



جلسات المشاورات

مراجعة الحوكمة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

Consultation Session

WAGGGS Governance Review

Session de consultation

Révision de la gouvernance de l'AMGE

Sesión de Consulta

Revisión de Gobernanza de la AMGS

28 September 2025 / 28 septembre 2025 /

28 de septiembre de 2025 / 28 سبتمبر 2025

8.30 UTC & 18.00 UTC



Overview of session

- Introduction and background
- Consultation Feedback
- Governance Principles
- Governance Proposals
- Discussion (breakout rooms by language)
- Feedback
- Next steps

Resumen de la sesión

- Introducción y antecedentes
- Comentarios sobre la consulta
- Principios de gobernanza
- Propuestas de gobernanza
- Debate (salas de debate por idioma)
- Comentarios
- Próximos pasos

Aperçu de la session

- Introduction et contexte
- Retour d'information sur la consultation
- Principes de gouvernance
- Propositions en matière de gouvernance
- Discussion (salles de réunion par langue)
- Retour d'information
- Prochaines étapes

نظرة عامة على الجلسة

- مقدمة وخلفية
- ردود الفعل على المشاورات
- مبادئ الحوكمة
- مقترحات الحوكمة
- مناقشة (غرف جانبية حسب اللغة)
- ردود الفعل
- الخطوات التالية

About the Governance Review

- **Goal:** Develop a governance framework that fosters effective, inclusive participation from all stakeholders, with a focus on young women.
- **Purpose:** Assess WAGGGS's governance structures and practices to ensure they align with best practices, remain fit for purpose, and support long-term sustainability.

À propos de la Révision de la gouvernance

- **Objectif :** développer un cadre de gouvernance qui favorise une participation efficace et inclusive de toutes les parties prenantes, en mettant l'accent sur les jeunes femmes.
- **But :** évaluer les structures de gouvernance et les pratiques actuelles de l'AMGE afin de s'assurer qu'elles s'alignent sur les meilleures pratiques, qu'elles restent adaptées aux objectifs actuels et futurs et qu'elles soutiennent la durabilité à long terme de l'organisation.

Sobre la Revisión de Gobernanza

- **Objetivo:** Desarrollar un marco de gobernanza que fomente la participación efectiva e inclusiva de todas las partes interesadas, con un enfoque en las mujeres jóvenes.
- **Propósito:** Evaluar las estructuras y prácticas de gobernanza de la AMGS para asegurar que estén alineadas con las mejores prácticas, sean adecuadas y apoyen la sostenibilidad a largo plazo.

حول مراجعة الحوكمة

- **الهدف:** وضع إطار حوكمة يعزز المشاركة الفعالة والشاملة من جميع الشركاء، مع التركيز على الشابات.
- **الغرض:** تقييم هياكل وممارسات الحوكمة في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة لضمان توافقها مع أفضل الممارسات، وملاءمتها لأهدافها، ودعم الاستدامة على المدى الطويل.

About the Governance Review

- **Outcome:** May result in recommendations and motions for the 39th World Conference in 2026 and other operational improvements.
- This review addresses key issues raised in Motion 7 (38th World Conference) and Motion 24 (37th World Conference).
- This governance review is set to conclude by the 39th World Conference in 2026.

À propos de la Révision de la gouvernance

- **Résultat :** Peut déboucher sur des recommandations et des motions pour la 39e Conférence mondiale en 2026 et d'autres améliorations opérationnelles.
- Cette révision traite des questions clés soulevées dans la motion 7 (38e Conférence mondiale) et la motion 24 (37e Conférence mondiale).
- Cet révision de la gouvernance devrait s'achever lors de la 39e Conférence mondiale en 2026.

Sobre la Revisión de Gobernanza

- **Resultado:** Puede resultar en recomendaciones y mociones para la 39ª Conferencia Mundial en 2026 y otras mejoras operativas.
- Esta revisión aborda cuestiones clave señaladas en la Moción 7 (38ª Conferencia Mundial) y la Moción 24 (37ª Conferencia Mundial).
- Se espera que concluya para la 39ª Conferencia Mundial en 2026.

حول مراجعة الحوكمة

- **النتيجة:** قد ينتج عن ذلك توصيات واقتراحات للمؤتمر العالمي التاسع والثلاثين في عام 2026 وتحسينات تشغيلية أخرى.
- تتناول هذه المراجعة القضايا الرئيسية التي أثيرت في الاقتراح 7 (المؤتمر العالمي الثامن والثلاثون) والاقتراح 24 (المؤتمر العالمي السابع والثلاثون).
- ومن المقرر أن تنتهي مراجعة الحوكمة هذه بحلول المؤتمر العالمي التاسع والثلاثين في عام 2026.

Scope of the Governance Review

The scope of this governance review includes:

- World Board Governance Structure: Assessing the size, composition, and recruitment processes of the World Board.
- Term of Office: Reviewing the length of terms of World Board members.
- Young Women's Participation: Evaluating how changes in governance can enhance the participation of young women.
- Governance Cycles: Reviewing how governance cycles can be better aligned with governance activities.

Alcance de la Revisión de Gobernanza

El alcance de esta revisión de la gobernanza incluye:

- Estructura del Consejo Mundial: evaluar el tamaño, la composición y los procesos de reclutamiento del Consejo Mundial.
- Período de mandato: revisar la duración de los mandatos de los miembros del Consejo Mundial.
- Participación de las jóvenes: evaluar cómo los cambios en la gobernanza pueden mejorar la participación de las jóvenes.
- Ciclos de gobernanza: revisar cómo los ciclos de gobernanza pueden alinearse mejor con las actividades de gobernanza.

Champ d'application de la Révision de la gouvernance

Le champ d'application de cette révision de la gouvernance comprend :

- La structure de gouvernance du Conseil mondial : L'évaluation de la taille, de la composition et des processus de recrutement du Conseil mondial.
- Durée du mandat : Révision de la durée des mandats des membres du Conseil mondial.
- Participation des jeunes femmes : Évaluer comment les changements de gouvernance peuvent renforcer la participation des jeunes femmes.
- Cycles de gouvernance : examiner comment les cycles de gouvernance peuvent être mieux alignés sur les activités de gouvernance.

مجال تركيز مراجعة الحوكمة ونطاقها

يشمل نطاق هذه المراجعة في الحوكمة ما يلي:

- هيكل حوكمة المجلس العالمي: تقييم حجم وتشكيل وعمليات استقطاب أعضاء المجلس العالمي.
- مدة العضوية: مراجعة طول مدة ولاية أعضاء المجلس العالمي.
- مشاركة الشباب: تقييم كيف يمكن للتغييرات في الحوكمة أن تعزز مشاركة الشباب.
- دورات الحوكمة: مراجعة كيفية مواءمة دورات الحوكمة بشكل أفضل مع أنشطة الحوكمة.

Scope of the Governance Review

Conference formats are being reviewed in a separate project.

Additionally, an external review of the World Board is being conducted in 2025. The outcomes from both projects may contribute to this governance review.

Alcance de la Revisión de Gobernanza

Los formatos de las conferencias se están revisando en un proyecto independiente.

Además, en 2025 se llevará a cabo una revisión externa del Consejo Mundial. Los resultados de ambos proyectos pueden contribuir a esta revisión de la gobernanza.

Champ d'application de la Révision de la gouvernance

Les formats de conférence font l'objet d'un examen dans le cadre d'un projet distinct.

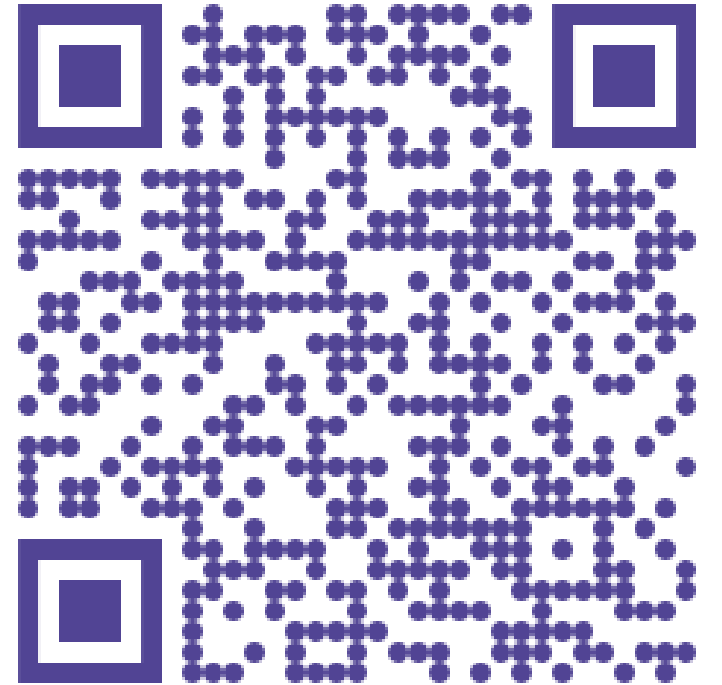
En outre, dans le cadre du cycle d'amélioration continue, un examen externe du Conseil mondial sera effectué durant l'année 2025. Les résultats de ces deux projets pourraient contribuer à cette révision de la gouvernance

مجال تركيز مراجعة الحوكمة ونطاقها

تتم مراجعة صيغ المؤتمرات ضمن مشروع منفصل.

وبالإضافة إلى ذلك، تُجرى مراجعة خارجية للمجلس العالمي في عام 2025. وقد تساهم نتائج كلا المشروعين في هذه المراجعة الخاصة بالحوكمة.

Report and Proposals
Rapport et propositions
Informe y propuestas
التقرير والمقترحات



Consultation Feedback

There are several recurring themes in the feedback collected from stakeholders:

- **World Board composition and size:** Mixed views on the ideal size and structure of the World Board
- **Term of office:** Mixed feedback on term lengths
- **Recruitment and selection processes:** Strong interest in revising the nominations process to be more inclusive and skills-based

Comentarios de la consulta

Hay varios temas recurrentes en los comentarios recopilados de las partes interesadas:

- **Composición y tamaño del Consejo Mundial:** opiniones mixtas sobre el tamaño y la estructura ideales del Consejo Mundial.
- **Mandato:** retroalimentación mixta sobre la duración de los mandatos
- **Procesos de reclutamiento y selección:** gran interés en revisar el proceso de nominaciones para que sea más inclusivo y se base en las habilidades

Commentaires issus de la consultation

Plusieurs thèmes reviennent régulièrement dans les commentaires recueillis auprès des parties prenantes :

- **Composition et taille du Conseil mondial :** avis mitigés sur la taille et la structure idéales du Conseil mondial.
- **Mandat :** avis mitigés sur la durée des mandats.
- **Processus de recrutement et de sélection :** vif intérêt pour la révision du processus de nomination afin de le rendre plus inclusif et davantage axé sur les compétences.

ملاحظات الاستشارة

هناك عدة محاور متكررة في الملاحظات التي جُمعت من أصحاب المصلحة:

- **تشكيل وحجم المجلس العالمي:** آراء متباينة حول الحجم والتركيب المثالية للمجلس العالمي.
- **مدة العضوية:** ملاحظات متباينة بشأن طول مدة الولايات.
- **عمليات الاستقطاب والاختيار:** اهتمام كبير بمراجعة عملية الترشيحات لتكون أكثر شمولاً وقائمة على المهارات.

Consultation Feedback

- **Young Women's participation:** Strong support for increasing YW involvement in governance
- **Governance culture and transparency:** Concerns about accessibility, transparency, and clarity in governance

Commentaires issus de la consultation

- **Participation des jeunes femmes :** soutien massif à l'augmentation de la participation des jeunes femmes à la gouvernance
- **Culture de gouvernance et transparence :** préoccupations concernant l'accessibilité, la transparence et la clarté de la gouvernance

Comentarios de la consulta

- **Participación de las mujeres jóvenes:** Fuerte apoyo al aumento de la participación de las mujeres jóvenes en la gobernanza
- **Cultura de gobernanza y transparencia:** Preocupación por la accesibilidad, la transparencia y la claridad en la gobernanza

ملاحظات الاستشارة

- **مشاركة الشباب:** دعم قوي لزيادة مشاركة الشباب في الحوكمة.
- **ثقافة الحوكمة والشفافية:** مخاوف بشأن إمكانية الوصول والشفافية والوضوح في الحوكمة.

Governance Principles

Five core governance principles were identified based on consultation feedback:

- Strategic Oversight
- People of All Ages
- Regional Structure
- Skilled, Accountable, Inclusive Board
- Agile & Responsive Governance

Principios de gobernanza

Se identificaron cinco principios básicos de gobernanza basados en los comentarios recibidos durante las consultas:

- Supervisión estratégica
- Personas de todas las edades
- Estructura regional
- Consejo Mundial competente, responsable e inclusivo
- Gobernanza ágil y receptiva

Principes de gouvernance

Cinq principes fondamentaux de gouvernance ont été identifiés à partir des commentaires recueillis lors des consultations :

- Supervision stratégique
- Personnes de tous âges
- Structure régionale
- Conseil mondial compétent, responsable et inclusif
- Gouvernance agile et réactive

مبادئ الحوكمة

تم تحديد خمسة مبادئ أساسية للحوكمة استنادًا إلى ملاحظات الاستشارة:

- الإشراف الاستراتيجي
- الأشخاص من جميع الأعمار
- الهيكل الإقليمي
- مجلس يتمتع بالمهارة والمساءلة والشمولية
- حوكمة مرنة وسريعة الاستجابة

Governance Proposals

The Governance Review proposals are grouped into five main categories:

- Recruitment & Selection
- World Board Composition & Structure
- Young Women's Participation
- Governance Culture & Transparency
- Term of Office & Continuity

Propuestas de gobernanza

Las propuestas de la revisión de la gobernanza se agrupan en cinco categorías principales:

- Reclutamiento y selección
- Composición y estructura del Consejo Mundial
- Participación de mujeres jóvenes
- Cultura de gobernanza y transparencia
- Mandato y continuidad

Propositions relatives à la gouvernance

Les propositions issues de la révision de la gouvernance sont regroupées en cinq grandes catégories :

- Recrutement et sélection
- Composition et structure du Conseil mondial
- Participation des jeunes femmes
- Culture de gouvernance et transparence
- Mandat et continuité

مقترحات الحوكمة

تم تصنيف مقترحات مراجعة الحوكمة ضمن خمس فئات رئيسية:

- التوظيف والاختيار
- تكوين وهيكل المجلس العالمي
- مشاركة الشابات
- ثقافة الحوكمة والشفافية
- مدة الولاية والاستمرارية

Governance Proposals

For each category, proposals are structured at three ambition levels:

- **Operational:** Incremental improvements that can be implemented without constitutional change.
- **Moderate:** Mid-level changes that may require constitutional amendments.
- **Transformational:** Ambitious reforms requiring constitutional change.

Propuestas de gobernanza

Para cada categoría, las propuestas se estructuran en tres niveles de ambición:

- **Operativo:** mejoras incrementales que pueden implementarse sin cambios constitucionales.
- **Moderado:** cambios de nivel medio que pueden requerir enmiendas constitucionales.
- **Transformacional:** reformas ambiciosas que requieren cambios constitucionales.

Propositions en matière de gouvernance

Pour chaque catégorie, les propositions sont structurées selon trois niveaux d'ambition :

- **Opérationnel :** améliorations progressives pouvant être mises en œuvre sans modification constitutionnelle.
- **Modéré :** changements de niveau intermédiaire pouvant nécessiter des modifications constitutionnelles.
- **Transformationnel :** réformes ambitieuses nécessitant une modification constitutionnelle.

مقترحات الحوكمة

لكل فئة، تم تنظيم المقترحات على ثلاثة مستويات من الطموح:

- **تشغيلي:** تحسينات تدريجية يمكن تنفيذها دون الحاجة إلى تعديل الدستور.
- **متوسط:** تغييرات متوسطة المستوى قد تتطلب تعديلات دستورية.
- **تحويلي:** إصلاحات طموحة تتطلب تعديلاً دستورياً.

Governance Proposals

Recruitment and Selection

- Strengthen education and communication around existing governance role expectations
- Enhance the elections booklet to better reflect required skills
- Strengthen the Nominations Committee's role in assessing skills and diversity

The World Board does not recommend moving forward with the following proposals:

- Introduce self-nomination
- Introduce a two-phase recruitment process

Propuestas de gobernanza

Reclutamiento y selección

- Reforzar la formación y la comunicación en torno a las expectativas actuales de las funciones de gobernanza existentes.
- Mejorar el folleto electoral para reflejar mejor las habilidades requeridas.
- Fortalecer el papel del Comité de Nominaciones en la evaluación de las habilidades y la diversidad.

El Consejo Mundial no recomienda seguir adelante con las siguientes propuestas:

- Introducir la autocandidatura.
- Introducir un proceso de reclutamiento en dos fases.

Propositions relatives à la gouvernance

Recrutement et sélection

- Renforcer la formation et la communication concernant les attentes liées aux rôles de gouvernance existants.
- Améliorer la brochure électorale afin de mieux refléter les compétences requises.
- Renforcer le rôle du Comité des nominations dans l'évaluation des compétences et de la diversité.

Le Conseil mondial ne recommande pas de donner suite aux propositions suivantes :

- Introduire l'auto-nomination.
- Introduire un processus de recrutement en deux phases.

مقترحات الحوكمة

الاستقطاب والاختيار

- تعزيز التعليم والتواصل حول توقعات أدوار الحوكمة الحالية
- تعزيز كتيب الانتخابات ليعكس بشكل أفضل المهارات المطلوبة
- تعزيز دور لجنة الترشيحات في تقييم المهارات والتنوع
- لا يوصي المجلس العالمي بالمضي قدمًا في المقترحات التالية:
- تمكين الترشيح الذات
- إدخال عملية توظيف من مرحلتين

Governance Proposals

World Board Composition and Structure

- Define clear portfolios for Board members
- Elect Board members directly into defined portfolios
- Allow co-option of members with voting rights to fill skill or diversity gaps
- Review the role of Regional Chairs and explore new models for regional representation and engagement
- Restructure the World Board into a smaller executive board

Propuestas de gobernanza

Composición y estructura del Consejo Mundial

- Definir portafolios claros para los miembros del Consejo Mundial
- Elegir directamente a los miembros del Consejo para portafolios definidos
- Permitir la cooptación de miembros con derecho a voto para cubrir las carencias en materia de competencias o diversidad
- Revisar la función de las presidentes regionales y explorar nuevos modelos de representación y participación regional
- Reestructurar el Consejo Mundial en un Consejo ejecutivo más pequeño

Propositions en matière de gouvernance

Composition et structure du Conseil mondial

- Définir des portefeuilles clairs pour les membres du Conseil.
- Élire directement les membres du Conseil dans des portefeuilles définis.
- Autoriser la cooptation de membres ayant le droit de vote afin de combler les lacunes en matière de compétences ou de diversité.
- Réviser le rôle des présidents régionaux et explorer de nouveaux modèles de représentation et d'engagement régionaux.
- Restructurer le Conseil mondial en un conseil exécutif plus restreint.

مقترحات الحوكمة

تكوين وهيكل المجلس العالمي

- تحديد حقائب واضحة لأعضاء المجلس
- انتخاب أعضاء مجلس الإدارة مباشرة في مناصب محددة
- السماح بضم أعضاء إضافيين يتمتعون بحقوق التصويت لسد فجوات المهارات أو التنوع
- مراجعة دور الرئيسات الإقليميات واستكشاف نماذج جديدة للتمثيل والمشاركة الإقليمية
- إعادة هيكلة المجلس العالمي ليصبح مجلسًا تنفيذيًا أصغر

Governance Proposals

Young Women's Participation

- Develop a governance learning pathway
- Establish a clear support system to implement the learning pathway
- Create a Young Women in Governance Network
- Introduce a Global Consultation Pool
- Allow 16+ year olds to participate in World Conference and other WAGGGS governance events
- Introduce a Young Women Delegation at World Conference

Propuestas de gobernanza

Participación de las mujeres jóvenes

- Desarrollar una vía de aprendizaje sobre gobernanza
- Establecer un sistema de apoyo claro para implementar la vía de aprendizaje
- Crear una red de mujeres jóvenes en la gobernanza
- Introducir un grupo de consulta global
- Permitir que las mayores de 16 años participen en la Conferencia Mundial y otros eventos de gobernanza de la AMGS
- Introducir una delegación de mujeres jóvenes en la Conferencia Mundial

Propositions relatives à la gouvernance

Participation des jeunes femmes

- Développer un parcours d'apprentissage en matière de gouvernance.
- Mettre en place un système de soutien clair pour mettre en œuvre le parcours d'apprentissage.
- Créer un réseau de jeunes femmes dans la gouvernance.
- Mettre en place un groupe de consultation mondial.
- Permettre aux jeunes de plus de 16 ans de participer à la Conférence mondiale et à d'autres événements de gouvernance de l'AMGE.
- Mettre en place une délégation de jeunes femmes à la Conférence mondiale.

مقترحات الحوكمة

مشاركة الشابات

- تطوير مسار تعلم للحوكمة
- إنشاء نظام دعم واضح لتنفيذ مسار التعلم
- إنشاء شبكة الشابات في الحوكمة
- إنشاء مجموعة استشارية عالمية
- السماح للمشاركات من عمر 16 عامًا فما فوق بحضور المؤتمر العالمي وغيرها من فعاليات الحوكمة في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
- إنشاء وفد للشابات في المؤتمر العالمي

Governance Proposals

Governance Culture and Transparency

- Clarify expectations and responsibilities for governance roles
- Introduce performance expectations and review mechanisms for Board members

Propositions en matière de gouvernance

Culture de gouvernance et transparence

- Clarifier les attentes et les responsabilités liées aux rôles de gouvernance.
- Introduire des attentes en matière de performance et des mécanismes d'évaluation pour les membres du Comité mondial.

Propuestas de gobernanza

Cultura de gobernanza y transparencia

- Aclarar las expectativas y responsabilidades de los roles de gobernanza
- Introducir expectativas de rendimiento y mecanismos de revisión para los miembros del Consejo

مقترحات الحوكمة

ثقافة الحوكمة والشفافية

- توضيح التوقعات والمسؤوليات للأدوار الحوكمة
- إدخال توقعات الأداء وآليات مراجعة لأعضاء المجلس

Governance Proposals

Term of Office and Continuity

- Improve induction and handover processes
- Provide more options for evaluating Board Member performance throughout term and provide more options for stepping down from role during ongoing term
- Change the World Board term to a term of 3-years with possibility for re-election for a second 3-year term (6 years total)
- Realign conference cycles, elections and terms to meet strategic and operational planning needs

Propuestas de gobernanza

Mandato y continuidad

- Mejorar los procesos de incorporación y traspaso
- Ofrecer más opciones para evaluar el rendimiento de los miembros del Consejo Mundial a lo largo de su mandato y ofrecer más opciones para dimitir del cargo durante el mandato en curso
- Cambiar el mandato del Consejo Mundial a un mandato de tres años con posibilidad de reelección para un segundo mandato de tres años (seis años en total)
- Reajustar los ciclos de conferencias, las elecciones y los mandatos para satisfacer las necesidades de planificación estratégica y operativa

Propositions relatives à la gouvernance

Mandat et continuité

- Améliorer les processus d'intégration et de passation des pouvoirs.
- Offrir davantage d'options pour évaluer les performances des membres du Comité mondial tout au long de leur mandat et pour démissionner de leurs fonctions pendant leur mandat.
- Modifier la durée du mandat du Comité mondial pour le porter à 3 ans, avec possibilité de réélection pour un second mandat de 3 ans (6 ans au total).
- Réaligner les cycles de conférence, les élections et les mandats afin de répondre aux besoins en matière de planification stratégique et opérationnelle.

مقترحات الحوكمة

مدة الولاية واستمرارية العمل

- تحسين عمليات التعريف بالمهام وتسليم المناصب
- توفير المزيد من الخيارات لتقييم أداء أعضاء المجلس خلال فترة الولاية وتقديم خيارات أكثر للانسحاب من الدور أثناء فترة الولاية
- تغيير مدة ولاية المجلس العالمي إلى ثلاث سنوات مع إمكانية إعادة الانتخاب لمدة ثلاث سنوات إضافية (ست سنوات إجمالاً)
- مواءمة دورات المؤتمرات والانتخابات والولايات لتلبية الاحتياجات الاستراتيجية والتشغيلية

Utilising the Worldly Mindset

We encourage you to try and utilise the WAGGGS Leadership Mindsets, and especially the **Worldly Mindset**.

Try to evaluate the discussion topics in a global context.

Try to connect your experiences to the global governance structures of WAGGGS.

Utilizar la mentalidad global

Te invitamos a usar la Mentalidad Global del Liderazgo de AMGS.

Piensa en los temas en un contexto global y conecta tus experiencias con la gobernanza global de AMGS.



Utiliser l'état d'esprit mondial

Nous vous encourageons à essayer d'utiliser les états d'esprit du leadership de l'AMGE, et en particulier l'état d'esprit mondial.

Essayez d'évaluer les sujets de discussion dans un contexte mondial.

Essayez de relier vos expériences aux structures de gouvernance mondiale de l'AMGE.

نمط التفكير الشمولي

نشجعكم على تبني "نمط التفكير الشمولي" من نموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة والاستفادة منه.

حاولوا تقييم موضوعات المناقشة في سياق عالمي.

حاولوا ربط خبراتكم بهياكل الحوكمة العالمية للرابطة العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

Discussion Discusi3n المناقشة



Questions for Discussion

- What are your views on the proposals shared?
- What opportunities and challenges do you see in implementing the proposed changes?
- Are there specific proposals you feel should be prioritised at this stage?
- Are there parts of the proposals or the governance review that need more reflection or discussion before we move ahead?

Preguntas para discusión

- ¿Qué opina sobre las propuestas compartidas?
- ¿Qué oportunidades y retos ve en la implementación de los cambios propuestos?
- ¿Hay alguna propuesta específica que considere que debería priorizarse en esta fase?
- ¿Hay algún aspecto de las propuestas o de la revisión de la gobernanza que considere que requiere una mayor reflexión o debate antes de seguir adelante?

Questions à débattre

- Que pensez-vous des propositions présentées ?
- Quelles opportunités et quels défis voyez-vous dans la mise en œuvre des changements proposés ?
- Y a-t-il des propositions spécifiques qui, selon vous, devraient être prioritaires à ce stade ?
- Y a-t-il des aspects des propositions ou de la révision de la gouvernance qui, selon vous, nécessitent une réflexion ou une discussion plus approfondie avant d'aller plus loin ?

أسئلة للمناقشة

- ما آراؤكم حول المقترحات المقدمة؟
- ما الفرص والتحديات التي ترونها في تنفيذ التغييرات المقترحة؟
- هل هناك مقترحات محددة تعتقدون أنه ينبغي إعطاؤها الأولوية في هذه المرحلة؟
- هل هناك جوانب من المقترحات أو مراجعة الحوكمة تشعرون بأنها بحاجة لمزيد من التفكير أو النقاش قبل المضي قدمًا؟

Summary Résumé Resumen

ملخص



Next Steps

- **September 2025:** Sharing review findings and gathering feedback on the proposals.
- **October–December 2025:** Further development of proposals and drafting of any constitutional motions.
- **January–February 2026:** Draft constitutional motions shared with Member Organisations, with an opportunity to provide feedback and suggest amendments.
- **April 2026:** Circulation of all final proposals and motions.
- **June 2026:** Decision-making at the 39th World Conference.

Próximos Pasos

- **Septiembre de 2025:** Compartir los resultados de la revisión y recabar opiniones sobre las propuestas.
- **Octubre-diciembre de 2025:** Desarrollo adicional de las propuestas y redacción de las mociones constitucionales.
- **Enero-febrero de 2026:** Compartir los borradores de las mociones constitucionales con las organizaciones miembros, con la oportunidad de aportar opiniones y sugerir enmiendas.
- **Abril de 2026:** Distribución de todas las propuestas y mociones definitivas.
- **Junio de 2026:** Toma de decisiones en la 39.^a Conferencia Mundial.

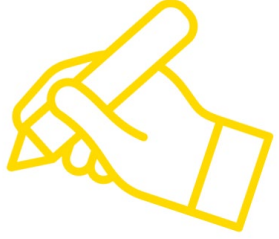
Prochaines étapes

- **Septembre 2025 :** Partage des conclusions de la révision et recueil des commentaires sur les propositions.
- **Octobre-décembre 2025 :** Poursuite de l'élaboration des propositions et rédaction des motions constitutionnelles.
- **Janvier-février 2026 :** Partage des projets de motions constitutionnelles avec les organisations membres, qui auront la possibilité de faire part de leurs commentaires et de proposer des amendements.
- **Avril 2026 :** diffusion de toutes les propositions et motions finales.
- **Juin 2026 :** prise de décision lors de la 39e Conférence mondiale.

الخطوات التالية

- **سبتمبر 2025:** مشاركة نتائج المراجعة وجمع الملاحظات حول المقترحات.
- **أكتوبر–ديسمبر 2025:** تطوير المقترحات بشكل أكبر وصياغة أي مقترحات دستورية.
- **يناير–فبراير 2026:** مشاركة المقترحات الدستورية المسودة مع المنظمات الأعضاء، مع إتاحة الفرصة لتقديم الملاحظات واقتراح التعديلات.
- **أبريل 2026:** توزيع جميع المقترحات والمقترحات النهائية.
- **يونيو 2026:** اتخاذ القرار في المؤتمر العالمي التاسع والثلاثين.

Next steps / Prochaines étapes / Próximos pasos / الخطوات التالية



Send written comments by
30 September 2025 to
governancereview@waggggs.org

Vous pouvez également envoyer des
commentaires écrits à
governancereview@waggggs.org jusqu'au **30
septembre 2025**.

También pueden enviar comentarios por escrito
a governancereview@waggggs.org hasta el **30 de
septiembre de 2025**.

يمكنكم أيضًا إرسال إفااداتكم المكتوبة حتى
30 سبتمبر 2025
governancereview@waggggs.org



Request a one-to-one meeting with members of
the Governance Review Team by emailing
governancereview@waggggs.org

Pour demander un rendez-vous individuel avec les
membres de l'Équipe de Révision de gouvernance,
merci d'envoyer un email à :
governancereview@waggggs.org

Soliciten una reunión individual con miembros del
Equipo de Revisión de la Gobernanza enviando un
correo electrónico a:
governancereview@waggggs.org

إذا كنتم ترغبون في طلب اجتماع فردي مع أعضاء فريق
مراجعة الحوكمة، يُرجى إرسال بريد إلكتروني إلى
governancereview@waggggs.org

