



نحن نرى، نحن نهتم، نحن نتخذ إجراء

المؤتمر العالمي التاسع والثلاثون للجمعية العالمية للمرشدات وقتيات الكشافة

كمبوديا 2026

الترشيحات لعضوية
المجلس العالمي
ملف المعلومات للمنظمات الأعضاء

ديسمبر 2025

المحتويات

مُقدِّمة

الجزء أ: معلومات عن المجلس العالمي

- حول المجلس العالمي
- مبادئ حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة
- دور ومسؤوليات المجلس العالمي
- وصف دور عضو المجلس العالمي
- المُتَوَقَّع من أعضاء المجلس العالمي
- طرق العمل
- أثر مراجعة الحوكمة
- معلومات إضافية

الجزء ب: معلومات حول عملية الترشيح

- أعضاء المجلس العالمي اللاتي سيتقاعدن
- أعضاء المجلس العالمي المستمرات
- المواصفات الشخصية لعضو المجلس العالمي
- استقصاء مهارات وخبرات أعضاء المجلس العالمي الحاليات
- ممارسة القيادة
- وصف عملية الترشيحات
- إرشادات بشأن ملء استمارة الترشيح

مُقَدِّمة

من رئيس المجلس العالمي والمدير التنفيذي

يلعب المجلس العالمي دورًا قياديًا حيويًا في توجيه الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة عبر الفرص والتحديات في سياق عالمي سريع التغير. وكونه أعلى هيئة حاكمة للمنظمة، يساعد المجلس العالمي في تشكيل رؤيتنا طويلة المدى، ويضمن المساءلة، ويعزز الأنظمة التي تمكّن حركتنا من دعم وتمكين الفتيات والشابات في كل مكان.

وبينما نستعد لانتخاب أعضاء المجلس العالمي الجدد في المؤتمر العالمي الـ 39، ندعو المنظمات الأعضاء لترشيح مرشحات يجسدن القيم والخبرات والمهارات التي يحتاجها مجلسنا في هذه المرحلة. تلتزم الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة بتعزيز طريقة عملنا بشكل مستمر، وضمان أن تظل هياكل الحوكمة لدينا متوافقة مع توجّهنا الاستراتيجي. خلال العام الماضي، قام المجلس العالمي بتقييم المتطلبات المنظمية اللازمة لتنفيذ استراتيجية 2024-2029. وكجزء من هذا العمل، حدّد المجلس حافظتي عمل أساسيتين لهما أهمية حرجة في الوقت الحالي: **(1) الإدارة المالية والمحاسبية و/أو إدارة المخاطر، و(2) تعبئة الموارد (بما في ذلك تنمية الموارد)**. ويستكشف المجلس العالمي اقتراحًا لتحديث عملية الانتخاب بحيث يمكن انتخاب المرشحات اللواتي يمتلكن هاتين المهارتين الأساسيتين مباشرة من خلال مجموعات مرشحات مُخصّصة. بالإضافة إلى ذلك، تم تحديد المهارات والخبرات والتجارب ذات الأولوية في المجالات التالية: **الاستراتيجية والحوكمة، التطوع، البرامج، التعلم وتنمية القيادة، والاتصالات الاستراتيجية.**

ستنضم الأعضاء المنتخبات الجدد إلى رئيسات الأقاليم الخمس وأعضاء المجلس العالمي الستة اللاتي تم انتخابهن في عام 2023، ليشكلن معًا مجلسًا متماسكًا يعكس المهارات والخبرات المطلوبة لقيادة حركتنا.

يجب أن يقود كل ما نقوم به الحركة إلى تحقيق بوصلة 2032. ومع تقدمنا نحو فريق عالمي أكثر توافقًا – على مستوى الحوكمة، والمتطوعين، والموظفين – نبحث عن أعضاء مجلس عالمي يُمكنهم تقديم الخبرات والرؤى والتجارب اللازمة لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية والخدمات التي تُثمنها المنظمات الأعضاء.

تُعد دورة الترشيحات هذه خطوة رئيسية في تعزيز النتيجة رقم 3 من استراتيجية الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة 2024-2029، لتعزيز حوكمتنا وضمان أن يعمل كل جزء من الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة بشكل متناسق وفي اتجاه مشترك.

ندعو المنظمات الأعضاء للمشاركة الفاعلة في عملية الترشيحات هذه من خلال تحديد وترشيح المرشحات اللواتي يجسدن الخبرة والاحترافية والالتزام للخدمة مهمتنا. وعلى هذا النحو، **يمكننا معًا تشكيل مجلس عالمي قوي وفعال** – يعكس قوة وتنوع وطموح أخوتنا العالمية، ومستعد للقيادة بهدف واضح، ودعم مستقبل يمكن لكل فتاة وشابة أن تزدهر فيه.

مع خالص تحياتنا الإرشادية،

نادين العشي
الرئيسة التنفيذية

كانديلا جونزاليس
رئيسة المجلس العالمي



مُقدِّمة من رئيسة لجنة الترشيحات

إن العمل كعضو بالمجلس العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة هو فرصة فريدة لإحداث أثر هادف في حياة الفتيات والشابات حول العالم. وتُساهم أعضاء المجلس في صياغة التوجه الاستراتيجي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، مستثمرات مهارتهن وخبرتهن ورؤاهن وقيادتهن لدعم وتعزيز مهمتنا المشتركة. إن الانخراط النشط أمرٌ أساسيٌّ، إذ يتطلب هذا الدور وقتًا والتزامًا وتفانيًا، ولكنه في المقابل يقدِّم نموًا شخصيًا هائلًا، وتطورًا مهنيًا، وفرصة لإحداث أثر دائم على حركتنا العالمية، مما يجعله دورًا مجزيًا ومُرضيًا للغاية.

ندعو الآن المنظمات الأعضاء إلى ترشيح شخصيات لعضوية المجلس العالمي. ويتضمن هذا الملف معلومات حول الدور والمسؤوليات والصفات التي نبحث عنها في أعضاء المجلس العالمي الجدد، والتي سترشدكم عند النظر في ترشيحاتكم المحتملة لهذا الدور الحوكمي الهام. نحن نثمن بشدة شراكتكم وتفكيركم المتأن في اختيار الشخصيات ذوات الخبرة والتفاني والشغف، اللاتي لديهن القدرة على الإسهام في استمرار نجاح ونمو الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

ويسعدنا أن نؤكد أن هناك حاليًا عضوتان بالمجلس العالمي تحت سن الثلاثين، وذلك تماشيًا مع قرار المؤتمر العالمي السابع والثلاثين رقم 3، الأمر الذي يعكس التزامنا الراسخ بالقيادة المشتركة بين الأجيال، حيث تلعب الشابات دورًا فاعلًا وهادفًا في تشكيل القرارات على أعلى مستويات حركتنا. إن أصواتهن ووجهات نظرهن وطاقتهن ضرورية لمستقبل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، ونواصل تشجيع النساء الأكثر موهبة وقدرة من جميع الأجيال عبر حركتنا على الترشح في الانتخابات المقبلة.

ستقود لجنة الترشيحات عملية الترشيحات، بدعم من رئيسة الحوكمة. وتتكون لجنة الترشيحات من ستة أعضاء، واحدة من كل إقليم من أقاليم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة الخمسة، بالإضافة إليّ بصفتي رئيسة اللجنة.

يرجى عدم التردد في التواصل مع نيكولا لورانس، رئيسة الحوكمة، عبر governance@waggggs.org ، أو معي عبر anamaria.miderosgadea@waggggs.org إذا كانت لديكم أي أسئلة.

مع خالص تحياتي الإرشادية،

آنا ماريا ميديروس
رئيسة لجنة الترشيحات
الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة



الجزء أ: معلومات عن المجلس العالمي

حول المجلس العالمي

المجلس العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة (مجلس الأمينات) هو الهيئة الحاكمة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، وهو مسؤول عن ضمان القيادة الفعالة للمنظمة. ويتحمل المجلس المسؤولية النهائية عن المنظمة، والإشراف على أنشطتها وتحديد مهمتها وتوجيهها المستقبلي. المجلس مسؤولٌ أيضًا بشكل جماعي عن الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة المعمول بها في المملكة المتحدة.

هناك سبعة عشرة عضوًا في المجلس العالمي، يتألفن من

- اثنتي عشرة أمينةً منتخبةً، و
- خمسة رئيساتٍ إقليمياتٍ.

يتم انتخاب الاثنتي عشرة أمينة المنتخبة في المؤتمر العالمي من قبل المنظمات الأعضاء كاملة العضوية، من قائمة المرشحات المقدمة من المنظمات الأعضاء. ويجب، في حدود الممكن عمليًا، أن يكون من ضمن الاثنتي عشرة أمينة منتخبة امرأتان على الأقل دون سن الثلاثين وقت الانتخابات.

يتم انتخاب رئيسات الأقاليم الخمسة، اللاتي يُشكّلن رئيسات اللجان الإقليمية، من قبل اللجنة الإقليمية الخاصة بكل منهن من بين أعضاء اللجنة، ويصبحن تلقائيًا أعضاء في المجلس العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة عند انتخابهن كرئيساتٍ إقليمياتٍ.

جميع أعضاء المجلس العالمي السبعة عشر هم أمينات للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة. وعلى الرغم من أن طريقة انتخاب الرئيسات الإقليميات للمجلس تختلف عن طريقة انتخاب الاثنتي عشرة أمينة المنتخبات، إلا أنّهنّ أيضًا أمينات للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، ولديهن نفس الحقوق والمسؤوليات كبقية أعضاء المجلس. ويقدّمن للمجلس وجهة نظر ورؤى إقليمية لا تُقدّر بثمن، غير أنه عليهنّ العمل بالمجلس العالمي دائمًا بما يخدم مصالح الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وأعضائها ككل.

ما هو الأمين؟

الأمين هو متطوع يتحمّل المسؤولية القانونية عن جمعية خيرية. يتخذ قرارات مهمة، ويشرف على الموارد، ويضمن التزام الجمعية بالقانون، ويعمل لصالحها بما يخدم مصلحتها، ويساعدها على تحقيق مهمتها.

مبادئ حوكمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

كجزء من عملية مراجعة الحوكمة في عام 2025، حدّدتنا مبادئ الحوكمة الأساسية التالية. هذه المبادئ لا تُوجّه الهيكل العام للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وعملها فحسب، بل توجّه أيضًا عملية ترشيح واختيار أعضاء المجلس العالمي.

نحن نضمن أن تكون القرارات الحوكمية مستندة إلى **مهمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ورؤيتها وأهدافها الاستراتيجية**، مع التركيز على الاستدامة طويلة المدى، والأثر الجماعي، واتخاذ القرارات المبنية على البيانات. ويركز المجلس العالمي على الإشراف الاستراتيجي بدلًا من المهام التشغيلية.

نؤمن بأن القيادة يجب أن تشمل **جميع الفئات العمرية**، مع تقاسم المسؤوليات عبر الأجيال. ونحن ملتزمون بضمان أن يكون للشابات دون سن الثلاثين صوتًا قويًا وهدفًا في عملية صنع القرار على جميع المستويات. فوجهات نظرهن ضرورية لرسم مستقبل حركتنا، ونسعى جاهدين لخلق الفرص لهن. للقيادة، والتأثير، والمساهمة جنبًا إلى جنب مع القادة من جميع الأجيال.

نحن نستخدم **هيكلكنا الإقليمي** لتحديد وتنفيذ الأهداف الاستراتيجية للحركة. ويعزز نهجنا التعاون عبر المستويات العالمية والإقليمية والوطنية (المنظمات الأعضاء). نتشارك الممارسات الجيدة، ونشجع الدعم المتبادل، ونتفاعل بشكل بناء مع الشركاء الخارجيين عندما يضيف ذلك قيمة.

يتمتع مجلسنا **بالمهارة، والشمولية، ويخضع للمساءلة**. ولديه الحجم والتكوين والمهارات والخبرات اللازمة للحوكمة الفعّالة كجمعية خيرية مقرها المملكة المتحدة، بدعم من لجانٍ تُوفّر خبرات مُتخصّصة.

نحن نعمل على ضمان أن يعكس مجلسنا التنوع الغني لحركتنا العالمية – مما يجلب للمجلس أنماط تفكير عالمية ويجعله يحتضن خبرات ووجهات نظر متنوعة لتعزيز عملية صنع القرار والقيادة. يتم تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح عبر جميع مستويات الحوكمة في الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، مع تطبيق اتصالات شفافة ومنفتحة تتم في الوقت المناسب، الأمر الذي يعزز الثقة ويدعم التعاون الفعّال.

ومن خلال تعزيز ثقافة الاحترام والشمولية وإزالة الحواجز أمام المشاركة الفعّالة النشطة، فإننا نُمكّن إجراء مناقشات هادفة، كما نُمكّن اتخاذ قرارات متوازنة ومرنة تستفيد من وجهات النظر المتنوعة.



نراجع ونحسّن طريقة عملنا بشكلٍ مستمر للبقاء مرنين وسريعي الاستجابة. يقوم المجلس بمراجعة أدائه وفاعليته بشكلٍ دوريٍّ، مستخدماً التغذية الراجعة والتقييم؛ لتعزيز الحوكمة وعملية صنع القرار.

وتدعم مدة الخدمة المُحدّدة وخطة التدوير المُنظّمة هذا التوجه من خلال إدخال وجهات نظر جديدة مع الحفاظ على الخبرة القيمة. هذا التوازن يساعد في الحفاظ على حيوية المجلس ورؤيته المستقبلية وقدرته على الاستجابة للاحتياجات المتغيرة.

نحن نُقدّم حوكمة جيدة بأكثر الطرق كفاءة من حيث التكلفة، لضمان تعظيم الاستثمار في تقديم عرض القيمة الخاص بنا لمنظماتنا الأعضاء.

من خلال مواصلة عملية الترشيحات مع هذه المبادئ، فإننا نضمن أن يكون المجلس مكوّناً من شخصيات تتمتع بالمهارات والخبرة والصفات الشخصية الضرورية للحوكمة الفعّالة. ويساعد هذا النهج في خلق مجلس متوازن، ومسؤول، ومتنوع، قادر على قيادة الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة بما يتوافق مع مهمتها وأولويات بوصلة 2032.



دور ومسؤوليات المجلس العالمي

إن الخدمة بالمجلس العالمي هي دورٌ تطوعيٌ تضطلع به شخصيات ملتزمات بتعزيز ودفع مهمة الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة إلى الأمام، ويجلبن ما لديهن من مهارات وخبرات وصفات شخصية ضرورية للإسهام في الإدارة الاستراتيجية لهذه المنظمة العالمية المعقدة.

يتمثل الدور الأساسي للمجلس العالمي في الحوكمة، وتوفير الإشراف الاستراتيجي رفيع المستوى، وضمان وفاء الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة بالتزاماتها القانونية والمحاسبية وإعداد التقارير الإلزامية. ويتم تشجيع أعضاء المجلس على طرح الأسئلة لضمان فهمهم للقضايا الرئيسية وحصولهم على المعلومات الكافية لاتخاذ قرارات مستنيرة.

يُفوض المجلس العالمي العمليات والقيادة والإدارة اليومية للمنظمة إلى الرئيس التنفيذي. فبينما يتم إبقاء أعضاء المجلس العالمي على اطلاع بعمل المنظمة، يبقى دورهم يظل استراتيجيًا وليس تشغيليًا فلا يُدرن الأنشطة اليومية، بل يركّز على توجيه التوجه العام للمنظمة.

الواجبات القانونية للأمانة

الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة جمعية خيرية مسجلة، وتخضع لرقابة مَفوضِة الجمعيات الخيرية في إنجلترا وويلز. وتقدّم مَفوضِة الجمعيات الخيرية إرشادات بشأن الواجبات والمسؤوليات القانونية للأمينات في الجمعيات الخيرية، ويمكن تلخيصها في ستة مجالات رئيسية:

ضمان تنفيذ جمعيتك الخيرية لأغراضها من أجل المنفعة العامة

ويعني ذلك فهم:

- ما يمكن لجمعيتك فعله وما لا يمكنها فعله ضمن نطاق أغراضها.
- كيف تنفذ جمعيتك أغراضها وتقدّم منفعة للجمهور.
- الأثر الحقيقي الذي تُحدثه جمعيتك.



امتثال جمعيتك الخيرية لوثيقتها الحاكمة وللقانون

ويعني ذلك:

- الإلمام بالوثيقة الحاكمة للجمعية (في الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة هو نظامنا الأساسي ولوائحنا الداخلية).
- البقاء على علم بأخر المستجدات بخصوص تسجيل البيانات المالية والعائدات وأي تغييرات على تفاصيل تسجيل جمعيتك الخيرية.
- الوعي بالقوانين الأخرى التي تنطبق على جمعيتك.
- لست بحاجة إلى خبرة قانونية، لكن يُتوقع منك اتخاذ خطوات مسؤولة لفهم القانون وضمان امتثال جمعيتك له.





التصرّف بما يخدم المصالح الفضلى لجمعيتك الخيرية

ويعني ذلك:

- اتخاذ قرارات متوازنة ومبنية على معلومات كافية.
- التعرف على تضارب المصالح وإدارته.
- الاستعداد لطرح الأسئلة والتحدي عند الضرورة.
- احترام قرارات الأغلبية.
- عدم الحفاظ على الجمعية لذاتها أو خدمةً لمصالح شخصية.

ضمان خضوع جمعيتك الخيرية للمساءلة

ويعني ذلك:

- الوفاء بالمتطلبات القانونية للمحاسبة المالية وإعداد التقارير القانونية.
- إظهار امتثال جمعيتك للقانون وإظهار فعاليتها في العمل.
- تحمل المسؤولية أمام الأعضاء وغيرهم من أصحاب المصلحة بالجمعية الخيرية.
- ضمان خضوع الموظفين والمتطوعين للمساءلة أمام المجلس.
- النظر إلى المساءلة باعتبارها فرصة لا عبثاً.



إدارة موارد جمعيتك الخيرية بشكلٍ مسؤول

ويعني ذلك:

- إدارة المخاطر وحماية أصول الجمعية وسمعتها وأعضائها.
- تأمين الموارد التي تحتاجها جمعيتك.
- وجود ضوابط وإجراءات مناسبة واتباعها.
- الإشراف على الأراضي والمباني التابعة للجمعية.
- أن تكوني مسؤولة وخاضعة للمساءلة أمام الموظفين والمتطوعين.



التصرّف بعناية ومهارة معقولتين

ويعني ذلك:

- استخدام مهاراتك وخبراتك لاتخاذ قرارات مبنية على معلومات وفهم صحيح.
- معرفة الوقت المناسب لطلب المشورة.
- التحضير الجيد للاجتماعات.
- الحصول على المعلومات التي تحتاجينها، بما في ذلك التقارير المالية والإدارية.
- الاستعداد للتصرف إذا حدث خطأ ما.



Source: Charity Commission, "[The Essential Trustee: 6 main duties](#)"



وصف دور عضو المجلس العالمي

1. ضمان امتثال الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة لنظامها الأساسي ولوائحها الداخلية ، ولقانون الجمعيات الخيرية بالمملكة المتحدة ، ولأي تشريعات أو لوائح أخرى ذات صلة.
2. التأكد من أن الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة تركز على أهدافها (أغراضها أو غايتها) على النحو المحدد في النظام الأساسي واللوائح الداخلية، وضمان استخدامها لمواردها حصريا في دعم هذه الأهداف.
3. المساهمة في دور المجلس العالمي المتمثل في تحديد التوجه الاستراتيجي ، ووضع السياسة الشاملة.
4. المساهمة في تحديد الأهداف ووضع المؤشرات ثم تقييم الأداء مقابل المؤشرات المتفق عليها.
5. مراعاة مصالح حركة المرشحات وفتيات الكشافة ككل واتخاذ القرارات بما يخدم مصالح الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة في جميع الأوقات.
6. مراجعة تنفيذ الاستراتيجية بشكل منتظم، مع الأخذ في الاعتبار التغييرات في البيئة الخارجية، والتكيف حسب الحاجة.
7. الأضطلاع بمهام وواجبات المجلس العالمي على النحو المحدد في المادة رقم 13 من النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة.
8. حضور اجتماعات المجلس العالمي (حضورياً وعبر الإنترنت)، والمؤتمر العالمي الذي يُعقد كل ثلاث سنوات، مع التحضير بشكلٍ شامل والمشاركة الكاملة؛ للمساهمة بفعالية في المناقشات والقرارات.
9. المشاركة في المراجعات المنتظمة لأداء المجلس العالمي والتأمل في مساهماتك الخاصة؛ للمساعدة في تحسين الفعالية الشخصية والجماعية.
10. صون وتعزيز قيم الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة وحماية سمعتها.
11. ضمان الاستقرار المالي، والإشراف على الاستثمار السليم للأموال، وإدارة وحماية ممتلكات الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة.
12. تحديد سياسة ومستوى تقبّل المخاطر الإستراتيجية والتنظيمية، ومراجعة سجلّ المخاطر، والتأكد من وجود إجراءات التخفيف اللازمة.
13. تعيين الرئيس التنفيذي ومراقبة أدائه.
14. القيام بالزيارات ومهام السفر حسب الحاجة، هذا مع العلم أن السفر عرضي وليس توقُّعاً منتظماً.
15. تمثيل الجمعية العالمية في الفعاليات الخارجية بحسب الحاجة.
16. استخدام مهاراتك ومعرفتك وتجاربك في مساعدة المجلس العالمي على التوصل الى قرارات سليمة، بما في ذلك التدقيق في المقترحات، وقيادة المناقشات، وتقديم المشورة بشأن المبادرات وتطبيق الخبرة المتخصصة.
17. الموافقة على الشروط المرجعية للجان الدائمة ومجموعات العمل التابعة للمجلس العالمي.
18. التصديق على التعيينات في اللجان الدائمة ومجموعات العمل التابعة للمجلس العالمي .
19. دعم الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة في بناء علاقات قوية وفعالة مع المنظمات الأعضاء والشركاء والجهات المانحة، والحفاظ عليها.
20. الاستعداد للخدمة:

أ. في لجنة دائمة أو مجموعة عمل

ب. كرئيسة للجنة دائمة أو مجموعة عمل

ج. كعضو في مجموعة مهام أنشئت لتحقيق مهمة محددة أثناء أو بين

اجتماعات المجلس العالمي



21. الرد سريعًا على جميع المراسلات، وإبقاء المكتب العالمي على اطلاعٍ دائمٍ بتفاصيل الاتصال الخاصة بك، بما في ذلك الترتيبات المتعلقة بغيابك.
22. التوقيع عند انتخابك على عقد الأمانة والالتزام به ، بما في ذلك مدونة قواعد السلوك، وإعلان تضارب المصالح ، واتفاقيات الحماية وحماية البيانات والسرية، والتوقيع عليها بشكل سنوي بعد ذلك.
23. الحفاظ على سرية جميع المسائل المتعلقة بالمجلس العالمي ومجموعات العمل واللجان، حتى يتم الإعلان عنها رسميًا.
24. ممارسة سلوكيات إيجابية وفعالة يُحتذى بها كمتطوعة، وضمان أن تكون قيم الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة محورية في صميم جميع عمليات صنع القرار.

المُتَوَقَّع من أعضاء المجلس العالمي

يُتَوَقَّع من أعضاء المجلس العالمي الالتزام بالقيم التنظيمية للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة وسياساتها، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، مدونة قواعد السلوك، وسياسة تضارب المصالح، وسياسة الحماية، وسياسة حماية البيانات، وإدارة المتطوعين، وبيان السرية.

يُتَوَقَّع من جميع أعضاء المجلس العالمي التعامل سريعًا مع جميع المراسلات، وقد تتطلب المسائل العاجلة ردًا خلال 48 ساعة. ويجب على أعضاء المجلس العالمي إبقاء رئيسة المجلس ورئيسة الحوكمة على اطلاعٍ دائمٍ ببيانات الاتصال الصحيحة الخاصة بهن ، وكذلك إعلامهما في حال مواجهتهن أي تحديات مع الأنظمة الرقمية للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة تحول دون وصولهن إلى المعلومات.

ينبغي على أعضاء المجلس العالمي بذل قصارى جهدن ليكنّ متاحات، ومرنات، وسريعات الاستجابة، لا سيما خلال فترات ذروة الطلب والنشاط. ويُتَوَقَّع منهن تحمّل المسؤولية الشخصية عن البقاء مّطلعات على عمل المجلس العالمي، بما في ذلك الوصول إلى الموارد، وقراءة رسائل البريد الإلكتروني والوثائق الداعمة، والسعي للحصول على إيضاحات عند الحاجة من أجل اتخاذ قرارات مدروسة، والالتزام بالمواعيد النهائية المطلوبة.

ويختلف عدد الساعات التي تُخصّصها كل عضو من أعضاء المجلس العالمي لدورها بناءً على دورها و/أو إذا كانت تخدم في لجنة أو مجموعة عمل. ومن المتوقع أن يستغرق الدور ما لا يقل عن عشر ساعات شهريًا.

طرق عمل المجلس العالمي

يجتمع المجلس العالمي خمس مرات على الأقل في السنة التقويمية. تُعقد الاجتماعات عمومًا عبر تطبيق Zoom، ولكن إذا سمحت الموارد بذلك، يتم عقد اجتماع واحد على الأقل وجهًا لوجه سنويًا. وفي نهاية كل عام، يُقر المجلس مواعيد اجتماعات العام المقبل، ويتم إرسال دعوات بالتواريخ لحجز هذه المواعيد.

بين الاجتماعات، تتم الاتصالات والمراسلات عبر البريد الإلكتروني، وواتسآب، و Zoom أو Teams.

يتم تقديم تدريب تعريفي شامل لجميع أعضاء المجلس العالمي بعد انتخابهن.



تضارب المصلحة

لا يمكن لعضو المجلس العالمي شغل منصب مهم في منظماتها العضو بمجرد انتخابها. هذا يعني أنه لا يمكنها أن تشغل منصب الرئيسة، أو المفوضة العامة، أو أن تكون عضوًا بالمجلس الوطني أو الهيئة التنفيذية الوطنية، أو مفوضة دولية، أو أي دور مهم أو دور لاتخاذ القرار آخر في منظماتها العضو أثناء عضويتها بالمجلس العالمي.

كما لا يمكن لعضو المجلس العالمي أن تكون موظفة لدى الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة أو تقوم بأي عمل استشاري مدفوع الأجر أو لديها عقد عمل مع المنظمة العالمية أو أي منظمة عضو بها خلال فترة عضويتها بالمجلس العالمي.

يمكن ترشيح وانتخاب أي شخصية تشغل أيًا من هذه المناصب، ولكن سيطلب منها التخلي عن المنصب خلال ستة أشهر من انتخابها بالمجلس العالمي.

ولتتمكن أعضاء المجلس من تكريس الوقت والطاقة الكافيين لمسؤولياتهن في المجلس العالمي، يُنصح بشدة بعدم شغلهن أي أدوار أخرى داخل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة طوال مدة خدمتهن بالمجلس العالمي.

أثر عملية مراجعة الحوكمة

كما هو معلوم للمنظمات الأعضاء، قامت الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بإجراء مراجعة للحوكمة طوال عام 2025. ويمكنكم العثور على مزيد من التفاصيل حول هذا العمل على منصة نيران المخيم [Campfire](#).

وفي المؤتمر العالمي الـ 39 في عام 2026، سيقدم المجلس العالمي مقترحات معدة للتصويت بشأن:

- حجم المجلس العالمي، و
- مدة خدمة الأمينات المُنتخبات.

إذا تمت الموافقة على هذه المقترحات، فقد تؤثر على عملية انتخاب الأعضاء الجدد بالمجلس العالمي خلال المؤتمر. نحن ندرك أن هذا قد يسبب حالة من عدم اليقين للمرشحات المحتملات وللمنظمات الأعضاء، ونرغب في أن نكون واضحين قدر الإمكان منذ البداية. وفيما يلي موجز لما قد تعنيه هذه التغييرات المقترحة.

التغيير المحتمل في مدة الخدمة

سيطلب من المنظمات الأعضاء النظر في تعديل مدة خدمة الأمينات المُنتخبات من مدة واحدة تمتد لست سنوات إلى مدة تمتد لثلاث سنوات، مع إمكانية الترشح لمدة ثلاث سنوات إضافية. وفي حال الموافقة، سيُطبق هذا التغيير فورًا على من سيتم انتخابهن في عام 2026. وهذا يعني أن المرشحات قد يُنتخبن ل:

- مدة ست سنوات، أو
- مدة ثلاث سنوات (2026-2029) مع إمكانية الترشح مجددًا للفترة 2029-2032.

احتمال تغيير حجم المجلس العالمي

إذا وافقت المنظمات الأعضاء على تغيير حجم المجلس، فقد يتم انتخاب عدد أقل من ست أعضاء في عام 2026. على سبيل المثال، قد يكون هناك عام انتقالي يُنتخب فيه أربعة أعضاء فقط بدلًا من ستة. سيتم التصويت على هذه المقترحات خلال المؤتمر في اليوم السابق لانتخاب أعضاء المجلس العالمي، وعليه، فستعرف كل مرشحة بوضوح مدة الخدمة التي تتقدم لها وعدد المقاعد المتاحة.

معلومات إضافية

إذا كنتِ ترغبين في مزيد من المعلومات حول ما يعنيه أن تكوني عضو بالمجلس العالمي (أمينة)، يرجى الضغط على الروابط التالية:

[النظام الأساسي
واللوائح الداخلية](#)



[معلومات حول مفوضية
الجمعيات الخيرية](#)



[كود حوكمة الجمعيات
الخيرية](#)

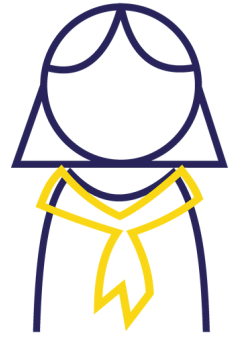


الجزء ب: معلومات حول عملية الترشيحات

أعضاء المجلس العالمي اللاتي سيتقاعدن

في المؤتمر العالمي التاسع والثلاثين في يونيو 2026 ، ستُكمل ستة أعضاء من المجلس العالمي فترة خدمتهن ويتقاعدن من المجلس العالمي:

نهاية فترة الخدمة	سنة انتخابها	الإسم
2026	2021	جيس بوند (المملكة المتحدة)
2026	2021	فيونا برادلي (نيوزيلندا)
2026	2021	شاماثيا فرناندو (سريلانكا)
2026	2021	كانديلا جونزاليس (الأرجنتين)
2026	2021	ديبرا ناكاتومي (الولايات المتحدة الأمريكية)
2026	2021	كريستيان روحانا (لبنان)



أعضاء المجلس العالمي المُستمرات

سيتم انتخاب ستة أعضاء جدد للمجلس العالمي في المؤتمر العالمي التاسع والثلاثين في يونيو 2026. وستنضم أعضاء المجلس العالمي الستة الجدد إلى الإحدى عشرة عضوًا المستمرات في المجلس العالمي.

تم انتخاب أعضاء المجلس العالمي التالية أسماؤهن في المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين في عام 2023 وسيتقاعدن في عام 2029:

الإسم	سنة انتخابها	نهاية فترة الخدمة
مونيكا دريك (بولندا)	2023	2029
فيونا ليجوسن (فرنسا)	2023	2029
هيلجا موتاسينجوا (تنزانيا)	2023	2029
جوزفين موانجي (كينيا)	2023	2029
سينيه أوبل (الدنمارك)، تحت سن 30	2023	2029
شارادا سيجيران (ماليزيا) تحت سن 30	2023	2029

تم انتخاب أعضاء المجلس العالمي التالية أسماؤهن كرئيسات إقليمية في عام 2025 وسيتقاعدن من المجلس العالمي في عام 2028:

الإسم	الإقليم	سنة انتخابها	نهاية فترة الخدمة
إليزابيث تشاتوا (ملاوي)	رئيسة الإقليم الإفريقي	2025	2028
غفران بن أحمد (تونس)	رئيسة الإقليم العربي	2025	2028
نيومات شافيق (جزر المالديف)	رئيسة إقليم آسيا والباسيفيك	2025	2028
كارولان براون (المملكة المتحدة)	رئيسة الإقليم الأوروبي	2025	2028
مارينا دي ماتّي دي روزا (الأرجنتين)	رئيسة إقليم الأمريكتين	2025	2028

المواصفات الشخصية لعضو المجلس العالمي

تضمن المواصفات الشخصية لأعضاء المجلس العالمي التالية أن تجمع الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة معًا أعضاءً يتمتعن بالمهارات والخبرات وأنماط التفكير والشغف اللازمين لتوجيه المنظمة بفعالية. ومن خلال الجمع بين الخبرة في مجالات مثل الحوكمة والمالية والاتصالات مع الالتزام بمهمتنا، تقوم أعضاء المجلس بتعزيز المساءلة، ودعم النمو والتطوير الاستراتيجيين، ويساعدن في توسيع الأثر العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

توضح المواصفات الشخصية أدناه المهارات والخبرات والصفات الشخصية الأساسية المتوقع أن تمتلكها كل عضو من أعضاء المجلس العالمي، إلى جانب خبرات ومهارات إضافية مطلوب تواجدها على المستوى الجماعي عبر المجلس. وعلى الرغم من أنه ليس من المتوقع أن تكون كل عضو خبيرة في جميع المجالات، إلا أنه ينبغي أن تمتلك أعضاء المجلس مُجموعات كامل نطاق القدرات اللازمة للحوكمة الفعّالة ولتعزيز مهمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

يجب ألا تكون أيًا من أعضاء المجلس مُستبعدة من شغل منصب أمينة لجمعية خيرية مقرها المملكة المتحدة. يمكن العثور على مزيد من المعلومات هنا: [\[الاستبعاد التلقائي للأمناء\]](#)

المهارات والخبرات والمواصفات الشخصية الأساسية

المواصفات الشخصية

- أن تكون عضو في إحدى المنظمات الأعضاء بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
- أن تكون فوق سن 16 عامًا.
- تلتزم بمهمة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ولديها الحماس لتشكيل مستقبل المنظمة.
- تتوافق قيمها وسلوكياتها مع القيم الأساسية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ومدونة قواعد السلوك الخاصة بالمنظمة.
- لاعبة فريق متعاونة، مع القدرة أيضًا على تقديم وجهة نظر مستقلة.
- الاستعداد للانخراط في التعلم والتنمية المستمرين.
- الالتزام بتخصيص الوقت والجهد للتحضير والمشاركة في اجتماعات المجلس واللجان (بمعدل 10 ساعات شهريًا، وزيادتها في حالة الخدمة في اللجان أو مجموعات عمل).
- الالتزام بممارسة نموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.
- المرونة والانفتاح على الأفكار والفرص وطرق العمل الجديدة.



المهارات والخبرات والتجارب:

- فهم وقبول الواجبات والمسؤوليات القانونية لعضو المجلس العالمي.
- خبرة في الشؤون المالية التنظيمية وإدارة الميزانيات.
- فهم مهمة، ونموذج القيادة، والمنهجية التعليمية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، والقدرة على التعبير عنهم.
- فهم شامل للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، بما في ذلك السياقات الإقليمية المعقدة والمتنوعة والهياكل المتنوعة للمنظمات الأعضاء.
- الوعي بالتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات حول العالم.
- الحكم المستقل السديد والقدرة على التحدي البناء.
- القدرة على تحليل المعلومات وتفسيرها.
- القدرة على التفكير النقدي والإبداعي والاستراتيجي.
- القدرة على الاستماع والتعلم من الآخرين وتقدير وجهات النظر المتنوعة.
- لديها حساسية ثقافية وخبرة في العمل في سياق عالمي متعدد الثقافات.
- القدرة على تمثيل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بشكل إيجابي واحترافي داخليًا وخارجيًا.
- إتقان اللغة الإنجليزية للتواصل الشفهي والكتابي.
- الثقة في استخدام التكنولوجيا للتواصل والتعاون، بما في ذلك البريد الإلكتروني وواتسآب ومنصات المكالمات الجماعية (Zoom, Teams)

الخبرات والمهارات والتجارب المرغوبة

- يُفضّل أن تمتلك عضو المجلس العالمي خبرة أو معرفة أو تجربة في واحد أو أكثر من المجالات التالية:
- الإدارة المالية والمحاسبية و/أو إدارة المخاطر
 - تنمية الموارد والعلاقات مع الجهات المانحة
 - الاستراتيجية والحوكمة وخبرة العمل في مجلس/لجنة
 - خبرة قانونية ووضع السياسات
 - التسويق والاتصالات ووسائل التواصل الاجتماعي
 - التعلم والتنمية، بما في ذلك التعليم غير الرسمي
 - التطوير التنظيمي والتصميم والأنظمة
 - استراتيجية التكنولوجيا، والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي
 - البحث والتطوير
 - تحليل البيانات، والمراقبة، والتقييم
 - العلاقات الخارجية
 - مهارات التأثير والمناصرة وإشراك أصحاب المصلحة
 - إدارة الموارد البشرية (الموظفين و/أو المتطوعين)
 - إدارة الأزمات

نُشجع بشدة الشباب دون سن الثلاثين المستوفيات للمعايير على التقدم للانضمام إلى المجلس العالمي. يتماشى هذا مع مبدأ الحوكمة المتمثل في القيادة المشتركة بين الأجيال والتزام الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة المستمر بضمن حصول الشباب على فرصة القيادة على جميع مستويات الحركة، بما في ذلك المجلس العالمي. ويأتي ذلك ضمن جهودنا الأوسع لتحقيق بوصلة 2032 وتعزيز الحوكمة والتمثيل اللذين يقودهما الشباب، وتوفير الخبرة العملية في الأدوار القيادية عالية التأثير.

يتم انتخاب الرئيسة ونائبتها (نائبتيها) من بين أعضاء المجلس بعد إجراء انتخابات المجلس العالمي في المؤتمر العالمي. فعند التفكير في المرشحات المحتملات، قد يكون من المفيد للمنظمات الأعضاء النظر في المسؤوليات والمهارات والخبرة والصفات الإضافية المطلوبة لهذين الدورين: رئيسة المجلس العالمي ونائبتيها (نائبتيها).



استقصاء مهارات وخبرات أعضاء المجلس العالمي الحاليات

يُبدل كلُّ جهدٍ مُمكن خلال عملية الترشيحات لضمان إيجاد تنوعٍ في مزيج المهارات والخبرات بين أعضاء المجلس العالمي. ومع ذلك، ونظرًا لأن جميع المناصب تُشغل بالانتخاب في نهاية المطاف، فإن المهارات والخبرات الجماعية للمجلس لا تتحدد بشكلٍ كاملٍ إلا بعد المؤتمر العالمي.

وبعد كل عملية انتخاب، يُجري المجلس العالمي تدقيقًا للمهارات بهدف تحديد نقاط قوته وأي مجالات قد تحتاج إلى تعزيز.

ما المهارات والخبرات التي تبحث عنها الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في أعضاء المجلس العالمي الجدد؟

تُظهر أحدث عملية تدقيق للمهارات (2025) أنه من بين الأعضاء الإحدى عشرة المستمرات في المجلس، تستفيد الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بمجموعة غنية من المهارات والمعرفة والخبرات. ومع ذلك، تم تحديد ثغرات في مجالات الإدارة المالية، والاستراتيجية/الحوكمة، وتنمية الموارد، وإشراك المتطوعين، ووضع البرامج، والتعلم وتنمية القيادة.

وللمساعدة في تحقيق الأولويات الاستراتيجية للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على مدى الفترة الثلاثية القادمة، يبحث المجلس العالمي عن ترشيحات لشخصيات تتمتع بخبرة و/أو تجربة قوية في واحد أو أكثر من هذه المجالات، بهدف تعزيز الرقابة وتوفير التوجيه الاستراتيجي.

الإدارة المالية، والمحاسبية و/أو إدارة المخاطر

نبحث عن مرشحات قادرات على تقديم رؤى مالية استراتيجية تضمن الاستدامة طويلة المدى وتعزز المساءلة في حركتنا العالمية. ستكون الخبرة في الإشراف على ميزانيات معقدة، وتفسير التقارير المالية، وإدارة المخاطر، والمساهمة في اتخاذ قرارات سليمة، ذات قيمة كبيرة – وسيكون من المثالي أن تكون تلك الخبرة أو التجربة في سياق دولي قائم على العضوية أو غير ربحي.

ويمكن النظر في ترشيح المرشحات الخبيرات في هذا المجال لشغل دور أمينة الصندوق. يمكنكم العثور على مزيد من التفاصيل حول دور أمينة الصندوق هنا: [أمينة صندوق الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.](#)



تعبئة الموارد (بما في ذلك تطوير الصندوق)

نحن نبحث عن مرشحين يمكنهم تقديم رؤية استراتيجية للمساعدة في تعزيز تعبئة مواردنا وبناء شراكات هادفة تدعم مهمتنا.

من شأن الخبرة والكفاءة الكبيرة في جمع التبرعات، لا سيما في السياق الدولي، أن تساعد المنظمة على مواصلة تطوير التوجه الاستراتيجي لنشاطنا في جمع التبرعات.

نبحث أيضًا عن مرشحين لديهم خبرة في أنشطة توليد الدخل الأوسع نطاقًا، بما في ذلك البضائع وتعظيم الدخل من استخدام المباني والأصول الأخرى. سيكون المرشحون الأقوياء لديهم خبرة في تطوير استراتيجيات جمع التبرعات أو توليد الدخل، وفي تنمية العلاقات الخارجية. كأعضاء في مجلس الإدارة، سيساهمون على المستوى الاستراتيجي في النمو طويل الأجل لمنظمتنا الدولية.

الاستراتيجية/الحوكمة

نبحث عن مرشحات يمكنهن تعزيز أطر عمل الحوكمة وضمان استمرار الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة في العمل بفاعلية وشفافية وبما يتماشى مع قيمها. ستجلب المرشحات القويات رؤية استراتيجية، وتجربة في قيادة مجالس الإدارة، وخبرة في وضع السياسات والإشراف على منظمات معقدة – من الناحية المثالية ضمن سياق دولي أو قائم على العضوية – إلى جانب تمتعهن بنمط تفكير تعاوني، والتزام بدعم عملية اتخاذ قرارات مستنيرة تركز على المستقبل عبر المجلس.

الاتصالات الاستراتيجية

نبحث عن مرشحات لديهن القدرة على تعزيز الاتصالات الاستراتيجية للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة، وصورتها العامة، وحضورها العالمي، بما يضمن أن يكون صوتنا واضحًا ومتسقًا ومتوافقًا مع مهمتنا وقيمنا وأولوياتنا الاستراتيجية.

ومن المتوقع أن تمتلك المرشحات القويات خبرة في الاتصالات الاستراتيجية، أو تعزيز الحضور والوضع العام للمنظمة، أو إدارة السمعة، إلى جانب القدرة على دعم إشراف المجلس العالمي على استراتيجيات الاتصالات التي تعزز حضور الجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ومصداقيتها، وتمكّن الحركة من أن تكون صوتًا موثوقًا ومؤثرًا للفتيات والشابات.

التطوع والبرامج والتعلم وتنمية القيادة

نبحث عن مرشحات يتمتعن بخبرة وتجارب في إشراك المتطوعين، ووضع البرامج، والتعلم وتنمية القيادة. ستجلب المرشحات القويات شغفًا بالمشاركة الشبابية الهادفة، ووضع برامج مبتكرة، وتعزيز إشراك المتطوعين عبر الشبكات العالمية.

ممارسة القيادة

تنمية القيادة هي في صميم حركة المرشدات وفتيات الكشافة. فمنذ اللحظة التي نَعِد فيها أن "نبدل قصارى جهدنا"، ندخل في رحلة قيادية قائمة على القيم، تُشكّل وجهات نظرنا وسلوكنا. نحن نؤمن بأن الجميع، أيًا كان عمرهم أو تجاربهم، قادرون على ممارسة القيادة على قدم المساواة. ويتحمل كل عضو راشد في حركة المرشدات وفتيات الكشافة نفس المسؤولية القيادية، ألا وهي القيادة بطريقة تتوافق مع قيمنا، وتستجيب للسياق، وتنهض بالآخرين. وبهذه الطريقة، نُساهم في حركة تستطيع فيها جميع الفتيات أن يكنّ أنفسهن، وأن ينمّين مرونتهن وقدرتهن على التصرف، ويتولين زمام القيادة في حياتهن، وبينين العالم الذي يرغبن في رؤيته.

إن ممارسة نموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة يمكن أن يساعد قائدات الحركة على تطوير السلوكيات التي يحتجن إليها للوفاء بهذه المسؤولية، ولذلك نتوقع من المرشحات للمجلس العالمي أن يكنّ قادرات على إثبات ممارستهن لنموذج القيادة بوعي من خلال مواقفهن وسلوكياتهن. ويستخدم نموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ستة أنماط تفكير كأدوات لممارسة القيادة ممارسة واعية.

يمكنكم قراءة المزيد عن نموذج القيادة هنا: [نموذج القيادة بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة](#).



وصف عملية الترشيحات



نشجّع المنظمات الأعضاء على البدء في تحديد المرشحات المحتملات اللاتي قد ترغبون في ترشيحهن لعضوية المجلس العالمي.

وعند القيام بذلك، ندعوكم إلى النظر في الكيفية التي يمكن بها لمرشحاتكم المساعدة في تعزيز قدرة المجلس في مجالات إدارة الموارد المالية، الاتصالات الاستراتيجية، ووضع الاستراتيجية/الحوكمة، وتنمية الموارد، وإشراك المتطوعين، ووضع البرامج، والتعلم وتنمية القيادة.

نرحّب بحرارة بترشيح نساء موهوبات ملتزمات يتمتعن بخبرات قوية في هذه المجالات، حيث ستساعد رؤاهنّ وقيادتهن المجلس العالمي على مواصلة توجيه حركتنا العالمية برؤية واضحة ومساءلة، وأثر ملموس.

يجب على جميع المرشحات المحتملات ومنظماتهن الأعضاء المعنية ملء استمارة الترشيحات. يمكن العثور على رابط استمارة الترشيحات في نهاية هذه الملف. كما يمكنكم أيضًا العثور على الاستمارة على منصة نيران المخيم Campfire (منصة التعلم الرقمي المجتمعية متعددة اللغات التابعة للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة)، أو من خلال طلبها عبر البريد الإلكتروني governance@waggggs.org

يمكن لكلٍ من المنظمات الأعضاء الكاملة والمنتسبة العضوية ترشيح شخصيات لخوض انتخابات المجلس العالمي. ويمكن أن تكون المرشحة/المرشحات من داخل المنظمة العضو نفسها أو من أي منظمة عضو أخرى (بموافقة منظمة المرشحة). ووفقًا لسياسة العضوية بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، لا يمكن ترشيح أي عضو تنتمي إلى منظمة عضو مُعلقة العضوية.

يمكن للمنظمات الأعضاء التشاور فيما بينها. وإذا كانت المنظمة العضو اتحادًا يضم جمعيتين أو أكثر، فيجب عليها التشاور مع جمعياتها الفرعية قبل تقديم أي ترشيح. سيتم قبول الترشيحات فقط من المنظمات الأعضاء وليس مباشرة من الجمعيات الفرعية.

يجب على المرشحات ملء الجزء (أ) من استمارة الترشيحات. ويجب بعد ذلك على المفوض العام أو المفوضة الدولي أو ما يعادل ذلك من القيادة العليا للمنظمة المُقدّمة للترشيح (مثل رئيس المجلس الوطني) التوقيع على الجزء (ب) من استمارة الترشيحات. أما الجزء (ج) فهو استمارة طلب تصريح بالترشح، ويجب ملؤها فقط إذا كانت المرشحة عضو في منظمة عضو أخرى غير المنظمة المُقدّمة للترشيح. ويمكن ملء استمارة الترشيحات باللغة العربية أو الإنجليزية أو الفرنسية أو الإسبانية.

سيُغلق باب الترشيحات في تمام الساعة 23:59 بالتوقيت العالمي المُنسّق من يوم الاثنين 9 فبراير 2026، ولن يُنظر في أي استمارة ترشيح يتم استلامها بعد هذا الموعد.



دور لجنة الترشيحات

تلعب لجنة الترشيحات دورًا محوريًا في ضمان تشكيل المجلس العالمي من شخصيات يتمتعن بمؤهلات وقدرات عالية. فهي تقود عملية تقييم المرشحات، وتُجري مراجعة دقيقة لجميع الترشيحات وفقًا للمواصفات الشخصية المطلوبة؛ لضمان امتلاك المرشحات للمهارات والخبرات والصفات الشخصية اللازمة لعضوية فعّالة بالمجلس. وتتواصل اللجنة مع المنظمات الأعضاء، بما يتماشى مع النظام الأساسي واللوائح الداخلية للجمعية العالمية لمرشدات وفتيات الكشافة، ووفقًا للآليات المعتمدة للترشيحات، باعتبارها جهة محايدة تلتزم بإجراءات صارمة وعادلة وشفافة، مع دعم الحوكمة الجيدة عبر المنظمة.

وخلال فترة الترشيحات، قد تقترح لجنة الترشيحات أسماء مرشحات محتملات على المنظمات الأعضاء للنظر في ترشيحهن. وتتخذ المنظمة العضو القرار النهائي بشأن ما إذا كانت ترغب في ترشيح المرشحة المقترحة.

وعند إغلاق باب الترشيحات، قد تتخذ لجنة الترشيحات إجراءات إضافية (مثل تمديد الموعد النهائي للترشيحات) إذا لم تعكس قائمة المرشحات القدر الكافي من المهارات والخبرات التي حددها المجلس العالمي باعتبارها أولوية.

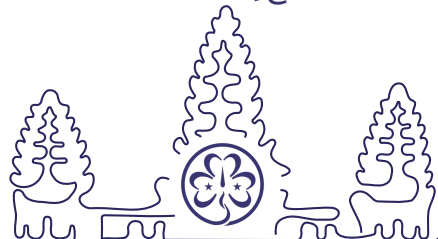
وطوال عملية الترشيحات وصولاً إلى الانتخابات في المؤتمر العالمي، سيكون أعضاء لجنة الترشيحات متاحين لتقديم الدعم للمرشحات المحتملات/المرشحات الرسميات اللاتي سيخضن الانتخابات، بما في ذلك الرد على أي استفسارات حول العملية و/أو حول دور عضو المجلس العالمي، وتقديم الملاحظات والاقتراحات للمرشحات اللاتي سيخضن الانتخابات بشأن ملفهن الشخصي في كتيب الانتخابات قبل مشاركته مع المنظمات الأعضاء.

مسؤوليات المنظمات الأعضاء والمرشحات

تقع على عاتق المنظمات الأعضاء والمرشحات مسؤولية التأكد من دقة جميع المعلومات الواردة في استمارة الترشيحات، على حد علمهم. كما يجب عليهم إبلاغ الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة بأي تغييرات في بيانات الاتصال بعد تقديم الاستمارة.

سيتم الإقرار باستلام جميع الترشيحات من قبل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في غضون 72 ساعة من تاريخ الاستلام. في حال عدم استلام المرشحة تأكيدًا خلال الفترة المذكورة، فإنه يقع على عاتقها مسؤولية الاتصال بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة للتحقق من استلامها الترشيح بنجاح.

ومن المتوقع أن تشارك المرشحات بفاعلية في عملية الترشيحات وأن يلتزم بالرد السريع على جميع طلبات الحصول على المعلومات وجميع الاتصالات الواردة من لجنة الترشيحات. قد يؤدي عدم القيام بذلك إلى سحب الترشيح. وقبل تأكيد أي سحب للترشيح، سيتم إرسال تحذير رسمي للمرشحة، مع إرسال نسخة منه إلى المنظمة العضو المعنية.



الإجراءات المُتَّبعة بعد تقديم الترشيح

1 مراجعة الترشيحات



بعد انتهاء الموعد النهائي، تقوم رئيسة الحوكمة بإحالة جميع استمارات الترشيح إلى لجنة الترشيحات، والتي قد تتواصل مباشرة مع المنظمة العضو المُقدِّمة للترشيح إذا كانت هناك حاجة لأي توضيح.

2 مقابلات مع المرشحات



ستتواصل أعضاء لجنة الترشيحات مباشرة مع المرشحات لمناقشة استمارات تقديمهن، والتأكد من دقة جميع المعلومات، ومن تقديمها بشكلٍ مُتَّسق. سيتم دعوة جميع المرشحات لإجراء مقابلة عبر الإنترنت باللغة الإنجليزية لمدة تقارب ساعة واحدة. وتُعد المقابلة فرصة للتأكد من أهلية المرشحة للترشح وتمتعها بالمهارات والخبرة والفهم المطلوبين للقيام بالدور. كما تتيح المناقشة خلال المقابلة للمرشحة طرح أي أسئلة حول عملية الترشيح أو حول دور عضو المجلس العالمي.

3 التحقق من الشخصيات المرجعية



سيُطلب من المرشحات في استمارة الترشيحات تقديم شخصين مرجعيين - أحدهما من سياق حركة المرشحات وفتيات الكشافة، والآخر من سياق شخصي أو مهني. ستتواصل لجنة الترشيحات مع هذين الشخصين المرجعيين للحصول على مزيد من المعلومات حول مهارات المرشحة وخبراتها وصفاتها الشخصية.

4 فرص للتواصل مع أعضاء المجلس العالمي الحاليات



ستتاح للمرشحات فرصة التحدث مع واحدة أو أكثر من أعضاء المجلس العالمي الحاليات لاكتساب المزيد من المعرفة حول دور عضو المجلس العالمي.

5 معالجة المخاوف



إذا كانت لدى لجنة الترشيحات مخاوف كبيرة بشأن قدرة مرشحة على أداء الدور بفعالية، ستناقش اللجنة هذه المخاوف بسرية مع المرشحة و/أو المنظمة العضو المُقدِّمة للترشيح. ويجوز للجنة أن توصي بسحب الترشيح، أو إذا لزم الأمر، قد ترفض تأكيد المرشحة كمرشحة رسمية لخوض الانتخابات، مما يمنحها من المضي قدمًا في العملية.



6 تأكيد الترشح

تصبح المرشحة مرشحة رسمية لعضوية المجلس العالمي فور استكمال الخطوات المذكورة أعلاه، وتأكيد رئيسة لجنة الترشيحات ذلك الأمر كتابيًا لكل من المرشحة ومنظمتها العضو.

7 التواصل مع المنظمات الأعضاء

سيتم إرسال أسماء وتفاصيل المرشحات الرسميات إلى جميع المنظمات الأعضاء قبل موعد المؤتمر العالمي بوقت كافٍ، مما يتيح وقتًا مناسبًا للمراجعة وإحاطة المندوبين قبل الانتخابات. ويمكن للمرشحات الرسميات بدء حملاتهن الانتخابية فور نشر القائمة للمنظمات الأعضاء، وذلك وفقًا للخطوط الإرشادية للحملة الانتخابية.

8 الدعم المستمر للمرشحات

في الفترة التي تسبق المؤتمر، ستتلقى المرشحات إحاطة من لجنة الترشيحات حول ما هو متوقع منهن قبل المؤتمر العالمي وخلالها، بما في ذلك فرص التواصل مع المنظمات الأعضاء وأي عروض تقديمية أو خطابات قد تكون مطلوبة. كما سيتم تقديم الإرشادات بخصوص الحملة الانتخابية.



الجدول الزمني المقترح (عُرْضة للتغيير)

إطلاق الدعوة للترشيحات	12 ديسمبر 2025
جلسة معلومات للمرشحات المحتملات وللمنظمات الأعضاء للتعرف أكثر على عمل ومسؤوليات المجلس العالمي، وعلى عملية الترشيحات وطرح أي أسئلة يحتاجون لطرحها	17 و 18 يناير 2026
إغلاق باب الترشيحات في تمام الساعة 23:59 (بالتوقيت العالمي المُنسَّق)	9 فبراير 2026
تتواصل رئيسة الحوكمة مع المرشحات الرسميات لتحديد تاريخ وموعد مناسب للمقابلة	بحلول 13 فبراير 2026
تشارك المرشحات الرسميات في مقابلة عبر الإنترنت مع أعضاء لجنة الترشيحات	من 16 فبراير إلى 2 مارس 2026
تتواصل لجنة الترشيحات مع الشخصيات المرجعية إعداد كتيب الانتخابات	طوال شهري فبراير ومارس 2026
مشاركة قائمة المرشحات الرسميات مع المنظمات الأعضاء	18 مارس 2026
إصدار كتيب الانتخابات للمنظمات الأعضاء	15 أبريل 2026
مكالمة إحاطة للمرشحات الرسميات	أوائل شهر مايو 2026
جلسات "قابلوا المرشحات" عبر الإنترنت – وهي فرصة لممثلي المنظمات الأعضاء لطرح الأسئلة على المتقدمات لخوض انتخابات عضوية المجلس العالمي	24 مايو 2026 30 مايو كموعد احتياطي إذا لزم تحديد موعد إضافي
المؤتمر العالمي	16 - 19 يونيو 2026

للاستفسارات

إذا كانت لديكم أي أسئلة، يرجى التواصل مع آنا ماريا ميديروس Ana Maria Mideros ، رئيسة لجنة الترشيحات على (anamaria.miderosgadea@waggs.org)، أو نيكولا لورانس Nicola Lawrence ، رئيسة الحوكمة على (governance@waggs.org)، وسيسرهما التحدث معكم.



إرشادات بشأن ملء استمارة الترشيح



إذا كنتم منظمة عضو

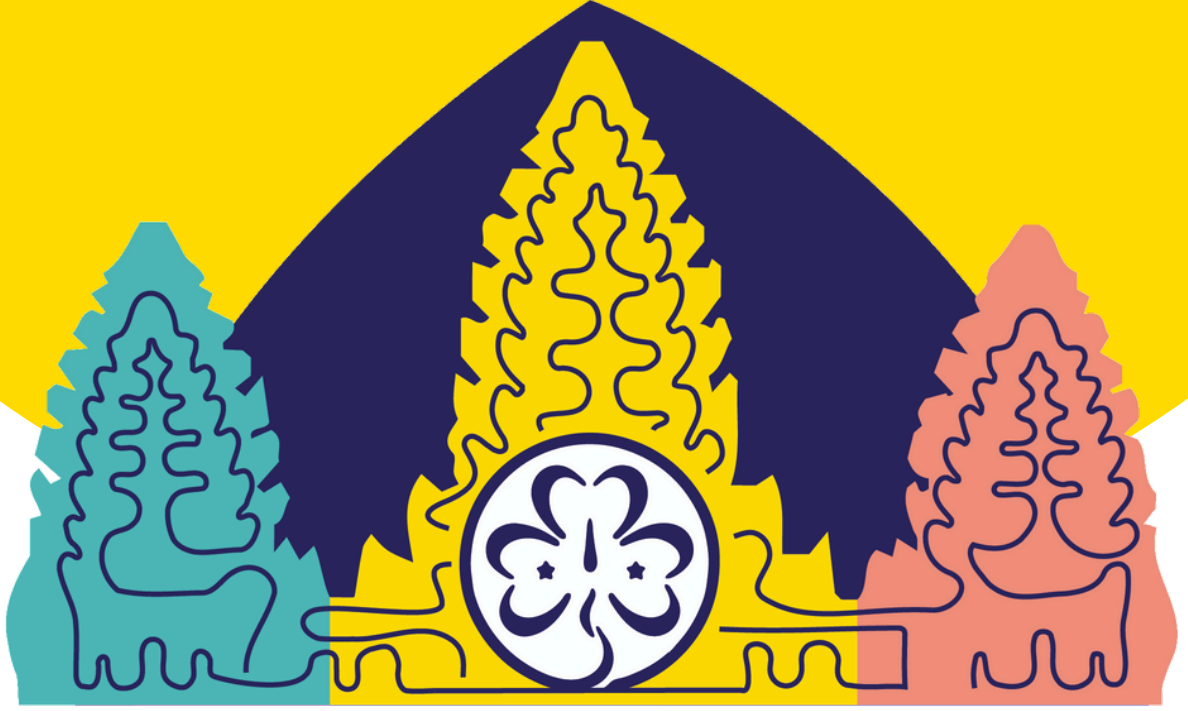
- يُرجى إرسال نسخة من ملف الترشيحات واستمارة الترشيحات إلى المرشحات المحتملات.
- يُرجى ملء الجزء (ب) من استمارة الترشيحات للمرشحة التي اخترتموها والتوقيع عليها، وذلك بمجرد أن تُكمل المرشحة الجزء (أ).

إذا كنتِ مُرَشَّحَةً

- أكملتي الجزء (أ) من استمارة الترشيحات ووقّعتي عليها.
- أرسلتي استمارتك إلى المنظمة العضو المُقدّمة للترشيح لاستكمال الجزء (ب). وإذا لم تكن المنظمة المُقدّمة للترشيح هي منظمته العضو، فالرجاء أيضًا طلب توقيع منظمته العضو على الجزء (ج) (استمارة طلب تصريح بالترشح).
- يُرجى إرسال استمارتك المكتملة (الأجزاء (أ) و (ب)، والجزء (ج) عند الاقتضاء) عبر البريد الإلكتروني إلى governance@waggggs.org بحيث تصل في موعدٍ لا يتجاوز الساعة 23:59 (UTC) من يوم الاثنين 9 فبراير 2026. ويرجى إرفاق صورة شخصية حديثة لك (تم التقاطها خلال الأشهر الستة الماضية) في نفس البريد الإلكتروني، بصيغة JPEG أو PNG أو TIF. يجب أن تكون الصورة بورتريه، تواجهين فيها الكاميرا مباشرة، وأن تكوني مرتدية زيك الوطني للمرشحات/فتيات الكشافة. ستُستخدم هذه الصورة في كتيّب الانتخابات.

[رابط استمارة الترشيحات](#)





نحن نرى، نحن نهتم، نحن نتخذ إجراء

المؤتمر العالمي التاسع والثلاثون للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة

كمبوديا 2026