



المؤتمر الإقليمي العربي الرابع والعشرون
١١-٨ أغسطس ٢٠٢٥ - الجزائر
الكشافة الإسلامية الجزائرية

٢٤

كتيب الانتخابات

اللجنة العربية الإقليمية 2025 - 2028

مايو 2025

المحتويات

الصفحة

المقدمة

2

من لجنة الترشيحات

الجزء أ: المرشحات للجنة الإقليمية 2025-2028

4

• قائمة المرشحات لعضوية اللجنة الإقليمية 2025 - 2028

5

• مصفوفة المهارات والخبرات

• معلومات السيرة الذاتية للمرشحات للجنة الإقليمية 2025 - 2028

8

◦ كميلة التkali

16

◦ هدى المطروشي

22

◦ مني أمين

30

◦ غفران بن حامد

35

◦ لولوه جوهر

45

◦ ريحانة خيثر

52

◦ نور عبد الحسين

59

◦ انغريد توتل

68

الجزء ب: معلومات داعمة

المقدمة

بالنيابة عن لجنة الترشيحات، يسعدني أن أقدم المرشحات للجنة الإقليمية العربية 2025 - 2028.

ستجدون في الصفحات التالية نبذة عن كل مرشحة، بما في ذلك بيان شخصي ورؤية كل منهن للمنطقة في السنوات القادمة. وقد شاركت المرشحات أيضًا شاركت المرشحات مستويات كفاءتهن ذاتيًا، وفكرن في كيفية تعزيز ممارسة عقلياتهن القيادية وفكرن كأعضاء في اللجنة الإقليمية.

وقد تمت تزكية كل مرشحة من قبل المنظمة العضو التي تنتمي إليها كل مرشحة، كما قدم المراجعين المهنيون مراجعهم دعمًا لترشيحاتهم. وبالإضافة إلى ذلك، شاركت جميع المرشحات في محادثة مع أعضاء لجنة الترشيحات، لضمان التوافق مع المعايير الموضحة في مواصفات الشخص الواردة في شروط تزكية اللجان الإقليمية. وطوال هذه العملية، عملت لجنة الترشيحات جنبًا إلى جنب مع المرشحات لمساعدتهن على تعزيز وصقل ملفاتهن الشخصية، والتأكد من أن معلوماتهن جاءت واضحة ومستوفية لجميع المتطلبات.

بينما تقرأون الملفات الشخصية الثمانية الملهمة، ندعوكم للتفكير في من تشعرون انها تجلب المزيج الصحيح من الرؤية والمهارات والتفاني لقيادة حركتنا على مستوى الحوكمة الإقليمية للسنوات الثلاث المقبلة. على النحو المبين في اختصاصات اللجنة الإقليمية، بينما تجلب المرشحات نقاط القوة والمعرفة الفردية، فإن التأثير الحقيقي للجنة يكمن في تنوع خبراتها الجماعية، حيث تكمل الأعضاء بعضهن بعضًا. ومع وضع ذلك في الاعتبار، فإننا نشجعكم على التفكير ليس فقط في كل مرشحة على حدة ولكن أيضًا في كيفية عملهن معًا كفريق واحد لخدمة الإقليم بفعالية.

لدينا شديد التقدير لشراكتك النشطة وحكمك الدقيق في تحديد الأفراد الأكثر موهبة وتنوعًا والتزامًا للانضمام إلى الفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على مستوى اللجنة الإقليمية. بصفتها حركة ملتزمة بشدة بالإدماج، وتعزيز مشاركة الشابات في حوكمتنا وصنع القرار على جميع المستويات، يتم تذكير المنظمات الأعضاء بأنه، في حدود الممكن عمليًا، يجب أن تكون اثنتان على الأقل من عضوات اللجنة الإقليمية المنتخبات تحت سن الثلاثين وقت انتخابهن.

من المهم جداً ألا تشغل عضوات اللجنة الإقليمية مناصب مهمة في منظماتهم العضو خلال فترة خدمتهم في الاقليم، وذلك لضمان عدم وجود تضارب في المصالح، ولضمان قدرتهم على تخصيص الوقت اللازم لدورهم في اللجان الإقليمية. وبالتالي، فقد طُلب من أي مرشحات يشغلن حالياً مناصب مهمة في المنظمات الأعضاء، التخلي عن هذا الدور في غضون ثلاثة أشهر إذا تم انتخابهن في اللجنة الإقليمية.

ستكون هناك فرص للالتقاء بالمرشحات والاستماع اليهن قبل المؤتمر الإقليمي وخلالها. تمتلك كل مرشحة مواهب ووجهات نظر فريدة من نوعها - والتي لا يمكن التقاط الكثير منها بشكل كامل في هذا الكتيب بسبب محدودية المساحة. اغتنموا الفرصة للتحدث معهن والتفاعل معهن وطرح الأسئلة وجمع الأفكار التي تحتاجونها لاتخاذ قرار واثق ومستنير.

شكراً لكم على دعمكم المستمر ونحن نعمل معاً لتعزيز القيادة والحوكمة في جميع أنحاء المنطقة العربية.

اختكن في الحركة الإرشادية والكشفية،

د. لييا احمد محمد الصبيح
عضو لجنة الترشيحات
الاقليم العربي



الجزء أ: المرشحات للجنة الإقليمية 2028- 2025

قائمة المرشحات لعضوية اللجنة الإقليمية 2025 - 2028

المرشحات لعضوية اللجنة الإقليمية العربية 2025 - 2028 مذكورات بالترتيب الأبجدي حسب اللقب.

كميلة التكالي

الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا

هدى المطروشي

جمعية مرشدات الإمارات

مني أمين

جمعية المرشدات المصرية

غفران بن حامد

الكشافة التونسية

لولوه جوهر

جمعية المرشدات الكويتية

ريحانة خيثر

الكشافة الإسلامية الجزائرية

نور عبد الحسين

جمعية مرشدات البحرين

انغريد توتل

الاتحاد اللبناني للمرشدات و الدليلات

مصفوفة المهارات والخبرات

تحدد اختصاصات أعضاء اللجنة الإقليمية مجموعة من المهارات الأساسية والمستحبة. طُلب من المرشحات أن يشارن إلى كفاءتهن في كل مهارة وشرح أسباب ذلك. والهدف من ذلك هو توضيح سبب اعتقادهم بأنهن يمتلكن كل مهارة وإبراز نقاط قوتهم. تم تشجيع المرشحات على استخدام أمثلة وسرد الخبرات من داخل وخارج منظمة المرشحات/فتيات الكشافة (محلّيًا ووطنياً وداخل الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة) بالإضافة إلى الخبرات المهنية، بما في ذلك الفعاليات والدورات التي حضرنها، إذا كانت ذات صلة.

لا يُتوقع من أعضاء اللجنة الإقليمية أن يمتنعوا بمستوى عالٍ من المهارة أو الخبرة في كل مجال من المجالات المذكورة. وينبغي أن تضم اللجنة ككل مجموعة متنوعة من المهارات، مما يسمح للأعضاء بأن يكملن بعضهن بعضاً. ولذلك، من المقبول أن يكون أحد الأعضاء أقل كفاءة في أحد المجالات بينما يتفوق في مجال آخر، حيث ستستفيد اللجنة من مزيج متوازن من المعرفة والمهارات.

معايير تقييم مستوى المهارة:

- **متعلّمة (Learner):** لديك معرفة أو فهم ضئيل جداً، وتحتاجين إلى دعم للمساهمة في النقاش في هذا المجال.
- **متابعة (Follower):** تمتلكين معرفة أو فهماً أساسياً، وبالتالي يمكنك المساهمة أحياناً في النقاشات حول هذا المجال.
- **مساهمة (Contributor):** لديك معرفة وفهم جيد لهذا المجال، مما يؤهلك للمساهمة الكاملة في النقاشات المتعلقة به.
- **خبيرة (Expert):** تمتلكين معرفة واسعة و/أو خبرة كبيرة، مما يمكنك من قيادة النقاشات والمداولات في هذا المجال بثقة وكفاءة.
- **مؤهلة مهنيًا (Professionally qualified):** حاصلة على مؤهل مهني أو أكاديمي حديث في هذا المجال.

مصفوفة المهارات والخبرات: المهارات الأساسية

المهارات الضرورية	كميلة التكاليف	هدى المطروشي	مني أمين	غفران بن حامد	لولوه جوهر	ريحانة خيثر	نور عبد الحسين	انغريد توتل
امتلاك فهم عن الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، والسياق الإقليمي المركب والمتنوع، وعن الهياكل التنظيمية المتنوعة للمنظمات الأعضاء.	مساهمة	مساهمة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	مساهمة	مساهمة	مساهمة
امتلاك فهم لنموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وطريقة حركة المرشدات وفتيات الكشافة، ولديها القدرة على التعبير عنهما وتوضيحهما.	خبيرة	مساهمة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	مساهمة	خبيرة	خبيرة
معرفة عامة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في أنحاء الإقليم.	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	خبيرة	مساهمة	مساهمة
القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص و طرق العمل الجديدة .	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة
الحكم المستقل السديد على الأمور ، والقدرة على التحدي البناء .	مساهمة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	متابعة	خبيرة
القدرة على تحليل وتفسير المعلومات ، وعلى التفكير النقدي والإبداعي والاستراتيجي.	مساهمة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	خبيرة	متعلمة	خبيرة
القدرة على الاستماع والتعلم من الآخرين ، ورؤية الأشياء من وجهات نظر مختلفة وتقدير وجهات النظر المتنوعة .	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	خبيرة
اتباع نهج تعاوني ، والقدرة على العمل بفعالية كجزء من فريق متنوع من المتطوعات والموظفين ، مع احترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري.	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة
امتلاك حساسية ثقافية وقدرة على العمل في سياق متعدد الثقافات.	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	مساهمة	خبيرة
خبرة في العمل مع فرق المتطوعات، ومهارات قيادة الفريق، والقدرة على التفويض.	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	متابعة	خبيرة

مصفوفة المهارات والخبرات: المهارات المرغوبة

المهارات المرغوبة	كميلة التكاليف	هدى المطروشي	مني أمين	غفران بن حامد	لولوه جوهر	ريحانة خيثر	نور عبد الحسين	انغريد توتل
خبرة سابقة في التطوع في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة	خبيرة	مساهمة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	متابعة	خبيرة	خبيرة
القدرة على التفكير الاستراتيجي ووضع الخطط الاستراتيجية	مساهمة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	متعلمة	خبيرة
الإدارة المالية ، والميزانيات ، وإدارة المخاطر.	مساهمة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	متابعة	متابعة	متعلمة	مؤهلة مهنيًا
تخطيط وإدارة المشاريع والبرامج	مساهمة	خبيرة	خبيرة	مؤهلة مهنيًا	خبيرة	خبيرة	متابعة	خبيرة
الحوكمة و/أو الخبرة القانونية	مساهمة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	مساهمة	متعلمة	متابعة
تنمية الموارد المالية والشركات	مساهمة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	متابعة	مساهمة	متعلمة	خبيرة
التنوع والعدالة والشمولية	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة
التفاوض وحل النزاعات	مساهمة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	خبيرة
التسويق والاتصالات ، بما في ذلك العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مؤهلة مهنيًا
البحث والتطوير ، والمراقبة والتقييم ، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها	مساهمة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	متعلمة	مؤهلة مهنيًا
مهارات التأثير والمناصرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	متابعة	خبيرة
العلاقات الخارجية	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	متابعة	خبيرة
إدارة الموارد البشرية (الموظفين و/أو المتطوعين)	مساهمة	خبيرة	مؤهلة مهنيًا	خبيرة	مساهمة	خبيرة	مساهم	مؤهلة مهنيًا
أدوات وأنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مؤهلة مهنيًا	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مساهمة
الابتكار والتفكير الإبداعي	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	خبيرة	مساهمة	خبيرة



كميلة التكالبي

الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا

أقل من 30 عامًا

المنظمة العضو التي رشحتها :

الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا

اللغات التي تتحدث بها :

اللغة العربية هي اللغة الأم و الإنجليزية بطلاقة والإسبانية اساسي

بيان شخصي

لماذا ترغب في أن تصبح عضوًا في اللجنة الإقليمية ، وما هي آمالك ورؤيتك للمنطقة في الثلاث سنوات القادمة؟

لقد كانت تجربتي في الإقليم العربي للمرشدات رحلة غنية بالتعلم والتطور الشخصي. وجدت في هذا الإقليم بيئة حاضنة صقلت شخصيتي وأثرت على رؤيتي الشخصية فكريا وعقلانيا. من خلال المشاركة في البرامج المتنوعة والتطوع مع فريق عمل ملهم من مختلف الجمعيات الاعضاء العربية، تطورت مهاراتي القيادية بشكل ملحوظ، و اكتسبت خبرات قيمة لا تقدر بثمن. لقد ألهمني الإقليم العربي للمرشدات لرد الجميل لهذه المؤسسة التي كان لها الأثر البالغ في تطوري. ولهذا السبب أرشح نفسي لعضوية اللجنة الإقليمية، حاملَةً معي شغفًا كبيرًا بتطوير الحركة الإرشادية العربية والارتقاء بها إلى آفاق أوسع. أرى أن الإقليم العربي للمرشدات يمتلك إمكانيات هائلة للنمو والتطور. وأسعى من خلال هذا الترشح، إلى المساهمة في تحقيق رؤية طموحة للإقليم تتمثل في تطوير برامج وأنشطة مبتكرة تلبي احتياجات المرشدات وفتيات الكشافة وتساهم في تطوير مهاراتهم وقدراتهن، وزيادة الوعي بالإقليم العربي للمرشدات وأنشطته على المستوى العربي من خلال زيادة التسويق والترويج للاقليم، وتعزيز التنافسية مع الجهات الكشفية الأخرى، والبحث عن مصادر تمويل جديدة ودعم الشراكات الاستراتيجية لضمان استدامة برامج الإقليم. أتطلع إلى العمل مع فريق عمل متميز لتحقيق هذه الأهداف، وإلى أن أكون جزءًا من قصة نجاح الإقليم العربي للمرشدات للفترة الاقليمية القادمة.

المهارات الضرورية

مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم عن الجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة ، والسياق الإقليمي المركب والمتنوع، وعن الهياكل التنظيمية المتنوعة للمنظمات الأعضاء.
<p>تطوعي لفترة طويلة داخل الاقليم اكسبني فهم جيد عن سياق ونظام الجمعية العالمية للمرشّدات والبروتوكولات الإدارية المتخذة، كذلك معرفة واسعة بالجمعيات الأعضاء بالاقليم العربي وقياداتها. و على دراية واسعة بتنوع ثقافات المنظمات الأعضاء وهيكلها الإدارية. أدرك تمامًا التنوع الثقافي في الإقليم العربي، وأستطيع تكييف استراتيجيات العمل مع خصوصيات كل جمعية.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم لنموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة وطريقة حركة المرشّدات وفتيات الكشافة، ولديها القدرة على التعبير عنهما وتوضيحهما .
<p>أخذت عدة تدريبات مختلفة افتراضية وعلى ارض الواقع حول نموذج القيادة التابعة للجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة ولدي فهم ودراية واسعة حول كيفية تطبيقها في السيناريوهات المختلفة و استعمالها للوصول لأفضل النتائج داخل التجارب القيادية والمواقف المختلفة سواء داخل العمل الافتراضي (عن بعد) او داخل الجلسات والورشات والانشطة التابعة للاقليم افتراضية او واقعية.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	معرفة عامة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في أنحاء الإقليم.
<p>من خلال التعامل والتواصل المستمر مع المرشّدات والشابات في مختلف الأصعدة، بالإضافة الى البحث والاطلاع المستمر على مناهج وحزم أنشطة الجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة، أرى ان احدى التحديات التي تواجه الشابات هي عدم معرفة الفرص المتاحة لهن ونقص الدراية حول كيفية الحصول على معلومات المشاركة في هذه الفرص ويجب السعي للتسويق لها بشكل اوسع. بالإضافة الى التحديات المجتمعية للفتيات سواء ان كان نقص الأذونات المتاحة لهن من قبل المجتمع او اوضاع الامن والسلامة في بعض الدول.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص و طرق العمل الجديدة .
<p>من مزايا التطوع على الاصعدة المختلفة هي الفرص المتنوعة والفريدة المتاحة لك، من خلال تطوعي مع الاقليم العربي للمرشّدات كنت سعيدة بالمشاركة في عدة فرص بمهام ومشاركات مختلفة ولا أمانع بل وأسعد بهذه المشاركات حيث أن كل منها هي بوابة تفتح خبرات ومعلومات جديدة تساهم في تطوير اسلوب القيادة والشخصية والمهارات. وعلى سبيل الذكر تطوعت في عدة مهام مختلفة مثل الإعلام والترجمة والتخطيط والإدارة، المساهمة في قيادة وتيسير أنشطة مختلفة ذات صلة او بعيدة بعض الشيء من خبراتي.</p>		
مساهمة	مستوى المهارة:	الحكم المستقل السديد على الأمور ، والقدرة على التحدي البناء .
<p>أمتلك القدرة على التفكير النقدي الذي يسمح لي بتحليل المعلومات من وجه نظر متعددة وتقييمها بشكل خالي من التحيزات الشخصية أو الاتجاه الى تأثيرات جانبية. هذا الأمر يساعدني على اكتشاف الحلول الأنسب مما يؤدي إلى اتخاذ قرارات أكثر فعالية. كما أنني أستطيع طرح أسئلة بناءة تساهم في تطوير الأفكار وتحسين الأداء وتحفيز الفريق للتفكير الابداعي بشكل افضل. ساعدتني خبرتي في قيادة فرقة محلية للدليلات على تطوير هذه المهارة واستخدامها لتجاوز العقبات وتوفير بيئة مريحة للأفراد.</p>		

المهارات الضرورية (تابع)

مساهمة	مستوى المهارة:	القدرة على تحليل وتفسير المعلومات ، وعلى التفكير النقدي والإبداعي والاستراتيجي.
<p>عملت سابقا كمحللة بيانات لاحدى المنصات المحلية، ويمكنني المساهمة في تحليل وتفسير المعلومات، واستخدامها لتفعيل التفكير النقدي والاستراتيجي استنادا على أنماط التفكير القيادية للجمعية، كما أن التفكير الإبداعي هو عنصر أساسي في عمل الفرق واللجان التطوعية لدى الإقليم العربي للمرشدات و الجمعية العالمية ويساهم في تعزيز فعالية الأنشطة و الرفع من مستواها وذلك من خلال البحث الشامل وتدوين الملاحظات ومن ثم تقييم الاستنتاجات وصولا للعصف الذهني والربط بين الأفكار وبذلك نضمن الوصول للتفكير الاستراتيجي والابداعي النقدي.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على الاستماع والتعلم من الآخرين ، ورؤية الأشياء من وجهات نظر مختلفة وتقدير وجهات النظر المتنوعة .
<p>من الجدير بالذكر امتلاكي مهارة استماع فائقة تمكنني من فهم الآخرين بعمق، سواء كانوا يشاركونني آراءهم ومخاوفهم، أو ينتقدون أعمالي. هذه القدرة تساعدني على اكتشاف مسببات المشاكل وتحليلها بشكل موضوعي، مما يمهد الطريق لإيجاد حلول مبتكرة وناجحة. كما أنني أقدر أهمية الاستماع الفعال في بناء علاقات قوية مع زميلاتي، وتعزيز روح التعاون والعمل الجماعي.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	اتباع نهج تعاوني ، والقدرة على العمل بفعالية كجزء من فريق متنوع من المتطوعات والموظفين ، مع احترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري.
<p>عمل الفريق هو إحدى المهارات التي اتميز بها كما لدي سلاسة في التعامل مع الجميع والقدرة العالية على تحمل الضغوطات والصعوبات. مع فهم عميق لأهمية احترام الادوار والبروتوكولات الإدارية. أمثل بذلك تطوعي داخل لجان مختلفة بالإقليم في الفترتين الماضيتين، والمشاركة في اجهزة تنظيمية مختلفة لعدة أنشطة بعضها نفذ على ارض الواقع والأخر افتراضي، وقيادة حلقة الدليلات محليا حيث انه من المهم التعامل شخصيات من مناطق وخلفيات مختلفة ووضع خطط عمل تناسب الجميع بدون تحيز.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك حساسية ثقافية وقدرة على العمل في سياق متعدد الثقافات.
<p>خلال فترة تطوعي مع الإقليم، واجهت شخصيات من ثقافات وخلفيات متعددة، واحترمت هذا التنوع، إذ تُعد الحركة الإرشادية شاملة لجميع الفتيات. تعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على تعزيز التنوع لضمان اندماج الجميع، مما يساهم في تطوير مهارات التواصل وتقوية الحركة. من خلال مشاركتي في فرق ولجان عالمية، تعاونت مع مختلف الخلفيات دون أن يكون ذلك عائقًا، حيث تجاوزنا اختلافاتنا لتوفير بيئة آمنة وشجاعة شاملة للجميع.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	خبرة في العمل مع فرق المتطوعات، ومهارات قيادة الفريق، والقدرة على التفويض.
<p>لدي خبرة لحوالي ستة سنوات في التطوع مع فرق العمل المختلفة سواء على الصعيد المحلي او العربي او العالمي، كما مسكت مهمة منسقة حلقة الدليلات محليا لمدة أربعة سنوات، ومنسقة اللجنة الفرعية للشابات بالإقليم لمدة سنتين. عززت هذه المهمتين مهاراتي في فهم قيادة الفريق و تحديد الاهداف بوضوح وتفويض المهام بشكل سليم والتشجيع على المشاركة وتوزيع الأدوار.</p>		

المهارات المرغوبة

مستوى المهارة:	مستوى المهارة:	مستوى المهارة:
خبيرة	مستوى المهارة:	خبرة سابقة في التطوع في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
		<ol style="list-style-type: none"> 1. متطوعة في لجان مختلفة داخل الإقليم العربي للمرشدات (لجنة الاعلام، الترجمة، الدعم الفني) 2020-2023 2. منسقة لجنة الشابات الفرعية بالإقليم العربي للمرشدات (2023-الوقت الحالي) 3. عضو فريق الترجمة العالمي (2022-الوقت الحالي) 4. عضو الفريق التنظيمي لمنتدى الشابات العربي 2022 5. قائدة المخيم العربي الثالث للدليلات 2024 6. عضو في عدة فرق عالمية منها فريق تطوير منهاج حرة لأكون أنا 2021 7. متعاونة اعلاميا مع فريق بناء القدرات العالمي سابقا. 8. ميسرة لعدة جلسات ولقاءات على مستوى الاقليم العربي للمرشدات. 9. عضو منتدى الشابات العالمي 2020
مساهمة	مستوى المهارة:	القدرة على التفكير الاستراتيجي ووضع الخطط الاستراتيجية
		<p>ساعدتني خبرتي التطوعية السابقة وبالإضافة الاطلاع على وتطبيق انماط التفكير القيادية وفهم بوصلة الجمعية العالمية للمرشدات في بناء مهارة التفكير الاستراتيجي لدراسة الاحتياجات ووضع خطط عمل مبنية على رؤية وأهداف إرشادية بطريقة واقعية قابلة للتنفيذ منها وضع المناهج السنوية والخطط التدريبية لحلقة الدليلات، ووضع خطط عمل للجنة الشابات الفرعية بالإقليم. كذلك التخطيط لبرامج تستهدف المرشدات والشابات على حسب احتياجاتهم وأولوياتهن التدريبية، وتكليفها لجعلها جذابة وشاملة لتقاليد الحركة من التعلم من خلال المناهج الغير الرسمية والتعلم من خلال الممارسة.</p>
مساهمة	مستوى المهارة:	الإدارة المالية ، والميزانيات ، وإدارة المخاطر.
		<p>لدي خبرة لا بأس بها في وضع الخطط المالية ودراسة الميزانيات من خلال قيادتي لأنشطة محلية سابقة داخل جمعيتي العضو. وكيفية تقليص هذه الميزانيات بطريقة تتناسب مع الموارد المتاحة بدون استنزافها. كذلك لدي القدرة على البحث في طرق ومصادر دعم لهذه الموارد لضمان الاستدامة وبناء الشراكات الاستراتيجية مع الجهات المهمة. كذلك القدرة على استخدام وتطبيق الأدوات المتعارف عليها لفهم جذور المخاطر وإدارتها بطريقة قيادية سليمة.</p>
مساهمة	مستوى المهارة:	تخطيط وإدارة المشاريع والبرامج
		<ol style="list-style-type: none"> 1. مشاركتي داخل منتدى الشابات العالمي التابع للجمعية العالمية للمرشدات لعام 2020 اعطتني فرصة تدريبية مكثفة على إعداد المشاريع والحملات. 2. مهمة مفوضة حلقة الدليلات بمفوضية طرابلس داخل كشاف ليبيا لمدة تقارب أربعة سنوات، مما وفر لي خبرة اكبر حول اعداد الخطط الاستراتيجية التي تتناسب مع الاحتياجات والفئة العمرية المطلوبة. 3. وضع الخطط السنوية لبرامج لجنة الشابات الفرعية بالإقليم العربي للمرشدات. 4. المشاركة في وضع برامج لانشطة اقليمية متعددة منها منتدى الشابات العربي 2022، ومخيم الدليلات العربي الثالث 2024 وعدة جلسات افتراضية اخرى.
مساهمة	مستوى المهارة:	الحوكمة و/أو الخبرة القانونية
		<p>معرفة جيدة باطار الحوكمة وهيكله الجمعية العالمية للمرشدات و النقاط الأساسية التي تسير وتعمل عليها هذه الجمعية. شاركت سابقا كمتحدثة في جلسة الشابات والحوكمة التابعة للجمعية العالمية للمرشدات، كذلك تدريبات محلية تخص هذا الموضوع. وخبرتي القانونية مبنية على اطلاعي وفهمي للقانون الاساسي وسياسات ولوائح الجمعية العالمية للمرشدات التي توضح كل النقاط الاساسية التي يجب على القائدة معرفتها واتباعها داخل تطوعها.</p>

المهارات المرغوبة (تابع)

مساهمة	مستوى المهارة:	تنمية الموارد المالية والشراكات
		لدي قدرة جيدة جدا في البحث والتواصل مع جهات محتملة لدعم الاقليم بشكل مباشر وبناء الشراكات التي قد تسهم في تطوير ورفع من مستوى الاقليم سواء كتسويق وترويج أو دعم للأنشطة ورفع من كفاءة المتطوعات والبرامج والأنشطة المطبقة على المستوى العربي. كما سبق لي التعامل بنجاح مع جهات محلية مختلفة ومؤسسات حكومية لتوفير الدعم اللازم لتنفيذ الانشطة التابعة لحلقة الدليلات.

خبيرة	مستوى المهارة:	التنوع والعدالة والشمولية
		من خلال عملي داخل عدة لجان وانشطة على الصعيد الوطني والعربي والعالمى، اكتشفت أهمية التنوع والعدالة كذلك الشمولية في تكوين فريق متنوع يحتوي على مختلف الخلفيات والشخصيات. يمكنني القيادة داخل الفريق والتعاون مع القائدات في توزيع المهام وادائها بعيدا عن التحيزات و التمييز، وبفهم عالي انه للوصول للنتيجة المرجوة يجب تكليف القائدات حسب خبراتهم وامكانياتهم وليس خلفياتهم الشخصية.

مساهمة	مستوى المهارة:	التفاوض وحل النزاعات
		امتلك مهارات تؤهني للتفاوض وحل النزاعات من خلال الاستماع الجيد اولا والقدرة على تحليل المواقف والتحديات و تطبيق التفكير النقدي والتعاطف المعقول مع الشخصيات لفهم وجهات النظر المختلفة وحل المشاكل والوصول الى حلول ايجابية منطقية ترضي جميع الاطراف للتحكم وتقليل الاثار الجانبية والعواقب للتحديات والنزاعات التي قد تصادفني اثناء اداء مهامي.

خبيرة	مستوى المهارة:	التسويق والاتصالات ، بما في ذلك العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي
		<ol style="list-style-type: none"> 1. عملت مسؤولة منصات تواصل اجتماعي لمركز طب اسنان في طرابلس لمدة تقارب العامين. 2. متطوعة في لجنة الاعلام بالاقليم العربي للمرشدات خلال الفترة الإقليمية السابقة 3. ساهمت في الفريق الإعلامي في عدة أنشطة على المستوى العربي خلال الفترة الإقليمية الحالية 4. شهادة دورة تدريبية حول صناعة الأفلام الوثائقية مقدمة من المعهد البريطاني للأفلام. 5. قمت بمسك مهمة مسؤولية الاعلام في عدة أنشطة ارشادية محلية.

مساهمة	مستوى المهارة:	البحث والتطوير ، والمراقبة والتقييم ، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها
		اشتغلت كمحللة بيانات لمنصة محلية سابقا وعملت على جمع البيانات و البحث المستمر لتطويرها. يمكنني تطبيق مهارات السابقة المكتسبة من هذه الوظيفة داخل مهامي داخل اللجنة لتقييم اداء اللجنة وايضا متطوعات الاقليم و دراسة طرق زيادة الفعالية و الاداء. كذلك تحليل نتائج وتقارير الانشطة المنفذة و دراسة نقاط الضعف او السلبيات لمعالجتها وتفاديها في الانشطة التالية. وبالمثل نقاط القوة و الايجابيات وكيفية تطويرها وتحسينها وزيادة توفيرها.

المهارات المرغوبة (تابع)

مهارات التأثير والمناصرة	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>1. تدريب المناصرة داخل منتدى الشباب العالمي لعام 2020</p> <p>2. قائدة اليوم الوطني للمناصرة للمرشدات 2021 التابع للحركة العامة للكشافة والمرشدات بليبيا</p> <p>3. قادت عدة جلسات حول المناصرة واقامة الحملات على المستوى العربي والعالمى منها جلسة داخل اطار جلسات التابعة لقمة الشباب العالمية</p> <p>4. كل المهام الأخرى التي تقلدتها داخل تطوعي على مختلف الأصعدة ساعدوني في فهم أسلوب القيادة المؤثر على الافراد والقيادات.</p>		

العلاقات الخارجية	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>1. كنت عضو في المكتب الدولي للمرشدات من عام 2020 وحتى 2022.</p> <p>2. عضو مكتب التعاون الدولي بوزارة الشباب الليبية منذ 2022</p> <p>اكتسبت من خلال هذه المهمتين خبرة في التعاملات والعلاقات و طرق التواصل الفعال مع الجهات الخارجية والبحث في اتفاقيات وشراكات استراتيجية تخدم الطرفين.</p> <p>كذلك طرق التواصل مع الجمعيات الاخرى في اقامة الانشطة والمشاركات الخارجية والزيارات الرسمية و الاجتماعات المشتركة.</p>		

إدارة الموارد البشرية (الموظفين و/أو المتطوعات)	مستوى المهارة:	مساهمة
<p>1. مديرة موارد البشرية بشركة PETECS للنفط (2020)</p> <p>2. عضو لجنة إدارة المتطوعات بالاقليم العربي للمرشدات (2024)</p> <p>3. كذلك تطوعي كقائدة فرقة محليا زودتني بالخبرة في التعامل وادارة الأفراد ووضع من خلال توزيع المهام بالشكل السليم والعمل على خطط تليي احتياجاتهم لصقل المهارات واعداد قائديات المستقبل مزدهرات وفعالات داخل وخارج الحركة بالاضافة الى تنمية وزيادة العضوية.</p>		

أدوات وأنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>على دراية كاملة وخبرة واسعة بكل الأدوات والتطبيقات الإلكترونية اللازمة من برامج تقليدية مثل برامج ميكروسوف وبرامج الذكاء الاصطناعي المختلفة كذلك برامج تصميم الصور والبوسترات ومونتاج الفيديوهات. كذلك البرامج الإدارية مثل Notion وبرامج اللقاءات الافتراضية مثل Zoom و Google Meet و Teams. وبالتأكيد برنامج Campfire الخاص بمتطوعات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.</p>		

الابتكار والتفكير الإبداعي	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>أتمتع بمهارة التفكير الإبداعي والابتكار، مما يساعدني على تطوير الأفكار والبرامج باستمرار، والبحث في أحدث المستجدات والتطورات التدريبية التي تعزز مشاركة المرشدات والقائدات بشكل فعال. أسعى دائمًا لكسر حاجز الملل والتكرار عبر تطبيق أساليب حديثة تضيف لمسة عصرية لجميع الأفكار، مما يجعل التجربة التدريبية أكثر تفاعلية، تحفيزية، ومؤثرة. يساعدني هذا النهج على توفير بيئة تعليمية جذابة تعزز التفكير النقدي والإبداعي، مما يساهم في تمكين المشاركات وتشجيعهن على الاستفادة القصوى من البرامج التدريبية المختلفة.</p>		

النموذج القيادي لأنماط التفكير

ما هي الطرق التي ستعزز بها ممارستك لأنماط التفكير القيادي من فعاليتك وكفاءتك كعضو باللجنة الإقليمية؟

انماط التفكير القيادية هي مهمة جدا لرفع مستوى الاداء وتطوير المهارات القيادية الخاصة بي وبالفريق باستمرار ويمكنني استغلالها من خلال استخدام عدسة او اكثر في كل موقف.

ولتعزيز فعاليتي وكفاءتي كعضو في اللجنة الإقليمية، سأركز على تأدية أصناف التفكير القيادي حسب الاتي:

1. نمط التفكير التأملي : سأعمل على تقييم نفسي باستمرار و دراسة القيم التي أؤمن بها وأثرها في قراراتي وسلوكي داخل اللجنة. سيساعدني ذلك على تحسين أدائي الشخصي بواسطة الوعي المستمر بالمواقف المختلفة واكتشاف الأساليب التي يمكن أن أزدهر بها من خلال مهامي في اللجنة.
2. نمط التفكير التعاوني : سأجمع بين وجهات النظر المختلفة وسأساهم في الرؤية المشتركة داخل اللجنة الإقليمية. سأعزز مهارات الإنصات الايجابي والتعلم من الآخرين، والتعاون في خلق روح الفريق والعمل الجماعي.
3. نمط التفكير الإبداعي والنقدي: سأعمل على صنع بيئة داعمة للإبداع والابتكار عن طريق البحث المستمر في احتياجات اللجنة والاقليم بشكل عام و تحفيز المتطوعات على الخروج من الصندوق. سيساهم ذلك في اكتشاف الفرص المتاحة واستغلالها وتطوير حلول ايجابية لتحديات اللجنة.
4. نمط تفكير الإجراءات المسؤولة: سأركز على تطوير اساليب وخطط عمل مستدامة تعمل على تحقيق الزدهار وتطور الاقليم. و الحرص على العمل من خلال الهيكله والبروتوكل المطلوب والمتعرف به داخل الجمعية العالمية والاقليم.
5. نمط التفكير الشمولي: سأحاول فهم احتياجات اللجنة والمتطوعات والمرشدات واهتماماتهم ، وسأعمل على بناء ترابطات ذات معنى تُعزز الفرص المشتركة بين الاقليم والجمعيات الاعضاء لتلبية وإنجاز أهداف اللجنة على نحو شامل والرفع من ادائها.
6. نمط تفكير المساواة بين الجنسين : ساعمل على دعم الفتيات والشابات و كسر التحديات للنمطية و تعزيز قدراتهن وبذل اقصى جهد في توفير الفرص و الانشطة والبرامج التي تعمل على الرفع من مهارتهن تشجيعا لتوليهن مناصب قيادية مختلفة.

بواسطة تلك الانماط القيادية المؤثرة يمكنني ترقية أدائي كعضو في اللجنة و اداء اللجنة الاقليمية عامة .

المناصب على المستوى التطوعي والمهني

المناصب التي تم شغلها في منظمة عضو ، الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة ، وتعيينات مهنية أو منظمات غير حكومية أو تجارية من 2015 حتى تاريخه.

<ul style="list-style-type: none">• مفوضة حلقة الدليلات بمفوضية طرابلس منذ 2021• قائدة الفرقة الثانية لدليلات فوج الشط بمفوضية طرابلس 2022-2024• وكيلة الفرقة الاولى لدليلات فوج الهضبة بمفوضية طرابلس 2024- الوقت الحالي	المنظمة العضو
<ul style="list-style-type: none">• منسقة لجنة الشابات الفرعية بالاقليم العربي للمرشدين منذ 2023• عضو فريق الترجمة العالمي بالجمعية العالمية للمرشدين 2021-الوقت الحالي	الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة (على المستوى العالمي أو الإقليمي)
	مناصب تطوعية أخرى
<ul style="list-style-type: none">• عضو مكتب التعاون الدولي بوزارة الشباب الليبية. 2022-الوقت الحالي	وظيفة مهنية / في منظمة غير حكومية أخرى / في قطاع الأعمال



هدى المطروشي

جمعية مرشحات الإمارات

فوق سن 30

المنظمة العضو التي رشحتها :

جمعية مرشحات الإمارات

اللغات التي تتحدث بها :

اللغة العربية - اللغة الأم، الإنجليزية بطلاقة

بيان شخصي

لماذا ترغب في أن تصبح عضوًا في اللجنة الإقليمية ، وما هي آمالك ورؤيتك للمنطقة في الثلاث سنوات القادمة؟

أتطلع الى الانضمام لعضوية اللجنة الإقليمية، كخطوة إيجابية تتيح لي الفرصة لأن أكون عضوا فعالا قادرا على المساهمة في تطوير المنطقة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، كما يمكنني هذا الدور من المشاركة الفعالة في اتخاذ القرارات وتعزيز التنمية المستدامة والعمل على تحسين جودة الحياة في المجتمع خلال السنوات الثلاث القادمة، كما أود أن أساهم في تحقيق رؤية قائمة على الابتكار والابداع، حيث يتم التركيز على تحسين البنية التحتية وتعزيز الفرص الاقتصادية بالإضافة الى دعم المشاريع التي تعود بالنفع على المجتمع بشكل عام ، ومن أهم الأهداف التي سأسعى الى تحقيقها أيضا تعزيز الشفافية والتواصل المثمر والفعال بين أعضاء اللجنة وأفراد المجتمع لضمان المشاركة الجماعية في صنع القرار، وهذا ما يدعم رؤيتي بتحقيق بيئة مزدهرة ومستدامة ، حيث تتاح للجميع فرص متكافئة للنمو والتطور الى أن تصل المنطقة كنموذج يحتذى به في الإدارة الفعالة والتنمية المتوازنة من خلال الاستفادة من الموارد المتاحة والعمل بروح الفريق الواحد.

المهارات الضرورية

مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم عن الجمعية العالمية للمرشّحات وفتيات الكشافة ، والسياق الإقليمي المركب والمتنوع، وعن الهياكل التنظيمية المتنوعة للمنظمات الأعضاء.
عضو في الجمعية العالمية وعضوة في الجمعية الاقليمية		
مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم لنموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة وطريقة حركة المرشحات وفتيات الكشافة، ولديها القدرة على التعبير عنهما وتوضيحهما .
<p>المديرة التنفيذية لجمعية مرشحات الامارات – الامارات العربية المتحدة</p> <ul style="list-style-type: none"> رئاسة وإدارة اجتماعات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة تمثيل الجمعية أمام مختلف الجهات المعنية، والقيام بمهمة المتحدث الرسمي، والتوقيع على جميع المستندات المالية، وضمان دقة وجودة تنفيذ جميع المهام التي يكلفني بها مجلس الإدارة والجمعية العمومية 		
خبيرة	مستوى المهارة:	معرفة عامة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في أنحاء الإقليم.
<ul style="list-style-type: none"> عضو المجلس الاستشاري التنفيذي لكلية إدارة الاعمال في جامعة أبو ظبي عضو مجلس أمناء مدرسة غلينغ أبو ظبي 		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص و طرق العمل الجديدة .
<p>الدكتوراه في ريادة الاعمال:</p> <ul style="list-style-type: none"> رئيسة مبادرة الإمارات المتكاملة لدعم المتقاعدين شريكة في مجموعة من شركات الأغذية والمشروبات، مثل: "صاج الفريج"، "شوكليت ريبابليك"، "سالاد بوتيك"، و"بيت أمي" عضو مجلس إدارة تنفيذي في مجلس سيدات أعمال أبو ظبي رئيسة نادي رائدات الأعمال 		
خبيرة	مستوى المهارة:	الحكم المستقل السديد على الأمور ، والقدرة على التحدي البناء .
نائبة الرئيس لشؤون الخدمات العامة لشركة ادنوك لمعالجة الغاز		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على تحليل وتفسير المعلومات ، وعلى التفكير النقدي والإبداعي والاستراتيجي.
الدكتوراه في ريادة الاعمال ذات خبرة واسعة في تطوير وتنفيذ الاستراتيجيات على المستوى الاقليمي		

المهارات الضرورية (تابع)

خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على الاستماع والتعلم من الآخرين ، ورؤية الأشياء من وجهات نظر مختلفة وتقدير وجهات النظر المتنوعة .
رئيسة قسم الاتصالات والعلاقات العامة لدى مؤسسة أبو ظبي للتنمية الأسرية لإعادة تنظيم وهيكله قسم العلاقات العامة والخدمات ذات الصلة		
خبيرة	مستوى المهارة:	اتباع نهج تعاوني ، والقدرة على العمل بفعالية كجزء من فريق متنوع من المتطوعات والموظفين ، مع احترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري.
رئيسة قسم العلاقات العامة لدى شركة أدنوك لمعالجة الغاز • الإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة بهدف تحقيق أهدافها المؤسسية • إعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية الطويلة الأجل للمرافق والعمليات والصيانة الوقائية • إعداد وتنفيذ المعايير والخطط والإجراءات في مجالات متعددة مثل التدريب وتقديم الخدمات واستكشاف الأخطاء وإصلاحها، وضمان الالتزام بالقوانين والتشريعات		
خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك حساسية ثقافية وقدرة على العمل في سياق متعدد الثقافات.
نائبة المدير العام لشؤون التسويق والعلاقات العامة لمصنع الخزنة • تنفيذ استراتيجية شاملة لدعم العلامة التجارية وترسيخ المكانة الرائدة للشركة في صناعة الجلود بدولة الإمارات • تنفيذ حملات تسويقية متكاملة وتحليل نتائجها بهدف تطوير الاستراتيجية وزيادة المبيعات		
خبيرة	مستوى المهارة:	خبرة في العمل مع فرق المتطوعات، ومهارات قيادة الفريق، والقدرة على التفويض.
مديرة دائرة الخدمات العامة والمساندة لدى شركة أدنوك لمعالجة الغاز • تحديد السمات الثقافية اللازمة لوضع معايير السلوك المؤسسي للشركة • التواصل الفعال وتحفيز مبادرات التغيير بما يتوافق مع أهداف الشركة وتوجهاتها الاستراتيجية		

المهارات المرغوبة

مساهمة	مستوى المهارة:	خبرة سابقة في التطوع في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
تمثيل جمعية مرشدات الامارات في كل ما يخص الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على التفكير الاستراتيجي ووضع الخطط الاستراتيجية
<p>نايبة المدير العام لشؤون التسويق والعلاقات العامة لمصنع الخزنة</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ استراتيجية شاملة لدعم العلامة التجارية صناعة الجلود بدولة الإمارات تنفيذ حملات تسويقية متكاملة بهدف تطوير الاستراتيجية وزيادة المبيعات 		
خبيرة	مستوى المهارة:	الإدارة المالية ، والميزانيات ، وإدارة المخاطر.
المدير التنفيذي لجمعية مرشدات الامارات مباشرة الادارة المالية والتوقيع على جميع المستندات المالية		
خبيرة	مستوى المهارة:	تخطيط وإدارة المشاريع والبرامج
المديرة التنفيذية لجمعية مرشدات الامارات، اعداد الخطط الاستراتيجية وتنفيذها بشكل مثمر وفعال		
خبيرة	مستوى المهارة:	الحوكمة و/أو الخبرة القانونية
رئيسة قسم الاتصالات والعلاقات العامة لدى مؤسسة أبو ظبي للتنمية الأسرية		
خبيرة	مستوى المهارة:	تنمية الموارد المالية والشراكات
المدير التنفيذي لجمعية مرشدات الامارات مباشرة الادارة المالية والتوقيع على جميع المستندات المالية		
خبيرة	مستوى المهارة:	التنوع والعدالة والشمولية
عضو المجلس الاستشاري التنفيذي لكلية إدارة الأعمال في جامعة أبو ظبي		
خبيرة	مستوى المهارة:	التفاوض وحل النزاعات
رئيسة مبادرة الإمارات المتكاملة لدعم المتقاعدين		
خبيرة	مستوى المهارة:	التسويق والاتصالات ، بما في ذلك العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي
رئيسة قسم الاتصالات والعلاقات العامة لدى مؤسسة أبو ظبي للتنمية الأسرية		

المهارات المرغوبة (تابع)

خبيرة	مستوى المهارة:	البحث والتطوير ، والمراقبة والتقييم ، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها
		رئيسة قسم الاتصالات والعلاقات العامة لدى مؤسسة أبو ظبي للتنمية الأسرية
خبيرة	مستوى المهارة:	مهارات التأثير والمناصرة
		رئيسة نادي رائدات الأعمال
خبيرة	مستوى المهارة:	العلاقات الخارجية
		تمثيل جمعية مرشدات الامارات امام مختلف الجهات المعنية والقيام بمهمة المتحدث الرسمي
خبيرة	مستوى المهارة:	إدارة الموارد البشرية (الموظفين و/أو المتطوعات)
		المديرة التنفيذية لجمعية مرشدات الامارات
خبيرة	مستوى المهارة:	أدوات وأنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات
		عضو مجلس إدارة جامعة آي إم تي دبي
خبيرة	مستوى المهارة:	الابتكار والتفكير الإبداعي
		رئيسة أكاديمية الإمارات (التابعة لغرفة تجارة وصناعة أبو ظبي)

النموذج القيادي لأنماط التفكير

ما هي الطرق التي ستعزز بها ممارستك لأنماط التفكير القيادي من فعاليتك وكفاءتك كعضو باللجنة الإقليمية؟

لتعزيز ممارستي لأنماط التفكير القيادي في اللجنة الإقليمية، سأركز على النقاط التالية:

1. الاستماع الفعّال: سأستخدم خبرتي في التواصل لفهم احتياجات وآراء الأعضاء والمجتمعات المحلية.
 2. التخطيط الاستراتيجي: سأطبق خبرتي في التحليل النقدي لتطوير خطط واضحة ومبنية على الأهداف المشتركة.
 3. التعاون الجماعي: سأعزز خبرتي في العمل الجماعي لخلق بيئة تشجع على تبادل الأفكار وتحقيق النتائج المشتركة.
 4. المرونة: بناءً على تجربتي في التكيف مع المتغيرات، سأكون مستعدًا للتعامل مع التحديات والفرص الجديدة بشكل إيجابي.
 5. تعزيز مهارات الاتصال: سأستفيد من خبرتي في التواصل الفعّال لنقل الأفكار بوضوح وإقناع.
- هذه الطرق ستساعدني على تحسين فعاليتي وكفاءتي كعضو في اللجنة الإقليمية

المناصب على المستوى التطوعي والمهني

المناصب التي تم شغلها في منظمة عضو ، الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة ، وتعيينات مهنية أو منظمات غير حكومية أو تجارية من 2015 حتى تاريخه.

<ul style="list-style-type: none"> • مديرة جمعية مرشحات الامارات 2021 – حتى تاريخه 	<p>المنظمة العضو</p>
	<p>الجمعية العالمية لمرشحات وفتيات الكشافة (على المستوى العالمي أو الإقليمي)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • رئيسة اتحاد الإمارات للخماسي الحديث نائبة رئيس الاتحاد الآسيوي للخماسي الحديث، • الأمينة العامة لاتحاد الإمارات للمبارزة 2021 حتى تاريخه • قائد فريق السيدات والأطفال في الأنشطة الرياضية والترفيهية التي تنظمها شركة أدنوك لمعالجة الغاز (جاسكو سابقًا) 1991 - 2006 • رئيسة مبادرة الإمارات المتكاملة لدعم المتقاعدين 2019 – حتى تاريخه • شريكة في مجموعة من شركات الأغذية والمشروبات، مثل: "صاج الفريج"، "شوكليت ريبابليك"، "سالاد بوتيك"، و"بيت أمي" 2016 - 2020 • عضو مجلس إدارة تنفيذي في مجلس سيدات أعمال أبو ظبي 2016 حتى تاريخه • رئيسة نادي رائدات الأعمال 2016 حتى تاريخه • عضو المجلس الاستشاري التنفيذي لكلية إدارة الأعمال في جامعة أبو ظبي، 2014-2016 • عضو مجلس أمناء مدرسة غلينغ بأبوظبي • رئيسة أكاديمية الإمارات (التابعة لغرفة تجارة وصناعة أبو ظبي) 2017 حتى تاريخه • عضو مجلس إدارة أكاديمية شرطة دبي 2016 – حتى تاريخه • عضو مجلس إدارة جامعة آي إم تي دبي 2019 – حتى تاريخه • نائبة المدير العام لشؤون التسويق والعلاقات العامة في مصنع الخزنة للجلود 2017 - 2020 • أستاذ مساعد وعضو هيئة تدريس مساعد في جامعة أبو ظبي منذ عام 2014 - 2016 • نائبة الرئيس لشؤون الخدمات العامة شركة أدنوك لمعالجة الغاز (جاسكو سابقًا)، 2008 - 2016 	<p>مناصب تطوعية أخرى</p>
	<p>وظيفة مهنية / في منظمة غير حكومية أخرى / في قطاع الأعمال</p>

مني أمين

جمعية المرشدات المصرية

فوق سن 30



المنظمة العضو التي رشحتها :

جمعية المرشدات المصرية

اللغات التي تتحدث بها :

اللغة العربية كلغة أم، واللغة الإنجليزية متوسطة والألمانية اساسي

بيان شخصي

لماذا ترغب في أن تصبح عضوًا في اللجنة الإقليمية ، وما هي آمالك ورؤيتك للمنطقة في الثلاث سنوات القادمة؟

آمالي للإقليم في الثلاثية القادمة

- أو من أننا نستطيع معًا تحقيق تغيير إيجابي ومستدام يعزز من مكانة المرشدات وفتيات الكشافة في منطقتنا العربية
- الحرص علي ان يظل الاقليم مزدهر من خلال فهم احتياجات الفتيات والشابات والاستجابة لها وابرار القيمة بناء علي النهج نحو التعلم غير الرسمي
- دعم المنظمات لتطوير البرامج التعليمية وخطط التدريب لتتماشي مع نموذج القيادة وممارسة القيادة بوعي
- دعم المنظمات لاستكمال اداة بناء القدرات وخطط التحسين حسب الاولويات مع الاستمرار في العمل علي مقترح المؤتمر العالمي رقم 32 بشأن الشباب في الحوكمة
- تبني الصورة العامة للحركة مع تسهيل الفرص للاقليم لتلسيط الضوء علي مساهمتها من خلال زيادة مستوي التغطية الاعلامية والصورة المرئية واستراتيجيات الاتصال
- ان تكون حركة المرشدات تقودها الفتيات حيث تشعر كل فتاة بالثقة في القيادة والتمكين لاستحداث عالم افضل بقيادة الفتيات ومن اجل الفتيات من خلالها تتم المشاركة في القيادة بين الاجيال حيث يكون للفتيات من كافة الفئات العمرية والقيام بدور هادف في عملية صناعة القرار وتتاح لهم ممارسة المناصرة والتحدث العلني والتعبير عن ذاتهن
- اتاحة المناصرة لمساحات الفتيات في المجتمع ودعمهن لممارسة القيادة للصالح الاجتماعي من خلال الاقرار بقدرات وقوي الفتيات والوثوق بوصفهن خبيرات في حياتهن الشخصية وكذلك وصفهن قائدات اليوم وغدا
- خلق بيئة داعمة ومحفزة تتيح للفتيات والشابات تحقيق إمكانياتهن الكاملة
- أطمح إلى بناء شبكة قوية من الشباب الذين يمكنهم قيادة التغيير في مجتمعاتهم، وتعزيز قيم التعاون والتضامن والاحترام المتبادل
- اكتسبت خبرات واسعة في مجال القيادة والتواصل من خلال مشاركتي في العديد من الأنشطة الارشادية . عملت على تنظيم ورش تدريبية للمتطوعات ، والمشاركة في تنظيم العديد من الاحداث علي المستوي الاقليمي والوطني وايضا المشاركة في المؤتمر الاقليمي والعالمي وحضور ورش واجتماعات تخص التطوير والعضوية والحوكمة
- كنت عضوة في اللجنة الإقليمية السابقة من 2022 إلى 2025
- شغلت منصب مديرة للمتطوعات بالإقليم وقمت بمتابعة وتقييم المتطوعات منذ بداية تطوعهن بشكل دوري وتلبية احتياجاتهن لتوفير المناخ الامن لرحلة التطوع والتحقق من انضمامهن بطرق مرنة والحفاظ عليهن

المهارات الضرورية

خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم عن الجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة ، والسياق الإقليمي المركب والمتنوع، وعن الهياكل التنظيمية المتنوعة للمنظمات الأعضاء.
		حركة تطوعية لتمكين الفتيات والشابات في العالم تضم أكثر من 10 ملايين عضوة في 145 دولة. تهدف إلى تطوير إمكانيات الفتيات والشابات ليصبحن مواطنات مسؤولات من خلال برامج تعليمية غير رسمية تركز على القيادة وصنع القرار. تنقسم إلى خمس اقاليم كل اقليم لديه تحدياته وفرصه مما يتطلب استراتيجيات لتلبية احتياجات الأعضاء الجمعية تضم نوعين من العضوية: الكاملة والمنتسبة تتطلب العضوية الكاملة التزامًا بمعايير الجمعية ونظامها الأساسي ولوائحها الداخلية. تعمل المنظمات الأعضاء على المستوى الوطني ولديها هياكل تنظيمية تتناسب مع احتياجاتها
خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم لنموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة وطريقة حركة المرشّدات وفتيات الكشافة، ولديها القدرة على التعبير عنهما وتوضيحهما .
		أمتلك فهمًا لنموذج القيادة ، الذي يركز على تطوير المهارات القيادية من خلال أنماط التفكير الستة: التأملي، التعاوني، الشمولي، النقدي والإبداعي، المساواة بين الجنسين، والإجراءات المسؤولة. وعلى دراية بالطريقة التعليمية الإرشادية التي تركز على تمكين الفتيات والشابات من خلال برامج تعليمية غير رسمية تعزز القيادة والمشاركة المجتمعية. قمت بإضافة محتوى نموذج القيادة والاطار وطريقة المرشّدات التعليمية ضمن محتوى التأهيل علي المستوى الوطني لجمعيتي. أيضا الانتهاء من التدريب الخاص ب مستعدة للتعليم مستعدة للقيادة ومقدمة لنموذج القيادة علي منصة كامب فاير.
خبيرة	مستوى المهارة:	معرفة عامة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في أنحاء الإقليم.
		أمتلك معرفة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في أنحاء الإقليم. تشمل التحديات قضايا مثل التعليم، التمييز، والعنف القائم على النوع الاجتماعي. أما الفرص فتتضمن تعزيز التعليم، التمكين الاقتصادي، وزيادة المشاركة في القيادة والمجتمع. من خلال فهم هذه الجوانب، يمكنني المساهمة في تطوير برامج تدعم الفتيات والشابات لتحقيق إمكانياتهن الكاملة. منذ 2019 وأنا اتابع باهتمام المتطوعات بندوة جوليت لو والفرص المتاحة لهن واساعدهن في تنفيذ مشروعات ال 100 فتاة الخاصة بهم حتي الان .
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص و طرق العمل الجديدة .
		أمتلك القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص وطرق العمل الجديدة. أو من بأهمية التكيف مع التغيرات السريعة في بيئة العمل واستغلال الفرص المتاحة لتحقيق الأهداف. من خلال تجربتي، تعلمت كيفية تبني أساليب عمل مبتكرة وتطوير مهارات جديدة باستمرار، مما يعزز من قدرتي على مواجهة التحديات بفعالية وتحقيق النجاح استفدت بالتعليم عن بعد في الفترة التي تلت جائحة الكورونا في الاستفادة من التدريب عبر الانترنت وافكار جديدة للتنمية الشخصية والحياتية ابرزها دورة القيادة في عالم الفوكا.
خبيرة	مستوى المهارة:	الحكم المستقل السديد على الأمور ، والقدرة على التحدي البناء .
		أمتلك القدرة على الحكم المستقل السديد على الأمور، مما يساعدني في اتخاذ قرارات مستنيرة ومتوازنة. كما أنني أتمتع بالقدرة على التحدي البناء، حيث أستطيع تقديم نقد هادف ومفيد يساهم في تحسين الأداء وتحقيق الأهداف المشتركة. هذه المهارات تمكنني من العمل بفعالية ضمن فرق متنوعة وتحقيق نتائج إيجابية. من خلال رئاستي لجمعيتي الوطنية وايضا وجودي ضمن الهيكل الوطني امدني بالخبرة في مواجهة التحديات والحكم بشفافية علي التحديات .

المهارات الضرورية (تابع)

خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على تحليل وتفسير المعلومات ، وعلى التفكير النقدي والإبداعي والاستراتيجي.
<p>أمتلك القدرة على تحليل وتفسير المعلومات بفعالية، مما يساعدني في اتخاذ قرارات مستنيرة. كما أتمتع بمهارات التفكير النقدي التي تمكنني من تقييم الأدلة بموضوعية، والتفكير الإبداعي الذي يساعدني في إيجاد حلول مبتكرة، والتفكير الاستراتيجي الذي يمكنني من رؤية الأهداف بعيدة المدى ووضع خطط لتحقيقها. اغلب عملي كمسئولة عن التدريب هي العمل علي الاحتياجات والاستبيان والتحليل لاتخاذ القرارات ووضع الخطط.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على الاستماع والتعلم من الآخرين ، ورؤية الأشياء من وجهات نظر مختلفة وتقدير وجهات النظر المتنوعة .
<p>أمتلك القدرة على الاستماع والتعلم من الآخرين، مما يساعدني على فهم وجهات نظرهم وتقديرها. أو من بأهمية رؤية الأشياء من زوايا مختلفة، مما يعزز من قدرتي على التفاعل بفعالية مع الآخرين وتقديم حلول مبتكرة. هذه المهارات تمكنني من بناء علاقات قوية وإيجابية، وتحقيق نتائج أفضل من خلال التعاون والتفاهم المتبادل. من خلال العمل مع اللجنة الإقليمية وادارة المتطوعات وايضا خبرتي بالمرشدات منذ سنوات عمري الاولي .</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	اتباع نهج تعاوني ، والقدرة على العمل بفعالية كجزء من فريق متنوع من المتطوعات والموظفين ، مع احترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري.
<p>أبني نهجًا تعاونيًا في العمل، مما يمكنني من العمل بفعالية كجزء من فريق متنوع من المتطوعات والموظفين. أو من بأهمية احترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري لضمان تحقيق الأهداف المشتركة بكفاءة. من خلال تجربتي، تعلمت كيفية التنسيق والتواصل بفعالية مع أعضاء الفريق، مما يعزز من الإنتاجية والإبداع. تجلي هذا في التنظيم الذي شاركت مع فريقي مثل تنظيم المخيم العربي بسلطنة عمان ثم العمل مع فريق تنظيم مخيم الدليلات بالاردن .</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك حساسية ثقافية وقدرة على العمل في سياق متعدد الثقافات.
<p>أمتلك حساسية ثقافية عالية وقدرة على العمل بفعالية في سياق متعدد الثقافات. أو من بأهمية فهم وتقدير التنوع الثقافي، مما يعزز من التعاون والإبداع داخل الفرق المتنوعة. من خلال تجربتي، تعلمت كيفية التكيف مع أنماط العمل المختلفة والتواصل بفعالية مع أفراد من خلفيات ثقافية متنوعة، مما يسهم في تحقيق الأهداف المشتركة بنجاح.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	خبرة في العمل مع فرق المتطوعات، ومهارات قيادة الفريق، والقدرة على التفويض.
<p>أمتلك خبرة واسعة في العمل مع فرق المتطوعات، حيث قمت بقيادة فرق متنوعة وتوجيهها لتحقيق الأهداف المشتركة. أتمتع بمهارات قيادة الفريق التي تشمل الاتصال الفعال، التحفيز، وحل المشكلات. كما أنني أمتلك القدرة على تفويض المهام بفعالية، مما يعزز من كفاءة الفريق ويضمن تحقيق النتائج المرجوة. كمديرة لمتطوعات الاقليم العربي وهي مهمة صعبة تطلبت مهارات وجهد واضح واستحداث لجان وفق احتياجات الاقليم ك لجنة الدعم الفني والشابات اوجد اكبر عدد للمتطوعات مقارنة بالاقاليم الاخري والعمل علي تطوير مهارتهم والتحفيز والتفويض والتقييم</p>		

المهارات المرغوبة

خبرة	مستوى المهارة:	خبرة سابقة في التطوع في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
		أمتلك خبرة سابقة في التطوع مع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، حيث شغلت عدة مناصب قيادية وتدريبية. كنت عضواً في اللجنة الإقليمية العربية، ومديرة للمتطوعات بالإقليم العربي، وعضواً في لجنة القيادة والتدريب من 2019 حتى 2022 وايضا كموجهة لاداء بناء القدرات . هذه الأدوار مكنتني من تطوير مهاراتي القيادية والإدارية، والعمل بفعالية مع فرق المتطوعات لتحقيق الأهداف المشتركة . وايضا احدي ميسرات برامج ABC – FBM – SS

خبرة	مستوى المهارة:	القدرة على التفكير الاستراتيجي ووضع الخطط الاستراتيجية
		من خلال تجربتي، تعلمت كيفية تحليل الوضع الحالي، وتحديد الأهداف، ووضع خطط استراتيجية لتحقيقها. أتمتع بمهارات التفكير النقدي والإبداعي التي تمكنني من رؤية الصورة الكبيرة وتحديد الفرص والتحديات، مما يساعدني في وضع استراتيجيات فعالة لتحقيق الأهداف طويلة الأمد. من خلال مساعدة الجمعيات الاعضاء علي التغلب علي التحديات المختلفة والتخطيط الجيد وايضا المساهمة في وضع الخطط الاقليمية والانشطة الخاصة بالاقليم مع اعضاء اللجنة

خبرة	مستوى المهارة:	الإدارة المالية ، والميزانيات ، وإدارة المخاطر
		إعداد الميزانيات بجمعياتي الوطنية للانشطة السنوية . تشمل مهاراتي التخطيط المالي، تنظيم الموارد المالية، ومراقبة الأداء المالي لضمان تحقيق الأهداف. كما أتمتع بالقدرة على تحليل المخاطر المالية ، مما يساهم في استدامة النمو المالي وحماية الأصول كما شاركت في تطوير استراتيجيات لتعزيز الشفافية داخل جمعيتي مما ساهم في تحسين إدارة الميزانيات وتقليل المخاطر. هذه الأنشطة تتطلب مهارات عالية في التخطيط المالي وإدارة المخاطر ايضا عملي ك مدير تنفيذي مسئولة عن الادارة المالية والميزانيات والدورة المستندية والتعامل مع الضرائب .

خبرة	مستوى المهارة:	تخطيط وإدارة المشاريع والبرامج.
		حيث قمت بتطوير وتنفيذ خطط مفصلة لتحقيق الأهداف المحددة. تشمل مهاراتي تحديد الموارد، وضع الجداول الزمنية لضمان نجاح المشاريع. كما أتمتع بقدرة على مراقبة وتقييم تقدم المشاريع بانتظام، مما يضمن تحقيق النتائج المرجوة بكفاءة وفعالية قمت بتنسيق وتنظيم المخيم العربي للمرشدات بسلطنة عمان، وأشرفت على تنفيذ وادارة وتخطيط كافة الانشطة الخاصة بالتدريب والتنمية القيادية بجمعياتي وايضا البرامج والاعلام والتجمعات الكبرى وايضا المشاركة في تنظيم المخيم العربي 22 بمصر 2017 هذه الأنشطة تتطلب مهارات عالية في التخطيط، التنظيم، وإدارة الموارد بفعالية

خبرة	مستوى المهارة:	الحوكمة و/أو الخبرة القانونية
		حيث عملت على تطوير وتنفيذ سياسات الحوكمة التي تضمن الشفافية والمساءلة داخل جمعيتي الوطنية وايضا في عملي . تشمل مهاراتي فهم الأطر القانونية والتنظيمية، وإدارة المخاطر، وضمان الامتثال للقوانين واللوائح. هذه الخبرة تمكنني من تقديم مشورة قانونية فعالة ودعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية لتحقيق الأهداف التنظيمية. شاركت في تطوير استراتيجيات الكشافة المصرية كما قمت بتنسيق ورش عمل حول "الصورة الذهنية والهوية البصرية" لتعزيز التفاهم الثقافي والحوكمة الرشيدة. هذه الأنشطة تتطلب معرفة عميقة بالقوانين واللوائح، وتطبيق مبادئ الحوكمة بفعالية.

المهارات المرغوبة (تابع)

خبرة	مستوى المهارة:	تنمية الموارد المالية والشراكات
		أمتلك خبرة في تنمية الموارد المالية والشراكات، حيث عملت على تنمية الموارد بجمعيتي الوطنية من خلال افكار خارج الصندوق ، وبناء علاقات قوية مع الشركاء، هذه الخبرة تمكنني من ضمان استدامة الموارد المالية وتعزيز الشراكات لدعم البرامج والمشاريع .مما ساهم في زيادة الموارد المالية ودعم البرامج التدريبية. هذه الأنشطة تتطلب مهارات عالية في التواصل والتفاوض.

خبرة	مستوى المهارة:	التنوع والعدالة والشمولية
		أؤمن بأهمية خلق بيئة عمل تحتضن التنوع الثقافي والاجتماعي، وتضمن العدالة في الفرص والمعاملة. من خلال تجربتي، عملت على تطوير سياسات وبرامج تعزز الشمولية، مما يتيح لجميع الأفراد التعبير عن آرائهم والمساهمة بفعالية في تحقيق الأهداف المشتركة. مثال، نظمت ورش عمل حول "الصورة الذهنية والهوية البصرية" لتعزيز التفاهم الثقافي. كما شاركت في برامج تدريبية متعددة لتعزيز المهارات القيادية للنساء والفتيات، مثل "أنمي ثقتي" ودورات لصقل القيادات النسائية الشابة مع مؤسسة فريدريش ايبرت هذه الأنشطة تعكس التزامك بتوفير بيئة شاملة وعادلة للجميع.

خبرة	مستوى المهارة:	التفاوض وحل النزاعات
		أمتلك خبرة في التفاوض وحل النزاعات، حيث أتمتع بمهارات الاستماع الفعال، التواصل الواضح، والتحكم في العواطف. أؤمن بأهمية التفاوض للوصول إلى حلول مرضية لجميع الأطراف، وأستخدم استراتيجيات مثل الوساطة والتحكيم لتعزيز التفاهم وتقليل التوتر. هذه المهارات تمكنني من إدارة النزاعات بفعالية وتحقيق نتائج إيجابية. من خلال ايضا حصولي علي تدريب الاذان الصاغية من المنظمة العالمية للحركة الكشفية وتدريب الحماية من الاذي .

خبرة	مستوى المهارة:	التسويق والاتصالات ، بما في ذلك العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي
		أمتلك خبرة في التسويق والاتصالات، بما في ذلك العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي، وبناء علاقات إيجابية مع مجتمعي الداخلي والخارجي من خلال العلاقات العامة. كما أساهم في ادارة صفحات التواصل الاجتماعي بجمعيتي الوطنية ، وتحقيق أهداف التسويق بشكل فعال من خلال اجتيازي لدورة تدريبية للتسويق الالكتروني وايضا عملي في مجال الدعاية والاعلان ونشر الهوية البصرية والصورة الذهنية المطلوبة .

خبرة	مستوى المهارة:	البحث والتطوير ، والمراقبة والتقييم ، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها
		أمتلك خبرة في البحث والتطوير، والمراقبة والتقييم، وجمع البيانات وتحليلها. تشمل مهاراتي استخدام أدوات وأساليب متنوعة لجمع البيانات مثل الاستبيانات والمقابلات، وتحليلها لتقديم رؤى دقيقة تدعم اتخاذ القرارات. أؤمن بأهمية المراقبة المستمرة لتقييم تقدم المشاريع وضمان تحقيق الأهداف المرجوة بفعالية وكفاءة. حيث شاركت في ورش عمل لإعداد الأدلة والحقائب التدريبية، مثل الورشة التي عقدت في القاهرة وبورسعيد كما قمت بتقييم برامج تدريبية متعددة، مثل "أنمي ثقتي" بعدة محافظات. هذه الأنشطة تتطلب جمع البيانات وتحليلها لتطوير استراتيجيات فعالة وتحسين الأداء المستمر.

المهارات المرغوبة (تابع)

مهارات التأثير والمناصرة	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>من خلال منح الفرص للفتيات لتمكينهن من القيادة من خلال :</p> <ul style="list-style-type: none"> • القيادة : تدريب الفتيات على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية • التواصل الفعال : تعزيز القدرة على التعبير عن الأفكار بوضوح وإقناع الآخرين • التفكير النقدي : تحليل المعلومات واتخاذ قرارات مستنيرة • التفاوض : الوصول إلى حلول وسط ترضي جميع الأطراف • بناء العلاقات : إقامة علاقات قوية ومستدامة مع الآخرين 		

العلاقات الخارجية	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>حيث قمت في 2019 من القيام بأعمال المفوضة الدولية لجمعية الوطنية والعمل علي الاتصال الخارجي مع الجهات ذات العلاقة ايضا شاركت في تنظيم المخيم العربي للمرشدات ال 22 بمصر وال 25 بسلطنة عمان وايضا مخيم الدليلات بالاردن وتنسيق الاجتماعات مع مرشدات سلطنة عمان للتحضير للمخيم. كما حضرت المؤتمر العالمي للمرشدات ال 37 عبر الانترنت وال 38 في قبرص، والمؤتمر العربي بالامارات مما يعزز من قدراتي في التفاعل مع جهات دولية وتطوير العلاقات الخارجية. هذه الأنشطة تتطلب مهارات دبلوماسية وتواصل فعّال.</p>		

إدارة الموارد البشرية (الموظفين و/أو المتطوعات)	مستوى المهارة:	مؤهلة مهنيًا
<p>خبرة واسعة في إدارة الموارد البشرية من خلال عملي السابق والحالي وايضا اجتيازي لدورة في ذلك الشأن وافادني ذلك كثيرا في ادارة متطوعات الاقليم من حيث التوفير والتعيين والمتابعة والتقييم والتحفيز حيث قمت بتوجيه فرق المتطوعات في الإقليم العربي للمرشدات، وتنسيق برامج تدريبية متعددة. كما أشرفت على تنظيم ورش عمل لتطوير المهارات، مثل دورة "القيادة الرقمية" و"مهارات العرض والتقديم". هذه الأدوار تتطلب مهارات عالية في التوظيف، التدريب، وإدارة الأداء</p>		

أدوات وأنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>على سبيل المثال، قمت بالتدريب على منصات كامب فاير، وإدارة البيانات وحمايتها للمتطوعين. كما شاركت في ورش عمل حول تصميم العروض المرئية الاحترافية . هذه الخبرات تعزز من القدرة على إدارة وتوظيف تكنولوجيا المعلومات بفعالية في عملي والتدريب عن بعد باستخدام البرامج المتخصصة وايضا استخدام التطبيقات المختلفة في الالعب التدريبية وكسر لجليد.</p>		

الابتكار والتفكير الإبداعي	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>على سبيل المثال، أشرفت على تنظيم ورش عمل لتحسين المهارات والهوايات. كما شاركت في تصميم وتنفيذ استراتيجيات جديدة لتعزيز الحركة الكشفية والإرشادية، والقدرة على التفكير خارج الصندوق وتقديم حلول مبتكرة من خلال تقديم افكار جديدة لتنمية المهارات الشخصية والحياتية التي تنمي الفتيات وتضعهم علي الطريق للقيادة وكيفية التغلب علي التحديات المختلفة والقيادة في عالم غامض ومتقلب .</p>		

النموذج القيادي لأنماط التفكير

ما هي الطرق التي ستعزز بها ممارستك لأنماط التفكير القيادي من فعاليتك وكفاءتك كعضو باللجنة الإقليمية؟

لتحقيق الفعالية والكفاءة كعضو في اللجنة الإقليمية، يمكنني تعزيز ممارستي لأنماط التفكير القيادي بطرق متعددة :

1. نمط التفكير التعاوني : سأعمل على بناء علاقات قوية مع أعضاء اللجنة من خلال التعاون الفعّال، مما يعزز الثقة المتبادلة ويحفز الابتكار الجماعي. سأشجع على تبادل الأفكار والمشاركة في اتخاذ القرارات لتحقيق الأهداف المشتركة
2. نمط التفكير الإبداعي والنقدي : سأبنى التفكير الإبداعي والنقدي لتحليل المشكلات بعمق والبحث عن حلول مبتكرة. سأشجع على التفكير خارج الصندوق وتحدي الأفكار التقليدية لتحقيق نتائج أفضل
3. نمط تفكير الإجراءات المسؤولة : سأحرص على اتخاذ قرارات مستنيرة ومسؤولة تؤدي إلى تأثير إيجابي. سأعمل على تقييم النتائج المحتملة لكل قرار وأخذ المسؤولة عن النتائج
4. نمط يعكس المساواة بين الجنسين : سأعزز العدالة والمساواة في الفرص من خلال دعم تمكين الفتيات وتشجيعهن على المشاركة الفعّالة في القيادة. سأعمل على خلق بيئة شاملة تحترم وتقدر التنوع
5. نمط التفكير الشمولي : سأبنى التفكير الشمولي لفهم السياق الكامل للمواقف واتخاذ قرارات تتناسب مع الظروف المحيطة. سأعمل على رؤية الصورة الكبيرة وربط العناصر المختلفة لتحقيق الأهداف
6. نمط التفكير التأملي : سأركز على تطوير الذات وتحقيق الأهداف الشخصية من خلال التفكير التأملي. سأعمل على تحديد الأهداف الشخصية والمهنية والسعي لتحقيقها بفعالية

من خلال ممارستي لهذه الأنماط القيادية، سأتمكن من تعزيز فعاليتي وكفاءتي كعضو في اللجنة الإقليمية، مما يساهم في تحقيق أهداف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بشكل أفضل

المناصب على المستوى التطوعي والمهني

المناصب التي تم شغلها في منظمة عضو ، الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ، وتعيينات مهنية أو منظمات غير حكومية أو تجارية من 2015 حتى تاريخه.

<ul style="list-style-type: none"> • مفوضة التدريب الاهلي للمرشحات من 2019 حتي الان • عضو لجنة التدريب والتنمية القيادية بالاتحاد العام للكشافة والمرشحات المصري من يناير 2024 حتي الان . • مقررة لجنة التدريب والتنمية القيادية بالاتحاد العام للكشافة والمرشحات: يناير 2023 - 2024 • نائبة رئيسة جمعية المرشحات المصرية: 2019 - 2023 • عضو لجنة التدريب والتنمية القيادية بالاتحاد العام للكشافة والمرشحات: 2013 - يناير 2023 • المديرة التنفيذية لجمعية المرشحات المصرية: يناير 2016 - أبريل 2016 • عضو مجلس إدارة بجمعية المرشحات فرع الجيزة: 2016 - 2019 • رئيسة جمعية المرشحات المصرية: أكتوبر 2019 - أكتوبر 2020 • عضو مجلس إدارة الاتحاد العام للكشافة والمرشحات: أكتوبر 2019 - أكتوبر 2020 • المنسقة الوطنية لفريق بناء القدرات بجمهورية مصر العربية: يناير 2021 - 2022 	<p>المنظمة العضو</p>
<ul style="list-style-type: none"> • عضو اللجنة الاقليمية العربية من 2022 حتي الان • مديرة المتطوعات بالاقليم العربي للمرشحات من 2022 حتي الان • مسئولة لجنة القيادة والتدريب بالاقليم العربي للمرشحات من اغسطس 2024 • عضو لجنة التدريب بالإقليم العربي للمرشحات: 2019 - 2022. • موجهة فريق بناء القدرات CAT MENTOR: يونيو 2019 - ديسمبر 2020 	<p>الجمعية العالمية لمرشحات وفتيات الكشافة (على المستوى العالمي أو الإقليمي)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • عضو لجنة التدريب والتنمية القيادية بالاتحاد العالمي للكشاف المسلم: 2021 حتى الآن 	<p>مناصب تطوعية أخرى</p>
<ul style="list-style-type: none"> • المدير التنفيذي بوكالة آت ديزاينز للدعاية والاعلان من ابريل 2016 حتي تاريخه . • مسئولة الحجز والتشغيل ومساعدة مدير النقل السياحي بشركة آي الطيار للسياحة من يونيه 2006 حتي مارس 2015 • مدير تنفيذي بشركة اراك للسياحة من ابريل 2015 حتي ديسمبر 2015 • المديرة التنفيذية لجمعية المرشحات المصرية من يناير 2016 حتي ابريل 2016 	<p>وظيفة مهنية / في منظمة غير حكومية أخرى / في قطاع الأعمال</p>



غفران بن حامد

الكشافة التونسية

فوق سن 30

المنظمة العضو التي رشحتها :

الكشافة التونسية

اللغات التي تتحدث بها :

اللغة العربية هي اللغة الأم ، الإنجليزية بطلاقة والفرنسية بطلاقة

بيان شخصي

لماذا ترغب في أن تصبح عضواً في اللجنة الإقليمية ، وما هي آمالك ورؤيتك للمنطقة في الثلاث سنوات القادمة؟

خلال تجربتي ضمن اللجنة الإقليمية العربية، اكتسبت فهمًا أعمق لواقع الإقليم العربي، وتحدياته، وفرص تطوير العمل الإرشادي و أصبحت أكثر إلمامًا بآليات العمل داخل الجمعية العالمية للمرشدين و فتيات الكشافة. خلال هذه الفترة، عملت على بناء علاقات قوية مع الجمعيات، وتعزيز مسارات التواصل والتعاون فيما بينها، كما سخرت معارفي ومهاراتي لدعم تحقيق أهداف الحركة من خلال العمل على مجالات بناء القدرات، تعزيز التأثير الإعلامي، تطوير برامج التدريب وتنمية القيادات ومتابعة المشاريع الإقليمية. وهو ما يجعلني أؤمن بأن استكمال هذه الرحلة لفترة إضافية سيمكنني من ترسيخ المكتسبات التي تحققت، واستثمار خبراتي المهنية والعلمية بشكل أكثر تأثيرًا لخدمة الإقليم العربي.

بفضل خلفيتي المهنية، أتمتع بمهارات تحليلية واستراتيجية تساعدني على تقييم التحديات من زوايا مختلفة، والبحث عن حلول مبتكرة ومستدامة. كما أمتلك القدرة على الاستماع الفعال، وطرح الأفكار، وقيادة النقاشات، مما يمكنني من الإسهام بفاعلية في اتخاذ القرارات الاستراتيجية التي تخدم مستقبل الحركة الإرشادية في الإقليم. كما أن تجربتي في الحركة على المستويات المحلية، الوطنية، والإقليمية عززت من قدرتي على فهم ديناميكيات عمل الجمعيات الأعضاء والاستجابة لاحتياجاتها المتنوعة بطريقة مرنة وفعالة.

رؤيتي للإقليم العربي في الفترة الثلاثية القادمة تتمثل في تحقيق نقلة نوعية في مجالات التمكين القيادي للفتيات والشابات، ودعم توفير تجربة تعليمية وحياتية ذات جودة عالية للفتيات والراشدين لممارسة القيادة في محيط يجمع الخبرات بالشابات ويعكس التكامل بين الأجيال. بالإضافة إلى ضمان استدامة الجمعيات الأعضاء ماليًا وإداريًا و من خلال توفير لأدوات والموارد التي تمكنها من النمو وتطوير استراتيجيات تعاونية وشراكات والبناء على الإنجازات المحققة وتوسيع نطاق تأثيرها لضمان ازدهار الحركة و نموها في إقليمنا العربي.

أؤمن بأن نجاح الإقليم يعتمد على قوة وتمكين المنظمات الأعضاء، ولهذا سأعمل على دعمها لخلق بيئة أكثر تكاملاً وفعالية، حيث يمكننا من خلال العمل الجماعي والقيادة الواعية بناء إقليم عربي أكثر تماسكًا، تأثيرًا، واستدامةً في خدمة الفتيات والشابات.

المهارات الضرورية

خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم عن الجمعية العالمية للمرشّحات وفتيات الكشافة ، والسياق الإقليمي المركب والمتنوع، وعن الهياكل التنظيمية المتنوعة للمنظمات الأعضاء.
		مكنتني نشأتي ومروري بكافة المراحل الإرشادية والقيادية على المستويات الجهوية، الوطنية والإقليمية، بالإضافة إلى دوري كناثة رئيسة المؤتمر الإقليمي لعام 2019، ومشاركتي في المؤتمرين العالميين 2021 و 2023، وعملي كمتطوعة ضمن فريق المهمة الأساسية، من التعرف عن كئب للهياكل التنظيمية المتنوعة في الإقليم العربي وآليات العمل في الجمعية العالمية. كما أن تجربتي كعضو في اللجنة الإقليمية العربية ولجنة الدعم الإقليمي منحتني فهماً عميقاً للسياق الإقليمي المركب و المتنوع، وزادت من إلمامي بهياكل التنظيم والعمل داخل المنظمات الأعضاء في الإقليم العربي.
خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم لنموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشّحات وفتيات الكشافة وطريقة حركة المرشّحات وفتيات الكشافة، ولديها القدرة على التعبير عنهما وتوضيحهما .
		تعرفت على نموذج القيادة خلال مشاركتي في ندوة هيلين ستورو، حيث اكتشفت أنني كنت أمارس أنماط القيادة في حياتي الإرشادية والشخصية والمهنية دون إدراك كافٍ. منحتني هذه التجربة وعياً جديداً حول الانفتاح وكيفية التكيف مع السياقات المختلفة. كما أسهمت في تطوير مهاراتي في التيسير، خصوصاً خلال ندوة جوليت لو في نيجيريا، أين وظفنا النموذج والطريقة التعليمية بشكل فعال. بالإضافة إلى ذلك، كنت جزءاً من فريق تصميم إطار "النمو والتعلم"، الذي يربط رحلة الفتيات والراشحات داخل الحركة بشكل واعٍ وذو أثر.
خبيرة	مستوى المهارة:	معرفة عامة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في أنحاء الإقليم.
		تجربتي كعضو في اللجنة الإقليمية العربية وفريق الدعم الإقليمي منحتني من التفاعل المستمر مع الجمعيات الأعضاء في مختلف البلدان، مما منحني فهماً عميقاً للتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في الإقليم العربي الذي يمر بتغيرات سياسية واجتماعية كبيرة، حيث تختلف الاحتياجات بشكل كبير وتتنوع الفرص المتاحة بناءً على السياقات المحلية والظروف الاستثنائية مثل الحروب والنزاعات. هذا التفاعل ساعدني على فهم كيفية تأثير هذه التحديات على الوصول إلى الفرص التعليمية، القيادية والاجتماعية، وأهمية إيجاد حلول وطرق دعم مبتكرة ومرنة تلبّي احتياجاتهن.
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص و طرق العمل الجديدة .
		خلال تجربتي كمفوضة وطنية لمرحلة الدليلات وعضو في اللجنة الإقليمية العربية، تعلمت كيف أن التكيف مع التحديات وفتح أبواب جديدة للعمل لا يشكل حاجزاً، بل يعد فرصة لتعزيز الفعالية وتحقيق الأهداف بشكل مبتكر. علاوة على ذلك، عملي في شركة عالمية للبرمجيات قد جعلني أكثر مرونة وانفتاحاً على أساليب جديدة لإدارة العمليات. حيث كنت أخصص دوماً حيزاً زمنياً أثناء التخطيط ووضع رزمة المشاريع للظروف الطارئة. بالإضافة إلى مراجعة الخطط وتعديلها حسب الاحتياج ومتابعة المقترحات التي تسهم في تطوير الأداء وتحقيق التقدم المستمر.
خبيرة	مستوى المهارة:	الحكم المستقل السديد على الأمور ، والقدرة على التحدي البناء .
		أحرص دائماً على اتخاذ قرارات مبنية على تحليل دقيق وواقعي للمعطيات المتاحة، مع مراعاة تأثيرات هذه القرارات على المدى الطويل مستفيدة من خبراتي وتجارب الآخرين. أتعلم من كل تحدٍ يطرأ، وأستند إلى المبادئ الإرشادية في دراسة وتوجيه قراراتي. أشجع دائماً على التشاركية و طرح الأفكار والتحديات البناءة في الفرق الإرشادية أو المهنية التي أعمل معها . من خلال هذه المنهجية، أسعى إلى تحفيز التطور المستدام والمشاركة الفعالة في تحقيق الأهداف المشتركة و اتخاذ قرارات رشيدة وناجعة في سياقات متغيرة و مركبة.

المهارات الضرورية (تابع)

خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على تحليل وتفسير المعلومات ، وعلى التفكير النقدي والإبداعي والاستراتيجي.
<p>جزء كبير من عملي يعتمد على تحليل المعلومات بشكل دقيق. خلال الاجتماعات مع العملاء، أركز على طرح الأسئلة المناسبة ذات الصلة بالسياق وتحليل الوضعيات للوصول إلى فهم مشترك واتخاذ قرارات متوافقة. كذلك نولي أهمية كبرى لدراسة تأثير مقترحاتنا على العملاء والعمل القائم. لرسم صورة شاملة، أسعى إلى جمع المعطيات من مصادر مختلفة وموثوقة واعتماد أدوات التحليل العلمية لتحديد المواقف مما يضمن التوجيه الاستراتيجي الفعال وابتكار مسارات ورؤى متجددة. مكنتني هذه المهارات من المساهمة في وضع وتطوير الخطط الاستراتيجية العالمية والإقليمية.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على الاستماع والتعلم من الآخرين ، ورؤية الأشياء من وجهات نظر مختلفة وتقدير وجهات النظر المتنوعة .
<p>أدرك تمامًا أن هناك دائما أكثر من حل لنفس المشكلة كلّ من منظور مختلف. العمل في شركة عالمية أضاف لي الكثير حيث بت أحترم كل الاختلافات وأرى الجانب الايجابي في التعامل مع أشخاص مختلفين عني في السن، الخبرة، الثقافة وطريقة العمل لأن ذلك يخلق نوعا من الثراء والتجديد و يجعلني أكثر انفتاحا، مما يساهم في تحسين قدرتي على الإنصات والتعلم. كما أسعى جاهدة لوضع نفسي مكان الآخرين، خاصة عندما أكون قد مررت بتجارب مشابهة، مما يساعدي على فهم مشاعرهم واحتياجاتهم بشكل أفضل.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	اتباع نهج تعاوني ، والقدرة على العمل بفعالية كجزء من فريق متنوع من المتطوعات والموظفين ، مع احترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري.
<p>تميزت تجربتي ضمن فريق المهمة الرئيسية بتعاون وثيق بين المتطوعات والموظفات، حيث كنا نساند بعضنا ونقدر تبادل المعرفة والخبرات بيننا. على الصعيد المهني، عملت في عدة مناصب مع أفراد من خلفيات مختلفة (من رؤساء ومرؤوسين) وكان من أولوياتنا دائما احترام الهياكل التنظيمية والأدوار المختلفة في الفريق. وقد كنا نحصر على وضوح المسؤوليات وتقسيم المهام، مما ساهم في وضمان سير العمل بسلاسة. لقد كنا دائما نسعى لتحقيق التوازن بين احترام الأدوار المختلفة وتسهيل التواصل المفتوح والتنسيق الفعال والدعم المتبادل بين الجميع.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك حساسية ثقافية وقدرة على العمل في سياق متعدد الثقافات.
<p>عملت مع جمعيات و منظمات نسائية من مختلف الايديولوجيات معًا على حملة مناصرة لتتقيح قانون ينص على التنافس في مراكز اتخاذ القرار بالوظيفة العمومية. وعقدنا جلسة عمل مع نواب الشعب لتمرير المقترح على البرلمان التونسي. كما أنني أشتغل في بيئة متعددة الجنسيات، مما ساعدني في تعزيز قدرتي على التواصل الفعال مع أفراد من خلفيات ثقافية متنوعة. من خلال هذه التجارب، أصبحت قادرة على بناء علاقات تعاون قوية مع الزملاء من خلفيات متنوعة، مما ساهم في تعزيز العمل الجماعي وتحقيق الأهداف المشتركة.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	خبرة في العمل مع فرق المتطوعات، ومهارات قيادة الفريق، والقدرة على التفويض.
<p>كنت مسؤولة عن 2000 شابة وأدير فريقًا وطنيًا وجهويًا لتنظيم الأنشطة الوطنية وتصميم الخطط الاستراتيجية والبرامج التربوية. كنت أحرص دائمًا على توفير بيئة عمل تشجع على التعاون المثمر وتبادل المعرفة بين أعضاء الفريق وأقدر الجهود المبذولة وأحاول توفير فرص مجزية. لذا عملت على تفويض المسؤوليات بشكل مناسب، وحاولت أن أكون نموذجًا يحتذى به في قيادة الفريق. في فريق الإعلام الإقليمي، كنت أعير اهتمامًا خاصًا بكل اقتراح، وقد قمت بتفويض مهمات التصميم والنشر للقائدات الشابات، وهوما أثمر نتائج نوعية عند توليهن المسؤولية.</p>		

المهارات المرغوبة

خبرة	مستوى المهارة:	خبرة سابقة في التطوع في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
<p>لقد شغلت دور ميسرة في برامج تدريبية متنوعة، مثل تدريب أنماط القيادة بالإقليم العربي ومتابعة مشاريع "مئة فتاة"، بالإضافة إلى مشاركتي في تدريب الميسرات 2018 وفريق جوليت لو 2019. كما كنت نائبة رئيسة المؤتمر الإقليمي العربي 2019، ومندوبة شابة في المؤتمر العالمي الـ37، وميسرة في المؤتمر العالمي الـ38. تجربتي التطوعية شملت أيضًا العمل ضمن فريق المهمة الأساسية وتصميم إطار "النمو والتعلم". حاليًا، أنا عضو في اللجنة الإقليمية العربية 2022-2025، وأسهم في تعزيز قيادة الفتيات وتطوير الحركة على المستويين الإقليمي والدولي.</p>		
خبرة	مستوى المهارة:	القدرة على التفكير الاستراتيجي ووضع الخطط الاستراتيجية
<p>شاركت في صياغة الرؤية والاستراتيجية للكشافة التونسية، من خلال تحديد الأهداف طويلة المدى وتطوير خطط مرحلية لتحقيقها، مع وضع مؤشرات أداء رئيسية لقياس التقدم وضمان تحقيق النتائج المرجوة. كما ساهمت في إعداد استراتيجية قسم الدليلات والسياسة الوطنية لتنمية القيادات، إلى جانب المشاركة في وضع الخطط الثلاثية للإقليم العربي وتيسير الجلسات المتعلقة بالاستراتيجية العالمية. في عملي كمهندسة حلول وبرمجيات، أعتمد على التفكير الاستراتيجي لتصميم حلول تقنية مستدامة تراعي الاستخدام الأمثل للموارد. أركز على بناء أنظمة مرنة قابلة للتوسيع تلبى الاحتياجات الحالية وتتكيف بسهولة مع المتغيرات المستقبلية.</p>		
مساهمة	مستوى المهارة:	الإدارة المالية ، والميزانيات ، وإدارة المخاطر.
<p>كنت مسؤولة عن إدارة المخاطر من خلال تحليل التحديات المحتملة مثل المشاكل التقنية أو التغيرات المفاجئة في القطاع البنكي والتأمينات. لتقليل هذه المخاطر، عملنا على تطوير حلول بديلة ومرنة لاستمرار المشاريع. كما أنني أتابع دوريا سيرالعمليات للتأكد من أنها تتم ضمن الميزانية والأجال المحددة. قمت بإعداد وإدارة ميزانيات الفعاليات الإرشادية، حيث حرصت على تخصيص الموارد المالية لضمان تنفيذ الأنشطة وتعاملت مع المخاطر المرتبطة بالتمويل والتحديات التنظيمية، وساهمت في تطوير خطط للتعامل معها مثل تعديل الجداول الزمنية وإيجاد مصادر تمويل بديلة لضمان نجاح الأنشطة.</p>		
مؤهلة مهني	مستوى المهارة:	تخطيط وإدارة المشاريع والبرامج
<p>كمديرة مشاريع معتمدة في منهجية الأجايل AGILE، أمتلك خبرة في التخطيط وإدارة المشاريع التكنولوجية. أعمل على تحديد الأهداف والأولويات بالتعاون مع الفريق، وتطوير خطط مرنة تستوعب التحديات المستقبلية، إضافة إلى إدارة الموارد وتنسيق الجهود لتقليل المخاطر واستدامة النجاح. خلال رحلتي الإرشادية، ساهمت في صياغة وتنفيذ الخطة الثلاثية للقيادة العامة والإقليم العربي للمرشدات، بما يشمل تحديد الأهداف الاستراتيجية ومتابعة تنفيذها وتقييم النتائج لضمان تحقيق الأثر المنشود. كما نقوم بمتابعة البرامج وتقييم الأداء باستمرار، مع إجراء التعديلات إن لزم للحفاظ على التميز والجودة.</p>		
خبرة	مستوى المهارة:	الحوكمة و/أو الخبرة القانونية
<p>كمديرة فريق في شركة برمجيات مالية عالمية، كنت مسؤولة عن ضمان تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة في إدارة ومتابعة المشاريع التقنية، مع مراعاة المعايير القانونية المحلية والدولية، خاصة تلك المتعلقة بحماية البيانات. على الصعيد الإرشادي، ساهمت ضمن اللجنة الإقليمية العربية في اتخاذ قرارات استراتيجية لتعزيز الحوكمة الرشيدة وتنظيم العمل بما يتماشى مع اللوائح والدستور. كما كنت عضوًا في لجنة تنقيح القانون الأساسي للكشافة التونسية وعضوًا منتخبًا في المجلس الأعلى والقيادة العامة، مما عزز خبرتي في إدارة العمليات التنظيمية وصنع القرارات المؤسسية.</p>		

المهارات المرغوبة (تابع)

مساهمة	مستوى المهارة:	تنمية الموارد المالية والشراكات
		من خلال العمل مع المؤسسات والشركات، نجحت في تأمين رعايات للأنشطة الإرشادية الموجهة للشابات بالكشفة التونسية وتوفير موارد إضافية من خلال المسؤولية الاجتماعية للشركات. كما كنت منسقة مشروع "نساء ضد العنف السياسي والانتخابي" مع جمعية نساء بتطاوين حيث عملنا مع 5 جمعيات أخرى على تأمين تمويل المشروع و العمل على رفع الوعي وتدريب النساء في المجتمعات المحلية على كيفية التصدي للعنف السياسي، وهو مثال قوي على كيفية بناء شراكات فعالة وتطوير موارد مالية لدعم الأنشطة المجتمعية ذات التأثير الطويل الأمد.

مساهمة	مستوى المهارة:	التنوع والعدالة والشمولية
		أسعى دوما إلى ضمان مشاركة متكافئة في اتخاذ القرار وبناء بيئة داعمة بين مختلف الأجيال والخلفيات، كما أحرص على التواجد المتكافئ للفتيات في جميع الأنشطة الاقليمية والوطنية و تشجيعهن على الترشح لأي منصب باعتبار معيار الكفاءة لا الصورة النمطية. نظمت حملات مناصرة مع منظمات نسائية لتنقيح قوانين تعزز المساواة، وشاركت في جلسات برلمانية لدفع هذه الجهود. كما تجاوزت تحديات شخصية في بيئة مهنية تنافسية كفتاة وحيدة وأعمل اليوم كمديرة على مرافقة الموظفين الجدد لتسهيل اندماجهم وخلق بيئة عمل إيجابية تضمن التقدير والانتماء.

خبيرة	مستوى المهارة:	التفاوض وحل النزاعات
		في ظل عبء العمل المتزايد، كنت دائمًا أعتد على أسلوب الحوار المفتوح مع مختلف الأطراف لضمان توزيع المهام بفعالية وكفاءة، مع مراعاة تفضيلات الفريق وتحقيق التوازن بين قدراتهم والموارد المتاحة. كما كنت أتفاوض مع عملائنا العالميين بشأن متطلباتهم بما يتماشى مع مواردنا المحدودة ماليًا وزمنيًا، مما أسهم في بناء علاقات مستدامة وقوية. خلال مشاركتي في صياغة قانون المساواة في الوظيفة العمومية، ورغم كوني أصغر عضو، تم اختياري مرارا للتوسط بين أعضاء الفريق من تيارات فكرية وسياسية مختلفة، لضمان توافق الآراء وصياغة قانون متوازن.

خبيرة	مستوى المهارة:	التسويق والاتصالات ، بما في ذلك العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي
		قمت كمسؤولة عن ملف الإعلام بالإقليم العربي بتوجيه جهودنا لتطوير وتعزيز قنوات الاتصال بشكل مدروس والتواجد على منصات شائعة بين الشباب. كما عملنا على تصميم نشرة دورية مع جمعياتنا. هذا التوجه أسهم في توسيع قاعدة جمهورنا وزيادة التواصل. كما أطلقنا المكتبة الإعلامية التي تضم تصاميم ومواد ترويجية تساهم في تسهيل الوصول إلى المحتوى الذي يعبر عن قيمنا ورسالتنا. بفضل هذه المبادرات، نجحنا في الوصول إلى عدد أكبر من المتابعين ونعمل جاهدين على مواصلة التوسع والنمو لضمان تأثير أوسع وأكثر عمقا.

خبيرة	مستوى المهارة:	البحث والتطوير ، والمراقبة والتقييم ، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها
		خلال عملي في وحدة البحث والتطوير، اعتمدت على لوحات القيادة التفاعلية لتوفير رؤى دقيقة حول سير العمل ومراقبة الأداء بشكل مستمر. باستخدام هذه الأدوات، تمكنا من تحديد خارطة الطريق للمشاريع وتحقيق الأهداف ضمن المواعيد المحددة. في اللجنة الإقليمية، نتابع تقدم تنفيذ خطتنا الثلاثية عبر مؤشرات الأداء الرئيسية، مع إجراء تقييمات دورية لتعديل الأنشطة بما يتناسب مع التغيرات والمتطلبات المتجددة. ساعدت التقارير التحليلية المستندة إلى بيانات قابلة للقياس في اتخاذ قرارات مدروسة وإجراءات تصحيحية بسرعة لضمان توافق العمل مع الأهداف المحددة.

المهارات المرغوبة (تابع)

مهارات التأثير والمناصرة	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>تعاونت مع منظمات نسائية لتنظيم حملة مناصرة تهدف إلى تعديل قانون يضمن التناصف في مراكز اتخاذ القرار في الوظيفة العمومية. تضمن ذلك عقد اجتماعات مع نواب الشعب لدعم المقترح في الجلسة العامة للبرلمان التونسي، مما أسهم في دفع التغيير لوصول النساء إلى أكثر مناصب قيادية. خلال عضويتي بلجنة تنقيح دستور الكشافة التونسية، قمت بدعم وتعزيز مشاركة الفتيات والشباب، وأسهمنا في إضافة وتعديل فصول تدعم هذه المشاركة. في مجال العمل، ناصرنا لتبني سياسات مرنة للعمل لدعم الموظفين وتحقيق توازن أفضل بين الحياة الشخصية والمهنية.</p>		

العلاقات الخارجية	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>شاركت في عدة جلسات عمل ولقاءات مع كبار المسؤولين مثل وزراء الشباب والبيئة، وزيرة المرأة، ورئيسة الحكومة، بهدف تعزيز الأنشطة الكشفية والإرشادية وتسهيل الضوء على دورها الحيوي في المجتمع. كما ساهمت في بناء شراكات بين القطاع الخاص والمجتمع المدني في إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، حيث تمكنا من تنفيذ مشاريع تسهم في تحسين جودة الحياة في المجتمعات المحلية وتعزيز التعاون والشمولية بين مختلف الجهات المعنية. بالإضافة إلى ذلك، شاركت في عدة لقاءات تلفزيونية وإذاعية للتعريف بالحركة الإرشادية وأنشطتها المتنوعة.</p>		

إدارة الموارد البشرية (الموظفين و/أو المتطوعات)	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>إدارة الموارد البشرية تمثل جزءاً مهماً من عملي اليومي. في المجال المهني، أتولى قيادة فرق مهندسين من مختلف الأعمار و الأجناس، حيث أعمل على تنظيم الأولويات، توزيع المهام وفقاً لخبرات الأفراد، ومتابعة الأداء وضمان تطور مهني شخصي مستمر للجميع. على المستوى الإقليمي والوطني، قمت بتنظيم فعاليات وتدريبات بالتعاون مع متطوعين. ات من مختلف الدول، حيث عملت على تحديد المهام وتعزيز التواصل بين الجميع، وتقديم التدريبات اللازمة لإنجاح الأنشطة. إضافة إلى توصيف مهام اللجان التطوعية الإقليمية وقيادة لجان الإعلام والدعم الإقليميين.</p>		

أدوات وأنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات	مستوى المهارة:	مؤهلة مهنيًا
<p>تشكل تكنولوجيا المعلومات والتطبيقات جزءاً حيوياً من يومي. فأنا أعتمد بشكل رئيسي على أدوات إدارة المشاريع المتقدمة وأنظمة إدارة المهام التي تساهم في تنسيق الأعمال بين الفرق المختلفة ومتابعة تقدم العمل بشكل دقيق وضمان إتمام المشاريع في الوقت المحدد. كما أنني أستخدم أدوات تواصل فعّالة ورسمية تسهل التفاعل المستمر بين أعضاء الفريق وتعزز التعاون الجماعي. بالإضافة إلى ذلك، أعمل مع قواعد بيانات مركبة تتيح لي جمع وتحليل البيانات بشكل دقيق، مما يساهم في اتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة ويعزز الكفاءة التشغيلية.</p>		

الابتكار والتفكير الإبداعي	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>مشاركتي في المسابقة العالمية لـ 24 ساعة من الابتكار يجعلني متحمسة للتفكير خارج الصندوق و إيجاد حلول قابلة للتنفيذ. عملت ضمن فريقتي على مشروع "قطرة أمل" لاقتراح تقنية تصفية المياه عن طريق آلة تعتمد الطاقة الايكولوجية وأحرزنا المرتبة الثانية في التصفيات النهائية. كمدربة، أحاول اعتماد أساليب مبتكرة ومتجددة لتبسيط المصطلحات والمفاهيم التقنية وفهمها قدر الامكان. لتفسير المنهاج التربوي، قمنا بتصميم لعبة المحاكاة حتى تمر القائدة بنفس مراحل تدرج الدلية و قمنا بتقليدها بالشارات عندما تقدمها من مرحلة إلى أخرى لتعيش بدورها ما ستوفره للشابات في أنشطتهن.</p>		

النموذج القيادي لأنماط التفكير

ما هي الطرق التي ستعزز بها ممارستك لأنماط التفكير القيادي من فعاليتك وكفاءتك كعضو باللجنة الإقليمية؟

أؤمن أن القيادة ليست مجرد موقع أو مسؤولية، بل سلوك مستمر يعكس كيفية التعامل مع نفسي ومع الآخرين وتوجيههم نحو التغيير الإيجابي، وأن ممارسة أنماط القيادة يوميا بطريقة واعية تساهم في تعزيز الكفاءة و التأثير: فتوظيف نمط القيادة التأملي كخطوة أساسية لتقييم أدائي وتحليل تجاربي السابقة بشكل عميق، عبر تخصيص وقتٍ لمراجعة الإنجازات والتحديات، استخلاص الدروس وتطوير استراتيجيات قائمة على المعرفة المكتسبة، يساعدني على تحديد نقاط القوة والضعف في قراراتي وتفهم ما يمكن تحسينه في ممارسات القيادة الخاصة بي.

القيادة وفق السياق هي حجر الزاوية في فهمي للطبيعة و الاحتياجات المتنوعة للإقليم العربي وتوسيع آفقي لتشمل التحديات والفرص المختلفة، من خلال تبني منظور شامل عن التنوع الثقافي والاجتماعي والتنظيمي بين الدول لتصميم حلول ومبادرات تتماشى مع احتياجات الجميع وتعزز التماسك الإقليمي. أما في مواجهة التحديات المعقدة وغير المتوقعة ، فإني أحرص على تحليل المشكلات الحالية والفرص المستقبلية بعمق وضمن التقييم المستمر لكل خطوة لتحقيق أقصى قدر من التأثير. كما أسعى إلى استكشاف حلول مع تقييم الخيارات المتاحة بموضوعية لضمان اتخاذ قرارات فعالة و مثمرة.

التعاون هو أساس العمل الجماعي الناجح. فالحرص على خلق بيئة تشاركية تتيح تبادل الأفكار والخبرات بين أعضاء اللجان والجمعيات والشركاء يساهم في تعزيز روح الفريق لتحقيق الأهداف المشتركة. كما أنني أعمل على تحسين التواصل مع الجهات المختلفة، سواء على المستوى الداخلي أو مع الأطراف الخارجية، لضمان تعاون فعال وتحقيق الأثر المرجو، فالتواصل المفتوح هو أحد الأسس التي أؤمن بها لتحقيق تأثير إيجابي. كما أنني أحرص على أن أكون قدوة في اتخاذ القرارات المسؤولة التي تتماشى مع القيم الأخلاقية ومبادئ الحركة وتحمل مسؤولياتي بشكل كامل. كما سأسعى لخلق بيئة تسودها الشفافية والمساءلة، مما يعزز الثقة بيننا ويحفز الآخرين على تبني نفس الممارسات المسؤولة. بالتوازي مع ذلك، الالتزام بتمكين النساء والفتيات وضمن تكافؤ الفرص ركيزة رئيسية في عملي، حيث أحرص أن تكون جميع المبادرات والمشاريع قائمة على قيم العدالة والمساواة لضمان حقوق الفتيات والشابات ومنحهن فرصًا متساوية للمشاركة والنمو.

المناصب على المستوى التطوعي والمهني

المناصب التي تم شغلها في منظمة عضو ، الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، وتعيينات مهنية أو منظمات غير حكومية أو تجارية من 2015 حتى تاريخه.

<ul style="list-style-type: none"> • قائدة تدريب 2024 – الآن • رئيسة فريق التخطيط بالندوة الوطنية الأولى لقائدات التدريب بالكشافة التونسية 2023 • المفوضة الوطنية لمرحلة الدليلات, 2021-2022 • عضو مجلس أعلى, 2021-2022 • مندوبة شابة بالمؤتمر العالمي الـ 37, 2021 • ملازمة قائدة قسم الدليلات, 2019-2021 • مساعدة قائد تدريب, 2018-2023 • عضو مكلف بالإعلام, 2016-2019 • عضو اللجنة الفنية لمرحلة الدليلات, 2015-الآن 	<p>المنظمة العضو</p>
<ul style="list-style-type: none"> • عضو باللجنة الإقليمية العربية, 2022-2025 • ميسرة تدريب, 2018 – الآن • عضو فريق المهمة الأساسية, 2020 – 2022 • ميسرة بندوة جولبيت لو, 2019 • عضو بفريق المتطوعات للترجمة, 2019 – 2020 • نائبة رئيسة المؤتمر الإقليمي العربي الـ 22, 2019 	<p>الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (على المستوى العالمي أو الإقليمي)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • سفيرة المسؤولية الاجتماعية بشركة برمجيات عالمية, 2023 – الآن • عضو بمجموعة مطوري جوجل, 2015 – 2017 • مسؤولة عن برامج الشابات بجمعية نساء تطاوين, 2015 – 2017 • مؤطرة ماراطونات البرمجة الوطنية و الأوروبية, 2015 - 2016 • عضو في برنامج حوار نساء تونسيات لتنقيح قانون يوصي بالتناصف في مراكز أخذ القرار بالوظيفة العمومية و تنظيم حملات مناصرة و عقد جلسة عمل مع نواب الشعب بالبرلمان التونسي, 2015 	<p>مناصب تطوعية أخرى</p>
<ul style="list-style-type: none"> • مديرة بشركة برمجيات, 2024 - الآن • مهندسة حلول, 2023 – الآن • مسؤولة سكروم, 2022 – الآن • مديرة فريق بشركة برمجيات, 2020 – 2024 • مهندسة برمجيات, 2017 	<p>وظيفة مهنية / في منظمة غير حكومية أخرى / في قطاع الأعمال</p>

لولوه جوهر

جمعية المرشدات الكويتية

أقل من 30 عامًا



المنظمة العضو التي رشحتها :

جمعية المرشدات الكويتية

اللغات التي تتحدث بها :

اللغة العربية هي اللغة الأم ، والإنجليزية بطلاقة ، والفرنسية متوسطة

بيان شخصي

لماذا ترغب في أن تصبح عضوًا في اللجنة الإقليمية ، وما هي آمالك ورؤيتك للمنطقة في الثلاث سنوات القادمة؟

ان انال الشرف بان أكون عضو في اللجنة الاقليمية هو هدف منذ 2016 عملت عليه جاهدا لشعوري بالفخر و الانتماء بأنني ضمن منظومة عالمية هدفها الأول لدعم الفتيات انضممت للحركة الإرشادية وانا في الخامسة مررت في مراحلها من الزهراء -المرشدات -المرشدات المتقدمات- شابات -نائبة رئيس لجنة الشابات -عضو مجاس إدارة. 23 عام من العمل المتواصل والعطاء بلا حدود مع جمعية المرشدات الكويتية صقلت خلالها مهاراتي . وقد أتاحت لي جمعية المرشدات الكويتية بقياداتها المتميزة ، وعلى رأسها الأستاذة هند الهولي رئيسة الجمعية والمفوضة الدولية نجاة بخيت ، و د. أمل العوضي الكثير من الفرص الغير محدودة في تنمية مهاراتي و صقل شخصيتي ، حتى أتاحت لي الفرصة للعمل مع الإقليم العربي كمتطوعة في لجنة التدريب لمدة 6 سنوات ، و العمل مع الجمعية العالمية والعديد من المخيمات و البرامج التدريبية والمؤتمرات و الفعاليات في الكويت و خارجها ، حيث أصبحت حركة المرشدات جزءًا من شخصيتي عرفتني على ثقافات و حضارات مختلفة لصنع هذه الرؤية

رؤيتي : دعم الفتيات ليكونوا التغيير الإيجابي الذي تريدهونه بالمجتمع

رسالتي: خطوه بخطوه للفتيات

الهدف: إقليم متناغم متماسك متطور يعمل لتنمية مهارات الفتيات

من خلال:

- دعم المتطوعات: التركيز على تمكين المتطوعات من خلال توفير التدريب، الدعم اللازم، وخلق بيئة محفزة للإبداع والعطاء
- تعزيز الموارد: السعي لتوسيع الشراكات لضمان استدامة مشاريعنا
- الشفافية والتواصل: تحسين آليات التواصل الداخلي والخارجي، بما يضمن مشاركة الجميع في اتخاذ القرارات
- التوسع في المبادرات: فرص جديدة لتعزيز دور اقليمنا في المجتمع من خلال مبادرات مبتكرة أنا مؤمنة بمقولة (كن التغيير الذي تتمنى أن تراه في هذا العالم) ، و بأن التغيير الجذري الذي حصل لي منذ انضمامي للحركة يجعلني ممتهن بانتمائي لحركة هادفة و داعمة للفتيات سأعمل جاهده بان تصنع كل فتاة في الحركة الفرصة للتغيير الإيجابي الذي تتمناه

المهارات الضرورية

مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم عن الجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة ، والسياق الإقليمي المركب والمتنوع، وعن الهياكل التنظيمية المتنوعة للمنظمات الأعضاء.
حضور الدورات و التدريب و الورش العالمية و الاقليمي منها التدريب القيادي في الشارقه 2016 و المؤتمر العالمي للمرشّدات 38		
مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم لنموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة وطريقة حركة المرشّدات وفتيات الكشافة، ولديها القدرة على التعبير عنهما وتوضيحهما .
حضور الدورات و التدريب و الورش العالمية في المؤتمر العالمي و الورش و الدورات و الاقليمي منها التغيير الإيجابي 2018 و الورشة الإقليمية للقيادة 2025		
مساهمة	مستوى المهارة:	معرفة عامة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في أنحاء الإقليم.
دورة الحوكمة في تونس 2019 العمل على بناء القدرات لرفع مستوى		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص و طرق العمل الجديدة .
بدوري قائدة لجنة الشابات و عضو فعال في مجلس الإدارة نبحت عن دعم الفتيات و تمكينهم و اعطائهم الفرص و صقل مواهبهم في المجالات الصحيحة و البحث عن الفرص لانجاز الانشطة و المهام القيادية بكل مرونة منها الشراكات مع جهات تطوعيه أخرى مثل كان لدعم المراءه و غيرها من منظمات		
خبيرة	مستوى المهارة:	الحكم المستقل السديد على الأمور ، والقدرة على التحدي البناء .
القدره على صنع القرار و دعم لاتخاذ القرار		
مساهمة	مستوى المهارة:	القدرة على تحليل وتفسير المعلومات ، وعلى التفكير النقدي والإبداعي والاستراتيجي.
وضع الخطط الاستراتيجيه و الخطط السنويه المحليه المتعلقة في الجمعيه بما يخص لجنة الشابات		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على الاستماع والتعلّم من الآخرين ، ورؤية الأشياء من وجهات نظر مختلفة وتقدير وجهات النظر المتنوعة .
بكوني قائدة للفتيات و معلمه داعمه في وزارة التربيه قادره على هذا المجال		

المهارات الضرورية (تابع)

خبيرة	مستوى المهارة:	اتباع نهج تعاوني ، والقدرة على العمل بفعالية كجزء من فريق متنوع من المتطوعات والموظفين ، مع احترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري.
مع الكثير من الخبرات و المنظمات التطوعية و العمل في وزاره التربية خلال 6 سنوات و العمل في الفرق التطوعية نتهج منهج التعاون و كوني رئيسه لفريق المدرسي توزيع العمل بالتساوي على جميع الأعضاء بما يتناسب مع مهامهم و كذلك في لجنه الشابات تقسيم اللجان الفرعية و المهام بالتساوي و التعاون مع جمعيه المرشدات في جميع الأنشطة		
خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك حساسية ثقافية وقدرة على العمل في سياق متعدد الثقافات.
العمل في البرامج العالمية مع ثقافات و لغات مختلفه و الدخول في ورش العمل العالميه يتيح لنا مهاره القدره على العمل في ثقافات مختلفه و اما في سياق المهني العمل مع معلمين من الجمهوريه الفرنسيه و الدول الفرونكفونيه يصقل مهارتنا و القدره على التعامل معهم		
خبيرة	مستوى المهارة:	خبرة في العمل مع فرق المتطوعات، ومهارات قيادة الفريق، والقدرة على التفويض.
العمل في الكثير من الفرق المحليه في المجال الحركة الارشاديه و المهني لجان الإقليم العربي كالتدريب واللجان العالمية : بناء القدرات قيادة الشابات في الكويت و رئاسة فريق النشاط في المجال المهني		

المهارات المرغوبة

خبرة	مستوى المهارة:	خبرة سابقة في التطوع في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
بدأت العمل مع الجمعية العالمية من ميسره أصوات ضد العنف في الكويت 2018 و ميسره انمي ثقفتي 2024 و موجهة قدرات في الإقليم العربي 2020 و عضوه في لجنة التدريب للجان الفرعية للإقليم العربي		
مساهمة	مستوى المهارة:	القدرة على التفكير الاستراتيجي ووضع الخطط الاستراتيجية
اكاديميا بكالوريوس التربيه و التدريبات القيادية تمتعنا منها بالتفكير الاستراتيجي ووضع الخطط		
متابعة	مستوى المهارة:	الإدارة المالية ، والميزانيات ، وإدارة المخاطر.
متابعه مهنيه في إدارة المخاطر و عضوه فريق التدخل السريع لوزارة التربية لإدارة المخاطر		
خبرة	مستوى المهارة:	تخطيط وإدارة المشاريع والبرامج
القدره على تنفيذ المشاريع و البرامج و اعداد لها خطط استراتيجيه منها ناصرى حقوقك و أصوات ضد العنف سنويا ويوم الفتاه وانمي ثقفتي وكسوة الشتاء وغيرها .		
مساهمة	مستوى المهارة:	الحوكمة و/أو الخبرة القانونية
منتدى الشبابات للحوكمه تونس 2019		
متابعة	مستوى المهارة:	تنمية الموارد المالية والشراكات
من خلال العمل في جمعية المرشدات الكويتيه مثل اطلاق الحملات لخدمه المجتمع تتطلب احتياجات لتمويل المشاريع مثل حملة دفيني و الحقيبه المدرسيه و كسوة الشتاء و السلة الرمضانيه تتم من خلال تجميع من أموال الخاصه لاعضاء مجلس الإدارة و الموجهات و القائدات و دعم من اوليا الأمور و أصدقاء جمعيه المرشدات تصرف في اعداد و تنظيم الاحتياجات و نقوم بدورنا بتيسير العمليه و بتوفير جميع الاحتياجات و صرف ما جمع في حينه		
خبرة	مستوى المهارة:	التنوع والعدالة والشمولية
اعداد فرق من الشبابات متنوعه شامله اعداد منتدى من الشبابات الى الشبابات 2023 يشمل مجموعات من الشبابات متنوعه و مواضيع شموليه بحضور شبابات الخليج و مصر و الأردن		
خبرة	مستوى المهارة:	التفاوض وحل النزاعات
من خلال اداره الفرق و الطلائع و التنسيق في المنتديات		

المهارات المرغوبة (تابع)

خبيرة	مستوى المهارة:	التسويق والاتصالات ، بما في ذلك العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي
عضو في لجنة العلاقات العامة 2017 و مسؤوله وسائل التواصل الاجتماعي 2015 - حتى الآن		
خبيرة	مستوى المهارة:	البحث والتطوير ، والمراقبة والتقييم ، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها
خبره في توجيه القدرات 2021-2020 و فريق توجيه القدرات لجمعية المرشحات الكويتيه		
خبيرة	مستوى المهارة:	مهارات التأثير والمناصرة
ميسره أصوات ضد العنف 2018 ميسره انمي ثقتي 2024		
خبيرة	مستوى المهارة:	العلاقات الخارجية
علاقات من خلال الشراكات و العمل مه و التوؤمات لجمعية المرشحات بالإضافة للعمل مع شبكة المتطوعات للجمعية العالمية و الإقليم العربي		
مساهمة	مستوى المهارة:	إدارة الموارد البشرية (الموظفين و/أو المتطوعات)
قيادة لجنة الشباب في جمعيه المرشحات الكويتية المنسقه الوطنيه لتنمية القدرات		
خبيرة	مستوى المهارة:	أدوات وأنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات
خبره واسع في مجال التكنولوجيا و الذكاء الاصطناعي و اعداد ورش تدريبيه الكترونيه		
خبيرة	مستوى المهارة:	الابتكار والتفكير الإبداعي
اعداد برامج و انشطه مبتكره و ابداعيه لسهوله وصول المعلومه للمرشحات و الشباب		

النموذج القيادي لأنماط التفكير

ما هي الطرق التي ستعزز بها ممارستك لأنماط التفكير القيادي من فعاليتك وكفاءتك كعضو باللجنة الإقليمية؟
لتحقيق الفاعلية والكفاءة كعضوة في اللجنة الإقليمية، فإن أنماط التفكير القيادي تسهم بشكل كبير في تعزيز الأداء وتحقيق الأهداف.

التفكير الاستراتيجي: يساعدني التفكير بعيد المدى على تحليل المشكلات من منظور شامل، وتحديد الأولويات، واقتراح حلول تتماشى مع رؤية الإقليم وأهدافه. هذا النهج يعزز قدرتي على توجيه المناقشات نحو تحقيق نتائج ملموسة من خلال خبراتي السابقة في هذا المجال.

التركيز على الحلول: من خلال اعتماد التفكير الإيجابي الموجه نحو حل المشكلات، أتمكن من مواجهة التحديات بمرونة وإبداع. يعزز هذا النمط من التفكير قدرتي على طرح أفكار مبتكرة واتخاذ قرارات مبنية على تحليل عميق لحل أزمته تنمية العضوية أو الأزمات المالية للجمعيات الاعضاء.

التواصل الفعال: التفكير القيادي يتطلب فهمًا لأهمية التواصل الواضح والمقنع. سأعمل على تعزيز مهاراتي في الاستماع النشط لكل المنظمات الأعضاء وإيصال الأفكار بأسلوب يعزز التعاون

التعلم المستمر: سأبنى عقلية التعلم والتطوير المستمر لتحسين معرفتي ومهاراتي، مما يمكنني من تقديم مساهمات قيمة تركز على أحدث المعلومات والممارسات.

إدارة التغيير: يتطلب التفكير القيادي القدرة على الاستيعاب التغيرات المستقبلية وإدارتها بفعالية. سأعمل على تعزيز مرونتي واستعدادي لدعم اللجنة في التكيف مع المتغيرات وضمان استمرارية تحقيق الأهداف.

من خلال دمج هذه الأنماط في ممارساتي اليومية، سأتمكن من تقديم إضافة المزيد لتعزز روح العمل التطوعي، وتحفز على الابتكار، والاسهام في تحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية

المناصب على المستوى التطوعي والمهني

المناصب التي تم شغلها في منظمة عضو ، الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ، وتعيينات مهنية أو منظمات غير حكومية أو تجارية من 2015 حتى تاريخه.

<ul style="list-style-type: none"> • عضو مجلس إدارة في جمعية المرشحات الكويتية- نائبة رئيسة و قائدة لجنة الشابات الكويتية - منذ 2023 حتى الان • منسقه الوطنية لبناء القدرات 2024 , • رئيسه اللجنة الاعلاميه للشابات , 2022-2015 • عضو لجنه العلاقات العامة , 2018-2017 • عضو لجنه التدريب , 2020-حتى الان • عضو اللجنة الاعلاميه , 2015-2014 • عضو فريق بناء القدرات المحلي , 2020-حتى الان • شابه في جمعيه المرشحات , 2022-2014 	<p>المنظمة العضو</p>
<ul style="list-style-type: none"> • الجمعية العالمية بناء القدرات , 2020 حتى 2021 • في الإقليم العربي عضوة في اللجنة الفرعية التدريب والقياده , 2020 حتى الان • منسقه الوطنيه لبناء القدرات 2024 , • ميسرة برنامج انمي ثقفي 2024 , • ميسرة برنامج اصوات ضد العنف - 2019 , حتى الان 	<p>الجمعية العالمية لمرشحات وفتيات الكشافة (على المستوى العالمي أو الإقليمي)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • متطوعه في التدخل السريع لوزره التربيه , 2020-2021 • متطوعه في فريق كسوى , 2019 • رئيسة نادي اللغة الفرنسيه في كلية التربيه , 2019-2018 • متطوعه فريق حماة البيئه , 2017 - 2013 • امين سر فريق حماة البيئه , 2018-2017 • متطوعه و منسقة متطوعين كويت التغير , 2016-2015 • عضوة في فريق التدريب لوزاره التربيه 2024-2022 • عضوة في فريق التحدي العظيم لدعم الطلاب المدارس 2024 - حتى الان • رئيسة فريق النشاط المدرسي 2024 - حتى الان 	<p>مناصب تطوعية أخرى</p>
<ul style="list-style-type: none"> • العمل في العلاقات العامه وخدمة العملاء في 2017 , stc • معلمه في وزارة التربية , 2019 حتى الان 	<p>وظيفة مهنية / في منظمة غير حكومية أخرى / في قطاع الأعمال</p>



ريحانة خيثر

الكشافة الإسلامية الجزائرية

فوق سن 30

المنظمة العضو التي رشحتها :

الكشافة الإسلامية الجزائرية

اللغات التي تتحدث بها :

اللغة العربية هي اللغة الأم واللغة الإنجليزية متوسطة والفرنسية متوسطة

بيان شخصي

لماذا ترغب في أن تصبح عضواً في اللجنة الإقليمية ، وما هي آمالك ورؤيتك للمنطقة في الثلاث سنوات القادمة؟

انضمت إلى الحركة الكشفية في سن مبكرة جدا من حياتي، ومررت بكل المراحل الكشفية، ثم كل المسؤوليات الكشفية التي يمكن أن أتقلدها في الجزائر، وكنت دائما الأصغر سنا في أداء تلك المهام بتميز، وذلك بشهادتهم أنفسهم.

علمتني هذه التجارب عدة أمور أهمها، حبّي الكبير للحركة الكشفية وبمسؤولية أكبر تجاه حركة المرشديات، فجعلتُ من مسؤولياتي انتشار هذه الحركة وتوسعها في كل مكان كنتُ أصل إليه. وذلك لإيماني بالنتائج التربوية والأهمية الكبيرة لهذه الحركة على كل فتاة جزائرية أولاً، ثم عربية وعالمية، وكان نتاج ذلك تأسيسي لعدة أفواج للمرشديات في ولايات مختلفة من الجزائر الحبيبة.

ثم علمتني ثانيا تلك المهام، أن أسعى من جهة إلى كل موقع يجعلني أوصل رسالة الحركة الكشفية إلى أكبر قدر من الفتيات، ومن جهة أخرى فقد صقلت تلك المهام قدراتي القيادية في سن مبكرة، وجعلتني أكثر قدرة على التسيير وعلى العطاء، فأصبح طموحي أن أصل بأحلامي تلك ومشاعري لتشمل كل فتاة عربية، تسعى أن تكون يوما ما مرشدة عربية، ثم أن أعزز تجاربي ومهاراتي من خلال تجربة إقليمية.

أما عن آمالي وتطلعاتي للإقليم في الثلاثية القادمة، فأولا وكما كان هدفي دائما في الحركة الكشفية والذي أراه في أعلى قائمة أولوياتي، هو السعي إلى الانتشار الكبير لحركة المرشديات في الوطن العربي ووضع خطط وبرامج قوية من أجل رفع نسبة المرشديات العربيات كهدف استراتيجي للمرحلة.

ثم دعم المنظمات الأعضاء للرقى بالبرامج الموجهة للفتاة، وتطويرها بما يتناسب مع تطورات العالم ومتطلبات العصر وتحدياته، ودعمه بخطط عمل خاصة تعزز الابتكار والتميز والقيادة لدى الفتاة الكشفية العربية.

ولأن القائمة والشابة هي اللبنة الأولى في تحقيق هذا البرنامج فإني أتطلع أن تكون عهدة تهتم بهذه الفئة اهتماما خاصا من ناحية التكوين والمتابعة، وإعداد البرامج الخاصة بها وتهيئتها لاستيعاب المرشديات.

ثم بهذا وكنتيجة، أمل إلى تعزيز مكانة الإقليم العربي للمرشديات عربيا وتوسيع انتشارها وتأثيرها. أتطلع إلى تكوين إقليم عربي قوي من خلال الأنشطة المشتركة والتنسيق بين أعضائه وذلك لتعزيز العلاقة بين المنظمات الأعضاء وإشراكهم في التخطيط وتطوير الإقليم.

المهارات الضرورية

مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم عن الجمعية العالمية للمرشّدتّات وفتيات الكشافة ، والسياق الإقليمي المركب والمتنوع، وعن الهياكل التنظيمية المتنوعة للمنظمات الأعضاء.
عضو بالاقليم العربي للمرشّدتات للثلاثية السابقة ، هذا جعلني املك فهما جيدا عن واغز وعن السياق الإقليمي والهياكل التنظيمية		
مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم لنموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشّدتات وفتيات الكشافة وطريقة حركة المرشّدتات وفتيات الكشافة، ولديها القدرة على التعبير عنهما وتوضيحهما .
تجسدت قدرتي على فهم نموذج القيادة الخاص بالجمعية العالمية للمرشّدتات وفتيات الكشافة في عملي الميداني وتنفيذي للمبادرات الكشفية. عبر مشاركتي كعضوة في الإقليم العربي ومسؤولة عن لجنة الشابات، قمت بتطبيق مبادئ هذا النموذج في تصميم ورش العمل والبرامج التدريبية التي تُبرز قيم القيادة التعاونية والإبداعية. كما ساهمت تجاربي في المجلس الوطني للكشافة في تعزيز قدرتي على التعبير عن هذه المبادئ وتوضيحها بطرق عملية تناسب مع سياقات الحركة الكشفية المتنوعة.		
خبيرة	مستوى المهارة:	معرفة عامة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في أنحاء الإقليم.
مسؤولة عن لجنة الشابات في الإقليم العربي للمرشّدتات في الثلاثية السابقة مما جعلني أكثر احتكاكا بالشابات على مستوى الإقليم وأكثر اطلاعا بواقع الشابات والفتيات على مستوى الإقليم، اكتسبت معرفة عميقة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات. فقد تعاملت مع قضايا تتعلق بالتمكين والتطوير الشخصي والقيادي، كما شاركت في تنظيم فعاليات وبرامج تدريبية مستجيبة لهذه التحديات. تجربتي مكنتني من تحديد نقاط الضعف وبناء المبادرات التي تُعزز الفرص، وتوفير بيئة داعمة تساهم في تحقيق النمو الشخصي والمهني للفتيات في جميع أنحاء الإقليم.		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص و طرق العمل الجديدة .
من خلال تجربتي في تنظيم المخيمات الكشفية والفعاليات الإقليمية، برهنتُ على مرونتي وانفتاحي على الفرص وطرق العمل الجديدة. لقد تبنت أساليب مبتكرة لتجاوز التحديات، واستفدت من التغييرات في السياق المحلي والدولي لتعزيز البرامج الكشفية. هذا النهج جعلني قادرة على تعديل الخطط سريعا والاستفادة من الأفكار الجديدة لتعزيز فعالية العمل وتلبية احتياجات المشاركات بشكل يتماشى مع التطورات الراهنة، وحتى على مستوى دراستي فكثيرا ما انفتح على طرق جديدة تماما		
خبيرة	مستوى المهارة:	الحكم المستقل السديد على الأمور ، والقدرة على التحدي البناء .
خلال فترة عملي في اللجنة الإقليمية ولجنة الشابات، أظهرت قدرة متميزة على إصدار أحكام مستقلة وسديدة في المواقف المعقدة. على سبيل المثال، خلال مناقشة استراتيجية تمكين الشابات، قمت بتحدي المقترحات التقليدية بشكل بناء، مما ساهم في تحسين الخطة واعتماد نهج أكثر شمولية وفعالية. وأيضا في المخيم العربي للدليلات هذا النهج التفاعلي والداعم أثبت قيمته في تعزيز القرارات الجماعية داخل الفريق.		

المهارات الضرورية (تابع)

خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على تحليل وتفسير المعلومات ، وعلى التفكير النقدي والإبداعي والاستراتيجي.
<p>خلال عضويتي في اللجنة الإقليمية والقيادة العامة للكشافة الإسلامية الجزائرية، قمت بتحليل تحديات تمكين الشابات وصياغة خطط استراتيجية فعّالة. اعتمدت على التفكير النقدي والإبداعي لتطوير برامج قيادية مبتكرة تلبى احتياجات الفتيات وتدعم دورهن في الحركة الكشفية.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على الاستماع والتعلم من الآخرين ، ورؤية الأشياء من وجهات نظر مختلفة وتقدير وجهات النظر المتنوعة .
<p>خلال عضويتي في الإقليم العربي للمرشدات كمسؤولة عن لجنة الشابات، حرصت على الاستماع النشط لآراء ومقترحات الشابات من مختلف الدول الأعضاء. هذا النهج منحني فرصة لفهم التحديات التي يواجهنها من زوايا متعددة وتقدير التنوع في وجهات نظرهن. ساهمت هذه التجارب في تطوير برامج كشفية مخصصة تلبى احتياجاتهن وتعزز مشاركتهن الفعالة، مما أثرى العمل التعاوني وحقق نتائج ملموسة في تعزيز قدرات القيادات الشابة داخل الحركة الكشفية.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	اتباع نهج تعاوني ، والقدرة على العمل بفعالية كجزء من فريق متنوع من المتطوعات والموظفين ، مع احترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري.
<p>منذ طفولتي في الكشافة الإسلامية الجزائرية، تعلمت قيمة العمل الجماعي والانخراط ضمن فرق متنوعة. وقد ساهمت مشاركتي المبكرة في مجموعات العمل في بناء شغفي بالتعاون واحترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري. كما أن مسؤوليتي عن تنظيم أنشطة و دولية كبرى منذ سن مبكرة عززت قدرتي على تنسيق العمل مع المتطوعات والموظفين، مما جعلني أؤمن بأن العمل التعاوني هو الأساس لتحقيق النجاح المشترك وتطوير الأداء.</p>		
مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك حساسية ثقافية وقدرة على العمل في سياق متعدد الثقافات.
<p>كقائدة وفد الجزائر في الجُمهوري العالمي باليابان ومسؤولة عن تنظيم مخيمات دولية كبرى، اكتسبت حساسية ثقافية متميزة وقدرة على العمل بفعالية في بيئات متعددة الثقافات. لقد تعلمت كيف أتعامل مع مختلف العقليات والقيم، وأحترم التنوع الثقافي كعامل أساسي في تحقيق التعاون والنجاح المشترك. هذه التجارب جعلتني أستوعب أهمية الانفتاح والتواصل الفعّال مع جميع الأطراف، مما يعزز من قدرتي على قيادة فرق متنوعة وتحقيق نتائج إيجابية في سياقات دولية.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	خبرة في العمل مع فرق المتطوعات، ومهارات قيادة الفريق، والقدرة على التفويض.
<p>منذ بداياتي مع الكشافة الإسلامية الجزائرية، حيث تقلدت مسؤوليات بسيطة، إلى وصولي لعضوية القيادة العامة والإقليم العربي، اكتسبت خبرة واسعة في العمل مع فرق المتطوعات. هذه التجارب مكنتني من فهم وإدارة اختلاف العقليات داخل الفريق، وكذلك تطوير مهارات قيادة الفريق والتفويض بفعالية. لقد ساعدني ذلك في التعامل مع الخلافات بشكل بنّاء وضمان توزيع المهام بما يتناسب مع كفاءات كل فرد، مما يعزز الأداء الجماعي ويحقق نتائج متميزة.</p>		

المهارات المرغوبة

متابعة	مستوى المهارة:	خبرة سابقة في التطوع في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
عضوية الإقليم العربي للمرشدات		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على التفكير الاستراتيجي ووضع الخطط الاستراتيجية
<p>خلال عضويتي في اللجنة الإقليمية وقيادة الكشافة الإسلامية الجزائرية، ساهمت في وضع خطط استراتيجية مبتكرة عديدة مثل خطة الإقليم، وخطة الشابات، ومجلس تمكين الشابات. تمكنت من تحليل التحديات وتحديد الفرص المستقبلية بدقة، مما مكن الفرق من تحقيق أهدافها بكفاءة واستدامة. هذه الخبرة عززت قدرتي على تحويل الرؤية إلى خطط عمل ملموسة تدعم التطوير والتقدم داخل الحركة الكشفية.</p>		
متابعة	مستوى المهارة:	الإدارة المالية، والميزانيات، وإدارة المخاطر.
<p>خلال تنظيمي لميزانيات مخيمات وطنية ودولية، اكتسبت خبرة عملية في الإدارة المالية رغم أنني ما زلت في طور التعلم والتطوير في هذا المجال. ساهمت خبرتي في تحقيق أهداف البرامج ضمن الموارد المتاحة وتقليل المخاطر المالية عبر التخطيط الدقيق ومتابعة الأداء المالي. رغم أنني لا أعتبر نفسي خبيرة مطلقة، إلا أن تجاربي العملية أتحت لي فهم أهمية التوازن المالي والتعامل مع التحديات المالية بمرونة وكفاءة.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	تخطيط وإدارة المشاريع والبرامج
<p>قدت لتخطيط وتنفيذ برامج كثيرة جدا، أسهمت في تخطيط وتنفيذ مشاريع وبرامج كشفية وطنية وإقليمية مثل أولمبياد الزهرة المتميزة والمنتدى الوطني للتربية الكشفية. من خلال تنسيق فرق العمل والتواصل المستمر مع الجهات المعنية، حققت نتائج ملموسة في تعزيز المشاركة والتطوير التربوي. خبرتي في إدارة المشاريع مكنتني من وضع جداول زمنية دقيقة، ورصد الأداء وتقييم النتائج لضمان تحقيق أهداف البرامج بكفاءة واستدامة، و آخر البرامج كانت المخيم العربي للدليلات أظهرت قدرتي على إدارة المشاريع بشكل فعال لتحقيق الأهداف التربوية والارشادية.</p>		
مساهمة	مستوى المهارة:	الحوكمة و/أو الخبرة القانونية
<p>من خلال عملي في مجلس الكشافة الإسلامية الجزائرية، شاركت في صياغة اللوائح التنظيمية وتطبيق معايير الحوكمة، مما عزز من التزامنا بالشفافية والمساءلة. رغم أن خبرتي القانونية ليست متعمقة، إلا أنني اكتسبت فهماً جيداً للإجراءات القانونية والتنظيمية التي تضمن الامتثال للمعايير، وأسهمت في خلق بيئة تنظيمية مستقرة تدعم اتخاذ قرارات رشيدة داخل الحركة الكشفية.</p>		
مساهمة	مستوى المهارة:	تنمية الموارد المالية والشراكات
<p>طورت مهاراتي في تنمية الموارد المالية والشراكات من خلال بناء علاقات استراتيجية مع مؤسسات المجتمع المدني والجهات الداعمة. ساعدتني هذه الخبرات في تأمين موارد إضافية لتعزيز البرامج الكشفية، مثل منتدى التربية الكشفية الوطني والمخيمات الدولية. كما كان التعاون مع شركاء محليين ودوليين محورياً أساسياً في تحقيق تمويل مستدام يساهم في تطوير المبادرات وتنفيذها بنجاح داخل الحركة الكشفية.</p>		

المهارات المرغوبة (تابع)

خبيرة	مستوى المهارة:	التنوع والعدالة والشمولية
		عملت على تعزيز قيم التنوع والعدالة والشمولية من خلال تنظيم فعاليات كشفية تضم مشاركات من خلفيات ثقافية واجتماعية متنوعة. أسهمت تجاربي في العمل ضمن فرق متعددة الثقافات في تصميم برامج تضمن مشاركة جميع الفتيات دون تمييز، مما يعزز بيئة عمل داعمة ويحقق تكاملاً إيجابياً بين أعضاء الحركة. لقد كان هذا النهج حجر الزاوية في بناء ثقافة مؤسسية تقوم على الاحترام المتبادل وتمكين كل فرد من التعبير عن إمكانياته بشكل متساوٍ.

خبيرة	مستوى المهارة:	التفاوض وحل النزاعات
		تميزت بقدرتي على التفاوض وحل النزاعات بشكل بناء أثناء تنظيم اللقاءات الوطنية والإقليمية. استخدمت أساليب التواصل الفعال والاستماع النشط للوصول إلى حلول وسط تُرضي جميع الأطراف وتحقق الأهداف المشتركة. كانت تجاربي في قيادة الفرق المتعددة الثقافات دافعاً لإيجاد بيئة عمل يسودها التفاهم والاحترام المتبادل، مما ساهم في تجاوز التحديات وتحقيق نتائج إيجابية تدعم استمرارية البرامج الكشفية، اخرها خلال تنظيم المخيم العربي للدليلات، قمت بحل نزاعات مع الدولة المستضيفة، مما ساهم في تعزيز التعاون وتحقيق الأهداف المشتركة.

خبيرة	مستوى المهارة:	التسويق والاتصالات ، بما في ذلك العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي
		طورت حملات تواصل متكاملة لدعم الأنشطة الوطنية ، حيث توليت دور المسؤولية في التسويق للمخيم الكشفي العربي 32. استخدمت استراتيجيات تسويقية تعتمد على وسائل التواصل الاجتماعي للوصول إلى جمهور أوسع وزيادة المشاركة الفعالة. كما قمت بإعداد مواد دعائية وتنظيم ورش عمل إعلامية ساعدت في تحسين صورة الحركة الكشفية وتعزيز رسالتها، مما أدى إلى رفع مستوى الوعي وتعزيز ثقة المجتمع في برامجنا الكشفية على المستويين الوطني والدولي.

خبيرة	مستوى المهارة:	البحث والتطوير ، والمراقبة والتقييم ، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها
		شاركت في إعداد دراسات تقييمية منهجية لتحديد وتحليل تحديات الشباب في الإقليم العربي، حيث استخدمت أساليب جمع البيانات وتحليلها لاستخلاص رؤى استراتيجية. ساهمت هذه الدراسات في تحسين تصميم البرامج الكشفية وتطويرها لتكون أكثر فعالية واستدامة. وقد أدت النتائج إلى تطبيق تغييرات ملموسة على السياسات والبرامج الموجهة لدعم الفتيات، مما أثبت أهمية البحث والتطوير في رفع جودة الخدمات وتحقيق الأهداف التربوية.

خبيرة	مستوى المهارة:	مهارات التأثير والمناصرة
		من خلال دوري كرئيسة لجنة الشباب، قمت بتطوير استراتيجيات مناصرة قوية لاستقطاب ودعم الفتيات في الحركة الارشادية، مما مكهن من المشاركة الفاعلة في اتخاذ القرار. عملت على تنظيم حملات توعوية وورش عمل تدريبية لتعزيز الثقة بالنفس والقدرات القيادية، مما أسهم في تمكين الشباب من التعبير عن آرائهن وتحقيق تأثير إيجابي في مجتمعاتهن. هذا النهج ساعد في بناء شبكة دعم قوية داخل الحركة وأسهم في تعزيز دور المرأة في العملية القيادية.

المهارات المرغوبة (تابع)

العلاقات الخارجية	مستوى المهارة:	مساهمة
<p>شاركت في عدد من المؤتمرات والفعاليات الدولية مثل مؤتمر أذربيجان والمنتدى العالمي للتربية غير الرسمية في البرازيل، حيث كان لي دور فاعل في بناء وتعزيز العلاقات مع منظمات كشفية عالمية. من خلال هذه المشاركات، تمكنت من تبادل الخبرات وتطبيق أفضل الممارسات مع الزملاء من مختلف الدول، مما أسهم في تحسين جودة البرامج الكشفية في الإقليم العربي وتطوير شبكة علاقات استراتيجية تدعم التعاون الدولي وتبادل الموارد والخبرات</p>		

إدارة الموارد البشرية (الموظفين و/أو المتطوعين)	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>أدرت فرق متطوعين وطنية ودولية خلال تنظيم فعاليات كشفية كبرى، حيث حرصت على توزيع المهام بما يتناسب مع قدرات الأعضاء وتحفيزهم لتحقيق الأهداف المشتركة. من خلال تطوير برامج تدريبية وورش عمل مخصصة، ساعدت في رفع مستوى الأداء وتعزيز التكامل بين أعضاء الفرق، مما أدى إلى تحقيق إنتاجية عالية وتنسيق فعال. هذا النهج الإداري أسهم في خلق بيئة عمل داعمة تشجع على التطوير المهني وتبادل الخبرات بين الزملاء.</p>		

أدوات وأنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>طورت مهارات استخدامي لأدوات تكنولوجيا المعلومات، مثل Microsoft Office وأدوات الذكاء الاصطناعي، لدعم عمليات التخطيط والتنفيذ في الأنشطة الكشفية. ساهمت هذه المهارات في تنظيم البيانات وإعداد التقارير وتحليل الأداء بدقة، مما ساعد في اتخاذ قرارات مبنية على معطيات دقيقة. كما استخدمت هذه الأدوات لتحسين عمليات التواصل الداخلي والخارجي، مما ساعد في تحقيق التكامل بين مختلف فرق العمل وتوفير الوقت والجهد في إدارة المشاريع الكشفية.</p>		

الابتكار والتفكير الإبداعي	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>أسست مبادرات مبتكرة، منها أول مخيم للزهورات الموهوبات، الذي قدم تجربة تعليمية فريدة وساهم في تنمية قدرات المشاركات القيادية والإبداعية. تميزت برامجنا بالاعتماد على أساليب جديدة ومبتكرة، كما اني اسعى الى إضفاء لمسة ابداع في كل نشاط أكون مسؤوله عنه ، مما يؤدي إلى تحفيز المشاركات على التفكير خارج الصندوق وتطوير حلول عملية للتحديات الكشفية. ساهمت هذه المبادرات في تحسين المستوى التربوي داخل الحركة الكشفية وتعزيز روح الابتكار والتجديد.</p>		

النموذج القيادي لأنماط التفكير

ما هي الطرق التي ستعزز بها ممارستك لأنماط التفكير القيادي من فعاليتك وكفاءتك كعضو باللجنة الإقليمية؟

لضمان تعزيز فعاليتي وكفائي كعضو في اللجنة الإقليمية، أتبني ممارسات مبنية على نموذج القيادة لأنماط التفكير الستة لتحقيق تأثير إيجابي ومستدام على مستوى الإقليم. أبدأ بتطوير ذاتي من خلال التفكير التأملي الذي يتيح لي مراجعة أدائي بشكل دوري، وتحديد نقاط القوة لتعزيزها ومجالات التحسين للعمل عليها. أسعى دائمًا إلى تعزيز روح الفريق عبر التفكير التعاوني، من خلال بناء بيئة عمل تتسم بالثقة والشفافية، حيث يمكننا تبادل الأفكار والخبرات بشكل فعال لتحسين جودة العمل الإقليمي.

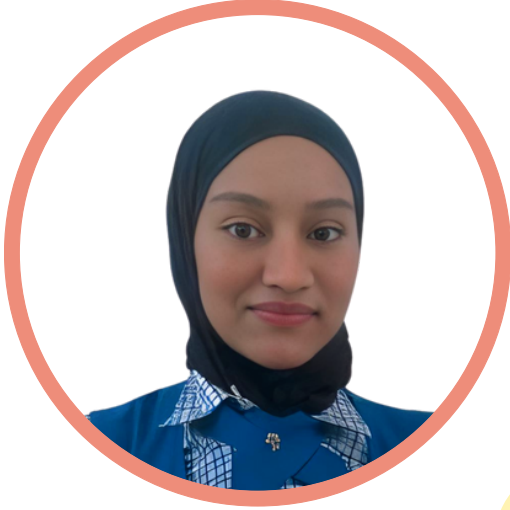
أستخدم التفكير الإبداعي والنقدي لاستحداث حلول مبتكرة تعالج التحديات المتنوعة التي تواجه الإقليم، مع التركيز على تحليل المعطيات وتقييم المخاطر لتحقيق نتائج ملموسة. كما أنني ملتزمة بتطبيق التفكير المسؤول عبر تصميم وتنفيذ مبادرات تراعي الاستدامة، وتعكس احتياجات المجتمعات المحلية، مع التركيز على تعزيز تأثيرنا على المدى الطويل.

أؤمن بأهمية تمكين الفتيات والشابات، وأعمل على تطبيق التفكير الذي يعزز المساواة بين الجنسين، من خلال توفير الفرص العادلة، وتشجيع القيادات النسائية الشابة على المشاركة الفعالة في صنع القرار. بالإضافة إلى ذلك، أدمج التفكير الشمولي في مقاربتني عبر مراعاة الفروقات الثقافية والاجتماعية بين الدول الأعضاء، مما يمكنني من وضع استراتيجيات وخطط تتوافق مع السياقات المحلية، مع الحفاظ على الأهداف المشتركة للإقليم. بهذه الطريقة، أتمكن من تعزيز فعاليتي كعضو في اللجنة الإقليمية، حيث أعمل بتوازن بين الابتكار والمسؤولية، وبين التعاون والتمكين، لتحقيق رؤية الإقليم في دعم الفتيات والشابات وتمكينهن ليكن قائدات المستقبل.

المناصب على المستوى التطوعي والمهني

المناصب التي تم شغلها في منظمة عضو ، الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ، وتعيينات مهنية أو منظمات غير حكومية أو تجارية من 2015 حتى تاريخه.

المنظمة العضو	<ul style="list-style-type: none">• عضو مجلس وطني (من سنة 2015 الى الان)• عضو قيادة عامة (2015 الى 2019)
الجمعية العالمية لمرشدات وفتيات الكشافة (على المستوى العالمي أو الإقليمي)	<ul style="list-style-type: none">• عضو الإقليم العربي للمرشدات (2022-2025)
مناصب تطوعية أخرى	<ul style="list-style-type: none">• نيسة المرصد الجهوي لولايات الشرق للمرصد الوطني لحقوق الانسان والقضايا العادلة ابتداء من 2021• عضو مكتب ولائي في جمعية كافل اليتيم الوطنية (2016-2012)
وظيفة مهنية / في منظمة غير حكومية أخرى / في قطاع الأعمال	<ul style="list-style-type: none">• طالبة دكتوراه هندسة صناعية: لا اشغل مهنة الآن• أستاذة مستخلفة رياضيات واعلام الي في جامعة الجيلالي بونعامة خميس مليانة الجزائر (2017-2018)



نور عبد الحسين

جمعية مرشدات البحرين

أقل من 30 عامًا

المنظمة العضو التي رشحتها :

جمعية مرشدات البحرين

اللغات التي تتحدث بها :

اللغة العربية هي اللغة الأم و الإنجليزية بطلاقة

بيان شخصي

لماذا ترغب في أن تصبح عضوًا في اللجنة الإقليمية ، وما هي آمالك ورؤيتك للمنطقة في الثلاث سنوات القادمة؟

أن أصبح عضوة في اللجنة الإقليمية العربية هي خطوة حاملة مكلمة لمسيرتي التطوعية في المرشدات. فقد كنت يوماً ما زهرة في المدرسة الابتدائية، ثم انتقلت إلى فتيات المرشدات، ثم مرشدة متقدمة، انتقلاً لشابة بمهام تطوعية في لجان الإقليم العربي ومهام في الجمعية العالمية. تأتي رغبتني في أن أصبح عضوة في اللجنة الإقليمية لرؤيتي أهمية هذه اللجنة والإنجازات التي تحققتها سنوياً مما عزز رغبتني في الانضمام إليها. كما إنني أرى كم ستعود هذه التجربة على بالنفع سواء على الصعيد الشخصي أو العملي من الخبرات التي سأكتسبها خلال العمل مع الطاقم ذوي الخبرة العالية. كما أنني لدي العديد من الأفكار التنفيذية والإعلامية التي أود أن أشاركها التي تتماشى مع رؤية اللجنة خصوصاً كونها أفكار شبابية وهي ما تتطلع له الجمعية العالمية في السنوات القادمة.

إن رؤيتي للجنة الإقليمية العربية خلال الثلاثية القادمة هي نظرة مزدهرة أكثر من حيث زيادة التأثير الإيجابي لأنشطة المرشدات في الإقليم العربي، العمل بمستويات عالمية تنافس عمل الأقاليم الأخرى في الجودة ورفع عدد مشاركة الفتيات من الإقليم العربي في المحافل العالمية المميزة. كما أنني أطمح لرؤية كل مرشدة عربية قادرة على إدارة نفسها وفرقتها بالمهارات المكتسبة من التدريبات الوطنية والإقليمية بعد طرح التدريبات التي ستعمل عليها اللجنة الجديدة والتي تصقل شخصيتها وتمكنها من قيادة دورات على مستوى العالم في سن صغير مما يتأكد نجاح عمل اللجنة في نظري.

كما أنني أرى في الطاقات ذوي الخبرة العريقة من القائدات الذي لديهم باع طويل في حركة المرشدات وارى ان هذه الثلاثية ان شاء الله ستجمعنا لإنتاج اعمال على مستوى عالي بعد جمع الأفكار الشبابية مع الخبرة الطويلة التي لا يمكن الاستغناء عنها لتكملة مسيرة الإقليم العربي بكل توفيق.

المهارات الضرورية

مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم عن الجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة ، والسياق الإقليمي المركب والمتنوع، وعن الهياكل التنظيمية المتنوعة للمنظمات الأعضاء.
لدي خبرة جيدة في التركيب المتنوع الإقليمي حيث قمت بالتواصل مع جمعيات أعضاء في محافل إقليمية مما جعلنا تطرق إلى هيكله الجمعيات وكيفية سير المعلومات وتنسيق المهام فيها. كما أنني عملت في الفريق الأساسي لندوة جوليت لوو فاكستبت بعض الخبرات عن الجمعيات والهياكل الموجودة وكيفية الموافقات المطلوبة حيث كنت مسؤولة عن بعث رسائل والتواصل عبر الايميل		
خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم لنموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة وطريقة حركة المرشّدات وفتيات الكشافة، ولديها القدرة على التعبير عنهما وتوضيحهما .
لقد تعرفت على نموذج القيادة خلال كوني مشاركة في ندوة جوليت لوو 2022 حيث كانت مشاريعنا محوره حول نموذج القيادة ودراسة مكثفة لفهم كل نموذج. كما انني أعطيت بعض الورش في جمعيتي العضو، وفي مخيم الدليلات الثالث في الأردن ورشة في هذا الخصوص. كما انني طبقت هذا المحور على نفسي وحاولت اكتساب اكثر قدر من السلوكيات منه		
مساهمة	مستوى المهارة:	معرفة عامة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في أنحاء الإقليم.
كوني شابة في عمر ال 25، لدي ثقة جيدة أنني اعرف التحديات التي تواجه الفتيات في الإقليم العربي وخصوصاً أنني عملت على مساعدة العديد من الشابات لكي يحصلوا على مناصب في الجمعية العالمية وخلال ذلك رأيت المشاكل التي تواجههم وشجعتهم على اغتنام الفرص التي أمامهم مثل التطوع في المراكز العالمية والمشاركة في الندوات العالمية. لذلك، كني إيمان بان لدي خبرة جيدة في هذا المجال ويمكنني المساعدة فيه		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص و طرق العمل الجديدة .
أحب العمل بأفكار جديدة وكسب مهارات وطرق لم استعملها من قبل خصوصاً باستخدام البرامج الالكترونية والمتعلقة بطريقة التفكير الإبداعي ودائماً ما اسعى للبحث عن أفكار في مواقع التواصل وموقع البحث قوغل عن برامج وأفكار يمكن استعمالها في منظمتي العضو		
متابعة	مستوى المهارة:	الحكم المستقل السديد على الأمور ، والقدرة على التحدي البناء .
لقد قمت مسبقاً بالعمل كرئيسة لفريق في الجمعية العالمية وأقوم بالعديد من الحكم المستقل لتيسير الأمور اليومية وتحدي الفريق بطرق يمكنهم التطور فيها إلى أنى أرى ان هذا المجال واسع ويمكنني التعلم أكثر فيه عبر الممارسة المستمرة.		

المهارات الضرورية (تابع)

متعلّمة	مستوى المهارة:	القدرة على تحليل وتفسير المعلومات ، وعلى التفكير النقدي والإبداعي والاستراتيجي.
<p>لدي قدرة جيدة على التعلم من الآخرين ورؤية الاشياء من وجهات نظر مختلفة، ولكن يمكن أن اتعلم أكثر في هذا المجال حيث أكثر المحيطين بي يشاركوني مثل الافكار والاهتمامات والاختلافات تكون قليلة جداً. ولكن يمكنني التطور في هذا الامر حتماً عندما اعمل مع شخصيات من فئات عمرية وثقافات مختلفة.</p>		
مساهمة	مستوى المهارة:	القدرة على الاستماع والتعلّم من الآخرين ، ورؤية الأشياء من وجهات نظر مختلفة وتقدير وجهات النظر المتنوعة .
<p>لدي قدرة جيدة على التعلم من الآخرين ورؤية الاشياء من وجهات نظر مختلفة، ولكن يمكن أن اتعلم أكثر في هذا المجال حيث أكثر المحيطين بي يشاركوني مثل الافكار والاهتمامات والاختلافات تكون قليلة جداً. ولكن يمكنني التطور في هذا الامر حتماً عندما اعمل مع شخصيات من فئات عمرية وثقافات مختلفة.</p>		
خبيرة	مستوى المهارة:	اتباع نهج تعاوني ، والقدرة على العمل بفعالية كجزء من فريق متنوع من المتطوعات والموظفين ، مع احترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري.
<p>أرى ان لدي قدرة جيدة في اتباع نهج تعاوني والانخراط في العمل مع اشخاص من ادوار مختلفة واحترام التسلسل الإداري وقد لاحظت ذلك عبر ردود الفعل الإيجابية من افراد العمل والمدراء الذين تعاملوا معي سواء في الجانب المهني أو الارشادي وإثارهم بحس تعاوني والتعود السريع على افراد الفريق</p>		
مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك حساسية ثقافية وقدرة على العمل في سياق متعدد الثقافات.
<p>أثق أن لدي حساسية ثقافية كبيرة خصوصاً أنني عملت في بيئة في بلدي خلال مسيرتي المهنية في العديد من الشركات التي تحتوي على جنسيات متعددة، إضافة إلى اللجان التي أعمل بها في السلك الارشادي التي بها تنوع كبير من حيث الثقافة وانني لاستمتع بهذا الاختلاف حيث اتعرف على جوانب مختلفة من بلاد بعيدة وطريقة التفكير التي تبهرني دائماً.</p>		
متابعة	مستوى المهارة:	خبرة في العمل مع فرق المتطوعات، ومهارات قيادة الفريق، والقدرة على التفويض.
<p>خلال مسيرتي الإرشادية، كنت كعضو ونائبة ورئيسة لمختلف الفرق على الصعيد الاقليمي والمحلي. أرى ان قدرتي على احترام المتطوعات لدي عالي جداً واحترام انشغالاتهم وتنظيم الوقت معهم مع اختلاف الاماكن الزمنية لكل متطوعة. ولكن، ارى جانب يمكنه التطور أكثر من ناحية تفويض العمل أكثر حيث اعمل احياناً مهام ليست من مهامي كرئيسة بينما يمكنني تفويضها. فهذا شي يمكنني العمل عليه بالطبع.</p>		

المهارات المرغوبة

خبيرة	مستوى المهارة:	خبرة سابقة في التطوع في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
<p>لدي خبرتين تطوع في الجمعية العالمية للمرشدات وهي عضوه في لجنة الاعلام في الجمعية العالمية والتي من مهامها التصميم لمواقع التواصل الاجتماعي للمراكز العالمية، الاجتماع بالمراكز والمتطوعات ووضع خطه دورية، والمساهمة في ترجمة الجرائد الرسمية للمرشدات. وإما عن ندوة جوليت لو، فلدي منصب رئيسة الاتصالات التي من عملها كتابة الخطابات للجمعيات الأعضاء، عمل الرسوم لموقع المرشدات كامبفاير وعمل أنشطة جديدة محفزه للمرشدات.</p>		
متعلمة	مستوى المهارة:	القدرة على التفكير الاستراتيجي ووضع الخطط الاستراتيجية
<p>أنني أعمل أكثر على تنفيذ الخطط الاستراتيجية ومجال العصف الذهني أكثر من وضعها، ولكن أو من بأهمية تعلم هذي المهارة وما ستضيفه علي من معلومات قديمة وقفزة نوعية في التفكير والتطور.</p>		
متابعة	مستوى المهارة:	الإدارة المالية ، والميزانيات ، وإدارة المخاطر.
<p>لم اعمل من قبل في المجال المالي، ولكن لدي خبرة جيدة في كيفية الحساب وعمل جداول المحاسبة المالية بسبب المواد العلمية التي درستها خلال مرحلتي الثانوية والجامعية في هذا المجال. أو من بأن يمكنني المساهمة في ذلك وتنشيط معلوماتي السابقة لوضع خطة مالية متوازنة بمساعدة اللجنة</p>		
متعلمة	مستوى المهارة:	تخطيط وإدارة المشاريع والبرامج
<p>لدي خبرة بسيطة في تخطيط وإدارة المشاريع والبرامج، حيث عملت على تنظيم وتنفيذ عدد من المهام المتعلقة بتحديد الأهداف، وضع الجداول الزمنية، وتوزيع الموارد ضمن الميزانية حيث تعاملت مع فرق عمل متعددة، وساهمت في تحسين التواصل والتنسيق لتحقيق الأهداف المشتركة. أسعى دائمًا لتطوير مهاراتي في هذا المجال من خلال العمل في اللجنة</p>		
متعلمة	مستوى المهارة:	الحوكمة و/أو الخبرة القانونية
<p>لا أمتلك خبرة في مجال الحوكمة أو الخبرة القانونية، ولكنني أدرك أهمية هذه المجالات في تعزيز الشفافية، ودعم اتخاذ القرارات المؤسسية بشكل صحيح. أسعى باستمرار لتطوير معرفتي وفهمي لهذه الجوانب من خلال القراءة، ولكنني لم استعملها في الواقع الى الان.</p>		

المهارات المرغوبة (تابع)

متعلّمة	مستوى المهارة:	تنمية الموارد المالية والشراكات
		لم اعمل قبل في تنمية الموارد ففي جمعيتي العضو تأتي جميع الموارد من قبل وزارة التربية. ولكنني عملت قليلا من قبل في الشراكات بين الإقليم العربي والعالمي وشراكات مجتمعيه بين جمعيتي العضو وجمعيات في بلدي تحقيق مشاريع أكبر مثل مشاريع مع جمعية الصم ومشاريع مع وزارة الصحة لتنظيم تسليم الأدوية والمساعدة خلال جائحة كورونا.

خبيرة	مستوى المهارة:	التنوع والعدالة والشمولية
		أمتلك خبرة عالية في مجال التنوع والعدالة والشمولية ضمن الإرشاد، حيث عملت على تعزيز بيئات شمولية تقدر الاختلافات الثقافية والاجتماعية. قمت بتطوير استراتيجيات تدعم المساواة في الفرص وتوزيع المهام بشكل عادل خلال ادارتي للمجموعتين في الإقليم العربي او العالمي وحتى المحلي وإعطاء التقدير للمستحقين وتشجيع جميع الفتيات لبذل أقصى ما لديهن.

مساهمة	مستوى المهارة:	التفاوض وحل النزاعات
		لدي مهارة جيدة في التفاوض وحل النزاعات ضمن المجال الإرشادي، حيث أعمل على إيجاد حلول وسط تلي احتياجات جميع الأطراف وتعزز التفاهم المتبادل والاستماع للمرشدة جيدا قبل فرض الحلول. أسعى دائماً إلى تحقيق نتائج إيجابية من خلال التفاوض بروح التعاون والاحترام. أطمح إلى تطوير مهاراتي في هذا المجال عبر التعلم المستمر وتطبيق استراتيجيات جديدة لتحسين قدراتي في إدارة النزاعات بفعالية.

خبيرة	مستوى المهارة:	التسويق والاتصالات ، بما في ذلك العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي
		أمتلك مهارة ممتازة في التسويق والاتصالات، بما في ذلك إدارة العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي. خلال مسيرتي الإرشادية، قمت بإدارة العديد من الحسابات الخاصة بجمعتي المحلية وحسابات المراكز العالمية خلال اكبر الندوات مثل جولييت لو 2024 والمؤتمرات، عملت على تصميم استراتيجيات تسويقية فعالة تدعم أهداف الإرشاد وتزيد من التفاعل. كما ساهمت في بناء علاقات قوية مع الجمهور والشركاء عبر منصات التواصل الاجتماعي، مما أدى إلى عدد المتابعين بشكل كبير.

متعلّمة	مستوى المهارة:	البحث والتطوير ، والمراقبة والتقييم ، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها
		لا أمتلك خبرة أو استخداماً كافياً لمهارات البحث والتطوير، أو المراقبة والتقييم، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها. أدرك أهمية هذه المهارات في تحسين الأداء واتخاذ قرارات مستنيرة بناءً على أدلة وبيانات دقيقة. أسعى لتعزيز معرفتي في هذا المجال من خلال التعلم المستمر وحضور ورش العمل المتخصصة. أطمح إلى اكتساب القدرة على تطبيق أدوات البحث والتحليل بفعالية، مما يتيح لي المساهمة في تطوير المشاريع وتحقيق أهدافها بشكل أكثر كفاءة واحترافية.

المهارات المرغوبة (تابع)

مهارات التأثير والمناصرة	مستوى المهارة:	متابعة
<p>لدي مهارة متوسطة في التأثير والمناصرة، حيث أعمل على إيصال الرسائل بوضوح وإقناع الآخرين بأهمية القضايا التي أَدافع عنها. أسعى لبناء علاقات قائمة على الثقة والتفاهم لدعم تحقيق الأهداف المشتركة. أستخدم استراتيجيات تركز على التواصل الفعّال، والاستماع الجيد، وتقديم حجج منطقية ومقنعة. على الرغم من كوني في مرحلة متوسطة، أطمح إلى تعزيز هذه المهارة من خلال التدريب والممارسة، لأتمكن من إحداث تأثير أكبر ودعم المبادرات التي تسهم في تحقيق التغيير الإيجابي.</p>		
العلاقات الخارجية	مستوى المهارة:	متابعة
<p>أمتلك مهارة متوسطة في إدارة العلاقات الخارجية ضمن مجال الإرشادي، حيث عملت على بناء جسور تواصل فعالة مع المؤسسات والشركاء الخارجيين لتعزيز التعاون ودعم الأنشطة الإرشادية خصوصاً على الصعيد العالمي من خلال التواصل مع جمعيات مختلفة للتنسيق بينهم. أستخدم مهارات التواصل والتفاوض لتحقيق التفاهم المتبادل وتوسيع شبكة العلاقات. أسعى دائماً لتعزيز هذه المهارة</p>		
إدارة الموارد البشرية (الموظفين و/أو المتطوعات)	مستوى المهارة:	مساهم
<p>لدي خبره جيده في اداره الموارد البشرية بعد خضوعي لبعض التدريب في هذا الامر خلال مرحلتي الجامعية وممارسته في الجمعية العالمية. كما أني خضعت لتدريب الحماية الخاص للمسؤوليات في الجمعية العالمية لإدارة المتطوعات والتعامل مع الموظفين باحترافيه لذلك أومن بأنني يمكنني العمل في هذا المجال بشكل جيد جداً</p>		
أدوات وأنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>لدي خبره كبيره في هذا المجال مثل تطبيقات الألعاب الإلكترونية المنوعة، التصميم والنشر على مواقع التواصل وحفظ المعلومات على التطبيقات الأساسية للواقز مثل نونشن خلال عملي مع الإقليم العربي والجمعية العالمية. أومن بأن لدي الكثير لأقدمه في هذا الجانب والتطوير فيه دائماً. كما أنني اسعى للمشاركة في دورات احترافيه لزيادة معرفتي.</p>		
الابتكار والتفكير الإبداعي	مستوى المهارة:	مساهمة
<p>لدي مهارة جيده في الابتكار والتفكير الإبداعي في النشاط الإرشادي، حيث أعمل على تقديم أفكار جديدة وحلول مبتكرة تناسب احتياجات الأفراد والجماعات. أسعى دائماً إلى التفكير خارج الصندوق لتطوير أنشطة إرشادية مميزة تعزز التفاعل وتحقيق الأهداف المرجوة. أستخدم تقنيات الكترونيه كثيره، مع التركيز على تحسين تجربة المستفيدين. أطمح إلى تعزيز مهاراتي في هذا المجال من خلال التعلم المستمر وتطبيق أساليب إبداعية جديدة في العمل الإرشادي.</p>		

النموذج القيادي لأنماط التفكير

ما هي الطرق التي ستعزز بها ممارستك لأنماط التفكير القيادي من فعاليتك وكفاءتك كعضو باللجنة الإقليمية؟

لتحقيق النجاح في تعزيز ممارستي لأنماط التفكير القيادي، سوف أركز على عدة طرق فعالة تُسهم في تطوير كفاءتي كعضو في اللجنة الإقليمية للمرشحات. أولاً، سوف أتبنى التفكير الشمولي حيث سأضع الوقت الكافي لفهم الوضع المحلي وعلى أساس ذلك سأضع أو أساعد في وضع خطه حسب الاحتياجات في أي فعالية يقوم بها الإقليم أو نشاط استشاري. كما إنني سأعمل ضمن التفكير التشاركي الذي ينص على تقبل مختلف الآراء وسماعهم والعمل ضمن منهجية تجعل الجميع يشعر بالراحة والتقدير مما يحفز على الإنتاج أكثر. كما انني مدربة بشكل جيد جداً على أنماط القيادة خلال مشاركتي في ندوة جولييت لو 2022 حيث كان محورها لمدة 9 أشهر حول أنماط القيادة مما اعطاني إدراك محكم عنها. لذلك، اسعى لاستعمالها لتعزيز كفاءتي كعضو باللجنة الإقليمية. من أنماط القيادة التي سأستعملها هي التفكير الإبداعي بحيث أشجع فريق المتطوعات الذي سيكون تحت اشرافي على التفكير خارج الصندوق واستعمال أفكار جديده لكي نعمل نقله جديدة في العمل الارشادي. كما سأستعمل قيادة العلاقات خلال عملي في اللجنة من خلال تفهم جميع أطراف اللجنة والعمل على وضع خطة تتناسب مع الجميع. أيضاً سأعمل هذه المهارة أجل بناء فريق متطوعات يعمل بجهد مع بعض دون عقبات وبروح قيادية عالية بأذن الله. كما أنني مؤمنة بأن تكافئ الفرص بين الرجل والمرأة أمر مهم وهذا ما سأعمل عليه من تعزيز الفرص للمرأة العربية خاصةً لتتاح لها الفرصة للمشاركة في المحافل العالمية دون قيود أو عراقيل. كما سأشجع الفتيات للتقديم على أكبر عدد ممكن من الفرص التي تتناسب مع هوية الإقليم العربي باستعمال نمط التفكير الذي يعكس المواسة بين الجنسين. وفي النهاية، سأحرص على استعمال التفكير التأملي الذي يتمحور حول قيادة الذات والذي قل ما يستخدم في المجتمعات العربية التي تعتمد على العطاء أكثر من التفكير الذاتي واخذ راحة للنفس وتعزيز مهاراتها. لذلك، سأحرص على تذكير أعضاء اللجنة والمتطوعات بذلك وعمل ورشات للراحة ورؤية التطور الذي حققه للأثناء عليه مما يساعد على العطاء أكثر وزيادة الرضا.

المناصب على المستوى التطوعي والمهني

المناصب التي تم شغلها في منظمة عضو ، الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ، وتعيينات مهنية أو منظمات غير حكومية أو تجارية من 2015 حتى تاريخه.

المنظمة العضو	
الجمعية العالمية لمرشحات وفتيات الكشافة (على المستوى العالمي أو الإقليمي)	<ul style="list-style-type: none">• نائبة رئيسة لجنة الشابات (2022 - اليوم الحالي)
مناصب تطوعية أخرى	<ul style="list-style-type: none">• عضو لجنة الشابات بالاقليم العربي (2023 - اليوم الحالي)• عضو لجنة الإعلام للمراكز العالمية (2020 - اليوم الحالي)• رئيسة لجنة الإعلام في ندوة جولييت لوو (2024 - اليوم الحالي)
وظيفة مهنية / في منظمة غير حكومية أخرى / في قطاع الأعمال	<ul style="list-style-type: none">• مخلص جمركي (2024 - اليوم الحالي)• اختصاصي نقل (ارامكس)



انغريد توتل

الاتحاد اللبناني للمرشدات و الدليلات

فوق سن 30

المنظمة العضو التي رشحتها :
الاتحاد اللبناني للمرشدات و الدليلات

اللغات التي تتحدث بها :
اللغة العربية هي اللغة الأم ، الإنجليزية بطلاقة والفرنسية بطلاقة

بيان شخصي

لماذا ترغب في أن تصبح عضوًا في اللجنة الإقليمية ، وما هي آمالك ورؤيتك للمنطقة في الثلاث سنوات القادمة؟
أأن أصبح عضوًا في لجنة الإقليم العربي هي فرصة للمساهمة في نمو وتطوير عمل المرشدات والدليلات في إقليمنا.

لدي التزام منذ 27 عاما في حركة المرشدات والدليلات دفعني للعمل نحو تمكين الفتيات والشابات من خلال التدريب القيادي وتطوير الأداء الشخصي لخدمة مجتمعاتهن.

رؤيتي المستقبلية للإقليم العربي سأعمل جاهدا مع الفريق على ان كل فتاة تستطيع ان تصل إلى حركة المرشدات وأن اعمل على تطوير البرامج المتنوعة المتخصصة التي تعزز دور وأصوات الفتيات وتمكنهن من بيان وجهة نظرهم .

سأعمل على تطوير الخطط التدريبية لتزويد الشابات بالمهارات التي يحتاجون إليها لإحداث تأثير في مجتمعاتهن، هذا يشمل التدريبات وورش العمل تركز على تنمية وصقل الخبرات والمهارات، واستعمال تقنيات حديثة ومتطورة تحاكي جيل شباب اليوم .

وتعزيز الوعي البيئي مع الاستدامة بحيث يدرج في المناهج والخطط التدريبية والمشاريع والأنشطة. وتشجيع الأعضاء على أن يصبحوا أصدقاء للبيئة.

كما تتضمن رؤيتي تشجيع الشراكات مع المنظمات المحلية والعالمية للقيام بمشاريع خدمة المجتمع تكون مؤثرة وتعود بالنفع على المرشدات ومجتمعاتهن.

في ظل التحديات التي نواجهها في عالمنا اليوم سأعمل بكل جهد للحفاظ على قيمنا الكشفية والارشادية لمواجهة الصعوبات.

المهارات الضرورية

مساهمة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم عن الجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة ، والسياق الإقليمي المركب والمتنوع، وعن الهياكل التنظيمية المتنوعة للمنظمات الأعضاء.
<p>بالنسبة لي إن فهم السياق الإقليمي المتنوع أمر مهم لدعم وتمكين الفتيات والشابات في الإقليم. يتطلب ذلك شفافية بالتعامل والمرونة في تقديم البرامج والالتزام بتعزيز التنوع فيها :</p> <ul style="list-style-type: none"> التفكير الاستراتيجي ، فهم و دعم الأهداف والرؤية طويلة المدى ل WAGGGS فهم إطار عمل WAGGGS، وأدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة العالمي واللجان الإقليمية والمنظمات الأعضاء. بناء حسن علاقات وتواصل داخل المنظمة (المتطوعون والموظفون) والشراكات مع المنظمات المحلية والخارجية. مهارات حل النزاعات، والقدرة على تحديد التحديات ومعالجتها 		
خبيرة	مستوى المهارة:	امتلاك فهم لنموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشّدات وفتيات الكشافة وطريقة حركة المرشّدات وفتيات الكشافة، ولديها القدرة على التعبير عنهما وتوضيحهما .
<p>ان قيادة WAGGGS يهدف الى تمكين قيادة الفتيات على مساهمتهم في صنع القرار، تخطيط والمشاركة في النشاطات :</p> <ul style="list-style-type: none"> تنمية القيادة و الثقة بالنفس، والمرونة في التعامل التحديات والمبادرة ، من خلال التعلم العملي وبناء المهارات التعاون و العمل ضمن المجموعة ، ودعم النمو والتطور المتبادل الشمولية ، بناء بيئة داعمة حيث يمكن للفتيات من خلفيات متنوعة أن يجتمعن معًا ويتعلمن من بعضهن البعض. <p>ان التزامي في العديد من الأنشطة الاجتماعية يعود إلى نموذج القيادة الخاص WAGGGS</p>		
مساهمة	مستوى المهارة:	معرفة عامة جيدة بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في أنحاء الإقليم.
<p>تواجه الفتيات والنساء في أنحاء المنطقة سلسلة من التحديات. بعضها:</p> <ul style="list-style-type: none"> الحواجز أمام التعليم والمعايير الثقافية لدى البعض التي تعطي الأولوية لتعليم الأولاد. الفرص الاقتصادية المحدودة بسبب الظروف الأمنية والصحية والاقتصادية المتتالية التي تعرضت لها الدول في الاقليم، هناك أيضًا فرص تتماشى مع مهمة ورؤية WAGGGS للفتيات في المنطقة: تحسين الوصول إلى التعليم، وتوفير التدريب وفرص تطوير المهارات لتعزيز آفاقهن الاقتصادية. برامج الإرشاد للتنمية الشخصية والمهنية والصحية. زيادة استخدام التكنولوجيا وتبادل المعلومات والوصول إلى الموارد والدعم. 		
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على التحلي بالمرونة والانفتاح على الفرص و طرق العمل الجديدة .
<p>أشغل منصبًا إداريًا 10 سنوات. فريقي مكون من 12 شخصًا في مواقع مختلفة وخلفيات متعددة، على مر السنين عملنا و كبرناكفريق واحد معًا.</p> <p>لقد مر أكثر من 10 سنوات وأنا عضو مجلس الإدارة في الجمعية ، أعتقد أنه يمكن وصفي بأنني قابلة للتكيف، مرنة، منفتحة الذهن، و سريعة التعلم، وذكية، ورشيقة، واستباقية، عنصر جيد بالمجموعة ، وأحل المشكلات و النزاعات ، وجاهز للتغيير. لقد عملت مع قادة وفرق وطنية مختلفة، شاركت في العديد من المؤتمرات والنشاطات الوطنية.</p>		

المهارات الضرورية (تابع)

خبيرة	مستوى المهارة:	الحكم المستقل السديد على الأمور ، والقدرة على التحدي البناء .
		لدي خبرة عدة سنوات بقيادة فرقة أو مجموعة من الفتيات ، مع نهج تعاوني، في مواقف صعبة تظهر رؤيتي للنمو داخل الفريق أو المنظمة. اليوم أصف نفسي، لدي القدرة على اتخاذ القرارات بشكل مستقل، والتفكير النقدي، والمهارات التحليلية، والتفكير الاستراتيجي، وحل المشكلات، وعقلية التحدي، والحلول المبتكرة، والانفتاح الذهني، والتواصل الدبلوماسي القوي، وفطنة القيادة، والنهج التعاوني، والتفكير التكيفي، والحكم المهني، والتعلم المستمر، مما يدل على اني استطيع ان ادمج على مستوى اللجنة بالإقليم العربي و المساهمة في مهمة نجاح استراتيجيتها
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على تحليل وتفسير المعلومات ، وعلى التفكير النقدي والإبداعي والاستراتيجي.
		بصفتي مديرة للمشتریات والعملیات ، أمتلك مهارات تحليلية قوية في تفسير المعلومات ، والتفكير الإبداعي لاستكشاف الحلول المبتكرة، وتطوير النهج الاستراتيجي لمواجهة التحديات. التفكير الإبداعي، والقدرة على التكيف، والتحسين المستمر، والتخطيط الاستراتيجي بتحديد الأهداف، وتطوير الخطط، وتنفيذ الاستراتيجيات بناءً على رؤيتي التحليلية والتفكير النقدي، وتبسيط الضوء على النتائج الإيجابية للمساهمة بشكل هادف في مهمة وأهداف المنظمة. كان إعادة البناء بعد انفجار بيروت تحديًا ومشروعًا كبيرًا. تفسر مهاراتي التحليلية، وقدرتي على تحليل المعلومات من سياقات ثقافية متنوعة.
خبيرة	مستوى المهارة:	القدرة على الاستماع والتعلم من الآخرين ، ورؤية الأشياء من وجهات نظر مختلفة وتقدير وجهات النظر المتنوعة .
		خلال خبرتي المهنية ، صقلت قدرتي على الاستماع والتعلم من الآخرين. كامرأة ليس لديها أي خلفية ميكانيكية ، سعيت على تعزيز بيئة عمل متعاونة. إحدى نقاط قوتي هي تقدير وجهات النظر المتنوعة.لذا تمكنت من التعامل مع التحديات المعقدة و إيجاد حلول مبتكرة وتعزيز الشمولية داخل الفرق التي أعمل معها. أعتقد أن البيئة المتنوعة والشاملة تدفع الإبداع والابتكار والنجاح التنظيمي. من خلال مشاركتي في الندوات والتدريبات الدولية، دافعت بنشاط عن التنوع والمساواة، وخلق مساحات حيث يتم سماع كل صوت وتقديره.
خبيرة	مستوى المهارة:	اتباع نهج تعاوني ، والقدرة على العمل بفعالية كجزء من فريق متنوع من المتطوعات والموظفين ، مع احترام الأدوار المختلفة والتسلسل الإداري.
		أؤمن بقوة التعاون وأسعى إلى إيجاد فرص لفرض نقاط القوة الجماعية للفريق. قمت بقيادة مشاريع متعددة تضمنت التعاون مع أفراد من خلفيات وخبرات مختلفة. من خلال احترام الأدوار والمسؤوليات، ضمنت عمليات مبسطة وعززت ثقافة الاحترام المتبادل . إن العمل الجماعي يركز على تقدير التصورات والمساهمات المتنوعة. أدرك نقاط القوة الفريدة التي يجلبها كل عضو في الفريق وأقدر أهمية احترام الأدوار المختلفة. من خلال قبول خطوط الإبلاغ واحترامها، أضمن تفويض المهام بكفاءة، وحصول الجميع على صوت في عملية صنع القرار.

المهارات الضرورية (تابع)

خبرة	مستوى المهارة:	امتلاك حساسية ثقافية وقدرة على العمل في سياق متعدد الثقافات.
		سمحت خبرتي العملية في سياقات متعددة الثقافات على توسيع فهمي للتقاليد والوجهات النظر المختلفة ، علمتني أيضًا أهمية التعاطف والاحترام والتسامح. خلال مشاركتي في تونس 2024، أو رحلة مالطا في 2018، أو معسكر CIG في لبنان في 2023، تمكنت من التغلب على تحديات التواصل بين الثقافات وتعزيز الروابط ذات المغزى مع الأفراد من خلفيات متنوعة. تنبع قدرتي على العمل بشكل فعال في سياق متعدد الثقافات من فضول حقيقي وتقدير للتنوع. أعتقد أن احتضان الاختلافات الثقافية يثري تجاربنا الجماعية ويدفع الابتكار.

خبرة	مستوى المهارة:	خبرة في العمل مع فرق المتطوعات، ومهارات قيادة الفريق، والقدرة على التفويض.
		تعاونت مع فرق تطوعية في مشاريع مختلفة. قمت بالقيادة بالقدوة، وتحفيز أعضاء الفريق على تحقيق أهداف مع تقدير نقاط القوة والمساهمات الفردية. كل عضو في الفريق يشعر بالتقدير ، مما أدا تماسك الفريق والإنتاجية. يتميز أسلوب قيادتي بنهج استراتيجي للتفويض، يتم تعيين المهام على نقاط القوة والخبرة الفردية. من خلال تمكين أعضاء الفريق من تحمل مسؤولياتهم وتقديم الدعم والتوجيه اللازمين. لم يؤد هذا النهج إلى نتائج ناجحة للمشروع فحسب، بل أدى أيضًا إلى تعزيز الشعور بالرفقة والغرض المشترك بين أعضاء الفريق.

المهارات المرغوبة

خبرة	مستوى المهارة:	خبرة سابقة في التطوع في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
		بدأت كقائدة مجموعة مسؤولة عن 250 فتاة، وحتى الآن ما زلت أقود لجاناً ذات وظيفة رئيسية في الجمعية أو الاتحاد. لقد قمت بتيسير ورش عمل إدارة الميزانية والمشاريع، لقد روجت بنشاط للتنوع والشمول داخل المنظمة من خلال منح الفرص في ورشة عمل للفتيات من خلفيات وثقافات مختلفة. في الآونة الأخيرة ، كنت مسؤولة عن فريق تنمية الموارد وكان لدي مهمة دعم موريتانيا للحصول على المنح ومتابعة مشروع التوعية الخاص بهم. أنا متحمسة للفرصة التي تتيح لي مواصلة المساهمة.

خبرة	مستوى المهارة:	القدرة على التفكير الاستراتيجي ووضع الخطط الاستراتيجية
		بحياتي المهنية، أصبح لدي القدرة على التفكير الاستراتيجي ووضع خطط أدة الى النمو و النجاح التنظيمي. • أستطيع التحليل للسوق وتحديد الفرص وصياغة المبادرات الاستراتيجية لتحقيق الأهداف. • يمكنني قيادة عملية تخطيط وعمل بشكل وثيق مع فرق متعددة لتطوير وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية المتوافقة مع الأهداف التنظيمية. • وضع مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لقياس نجاح المبادرات وتنفيذ تقييمات الأداء. • التعاون للتواصل بشأن الأولويات الاستراتيجية وضمان التوافق بين الإدارات. • قيادة فريقًا متعدد الوظائف في إعادة هيكلة العمليات التشغيلية بناءً على رؤى استراتيجية، مما أدى إلى نتيجة محددة، .

المهارات المرغوبة (تابع)

مؤهلة مهنيًا	مستوى المهارة:	الإدارة المالية ، والميزانيات ، وإدارة المخاطر.
		<p>خبرتي 14 عامًا، وشهادة في الإدارة المالية، والميزانية. أستطيع أحل البيانات المالية، وتحديد المخاطر، وتنفيذ التدابير للتخفيف منها بشكل فعال. لقد دعمت العديد من المشاريع، التي تمت في الجمعية أو في عملي.</p> <p>قبل أي مشروع، يتم اجتماع للتحقق والمساعدة للحصول على أفضل أداء.</p> <p>بتعاون مستمر ، وتقديم توصيات لاتخاذ القرارات ، وضمان الشفافية والمساءلة في الممارسات المالية. واقتراح مبادرات توفير التكاليف.</p> <p>يتم إعداد تقارير بطريقة احترافية، لكل مشروع . يساعد هذا النوع من التقارير على التحسين للمستقبل وتتبع أي مشروع.</p>

خبيرة	مستوى المهارة:	تخطيط وإدارة المشاريع والبرامج
		<p>خبرتي في قيادة وتنفيذ المبادرات لتحقيق النتائج المرجوة. بعد انفجار بيروت، كنت مسؤولاً عن إعادة بناء 3 صالات عرض في غضون شهرين.</p> <p>إدارة المشاريع، والتخطيط الاستراتيجي، وتخصيص الموارد. كنت أشرف على جميع المراحل من البداية إلى الإغلاق لضمان التسليم الناجح في الوقت المناسب. وضع خطط والجداول الزمنية والميزانيات، وتخصيص الموارد بشكل فعال. تمكنت من إدارة العديد من المشاريع في العمل والأحداث الوطنية في مؤسستي، مما أدى إلى ردود فعل إيجابية .</p>

متابعة	مستوى المهارة:	الحوكمة و/أو الخبرة القانونية
		<p>فيما يتعلق بالمعلومات القانونية، من الأفضل دائمًا الرجوع إلى شخص لديه خلفية قانونية، للحصول على المعلومات الصحيحة.</p> <p>الحفاظ على الاستدامة المالية، والميزانية الفعالة، والتقارير المالية،</p> <p>التخطيط الاستراتيجي، والمعايير الأخلاقية، والتفاعل مع الأعضاء والمتطوعين والمانحين والمجتمع بشكل فعال، وضمان الامتثال لخصوصية البيانات، والحفاظ على ثقافة تنظيمية إيجابية داعمة وشاملة، كل هذه المعايير تسلط الضوء على أهمية ممارسات الحوكمة القوية في المنظمات غير الربحية مثل WAGGGS لضمان اتخاذ القرارات الفعالة والمساءلة والاستدامة.</p>

خبيرة	مستوى المهارة:	تنمية الموارد المالية والشراكات
		<p>خبرتي المهنية، جعلتني أشهد في ورشة تونس، عندما ذكرت خبرتي في تنمية الموارد المالية والشراكات، ودفع الاستدامة المالية للمنظمة. اليوم أنا مسؤولة عن هذه اللجنة وكأول مهمة أعمل مع موريتانيا في مشروعهم.</p> <p>على مر السنين، مع المهارات التي امتلكتها ، عملت لمدة 14 عامًا كمدير مشتريات وتشغيل في شركة BMW في لبنان. ومرت 10 سنوات في دليات لبنان للتعامل لجمع التبرعات لأحداثنا الوطنية.</p> <p>على مر السنين، لدي علاقة قوية مع المانحين والرعاة والشركاء لتأمين الدعم المالي والمساهمات العينية لمبادرات المنظمة.</p>

المهارات المرغوبة (تابع)

خبيرة	مستوى المهارة:	التنوع والعدالة والشمولية
		أنا شخص يدافع عن التنوع والمساواة والشمول مع خلفية قوية يف خلق بيئات شاملة وتعزيز المساواة. لم تتوقف أنشطرت يف العمل الاجتماع أبداً لجميع الأسباب الإنسانية. التنوع والشمول، والدعوة إلى المساواة، والكفاءة الثقافية، والقيادة الشاملة، والعدالة الاجتماعية. دافعت عن المجتمعات المهمشة، وروجت لمبادرات العدالة الاجتماعية، وساهمت يف خلق مجتمع أك رت شمولاً وإنصافاً. نفذت اس رتاتيجية توظيف متنوعة أدت إلى زيادة تمثيل المجموعات غ رت الممثلة داخل المنظمة. أنشأت مجموعة موارد الموظف ري ال رت ركز على التنوع والشمول وال رت وفرت منصة للحوار المفتوح والدعم.

خبيرة	مستوى المهارة:	التفاوض وحل النزاعات
		بصف رت مدير مش رتبات، ع ي لى قيادة المفاوضات مع أصحاب المصلحة للوصول إلى اتفاقيات مفيدة للطرف ر ي، وتعزيز العمل الجماع، والحفاظ على بيئة عمل إيجابية. كل عام أقوم بإعداد حملة يف العمل ح رت يتم إبرام بعض الصفقات المحددة لإرضاء عملائنا. من خلال العمل مع المورد والاستجابة لمطالب العملاء وال رشكة على مر السن ري، يمكن يت القول إن يت أمتلك القدرة على التعامل مع الخلافات، وتعزيز التعاون و العلاقات الإيجابية داخل المنظمة. هذه به وظيف رت اليومية لتل ر يف الطلبات والإجابة عليها والتفاوض على السعر والتعامل مع الشكاوى.

مؤهلة مهنيًا	مستوى المهارة:	التسويق والاتصالات ، بما في ذلك العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي
		حاصلة على ماجستير إدارة الأعمال في الإدارة والشؤون الدولية، ولدي خبرة في تطوير وتنفيذ استراتيجيات التسويق للحملات. فيما يتعلق بقدرتي على إجراء أبحاث السوق، وتحديد الجماهير المستهدفة، وتخصيص الرسائل والحملات للوصول إلى أصحاب المصلحة والتفاعل معهم بشكل فعال، عندما أعمل على حملة خاصة، أقوم بالتنسيق مع فريق التسويق، لضمان حملة إيجابية. لقد عملت في العديد من المعارض، حفل غداء في أكاديمية رياضية مع مؤتمر صحفي، والعمل على معرض للسيارات الكهربائية، فأنا أتعامل مع حسابات ووسائل التواصل الاجتماعي وخطط تقويم المحتوى

مؤهلة مهنيًا	مستوى المهارة:	البحث والتطوير ، والمراقبة والتقييم ، بما في ذلك جمع البيانات وتحليلها
		منهجيات البحث وجمع البيانات وتحليل النتائج واستخلاص رؤى قابلة للتنفيذ لإبلاغ تطوير البرنامج واتخاذ القرار. استخدام نظام الأداء الرئيسي في الأعمال. بناءً على البحث والتحليل، كان لدي أطروحتان لتقديمهما أثناء دراستي، وكانت إحدهما تتعلق قليلاً بالسلوك البشري. وبصفتي مستشاراً لمنظمة غير حكومية مسنة، كل عام قبل اجتماعنا السنوي للإجراءات السنوية، تجري دراسة سوق للتحقق من احتياجات الأسواق. قبل أي حدث أو مشروع سنوي، يجب إجراء دراسة سوق حتى يكون المشروع فعالاً ويحدث تأثيراً على العمل أو المجتمع.

المهارات المرغوبة (تابع)

مهارات التأثير والمناصرة	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>لقد استخدمت مهاراتي في التأثير والدعوة لرفع الوعي بشأن القضايا الاجتماعية، وحشد الدعم للقضايا المهمة التي عملت من أجلها. خلال الحرب في أغسطس 2024، عملت على مساعدة مجتمع سييرا ليون على العودة إلى ديارهم. أعمل مع كبار السن والمشردين للحصول على الحد الأدنى من الكرامة والرعاية. لقد تأثرت طوال طفولتي بأوبرا وينفري، والليدي ديانا، ومير تيريزا والعديد من النساء الأخريات، ومنذ أن كنت صغيرة كان لدي دائمًا هذا الشعور بداخلي للعمل ومحاولة إحداث فرق في حياتي المهنية أو العمل الاجتماعي.</p>		

العلاقات الخارجية	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>وظيفتي تتلخص في إنشاء اتصال جيد مع الموردين والعملاء. ليس فقط على المستوى الوطني ولكن أيضًا على المستوى الدولي. العمل في شركة دولية يعني اتصالاً دوليًا مستمرًا. عادةً ما تكون رسائل البريد الإلكتروني أو WhatsApp أو المكالمات المباشرة هي الطريقة للبقاء على اتصال دائم أينما ذهبت. مع إتقان التحدث بثلاث لغات، حيث أشارك في العديد من الندوات حول العالم، كنت عادةً أظل على اتصال بالعديد من الأشخاص الذين التقيت بهم في مؤتمر الكشافة أو التدريب المهني.</p>		

إدارة الموارد البشرية (الموظفين و/أو المتطوعات)	مستوى المهارة:	مؤهلة مهنيًا
<p>بعد حصولي على ماجستير إدارة الأعمال في الموارد البشرية، بمهنتي، يتعين عليّ دائمًا اختيار الموظفين الجيدين للوظيفة المناسبة، يتم إجراء تقييم ومتابعة مستمرين، للحفاظ على سير العمل على المسار الصحيح. دوري الرئيسي بناء علاقة قوية مع المورد و مع الفريق. نعمل معًا وننجز معًا، هذه هي مهمتنا. في مسيرتي، هناك حاجة إلى التعلم المستمر. تواصل مدرسة التدريب BMW إرسال التدريبات إلينا فيما يتعلق ببناء الفريق وخدمة العملاء وحل المشكلات. بإدارة فريق، يتم إعطاء الشخص المناسب بالقوة المناسبة للوظيفة المناسبة.</p>		

أدوات وأنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات	مستوى المهارة:	مساهمة
<p>منصات الاتصال: Microsoft Teams، Zoom (CRM): Microsoft dynamics (incadea) للتخزين السحابي: Google Drive، Dropbox للتصميم: Canva</p> <p>اليوم بمساعدة العديد من المنصات، أصبح عملنا أسهل في الوصول إليه للجميع. يمكن أن يكون الفريق موجودًا في مناطق مختلفة ولا يزال بإمكانه التواصل والعمل في نفس المشروع. في وظيفتي، باستخدام التكنولوجيا الجديدة، نبقى على اتصال، ونعمل أيضًا بنتائج أفضل. الأحيان من الانتقال بشكل أقل من بلد إلى آخر، يمكننا تقليل التكلفة، ولكن أيضًا أن نكون أكثر حماسًا للعمل في مشروع.</p>		

المهارات المرغوبة (تابع)

الابتكار والتفكير الإبداعي	مستوى المهارة:	خبيرة
<p>إدارة المشتريات والعقود، وشهادة حل المشكلات للمديرين والعملاء، كل التدريب المستمر يساعدني في تعلم طرق جديدة لتأييد فريقتي وجعلني مؤهلة مهنيًا.</p> <p>كل حل للمشكلة هو إبداع، خلال فترة كوفيد، أثناء الحرب، بعد الانفجار الكبير، عقدة العديد من اجتماعات لإيجاد حلول لنشاطنا التجاري اليومي.</p> <p>القدرة على التكيف، والتعاون، هي عقلية أي مشروع. نظرًا لتنوع المشروع في روتيني اليومي دفعني للتكيف بنجاح. في قطاع الخدمات، يكون العملاء ملكًا، في منظمة غير حكومية، كل مشروع يخلق ذكريات سحرية لا تُنسى للفتيات.</p>		

النموذج القيادي لأنماط التفكير

ما هي الطرق التي ستعزز بها ممارستك لأنماط التفكير القيادي من فعاليتك وكفاءتك كعضو باللجنة الإقليمية؟

سأحافظ على رؤية واضحة للمنطقة، مع التخطيط الاستراتيجي المتوافق مع أهداف WAGGGS.

من خلال:

- تبني نهج تعاوني، سأعزز العمل الجماعي
- بعقلية القيادة، سأواجه التحديات بكفاءة وأغتني الفرص الجديدة للنمو.
- ممارسة الاستماع النشط والتواصل الواضح و الشفافية، لأتخذ قرارات مستنيرة.
- تشجيع الإبداع من أجل التفكير المبتكر.
- تعزيز ثقافة الثقة والمسؤولية داخل اللجنة
- دمج أنماط عقلية القيادة هذه في دوري، تعزيز التعاون ودفع الابتكار وخلق بيئة داعمة تمكن جميع الأعضاء:
- 1. تفويض المسؤوليات، تحديد نقاط القوة والاهتمامات لكل عضو، وتفويض المهام وفقًا لذلك.
- 2. تشجيع الملكية، بسماع للأعضاء من مناطق مختلفة بتولي زمام المبادرة في مشاريع. هذه الملكية ترفع المسؤولية وتشجعهم على المساهمة بأفكارهم لخطط المنطقة العربية المتنامية.
- 3. توفير التدريب وورش العمل، التي تركز على المهارات ذات الصلة بأدوارهم، مثل التحدث أمام الجمهور، وإدارة المشاريع، أو حل النزاعات.
- 4. إنشاء اجتماعات منتظمة للمناقشات المفتوحة حيث يمكن للأعضاء مشاركة أفكارهم وردود أفعالهم حول المبادرات الجارية. هذا الإدماج يظهر أن آرائهم ذات قيمة ويتم أخذها في الاعتبار.
- 5. إنشاء برنامج إرشاد حيث يرشد الأعضاء الأكثر خبرة الأعضاء الجدد. يساعد هذا الدعم في بناء الثقة والمعرفة داخل الفريق.
- 6. الاحتفال بنجاحات الأفراد والفرق، والاعتراف بها في النشرات الإخبارية. وهذا يعزز الروح المعنوية، ويسمح للمناطق بمشاركة إنجازاتها مع بعضها البعض.
- 7. جلسات العصف الذهني قبل إطلاق أي مشروع، لتشجيع الأعضاء على المبادرة في تطوير مقترحاتهم والحصول على أفكار صغيرة حول المشاريع الجارية.
- 8. تشجيع الأعضاء على المشاركة مع اللجان الإقليمية أو الدولية الأخرى. يوفر لهم التواصل وجهات نظر وأفكارًا جديدة، مما يعزز من تطورهم.
- 9. خلق مساحة آمنة حيث يشعر الأعضاء بالراحة في مشاركة أفكارهم دون خوف من الحكم.
- 10. تحديد الأهداف الجماعية، وإشراك الجميع، للعمل نحو تحقيق أهداف مشتركة.

هذا العمل سيؤدي إلى مبادرات أكثر فعالية وكفاءة تتوافق مع مهمة وقيم WAGGGS إن تمكين أعضاء اللجنة الآخرين أمر ضروري لتعزيز بيئة تعاونية ومنتجة.

المناصب على المستوى التطوعي والمهني

المناصب التي تم شغلها في منظمة عضو ، الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ، وتعيينات مهنية أو منظمات غير حكومية أو تجارية من 2015 حتى تاريخه.

<ul style="list-style-type: none">• الهيئة الادارية : مسؤولة عن ادارة اللوجستية في الجمعية, 2020 حتى الآن• الهيئة التنفيذية: مساعدة مسؤولة التدريب , 2018-2019• مسؤولة عن ممتلكات الجمعية, 2015-2017	المنظمة العضو
	الجمعية العالمية لمرشحات وفتيات الكشافة (على المستوى العالمي أو الإقليمي)
<ul style="list-style-type: none">• مستشارة في جمعية رفقاء الدرب وهي جمعية غير حكومية تعتنى بكبار السن والأنشطة الاجتماعية	مناصب تطوعية أخرى
	وظيفة مهنية / في منظمة غير حكومية أخرى / في قطاع الأعمال

الجزء ب: معلومات داعمة

ستجد في هذه الصفحة روابط لمختلف الوثائق الداعمة ذات الصلة باللجنة الإقليمية.

[ملف الترشيحات](#)



ملف الترشيحات اللجنة الإقليمية

تمت مشاركة هذه الحزمة في الأصل أثناء الدعوة لتقديم الترشيحات للجنة الإقليمية. وهي تحتوي على معلومات مفيدة حول:

- دور ومسؤوليات اللجنة الإقليمية
- المواصفات الشخصية لعضو اللجنة الإقليمية
- دور ومسؤوليات رئيسة اللجنة الإقليمية ونائبتها
- المتطلبات الإضافية من المهارات والخبرات لمن يتم انتخابها كرئيسة إقليمية أو كنائبة للرئيسة الإقليمية

[إرشادات الحملات الانتخابية](#)



إرشادات الحملات الانتخابية

لقد طورت الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة مجموعة من المبادئ التوجيهية للحملات الانتخابية. تهدف الإرشادات التالية إلى تزويد المرشحات والمنظمات الأعضاء بمعايير واضحة تمكنهن من خلالها العمل لدعم ترشيح المرشحة.

[انتخاب الرئيس الإقليمي ونائب الرئيس](#)



انتخاب الرئيس الإقليمي ونائب الرئيس

على الرغم من أن انتخاب الرئيس الإقليمي ونائب الرئيس هو مسؤولية اللجنة الإقليمية وليس المنظمات الأعضاء، إل أننا نود أن نشارك المنظمات الأعضاء تفاصيل العملية التي ستتبع هذه الفترة الثالثة.

[القواعد الإجرائية](#)



القواعد الإجرائية

يتوفر النظام الداخلي، الذي اعتمده المنظمات الأعضاء في المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين، والمقرر استخدامه في المؤتمر الإقليمي العربي الرابع والعشرين، على منصة "Campfire".



المؤتمر الإقليمي العربي الرابع والعشرون
٨-١١ أغسطس ٢٠٢٥ - الجزائر
الكشافة الإسلامية الجزائرية

٢٤