudios superiores.</p>		
Capacidad para ser flexible y abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajar.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>En mi propia OM, trabajar con niñas mayores que tienen muchas opciones de actividades, me ayudó a practicar la flexibilidad para satisfacer sus necesidades y retenerlas en las Guías. Esto se ha extendido al resto de mi vida. Ser flexible y estar abierta a las oportunidades, sin importar la fuente, es esencial para mantener a nuestro Movimiento vibrante y próspero.</p>		
Buen juicio independiente y capacidad para hacer cuestionamientos de manera constructiva.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>La mayor parte de mi carrera laboral la he dedicado a una universidad, donde se subrayaba la apreciación crítica. Nuestra actitud de trabajo era que los desafíos constructivos son positivos porque el producto final mejora a través del proceso.</p>		

HABILIDADES ESENCIALES (CONTINUACIÓN)

<p>Capacidad para analizar e interpretar la información y pensar de manera crítica, creativa y estratégica.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Mi trabajo como asociada de investigación durante casi 10 años, ha perfeccionado mis habilidades de análisis e interpretación de datos. Los grandes proyectos financieros subsecuentes en el Guidismo y en mi vida profesional me obligaron a examinar de forma crítica los datos que tenía frente a mí, así como a ser creativa para encontrar soluciones a situaciones de importancia estratégica.</p>		
<p>Capacidad para escuchar y aprender de los demás, ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar los diversos puntos de vista.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Escuchar es clave para comprender y apreciar los puntos de vista de los demás. Llevar diversos puntos de vista a una solución es la clave para la aceptación de la misma. Cuando estábamos buscando soluciones para el dilema de la propiedad de un campamento en mi provincia natal, como Comisionada Provincial, tuve docenas de reuniones en Zoom para escuchar las preocupaciones de nuestros miembros y sus ideas para posibles soluciones. Todo esto llevó a la aceptación del plan final.</p>		
<p>Enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo diverso de voluntarias y personal, respetando al mismo tiempo las diferentes funciones y las líneas jerárquicas.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>Creo firmemente que cada uno tiene un papel esencial que desempeñar en la contribución a una idea. Al inicio de mi carrera, formé parte de un equipo de investigación que revisaba todas las contribuciones para lograr el mejor producto posible. En cada equipo que he liderado, se han respetado las capacidades y las contribuciones de cada uno al mismo tiempo que se han aceptado sugerencias constructivas que han dado lugar a un mejor resultado.</p>		
<p>Sensibilidad cultural y capacidad para trabajar en un contexto multicultural.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>El trabajo con las Organizaciones Miembros del Hemisferio Occidental durante este trienio, ha agudizado mi sentido de la influencia del contexto multicultural en cada parte del programa y la gobernanza del Guidismo y Escultismo. Para poder hacer contribuciones significativas a esas Organizaciones Miembros, es imperativo trabajar dentro del contexto de cada OM.</p>		
<p>Experiencia en el trabajo con equipos de voluntarias, habilidades de liderazgo de equipos y capacidad para delegar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>He sido parte de equipos de voluntarias durante toda mi carrera en el Guidismo. Como Comisionada Provincial, lideré al equipo de doce mujeres que tomaron decisiones estratégicas que afectaron a 55,000 miembros. A nivel nacional, presidí un comité que planificó y llevó a cabo un campamento internacional. Co-presidí un comité nacional formado por personal y voluntarias que tomaron decisiones operativas para las Guías de Canadá. Como líder, debemos ser capaces de delegar responsabilidades para poder cumplir los objetivos del equipo.</p>		

HABILIDADES DESEABLES

Experiencia previa de voluntariado para la AMGS	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>He sido miembro del equipo de Desarrollo de Capacidades de Recaudación de Fondos y Finanzas desde 2021. He sido miembro del Comité Regional del Hemisferio Occidental durante el último trienio.</p>		
Capacidad para pensar estratégicamente y elaborar planes estratégicos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Dirigí ejercicios de planificación estratégica para mi área del Guidismo local. Formé parte del comité de planificación estratégica de las Guías de Canadá. Como Directora Ejecutiva de una universidad, necesitábamos pensar de manera estratégica pues estábamos en un período de rápido crecimiento, y la colaboración con otras universidades y departamentos gubernamentales era esencial para lograr un resultado exitoso.</p>		
Gestión financiera, presupuestos y gestión de riesgos	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Tengo una Maestría en Administración con enfoque en Finanzas y fui profesora de Finanzas a nivel universitario durante 4 años. Como Directora Ejecutiva de mi Universidad, he administrado un presupuesto de \$40 millones de dólares canadienses. En las Guías de Canadá fui Tesorera en diferentes niveles. También aprendí a sacar el mayor provecho de los fondos disponibles. Actualmente soy parte del equipo de Desarrollo de Capacidad de Recaudación de Fondos y Finanzas.</p>		
Planificación y gestión de Proyectos y Programas	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Planificamos y llevamos a cabo el Campamento Internacional de 2016, mediante el uso de una metodología de planificación de proyectos. Como coordinadora de investigación, mi trabajo se basaba en proyectos donde era esencial cumplir con los resultados y los plazos del financiador. Llevamos la planificación de proyectos al proceso de Campeonas del Caribe para el Cambio.</p>		
Gobernanza y/o conocimientos jurídicos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Fui miembro del Consejo Directivo de mi Universidad durante tres años. Formé parte del Consejo de Girl Guides of Canada durante tres años. Recientemente ayudé al equipo de Desarrollo de la Capacidad de Gobernanza a impartir talleres para algunas de nuestras OMs, donde descubrí que sé más de gobernanza de lo que pensaba.</p>		
Desarrollo de fondos y coparticipaciones	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Formé parte del equipo de Desarrollo de Capacidad de Recaudación de Fondos y Finanzas, y he participado en una serie de talleres. Sin embargo, considero que mi fortaleza está en las coparticipaciones. He encabezado una serie de coparticipaciones financieras para lograr mejores resultados para los miembros de nuestra organización.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Diversidad, equidad e inclusión	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Completé las cuatro partes de la capacitación DEIA (Diversidad, Equidad, Inclusión y Accesibilidad) a través de GGC. En nuestro campamento provincial de 2019, me encargué del alojamiento, buscando soluciones para todo tipo de necesidades. He aprendido que debemos conectar con todas las personas y abrazar la diversidad porque eso nos hace más interesantes y completos.</p>		
Negociación y resolución de conflictos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>En uno de mis puestos de liderazgo, me llegaban todos los conflictos. Tenía que asegurarme de que la solución fuera la mejor para las niñas y que ambas partes aceptaran la soluciones. Preparé a las voluntarias que dependían de mí para que pudieran encargarse de esas situaciones en el futuro. En la Universidad, fui parte del equipo encargado de negociar los contratos sindicales.</p>		
Marketing y comunicaciones, incluyendo relaciones públicas y redes sociales	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Recibí capacitación en relaciones con los medios cuando enfrentamos una difícil decisión en nuestro consejo provincial que no era popular y que despertó el interés de los medios. Adquirí práctica en el diálogo con los medios para explicar la posición de las Guías durante una época en la que estábamos tomando decisiones que eran difíciles de aceptar para algunas personas.</p>		
Investigación y desarrollo; Monitoreo y Evaluación, incluyendo recopilación y análisis de datos	Nivel de habilidad:	Experta
<p>He recibido amplia capacitación a través de cursos universitarios y experiencias prácticas a lo largo de diez años como asociada de investigación. Soy muy hábil para recabar datos, organizarlos, analizarlos y presentar los resultados. Así lo hice para nuestro Comité Regional cuando utilizamos los resultados de CAT y los resultados de encuestas sobre las prioridades para la elaboración de nuestros planes de acción regionales.</p>		
Habilidades de influencia y propugnación	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Tengo mucha experiencia en defender mi postura. Cuando tomo una postura que pienso que es la mejor para la situación en cuestión, soy capaz de explicarla de manera que quienes me escuchan puedan entender por qué creo que es la postura correcta, aunque inicialmente no estén de acuerdo. Me tomo el tiempo para entender su postura y así poder formular mi respuesta abordando sus argumentos.</p>		
Relaciones externas	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Soy capaz de expresar mi postura de manera clara y concisa cuando trabajo con interlocutores externos. En mi trabajo utilizaba la diplomacia cuando interactuaba con nuestro gobierno en acuerdos de financiación. Desde luego que queríamos conseguir toda la financiación posible, pero también necesitábamos que el gobierno creyera que estaba obteniendo valor a cambio.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias)	Nivel de habilidad:	Colaboradora
Como Directora Ejecutiva de mi Universidad, dirigí un departamento con más de 200 empleados de tiempo completo y con varios gerentes a mi cargo. Encontrar a la persona adecuada para el puesto, fue una habilidad que desarrollé en las Guías cuando asignábamos voluntarias a puestos de liderazgo.		
Herramientas, sistemas y aplicaciones tecnológicas	Nivel de habilidad:	Colaboradora
No soy de ninguna manera una experta en las herramientas tecnológicas, pero aprendo rápido y soy capaz de utilizar apropiadamente las herramientas que son importantes para mi función. Saber dónde obtener la información correcta es una habilidad necesaria en este ámbito.		
Innovación y pensamiento creativo	Nivel de habilidad:	Colaboradora
Mantengo la mente abierta a todas las posibilidades. Trato de examinar un problema desde todos los ángulos para poder ver todas las posibles soluciones. La solución óptima a menudo surge de la combinación creativa de los mejores componentes de diferentes soluciones para formar una nueva entidad. De esa manera aprovechamos nuestra variedad de experiencias y conocimientos para construir la mejor solución para un problema.		

MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿De qué manera su práctica de las mentalidades de liderazgo mejorará su eficacia como miembro de un Comité Regional?

El Modelo de Liderazgo describe diversas maneras que debemos poner en práctica para actuar en el mejor interés de la región. Practico el liderazgo compartido, en el que cada una contribuye de acuerdo a sus habilidades y capacidades, y colectivamente trabajamos en un entorno que avanza hacia el mejor resultado posible. Esto nos lleva a una mentalidad colectiva, en la que escuchamos y aprendemos de las demás. El objetivo es tomar decisiones por consenso, ya que compartimos la misma visión para las Guías/Guías Scouts.

Siendo parte de una región diversa, es imperativo utilizar la mentalidad cosmopolita para poder entender el contexto subregional y local de nuestras Organizaciones Miembros. Sólo entonces puedo beneficiar a la región al conocer cómo servir mejor a cada OM de la manera que mejor se adapte a sus necesidades. Durante el último trienio, he tenido muchas experiencias con Organizaciones Miembros de la región. Cuando reflexiono sobre esas experiencias y su impacto en la región y en mí misma, tengo una base más sólida para el trabajo futuro. Seguir reflexionando y creciendo a través de esa reflexión, será vital en el próximo trienio.

En el último trienio utilicé la mentalidad creativa y de pensamiento crítico para analizar la información, por ejemplo, las respuestas de CAT y las respuestas de la encuesta reciente sobre las prioridades de las OMs para ayudar a nuestro comité a determinar nuestro plan de acción. Seguiré haciendo lo mismo en el futuro con el fin de que nuestras acciones como comité respondan a las necesidades de la región. Por último, utilizaré la mentalidad de acción responsable para movilizar la energía de los miembros del comité para determinar qué es necesario cambiar y crear un plan de acción que pondremos en marcha para lograr el cambio necesario.

PUESTOS DE VOLUNTARIADO Y NOMBRAMIENTOS PROFESIONALES

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2015 a la fecha.

Organización Miembro	<ul style="list-style-type: none"> • Revisora de Premios, 2023-presente • Directora Nacional de Operaciones Provinciales, 2019-2022 • Comisionada de la Provincia de Ontario, 2016-2019 • Subcomisionada Nacional, 2013-2016
Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)	<ul style="list-style-type: none"> • Miembro, Comité Regional del Hemisferio Occidental, 2022-presente • Miembro, Equipo de Desarrollo de Capacidad de Recaudación de Fondos y Finanzas, 2021-presente
Otros puestos voluntarios	<ul style="list-style-type: none"> • Revisora Solicitudes de Becas Universidad McMaster, 2022-presente • Asociación de Jubilados Universidad McMaster, 2024-presente • Vicepresidenta, Asociación de Jubilados Universidad McMaster, 2020-2022 • Presidenta, Asociación de Jubilados Universidad McMaster, 2022-2024 • Tesorera, Junta Directiva de la Orquesta Filarmónica Juvenil de Hamilton, 2017-2020 • Presidenta, Junta Directiva de la Orquesta Filarmónica Juvenil de Hamilton, 2020-2022
Profesional / ONG / cargos empresariales	<ul style="list-style-type: none"> • Directora Ejecutiva, Servicios Educativos Universidad McMaster, 2006-2017

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Máster en Administración de Empresas, desde 1984
- Máster en Planificación Urbana y Regional, 1977
- Licenciatura con honores en Ciencias Sociales, 1975

MARGARET BURKE

Girl Guides Association of Barbados

Mayor de 30 años

Nominada por:

Girl Guides Association of Barbados

Idiomas hablados:

Inglés como lengua materna y español básico



Declaración Personal

¿Por qué le gustaría convertirse en miembro del Comité Regional y cuáles son sus expectativas y su visión para la Región en el próximo trienio?

Ser parte del Comité Regional me ofrece una oportunidad única para contribuir significativamente a la misión de la AMGS.

El Guidismo ha jugado un papel importante en lo que soy como persona. Siempre he buscado áreas para servir donde mis habilidades y conocimientos sean beneficiosos. Las niñas y las jóvenes enfrentan muchos desafíos; acoso y violencia, cambio climático, uso seguro de internet e inclusive cómo se ven a sí mismas. Ellas deben estar empoderadas para defender sus derechos y lograr cambios significativos en sus comunidades, por lo que me gustaría alentar su empoderamiento y su desarrollo.

El Comité Regional actual ha implementado iniciativas relevantes para atender las diversas necesidades de las Organizaciones Miembros de nuestra región, y yo estoy dispuesta a apoyar y fortalecer el trabajo que se lleva a cabo. Aportaré mi pasión por el Guidismo, mi actitud positiva y mi pensamiento creativo para marcar una diferencia positiva a nivel regional.

Espero que a lo largo del próximo trienio el Guidismo sean aún más accesible y emocionante para nuestras niñas. Preveo una mejora en la experiencia de la niña, incluyendo mayor conexión regional, ya sea física o virtual.

Nuestras niñas y mujeres jóvenes necesitan más oportunidades transformadoras para propugnar por cuestiones que son relevantes para ellas. Me gustaría que más niñas usaran su voz, que se sintieran empoderadas y seguras de cambiar las vidas de otros y del mundo.

Me gustaría ver un impulso en la visibilidad del Guidismo y un aumento en la afiliación de las Organizaciones Miembros regionales. El trabajo realizado o en curso sobre cuestiones relevantes debe ser celebrado y reconocido a nivel nacional y regional para promover la naturaleza y el valor del Guidismo actual.

Me gustaría ver que nuestras jóvenes regionales siguen siendo apoyadas en la práctica de liderazgo a través de los programas y el método Guía/Guía Scout. Por lo tanto, espero avanzar en la visión de la AMGS, según la cual el Movimiento será liderado por las niñas.

HABILIDADES ESENCIALES

<p>Comprensión de la AMGS; el contexto complejo y diverso en el marco de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>He sido miembro del Guidismo desde temprana edad y siempre he estado interesada en la AMGS y en aprender en GLOW, Mobilize y ahora en Campfire. Soy concedora de la Misión, la Visión y los Objetivos de la AMGS. En mi función como Comisionada Internacional, tengo una comprensión profunda del Movimiento como una operación, su alcance e importancia para una amplia variedad de mujeres y niñas de diferentes entornos y culturas.</p>		
<p>Comprensión de, y capacidad para articular el modelo de liderazgo y la metodología de educación no formal de la AMGS.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Aprendí sobre el Modelo de Liderazgo de la AMGS cuando participé en el Seminario Helen Storrow Pop Up 2018, y sobre las mentalidades de liderazgo en el Seminario Campeonas del Cambio 2019. Como facilitadora, utilizo el método de educación no formal y lo pongo en práctica tanto en capacitaciones locales como en talleres en diferentes roles fuera del Guidismo. Recientemente, trabajé con las Ex Participantes JLS 2022 locales para presentar el Modelo de Liderazgo de la AMGS junto con UK GOLD a las Guías.</p>		
<p>Buen conocimiento general de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en toda la Región.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>Participé en iniciativas como Libre de Ser Yo, Surf Smart, Voces Contra la Violencia, Propugnación Liderada por las Niñas y Acción Liderada por las Niñas sobre el Cambio Climático (GLACC por sus siglas en inglés), ya que son temas de actualidad dentro de la región. Como una Campeona del Caribe para el Cambio, he tenido la oportunidad de interactuar con miembros de todo el Caribe y, a través de GLACC con miembros del Caribe y Latinoamérica, de quienes he aprendido sobre los retos y las oportunidades regionales.</p>		
<p>Capacidad para ser flexible y abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Mi profesión y el Guidismo (especialmente después de la pandemia), han reforzado mi necesidad de ser flexible y capaz de adaptarme. Durante la pandemia, las reuniones de mi unidad continuaron con normalidad en un espacio virtual y, en 2021, completé un Curso de Aprendizaje Combinado K12 y Estrategias en Línea para tener una mejor interacción con mis estudiantes y con las niñas en un nuevo foro.</p>		
<p>Buen juicio independiente y capacidad para hacer cuestionamientos de manera constructiva.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>No soy una persona de naturaleza impulsiva, y es una práctica común tomarme un tiempo para analizar las cosas antes de tomar decisiones. Como profesional en el campo de la educación, utilizo el buen juicio, sobre todo en cuestiones que requieren acción, elección o decisión. A menudo utilizo datos, contenido y conocimientos pedagógicos, así como la comprensión del estudiante y sus metas y, cuando es necesario, hablo con mis colegas para identificar y poner en práctica estrategias para abordar las lagunas en el aprendizaje. Repito este proceso en situaciones no académicas tanto en la escuela y en mi vida personal.</p>		

HABILIDADES ESENCIALES (CONTINUACIÓN)

<p>Capacidad para analizar e interpretar la información y pensar de manera crítica, creativa y estratégica.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>He tenido experiencia en el análisis y la interpretación de datos. Obtuve una Licenciatura en Ciencias (Química), un Diploma en Educación con Doble Distinción, seguido de una Maestría de Educación en Educación Científica. Todo esto lo aprovecho en mi trabajo como profesora, y recibo información sobre las debilidades y las fortalezas de cada estudiante individual y la escuela. Esa información se utiliza después para informar la instrucción diferenciada para las necesidades de cada niño.</p>		
<p>Capacidad para escuchar y aprender de los demás, ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar los diversos puntos de vista.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Al ser miembro de una variedad de comités, personalmente, profesionalmente y dentro del Guidismo, considero que un equipo diverso es esencial para tener éxito. No importa la edad de una persona, siempre hay algo que aprender porque todos tenemos diferentes experiencias. Esto resuena a través de las interacciones con las niñas y las jóvenes de la Asociación y también con el Consejo Estudiantil, el Órgano de Prefectos y mis estudiantes. Escuchar sus perspectivas y opiniones tanto individuales y colectivas, genera soluciones que pueden ser imaginativas e innovadoras.</p>		
<p>Enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo diverso de voluntarias y personal, respetando al mismo tiempo las diferentes funciones y las líneas jerárquicas.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Soy miembro del Comité Ejecutivo y el Comité Administrativo de GGAB. He trabajado en una serie de comités relacionados con el Guidismo, tales como el Comité de Desfiles y Ceremonias y el Comité de la Sección de Brownies, y he trabajado con muchas personas en la planificación de eventos de sección, días de diversión, actividades del Día Mundial del Pensamiento y servicios religiosos. Profesional y personalmente también puedo trabajar con una amplia gama de personas, desde el Gremio de Ujieres de la Iglesia hasta el Consejo Estudiantil de la Escuela.</p>		
<p>Sensibilidad cultural y capacidad para trabajar en un contexto multicultural.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Tuve la oportunidad de trabajar en escenarios interculturales desde una edad temprana como Líder Joven Global (2008). Formé parte de los Equipos de Bienvenida y Voluntarios de la Asociación de Libre Comercio del Caribe (CARIFTA por sus siglas en inglés) 2024, que me brindó la oportunidad de trabajar con una variedad de personas de Latinoamérica y el Caribe. Dentro de una organización de naturaleza internacional como la AMGS, es sumamente importante entender y respetar la singularidad y el entorno cultural de cada miembro.</p>		
<p>Experiencia en el trabajo con equipos de voluntarias, habilidades de liderazgo de equipos y capacidad para delegar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Como líder de muchos comités, soy producto de otros que creyeron en mí, y me apasiona el desarrollo de líderes. Mis puestos profesionales como Jefa del Comité de Prefectos, Consejera Docente del Consejo Estudiantil y Líder de la Casa, así como mi interacción con mujeres jóvenes en mi Asociación, me permitieron facilitar este desarrollo y la planificación de sucesión.</p>		

HABILIDADES DESEABLES

Experiencia previa de voluntariado para la AMGS	Nivel de habilidad:	Seguidora
Capacidad para pensar estratégicamente y elaborar planes estratégicos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Cada año y cada trimestre, nos reunimos profesionalmente para planificar estratégicamente los trimestres con el fin de alcanzar los objetivos para ese año escolar. Como Comisionada Internacional, he contribuido a la actualización del plan estratégico local para el reclutamiento y el crecimiento de la afiliación utilizando UK GOLD. A menor escala, fomento esta habilidad en mis unidades y con mis estudiantes para el logro de los objetivos.</p>		
Gestión financiera, presupuestos y gestión de riesgos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Como Líder de Unidad y Embajadora de GLACC, planifico y organizo las actividades financieras de la unidad como, por ejemplo, para las actividades semanales que incluyen fiestas de pijamas (campamentos) y también para el proyecto de GLACC.</p>		
Planificación y gestión de Proyectos y Programas	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Como miembro del equipo Campeonas para el Cambio, he ayudado en el desarrollo de planes de acción que promueven el liderazgo de las niñas y los espacios seguros para las niñas, así como la planificación del proyecto local de GLACC.</p>		
Gobernanza y/o conocimientos jurídicos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Como Comisionada Internacional, formo parte de los Comités Ejecutivo y Administrativo que son los principales organismos rectores de GGAB. Como miembro del comité, colaboramos en la toma de decisiones y nos aseguramos de que todo se haga en el mejor interés de las niñas y las jóvenes. También he dirigido diferentes equipos nacionales fuera del Guadalupe, incluyendo dos años en la dirección del equipo de fútbol de la iglesia. Además, en mi papel como Coordinadora de Tecnología de la Información, formé parte del comité de administración de la escuela.</p>		
Desarrollo de fondos y coparticipaciones	Nivel de habilidad:	Seguidora
<p>Ayudé en la planificación de eventos y actividades de recaudación de fondos y también planifiqué eventos en los días internacionales para apoyar los viajes internacionales.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Diversidad, equidad e inclusión	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Como profesora, me aseguro de que todos mis estudiantes se sientan alentados, seguros y apoyados y, una de mis tareas cotidianas es asegurarme de que puedan apreciar las diferencias de los demás. Esto se extiende a las reuniones de mi unidad, además de asegurarme de que las niñas que están en desventaja económica puedan participar plenamente en las actividades. Aprovecho la oportunidad para alentar a las niñas de la Asociación en general a ser conscientes de sí mismas y de las demás, promoviendo interacciones interregionales para apreciar la diversidad del Movimiento. También me presenté en el Foro de Visibilidad y Comunicaciones del Hemisferio Occidental para promover la inclusión innovadora después de la experiencia de la pandemia.</p>		
Negociación y resolución de conflictos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>En el ámbito profesional, fui Líder de Equipo del Programa Escolar de Comportamiento Positivo, que incluyó la capacitación e implementación del programa a nivel local, para garantizar el uso de gráficas de comportamiento, la participación de los padres, el uso de lenguaje positivo para promover el cambio del comportamiento, la amplificación de la voz de los estudiantes y los entornos escolares seguros.</p>		
Marketing y comunicaciones, incluyendo relaciones públicas y redes sociales	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Soy muy competente en comunicaciones, relaciones públicas y medios sociales. Puedo relacionarme digitalmente en cualquier herramienta de comunicación y tengo muchos conocimientos informáticos. He representado a mi Asociación en la televisión y la prensa locales. También he creado y administrado contenido de redes sociales para GGAB durante varios años (incluso durante el período de la pandemia), aumentando su presencia en Facebook e Instagram. Como resultado del contenido durante la pandemia, en 2022 me otorgaron el premio Guardián de la Llama de la Región del Hemisferio Occidental.</p>		
Investigación y desarrollo; Monitoreo y Evaluación, incluyendo recopilación y análisis de datos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Debido a la naturaleza de mi Licenciatura en Ciencias y mi Maestría en Educación, he dirigido investigaciones científicas y recopilación de información, así como la evaluación de las mismas en formatos escritos y orales. Dentro del Guidismo, utilizamos los datos de las niñas y las jóvenes para informar el plan estratégico y el censo.</p>		
Habilidades de influencia y propugnación	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>He recibido e impartido capacitación en propugnación de la AMGS, por ejemplo, Propugnación Liderada por las Niñas y Acción Liderada por las Niñas sobre el Cambio Climático. Soy una apasionada de los programas de propugnación y acción comunitaria sobre las cuestiones que afectan a las niñas, y he participado activamente en asuntos relacionados con la violencia contra las niñas y las jóvenes, incluyendo los 16 Días de Activismo, la confianza en la apariencia física, el cambio climático y el uso seguro de internet.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Relaciones externas	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Participé en una coparticipación con la asociación local de Boy Scouts para el #QuaranTeamUp. Esto implicó una variedad de actividades “nuevas” y divertidas dirigidas a las Guías y los Scouts de 4 años en adelante, durante el período de la pandemia. Se incluyó el uso de iniciativas de la AMGS tales como Surf Smart, Libre de Ser Yo y Nutrición Impulsada por las Niñas, así como actividades con la Fuerza de Trabajo Nacional sobre Salud y Bienestar.</p>		
Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias)	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>En muchas de las funciones que desempeño, como líder del grupo de Blossoms, comisionada, profesora y jefa de diferentes comités, trabajo con muchos grupos de personas para alcanzar diferentes metas. Esto requiere dirigir a los miembros sobre la base de sus fortalezas y sus debilidades.</p>		
Herramientas, sistemas y aplicaciones tecnológicas	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Fui la Coordinadora de Tecnología de la Información en mi escuela anterior. En la escuela actual ayudo al Coordinador de Tecnología de la Información en sus tareas, que incluyen la operación y el mantenimiento de equipos tales como laptops, proyectores, etc., y ayudar al personal con cualquier problema tecnológico.</p>		
Innovación y pensamiento creativo	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Ayudé a promover la innovación dentro de las Organizaciones Miembros como una de las Campeonas para el Cambio mediante la revisión de los programas actuales. Como Comisionada Internacional, promoví la participación de los miembros en días internacionales a través de actividades relevantes, modernas y divertidas, como sesiones virtuales y “talleres de pintura”. Como administradora de contenidos en redes sociales, creé todos los contenidos de la marca de GGAB para involucrar a los miembros a través de retos y actividades interactivas.</p>		

MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿De qué manera su práctica de las mentalidades de liderazgo mejorará su eficacia como miembro de un Comité Regional?

Considero que el uso de las mentalidades de liderazgo sería importante en la gestión de las responsabilidades como miembro del Comité Regional.

El desarrollo personal y la introspección son necesarios en cualquier equipo, ya que cada persona debe ser capaz de aportar su granito de arena. Por lo tanto, reflexionar sobre mis acciones y mis palabras tanto en el Guidismo y profesionalmente, me hace más consciente de mí misma. Esto me obliga a extraer el significado del pasado y obtener retroalimentación de los demás para mejorar. El cuidado de mi salud física y mental, ya sea escribiendo un diario, practicando la flauta o el piano y ejercitándome, es necesario para mi autorregulación y para volver a centrarme para desempeñar mi función de la mejor manera posible.

También es necesario poder trabajar en equipo y colaborar. En el Comité Regional confluyen diferentes perspectivas y experiencias. Esto requiere la capacidad para escuchar y aprender de los demás para poder comprender y considerar sus puntos de vista. Por lo tanto, antes de tomar decisiones habría que considerar las opiniones y las ideas de los demás. En un comité, presto atención a todos los miembros para asegurarme de que nadie sea excluido y que todos puedan ser escuchados. Esto implica ser observador para apoyar a los demás miembros y garantizar que se cumplan los objetivos, ser respetuoso de las culturas y las necesidades de los demás y ser capaz de comunicarse y adaptarse.

Que el equipo vaya más allá del comité, a las relaciones con las OMs, donde sus necesidades, sus preocupaciones y sus opiniones sean consideradas antes de tomar decisiones.

Siempre surgirán problemas y desafíos y será necesario ajustar los planes. Sin embargo, mantener una actitud positiva y utilizar la mentalidad creativa y crítica facilitará el aprendizaje, la mejora y las soluciones creativas. Al buscar nuevas ideas y mantenerse abierto a la innovación, el comité podría fortalecer el Movimiento en nuestra Región y contribuir a la AMGS como una organización mundial.

PUESTOS DE VOLUNTARIADO Y NOMBRAMIENTOS PROFESIONALES

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2015 a la fecha.

Organización Miembro	<ul style="list-style-type: none"> • Guiadora 93ª Blossoms de Barbados, 2018-presente • Comisionada Internacional, 2023-presente • Miembro del Comité Ejecutivo, 2023-presente • Miembro del Comité Administrativo, 2023-presente • Embajadora GLACC, 2024-presente • Co-Líder Equipo Nacional GGAB para UK GOLD, 2024-presente • Campeona para el Cambio, 2019 y 2023-presente • Administradora Contenido Redes Sociales, 2018-2023 • Asistente de la Comisionada para Ceremonias, 2018-2023 • Comandante del Destacamento GGAB para el Desfile Nacional, 2022 • Asistente de Comisionada de Distrito (Comité Administrativo), 2017-2022 • Voluntaria Tienda Guía, 2014-2022 • Oficial de la Bandera, 2018-2021 • Miembro del Comité de Capacitación, 2019 • Guiadora 93a Brownies de Barbados, 2018-2019 • Miembro Comité de Brownies, 2017-2019 • Miembro del Equipo Libre de Ser Yo, 2017-2019 • Guiadora 31a Blossoms y Brownies de Barbados, 2014-2017
Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)	<ul style="list-style-type: none"> • Presentadora en el Foro de Comunicaciones y Visibilidad de la Conferencia Regional del Hemisferio Occidental sobre Innovación e Inclusión, 2022
Otros puestos voluntarios	<ul style="list-style-type: none"> • Voluntaria de la Federación de Triatletas Insulares de Barbados, 2021-presente • Jefa de Ujieres del Gremio de Ujieres de la Iglesia de San David, 2020-2022 • Voluntaria de la Sociedad de Cáncer de Mama, 2014-2015
Profesional / ONG / cargos empresariales	<ul style="list-style-type: none"> • Jefa del Comité de Prefectos, 2022-presente • Asesora del Consejo de Estudiantes, 2022-presente • Líder de la Casa, 2020, presente • Profesora Graduada, 2014-presente • Miembro del Comité de Recaudación de Fondos, 2021-2023 • Líder del Equipo del Programa Escolar de Gestión del Comportamiento Positivo, 2015-2018

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Máster en educación, educación científica y tecnológica, 2018
- Diploma de Educación (doble distinción en teoría y práctica), 2015
- Licenciatura en ciencias, química, 2013

ALÉ DELGADO

Girl Scouts of the USA

Mayor de 30 años

Nominada por:

Girl Scouts of the USA

Idiomas hablados:

Español como lengua materna, inglés fluido y francés fluido



Declaración Personal

¿Por qué le gustaría convertirse en miembro del Comité Regional y cuáles son sus expectativas y su visión para la Región en el próximo trienio?

Durante mis 24 años con las Guías Scouts, he obtenido experiencias invaluable que han dado forma a mi viaje personal y profesional. A través de esta notable organización, he construido relaciones para toda la vida, he creado recuerdos perdurables y he transformado un pasatiempo personal en mi carrera. Las Guías Scouts han influido profundamente en quien soy actualmente, estoy firmemente comprometida con su misión de formar líderes fuertes e impactantes que hagan que el mundo sea un lugar mejor.

Me apasiona apoyar la misión a gran escala, asegurando que más mujeres jóvenes tengan la oportunidad de experimentar esta fuerza transformadora. Sería un honor y un privilegio para mí poder contribuir como miembro de comité a nivel regional, dada mi continua curiosidad y mi deseo de ampliar mi comprensión del mundo a través de diversas culturas, tradiciones y costumbres de otros países. Esta función me permitiría combinar mis habilidades profesionales con mis pasiones, dándome al mismo tiempo, una perspectiva más amplia.

Mi visión para la región no solo es ampliar nuestra capacidad sino también profundizar en nuestro conocimiento colectivo. Mi prioridad sería reunir las mejores prácticas de todas las Organizaciones Miembros, aprovechar sus éxitos para alimentar el pensamiento creativo y estratégico a través del aprendizaje cooperativo y formulando ajustes estratégicos. Estos ajustes potenciarían nuestras fortalezas fundacionales para generar un mayor impulso para el crecimiento de la región.

Como fotógrafa y videógrafa con experiencia en marketing y comunicaciones, espero aportar un enfoque nuevo y creativo. Mi objetivo es inspirar un pensamiento innovador, enfrentar los desafíos con valor y desarrollar una hermandad más cohesionada en todas las OMs.

HABILIDADES ESENCIALES

<p>Comprensión de la AMGS; el contexto complejo y diverso en el marco de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Seguidora</p>
<p>Me mantengo en contacto y colaboro con Guías y Guías Scouts de diferentes países a través de las oportunidades nacionales y regionales. He llegado a comprender la riqueza de la compleja diversidad que existe en cada uno de estos países y en sus Organizaciones Miembros (OMs). Sigo aprendiendo sobre las diferentes formas en que operan otras OMs.</p>		
<p>Comprensión de, y capacidad para articular el modelo de liderazgo y la metodología de educación no formal de la AMGS.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>Cuando asistí al Encuentro Latinoamericano, participé en capacitaciones que me dieron una visión general del modelo de liderazgo de la AMGS y apoyé con talleres adicionales. Con 24 años como miembro, domino el método Guía Scout. He capacitado a líderes adultas y al personal durante varios años.</p>		
<p>Buen conocimiento general de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en toda la Región.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Seguidora</p>
<p>Como líder y capacitadora del Programa de Extensión durante casi una década, he aprendido sobre las necesidades y los desafíos dentro de mi OM. A través de mis conexiones con otras OMs, he aprendido sobre sus desafíos y oportunidades. Estoy comprometida a aprender más a través de mi participación y mis conexiones al mismo tiempo que establezco relaciones.</p>		
<p>Capacidad para ser flexible y abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Profesionalmente cualificada</p>
<p>Como videógrafa profesional, tengo que ser flexible y adaptable si quiero seguir siendo creativa e innovadora. Como narradora, mi objetivo es representar las historias de la mejor manera posible, atraer la atención de la audiencia y crear un impacto visual. La mejor forma de lograrlo es estando abierta a nuevos conceptos y perspectivas. Disfruto explorar ideas con mis colaboradores, combinándolas con las propias e intentando diferentes puntos de vista.</p>		
<p>Buen juicio independiente y capacidad para hacer cuestionamientos de manera constructiva.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Profesionalmente cualificada</p>
<p>Como videógrafa, gestiono de forma independiente las decisiones de producción para estar en línea con las peticiones de los clientes. Gestiono la dirección creativa, desde la filmación hasta la edición. Equilibro los plazos, los presupuestos y las limitaciones de los proyectos, desafío constructivamente a los clientes para que revisen sus ideas y colaboro con ellos ofreciéndoles soluciones alternativas. Juntos, ajustamos los planes, asegurándonos de que se cumplan tanto su visión como las limitaciones del proyecto, manteniendo siempre la comunicación clara y el respeto por los objetivos.</p>		

HABILIDADES ESENCIALES (CONTINUACIÓN)

<p>Capacidad para analizar e interpretar la información y pensar de manera crítica, creativa y estratégica.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Profesionalmente cualificada</p>
<p>Como Líder del Programa de Extensión de seis años, aprendí a analizar la información del grupo y a evaluar las necesidades y los desafíos que planteaban. Aprendí a adaptarme rápidamente a las necesidades de los grupos para servirles mejor. Esta habilidad continuó como capacitadora, desarrollando capacitaciones y videografías donde trabajo de manera estratégica en los proyectos de video para alcanzar objetivos concretos.</p>		
<p>Capacidad para escuchar y aprender de los demás, ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar los diversos puntos de vista.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Profesionalmente cualificada</p>
<p>Al haber crecido entre múltiples idiomas y culturas, y con la oportunidad de viajar por el mundo, he aprendido a respetar a los demás y a desarrollar una mentalidad diversa. En marketing y comunicaciones, colaboro y aprendo de profesionales creativos que destacan en diversos métodos de narración. Busco perspectivas que no estén relacionadas conmigo para diversificar los puntos de vista, compartir nuevas ideas y enfoques. Los diferentes puntos de vista me permiten crear resultados innovadores bien pensados.</p>		
<p>Enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo diverso de voluntarias y personal, respetando al mismo tiempo las diferentes funciones y las líneas jerárquicas.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Profesionalmente cualificada</p>
<p>A lo largo de mi carrera, desde Vicegobernadora hasta Líder de Extensión, capacitadora y ahora productora, he trabajado constantemente junto con voluntarios, pares y supervisores. Entiendo que cada miembro del equipo aporta un valor único y desempeña un papel crucial, lo que me permite respetar la cadena de mando y apreciar la dinámica del equipo. Al aprender y valorar las experiencias de los demás, contribuyo a crear un equipo cohesionado y eficaz.</p>		
<p>Sensibilidad cultural y capacidad para trabajar en un contexto multicultural.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Con una fuerte herencia mexicana, un entorno americano y una escuela de inmersión francesa, he estado expuesta a muchas culturas y he aprendido a respetar las diferencias. Mis oportunidades para viajar han profundizado aún más mi sensibilidad cultural. Como líder del Programa de Extensión, trabajé con niñas de comunidades multiculturales, en ocasiones dirigiendo grupos que hablaban hasta ocho idiomas diferentes. Estas experiencias han fortalecido mi capacidad para desenvolverme y respetar las diferentes culturas con comprensión, compasión y flexibilidad.</p>		
<p>Experiencia en el trabajo con equipos de voluntarias, habilidades de liderazgo de equipos y capacidad para delegar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Toda mi vida he trabajado como líder en equipos de voluntarios, en actividades que van desde dirigir el equipo Brazos Globales de Defensa, el Grupo de Jóvenes de mi iglesia, el Key Club Internacional, como capitana del equipo de natación, colíder de la delegación de GSUSA en el Encuentro Latinoamericano, hasta ayudar en labores de rescate de perros y muchas más. He trabajado estrechamente con equipos de voluntarios perfeccionando mis habilidades en colaboración, liderazgo y delegación. Mis 24 años en las Guías Scouts construyeron los cimientos y desarrollarán aún más mi capacidad para liderar, apoyar y delegar eficazmente dentro de grupos de voluntarios en todos los ámbitos.</p>		

HABILIDADES DESEABLES

Experiencia previa de voluntariado para la AMGS	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Participé como co-líder de la delegación de GSUSA en el Encuentro Latinoamericano del Hemisferio Occidental 2023 y 2024. Además, me uní al equipo de Imagen y Visibilidad y co-organicé un webinar sobre conceptos básicos de fotografía, composición y edición, usando mi experiencia laboral para influir en otras Organizaciones Miembros.</p>		
Capacidad para pensar estratégicamente y elaborar planes estratégicos	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Durante mis años con el Equipo de Extensión, dirigí el plan estratégico de mi consejo para aumentar la retención de las niñas cambiando el modelo del programa. Mi creatividad y mi conocimiento del consejo me permitieron elaborar este plan, colaborando con los equipos para desarrollar capacitaciones, programas y reclutar voluntarias. Actualmente, dirijo las soluciones de almacenamiento digital en la Universidad de San Diego (USD), creando un plan estratégico para un mejor manejo de los sistemas de trabajo y la productividad de todos los equipos de marketing de la institución y sus asociaciones externas.</p>		
Gestión financiera, presupuestos y gestión de riesgos	Nivel de habilidad:	Experta
<p>A lo largo de mi carrera en producción, he administrado los presupuestos de varios proyectos, evaluado la gestión de riesgos de los productos y las personas, y garantizado las inversiones adecuadas en equipos. Superviso el mantenimiento de los equipos, verifico los seguros tanto de los equipos como de los estudiantes, y negocio los contratos para salvaguardar los intereses financieros de la institución. En el Programa de Extensión, capacité líderes, voluntarias y personal en programación, gestión de grupos y gestión de riesgos en el trabajo con niñas, desarrollando prácticas clave para garantizar la seguridad.</p>		
Planificación y gestión de Proyectos y Programas	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Tengo mucha experiencia en planificación y gestión de proyectos. Superviso la logística, los cronogramas, el presupuesto, el equipo, los conceptos y la planificación de las historias, la coordinación de todos los recursos, la producción y la dirección del set, y la edición de todo el material. Mi experiencia también se extiende a la planificación de programas a través del Programa de Extensión, donde edité, actualicé y creé más de 300 programas para satisfacer mejor las necesidades de las niñas que servimos. Cada semana lideré 5-10 programas para servir a 3,000-4,000 niñas al año. Con el tiempo, capacité a otras personas para hacer lo mismo.</p>		
Gobernanza y/o conocimientos jurídicos	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Como Vicegobernadora de Key Club International (organización sin fines de lucro centrada en el servicio comunitario y el liderazgo), lideré la División del Sur de California. Formé parte de un consejo operativo al servicio de la región. Estuve directamente a cargo de 13 escuelas secundarias, que llegaron a 18 durante mi mandato. Formé parte de un consejo con otros 36 estudiantes para liderar el distrito de tres estados con casi 46,000 miembros, el distrito más grande a nivel internacional. Como miembro del Comité de Relaciones con los Miembros, tuve responsabilidades relacionadas con el crecimiento, el reconocimiento y el apoyo a la afiliación.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Desarrollo de fondos y coparticipaciones	Nivel de habilidad:	Experta
<p>A lo largo de mi carrera en marketing con las Guías Scouts y USD, he trabajado en el desarrollo/avance de fondos, creando activos que destacan las fortalezas de la comunidad y demuestran cómo la financiación apoya directamente la Misión. En GSUSA, he desarrollado asociaciones comunitarias con distritos escolares, instituciones de salud y organizaciones locales sin ánimos de lucro. Esta habilidad la trasladé a mi trabajo en rescates transfronterizos de gatos y perros, donde ayudé a desarrollar asociaciones para facilitar el rescate de animales. En USD, trabajo para poner de relieve el apoyo de los donantes y demostrar el impacto de sus contribuciones.</p>		
Diversidad, equidad e inclusión	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Mi origen culturalmente diverso me ha permitido servir eficazmente en el Programa de Extensión, ayudando a las familias de comunidades multiculturales, a menudo de bajos ingresos, con poco conocimiento de las Guías Scouts. He trabajado en la traducción de documentos/proyectos tanto en las Guías Scouts y en USD. He contribuido a los esfuerzos de USD para convertirse en una Institución de Servicio a Hispanos.</p>		
Negociación y resolución de conflictos	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Gestiono licencias de producción, suscripciones y equipos que incluyen la negociación de contratos. A lo largo de mi carrera, he afrontado diversas situaciones en las que he priorizado la comunicación clara y la empatía. Mi enfoque se centra en tratar de comprender todas las perspectivas, creando un espacio donde todos los involucrados puedan hablar y ser respetados, y brindando oportunidades para resolver los conflictos de manera eficaz.</p>		
Marketing y comunicaciones, incluyendo relaciones públicas y redes sociales	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Mi carrera en marketing y comunicaciones implica la creación de contenidos fotográficos y de video para comunicaciones digitales, relaciones públicas, redes sociales y diversos departamentos de marketing universitario. El contenido que he producido ha aparecido en plataformas de alto nivel, incluyendo los Juegos Olímpicos de París, vallas publicitarias, revistas, canales de noticias, sitios web de empresas y canales de medios sociales.</p>		
Investigación y desarrollo; Monitoreo y Evaluación, incluyendo recopilación y análisis de datos	Nivel de habilidad:	Experta
<p>En el Programa de Extensión, regularmente recabábamos información para fortalecer la presencia de las Guías Scouts en comunidades desatendidas. Esta información nos ayudó a identificar las áreas objetivo, a evaluar las capacidades lingüísticas y a seleccionar programas que se alinearan con los planes de estudios de los distritos escolares. Actualmente en USD sigo las tendencias de mercado, evalúo nuevos programas informáticos, hardware y equipos, y me mantengo al día de los avances tecnológicos. También colaboro en el análisis de plataformas para garantizar la implementación de las mejores prácticas.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Habilidades de influencia y propugnación	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Como especialista en producción de marketing y comunicaciones, aplico mis habilidades de influencia para estar en línea con los clientes e impulsar el éxito de sus proyectos. A través de la comunicación estratégica, ofrezco perspectivas innovadoras y desafío las ideas para promover la colaboración. El trabajo con familias inmigrantes en el Programa de Extensión, me permitió superar las barreras culturales y lingüísticas, generar confianza y mejorar mi capacidad para abogar por que las niñas se unieran a las Guías Scouts, alentando su participación a través de la empatía y la comprensión.</p>		
Relaciones externas	Nivel de habilidad:	Experta
<p>En mi puesto actual en la Universidad, me encargo de diferentes asuntos externos, como las relaciones públicas, la coordinación con contratistas de producción y la colaboración con proveedores para la concesión de licencias. Con las Guías Scouts, como líder del Programa de Extensión y especialista de programa, organicé eventos que reunieron a múltiples asociados de la comunidad para ofrecer una programación más completa e impactante. Mi experiencia también se extendió a mi trabajo en las operaciones de rescate de perros entre México y Estados Unidos.</p>		
Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias)	Nivel de habilidad:	Experta
<p>En el consejo, trabajé como capacitadora, supervisando el Programa de Voluntariado Universitario, la capacitación de nuevos líderes para atender a cientos de voluntarios e incorporar al nuevo personal.</p>		
Herramientas, sistemas y aplicaciones tecnológicas	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Como fotógrafa, videógrafa, editora y piloto de dron (en progreso) profesional autodidacta, trabajo en una variedad de tecnologías que requieren un profundo conocimiento de las aplicaciones del sistema y la información tecnológica. He investigado y aprendido el uso de hardware y software, desde cámaras y soluciones de redes de almacenamiento hasta especificaciones informáticas, velocidades de tarjetas de memoria y software de apoyo y servicios de proveedores. A menudo evalúo y resuelvo cuestiones por mi cuenta debido a las numerosas variables involucradas.</p>		
Innovación y pensamiento creativo	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Me impulsa el pensamiento creativo, el dibujo, el arte, la fotografía y la videografía. Este interés me ha permitido ser innovadora y resolver problemas de forma proactiva, estar abierta a perspectivas globales y generar continuamente nuevas ideas. Es una habilidad que ahora aplico diariamente en mi carrera, impulsando tanto mi creatividad y las soluciones prácticas.</p>		

MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿De qué manera su práctica de las mentalidades de liderazgo mejorará su eficacia como miembro de un Comité Regional?

Al haber crecido en las Guías Scouts, he desarrollado una mentalidad de liderazgo que sigo practicando a través del crecimiento personal y las experiencias prácticas. Estos principios orientan mi perspectiva ante los desafíos y guían mi comportamiento diario.

Reflexiva: Como una líder fuerte, me mantengo firme en mis convicciones y abierta al crecimiento. Aplico las lecciones del pasado para seguir desarrollándome como una líder que siempre está preparada para servir a los demás.

Colaborativa: Como videógrafa, alineo mis esfuerzos creativos con la misión y los valores de quienes apoyo. La colaboración es fundamental en mi trabajo y me esfuerzo por aportar soluciones que sean tanto innovadoras y respetuosas con el éxito del proyecto.

Creativa y pensamiento crítico: En una industria creativa, me esfuerzo por pensar con originalidad y buscar perspectivas diversas para garantizar que mi trabajo destaque y cuente eficazmente las historias que nuestro.

Acción responsable: Me siento orgullosa de las habilidades de liderazgo que he adquirido y actúo con responsabilidad para devolver, desarrollar a otros y producir un impacto significativo. Lidero con determinación, impulsando el cambio innovador.

Igualdad de género: Mi experiencia en el Programa de Extensión, especialmente con familias inmigrantes, ha profundizado mi compromiso de apoyar a las niñas y crear entornos donde se sientan fuertes y empoderadas. Una vez tuve esa oportunidad y ahora me comprometo a garantizar que otras también la tengan.

Cosmopolita: Mi entorno cultural y mi pasión por el arte alimentan mi interés en diversas costumbres, tradiciones e idiomas. Me esfuerzo por crear oportunidades colaborativas que inspiren la innovación y el respeto por los diferentes valores.

Como miembro del Comité Regional, aportaré mis habilidades y mis experiencias, aprendiendo de las demás y adoptando una perspectiva global. A través de este enfoque, espero contribuir a una región más fuerte y más conectada, centrada en la hermandad y en el desarrollo del liderazgo colectivo.

PUESTOS DE VOLUNTARIADO Y NOMBRAMIENTOS PROFESIONALES

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2015 a la fecha.

Organización Miembro	<ul style="list-style-type: none">• Miembro vitalicio, 1995-presente• Especialista en Marketing, 2020-presente• Co-líder de la Delegación Latinoamericana de GSUSA, 2023• Asistente del Programa de Productos, 2018-2020• Líder del Programa de Extensión, 2013-2018
Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)	<ul style="list-style-type: none">• Miembro del Equipo de Imagen y Visibilidad, 2025
Otros puestos voluntarios	<ul style="list-style-type: none">• Voluntaria Auxiliar de la Guardia Costera de los Estados Unidos, 2020-2022• Rescatista de Perros, 2016-2021
Profesional / ONG / cargos empresariales	<ul style="list-style-type: none">• Personal de Apoyo en Chick-Fil-A, 2024• Capacitadora de Afiliados de Adobe, 2023• Especialista en Producción de Medios Digitales, 2022• MAD Fotografía, 2018

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Asociado en Artes con Énfasis en Artes del Lenguaje, 2018

MARINA DE MATTEY DEROSA

Asociación Guías Argentinas

Mayor de 30 años



Nominada por:

Asociación Guías Argentinas

Idiomas hablados:

Español como lengua materna e inglés fluido

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría convertirse en miembro del Comité Regional y cuáles son sus expectativas y su visión para la Región en el próximo trienio?

Me postulo como miembro del Comité Regional porque estoy convencida en nuestro rol en el empoderamiento de las niñas y las jóvenes y me motiva la posibilidad de colaborar activamente con ese fin. Con 28 años de experiencia en el movimiento guía como socia beneficiaria del programa como niña y joven y como voluntaria en todos los niveles de la Asociación Guías Argentinas (AGA), soy testigo del impacto transformador que puede tener en la vida de las niñas y mujeres.

En el próximo trienio la Región profundizará la promoción de la misión y la visión de la AMGS, fomentando el crecimiento y el desarrollo de las Organizaciones Miembro, y estoy convencida en que puedo cumplir un rol proactivo en base a mi experiencia. Me gustaría trabajar en estrecha colaboración con las OMs para abordar los desafíos que enfrentan, como las limitaciones financieras, el crecimiento y retención de la membresía, la adaptación a los modelos organizacionales de la AMGS y los exigidos por los organismos nacionales de contralor y los actuales y/o potenciales aliados estratégicos y sponsors, entre muchas más áreas de desarrollo. Mi objetivo es asegurar que trabajemos en favor de la igualdad de oportunidades para cada niña y joven de la Región. Para ello los miembros del Comité debemos continuar ofreciendo los espacios de conexiones culturales y oportunidades internacionales, promoviendo una gobernanza eficaz, representativa y accesible a todas. Debemos asegurarnos que todos los recursos disponibles de la AMGS lleguen a las OMs, así como también fomentar la colaboración y el intercambio entre las Organizaciones. Además, ante la situación financiera mundial y regional, es primordial garantizar la sostenibilidad de la Región, mediante la gestión responsable de fondos elaborando, monitoreando y auditando el presupuesto, áreas donde podré volcar mi experiencia en la gestión privada.

HABILIDADES ESENCIALES

<p>Comprensión de la AMGS; el contexto complejo y diverso en el marco de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Como Comisionada Internacional de la Asociación Guías Argentinas (AGA), represento a la organización globalmente, fortaleciendo alianzas con otras OM y AMGS. Promuevo la participación en propuestas internacionales y espacios de toma de decisiones. También coordino con el consejo nacional para implementar programas internacionales. He participado en encuentros de Comisionadas Internacionales, la Conferencia Regional en línea 2022, la Conferencia Mundial Chipre 2023 y la Reunión General Extraordinaria en línea 2024.</p>		
<p>Comprensión de, y capacidad para articular el modelo de liderazgo y la metodología de educación no formal de la AMGS.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>Participé de la presentación del modelo en mi OM apenas se lanzó. Además, realicé y aprobé el curso en Campfire y aplico el modelo y la metodología en mi trabajo diario dentro del guidismo.</p>		
<p>Buen conocimiento general de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y los jóvenes en toda la Región.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>Intercambio información con OM de la región, participo de encuentros virtuales y estoy al día del contenido de los informes que la AMGS comparte. Además, me mantengo informada de las situaciones políticas y socioeconómicas de los países de la región fuera del contexto Guía.</p>		
<p>Capacidad para ser flexible y abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>A lo largo de mi carrera profesional, he enfrentado situaciones complejas como hiperinflación, crisis políticas y la pandemia, por lo que he desarrollado flexibilidad y resiliencia para adaptarme a cambios y encontrar soluciones creativas para revertir cada problema. En mi rol en el guidismo, colaboré con mantener el Movimiento activo durante el aislamiento total, conectando personas y gestionando actividades en contextos vulnerables. Estas experiencias me han enseñado a adaptarme rápidamente y a explorar nuevas formas de trabajo, aprovechando oportunidades en tiempos difíciles.</p>		
<p>Buen juicio independiente y capacidad para hacer cuestionamientos de manera constructiva.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Profesionalmente calificada</p>
<p>Participo en reuniones de directorio y Asambleas integradas por mujeres y hombres provenientes de diferentes actividades, grupos etarios, profesiones, origen político y cultural, que me obligan a ejercitar el pensamiento crítico en forma constante y proponer alternativas aceptables a tal diversidad.</p>		

HABILIDADES ESENCIALES (CONTINUACIÓN)

<p>Capacidad para analizar e interpretar la información y pensar de manera crítica, creativa y estratégica.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Por mi rol profesional y mis tareas en el guidismo, ejercito el desarrollo, manejo y verificación de documentos, escritos y comunicados (circulares institucionales, actas de asamblea, minutas, gacetillas de prensa, publicaciones online, etc.). Priorizo la veracidad, claridad y fundamentación de los textos.</p>		
<p>Capacidad para escuchar y aprender de los demás, ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar los diversos puntos de vista.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>He desarrollado mi actividad Guía en todos los niveles como beneficiaria y luego, como voluntaria, ocupando cargos en todos los estratos de la Asociación Guías Argentinas, lo cual me entrenó para entender las situaciones en su diversidad y desde varios ángulos.</p>		
<p>Enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo diverso de voluntarias y personal, respetando al mismo tiempo las diferentes funciones y las líneas jerárquicas.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>He formado parte de decenas de equipos de trabajo (por ejemplo: jefatura de Rama y Grupo, Consejo Nacional, Consejo Zonal/distrital, equipo administrativo del Campamento Nacional 2024, equipo de programa distrital), muchas veces como líder. Cada experiencia de trabajo colaborativo es una oportunidad de aprender de otros y nutrirme de distintos enfoques. No tengo problemas ni con la autoridad ni con las jerarquías. Considero que puedo dar instrucciones y seguirlas de acuerdo a lo planeado, así como también puedo dirigir un grupo, dando directivas abierta y respetuosamente.</p>		
<p>Sensibilidad cultural y capacidad para trabajar en un contexto multicultural.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>En todos los aspectos de mi vida comparto mis acciones diarias en un contexto multicultural, multiético y diverso. He tenido la oportunidad de compartir encuentros y actividades con Guías de todo el mundo, enriqueciéndome con sus saberes y costumbres. Soy flexible y poseo la sensibilidad necesaria para poder conectar con distintas formas de ver el mundo. Comprendo las diferencias y las respeto, aún en la disidencia.</p>		
<p>Experiencia en el trabajo con equipos de voluntarias, habilidades de liderazgo de equipos y capacidad para delegar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Participo de distintos grupos de voluntarias (Consejo Nacional, Consejo de Zona/Distrito, grupos de trabajo en asambleas y conferencias, etc.), en ocasiones como líder. Aplico sin excepciones el sistema de patrulla, lo que implica el ejercicio de todas las habilidades mencionadas.</p>		

HABILIDADES DESEABLES

Experiencia previa de voluntariado para la AMGS	Nivel de habilidad:	Seguidora
No he sido voluntaria inscrita (regional/global) pero sí he trabajado en colaboración con voluntarias de la AMGS y staff.		
Capacidad para pensar estratégicamente y elaborar planes estratégicos	Nivel de habilidad:	Experta
Participo en la elaboración de planes de acción zonales y nacionales en la Asociación Guías Argentinas (AGA) desde 2016 y participé de la elaboración del plan estratégico nacional en 2024.		
Gestión financiera, presupuestos y gestión de riesgos	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
Gerenciar dos empresas en el contexto argentino (hiperinflación, crisis políticas, sostenimiento de negocio en pandemia, etc) implica el ejercicio de estas habilidades constantemente. Como parte de mi trabajo desarrollo, gestiono y realizo seguimiento presupuestario, analizo informes financieros para la toma de decisiones, superviso el control interno, evalúo la viabilidad de proyectos, identifico y evalúo riesgos financieros, negocio contratos.		
Planificación y gestión de Proyectos y Programas	Nivel de habilidad:	Experta
En el ámbito laboral, planifico el desarrollo de mis empresas, gestionándolo como un proyecto a largo plazo. Desde hace tres años trabajo en conjunto con la Jefa de Coordinación de Proyectos y la Jefa de Programa nacionales de la Asociación Guías Argentinas. Desde la Fundación Bolsa de Comercio trabajé junto con la Municipalidad (alcaldía) de General Pueyrredón en el desarrollo del Curso de Sensibilización para Inversores Ángeles, el programa de los encuentros “Mar del Plata Emprende” y “Evento Intecmar para emprendedores”.		
Gobernanza y/o conocimientos jurídicos	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
Experiencia como Jefa de la Zona (distrito) Guía Mar del Plata (responsable de seguimiento y evaluación del guidismo en el área y representante de la Asociación) y trabajo dentro del Consejo Nacional. Participación en la Conferencia Regional, Mundial y Reunión General Extraordinaria. Experiencia en trabajo con estatutos en mi OM, en la Bolsa de Comercio Mar del Plata y su Fundación, incluyendo coordinación de asambleas y elaboración de actas, preparación de documentación para presentación en organismos estatales de contralor y entidades financieras.		
Desarrollo de fondos y coparticipaciones	Nivel de habilidad:	Colaboradora
Colaboro en la búsqueda de fondos para la Asociación Guías Argentinas a través del desarrollo de postulaciones en distintas convocatorias (por ejemplo: LSY, TPEP, Aflatoun Internacional, Adveniat). Me mantengo en contacto con stakeholders y me intereso en el establecimiento de alianzas y proyectos conjuntos.		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Diversidad, equidad e inclusión	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
Experiencia en el área de discapacidad como acompañante terapéutica, participación en congresos y capacitaciones. Sumando capacitación en inclusión dentro de mi OM (igualdad de género, diversidad corporal, diversidad sexual).		
Negociación y resolución de conflictos	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
En mis empresas, negocio anualmente un promedio de 45 contratos comerciales, reglamentos y protocolos, sin contar los acuerdos con prestadores de servicios, además de gestión de los recursos humanos y mediación en conflictos entre los diferentes actores. Experiencia también como Jefa de Zona (distrito) y Coordinadora de Comunidad (grupo) Guía.		
Marketing y comunicaciones, incluyendo relaciones públicas y redes sociales	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
Mantengo contacto con otras organizaciones y áreas gubernamentales y participo en eventos en representación de la Fundación Bolsa de Comercio Mar del Plata (fui enlace con la cadena de Hoteles Sheraton, la Universidad local, la Secretaría de Producción, la Unión del Comercio, la Industria y la Producción, la Asociación de Tecnologías de la Información y la Comunicación de Mar del Plata, etc). Además, creé la página de Facebook y el Instagram de la Zona Guía Mar del Plata y en la actualidad gestiono las redes sociales de Feria Comunitaria SRL y Fundación Bolsa de Comercio Mar del Plata.		
Investigación y desarrollo; Monitoreo y Evaluación, incluyendo recopilación y análisis de datos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
Como Jefa de la Zona (distrito) Guía Mar del Plata he monitoreado el trabajo de las Comunidades Guías, habilitando espacios para la reflexión y la evaluación de procesos y resultados. Mi experiencia se extiende a la revisión del programa de la Asociación Guías Argentinas, coordinando las actividades con las voluntarias. También he colaborado extrayendo y procesando datos para su análisis en consultas relacionadas a reglamento y estatuto. Como Comisionada Internacional de la AGA mantengo registro de las participaciones de nuestras Voluntarias en los espacios globales.		
Habilidades de influencia y propugnación	Nivel de habilidad:	Colaboradora
He participado de eventos como el Foro Mundial de Mujeres Jóvenes en 2010 y el Encuentro Centroamericano de Líderes Guías Scouts en 2012 (ahora Encuentro Latinoamericano de Líderes Guías y Guías Scouts) en donde tuve mis primeras capacitaciones en propugnación. También fui parte del equipo de facilitadoras que replicó el Evento Actívate (Programa Voces Contra la Violencia) en mi ciudad, introduciendo el concepto de propugnación a nivel local.		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Relaciones externas	Nivel de habilidad:	Experta
<p>En la Fundación Bolsa de Comercio Mar del Plata coordiné alianzas con organismos públicos y privados, como la Secretaría de Desarrollo Local, Inversiones e Integración Público Privada de la Municipalidad de General Pueyrredón, la Red Intecmar (red de instituciones de apoyo a emprendedores), la Incubadora de Empresas de la Universidad Nacional de Mar del Plata, Universidad CAECE Mar del Plata.</p>		
Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias)	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Tengo un total de 15 empleados a cargo entre ambas empresas, además de coordinar profesionales tercerizados y proveedores de servicios. También, como miembro del Consejo Administrativo de la Fundación de la Bolsa de Comercio Mar del Plata, dirijo acciones con el staff. Por último, tengo amplia experiencia gestionando equipos de voluntarias como Jefa de Zona (distrito) y Coordinadora de Comunidad (grupo) Guía.</p>		
Herramientas, sistemas y aplicaciones tecnológicas	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Amplio conocimiento en herramientas Office, herramientas de Google, trabajo colaborativo en línea. Estoy habituada a las capacitaciones virtuales y al uso cotidiano de herramientas informáticas. Logro adaptarme al uso de aplicaciones más afines a los distintos grupos con los que trabajo.</p>		
Innovación y pensamiento creativo	Nivel de habilidad:	Experta
<p>La compleja realidad Argentina es una gran impulsora en la búsqueda constante de opciones y de escenarios ricos en adaptabilidad y flexibilidad. Busco soluciones alternativas a situaciones cotidianas o problemas más complejos.</p>		

MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿De qué manera su práctica de las mentalidades de liderazgo mejorará su eficacia como Miembro de un Comité Regional?

Aplico el modelo de liderazgo de la AMGS transversalmente en todos los aspectos de mi vida, la práctica de las mentalidades potencia mi eficacia porque me autoevaluo para comprender mis sentimientos, aprender de mis experiencias y reconocer mis errores. Sé que podré afrontar situaciones complejas de manera efectiva, intentando siempre encontrar soluciones innovadoras que se ajusten al contexto. Me enfocaré en construir un equipo de trabajo unido, enriqueciéndome de las diferentes perspectivas y habilidades de mis compañeras, priorizando el interés colectivo. Tendré siempre en mente la importancia de que nuestro movimiento sea inclusivo y accesible a todas las niñas, poniéndolas en primer lugar antes de evaluar y tomar cualquier decisión estratégica. Estoy preparada para liderar en contexto, entendiendo que la AMGS y cada OM no solo funcionan en entornos culturales, sociales, demográficos y económicos diferentes, sino que también cada una tiene una estructura jurídica/administrativa particular, con obligaciones y responsabilidades legales inherentes al país en donde están establecidas.

En resumen, mi práctica de las mentalidades de liderazgo me permite ser una líder efectiva, innovadora y comprometida con la misión y visión de la AMGS.

PUESTOS DE VOLUNTARIADO Y NOMBRAMIENTOS PROFESIONALES

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2015 a la fecha.

Organización Miembro	<ul style="list-style-type: none"> • Guiadora (Líder) de Rama Guía, 2016-presente • Comisionada Internacional, 2021-presente • Coordinadora de Comunidad Guía, 2023-presente • Jefa de Relaciones con la Sociedad Zona Guía (Distrito/Area) Mar del Plata, 2016-2017 • Jefa Zona Guía (Distrito/Area) Mar del Plata, 2017-2021
Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)	
Otros puestos voluntarios	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo Latinoamericano Olave Baden-Powell Society, sostén financiero fundamental de la AMGS, 2021-presente
Profesional / ONG / cargos empresariales	<ul style="list-style-type: none"> • Socia Apoderada Feria Comunitaria S.R.L. (Servicios inmobiliarios con fines comerciales), 2016-presente • Directora Organización Brujas S.A. (Producción agrícola-ganadera y arrendamientos), 2016-presente • Miembro del Consejo Administrativo Fundación Bolsa de Comercio de Mar del Plata, 2020-presente • Accionista Bolsa de Comercio Mar del Plata S.A., 2021-presente • Auxiliar en Centro de Habilitación para Disminuidos Mentales, 2010-2017 • Acompañante terapéutica (pacientes particulares), 2019-2023

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Tecnicatura en Acompañamiento Terapéutico, 2019
- Inversor bursátil, 2019
- Bachiller en economía y gestión de organizaciones, 2009

MARÍA JOSÉ GALLARDO PÉREZ

Guías y Scouts de Chile

Mayor de 30 años

Nominada por:

Guías y Scouts de Chile

Idiomas hablados:

Español como lengua materna e inglés básico



DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría convertirse en miembro del Comité Regional y cuáles son sus expectativas y su visión para la Región en el próximo trienio?

Hoy puedo aportar al comité, El voluntariado en la región me permitió conocer nuestra realidad diversa y compleja. (Los números de integrantes en las OM de la región, la dificultad de las comunicaciones en algunos países, la retención de las mujeres jóvenes, la dificultad financiera y humana que generó COVID19), en este contexto me senti muy útil, participando en colaboraciones con otras organizaciones, (Costa Rica, Nicaragua, Ecuador, Colombia) en temáticas como propugnación, actividades, retorno a la presencialidad, gobernanza.

Me motiva ver a la región más grande y fuerte, potenciando a las OM y ayudándose. Creo que puedo ser un nexo para compartir buenas experiencias, entendiendo que eso puede ser una gran forma de colaboración y aprendizaje.

En una Región tan diversa, el programa nos une, es un lenguaje común, ya que tenemos un gran capital humano y en ocasiones tecnológico (eventos, programas globales, experiencias de otras OM, etc.). Debemos seguir potenciando esto, haciéndolo en conjunto, para que cada organización pueda participar y atraer a sus jóvenes. La participación motivará a nuestras niñas y las invitará a quedarse en el movimiento

Trabajar en gobernanza hoy, es un desafío y me siento llamada a ocupar este espacio para potenciar todo lo bueno que tiene nuestra región, y seguir creciendo. Las guías actuamos directamente en los cambios , en todo aquello que hacemos, y cuando estamos allí dispuestas nos transformamos a nosotras mismas, en relación a esto creo que la mejor experiencia que he tenido desde la gestión y la toma de decisiones es en mi rol de comisionada internacional los últimos tres años.

Otra de mis motivaciones es cumplir con lo que nos mandata la conferencia, haciendo servicio en este voluntariado, sumado a todo lo que soy, al equipo que se conforme. Así dar respuesta a las necesidades de la región.

HABILIDADES ESENCIALES

Comprensión de la AMGS; el contexto complejo y diverso en el marco de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Tengo la experiencia de la inducción y talleres del pool de voluntarias y del equipo de misión central, en el cual aprendimos mucho sobre la conformación de nuestra estructura organizacional, además de dos capacitaciones sobre el CAT una en la 38 conferencia mundial (taller del foro) y otra con el equipo de Misión Central (liderada por Fliss Callanan).</p>		
Comprensión de, y capacidad para articular el modelo de liderazgo y la metodología de educación no formal de la AMGS.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>En tiempos de pandemia trabajé colaborando a misión central en talleres de la práctica del liderazgo a nivel mundial, que me permitían vivenciar en todo momento el modelo de liderazgo además de presentarlo a otros, generando material para cada sesión (7 en total) y participando de un equipo multicultural. Este trabajo significó para mí, poner a prueba en su contexto todo lo que se evidencia en la teoría.</p>		
Buen conocimiento general de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y los jóvenes en toda la Región.	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Trabajo con jóvenes (desde lo profesional y en mi OM) entiendo su forma de ser y la psicología de ellas, por otro lado debo trabajar aún más en sus contextos (latinoamérica, el caribe y norteamérica) pues esos tres espacios son totalmente diferentes.</p>		
Capacidad para ser flexible y abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajar.	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Mi voluntariado en SANGAM, me permitió desenvolverme como colaboradora de las profesoras en una escuela en la ciudad de Pune, India. Trabajamos con los pocos recursos que teníamos, además de participar en la celebración del día de la niña en el centro mundial, y desde ese espacio pude comprender cómo se vive el movimiento en el mundo, desarrollando el programa de Libre de Ser Yo, llevando a cabo sus actividades con niñas de la comunidad de la ciudad de Pune.</p>		
Buen juicio independiente y capacidad para hacer cuestionamientos de manera constructiva.	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>El trabajo en variados equipos en mi OM, me hace ser crítica de mi entorno, y de las acciones que llevamos a cabo, además de propugnar para generar los cambios que se requieren acorde a los tiempos actuales. Por ejemplo, en mi puesto de Comisionada Internacional, junto al equipo solicitamos al Consejo Nacional que se financiara desde la OM la participación en las conferencias de al menos una persona.</p>		

HABILIDADES ESENCIALES (CONTINUACIÓN)

Capacidad para analizar e interpretar la información y pensar de manera crítica, creativa y estratégica.	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>En mi trabajo profesional, me ha correspondido evaluar resultados de aprendizaje en la escuela, lo que me ha dado la oportunidad de trabajar con datos, proyectar mejoras y generar acciones concretas para esas mejoras, usando, las tecnologías de la información, la innovación pedagógica y poniéndolas en práctica.</p>		
Capacidad para escuchar y aprender de los demás, ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar los diversos puntos de vista.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Dentro de mis habilidades adquiridas en la profesión que desempeño tengo un diplomado de acompañamiento integral el cual me dio herramientas de escucha, y acompañamiento. Las cuales uso en mi vida cotidiana y en mi profesión.</p>		
Enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo diverso de voluntarias y personal, respetando al mismo tiempo las diferentes funciones y las líneas jerárquicas.	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Durante la pandemia, AMGS ofreció un espacio llamado "Patrulla de Positividad". Al ser parte de este espacio, pude vivenciar la experiencia de trabajo y apoyo, luego apoyé en los talleres de liderazgo en el equipo de misión central. Al liderar la Comisión Internacional, he podido apoyar a otras OM y a su vez gestionar espacios internacionales para niñas y mujeres. Además, fui parte de la creación de un juego llamado Re-Accional que mezcla el Modelo de Liderazgo y ODS.</p>		
Sensibilidad cultural y capacidad para trabajar en un contexto multicultural.	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificado
<p>Soy profesora y ese ejercicio me ha dado la posibilidad de hacer clases en lugares como una escuela en India, sectores rurales de la región y ciudad en la que vivo. He podido impartir clases para personas adultas, niños, niñas y jóvenes.</p>		
Experiencia en el trabajo con equipos de voluntarias, habilidades de liderazgo de equipos y capacidad para delegar.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>He sido voluntaria en regional:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evento "Líderes por un mundo mejor" y "ODS", año 2022 • "Soporte a webinars" y proyecto piloto de "Pen Pal, años 2023 - 2024. <p>Fui comisionada de la rama de niñas de 7 a 11 años desde 2010 a 2015, además de realizar capacitaciones para adultas.</p> <p>He liderado la Comisión Internacional en Chile desde 2021 a la fecha, en estos grupos he trabajado en equipos o me ha tocado ser parte de ellos, liderando.</p>		

HABILIDADES DESEABLES

Experiencia previa de voluntariado para la AMGS	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Me fui por tres meses al programa comunitario en SANGAM, soy parte del equipo de voluntarias regionales y he realizado trabajos para el equipo de práctica del liderazgo en misión central, además de participar en múltiples voluntariados en eventos nacionales en mi país.</p>		
Capacidad para pensar estratégicamente y elaborar planes estratégicos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Me ha tocado trabajar como colaboradora en el plan estratégico de mi OM y en la creación de políticas para la misma institución. Además, y dentro de mi formación profesional, realizo una planificación anual para poder ofrecer una pedagogía de calidad para las niñas y jóvenes a las cuales enseño y acompaño día a día.</p>		
Gestión financiera, presupuestos y gestión de riesgos	Nivel de habilidad:	Aprendiz
<p>He realizado presupuestos a nivel de grupo y actividades de programa en mi OM, además de la recolección de fondos en tiempos de pandemia (a nivel distrital). Sin duda es una de las áreas en que me gustaría explotar más mis capacidades para apoyar a la región.</p>		
Planificación y gestión de Proyectos y Programas	Nivel de habilidad:	Seguidora
<p>He aportado en la planificación y gestión en el contexto del trabajo de las comisiones nacionales en Chile. En específico, en la planificación de un proyecto llamado pulseras de SANGAM que movilizó a niñas en todo el país haciendo pulseras para ser entregadas en India, conociendo sobre el centro mundial, y la cultura de ese país concretando la entrega de 7.5 kilómetros de pulseras, elaboradas por niñas y jóvenes.</p>		
Gobernanza y/o conocimientos jurídicos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Mi trabajo en esta área puede evidenciarse en primera instancia como Comisionada Internacional y todas las acciones que ello conlleva, mi participación en la Asamblea Nacional de mi OM como delegada distrital y la participación en las conferencias de AMGS(2 conferencias regionales y la última conferencia mundial). En primera instancia fui parte de la delegación de mi OM: en la conferencia virtual de 2022 me tocó ser delegada suplente y en la última conferencia mundial como delegada principal.</p>		
Desarrollo de fondos y coparticipaciones	Nivel de habilidad:	Aprendiz
<p>Me ha tocado desarrollar una campaña en mi grupo para recolección de fondos a nivel distrital.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Diversidad, equidad e inclusión	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Apoyo al equipo de género en mi OM, desde la gestión como Comisionada Internacional, motivando el trabajo de programas internacionales en esta línea. También organizamos en conjunto los 16 días de activismo y algunas acciones para el día internacional de la mujer.</p>		
Negociación y resolución de conflictos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>He sido parte de la COMEDUC (comisión de educación de mi OM), que tiene múltiples funciones, destacando; la aprobación de contenidos para la formación de personas adultas, supervisar las capacitaciones, la creación de material educativo, entre otras.</p>		
Marketing y comunicaciones, incluyendo relaciones públicas y redes sociales	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>He apoyado con el desarrollo de material y en general con las publicaciones de la comisión internacional, compartiendo oportunidades, destacando logros y fomentando la realización de programas en formato de video ("Miércoles internacionales"), trabajando en la producción de estos y generando contactos. Creación e implementación de webinarios para fomentar la participación internacional.</p>		
Investigación y desarrollo; Monitoreo y Evaluación, incluyendo recopilación y análisis de datos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Trabajo con encuestas y desde mi trabajo como profesora, tabulando datos y haciendo análisis de estos para la mejora de resultados.</p>		
Habilidades de influencia y propugnación	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Me considero una promotora del DMP en mi país , lo cual no es sólo mérito mío pues junto a otras mujeres y hombres hace ya más de 10 años que venimos promoviendo la celebración. Durante los últimos años en mi rol como comisionada nacional, junto al equipo de género y vinculación, hemos establecido alianzas con ONU mujeres en Chile y con Sernameg.</p>		
Relaciones externas	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Me he desempeñado los últimos 4 años como Comisionada Internacional de mi OM.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias)	Nivel de habilidad:	Colaboradora
Liderando dos comisiones la de rama Golondrina (niñas de 7 a 11 años) y la Comisión Internacional. Otro ejemplo de esto, es el acompañamiento a personas adultas y como eso aporta a la progresión personal de las niñas y jóvenes, además del aprendizaje de las personas adultas. Desde mi rol profesional (cómo profesora) siendo tutora de cursos me ha tocado relacionarme con las familias de niñas y jóvenes.		
Herramientas, sistemas y aplicaciones tecnológicas	Nivel de habilidad:	Colaboradora
Aprobación del curso google Workrspace nivel 1, manejo básico de redes sociales, programas de comunicación como zoom y meet. Uso diario de plataformas de Microsoft.		
Innovación y pensamiento creativo	Nivel de habilidad:	Experta
Me ha tocado guiar experiencias de programa en eventos nacionales, (Jamboree Nacional, niñas, niños y jóvenes de 11 a 16 años, eventos nacionales para niñas y niños de 7 a 11 años) pensar proyectos y concretarlos. Además he diseñado eventos online para el Hemisferio Occidental(equipo que el año 2022 obtuvo el premio al impacto de la región), además del trabajo colaborativo en un video que invita a vivenciar el liderazgo en niñas, donde fui parte de la creación del guión.		

MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿De qué manera su práctica de las mentalidades de liderazgo mejorará su eficacia como miembro de un Comité Regional?

Cuando trabajamos nuestros proyectos en el fondo estamos buscando de alguna manera trascender, dejar nuestra huella, eso que se transforma en el motor, eso que nos invita a levantarnos, a vivir cada momento con sus matices. (Buenos y malos) el liderazgo nos invita a abrir caminos para otros y para uno mismo.

Al llegar al comité un elemento fundamental para relacionarme con las otras chicas será el liderazgo en las relaciones, elemento que me permitirá conocer a las nuevas compañeras, comprender sus motivaciones, conocer sus realidades, aunar criterios comunes para el trabajo y formar equipo. Ver cómo podemos crecer juntas y cumplir todo lo propuesto en el plan trienal y las mociones que se aprobarán en la conferencia. Entrelazado a esto, la innovación y el pensamiento crítico serán clave para el desarrollo del trabajo. Tendremos que motivar a las voluntarias a aportar a los equipos y nosotras en conjunto apoyar el liderazgo de esos proyectos. En el andar debemos pensar en un liderazgo de acción responsable, en impactar a niñas y jóvenes, captar y tener motivadas a nuestras mujeres jóvenes, y seguir capacitándonos para impulsar nuestro diverso hemisferio, potenciando todo lo bueno de quienes quieran aportar.

Desde el primer minuto de trabajo el camino que recorreremos será clave y el liderazgo en contexto cobra importancia para ir conociendo la realidad de la región.

Poner en el centro a las niñas es primordial para ir siguiendo la brújula en el trienio y para esto debemos trabajar en todo momento el empoderamiento de las niñas en cada cosa que hagamos.

Y de forma transversal pienso que todo el camino recorrido será una experiencia de reflexión constante y evaluación permanente.

PUESTOS DE VOLUNTARIADO Y NOMBRAMIENTOS PROFESIONALES

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2015 a la fecha.

Organización Miembro	<ul style="list-style-type: none"> • Guiadora de rama Caminantes (jóvenes de 17 a 20 años), 2020 a la fecha actual • Comisionada Internacional (Guía-WAGGGS), 2021 a la fecha actual • Coordinadora Distrital rama Golondrinas (niñas de 7 a 11 años), 2006 a 2009 • Formadora de cursos iniciales, medios y avanzados. Desde 2005 a la fecha. • Directora de cursos de formación. Desde el 2007 a la fecha. • Responsable de Grupo, 2008 a 2010 • Comisionada Nacional rama Golondrinas (niñas de 7 a 11 años), desde 2010 a 2014. • Guiadora de niñas rama golondrina (7 a 11 años), Marzo 2001 a Diciembre 2019. • Delegada Distrital ante la Asamblea Nacional, 2018 al 2021.
Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)	<ul style="list-style-type: none"> • Voluntaria mundial, • Voluntaria regional, 2021 a la fecha actual • Integrante del equipo de misión central (área de liderazgo) 2022 - 2024 • Delegada a la conferencia mundial de Chipre, 2023 • Servicios de capacitaciones entre OM años 2022, 2023 y 2024
Otros puestos voluntarios	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de misiones colegio Compañía de María, 2023 a la fecha • Servicio en un hogar de ancianos en la comuna El Bosque, Santiago de Chile. "Casa de reposo armonía", 2004 a 2006, 2016 a 2017
Profesional / ONG / cargos empresariales	<ul style="list-style-type: none"> • Profesora de aula, 2006 a la fecha actual • Comité paritario (secretaria) Colegio Compañía de María, 2021 al 2023

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Diplomado Acompañamiento Integral, 2023
- Diplomado en Estudios Asiáticos, 2010
- Licenciatura en Educación en Historia y Ciencias Sociales, 2006

SHONETTA LOWE

Guyana Girl Guides Association

Menor de 30 años

Nominada por:

Guyana Girl Guides Association

Idiomas hablados:

Inglés como lengua materna y español básico



DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría convertirse en miembro del Comité Regional y cuáles son sus expectativas y su visión para la Región en el próximo trienio?

El Guidismo ha sido un elemento transformador en mi vida, que ha determinado mis valores, mi confianza y mi liderazgo. Desde mis primeros días como Guía, he estado comprometida con el Movimiento, aspirando a contribuir no solo a nivel nacional sino también mundial. Las habilidades que he adquirido y las oportunidades que he tenido me han empoderado, y me apasiona asegurarme de que todas las niñas y mujeres jóvenes tengan acceso al mismo apoyo, mentoría y espacios seguros para su crecimiento personal. Pienso que cada mujer joven merece tener la posibilidad de desarrollar su voz, pensar de manera crítica y ocupar su lugar en la sociedad.

Al servir en este comité, espero propugnar por estas oportunidades a nivel regional, asegurando que los recursos y los programas se fortalezcan para apoyar a la próxima generación. Estoy comprometida a movilizar los recursos, ampliar la capacitación en liderazgo y promover coparticipaciones que empoderen a las niñas para que tomen decisiones informadas sobre su futuro. Mi visión está en línea con la Brújula 2032 de la AMGS – construir un mundo equitativo donde las jóvenes prosperen.

Mi objetivo para el próximo trienio es mejorar las iniciativas de mentoría, crear más oportunidades de liderazgo y garantizar que todas las niñas, independientemente de su origen, puedan tener acceso a las herramientas que necesitan para tener éxito. A través de mi participación, espero contribuir significativamente al crecimiento y al impacto del Movimiento. Estoy ansiosa por aportar mi pasión, mi experiencia y mi dedicación a este cargo, trabajando con líderes de ideas afines para impulsar el cambio positivo. Con mi compromiso, espero ayudar a crear un futuro donde todas y cada una de las niñas y las jóvenes estén empoderadas para alcanzar su máximo potencial.

HABILIDADES ESENCIALES

<p>Comprensión de la AMGS; el contexto complejo y diverso en el marco de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Seguidora</p>
<p>Aunque tengo un sentido y comprensión general de la AMGS, necesito ayuda para familiarizarme más con la estructura organizacional de otras OMs y la manera en que son diferentes a mi organización miembro.</p>		
<p>Comprensión de, y capacidad para articular el modelo de liderazgo y la metodología de educación no formal de la AMGS.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Recibí la capacitación del programa JLS en Suiza en 2019 y llevé a cabo proyectos locales y talleres con unidades del Guidismo y otras ONGs de Guyana.</p>		
<p>Buen conocimiento general de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en toda la Región.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>He sido voluntaria y he colaborado con jóvenes de la región y además asistí a la 14ª Conferencia Regional del Hemisferio Occidental de la AMGS en 2016, al Congreso del Caribe sobre Adolescentes y Jóvenes en 2019 al Congreso del Caribe sobre Adolescentes y Jóvenes 2021, al Programa de Intercambio Juvenil PAHO en 2023 y fui Oradora en el Foro Virtual de Jóvenes previo a la CSW68 en 2024.</p>		
<p>Capacidad para ser flexible y abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Destaco en este tipo de entornos porque considero que siempre hay nuevas maneras y oportunidades para mejorar y optimizar lo existente. Mi experiencia en monitoreo y evaluación me ha demostrado lo crítico que es esto para el crecimiento y la mejora constantes de los programas.</p>		
<p>Buen juicio independiente y capacidad para hacer cuestionamientos de manera constructiva.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Profesionalmente calificada</p>
<p>Como investigadora en el proceso de redacción actual de mi primera publicación, he desarrollado algunas de estas habilidades cruciales que han sido fundamentales para la investigación científica.</p>		
<p>Capacidad para analizar e interpretar la información y pensar de manera crítica, creativa y estratégica.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Profesionalmente calificada</p>
<p>He cultivado estas habilidades como requisito tanto de mis estudios y mi vida profesional.</p>		
<p>Capacidad para escuchar y aprender de los demás, ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar los diversos puntos de vista.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Como una facilitadora entusiasta, es fundamental capturar y comprender con precisión las perspectivas de las participantes para asegurar que esas perspectivas en última instancia se vean reflejadas en el producto o documento final o derivado de esas interacciones.</p>		

HABILIDADES ESENCIALES (CONTINUACIÓN)

Enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo diverso de voluntarias y personal, respetando al mismo tiempo las diferentes funciones y las líneas jerárquicas.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Tanto mis estudios y mi trabajo actual se centran principalmente en personas de diferentes países y culturas. A través de estas experiencias he podido comprender, valorar y aprender acerca de diferentes culturas.</p>		
Sensibilidad cultural y capacidad para trabajar en un contexto multicultural.	Nivel de habilidad:	Experta
<p>Tanto mis estudios como mi trabajo actual se centran principalmente en personas de diferentes países y culturas. A través de estas experiencias he podido comprender, valorar y aprender sobre diferentes culturas.</p>		
Experiencia en el trabajo con equipos de voluntarias, habilidades de liderazgo de equipos y capacidad para delegar.	Nivel de habilidad:	Profesionalmente cualificada
<p>Ahora y en el pasado he colaborado con varias ONGs y grupos donde he ido mejorando esas habilidades en el transcurso del tiempo.</p>		

HABILIDADES DESEABLES

Experiencia previa de voluntariado para la AMGS	Nivel de habilidad:	Aprendiz
Poca experiencia en esta área.		
Capacidad para pensar estratégicamente y elaborar planes estratégicos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
He contribuido significativamente a tres planes estratégicos, por lo que tengo un sentido general de lo que se requiere y cómo debe lograrse.		
Gestión financiera, presupuestos y gestión de riesgos	Nivel de habilidad:	Aprendiz
Poca experiencia en esta área.		
Planificación y gestión de Proyectos y Programas	Nivel de habilidad:	Experta
Como responsable de los Programas ESG en mi trabajo actual, he recibido capacitación en gestión de programas.		
Gobernanza y/o conocimientos jurídicos	Nivel de habilidad:	Experta
Como parte de mi profesión, he adquirido conocimientos significativos sobre gobernanza, gestión y algunos conocimientos jurídicos.		
Desarrollo de fondos y coparticipaciones	Nivel de habilidad:	Seguidora
Poca experiencia en esta área.		
Diversidad, equidad e inclusión	Nivel de habilidad:	Colaboradora
Estoy muy familiarizada con esto porque es un aspecto fundamental en mi profesión.		
Negociación y resolución de conflictos	Nivel de habilidad:	Aprendiz
Buen conocimiento, pero no he tenido oportunidad de utilizar esta habilidad con frecuencia.		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Marketing y comunicaciones, incluyendo relaciones públicas y redes sociales	Nivel de habilidad:	Colaboradora
Actualmente ayudo en el manejo de dos páginas de redes sociales, principalmente Instagram y Facebook.		
Investigación y desarrollo; Monitoreo y Evaluación, incluyendo recopilación y análisis de datos	Nivel de habilidad:	Experta
Experta en el área de investigación, ya que actualmente me desempeño como investigadora junior.		
Habilidades de influencia y propugnación	Nivel de habilidad:	Experta
Soy voluntaria del Movimiento de Defensa de la Juventud y me he beneficiado de muchas capacitaciones sobre propugnación y creación de herramientas de propugnación. También he propugnado con éxito por iniciativas tales como la reintegración de madres adolescentes al sistema escolar de Guyana.		
Relaciones externas	Nivel de habilidad:	Aprendiz
Experiencia limitada en esta área.		
Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias)	Nivel de habilidad:	Aprendiz
Experiencia limitada en esta área.		
Herramientas, sistemas y aplicaciones tecnológicas	Nivel de habilidad:	Aprendiz
Experiencia limitada en esta área.		
Innovación y pensamiento creativo	Nivel de habilidad:	Experta
He tenido práctica y exposición a diferentes desafíos que me han permitido innovar y crear.		

MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿De qué manera su práctica de las mentalidades de liderazgo mejorará su eficacia como miembro de un Comité Regional?

Las mentalidades de liderazgo de la AMGS ofrecen un marco integral que consta de seis puntos – Reflexiva, Colaborativa, Creativa & Pensamiento Crítico, Acción Responsable, Igualdad de Género y Cosmopolita – que fortalecen el liderazgo dentro del Comité Regional. La adopción de estas mentalidades permite una comprensión más profunda de la realidades culturales, organizativas y programáticas de las Organizaciones Miembros (OMs), lo que permite tener enfoques más adaptados e inclusivos. Esto garantiza que todas las niñas y mujeres jóvenes, independientemente de su origen, puedan acceder equitativamente a las oportunidades disponibles.

Estas mentalidades también promueven la colaboración y el intercambio de experiencias entre los miembros del comité, convirtiendo las ideas compartidas en acciones significativas con un impacto regional a largo plazo. Ser reflexivo y de mente abierta apoya el desafío de los estereotipos e impulsa el cambio progresivo. El pensamiento creativo y crítico promueve soluciones innovadoras para la mejora del programa, mientras que la acción responsable garantiza la sostenibilidad de las estrategias. El compromiso con la igualdad de género y la mentalidad cosmopolita alinea las perspectivas globales con las necesidades locales, garantizando que las iniciativas sigan siendo adaptables y relevantes.

Basándome en mi experiencia en el Guidismo, en ONGs y en mi ámbito profesional, aportaré una perspectiva integral al comité. También daré prioridad al bienestar mental y físico, entendiendo que un liderazgo resiliente e impactante comienza con el cuidado de uno mismo. Estas mentalidades de liderazgo sientan las bases para un liderazgo visionario, inclusivo y transformador. Con ellas, aspiro a fomentar la colaboración, liderar con propósito y defender las iniciativas que tengan un impacto positivo en las niñas y las jóvenes de toda la región – asegurando que la AMGS siga siendo un catalizador para el cambio global.

PUESTOS DE VOLUNTARIADO Y NOMBRAMIENTOS PROFESIONALES

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2015 a la fecha.

Organización Miembro	<ul style="list-style-type: none">• Líder Joven, 2017 – a la fecha• Comisionada de Distrito, 2022
Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)	
Otros puestos voluntarios	<ul style="list-style-type: none">• Red de Jóvenes Ambientalistas de Guyana, Facilitadora Principal y Representante de Desarrollo de Capacidades, 2021 – a la fecha• Red de Jóvenes Ambientalistas de Guyana, 2019 – a la fecha• Movimiento de Defensa de la Juventud, Capacitadora de Educación Sexual Integral, 2020 – a la fecha• Movimiento de Defensa de la Juventud, Secretaria, 2017 – 2019)• Club Leos Georgetown Stabroek- Secretaria, 2016 – 2018
Profesional / ONG / cargos empresariales	<ul style="list-style-type: none">• Stantec/ E&A Consultants- Consultora de Gobernanza Ambiental y Social, 2023 – a la fecha• Agricultural Air- Funcionaria Ambiental, 2022• Stantec/ E&A Consultants- Funcionaria Ambiental, 2021• IDPADAG- Oficial de Participación Juvenil, 2017 – 2020

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Máster en Agua y Desarrollo Sostenible: Gobernanza y Gestión Medioambiental, 2023
- Licenciatura en Estudios Ambientales, 2021

TIFFANY PIERRE

Girl Guides Association of Saint Vincent and the Grenadines

Menores de 30 años



Nominada por:

Girl Guides Association of Saint Vincent and the Grenadines

Idiomas hablados:

Inglés como lengua materna y español básico

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría convertirse en miembro del Comité Regional y cuáles son sus expectativas y su visión para la Región en el próximo trienio?

Mi deseo de unirme al Comité Regional del Hemisferio Occidental de la AMGS tiene sus raíces en mi profundo compromiso con el empoderamiento de las niñas y las jóvenes y en el fortalecimiento del Movimiento del Guidismo y Escultismo Femenino en toda nuestra región. Estoy ansiosa por contribuir a la misión del comité aprovechando mi experiencia en propugnación, participación en políticas y desarrollo regional para fomentar la inclusión, el liderazgo y el crecimiento sostenible dentro de nuestras organizaciones miembros.

Como una apasionada de la defensa del desarrollo de la juventud y la igualdad de género, considero que el próximo trienio presenta una oportunidad para profundizar en nuestra colaboración regional, garantizando que la AMGS siga siendo una fuerza impulsora del cambio positivo. Mi visión para el Hemisferio Occidental es que todas las jóvenes, independientemente de su entorno socioeconómico, tengan el mismo acceso a oportunidades de liderazgo, programas de desarrollo de habilidades y plataformas para influir en la toma de decisiones a nivel nacional e internacional. Me comprometo a mejorar la movilización de recursos, a fortalecer las coparticipaciones e impulsar iniciativas que promuevan la resiliencia climática, la alfabetización digital y la inclusión social dentro de nuestro Movimiento.

A través de mi función, espero ayudar a la AMGS a amplificar las voces de las jóvenes y abogar por políticas que aborden los desafíos únicos de nuestra diversa región. Al promover conexiones transfronterizas más fuertes y compartir mejores prácticas, aspiro a ayudar a construir una comunidad del Guidismo y Escultismo Femenino más resiliente y dinámica – que prepare a las próximas generaciones de líderes para impulsar un impacto significativo en sus sociedades.

Poder unirme al Comité Regional sería un gran privilegio para mí, y estoy lista para servir con dedicación, colaboración y un enfoque con visión de futuro para impulsar la misión de la AMGS en el Hemisferio Occidental.

HABILIDADES ESENCIALES

<p>Comprensión de la AMGS; el contexto complejo y diverso en el marco de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Seguidora</p>
<p>Como Líder de Unidad y miembro del Consejo Junior en la Asociación de Guías de San Vicente y Las Granadinas, he trabajado dentro de la estructura de una Organización Miembro nacional (OM). Representar a mi asociación en eventos nacionales y regionales me ha ayudado a comprender la diversidad y los modelos organizacionales de todo el Caribe y cómo se relacionan con la AMGS a nivel mundial.</p>		
<p>Comprensión de, y capacidad para articular el modelo de liderazgo y la metodología de educación no formal de la AMGS.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>En mi función como Presidenta de del Comité de Asuntos Internacionales de Estudiantes Universitarios, pongo en práctica las mentalidades de liderazgo de la AMGS tales como liderar con el corazón y trabajar en colaboración. Estas se han visto reflejadas en foros de política dirigidos por jóvenes, donde fui mentora de otras mujeres jóvenes y facilité la participación inclusiva.</p>		
<p>Buen conocimiento general de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en toda la Región.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Colaboradora</p>
<p>Como Embajadora de la Juventud de CARICOM y Asesora de la Juventud de OECS, he trabajado en iniciativas que abordan la violencia de género, el acceso al liderazgo y la educación digital. He hablado en plataformas regionales y trabajado con gobiernos y ONGs para dar visibilidad a estos temas.</p>		
<p>Capacidad para ser flexible y abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Durante la pandemia de COVID-19, trasladé los programas de divulgación comunitaria a plataformas virtuales. Por ejemplo, ayudé a diseñar un taller de desarrollo de habilidades en línea para mujeres jóvenes de áreas rurales. Esto nos permitió llegar a jóvenes que normalmente no participarían.</p>		
<p>Buen juicio independiente y capacidad para hacer cuestionamientos de manera constructiva.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Como Presidenta de la Asociación de Estudiantes Vicentinos, establecí los intereses de múltiples partes interesadas, incluidas las voces de los estudiantes, la administración académica y los representantes regionales. Fui responsable de tomar las decisiones finales sobre conflictos de financiación y cuestiones relacionadas con el bienestar de los estudiantes.</p>		
<p>Capacidad para analizar e interpretar la información y pensar de manera crítica, creativa y estratégica.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Mientras ejercí el cargo de Tesorera de una organización juvenil, desarrollé un plan presupuestario que reestructuró el gasto e introdujo actividades generadoras de ingresos. Este cambio estratégico permitió que el grupo se mantuviera activo sin financiación externa durante una recesión económica.</p>		

HABILIDADES ESENCIALES (CONTINUACIÓN)

<p>Capacidad para escuchar y aprender de los demás, ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar los diversos puntos de vista.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Como líder de Guías y estudiante universitaria en un entorno multicultural, he facilitado diálogos con jóvenes de todo el Caribe y Latinoamérica. Valoro la comprensión de las experiencias vividas por los demás para promover soluciones inclusivas.</p>		
<p>Enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo diverso de voluntarias y personal, respetando al mismo tiempo las diferentes funciones y las líneas jerárquicas.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Como Presidenta del Comité de Asuntos Internacionales, dirigí un equipo de estudiantes de más de 10 países en la organización de foros juveniles regionales. Creamos un entorno seguro y de colaboración aclarando las funciones y utilizando una comunicación multilingüe.</p>		
<p>Sensibilidad cultural y capacidad para trabajar en un contexto multicultural.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>Participé en una capacitación internacional de liderazgo en Barbados y en el Reino Unido, aprendí a liderar con empatía y a adaptar los estilos de comunicación entre culturas. Siempre tomo en cuenta el idioma, las tradiciones y los valores cuando trabajo con equipos diversos.</p>		
<p>Experiencia en el trabajo con equipos de voluntarias, habilidades de liderazgo de equipos y capacidad para delegar.</p>	<p>Nivel de habilidad:</p>	<p>Experta</p>
<p>En mi función como Presidenta de una Unidad de Guías y líder de una organización juvenil, he dirigido equipos de 10-20 voluntarios. Delego las tareas sobre la base de las fortalezas individuales y oriento a los líderes más jóvenes para que desarrollen confianza y responsabilidad.</p>		

HABILIDADES DESEABLES

Experiencia previa de voluntariado para la AMGS	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>He sido Guía durante más de 15 años y actualmente soy Líder de Unidad y Miembro del Consejo Junior. He participado en campamentos internacionales y eventos de liderazgo afiliados a la AMGS, contribuyendo al desarrollo de las jóvenes de la región.</p>		
Capacidad para pensar estratégicamente y elaborar planes estratégicos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>En la Universidad, contribuí al plan de desarrollo de tres años de la asociación de estudiantes. Ayudé a alinear nuestros objetivos con estrategias más amplias de equidad educativa en todos los campus, garantizando la continuidad más allá de mi mandato.</p>		
Gestión financiera, presupuestos y gestión de riesgos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Como Tesorera de varias organizaciones dirigidas por jóvenes, he gestionado presupuestos de proyectos de hasta de USD \$5,000, introduciendo sistemas de seguimiento financiero y preparando informes para los auditores.</p>		
Planificación y gestión de Proyectos y Programas	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Diseñé y llevé a cabo un proyecto de propugnación en redes sociales para la participación política de los jóvenes en todo San Vicente. Esto incluía planificar cronogramas, gestionar voluntarios y evaluar el alcance de la campaña.</p>		
Gobernanza y/o conocimientos jurídicos	Nivel de habilidad:	Seguidora
<p>He estado expuesta a marcos de gobernanza a través del programa de Embajadores de la Juventud de CARICOM y mi trabajo en consejos escolares, pero me interesa mucho profundizar este conocimiento a través de la capacitación formal.</p>		
Desarrollo de fondos y coparticipaciones	Nivel de habilidad:	Seguidora
<p>He apoyado la recaudación de fondos a través de ventas de pasteles, patrocinios comunitarios y campañas de donación, especialmente durante la Semana Guía. Actualmente estoy aprendiendo a establecer coparticipaciones con empresas locales.</p>		
Diversidad, equidad e inclusión	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>He colaborado en campañas en mi universidad que ofrecieron espacios seguros y abordaban la equidad en la salud menstrual para niñas de entornos de bajos ingresos.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Negociación y resolución de conflictos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Como Secretaria del Gremio, fui responsable de la mediación entre los estudiantes y la facultad durante los reclamos académicos. Utilicé la escucha activa y la neutralidad, así como enfoques centrados en las soluciones para alcanzar el entendimiento mutuo.</p>		
Marketing y comunicaciones, incluyendo relaciones públicas y redes sociales	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Administré el contenido de redes sociales para los eventos de jóvenes de la Asociación de Guías y mi cuerpo estudiantil. Esto incluyó promociones de eventos y actualizaciones en vivo.</p>		
Investigación y desarrollo; Monitoreo y Evaluación, incluyendo recopilación y análisis de datos	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Realicé varias encuestas e informes sobre el compromiso cívico de la juventud como parte de mi función en un comité consultivo gubernamental. Los datos fueron presentados a los tomadores de decisiones para dar forma a las estrategias de desarrollo de la juventud.</p>		
Habilidades de influencia y propugnación	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Como Embajadora de la Juventud de CARICOM y miembro de la Red de Asesoramiento de Jóvenes de OECS, he realizado presentaciones ante ministros de educación y acceso digital. Siempre he impulsado la reforma de políticas dirigidas por jóvenes y las necesidades de las niñas en materia de educación y acceso digital.</p>		
Relaciones externas	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>He representado a mi país en eventos regionales y he estado en contacto con embajadores, ministros de gobierno y ONGs internacionales. Estas funciones han reforzado mis habilidades diplomáticas y de compromiso intersectorial.</p>		
Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias)	Nivel de habilidad:	Colaboradora
<p>Cómo líder de Guías y coordinadora de danza, he reclutado, capacitado y apoyado a voluntarias y líderes jóvenes. Fomento la confianza y ofrezco comentarios positivos para mejorar.</p>		

HABILIDADES DESEABLES (CONTINUACIÓN)

Herramientas, sistemas y aplicaciones tecnológicas	Nivel de habilidad:	Experta
Diariamente utilizo herramientas tecnológicas para comunicarme, compartir archivos y analizar información. Domino Microsoft Office, Google Suite, CANVA y plataformas de gestión de proyectos.		
Innovación y pensamiento creativo	Nivel de habilidad:	Colaboradora
Cuando se canceló la recaudación de fondos anual de las Guías, introdujimos un evento virtual para recaudar fondos y al mismo tiempo promover la creatividad de las jóvenes. El éxito obtenido inspiró otro modelo híbrido de recaudación de fondos para el futuro.		

MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿De qué manera su práctica de las mentalidades de liderazgo mejorará su eficacia como miembro de un Comité Regional?

La práctica del Modelo de Liderazgo de la AMGS me permitirá servir en el Comité Regional con autenticidad e inclusión y una mentalidad orientada hacia las soluciones. Al adoptar el liderazgo con corazón, daré prioridad a la empatía, a la escucha activa y a un enfoque centrado en los miembros para la toma de decisiones, asegurándome de que las voces diversas de nuestra región sean escuchadas y valoradas.

La aplicación del pensamiento creativo mejorará mi capacidad para desarrollar estrategias innovadoras que fortalezcan la capacidad organizacional, que mejoren la movilización de recursos y amplíen las oportunidades para las jóvenes. Ya sea enfrentando desafíos en gobernanza, sostenibilidad o desarrollo de programa, aportaré una perspectiva orientada hacia el futuro que promueva la adaptabilidad y la resiliencia.

A través del trabajo en colaboración, fomentaré las colaboraciones sólidas entre Asociaciones Nacionales, partes interesadas externas y organismos regionales. Al crear confianza, promover el aprendizaje compartido y alentar el diálogo inclusivo contribuiré a una red de la AMGS más conectada y solidaria en todo el Hemisferio Occidental.

La práctica de ser consciente me ayudará a mantenerme en sintonía con los factores socio-políticos, económicos y ambientales que afectan a nuestro Movimiento. Al mantener una perspectiva global y regional, me aseguraré de que la AMGS siga siendo proactiva al abordar nuevos desafíos y oportunidades, particularmente en áreas como la equidad de género, la acción climática y el empoderamiento digital.

Por último, impulsar el cambio estará en el corazón de mi liderazgo. Defenderé las iniciativas que empoderen a las mujeres jóvenes para que sean agentes de cambio en sus comunidades, abogaré por mejoras en las políticas y fortaleceré la sostenibilidad del Guidismo y Escultismo Femenino en la región.

Al incorporar consistentemente estas mentalidades de liderazgo, contribuiré a un Comité Regional dinámico, inclusivo y preparado para el futuro - que impulse la misión y el impacto de la AMGS en todo el Hemisferio Occidental.

PUESTOS DE VOLUNTARIADO Y NOMBRAMIENTOS PROFESIONALES

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y cargos profesionales, de ONGs o empresariales de 2015 a la fecha.

<p>Organización Miembro</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Líder de la Compañía de Guías No.3 de Kingstown • Miembro del Consejo Junior de Girl Guides Association of St. Vincent and the Grenadines, 2018 - a la fecha • Secretaria Adjunta del Consejo Junior de Girl Guides Association of St. Vincent and the Grenadines, 2019-2021 • Presidenta de la Unidad No.23 de Guías Ranger, 2019-2020 • Vicepresidenta de la Unidad No. 23 de Guías Ranger, 2018-2019 • Líder de Patrulla de la Patrulla "Daffodils" en la Compañía de Guías No.1 de Kingstown, 2016-2017
<p>Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)</p>	
<p>Otros puestos voluntarios</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Miembro de la Red de Asesoramiento de la Juventud de OECS, 2023 - a la fecha • Tesorera del Grupo de Jóvenes de los Ministerios del Pacto de Fe, 2025 - a la fecha • Miembro del Sector de Integración Regional y Política Exterior del Comité de Asesoramiento de la Juventud del Primer Ministro, Noviembre de 2024 - a la fecha • Presidenta de la Asociación de Estudiantes Vicentinos, 2023-2024 • Secretaria del Gremio del Consejo Estudiantil, 2023-2024 • Tesorera de la Asociación de Estudiantes de San Vicente, 2022-2023 • Presidenta del Comité de Asuntos Internacionales del Consejo del Gremio Estudiantil, 2022-2023 • Tesorera del Grupo de Jóvenes de la Unión de Crédito de Profesores, 2020-2021 • Secretaria de los Embajadores de la Juventud de CARICOM, 2020-2021 • Miembro de los nuevos grupos de Embajadores de la Juventud de CARICOM, 2020, 2021 • Mentora en el Retiro de Liderazgo de Jóvenes del Caribe, Barbados, 2019 • Profesora Asistente de la Escuela Dominical, 2017-2018
<p>Profesional / ONG / cargos empresariales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Becario en el Ministerio de Asuntos Exteriores. Comercio Exterior y Consumo Marzo 2024 - a la fecha • Becaria en la Escuela Secundaria St. Joseph Convent de Kingstown, Octubre 2024 - Febrero 2025 • Maestría en Política de Comercio Internacional, 2024 - a la fecha • Facilitadora, Coordinadora de Danza y Asistente del Instructor de Karate en el Programa de Verano de Modificación de Comportamiento K.I.N.D, todos los años de julio a agosto • Profesora de Apoyo en la Escuela Primaria del Gobierno de Belmont, 2023-2024 • Profesora de Apoyo en la Escuela Primaria Anglicana de Kingstown, 2023-2024 • Becaria en la Escuela Anglicana de Calliaqua, 2022-2023

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Licenciatura en Relaciones Internacionales, 2024

PARTE B:

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

En esta página encontrará enlaces a diversos documentos de apoyo pertinentes para el Comité Regional.

Paquete de nominaciones para el Comité Regional

Este paquete se distribuyó originalmente durante la convocatoria de candidaturas para el Comité Regional. Contiene información útil sobre :

- Funciones y responsabilidades del Comité Regional
- Especificaciones personales de los miembros del Comité Regional
- Responsabilidades adicionales para las funciones de Presidenta y Vicepresidenta Regional
- Requisitos adicionales de aptitudes y experiencia para las elegidas como Presidenta y Vicepresidenta regionales

[PAQUETE DE NOMINACIONES](#)



Directrices para las campañas

La AMGS ha desarrollado un conjunto de Directrices de Campaña. Su objetivo es proporcionar a las candidatas y a las Organizaciones Miembros parámetros claros dentro de los cuales puedan trabajar para apoyar la nominación de una candidata.

[DIRECTRICES PARA LAS CAMPAÑAS](#)



Elección de la Presidenta y Vicepresidenta

Nos gustaría compartir con las Organizaciones Miembros los detalles del proceso de elección de la Presidenta y Vicepresidenta Regional para este trienio, a pesar de que la responsabilidad de elegir al Presidenta y Vicepresidenta recae en el Comité Regional y no en las Organizaciones Miembros.

[ELECCIÓN DE LA PRESIDENTA Y VICEPRESIDENTA](#)



Reglas de Procedimientos

Las Reglas de Procedimiento, aprobado por las Organizaciones Miembros en la 38ª Conferencia Mundial, que se utilizará en la 17ª Conferencia Regional del Hemisferio Occidental, se puede encontrar en Campfire.

[REGLAS DE PROCEDIMIENTOS](#)





17^a Conferencia Regional del Hemisferio Occidental
03-06 Julio 2025
Virtual