

مراجعة الحوكمة بالجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة: التقرير والمقترحات

سبتمبر 2025



جدول المحتويات

عملية التشاور بشأن مراجعة الحوكمة

مقترحات الحوكمة الخاصة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

- التوظيف والاختيار
- تكوين وهيكل المجلس العالمي
- مشاركة الشابات
- ثقافة الحوكمة والشفافية
- مدة الولاية والاستمرارية

عملية التشاور والجدول الزمني

- جلسات التشاور
- التغذية الراجعة المكتوبة
- الاجتماعات الفردية

الخطوات التالية

مزيد من المعلومات والتعليقات والأسئلة



مرحلة التشاور بشأن مراجعة الحوكمة

كما أعلن سابقًا هذا العام، تُجري الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة مراجعةً للحوكمة لتعزيز هياكلها، ومواءمتها مع أفضل الممارسات، ودعم الاستدامة طويلة الأمد. تتناول المراجعة بنودًا من [الاقتراح رقم 7](#) للمؤتمر العالمي الثامن والثلاثين، بالإضافة إلى اقتراحات أخرى من المؤتمرات العالمية الأخيرة.

للمزيد من المعلومات حول خلفية ونطاق مراجعة الحوكمة، يُرجى الرجوع إلى [حزمة المعلومات الموجزة](#) التي وُزعت على المنظمات الأعضاء في مارس 2025.

بين أبريل ومايو 2025، أجرى فريق مراجعة الحوكمة عملية تشاور واسعة وشاملة، بمشاركة مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك المنظمات الأعضاء، واللجان الإقليمية والوظيفية، ورؤساء المجلس العالمي السابقين، والشابات دون سن الثلاثين، والشركاء الخارجيين. وشملت هذه العملية جلسات افتراضية متعددة اللغات، واجتماعات فردية، ومجموعة تركيز مُخصصة للشابات. طُورت موارد مثل حزم الإحاطة، ومقاطع الفيديو التوضيحية، ومركز مراجعة الحوكمة على منصة نار المخيم ([Campfire](#)) لدعم مشاركة الجميع.

وقد اتسم النهج بالانفتاح، مما شجع أصحاب المصلحة على مشاركة التحديات والفرص والأفكار دون التقييد بمقترحات محددة مسبقًا. وقد أُرست مرحلة التشاور هذه أساسًا متينًا لتحديد مبادئ الحوكمة الرئيسية ومجالات الاستكشاف الإضافية مع تقدم عملية المراجعة. والأهم من ذلك، أننا استمعنا إلى الملاحظات التي تم تبادلها خلال الجولة الأولى من المشاورات، وأدركناها، وقد أثرت بشكل مباشر على توجيه عملنا الحالي وحددت مساره.

جمعت عملية التشاور مدخلات من مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، مسلطة الضوء على العديد من المواضيع والقيم المتكررة. وقد وفرت هذه الرؤى أساسًا لتحديد المبادئ (المقدمة في القسم التالي) التي تدعم هياكل/نموذج حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، والتي تُوجّه المرحلة التالية من مراجعة الحوكمة.

مبادئ الحوكمة في الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة

استنادًا إلى الملاحظات التي تمت مشاركتها خلال مشاورات مراجعة الحوكمة، فقد حددنا مبادئ الحوكمة الأساسية التالية:

نحن نحرص على أن تسترشد قرارات الحوكمة برسالة الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة ورؤيتها وأهدافها الاستراتيجية، مع التركيز على الاستدامة طويلة الأمد، والأثر الجماعي، واتخاذ القرارات المبنية على البيانات. ويركز المجلس العالمي على الإشراف الاستراتيجي بدلاً من المهام التشغيلية.

نحن نؤمن بأن القيادة يجب أن تضم أشخاصًا من جميع الأعمار، مع تقاسم المسؤوليات عبر الأجيال. ونحن ملتزمون بضمان أن يكون للشابات دون سن الثلاثين صوت قوي وفاعل في صنع القرار على جميع المستويات. فوجهات نظرهن أساسية في تشكيل مستقبل حركتنا، ونحن نعمل بنشاط على إيجاد الفرص التي تمكنهن من القيادة والتأثير والمساهمة جنبًا إلى جنب مع القائدات من مختلف الأجيال.

نستخدم هيكلنا الإقليمي لتحديد الأهداف الاستراتيجية للحركة ثم تنفيذها. ويعزز نهجنا التعاون عبر المستويات العالمية والإقليمية والوطنية (المنظمات الأعضاء). كما نتشارك الممارسات الجيدة، ونعزز الدعم المتبادل، ونتعاون بشكل بنّاء مع الشركاء الخارجيين عندما يضيف ذلك قيمة.

مجلسنا يتميز بالكفاءة والمساءلة والشمولية. فهو يتمتع بالحجم والتكوين والمهارات والخبرة المناسبة للقيام بمهامه بفعالية كمنظمة خيرية مقرها المملكة المتحدة، ويُدعم بلجان توفر خبرات متخصصة. ونحرص على أن يعكس مجلسنا التنوع الغني لحركتنا العالمية، من خلال تبني نمط تفكير عالمي والانفتاح على الخبرات ووجهات النظر المتنوعة لتعزيز صنع القرار والقيادة. كما تُحدد الأدوار والمسؤوليات بوضوح عبر جميع مستويات حوكمة الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة، مع ضمان تواصل مفتوح وشفاف وفي الوقت المناسب يعزز الثقة ويدعم التعاون الفعّال. ومن خلال ترسيخ ثقافة الاحترام والشمولية وإزالة العوائق أمام المشاركة بشكل نشط، نتيح إجراء مناقشات كاملة وهادفة واتخاذ قرارات متوازنة ومرنة تستفيد من تعدد وجهات النظر.

نقوم بمراجعة وتحسين أسلوب عملنا بشكل منتظم للحفاظ على المرونة والقدرة على الاستجابة. ويحرص المجلس على تقييم أدائه وفعاليته باستمرار، مستخدمًا التغذية الراجعة وعمليات التقييم لتعزيز الحوكمة وصنع القرار. وتساهم مدد العضوية المحددة وخطة التناوب المنهجية في إدخال وجهات نظر جديدة مع الحفاظ على الخبرات القيّمة. ويساعد هذا التوازن على إبقاء المجلس ديناميكيًا، ذا رؤية مستقبلية، وقادرًا على الاستجابة للاحتياجات المتغيرة. كما نحرص على تطبيق مبادئ الحوكمة الجيدة بأكثر الطرق كفاءة من حيث التكلفة، لضمان تعظيم الاستثمار في تقديم قيمة مضافة لأعضائنا.

مقترحات الحوكمة الخاصة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

بعد الجولة الأولى من المشاورات، ندعو الآن المنظمات الأعضاء والأطراف المعنية الأخرى للنظر في مجموعة من التغييرات المقترحة في الحوكمة، والتي تم تنظيمها وفقًا للمواضيع الرئيسية التي برزت خلال عملية المشاورات.

يسمح لنا هذا النهج الموضوعي باستكشاف الأبعاد المختلفة للحوكمة—مثل التوظيف، هيكل المجلس، ومشاركة الشباب—بطريقة أكثر تركيزًا وتماسكًا. هذه المقترحات الأولية تهدف إلى جمع آرائكم حول نطاق واتجاه التغيير الذي ينبغي إعطاؤه الأولوية. وتعكس هذه المقترحات مجموعة من الخيارات—من تحسينات تشغيلية صغيرة إلى إصلاحات هيكلية أكثر طموحًا—وهي مستندة إلى ملاحظات المشاورات، ومبادئ الحوكمة، والأهداف الاستراتيجية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

ضمن كل موضوع، قمنا بتحديد التغييرات المحتملة على ثلاثة مستويات: عملي، معتدل، وتحويلي. يهدف هذا الهيكل إلى دعم اتخاذ القرارات بمرونة، مما يتيح لكم النظر في مستويات مختلفة من الطموح عبر المواضيع المختلفة. وسيساعدنا ملاحظتكم في تحديد المجالات ومستويات التغيير التي ينبغي إعطاؤها الأولوية بينما نستعد للمرحلة التالية من المراجعة ونتطلع إلى تنفيذ التغييرات المحتملة.

في هذه المرحلة، نبحث عن آرائكم حول أنواع التغييرات التي تبدو أكثر ملاءمة وذات تأثير. ستساعدنا ملاحظتكم على تمكين فريق مراجعة الحوكمة من ضبط نطاق وطموح التغييرات التي قد نوصي بها. هذه فرصة رئيسية للتأثير في اتجاه المراجعة قبل تطوير المقترحات بمزيد من التفصيل لمشاركتها مع المنظمات الأعضاء، والنظر فيها من قبل المجلس العالمي، وحيثما دعت الحاجة، من قبل المؤتمر العالمي.

نشجعكم على الاستفادة من مفهوم «نمط التفكير العالمي الشمولي» من نموذج القيادة في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. فحركتنا متنوعة، وقد يختلف فهم هيكل الحوكمة والقوانين والممارسات بشكل كبير بين المنظمات الأعضاء والدول. عند مشاركتكم في جلسات المشاورات، نطلب منكم التركيز على احتياجات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على المستوى العالمي، مع الاعتراف بأن هذه الاحتياجات قد تختلف عن كيفية سير الأمور داخل منظماتكم الوطنية. على سبيل المثال، قد تختلف المهارات والخبرات المطلوبة لإدارة منظمة عالمية بفعالية عن تلك اللازمة على المستوى الوطني أو الإقليمي.

أسئلة للنظر فيها أثناء مراجعتك للمقترحات:



- ما هي آراؤك بشأن المقترحات الموضحة أدناه؟
- هل هناك نماذج أخرى يمكن النظر فيها؟
- ما هي الفرص والتحديات التي تراها في تنفيذ التغييرات المقترحة؟
- هل هناك مقترحات محددة نرى أنه ينبغي إعطاؤها الأولوية في هذه المرحلة؟
- هل هناك جوانب من المقترحات أو مراجعة الحوكمة نرى أنها تتطلب المزيد من التفكير أو النقاش قبل المضي قدمًا؟

1. التوظيف والاختيار

ملخص التعليقات الواردة

أكد أصحاب المصلحة بشكل مستمر على الحاجة إلى عملية ترشيحات أكثر شمولية وشفافية ومستندة إلى الكفاءة. وأشاروا إلى وجود عقبات مثل عدم وضوح وصف الأدوار، والوصول المحدود لمسارات الترشيح، وتفاوت التوقعات المتعلقة بالأدوار الحوكمة. واعتقد المشاركون أن العملية الحالية تعتمد بشكل كبير على السير الذاتية والمهارات الشخصية، واقترحوا التحول نحو أوصاف واضحة للأدوار وتقييم المهارات العملية.

وتضمنت المقترحات نموذج توظيف من مرحلتين مع سنة تعريفية، وبرنامج إرشاد للمرشحات المحتملات، وتحسين عملية الانضمام. كما أبدى بعض المشاركين دعمهم لتمكين الترشيح الذاتي لتقليل العقبات المرتبطة بالسياسات الوطنية وتوسيع فرص الوصول. وكان هناك أيضًا دعوة لتعزيز دور لجنة الترشيحات في تقييم المرشحين بناءً على المهارات والتنوع، وتقديم معلومات أوضح للمنظمات الأعضاء خلال عملية الانتخابات. وأشار بعض المشاركين أيضًا إلى فرص لتعزيز تنوع اللجنة وصلاحياتها، مع دعوات لتقوية تفويضها وضمان قدرتها على إدارة الأداء ومدى ملاءمة المرشحات بفعالية.

بعد مراجعة المقترحات التي أُثيرت خلال مرحلة المشاورات، لم يوص المجلس العالمي بالمضي قدمًا في مقترحين من المقترحات، وهما:

- تمكين الترشيح الذاتي: يقترح هذا المقترح السماح للأفراد بترشيح أنفسهم لشغل المناصب الحوكمة، بدلاً من الاعتماد فقط على الترشيح من قبل المنظمات الأعضاء. ومع ذلك، ستظل طلبات الترشيح الذاتي بحاجة إلى تأكيد بطريقة ما من قبل المنظمات الأعضاء. عمليًا، قد يشمل ذلك إنشاء عملية تقديم أكثر سهولة، ونشر معايير الأهلية، وتقديم إرشادات حول كيفية إعداد طلب قوي. تشمل المخاطر المحتملة العدد الكبير من الطلبات، وزيادة التعقيد، أو المخاوف المتعلقة بالشرعية. أما الاحتياجات الخاصة بالموارد فتشمل البنية التحتية الرقمية لاستقبال ومعالجة الطلبات، ووقت المتطوعين والموظفين لمراجعة الطلبات، والمواد التوعوية.
- إدخال عملية توظيف من مرحلتين (مثل سنة تعريفية تليها الترشيح): يقترح هذا المقترح اعتماد عملية توظيف متدرجة، حيث تُكمل المرشحات أولاً مرحلة تعريفية أو تحضيرية قبل الترشيح الرسمي. عمليًا، قد يشمل ذلك برنامج تدريب قبل الترشيح أو التدريب بالظل (Shadowing)، يليها تقييم رسمي وترشيح. يهدف هذا النهج إلى تعزيز جاهزية المرشحين وضمان توافقهم مع قيم الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة واحتياجات الحوكمة. تشمل المخاطر التعقيد الإضافي وطول الجداول الزمنية، مما قد يثني البعض عن المشاركة. ويمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال تقديم صيغ مرنة وتواصل واضح حول فوائد العملية. وتشمل الاحتياجات تطوير محتوى التدريب، وتيسير البرامج، والتنسيق.

لدى المجلس العالمي ولجنة الترشيحات مخاوف بشأن مقترحات الترشيح الذاتي وعملية التوظيف من مرحلتين، وبالتالي لا يوصيان بالمضي قدمًا في تطبيقهما. وتشمل المخاوف الرئيسية القدرة العملية على إدارة العدد المحتمل الكبير من الترشيحات الذاتية، والحاجة إلى التحقق من تأييد المرشحين من قبل المنظمات الأعضاء، وخطر أن تتجاوز هذه المقترحات، دون قصد، العمليات الحالية للمنظمات الأعضاء فيما يخص تحديد المرشحين وفحصهم.

بدلاً من ذلك، يلتزم المجلس واللجنة بالتعاون مع المنظمات الأعضاء لتعزيز المشاركة في المناصب الحوكمة بين أعضائها، من خلال الاستفادة من قنوات المعلومات المتنوعة وتهيئة مسارات تعليمية بديلة، كما هو موضح في الصفحتين 12-13 من هذا المستند. ويرون أن هذا النهج سيضمن وصولاً أوسع، وسهولة أكبر في المشاركة، وانخراطاً أكثر فاعلية عبر الحركة.

المقترحات المتعلقة بالتوظيف والاختيار:

تهدف المقترحات الموضحة أدناه إلى ضمان شغل مناصب الحوكمة بأفراد يمتلكون المهارات والدوافع المناسبة، مع توسيع فرص الوصول وتقليل التحيز. ويتمشى ذلك مع مبادئ الحوكمة المتعلقة بالقيادة التي تشمل أشخاصاً من جميع الأعمار، والمجلس الماهر والمسؤول.

لا تغييرات في الدستور:

تعزيز التعليم والتواصل حول توقعات أدوار الحوكمة الحالية (المستوى التشغيلي)

- يهدف هذا الاقتراح إلى تحسين الفهم والتوافق حول أدوار الحوكمة من خلال تعزيز طريقة توصيل التوقعات للمتطوعين المحتملين والحاليين في مجال الحوكمة.
- عملياً، قد يشمل ذلك تطوير مواد أوضح وأكثر سهولة في الوصول، توضح الغرض والمسؤوليات والالتزامات الزمنية لكل دور حوكمة. ويمكن دمج هذه المواد في حزم التوظيف، وعمليات الانضمام، ومشاركتها عبر ندوات عبر الإنترنت أو مقاطع فيديو توضيحية.
- الهدف هو ضمان أن يكون لدى الأفراد الذين يفكرون في تولي أدوار الحوكمة أو يشغلونها فهم واقعي ومشارك لما هو متوقع، مما يدعم أداءً أفضل، ومساءلة أكبر، ورضا أعلى عن الدور.
- وبينما لا يتطلب هذا التغيير تعديل الدستور، فقد يشمل تحديث الوثائق الإرشادية الداخلية، وتحسين قنوات التواصل، والتنسيق مع المنظمات الأعضاء لضمان توحيد الرسائل. وتشمل المخاطر المحتملة زيادة حجم المعلومات أو التفاوت في الاستيعاب عبر الأقاليم المختلفة، ويمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال تطبيق تدريجي، ودعم الترجمة، وآليات تغذية راجعة لتحسين المواد.
- وتشمل الموارد وقت المتطوعين والموظفين لتطوير المحتوى وتنفيذه.
- والفائدة هي مجتمع حوكمة أكثر اطلاعاً واستعداداً، يساهم في ثقافة حوكمة أقوى وأكثر شفافية عبر الحركة.

تعزيز كتيب الانتخابات ليعكس بشكل أفضل المهارات المطلوبة (المستوى التشغيلي)

- يتضمن هذا الاقتراح إعادة تصميم كتيب الانتخابات لتقديم معلومات أوضح وأكثر تفصيلاً حول المهارات والخبرات والتوقعات لكل دور في الحوكمة.
- عملياً، قد يشمل ذلك إدراج مصفوفات الكفاءات، ودراسات حالة محددة لكل دور، وأمثلة على ملفات قيادة ناجحة. كما سيعرض الكتيب الأولويات الاستراتيجية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وكيف يساهم كل دور في تحقيقها، مما يساعد المرشحات والناخبات على اتخاذ قرارات أكثر وعياً.
- وبينما قد يتطلب هذا التغيير تنسيقاً وجهداً إضافياً في التصميم، وقد يواجه مقاومة من الأشخاص المعتادين على الشكل الحالي، يمكن التخفيف من هذه التحديات من خلال إشراك أصحاب المصلحة وتجريب المواد المعدلة.
- تشمل الموارد وقت المتطوعين والموظفين لتطوير المحتوى والتصميم والترجمة.
- وتتمثل الميزة في وجود عملية ترشيحات أكثر شفافية ومتوافقة مع الكفاءات، تدعم حوكمة شاملة وفعالة.

تعزيز دور لجنة الترشيحات في تقييم المهارات والتنوع (المستوى التشغيلي)

- يهدف هذا المقترح إلى تعزيز فعالية لجنة الترشيحات من خلال إضفاء الطابع الرسمي على مسؤوليتها في تقييم مهارات وتنوع المرشحين لوظائف الحوكمة وتوضيحها.
- عملياً، قد يشمل ذلك تطوير معايير تقييم منظمة، مواءمة تقييمات المرشحين مع الأولويات الاستراتيجية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، وضمان أخذ التنوع في الاعتبار بشكل فعال ضمن عملية الترشيحات. كما سيتم تشجيع اللجنة على تقديم الملاحظات والإرشادات للمنظمات الأعضاء حول كيفية تعزيز خط مسار المرشحات.
- وبينما لا يتطلب هذا التغيير تعديل الدستور، فقد يشمل تحديث الإجراءات الداخلية، ووثائق المهام، وممارسات التعاون.
- تشمل التحديات المحتملة ضمان تطبيق متسق عبر الأقاليم وإدارة التوقعات حول تأثير اللجنة، ويمكن معالجة ذلك من خلال تواصل واضح، وتدريب، وتنفيذ تدريجي.
- والنتيجة هي عملية ترشيحات مدروسة وأكثر شفافية وشمولية، تدعم تحقيق نتائج حوكمة أقوى.

يدعم المجلس العالمي ولجنة الترشيحات هذه التغييرات التشغيلية المقترحة لتعزيز التعليم والتواصل حول أدوار الحوكمة، بما في ذلك المقترحات الخاصة بتحسين كتيب الانتخابات ليعكس بشكل أفضل المهارات المطلوبة. وقد بدأت الأعمال بالفعل: حيث يتم تحديث الترشيحات والمواد ذات الصلة، كما قدمت كتيبات انتخاب اللجان الإقليمية في وقت سابق من هذا العام توضيحاً أفضل لمطابقة مهارات المرشحات مع معايير الدور. وبناءً على هذا التقدم، نواصل تحسين وتوسيع هذه الموارد لتعزيز الشفافية والتوافق والفهم. ونرحب بحرارة بملاحظات المنظمات الأعضاء حول كيفية تعزيز هذه الجهود بشكل أكبر.

2. تكوين وهيكل المجلس العالمي

ملخص التعليقات الواردة

أظهرت الآراء حول هيكل المجلس العالمي تنوعًا واسعًا في وجهات النظر. فقد دعا بعض أصحاب المصلحة إلى تقليص حجم المجلس ليكون أكثر مرونة، مدعومًا بمجموعة استشارية أوسع، بينما شدد آخرون على أهمية الحفاظ على التمثيل الإقليمي.

كان هناك اهتمام واضح بمراجعة حجم المجلس العالمي وهيكله وتكوينه لضمان بقائه مرناً، ممثلاً، وفعالاً. تضمنت المقترحات إدخال حقائب محددة لأعضاء المجلس، وأدوار مضافة (co-opted) لسد فجوات المهارات، وتوضيح مسؤوليات الأعضاء لتجنب ضعف الاستفادة. كما طُرحت فكرة تعزيز التمثيل الديمقراطي وضمان أن يشغل المتطوعون—الخبراء الخارجيون—الأدوار القيادية الأساسية.

أحد المقترحات التي طُرحت خلال المشاورات كان إعادة هيكلة المجلس العالمي إلى مجلس تنفيذي أصغر وإنشاء مجلس استشاري أكبر. وعلى الرغم من تقدير الفوائد المحتملة لهذا النموذج، يرى المجلس العالمي أن وجود مجلس استشاري سيضيف تعقيدًا إضافيًا إلى حوكمة الجمعية العالمية من حيث التنسيق، واحتمال حدوث ارتباك بشأن الصلاحيات واتخاذ القرارات، والعلاقة بين المؤتمر العالمي، والمجلس الاستشاري المقترح، والمجلس العالمي نفسه. لذلك لا يعتزم المجلس استكشاف هذا النموذج بشكل أكبر. ومع ذلك، فهو منفتح على دراسة خيار إعادة هيكلة المجلس العالمي ليصبح مجلسًا تنفيذيًا أصغر مدعومًا بشكل أقوى من لجان الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

ورغم أن بعض الملاحظات اقترحت إدخال حصص لتعزيز التمثيل، فقد قررت لجنة مراجعة الحوكمة عدم تضمين مقترحات في هذا المجال. ويعكس هذا القرار المخاوف المتعلقة بإمكانية التطبيق، وكذلك التوتر المحتمل بين نظام الحصص والطموح نحو بناء مجلس عالمي أكثر استنادًا إلى المهارات.



المقترحات المتعلقة بتكوين المجلس العالمي وهيكله:
تعكس التغييرات المقترحة الموضحة أدناه مبادئ التركيز الاستراتيجي، والمرونة والاستجابة،
والهيكل الإقليمي والقيادة التي تشمل أشخاصًا من جميع الأعمار.

لا تغييرات في الدستور:

تحديد حقائب واضحة لأعضاء المجلس (المستوى التشغيلي)

- يتضمن هذا الاقتراح إسناد حقائب أو مجالات مسؤولية محددة لكل عضو في المجلس، مثل المالية، الحوكمة، جمع التبرعات أو الاتصالات.
- عمليًا، سينعكس ذلك في أوصاف الأدوار، ومواد الانضمام، وتقييمات الأداء. وسيساعد هذا في توضيح التوقعات وتحسين المساءلة والمواءمة الاستراتيجية.
- تشمل المخاطر المحتملة الجمود في توزيع الأدوار أو عدم التوافق بين المهارات والمسؤوليات. ويمكن التخفيف من ذلك من خلال اعتماد مرونة في إسناد الحقائب وإجراء مراجعات منتظمة.
- أما الاحتياجات من الموارد فتشمل تحديث وثائق الحوكمة والتدريب.
- والميزة هي وضوح أكبر، وتركيز أفضل، وفعالية أعلى في عمليات المجلس.

التعديلات على الدستور:

انتخاب أعضاء مجلس الإدارة مباشرة في مناصب محددة (معتدل)

- يسمح هذا الاقتراح للمرشحات بالترشح لحقائب محددة في المجلس (مثل المالية، الحوكمة، جمع التبرعات أو الاتصالات) بدلاً من العضوية العامة في المجلس.
- عمليًا، سيتطلب ذلك نشر أوصاف تفصيلية لكل حقيبة، والسماح للناخبين باختيار المرشحات بناءً على مدى ملاءمتهم لتلك الأدوار.
- ويهدف هذا النهج إلى تحسين وضوح الأدوار وضمان انتخاب الخبرات المناسبة لكل مجال.
- تشمل المخاطر المحتملة انخفاض المرونة في تشكيل المجلس وظهور فجوات إذا اجتذبت بعض الحقائب عددًا أقل من المرشحات. ويمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال التواصل الاستباقي ودعم المجالات الممثلة بشكل أقل.
- أما الاحتياجات من الموارد فتشمل إعادة تصميم عملية الانتخابات وإعداد مواد توعوية.
- والفائدة هي مجلس أكثر توافقًا استراتيجيًا ويرتكز على المهارات.

السماح بضم أعضاء إضافيين يتمتعون بحقوق التصويت لسد فجوات المهارات أو التنوع (المستوى المعتدل)

- يسمح هذا الاقتراح للمجلس بضم عدد محدود من الأعضاء الإضافيين يتمتعون بحقوق التصويت الكاملة، وذلك لمعالجة فجوات في المهارات أو التمثيل.
- عملياً، سيتطلب ذلك عملية شفافة لتحديد الاحتياجات، واختيار المرشحات، ودمجهم في أعمال المجلس. ويمكن ضم الأعضاء من داخل الحركة من خلال دعوة مفتوحة للترشيحات، أو من خارجها إذا لزم الأمر. ويوفر هذا النهج مرونة أكبر للاستجابة للتحديات والفرص المستجدة.
- تشمل المخاطر المحتملة المخاوف المتعلقة بالشرعية أو بتجاوز العمليات الديمقراطية، ويمكن التخفيف من ذلك عبر معايير واضحة، وإشراف فعال، وتواصل شفاف.
- أما الاحتياجات من الموارد فتشمل تهيئة ودعم الأعضاء المضافين.
- وتتمثل الميزة في هيكل حوكمة أكثر مرونة واستجابة.

يدعم المجلس العالمي المقترحات المتعلقة بتحديد حقائب واضحة لأعضاء المجلس والانتخاب المباشر للأعضاء لشغل هذه الحقائب، باعتبار ذلك وسيلة لبناء مجلس استراتيجي التوجه قائم على المهارات. كما يدعم المجلس استكشاف مقترح السماح بضم أعضاء يتمتعون بحقوق التصويت لمعالجة فجوات محددة في المهارات أو التنوع. ومع إدراكه لمخاوف المنظمات الأعضاء بشأن استقطاب مرشحات من خارج الحركة، سيعطي المجلس الأولوية لملء أي فجوات يتم تحديدها بمرشحات من داخل الحركة كلما كان ذلك ممكناً. ويمكن وضع ضمانات للحد من عدد الأدوار المضافة، لضمان استخدامها فقط في ظروف استثنائية، والحفاظ على أن يظل الأمناء المنتخبون هم الأغلبية في جميع الأوقات.

مراجعة دور الرئيسات الإقليمية واستكشاف نماذج جديدة للتمثيل والمشاركة الإقليمية (المستوى التحويلي)

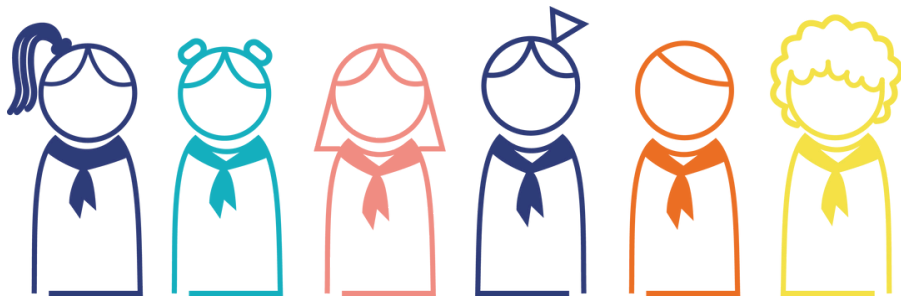
- يتضمن هذا المقترح إعادة تقييم الدور الحالي للرئيسات الإقليمية في المجلس العالمي، واستكشاف نماذج بديلة للتمثيل الإقليمي داخل المجلس. وترتكز عملية التقييم على مواءمة المساهمات الإقليمية بشكل أوثق مع الاستراتيجية العالمية، وتحديد الأساليب التي تدعم بشكل أفضل الحوكمة الفعالة والمشاركة في جميع الأقاليم.
- قد تشمل النماذج البديلة للتمثيل الإقليمي ما يلي:
 - تعيين الرئيسات الإقليمية كمستشارات بحكم المنصب للمجلس العالمي، مما يتيح لهن المساهمة برؤى إقليمية دون التمتع بحقوق التصويت الكاملة.
 - انتخاب الأقاليم بشكل مباشر لشخص يمثلها في المجلس العالمي بصفته حلقة وصل إقليمية.
 - تكليف أعضاء من المجلس العالمي بدور روابط إقليمية لتعزيز المشاركة مع الحفاظ على هيكل مجلس مبسط.
- ورغم أن هذا التغيير قد يربك الممارسات القائمة ويثير مخاوف بشأن التمثيل، يمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال حوار شامل، وتنفيذ تدريجي، وتواصل واضح يوضح المبررات.
- تشمل الاحتياجات الموارد، تسهيل العملية، ودعم تصميم الهياكل الحوكمة، والتنسيق بين الأقاليم.
- وتتمثل الفائدة في نموذج حوكمة إقليمي أكثر ديناميكية واستجابة، يعزز المشاركة والمواءمة الاستراتيجية.

استنادًا إلى مدخلات المنظمات الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين خلال المشاورات الأخيرة، والملاحظات الواردة من الرئيسات الإقليميات السابقات، ونتائج فريق عمل «الأقاليم النابضة بالحياة» لعام 2019، يرى المجلس العالمي أن من المفيد مواصلة استكشاف هذا الموضوع بشكل أعمق. والهدف هو تحديد النموذج الأكثر فعالية لتحقيق التنوع الإقليمي في المجلس العالمي، دون ربط ذلك بالضرورة بدور الرئيسة الإقليمية.

إعادة هيكلة المجلس العالمي ليصبح مجلسًا تنفيذيًا أصغر (المستوى التحويلي)

- يتضمن هذا الاقتراح إعادة هيكلة المجلس العالمي ليصبح مجموعة تنفيذية أصغر تركز على اتخاذ القرار، مع دعم أقوى من مختلف لجان الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
- عمليًا، سيتضمن ذلك تحديد الأدوار والمسؤوليات والتفاعلات بين الهيئات المختلفة، لضمان الوضوح والتماسك. وقد يتيح هذا الهيكل قيادة أكثر تركيزًا مع الحفاظ على الوصول إلى الخبرات المتنوعة والمشاركة الشاملة ضمن إطار الحوكمة الأوسع.
- تشمل المخاطر المحتملة التعقيد في التنسيق، واحتمال حدوث ارتباك بشأن السلطة، والمقاومة للتغيير. ويمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال وثائق حوكمة واضحة، وإشراك أصحاب المصلحة، وتجريب النموذج قبل التطبيق الكامل.
- تشمل الاحتياجات من الموارد مراجعة قانونية، وتيسير العملية، ودعم إداري.
- والميزة المتوقعة هي تحسين المرونة في اتخاذ القرار مع الحفاظ على الشمولية والوصول إلى خبرات متنوعة.

يدعم المجلس العالمي الاستمرار في استكشاف هذا النموذج، مع الاعتراف بإمكاناته لتعزيز المرونة، وتبسيط عملية اتخاذ القرار، وتقوية دور اللجان في الحوكمة.



3. مشاركة الشباب

ملخص الملاحظات المستلمة

كانت المشاركة الفعّالة للشباب موضوعًا متكررًا عبر جميع مجموعات أصحاب المصلحة. وأكدت الملاحظات أن المشاركة يجب أن تستند إلى المهارات ووجهات النظر بدلاً من العمر وحده. وشدّدت الملاحظات على الحاجة إلى مسارات منظمة أكثر، وبرامج إرشاد، والاعتراف بالمهارات التي تجلبها الشباب إلى الحوكمة. وأبدى أصحاب المصلحة حماسهم تجاه برامج الإرشاد، ومسارات التدريب على الحوكمة، وإنشاء مجموعة استشارية للشباب لدعم تطوير القيادة والمساهمة في ترشيحات المجلس. كما أبرزوا الحاجة لأن تدعم المنظمات الأعضاء الشباب بنشاط من خلال بناء القدرات وتوفير مسارات أوضح لدخول أدوار الحوكمة.

اقترح بعضهم تمديد الفئة العمرية للشباب في الحوكمة إلى 35 عامًا. وبينما يفهم المجلس الفكرة، يرى أن ذلك قد يقلل من التركيز على الشباب ويترتب عليه آثار أوسع على الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. ومن المحتمل أن تكون الفوائد ضئيلة مقارنة بالمخاطر المحتملة، لذلك لن يتم متابعة هذا الاقتراح في الوقت الحالي. ويشجع المجلس الحركة على الاستمرار في التركيز على رؤية البوصلة 2032 لتكون بقيادة الفتيات والشباب.

المقترحات المتعلقة بمشاركة الشباب:

تهدف هذه المقترحات إلى تضمين قيادات من جميع الأعمار وضمان أن الشباب ليس فقط حاضرات، بل متمكنات من القيادة والتأثير على جميع المستويات.

لا تغييرات على الدستور :

تطوير مسار تعلم للحوكمة (المستوى التشغيلي)

- يتضمن هذا الاقتراح إنشاء برنامج تعلم منظم لإعداد الأفراد لشغل أدوار الحوكمة.
- عمليًا، قد يشمل ذلك وحدات تعليمية عبر الإنترنت، وبرامج إرشاد جماعية، وفعاليات، ومهام عملية مصممة لتعزيز القدرات القيادية والثقة بالنفس. سيكون المسار مفتوحًا لجميع الأعمار، مع تخصيص بعض الموارد وعناصر البرنامج بشكل خاص للشباب.
- تشمل المخاطر المحتملة تفاوت الوصول بين الأقاليم واختلاف مستويات المشاركة، ويمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال صيغ تقديم مرنة، وشراكات مع المنظمات الأعضاء، والتواصل الموجه.
- تشمل الاحتياجات من الموارد تطوير المناهج، وتيسير البرامج، والتنسيق.
- والفائدة هي وجود خط قيادي مستقبلي أقوى وأكثر تنوعًا، مجهز للمساهمة بفاعلية في حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

إنشاء نظام دعم واضح لتنفيذ مسار التعلم (المستوى التشغيلي)

- يتضمن هذا الاقتراح إنشاء أنواع مختلفة من الدعم للشباب في مجال الحوكمة، أو المهتمات بالمشاركة فيها، لاستكشاف الأدوار والفرص.
- قد يشمل الدعم، على سبيل المثال لا الحصر، مساحات لشبكات الأقران، وتدريب مخصص حول موضوعات ومهارات الحوكمة، وفرص للإرشاد والتوجيه. ويجب أن يكون هذا النظام بمثابة مجتمع يمكن للشباب أن يكن جزءًا منه.
- تشمل المخاطر المحتملة تفاوت جودة الإرشاد ونطاق الوصول المحدود، ويمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال أطر موحدة، وتدريب المرشدين، وآليات التغذية الراجعة.
- تشمل الاحتياجات من الموارد التنسيق، وإعداد مواد التدريب، وتيسير البرامج.
- والفائدة هي تعزيز الجاهزية والاحتفاظ بالشباب في أدوار الحوكمة، مما يساهم في قيادة أكثر شمولية وفعالية.

يدعم المجلس العالمي ولجنة الترشيحات المقترح الخاص باستكشاف مسار تعلم للحوكمة. وهناك العديد من الأمثلة الناجحة على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية داخل الحركة التي تدعم الشباب في الحوكمة، والتي يمكن أن تُستند إليها عند تطوير مسار أكثر تنظيمًا. ويعتقد المجلس واللجنة أن هذا النهج يمكن أن يساهم في بناء خط قيادي مستقبلي أقوى وأكثر تنوعًا، مجهز للمساهمة بفاعلية في حوكمة الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة.

إنشاء شبكة الشباب في الحوكمة (المستوى المعتدل)

- يتضمن هذا الاقتراح تشكيل برنامج يتيح للشباب التعرف على الحوكمة، وتطوير المهارات ذات الصلة، وبناء شبكة دعم مع شباب يشاركونهم الاهتمامات نفسها. يهدف البرنامج إلى تمكين الشباب من التعلم عن الحوكمة وتجربة المشاركة فيها ضمن بيئة داعمة، بالإضافة إلى تعريف المشاركات بالحوكمة داخل الجمعية العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة والمهارات التي يمكنهن تطويرها مستقبلاً. وتشير التجربة الإقليمية في إقليم آسيا والمحيط الهادئ إلى نجاح برنامج مشابه يمكن توسيع نطاقه ليشمل الأقاليم الأخرى.
- تشمل المخاطر المحتملة قلقًا بشأن تفاوت المشاركة بين المنظمات الأعضاء والأقاليم، مما قد يؤدي إلى تمثيل غير متكافئ في أدوار الحوكمة. ويمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال تقديم الدعم وضمان الرؤية والظهور المناسب للبرنامج.
- تشمل الاحتياجات من الموارد التنسيق، والتيسير، وبناء القدرات.
- والفائدة هي مشاركة فعّالة للشباب في تشكيل مستقبل الحركة، وتعزيز قاعدة الشباب اللواتي ينخرطن في أدوار الحوكمة.
- وكان الاقتراح الأصلي خلال مرحلة المشاورات يتضمن إنشاء مجموعة استشارية مخصصة للشباب لتقديم مدخلات حول مسائل الحوكمة، وهي مجموعة الشباب الاستشارية. وبعد الدراسة والتفكير من قبل فريق مراجعة الحوكمة، تم الاستنتاج أن إنشاء مجموعة استشارية منفصلة لن يكون النهج الأمثل للمشاركة الشاملة للشباب. وقد ألغت المنظمة الكشفية العالمية نظام مستشاري الشباب العالميين لأسباب مشابهة. ومن ناحية أخرى، أظهر إقليم آسيا والمحيط الهادئ نتائج إيجابية من خلال أنشطة الشباب في الحوكمة، ويمكن توسيع هذا النموذج ليستخدم في الأقاليم الأخرى.

إنشاء مجموعة استشارية عالمية (المستوى المعتدل)

- يتضمن هذا الاقتراح إنشاء مجموعة استشارية عالمية للشباب تتراوح أعمارهن بين 14 و18 عامًا. ولن تقتصر هذه المجموعة على الحوكمة فقط، بل يمكن الاستعانة بها من جميع أقسام المنظمة، مثل التعلم وتطوير القيادة، العضوية والدعم الإقليمي، البرامج العالمية، وغيرها.
- وفي مجال الحوكمة، يمكن طلب رأي هذه المجموعة في تحديد موضوعين أساسيين يهتمان الفتيات والشباب داخل الحركة ليتم مناقشتهما في المؤتمر العالمي.
- وبهذه الطريقة، تكون الشباب مشاركات في تحديد جدول الأعمال وليس مجرد الرد على القضايا، مما يضمن أن تكون الموضوعات المناقشة متصلة بالواقع الفعلي للفتيات والشباب.

السماح للمشاركات من عمر 16 عامًا فما فوق بحضور المؤتمر العالمي وغيرها من فعاليات الحوكمة في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (المستوى المعتدل)

- يتضمن هذا الاقتراح تمكين الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و17 عامًا من المشاركة في هياكل الحوكمة في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
- في السنوات الأخيرة، تقدمت بعض المنظمات الأعضاء بطلب السماح للمندوبات من سن 16 عامًا فما فوق بحضور فعاليات الحوكمة في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. وكانت الممارسة الداخلية للجمعية العالمية حتى الآن تقصر هذه الفعاليات على المشاركات من سن 18 عامًا فما فوق، ويرجع ذلك أساسًا إلى الحاجة إلى وضع الضوابط والإجراءات الكافية والموارد اللازمة لضمان بيئة آمنة.

يُبدى المجلس العالمي اهتمامه بمواصلة استكشاف فكرة المجموعة الاستشارية العالمية وخفض سن المشاركة في المؤتمر العالمي وغيرها من فعاليات الحوكمة في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة إلى 16 عامًا، بشرط توفير بيئة آمنة ومستدامة وداعمة. ويتطلع المجلس إلى سماع آراء المنظمات الأعضاء حول هذه المقترحات.

تغييرات في الدستور :

إنشاء وفد للشباب في المؤتمر العالمي (المستوى التحويلي)

- يقترح هذا الاقتراح إنشاء وفد مكون من الشباب لتمثيلهن في المؤتمرات والاجتماعات العامة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. وسيتمتع هذا الوفد بنفس حقوق وفود المنظمات الأعضاء، مثل حق التصويت، وتقديم المقترحات والتعديلات، وغيرها.
- ويستلزم تنفيذ هذا الاقتراح دراسة تكوين الوفد وآلية اختياره، وكيفية عمله عمليًا لضمان الاستقلالية عن المنظمات الأعضاء وتمثيل الشباب بشكل مناسب عبر الحركة بأكملها.

المجلس العالمي منفتح على هذه الفكرة، ولكنه يرى ضرورة إجراء مزيد من البحث حول كيفية تطبيقها عمليًا. ويتطلع المجلس إلى سماع آراء المنظمات الأعضاء حول هذا الاقتراح.

4. ثقافة الحوكمة والشفافية

ملخص الملاحظات المستلمة

أعرب أصحاب المصلحة عن رغبتهم في ثقافة حوكمة تتميز بالشفافية وتستند إلى القيم المشتركة. وطلب وضع توقعات أوضح، وتحسين التواصل، وزيادة وضوح المساءلة. وشدد أصحاب المصلحة على أهمية تواصل أكثر اتساقاً بين المجلس العالمي والحركة الأوسع. وتضمنت الاقتراحات تحسين التواصل حول دور المجلس وقراراته، وتبسيط مواد التوظيف، وضمان فهم المتطوعين في الحوكمة للتوقعات والمسؤوليات المرتبطة بأدوارهم. كما تم التأكيد على أهمية التعلم، والتعريف بالدور (Induction)، والدعم المستمر باعتبارها عوامل أساسية لتعزيز ثقافة الخدمة والثقة بدلاً من التركيز على المكافآت.

المقترحات المتعلقة بثقافة الحوكمة والشفافية:

تدعم التغييرات المقترحة أدناه مبادئ الإشراف الاستراتيجي، والمرونة والاستجابة، ووجود مجلس ماهر ومسؤول، وتهدف إلى بناء الثقة عبر الحركة. ويدعم المجلس العالمي ولجنة الترشيحات هذين الاقتراحين التشغيليين، ويجري العمل بالفعل لتعزيز أوصاف الأدوار وتقوية عمليات إدارة الأداء.

لا تغييرات على الدستور:

توضيح التوقعات والمسؤوليات للأدوار الحوكمة (المستوى التشغيلي)

- يتضمن هذا الاقتراح نشر أوصاف تفصيلية للأدوار، والالتزامات الزمنية، وتوقعات الأداء لجميع المناصب الحوكمة.
- عملياً، سينعكس ذلك في مواد التوظيف، وعمليات الانضمام، والمراجعات السنوية.
- تشمل المخاطر المحتملة الجمود أو عدم التوافق مع الاحتياجات المتطورة، ويمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال التحديثات المنتظمة واستطلاع آراء أصحاب المصلحة.
- تشمل الاحتياجات من الموارد إعداد الوثائق، والتواصل، والتدريب.
- والفائدة هي تحسين الشفافية، والمساءلة، والمواءمة عبر جميع أدوار الحوكمة.

إدخال توقعات الأداء وآليات مراجعة لأعضاء المجلس (المستوى التشغيلي)

- أوصت الملاحظات الواردة خلال المشاورات بإنشاء مراجعات أداء منتظمة لأعضاء المجلس العالمي، تشمل التقييم الذاتي، وتغذية راجعة من الأقران، وتقييمات منظمة. ويجب ربط هذه المراجعات بخطط التطوير الفردية، لضمان حصول كل عضو على ملاحظات بناءة ودعم طوال فترة ولايته.
- يمكن معالجة المخاطر مثل الانفعالية أو التردد في المشاركة من خلال صياغة المراجعات كفرص للتطوير، والحفاظ على السرية، وتوفير الدعم المناسب.
- تشمل الاحتياجات من الموارد أدوات التقييم، والتيسير، والتدريب.
- والفوائد هي تحسين مستمر، ومساءلة أقوى، وحوكمة أكثر فعالية.

5. مدة الولاية واستمرارية العمل

ملخص الملاحظات المستلمة

تباينت وجهات النظر حول طول مدة الولاية، لكن أصحاب المصلحة أكدوا أهمية الاستمرارية، والتعلم، وتطوير القيادة. حيث دعم بعضهم الحفاظ على مدة ست سنوات الحالية، بينما دعا آخرون إلى تقصير المدة لجعل الأدوار أكثر سهولة وتقليل الحواجز أمام الانضمام. كما تم اقتراح نموذج وسط، ينص على أن يخدم الأعضاء المنتخبون مدة ست سنوات مع إجراء مراجعة أو خيار التنحي بعد ثلاث سنوات، مما يمكن اعتباره موازنة بين الاستقرار والمرونة والمساءلة.

المقترحات المتعلقة بمدة الولاية واستمرارية العمل:

تهدف المقترحات في هذا المجال إلى تحقيق توازن بين وجهات النظر الجديدة والذاكرة المؤسسية، بما يتماشى مع مبادئ المرونة والاستجابة والتركيز الاستراتيجي

لا تغييرات على الدستور:

تحسين عمليات التعريف بالمهام وتسليم المناصب (المستوى التشغيلي)

- يتضمن هذا الاقتراح توحيد إجراءات الانضمام والانتقال للأعضاء الجدد في المجلس.
- عملياً، قد يشمل ذلك حزم ترحيبية، وجلسات تعريفية، وبرامج إرشاد من الأعضاء المغادرين.
- تشمل المخاطر المحتملة تفاوت التنفيذ وضغط على الموارد، ويمكن التخفيف من ذلك من خلال استخدام قوالب، وقوائم تحقق، ودعم من الأعضاء والرؤساء المغادرين.
- تشمل الاحتياجات من الموارد مواد تدريبية والتنسيق.
- والفائدة هي تحقيق انتقالات أكثر سلاسة، واندماج أسرع، واستمرارية أقوى في الحوكمة.

يلتزم المجلس العالمي بالتحسين المستمر في هذا المجال. وقد بدأت الأعمال بالفعل، وستقدم المراجعة الخارجية الجارية للمجلس من قبل المجلس الوطني للمنظمات التطوعية (NCVO) مزيداً من الرؤى القيمة لتوجيه هذا التقدم.

توفير المزيد من الخيارات لتقييم أداء أعضاء المجلس خلال فترة الولاية وتقديم خيارات أكثر للانسحاب من الدور أثناء فترة الولاية (المستوى المعتدل)

- يقترح هذا الاقتراح إدخال مراجعات منتصف الفترة وآليات تغذية راجعة لتقييم الأداء ومعالجة التحديات مبكرًا.
- عمليًا، قد يشمل ذلك استبيانات، وتوجيه فردي، أو مناقشات ميسرة. بالإضافة إلى ذلك، سيكون لأعضاء المجلس إمكانية الوصول إلى مسارات واضحة وداعمة للانسحاب من دورهم إذا لزم الأمر. ويتم استكشاف هذا المجال بالفعل كجزء من عمليات إدارة الأداء الأوسع، مما يساعد على ضمان التوافق والاتساق عبر ممارسات الحوكمة.
- تشمل المخاطر المحتملة المقاومة أو التطبيق غير المتسق، ويمكن التخفيف من ذلك من خلال صياغة داعمة، وعمليات واضحة، والمتابعة المنتظمة.
- تشمل الاحتياجات من الموارد التيسير، والأدوات، ووقت الموظفين.
- والفوائد هي حوكمة استباقية، وتحسين تجربة الأعضاء، والتعرف المبكر على الاحتياجات الداعمة.

كما ذكر سابقًا، يدعم المجلس العالمي ولجنة الترشيحات تعزيز عمليات إدارة الأداء.

تغييرات في الدستور:

تغيير مدة ولاية المجلس العالمي إلى ثلاث سنوات مع إمكانية إعادة الانتخاب لمدة ثلاث سنوات إضافية (ست سنوات إجماليًا) (المستوى التحويلي)

- يتضمن هذا الاقتراح تعديل هيكل المدة الحالية ل يتيح للأعضاء شغل منصب لمدة ثلاث سنوات، مع إمكانية الترشح لإعادة الانتخاب بعد انتهاء المدة الأولى لمدة ثلاث سنوات إضافية.
- عمليًا، سيتطلب ذلك تعديلات دستورية وتحديث إجراءات الانتخابات.
- ويقدم الانتقال من ولاية واحدة مدتها ست سنوات إلى ولاية قابلة للتجديد لمدة ثلاث سنوات مرونة أكبر ومزيدًا من المساءلة، ويسمح باستمرارية قائمة على الأداء، وقد يجذب مجموعة أكثر تنوعًا من المرشحات.
- ومع ذلك، ينطوي هذا التغيير على مخاطر مثل زيادة معدل التناوب، والضغط الناتج عن إعادة الانتخاب الذي قد يصرف الانتباه عن الحوكمة. ويمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال اعتماد فترات متدرجة، ومعايير واضحة لإعادة الانتخاب، وبرامج تعريف قوية، وتطبيع ثقافي لكل من إعادة الترشح والتنحي عن المنصب.
- ورغم أن هذا التغيير قد يتطلب تحديث العمليات الداخلية والتواصل، إلا أنه يدعم نموذج حوكمة أكثر ديناميكية وشمولية واستجابة استراتيجية.

يتطلع المجلس العالمي إلى استكشاف هذا الاقتراح بشكل أعمق، ويتطلع إلى الانخراط مع المنظمات الأعضاء في مناقشات حوله.

مواءمة دورات المؤتمرات والانتخابات والولايات لتلبية الاحتياجات الاستراتيجية والتشغيلية (المستوى التحويلي)

- يتضمن هذا الاقتراح استكشاف إمكانية مواءمة دورات الحوكمة مع التخطيط الاستراتيجي والجدول الزمني التشغيلية.
- عمليًا، قد يشمل ذلك إعادة النظر بشكل أوسع في دور وإيقاع المؤتمرات الإقليمية والحوكمة الإقليمية. ولا تزال عملية تقييم مؤتمرات هذا العام جارية، وستساعد الملاحظات المستلمة في توجيه هذا العمل.
- يمكن أن يوفر تزامن دورات الحوكمة مع التخطيط الاستراتيجي والجدول الزمني التشغيلية إمكانية اتخاذ قرارات أكثر انسجامًا ومواءمة طويلة الأمد.
- ومع ذلك، ينطوي هذا التغيير على بعض المخاطر مثل اضطراب الروتين القائم، والمقاومة من أصحاب المصلحة المعتادين على الدورات الحالية، والتحديات اللوجستية المتعلقة بتعديل مواعيد الولايات وجدول المؤتمرات. ويمكن التخفيف من هذه المخاطر من خلال التنفيذ التدريجي، والتواصل الشفاف، والمشاورات مع المنظمات الأعضاء.
- تشمل الاحتياجات من الموارد مراجعة قانونية، وتنسيق إداري، وتحديث وثائق الحوكمة.
- والميزة هي إيقاع حوكمة أكثر تنظيمًا ومواءمة استراتيجية، يعزز التخطيط والاستمرارية والمرونة في الاستجابة.

على الرغم من أن دورات الحوكمة كانت تعتبر في البداية خارج نطاق هذه المراجعة، فقد أبرزت الملاحظات القيمة الكبيرة لاستكشاف هذا المجال بشكل أعمق. وأشار أصحاب المصلحة إلى أن توقيت ومواءمة الأنشطة الحوكمية—مثل فترات المجلس، والتخطيط الاستراتيجي، ودورات المؤتمر العالمي—يمكن أن تؤثر بشكل كبير على الاستمرارية، والتعلم، والفعالية.

ويتطلع المجلس العالمي إلى استكشاف هذا الاقتراح بشكل أعمق لتقييم ما إذا كانت الدورات الحالية تدعم ممارسات الحوكمة الجيدة، واستكشاف الفرص لتحقيق مواءمة أفضل والتخطيط طويل الأمد.

عملية المشاورات والجدول الزمني

كيفية المشاركة

حضور إحدى جلسات المشاورات

في سبتمبر، سنستضيف جلستين للمشاورات، لتوفير فرصة إضافية للمنظمات الأعضاء للمساهمة في المراجعة الجارية. يمكن العثور على تفاصيل الجلسات وطريقة التسجيل أدناه.

- الجلسة 1: الأحد 28 سبتمبر الساعة 8:30 صباحًا بتوقيت غرينتش | [سجل هنا](#)
- الجلسة 2: الأحد 28 سبتمبر الساعة 6 مساءً بتوقيت غرينتش | [سجل هنا](#)

نأمل أن توفر ترجمة فورية باللغات العربية والإنجليزية والفرنسية والإسبانية في كلتا الجلستين. يعتمد ذلك على عدد المسجلين، لذا نشجعكم على التسجيل في أقرب وقت ممكن. نرحب بممثلي المنظمات الأعضاء للانضمام إلى أي جلسة ولا يوجد حد لعدد الأشخاص الذين يمكنهم الحضور من منظماتكم.

نأمل أن تكون هناك مناقشة بين الأجيال، لذا نشجع الأشخاص من جميع الأعمار على المشاركة، بما في ذلك الشباب دون سن 30 عامًا.

لا تفوتوا هذه الفرصة! سجلوا الآن وشاركوا في الحوار الذي يشكل حوكمة حركتنا العالمية.

التحضير لجلسة المشاورات

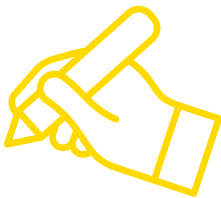
فيما يلي بعض الإجراءات التي يمكن اتخاذها للتحضير لجلسة المشاورات:

- قراءة هذا الملف التعريفي
- التفكير في المعلومات والأسئلة الواردة في هذا المستند والاستعداد لمناقشتها مع ممثلين من المنظمات الأعضاء الأخرى

إرسال الملاحظات كتابيًا

يمكنك أيضًا إرسال الملاحظات كتابيًا إلى البريد الإلكتروني

governancereview@waggggs.org حتى 30 سبتمبر 2025.



طلب اجتماع فردي

إذا كنتم ترغبون في طلب اجتماع فردي مع أعضاء فريق مراجعة الحوكمة، يُرجى إرسال بريد إلكتروني إلى:

governancereview@waggggs.org

الخطوات التالية

سبتمبر 2025

تستمر فترة المشاورات الثانية خلال شهر سبتمبر 2025، حيث ستشارك المنظمات الأعضاء والشابات وأصحاب المصلحة الآخرون لتقديم مدخلات قيمة. بعد نشر هذا الملخص الكتابي، ستُعقد جلسات عبر الإنترنت لمشاركة الملاحظات والخطوات المحتملة التالية. تهدف الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (WAGGGS) إلى ضمان حصول كل منظمة عضو على الفرصة للمشاركة وتقديم الملاحظات.

أكتوبر 2025 – يونيو 2026

من أكتوبر 2025 حتى يونيو 2026، سيواصل فريق مراجعة الحوكمة تطوير المقترحات استعدادًا للمؤتمر العالمي التاسع والثلاثين. وإذا كانت هناك حاجة لأي مقترحات دستورية، فسيتبع جدولًا زمنيًا مرحليًا لضمان الشفافية ومنح المنظمات الأعضاء الوقت الكافي للمشاركة.

- أكتوبر-ديسمبر 2025: مزيد من تطوير المقترحات وصياغة أي مقترحات دستورية.
- يناير-فبراير 2026: مشاركة مسودات المقترحات الدستورية مع المنظمات الأعضاء، مع إتاحة الفرصة لتقديم تعديلات.
- أبريل 2026: نشر جميع المقترحات النهائية، والمقترحات الدستورية والتعديلات المقترحة.
- يونيو 2026: اتخاذ القرارات في المؤتمر العالمي التاسع والثلاثين.

تم تصميم هذا الجدول الزمني لدعم مشاورات ذات مغزى وضمان اطلاع المنظمات الأعضاء بشكل كامل واستعدادها قبل المؤتمر العالمي.

مزيد من المعلومات والملاحظات والأسئلة



امسح رمز الاستجابة السريعة (QR) للوصول إلى مركز مراجعة الحوكمة على منصة نار المخيم (Campfire)

في هذه الصفحة، ستجدون مجموعة من الموارد المختلفة، بما في ذلك الملف التعريفي الأصلي وقاموس المصطلحات والاختصارات الأساسية المتعلقة بالحوكمة.

إذا كانت لديكم أي أسئلة أو ملاحظات حول مراجعة الحوكمة، يُرجى إرسال بريد إلكتروني إلى: governancereview@waggggs.org

