



المؤتمر الإقليمي العربي الرابع والعشرون  
٨-١١ أغسطس ٢٠٢٥ - الجزائر  
الكشافة الإسلامية الجزائرية

٢٤

## خطة العمل الإقليمية الثلاثية

٢٠٢٦-٢٠٢٨

وثيقة - ٤ ج

يونيو / حزيران ٢٠٢٥

## نظرة عامة

على مدار السنوات الثلاث المقبلة، سيواصل الإقليم العربي التعامل مع التأثير المستمر للتحديات العالمية، بما في ذلك الآثار طويلة الأمد للجائحة، وتغير المناخ، والضغوط الاقتصادية، والأوضاع السياسية غير المستقرة، وانعدام المساواة الاجتماعية .

لقد أثرت هذه القضايا بعمق على الفتيات، حيث حدّت من قدرتهن على الوصول إلى التعليم الجيد، والتجارب المتنوعة، والفرص الجديدة، والمساحات الآمنة، كما أثرت سلبيًا على صحتهم النفسية.

وقد خلقت هذه التحديات أيضًا عقبات كبيرة أمام المنظمات مثل منظماتنا، بما في ذلك الحاجة المستمرة للتكيف مع الضغوط المالية وإعادة تقييم كيفية تفاعلنا مع أعضائنا ومجتمعاتنا ودعمهم. يشمل ذلك استعادة الفرص التي فُقدت، واستكشاف أساليب مبتكرة في عملنا وتعاوننا سويًا وشراكتنا.

ورغم أن السنوات الأخيرة قد جلبت فرصًا جديدة، مثل التحول إلى المنصات الرقمية التي وسّعت نطاق وصولنا وقربتنا من بعضنا البعض، إلا أنها أبرزت أيضًا أهمية التفاعل الإنساني، والقدرة على التكيف، والمرونة.

وعلى الرغم من هذه التحديات، فقد أظهر الإقليم العربي مرونة وابتكارًا ملحوظين. معًا، اغتنمنا الفرص لإعادة تصور كيفية دعمنا وتمكيننا للفتيات والشابات، وإلهامهنّ لاتخاذ المبادرة والقيادة في مجتمعاتهنّ. وقد أسهمت هذه الجهود في بناء قاعدة قوية يمكن البناء عليها في المستقبل.

وفي أثناء تخطيطنا للسنوات الثلاث المقبلة، نهدف إلى بناء إقليم قوي، شامل، ومزدهر. وسيتطلب ذلك التصدي للتحديات الناشئة، وتعزيز النمو المستدام، وخلق فرص ذات مغزى للقيادة والتطوير.

شكرًا لمساهمتمكم ومشاركتكم في صياغة هذه الخطة الذي يدعم الاستراتيجية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (WAGGGS) في إقليمنا، والذي سيساعدنا في قيادة الإقليم العربي خلال الثلاثية القادمة.

مقدمة :

اللجنة الإقليمية مسؤولة عن إعداد خطة العمل للإقليم العربي لكل فترة ثلاثية. ويتضمن ذلك صياغة الأهداف والأنشطة استنادًا إلى الاحتياجات التي عبّرت عنها المنظمات الأعضاء، والسياق الإقليمي الذي نعمل فيه. كما يجب أن تأخذ خطة العمل الإقليمية الثلاثية بعين الاعتبار الموارد المتاحة، بما في ذلك الموارد المالية، لضمان أن تكون واقعية وقابلة للتنفيذ. وقد تم تشكيل الأهداف الإقليمية للفترة 2026-2028، التي تحدد مساهمة الإقليم العربي في الاستراتيجية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة 2024-2029، من خلال مساهمات المنظمات الأعضاء خلال عملية تشاور استمرت ستة أشهر. وقد ساهمت الملاحظات التي تم جمعها في تحسين الأهداف والأنشطة، لضمان أن تعكس الرؤية المشتركة وأولويات الحركة. وقد أُدرج ملخص موجز لعملية تشاور في نهاية هذه الوثيقة. تقترح اللجنة الإقليمية العربية خطة العمل التالية للفترة الثلاثية 2026-2028. ونحن نؤمن بأن هذه الخطة تعكس الأولويات المشتركة وتنوّع الاحتياجات عبر الإقليم العربي، وأنها تشكل أساسًا قويًا لعملنا المشترك خلال الثلاثية القادمة.

### رؤيتنا الجماعية للحركة

في عام ٢٠٢١، اعتمدنا بوصلة ٢٠٣٢ باعتبارها بيان الرؤية طويلة المدى لحركة المرشدات وفتيات الكشافة. وهي تحدد خارطة الطريق لكل منظمة عضو وفريق الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة من عام ٢٠٢١ إلى عام ٢٠٣٢. تتكون بوصلة ٢٠٣٢ من جزأين: الجملة الأولى هي رؤيتنا للعالم؛ الجملة الثانية هي رؤيتنا للحركة. فهي تصف الحركة التي نحتاج أن نكونها حتى نتمكن من المساهمة بشكل كامل في خلق العالم الذي تريده الفتيات.

### رؤيتنا هي عالم متساوي حيث يمكن لجميع الفتيات أن يزدهرن.

بحلول عام ٢٠٣٢، سنكون حركة تقودها المرشدات حيث تشعر كل مرشدة بالثقة في القيادة، ومعًا تتمكن من خلق عالم أفضل.

يعد العمل نحو بوصلة ٢٠٣٢ مسؤولية مشتركة لفريق الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وجميع منظمات المرشدات وفتيات الكشافة. ومن خلال اعتماد هذه الرؤية للحركة على مدار إثني عشر عامًا، فقد إلتزمنا بشكل جماعي بمواءمة استراتيجياتنا الفردية مع الرؤية الجماعية لبوصلة ٢٠٣٢.

تحدد الإستراتيجية العالمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ٢٠٢٤-٢٠٢٩ كيف سيساهم الفريق العالمي في بوصلة ٢٠٣٢ على مدى السنوات الست القادمة من الرحلة.

تُكمل خطط العمل المتجددة التي مُدتها ثلاث سنوات والتي وافق عليها المجلس العالمي دورة التخطيط الإستراتيجي ١٢-٦-٣، من خلال تحديد الأنشطة التي سنقدمها على المستويين العالمي والإقليمي لدعم تحقيق أهدافنا ورؤيتنا العالمية.

تحدد الإستراتيجية العالمية الحالية، كما وافق عليها المؤتمر العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في عام ٢٠٢٣، الأهداف الشاملة والنتائج الرئيسية التالية:

## الأهداف الإستراتيجية العالمية ٢٠٢٦-٢٠٢٨

بحلول عام ٢٠٢٩، ستكون الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة منظمة مستدامة تقودها الفتيات، وتربط حركة شاملة حيث يمكن لكل فتاة أن تشعر بالتمكين والأمان والثقة لتغيير عالمها.

النتيجة الاولى:

حركة موحدة ومترابطة تقودها الفتيات والشابات.

النتيجة الثانية:

تُقَدِّم الدعم للمنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة، وتوفر تجربة إرشادية وكشفية عالية الجودة للفتيات.

النتيجة الثالثة :

منظمة مرشدات عالمية (WAGGGS) مستدامة.



يعتمد نجاح إستراتيجيتنا على أساس تنظيمي مستدام، وعلى أن نكون في وضع قوي على المستويين المالي والتشغيلي.

ولدعم هذا، حددت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أولويات جهودها والتزمت بالعمل وفقاً للغرض والمبادئ والأولويات في الجداول أدناه وفي الصفحة التالية. تم تطوير هذا الإطار لتمكين إتخاذ القرارات في جميع المجالات التي تقدمها الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بما يتجاوز وظائف "العمل كالمعتاد".

تعتمد الأولويات (٣) على اقتراحات المنظمات الأعضاء فيما يتعلق بالدعم الأكثر تقديرًا من الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. وقد تم تطوير المبادئ بناءً على تعليقات المنظمات الأعضاء والمجلس العالمي. إنهم جميعاً يدعمون هدفنا المشترك، وهو قيادة الحركة نحو بوصلة ٢٠٣٢. ومن خلال موائمة عملنا بالغرض والأولويات والمبادئ، فإننا نتحدى أنفسنا لتحديد الأولويات والتصميم وإتخاذ القرارات التي تدعم الإستدامة، وإضافة أكبر قيمة للمنظمات الأعضاء والإستفادة من قوة وإمكانيات حركتنا العالمية.

## الغرض: كل ما نقوم به سيقود الحركة نحو بوصلة ٢٠٣٢.

الأولويات: سيعطي عرضنا الأولوية للمجالات الثلاثة التي ترغب المنظمات الأعضاء في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في التركيز عليها بطريقة مستدامة:

هوية الحركة ووحدتها	تعزيز أهمية المرشدات وفتيات الكشافة وتأثيرها التعليمي	إتصالات عالمية مفيدة للفتيات والشابات
<p>سنركز على:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• بناء فهم مشترك حول خصائص ومبادئ حركة المرشدات وفتيات الكشافة.</li><li>• تسهيل إتخاذ القرار التعاوني والحوار الديناميكي بين المنظمات الأعضاء والجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الذي يشكل مستقبل الحركة.</li><li>• تمثيل الحركة من خلال رفع مكانتها وإيصال تأثيرها إلى الجماهير الخارجية.</li><li>• تطوير وتبادل البحوث والتعلم حول إتجاهات الحركة.</li><li>• المشاركة والإحتفال بتراث وقيم وتأثير حركة المرشدات وفتيات الكشافة.</li></ul>	<p>سنركز على:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• الجمع بين المنظمات الأعضاء للعمل وفقاً لخصائصنا ومبادئنا.</li><li>• تطوير التفكير والموارد والأنشطة على المستويين الإقليمي والعالمي للإبتكار في مجال التعليم الغير رسمي وتنمية المهارات القيادية عبر الحركة.</li><li>• تقديم تنمية القدرات التي تعزز جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة.</li></ul>	<p>سنركز على:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• تسهيل الإتصالات والتجارب العالمية حيث تقوم الفتيات والشابات بتطوير القيادة والمواطنة العالمية.</li><li>• تنسيق الفرص للفتيات والمتطوعات عبر الحركة.</li></ul>

## المبادئ

بالإضافة إلى التوافق بقوة مع واحدة أو أكثر من الأولويات، يجب تصميم جميع مجالات عرضنا وتقديمها وفقاً للمبادئ التالية:



### تيسر التعاون

سنعطي الأولوية لدور المُيسر ومنشئ شبكة التعاون أكثر من التوصليل المباشر للمعلومات. سوف نحقق الأمور من خلال جمع المنظمات الأعضاء معاً، وتعزيز العلاقات، وتعزيز الشراكة بين المنظمات الأعضاء. سنركز مواردنا حيث يمكننا إضافة قيمة فريدة كمنظمة عالمية.

### بقيادة الفتيات والشابات

سنقود الفتيات والشابات، مع إعطاء الأولوية لمشاركة الشابات الهادفة في كيفية تصميم عملنا وتقديمه وتقييمه، وكيفية إتخاذ القرارات كمنظمة.

### بقيادة المتطوعات

سنعمل بقيادة المتطوعات، مما يمكننا من إضافة المزيد من القيمة إلى المنظمات الأعضاء بمواردنا والإستفادة من الخبرة الجماعية ووجهات النظر المختلفة للمتطوعات والموظفات من خلال العمل في شراكة. سنكون واضحات بشأن الأدوار والمسؤوليات الخاصة بالموظفات والمتطوعات في تصميم وتقديم عرضنا.

### واسعة النطاق

سنقوم بتصميم المبادرات التي يمكن الوصول إليها وإفادة أكبر عدد ممكن منها، وتحديد أولوياتها.

### واقعية

سنتحمل التكلفة الكاملة لجميع المبادرات والأنشطة المقترحة، مع الأخذ في الإعتبار الموارد المالية والبشرية. لن نقوم بأي مبادرات أو أنشطة دون التمويل الكامل.

### ذات تأثير حقيقي

سنقوم بتقييم التأثير طويل المدى والعدالة لقراراتنا وتحديد أولويات المبادرات التي تعزز إستدامة المنظمات الأعضاء والحركة. سنضع في اعتبارنا مدى تأثير عملنا على العالم الأوسع؛ النظر دائماً الى بصمتنا البيئية والتزامنا بكوننا منظمة شاملة للجميع ومكافحة للعنصرية.

### تتسم بالشفافية

سنعمل على تعزيز المشاركة من خلال جعل الأولويات وعمليات صنع القرار متاحة ومفهومة للمنظمات الأعضاء والمتطوعات والفتيات والشابات.

لمساعدتنا في التركيز على كيفية تحقيق النتائج الاستراتيجية الثلاث للمرشحات وفتيات الكشافة العالمية ، تم تقسيم كل واحدة من نتائج الاستراتيجية العالمية 2024-2029 إلى مجالات عمل؛ وهي المجالات العامة التي سيتم التركيز عليها خلال السنوات الست المقبلة من أجل تحقيق كل نتيجة. وتستند هذه المجالات إلى النتائج المتوقعة التي نسعى إلى تحقيقها، إلى جانب الأنشطة الأساسية التي سنقوم بها للوصول إلى هذه النتائج.

### صياغة خطط العمل الإقليمية للفترة 2026-2028

لتكون خطة العمل للإقليم العربي للفترة 2026-2028 متجذرة في الواقع والطموحات والأولويات الحقيقية للمنظمات الأعضاء، قامت اللجنة الإقليمية العربية بعملية تشاور مكثت المنظمات الأعضاء من المساهمة برؤاها وتجاربها وأولوياتها المستقبلية. وقد تضمنت المواضيع الرئيسية التي ظهرت من خلال هذا التشاور أهمية تمكين الفتيات وتعزيز أدوارهم القيادية، ودعم التعاون وبناء الشبكات، وتعزيز الفرص نحو الاستدامة والمسؤولية البيئية، وزيادة الجهود في مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية. وكان لعملية المشاورة التي تم جمعها دور محوري في تشكيل التوجه الاستراتيجي والأنشطة المحددة المقترحة في هذه الخطة، وقد تم تضمين ملخص للاستجابات التي تم جمعها خلال عملية التشاور في نهاية هذه الوثيقة.

## خطة العمل الإقليمية الثلاثية

تقترح اللجنة الإقليمية العربية الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية التالية على المنظمات الأعضاء للنظر فيها. تستند هذه الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية إلى الحوارات التي أُجريت مع المنظمات الأعضاء خلال العام الماضي، وآخر استطلاع رأي أجرته حملة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة عام ٢٠٢٤.

### النتيجة ١: حركة تقودها فتيات وشابات متحدات ومتصلات

#### مجال العمل 1.1: هوية قوية ومتماسكة للحركة الإرشادية

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا .....	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
زيادة نسبة التفاعل ب ٢٠٪ على وسائل التواصل الاجتماعي.	"صورة واضحة ومحترمة ومعاصرة لحركة المرشدات في الإقليم العربي."	تطوير خطة اعلامية إقليمية لتعزيز الهوية المشتركة للمرشدات وفتيات الكشافة في جميع أنحاء الإقليم	توضيح خصائص ومبادئ حركة المرشدات وفتيات الكشافة وترويجها في جميع أنحاء الحركة.
مشاركة ما لا يقل عن ٥ قصص نجاح أو أهم الأحداث سنويًا عبر المنصات. مشاركة ما لا يقل عن ٧٠٪ من المنظمات الأعضاء في يوم المرشدة العربية، ويوم الذكرى العالمي، والفعاليات المماثلة. إطلاق الأرشيف التاريخي الإلكتروني بنجاح.	التقدير العميق والترويج للتاريخ الثري للحركة وثقافتها وقيمها. توثيق تاريخ الإقليم العربي	تسليط الضوء على تاريخ وإنجازات الحركة اثناء الاحتفالات العالمية والإقليمية (يوم المرشدة العربية، يوم الذكرى العالمي، الاحتفال ب ٦٠ عام لحركة المرشدات في الإقليم العربي)	إظهار أصالة وقيم وتأثير تراث وقيم وتأثير حركة المرشدات وفتيات الكشافة والاحتفال بها .

#### مجال العمل: 1.2 الوحدة والتضامن والتعاون الفعال في الحركة

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا .....	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
إنشاء ما لا يقل عن خمسة مراكز شبكية إقليمية، يُركز كل منها على دور رئيسي، مثل رؤساء المنظمات الأعضاء، ورؤساء اللجان، ومسؤولي البرامج، ومسؤولي التدريب، ومسؤولي الشابات...	شبكة إقليمية مترابطة ومتعاونة، تضمن تعاونًا أقوى بين المنظمات الأعضاء.	إنشاء مراكز شبكية إقليمية، مصنفة حسب المهام الرئيسية، لمساعدة المنظمات الأعضاء على التعاون بشكل فعال بشأن الموارد المشتركة (عبر منصات مختلفة : نار السمر ...)	تعزيز فرص التواصل والتآزر بين المنظمات الأعضاء.
إنشاء ما لا يقل عن "3" مجموعات عمل متخصصة تركز على القضايا الإقليمية الرئيسية التي ذكرتها المنظمات الأعضاء كأولوية خلال استطلاع عام 2024.		تيسير مجموعات العمل المتخصصة للمنظمات الأعضاء لتبادل الخبرات ومناقشة التحديات والفرص ومعالجة قضايا إقليمية محددة.	
تنظيم اجتماعين خلال السنة بين المنظمات الأعضاء وأعضاء اللجنة الإقليمية، بمشاركة ما لا يقل عن 70%		تنظيم اجتماعات دورية بين المنظمات الأعضاء وأعضاء اللجنة الإقليمية.	
تنظيم وإجراء منتدى حوار سنوي لقيادة المنظمات الأعضاء. التأكد من تمثيل 70% على الأقل من المنظمات الأعضاء كل عام.	نظام شفاف تشارك وتساوم به جميع المنظمات الاعضاء بشكل فعال بهدف تشكيل مستقبل الإقليم العربي وحركة المرشدات وفتيات الكشافة .	تنظيم منتدى سنوي لقيادة المنظمات الأعضاء لمناقشة التحديات الإقليمية الرئيسية وإيجاد حلول لها	تشكيل مستقبل الحركة من خلال الحوار الفعال والتعاون في صناعة القرار بين المنظمات الأعضاء والجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة .
مشاركة 80% من المنظمات الأعضاء في المنتدى و المؤتمر الاقليمي.		المؤتمر العربي الخامس و العشرون منتدى الشابات الرابع	

## النتيجة 1: حركة تقودها فتيات وشابات متحدات ومتصلات

مجال العمل 1.3: الروابط العالمية للفتيات والشابات لتعزيز القيادة والمواطنة العالمية

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ....	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
إقامة ما لا يقل عن ثلاث شراكات عالمية أو إقليمية جديدة بين مختلف المنظمات.	حركة عالمية متصلة تشارك فيها المرشدات والشابات بفعالية في مبادرات القيادة والمواطنة.	تطوير برامج المشاركة/التوأمة بين المنظمات الأعضاء إقليمياً ودولياً لتعزيز التعلم والتعاون.	تقييم وتحسين جودة وتأثير البرامج و المبادرات التي تعزز الروابط العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة.
زيادة عدد الشابات اللاتي يحصلن على الدعم المالي للمشاركة في برامج عالمية وإقليمية مقارنة بالثلاثية السابقة.	حركة أكثر شمولاً يمكن الوصول إليها، مما يسمح لعدد أكبر من المرشدات والفتيات بالاستفادة من التجارب العالمية.	زيادة الدعم المالي والمنح للشابات للانضمام إلى البرامج العالمية والإقليمية.	زيادة التوعية بالمبادرات التي تسهل التواصل العالمي الهادف للمرشدات والشابات وضمان سهولة المشاركة فيها.
زيادة عدد الترشيحات الفعالة للمشاركة في المبادرات العالمية والإقليمية .		إطلاق حملات على وسائل التواصل الاجتماعي لتعزيز مشاركة الفتيات والشابات في المبادرات العالمية والإقليمية	

## النتيجة 1: حركة تقودها فتيات وشابات متحدات ومتصلات

مجال العمل 1.4: المشاركة الشبابية الهادفة على المستويين الإقليمي والعالمي

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ....	الأهداف الإقليمية	النتيجة
إطلاق أكاديمية القيادة والتمكين بنجاح بحلول عام 2027، مع منهج شامل ووحدات تدريبية تركز على القيادة واتخاذ القرار للشابات .	حركة تقودها الشابات، حيث يتم تمكين القائدات الشابات للمساهمة بنشاط في الحوكمة وصنع القرار.	تنمية قدرات الشابات وتمكينهن لتولي أدوار قيادية ومواقع اتخاذ القرار	زيادة الوصول إلى فرص القيادة ومساحات صنع القرار على المستويين الإقليمي والعالمي للشابات.
يتم تمثيل 70% من المنظمات الأعضاء في حدث الفتيات الشابات الذي يكون ما قبل المؤتمر الإقليمي.			

## النتيجة 2: دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة إرشادية عالية الجودة

### مجال العمل 2.1: التعاون والتشبيك بين المنظمات الأعضاء من أجل جودة العمل الإرشادي

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ....	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
تتضمن 100% من الفعاليات الإقليمية الحضورية جلسات منظمة لتبادل المعرفة. تفاعل ما لا يقل عن 60% من المشاركين.	شبكة إقليمية مترابطة بشكل جيد، حيث تتشارك المنظمات الأعضاء المعرفة والموارد لتعزيز العمل الإرشادي.	تصميم كافة الفعاليات الإقليمية لتشمل جلسات تخصصية لتبادل المعرفة، مع تسليط الضوء على دراسات الحالة المختلفة خلال كل فعالية.	توفير آليات أقوى لمشاركة المعرفة بين المنظمات الوطنية حول جودة حركة المرشدين وفتيات الكشافة. تعاون المنظمات الأعضاء والتواصل من أجل جودة حركة المرشدين وفتيات الكشافة
70% من المنظمات الأعضاء النشطة تشارك في المخيمات الإقليمية. 75% من المشاركين يقرأوا تجارب تعليمية إيجابية بعد الحدث.	مساحات تعاونية مبتكرة وشاملة للمشاركة في تصميم البرامج التي تجعل حركة المرشدين والكشافة أكثر أهمية، بحيث يمكن الوصول إليها، وإشراك كل فتاة في كل مكان.	تنظيم مخيم إقليمي لكل فئة عمرية (المرشدين، الدليلات، الزهراء) بالتعاون مع المنظمات الأعضاء.	دعم المساحات التشاركية لجعل حركة المرشدين والكشافة أكثر صلة وشمولية لجميع الفتيات.

## النتيجة 2: دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة إرشادية عالية الجودة

### مجال العمل 2.2: دعم المنظمات الأعضاء لتوفير تعليم عالي الجودة لحركة المرشدين وفتيات الكشافة

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ....	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
الاستجابة لطلبات المنظمات الأعضاء للحصول على الدعم وتلبية احتياجاتها في بناء القدرات والتعاون معها من أجل تطوير خطة بناء القدرات. إعراب ما لا يقل عن 75% من المنظمات الأعضاء عن رضاهم للدعم المقدم.	قاعدة قيادية قوية مدربة تدريباً جيداً، تقدم برامج إرشادية عالية الجودة للفتيات الإقليم.	دعم المنظمات الأعضاء من خلال برنامج بناء القدرات، وتوفير التدريب المخصص لهم بالتعاون مع فريق بناء القدرات.	امكانية وصول المنظمات الأعضاء إلى دعم فعال وموارد تعليمية وفرص تدريبية عالية الجودة.
إطلاق حملات توعية لتسليط الضوء على الأزمات في الإقليم العربي. جمع التمويلات من طرف المنظمات الاعضاء من خلال جهود المناصرة.		توفير الدعم للمنظمات الأعضاء في المناطق المتضررة من الأزمات	
مشاركة 70% من المنظمات الأعضاء في مختلف البرامج الإقليمية والعالمية المنفذة في الإقليم العربي (انمي ثقفي، التصفح الذكي ...)		تعزيز قدرات الإقليم لمرشدين وفتيات الكشافة	

### مجال العمل 2.3: مواهمة مبادرات الجمعية العالمية مع إطار التعلم والنمو

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ....	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
تطبيق مبادئ "النمو والتعلم" في كافة الفعاليات الإقليمية. تبدء على الأقل ثلاث منظمات أعضاء في دمج مبادئ النمو والتعلم على المستوى الوطني.	نهج موحد وعالي التأثير، مما يضمن الجودة لجميع المنظمات الأعضاء.	توفير التدريب لقائدات المنظمات الأعضاء حول دمج "إطار الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة للنمو والتعلم" في برامجهم الوطنية.	ضمان توافق الموارد والمشاريع مع إطار التعلم والتطوير الخاص بالجمعية العالمية

### النتيجة 3: إقليم عربي مستدام

#### مجال العمل 3.1 الاستدامة المالية

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ....	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
وجود مشاركات وتبرعات من الإقليم العربي لمرشدات وفتيات الكشافة يتم جمع التبرعات دعمًا للإقليم العربي	قاعدة تمويل أقوى وأكثر تنوعًا، تضمن الاستدامة المالية للمبادرات الإقليمية/الوطنية.	الترويج ليوم العطاء في الإقليم العربي لجذب داعمين جدد	زيادة الإيرادات المحققة من التبرعات بما يتماشى مع أهداف وألويات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
تواجد منتجات إقليمية في الفعاليات الإقليمية و تحقيق أرباح بنسبة 80%		إطلاق المتجر الإرشادي في جميع الفعاليات الإقليمية الحضورية.	

#### مجال العمل 3.2 : الكفاءة التشغيلية

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ....	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
تطبيق سياسة الحماية في الإقليم العربي للمرشدات خلال جميع الأنشطة الإقليمية.	تجارب تطوعية منظمة بشكل جيد، تعمل على تعزيز وزيادة المشاركة على جميع المستويات .	خلق بيئة تشعر فيها المتطوعات الإقليميات بالأمان والتقدير والتمكين للنجاح في أدوارهن.	يتم تنفيذ النموذج التشغيلي التطوعي بشكل متسق مما يضيف قيمة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
إعداد وتنفيذ خطة تنمية المتطوعات في الإقليم العربي بما يتماشى مع سياسة إدارة المتطوعات في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.		إعداد خطة إقليمية لمشاركة المتطوعات، مع تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح .	
يحضر 70% من المتطوعات في الفعالية السنوية الخاصة بهن وتكون نسبة الرضا 70% في الاستبيانات التقييمية البعدية للحدث.			

#### مجال العمل 3.3 ثقافة الفريق العالمي وفعاليتته

مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف	بيان النجاح: بحلول عام 2028 سيكون لدينا ....	الأهداف الإقليمية	النتيجة الاستراتيجية
يتم عقد اجتماعين للمتابعة والتقييم سنويًا، مع متابعة وتقييم التقدم المحرز في خطة العمل بشكل منتظم	فريق إقليمي أكثر تماسكًا وتنسيقًا، مما يعزز الابتكار والتعاون	تنظيم اجتماعات لتقييم التقدم المحرز في خطة العمل الإقليمية.	تعزيز التعاون مع الفريق العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
عقد اجتماعات شهرية للجنة عبر الإنترنت واجتماع سنوي حضوري (إذا توفرت الميزانية) لتقييم التقدم ومعالجة التحديات.			

## خطة الأنشطة 2026-2028

فيما يلي نظرة عامة على الأنشطة المزمع عقدها للأعوام 2026 و2027 و2028 والتي ستوفر مخططاً أولياً للجنة الإقليمية 2026-2028 لتطوير خطط العمل الإقليمية السنوية.

ملاحظات:

- 0.00 جنيه إسترليني - يشير إلى أن التكلفة غير مغطاة بالإقليم أو أنه لا توجد تكلفة.
- \*\* ستبدل اللجنة الإقليمية قساري جهدها لخفض هذه التكلفة إلى أدنى حد. وسيتم إعادة تخصيص أي أموال غير مستخدمة لتنفيذ البرامج.

2026						
النتيجة الاستراتيجية	مجال العمل	النشاط	الوصف	التكلفة التقديرية (الإقليم)	بالتعاون مع	
حركة موحدة ومتربطة بقيادة الفتيات والشابات	هوية قوية ومتماسكة لحركة المرشدات والفتيات الكشافة	تطوير خطة إعلامية إقليمية	إعداد خطة شاملة تتضمن الرسائل الرئيسية، وقنوات التواصل، وآليات إيصال المحتوى، والإرشادات العامة بما يتماشى مع رسالة ورؤية وقيم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة	£200	فريق الإعلام والاتصالات، فريق تنمية القدرات، فريق المراكز العالمية	
		الاحتفال بالفعاليات الإقليمية والعالمية	تنظيم وترويج احتفالات إقليمية تبرز تاريخ وإنجازات حركة المرشدات والفتيات، مثل يوم المرشدة العربية، يوم الذكرى العالمي، والذكرى الستين لتأسيس المكتب العربي للمرشدات...إتشاء أرشيف رقمي يجمع ويعرض أهم المحطات التاريخية، الصور والفيديوهات التي تسلط الضوء على مسيرة الحركة في الإقليم العربي، مع تحديثات دورية لضمان استمرارية التوثيق	£200	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / فريق القيادة وتطوير التعلم	
		إنشاء مساحات تشاركية (عبر منصة نار السمير)	إنشاء مساحات افتراضية تُمكن المنظمات الأعضاء من مشاركة الموارد وأفضل الممارسات ودعم بعضهم البعض. سيتم تقسيم هذه المراكز والمهام مثل المفاوضات الدولية، مسؤلات الإعلام، ومسؤولات البرامج، ومسؤولات التدريب، مسؤولات الشباب (...)	£0,00	المنظمات الأعضاء / فريق الإعلام والاتصالات / فريق الدعم الفني / فريق منصة كامب فاير / متطوع صانع محتوى	
		مجموعات العمل الإقليمية	تجتمع مجموعات العمل لمناقشة مواضيع محددة حسب الاحتياج كالتحديات الإقليمية أو الفرص المراد استغلالها وذلك للخروج بنتيجة معينة كإعداد مسودات خطط العمل أو اقتراحات لحلول.	£0,00	المنظمات الأعضاء ، والقائدات الإقليميات، والخبيرات	
		الوحدة والتضامن والتعاون الفعال في الحركة	إجتماعات تنسيقية وزيارات ميدانية للمنظمات الأعضاء	عقد اجتماعات نصف سنوية بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية لضمان التنسيق المستمر والإطلاع على آخر المستجدات ومعالجة المسائل العالجة. تنظيم اجتماعات فردية وزيارات للمنظمات لتعزيز التواصل بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية، وتوطيد العلاقات، ومواجهة التحديات الرئيسية، واستكشاف آفاق التعاون المستقبلي.	£2000	الفريق الإقليمي و المنظمات الأعضاء
			المنتدى السنوي لقائدات المنظمات الأعضاء	تنظيم منتدى مشترك يجمع بين المشاركة الحضورية والافتراضية، حيث تناقش قائدات المنظمات الأعضاء وصانعات القرار بها التحديات الإقليمية، وتشارك أفضل الممارسات، لإيجاد حلول.	£1500	المنظمات الأعضاء ، الفريق الإقليمي، فريق دعم العضوية
		تساهم الروابط العالمية للفتيات والشابات في بناء القيادة والمواطنة العالمية	برنامج منح للشابات	برنامج منح مخصص يقدم مساعدات مالية للشابات للمشاركة في برامج القيادة والتدريب ومختلف الفعاليات. السعي لإشراك القطاع الخاص والجهات المانحة المؤسسية لدعم مشاركة الشباب في البرامج الإقليمية والعالمية من خلال المنح.	£3000	المنظمات الأعضاء، المتبرعين من الشركات، المؤسسات، المنظمات الخيرية، المسؤولين عن تطوير المنح
			حملة #فروض-إرشادية على وسائل التواصل الاجتماعي	حملات إرشادية مستمرة على منصات التواصل الاجتماعي لمشاركة تفاصيل البرامج ومواعيد التقديم وقصص النجاح للترويج للاحداث وزيادة المشاركة الإقليمية بالإضافة إلى تنظيم لقاءات افتراضية مع خريجات البرامج و مشاركتهم هذه التجارب.	£0,00	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / المنظمات الأعضاء
			جلسات تبادل المعرفة في الفعاليات الإقليمية	التأكد من أن كل حدث حضوري يتضمن جلسة واحدة على الأقل مخصصة لمشاركة الخبرات بين الجمعيات الاعضاء بطريقة تفاعلية (كالجلسات الحوارية، الأسئلة والأجوبة، عروض التجارب الناجحة، القضايا المشتركة، الحوارات الثنائية ...)	£0,00	فريق التعلم وتطوير القيادة والمنظمات الأعضاء
			مخيمات إقليمية لمخلفات الفئات العمرية	المساهمة في تنفيذ برامج تربية تركز على احتياجات الفتيات، من خلال تنظيم المخيمات بالشراكة مع الجمعيات الأعضاء، وفقاً لدليل تخطيط الفعاليات، مع الحرص على أن تكون هذه المخيمات صديقة للبيئة. متابعة جمع آراء الفتيات وشهادتهن أثناء المخيمات وبعدها لتقييم الأثر وتعزيز التحسين المستمر. إمكانية توجيه الدعوة إلى الجمعيات الأعضاء من الأقاليم الأخرى للمشاركة وتبادل الخبرات.	£5000	فريق التعلم وتطوير القيادة والمنظمات الأعضاء
دعم المنظمات الأعضاء لتصبح مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة عالية الجودة للفتيات المرشدات وفتيات الكشافة	التعاون والتواصل بين المنظمات من أجل جودة حركة الإرشاد والتوجيه للفتيات والكشافة	تقديم الدعم والتدريبات المصممة حسب احتياجات الجمعيات الأعضاء	تقديم دعم مخصص للجمعيات الأعضاء، يشمل الاستشارات والموارد، استناداً إلى احتياجاتها الخاصة بما يعزز قدراتها ويستجيب لأولوياتها الخاصة.	£1000	فريق الإعلام والاتصالات، فريق بناء القدرات	
		دعم المنظمات الأعضاء في أوقات الأزمات	إطلاق حملات توعية تُسلط الضوء على التحديات التي تواجهها المنظمات الأعضاء في مناطق الأزمات. مساعدة المنظمات الأعضاء العاملة في المناطق المتضررة على إنشاء آلية دعم مالي.	£1000	فريق الإعلام والاتصالات، فريق بناء القدرات ، المنظمات الأعضاء	
		تنظيم ورش عمل إقليمية لبرامج عالمية مثل تدريب الميسرات ، اتمى لفتي والتصفح الامن	تقديم ورش عمل إقليمية لبناء القدرات وتنفيذ البرامج العالمية وتعزيز تبادل المعرفة بين المنظمات الأعضاء	£10,000	فريق التعلم وتطوير القيادة للمنظمات الأعضاء وفريق البرامج العالمي	
		الاستدامة المالية	الترويج ليوم العطاء في الإقليم العربي	إطلاق حملة إقليمية تفاعلية عبر وسائل التواصل الاجتماعي، والتنسيق مع الجهات المانحة، والتعاون مع المؤثرين، بهدف تعزيز التفاعل والمشاركة والدعم	£200	فريق الاتصالات، المنظمات الأعضاء، الجهات المانحة، الفريق المالي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
		الكفاءة التشغيلية	الخطة الإقليمية للحماية من الأذى	تدريب المتطوعات بالإقليم العربي وتطبيق سياسة وإجراءات الحماية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في كافة الفعاليات والتظاهرات الإقليمية.	£0,00	إدارة المتطوعات
إقليم عربي وجمعية عالمية مستدامة		خطة تطوير المتطوعات	العمل على وضع خطة لتطوير إدارة المتطوعات في الإقليم، بناءً على نتائج تقييم الممارسات والتجارب المعتمدة حالياً.	£0,00	إدارة المتطوعات	
		الفعالية السنوية للمتطوعات بالإقليم العربي	تنظيم حدث سنوي مميز لتكريم المتطوعات وإبراز مساهماتهن باستخدام فيديوهات وشهادات شكر رسمية، بالإضافة إلى توفير فرص للتواصل وبناء الشبكات	£1000	إدارة المتطوعات ، الفريق الإقليمي ، فريق الإعلام الإقليمي	
		جدولة وإجراء اجتماعات المتابعة والتقييم نصف السنوية	تنظيم اجتماعات تفاعلية للمتابعة والتقييم، مع لوحات معلومات وتحليل بيانات، لمتابعة التقدم بشكل متواصل. ضمان متابعة منظمة لتقدم تنفيذ الخطة الإقليمية.	£0,00	الفريق الإقليمي، فريق دعم العضوية الإقليمي	
		ثقافة الفريق العالمي وفعاليتيه	إجتماعات اللجنة الإقليمية	عقد اجتماعات شهرية عبر الإنترنت واجتماع سنوي حضوري لمراجعة التقدم المحرز والتحديات وتأثير ذلك على الخطة الإقليمية	£6000	الفريق الإقليمي

2027					
النتيجة الاستراتيجية	مجال العمل	النشاط	الوصف	التكلفة التقديرية (الإقليم)	بالتعاون مع
حركة موحدة و مترابطة بقيادة الفتيات والشابات	هوية قوية و متماسكة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة	الاحتفال بالفعاليات الإقليمية والعالمية	تنظيم و ترويج احتفالات إقليمية تبرز تاريخ وإنجازات حركة المرشدات وفتيات الكشافة، مثل يوم المرشدة العربية، يوم الذكرى العالمي، والذكرى الستين لتأسيس المكتب العربي للمرشدات...	£200	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / فريق القيادة وتطوير التعلم
	الوحدة والتضامن والتعاون الفعال في الحركة	مجموعات العمل الإقليمية	تجتمع مجموعات العمل لمناقشة مواضيع محددة حسب الاحتياج كالتحديات الإقليمية أو الفرص المراد استغلالها وذلك للخروج بنتائج معينة أو اقتراح حلول (كإعداد مسودات خطط العمل...).	£0,00	المنظمات الأعضاء ، والقائدات الإقليميات، والخبرات
		إجتماعات تنسيقية وزيارات ميدانية للمنظمات الأعضاء	عقد اجتماعات نصف سنوية بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية لضمان التنسيق المستمر والاطلاع على آخر المستجدات ومعالجة المسائل العالجة. تنظيم اجتماعات فردية وزيارات للمنظمات لتعزيز التواصل بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية، وتوطيد العلاقات، ومواجهة التحديات الرئيسية، واستكشاف آفاق التعاون المستقبلي.	£2000	الفريق الإقليمي و المنظمات الأعضاء
	تساهم الروابط العالمية للفتيات والشابات في بناء القيادة والمواطنة العالمية	المنتدى السنوي لقائدات الجمعيات الأعضاء	تنظيم منتدى مشترك يجمع بين المشاركة الحضورية والإفراضية، حيث تناقش قائدات المنظمات الأعضاء وصناعات القرار بها التحديات الإقليمية، ويشاركون أفضل الممارسات، ويتعاونون في إيجاد حلول.	£2500	المنظمات الأعضاء ، الفريق الإقليمي، فريق دعم العضوية
		برامج الشراكة والتعاون بين الجمعيات الأعضاء	تسهيل ودعم الشراكات/المشاريع المشتركة بين المنظمات الأعضاء (داخل الإقليم وعلى الصعيد الدولي) لتعزيز التعلم المشترك وتبادل أفضل الممارسات والتعاون في تنفيذ المشاريع.	£0,00	المنظمات الأعضاء ، الشركاء الإقليميون والدوليون ، فريق دعم العضوية الإقليمي
		برنامج منح الشباب	برنامج منح مخصص يقدم مساعدات مالية للشابات للمشاركة في برامج القيادة والتدريب ومختلف الفعاليات. السعي لإشراك القطاع الخاص والجهات المانحة المؤسسية لدعم مشاركة الشابات في البرامج الإقليمية والعالمية من خلال المنح.	£3000	المنظمات الأعضاء، المتبرعين من الشركات، المؤسسات، المنظمات الخيرية، المسؤولين عن تطوير المنح
		حملة #فرص_إرشادية على وسائل التواصل الاجتماعي	إطلاق حملات إرشادية مستمرة على منصات التواصل الاجتماعي لمشاركة تفاصيل البرامج ومواعيد التقديم وقصص النجاح للترويج الأحداث وزيادة المشاركة الإقليمية بالإضافة إلى تنظيم لقاءات افتراضية مع خريجات البرامج لمشاركة تجاربهن الإيجابية على الأستلة.	£0,00	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / المنظمات الأعضاء
المشاركة الفعالة للشابات على المستويين الإقليمي والعالمي	أكاديمية القيادة وتمكين الشابات	برنامج تدريبي منظم متعدد الوحدات يركز على الحكمة، فن الخطابة، المناصرة، والقيادة الاستراتيجية، بهدف إعداد الشابات لتولي أدوار اتخاذ القرار (جزء افتراضي و جزء حضوري)	£6000	المنظمات الأعضاء / لجنة الشابات / فريق القيادة وتطوير التعلم	
دعم المنظمات الأعضاء لتصبح مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة عالية الجودة للمرشدات وفتيات الكشافة	جلسات تبادل المعرفة في الفعاليات الإقليمية	التأكد من أن كل حدث حضوري يتضمن جلسة واحدة على الأقل مخصصة لمشاركة الخبرات بين الجمعيات الأعضاء بطريقة تفاعلية (كالمسلسلات الحوارية، الأسئلة والأجوبة، عروض التجارب الناجحة، القضايا المشتركة، الحوارات الثنائية...)	£0,00	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء	
	التعاون وعمل شبكات للتواصل بين المنظمات الأعضاء من أجل جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة	مخيمات إقليمية لمختلف الفئات العمرية	المساهمة في تنفيذ برامج تربية تركز على احتياجات الفتيات، من خلال تنظيم المخيمات بالشراكة مع الجمعيات الأعضاء، وفقاً لدليل تخطيط الفعاليات، مع الحرص على أن تكون هذه المخيمات صديقة للبيئة. متابعة جمع آراء الفتيات وشهادتهن أثناء المخيمات وبعدها لتقييم الأثر وتعزيز التحسين المستمر. إمكانية توجيه الدعوة إلى الجمعيات الأعضاء من الأقاليم الأخرى للمشاركة وتبادل الخبرات.	£5000	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء
	تقديم الدعم والتدريبات المصممة حسب احتياجات الجمعيات الأعضاء	تقديم ورش عمل إقليمية لبناء القدرات وتعزيز تبادل المعرفة بين المنظمات الأعضاء.	تقديم دعم مخصص للجمعيات الأعضاء، يشمل الاستشارات والموارد، استناداً إلى احتياجاتها الخاصة بما يعزز قدراتها ويستجيب لأولوياتها الخاصة.	£1000	فريق بناء القدرات والمنظمات الأعضاء
	دعم المنظمات الأعضاء في أوقات الأزمات	دعم المنظمات الأعضاء في أوقات الأزمات	إطلاق حملات توعبية تُسلط الضوء على التحديات التي تواجهها المنظمات الأعضاء في مناطق الأزمات. مساعدة المنظمات الأعضاء العاملة في المناطق المتضررة على إنشاء آلية دعم مالي	£1000	فريق الإعلام والاتصالات، فريق بناء القدرات ، المنظمات الأعضاء
	تنظيم ورش عمل إقليمية	تنظيم ورش عمل إقليمية	تقديم ورش عمل إقليمية لبناء القدرات وتعزيز تبادل المعرفة بين المنظمات الأعضاء.	£1000	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء
	مبادرات الجمعية العالمية حتى تحاكي خصائص المرشدات وفتيات الكشافة عالية الجودة	التدريب القيادي على المستوى الإقليمي والوطني	توفير تدريب مخصص، حضوري وافتراضي، لقائدات المنظمات الأعضاء حول دمج إطار النمو والتعلم (GAL) في البرامج الوطنية، وضمان تفعيله كمرجعية أساسية في جميع الفعاليات الإقليمية.	£3000	فريق التعلم و تطوير القيادة والمنظمات الأعضاء
	إقليم عربي وجمعية عالمية مستدامة	الترويج ليوم العطاء في الإقليم العربي	إطلاق حملة إقليمية تفاعلية عبر وسائل التواصل الاجتماعي، والتنسيق مع الجهات المانحة، والتعاون مع المؤثرين، بهدف تعزيز التفاعل والمشاركة والدعم	£0,00	فريق الاتصالات، المنظمات الأعضاء، الجهات المانحة، الفريق المالي للجمعية العالمية للمرشدات
الاستدامة المالية		إنشاء متجر إرشادي خلال الفعاليات الإقليمية	إقامة متجر إرشادي خلال كل فعالية إقليمية حضورية، يعرض منتجات حصرية تعكس هوية الحركة وتساهم في تعزيز تجربة المشاركات، مما يوفر لهن فرصة شراء سلع مميزة .	£1000	فريق اللوجستيات، لجنة تنمية الموارد، فريق الإعلام، الفريق المالي
الكفاءة التشغيلية		الفعالية السنوية للمتطوعات بالإقليم العربي	تنظيم حدث سنوي مميز لتكريم المتطوعات باستخدام فيديوهات تبرز مساهماتهن وشهادات شكر ، مع توفير فرص للتواصل .	£1000	إدارة المتطوعات ، الفريق الإقليمي ، فريق الإعلام الإقليمي
ثقافة الفريق العالمي وفعاليتها		جدولة وإجراء اجتماعات المتابعة والتقييم النصف سنوية	عقد اجتماعات تفاعلية للمتابعة والتقييم، مع جمع وتحليل البيانات. ضمان متابعة منظمة لتقدم تنفيذ الخطة الإقليمية.	£0,00	الفريق الإقليمي، فريق دعم العضوية الإقليمي
		إجتماعات اللجنة الإقليمية	عقد اجتماعات شهرية عبر الإنترنت واجتماع سنوي حضوري لمراجعة تقدم وتحديات وتأثير الخطة الإقليمية.	£6000	الفريق الإقليمي

النتيجة الاستراتيجية	مجال العمل	النشاط	الوصف	التكلفة التقديرية (الإقليم)	بالتعاون مع	
حركة موحدة ومتربطة بقيادة الفتيات والشابات	هوية قوية وتماسك حركة المرشدات والفتيات الكشافة	الاحتفال بالفعاليات الإقليمية والعالمية	تنظيم وترويج احتفالات إقليمية تبرز تاريخ وإنجازات حركة الإرشاد والفتيات، مثل يوم المرشدة العربية، يوم الذكرى العالمي، والذكرى الستين لتأسيس المكتب العربي للمرشدات...	£200	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / فريق القيادة وتطوير التعلم	
	الوحدة والتضامن والتعاون الفعال في الحركة	إجتماعات تنسيقية وزيارات ميدانية للمنظمات الأعضاء	عقد اجتماعات نصف سنوية بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية لضمان التنسيق المستمر والاطلاع على آخر المستجدات ومعالجة المسائل العاجلة. تنظيم اجتماعات فردية وزيارات للتواصل بين المنظمات الأعضاء واللجنة الإقليمية، وتوطيد العلاقات، ومواجهة التحديات الرئيسية، واستكشاف آفاق التعاون المستقبلي.	£2000	الفريق الإقليمي و المنظمات الأعضاء	
	تسهل ودعم الشراكات/المشاريع المشتركة بين المنظمات الأعضاء (داخل الإقليم وعلى الصعيد الدولي) لتعزيز التعلم المشترك وتبادل أفضل الممارسات والتعاون في تنفيذ المشاريع.	المؤتمر العربي الإقليمي للمرشدات	تنظيم منتدى مشترك يجمع بين المشاركة الحضورية والافتراضية، حيث تناقش قائدات المنظمات الأعضاء وصانعات القرار بها التحديات الإقليمية، ويشاركون أفضل الممارسات، ويتعاونون في إيجاد حلول.	£2500	المنظمات الأعضاء ، الفريق الإقليمي، فريق دعم العضوية الإقليمي	
	برامج الشراكة والتعاون بين الجمعيات الاعضاء	برنامج منح الشباب	حدث يُعقد كل ثلاث سنوات للمنظمات الأعضاء في الإقليم. ويُعدّ منتدى رئيسياً لاتخاذ القرارات، ومراجعة التقدم المُحرز، والاحتفاء بإنجازات، وتحديد الأولويات الاستراتيجية، وانتخاب اللجنة الإقليمية لتوجيه عمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في الإقليم على مدى السنوات الثلاث المقبلة	غير محدد	المنظمات الأعضاء ، فريق دعم العضوية الإقليمي	
	تساهم الروابط العالمية للفتيات والشابات في بناء القيادة والمواطنة العالمية	برامج الشراكة والتعاون بين الجمعيات الاعضاء	تسهل ودعم الشراكات/المشاريع المشتركة بين المنظمات الأعضاء (داخل الإقليم وعلى الصعيد الدولي) لتعزيز التعلم المشترك وتبادل أفضل الممارسات والتعاون في تنفيذ المشاريع.	£0.00	المنظمات الأعضاء ، الشركاء الإقليميون والدوليون، فريق دعم العضوية الإقليمي	
	فعالية ما قبل المؤتمر الاقليمي للشابات / منتدى الشابات	برنامج منح الشباب	برنامج منح مخصص يقدم مساعدات مالية للشابات للمشاركة في برامج القيادة والتدريب ومختلف الفعاليات. السعي لإشراك القطاع الخاص والجهات المانحة المؤسسية لدعم مشاركة الشابات في البرامج الإقليمية والعالمية من خلال المنح.	£3000	المنظمات الأعضاء، المتبرعين من الشركات، المؤسسات، المنظمات الخيرية، المسؤولين عن تطوير المنح	
	المشاركة الفعالة للشابات على المستويين الإقليمي والعالمي	جلسات تبادل المعرفة في الأحداث الإقليمية	حملة ديناميكية على منصات التواصل الاجتماعي لمشاركة تفاصيل البرامج ومواعيد التقديم وقصص النجاح للترويج للحدوث وزيادة المشاركة الاقليمية بالإضافة الى تنظيم لقاءات افتراضية مع خرجات البرامج لمشاركة تجاربهن والإجابة على الأسئلة.	£0,00	فريق الإعلام والاتصالات / فريق البرامج العالمية/ فريق المراكز العالمية / المنظمات الأعضاء	
	تقديم الدعم والتدريبات المصممة حسب احتياجات الجمعيات الأعضاء	مخيمات إقليمية لمختلف الفئات العمرية	مساحة تمكينية للشابات لبناء الثقة وتعزيز القيادة والاستعداد للمشاركة الفعالة في المؤتمر الإقليمي.	£5000	المنظمات الأعضاء ولجنة الشابات	
	دعم المنظمات الأعضاء توفير تعليم عالي الجودة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة	أكاديمية القيادة وتمكين الشابات	برنامج تدريبي منظم إفتراضي متعدد الوحدات يركز على الحكمة، فن الخطابة، المناصرة، والقيادة الاستراتيجية، بهدف إعداد الشابات لتولي أدوار اتخاذ القرار	£0,00	المنظمات الأعضاء ولجنة الشابات من الإقليم و الجمعية العالمية وفريق القيادة وتطوير التعلم	
	دعم المنظمات الأعضاء توفير تعليم عالي الجودة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة	التدريب القيادي على المستوى الإقليمي والوطني	التأكد من أن كل حدث حضوري يتضمن جلسة واحدة على الأقل مخصصة لمشاركة الخبرات بين الجمعيات الاعضاء وبطريقة تفاعلية (كالجلسات الحوارية، الأسئلة والأجوبة، عروض التجارب الناجحة، القضايا المشتركة، الحوارات الثنائية...)"	£0,00	اللجنة الإقليمية العربية، فرق تنظيم الفعاليات، ممثلو الأعضاء	
إقليم عربي وجمعية عالمية مستدامة	التعاون وعمل شبكات للتواصل بين المنظمات الأعضاء من أجل جودة حركة المرشدات وفتيات الكشافة	تقديم الدعم والتدريبات المصممة حسب احتياجات الجمعيات الأعضاء	المساهمة في تنفيذ برامج تربية تركز على احتياجات الفتيات، من خلال تنظيم المخيمات بالشراكة مع الجمعيات الأعضاء، وفقاً لدليل تخطيط الفعاليات، مع الحرص على أن تكون هذه المخيمات مستدامة بيئياً وصديقة للبيئة. متابعة جمع آراء الفتيات وشهادتهن أثناء المخيمات وبعدها لتقييم الأثر وتعزيز التحسين المستمر. إمكانية توجيه الدعوة إلى الجمعيات الأعضاء من الأقاليم الأخرى للمشاركة وتبادل الخبرات.	£5000	اللجنة الإقليمية العربية، فرق تنظيم الفعاليات، ممثلو المنظمات الأعضاء	
	إستدامة المالية	دعم المنظمات الأعضاء في أوقات الأزمات	تقديم دعم مخصص للجمعيات الأعضاء، يشمل الاستشارات والموارد، استناداً إلى احتياجاتها الخاصة بما يعزز قدراتها ويستجيب لأولوياتها الخاصة.	£1000	فريق بناء القدرات والمنظمات الأعضاء	
	الكفاءة التشغيلية	التدريب القيادي على المستوى الإقليمي والوطني	إطلاق حملات توعية تُسأط الضوء على التحديات التي تواجهها المنظمات الأعضاء في مناطق الأزمات. مساعدة المنظمات الأعضاء العاملة في المناطق المتضررة على إنشاء آلية دعم مالي	£1000	فريق الإعلام والاتصالات، فريق بناء القدرات ، المنظمات الأعضاء	
	ثقافة الفريق العالمي وفعاليتته	التدريب القيادي على المستوى الإقليمي والوطني	توفير تدريب مخصص، حضوري وافتراضي، لقائدات المنظمات الأعضاء حول دمج إطار النمو والتعلم (GAL) في البرامج الوطنية، وضمان تفعيله كمرجعية أساسية في جميع الفعاليات الإقليمية.	£3000	فريق التعلم وتطوير القيادة والمنظمات الأعضاء	
	دعم المنظمات الأعضاء لتصبح مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة عالية الجودة للفتيات المرشدات وفتيات الكشافة	إستدامة المالية	الترويج ليوم العطاء في الإقليم العربي	إطلاق حملة إقليمية تفاعلية عبر وسائل التواصل الاجتماعي، والتنسيق مع الجهات المانحة، والتعاون مع المؤثرين، بهدف تعزيز التفاعل والمشاركة والدعم	£0,00	فريق الاتصالات، المنظمات الأعضاء، الجهات المانحة، الفريق المالي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
		الكفاءة التشغيلية	إنشاء متجر إرشادي خلال الفعاليات الإقليمية	إقامة متجر إرشادي خلال كل فعالية إقليمية حضورية، يعرض منتجات حصرية تعكس هوية الحركة وتُساهم في تعزيز تجربة المشاركين، مما يوفر لهم فرصة شراء سلع مميزة لا تتوفر إلا في هذه الفعاليات.	£1000	فريق اللوجستيات، لجنة تنمية الموارد، فريق الإعلام، الفريق المالي
		ثقافة الفريق العالمي وفعاليتته	جدولة وإجراء اجتماعات المتابعة والتقييم النصف السنوية	تنظيم حدث سنوي مميز لتكريم المتطوعات ومشاركة باستخدام فيديوهات تبرز مساهماتهن وشهادات شكر رقمية، بالإضافة إلى توفير فرص للتواصل وبناء الشبكات.	£1000	إدارة المتطوعات ، الفريق الإقليمي ، فريق الإعلام الإقليمي
		ثقافة الفريق العالمي وفعاليتته	جدولة وإجراء اجتماعات المتابعة والتقييم النصف السنوية	عقد اجتماعات تفاعلية للمتابعة والتقييم، مع لوحات معلومات وتحليل بيانات، متابعة التقدم بشكل ديناميكي. ضمان متابعة منظمة لتقدم تنفيذ الخطة الإقليمية.	£0,00	الفريق الإقليمي، فريق دعم العضوية الإقليمي
		ثقافة الفريق العالمي وفعاليتته	إجتماعات اللجنة الإقليمية	عقد اجتماعات شهرية عبر الإنترنت واجتماع سنوي حضوري لمراجعة التقدم والتحديات وتأثير الخطة الإقليمية.	£3000	الفريق الإقليمي

## المالية

يوضح الجدول أدناه الإيرادات والنفقات المتوقعة في الإقليم العربي للفترة 2028-2026.

### الدخل

من المتوقع أن يتوافق الدخل الإقليمي للفترة 2028-2026 مع أرقام عام 2025، مع زيادة طفيفة في التضخم تعكس الاتجاهات المالية الحالية.

سيعتمد تخصيص الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على نجاح جهود جمع التبرعات وتوليد الدخل في السنوات القادمة، وسيُعتمد سنويًا من قِبل المجلس العالمي في اجتماعه الذي يُعقد في ديسمبر. ولضمان المرونة، تتضمن خطة العمل الإقليمية الثلاثية بنودًا طارئة لاستيعاب التوسع أو التقليل المحتمل للأنشطة.

الإجمالي	2028	2027	2026	الدخل المتوقع حسب السنة
£60,000	£20,000	£20,000	£20,000	التخصيص الإقليمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
--	غير محدد	--	--	مساهمة الجمعية العالمية في المؤتمر الإقليمي
£25,074	£8,358	£8,358	£8,358	إشراك الإقليم العربي
£4,500	£2,000	£1,500	£1,000	دخل من أنشطة الإقليم العربي
£3,500	£2,000	£1,000	£500	مبادرات أخرى لجمع التبرعات (على سبيل المثال، يوم العطاء للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة)
£93,074	£32,358	£30,858	£29,858	إجمالي الدخل

\* لا يمكن تحديد المساهمة في المؤتمر الإقليمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في الوقت الحالي.

### النفقات

يوضح الجدول أدناه الإيرادات والنفقات المتوقعة في الإقليم العربي للفترة 2028-2026.

وقد تم تجميع النفقات الموضحة في صفحة ١٦ في مجالين رئيسيين:

- تنفيذ البرنامج - يشمل الأنشطة بموجب النتيجتين 1 و2، باستثناء تلك المتعلقة بمبادرات وأنشطة حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (العالمية والإقليمية).
- الحوكمة والمؤتمرات- تشمل جميع المبادرات والأنشطة المتعلقة بالحوكمة، مثل اجتماعات اللجان الإقليمية الحضرية، وجلسات تعريفية باللجان الإقليمية، والمؤتمرات الإقليمية، وأنشطة ما قبل المؤتمرات الإقليمية، والمنح المقدمة للمنظمات الأعضاء لدعم مشاركتها في المؤتمرات العالمية والإقليمية، وزيارات المنظمات الأعضاء التي تسعى للحصول على العضوية الكاملة. كما تشمل التكاليف التشغيلية، مثل تلك المتعلقة بإدارة وتدريب المتطوعين الإقليميين، أو تطوير موارد جمع التبرعات الإقليمية.

## ملاحظات:

تُغطى رواتب ورسوم الموظفين الإقليميات من ميزانية العضوية وفريق الدعم الإقليمي في الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة. سيتم إعادة تخصيص أي أموال غير مستخدمة لأنشطة تنفيذ البرنامج.

الإجمالي	2028	2027	2026	النفقات حسب السنة
£67,500	£21,700	£23,700	£22,100	تنفيذ البرنامج
£24,000	£6,000	£9,000	£9,000	الحكومة
£91,500	£27,700	£32,700	£31,100	إجمالي النفقات
£93,074	£32,358	£30,858	£29,858	إجمالي الدخل
£ - 1,574	£ 4,658	£ - 1,842	£ - 1,242	الفائض الصافي/(العجز)

## الوضع العام

من المتوقع أن يبلغ إجمالي الدخل للثلاث سنوات القادمة 93,074 جنيه إسترليني، بإجمالي نفقات قدرها 91,500 جنيهًا إسترلينيًا، العجز يتم تغطيته من الإشتراك الخاص بالإقليم العربي. وترى اللجنة الإقليمية أن هذا نهج حكيم يُراعي الوضع الراهن في الإقليم وبين منظماتنا الأعضاء ويستجيب له. وستراجع مخصصات النفقات سنويًا وتُعدّل حسب الحاجة لمواكبة الظروف المستجدة.

## الختام

لقد وضعت اللجنة الإقليمية العربية خطة العمل الإقليمية الثلاثية هذه ليس فقط كمجهود تعاوني، بل أيضًا لتشجيع المشاركة الفاعلة من كل من اللجنة الإقليمية القادمة للمنظمات الأعضاء في الإقليم العربي. إن التزامنا المشترك سيكون عنصرًا أساسيًا في تحقيق الأهداف والطموحات المحددة لمستقبل إقليمنا. تتوافق الأولويات الواردة في هذه الخطة مع استراتيجية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، وتركز على المجالات الرئيسية التي يحتاج فيها الإقليم العربي إلى أكبر قدر من الدعم. نحن ندرك أن هذه الخطة طموحة، لكننا ملتزمون بتكثيف الأنشطة حسب الحاجة، بما يتماشى مع الموارد المتاحة والسياق الذي نعمل فيه. لقد أثبتنا في السنوات الأخيرة قدرتنا على الابتكار والاستجابة للتغيرات. ونحن على ثقة من أنه، من خلال استمرار تفاعلكم وتعاونكم، سيكون الإقليم العربي أقوى وأكثر وحدة وازدهارًا بحلول عام 2028، وسيكون في موقع متميز لتحقيق أهدافنا المشتركة وقيادة الخطوات النهائية نحو بوصلة 2032.



## الملحق

### حول عملية التشاور:

تم مشاركة المسودة الأولى لخطة العمل الإقليمية الثلاثية للإقليم العربي للفترة 2026-2028 مع المنظمات الأعضاء في 10 فبراير 2025، إلى جانب دعوة لتقديم الملاحظات الكتابية عبر نموذج إلكتروني أو من خلال إرسالها إلى البريد الإلكتروني arab.reco@waggs.org، وذلك قبل 26 فبراير 2025.

كما نظمت اللجنة الإقليمية ورشة عمل عبر الإنترنت لتقديم مزيد من التفاصيل، وإتاحة فرصة للمنظمات الأعضاء لتقديم ملاحظاتها وطرح الأسئلة.

في 14 أبريل 2025، تم مشاركة المسودة الثانية، حيث أتيحت فرصة مراجعة الخطة الكاملة للفترة الثلاثية 2026-2028، بما في ذلك تخصيص الأموال الإقليمية ومؤشرات الأداء الرئيسية، وتقديم الملاحظات كتابيًا أو عبر مكالمات هاتفية.

وتضمنت هذه النسخة أيضًا الأنشطة المقترحة استنادًا إلى المرحلة الأولى من عملية التشاور، منظمة حسب السنوات، مع إعطاء الأولوية للأنشطة التي تعالج بشكل مباشر احتياجات الإقليم.

### كجزء من المرحلة الأولى من هذه العملية التشاربية:

- سجل 69 ممثلًا عن المنظمات الأعضاء لحضور ورشة العمل.
- مثل 11 منظمة عضو خلال الجلسة عبر الإنترنت.
- قدّمت منظمة عضو واحدة ملاحظات عبر إكمال النموذج الإلكتروني.
- قدّمت 4 منظمات أعضاء ملاحظات مكتوبة إضافية.

### الملاحظات العامة :

قدّمت المنظمات الأعضاء ملاحظات قيمة حول خطة العمل الإقليمية الثلاثية 2026-2028، وأبدت موقفًا إيجابيًا تجاه توجيهها وتركيزها. وأبرزت النمو في العضوية، والقيادة، والدعوة، وجمع التبرعات كأولويات رئيسية، مع التأكيد على أهمية مشاركة الفتيات، والتعاون، والحوكمة. كما اقترحت المنظمات مبادرات مثل إنشاء أكاديمية للقيادة وبرامج لتنمية مهارات الحياة، مما يعكس رغبة قوية في التمكين وبناء القدرات. وقد ساعدت هذه المداخلات في تشكيل تطوير الخطة. فيما يلي ملخص للملاحظات التي تم تلقيها:

النتائج الرئيسية المحددة :

### ١. أهم مجالات الاحتياج

حددت المنظمات الأعضاء المجالات التالية كأولويات تحتاج فيها إلى الدعم حالياً:

- نمو العضوية والحفاظ عليها
- ممارسة القيادة
- التمويل وجمع التبرعات
- الدفاع عن القضايا والمشاركة الشبابية
- تصميم البرنامج وتقديمه
- الحماية من الأذى

### ٢. التعاون بين المنظمات الأعضاء (2022-2025)

- تعاونت 4 منظمات بنشاط مع منظمات أخرى.
- 9 منظمات مهتمة بالتعاون لكنها لم تشكل شراكات بعد.
- فقط منطمتان ذكرتا أن لديهما أولويات أخرى.

٣. الأولويات لتحقيق نتيجة الاستراتيجية العالمية 1: حركة متحدة تقودها الفتيات والشابات أكثر المجالات المطلوبة للتركيز كانت:

- دعم عملية إشراك الشباب في اتخاذ القرار
- المشاركة الإقليمية وفرص التواصل
- فرص التبادل والتعلم بين المنظمات
- الحفاظ على تحفيز المتطوعات
- بناء الشراكات (داخلياً وخارجياً)
- مزيد من الفرص للجوائز والتقدير

٤. الأولويات لتحقيق النتيجة الثانية للإستراتيجية العالمية ٢: دعم المنظمات الأعضاء لتكون مزدهرة وشاملة وتقدم تجربة عالية الجودة للمرشدات وفتيات الكشافة. الموضوعات التي تم ذكرها بشكل متكرر:

- الدفاع عن القضايا والمشاركة الشبابية
- نمو العضوية والاحتفاظ بها
- التمويل وجمع التبرعات
- التنوع والمساواة والشمول
- الحوكمة والقيادة

### ٥. البرامج القيّمة لدى لجمعية العالمية

أبرزت المنظمات الأعضاء عدة مبادرات رئيسية للجمعية العالمية يرغبون في استمرارها:

- منصة نار المخيم
- برنامج لأنمي ثقني
- برنامج التصفح الذكي
- برنامج قيادة الفتيات بشأن تغير المناخ
- نموذج القيادة الخاص بالجمعية العالمية

٦. التحديات الرئيسية :  
أهم التحديات التي تواجه المنظمات الأعضاء تشمل:

- تسرب القيادات
- الصراعات المستمرة
- القيود المالية
- نقص برامج تنمية القيادات

٧. الفرص المتاحة

- التوأمة مع المراكز العالمية
- تمكين الأفراد المهرة من القيام بأدوار قيادية
- إقامة مخيمات للمرشدين
- إشراك الشباب
- زيادة الأنشطة لتبادل الخبرات
- توسيع مشاريع التنمية المستدامة

٨. المبادرات المقترحة للفترة الثلاثية:  
اقترحت المنظمات الأعضاء ما يلي:

- إنشاء أكاديمية للقيادة والتمكين
- برامج لتطوير مهارات الحياة للفتيات
- خلق أدوار قيادية في مجال التغير المناخي والاستدامة
- برامج للتفاعل الثقافي والمجتمعي