



14^E Conférence Régionale Afrique
26-27 Juillet 2025 • Côte d'Ivoire
Fédération Ivoirienne de Scoutisme Féminin

RAPPORT TRIENNAL 2023-2025



**WORLD ASSOCIATION
OF GIRL GUIDES
AND GIRL SCOUTS**

TABLE DES MATIERES

INFORMATION	PAGE
INTRODUCTION DE LA PRÉSIDENTE DE LA RÉGION	3
EQUIPE RÉGIONALE 2023-2025	4 -6
AVANCEMENT DU PLAN RÉGIONAL 2023-2025	7-13
SOUTIEN AUX OM DE LA RÉGION	14
IMPACT	15
FINANCES RÉGIONALES	16-18
REMERCIEMENTS	19
EVÉNEMENTS RÉGIONAUX 2025-2026	20
PHOTOS	21-22

INTRODUCTION DE LA PRÉSIDENTE DE LA RÉGION

Lorsque le triennium actuel a débuté en août 2022, les membres du Comité Régional actuelle, ainsi que la Responsable Régionale, ont accepté de s'engager à mettre en œuvre le Plan d'Action Triennal 2022-2025 qui avait été approuvé et voté à la majorité par les Organisations Membres(OMs) qui avaient assisté à la Conférence Régionale de 2022.

Au départ, les premiers mois de notre mandat ont été principalement consacrés à l'intégration de l'équipe et à l'apprentissage du travail en commun dans un contexte post-covidique au cours duquel l'AMGE en tant qu'organisation faitière et les 34 organisations membres tentaient de se remettre des impacts de la pandémie aux niveaux local et mondial.



Au cours de la première année, notre priorité a été de rencontrer les Organisations Membres par le biais de réunions virtuelles et de quelques visites en personne, notamment au Mozambique et à l'île Maurice. Ces réunions nous ont permis de mieux comprendre les réalités des OMs, d'apprécier leurs réussites, mais aussi de comprendre les défis auxquels elles sont confrontées et de leur fournir des conseils et des orientations. La première année a également été marquée par nos efforts pour soutenir nos OMs afin qu'elles puissent assister et participer activement à la Conférence Mondiale de 2023 à Chypre. La réunion régionale organisée pendant la Conférence Mondiale nous a permis de nouer des liens avec nos OMs et d'écouter leurs réactions et leurs attentes. En outre, l'année 2023 a également été marquée par le lancement du recrutement de nos 24 volontaires régionaux qui soutiennent depuis lors le travail de la région. En outre, nous avons également organisé plusieurs webinaires sur le recrutement et la fidélisation des membres, le plaidoyer intelligent et mené par les jeunes, le développement des fonds, les réunions de FOA et des commissaires internationaux. Nous avons magnifiquement terminé cette année avec une réunion de fin d'année et la publication de notre premier bulletin régional INGOMA, qui a été publié chaque année depuis lors.

En 2024, le Comité a tenu sa première et unique réunion en personne pour renforcer le travail d'équipe, réfléchir aux priorités de la région et planifier le reste de la période triennale. La réunion a également été l'occasion de visiter la Fédération ivoirienne du scoutisme féminin (FISF), qui est le OM hôte de notre 14e Conférence de la Région Afrique. D'autres étapes importantes ont marqué cette année : la série d'ateliers sur le développement de fonds et la rédaction de propositions, les webinaires sur divers thèmes tels que le CAT et l'autonomisation des jeunes femmes, ainsi qu'une réunion de commissaires internationaux. Nous avons également soutenu quelques Organisations Membres dans la résolution de conflits et visité le Congo Brazzaville et le Malawi.

L'année 2025 a commencé par un atelier de gouvernance en personne organisé par l'AGR (Association des Guides du Rwanda) en janvier. Il s'agissait d'un événement de gouvernance intergénérationnel qui a rassemblé 22 OM de la région pour aider les dirigeants des OM à renforcer leur capacité à gérer efficacement leurs organisations afin d'offrir un Guidisme et un Scoutisme féminin de qualité à leurs membres. De janvier à juillet, l'équipe régionale a organisé des webinaires sur l'image et la visibilité, les dons individuels et le premier webinaire de notre projet sur l'entrepreneuriat des jeunes, qui débouchera sur un atelier en personne sur l'entrepreneuriat des jeunes plus tard dans l'année. L'objectif de ce projet est de donner aux jeunes femmes de la région les moyens d'acquérir des compétences en matière d'entrepreneuriat des jeunes et d'aider les organisations membres à être financièrement viables. Parallèlement à l'organisation de ces ateliers, le Comité s'est concentrée sur la préparation et l'organisation de la Conférence Régionale, avec le soutien de la Directrice Régionale et de tous les volontaires régionaux.

Alors que le Comité Régional arrive au terme de son mandat, je tiens à exprimer ma plus vive gratitude à tous les membres du comité 2022-2025, à notre Responsable Régional, à tous les bénévoles régionaux, ainsi qu'à tous les bénévoles et employés internationaux qui ont travaillé avec nous. Pour conclure, je voudrais remercier toutes les Organisations Membres qui nous ont fait confiance pour diriger la région au cours des trois dernières années.

L'EQUIPE REGIONALE

LE COMITÉ



FANIRY RAKOTOARIVONY
Présidente du Comité Afrique
Skotisma Zazavavy Malagasy
Strategie et Development de fond



LUCIA NDANGA
Vice-Présidente du comité Afrique
Association des Guides du
Zimbabwe
Mission Principale et Gestion des
Volontaires



Christina Ruhinda
Membre du Comite
Association des Guides de
Tanzanie
Renforcement de Capacites



Marie-Laure Agnan
Membre du Comite
Fédération des Guides et
Eclaireuses de Côte d'Ivoire
Gestion des Relations avec les
OM Francophones



Joëlle Fausta MONSI
Membre du Comite
Association des Guides du Bénin
Communication



Iyanuoluwa Sonde - Kokoh
Membre du Comite
Association des Guides du Nigeria
Gestion des Relations avec lesOM
Anglophones

LE PERSONNEL



Carine R. Uwizeyimana
Directrice Regional
Basé au Rwanda

NOS VOLONTAIRES RÉGIONAUX ET GROUPES DE TRAVAIL/SOUS-COMITÉS

MISSION PRINCIPALE



1. Scotia Akar (Ghana)
2. Mukuni Georgina Kapapa (Zambia)
3. Etozuo Chibuzo Nwabueze (Nigeria)
4. Sheila Mbaru (Kenya)
5. Chimwemwe White (Malawi)
6. Ephiphanie Umugwaneza (Rwanda)
7. Rachel Horace (Liberia)



COMMUNICATIONS



1. Jeanne Diouf (Sénégal)
2. Ny Fitia Fehizoro Ravoniarison (Madagascar)
3. Akoele Fortune Koudadje (Togo)
4. Therese Josephine Ndiaye (Sénégal)

NOS VOLONTAIRES RÉGIONAUX

MOBILISATION DE FONDS



- 1.Sarah Ledjiou (Ivory Coast)
- 2.Aurelie Ravoavison (Madagascar)
- 3.Kezyah Yusuf (Nigeria)
- 4.Aminata Jeanne Diop (Senegal)

INTERPRETES



- 1.Anne Gaëlle Badgi (Senegal)
- 2.Daniella Fonseca (Senegal)
- 3.Grace Heninstoa (Madagascar)
- 4.Ravaka Randriamana- (Madagascar)
- 5.Faustine Irakoze (Rwanda)
- 6.Nadia Lorraine Niyonsaba (Rwanda)
- 7.Marie Ange Quansah (Ivory Coast)
- 8.Marielle Edorh (Togo)



PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2023-2025

Le plan d'Action Régional 2023-2025 a été développé en utilisant les quatre thèmes de la Stratégie Globale 2022-2023 pour guider tout notre travail au sein de la région pour la période triennale. Dans cette section, nous soulignons les réalisations les plus importantes de la région par rapport à chaque thème stratégique.

1. DES ORGANISATIONS MEMBRES PROSPÈRES, UN MOUVEMENT PROSPÈRE

Les objectifs 2023 -2025 étaient les suivants:

- *Une identité forte et cohérente pour le Mouvement des Guides et des Eclaireuses*
- *Unité, solidarité et collaboration active au sein du Mouvement*
- *Les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes développent le leadership et la citoyenneté mondiale*
- *Une participation significative des jeunes aux niveaux régional et mondial*

QUELS SONT NOS RÉSULTATS ?

Les différentes plateformes de groupes WhatsApp ont permis des connexions continues entre l'équipe régionale et ont ainsi renforcé le sentiment d'appartenance à la région et à l'AMGE dans son ensemble. En outre, le partage des meilleures pratiques lors des webinaires et de l'événement en personne lors de l'événement de gouvernance s'est avéré précieux pour maintenir l'unité de la région.

33 OM sur 34 sont représentées sur campfire et 14 OM sur 34 ont des membres actifs sur campfire.

- Création de plateformes pour partager des informations essentielles et des mises à jour aux niveaux régional et mondial. Ces plateformes comprennent des groupes whatsapp pour les commissaires en chef, les coordinateurs FOA et les jeunes leaders de la région.
- Partage régulier de posts sur la page Facebook officielle de la région Afrique et sur son compte instagram.
- Lancement et promotion d'une plateforme de feu de camp pour encourager les MO de la région à se connecter et à partager les meilleures pratiques.
- Organisé des rassemblements régionaux et des sessions en personne pour partager les meilleures pratiques (rassemblements de fin d'année et lors de l'événement sur la gouvernance de janvier 2025 à Kigali, au Rwanda).
- organisé des visites de pays et des réunions virtuelles individuelles avec les organisations membres afin de renforcer le sentiment d'appartenance à la région et de soutenir les organisations membres.

1. DES ORGANISATIONS MEMBRES PROSPÈRES, UN MOUVEMENT PROSPÈRE

Les objectifs 2023 -2025 étaient les suivants:

- Créer des opportunités d'échanges significatifs entre les OM afin de partager des conseils et des bonnes pratiques dans le cadre de plans de croissance durable des effectifs
- Organiser une série de webinaires régionaux portant sur la bonne gouvernance, les effectifs, le plaidoyer, la visibilité et la planification de la succession.

QUELS SONT NOS RÉSULTATS ?

Alors que certaines de nos OM ont perdu des membres en raison des défis posés par la pandémie, la région a connu une croissance notable tout au long de la période triennale. Le nombre total de nos membres dans la région est passé à 3 596 632.

Grâce au travail d'équipe et à la collaboration entre les membres de l'équipe régionale, les bénévoles régionales et les bénévoles mondiales et le personnel de l'AMGE, l'équipe régionale a pu organiser les webinaires prévus.

- Organisation d'une série de webinaires sur la croissance et la fidélisation des membres en 2023.
- Suivi régulier de la croissance du nombre de membres du MO par le biais de recensements annuels de 2023 à 2025.
- Organisation d'une table ronde d'une journée au Rwanda pour partager les meilleures pratiques et discuter des stratégies et des problèmes liés à la croissance et à la fidélisation des membres, avec le soutien de l'équipe de MaRS.
- Soutenu un certain nombre de demandes de plans de remboursement des cotisations des OM et organisé des réunions individuelles avec des OM spécifiques qui avaient des difficultés à payer les cotisations à un moment ou à un autre.
- Organisation d'un atelier de renforcement des capacités de gouvernance au Rwanda entre janvier et 2025. Cet atelier comprenait une session sur la planification de la succession
- Organisation d'une session de partage des meilleures pratiques sur l'image et la visibilité au cours de l'atelier sur la gouvernance au Rwanda.
- Commencé la préparation d'un webinaire sur l'image et la visibilité avec le soutien de l'équipe de renforcement des capacités de l'AMGE. Le webinaire sera diffusé une semaine après la Conférence régionale.
- Organisé des sessions de TAO pour aider les OM à identifier leurs forces et leurs domaines de croissance afin d'obtenir le soutien nécessaire.

1. DES ORGANISATIONS MEMBRES PROSPÈRES, UN MOUVEMENT PROSPÈRE

Les objectifs 2023 -2025 étaient les suivants:

- *Identifier des sources de financement réalistes pour soutenir toutes les activités*

QUELS SONT NOS RÉSULTATS ?

- D'août 2022 à juillet 2025, 4 000 GBP ont été collectés auprès des nouveaux membres de la FOA et des membres en cours de revalorisation. Le fonds régional a permis d'accorder des subventions aux organisations membres qui ont participé à l'événement de janvier 2025 sur la gouvernance. Le fonds régional s'élève actuellement à 14 761 GBP (mai 2025).
- 60 % des organisations membres de la région ont participé au renforcement des capacités et au partage des meilleures pratiques en matière de développement de fonds et de rédaction de propositions. Néanmoins, un travail de suivi individuel plus important doit être effectué pour aider les OM à demander des fonds avec succès en examinant leurs propositions individuelles.

ACTIONS PRISES :

Mobilisation FOA

- En collaboration avec le président du groupe Friends of Africa et le soutien des volontaires de la région Afrique pour le développement des fonds, nous avons initié la mise en place des coordinateurs nationaux de pays dont le rôle est de mobiliser les membres FOA existants et de recruter de nouveaux membres. Depuis 2022, des réunions de FOA ont eu lieu, de nouveaux amis ont été recrutés et un montant de 4 000 GBP a été collecté par l'intermédiaire du réseau FOA.
- Renforcement des capacités du MO en matière de mobilisation de ressources et de développement de fonds :
- En 2023, un atelier sur la mobilisation des ressources et le développement des fonds a été organisé avec le soutien de l'équipe de bénévoles de l'AMGE chargée du renforcement des capacités.
- En 2024, une série d'ateliers sur la rédaction de propositions de demandes de financement a été organisée avec le soutien de l'équipe de renforcement des capacités de l'AMGE. 24 OM ont participé à l'atelier et 12 d'entre eux ont réussi à compléter des propositions de financement.
- Un groupe WhatsApp sur le développement de fonds a été créé et l'équipe régionale continue de partager les opportunités de financement dans le groupe lorsqu'elles se présentent

2. CONNEXIONS INTERNATIONALES ET COMMUNAUTÉ MONDIALE

LES OBJECTIFS POUR LA PÉRIODE 2023-2025 SONT LES SUIVANTS:

- Renforcer les réseaux régionaux et interrégionaux pour favoriser les connexions internationales (en ligne et en face à face)
- Renforcer l'esprit de la communauté mondiale par le biais d'échanges et de programmes mutuels
- Soutenir la mise en œuvre du séminaire Juliette Low (JLS), Helen Storrow (HSS) et l'échange YESS
- Appliquer l'apprentissage hybride et les modes d'interaction pour renforcer les connexions internationales.

ALORS QUELS SONT NOS RÉSULTATS ?

- Nous avons intensifié les efforts régionaux pour connecter les jeunes femmes aux opportunités mondiales telles que JLS, HSS, CSW et COP par le biais de nos plateformes de communication.
- La région Afrique a connu une augmentation notable de la participation des jeunes femmes aux événements régionaux et mondiaux, y compris Kusafiri.

- Partage régulier d'informations, de mises à jour et d'opportunités internationales dans les différentes plates-formes dédiées à la réunion des commissaires en chef des OM dans la région.
- Gestion des plateformes de médias sociaux pour partager les différentes activités menées par les MO afin de s'inspirer les uns les autres.
- Organisé des rassemblements pour les commissaires internationaux afin de les informer de leurs rôles, de leur offrir des opportunités de réseautage et de les former à l'utilisation de la plateforme Campfire de l'AMGE. Ces réunions internationales étaient également l'occasion de partager les diverses opportunités dont les membres de l'AMGE peuvent bénéficier.
- Promouvoir les événements et opportunités de l'AMGE tels que le RSS, le JLS, les événements du Centre mondial et les opportunités de bénévolat.
- Facilité la connexion et le partage des meilleures pratiques lors des webinaires, des réunions de fin d'année, de l'événement de gouvernance en personne,
- Publié deux bulletins d'information pour la Région Afrique au cours du triennat. Les bulletins d'information de l'INGOMA ont permis de présenter le travail accompli par les différents OM afin d'apprendre des meilleures pratiques de chacun
- Organisé une session de partage des meilleures pratiques sur les partenariats sous-régionaux et la mise en réseau des OM lors de l'événement de gouvernance à Kigali
- Encouragé la participation active des jeunes dans les programmes régionaux et internationaux.
- partagé et promu les événements de Kusafiri à grande échelle sur nos plateformes de médias sociaux.

3. GUIDES ET SCOUTISMES FÉMININS DE QUALITÉ

LES OBJECTIFS POUR 2023-2025 ÉTAIENT LE SUIVANT:

- Créer des opportunités pour les filles et les jeunes femmes de vivre des programmes qui changent leur vie
- Adapter les programmes éducatifs et les formations pour répondre aux besoins de la communauté.

ALORS, QUELS SONT NOS RÉSULTATS ?

- Une série de webinaires et d'événements à fort impact ont été organisés entre 2023 et 2025, axés sur la santé mentale, la sécurité sur internet, l'égalité des sexes, le développement de carrière et les projets d'entrepreneuriat menés par les jeunes
- Nous avons procédé à une évaluation des besoins parmi les OM et les jeunes, ce qui a conduit à l'élaboration d'un projet d'entrepreneuriat dirigé par des jeunes et adapté à leurs réalités.
- L'initiative d'entrepreneuriat dote les jeunes et les OM des compétences nécessaires pour lancer des projets générateurs de revenus alignés sur les ODD, favorisant la durabilité à long terme.
- Le projet de culture et d'apprentissage a été introduit et intégré dans le plan d'action triennal 2025-2028, démontrant notre engagement à aligner la programmation sur les besoins évolutifs de la communauté.

Webinaires et événements d'autonomisation pour les jeunes femmes

- Décembre 2023 : Tenue d'un webinaire sur le bien-être mental et l'art de la positivité avec 130 participants. La session s'est concentrée sur la gestion du stress et l'adoption de meilleures pratiques. Parmi les invités figurait la présidente du Conseil mondial, Candela Gonzalez
- Mars 2023 : Un webinaire Surf Smart a été organisé sur le thème de l'innovation numérique - DigitALL pour l'égalité des genres, afin d'informer les participants sur la sécurité sur internet pour les filles et les jeunes femmes.
- Avril 2024 : organisation d'un webinaire « Inspire Her, Include Her » axé sur l'égalité des sexes et l'inclusion
- Octobre 2024 : Organisation d'un webinaire sur le développement de carrière et la cartographie avec les jeunes femmes Sandrine Bwiza, du Rwanda, et Praise Adeyemo, du Nigeria, en tant qu'intervenantes invitées, sur le thème « She Thrives » (Elle s'épanouit).

Projet d'entrepreneuriat dirigé par les jeunes

- Sur la base d'une analyse régionale des besoins des jeunes et des organisations membres, un projet d'entrepreneuriat dirigé par les jeunes a été mis en place pour permettre aux jeunes de mener des projets liés aux objectifs de développement durable (ODD) et pour aider les organisations membres à développer des activités génératrices de revenus en vue d'une durabilité financière.
- Le premier webinaire pré-événement aura lieu le 21 juin et sera ouvert à toutes les jeunes femmes des OM de la région.
- Le projet comprendra un atelier en personne début septembre au Centre mondial Kusafiri au Ghana.

Intégration de nouveaux programmes éducatifs

- Le projet « Grandir et apprendre » a été officiellement présenté aux OM et a été inclus dans le plan d'action triennal 2025-2028, garantissant que le développement de nos programmes continue à répondre aux besoins changeants des filles, des jeunes femmes et de leurs communautés.

4. LEADERSHIP ET VOIX

LES OBJECTIFS POUR 2023-2025 ÉTAIENT LES SUIVANTS:

- *Créer davantage d'opportunités pour les filles et les jeunes femmes afin de renforcer leurs compétences en matière de plaidoyer*
- *Rationaliser les politiques de gouvernance et maintenir des structures de gouvernance efficaces et de qualité pour soutenir les associations.*

ALORS, QUELS SONT NOS RÉSULTATS ?

- Un atelier clé sur la gouvernance s'est tenu en janvier 2025 pour renforcer les capacités de leadership et de gouvernance des ministères de la justice, en mettant l'accent sur la participation des jeunes.
- L'événement sur la gouvernance a relancé les efforts de 22 ministères de la justice pour réviser ou développer des politiques de sauvegarde et de protection des enfants dans le cadre de leurs plans d'action post-atelier.
- Les jeunes femmes de la région se sont engagées dans des activités de plaidoyer par le biais de programmes tels que Her World Her Voice et l'initiative Global Advocacy Champions.
- La Région Afrique a été représentée lors de différents événements de plaidoyer au niveau mondial, tels que la conférence des Nations unies sur le changement climatique (COP) et la Commission de la Condition de la Femme (CSW).

ACTIONS PRISES:

Induction, visites et visites virtuelle

- Des visites dans les pays ont été organisées, des responsables d'OM ont été initiés et des réunions individuelles ont eu lieu afin de renforcer le leadership et de fournir un soutien sur mesure.

Soutien personnalisé aux OM :

- Réunions avec des responsables d'organisations de producteurs spécifiques pour les aider à relever des défis particuliers.

Atelier sur la gouvernance

Organisé en personne en janvier 2025, l'atelier régional sur la gouvernance a renforcé les capacités de gouvernance et de leadership des OM.

L'atelier a couvert des domaines clés :

- L'état d'esprit du leadership de l'AMGE
- Planification stratégique
- Constitutions et élections
- Gestion des bénévoles et du personnel
- Résolution des conflits
- Participation des jeunes
- Planification de la succession

Sauvegarde et protection de l'enfance

- Une session dédiée à la sauvegarde et à la protection de l'enfance a été organisée.
- Plusieurs OM, comme l'Ouganda, ont commencé à réviser ou à développer des politiques de sauvegarde après l'événement.

Engagement de plaidoyer en cours

- Soutenir la participation des jeunes de la région Afrique dans les espaces de plaidoyer mondiaux tels que la CSW et la COP

4. LEADERSHIP ET VOIX

LES OBJECTIFS POUR 2023-2025 ÉTAIENT LES SUIVANTS:

Rationaliser les politiques de gouvernance et maintenir des structures de gouvernance efficaces et de qualité pour soutenir les associations.

ALORS, QUELS SONT NOS RÉSULTATS ?

- Nous avons veillé à ce que les initiatives et les meilleures pratiques menées par les jeunes soient mises en avant dans les bulletins d'information et les médias sociaux.
- Grâce à l'amélioration de la collaboration intergénérationnelle et à un soutien ciblé, les ministères sont désormais mieux placés pour maintenir des structures de gouvernance plus responsables et plus inclusives

ACTIONS PRISES :

Promouvoir le leadership et la voix des jeunes

- Donner de l'espace et des opportunités aux jeunes femmes pour qu'elles prennent la tête de l'organisation des événements régionaux, sous la direction de la vice-présidente, qui est elle-même une jeune femme.
- Partage des meilleures pratiques sur « l'image et la visibilité » au cours de l'atelier sur la gouvernance.
- La préparation d'un webinaire sur l'image et la visibilité a commencé et est prévue pour le début de l'année afin d'aider davantage les organisations membres à améliorer leur image publique et à faire entendre la voix de leurs membres.

Communication régionale et visibilité

- La Région Afrique a publié deux éditions du bulletin régional INGOMA, qui a mis en lumière le travail des comités et a accru la visibilité des OM au sein de l'AMGE et à l'extérieur.
- Les initiatives menées par les jeunes ont été régulièrement présentées sur les médias sociaux et dans les bulletins d'information grâce au travail de la responsable de la communication, Fausta Monsi.

L'ENGAGEMENT AVEC LES LES ORGANISATIONS MEMBRES

Notre priorité absolue a été de soutenir nos Organisations Membres (OM) de la manière la plus efficace possible. Grâce à un engagement régulier, nous avons pu évaluer et adapter notre offre pour répondre à l'évolution rapide des besoins dans la région.

Ces dernières années, nous avons travaillé en étroite collaboration avec l'Association des guides du Kenya, L'association des guides du Ghana et l'Association des guides du Malawi pour veiller à ce qu'elles puissent continuer à proposer des activités de Guidisme et de Scoutisme féminin malgré les difficultés rencontrées dans leur contexte national. Nous avons également apporté un soutien direct par le biais de visites à Mozambique, Maurice, Congo Brazzaville, Côte d'Ivoire et Malawi, renforçant ainsi la collaboration et l'engagement sur le terrain.

Nous avons tenu des réunions régulières avec nos Organisations membres afin de rester informés de leurs besoins et de leur apporter un soutien continu. En outre, nous avons rencontré les représentants des organisations membres des Guides du Ghana et de la Fédération Ivoirienne du Scoutisme Féminin lors de l'événement gouvernance à Kigali en Janvier 2025, ce qui a permis d'approfondir les discussions et d'en apprendre davantage sur leur travail.

L'équipe régionale a également soutenu Mozambique dans son parcours vers l'adhésion à part entière, en veillant à ce qu'elle dispose des ressources et des conseils nécessaires pour progresser. Parallèlement, nous avons travaillé en étroite collaboration avec l'équipe du développement des adhésions pour faciliter les conversations avec Cameroun et Eswatini qui s'efforcent tous deux de devenir membres de l'AMGE.



PRINCIPAUX DOMAINES D'IMPACT (2023-2025)

2023-2025



ENGAGEMENT DES MEMBRES



34

Nombre d'OM, en particulier si nous en avons gagné

3,596,632

Nombre de membres (ce chiffre sera basé sur le recensement de 2025)

68

Nombre de réunions 1:1 avec les OM (il peut être nécessaire de consulter les calendriers et les ordres du jour)

25

Nombre d'événements organisés

75

Nombre de participants - Moyenne

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

14

Nombre de sessions liées au CB, y compris, par exemple, celles dispensées lors de visites ou d'événements CB non spécifiques

6

Nombre de séances de CAT dispensées, ou nombre de participants formés à l'utilisation du CAT

ÉVÉNEMENTS ET ACTIVITÉS



£ 14,761

Revenus provenant de financements externes - par exemple, journée de dons, groupes d'amis, etc.

£ 13,314

Nombre de subventions accordées aux OM pour participer aux événements de l'AMGE / mener des projets au niveau national

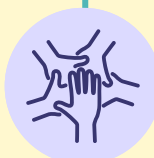


FINANCEMENT

6,329

Nombre d'heures consacrées par le comité régional et les bénévoles régionaux au travail régional, ou moyenne totale des heures hebdomadaires.

EQUIPE RÉGIONALE



3,731 (FB) 815 (INSTAGRAM)

Nombre d'abonnés sur les médias sociaux (Facebook et Instagram)

RELATIONS EXTERNES ET VISIBILITÉ



FINANCES RÉGIONALES

SYNTHÈSE FINANCIÈRE 2023-2025

Cette section donne un aperçu des recettes et des dépenses de la Région Afrique de l'AMGE pour la période triennale 2023-2025.

Les chiffres financiers pour 2023 proviennent des comptes audités. Les chiffres pour 2024 et 2025 sont des prévisions financières. Les comptes audités définitifs de 2024 seront communiqués aux Organisations membres plus tard en 2025, dès que l'audit sera terminé. De même, les comptes finaux audités de 2025 seront communiqués aux organisations membres au cours de l'année 2026.

REVENUS ET DÉPENSES

Les recettes totales de la région pour la période triennale devraient s'élever à 101 761,81 livres sterling et les dépenses totales à 82 970,35 livres sterling. Cela signifie un solde global pour la période triennale de 18 791,46 livres sterling. Comme indiqué précédemment, tout fonds non utilisé de l'allocation de l'AMGE est reversé au fonds général de l'AMGE. Tout revenu restreint non utilisé est ajouté aux réserves régionales et peut être utilisé par la région au cours des années suivantes.

REVENU	2023	2024	2025	TOTAL [2023-2025]
ALLOCATION AMGE	£18,876	£28,045	£28,045	£74,966
FOND RÉGIONALE (FOA)	---	---	£8,000	£8,000
FOND ARLENE BARLOW	---	---	£8,000	£8,000
SUBVENTIONS EXTERNES (JOUR DES DON DE L'AMGE)	£597	£1,198	£2,000	£3,795
EVENEMENTS	---	---	£7,000	£7,000
REVENU TOTAL	£19,473	£29,243	£53,045	£101,761

DÉPENSES	2023	2024	2025	TOTAL [2023-2025]
CONFÉRENCE RÉGIONALE	---	---	£19,619	£19,619
GOUVERNANCE & EVENEMENTS & SUBVENTION	£4,710	£18,899	£30,974	£54,583
DEPENSES VOLONTAIRE (INCLUS INTERNET)	£168	£225	£168	£562
VISITE AUX OM	---	£5,341	---	£5,341
ADMINISTRATION [INCLUS FRAIS BANCAIRE & TRADUCTION DOCUMENTS]	£31	£549	£1,984	£2,564
AUTRES DÉPENSES (INCLUS CADEAUX PAYS HOTES)	---	---	£300	£300
REVENU TOTAL	£4,910	£25,015	£53,045	£82,970

Note:

1. Les changements dans les allocations régionales de l'AMGE reflètent l'engagement du Conseil mondial en faveur de la durabilité organisationnelle à long terme. En 2023, la Région Afrique a reçu 18 876 £ pour soutenir la mise en œuvre du plan d'action régional ; aucune allocation de gouvernance n'a été accordée. En 2024 et 2025, la composante gouvernance a été rétablie et fusionnée avec l'allocation de programme pour former une allocation régionale unique. Cet ajustement comprenait une réduction de 10 % par rapport aux valeurs historiques.
2. En raison de circonstances imprévues, plusieurs événements prévus pour la fin de l'année 2023 ont été reportés à 2024. Bien que certains coûts connexes aient été encourus en décembre 2023, les dépenses ont été prises en compte dans le budget 2024. Cela signifie que le budget 2023 est moins élevé que prévu. Le déficit réel de 2023 a dû être reversé aux fonds non affectés de l'AMGE.
3. Les dépenses de 2025 sont basées sur les chiffres budgétés, elles peuvent être légèrement modifiées pour correspondre aux chiffres réels.

RÉSERVES

La position des réserves montre le solde d'ouverture et de clôture pour chaque année de la période triennale. Les chiffres de 2023 sont ceux des comptes audités et ceux de 2024 et 2025 sont des prévisions

RÉSERVES	Solde initial 2023	2024 MOUVEMENT	2025 MOUVEMENT	TOTAL
MONTAT	£13,656	£500	£604	£14,761
REVENU TOTAL	£14,761			

L'équipe régionale continue de rechercher des possibilités de financement pour soutenir le plan régional. Il est actuellement prévu que les réserves soient réduites à environ 4 000 GBP d'ici la fin de l'année 2025.

REMERCIEMENTS

Le Comité souhaite remercier tous nos bénévoles régionaux, notre équipe régionale, nos collègues du Bureau mondial, toutes nos organisations membres et les Amis de la région Afrique (FOA), sans lesquels aucun de nos travaux ne serait possible. Vous travaillez tous sans relâche pour donner vie à notre travail régional et nous vous en sommes extrêmement reconnaissants



ANNEXE 1

ÉVÉNEMENTS RÉGIONAUX

2023

- Un webinaire Surf Smart sur le thème de l'innovation numérique - DigitALL pour l'égalité des genres
- Visite d'OM: Mozambique
- Juillet 2023 : réunion régionale en personne pendant WoCo 2023
- Réunion internationale des commissaires
- Octobre 2023 : Webinaire sur le développement des fonds
- Décembre 2023 : visite à Maurice
- Décembre 2023 : Réunion FOA
- Décembre 2023 : réunion régionale de fin d'année Publication du bulletin d'information de la région Afrique INGOMA édition 1

2024

- Janvier 2024: visite en Côte d'Ivoire et réunion physique du comité
- Février au Mai 2024: série d'atelier sur la rédaction de proposition de partenariat
- webinaire sur OEC
- Rassemblement des CI
- Avril 2024: webinaire Inspire Her, Include Her webinar focused on gender equality and inclusion
- Country visit to Congo Brazzaville
- Octobre 2024: webinaire sur le développement de carrière, intitulé "Elle prospère"
- Décembre 2024: visite du Malawi
- Décembre 2024: rassemblement de fin d'année et publication du bulletin d'information INGOMA édition 2

2025

- Janvier 22: discussion en table ronde sur la croissance des membres
- Janvier 22-26: atelier de gouvernance accueilli par AGR à Kigali et visite du siège
- Mai 24: rassemblement des amies de la région
- 7 Juin : webinaire sur l'image et la visibilité
- 21 Juin 1er webinaire sur le projet sur l'entrepreneuriat dirigé pas les jeunes
- 26-27 juillet : conférence régionale en ligne
- Juillet à Août 2025: webinaires pre-webinaire sur le projet sur l'entrepreneuriat dirigé pas les jeunes
- Septembre 2025: atelier en présentiel sur le projet sur l'entrepreneuriat dirigé pas les jeunes



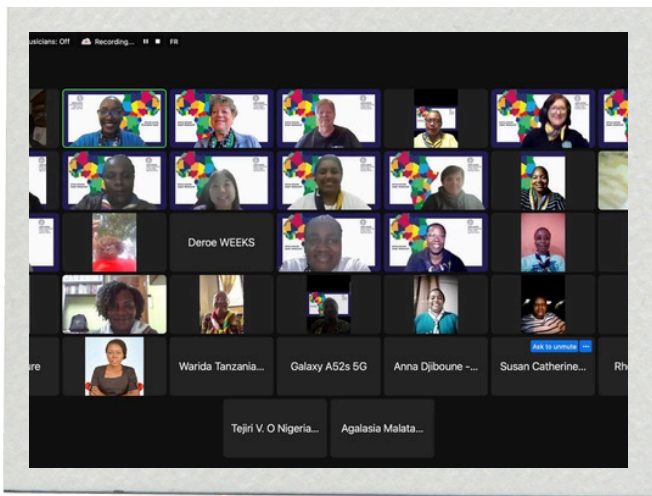
AFRICA REGION INVITES YOU :
MEMBER ORGANIZATION
OF GIRL GUIDES
AND GIRL SCOUTS

21 DECEMBER
SATURDAY
14H00 GMT ON ZOOM



END OF YEAR GATHERING
COME AND CELEBRATE THE HIGHLIGHTS OF 2024







14ÈME CONFERENCE REGIONALE AFRICAINE

PLUS FORTES ENSEMBLE