



On observe, on écoute, on agit

La 39e Conférence Mondiale de l'AMGE

CAMBODGE 2026

DOCUMENT 5 LIVRET POUR LES ÉLECTIONS DU CONSEIL MONDIAL

AVRIL 2026



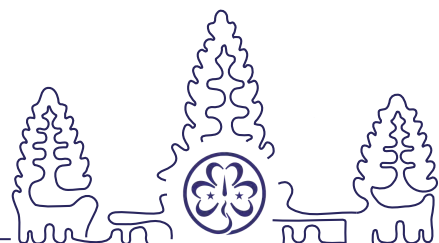
SOMMAIRE

INTRODUCTION

PARTIE A : SE PRÉSENTANT POUR LE CONSEIL MONDIAL

- Liste des candidates se présentant pour le Conseil Mondial
- Matrice des compétences et de l'expérience
- Renseignements biographiques des candidates se présentant pour le Conseil Mondial
 - Rama Adjovi
 - Scotia Akar
 - Fatima Al-Faylakawi
 - Ileana Boschini López
 - Lydia Fang
 - Sarah Govan-Sisk
 - Elli Kodjamani
 - Dr Natasha Montesalvo
 - Tricia Tilford
 - Dr Hina Velji

PARTIE B : INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



INTRODUCTION

Par la Présidente du Comité des Nominations

Au nom du Comité des nominations, j'ai le plaisir de vous présenter les dix candidates qui se présentent aux élections du Conseil mondial lors de la 39e Conférence mondiale en juin 2026.

Servir au sein du Conseil mondial de l'AMGE est une occasion unique d'avoir un impact significatif sur la vie des filles et des jeunes femmes à travers le monde. Le Conseil mondial joue un rôle de leadership essentiel pour guider l'AMGE à travers les opportunités et les défis d'un contexte mondial en rapide évolution, en façonnant notre vision à long terme, en garantissant une gouvernance et une responsabilité solides, et en préservant la durabilité des systèmes et des ressources qui permettent à notre Mouvement de prospérer. C'est à la fois un honneur et une responsabilité importante, qui exige un leadership stratégique, un jugement sûr, du courage et un engagement profond envers nos valeurs communes.

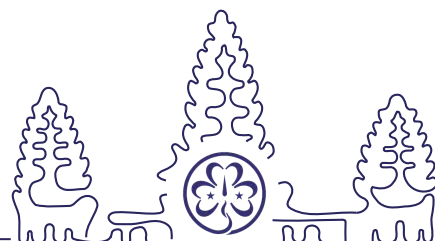
Dans cette brochure électorale, vous trouverez le profil de chaque candidate, y compris sa déclaration personnelle et sa vision pour l'AMGE et le Mouvement. Les candidates ont présenté leurs compétences et leurs expériences, évalué elles-mêmes leurs niveaux de compétence et réfléchi à la manière dont elles mettront en œuvre leur état d'esprit de leadership pour renforcer leur efficacité en tant que membre du Conseil mondial.


Chaque candidate a été désignée par son Organisation Membre (OM) et étayé par des références professionnelles. Tous les candidates ont passé un entretien avec les membres du Comité des nominations, afin de s'assurer de leur conformité avec les critères énoncés dans le profil recherché pour les membres du Conseil mondial, figurant dans le dossier de nomination. Tout au long de ce processus, le Comité a travaillé en étroite collaboration avec les candidates pour renforcer et affiner leurs profils, en veillant à la clarté et à la cohérence des informations présentées.

Je vous encourage à lire ces profils inspirants avec curiosité et attention. Prenez en considération non seulement les atouts individuels de chaque candidate, mais aussi la manière dont ils pourraient contribuer à un Conseil fort et efficace au sein d'une équipe collective. Le profil de poste figurant dans le dossier de nomination décrit les compétences, l'expérience et les qualités personnelles essentielles attendues de tous les membres, ainsi que les domaines d'expertise particulièrement précieux pour l'ensemble du Conseil. Pour le prochain triennat, la priorité a été accordée à l'expérience en gestion financière, en comptabilité et en gestion des risques, ainsi qu'en mobilisation des ressources et en développement des fonds.

Les candidates ont donc été invitées à indiquer leur niveau de maîtrise dans chaque domaine pertinent et à fournir des explications et des exemples pour illustrer leur expérience. L'objectif est de mettre en avant leurs points forts et de montrer en quoi elles répondent aux compétences requises, en s'appuyant sur des exemples tirés du mouvement des guides et des éclareuses (aux niveaux local, national et mondial) ou d'autres domaines, ainsi que sur leurs expériences professionnelles, y compris les événements et les formations pertinents auxquels elles ont participé.

La force du Conseil mondial réside dans la diversité : des parcours, des régions, des perspectives et des expertises différents travaillant ensemble au service d'une mission commune. Aucune candidate ne possèdera à lui seul toutes les qualités requises, mais, ensemble, le Conseil doit disposer des capacités, de l'intégrité et de la vision nécessaires pour faire avancer l'AMGE. Grâce à cette contribution collective, les membres du Conseil renforcent la responsabilité, soutiennent l'orientation stratégique et élargissent l'impact mondial de l'AMGE.





Vous aurez l'occasion de rencontrer les candidates et de les écouter tant avant que pendant la Conférence mondiale. Vous trouverez plus de détails ci-dessous et sur Campfire. Je vous encourage vivement à échanger directement avec les candidates et à leur poser des questions pertinentes, car c'est souvent au fil d'une conversation que l'on comprend le mieux les qualités de leadership. Prenez le temps de réfléchir aux atouts que chaque candidate apporte et aux perspectives qu'elle offre, et profitez pleinement de ces occasions pour nouer des liens et recueillir les informations dont vous avez besoin pour prendre une décision éclairée et en toute confiance.

Merci pour l'attention, l'engagement et le sens des responsabilités dont vous faites preuve dans ce processus électoral, alors que nous travaillons ensemble pour renforcer le leadership et la gouvernance au sein de l'AMGE. Votre participation est essentielle pour garantir l'élection d'un Conseil mondial qui dirigera dans un esprit de collaboration, de responsabilité et d'engagement profond en faveur de l'autonomisation des filles et des jeunes femmes à travers le monde.

Bien à vous dans le guidisme et le scoutisme ,

Ana Maria Mideros
Présidente du Comité des nominations
Association mondiale des guides et des éclaireuses

SESSIONS « RENCONTREZ LES CANDIDATES »

Conformément à la Motion 25 adoptée lors de la 37^e Conférence mondiale en 2021, l'AMGE organisera une série de sessions en ligne « Rencontrez les candidates » afin de permettre aux Organisations membres de mieux connaître les candidates au Conseil mondial et de poser des questions en amont de la Conférence mondiale.

Session 1:

Dimanche 24 mai 2026 à 12:00 UTC

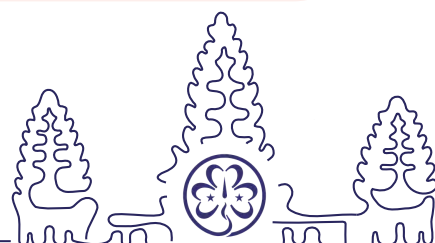
- Scotia Akar
- Fatima Al-Faylakawi
- Ileana Boschini López
- Tricia Tilford
- Dr Hina Velji

Session 2:

Samedi 30 mai 2026 à 12:00 UTC

- Rama Adjovi
- Lydia Fang
- Sarah Govan-Sisk
- Elli Kodjamani
- Dr Natasha Montesalvo

Un service d'interprétation dans les quatre langues officielles de l'AMGE sera assuré lors de chaque session. Les liens vers les sessions seront bientôt disponibles sur la plateforme de la conférence.



PARTIE A: CANDIDATES SE PRÉSENTANT POUR LE CONSEIL MONDIAL

Les candidates au Conseil Mondial sont classées par ordre alphabétique de leur nom de famille

RAMA ADJOVI

Association des Guides du Bénin

SCOTIA AKAR

Association des Guides du Ghana

FATIMA AL-FAYLAKAWI

Association des Guides du Koweït

ILEANA BOSCHINI LÓPEZ

Association des Guides et Scouts du Costa Rica

LYDIA FANG

Éclaireuses de Taïwan

SARAH GOVAN-SISK

Guides du Canada

ELLI KODJAMANI

Association des Guides de Chypre

DR NATASHA MONTESALVO

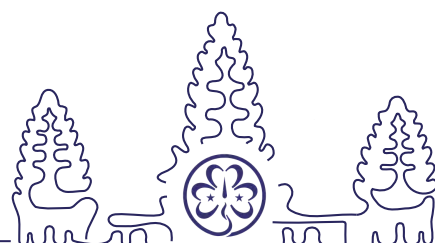
Guides d'Australie

TRICIA TILFORD

Les éclaireuses des États-Unis

DR HINA VELJI

Association des Guides du Pakistan



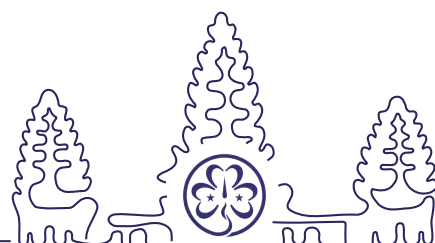
MATRICE DES COMPÉTENCES ET DE L'EXPÉRIENCE

Le [dossier de candidature pour le Conseil mondial](#) détaillait les compétences essentielles et souhaitables recherchées chez nos futurs membres. Les candidates devaient indiquer leur niveau de maîtrise pour chaque compétence et justifier leur choix. L'objectif est de démontrer pourquoi elles pensent posséder chaque compétence et de mettre en évidence leurs points forts. Les candidates étaient encouragées à utiliser des exemples et à énumérer leurs expériences à l'intérieur et à l'extérieur du Guidisme/Scoutisme féminin (au niveau local, national et au sein de l'AMGE) ainsi que leurs expériences professionnelles, y compris les événements et les cours auxquels elles ont participé, le cas échéant.

Il n'est pas attendu des membres du Conseil mondial qu'ils possèdent un niveau de compétence ou d'expérience élevé dans tous les domaines mentionnés. La force du Conseil réside dans sa diversité : il réunit des membres aux compétences, perspectives et expériences complémentaires. Il est donc tout à fait acceptable que les membres présentent des niveaux de maîtrise différents selon les domaines, car le Conseil fonctionne de manière optimale lorsque ses membres apportent un équilibre entre connaissances, expertises et atouts.

Niveaux de compétence et critères pour l'évaluation :

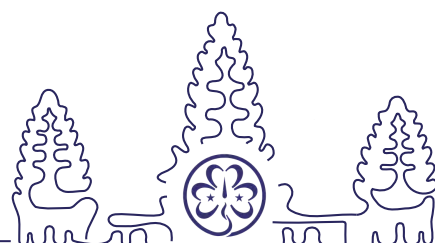
- **Débutante**: Très peu de connaissances ou de compréhension et nécessite un soutien pour contribuer à la discussion dans ce domaine.
- **Adeptes** : Quelques connaissances ou compréhension de base, capable de contribuer occasionnellement aux discussions sur ce domaine.
- **Intermédiaire** : Bonne connaissance et compréhension de ce domaine, capable de contribuer pleinement aux débats dans ce domaine.
- **Expertise** : Connaissances et/ou expertise approfondies, capable de diriger des débats et des discussions sur ce domaine avec confiance et compétence.
- **Qualification professionnelle** : qualification professionnelle ou académique récente dans ce domaine.



MATRICE DES COMPÉTENCES ET DE L'EXPÉRIENCE: COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Le Conseil mondial est particulièrement intéressé par les candidates qui apportent leur expertise dans au moins un des domaines hautement prioritaires suivants :

Compétences prioritaires	Rama Adjovi	Scotia Akar	Fatima Al-Faylakawi	Ileana Boschini López	Lydia Fang	Sarah Govan-Sisk	Elli Kodjamani	Dr Natasha Montesalvo	Tricia Tilford	Dr Hina Velji
Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Intermédiaire	Intermédiaire	Intermédiaire	Adept e	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Expertise	Expertise	Intermédiaire
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Intermédiaire	Adept e	Débutante	Débutant e	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Expertise	Expertise	Intermédiaire
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/ comités	Expertise	Intermédiaire	Intermédiaire	Expertise	Intermédiaire	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Expertise	Expertise	Expertise	Expertise	Expertise	Expertise	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise
Communications stratégiques	Intermédiaire	Expertise	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise	Intermédiaire



MATRICE DES COMPÉTENCES ET DE L'EXPÉRIENCE : COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

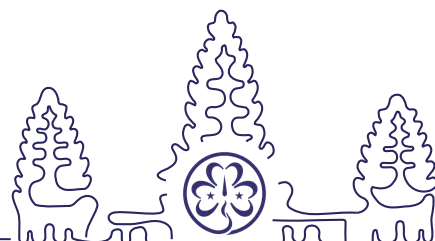
Afin de remplir le mandat du Conseil mondial, tous les membres du Conseil mondial doivent répondre aux critères suivants :

Compétences essentielles	Rama Adjovi	Scotia Akar	Fatima Al-Faylakawi	Ileana Boschini López	Lydia Fang	Sarah Govan-Sisk	Elli Kodjamani	Dr Natasha Montesalvo	Tricia Tilford	Dr Hina Velji
Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.	Intermédiaire	Adepté	Expertise	Expertise	Intermédiaire	Expertise	Qualification professionnelle	Intermédiaire	Expertise	Intermédiaire
Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.	Intermédiaire	Intermédiaire	Expertise	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Expertise	Intermédiaire	Expertise	Expertise
Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.	Expertise	Intermédiaire	Intermédiaire	Intermédiaire	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Intermédiaire	Expertise	Expertise
Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.	Expertise	Adepté	Qualification professionnelle	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Qualification professionnelle	Intermédiaire	Expertise	Expertise
Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.	Expertise	Intermédiaire	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise	Expertise
Sait analyser et interpréter des informations.	Expertise	Adepté	Expertise	Expertise	Expertise	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Expertise
Sait penser de manière critique, créative et stratégique.	Expertise	Intermédiaire	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise
Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.	Expertise	Intermédiaire	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Expertise	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise	Expertise
Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.	Expertise	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Expertise	Expertise	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise	Expertise
Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.	Expertise	Intermédiaire	Intermédiaire	Intermédiaire	Expertise	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Intermédiaire	Expertise	Intermédiaire

MATRICE DES COMPÉTENCES ET DE L'EXPÉRIENCE : AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Les membres du Conseil mondial ne sont pas tenus d'avoir un niveau élevé de compétences ou d'expérience dans tous les domaines énumérés ci-dessous. Le Conseil dans son ensemble doit disposer d'un ensemble de compétences variées, permettant aux membres de se compléter mutuellement. Il est donc acceptable qu'un membre soit moins compétent dans un domaine tout en excellant dans un autre, car le comité bénéficiera ainsi d'un mélange équilibré de connaissances et de compétences.

Compétences souhaitables	Rama Adjovi	Scotia Akar	Fatima Al-Faylakawi	Ileana Boschini López	Lydia Fang	Sarah Govan-Sisk	Elli Kodjamani	Dr Natasha Montesalvo	Tricia Tilford	Dr Hina Velji
Expertise juridique et élaboration de politiques	Intermédiaire	Débutante	Expertise	Intermédiaire	Intermédiaire	Qualification professionnelle	Expertise	Intermédiaire	Expertise	Intermédiaire
Développement, structure et systèmes organisationnels	Expertise	Intermédiaire	Intermédiaire	Intermédiaire	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Expertise	Intermédiaire	Expertise
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Intermédiaire	Adepte	Adepte	Intermédiaire	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise	Intermédiaire	Adepte	Qualification professionnelle
Recherche et développement	Adepte	Adepte	Adepte	Qualification professionnelle	Intermédiaire	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Adepte	Intermédiaire
Analyse, suivi et évaluation des données	Expertise	Adepte	Intermédiaire	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Intermédiaire	Intermédiaire
Relations extérieures	Expertise	Adepte	Intermédiaire	Adepte	Expertise	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Intermédiaire	Expertise	Intermédiaire
Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Expertise	Adepte	Intermédiaire	Intermédiaire	Expertise	Qualification professionnelle	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise	Expertise
Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Expertise	Qualification professionnelle	Intermédiaire	Intermédiaire	Expertise	Expertise	Qualification professionnelle	Intermédiaire	Expertise	Expertise
Gestion de crise	Expertise	Adepte	Intermédiaire	Expertise	Intermédiaire	Expertise	Qualification professionnelle	Expertise	Expertise	Expertise



RAMA ADJOVI

Association des Guides du Bénin

Plus de 30 ans

Nominée par :

Association des Guides du Bénin

Langues parlées :

Langue maternelle : fon (langue maternelle), français courant, anglais courant, notions d'espagnol et d'arabe



DÉCLARATION PERSONNELLE

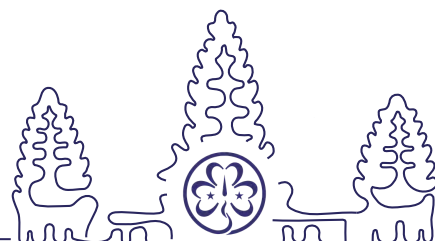
Qu'est-ce qui vous motive à siéger au Conseil mondial de l'AMGE, et en quoi vos expériences, vos compétences, vos valeurs et votre point de vue contribueraient-ils à sa gouvernance, à son leadership stratégique et à la mission mondiale du Mouvement ?

Je souhaite me présenter aujourd'hui comme candidate au Conseil mondial de l'AMGE après plus de 30 ans d'engagement dans le Guidisme/Scoutisme.

Depuis l'âge de 7 ans, j'ai gravi avec passion et joie tous les niveaux de progression proposés par l'Association des Guides du Bénin. Jeune guide, j'ai été repérée très tôt par mes aînées comme membre potentielle de l'équipe nationale, poste que j'ai occupé pendant de nombreuses années.

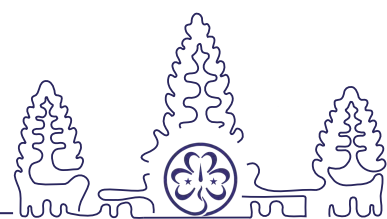
Ma participation au Forum arabo-africain de la jeunesse, qui s'est tenu en Égypte en 2006, a donné une nouvelle orientation à mon parcours de leadership. Formée comme membre du réseau d'animatrices pour la région Afrique et ayant participé à plusieurs Conférences régionales et mondiales depuis 2013, j'ai appris à connaître et comprendre notre Mouvement d'un point de vue international.

Compte tenu des nombreuses réformes en cours à la direction de notre Mouvement, j'ai la conviction que nous avons besoin de responsables expérimentées et à fort potentiel pour faciliter le processus de changement : aider les OM à mieux comprendre ce qui est proposé et les accompagner dans leur adaptation et leur croissance, chacune à son rythme et en fonction de ses réalités. C'est pourquoi je crois, en toute humilité et avec ouverture d'esprit, posséder les compétences et les aptitudes nécessaires pour mener à bien cette mission importante. Je suis disposée à mettre mon expérience et mes compétences au service du Conseil mondial, et ce avec détermination et assurance, pour contribuer à la gestion stratégique de l'AMGE, tout en entretenant la flamme du Guidisme/Scoutisme.



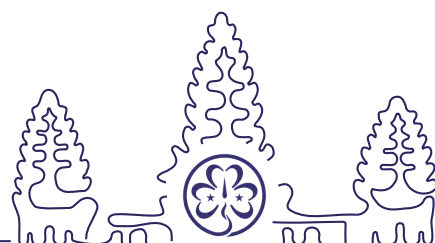
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Gestion financière de plusieurs organisations sociales dont je suis membre depuis 2020 : mon rôle consiste à collecter et à gérer les fonds opérationnels.</p> <p>Participation aux réunions de planification budgétaire, coordination de l'examen des rapports financiers au sein de mon organisation en ma qualité de Commissaire générale de 2016 à 2025. Les budgets varient de 5 000 £ à 45 000 £.</p>		
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Participation aux activités de collecte de fonds de mon OM et présence à divers ateliers de formation et à des webinaires organisés par la Région Afrique. Dans la pratique, j'ai activement contribué à la rédaction et à la soumission de demandes de financement au sein de mon OM pour des projets dont le budget variait de 1 500 £ à 45 000 £, tels que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lutte contre la stigmatisation des orphelins et des enfants vulnérables, financée par l'ONG IMPACT PLUS SANTE • Combattre la VFFF, financé par OXFAM Bénin • Rénovation du Centre de formation de l'AGB, financée par le SGDF et l'ambassade des États-Unis au Bénin - Le programme TEPP, financé par la Fondation AKO par l'intermédiaire de l'AMGE. 		
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/comités	Niveau de compétence	Expertise
<p>Dix ans d'expériences en gouvernance en tant que Commissaire générale de mon OM, période durant laquelle j'ai contribué à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie nationale et des plans opérationnels, régulièrement révisés. J'ai participé à l'Atelier régional africain sur la gouvernance en janvier 2025 au Rwanda. Membre du comité exécutif des femmes de mon église, j'étais responsable des projets de 2020 à 2023, puis de la communication de 2021 à 2024.</p>		
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Niveau de compétence	Expertise
<p>Ma participation à diverses formations et à plusieurs événements de leadership au sein de l'AMGE m'a permis de grandir énormément sur le plan personnel et d'accompagner les jeunes de mon OM à leur tour. Cela fait longtemps que j'anime diverses séances de formation au leadership et offre un accompagnement personnalisé (coaching/mentorat) à ces jeunes femmes. La plupart d'entre elles ont maintenant accédé à des postes à haute responsabilité, tant au niveau national qu'international, au sein du Guidisme féminin et dans leurs vies professionnelles respectives. J'ai également commencé une certification en leadership, design organisationnel et excellence opérationnelle en février 2026 (en cours).</p>		
Communications stratégiques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai une expérience pratique en matière d'élaboration et de mise en œuvre de plans de communication au niveau professionnel et des OM. C'est une tâche beaucoup plus régulière dans le cadre de mes fonctions au sein de mon OM.</p>		



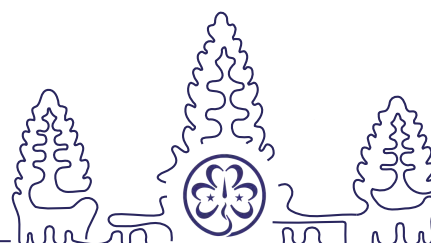
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.	Niveau de compétence	Intermédiaire
Compréhension de la documentation et partage d'expériences lors des événements de gouvernance de l'AMGE (Conférences régionales et mondiales de 2013 à aujourd'hui)		
Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.	Niveau de compétence	Intermédiaire
Formation de l'AMGE sur ce sujet et animation de séances pour les jeunes lors de séances de formation nationales (Association des Guides du Bénin) et d'événements internationaux de l'AMGE (événements d'animation, SJL...).		
Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.	Niveau de compétence	Expertise
Participation aux Conférences régionales et mondiales de l'AMGE en tant que Déléguée principale de mon OM de 2013 à aujourd'hui (groupes de travail internationaux examinant les documents de l'AMGE, les opérations générales et les axes d'amélioration ; rédaction de motions). Participation à l'Atelier sur la gouvernance de la Région Afrique en janvier 2025 en tant que Commissaire générale de l'Association des Guides du Bénin.		
Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.	Niveau de compétence	Expertise
Contact direct avec les jeunes dans le cadre de mes différents postes au sein de l'Association des Guides du Bénin, discussions lors d'ateliers, échanges régionaux et mondiaux.		
Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.	Niveau de compétence	Expertise
Autant que possible dans ma vie quotidienne...		



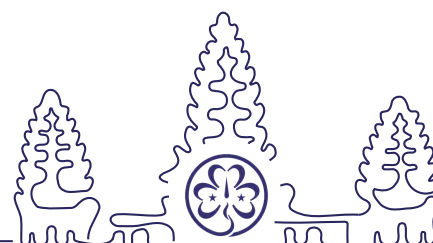
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Sait analyser et interpréter des informations.	Niveau de compétence	Expertise
C'est une compétence essentielle dans de nombreux aspects de ma vie, mais aussi un atout professionnel. Je peux citer en exemple les commentaires que je fournis sur différents forums et réunions des Guides, ainsi que ma disponibilité pour aider à diverses tâches, où et quand cela est nécessaire.		
Sait penser de manière critique, créative et stratégique.	Niveau de compétence	Expertise
Des difficultés régulières ont marqué mon mandat de Commissaire générale.		
Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.	Niveau de compétence	Expertise
Expériences de collaboration au sein du partenariat Sud-Sud NIGHATOBE		
Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.	Niveau de compétence	Expertise
Gestion relationnelle forte pour mener à bien le partenariat Sud-Sud NIGHATOBE et ses activités régionales et internationales		
Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.	Niveau de compétence	Expertise
J'ai eu l'occasion de mettre cela en pratique grâce à mon poste au sein de l'Equipe de renforcement des capacités de l'AMGE (en travaillant avec de nouvelles OM potentielles), pendant mon séjour à Pax Lodge en tant que résidente bénévole (2009-2010) et par la suite grâce aux expériences d'animation que j'ai eues au nom de l'AMGE.		



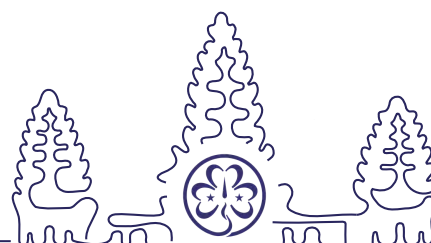
AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Expertise juridique et élaboration de politiques	Niveau de compétence	Intermédiaire
Formation et contribution à l'élaboration de la Politique de sauvegarde de l'AGB de 2025 : Familiarisation récente avec les lois nationales régissant ce domaine.		
Développement, structure et systèmes organisationnels,	Niveau de compétence	Expertise
Plusieurs années d'expérience en gouvernance à l'AGB, avec une contribution significative à la modernisation du système de management de l'organisation. Certification en design organisationnel et excellence opérationnelle (en cours).		
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Niveau de compétence	Intermédiaire
De manière générale, je m'efforce d'apprendre à utiliser différents outils numériques (le dernier en date étant la plateforme Miro, utilisée lors de la formation virtuelle de l'AMGE sur l'animation).		
Recherche et développement	Niveau de compétence	Adepté
Capacité d'adaptation selon le domaine.		
Analyse, suivi et évaluation des données	Niveau de compétence	Expertise
Membre de l'équipe de coordination des projets pour les initiatives communautaires au sein de mon organisation : <ul style="list-style-type: none"> • Stop à la violence en 2012 • Programme de lutte contre la violence domestique • Coordination de l'équipe de projet pour le programme TEPP au Bénin 		



AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Relations extérieures	Niveau de compétence	Expertise
<p>Expérience en matière de communication avec des partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'obtention du programme TEPP pour mon OM fut un succès important démontrant notre relation avec l'AMGE. • Relations avec les autorités et les organisations de volontariat au Bénin. À titre d'exemple, j'ai représenté l'AGB au sein de la Plateforme nationale des organisations de volontariat et des échanges de jeunes (PNOVEJ), qui est principalement chargée d'organiser chaque année les Journées internationales du volontariat sous l'égide de l'Agence nationale pour la promotion de l'emploi (ANPE). 		
Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Niveau de compétence	Expertise
<p>Formation dans le cadre de la mise en œuvre du programme TEPP de l'AMGE ; coordination d'activités pour l'équipe chargée du projet et animation de la formation des Championnes du plaidoyer au Bénin. Opportunités de plaidoyer dans le cadre de mes fonctions de Représentante du personnel intermédiaire (niveau professionnel).</p>		
Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Niveau de compétence	Expertise
<p>En ma qualité de Commissaire générale de l'AGB, j'ai eu l'opportunité de gérer des équipes nationales et régionales et de coordonner plusieurs groupes de travail au sein de mon OM.</p> <p>J'ai une vaste expérience en matière de gestion des relations intergénérationnelles (membres seniors, personnes-ressources et jeunes) ;</p> <p>J'ai également été élue représentante du personnel pour les cadres en 2021 (j'effectue actuellement mon deuxième mandat)</p> <p>Dans le cadre de mes fonctions professionnelles (Responsable adjointe du Département contrôle qualité), je suis la manager de quatre agents contrôle qualité et de près de cinquante employés opérationnels.</p>		
Gestion de crise	Niveau de compétence	Expertise
<p>Vaste expérience en gestion de crise au sein de mon organisation : j'ai joué un rôle actif dans l'ensemble du processus de gestion de crise au sein de la direction de l'AGB lors de la crise de 2010. J'ai occupé le poste de Vice-présidente du Comité de transition mis en place entre 2012 et 2015.</p>		

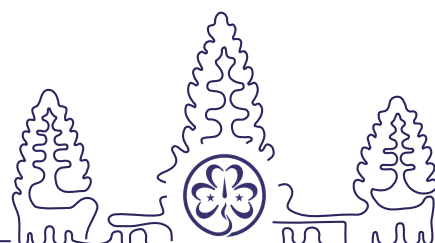


ÉTATS D'ESPRIT DU MODÈLE DE LEADERSHIP

Comment mettez-vous activement en pratique les principes de leadership de l'AMGE dans vos actions et vos décisions, et en quoi cela renforcera-t-il votre efficacité en tant que membre du Conseil mondial?

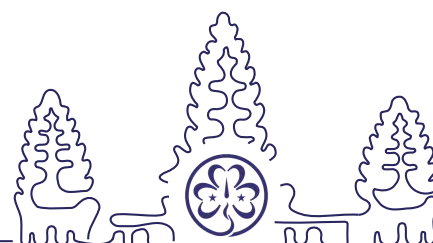
Les compétences en leadership que j'ai acquises à l'AMGE m'ont incitée à les mettre en pratique dans ma vie quotidienne et j'adapterai mon état d'esprit aux objectifs clés du Conseil mondial :

- Je réfléchis profondément à chaque situation rencontrée ; cela me permet de l'analyser d'un point de vue personnel, de déterminer ma position exacte et de prendre les mesures nécessaires ;
- Je reste concentrée sur l'objectif de notre Mouvement, à savoir chaque fille sans exception : des décisions à prendre pour créer davantage d'opportunités pour que les filles s'épanouissent ;
- Je suis capable d'écouter de façon active et de comprendre l'évolution des besoins de nos OM, de contribuer à mobiliser les ressources pour atteindre les objectifs fixés en tenant compte de nos valeurs ;
- J'ai appris à collaborer avec autrui, et ce en gardant un fort esprit d'équipe (curiosité, respect, tolérance et valorisation). Je suis donc en mesure de travailler avec le Conseil mondial pour réaliser notre vision (Boussole 2032) ;
- Je suis en mesure d'évaluer l'impact des événements sur nos communautés et d'aider à mener le changement pour des événements plus durables ;
- L'esprit critique et créatif m'incitera à contribuer de manière significative à la stratégie du Conseil mondial et à aider à trouver des solutions efficaces pour relever les défis ;
- Je sais demander de l'aide quand c'est nécessaire, car je reconnais que je ne suis pas parfaite, que je n'ai pas toutes les réponses et que je dois permettre à chaque élément de mon environnement de s'exprimer et de jouer son rôle dans notre développement commun.



ÉDUCATION/ QUALIFICATIONS/ PARCOURS ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

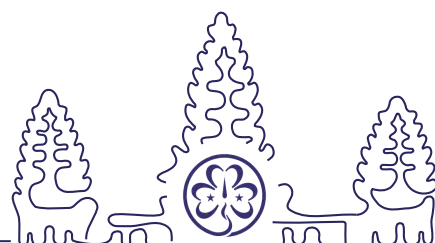
<p>Formation universitaire, domaines d'études, diplômes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2002-2003 : Diplôme de compétence en langue anglaise obtenu au Centre international d'études professionnelles d'Accra (ICPS), Ghana • 2004-2008 : Licence en biochimie (BSc) à l'Université nord-américaine Houdégbé, Bénin • Formation ISO 22000 : 2018 sur le système de management de la sécurité des denrées alimentaires dispensée par Best Experts et Conseils, Bénin (société internationale spécialisée dans la formation, l'audit et l'accompagnement à la certification ISO)
<p>Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2012-2022 : Chargée de contrôle qualité chez ALPHABENIN SAS (industrie de fabrication de pâtes au Bénin) • Mon poste consistait à veiller à ce que chaque produit fabriqué réponde aux normes de qualité, d'hygiène et de sécurité alimentaire. Cela impliquait de réaliser des inspections régulières, de mettre en œuvre des procédures et de garantir la conformité aux réglementations locales et internationales. • 2021 à aujourd'hui : Représentante du personnel (cadre) chez ALPHABENIN SAS Je fais office d'intermédiaire entre les employés et la direction, défendant les intérêts du personnel tout en contribuant au bon fonctionnement de l'entreprise. • 2023 à aujourd'hui : Responsable adjointe Contrôle qualité à ALPHABÉNIN J'assiste le responsable du contrôle qualité dans la gestion du département de contrôle qualité et d'analyse externe. • 2022 à aujourd'hui : Auditrice interne chez ALPHABENIN. Mon rôle consiste à analyser les procédures, à identifier les points faibles, à formuler des recommandations et à en suivre la mise en œuvre afin d'assurer l'amélioration continue et la pérennité de notre système de gestion. • 2023 à aujourd'hui : Membre des comités d'analyse des dangers et de maîtrise des points critiques (HACCP) d'ALPHABENIN Je contribue à l'identification des dangers et des points de contrôle critiques, à la définition des limites critiques, à l'élaboration et à la validation du plan de contrôle au sein de l'environnement de production. • 2023 à aujourd'hui : Membre du comité Santé et Sécurité Comité HSE (Hygiène, Sécurité et Environnement) d'ALPHABENIN Je contribue à la promotion de la santé, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail des employés.



POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

AMGE (au niveau mondial ou régional)	<ul style="list-style-type: none">• Membre de l'équipe de renforcement des capacités chargée des OM potentielles ; collaboration avec le Gabon sur le processus d'affiliation à l'AMGE : de 2024 à aujourd'hui• Membre du réseau de bénévoles de l'AMGE Mobilize puis de la plateforme Campfire de 2010 à aujourd'hui• Participante à la 2e cohorte de formation virtuelle pour animatrices en 2025 : animatrice en cours d'accréditation.• Membre de l'équipe d'animatrice pour le Séminaire Juliette Low qui s'est tenu en ligne en 2022.• Participante à l'Atelier de formation des animatrices du programme Toutes engagées pour la planète (TEPP) en janvier 2022 au Rwanda• Membre de l'équipe d'animatrices pour le Séminaire Juliette Low (Centre Notre Chalet) en novembre 2019• Participante à la Formation d'animatrices de l'AMGE qui s'est tenue en décembre 2018 en Ouganda• Participante à l'Atelier de formation pour animatrices de la Région Afrique au Kenya en 2017
Organisation membre	<ul style="list-style-type: none">• Commissaire générale : 2016–2025• Membre du réseau d'animatrices : 2013–présent
Autres postes de bénévole	<ul style="list-style-type: none">• Membre du groupe des Maîtres de cérémonie (MC) de mon église locale : de 2024 à aujourd'hui• Trésorière du groupe social féminin « NO STRESS » et du groupe HAGBE : de 2020 à aujourd'hui• Interprétation français/anglais lors des événements du partenariat Sud-Sud de NIGHATOBE, à l'instar de camps de jeunes, de séances de formation pour formateur.rice.s et de réunions de direction auxquels j'ai participé entre 2004 et 2024.• Traduction anglais/français de plusieurs documents dans le cadre de la coordination du programme TEPP au Bénin entre 2021 et 2025.



SCOTIA AKAR

Association des Guides du Ghana

Plus de 30 ans

Nominée par :

Association des Guides du Ghana

Langues parlées :

Anglais (langue maternelle), espagnol (courant) et français (niveau intermédiaire).



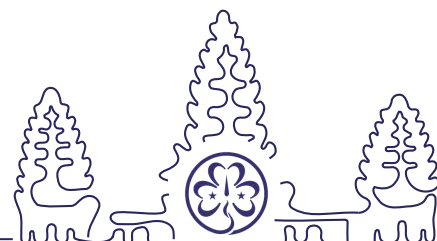
DÉCLARATION PERSONNELLE

Qu'est-ce qui vous motive à siéger au Conseil mondial de l'AMGE, et en quoi vos expériences, vos compétences, vos valeurs et votre point de vue contribueraient-ils à sa gouvernance, à son leadership stratégique et à la mission mondiale du Mouvement ?

Lors de la cérémonie de clôture de la 34e Conférence mondiale à Édimbourg, en Écosse, où j'étais déléguée jeunesse représentant mon organisation, de nombreuses questions ont fusé dans mon esprit. Deux d'entre elles m'ont particulièrement marquée : « Quel rôle joues-tu dans cette conduite du changement ? » et « Comment viens-tu t'intégrer à ce puzzle formidable ? ». Après mûre réflexion, j'ai décidé de rentrer chez moi, de me former et d'acquérir des expériences enrichissantes qui me permettraient de contribuer mieux et au bon moment.

Au fil des années passées au sein du Guidisme, et plus particulièrement ces dernières années où je me suis concentrée sur mon développement en tant que leader, j'ai constaté comment une sororité mondiale solidaire peut transformer des vies, renforcer les communautés et bâtir un monde plus juste. La mission de l'AMGE et notre vision d'un monde dans lequel chaque fille se sent valorisée, libre et capable d'influencer les décisions qui la concernent m'inspirent et me donnent envie de former des leaders compétentes et confiantes. Siéger au Conseil mondial me permettrait d'apporter mon expérience, ma vision stratégique et mon engagement indéfectible à la réalisation de cette vision mondiale, même modestement.

Sur le plan professionnel, j'ai bâti ma carrière sur le leadership, la collaboration et l'excellence opérationnelle. En tant que spécialiste des ressources humaines, je travaille quotidiennement à l'intersection de la stratégie, de la gouvernance et des personnes. J'ai piloté des initiatives complexes, gérer les relations avec des partenaires et veillé au bon déroulement des processus décisionnels de la direction. Cette expérience a renforcé ma capacité à analyser les problèmes sous différents angles, à gérer les ressources de manière responsable et à communiquer avec clarté et diplomatie. Au cours de mon parcours de Guide, j'ai occupé des postes à responsabilité qui exigeaient empathie, équité, intégrité et éthique – des valeurs qui reflètent celles qui sont au cœur de l'AMGE.

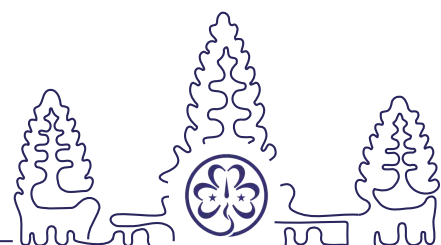




Ma conception du leadership repose sur la transparence et l'autonomisation. Je suis convaincue qu'une bonne gouvernance exige non seulement des processus efficaces, mais aussi une culture de confiance, de responsabilité et de participation inclusive. Si je suis élue au Conseil mondial, je collaborerai avec les autres membres afin de renforcer les efforts de développement des capacités des OM. Avec mon expérience professionnelle dans les communications stratégiques, je saurai apporter mes compétences et les associer à celle des autres membres afin de mettre en lumière la mission, les valeurs et les priorités stratégiques de l'AMGE.

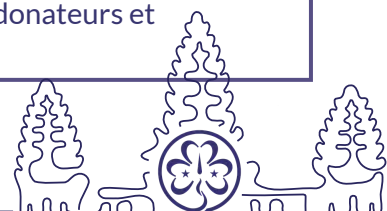
En tant que membre du Conseil mondial, je contribuerai de façon réfléchie, posée et tournée vers l'avenir. Parmi les nombreux atouts de ma candidature, je tiens à souligner mon fort engagement en tant que bénévole, mon aptitude à développer des programmes novateurs et ma capacité à mobiliser les autres membres du Conseil afin de promouvoir une participation active des jeunes aux programmes, projets et autres initiatives au sein des OM de l'AMGE et au-delà.

La conviction que chaque fille mérite de se percevoir comme forte, capable de façonner son monde et d'inspirer les autres, est l'une des forces motrices derrière ma dévotion à notre Mouvement, et je suis profondément reconnaissante à l'AMGE d'avoir fait naître cette conviction en moi. Siéger au Conseil mondial serait ma façon de rendre la pareille à notre Mouvement : il a façonné et continue de façonner mes valeurs, mon leadership et mes ambitions.



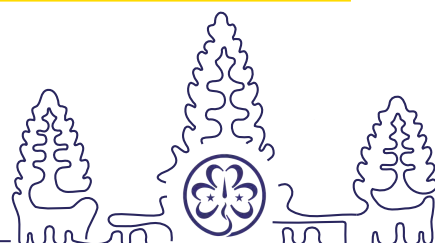
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai eu l'opportunité de gérer des budgets de petite envergure au niveau national, le plus important s'élevant à 10 000 GBP pour un projet. Mes responsabilités comprenaient le suivi des dépenses, la prévision des coûts et l'établissement de résumés comptables mensuels. J'ai notamment contribué à l'élaboration des budgets annuels du Centre mondial de Kusafiri en analysant les tendances liées aux dépenses et en identifiant d'éventuels domaines où faire des économies. Mon expérience en gestion financière inclut la tenue des registres comptables, tels que les dépenses de petite caisse, et le soutien aux processus d'approvisionnement.</p>		
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Niveau de compétence	Adepte
<p>J'ai travaillé sur plusieurs propositions et demandes de subventions, mais je souhaite développer davantage mes compétences dans ce domaine. J'ai de l'expérience en gestion relationnelle (collaboration avec les partenaires de projet, les législateurs et les bénéficiaires) et en suivi de la conformité des subventions (d'une valeur de 10 000 livres sterling), une mission qui aura permis d'optimiser la portée du projet malgré un budget limité. J'ai acquis ces compétences au fil des années en travaillant sur des initiatives de l'AMGE aux niveaux local et national (par ex. PTTC, Surf Smart, LEM/ABC)</p>		
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/comités	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai de l'expérience dans la coordination des activités des conseils d'administration et des comités, ainsi que dans la rédaction de notes d'information. J'ai également collaboré étroitement avec des équipes de direction pour faciliter les séances de planification stratégique, suivre l'avancement de la mise en œuvre et renforcer les processus décisionnels. Par exemple, j'ai participé à l'élaboration des politiques de protection et de sauvegarde de l'enfance de l'Association des Guides du Ghana (AGG).</p>		
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je possède une solide expérience en matière de bénévolat et d'accompagnement de programmes, notamment en coordonnant des initiatives communautaires avec des ONG comme la Fondation pour un avenir meilleur (FOBET), en animant des séances de formation et en contribuant à des activités de développement du leadership et de la jeunesse. En tant qu'animatrice bénévole auprès de l'AMGE, j'ai participé à la création de programmes, à la formation, à la logistique, au suivi de la participation et à la documentation des résultats afin de favoriser l'apprentissage continu aux niveaux local et international.</p>		
Communications stratégiques	Niveau de compétence	Expertise
<p>Mon expérience professionnelle en communication d'entreprise, acquise à l'ambassade d'Israël et à Overseas Commerce Ghana Limited, m'a permis de développer des compétences en matière de création de contenu et de gestion de plans de communication et de relations extérieures. J'ai contribué de manière significative à la visibilité organisationnelle en produisant des notes de synthèse, des discours, des bulletins d'information et du contenu numérique en adéquation avec les priorités stratégiques. J'ai également coordonné la communication interne et facilité les échanges avec des partenaires, donateurs et bénéficiaires.</p>		



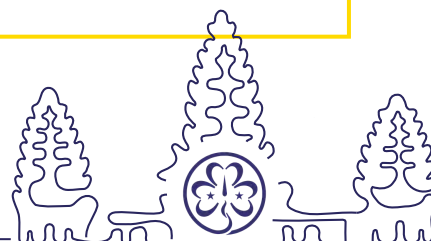
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.	Niveau de compétence	Adepte
<p>Je dois agir au mieux des intérêts de l'AMGE dans tout ce que j'entreprends, en faisant preuve de discernement et d'équité, et dans le respect des normes éthiques</p>		
Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'applique le Modèle de leadership de l'AMGE pour créer mes séances que j'anime et je m'efforce de l'appliquer également dans ma vie personnelle. J'ai également eu plusieurs opportunités de soutenir et promouvoir l'approche éducative non formelle de l'AMGE, en particulier dans le cadre de « Ma voie, mon rythme », « Apprendre en faisant » et de travail en petits groupes ou en patrouilles.</p>		
Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Je connais bien l'AMGE et suis familière avec toute sa diversité mondiale, à l'instar des contextes culturels, sociaux et opérationnels uniques de ses cinq régions. Je connais les différentes structures de gouvernance et d'affiliation des OM et l'influence qu'elles ont sur leurs priorités, leurs difficultés et la mise en œuvre de leurs programmes. Mon expérience passée à soutenir des initiatives Guides à l'international m'a permis d'apprendre à collaborer efficacement avec diverses personnes, à promouvoir la collaboration interrégionale et à appréhender toute la complexité d'un Mouvement mondial.</p>		
Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai pleine conscience des difficultés que rencontrent les filles et les jeunes femmes dans ce monde en constante évolution, comme l'accès limité à l'éducation, les violences sexistes, la discrimination et certains obstacles à l'accès aux postes de direction. J'ai également pu constater les opportunités formidables s'ouvrant aux filles lorsqu'elles bénéficient d'espaces sûrs, de mentorat et de programmes de développement des compétences. Je comprends l'importance du plaidoyer pour permettre aux filles et aux jeunes femmes de réaliser pleinement leur potentiel.</p>		
Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.	Niveau de compétence	Adepte
<p>Dans mes fonctions précédentes au sein de la AGG, en tant que Commissaire aux Aînées/Cadettes puis Commissaire aux programmes éducatifs pour les filles, j'ai remis en question certaines décisions de manière constructive afin d'améliorer les résultats de l'organisation. Je n'hésite pas à poser des questions et à proposer des solutions alternatives, tout en favorisant un environnement collaboratif qui encourage la responsabilisation, une prise de décision efficace et l'amélioration continue au niveau de la direction et du conseil.</p>		



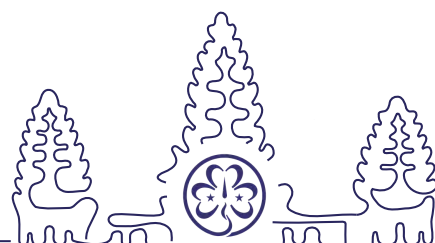
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

<p>Sait analyser et interpréter des informations.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Adepte</p>
<p>Je suis capable d'analyser et d'interpréter les informations, une expérience acquise lorsque j'ai du examiner des documents complexes, en identifier les points clés et traduire les données en informations claires pour faciliter la prise de décision.</p>		
<p>Sait penser de manière critique, créative et stratégique.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Intermédiaire</p>
<p>Je suis capable d'analyser des situations complexes, de remettre en question les idées reçues et de proposer des solutions à la fois innovantes et pragmatiques. Dans mes fonctions précédentes au sein de la AGG (en tant que Commissaire nationale et Responsable RH), j'ai contribué à des processus de planification stratégique et identifié des pistes d'amélioration. J'aime découvrir de nouveaux points de vue et les intégrer à ma façon de penser ou aux solutions, et transformer de simples idées en stratégies claires et concrètes favorisant la croissance.</p>		
<p>Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Intermédiaire</p>
<p>Au cours des dernières années, j'ai appris à écouter de façon active et à apprendre des autres Guides, des bénévoles et des responsables des différentes Régions de l'AMGE, afin d'assurer que des points de vue divers éclairent les décisions et les discussions sur les programmes. Mon expérience au sein d'espaces Guides multiculturels a renforcé ma capacité à apprécier la diversité des contextes culturels et des réalités organisationnelles.</p>		
<p>Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Intermédiaire</p>
<p>J'ai appris à faire preuve de sensibilité culturelle dans mon environnement professionnel, et j'en fais également l'expérience concrètement au sein de l'AMGE et dans ma vie professionnelle, notamment en Israël, au Libéria et en Sierra Leone, où j'ai du apprendre à gérer les différences avec respect, humilité et ouverture d'esprit. J'adapte mon style de communication aux différents contextes et j'accorde une grande importance aux perspectives uniques de chaque Région. Cette sensibilité interculturelle me permet de construire un lien de confiance et de favoriser des relations inclusives.</p>		
<p>Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Intermédiaire</p>
<p>Je pense déjà représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, sachant communiquer avec clarté et assurance sa mission, ses valeurs et son impact mondial. Mon expérience auprès de bénévoles de tous horizons me permet d'apprendre continuellement et de progresser. Par exemple, j'ai été sélectionnée comme Déléguée jeunesse pour le Ghana en 2011 à la 34e Conférence mondiale, j'ai participé à distance à la CSW 61 en 2017 et j'ai été déléguée aux 13e et 14e Conférences régionales en Tanzanie (en présentiel) et en Côte d'Ivoire (en virtuel).</p>		



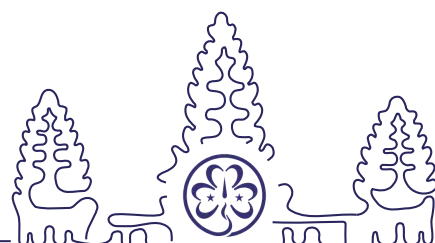
AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Expertise juridique et élaboration de politiques	Niveau de compétence	Débutante
<p>J'ai déjà contribué à d'élaboration de politiques dans le domaine RH, mais je n'ai pas beaucoup d'expérience dans le domaine juridique.</p>		
Développement, structure et systèmes organisationnels,	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai de l'expérience dans l'accompagnement du développement organisationnel et des structures dirigées par des bénévoles comme l'AMGE, incluant des responsabilités comme l'analyse des structures organisationnelles, l'amélioration des processus et le renforcement de la gouvernance et des systèmes opérationnels afin d'accroître l'efficacité et la responsabilisation.</p>		
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Niveau de compétence	Adepte
<p>Je m'efforce de saisir chaque occasion d'apprendre et de tester les outils d'IA et de transformation numérique et de rester informée des dernières tendances. Par exemple, je participe à toutes les formations sur l'IA et autres outils numériques proposées par la AGG ainsi qu'au travail, afin d'acquérir de nouvelles connaissances ou de perfectionner mes compétences.</p>		
Recherche et développement	Niveau de compétence	Adepte
<p>En m'appuyant sur les ressources dont je dispose, je sais rechercher et trouver les informations nécessaires à mon travail. Même si je n'y parviens pas toujours, j'essaie d'explorer diverses pistes pour obtenir des informations : je passe les appels nécessaires, j'organise et participe à des groupes de discussion et des entretiens, et je regarde les organisations analysant les tendances mondiales qui touchent les filles et les jeunes femmes et transformant ces données en recommandations stratégiques.</p>		
Analyse, suivi et évaluation des données	Niveau de compétence	Adepte
<p>Au fil des années, j'ai acquis une certaine expérience en collecte et analyse de données au niveau local et j'ai participé à l'utilisation de certains outils de suivi, d'évaluation et d'apprentissage de l'AMGE pour la mise en œuvre d'initiatives mondiales spécifiques. J'ai également contribué au suivi et à l'évaluation de programmes de leadership et de plaidoyer tels que les séminaires Juliette Low et Helen Storrow, en veillant à ce que les indicateurs reflètent la méthode éducative de l'AMGE et les divers contextes régionaux.</p>		



AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Relations extérieures	Niveau de compétence	Adepte
<p>En tant que gestionnaire RH, j'ai du collaborer avec plusieurs cabinets de recrutement afin d'identifier les meilleurs talents pour combler les besoins en personnel. J'ai également du travailler avec des entreprises ghanéennes pour élaborer des programmes de formation destinés au personnel d'Overseas Commerce Ghana Limited et de Sienna Services Group of Companies. En outre, j'ai supervisé la rénovation d'une bibliothèque dans le quartier de Tema Community 3 et la plantation d'arbres sur le site Ramser à Sakumono (Accra), actions menées dans le cadre de nos initiatives de responsabilité sociale d'entreprise au service des communautés locales où nous sommes implantés.</p>		
Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Niveau de compétence	Adepte
<p>J'ai eu l'occasion de promouvoir les priorités de plaidoyer de l'AMGE par la mobilisation de personnes clés pour amplifier la voix des filles et des jeunes femmes : j'ai soutenu des campagnes, contribué à l'élaboration de messages politiques et animé des consultations afin de garantir que les points de vue des filles influencent les agendas mondiaux et régionaux. J'ai également appris à nouer des relations solides avec les parties prenantes et à gérer avec respect des contextes diversifiés.</p>		
Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Dans le cadre de mon travail, je travaille en étroite collaboration avec le personnel, notamment en ce qui concerne les indicateurs clés de performance, et je leur apporte le soutien nécessaire pour qu'ils excellent dans leur travail. Je les aide à mettre en valeur leurs points forts et à transformer leurs faiblesses en atouts.</p>		
Gestion de crise	Niveau de compétence	Adepte
<p>Il n'existe pas de méthode unique pour résoudre les problèmes. Chaque situation doit être analysée différemment afin de prendre en compte les paramètres et les enjeux et ainsi parvenir aux meilleures pratiques ou procédures de gestion.</p>		



ÉTATS D'ESPRIT DU MODÈLE DE LEADERSHIP

Comment mettez-vous activement en pratique les principes de leadership de l'AMGE dans vos actions et vos décisions, et en quoi cela renforcera-t-il votre efficacité en tant que membre du Conseil mondial ?

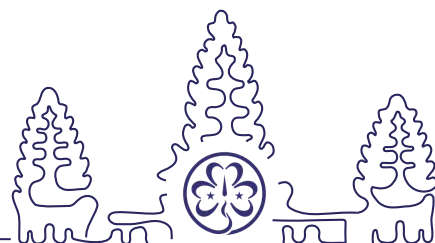
J'applique activement les principes de leadership de l'AMGE en dirigeant avec détermination, empathie et responsabilité, tant dans mes rôles professionnels que bénévoles.

Je collaborerai avec les autres membres du Conseil mondial sur nos problématiques, en veillant à ce que les différents points de vue soient entendus, respectés et valorisés afin que collectivement, nous puissions utiliser notre esprit de contextualisation et privilégier l'intérêt des filles et du Mouvement en créant une équipe soudée.

Je travaillerai avec toute l'équipe pour adopter des approches différentes mais opportunes afin de résoudre les éventuels problèmes et ce avec calme et sérénité plutôt qu'avec précipitation et sans émotion. Toutefois, si nous commettons des erreurs collectives, nous n'hésiterons pas à l'admettre et les reconnaître, car c'est la première étape pour rectifier et faire mieux. Bien que nous soyons des leaders du Mouvement, nous continuons à progresser dans nos parcours de leadership respectifs et, ensemble, nous nous soutiendrons mutuellement pour nous améliorer et gagner en confiance en soi.

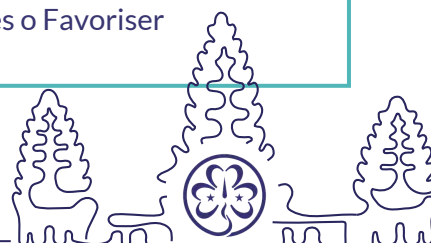
En nous fondant sur les compétences diverses de l'équipe, nous nous efforcerons de lever les obstacles à l'accès des filles et des jeunes femmes aux opportunités de leadership au sein du Mouvement. Pour ce faire, nous plaiderons pour une meilleure représentation des filles et favoriserons leur participation aux processus décisionnels afin de parvenir à des décisions ou des initiatives adaptées à leur situation. Nous mettrons également en lumière l'impact positif des décisions qui ont été prises.

L'équipe et moi-même réfléchirons à nos comportements personnels et nous nous efforcerons d'être des modèles pour les filles et les jeunes femmes. Afin d'inspirer et d'encourager nos sœurs au sein du Mouvement, nous nous engagerons à apprendre les unes des autres par le biais de méthodes créatives et novatrices. Je pense qu'il sera bénéfique pour notre équipe de poser des questions pour recueillir des avis et éviter les préjugés, tout en respectant la diversité culturelle et les points de vue.



ÉDUCATION/ QUALIFICATIONS/ PARCOURS ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

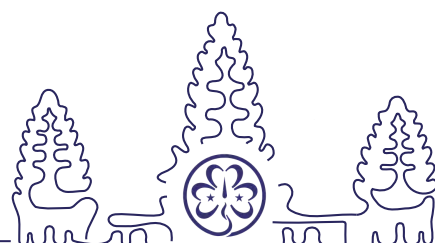
<p>Formation universitaire, domaines d'études, diplômes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cadre en ressources humaines - Certification internationale en cours (2022) • Membre associée - Chartered Institute of Human Resource Management - Niveau 3 (2021-2022) • Master en gestion d'entreprise - Option Gestion des ressources humaines (2016-2018) • Certificat de langue en espagnol 'Espanol como Lengua Extranjera' (2012-2013) • Licence - Économie et espagnol (2009-2014)
<p>Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adjointe de direction et administratrice principale - Octobre 2025 – aujourd'hui (Ghana National Petroleum Corporation) <ul style="list-style-type: none"> ◦ Soutien de direction auprès du directeur général ◦ Gestion de la communication stratégique ◦ Leadership opérationnel et administratif ◦ Aide à la décision pour les cadres supérieurs ◦ Soutenir le service RH dans la gestion des problèmes liés aux ressources humaines ◦ Gestion relationnelle • Chargée d'opérations - Juin 2024 - Septembre 2025 (Groupe de sociétés Sienna Services) <ul style="list-style-type: none"> ◦ Gestion des expatriés ◦ Liaison avec les familles expatriées et leurs écoles ◦ Acculturation des expatriés ◦ Gestion de l'assurance maladie des expatriés ◦ Gestion des congés des expatriés ◦ Contact pour les permis de séjour et de travail des expatriés ◦ Obligations protocolaires pour les délégations en visite ◦ Contact pour le logement des expatriés ◦ Suivi et renouvellement des certificats et licences des entreprises ◦ Autres tâches opérationnelles • Responsable des ressources humaines et de la communication d'entreprise - Avril 2021 – Mars 2024 (Overseas Commerce Ghana Limited) <ul style="list-style-type: none"> ◦ Gestion RH numérique ◦ Documentation des procédures de dotation en personnel ◦ Amélioration des communications d'entreprise ◦ Développement et gestion du bien-être des employés ◦ Formation et motivation du personnel ◦ Gestion du changement et des risques ◦ Gestion des réseaux sociaux ◦ Promotion du bien-être et de la santé des employés ◦ Paie • Assistante de direction et chargée de protocole - Nov. 2015 – Mars 2021 (Ambassade d'Israël au Ghana, au Libéria et en Sierra Leone) <ul style="list-style-type: none"> ◦ Intermédiaire politique de haut niveau ◦ Recherches approfondies sur les relations bilatérales ◦ Création de documents politiques ◦ Développement et gestion du bien-être des employés ◦ Recrutement et sélection ◦ Questions relatives au développement et à l'éducation ◦ Formation et rétention du personnel ◦ Résolution des conflits ◦ Acculturation des diplomates ◦ Favoriser de nouveaux partenariats



POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

AMGE (au niveau mondial ou régional)	<ul style="list-style-type: none">• Animatrice accréditée de l'AMGE, depuis 2025• Responsable d'équipe – Gestion des bénévoles (Équipe mondiale de renforcement des capacités de l'AMGE), depuis 2025• Membre du Groupe consultatif des séminaires internationaux de leadership – depuis 2025• Bénévole en renforcement des capacités, depuis 2019• Animatrice SJL, 2024• Animatrice (Événements de célébration), novembre 2023• Bénévole pour la Région Afrique – Expérience Guide de qualité, juin 2023• Animatrice et modératrice – Divers webinaires régionaux et internationaux (2023-2025) – « Inspirer, Inclure », « 16 jours d'activisme », « Webinaire régional Afrique pour les jeunes femmes »• Assistante de la bénévole principale, Équipe mondiale de renforcement des capacités, 2020-2025
Organisation membre	<ul style="list-style-type: none">• Commissaire aux programmes et projets, de 2025 à ce jour• Formatrice nationale (Programme de qualité pour le Guidisme et l'éducation des filles) 2012 à aujourd'hui• Commissaire aux programmes éducatifs pour les filles, mai 2014 - juin 2019
Autres postes de bénévole	<ul style="list-style-type: none">• Membre de l'équipe d'accueil des nouveaux membres (True Christian Bible Church), de 2024 à aujourd'hui (nous sommes une équipe de 4 personnes accueillant les visiteurs, leur donnant des informations sur l'église et assurant l'accompagnement des nouveaux membres).



FATIMA AL-FAYLAKAWI

Association des Guides du Koweït

Plus de 30 ans

Nominée par :

Association des Guides du Koweït

Langues parlées :

Arabe (langue maternelle) et anglais courant



DÉCLARATION PERSONNELLE

Qu'est-ce qui vous motive à siéger au Conseil mondial de l'AMGE, et en quoi vos expériences, vos compétences, vos valeurs et votre point de vue contribueraient-ils à sa gouvernance, à son leadership stratégique et à la mission mondiale du Mouvement ?

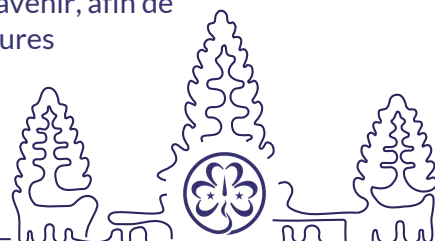
C'est un honneur pour moi de me présenter comme candidate au Conseil mondial de l'Association mondiale des Guides et des Éclaireuses à un moment où une gouvernance forte, une vision stratégique claire et un leadership inclusif sont essentiels pour accroître l'impact mondial du Mouvement.

Mon parcours professionnel repose sur la gestion de systèmes de gouvernance et opérationnels complexes au sein du dispositif antidopage national koweïtien, où j'occupe actuellement un poste de direction. J'évolue dans des environnements internationaux hautement réglementés qui exigent de faire preuve d'un esprit critique et d'indépendance dans ses opinions, et je suis en charge d'élaborer des politiques, de la gestion relationnelle avec nos parties prenantes et d'assurer le strict respect des normes internationales. Mes responsabilités incluent également d'assurer intégrité et responsabilité au sein du dispositif et de gérer des processus sensibles et à forts enjeux – une expérience en parfaite adéquation avec le poste de gouvernance et de supervision d'une membre du Conseil mondial.

Parallèlement à mes responsabilités professionnelles, je m'investis depuis plus de trente ans dans le Mouvement des Guides. Mes contributions aux niveaux national et régional ont porté sur le renforcement du développement du leadership, l'amélioration de la qualité des programmes et la promotion d'une participation inclusive aux instances décisionnelles. J'ai particulièrement à cœur de donner la parole aux jeunes femmes et de soutenir des structures qui garantissent l'accès à des parcours de leadership pertinents à toutes les étapes de la vie.

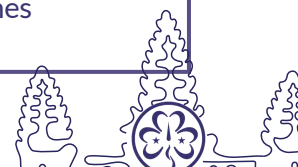
Forte d'une expérience axée sur la gouvernance et le design systémique, je sais gérer la complexité, mobiliser divers acteurs et contribuer à la prise de décisions stratégiques au niveau organisationnel. Je suis particulièrement motivée à l'idée de soutenir l'AMGE dans le renforcement de son efficacité institutionnelle et de la collaboration interrégionale tout en prenant en compte des besoins évolutifs des filles et des jeunes femmes à l'échelle mondiale.

En tant que membre du Conseil mondial, je contribuerai avec intégrité, indépendance et responsabilité. Je souhaite soutenir une culture du Conseil stratégique, inclusive et tournée vers l'avenir, afin de garantir la résilience, l'impact et la pérennité de l'AMGE pour les générations futures



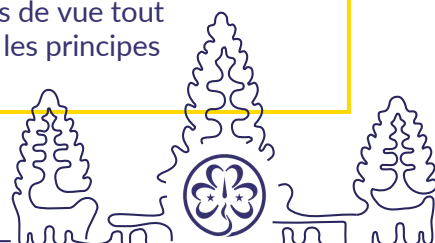
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Formatrice agréée en gestion des risques, Ministère de la Santé. Réalisation d'évaluations des risques, de plans d'amélioration de la qualité et de programmes de formation. En tant que formatrice agréée en gestion des risques et cadre supérieure au sein de l'Agence antidopage du Koweït, je supervise la gestion des risques de façon structurée aux niveaux opérationnels et stratégiques. Mon travail consiste notamment à réaliser des évaluations des risques, à élaborer des stratégies d'atténuation et à intégrer la prise en compte des risques dans les processus décisionnels. Par ma participation aux discussions et comités budgétaires, j'ai pu contribuer à la gestion financière et à l'allocation des ressources, en veillant à leur adéquation avec les priorités de l'organisation, les exigences de comptes-rendus et les cadres réglementaires</p>		
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Niveau de compétence	Débutante
<p>Membre des commissions budgétaires. Ma participation aux processus de planification budgétaire et mon implication dans l'allocation des ressources au sein de structures gouvernementales me permettent de développer mon expérience en matière de mobilisation de ressources. J'ai également contribué à des discussions sur la priorisation et l'utilisation efficiente des ressources, tout en approfondissant ma compréhension des modèles de financement durable, des partenariats et des stratégies de développement des ressources pertinents pour les organisations internationales à but non lucratif.</p>		
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/comités	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Membre de l'équipe de planification stratégique, ministère de la Santé. J'apporte une forte expérience en matière de planification stratégique et de gouvernance institutionnelle. En tant que membre de l'équipe de planification stratégique du ministère de la Santé et à travers mes fonctions de direction actuelles, j'ai pu contribuer à l'élaboration de priorités stratégiques, à l'harmonisation des politiques et à la prise de décisions organisationnelles. J'évolue au sein de cadres de gouvernance qui exigent de présenter des comptes-rendus de maintenir la conformité et de superviser, contribuant ainsi à une performance institutionnelle efficace et transparente.</p>		
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Niveau de compétence	Expertise
<p>Bénévole depuis 1992 dans de nombreux domaines. Forte de plus de 30 ans d'engagement actif au sein du mouvement des Guides, je possède une vaste expérience en matière d'élaboration de programmes, de formation et de développement du leadership. Mes fonctions aux niveaux national et régional, notamment celle de Vice-présidente du Comité de programmation et de formation pour la Région Arabe, m'ont amenée à élaborer des programmes éducatifs, à animer des formations et à accompagner les filles et les jeunes femmes dans leur développement en tant que leaders. Je m'assure de toujours contribuer à la création d'environnements pédagogiques inclusifs et stimulants.</p>		
Communications stratégiques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Expérience limitée à de la simple observation. Mon expérience en communication stratégique s'est développée par le biais de rédaction de rapports professionnels, de gestion relationnelle et de ma participation aux processus de communication institutionnelle. J'apporte également mon aide lors qu'il faut communiquer des informations complexes de manière claire et efficace à divers publics. Enfin, je m'efforce continuellement d'approfondir mes compétences en matière de messages stratégiques et de communication organisationnelle.</p>		



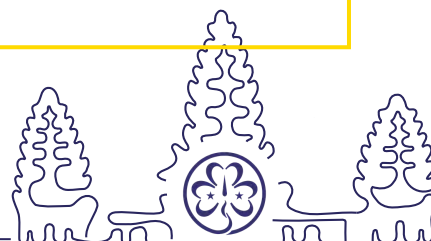
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Présidente du Comité de discipline chargé de l'application des règlements antidopage. En tant que présidente du Comité de discipline en charge des règlements antidopage, j'agis dans un cadre juridique et de gouvernance rigoureux qui exige indépendance, impartialité et respect des procédures. Je supervise des affaires sensibles aux conséquences juridiques et réputationnelles importantes, en veillant à ce que les décisions soient fondées sur des preuves, cohérentes et conformes aux normes internationales. Cette expérience témoigne d'une solide compréhension des enjeux de gouvernance et de responsabilité fiduciaire.</p>		
Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Formatrice agréée pour les programmes de leadership et de développement professionnel. Formatrice certifiée en leadership et développement, je possède une vaste expérience dans la traduction des missions organisationnelles en résultats concrets d'apprentissage et de leadership. Mon engagement de longue date au sein du guidisme me permet d'articuler clairement la mission de l'AMGE et de la relier à la mise en œuvre des programmes et au développement du leadership des filles et des jeunes femmes.</p>		
Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Membre des Comités de la Région Arabe - Comité pilote chargé du programmes éducatif et Comité chargé des programmes et de la formation. Grâce à mon travail au sein des Comités de la Région Arabe, notamment le Comité pilote chargé du programme éducatif et le Comité chargé des programmes et de la formation, j'ai pu voir en pratique la diversité régionale et les structures variées des Organisations membres. Je comprends l'importance d'adapter les cadres globaux aux contextes locaux tout en restant fidèle à la mission globale du Mouvement.</p>		
Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Membre de l'équipe de gestion de crise et membre du comité des jeunes femmes. Ma participation au sein d'équipes de gestion de crise et du Comité des jeunes femmes m'a permis de constater directement les difficultés rencontrées par les filles et les jeunes femmes. J'ai eu l'opportunité de contribuer à des initiatives favorisant l'inclusion, le développement du leadership et la participation, forte de mon expérience professionnelle et bénévole me permettant de mieux comprendre leurs besoins changeants.</p>		
Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Directrice générale et décisionnaire - Sous-secrétaire adjointe. Dans mes fonctions de direction, je suis amenée à prendre des décisions stratégiques dans des environnements complexes, en faisant preuve de discernement et d'esprit critique. Je contribue de manière constructive aux discussions, soucieuse de concilier les différents points de vue tout en veillant à ce qu'ils soient en adéquation avec les objectifs organisationnels et les principes de gouvernance.</p>		



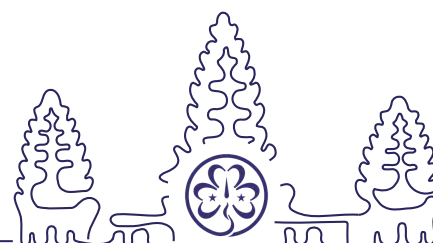
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Sait analyser et interpréter des informations.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Suivi de performance, mise en œuvre des sanctions, et appels. Je possède une vaste expérience en analyse d'informations complexes dans des contextes réglementaires et opérationnels. Dans le cadre de mes fonctions de suivi de performance et de mise en œuvre des sanctions, je dois examiner des dossiers détaillés, des données scientifiques et des documents juridiques afin de garantir des décisions justes et fondées sur des preuves, notamment pour les procédures d'appel.</p>		
Sait penser de manière critique, créative et stratégique.	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>A suivi une formation dans ce domaine. A travers mon expérience en leadership et en planification stratégique, j'ai appris à faire preuve d'un esprit critique et stratégique afin d'analyser les problèmes, identifier les solutions et aligner les décisions sur les objectifs à long terme. Je continue de renforcer cette compétence par le biais de la pratique et la formation continue.</p>		
Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Cours de techniques de négociation et d'intelligence comportementale. Au travers des comités et aux activités d'engagement externe auxquels j'ai participé, j'ai appris à écouter de façon active différents points de vue et à les intégrer aux processus décisionnels. Le caractère fortement interculturel et interdisciplinaire de mon expérience professionnelle m'a également appris à mieux valoriser différents points de vue et à privilégier l'inclusivité et le compromis dans mes contributions</p>		
Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Membre des Comités de la Région Arabe et des comités de l'Agence antidopage du Koweït De par mon implication au sein des Comités régionaux et internationaux de l'AMGE, ainsi que mon parcours professionnel dans des contextes internationaux, j'ai l'habitude de travailler dans des contextes interculturels variés et sais m'adapter avec aisance, toujours respectueuse de la diversité et soucieuse de collaborer de façon inclusive.</p>		
Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>A représenté le Koweït à l'international. J'ai eu l'opportunité de représenter le Koweït au sein de forums internationaux, en collaborant avec des acteurs et des institutions du monde entier. Grâce à ces expériences, j'ai appris à communiquer avec professionnalisme et collaborer à l'international, et saurai défendre et représenter les valeurs de l'organisation.</p>		



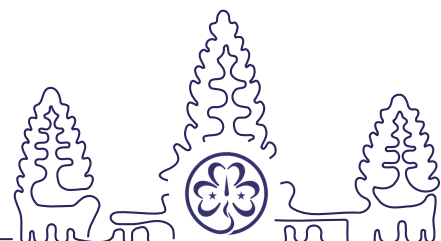
AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Expertise juridique et élaboration de politiques	Niveau de compétence	Expertise
<p>Membre de l'équipe chargée de rédaction des politiques de laboratoire - Ministère de la Santé J'ai contribué à l'élaboration de politiques en tant que membre de l'équipe chargée de la rédaction des politiques de laboratoire au sein du Ministère de la Santé et par mon travail dans la gouvernance antidopage. Mes responsabilités incluent interpréter et appliquer les cadres réglementaires, en assurer le respect et contribuer à l'élaboration de politiques claires et efficaces.</p>		
Développement, structure et systèmes organisationnels,	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Membre du Conseil d'administration de l'Agence koweïtienne antidopage En tant que membre du Conseil de l'Agence koweïtienne antidopage, je contribue au développement organisationnel et au renforcement institutionnel. Mon poste consiste à soutenir les structures de gouvernance, à améliorer les systèmes et à aligner les opérations sur les objectifs stratégiques.</p>		
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Niveau de compétence	Adepte
<p>A suivi des cours dans ce domaine Je développe actuellement mes connaissances en nouvelles technologies et transition numérique grâce à des formations ciblées. Je reconnais tout à fait l'importance de ce domaine pour la croissance et l'innovation organisationnelles et je suis donc engagée à approfondir mon expertise</p>		
Recherche et développement	Niveau de compétence	Adepte
<p>Formatrice en développement professionnel Mon expérience en recherche et développement s'est principalement forgée à travers des formations professionnelles et l'élaboration de programmes. Je m'efforce actuellement d'en apprendre plus sur les méthodes de recherche structurées et leur application dans le cadre de l'innovation organisationnelle.</p>		
Analyse, suivi et évaluation des données	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Formatrice en développement professionnel - Gestion des risques Analyser des données m'est indispensable pour mon travail de gestion des risques, d'évaluation des formations et de prise de décision opérationnelle. Mon travail consiste entre autre à interpréter les données pour évaluer la performance, identifier les risques et aider à l'amélioration continue des programmes et des processus institutionnels.</p>		



AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Relations extérieures	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>A représenté le Koweït dans des forums internationaux et aux Nations Unies J'ai eu de nombreuses occasions de collaborer avec des organisations internationales et de représenter le Koweït dans des instances mondiales, notamment auprès d'organismes tels que les Nations Unies. Ces expériences ont renforcé mes compétences en gestion relationnelle dans un cadre international.</p>		
Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Dans le cadre de mes fonctions de direction, je dois collaborer avec des parties prenantes de différents secteurs afin de faciliter la prise de décision et la mise en œuvre des programmes. Je participe aux discussions, m'assurant de favoriser le consensus et de défendre les solutions les plus efficaces, notamment en matière de gouvernance et d'opérations.</p>		
Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Présidente de Comité des ressources humaines En tant que présidente de comité RH, j'ai l'opportunité de contribuer aux décisions en matière de RH, dont la planification des effectifs, la répartition des responsabilités et la gestion des équipes. Je soutiens également le développement d'équipes et de structures organisationnelles performantes</p>		
Gestion de crise	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Membre de l'Equipe de gestion de crise - Ministère de la Santé En tant que membre de l'équipe de gestion de crise du Ministère de la Santé, j'ai pu contribuer à la planification et à la prise de décisions relatives aux interventions d'urgence. Mon poste consiste à évaluer les risques, à coordonner les interventions et à assurer la continuité des opérations dans des situations de crise</p>		





ÉTATS D'ESPRIT DU MODÈLE DE LEADERSHIP

Comment mettez-vous activement en pratique les principes de leadership de l'AMGE dans vos actions et vos décisions, et en quoi cela renforcera-t-il votre efficacité en tant que membre du Conseil mondial?

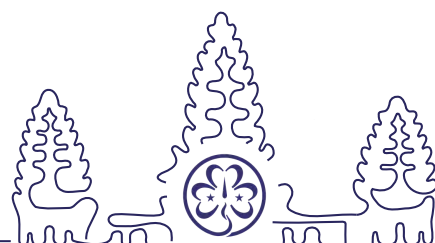
Mon approche du leadership est en adéquation avec le Cadre de développement du leadership de l'AMGE, avec un accent particulier sur l'intégrité, la collaboration et l'impact stratégique.

Je privilégie une prise de décision fondée sur des valeurs, en veillant à toujours privilégier la gouvernance, la responsabilité et l'éthique. Je m'assure de favoriser activement des environnements inclusifs où la diversité des points de vue est respectée et contribue à des résultats mieux informés et plus impactants.

Mon style de leadership est collaboratif, car je suis convaincue que la force des organisations internationales réside dans leur diversité. Je sais interagir de manière constructive auprès de personnes de cultures et de disciplines diverses, en instaurant un climat de confiance et en encourageant la participation à tous les niveaux.

Je reste cependant axée sur le but final, déterminée à traduire les stratégies en impacts mesurables. Je privilégie donc les mises en œuvre efficaces et l'amélioration continue afin de garantir que les initiatives produisent des résultats concrets pour les filles et les jeunes femmes.

Enfin, l'apprentissage continu et l'adaptabilité sont primordiaux pour moi. Je suis quelqu'un d'ouvert aux nouvelles perspectives, de réactif face au changement et je suis déterminée dans mon développement en tant que leader dans un environnement mondial dynamique.



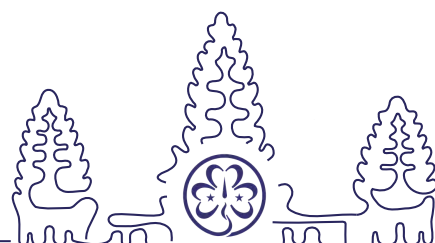
ÉDUCATION/ QUALIFICATIONS/ PARCOURS ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Formation universitaire, domaines d'études, diplômes.	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme en laboratoires médicaux – Collège des sciences de la santé du Koweït – 2005 • Diplôme en création littéraire et édition – Université du Caire – 2017
Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)	<ul style="list-style-type: none"> • Programmes de sécurité et de gestion des risques – signalement des incidents – planification stratégique – gestion de crise – amélioration de la qualité. • Responsable de la sécurité du laboratoire, Centre de santé – Zone Abdullah Al-Mubarak • Directrice de laboratoire 2019 • Directrice de la gestion des résultats et de la mise en œuvre des sanctions – Agence antidopage du Koweït 2023 • Sous-secrétaire adjointe / Directrice générale – Agence antidopage du Koweït 2025

POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

AMGE (au niveau mondial ou régional)	<ul style="list-style-type: none"> • Vice-présidente, Comité chargé des programmes et de la formation (2021-2023), Région Arabe. • Coordinatrice adjointe, Comité chargé du programme éducatif (2024-2025), Région Arabe.
Organisation membre	<ul style="list-style-type: none"> • Membre du Conseil national, 2017-présent • Membre du Comité des jeunes femmes, 2016 • Membre du Conseil national, 2017 • Membre du Comité de formation, 2017
Autres postes de bénévole	<ul style="list-style-type: none"> • Membre, groupes caritatifs, 2019



IEANA BOSCHINI ÓPEZ

Association des Guides et Scouts du Costa Rica

Plus de 30 ans

Nominée par :

Association des Guides et Scouts du Costa Rica

Langues parlées :

Espagnol langue maternelle, anglais courant, notions d'italien et de portugais.



DÉCLARATION PERSONNÉE

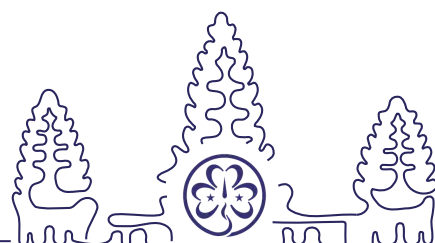
Qu'est-ce qui vous motive à siéger au Conseil mondial de l'AMGE, et en quoi vos expériences, vos compétences, vos valeurs et votre point de vue contribueraient-ils à sa gouvernance, à son leadership stratégique et à la mission mondiale du Mouvement?


J'ai rejoint le Mouvement des Guides et Scouts après que ma fille de onze ans m'a demandé la permission d'assister à une réunion. Pour soutenir ma fille, puis plus tard mon fils, j'ai rejoint le Mouvement en tant que mère collaboratrice. Lorsque j'ai découvert la Loi et la Promesse, il m'a été très facile de m'engager, car elles correspondaient à la manière dont je mène ma vie. Aujourd'hui, j'ai le plaisir de constater que cette fille est devenue une femme accomplie, et cela m'a montré l'impact positif du Mouvement sur la vie des personnes et m'a inspirée par son enthousiasme.

Après avoir été mère collaboratrice, j'ai occupé de nombreuses fonctions au sein de mon Organisation membre, avant de devenir Présidente nationale de l'Association des Guides et des Scouts du Costa Rica. L'aspect le plus gratifiant du bénévolat est l'opportunité de travailler directement avec des enfants et des jeunes.

Je considère la gouvernance comme une opportunité de conduire des processus institutionnels qui soutiennent et renforcent l'expérience des filles et des jeunes femmes dans le programme Guide, leur permettant de réaliser leur potentiel en tant que citoyennes du monde et actrices de leur environnement.

Offrir des espaces sûrs et émancipateurs où les filles peuvent être elles-mêmes et exprimer leurs pensées sans crainte doit toujours primer. Je souhaite contribuer à ce que l'AMGE atteigne 2032, comme envisagé dans les discussions Compass 2032, moment où nous pourrions affirmer qu'il existe un monde où les filles sont libres d'être elles-mêmes et de s'épanouir en menant leurs propres projets dans un monde plus juste, plus humain et plus respectueux de la planète.





Je crois en une AMGE qui garantit une participation significative des jeunes, où les filles et les jeunes femmes peuvent mener leur vie en étant informées, autonomes, en sécurité et reconnues pour cela.

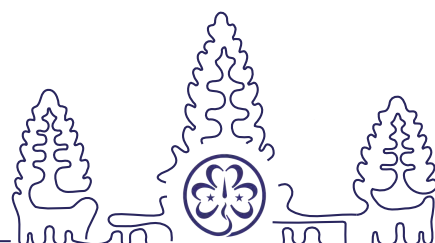
Dans le contexte géopolitique mondial instable actuel, les droits des filles et des jeunes femmes sont particulièrement vulnérables, et l'AMGE doit continuer à promouvoir un développement du leadership fondé sur ses six états d'esprit. En tant que membre du Conseil mondial, je m'engage à promouvoir des espaces émancipateurs permettant aux filles de prendre l'initiative dans leur propre contexte ; à œuvrer en faveur de l'égalité femmes-hommes et à reconnaître l'impact qu'elles peuvent avoir, tout en veillant à ce qu'elles puissent se protéger et s'entraider dans un esprit collaboratif, fondé sur une pensée créative et innovante, et en ayant la liberté de faire évoluer leurs opinions.

En tant que membre du Conseil mondial, j'aimerais également :

- Voir un mouvement moderne et inclusif, adapté aux réalités du XXI^e siècle où personne n'est laissé de côté.
- Voir un mouvement tourné vers la recherche de solutions et le renforcement des capacités des OM, tout en développant des stratégies pour accroître le nombre de nos membres et mettre en œuvre des programmes de qualité.
- Renforcer la formation à la gouvernance et le renouvellement générationnel en mettant en place des processus efficaces.
- Écouter et soutenir les différentes voix dans les Régions.

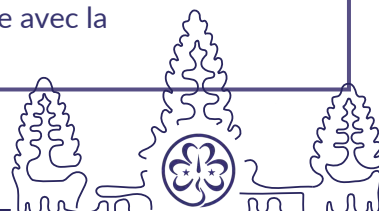
Au-delà de mon éducation non formelle, ma formation scientifique m'aide à analyser les problèmes à partir de données et d'informations objectives afin d'identifier différentes solutions et de prendre des décisions appropriées dans chaque situation.

Enfin, je souhaite apporter mes compétences et mon expérience de travail avec les filles et les jeunes femmes, ainsi que mon expérience en gouvernance et en leadership au sein de mon OM, afin de contribuer à la croissance du Mouvement mondial dans des contextes multiculturels et intergénérationnels.



COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Niveau de compétence	Adepte
<p>J'ai été impliquée dans l'élaboration et le suivi de budgets au sein des différentes institutions où j'ai travaillé. Bien que cela ne constitue pas mon domaine de formation initiale, j'ai notamment piloté l'acquisition d'un réseau sismologique d'une valeur d'environ 1,7 million de dollars américains. En tant que directrice générale de la Géologie et des Mines, j'ai également été responsable de budgets annuels supérieurs à 2 millions de dollars, ainsi que d'un budget d'ampleur comparable au sein de mon OM lorsque j'en étais présidente.</p>		
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Niveau de compétence	Débutante
<p>Bien que je n'aie pas été directement impliquée dans des activités de collecte de fonds, j'ai exercé des fonctions administratives liées aux dons en tant que présidente de mon OM. J'ai également participé à un Séminaire mondial au sujet de l'affiliation et du financement à Nuestra Cabaña. En tant que responsable des Aînées, j'ai également encouragé la mise en place d'actions de collecte de fonds pour soutenir leurs projets communautaires.</p>		
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/comités	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je possède de nombreuses années d'expérience en matière de gouvernance au sein d'organisations à but non lucratif, notamment des associations étudiantes, des syndicats, des coopératives, des fédérations professionnelles et des comités du Guidisme. J'ai également eu l'opportunité d'occuper des fonctions au sein d'instances publiques, en tant que membre de l'Assemblée nationale des travailleurs, du Comité national des concessions du Ministère des Infrastructures publiques et du Secrétariat technique national de l'environnement. J'ai continuellement développé mes compétences et mon expertise à travers mes engagements professionnels et bénévoles, et je suis prête à contribuer au renforcement et au développement de l'AMGE.</p>		
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Niveau de compétence	Expertise
<p>Le bénévolat a toujours occupé une place centrale dans ma vie. Il constitue un véritable levier de développement personnel et d'apprentissage pour moi, qui nourrit à la fois mon parcours professionnel et mon engagement en tant que citoyenne. J'ai rédigé des contenus et conçu des outils pédagogiques, tels que le « Manuel des responsables de la Branche Aînée » ainsi que des supports destinés aux Guides aînées. Ces outils s'inscrivent dans une approche qui place les filles au cœur de leur propre parcours, les encourageant à devenir actrices de leur vie et à contribuer activement à l'amélioration de leur environnement, pour elles-mêmes et pour leur communauté.</p>		
Communications stratégiques	Niveau de compétence	Expertise
<p>Dans le cadre de mes fonctions, j'ai eu l'occasion de partager mes positions sur des projets de loi au sein du Congrès de mon pays, de m'adresser au public par le biais des médias et d'interagir avec ceux-ci dans des contextes sensibles, tant dans mes activités professionnelles que bénévoles. En tant que présidente de mon OM, j'ai encouragé la mise en place de partenariats stratégiques, comme avec la Croix-Rouge costaricienne et le ministère de l'Éducation, entre autres.</p>		



COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

<p>Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Expertise</p>
<p>En tant que haute responsable au sein du gouvernement de mon pays, j'ai pleinement conscience des responsabilités juridiques liées à mes fonctions. Je comprends l'importance des responsabilités qu'implique le rôle de membre du Conseil mondial et je suis en mesure de les assumer avec rigueur et engagement, comme je l'ai fait en tant que présidente de mon OM. Je serai également en mesure de conduire avec assurance les discussions au sein du Conseil mondial et de ses Comités, et de contribuer à orienter de façon claire les décisions dans ce domaine.</p>		
<p>Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Intermédiaire</p>
<p>Je suis très familière avec la mission de l'AMGE, qui a constitué une référence essentielle dans l'élaboration du plan stratégique de mon OM pour la période 2023-2028, un processus que j'ai supervisé en tant que présidente. En tant que membre d'une équipe décisionnelle, j'ai contribué à promouvoir l'intégration du Modèle de leadership et du plaidoyer dans notre programme de formation pour adultes, et j'ai permis que mon OM travaille désormais à intégrer ces thématiques dans son offre de programmes. En tant que dirigeante du Mouvement, je pourrai partager cette expérience ainsi que les bonnes pratiques qui en découlent.</p>		
<p>Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Intermédiaire</p>
<p>J'ai participé à trois Conférences mondiales, ainsi qu'à deux expériences internationales réunissant des participantes issues des cinq Régions, qui m'ont permis de mieux comprendre à la fois les différences et les similitudes entre contextes : un séminaire sur l'affiliation et le financement à Nuestra Cabaña, ainsi qu'une formation sur la diversité au Danemark. Ces expériences m'ont permis de me familiariser avec des réalités culturelles et des niveaux de développement très variés, même si les OM sont parfois confrontées à des difficultés similaires. Les structures internes des OM varient également considérablement, notamment selon qu'elles sont ONSEG ou non.</p>		
<p>Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Intermédiaire</p>
<p>Dans le contexte géopolitique instable actuel, les droits des filles et des femmes sont particulièrement vulnérables. C'est pourquoi il est particulièrement important de pouvoir proposer aux filles et aux jeunes femmes un programme qui les inspire et les accompagne pour réaliser pleinement leur potentiel, en les autonomisant dans des espaces sûrs, émancipateurs et fondés sur la confiance, où elles peuvent s'exprimer librement et assumer des responsabilités envers elles-mêmes et leur environnement, dans une démarche inclusive et transparente</p>		
<p>Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Expertise</p>
<p>En tant que femme scientifique, j'ai constaté que la capacité à questionner a été essentielle à ma réussite, me permettant de contribuer à mon domaine tout en ouvrant la voie à une plus grande participation des femmes dans des secteurs traditionnellement dominés par les hommes. Se poser des questions permet de progresser et d'éviter de stagner, et de construire ainsi un monde meilleur. En tant que membre du Conseil mondial, je m'attacherai à promouvoir l'analyse et la discussion collective au niveau décisionnel, afin d'orienter et d'améliorer les processus au sein de l'AMGE.</p>		

COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

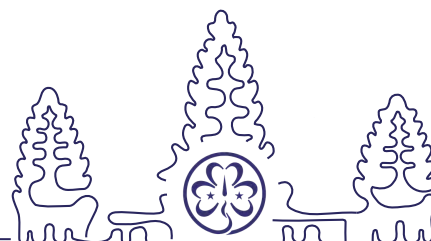
Sait analyser et interpréter des informations.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Ma formation scientifique me permet de distinguer les faits des interprétations, en recherchant systématiquement les données les plus fiables et les sources primaires d'information, afin d'en tirer des conclusions et de formuler des recommandations. Le Conseil mondial doit s'appuyer sur des données solides pour prendre des décisions éclairées. À ce titre, je veillerai à ce que les informations issues des niveaux opérationnels de l'AMGE soient pleinement mobilisées, afin de faciliter des analyses rigoureuses lors des discussions en groupes de travail et en séance du Conseil, et ainsi garantir des décisions fondées sur des éléments fiables.</p>		
Sait penser de manière critique, créative et stratégique.	Niveau de compétence	Expertise
<p>L'esprit critique, associé à la créativité, est au cœur de ma formation scientifique et stratégique. J'ai mis en œuvre ces compétences dans le cadre de mon travail en tant que sismologue et responsable institutionnelle. J'ai pour responsabilité d'analyser rigoureusement des données géoscientifiques complexes afin d'éclairer la réduction des risques, en développant des approches innovantes pour renforcer la résilience sismique, et en traduisant les résultats de la recherche en politiques publiques contribuant à la sécurité des populations. Je suis en mesure de faire le lien entre science, planification et leadership, dans une perspective tournée vers l'avenir et porteuse d'un impact durable pour la société.</p>		
Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je sais écouter, apprendre des autres et valoriser la diversité des points de vue, dans une approche collaborative et pluridisciplinaire. Dans mon travail, je dois interagir avec des professionnels issus des géosciences, de l'ingénierie et de l'aménagement, en intégrant des expertises variées dans l'élaboration de solutions globales. Mon travail témoigne d'une ouverture d'esprit et d'une volonté d'apprentissage continu, tandis que mon leadership favorise des environnements inclusifs où la diversité des voix contribue réellement à la prise de décision – un élément essentiel pour une gouvernance efficace, notamment au sein d'instances telles que le Conseil mondial. Je pourrai également contribuer au renforcement de la formation à la gouvernance et au renouvellement générationnel, grâce à la mise en place de processus efficaces.</p>		
Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Mon parcours de vie m'a amenée à évoluer dans des environnements multiculturels, renforçant ainsi mon respect pour la diversité culturelle dans des contextes internationaux. À travers mon engagement dans des réseaux scientifiques internationaux, je collabore avec des acteurs issus de différents pays et disciplines, en intégrant des perspectives techniques et sociales variées, notamment dans les domaines de la géologie, de l'exploitation minière, de la sismologie et de l'aménagement du territoire. Mon implication dans le Guidisme et le Scoutisme à l'échelle mondiale me permet également de mettre en pratique ma capacité à travailler avec respect avec des personnes issues de contextes divers, en favorisant l'inclusion, la compréhension mutuelle et l'apprentissage partagé dans des environnements internationaux.</p>		
Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>En tant que présidente de mon OM, j'en ai été la porte-parole officielle. Dans le cadre de mes fonctions professionnelles, j'étais responsable de la préservation de l'image et de la réputation de l'institution lorsque j'étais directrice. J'ai également une bonne maîtrise d'enjeux majeurs tels que le changement climatique, le réchauffement global et leurs impacts environnementaux à l'échelle mondiale, dans différents écosystèmes. Je suis par ailleurs familière avec les questions liées aux énergies alternatives et aux ressources minérales nécessaires à leur développement. Sur ces thématiques, je serai en mesure de représenter l'AMGE de manière professionnelle et positive.</p>		

AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Expertise juridique et élaboration de politiques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Dans le cadre de mes fonctions professionnelles, j'ai été responsable de la proposition de projets de loi et de décrets exécutifs. Le projet le plus important sur lequel j'ai travaillé dans ce domaine a été la conduite de l'élaboration d'un nouveau règlement pour le Code minier du Costa Rica. En tant que directrice, j'étais également chargée de développer des politiques au sein de mon département ainsi qu'en coordination avec d'autres services. Dans le cadre du Guidisme, mon principal défi a été de piloter l'élaboration du plan stratégique institutionnel de mon Organisation membre pour la période 2023–2028, ainsi que de ses programmes annuels.</p>		
Développement, structure et systèmes organisationnels,	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai contribué à des processus institutionnels qui témoignent de ma capacité en matière de développement organisationnel, d'élaboration et de structuration des systèmes. À travers des fonctions de leadership dans des contextes techniques et institutionnels, j'ai pu renforcer des cadres réglementaires, comme les codes sismiques et les systèmes de gestion des ressources minérales, en veillant à leur pertinence et à leur efficacité. Mon travail consiste à intégrer les connaissances scientifiques dans des processus structurés au service de la prise de décision, dans le respect des cadres juridiques nationaux. Je m'attache également à promouvoir des processus de travail efficaces, le renforcement des capacités et l'amélioration continue au sein des organisations avec lesquelles j'ai collaboré.</p>		
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Je mets en œuvre des compétences en stratégie technologique et en transformation numérique en intégrant des outils géospatiaux, des systèmes de données et des connaissances scientifiques dans les processus décisionnels. J'ai piloté la numérisation des processus de concessions minières au Costa Rica et contribué à la transition des stations sismiques de systèmes analogiques vers des systèmes numériques, améliorant ainsi la qualité des données géoscientifiques au service des politiques publiques et de la gestion des risques. Je me suis également formée à l'intelligence artificielle, que j'utilise pour renforcer l'analyse prédictive et la planification stratégique, tout en conservant un regard critique et éthique.</p>		
Recherche et développement	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Au cours de ma carrière professionnelle, j'ai mené des travaux de recherche scientifique dans le domaine des sciences de la Terre. Mes compétences en recherche et développement peuvent contribuer à soutenir l'AMGE grâce à des approches fondées sur l'analyse de données, tant pour les programmes que pour la prise de décision. Je suis en mesure de concevoir et d'évaluer des initiatives à partir de données, de promouvoir une culture d'apprentissage et d'innovation, orientée vers le développement d'outils concrets au service des Membres. En favorisant la collaboration interculturelle, l'accompagnement de jeunes leaders et le renforcement des systèmes de partage des connaissances, je pourrai contribuer à garantir que les stratégies organisationnelles soient éclairées, porteuses d'impact et en amélioration continue.</p>		
Analyse, suivi et évaluation des données	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Forte de 29 années d'expérience en sismologie, je me suis spécialisée dans la collecte, l'analyse et l'interprétation de données, contribuant à l'avancement des connaissances sismotectoniques ainsi qu'à l'élaboration du Code sismique du Costa Rica. J'apporte une réelle valeur ajoutée en matière d'analyse de données, de suivi et d'évaluation, en m'appuyant sur une approche rigoureuse à forte composante analytique pour concevoir et améliorer les programmes. Je suis en mesure de définir des indicateurs, de soutenir la mise en place de systèmes analytiques efficaces et de traduire des informations complexes en éléments directement exploitables, contribuant ainsi à renforcer la mesure de l'impact et à promouvoir l'apprentissage continu, la transparence et la responsabilité et une prise de décision éclairée.</p>		

AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Relations extérieures	Niveau de compétence	Adepte
<p>En tant que dirigeante au sein d'institutions publiques et privées, j'ai démontré de solides compétences en matière de relations extérieures, en m'appuyant sur ma capacité à mobiliser des interlocuteurs variés avec crédibilité, dans une relation de confiance. Mon expérience de collaboration avec les pouvoirs publics, le monde académique et des secteurs techniques témoigne de ma capacité à établir des partenariats stratégiques, à communiquer clairement des idées complexes et à représenter mon organisation dans des contextes internationaux et multiculturels. En favorisant le dialogue, en identifiant des objectifs communs et en entretenant des réseaux professionnels, je contribuerai à renforcer des alliances qui soutiennent la visibilité, les ressources et l'impact de l'organisation.</p>		
Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Je suis en mesure de démontrer des compétences en influence, en plaidoyer et en mobilisation des partenaires, notamment par ma capacité à traduire des connaissances techniques en messages clairs et convaincants, utiles à la prise de décision. Mon expérience à l'interface entre science et politiques publiques témoigne de ma capacité à porter des messages de manière efficace auprès des pouvoirs publics, des experts techniques et des communautés. Je travaille avec les parties prenantes en instaurant un climat de confiance, en conciliant des intérêts divers et en facilitant le dialogue. Au sein de l'AMGE, je pourrai porter des priorités stratégiques, mobiliser des soutiens et renforcer des partenariats afin de générer un impact significatif et durable.</p>		
Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>La gestion des ressources humaines doit reconnaître les compétences et le potentiel tant du personnel que des bénévoles, en favorisant leur développement et leur progression dans un environnement sûr, inclusif et accompagné d'un suivi continu. Il est essentiel de considérer les bénévoles comme une composante centrale du capital humain de l'organisation, en veillant à leur implication effective et à un accompagnement adapté. Par ailleurs, l'AMGE doit s'assurer de disposer d'un équilibre approprié entre personnel et bénévoles, en cohérence avec une utilisation optimale et efficiente des ressources financières.</p>		
Gestion de crise	Niveau de compétence	Expertise
<p>Grâce à ma formation de géologue, j'ai été impliquée dans des situations d'urgence liées à des séismes, des éruptions volcaniques, des glissements de terrain et des ouragans, en appui aux dispositifs de réponse nationale. J'ai également géré des situations sensibles visant à protéger la réputation institutionnelle tout en garantissant la sécurité des enfants, des jeunes et des bénévoles. Cette expérience me permettra de contribuer à la gestion de crise au sein de l'AMGE, en soutenant la préparation aux risques, une communication claire et des réponses coordonnées qui placent au premier plan la sécurité, la résilience et l'intégrité de l'organisation.</p>		



ÉTATS D'ESPRIT DU MODÈLE DE LEADERSHIP

Comment mettez-vous activement en pratique les principes de leadership de l'AMGE dans vos actions et vos décisions, et en quoi cela renforcera-t-il votre efficacité en tant que membre du Conseil mondial?

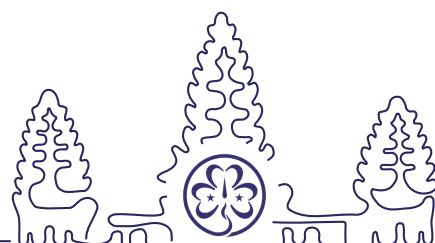
Au fil des années, j'ai appris à faire preuve de bienveillance envers moi-même, à reconnaître mes forces et à accepter mes limites. J'ai mené un mode de vie équilibrée, en étant attentive à mes émotions et en tirant des enseignements de toutes mes expériences – qu'elles soient positives ou difficiles. Je cherche constamment à m'améliorer et grandir, en gardant mon calme face aux situations complexes et en recherchant des solutions qui me permettent de m'adapter à de nouveaux contextes. J'accorde notamment une grande importance aux points de vue des autres et au feedback qu'on me donne. Je m'appuie également les données pour éclairer mes décisions et éviter les biais tels que les stéréotypes et les généralisations.

Mes expériences m'ont permis de comprendre la diversité des contextes et des parcours. Je m'adapte aux différentes situations afin de garantir que les filles et les jeunes femmes disposent d'un espace sûr et émancipateur, où elles se sentent respectées et en confiance pour s'exprimer et participer de manière significative aux processus décisionnels. Dans cette perspective, je m'efforce de créer des relations positives avec les membres du personnel et les bénévoles de l'AMGE, tout en encourageant la pratique du leadership au sein des groupes de travail.

J'ai remis en question les attentes liées au genre en poursuivant mon développement dans des domaines historiquement peu accessibles aux femmes, devenant ainsi une pionnière dans plusieurs environnements professionnels et sociaux. En tant que membre du Conseil mondial, je mettrai cette expérience au service de l'autonomisation des filles et des jeunes femmes, afin de garantir que leurs voix soient entendues dans des environnements qui reconnaissent leur potentiel, tout en contribuant à renforcer le travail d'équipe au sein du Conseil.

En tant que responsable de la Branche Aînée, j'ai approfondi ma compréhension des besoins actuels des jeunes et je m'attache à créer des opportunités favorisant leur participation active aux échanges et aux processus décisionnels. Je suis profondément engagée en faveur de l'autonomisation des filles et des jeunes femmes dans le leadership et je ressens une forte responsabilité d'être un modèle.

Mes décisions sont guidées par les valeurs transmises par ma famille, mon éducation et mon environnement, ainsi que par la mission et la vision de l'AMGE. Ensemble, elles constituent un socle solide pour prendre des décisions porteuses d'un impact positif et innovant, tout en préservant la réputation de l'AMGE.



ÉDUCATION/ QUALIFICATIONS/ PARCOURS ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

<p>Formation universitaire, domaines d'études, diplômes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2015 : Master en leadership et gestion environnementale, Université de Quintana Roo, Mexique • 1999 : Master en sismologie, Université de Bergen, Norvège • 1990 : Licence en géologie, Université du Costa Rica • 1983 : Licence en géologie, Université du Costa Rica • 1985-2026 : Plus de 80 articles scientifiques et rapports techniques internes publiés. • Distinctions : <ul style="list-style-type: none"> ◦ 2002 : Prix Bayardo Selva, Séminaire national de géotechnique du Costa Rica. ◦ 2012 : Prix national de géologie, Collège des géologues du Costa Rica. ◦ 2012 : Prix de scientifique distinguée, ministère national de la Science et de la Technologie. • 2004 : Co-autrice de l'ouvrage « Seismic Microzonation of San José, Costa Rica », une référence pour les planificateurs de la construction au Costa Rica. • 2021 : Figure dans l'ouvrage « Women of the Bicentennial », qui présente 180 femmes et 20 organisations de femmes reconnues à l'occasion des 200 ans de l'Indépendance du Costa Rica, de 1821 à 2021.
<p>Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)</p>	<p>De 2015 à 2023, j'ai exercé les fonctions de Directrice générale de Géologie et Mines au Ministère costaricien de l'Environnement et de l'Énergie. Cette institution traite et supervise les concessions minières et mène des recherches géologiques dans l'ensemble du Costa Rica. Au cours de cette période, j'ai dirigé la numérisation des processus de concession minière, en passant de dossiers physiques sur papier à des dossiers numériques. J'ai également été chargée de proposer, de réviser et d'approuver des budgets de plus de 2 millions USD, ainsi que de proposer et d'examiner des documents juridiques destinés à être soumis au Congrès national. Depuis juillet 2023 : je suis retraitée et j'exerce des activités bénévoles, en tant que formatrice nationale et membre du Conseil national au sein de mon Organisation membre.</p>

POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

<p>AMGE (au niveau mondial ou régional)</p>	
<p>Organisation membre</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2021-2025 : Présidente nationale (Commissaire Générale) • 2004-2026 : Formatrice et contributrice à la production de matériels éducatifs pour la branche Senior. • 2019-2025 : Membre du Comité exécutif national, en lien avec les finances institutionnelles. • 2009-2025 : Fonctions au sein du Conseil d'administration : Secrétaire, Commissaire nationale Guides, Directrice adjointe, Vice-présidente. • 2010-2013 et 2017-2021 : Membre du Comité national de planification. • 2010-2013, 2019-2021, 2024-2025 : Membre du Conseil technique national. • 2003-2010 et 2013-2019 : Cheftaine de la branche Senior
<p>Autres postes de bénévole</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2026 : Commission des femmes du Collège des géologues du Costa Rica. • J'ai fait du bénévolat au sein de diverses organismes sociaux, où j'ai pu développer mes compétences en leadership et en travail d'équipe. Par exemple, je fais partie d'une équipe qui a permis qu'une Association nationale de professionnels des mines soit prochainement créée.

LYDIA FANG

Éclaireuses de Taïwan

Plus de 30 ans

Nominée par :
Éclaireuses de Taïwan

Langues parlées :
Chinois de langue maternelle et anglais courant

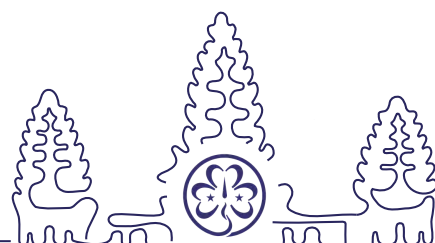



DÉCLARATION PERSONNELLE

Qu'est-ce qui vous motive à siéger au Conseil mondial de l'AMGE, et en quoi vos expériences, vos compétences, vos valeurs et votre point de vue contribueraient-ils à sa gouvernance, à son leadership stratégique et à la mission mondiale du Mouvement ?

Lorsque j'ai participé à ma première Conférence mondiale en 2014 en tant que déléguée des Girl Scouts of Taïwan, je ne savais pas encore quel type de leader je pouvais devenir. Ce que le Guidisme m'a apporté — pendant douze années à grandir au sein de ce Mouvement — n'était pas seulement un titre ou une plateforme ; il m'a donné la conviction que j'avais à la fois le droit et la responsabilité de défendre mon monde. Cette conviction a transformé ma manière de diriger : d'une jeune déléguée apprenant à trouver sa voix, à Responsable de l'équipe de mentors du séminaire Juliette Low encadrant 55 mentors dans 32 pays, jusqu'à Cheffe de délégation à la CSW69, portant la voix des Éclaireuses de Taïwan sur la scène internationale.

Le défi auquel l'AMGE est confrontée sur la voie de notre Boussole 2032 est urgent : devenir un Mouvement véritablement dirigé par les filles, où chacune se sent capable de prendre les rênes. Je suis convaincue que le travail déterminant de cette période est la transition numérique — et s'assurer qu'elle fonctionne pour les filles, et non contre elles. Au sein de nos 153 Organisations membres, l'intelligence artificielle transforme déjà la manière dont les filles apprennent, échangent et construisent leur avenir. Certaines acquièrent des compétences qui les autonomiseront durablement ; d'autres sont façonnées par des systèmes qui n'ont pas été conçus pour elles. Comblar cet écart n'est pas uniquement un défi technique : c'est un enjeu de gouvernance, et c'est la contribution que je suis la mieux placée pour apporter.

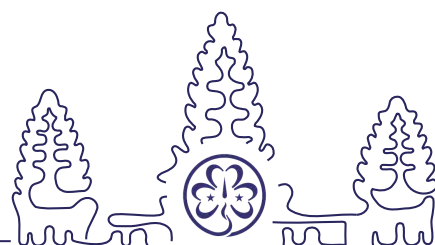




Mon parcours inclut également du plaidoyer environnemental chez Greenpeace East Asia, où j'ai dirigé des campagnes multi-partenaires ayant influencé les politiques climatiques nationales, ainsi que des expériences en gestion de projet dans les secteurs associatif et privé. Ces expériences m'ont appris que le vrai changement nécessite de la patience, des données probantes et le courage de maintenir une position de principe même sous pression – autant d'éléments essentiels à la gouvernance au niveau d'un Conseil.

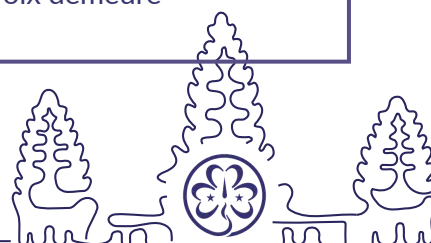
La décision de me porter candidate au Conseil mondial a été le fruit de deux années de réflexion sérieuse. Je suis revenue à une question essentielle : de quoi l'AMGE a-t-elle le plus besoin aujourd'hui, et que puis-je réellement apporter ? J'ai conclu qu'une voix apportant des perspectives régionales diverses, ancrée dans des pratiques concrètes de transformation numérique et de plaidoyer, combinée à douze années d'engagement profond dans le Mouvement, constitue une contribution pertinente pour accompagner l'AMGE vers 2032.

Le monde est aujourd'hui moins pacifique que lorsque j'ai fait ma Promesse. Mais c'est précisément dans ces périodes d'incertitude que les Guides et Éclaireuses continuent d'avancer avec détermination et courage. Et je suis prête à prendre les devants aux côtés du Conseil mondial.



COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Durant mon expérience chez Greenpeace, j'ai été directement responsable de l'élaboration et la gestion de budgets pour des projets répartis sur huit villes. Dans mon poste actuel à Junyi Academy, je me sers de cette expérience pour formuler des recommandations budgétaires stratégiques auprès des autorités éducatives, afin d'assurer une allocation efficace des ressources liées à la transformation numérique. Je m'appuie sur les données pour analyser l'efficacité des dépenses et évaluer les risques, garantissant ainsi un impact social durable.</p>		
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Je dispose d'une solide expérience en mobilisation de parties prenantes de haut niveau, à l'interface entre les secteurs public, privé et associatif. Dans mon poste actuel, je contribue à sécuriser des soutiens politiques et financiers pour des initiatives numériques. Chez Impact Hub Taipei, j'ai coordonné des programmes ESG avec des partenaires corporatifs. Je suis en mesure d'accompagner le Conseil dans l'identification et le développement de sources de financement diversifiées.</p>		
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/comités	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Je me suis fortement investie dans la gouvernance de l'AMGE, notamment en participant aux 36e et 37e Conférences mondiales en tant que Déléguée et Observatrice. Membre du Comité international des Éclaireuses de Taïwan pendant cinq ans et de l'équipe des jeunes leaders depuis 2016, j'ai piloté trois initiatives stratégiques en matière de communication et de leadership des jeunes. Sur le plan professionnel, j'influence les politiques publiques éducatives à un niveau systémique, ce qui me permettra d'apporter la vision stratégique nécessaire pour accompagner la croissance de notre organisation.</p>		
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je dispose d'une expérience avérée dans l'élaboration et la mise en œuvre de programmes internationaux, notamment en tant que responsable de l'équipe de mentors du SJL (2021-2022) et dans le cadre du programme U4SDGs à Kusafiri en 2025. J'ai également co-conçu des activités pour la Journée mondiale de la Pensée utilisées dans 150 pays. Mon expertise consiste à rendre accessibles des thématiques complexes telles que l'intelligence artificielle et les Objectifs de développement durable, en les traduisant en expériences de leadership inclusives et fondées sur des valeurs pour les filles à travers le monde.</p>		
Communications stratégiques	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je bénéficie d'une solide expérience en plaidoyer à l'échelle internationale. J'ai été intervenante lors de la CSW68 pour les ONG et Cheffe de délégation pour la CSW69 pour les Éclaireuses de Taïwan, où j'ai coanimé des sessions aux Nations Unies. J'ai également piloté des campagnes médiatiques à l'échelle nationale, générant plus de 100 articles et interviews. Je suis en mesure d'apporter un appui stratégique visant à renforcer la visibilité internationale de l'AMGE, afin de garantir que sa voix demeure influente dans les espaces numériques et décisionnels.</p>		



COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.

Niveau de compétence

Intermédiaire

Ayant étudié au Royaume-Uni et été bénévole en tant qu'Assistante d'unité au sein des éclaireuses du Royaume-Uni, je suis familière avec les exigences de gouvernance élevées applicables aux organisations caritatives basées au Royaume-Uni. Je comprends qu'en tant que mandataire, j'ai la responsabilité de veiller à ce que l'AMGE respecte ses Statuts ainsi que le droit britannique. Mon expérience au sein du Comité international des Éclaireuses de Taïwan m'a également préparée à agir dans l'intérêt supérieur du Mouvement à l'échelle mondiale.

Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.

Niveau de compétence

Expertise

En tant que responsable de l'équipe de mentors du SJL (2021-2022), j'ai accompagné 55 mentors dans des parcours de leadership fondés sur les valeurs. J'applique aujourd'hui le Modèle de leadership de l'AMGE dans la formation de jeunes femmes en vue de la 70ème session de la CSW pour les ONG, en développant leurs compétences en plaidoyer à travers les six états d'esprit. Sur le plan professionnel, j'intègre l'approche d'éducation non formelle du Mouvement dans des programmes de littératie en intelligence artificielle pour l'Académie de Junyi, afin de garantir que la technologie soit un levier d'autonomisation des filles, ancré dans des valeurs solides.

Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.

Niveau de compétence

Intermédiaire

Ma participation aux 36e et 37e Conférences mondiales ainsi qu'à la Conférence Asie-Pacifique de 2019 m'a permis de développer une compréhension approfondie de la diversité des structures régionales de l'AMGE. Mon engagement pendant cinq ans au sein du Comité international des Éclaireuses de Taïwan m'a également donné une connaissance concrète des défis rencontrés par les Organisations membres. Je mesure ainsi la complexité de notre Mouvement à l'échelle mondiale, ainsi que la diversité des besoins propres à chaque Région.

Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.

Niveau de compétence

Expertise

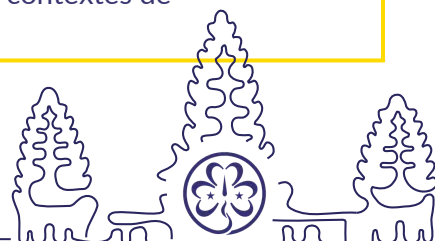
Mon rôle d'intervenante lors de la CSW68 pour les ONG et de Cheffe de délégation à la CSW69 m'a permis de porter la défense des droits des filles sur la scène internationale. Je suis pleinement consciente des enjeux contemporains, tels que la fracture numérique et les biais de genre liés à l'intelligence artificielle. Au sein de Junyi Academy, je m'attache à y répondre en développant des opportunités d'apprentissage numérique inclusives, afin de préparer les filles aux évolutions de la société.

Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.

Niveau de compétence

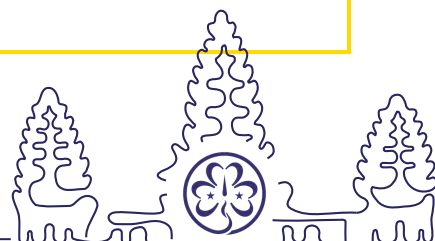
Expertise

Dans le cadre de mes fonctions de responsable des relations gouvernementales, je formule régulièrement des recommandations indépendantes, étayées par des données, à destination des autorités éducatives afin d'optimiser leurs politiques. Je n'hésite pas à poser des questions exigeantes avec assurance et remettre en question les hypothèses de manière constructive, afin de garantir l'atteinte des objectifs stratégiques. Mon expérience chez Greenpeace, en tant que chargée de campagne, a par ailleurs renforcé ma capacité à défendre des décisions fondées sur des données probantes, y compris dans des contextes de forte pression.



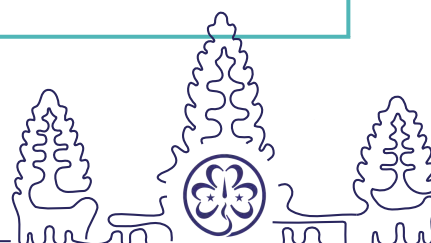
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Sait analyser et interpréter des informations.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Mon parcours professionnel est fortement orienté vers l'analyse de données. Au sein de Junyi Academy, j'analyse des données éducatives afin d'identifier les besoins des élèves et d'évaluer l'efficacité des programmes. Chez Greenpeace, j'ai produit des rapports de recherche à forte composante analytique pour communiquer des impacts climatiques complexes. Je suis en mesure de synthétiser des informations complexes pour aider le Conseil à prendre des décisions éclairées et stratégiques.</p>		
Sait penser de manière critique, créative et stratégique.	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'adopte une approche stratégique au quotidien dans le cadre de mes fonctions de responsable des relations gouvernementales, en veillant à aligner les projets de transformation numérique avec les politiques éducatives publiques à long terme. Auparavant, en tant que chargée de campagne, j'ai piloté des stratégies de plaidoyer complexes et coordonné la mobilisation de partenaires. Mon Master en gestion de projet me permet d'analyser les enjeux organisationnels en prenant compte de l'ensemble des dimensions de l'organisation, afin de garantir que le développement de l'AMGE demeure innovant et durable dans un contexte mondial en constante évolution.</p>		
Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Mon style de leadership repose sur un état d'esprit collaboratif. En tant que responsable de l'équipe de mentors du SJL, j'ai accordé une importance particulière à l'écoute active afin d'accompagner des mentors issues de contextes variés. Je privilégie une approche fondée sur l'écoute en premier lieu, en valorisant la diversité des points de vue de notre communauté mondiale afin de construire des consensus. Cela permet de garantir que les décisions du Conseil soient inclusives et reflètent l'intelligence collective du Mouvement.</p>		
Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Mon rôle de facilitatrice du programme U4SDGs à Kusafiri en 2025, ainsi que ma participation à de nombreux ateliers internationaux, ont renforcé ma sensibilité culturelle. J'ai évolué dans des contextes multiculturels au Royaume-Uni, aux États-Unis, au Ghana et à Taïwan. Je suis attentive aux spécificités culturelles et sais créer des environnements inclusifs où chaque voix est entendue et respectée.</p>		
Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai représenté le Mouvement lors de forums internationaux de haut niveau, notamment en tant qu'intervenante et cheffe de délégation dans le cadre des CSW pour les ONG. Mon expérience professionnelle en tant que responsable des relations gouvernementales et porte-parole auprès des médias (plus de 100 interventions) m'a permis de développer les compétences diplomatiques et communicationnelles nécessaires pour représenter une organisation avec professionnalisme. Je suis pleinement engagée à préserver la réputation de l'AMGE et à incarner ses valeurs dans chacune de mes interactions.</p>		



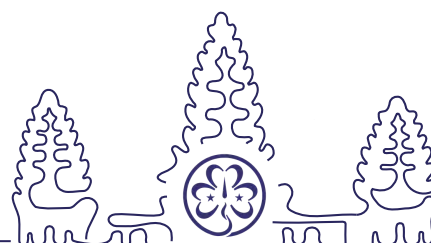
AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Expertise juridique et élaboration de politiques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai acquis une expérience professionnelle en élaboration de politiques publiques dans le cadre de mes fonctions à Junyi Academy, où je co-supervise des travaux visant à aligner les programmes d'éducation numérique avec les politiques gouvernementales. Je dispose d'une bonne compréhension des cadres réglementaires dans lesquels évoluent les ONG. Mon Master en gestion de projet m'a également permis de développer les compétences nécessaires pour analyser des cadres d'action publique et veiller à ce que les initiatives organisationnelles répondent aux exigences systémiques.</p>		
Développement, structure et systèmes organisationnels,	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Grâce à mon Master en gestion de projet, j'ai développé une expertise dans l'optimisation des systèmes organisationnels et la gestion de réseaux d'acteurs complexes. Dans mon poste actuel, j'accompagne les établissements scolaires et les autorités éducatives dans leur transition numérique, en améliorant leurs dispositifs de mise en œuvre pédagogique. Je suis à l'aise dans l'analyse des processus de travail, ce qui me permettra d'assurer que les structures organisationnelles soutiennent efficacement des objectifs stratégiques à long terme et contribue à booster l'efficacité de tout le Mouvement.</p>		
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>A Junyi Academy, je contribue en tant que formatrice principale et organisatrice d'initiatives locales en matière de littératie en intelligence artificielle ayant pour but de rendre accessibles les concepts numériques pour les enseignant.e.s et les élèves. Au-delà de la mise en œuvre des programmes, j'utilise moi-même différents modèles d'IA pour optimiser les processus organisationnels et améliorer l'efficacité des projets. Je suis en mesure d'apporter un appui stratégique sur les modalités d'intégration de l'IA au sein de l'AMGE, afin de moderniser ses programmes éducatifs tout en renforçant son agilité numérique et son efficacité opérationnelle.</p>		
Recherche et développement	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Au cours de mon expérience chez Greenpeace, j'ai contribué à des projets de recherche à forte composante analytique, visant à analyser les impacts environnementaux afin d'éclairer les actions de plaidoyer. A Junyi Academy, je participe à la création et au test de nouveaux modules d'apprentissage numériques, en m'appuyant sur les retours de terrain des enseignant.e.s. Je sais mobiliser la recherche et le développement comme leviers d'innovation, afin de garantir que les programmes de l'AMGE reposent sur des données probantes et restent pertinents au regard des besoins des filles aujourd'hui.</p>		
Analyse, suivi et évaluation des données	Niveau de compétence	Expertise
<p>Dans le cadre de mes fonctions, j'utilise l'analyse de données pour identifier les difficultés rencontrées dans les parcours éducatifs et évaluer l'efficacité des programmes de formation. J'ai également produit des rapports de recherche à forte composante analytique pour Greenpeace, afin de soutenir des campagnes à l'échelle nationale. Je maîtrise l'utilisation d'outils numériques et d'indicateurs de suivi pour mesurer les progrès et évaluer l'impact, permettant ainsi au Conseil de prendre des décisions éclairées fondées sur des données, en lien avec les orientations stratégiques de l'AMGE.</p>		



AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Relations extérieures	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je gère des relations extérieures de haut niveau au sein de Junyi Academy, en développant des partenariats stratégiques avec les autorités éducatives locales. Forte d'une expérience en tant que porte-parole auprès des médias (plus de 100 interventions) et en tant qu'intervenante lors des CSW 68 et 69 pour les ONG, je maîtrise les enjeux liés à la gestion de l'image d'une organisation et à l'interaction avec des interlocuteurs variés. Je suis prête à accompagner l'AMGE dans le renforcement de sa visibilité et dans le développement de collaborations fortes avec des partenaires mondiaux.</p>		
Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je dispose d'une expérience avérée dans la conduite de changements structurels en matière de politiques publiques. Au sein de Greenpeace, j'ai contribué au succès de campagnes en incitant des entreprises à s'engager dans l'initiative RE100 et en convainquant le gouvernement central d'inclure les groupes vulnérables dans les politiques climatiques. Actuellement, je pilote des démarches de mobilisation de partenaires à différents niveaux dans le cadre de la transformation numérique à Taïwan. Mon rôle de leadership lors des CSW 68 et 69 pour les ONG illustre également ma capacité à évoluer dans des environnements complexes et à promouvoir l'autonomisation des filles.</p>		
Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que responsable de l'équipe de mentors du SJL, j'ai encadré et accompagné 55 bénévoles issues de contextes internationaux variés. Je forme actuellement des jeunes femmes en vue de leur participation à la CSW 70 pour les ONG, en mettant l'accent sur le développement du leadership et le renforcement des capacités. Je comprends les défis spécifiques liés à la gestion des bénévoles et m'engage à créer un environnement inclusif et bienveillant, permettant à chacune et chacun de contribuer pleinement et efficacement.</p>		
Gestion de crise	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Mon expérience en tant que chargée de campagne environnementale m'a amenée à gérer des situations à forte pression et à coordonner des réponses rapides impliquant plusieurs équipes. Je mesure pleinement l'importance de maintenir une communication claire et l'intégrité des données en période de crise organisationnelle. Je suis prête à soutenir le Conseil dans l'identification des risques potentiels et dans l'élaboration de stratégies solides visant à préserver la réputation du Mouvement ainsi que la sécurité de ses membres.</p>		





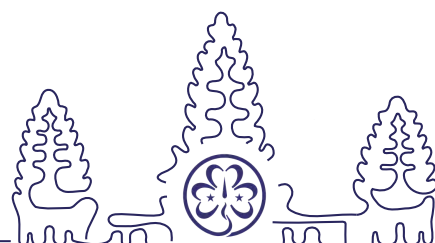
ÉTATS D'ESPRIT DU MODÈLE DE LEADERSHIP

Comment mettez-vous activement en pratique les principes de leadership de l'AMGE dans vos actions et vos décisions, et en quoi cela renforcera-t-il votre efficacité en tant que membre du Conseil mondial?

Au cœur de mon leadership se trouvent l'écoute active et une action réfléchie. Dans un monde marqué par des bouleversements géopolitiques, des transformations numériques rapides et des inégalités croissantes, le Mouvement a besoin d'un Conseil capable de garder le cap, d'écouter et d'avancer avec clarté — non pas en se fiant uniquement à l'intuition, mais en s'appuyant sur une compréhension fine de la réalité.

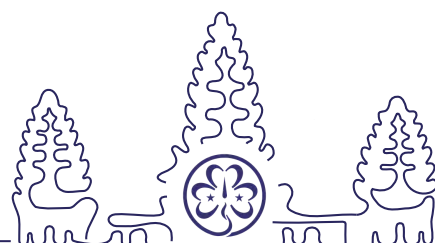
Je commence par être leader de moi-même. La réflexion fait partie intégrante de ma pratique — après des décisions difficiles, après des situations de conflit, et surtout lorsque je commets une erreur. Avant d'agir, je cherche activement les informations et les perspectives qui me manquent : je mène des recherches, je consulte des personnes plus expérimentées et je vais à la rencontre de points de vue issus de contextes différents du mien. Lorsqu'une décision doit être prise, je réfléchis généralement à trois options différentes — non pas pour retarder l'action, mais pour m'assurer d'avoir envisagé toutes les possibilités.

En tant que responsable de l'équipe de mentors du SJL, j'ai appris à faire passer l'intérêt collectif en premier, à me mettre en retrait pour permettre aux autres de prendre leur place, et à créer des environnements où la diversité des voix influence réellement les décisions, au-delà d'une simple présence. J'ai également recours de plus en plus aux outils d'intelligence artificielle pour appuyer mon travail : pour réaliser des analyses préliminaires, structurer les bases de la gestion de projet et faire émerger plus rapidement des options, afin que les échanges humains puissent se concentrer sur l'essentiel. Mon leadership ne repose pas sur des décisions brusques face à l'inconnu ; il s'appuie sur la compréhension : construire une vision claire de la situation, des personnes et des possibilités avant de s'engager dans une direction. Je suis convaincue que c'est là que naît une innovation pertinente : non pas dans l'absence d'information, mais dans son utilisation rigoureuse et éclairée. Dans un monde désormais plus instable, je souhaite être une membre du Conseil capable d'aider le Mouvement à avancer avec courage et clarté.



ÉDUCATION/ QUALIFICATIONS/ PARCOURS ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

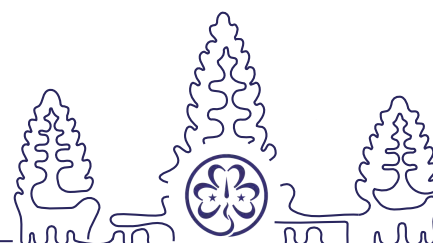
Formation universitaire, domaines d'études, diplômes.	<ul style="list-style-type: none"> • Master en gestion de projet, Université de Warwick, Royaume-Uni (2021-2022) • Licence en éducation civique et leadership, Université normale nationale de Taïwan (2014-2017) • Licence en enseignement du chinois langue étrangère (double spécialisation), Université normale nationale de Taïwan (2014-2017)
Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)	<p>Responsable de la formation pédagogique et des relations gouvernementales, Académie Junyi, Taïwan (novembre 2025 - aujourd'hui)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Co-animation de consultations stratégiques avec les directions départementales et municipales de l'éducation afin d'optimiser les budgets et les politiques de transformation numérique. • Création de programmes d'initiation à l'intelligence artificielle et animation de formations en ligne à grande échelle pour plus de 100 élèves et enseignant.e.s afin de réduire la fracture numérique. • Analyse des données éducatives pour aider les partenaires gouvernementaux à aligner leurs ressources sur les objectifs éducatifs futurs. <p>Chargée de campagne Climat et Énergie, Greenpeace Asie de l'Est, Taïwan (juillet 2023 - septembre 2025)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion de campagnes multipartites et coordination des budgets de projets dans huit villes. • Rédaction et diffusion de rapports de recherche basés sur les données afin de communiquer les impacts du changement climatique au public et aux décideurs politiques. • Représentation de l'organisation dans plus de 100 reportages dans les médias nationaux, avec des interviews d'experts et des points de presse. <p>Consultante senior, TutorABC, Taïwan (novembre 2019 - septembre 2021)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cours d'anglais personnalisés dispensés à plus de 3 000 apprenants, grâce à d'excellentes compétences relationnelles en ligne. <p>Spécialiste de projet, Impact Hub Taipei, Taïwan (octobre 2018 - août 2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordination du programme ESG de HSBC et du Sommet Asie-Pacifique de l'entrepreneuriat social, en assurant la liaison entre les entreprises, les entreprises sociales et les acteurs gouvernementaux.



POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

AMGE (au niveau mondial ou régional)	<ul style="list-style-type: none">• Animatrice, Projet U4SDGs à Kusafiri, 2025• Responsable de l'équipe de mentorat, Équipe centrale du Séminaire Juliette Low (SJL), 2021-2023• Membre de l'équipe, Projet Dove pour l'estime de soi, 2020-2022• Membre de l'équipe de mobilisation des bénévoles, 2020-2021• Membre de l'équipe de co-crédation pour la Journée mondiale de la pensée, 2018-2019• Membre de l'équipe de plaidoyer, 2018-2019
Organisation membre	<ul style="list-style-type: none">• Membre du Comité international, de 2021 à aujourd'hui• Formatrice, délégation des ONG CSW 70, de 2025 à aujourd'hui• Chef de délégation (CSW69) et orateur (CSW68), ONG CSW ; Rôle de coanimatrice de session aux Nations Unies, 2024-2025• Déléguée et Observatrice aux 36e et 37e Conférences mondiales de l'AMGE, 2017 et 2021• Membre de l'équipe des jeunes leaders, 2016-2021• Animatrice d'unité, Guides du Royaume-Uni, 2021-2022
Autres postes de bénévole	<ul style="list-style-type: none">• Vice-responsable à l'étranger (Sri Lanka et Philippines), Vision Youth Action, 2017-2018• Vice-responsable du projet de service communautaire Ding An, 2017• Volontaire internationale, Études et Chantiers IOF, France (restauration de châteaux et échanges culturels), 2016



SARAH GOVAN-SISK

Guides du Canada

Plus de 30 ans

Nominée par :

Guides du Canada

Langues parlées :

Anglais langue maternelle, français courant et notions d'espagnol



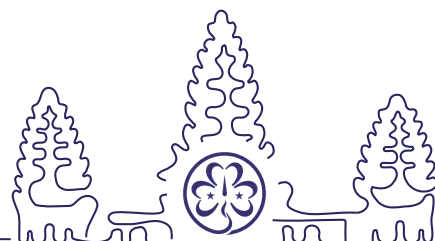
DÉCLARATION PERSONNELLE


Qu'est-ce qui vous motive à siéger au Conseil mondial de l'AMGE, et en quoi vos expériences, vos compétences, vos valeurs et votre point de vue contribueraient-ils à sa gouvernance, à son leadership stratégique et à la mission mondiale du Mouvement ?

Leader constante et stratégique spécialisée en gouvernance, finance et collecte de fonds, je possède l'expérience et l'assurance nécessaires pour guider l'AMGE. Mon approche multiculturelle et multilingue s'ancre dans des relations solides et un engagement profond envers l'autonomisation régionale et la participation des jeunes, des principes ayant façonné mon parcours dès mes premiers pas dans le monde du Guidisme.

Je me souviens encore de ma première réunion de Guides, sans savoir si j'étais à ma place. Les chants m'étaient inconnus, mon uniforme d'occasion était trop grand, mais cela importait peu ; j'ai quand même été accueillie, encouragée et valorisée. Cette gentillesse m'a révélé le pouvoir de l'inclusion, du soutien et du sentiment d'appartenance, des valeurs qui ont guidé mon leadership au sein du Mouvement.

Au fil des ans, j'ai eu le privilège d'être Présidente du Conseil et Commissaire internationale des Guides du Canada, où j'ai soutenu les bénévoles et le personnel afin de créer des opportunités pour les filles et les jeunes femmes, tout en veillant à la clarté des missions, à l'efficacité de la prise de décision et à la mise en place de pratiques de gouvernance solides. Pendant la décennie où j'ai été Coordinatrice chargée des Statuts de l'AMGE, j'ai collaboré avec les Organisations membres du monde entier pour renforcer leurs pratiques, moderniser leurs structures et faire progresser la gouvernance dans leurs contextes respectifs. Ces expériences m'ont permis de comprendre concrètement comment une gouvernance solide contribue à bâtir des organisations résilientes, à soutenir les bénévoles et à améliorer l'expérience des jeunes, tout en ancrant ma perspective dans les réalités tant mondiales que locales.





Il est également essentiel de rester en lien avec la jeunesse. Chaque semaine, en tant que responsable d'unité locale, je rencontre plus de 100 jeunes et je constate directement à quel point encourager et faire confiance aident les filles à gagner en assurance, à prendre des risques et à s'exprimer. Ces interactions directes me permettent de garantir que mes décisions de leadership sont toujours éclairées par le vécu des filles et des bénévoles que nous accompagnons.

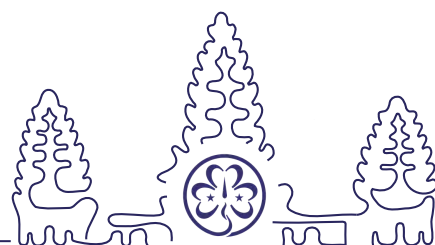
Forte de ces expériences, mon programme pour le Conseil mondial s'articule autour de trois priorités :

- But – générer un impact significatif et mesurable pour les filles et les jeunes femmes.
- Professionnalisme – garantir une gouvernance solide et transparente, des responsabilités claires et une prise de décision éclairée et en toute confiance.
- Progrès – faire évoluer l'AMGE grâce à l'innovation, la technologie, les partenariats et de nouvelles façons de soutenir ses membres.

Dans un contexte mondial complexe, l'AMGE a besoin d'un Conseil mondial qui définisse une orientation claire tout en respectant la diversité de ses membres. Cela exige une prise de décision réfléchie, un style de communication ouvert et une collaboration étroite et constructive avec les Régions et les OM, le tout en s'appuyant sur une solide expérience de gouvernance et une parfaite maîtrise des mécanismes de contrôle. Je m'engage à soutenir le Conseil dans l'identification de priorités claires, le respect des responsabilités et la garantie que les perspectives régionales contribuent véritablement à façonner nos initiatives majeures.

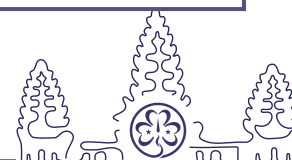
Ayant vécu et travaillé dans un contexte multiculturel et multilingue, et ayant élevé une famille profondément impliquée dans le Guidisme et le Scoutisme, j'ai développé une grande sensibilité à la diversité des expériences qui façonnent les jeunes du monde entier. Je souhaite mettre cette perspective au service de l'AMGE pour qu'elle demeure inclusive, pertinente et à l'écoute de chaque membre.

Ces expériences continuent de me conforter dans les valeurs qui m'ont initialement attirée vers le Guidisme : la bienveillance, l'inclusion, l'intégrité et le service. En associant ces valeurs à une gouvernance solide, des structures claires et une prise de décision efficace, j'espère faire en sorte que chaque jeune participant à sa première réunion, où qu'il soit dans le monde, se sente intégré et bénéficie du soutien nécessaire pour s'engager avec courage, compassion et confiance.



COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je suis une dirigeante chevronnée en gestion financière, comptable et des risques. J'ai supervisé avec professionnalisme des budgets opérationnels et de gouvernance de plusieurs millions de dollars et amélioré la gestion des risques d'entreprise en créant des analyses de risques, des indicateurs et des processus d'évaluation au sein d'organismes publics. En tant que présidente du Conseil des GdC, j'ai assuré le leadership financier, notamment en ce qui concerne la campagne annuelle de collecte de fonds de 13 millions de dollars de l'organisation, et géré les risques en période de stabilité comme en période de crise, contribuant ainsi à renforcer la résilience, la viabilité financière et les processus décisionnels de l'organisation.</p>		
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Niveau de compétence	Expertise
<p>Forte d'une solide expérience en tant que dirigeante de conseil, j'ai contribué au développement des fonds grâce à une gestion financière rigoureuse, une gouvernance cohérente et une prise de décision éclairée par la gestion des risques, notamment par la supervision de contrats et de sources de revenus de plusieurs millions de dollars. En tant que présidente des GdC, j'ai soutenu la pérennité de l'organisation en supervisant d'importants contrats commerciaux, dont la vente de produits dérivés, et en garantissant des contrôles financiers stricts, des priorités claires et une gestion des risques responsable. Ceci a permis une génération de revenus responsable et des partenariats fructueux, contribuant ainsi à la réalisation des missions des GdC et de l'AMGE.</p>		
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/comités	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Je suis une experte qualifiée en stratégie, gouvernance, élaboration de politiques et direction de conseils d'administration et de comités, forte de plus de vingt ans d'expérience au sein d'organismes publics et à but non lucratif. J'ai agi à titre de conseillère clé auprès de parlementaires fédéraux et de hauts fonctionnaires en matière de planification stratégique, de prise de décision et de pratiques de gouvernance axées sur la gestion des risques, dans des contextes à fort impact et sous haute pression. En tant que présidente du conseil des GdC, j'ai dirigé avec succès un conseil performant à travers des initiatives complexes de planification stratégique, opérationnelles et culturelles, en assurant la responsabilisation, la transparence et une surveillance efficace.</p>		
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Niveau de compétence	Expertise
<p>Experte en gestion du bénévolat et en développement du leadership, je possède plus de 20 ans d'expérience en tant que responsable locale au sein des GdC, où j'ai contribué au développement et à la mise en œuvre de programmes, tant au niveau décisionnel que sur le terrain. En tant que présidente du Conseil, j'ai participé à des initiatives de développement du leadership, à la mobilisation des bénévoles et à la réalisation de programmes aux niveaux national et international. J'ai également accompagné les bénévoles et les responsables par le biais de mentorat, de formations et d'un suivi stratégique, veillant à ce que les initiatives soient en adéquation avec les objectifs de l'organisation et contribuent à l'autonomisation des filles et des jeunes femmes.</p>		
Communications stratégiques	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Experte qualifiée en communication stratégique, je possède une solide formation universitaire et une vaste expérience professionnelle dans les affaires parlementaires, la gestion relationnelle et la gouvernance, tant dans le secteur public que dans le secteur à but non lucratif. J'ai conçu et mis en œuvre des messages percutants, des notes d'information et des stratégies de mobilisation pour diverses parties prenantes, et j'ai veillé à l'alignement de la communication sur la stratégie organisationnelle, contribuant ainsi à la réalisation des objectifs politiques. Je maîtrise parfaitement la gestion relationnelle aux niveaux national et international, comme en témoigne mon expérience en tant que conseillère en communication auprès du Ministre canadien de la Francophonie.</p>		



COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.

Niveau de compétence

Qualification professionnelle

Je possède des qualifications professionnelles et une connaissance approfondie des devoirs et responsabilités juridiques des membres de conseil d'administration, acquise grâce à des dizaines d'années d'expérience en gouvernance au sein d'organismes publics et à but non lucratif. J'accompagne régulièrement les mandataires dans leurs obligations financières et juridiques, ainsi que dans la gestion des conflits d'intérêts, afin de garantir le fonctionnement des conseils avec intégrité, responsabilité et transparence. Mon expérience en tant que présidente des GdC et au sein d'entreprises publiques a renforcé ma capacité à évoluer dans des cadres juridiques et éthiques complexes, tout en contribuant à la prise de décisions stratégiques.

Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.

Niveau de compétence

Expertise

Je comprends parfaitement la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE et sais communiquer à leur sujet. En tant que Coordinatrice chargée des Statuts et membre de l'Equipe de renforcement des capacités, j'ai eu l'occasion de représenter et promouvoir les principes et politiques d'affiliation de l'AMGE auprès des OM actuelles et potentielles, et j'ai pu contribuer à traduire le but de l'organisation en stratégies concrètes, initiatives de bénévolat et gouvernance, veillant à ce que les valeurs, la philosophie de leadership et la méthode éducative du Mouvement soient clairement définies et appliquées de manière cohérente.

Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.

Niveau de compétence

Expertise

Je possède une connaissance approfondie de l'AMGE, et je comprends les points de vue uniques de ses Régions et OM, grâce à mes nombreuses années de bénévolat à l'international. Mes fonctions au sein de l'AMGE en tant que Coordinatrice chargée des Statuts et membre de l'Equipe de renforcement des capacités, ainsi que mes quatre années en tant que Commissaire internationale des GdC, m'ont appris à concilier bonnes pratiques internationales et solutions adaptées aux contextes locaux et culturels.

Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.

Niveau de compétence

Expertise

Ma compréhension de ces difficultés et opportunités repose sur un engagement personnel, un leadership politique professionnel et une expérience internationale au sein du Mouvement Guide. Sur le plan professionnel, j'ai défendu des politiques fédérales inclusives et promu des mesures visant à améliorer la sécurité et l'accessibilité au logement pour les filles et les femmes. En tant que présidente du Conseil, Commissaire internationale et responsable locale travaillant directement avec les filles au sein des GdC, j'ai œuvré pour l'égalité salariale et la santé mentale, orienté des dons vers des initiatives dans l'Hémisphère occidental luttant contre les obstacles systémiques et contribué à former la prochaine génération de leaders.

Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.

Niveau de compétence

Qualification professionnelle

Je possède les compétences professionnelles nécessaires pour réfléchir de façon critique et indépendant, et pour formuler des critiques constructives et respectueuses dans des contextes politiques complexes. En tant que présidente du Conseil et Commissaire internationale des GdC, j'ai géré des décisions à forts enjeux en équilibrant risques et stratégie, tout en favorisant un dialogue ouvert et une compréhension partagée. Sur le plan professionnel, j'apporte des analyses approfondies et des perspectives complémentaires aux conseils d'administration et aux hauts dirigeants. Je mets au point et anime également des formations à destination des membres de conseils d'administration fédéraux, portant sur la confiance, la transparence et l'exercice efficace du contrôle, afin de renforcer la qualité des décisions et des comptes-rendus.



COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Sait analyser et interpréter des informations.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Je dispose d'une solide expérience professionnelle et académique dans l'analyse et l'interprétation d'informations complexes. Je mobilise régulièrement des données, des cadres juridiques et les contributions de diverses parties prenantes afin de fournir aux parlementaires, aux membres de conseils d'administration et aux cadres dirigeants des informations claires et utiles pour éclairer leurs décisions. Dans le cadre de mon engagement bénévole auprès de l'AMGE et des GdC, j'applique ces compétences à l'examen des structures de gouvernance, des politiques et des outils, contribuant ainsi à des améliorations fondées sur des données probantes et à une plus grande efficacité organisationnelle.</p>		
Sait penser de manière critique, créative et stratégique.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Je possède une qualification professionnelle dans la pratique quotidienne de mon esprit critique, créatif et stratégique dans des environnements complexes de gouvernance et de politiques publiques. J'analyse régulièrement des problématiques complexes et élabore des solutions efficaces pour répondre aux questions, aux demandes et aux défis émergents des hauts responsables, en adaptant rapidement mon approche lorsque les circonstances évoluent. En tant que présidente du Conseil, je me suis attachée à donner l'impulsion au plus haut niveau en instaurant un environnement psychologiquement sûr, où le conseil et la direction étaient encouragés à faire preuve d'esprit critique, à rester curieux, à innover et à s'engager dans des échanges et des remises en question constructifs.</p>		
Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je fais preuve d'une écoute active, j'apprends des autres et je valorise la diversité des points de vue afin d'éclairer la prise de décision et de favoriser un leadership collaboratif. Forte de mon expérience bénévole au sein de l'AMGE, j'ai une compréhension approfondie des perspectives et des environnements de fonctionnement propres à chaque région. En tant que présidente du Conseil et membre fondatrice du Groupe de travail sur la diversité et l'inclusion des GdC, j'ai contribué à intégrer l'inclusivité dans les programmes ainsi qu'au plus haut niveau de l'organisation. Enfin, en tant que conseillère auprès du Ministre pour la Francophonie, j'ai contribué à rapprocher les perspectives et les priorités politiques des communautés francophones à travers le monde.</p>		
Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je m'adapte avec sensibilité et respect aux environnements multiculturels et internationaux, en collaborant efficacement par-delà les frontières, les langues et les cultures. Je priorise des approches inclusives et adaptées aux contextes, en favorisant la recherche de consensus, le renforcement de la collaboration et la poursuite d'objectifs communs. Grâce à mon expérience au sein de l'AMGE, notamment en tant que Coordinatrice des constitutions et dans le cadre de formations, j'ai une compréhension approfondie des perspectives propres à chacune des régions. Je suis également pleinement consciente de la nécessité de travailler avec les Organisations membres afin d'élaborer des décisions et des solutions fondées sur les meilleures pratiques et des standards globaux, tout en les adaptant aux réalités locales et culturelles.</p>		
Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Je dispose d'une qualification professionnelle et d'une expérience avérée dans la représentation d'organisations avec crédibilité, professionnalisme et authenticité. Dans le cadre de mes fonctions de direction au sein de l'AMGE et des GdC, j'ai porté la voix du Mouvement, collaboré avec des partenaires internationaux et renforcé des partenariats stratégiques. Sur le plan professionnel, je représente régulièrement des sociétés d'État fédérales, en assurant la gestion des relations avec les parties prenantes et en intervenant devant des commissions parlementaires diffusées à l'échelle nationale, dans des contextes à forts enjeux et à forte exigence de responsabilité. Représenter l'AMGE s'inscrit naturellement dans mes valeurs et dans mon engagement en faveur de l'autonomisation des filles et des jeunes femmes à travers le monde.</p>		

AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Expertise juridique et élaboration de politiques	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Je dispose d'une solide expertise professionnelle et académique en élaboration de politiques publiques, avec une expérience approfondie dans la conception et l'interprétation de cadres, de politiques, de règlements administratifs et de textes législatifs à destination de conseils d'administration, de cadres dirigeants et de responsables gouvernementaux. Dans le cadre de mes fonctions, j'ai élaboré et mis en œuvre des politiques alignées sur les exigences législatives, les besoins des parties prenantes et les objectifs organisationnels. J'ai contribué à des modifications législatives au niveau fédéral, veillé au respect des obligations réglementaires et traduit des enjeux politiques complexes en orientations concrètes et opérationnelles, garantissant ainsi que les décisions de gouvernance, opérationnelles et stratégiques soient à la fois juridiquement solides et fondées sur des politiques cohérentes.</p>		
Développement, structure et systèmes organisationnels,	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je possède une expérience significative dans la structuration et l'évolution des organisations afin de répondre à des objectifs stratégiques. Mon parcours m'a amenée à piloter des cadres de gouvernance et à introduire des innovations, notamment en matière d'intelligence artificielle et de pratiques ESG. Au sein de GdC, j'ai dirigé une initiative de transformation culturelle, où j'ai clarifié les postes, amélioré la responsabilisation par des comptes-rendus et accru l'impact régional, en m'assurant toujours de la conformité à notre mission. À l'international, je continue d'accompagner les Organisations membres de l'AMGE dans le renforcement de leurs systèmes, politiques et pratiques de gouvernance, afin d'améliorer leur efficacité et leur capacité d'adaptation dans des contextes diversifiés.</p>		
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai acquis une expertise en stratégies technologiques, transformation numérique et gouvernance de l'IA, tant dans le cadre de mon activité professionnelle que bénévole. Je préside le Comité de gouvernance de l'IA au sein de la SADC, où je mets en place des cadres visant à optimiser l'efficacité de ces nouveaux outils, tout en garantissant la sécurité des données et la protection des informations sensibles. En tant que présidente du Conseil des GdC, j'ai supervisé des initiatives de transitions technologiques, contribuant ainsi à l'amélioration des programmes destinés aux jeunes et aux bénévoles. Ces expériences me permettront d'accompagner avec confiance l'adoption stratégique des technologies à l'AMGE afin de renforcer sa gouvernance, son efficacité opérationnelle et ses relations avec ses partenaires institutionnels.</p>		
Recherche et développement	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Je dispose d'une qualification professionnelle en recherche et développement, fondée sur une solide formation académique. Au quotidien, je mobilise des compétences analytiques rigoureuses que je combine à une mise en œuvre concrète, en synthétisant des données complexes, des cadres législatifs et les contributions des parties prenantes afin d'éclairer des décisions et de développer des solutions innovantes. Dans le cadre de mes fonctions en gouvernance et en politiques publiques au niveau fédéral, je pilote des initiatives de recherche qui soutiennent l'élaboration des politiques et la prise de décision des conseils d'administration. Dans mes engagements bénévoles au sein de l'AMGE et des GdC, j'applique ces compétences à l'évaluation des cadres de gouvernance, des politiques et des pratiques organisationnelles.</p>		
Analyse, suivi et évaluation des données	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je suis experte en analyse de données, suivi, évaluation et gestion des risques. Sur le plan professionnel, je conçois et mets en œuvre des outils d'évaluation de la performance des conseils d'administration et des organisations, transformant des informations complexes en recommandations pour améliorer la gouvernance et la prise de décisions stratégiques. À la CDIC, j'utilise des données et des indicateurs de risque pour orienter la planification et le suivi de l'entreprise, afin d'assurer sa résilience. En tant que présidente du conseil d'administration de GdC, j'ai mis en place des outils d'évaluation et d'appréciation du conseil pour renforcer la gouvernance, la responsabilisation et l'amélioration continue.</p>		

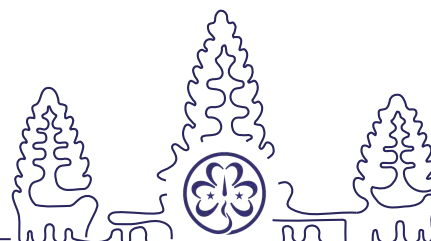
AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Relations extérieures	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Je dispose d'une qualification professionnelle en relations extérieures, avec une solide expérience dans la création et la gestion de réseaux de partenaires au sein des administrations publiques, des médias et des organisations internationales. Mon parcours en affaires parlementaires, ainsi que mes fonctions de conseillère en communication et en politiques publiques, m'ont permis de développer une capacité reconnue à interagir avec des hauts responsables, des parlementaires et des interlocuteurs variés. Ma formation académique vient également appuyer l'élaboration de messages efficaces et un engagement stratégique pertinent. Dans le cadre de mes engagements bénévoles au sein de l'AMGE et des GdC, j'ai mobilisé ces compétences pour renforcer des partenariats, porter des initiatives et représenter le Mouvement dans des contextes internationaux.</p>		

Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Je possède une qualification professionnelle en matière d'influence, de plaidoyer et de mobilisation des parties prenantes, avec une solide expérience dans l'élaboration de politiques publiques et la construction de consensus auprès de hauts responsables. Dans le cadre de mes fonctions en affaires parlementaires et en politiques publiques, j'ai contribué efficacement à faire progresser des initiatives, à favoriser l'alignement législatif et à veiller à ce que les perspectives des parties prenantes soient pleinement intégrées dans les processus décisionnels. Dans mes engagements bénévoles au sein de l'AMGE et des GdC, j'ai mobilisé ces compétences pour soutenir des programmes, développer des partenariats internationaux et renforcer la collaboration dans des contextes culturels et organisationnels variés.</p>		

Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je possède une expertise en gestion des ressources humaines, avec une expérience approfondie dans la direction d'équipes professionnelles et bénévoles. Dans le cadre de mes fonctions, j'ai accompagné et développé des équipes performantes, en veillant à aligner leurs objectifs avec les priorités organisationnelles. Mon leadership a été reconnu au sein de la SCHL (CMHC), où j'ai obtenu des bourses pour suivre des programmes avancés de formation en leadership. En tant que présidente du Conseil et Commissaire internationale des GdC, j'ai piloté une initiative de transformation culturelle visant à permettre au personnel de s'épanouir dans un environnement porté par le bénévolat et à contribuer de manière collaborative à la réussite de l'organisation.</p>		

Gestion de crise	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je possède une expertise en gestion de crise, avec une expérience approfondie dans la préparation d'organisations à des situations à forts enjeux. Dans le cadre de mes fonctions, je conçois des dispositifs de gouvernance, des cadres de décision et des outils d'évaluation des risques afin de permettre aux autorités de réagir efficacement face à d'éventuelles crises du système financier canadien. Je participe également régulièrement à des exercices de préparation pour m'assurer que les équipes de gouvernance sont pleinement prêtes à intervenir. Mon action vise à garantir des décisions éclairées, prises en temps opportun et de manière équilibrée, tout en veillant à la résilience de l'organisation en situation de crise.</p>		





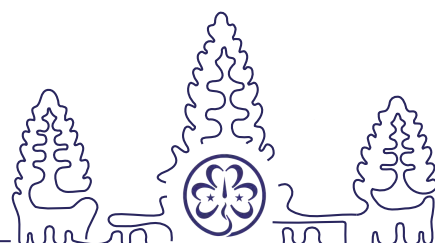
ÉTATS D'ESPRIT DU MODÈLE DE LEADERSHIP

Comment mettez-vous activement en pratique les principes de leadership de l'AMGE dans vos actions et vos décisions, et en quoi cela renforcera-t-il votre efficacité en tant que membre du Conseil mondial?

Depuis mon entrée dans le Mouvement, les concepts et états d'esprit du modèle de leadership de l'AMGE ont constitué un fil conducteur dans mon développement personnel, de manière à la fois directe et indirecte. Ma participation au Programme de développement du leadership de l'AMGE, à l'âge de jeune adulte, a été une expérience déterminante, qui a consolidé mes bases et approfondi ma compréhension de la collaboration, du sens des responsabilités et de l'importance de la réflexion. Ces enseignements continuent de guider mes actions en tant que bénévole, professionnelle et dirigeante, et nourrissent aujourd'hui la perspective que j'apporte en me portant candidate au Conseil mondial.

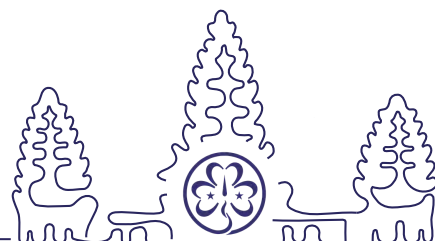
Le Cadre de développement du leadership définit des attentes claires à l'égard des leaders : faire preuve de réflexion, de contextualisation, de collaboration, de créativité et d'esprit critique, tout en restant pleinement engagée en faveur de l'égalité femmes-hommes et de la conduite du changement. J'applique activement ces états d'esprit dans l'ensemble de mes fonctions. L'esprit de réflexion m'amène à mesurer l'impact de mes décisions sur mes collègues, les conseils d'administration et les communautés. L'esprit de contextualisation me permet d'aborder les contextes interculturels et internationaux avec empathie et discernement. L'esprit collaboratif est essentiel pour intégrer des voix diverses dans les décisions et permettre aux Organisations membres de s'épanouir grâce à des solutions adaptées à leurs réalités culturelles. L'esprit critique et créatif m'aide à faire face à des enjeux complexes de gouvernance et d'opérations, tandis que l'esprit d'égalité femmes-hommes nourrit mon action en faveur de l'équité salariale et de la création d'environnements plus sûrs et plus accessibles pour les filles et les femmes. Enfin, l'action responsable constitue mon repère éthique.

En tant que leader du Mouvement, je m'engagerai à créer un environnement propice à l'épanouissement de ces états d'esprit, à poursuivre mon propre développement personnel et à accompagner les autres vers la réussite. En incarnant pleinement le Cadre de développement du leadership, je renforcerai les partenariats internationaux, favoriserai une gouvernance inclusive et veillerai à ce que chaque fille et jeune femme se sente inspirée et équipée pour avoir un impact significatif et durable, tant au niveau local que mondial. Ce parcours ne se limite pas à la croissance personnelle ; il vise aussi à donner aux autres les moyens d'agir avec courage, compassion et conviction, afin de bâtir un avenir meilleur pour toutes et tous.



ÉDUCATION/ QUALIFICATIONS/ PARCOURS ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

<p>Formation universitaire, domaines d'études, diplômes.</p>	<p>MASTER avec mention Politique de communication, Université de Londres (Londres, Royaume-Uni)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bénéficiaire d'une bourse complète - Bourse Chevening du British Council • Bénéficiaire d'une bourse partielle - Bourse d'études supérieures universitaires <p>LICENCE avec mention Journalisme Université Concordia (Montréal, Québec, Canada)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Boursière - Bourse de la Fondation John Dobson <p>BACCALAURÉAT INTERNATIONAL avec mention Sciences sociales - Économie et psychologie, Collège Champlain (Saint-Lambert, Québec, Canada)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lauréate du prix IB (Meilleur diplômé) • Lauréate du Prix du bilinguisme du gouvernement du Canada
<p>Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)</p>	<p>SOCIÉTÉ D'ASSURANCE-DÉPÔTS DU CANADA (SADC) (Ottawa, Ontario, Canada), Juin 2020 à aujourd'hui Poste actuel : Directrice, Gouvernance</p> <p>Résumé : Experte reconnue en gouvernance, j'accompagne les conseils d'administration et les dirigeant.e.s sur les questions juridiques et de gouvernance. Spécialisée dans la supervision des processus décisionnels au sein d'organismes gouvernementaux d'envergure nationale et internationale, je possède une solide expérience dans la mise en place de cadres de gouvernance efficaces et de gestion d'équipes performantes. Je m'assure de fournir des conseils clairs, des analyses approfondies et des solutions concrètes, notamment en matière de rédaction de politiques, de chartes, de textes législatifs et de règlements intérieurs.</p> <p>Nominations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Membre de l'Association des professionnels de la gouvernance du Canada • Membre de l'Institut des administrateurs de sociétés • Membre du Forum des secrétaires d'entreprise • Initiative de leadership, de gouvernance et d'examen législatif • Présidente du Comité de gouvernance de l'intelligence artificielle <p>SOCIÉTÉ CANADIENNE D'HYPOTHÈQUES ET DE LOGEMENT (SCHL), (Ottawa, Ontario, Canada), Janvier 2006 - Juin 2020 Rôles précédents : Responsable, Politiques et gestion relationnelle</p> <p>Résumé : Cadre supérieure fournissant des conseils stratégiques, des analyses et un soutien en matière de politiques aux membres du Cabinet fédéral, aux parlementaires et aux hauts fonctionnaires. Experte en développement et coordination des relations avec les différents intervenants gouvernementaux et nationaux, ainsi qu'en élaboration et mise en œuvre de politiques stratégiques, et en gestion d'équipe performante.</p> <p>Nominations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Championne d'entreprise, Analyse comparative entre les sexes plus (ACS Plus) • Représentante des entreprises, Comité intergouvernemental des affaires du Cabinet

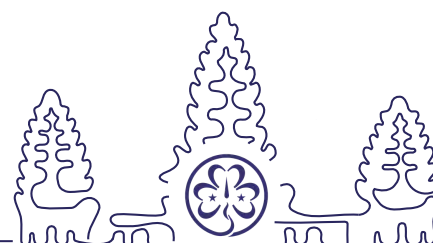


<p>Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)</p>	<p>Responsable des affaires parlementaires Résumé : Conseillère stratégique en matière de relations parlementaires, de politiques et de questions législatives aux membres du Cabinet fédéral, aux parlementaires et aux hauts fonctionnaires dans un contexte bilingue exigeant. Experte en gestion de relations complexes, en développement de partenariats intergouvernementaux et bipartites solides et en leadership d'équipes dans un environnement sous pression.</p> <p>Nomination :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Représentante des entreprises auprès du Comité intergouvernemental des affaires parlementaires <p>Responsable de la gouvernance Résumé : Experte reconnue en gouvernance, je conseille les conseils d'administration et les dirigeantes sur les questions juridiques et de gouvernance. Je maîtrise la gestion des opérations des conseils d'administration, l'élaboration et la révision des cadres et politiques de gouvernance, ainsi que la gestion d'équipes pour la mise en œuvre de solutions concrètes.</p> <p>Autres postes précédents : Conseillère législative et en communications – Ministre canadien de la Francophonie Conseillère législative – Adjointe au directeur parlementaire du gouvernement (« Whip »)</p>
--	--

POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

<p>AMGE (au niveau mondial ou régional)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membre honoraire (depuis 2024) • Coordonnateur des Constitutions (2021 à aujourd'hui) • Membre coopté – Comité de gouvernance du Conseil mondial (depuis 2021) • Membre - Équipe de gouvernance pour le renforcement des capacités (2025 à aujourd'hui) • Membre – OB-PS (2016 à aujourd'hui) • Formatrice en lutte contre la violence (2014 à aujourd'hui) • Membre du Sous-comité chargé des Statuts et des règlements intérieurs du Conseil mondial (2016-2021)
<p>Organisation membre</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente du Conseil (2022-2025) • Commissaire internationale (2018-2021) • Membre du Groupe de travail sur l'examen de gouvernance (2014-2016) • Responsable de programme (2005 à aujourd'hui) : Création et animation directe de programmes pour les filles de 9 à 16 ans et de mentorat pour les jeunes, tout en soutenant des environnements inclusifs et émancipateurs.
<p>Autres postes de bénévole</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membre – Comité sur l'équité salariale en milieu de travail (2024 à aujourd'hui)



ELLI KODJAMANI

Association des Guides de Chypre

Plus de 30 ans

Nominée par :

Association des Guides de Chypre

Langues parlées :

Grec (langue maternelle), anglais courant, notions de français, d'espagnol et d'italien.

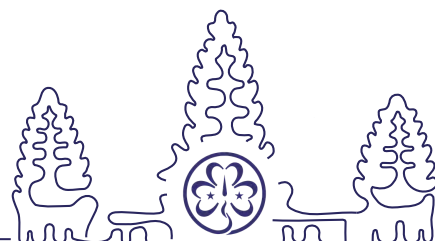



DÉCLARATION PERSONNELLE

Qu'est-ce qui vous motive à siéger au Conseil mondial de l'AMGE, et en quoi vos expériences, vos compétences, vos valeurs et votre point de vue contribueraient-ils à sa gouvernance, à son leadership stratégique et à la mission mondiale du Mouvement ?

J'ai la chance d'avoir grandi dans une grande famille de Guides, sur l'île de Chypre, et grâce aux femmes de ma famille m'ayant servi de modèles, j'ai pu apprendre l'importance de l'égalité et découvrir d'autres valeurs qui aujourd'hui me relient à des millions de filles et de femmes. En tant que femme, Guide, journaliste, enseignante et formatrice en journalisme, j'ai toujours dédié mon temps, mon travail et mon énergie, via divers forums, à atteindre l'objectif d'égalité femmes-hommes, dans tous les aspects de la vie. Malheureusement, les femmes subissent encore aujourd'hui des inégalités et des injustices, démontrant que ces années de lutte n'ont pas abouti à grand chose.

Aujourd'hui comme à l'époque de la création de l'AMGE, les valeurs du Guidisme et son but fondateur, l'autonomisation des filles, sont plus importants que jamais. Notre vision commune d'un monde dans lequel les filles peuvent atteindre leur objectifs ne pourra être accompli que si nous repensons nos actions et donnons un nouvel élan à nos programmes. Voilà mon fil conducteur, celui qui me pousse à candidater pour un poste au Conseil mondial. Car je crois que l'AMGE peut avoir un impact mondial, notamment en matière d'égalité des droits et des chances pour les femmes dans leurs vies professionnelles et personnelles, de lutte pour la paix, de politique, d'économie et de technologie, de développement durable et de lutte contre le changement climatique. Cela représente une opportunité mais aussi un grand défi pour notre Association mondiale dans les années à venir.



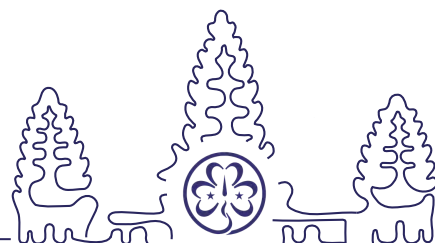


Journaliste professionnelle occupant un poste de direction au sein d'un grand média, celui de Directrice de l'information d'ANTENNA Cyprus, et simultanément Présidente élue du Comité d'éthique des médias de Chypre, gérant avec succès de nombreuses problématiques, notamment en dehors de mon petit pays, je crois avoir toutes les qualités requises pour être Membre du Conseil mondial : vision et leadership, pensée stratégique et critique, compétences en communication, capacité à instaurer la confiance et à gérer les crises de toute nature, aptitude à la prise de décision, participation active aux groupes de travail et, surtout, empathie et intelligence émotionnelle.

J'ajoute à cela les connaissances et les contacts que j'ai acquis à travers ma carrière dans le domaine international, ce qui me permet de mieux comprendre les différences entre les Régions, les pays et les OM de notre Mouvement mondial, de reconnaître les besoins et envies variés des filles, et de comprendre surtout comment atteindre nos objectifs de la meilleure façon.

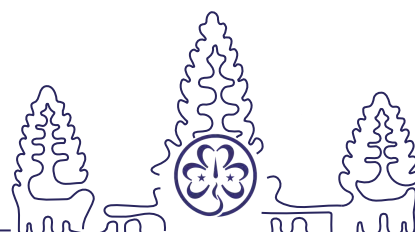
De par mon expérience dans le domaine de l'enseignement, mais aussi en tant que membre active de l'Association des Guides de Chypre (parmi les plus jeunes Commissaires de district à l'âge de 24 ans, et servant comme Commissaire internationale depuis 20190, j'aime travailler avec les jeunes et je comprends facilement leurs envies, leurs préoccupations et leurs rêves, ce qui pourra servir à générer de nouvelles idées pour renouveler le lien entre l'AMGE et les Organisations membres du monde entier.

Je sais également d'expérience que je suis une source d'inspiration pour les filles et les jeunes femmes, pour qu'elles puissent, à leur tour, apprendre à s'affirmer elles-mêmes, à être productive, professionnellement comme bénévolement, et à œuvrer pour un monde meilleur et devenir elles-mêmes des modèles pour les autres.



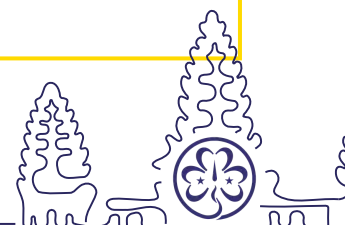
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que Directrice du département de l'information d'un grand groupe de médias, supervisant également les départements de production, je gère le budget et les opérations, annuellement et lors de situations exceptionnelles. Mon expertise provient également de ma participation, en tant que membre ou responsable, à des équipes de travail d'organismes bénévoles et autres, et à l'organisation de conférences, de séminaires et d'autres activités. Dans le Guidisme, j'ai eu le privilège de diriger, pour le compte de GGA Chypre, l'équipe d'accueil de la 38e Conférence mondiale en 2023.</p>		
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Niveau de compétence	Expertise
<p>La mobilisation de ressources fait partie de mes responsabilités professionnelles et bénévoles, notamment au sein du Comité d'éthique des médias de Chypre (et par le passé en tant que membre du Conseil de l'Union des journalistes de Chypre et du Comité directeur de la Fédération européenne des journalistes).</p>		
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/comités	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Dans le cadre de mon activité professionnelle, j'ai suivi des formations en planification stratégique et gouvernance, je participe régulièrement à des séminaires et j'ai acquis de l'expérience dans différents domaines (par exemple, j'ai travaillé sur des stratégies électorales politiques et des projets de promotion de bonnes pratiques). J'ai également contribué à l'élaboration et à la mise en œuvre de plans stratégiques sur diverses problématiques, notamment au sein du Mécanisme national des Organisations féminines, en tant que représentante de GGA Chypre, pour une stratégie sur l'égalité femmes-hommes.</p>		
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>J'ai suivi une formation en pédagogie, en apprentissage et en développement du leadership, et je participe à des séminaires chaque année, dans le cadre de mon travail au KES College en tant que formatrice et enseignante auprès de journalistes. J'utilise ces méthodes pédagogiques, ainsi que les compétences et l'expérience acquises, dans mon travail au sein du mouvement Guide, où je suis membre active de l'Equipe chargée des programmes, en me concentrant sur les méthodes et les programmes de développement du leadership.</p>		
Communications stratégiques	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Le relationnel, les sources d'information humaines et la communication stratégique font partie intégrante de mon travail quotidien de journaliste (aux niveaux local, européen et international). Ces réseaux, composés d'acteur.rice.s de divers horizons et domaines d'intervention, m'ont été d'une grande aide dans mon engagement bénévole auprès de GGA Chypre, et je suis convaincue qu'ils ouvriront également de nombreuses portes à l'AMGE, si je suis élue membre du Conseil mondial.</p>		



COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

<p>Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Qualification professionnelle</p>
<p>Mon expérience acquise dans le cadre de mon travail sur la révision et la mise en œuvre du cadre juridique relatif au contenu journalistique et au travail des journalistes à Chypre et dans l'UE, mon poste de reporter auprès des tribunaux et du Parlement, ainsi que mes études de droit pendant un an, me permettent d'affirmer avec assurance que je possède les compétences professionnelles nécessaires non seulement pour comprendre les devoirs et responsabilités juridiques d'une membre du Conseil mondial, mais aussi pour m'adapter à la dimension juridique d'un tel poste.</p>		
<p>Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Expertise</p>
<p>Ayant reçu une formation pédagogique adaptée aux besoins de mon travail de professeure et de formatrice en journalisme, et ayant occupé divers postes au sein du Guidisme (Commissaire internationale, membre du Conseil de la GGA Chypre, Commissaire de district, membre du Comité constitutionnel, traductrice de l'OEC et responsable du Comité OEC par lequel nous avons apporté des modifications à nos Statuts et à nos programmes), je suis convaincue d'être en mesure d'articuler la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE, et même de proposer ou de discuter de changements nécessaires.</p>		
<p>Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Expertise</p>
<p>Ma compréhension de l'AMGE (Gouvernance et Structure), ainsi que des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des OM, repose sur des années d'étude de notre Association mondiale et de pratique de ses normes constitutionnelles et structurelles, ce qui m'a permis d'adapter notre propre structure et nos Statuts à Chypre. Forte de ma connaissance des enjeux politiques, sociaux, financiers et autres à l'échelle mondiale, je comprends également bien les besoins variés de nos Régions et OM.</p>		
<p>Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Qualification professionnelle</p>
<p>Je travaille dans le domaine de l'égalité des genres depuis plus de trente ans. Lois et conventions, projets et stratégies, processus intergouvernementaux et bénévoles : je suis donc en mesure d'identifier facilement, et pas seulement sur le plan professionnel, les défis et les opportunités auxquels sont confrontées les filles et les jeunes femmes dans le monde entier, et de proposer de nouvelles idées que l'AMGE pourrait entreprendre à l'échelle mondiale, mais aussi régionale.</p>		
<p>Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Qualification professionnelle</p>
<p>Faire preuve de bon sens et d'un esprit critique est la clé du succès pour nous, journalistes. Bien que très sentimentale et attachée à ma famille et aux gens en général, j'ai appris que les émotions ne doivent jamais influencer mon jugement. Et pour parvenir à une décision de façon indépendante, je remets toujours tout et tout le monde en question, à commencer par moi-même.</p>		



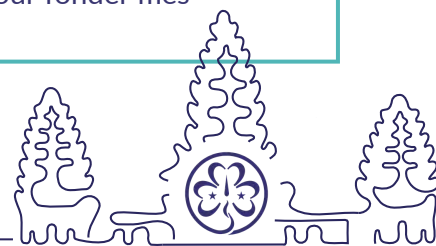
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Sait analyser et interpréter des informations.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Dans le cadre de mon travail de journaliste d'investigation et de directrice de l'information, j'analyse quotidiennement des informations et des données politiques, sociales et économiques complexes, toujours sous pression. J'évalue les sources, vérifie les faits et interprète les données afin de produire des reportages de haute qualité, étayés par des preuves. Cette approche analytique me permet d'évaluer les risques, d'interpréter les documents stratégiques et de contribuer à une prise de décision éclairée, responsable et pertinente à tous les niveaux.</p>		
Sait penser de manière critique, créative et stratégique.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Mon métier et mes engagements bénévoles exigent une réflexion stratégique constante, un sens de l'analyse critique et une capacité à résoudre les problèmes de manière créative, notamment en situation de crise ou lors de la conception de campagnes percutantes. Au sein du Guidisme et du Scoutisme, j'ai appliqué ces mêmes principes à la planification des programmes et à la représentation internationale. Mes plus belles réussites ont été la Conférence mondiale 2023 à Nicosie (Chypre) et l'événement annuel OB-PS 2025 à Limassol (Chypre), lors desquels j'étais responsable des équipes d'accueil.</p>		
Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>L'écoute active est l'une des compétences les plus précieuses que j'ai développées en tant que journaliste. J'ai interviewé des personnes d'horizons très divers et j'ai appris à aborder chaque point de vue avec respect et curiosité. Le Guidisme a approfondi cette compétence, notamment lors de mes collaborations avec des responsables de différentes structures et régions. J'accorde une grande importance au dialogue et je suis convaincue que l'on prend de bien meilleures décisions lorsque chacun.e se sent écouté.e. Les voyages à l'international et la collaboration interculturelle ont renforcé ma capacité à tirer des enseignements de points de vue différents.</p>		
Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Ayant réalisé des reportages dans des dizaines de pays et collaboré avec des médias internationaux et des collègues d'horizons divers, j'ai acquis une vaste expérience du travail en milieu multiculturel. Avoir constaté de visu comment les réalités culturelles, politiques et socio-économiques façonnent la vie des gens a profondément influencé ma façon de communiquer et de prendre des décisions, me permettant d'aborder les discussions avec sensibilité, respect et un engagement fort en faveur de l'inclusion. Ce sont des qualités que je mets également à profit dans d'autres domaines, et pas seulement dans ma vie professionnelle.</p>		
Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>En tant que directrice de l'information et présidente du Comité d'éthique des médias de Chypre, je représente régulièrement l'association publiquement et auprès de diverses instances et forums officiels, gérant la communication de haut niveau et les questions sensibles liées à sa réputation. Mon expérience en matière de prise de parole en public, de relations avec les médias et de relations avec les parties prenantes, aux niveaux local, européen et international, me permet d'affirmer que je saurai représenter l'AMGE en toutes circonstances et devant n'importe quel public avec crédibilité, diplomatie et professionnalisme, renforçant ainsi la visibilité de notre Association mondiale et son impact en matière de plaidoyer à l'échelle mondiale.</p>		



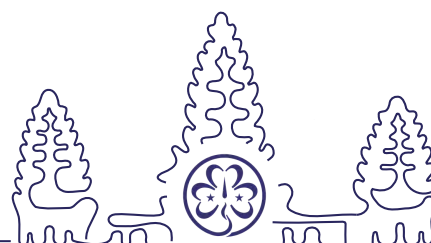
AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Expertise juridique et élaboration de politiques	Niveau de compétence	Expertise
<p>Mes connaissances juridiques proviennent de mes études de droit, de mon expérience de journaliste parlementaire et judiciaire, et de mon travail sur l'éthique des médias et les cadres réglementaires. En tant que présidente du Comité d'éthique des médias de Chypre, j'interprète les lois et les codes de déontologie, j'examine les cas liés aux politiques publiques et je rends des décisions accompagnées de toutes les informations juridiques nécessaires. Je participe également activement au Comité de révision des Statuts de la GGA Chypre, où nous révisons les Statuts de l'Association et proposons des mises à jour en consultation avec notre conseillère juridique. Cette expérience multiple me permet d'aborder avec assurance les questions de gouvernance et constitutionnelles.</p>		
Développement, structure et systèmes organisationnels,	Niveau de compétence	Expertise
<p>Je possède une vaste expérience en développement organisationnel, mise en pratique dans tous mes postes professionnels, et je me tiens constamment au courant des évolutions internationales et autres en matière de design et de systèmes, car il s'agit d'une expérience que je peux partager, ainsi que ma capacité d'adaptation.</p>		
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Niveau de compétence	Expertise
<p>Bien que ce ne soit pas mon domaine professionnel, je continue de suivre des séminaires et des formations en journalisme, travaillant aussi bien sur les médias traditionnels que sur les nouveaux médias, et en tant que formatrice dans le domaine de l'éducation. La transformation numérique et les outils d'intelligence artificielle sont essentiels à mon travail, et je me forme à leur utilisation optimale, tout en cultivant ma créativité personnelle et m'assurant de ne pas devenir dépendante de la technologie. Ces principes me sont également utiles dans mon travail bénévole.</p>		
Recherche et développement	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>La recherche est une partie indispensable de mon travail de journaliste comme de celui d'enseignante. Le journalisme d'investigation exige de savoir collecter, vérifier et synthétiser de façon structurée des informations, tandis que mon poste d'enseignante consiste à accompagner les étudiant.e.s dans leurs démarches de recherche. Dans le cadre de cet accompagnement, j'applique la même approche lorsque je contribue aux discussions sur les programmes et les politiques, en veillant à ce que les idées soient fondées sur des besoins et des données réels.</p>		
Analyse, suivi et évaluation des données	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Mes compétences approfondies en analyse, suivi et évaluation des données proviennent de mon expérience en tant que journaliste et directrice de l'information. Ces années d'expérience et une connaissance approfondie de diverses sources de données de toutes sortes ont également renforcé ma capacité à réaliser des évaluations rapides et fiables, sur lesquelles je me base pour fonder mes suggestions et idées.</p>		



AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Relations extérieures	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Mon expérience journalistique en relations extérieures a été d'une grande aide pour mon association. Elle s'est avérée essentielle à maintes reprises pour tisser des liens plus étroits avec les autorités et d'autres organisations non gouvernementales, et pour développer un réseau fructueux. Cela peut aisément être étendu à l'échelle régionale et internationale, au bénéfice de notre Mouvement mondial.</p>		
Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Mes actions professionnelles reposent sur ma conviction que les médias indépendants jouent un rôle essentiel dans la défense des droits des citoyens : ils doivent exiger des comptes, favoriser le dialogue avec le public et encourager l'évolution des politiques publiques. Je poursuis cette même démarche en tant que bénévole, en accompagnant, influençant, encourageant et responsabilisant les filles et les jeunes femmes afin qu'elles deviennent les actrices politiques qu'elles souhaitent voir au sein de leurs compagnies, de leur District et de leur Association. Cette approche s'est souvent révélée cruciale pour cerner les problèmes et identifier les solutions en interne.</p>		
Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Dans ma vie professionnelle, le succès en gestion des ressources humaines se mesure à l'audience. Dans le Guidisme, mes compétences ont été mises à l'épreuve lors du plus grand accomplissement de la GGA Chypre : l'organisation réussie de la 38e Conférence mondiale de l'AMGE.</p>		
Gestion de crise	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Ma vie professionnelle est quasiment synonyme de gestion de crise au quotidien. Qu'il s'agisse de guerres, de crises sanitaires ou de crises financières et économiques, les stratégies clés que j'applique – planification proactive, adaptabilité et prise de décision collaborative, gestion des émotions intenses et de l'incertitude – se sont souvent révélées essentielles dans ma vie de Guide.</p>		



ÉTATS D'ESPRIT DU MODÈLE DE LEADERSHIP

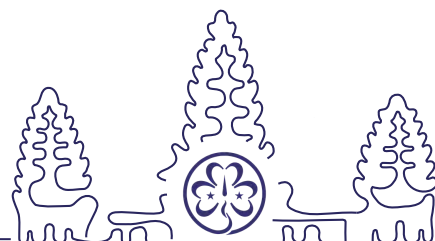
Comment mettez-vous activement en pratique les principes de leadership de l'AMGE dans vos actions et vos décisions, et en quoi cela renforcera-t-il votre efficacité en tant que membre du Conseil mondial?

La première fois que j'ai entendu parler des principes de leadership de l'AMGE fut lorsque j'ai pris mes fonctions de Commissaire internationale. Après avoir étudié en profondeur le Cadre, j'ai réalisé que je suivais un modèle d'action similaire dans ma vie professionnelle.

Me dépasser et développer mes compétences, mener une réflexion approfondie, savoir collaborer, faire preuve de créativité et d'esprit critique et agir de manière responsable sont seconde nature depuis longtemps pour moi. De même, l'égalité femmes-hommes a été le fil conducteur de tout mon travail, car je suis convaincue qu'aucun présent ni aucun avenir ne mérite d'être défendu si les filles n'ont pas des chances égales de s'épanouir.

Forte du succès rencontré dans la mise en œuvre de ce modèle, l'un des objectifs que je me suis fixés en tant que Commissaire internationale était d'aider mon organisation à adapter sa structure, son fonctionnement, ses programmes et ses statuts aux données issues du Cadre de référence de l'AMGE. Ayant précédemment occupé d'autres postes au sein de la hiérarchie de la GGA Chypre et ayant identifié des difficultés, j'ai pris l'initiative de proposer au Conseil la création de Comités chargés de discuter de modifications statutaires, de réviser de notre programme de formation et de nouveaux projets. Le parcours de renouvellement que nous avons entrepris et que nous poursuivons depuis quelques années s'appuie sur ce Cadre, l'OEC et d'autres outils. J'y ai également contribué en traduisant en grec tous les documents nécessaires.

Le résultat de ces efforts, ainsi que mon rôle pour inspirer et mener la petite GGA chypriote à accueillir la Conférence mondiale en 2023, que les participant.e.s ont décrite comme l'une des meilleures Conférences mondiales jamais organisées, sont autant de facteurs qui me font entrevoir une réelle opportunité si je parviens à atteindre mon nouvel objectif : poursuivre mon engagement au sein du Conseil mondial de l'AMGE.



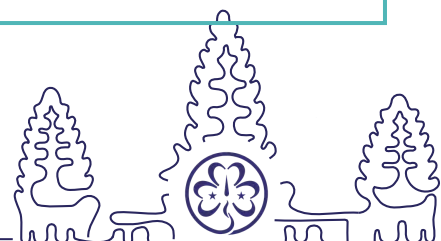
ÉDUCATION/ QUALIFICATIONS/ PARCOURS ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

<p>Formation universitaire, domaines d'études, diplômes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme avec mention de l'École de journalisme et de relations publiques du KES College, Nicosie, Chypre • Diplôme de la London School of Journalism • Trois années d'études au Département de philologie / Faculté de philosophie / Université nationale et capodistrienne d'Athènes, Grèce • Une année d'études à la Faculté de droit / Université nationale et capodistrienne d'Athènes, Grèce • Programme de formation EUROMED à la Radio-télévision publique néerlandaise à Hilversum, Pays-Bas • Formation EUROMED pour journalistes de télévision à Amman, Jordanie • Séminaires (Union européenne, Conseil de l'Europe, Nations Unies, Fédération internationale des journalistes, Alliance des conseils de presse indépendants d'Europe) sur le journalisme, l'éthique et l'éducation, le droit d'auteur, les droits humains, l'égalité des genres, le racisme et les discours de haine, les relations publiques, les technologies et l'intelligence artificielle
<p>Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Directrice de l'information d'ANTENNA Cyprus (plateforme télévisuelle et en ligne), depuis 2010 • Chargée de cours à l'École de journalisme du KES College, enseignant le reportage, l'éthique et la législation, le journalisme d'investigation et les techniques d'interview, depuis 2001 • D'abord élue puis renouvelée pour un second mandat à la Présidence du Comité d'éthique des médias de Chypre (membre de l'Alliance des Conseils de Presse indépendants d'Europe), de 2020 à ce jour.

POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

<p>AMGE (au niveau mondial ou régional)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable du Comité d'organisation de l'OM hôte (Association des Guides de Chypre) et membre de l'équipe internationale chargée de l'organisation de l'Événement annuel OB-PS 2025, 2024-2025 • Responsable du Comité d'organisation au nom de l'OM hôte (Association des Guides de Chypre) de la 38e Conférence mondiale l'AMGE à Nicosie, Chypre, 2022-2023 À Limassol, Chypre
<p>Organisation membre</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Commissaire internationale, 2019 – août 2026
<p>Autres postes de bénévole</p>	



DR NATASHA MONTESALVO

Guides d'Australie

Plus de 30 ans

Experte en mobilisation de ressources et développement de fonds



Nominée par :

Guides d'Australie

Langues parlées :

Anglais (langue maternelle), notions de français et d'espagnol

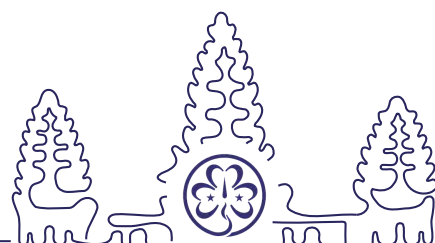
DÉCLARATION PERSONNELLE


Qu'est-ce qui vous motive à siéger au Conseil mondial de l'AMGE, et en quoi vos expériences, vos compétences, vos valeurs et votre point de vue contribueraient-ils à sa gouvernance, à son leadership stratégique et à la mission mondiale du Mouvement?

Je me présente au Conseil mondial de l'AMGE car je crois profondément au pouvoir du Mouvement des Guides et des Éclaireuses de former des leaders éthiques et confiantes, capables de répondre avec courage et compassion aux enjeux d'un monde en constante évolution. Ma motivation repose sur un engagement au service des autres, à la citoyenneté mondiale et à une gouvernance responsable, inclusive et tournée vers l'avenir, valeurs forgées durant mon expérience au sein du Mouvement.

Tout au long de ma vie professionnelle et bénévole, j'ai collaboré avec des organisations engagées qui privilégient le développement durable et la collaboration internationale. J'ai pu constater par moi-même comment une gouvernance solide et une stratégie claire permettent aux organisations de traduire leurs valeurs en un impact concret à l'échelle mondiale. J'ai également appris qu'un leadership efficace exige une ouverture interculturelle, la capacité à concilier différents points de vue et à prendre des décisions qui préservent la mission à long terme tout en assurant la viabilité économique, en traduisant les ambitions globales en actions concrètes à l'échelle locale. Ces expériences ont façonné ma conception du leadership : un leadership fondé sur des données probantes, collaboratif et responsable.

Ce qui m'inspire le plus dans l'AMGE, c'est sa capacité unique à conjuguer action communautaire de proximité et plaidoyer international. L'AMGE, par l'intermédiaire de ses Organisations membres, offre aux filles et aux jeunes femmes non seulement des compétences pratiques, mais aussi un sentiment d'autonomie et de responsabilité envers autrui. Mes valeurs personnelles d'intégrité, d'équité et de responsabilité civique rejoignent pleinement la mission de l'AMGE, qui vise à autonomiser les filles pour qu'elles deviennent des citoyennes du monde responsables. Je suis particulièrement motivée par l'engagement de l'AMGE en faveur du développement du leadership, de l'action climatique et de l'inclusion, domaines où une gouvernance réfléchie et une supervision stratégique sont essentiels.

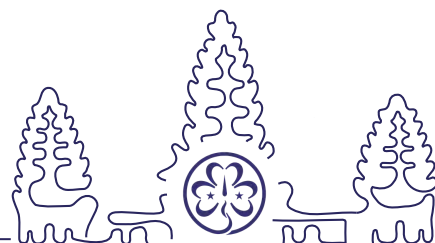




En tant que membre du Conseil mondial, j'apporterai mon expérience acquise dans des instances internationales et à travers mon travail dans différentes régions et secteurs, souvent au sein d'environnements opérationnels complexes. J'ai de l'expérience en matière de prise de décision au sein de conseils d'administration, de gestion des risques et de planification stratégique, avec une forte volonté d'aligner, avec pragmatisme, la mission de l'organisation sur les réalités opérationnelles. Je suis à l'aise en gestion financière, élaboration de politiques et suivi des performances, et je considère la transparence comme un pilier primordial de la confiance dans la gouvernance.

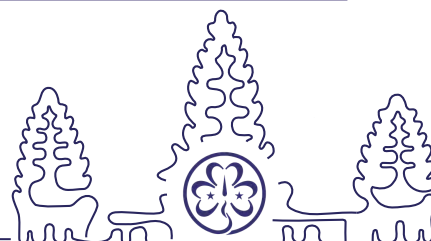
Je perçois plusieurs défis et opportunités majeurs pour le Guidisme et le Scoutisme à l'échelle mondiale : cela inclut notamment d'assurer la viabilité financière dans un contexte économique incertain, de rester en phase avec les besoins des filles dans divers contextes culturels et numériques, et de renforcer la participation des jeunes à la prise de décision tout en maintenant une gouvernance solide. Parallèlement, l'AMGE a une occasion unique de renforcer son rôle de chef de file mondial sur des enjeux tels que la résilience climatique, l'égalité femmes-hommes et la participation citoyenne, en veillant à ce que la voix des jeunes soit entendue et soutenue.

Je m'engage à appuyer le Conseil mondial en favorisant une vision stratégique claire, en renforçant les partenariats et en m'assurant que les voix et les besoins des organisations membres soient pris en compte dans les priorités mondiales et répondent aux besoins locaux. Avant tout, je suis motivée par le désir de servir le Mouvement qui m'a offert une expérience de jeunesse si marquante, qui a façonné mon style de leadership, et de contribuer à ce que l'AMGE demeure forte, digne de confiance et influente pour les générations futures.



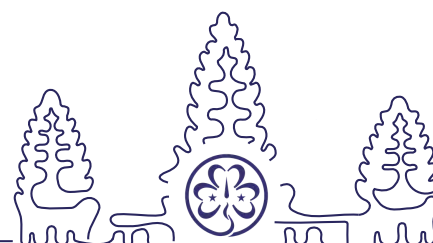
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que membre active du Conseil d'administration de la GGA, il s'agit d'une exigence fondamentale. J'ai suivi une formation complète en gestion financière et comptable en master et licence. La gestion des risques est une des responsabilités principales de mon travail, tant en interne pour aider à identifier et atténuer les risques potentiels qu'en externe pour renforcer les capacités des petites entreprises à comprendre et à gérer les risques existants et émergents.</p>		
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Niveau de compétence	Expertise
<p>Tout au long de ma carrière, j'ai su obtenir des financements permettant de générer des résultats concrets, en identifiant des opportunités pertinentes, en écrivant des dossiers convaincants et en remportant des appels d'offres concurrentiels, tant en Australie qu'à l'international. J'ai obtenu des financements auprès de diverses sources, mené des appels d'offres alignant projets et atouts organisationnels et collaboré avec de grands consortiums pour fournir des conseils d'expert sur des initiatives majeures financées par l'aide au développement. Ma capacité à concrétiser les opportunités a toujours permis aux organisations que j'accompagne d'accroître leurs ressources et leur reconnaissance.</p>		
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/comités	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Durant mon mandat au sein du Conseil de la GGA, j'ai obtenu un diplôme en gouvernance. J'ai travaillé auprès du Conseil aux niveaux étatique et national et j'ai présidé un sous-comité du Conseil (Stratégie d'affiliation).</p>		
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Apprentissage et développement – Je possède un Certificat IV en formation et évaluation, design et animation de formations, formelles et non formelles. Dans le cadre de ma profession, j'ai élaboré et dispensé un certain nombre de micro-formations et je propose régulièrement des programmes de formation et de renforcement des capacités à divers publics, de petites entreprises touristiques à des gouvernements aux Fidji, aux Philippines, en Irlande du Nord, en Suède, en Arabie saoudite, aux États-Unis et en Australie.</p>		
Communications stratégiques	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que consultante professionnelle, je comprends l'importance d'un style de communication clair et stratégique, ainsi que l'importance d'informer, de consulter, d'impliquer, de collaborer et de responsabiliser les principales parties prenantes.</p>		



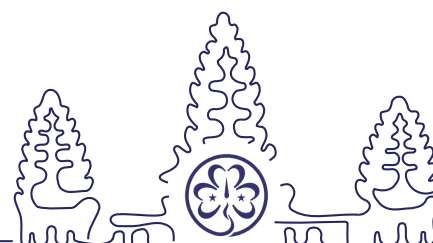
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.	Niveau de compétence	Intermédiaire
J'ai lu et compris le dossier de candidature et j'ai effectué toutes les vérifications nécessaires concernant les postes, les responsabilités et les obligations.		
Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.	Niveau de compétence	Intermédiaire
En tant que membre de l'équipe d'État du Queensland, j'ai eu la chance de participer à de nombreux ateliers de formation sur le modèle de leadership, les principes du leadership et l'approche pédagogique de l'AMGE.		
Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.	Niveau de compétence	Intermédiaire
Avec plus de 152 pays représentés au sein de l'AMGE, je comprends les difficultés liées à la création d'un espace qui valorise et autonomise les filles et les jeunes femmes au sein de communautés diverses. Mon expérience au sein d'un modèle fédéré en Australie illustre parfaitement ces défis.		
Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.	Niveau de compétence	Intermédiaire
Je suis consciente de l'impact disproportionné que des problèmes tels que le changement climatique, l'inégalité d'accès à l'éducation, les violences sexistes, le travail de soins non rémunéré, les inégalités en matière de santé, entre autres, ont sur les filles et les jeunes femmes.		
Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.	Niveau de compétence	Expertise
Dans mes fonctions au sein de GGA et au niveau de l'État, j'ai du faire preuve de discernement et d'esprit critique. Ces qualités me sont également demandées quotidiennement dans le cadre de mon rôle de consultante.		



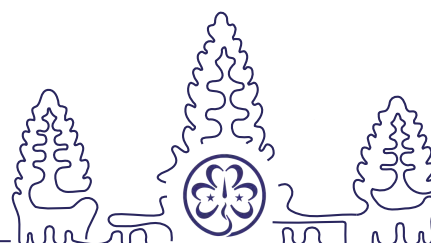
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Sait analyser et interpréter des informations.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Ma thèse de doctorat s'appuyait sur des données à la fois qualitatives et quantitatives. Mon poste actuel exige d'exercer une vision globale et de mettre en œuvre des solutions concrètes.</p>		
Sait penser de manière critique, créative et stratégique.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Mon profil DISC est DI (dominance et influence) : je suis une personne naturellement douée pour la résolution de problèmes, qui aime remettre en question et analyser les situations de manière critique. Mon expérience au sein des instances nationales et de l'État d'Australie m'a permis de mettre ces compétences à profit en matière de gouvernance.</p>		
Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.	Niveau de compétence	Expertise
<p>EarthCheck étant une organisation mondiale présente dans plus de 100 pays, une part essentielle de mon poste consiste à étudier les bonnes pratiques internationales, à apprendre des autres et à appréhender les difficultés spécifiques auxquels les communautés sont confrontées. J'ai été exposée à des réalités économiques diverses et je comprends ce qu'implique la transformation d'ambitions mondiales en actions concrètes à l'échelle locale pour l'avenir durable des communautés.</p>		
Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que directrice de la recherche et des politiques du Centre international APEC pour le tourisme durable, je représente le Centre au sein du Groupe de travail sur le tourisme, en collaboration avec les principaux acteurs des économies membres de l'APEC. Par ailleurs, j'ai une expérience de l'animation d'ateliers, de réunions et de formations à l'échelle multilatérale. J'ai vécu et travaillé en Turquie, en Finlande, en Italie et en Angleterre. J'accompagne actuellement des clients en Europe, au Moyen-Orient, en Océanie, dans le Pacifique et sur le continent américain.</p>		
Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Je représente EarthCheck lors de forums internationaux depuis plus de cinq ans. Je comprends l'importance d'un message de marque clair et de savoir présenter de façon convaincante la mission et des valeurs d'une organisation. Je serai en mesure d'apporter ce niveau de professionnalisme à l'AMGE.</p>		



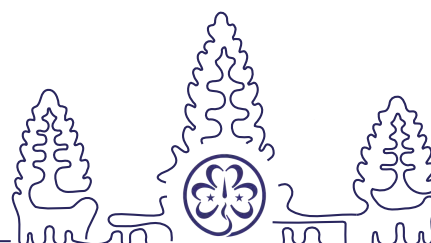
AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Expertise juridique et élaboration de politiques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Intermédiaire en matière d'expertise juridique- Je suis à l'aise dans des domaines tels que la gestion des contrats. Expertise en politiques publiques – En tant que responsable de recherche et de politique publique pour la principale organisation de plaidoyer, mon poste consistait à examiner et à répondre à l'élaboration de politiques</p>		
Développement, structure et systèmes organisationnels,	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai soutenu des initiatives de changement qui ont reconnu les organisations comme des systèmes complexes, en veillant à ce que la gouvernance, les modèles opérationnels et la culture soient alignés sur les priorités stratégiques.</p>		
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Je suis très intéressée par le sujet de la transformation numérique et par les gains d'efficacité pouvant être obtenus grâce à l'intégration des nouvelles technologies. J'ai récemment participé à un atelier de l'APEC, animé par l'OCDE, sur l'IA dans le secteur du tourisme, ainsi que sur les opportunités et les défis qu'elle représente. J'ai également accompagné des bénévoles du Queensland dans la transition numérique et le déploiement de Microsoft SharePoint.</p>		
Recherche et développement	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Mon doctorat était axé sur la recherche. J'occupe un double poste chez EarthCheck, dont celui de directrice de recherche et de politique publique pour l'Institut de recherche EarthCheck.</p>		
Analyse, suivi et évaluation des données	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Ma thèse de doctorat s'est appuyée à la fois sur des méthodes de recherche qualitatives et quantitatives ainsi que l'analyse de données.</p>		



AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Relations extérieures	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Je privilégie une approche stratégique et fondée sur des valeurs fortes en matière de relations extérieures, favorisant ainsi la confiance, la crédibilité et un impact durable. J'ai représenté des organisations dans des environnements complexes et divers, en collaborant de manière toujours constructive avec les gouvernements, les instances internationales, les communautés et les entreprises afin de promouvoir des objectifs communs tout en préservant l'intégrité organisationnelle.</p>		
Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que responsable des politiques et de la recherche pour l'organisme de référence du tourisme dans le Queensland, j'étais chargée de diriger les efforts de plaidoyer, dont la gestion relationnelle (avec des parties prenantes publiques comme privées), la rédaction de rapports officiels et la participation à des commissions publiques.</p>		
Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>En tant que commissaire d'État adjointe, j'ai eu l'occasion de soutenir la gestion des ressources humaines des bénévoles. EarthCheck étant une organisation relativement petite, j'ai participé à plusieurs processus RH, notamment le recrutement et la gestion des performances. Dans le cadre de mon rôle au sein du Conseil de GGA, j'ai également participé aux processus de recrutement pour la direction générale et la présidence.</p>		
Gestion de crise	Niveau de compétence	Expertise
<p>L'un des principaux axes de mon activité de consultant est la gestion de crise et la réduction des risques de catastrophe (naturelle ou humaine, y compris en termes de réputation). Cela comprend des formations pour les micro-entreprises et les PME pour renforcer leur résilience et les préparer à d'éventuelles catastrophes, la création d'une microcertification en préparation aux catastrophes, la rédaction du guide « Don't Risk It » (« Ne prenez pas de risques ») destiné aux entreprises touristiques et la réalisation d'un rapport de recherche pour la Société économique Asie-Pacifique sur l'utilisation des TIC dans la gestion des catastrophes.</p>		



ÉTATS D'ESPRIT DU MODÈLE DE LEADERSHIP

Comment mettez-vous activement en pratique les principes de leadership de l'AMGE dans vos actions et vos décisions, et en quoi cela renforcera-t-il votre efficacité en tant que membre du Conseil mondial?

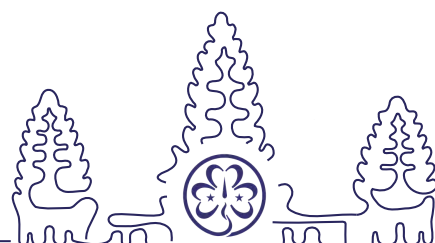
J'appliquerai les principes fondamentaux du Cadre de développement du leadership de l'AMGE dans ma prise de décision au sein du Conseil mondial tout en contribuant à atteindre les objectifs de leadership. Les leaders sont appelé.e.s à agir en responsables guidé.e.s par des valeurs et une vision globale, qui responsabilisent les autres, favorisent une participation inclusive et renforcent l'impact de l'organisation. Je chercherai à atteindre cet objectif en m'efforçant de réagir aux situations avec calme et discernement, et en cherchant à apprendre des autres.

Mes contributions seront ancrées dans un esprit de contextualisation, en recherchant activement des points de vue divers auprès des Organisations membres et en veillant à ce que la voix des filles soit prise en compte dans les décisions. Cela favorise une participation inclusive et garantit que les décisions reflètent les réalités des personnes que nous servons. Je suis consciente que nous avons toutes et tous nos propres préjugés et je cherche toujours à les identifier et travailler dessus en écoutant, en remettant en question les idées reçues et en tirant des leçons de différents contextes. Bien que je fasse déjà cela dans mon travail, je m'efforcerai d'aller plus loin durant mon mandat au sein du Conseil mondial, afin de bâtir une équipe unie et d'assurer un impact positif.

Grâce à une approche créative et critique, je soutiendrai la prise de décision fondée sur les preuves, en m'appuyant sur les données, les évaluations et mon expérience. Je perçois la complexité comme une opportunité d'amplifier mon impact, soutenant ainsi l'innovation et une croissance durable. À ce stade de mon parcours de leadership, je deviens de plus en plus confiante dans ma capacité à concilier réflexion stratégique et adaptabilité dans un contexte mondial.

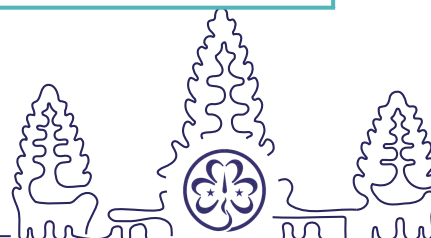
Dans un esprit de conduite du changement, je participerai activement et de manière constructive à la prise de décision, en tenant compte des risques, des mesures de protection et de la pérennité à long terme. Ceci est conforme à l'exigence d'intégrité et de responsabilité qui incombe à tout.e leader, même face à des décisions difficiles.

Enfin, avec un état d'esprit collaboratif, je favoriserai le lien de confiance, la cogestion et la responsabilité collective. J'y vois l'occasion de montrer l'exemple, de contribuer et de soutenir le leadership d'autrui, afin que le Mouvement demeure inclusif, résilient et ait un impact significatif pour les filles et les femmes du monde entier.



ÉDUCATION/ QUALIFICATIONS/ PARCOURS ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

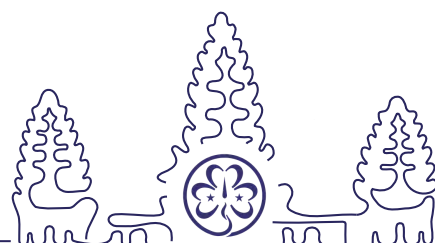
<p>Formation universitaire, domaines d'études, diplômes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Doctorat (2011-2015) – Réseaux touristiques complexes et gouvernance de marque. Université Griffith, Australie. • Master en gestion du tourisme et de l'hôtellerie internationaux (2011). Université James Cook, Australie. • Licence en gestion du tourisme international (2008-2011). Université Sheffield Hallam, Angleterre. • Diplôme de gouvernance (2023). Institute of Community Directors, Australie [en ligne]. • Certificat IV en formation et évaluation (2010). Enrich Training, Australie [en ligne]. • Certification Leader en gestion carbone (CCML™) (2025). Chartered Institute of Professional Certifications, Australie [en ligne].
<p>Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)</p>	<p>EarthCheck (2020-présent) – Consultante principale – Destinations, stratégie et analyses (EarthCheck) et directrice de la recherche et des politiques (Institut de recherche EarthCheck et Centre international APEC pour le tourisme durable).</p> <p>EarthCheck est le principal organisme mondial d'évaluation comparative scientifique et de certification pour l'industrie du voyage et du tourisme.</p> <p>En tant que consultante principale, je suis membre de l'équipe de direction et contribue à définir l'orientation stratégique de l'organisation. Je suis chargée d'identifier, de soumettre des offres et de mener à bien des projets axés sur des destinations et des entreprises résilientes et durables.</p> <p>Par ailleurs, je dirige l'EarthCheck Research Institute (ERI), un organisme à but non lucratif qui vise à faire progresser les connaissances dans le secteur du tourisme. Cela se fait par le biais de création d'espaces collaboratifs et inclusifs pour la réalisation de projets de recherche. Le Centre international de l'APEC pour le tourisme durable exige une réponse constructive et positive dans différents contextes culturels, sociaux et professionnels afin de fournir des conseils stratégiques aux économies membres de l'APEC.</p> <p>Conseil de l'industrie touristique du Queensland (2015-2020) - Responsable des politiques et de la recherche.</p> <p>Au sein du Conseil de l'industrie touristique du Queensland, j'ai dirigé les activités de plaidoyer et de mobilisation auprès d'un réseau de plus de 1 000 membres. J'ai veillé à ce que la diversité des points de vue éclaire les réponses politiques et j'ai mis en œuvre des initiatives telles que la formation à la gestion des catastrophes et l'adaptation au changement climatique pour le secteur. Ce travail a permis d'obtenir des résultats concrets en matière de participation, de renforcement des capacités et de soutien aux communautés pour relever des défis complexes grâce à des espaces inclusifs et collaboratifs.</p>



POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

AMGE (au niveau mondial ou régional)	
Organisation membre	<ul style="list-style-type: none">• Membre du Conseil de la GGA, depuis 2022• Présidente du comité Affiliation et Stratégie de la GGA, depuis 2024• Commissaire d'État adjointe, depuis 2020• Membre du Conseil du Queensland, 2018 et 2025• Responsable régionale, 2017-2022• Responsable de district, 2018-2022• Chef d'unité, 2012-2025• Animatrice – Voix contre la violence, 2016
Autres postes de bénévole	<ul style="list-style-type: none">• Instructrice acrobranche, de 2017 à aujourd'hui



TRICIA TILFORD

Les éclaireuses des États-Unis

Plus de 30 ans

Experte en finance, gestion, comptabilité et gestion des risques



Nominée par :

Les éclaireuses des États-Unis

Langues parlées :

Anglais (langue maternelle) et espagnol (niveau intermédiaire)

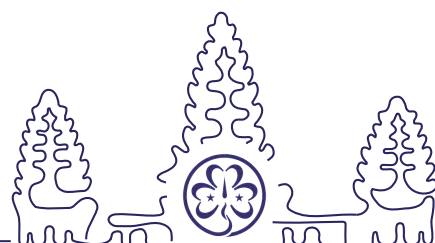
DÉCLARATION PERSONNELLE


Qu'est-ce qui vous motive à siéger au Conseil mondial de l'AMGE, et en quoi vos expériences, vos compétences, vos valeurs et votre point de vue contribueraient-ils à sa gouvernance, à son leadership stratégique et à la mission mondiale du Mouvement ?

Les éclaireuses enrichissent ma vie et ce depuis mes débuts chez les Jeanettes jusqu'à mes voyages autour du monde, reliés à une sororité internationale. Je souhaite que les filles vivent les mêmes expériences transformatrices que j'ai vécues grâce au Guidisme, et c'est la raison pour laquelle je souhaite offrir mes services et mon expérience à l'AMGE, afin de rendre à cette organisation tout ce qu'elle m'a apporté depuis des années.

J'aimerais mettre mes compétences au service des jeunes filles. Celles qui ont besoin de croire en elles, d'adultes bienveillants, d'une famille. Celles à qui l'on a répété qu'elles n'étaient pas assez bien, pas assez intelligentes, qu'elles ne réussiraient jamais. Celles qui recevront moins d'éducation que leurs frères et qui seront davantage exposées à la violence tout au long de leur vie. Ces mêmes jeunes filles qui s'épanouiront, trouveront leur force intérieure et leur voie au sein du Mouvement des Guides et des Éclaireuses. Celles qui gagneront en confiance en soi, noueront des amitiés durables et deviendront des leaders. Celles qui prouveront au monde la force des filles et leur place légitime.

Je suis convaincue que mon expérience en matière de leadership, de gouvernance et de gestion financière sauront contribuer à la croissance de l'AMGE et à la réalisation de sa mission. Experte-comptable agréée, je possède une solide expérience en finance et en gestion acquise au sein d'un cabinet d'expertise comptable international et d'une multinationale. En tant que membre du Comité d'audit, des finances et des risques de l'AMGE et présidente du Sous-comité des investissements de l'AMGE, je comprends parfaitement les enjeux et les opportunités financières auxquels l'AMGE est confrontée.





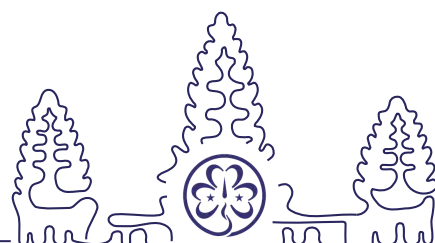
J'ai également présidé le Conseil des Guides de l'est du Massachusetts (48 000 membres, budget de 14 millions de dollars) pendant six ans, période durant laquelle j'ai dû gérer plusieurs changements de direction ainsi que la pandémie de COVID-19 avec un conseil de 27 personnes. Cette expérience a mis à l'épreuve mes compétences en leadership et a développé mes aptitudes à la gouvernance.

J'ai pu partager mon expertise en matière de gouvernance en gérant, avec l'aide d'une équipe d'animatrices multiculturelles, l'élaboration et la mise en œuvre de l'atelier sur la gouvernance de l'AMGE Asie-Pacifique en juin 2024, en échangeant des bonnes pratiques et en aidant 10 OM à élaborer des plans d'action concrets pour améliorer leurs pratiques de gouvernance. J'ai travaillé pour sept organisations caritatives (dont cinq en relation avec le Scoutisme féminin) sous différents postes, notamment au sein de conseils d'administration et de nombreux comités. Ces expériences m'ont permis d'acquérir les compétences nécessaires pour siéger au Conseil mondial.

Les principaux défis auxquels est confrontée l'AMGE sont les suivants :

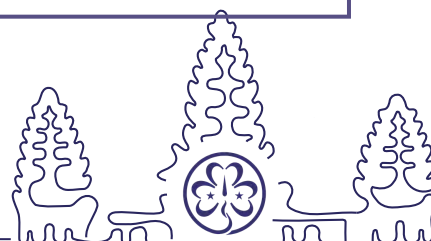
- Nous devons soutenir nos OM par le biais de bonnes pratiques et d'un accompagnement ciblé dans les domaines en nécessitant le plus. Plus nos OM sont fortes, plus elles sont en mesure d'aider à améliorer la vie d'un plus grand nombre de filles et de jeunes femmes.
- Nous devons faire plus avec moins. Le nombre de nos membres augmente dans de nombreuses régions du monde, mais nos ressources financières ne progressent pas au même rythme. Il nous faut donc définir des priorités quant à l'utilisation de nos ressources limitées et diversifier nos sources de revenus.

En tant que membre du Conseil mondial, je m'attaquerai à ces défis en me basant sur mon expertise financière et mes compétences analytiques pour identifier les domaines à améliorer, en particulier en termes de comptabilité et de décisions financières.



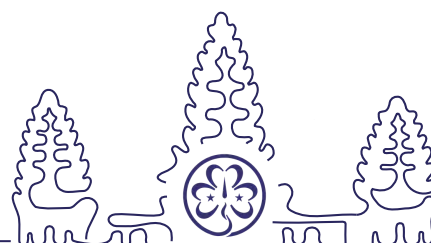
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Experte-comptable agréée possédant une expérience en finance et en gestion, ayant travaillé pour un cabinet comptable international et une entreprise multinationale. Expérience au sein de comités d'audit et/ou de finances pour cinq organismes de bienfaisance différents. Actuellement en poste comme membre du Comité d'audit, de finance et de risque et présidente du Sous-comité d'investissement de l'AMGE.</p>		
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Niveau de compétence	Expertise
<p>Expérience au sein de comités de développement de fonds et/ou en tant que consultante auprès de trois organismes sur les plans de développement de fonds, incluant notamment des réunions avec d'importants donateurs.</p>		
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/comités	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai mené l'élaboration et l'animation de l'Atelier de gouvernance pour la Région Asie-Pacifique afin de garantir que les OM disposent des connaissances et des ressources nécessaires à la mise en œuvre des bonnes pratiques de gouvernance. J'ai siégé à cinq conseils d'administration d'organismes caritatifs, y compris à des postes de direction dans des conseils d'administration comptant jusqu'à 27 membres. J'ai participé à des comités pour sept organismes caritatifs, notamment sur la stratégie et les statuts. J'ai été déléguée à la séance du Conseil national de la GSUSA et à la Conférence mondiale de l'AMGE. Je travaille actuellement avec la Mount Alvernia Academy pour l'accompagner dans sa transition en tant qu'établissement scolaire indépendant, en l'aidant à mettre en place des systèmes et des processus de gouvernance.</p>		
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Niveau de compétence	Expertise
<p>Ancienne Eclaireuse, j'ai eu de multiples occasions de travailler avec des filles et de soutenir la mise en œuvre des programmes des Guides de l'est du Massachusetts en tant que Présidente du conseil d'administration des Guides de l'est du Massachusetts, notamment en mobilisant les membres féminines du conseil et en encourageant leur participation aux discussions sur le leadership. Responsable locale chez les Scouts pendant près de 15 ans, j'ai mis en œuvre le programme Scout tout en soutenant un modèle de troupe dirigée par les garçons et en guidant les jeunes vers des responsabilités de leadership croissantes.</p>		
Communications stratégiques	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai travaillé avec le personnel des Guides de l'est du Massachusetts sur la mise en œuvre de communications stratégiques pendant la pandémie de COVID-19 et de multiples changements de DG. J'ai servi comme Présidente du Comité marketing et communication pour la Fondation mondiale pour les Guides et les Eclaireuses.</p>		



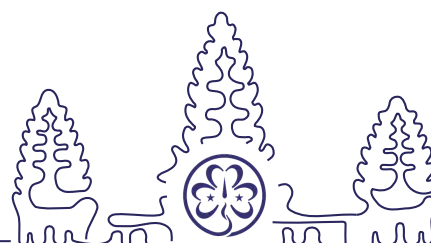
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai contribué à plusieurs conseils d'administration et comités de conseils d'administration y compris en tant que Présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts. J'ai participé à la révision des statuts de trois organismes de bienfaisance et je travaille actuellement sur l'élaboration d'un ensemble des politiques pour la Mount Alvernia Academy. J'ai mené l'élaboration et la mise en œuvre de l'Atelier de gouvernance de la Région Asie-Pacifique de l'AMGE 2024, ce qui a inclus de faire des recherches et d'intégrer des processus de gouvernance de l'AMGE dans le programme scolaire et d'aider les OM à élaborer des plans d'action prêts à utiliser pour améliorer leurs pratiques de gouvernance.</p>		
Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Expérience au sein de plusieurs comités de l'AMGE. Participation à huit Conférences mondiales de l'AMGE, à dix réunions de l'OB-PS et visite de quatre Centres mondiaux de l'AMGE. J'ai pu approfondir ma connaissance de l'AMGE lors de l'examen des propositions de subvention soumises par l'AMGE alors que je siégeais au conseil de la Fondation mondiale.</p>		
Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai pu approfondir mes connaissances sur les différentes régions et structures des OM grâce à (1) l'élaboration et l'organisation de l'Atelier de gouvernance de la Région Asie-Pacifique 2024 de l'AMGE en Inde pour 10 OM avec une équipe d'animatrices multiculturelles, (2) en donnant des cours lors du Séminaire de l'Hémisphère occidental de 2003 sur le budget et les finances à Nuestra Cabaña, (3) en siégeant au Comité d'audit, de finances et de risques de l'AMGE, (4) en participant à dix réunions OB-PS et (5) en participant à huit Conférences mondiales de l'AMGE.</p>		
Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts, j'ai animé des discussions stratégiques au sein du conseil sur les difficultés rencontrées par les filles afin d'éclairer la prise de décision. J'ai acquis une solide connaissance des enjeux mondiaux grâce à ma participation à dix réunions OB-PS, huit conférences mondiales et des visites dans quatre centres mondiaux, ainsi qu'à des voyages dans 40 pays. Cette expérience m'a permis de mieux comprendre des problématiques clés telles que l'égalité femmes-hommes, l'accès à l'éducation et l'évolution des perspectives de leadership dans un monde en constante mutation.</p>		
Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que membre du Comité AFR de l'AMGE, je dois faire preuve de discernement pour analyser les informations de compte et d'investissement et remettre en question les postulats de départ.</p>		



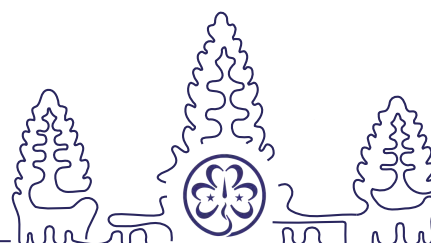
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Sait analyser et interpréter des informations.	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>Experte-comptable agréée et membre de conseils d'administration, possédant une expérience en analyse de données financières et organisationnelles.</p>		
Sait penser de manière critique, créative et stratégique.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Servir comme présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts (avec un nombre total de 48 000 membres) avec un conseil de 27 membres exigeait de réfléchir de façon critique, créative et stratégique sur les défis à relever, notamment en matière d'affiliation et de gestion de biens.</p>		
Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai pris en compte des perspectives diverses tout en gérant de nombreux changements successifs au poste de DG (cinq DG, y compris des intérimaires, en six ans) et la pandémie de COVID-19 en tant que présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts.</p>		
Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai travaillé comme bénévole pour l'AMGE au sein du Comité AFR, et j'ai également dirigé la création et l'animation de l'Atelier de gouvernance de l'AMGE pour la Région Asie-Pacifique, avec une équipe d'animatrices et un public multiculturels. J'ai participé à huit Conférences mondiales de l'AMGE, à dix réunions OB-PS, j'ai visité quatre Centres mondiaux et voyagé dans 40 pays.</p>		
Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts, j'ai représenté les Guides lors de nombreuses interventions publiques, de rencontres avec des représentant.e.s du gouvernement et d'entretiens avec d'importants donateurs. J'ai également représenté l'AMGE à divers titres au fil des ans. Plus récemment, j'ai représenté l'AMGE auprès du pays hôte (Inde) lors de l'Atelier sur la gouvernance de la Région Asie-Pacifique.</p>		



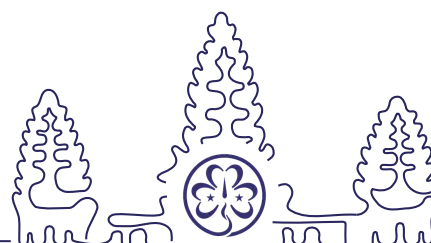
AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Expertise juridique et élaboration de politiques	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai travaillé sur la révision des statuts de trois organismes de bienfaisance et je travaille actuellement sur l'élaboration d'un ensemble des politiques pour la Mount Alvernia Academy.</p>		
Développement, structure et systèmes organisationnels,	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Dans le cadre de mes fonctions de présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts, je dois constamment évaluer nos pratiques pour la mise en œuvre du programme des Guides, notamment lorsque nous sommes passés à l'enseignement à distance pendant la pandémie de COVID-19.</p>		
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Niveau de compétence	Adepte
<p>Je comprends l'importance d'une stratégie liée aux nouvelles technologies pour les organisations d'aujourd'hui et la nécessité de s'adapter et suivre le rythme face à ces changements.</p>		
Recherche et développement	Niveau de compétence	Adepte
<p>En tant que présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts, j'ai suivi les recherches menées par les Guides des États-Unis sur les filles et leur expérience afin d'éclairer les décisions prises par le Conseil.</p>		
Analyse, suivi et évaluation des données	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>En tant que présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts, j'ai dû examiner l'analyse de données réalisée par le personnel sur les tendances d'affiliation et les résultats des programmes afin d'éclairer les décisions prises par le Conseil.</p>		



AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Relations extérieures	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts, j'ai eu l'opportunité de participer à de nombreuses conférences comme représentante des Guides, de rencontrer des représentant.e.s du gouvernement et des donateurs importants dans le cadre de la gestion de leur soutien financier.</p>		
Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts, j'ai eu l'opportunité de participer à de nombreuses conférences comme représentante des Guides, de rencontrer des représentant.e.s du gouvernement et des donateurs importants dans le cadre de la gestion de leur soutien financier.</p>		
Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Niveau de compétence	Expertise
<p>Pendant six ans à la présidence du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts, j'ai du travailler avec cinq DG différents (y compris des intérimaires), ce qui a nécessité de gérer de multiples difficultés RH. J'ai également siégé aux comités de sélection de trois DG et d'une coordinatrice de programme.</p>		
Gestion de crise	Niveau de compétence	Expertise
<p>Mon mandat de présidente du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts (2016-2022) a coïncidé avec la pandémie de COVID-19. J'ai travaillé directement avec la directrice générale afin de gérer cette crise sans précédent et de faciliter la prise de décisions difficiles concernant notre personnel et nos biens immobiliers. Pendant ces six années, j'ai collaboré avec cinq DG (dont des intérimaires), et j'ai du travailler en étroite collaboration avec l'équipe de direction et le cabinet de communication de crise afin de minimiser les perturbations pour le personnel et les bénévoles lors de chaque transition.</p>		



ÉTATS D'ESPRIT DU MODÈLE DE LEADERSHIP

Comment mettez-vous activement en pratique les principes de leadership de l'AMGE dans vos actions et vos décisions, et en quoi cela renforcera-t-il votre efficacité en tant que membre du Conseil mondial?

J'applique délibérément les principes de leadership de l'AMGE et me sert de mes expériences pour grandir en tant que leader.

Être leader de soi-même : Je m'efforce de réfléchir à mes décisions et à mes interactions afin de renforcer mon leadership. Durant mes six années à la présidence du Conseil des Guides de l'est du Massachusetts, la gestion des changements de direction (cinq DG, y compris les intérimaires) m'a appris à concilier analyse rigoureuse et capacité à agir succinctement et j'ai pu tirer des leçons des succès et des échecs sans m'attarder sur les difficultés.

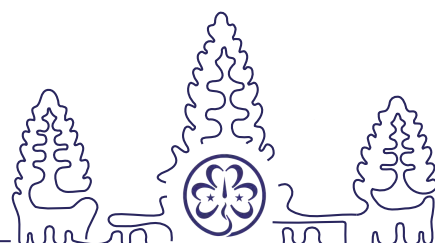
Gérer des relations : Diriger un conseil de 27 personnes à travers des problématiques complexes, comme la cession de biens immobiliers et la pandémie de COVID-19, a renforcé dans mon esprit l'importance de construire des liens de confiance, d'écouter de façon active et d'intégrer des points de vue divers pour parvenir à des décisions réellement collectives et réfléchies.

Mener pour l'innovation et mener une action responsable : supervisé les travaux d'amélioration de la gouvernance à la Mount Alvernia Academy, dont la révision de leurs statuts, l'élaboration de politiques et la révision des pratiques de rémunération, m'a appris à gérer le changement de manière responsable, en conciliant innovation, valeurs de l'organisation et viabilité à long terme pour une école existant depuis 99 ans et en pleine transition vers un statut d'école indépendante.

Diriger pour l'épanouissement des filles: je place systématiquement les filles et les jeunes femmes au centre des processus décisionnels. Collaborer avec des femmes au sein de conseils d'administration et plaider auprès des représentant.e.s gouvernementaux m'a permis de mieux comprendre dans quelle mesure les politiques et les programmes peuvent refléter leurs points de vue et amplifier leurs voix.

Prendre en compte d'autres réalités : élaborer et animer l'Atelier sur la gouvernance en Asie-Pacifique m'a apporté une perspective internationale. L'équipe de création était composée de cinq membres issues de cinq OM différentes, elles-mêmes chargées de créer du contenu pour dix OM différentes. Travailler ainsi avec plusieurs cultures différentes et adapter le contenu à divers contextes locaux ont mis en évidence l'importance d'un leadership adaptable et sensible aux différences culturelles.

Toutes ces expériences ont façonné mon parcours de leadership et ma compréhension des difficultés et des opportunités qui se présentent aux filles et aux jeunes femmes à travers le monde. En tant que membre du Conseil mondial, je m'engage à appliquer délibérément ces principes pour diriger le Mouvement de manière responsable, appréhender la complexité avec discernement et contribuer à un processus décisionnel inclusif et mené par les filles et les jeunes femmes de façon à maximiser notre impact sur le monde.



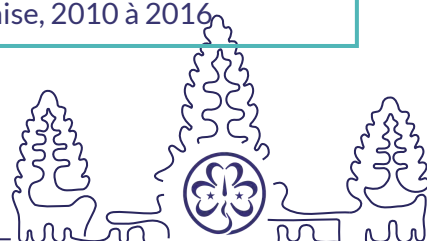
ÉDUCATION/ QUALIFICATIONS/ PARCOURS ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Formation universitaire, domaines d'études, diplômes.	Licence en gestion des entreprises, Université de Notre Dame, 1993, spécialisation : comptabilité
Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)	<p>Experte-comptable agréée, depuis 1996, nécessitant 80 heures de formation professionnelle continue tous les deux ans.</p> <p>Membre de Conseils d'administration - plusieurs organisations caritatives (2010 à 2022, 2024 à ce jour)</p>

POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

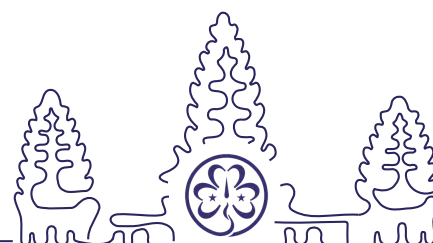
AMGE (au niveau mondial ou régional)	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente du Sous-comité des investissements, de 2025 à ce jour • Comité d'audit, finance et risques, de 2024 à ce jour • Équipe de renforcement des capacités : Gouvernance, de 2023 à ce jour • Atelier sur la gouvernance de la Région Asie-Pacifique Plomb Animateur, 2024 • Scrutatrice pour la Conférence mondiale, 2023
Organisation membre	<p>Guides des États-Unis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Équipe de révision de la Charte, 2016 à 2017 • Partenaire nationale des bénévoles : Finance, 2015 à 2016 <p>Guides de l'est du Massachusetts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présidente du conseil, 2016-2022 • Membre du conseil d'administration, 2013-2022 • Comité exécutif, 2016-2022 • Présidente du Comité d'audit, 2013-2016 • Comité de nomination et de développement du Conseil, 2011 à 2016 • Comité d'évaluation de la direction générale, 2015 à 2016, 2020 • Comité de sélection pour la direction générale, 2017 à 2018, 2018 à 2019 <p>Fondation mondiale pour les Guides et les Eclaireuses, Inc.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Directrice émérite, depuis 2016 • Conseil de direction, 2010 à 2016 • Procuration pour l'AMGE, 2010 à 2016 • Comité des finances, 2010 à 2016 • Groupe de travail sur la révision des statuts, 2016 à 2017 • Comité de nomination, 2013 à 2014, 2016 à 2017 • Programme Coordinateur Comité de sélection, 2022 à 2023 • Commercialisation et Comité des communications Chaise, 2010 à 2016



POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

Autres postes de bénévole	<p>Académie Monter Alvernia</p> <ul style="list-style-type: none">• Conseil d'administration, de 2024 à ce jour• Comité des Finances, de 2024 à ce jour• Présidente entrante du conseil d'administration <p>Family Service de la métropole de Boston</p> <ul style="list-style-type: none">• Trésorière du conseil, 2013 à 2016• Conseil d'administration, 2010 à 2016• Présidente du Comité des finances, 2013 à 2016• Comité Exécutif, 2013 à 2016• Comité d'Audit, 2010 à 2016• Comité de transition DG, 2015 à 2016 <p>Scouting America</p> <ul style="list-style-type: none">• Présidente du Comité des compagnies, de 2020 à ce jour• Présidente du Comité des rondes, 2012 à 2019
----------------------------------	--



DR HINA VELJI

Association des Guides du Pakistan

Plus de 30 ans

Nominée par :

Association des Guides du Pakistan

Langues parlées :

Ourdou (langue maternelle) et anglais courant



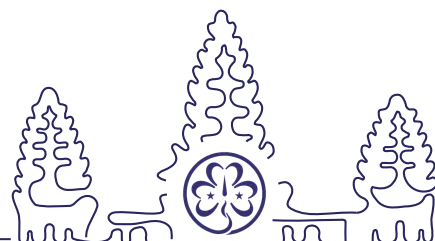
DÉCLARATION PERSONNELLE


Qu'est-ce qui vous motive à siéger au Conseil mondial de l'AMGE, et en quoi vos expériences, vos compétences, vos valeurs et votre point de vue contribueraient-ils à sa gouvernance, à son leadership stratégique et à la mission mondiale du Mouvement ?

Je me présente au Conseil mondial de l'AMGE car le Guidisme et le Scoutisme féminins ont façonné mes valeurs, mon leadership et mon engagement au service des autres depuis mon enfance. Le Mouvement m'a d'abord autonomisée en tant que jeune fille, puis m'a confié des responsabilités de leadership en tant que femme. Je souhaite aujourd'hui servir au niveau de la gouvernance mondiale, en apportant mon expérience et mon point de vue pour aider l'AMGE à rester inclusive, pertinente et tournée vers l'avenir.

Mon parcours de Guide s'étend sur près de vingt ans, au travers duquel j'ai oeuvré pour plus d'accessibilité, plus de qualité et pour un système bénévole plus durable. De 2015 à 2023, j'ai été Commissaire nationale des Guides ismaéliennes au Pakistan, dirigeant un programme qui accompagnait environ 30 000 filles à travers le pays. Mon rôle impliquait un engagement important dans des contextes variés, notamment auprès de communautés isolées et défavorisées, afin de garantir aux filles un accès concret à des expériences Guide de qualité.

Sous ma direction, le nombre de membres est passé d'environ 5 000 Guides à 30 000, tout en maintenant des normes de programme élevées et une notoriété nationale forte. Cette expérience a renforcé ma conviction que la croissance ne doit jamais se faire au détriment de la qualité et qu'inclusion et excellence sont indissociables. Cela m'a également fait comprendre qu'une gouvernance efficace doit rester en phase avec les réalités vécues par les filles, les bénévoles et les communautés sur le terrain.



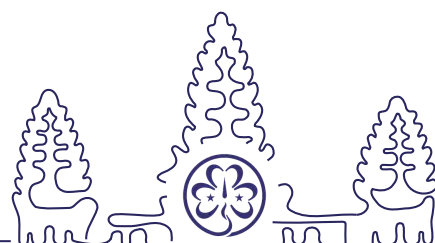


Pendant la pandémie de COVID-19, j'ai piloté les efforts nationaux visant à assurer la continuité du Guidisme. Cela a impliqué des activités virtuelles soutenues pendant six mois, ainsi que la création de kits d'activités hors ligne pour les filles n'ayant pas accès à Internet. Ces initiatives ont permis de garantir une participation inclusive, notamment pour les filles les plus exposées au risque d'exclusion.

Au-delà de mon rôle de Guide, j'ai piloté des initiatives de jeunesse internationales, comme des camps et stages Global Encounters au Pakistan, en collaborant avec des participant.e.s et des partenaires de différents pays et en renforçant la compréhension et la collaboration interculturelles. En tant que secrétaire honoraire du Conseil Aga Khan de la jeunesse et des sports, j'ai également contribué à la planification et à la gouvernance, au niveau national, d'initiatives pour la jeunesse dans les domaines du sport, des arts et du développement du leadership.

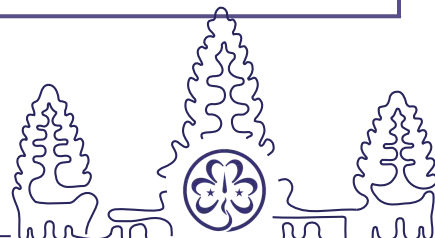
Sur le plan professionnel, j'occupe le poste de Directrice générale (Sud), Service éducatif de l'Aga Khan, Pakistan (AKESP) et de Responsable d'établissement au sein d'un important système éducatif, supervisant plusieurs institutions. Mes fonctions comprennent la gouvernance, le contrôle financier, la gestion des risques et le développement organisationnel, ce qui me permet de contribuer efficacement au niveau du conseil d'administration.

En 2025, mon leadership a été reconnu par le Prix du leadership des Commissaires pour la région Asie-Pacifique. Cependant, ma motivation à servir découle d'un profond engagement envers le Mouvement et son impact. En tant que membre du Conseil mondial, j'apporterai une perspective ancrée dans les réalités du Sud global, une expérience des systèmes bénévoles et un engagement envers un leadership intergénérationnel et fondé sur des valeurs. Je suis particulièrement motivée à soutenir l'AMGE dans le renforcement de sa gouvernance, l'accroissement équitable de son accessibilité et la concrétisation de Boussole 2032 en mesures réelles pour les filles et les jeunes femmes du monde entier.



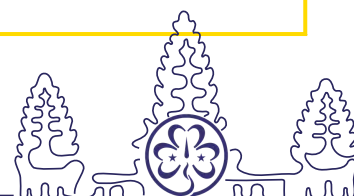
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE PRIORITAIRES

Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai une solide expérience en matière de supervision budgétaire, de planification financière et de gestion des risques, acquise à des postes de direction. En tant que directrice générale (région Sud) et directrice d'établissement au sein d'un important réseau d'enseignement, je travaille en étroite collaboration avec les équipes financières et les conseils d'administration pour examiner les budgets, contrôler les dépenses, gérer les risques et garantir la remise de comptes. J'apporte également une expérience entrepreneuriale, renforçant ma capacité à interpréter des rapports financiers et à contribuer à la prise de décisions financières robustes.</p>		
Mobilisation des ressources (y compris le développement des fonds)	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai contribué à la mobilisation de ressources par le biais du développement de partenariats, de l'expansion de programmes et d'initiatives génératrices de revenus. Cela a inclut la création et le maintien de partenariats avec de nombreuses institutions pour des camps et des stages internationaux, l'élargissement de la participation organisationnelle et la pérennisation des programmes. Bien que je ne sois pas une spécialiste de la collecte de fonds, j'apporte une expérience pratique en matière de mobilisation de ressources par le biais de partenariats et de discussions stratégiques autour de la durabilité à long terme et de la création de valeur.</p>		
Stratégie, de gouvernance et au sein de conseils d'administration/comités	Niveau de compétence	Expertise
<p>Forte d'une vaste expérience en stratégie et gouvernance acquise au sein d'organisations professionnelles et de groupes de bénévoles, j'ai occupé des postes de direction au niveau national dans des structures de jeunesse et de Guidisme. Actuellement directrice générale, je supervise huit écoles accueillant environ 14 500 élèves. Je collabore régulièrement avec les conseils d'administration, la direction et les comités, et mes responsabilités couvrent la planification stratégique, le contrôle des politiques, la gestion des risques, l'évaluation des performances et le respect de la mission, des valeurs et des objectifs à long terme de l'organisation.</p>		
Bénévolat, programmes et développement de l'apprentissage et du leadership	Niveau de compétence	Expertise
<p>Forte de près de vingt ans d'expérience dans la direction de programmes de bénévolat et le développement du leadership, j'ai, en tant que Commissaire nationale des Guides, supervisé la stratégie de programmes destinés à 30 000 filles à travers le pays, contribuant à l'augmentation du nombre d'adhérentes tout en préservant la qualité et la notoriété des actions. J'ai piloté des initiatives nationales d'apprentissage par le service, des camps et stages internationaux, ainsi que des parcours de leadership, en mettant l'accent sur l'engagement bénévole, l'inclusion et un apprentissage fondé sur des valeurs.</p>		
Communications stratégiques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai une expérience en communication stratégique acquise à travers des rôles de leadership exigeant une représentation claire, la mobilisation des parties prenantes et l'alignement des messages avec les valeurs de l'organisation. Cela inclut la représentation de programmes aux niveaux national et international, l'animation de conférences, la collaboration avec des partenaires et le soutien à la visibilité des initiatives jeunesse. Je suis tout à fait capable de contribuer, au niveau du conseil d'administration, à la supervision des stratégies de communication, à la gestion de la réputation et à la garantie de la clarté et de la cohérence du message de l'organisation.</p>		



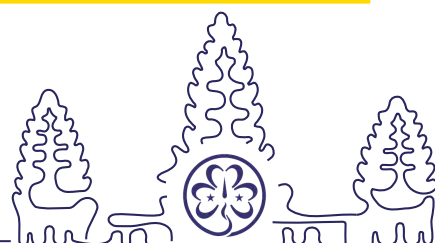
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

<p>Bonne compréhension et acceptation des devoirs et responsabilités légales des membres du Conseil mondial.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Intermédiaire</p>
<p>Grâce à mes fonctions de direction, je travaille en étroite collaboration avec des conseils d'administration et des instances dirigeantes et je comprends les responsabilités légales et fiduciaires des administrateur.rice.s, comme le devoir de diligence, la conformité, la responsabilité et l'obligation d'agir au mieux des intérêts de l'organisation. Je participe régulièrement à l'élaboration de cadres de gouvernance, de politiques, de registres des risques et de rapports de performance, et je m'engage à respecter les normes de gouvernance, de transparence et de responsabilité collective des organismes de bienfaisance au Royaume-Uni en tant que membre du Conseil mondial.</p>		
<p>Comprendre et pouvoir expliquer la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative de l'AMGE.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Expertise</p>
<p>Le Guidisme a façonné mon leadership depuis l'enfance, et j'ai activement mis en pratique et promu la mission, le modèle de leadership et l'approche éducative non formelle de l'AMGE tout au long de mes fonctions au sein du Mouvement. En tant que Commissaire nationale des Guides et responsable de programme, j'ai traduit ces principes en programmes de large envergure, en parcours de leadership et en initiatives d'apprentissage par le service, garantissant une éducation fondée sur des valeurs, un leadership centré sur les filles et une participation significative dans divers contextes.</p>		
<p>Compréhension approfondie de l'AMGE, y compris des contextes régionaux complexes et diversifiés et des structures variées des Organisations membres.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Expertise</p>
<p>Mon expérience de Guide aux niveaux local, national, régional et international me confère une solide compréhension des diverses structures et réalités régionales de l'AMGE. J'ai collaboré étroitement avec des associations nationales, des partenaires régionaux et des programmes internationaux, ce qui m'a appris à mieux appréhender les variations de capacités, de modèles de gouvernance et de contextes culturels. Je peux ainsi apporter un point de vue venu du Sud global, tout en agissant toujours dans l'intérêt général de l'AMGE.</p>		
<p>Sensibilisation aux difficultés et aux opportunités auxquelles sont confrontées les filles et les jeunes femmes du monde entier.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Expertise</p>
<p>Mon leadership s'est toujours attaché à relever des défis tels que l'accès à l'éducation, les inégalités de genre, l'exclusion numérique, la santé et la nutrition, la résilience et les opportunités de leadership pour les filles. Grâce à des initiatives axées sur les ODD, des camps d'apprentissage par le service, des programmes d'intervention d'urgence pendant la pandémie de COVID-19 et des kits d'activités ciblés, j'ai pu observer le lien concret entre enjeux mondiaux et actions concrètes et émancipatrices qui permettent aux filles et aux jeunes femmes de développer leur autonomie et leur leadership.</p>		
<p>Sait réfléchir de façon critique et indépendante et poser des questions constructives.</p>	<p>Niveau de compétence</p>	<p>Expertise</p>
<p>Dans mes fonctions de gouvernance et de direction, notamment en tant que directrice générale supervisant plusieurs institutions, je suis amenée à réfléchir de façon indépendante sur des décisions complexes et à fort impact. J'analyse les propositions de manière critique, je remets en question les postulats de départ et j'identifie les risques, tout en privilégiant une approche collaborative et respectueuse. Je saurai apporter des points de vue réfléchis et basés sur les faits, favoriser une prise de décision éclairée et garantir la responsabilité collective, tout en respectant les décisions finales du Conseil.</p>		



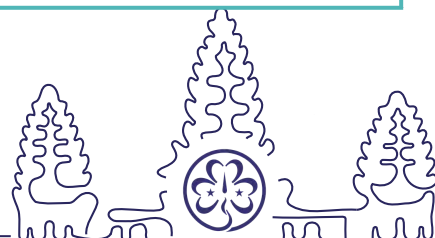
COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE ESSENTIELLES

Sait analyser et interpréter des informations.	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que directrice générale et associée, je dois analyser des rapports financiers, des données de performance et des évaluations des risques afin d'éclairer ma prise de décision. Je dois également synthétiser des informations complexes et présenter clairement mes conclusions aux conseils d'administration et aux équipes de direction. Mes fonctions requièrent une réflexion stratégique et une grande capacité d'adaptation dans des environnements complexes. J'ai mené la planification de réseaux éducatifs, de programmes nationaux d'accompagnement de la croissance et de programmes internationaux pour la jeunesse, en conciliant innovation et durabilité et en veillant à l'adéquation entre mission, données et contexte pour une prise de décision efficace.</p>		
Sait penser de manière critique, créative et stratégique.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Mes fonctions de direction exigent une vision stratégique à long terme et une grande capacité d'adaptation aux environnements complexes. J'ai mené la planification de réseaux éducatifs, de stratégies nationales de croissance et de programmes internationaux pour la jeunesse, en conciliant innovation et durabilité. Je m'attache à relier systématiquement mission, données et contexte afin de définir l'orientation stratégique et de répondre efficacement aux nouveaux défis et opportunités.</p>		
Sait écouter, apprendre des autres et apprécier des points de vue divers.	Niveau de compétence	Expertise
<p>Travailler dans des contextes multiculturels, intergénérationnels et bénévoles a renforcé ma capacité d'écoute active et mon attachement à la diversité des points de vue. Je collabore de manière constructive avec les jeunes filles, les bénévoles, les professionnels et les membres du conseil d'administration, convaincue qu'un dialogue inclusif favorise de meilleures décisions. Je m'engage à continuer à apprendre et grandir et à créer des espaces où toutes les voix sont respectées et pleinement intégrées.</p>		
Sensibilité culturelle et expérience de travail dans un contexte mondial et multiculturel.	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai une vaste expérience professionnelle dans les diverses régions du Pakistan, y compris dans les communautés reculées et montagneuses, ainsi qu'avec des jeunes et des partenaires internationaux de nombreux pays. Lors des camps, stages et partenariats internationaux sur lesquels j'ai travaillé, j'ai su démontrer ma sensibilité culturelle, mon adaptabilité et mon respect ; des qualités essentielles pour un leadership et une gouvernance efficaces au sein d'un Mouvement mondial comme l'AMGE.</p>		
Pouvoir représenter l'AMGE de manière positive et professionnelle, tant en interne qu'en externe.	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai représenté des organisations aux niveaux national et international dans des contextes professionnels, jeunesse et bénévoles, dont des échanges avec des dirigeants.e.s, des partenaires, des communautés et des participants.e.s internationales. Je sais communiquer avec clarté, intégrité et respect, et j'ai la conviction de pouvoir soutenir le Conseil mondial de l'AMGE dans la représentation des valeurs, de la mission et des priorités stratégiques de l'AMGE avec crédibilité et professionnalisme.</p>		



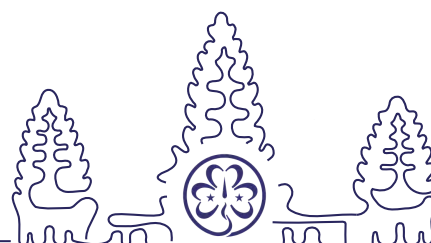
AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Expertise juridique et élaboration de politiques	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Bien que n'étant pas juriste, je suis régulièrement amenée à travailler sur des cadres politiques, des exigences de conformité et des documents de gouvernance dans le cadre de mes fonctions de direction. Je collabore étroitement avec les équipes juridiques et de gouvernance pour interpréter les politiques, gérer la conformité et veiller à ce que les décisions organisationnelles soient conformes aux normes réglementaires et éthiques. Cette expérience me permettra de contribuer de manière constructive aux discussions du Conseil sur l'élaboration des politiques et la gestion des risques dans le cadre de la gouvernance.</p>		
Développement, structure et systèmes organisationnels,	Niveau de compétence	Expertise
<p>En tant que directrice générale supervisant huit établissements scolaires accueillant environ 14 500 élèves, je mène des initiatives de développement organisationnel axées sur le renforcement des structures et processus, la clarification des responsabilités, la gestion de la performance et la pérennité. Mon travail couvre des thématiques comme la restructuration, l'alignement des processus sur la stratégie, le soutien à la formation des futurs leaders et la conduite du changement au sein d'organisations complexes. Cette expérience me permettra de contribuer efficacement aux discussions du Conseil sur l'efficacité organisationnelle et le design systémique.</p>		
Stratégie technologique, transformation numérique et IA	Niveau de compétence	Qualification professionnelle
<p>J'ai mené et soutenu des initiatives de transition numérique dans les domaines de l'éducation et des programmes jeunesse, à l'instar d'initiatives de plateformes d'apprentissage en ligne, de mobilisation virtuelle à grande échelle pendant la pandémie de COVID-19 et d'intégration d'outils numériques pour la communication, l'apprentissage et la gestion. Titulaire de certifications internationales en outils pédagogiques web et en pédagogie en ligne, je pourrai apporter une expertise pratique et éclairée au Conseil mondial en matière de stratégie numérique, d'innovation digital et d'approches émergentes basées sur l'intelligence artificielle.</p>		
Recherche et développement	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Mon travail consiste à appliquer des pratiques théoriques et basées sur la science à l'élaboration de programmes, à l'amélioration de l'éducation et aux initiatives de développement de la jeunesse. Je me tiens au courant de la recherche, je teste des approches novatrices et j'adapte les programmes en fonction des enseignements tirés et du feedback reçu. Cela me permettra de contribuer de façon pertinente aux discussions du Conseil sur l'innovation, la prise de décision fondée sur des données probantes et l'apprentissage organisationnel continu.</p>		
Analyse, suivi et évaluation des données	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>Dans mes fonctions de direction, j'analyse régulièrement toutes sortes de données pour suivre les performances, évaluer les programmes et éclairer les décisions stratégiques. Cela comprend notamment l'analyse des données relatives aux inscriptions, des résultats scolaires, de l'impact des programmes et des indicateurs organisationnels. Je sais interpréter avec aisance des tableaux de données et rapports divers et formuler de questions de recherche ciblées et pertinentes, tout en promouvant une culture de gouvernance et de responsabilisation fondée sur les preuves.</p>		



AUTRES COMPÉTENCES, EXPERTISE ET EXPÉRIENCE SOUHAITABLES

Relations extérieures	Niveau de compétence	Intermédiaire
<p>J'ai une vaste expérience en matière de développement et de gestion de relations extérieures, tant au niveau national qu'international : je collabore régulièrement avec des organisations partenaires, des leaders, des acteurs communautaires et des réseaux internationaux de jeunes, notamment par le biais de Rencontres Mondiales, de systèmes éducatifs et de structures Guides. Je privilégie toujours la diplomatie, la sensibilité culturelle et une vision stratégique dans la construction de ces relations, contribuant ainsi à bâtir une réputation solide, à instaurer la confiance et à favoriser une collaboration durable.</p>		
Influence, plaidoyer et gestion relationnelle	Niveau de compétence	Expertise
<p>Mes fonctions exigent un contact constant auprès de divers acteurs, dont des conseils d'administration, des équipes de direction, des bénévoles, des communautés et des jeunes. J'ai milité pour l'accès à une éducation de qualité, le développement du leadership des jeunes et l'émancipation des filles aux niveaux national et international. Je me base sur les preuves, les valeurs et la collaboration pour influencer, permettant ainsi que les mesures prises soient en adéquation avec les besoins des parties prenantes et la réalisation des priorités organisationnelles.</p>		
Gestion des ressources humaines (personnel et/ou bénévoles)	Niveau de compétence	Expertise
<p>Forte d'une vaste expérience en gestion d'équipes et de grands réseaux de bénévoles, j'ai eu l'opportunité, en tant que cadre supérieure dans le domaine de l'éducation et Commissaire nationale des Guides, de superviser des recrutements, la gestion des performances, le renforcement des capacités, la protection de l'enfance et le développement du leadership. Je comprends la complexité des enjeux de la gestion des ressources humaines dans les contextes professionnels et bénévoles et mon approche du leadership organisationnel est centrée sur l'humain et fondée sur des valeurs.</p>		
Gestion de crise	Niveau de compétence	Expertise
<p>J'ai géré des organisations et des réseaux de bénévoles lors de crises majeures, notamment la pandémie de COVID-19. J'ai appris à prendre des décisions rapidement, à évaluer les risques, à planifier la continuité des activités, la transition numérique et la protection du bien-être des équipes tout en assurant la continuité des missions. Ces expériences ont renforcé ma capacité à diriger avec sérénité même sous pression et me permettront de contribuer.</p>		



ÉTATS D'ESPRIT DU MODÈLE DE LEADERSHIP

Comment mettez-vous activement en pratique les principes de leadership de l'AMGE dans vos actions et vos décisions, et en quoi cela renforcera-t-il votre efficacité en tant que membre du Conseil mondial?

Le Modèle de leadership de l'AMGE reflète mon évolution en tant que leader, tant au sein du Guidisme que dans mon parcours professionnel. Pour moi, ces principes ne sont pas seulement théoriques : ils se vivent au quotidien dans mon travail auprès des filles, des bénévoles et des communautés, dans des contextes divers et souvent complexes.

L'esprit de réflexion influence ma façon de diriger. En travaillant dans différentes régions du Pakistan, j'ai appris à prendre du recul, à réfléchir et à m'adapter, surtout lorsque mes décisions ont un impact sur les filles issues de communautés défavorisées. Cela me permet de rester fidèle à mes objectifs et ouverte à toute occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Grâce à une approche collaborative, j'ai dirigé de vastes réseaux de bénévoles où faire confiance et déléguer est essentiel. Qu'il s'agisse de faire passer les Guides de 5 000 à 30 000 membres ou de travailler avec de multiples partenaires, j'ai appris que pour avoir un impact durable, il faut se reposer sur un leadership partagé, et non sur l'autorité d'une seule personne.

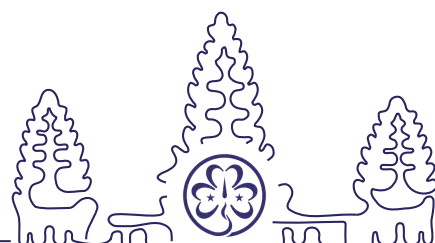
Mon esprit de contextualisation s'est renforcé grâce à mon travail dans des régions reculées et montagneuses, ainsi qu'à mon engagement auprès des jeunes à l'international. Ces expériences m'ont permis de mieux comprendre l'influence du contexte sur les opportunités et de l'importance d'approches inclusives et adaptées au contexte local.

Je cultive un esprit critique et créatif en trouvant des solutions pratiques à des problèmes complexes. Pendant la pandémie de COVID-19, cela a impliqué de combiner des interactions en ligne avec des kits d'activités hors ligne afin de garantir la participation de toutes les filles.

L'égalité femmes-hommes est au cœur de ma pratique du leadership. J'ai travaillé en étroite collaboration avec des filles confrontées à des obstacles les empêchant de participer, et je m'engage à toujours créer des espaces où elles peuvent s'épanouir, prendre la parole et grandir en toute confiance.

Enfin, mon esprit de conduite du changement garantit que le leadership aboutit à des résultats concrets. Je privilégie les décisions éthiques, durables et respectueuses du bien-être à long terme des filles et du Mouvement.

En tant que membre du Conseil mondial, j'apporterai un leadership réfléchi, ancré dans la réalité et engagé à garantir à chaque fille, peu importe d'où elle vient, la possibilité de s'épanouir.



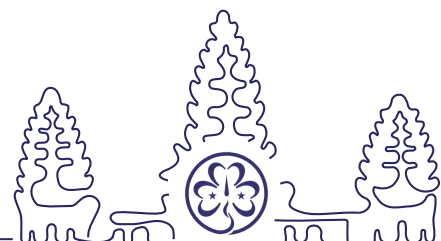
ÉDUCATION/ QUALIFICATIONS/ PARCOURS ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Formation universitaire, domaines d'études, diplômes.	<p>Je suis titulaire d'un MBA en leadership et gestion pédagogiques de l'Institut de gestion des entreprises (2023), avec une spécialisation en leadership organisationnel et stratégie. Je suis également docteure en pharmacie (D.Pharm) de l'Université de Karachi (2012), ce qui a renforcé mes compétences en analyse et en prise de décision fondée sur des données. J'ai obtenu mon baccalauréat au lycée Aga Khan de Karachi (2005).</p>
Fonctions professionnelles ou nominations commerciales (de 2016 à aujourd'hui)	<p>J'occupe actuellement le poste de Directrice générale (Sud) au sein du Service éducatif Aga Khan au Pakistan (depuis 2024), où j'assure la direction stratégique de plusieurs écoles accueillant environ 14 500 élèves. Mes fonctions comprennent la coordination de la gouvernance, la planification stratégique, la supervision financière, la gestion des risques et le suivi des performances. Je travaille en étroite collaboration avec la direction et les conseils d'administration afin de renforcer l'efficacité et la pérennité de l'organisation.</p> <p>J'occupe également le poste de Provisoire de l'école secondaire Aga Khan de Karachi (depuis 2022), où je suis responsable de la stratégie académique et organisationnelle, du développement du personnel et de l'assurance qualité. Avant cela, j'étais provisoire adjointe (2020-2022), chargée d'aider la direction et du bon fonctionnement de l'établissement.</p> <p>Auparavant, j'ai travaillé comme Responsable de programme à la Youth Development Foundation (2019-2020), où j'ai dirigé des initiatives de développement de la jeunesse axées sur le leadership, l'éducation et l'engagement communautaire.</p>

POSTES DE BÉNÉVOLE

Postes occupés au sein d'une Organisation membre, de l'AMGE et dans le cadre d'autres activités bénévoles de 2016 à aujourd'hui.

AMGE (au niveau mondial ou régional)	
Organisation membre	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente des Aînées, Association des Guides du Pakistan, 2023 à aujourd'hui • Commissaire pour les Guides ismaéliennes, 2015-2023
Autres postes de bénévole	<ul style="list-style-type: none"> • Secrétaire honoraire du Conseil de la jeunesse et des sports de l'Aga Khan pour le Pakistan, depuis 2023 • Camp international Global Encounters – Responsable de juridiction Pakistan, 2013 à aujourd'hui • Global Encounters – Responsable des stages au Pakistan, de 2021 à aujourd'hui



PARTIE B : INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Sur cette page, vous trouverez des liens vers divers documents de référence concernant le Conseil mondial.

Dossier de candidature au Conseil mondial

Ce dossier a été initialement diffusé lors de l'appel à candidatures pour le Conseil mondial. Il contient des informations utiles sur :

- Le rôle et les responsabilités du Conseil mondial
- Le profil recherché pour les membres du Conseil mondial
- Les responsabilités supplémentaires liées aux fonctions de présidente et de vice-présidente
- Les compétences et l'expérience supplémentaires requises pour les personnes élues aux fonctions de présidente et de vice-présidente

[DOSSIER DE
CANDIDATURE](#)



Directives relatives aux campagnes

L'AMGE a élaboré un ensemble de directives relatives aux campagnes. Celles-ci ont pour but de fournir aux candidates et aux organisations membres des lignes directrices claires dans le cadre desquelles elles peuvent agir pour soutenir la candidature d'une candidate.

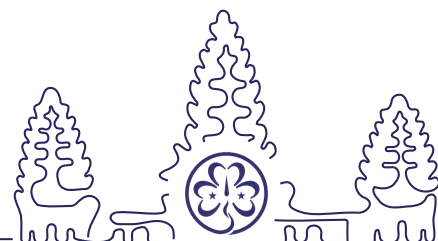
[DIRECTIVES RELATIVES
AUX CAMPAGNES](#)



Vidéo d'information

En janvier 2026, le Comité des nominations a publié une courte vidéo présentant le processus de nomination et fournissant des informations sur le rôle du Conseil mondial. Regardez la vidéo dans la langue de votre choix ici :

[VIDÉO
D'INFORMATION](#)





On observe, on écoute, on agit

La 39e Conférence Mondiale de l'AMGE

CAMBODGE 2026