



Vemos. Cuidamos. Actuamos.

39.^a CONFERENCIA MUNDIAL DE LA AMGS

CAMBOYA 2026

DOCUMENTO 5 CUADERNO DE ELECCIONES DEL CONSEJO MUNDIAL

ABRIL 2026

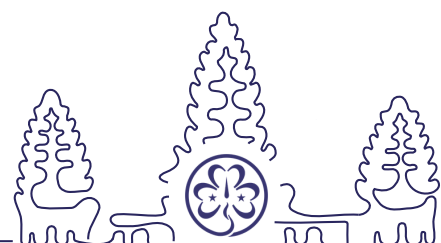
CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

PARTE A: CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL CONSEJO MUNDIAL

- Lista de candidatas que se postulan para el Consejo Mundial
- Matriz de habilidades y experiencia
- Información biográfica de las candidatas que se postulan para el Consejo Mundial:
 - Rama Adjovi
 - Scotia Akar
 - Fatima Al-Faylakawi
 - Ileana Boschini López
 - Lydia Chun Wei Fang
 - Sarah Govan-Sisk
 - Elli Kodjamani
 - Dr Natasha Montesalvo
 - Tricia Tilford
 - Dr Hina Velji

PARTE B: INFORMACIÓN DE APOYO



INTRODUCCIÓN

De la Presidenta del Comité de Nominaciones

En nombre del Comité de Nominaciones, me complace presentar a las diez candidatas que se postulan para la elección del Consejo Mundial en la 39ª Conferencia Mundial en junio de 2026.

Servir en el Consejo Mundial de la AMGS, es una oportunidad única para generar un impacto significativo en las vidas de las niñas y las jóvenes de todo el mundo. El Consejo Mundial desempeña un papel de liderazgo fundamental para guiar a la AMGS a través de las oportunidades y los desafíos de un contexto global en rápida evolución, dando forma a nuestra visión de largo plazo, manteniendo una gobernanza y una rendición de cuentas sólidas, y salvaguardando la sostenibilidad de los sistemas y los recursos que permiten a nuestro Movimiento prosperar. Es tanto un honor como una gran responsabilidad – que exige liderazgo estratégico, buen juicio, valentía y un profundo compromiso con nuestros valores compartidos.

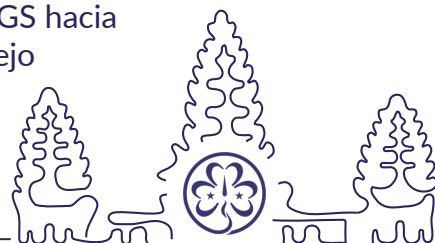
En este Cuaderno Electoral, encontrarán el perfil de cada candidata, incluyendo su declaración personal y su visión para la AMGS y el Movimiento. Las candidatas han compartido sus habilidades y experiencias, autoevaluado sus niveles de competencia, y reflexionado sobre cómo aplicarán sus Esquemas de Pensamiento de Liderazgo para mejorar su eficacia como miembros del Consejo Mundial.


Cada candidata ha sido avalada por su Organización Miembro (OM) y respaldada por referencias personales. Todas las candidatas participaron en una entrevista con miembros del Comité de Nominaciones, lo que garantiza el cumplimiento de los criterios descritos en el perfil personal para los miembros del Consejo Mundial proporcionado en el Paquete de Nominaciones. A lo largo de este proceso, el Comité trabajó estrechamente con las candidatas para reforzar y perfeccionar sus perfiles, asegurando la claridad y la coherencia en la información presentada.

En el momento de revisar estos perfiles inspiradores, las invito a leer con atención y curiosidad. Tomen en cuenta no solo las fortalezas individuales de cada candidata, sino también cómo podrían contribuir a un Consejo fuerte y eficiente como parte de un equipo colectivo. El perfil personal compartido en el Paquete de Nominaciones describe las habilidades esenciales, la experiencia y las cualidades personales esperadas de todas las miembros, junto con las áreas de especialización que son particularmente valiosas para el Consejo en su conjunto. Para el próximo trienio, se ha dado prioridad a la experiencia en gestión financiera, contabilidad y gestión de riesgos, así como a la movilización de recursos y desarrollo de fondos.

Por lo tanto, se pidió a las candidatas que indicaran el nivel de competencia en cada área relevante y proporcionaran contexto y ejemplos para ilustrar su experiencia. El objetivo es destacar sus fortalezas y mostrar cómo cumplen con las habilidades requeridas, basándose en ejemplos tanto dentro y fuera del Guidismo/Escultismo Femenino (a nivel local, nacional y mundial), así como en experiencias profesionales, incluyendo su asistencia a eventos y cursos.

La fortaleza del Consejo Mundial reside en su diversidad – diferentes entornos, regiones, perspectivas y conocimientos especializados que trabajan juntos al servicio de una misión compartida. Ninguna candidata por sí sola aportará todo esto, pero en conjunto el Consejo debe tener la capacidad, la integridad y la visión necesarias para llevar a la AMGS hacia adelante. A través de esta contribución colectiva, las miembros del Consejo fortalecen la rendición de cuentas, apoyan la dirección estratégica y amplían el impacto global de la AMGS.





Habrán oportunidades para conocer y escuchar a las candidatas tanto antes y durante la Conferencia Mundial. Encontrarán más detalles a continuación y en Campfire. Les animo cordialmente a que interactúen directamente con las candidatas y les hagan preguntas bien pensadas, ya que muchas cualidades de liderazgo se entienden mejor a través de la conversación. Tómense el tiempo para reflexionar sobre las fortalezas que aporta cada candidata y las perspectivas que ofrecen, y aprovechen al máximo estas oportunidades para conectar con ellas y recabar la información que necesitan para tomar una decisión sólida y bien informada.

Gracias por la atención, compromiso y responsabilidad que aportan a este proceso de elección mientras trabajamos juntas para fortalecer el liderazgo y la gobernanza en toda la AMGS. Su participación es esencial para asegurar que elijamos a un Consejo Mundial que nos dirija con colaboración, rendición de cuentas y un profundo compromiso con el empoderamiento de las niñas y las jóvenes de todo el mundo.

Afectuosamente en el Guidismo y Escultismo Femenino,

Ana Maria Mideros
Presidenta, Comité de Nominaciones
Asociación Mundial de las Guías Scouts

SESIONES 'CONOZCAN A LA CANDIDATA'

En cumplimiento de la Moción 25 aprobada en la 37ª Conferencia Mundial celebrada en 2021, la AMGS organizará una serie de sesiones en línea 'Conozcan a la Candidata' para permitir que las Organizaciones Miembros puedan conocer mejor a las candidatas para el Consejo Mundial y hacerles preguntas antes de la Conferencia Mundial.

Sesión 1:

Domingo 24 de mayo de 2026 a las 12pm UTC

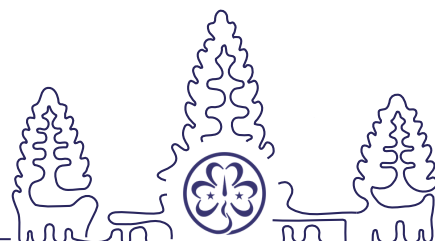
- Scotia Akar
- Fatima Al-Faylakawi
- Ileana Boschini López
- Tricia Tilford
- Dr Hina Velji

Sesión 2:

Sábado 30 de mayo de 2026 a las 12pm UTC

- Rama Adjovi
- Lydia Fang
- Sarah Govan-Sisk
- Elli Kodjamani
- Dr Natasha Montesalvo

En cada sesión habrá interpretación en los cuatro idiomas oficiales de la AMGS. Los enlaces a las sesiones estarán disponibles en breve en la plataforma de la conferencia.



PARTE A: CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL CONSEJO MUNDIAL

Las candidatas al Consejo Mundial se enumeran por orden alfabético de apellidos.

RAMA ADJOVI

Association des Guides du Bénin

SCOTIA AKAR

Ghana Girl Guides Association

FATIMA AL-FAYLAKAWI

Kuwait Girl Guides Association

ILEANA BOSCHINI LÓPEZ

Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica

LYDIA FANG

Girl Scouts of Taiwan

SARAH GOVAN-SISK

Girl Guides of Canada

ELLI KODJAMANI

Girl Guides Association of Cyprus

DR NATASHA MONTESALVO

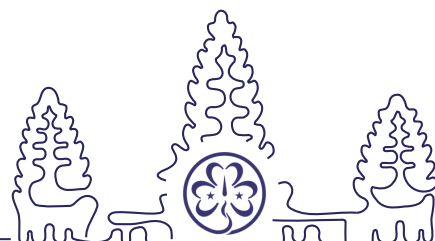
Girl Guides Australia

TRICIA TILFORD

Girl Scouts of the USA

DR HINA VELJI

Pakistan Girl Guides Association





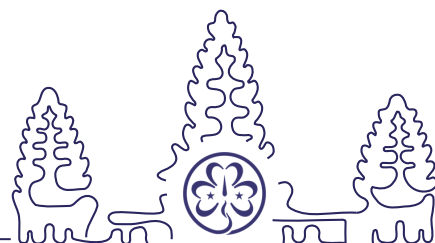
MATRIZ DE HABILIDADES Y EXPERIENCIA

El Paquete de Nominaciones para el Consejo Mundial describía las competencias esenciales y deseables que buscamos en las nuevas miembros del Consejo Mundial. Se pidió a las candidatas que indicaran su nivel de competencia en cada habilidad y explicaran sus razones. El objetivo es demostrar por qué creen que poseen cada habilidad y destacar sus puntos fuertes. Se animó a las candidatas a utilizar ejemplos y enumerar experiencias tanto dentro como fuera del movimiento de Guías y Scouts (a nivel local, nacional y dentro de la AMGS), así como experiencias profesionales, incluyendo eventos y cursos a los que hayan asistido, si procede.

No se espera que las miembros del Consejo Mundial demuestren un alto nivel de habilidades o experiencia en todas las áreas enumeradas. La fortaleza del Consejo radica en su diversidad, ya que reúne a miembros con habilidades, perspectivas y experiencias complementarias. Por lo tanto, es totalmente aceptable que las miembros individuales tengan diferentes niveles de competencia en diferentes áreas, ya que el Consejo funciona de manera más eficaz cuando sus miembros aportan una combinación equilibrada de conocimientos, experiencia y fortalezas.

Criterios de nivel de habilidad para la calificación:

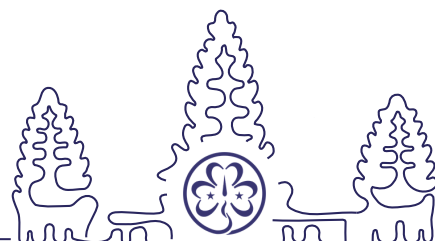
- **Aprendiz:** Muy poco conocimiento o comprensión y requiere apoyo para contribuir a la discusión en esta área
- **Seguidora:** Algunos conocimientos o comprensión básicos, por lo que es capaz de contribuir, ocasionalmente, a las discusiones en esta área.
- **Colaboradora:** Buen conocimiento y comprensión de esta área, por lo que es capaz de contribuir plenamente a los debates en esta área.
- **Experta:** Amplio conocimiento y/o experiencia, por lo que es capaz de dirigir debates y discusiones en esta área con confianza y competencia.
- **Cualificación Profesional :** Cualificación profesional o académica actualizada en esta área.



MATRIZ DE HABILIDADES Y EXPERIENCIA: HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

El Consejo Mundial está especialmente interesado en candidatas que aporten experiencia en al menos una de las siguientes áreas prioritarias:

| Habilidades prioritarios | Rama Adjovi | Scotia Akar | Fatima Al-Faylakawi | Ileana Boschini López | Lydia Fang | Sarah Govan-Sisk | Elli Kodjamani | Dr Natasha Montesalvo | Tricia Tilford | Dr Hina Velji |
|--|--------------|--------------|---------------------|-----------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Colaboradora | Colaboradora | Colaboradora | Seguidora | Colaboradora | Experta | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Colaboradora |
| Mobilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Colaboradora | Seguidora | Aprendiz | Aprendiz | Colaboradora | Experta | Experta | Experta | Experta | Colaboradora |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/ comités | Experta | Colaboradora | Colaboradora | Experta | Colaboradora | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Experta | Experta |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Experta | Experta | Experta | Experta | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Experta | Experta |
| Comunicaciones estratégicas | Colaboradora | Experta | Colaboradora | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Experta | Experta | Colaboradora |



MATRIZ DE HABILIDADES Y EXPERIENCIA: HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA ESENCIALES

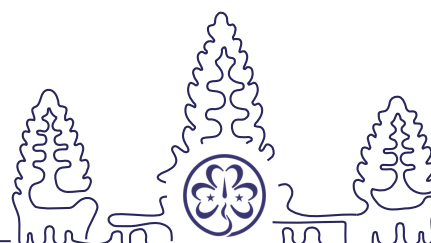
Para cumplir con el mandato del Consejo Mundial, todas las miembros del Consejo Mundial deben cumplir los siguientes criterios:

| Habilidades esenciales | Rama Adjovi | Scotia Akar | Fatima Al-Faylakawi | Ileana Boschini López | Lydia Fang | Sarah Govan-Sisk | Elli Kodjamani | Dr Natasha Montesalvo | Tricia Tilford | Dr Hina Velji |
|---|--------------|--------------|---------------------------|-----------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------|
| Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial. | Colaboradora | Experta | Experta | Experta | Colaboradora | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Colaboradora | Experta | Colaboradora |
| Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. | Colaboradora | Colaboradora | Experta | Colaboradora | Experta | Experta | Experta | Colaboradora | Experta | Experta |
| Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. | Experta | Colaboradora | Colaboradora | Colaboradora | Colaboradora | Experta | Experta | Colaboradora | Experta | Experta |
| Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. | Experta | Seguidora | Cualificación Profesional | Colaboradora | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Colaboradora | Experta | Experta |
| Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente. | Experta | Colaboradora | Cualificación Profesional | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Experta | Experta | Experta |
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Experta | Seguidora | Cualificación Profesional | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Experta |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Experta | Aprendiz | Colaboradora | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Experta | Experta |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Experta | Aprendiz | Colaboradora | Experta | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Experta | Experta | Experta |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Experta | Aprendiz | Experta | Experta | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Experta | Experta | Experta |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Experta | Aprendiz | Colaboradora | Colaboradora | Experta | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Colaboradora | Experta | Colaboradora |

MATRIZ DE HABILIDADES Y EXPERIENCIA: HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

No se espera que los miembros del Consejo Mundial tengan un alto nivel de habilidad o experiencia en todas las áreas que se enumeran a continuación. El Consejo en su conjunto debe abarcar un conjunto de habilidades diversas, lo que permite a los miembros complementarse entre sí. Por lo tanto, es aceptable que un miembro sea menos competente en un área y destaque en otra ya que el Consejo se beneficiará de una combinación equilibrada de conocimientos y habilidades.

| Habilidades Deseables | Rama Adjovi | Scotia Akar | Fatima Al-Faylakawi | Ileana Boschini López | Lydia Fang | Sarah Govan-Sisk | Elli Kodjamani | Dr Natasha Montesalvo | Tricia Tilford | Dr Hina Velji |
|--|--------------|---------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------|---------------------------|
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Colaboradora | Aprendiz | Experta | Colaboradora | Colaboradora | Cualificación Profesional | Experta | Colaboradora | Experta | Colaboradora |
| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Experta | Colaboradora | Colaboradora | Colaboradora | Colaboradora | Experta | Experta | Experta | Colaboradora | Experta |
| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Colaboradora | Seguidora | Seguidora | Colaboradora | Cualificación Profesional | Experta | Experta | Colaboradora | Seguidora | Cualificación Profesional |
| Investigación y desarrollo | Seguidora | Seguidora | Seguidora | Colaboradora | Colaboradora | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Seguidora | Colaboradora |
| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Experta | Seguidora | Colaboradora | Cualificación Profesional | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Colaboradora | Colaboradora |
| Relaciones Externas | Experta | Seguidora | Colaboradora | Seguidora | Experta | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Experta | Colaboradora |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Experta | Seguidora | Colaboradora | Colaboradora | Experta | Cualificación Profesional | Cualificación Profesional | Experta | Experta | Experta |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Experta | Cualificación Profesional | Colaboradora | Colaboradora | Experta | Experta | Cualificación Profesional | Colaboradora | Experta | Experta |
| Gestión de crisis | Experta | Seguidora | Colaboradora | Experta | Colaboradora | Experta | Cualificación Profesional | Experta | Experta | Experta |



RAMA ADJOVI

Asociación Guías de Benín

Mayor de 30 años

Nominada por:

Asociación Guías de Benín

Idiomas hablados:

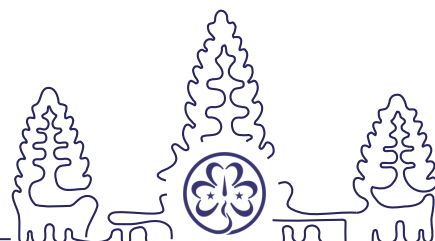
Fon como lengua materna; francés e inglés con fluidez; español y árabe nivel básico



DECLARACIÓN PERSONAL

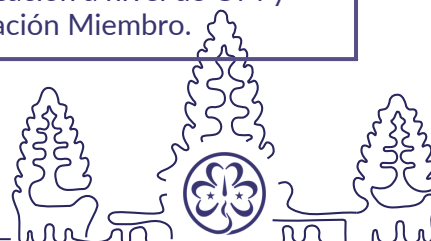
¿Qué te motiva a formar parte del Consejo Mundial de la AMGS y cómo contribuirían tus experiencias, habilidades, valores y perspectiva a su gobernanza, liderazgo estratégico y a la misión global del Movimiento?

Me presento hoy como candidata potencial para el Consejo Mundial de la AMGS, con más de 30 años de dedicación y compromiso con el Guidismo/Escultismo Femenino. Desde los 7 años, he avanzado con pasión y alegría en todas las etapas ofrecidas por la Association des Guides du Bénin. Como líder joven, fui identificada desde temprana edad como una miembro potencial del equipo nacional, cargo que desempeñé durante muchos años. Mi participación en el Foro de la Juventud Árabe-Africana celebrado en Egipto en 2006, marcó un nuevo rumbo en mi trayectoria de liderazgo. Capacitada como miembro del grupo de facilitadoras para la Región de África y con varias participaciones en conferencias regionales/globales desde 2013, he llegado a conocer nuestro movimiento mundial a nivel global. En vista de las muchas reformas que se están llevando a cabo en lo alto de nuestro movimiento, creo que necesitamos líderes de alto potencial y experiencia para facilitar el proceso de cambio: ayudar a las OMs a entender mejor lo que se está proponiendo y apoyarlas en su adaptación y su crecimiento, cada una a su ritmo y según sus propias realidades. Para este fin, puedo decir con toda humildad y con una mente abierta, que tengo las habilidades y las capacidades necesarias para llevar a cabo esta importante tarea. Estoy deseosa de aportar mi experiencia y mis habilidades al Consejo Mundial con determinación y confianza, para la gestión estratégica de la AMGS, manteniendo viva la flama del Guidismo/Escultismo Femenino.



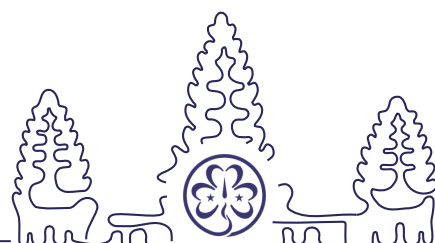
HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Experiencia a través de la gestión financiera de varias organizaciones sociales en las que he sido miembro desde 2020: mi función implica recaudar y administrar fondos operativos. Participación en reuniones de planificación de presupuestos, coordinación de la revisión de informes financieros dentro de mi OM, como Jefa Comisionada de 2016 a 2025, con presupuestos que oscilan entre 5,000 y 45,000 Libras Esterlinas.</p> | | |
| Movilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Participación en las actividades de desarrollo de fondos de mi Organización Miembro y asistencia a varios talleres de capacitación y webinarios organizados por la Región de África de la AMGS. En la práctica, he participado activamente en la redacción y presentación de solicitudes de financiación dentro de mi OM, para proyectos con presupuestos que oscilan entre 1,500 y 45,000 Libras Esterlinas, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lucha contra la estigmatización de los huérfanos y los niños vulnerables, financiado por IMPACT PLUS SANTE NGO - Lucha contra VFFF, financiada por OXFAM Benín • Renovación del Centro de Capacitación AGB, financiado por SGDF y la Embajada de EE.UU. en Benín • Programa GLACC (GLACC= Todas por el Planeta), financiado por la Fundación AKO a través de la AMGS | | |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/comités | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo 10 años de experiencia en gobernanza como Jefa Comisionada de mi OM, durante los cuales contribuí al desarrollo y la implementación de la estrategia nacional y los planes operativos, que se revisaban periódicamente. Asistí al Taller Regional de África sobre Gobernanza en Ruanda, enero 2025. Soy miembro del equipo ejecutivo de mujeres en mi iglesia; responsable de proyectos de 2020 a 2023 y posteriormente para comunicaciones de 2021 a 2024.</p> | | |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Participación en diversos cursos de capacitación y varios eventos de liderazgo dentro de la AMGS, lo cual me ha permitido desarrollarme enormemente a nivel personal y apoyar a las jóvenes de mi Organización Miembro en este ámbito. Siempre he impartido sesiones de capacitación en liderazgo y también he brindado apoyo personalizado (tutoría/mentoría) a estas jóvenes. En su mayoría, han sido promovidas a cargos de gran responsabilidad, tanto a nivel nacional como internacional, dentro del Guidismo y también en sus respectivas profesiones. La certificación en liderazgo, diseño organizacional y excelencia operativa comenzó a principios de 2026 (en curso).</p> | | |
| Comunicaciones estratégicas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Experiencia práctica en el desarrollo y la implementación de planes de comunicación a nivel de OM y profesional. Sin embargo, lo utilizo mucho más frecuentemente en mi Organización Miembro.</p> | | |



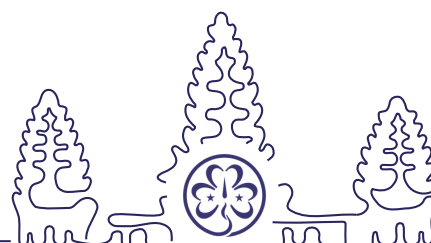
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|----------------------------------|----------------------------|
| <p>Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial.</p> | <p>Nivel de habilidad</p> | <p>Colaboradora</p> |
| <p>Comprensión de la documentación y el intercambio de experiencias durante eventos de gobernanza de la AMGS (Conferencias Regional y Mundial de 2013 a la fecha).</p> | | |
| <p>Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS.</p> | <p>Nivel de habilidad</p> | <p>Colaboradora</p> |
| <p>Capacitación de la AMGS al respecto y facilitación de sesiones para mujeres jóvenes durante las sesiones nacionales de capacitación (Association des Guides du Bénin) y a nivel internacional en eventos de la AMGS (eventos de facilitación, JLS, etc.)</p> | | |
| <p>Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros.</p> | <p>Nivel de habilidad</p> | <p>Experta</p> |
| <p>Participación en Conferencias Regionales y Mundiales de la AMGS, como delegada de mi OM de 2013 a la fecha (grupos internacionales de trabajo, discutiendo documentos de la AMGS, operaciones generales y áreas de mejora; redactando mociones). Participación en el Taller de Gobernanza de la Región de África, enero 2025 y como Jefa Comisionada de la Association des Guides du Bénin.</p> | | |
| <p>Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo.</p> | <p>Nivel de habilidad</p> | <p>Experta</p> |
| <p>Contacto directo con las jóvenes en el transcurso de mis diferentes cargos dentro de la Association des Guides du Bénin, debates durante talleres, intercambios regionales y globales.</p> | | |
| <p>Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente.</p> | <p>Nivel de habilidad</p> | <p>Experta</p> |
| <p>Tanto como sea posible en mi vida diaria.</p> | | |



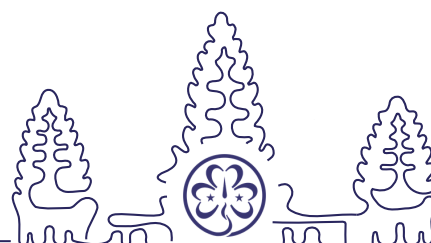
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|---|---------------------------|----------------|
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Nivel de habilidad | Experta |
| Esta es una habilidad esencial en muchos aspectos de mi vida, pero también un recurso profesional. Puedo citar como ejemplo, los comentarios que proporcioné en diferentes foros/encuentros Guías y mi disposición para ayudar con diferentes tareas, en cualquier momento y lugar necesario. | | |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Nivel de habilidad | Experta |
| Desafíos regulares durante mi mandato como Jefa Comisionada | | |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Nivel de habilidad | Experta |
| Experiencias de colaboración dentro de la asociación NIGHATOBE Sur-Sur. | | |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Nivel de habilidad | Experta |
| Alto nivel de participación dentro de la asociación NIGHATOBE Sur-Sur, actividades a nivel regional e internacional. | | |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Nivel de habilidad | Experta |
| He tenido la oportunidad de practicar a través de mi función en el Equipo de Desarrollo de Capacidades de la AMGS (trabajando con OMs potenciales), durante mi estancia en Pax Lodge como Voluntaria Residente (2009-2010) y subsecuentemente a través de oportunidades de facilitación en nombre de la AMGS. | | |



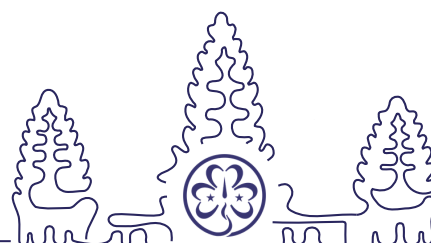
HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| Capacitación y participación en el desarrollo de la política de conservación de la AGB para 2025: Oportunidad reciente para familiarizarme con las leyes nacionales que rigen esta área. | | |
| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Nivel de habilidad | Experta |
| Varios años de experiencia en liderazgo en la AGB, con contribuciones significativas a las actualizaciones del sistema de gestión de la organización. Certificación en diseño organizativo y excelencia operacional (en curso). | | |
| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| En general, me familiarizo continuamente con diversas herramientas en línea (siendo la última, la plataforma Miro durante el curso de capacitación virtual sobre facilitación de la AMGS). | | |
| Investigación y desarrollo | Nivel de habilidad | Seguidora |
| Capacidad para adaptarme dependiendo del ámbito. | | |
| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Nivel de habilidad | Experta |
| Miembro del equipo de coordinación de proyectos para iniciativas comunitarias dentro de mi organización: <ul style="list-style-type: none"> - Alto a la Violencia en 2012 - Programa de lucha contra la violencia doméstica - Coordinación del equipo del Proyecto para el programa GLACC (Todas por el Planeta) en Benín. | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|--|---------------------------|----------------|
| Relaciones Externas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Experiencia en comunicaciones con asociados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conseguir el programa GLACC (Todas por el Planeta) para mi Organización Miembro fue un resultado importante de la relación con la AMGS. • Relaciones con autoridades y organizaciones voluntarias en Benín. Un buen ejemplo es la representación de la AGB dentro de la Plataforma Nacional de Organizaciones de Voluntarios e Intercambios de Jóvenes (PNOVEJ), que se encarga principalmente de organizar los Días Internacionales de los Voluntarios cada año, bajo el liderazgo de la Agencia Nacional para la Promoción del Empleo (ANPE). | | |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>La capacitación es parte de la implementación del programa GLACC (Todas por el Planeta) de la AMGS; coordinación de las actividades del proyecto y facilitación de la capacitación para las campeonas de propugnación en Benín.</p> <p>Oportunidades de propugnación como parte de mi función como representante del personal de nivel medio (nivel profesional).</p> | | |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>En mi calidad de Jefa Comisionada de la AGB, he gestionado equipos nacionales y regionales y he coordinado varios grupos de trabajo dentro de mi organización;</p> <p>Tengo amplia experiencia en la gestión de relaciones intergeneracionales (miembros de alto rango, expertos de referencia y jóvenes);</p> <p>Elegida como representante del personal para la gerencia intermedia en 2021 (actualmente cumpliendo mi segundo mandato);</p> <p>Gestión de cuatro agentes directos de Control de Calidad y alrededor de cincuenta empleados operativos en el transcurso de mis tareas profesionales (Subjefa del Departamento de Control de Calidad).</p> | | |
| Gestión de crisis | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Amplia experiencia en gestión de crisis dentro de mi organización: desempeño un papel activo en todo el proceso de gestión de crisis dentro del liderazgo de la AGB durante la crisis de 2010. Fui Vicepresidenta del Comité de Transición creado entre 2012 y 2015.</p> | | |



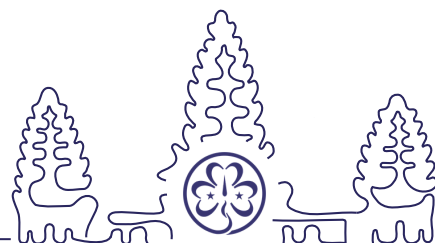


MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿Cómo aplicas de forma activa los Esquemas de Pensamiento del Modelo de Liderazgo de la AMGS en tus acciones y decisiones, y cómo mejorará esto tu eficacia como miembro del Consejo Mundial?

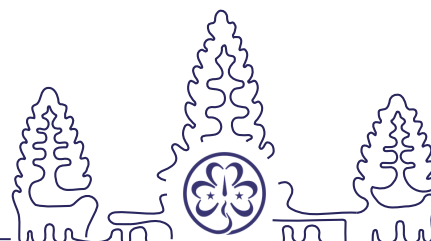
Las habilidades de liderazgo que aprendí en la AMGS, me han inspirado para ponerlas en práctica en mi vida diaria y adaptaré mi esquema de pensamiento a los objetivos clave del Consejo Mundial:

- Reflexiono profundamente sobre cada situación que enfrento; esto me permite analizarla desde una perspectiva personal, determinar mi posición exacta y llevar a cabo las acciones necesarias;
- Me mantengo centrada en el objetivo de nuestro Movimiento, que es todas y cada una de las niñas: tomar decisiones para crear más oportunidades para que las niñas prosperen;
- Tengo la capacidad de escuchar activamente y entender las necesidades cambiantes de nuestras organizaciones miembros, contribuir a la movilización de recursos para establecer objetivos tomando en cuenta nuestros valores;
- He aprendido a colaborar con las demás en un espíritu de trabajo en equipo (comprensión, respeto, tolerancia y valorar las fortalezas de las demás). Por lo tanto, puedo trabajar con el Consejo hacia nuestra visión (Brújula 2032);
- Puedo evaluar el impacto de los eventos en nuestras comunidades y contribuir a gestionar el cambio para la sostenibilidad;
- El esquema de pensamiento crítico y creativo me inspirará a contribuir de manera significativa a la estrategia del Consejo Mundial, ayudando a encontrar soluciones efectivas para abordar los desafíos;
- Sé cómo pedir ayuda cuando es necesario, reconozco que no soy perfecta y no tengo todas las respuestas y debo permitir que cada componente de mi entorno se exprese y desempeñe su parte para el bien de nuestro desarrollo común.



EDUCACIÓN/TITULACIONES/FORMACIÓN ACADÉMICA Y FUNCIONES PROFESIONALES

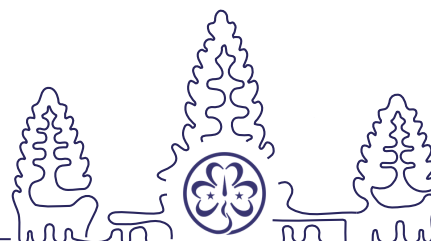
| | |
|---|--|
| <p>Formación académica, áreas de estudio, titulaciones.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 2002-2003: Diploma de Dominio del Inglés obtenido en el Centro para Estudios Profesionales, Accra-Ghana (ICPS) • 2004-2008: Licenciatura en Ciencias (BSc) en Bioquímica en la Universidad Norteamericana de Houdégbé, Benín • 2022: ISO 22000: 2018- Capacitación sobre Sistemas de Gestión de Seguridad Alimentaria por parte de Best Experts et Conseils, Benin (empresa internacional especializada en capacitación, auditoría y apoyo para la Certificación ISO) |
| <p>Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 2012-2022: Funcionaria de Control de Calidad en ALPHABENIN SAS (Industria de Fabricación de Pasta de Benín) Mi función consistía en garantizar que cada producto fabricado cumpliera con las normas de calidad, higiene y seguridad alimentaria. Esto implicaba llevar a cabo inspecciones periódicas, implementar procedimientos y garantizar el cumplimiento de las regulaciones locales e internacionales. • 2021 a la fecha: Representante del Personal (categoría de mandos intermedios) en ALPHABENIN SAS Actúo como enlace entre los empleados y la dirección, abogando por los intereses del personal y contribuyendo al buen funcionamiento de la empresa. • 2023 a la fecha: Subjefa de Control de Calidad en ALPHABENIN Brindo asistencia al Director en la gestión del Departamento de Control de Calidad y Análisis Externos. • 2022 a la fecha: Auditora Interna en ALPHABENIN Mi función consiste en analizar los procedimientos, identificar las debilidades, formular recomendaciones y monitorear su implementación para garantizar la mejora continua y la sostenibilidad de nuestro sistema de gestión. • 2023 a la fecha: Miembro de los Comités de Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos (HACCP) en ALPHABENIN Contribuyo a identificar peligros, determinar puntos de control críticos, establecer límites críticos, elaborar y validar el plan de control dentro del entorno de producción. • 2023 a la fecha: Miembro del Comité de Salud, Seguridad y Ambiente (HSE) de ALPHABENIN Contribuyo a la promoción de la salud, la seguridad y la mejora de las condiciones laborales de los empleados. |



PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

| | |
|---|---|
| Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional) | <ul style="list-style-type: none">• Miembro del Equipo de Desarrollo de Capacidades responsable de las Organizaciones Miembros potenciales; trabajando con Gabón en el proceso de adhesión a la AMGS: 2024 a la fecha• Miembro del Grupo de Voluntarias de la AMGS: movilizándolas y en la plataforma Campfire: 2010 a la fecha• Participación en el segundo grupo de Capacitación Virtual para Facilitadoras, 2025: Facilitadora en el Proceso de Acreditación• Miembro del Equipo de Facilitadoras para el Seminario Juliette Low celebrado en línea, 2022.• Participación en el Taller de Capacitación para Facilitadoras de Todas por el Planeta (GLACC) – Ruanda, 2022• Miembro del Equipo de Facilitadoras para el Seminario Juliette Low (Hub Nuestro Chalet), noviembre 2019• Participación en la Capacitación para Facilitadoras de las AMGS, Uganda, 2018• Participación en el Taller de Capacitación para Facilitadoras de la Región de África, Kenia, 2017 |
| Organización Miembro | <ul style="list-style-type: none">• Jefa Comisionada, 2016–2025• Miembro del Grupo de Facilitadoras, 2013 a la fecha |
| Otros puestos voluntarios | <ul style="list-style-type: none">• Miembro del Grupo de Maestros de Ceremonia en la iglesia local, 2024 a la fecha• Tesorera del grupo social 'NO ESTRÉS' de mujeres y el grupo HAGBE, 2020 a la fecha• Interpretación francés/inglés durante los eventos de la Alianza Sur-Sur de NIGHATOBÉ: campamentos de jóvenes, sesiones de capacitación para capacitadores y reuniones ejecutivas en los que participé entre 2004 y 2024• Traducción de inglés/francés de varios documentos como parte de la coordinación del programa GLACC (Todas por el Planeta) en Benín entre 2021 y 2025 |



SCOTIA AKAR

Asociación de Guías de Ghana

Mayor de 30 años

Nominada por:

Asociación de Guías de Ghana

Idiomas hablados:

Inglés como lengua materna, español fluido y francés nivel intermedio



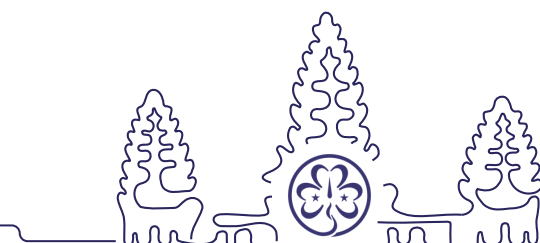
DECLARACIÓN PERSONAL

¿Qué te motiva a formar parte del Consejo Mundial de la AMGS y cómo contribuirían tus experiencias, habilidades, valores y perspectiva a su gobernanza, liderazgo estratégico y a la misión global del Movimiento?

En la ceremonia de clausura de la 34ª Conferencia Mundial en Edimburgo, Escocia en 2011, a la que asistí como delegada en representación de mi OM, me surgieron muchísimas preguntas y las dos que realmente destacaron fueron '¿qué papel estás jugando en esta historia de cambio?' y '¿eres una pieza en este increíble rompecabezas?'. Reflexioné profundamente sobre ello y decidí ir a casa, capacitarme y adquirir experiencias significativas que me posicionaran para regresar en el momento oportuno.

A lo largo de los años en el Guidismo y especialmente en los últimos años que me he centrado en mi viaje de liderazgo, he visto cómo una hermandad global solidaria puede transformar vidas, fortalecer comunidades y dar forma a un mundo más equitativo. Me inspira la misión de la AMGS de formar líderes capaces y seguras de sí mismas y nuestra visión de un mundo donde todas las niñas se sientan valoradas, libres y capaces de influir en las decisiones que las afectan. Servir en el Consejo Mundial me permitiría aportar mi experiencia, mi visión estratégica y mi decisión inquebrantable de promover la visión global en la medida de mis posibilidades.

En el ámbito profesional, he construido una carrera centrada en el liderazgo, la colaboración y la excelencia operativa. Como Profesional de Recursos Humanos, trabajo diariamente en la intersección de la estrategia, la gobernanza y las personas. He dirigido iniciativas complejas, coordinado a diferentes partes interesadas y asegurado el buen funcionamiento de la toma de decisiones a nivel ejecutivo. Esta experiencia ha fortalecido mi capacidad para analizar los problemas desde múltiples perspectivas, gestionar los recursos de manera responsable y comunicarme con claridad y diplomacia. En mi viaje del Guidismo, he ocupado cargos de liderazgo que exigían empatía, equidad y una sólida base ética – valores que destacan claramente en el corazón de la AMGS.

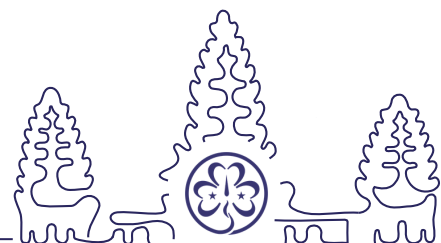




Mi comprensión del liderazgo está articulada en la transparencia y el empoderamiento. Considero que una buena gobernanza requiere no solo procesos eficaces sino también una cultura de confianza, responsabilidad y participación inclusiva. Si soy elegida para el Consejo Mundial, trabajaría con el equipo de miembros para fortalecer los esfuerzos de desarrollo de la capacidad de las OMs. Con mi experiencia profesional en comunicaciones estratégicas, aportaría mi conocimiento junto con el de los demás miembros para subrayar la misión, los valores y las prioridades estratégicas de la AMGS.

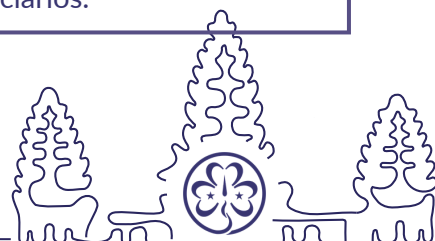
Como miembro del Consejo Mundial, aportaría una voz firme, reflexiva y visionaria. Entre mis muchas fortalezas, puedo destacar mi profundo amor por el voluntariado, el desarrollo de programas innovadores y la participación con otros miembros del Consejo para promover la participación significativa de las jóvenes en programas, proyectos y otras iniciativas en las OMs de la AMGS y más allá.

La convicción de que cada niña merece la oportunidad de verse a sí misma poderosa, capaz de forjar su propio mundo e inspirar a los demás, es una de las fuerzas que me motivan constantemente y agradezco que la AMGS haya despertado esa convicción en mí. Servir en el Consejo Mundial sería mi manera de retribuir al Movimiento que ha dado forma y sigue dando forma a mis valores, a mi liderazgo y a mi propósito.



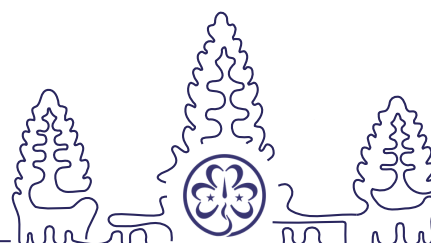
HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>He gestionado presupuestos de pequeña escala a nivel nacional, siendo el más alto de 10,000 Libras Esterlinas para un proyecto mediante el seguimiento de los gastos, la previsión de costos y la preparación de resúmenes financieros mensuales. Por ejemplo, colaboré en la elaboración de los presupuestos anuales del Centro Mundial Kusafiri, analizando tendencias de gastos e identificando oportunidades de ahorro. Mi experiencia profesional en gestión de finanzas incluye registros financieros, como gastos menores y apoyo a los procesos de adquisición.</p> | | |
| Movilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>He trabajado en algunas propuestas y solicitudes de subvención, pero espero desarrollar mis competencias en este campo. Tengo experiencia en la gestión de partes interesadas (trabajando con asociados de proyectos, legisladores y beneficiarios) y supervisé el cumplimiento de las subvenciones (subvenciones con valor de 10,000 Libras Esterlinas) asegurando un mayor alcance con un presupuesto reducido. He desarrollado estas experiencias a lo largo de los años mientras trabajaba en iniciativas de la AMGS, que se imparten a nivel local y nacional (PTTC, Surf Smart, LSY/ACI).</p> | | |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/comités | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Tengo experiencia coordinando las actividades del consejo y los comités, preparando documentos informativos. También he trabajado en estrecha colaboración con personal directivo para facilitar sesiones de planificación estratégica, monitorear el progreso de la implementación y fortalecer los procesos de toma de decisiones. Por ejemplo, trabajé en el desarrollo de las políticas de protección y salvaguarda de la niñez de la Ghana Girl Guide Association.</p> | | |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Creo haber cultivado una amplia experiencia en voluntariado y apoyo al programa, incluyendo la coordinación de iniciativas comunitarias con ONGs como la Foundation for Better Tomorrow (FOBET), facilitando sesiones de aprendizaje y contribuyendo a las actividades de desarrollo de liderazgo de los jóvenes. Como voluntaria facilitadora con la AMGS, he apoyado el diseño de programa, capacitación, logística, monitoreo de la participación y documentación de los resultados para mejorar el aprendizaje continuo tanto a nivel local como internacional.</p> | | |
| Comunicaciones estratégicas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi experiencia profesional en comunicaciones corporativas, tanto en la Embajada de Israel como en Overseas Commerce Ghana Limited, me han dado experiencia en áreas como la creación de contenido y la gestión de planes de comunicación orientados a las partes interesadas. He contribuido significativamente a la visibilidad de la organización mediante la elaboración de informes, discursos, boletines y contenido digital alineados con las prioridades estratégicas. También he coordinado la comunicación interna y facilitado la colaboración con socios, donantes y beneficiarios.</p> | | |



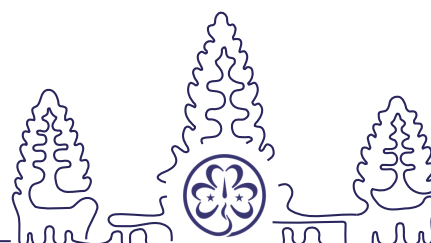
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial. | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Tengo que actuar en el mejor interés de la AMGS en todas mis acciones, empleando juicios sólidos y justos, además de respetar las normas éticas en todas las interacciones.</p> | | |
| Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Aplico el Modelo de Liderazgo de la AMGS al diseñar mis sesiones de facilitación y me esfuerzo aún más por aplicarlo en mi vida personal. También tengo experiencia apoyando y promoviendo el enfoque de educación no formal de la AMGS (especialmente, “Mi Camino, Mi Ritmo”, “Aprender Haciendo” y trabajando en grupos pequeños o patrullas).</p> | | |
| Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Tengo conocimiento de la AMGS y su diversidad global, incluyendo los contextos culturales, sociales y operativos únicos en sus cinco regiones. Estoy familiarizada con las variadas estructuras de gobernanza y afiliación de las Organizaciones Miembros y cómo éstas determinan sus prioridades, desafíos y entrega del programa. Mi experiencia apoyando iniciativas del Guidismo internacional, han fortalecido mi capacidad para trabajar eficazmente con diversas partes interesadas, promover la colaboración interregional y valorar la complejidad de un movimiento global.</p> | | |
| Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Soy consciente de algunos de los desafíos que enfrentan las niñas y las jóvenes en este entorno acelerado, incluyendo el acceso limitado a la educación, la violencia basada en el género, la discriminación y ciertas barreras para el liderazgo. También he visto las oportunidades maravillosas creadas cuando las niñas tienen espacios seguros, mentoría y programas para el desarrollo de habilidades. Entiendo la importancia de la propugnación para que las niñas y las jóvenes puedan alcanzar su máximo potencial.</p> | | |
| Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>En cargos anteriores en GGA, sirviendo como Comisionada de Rangers/Cadets y posteriormente como Comisionada de los Programas Educativos de las Niñas, he cuestionado de manera constructiva algunas decisiones en un intento por fortalecer los resultados organizacionales. Me siento cómoda haciendo preguntas y ofreciendo enfoques alternativos, al mismo tiempo que promuevo un entorno de colaboración que apoya la rendición de cuentas, la toma eficaz de decisiones y la mejora continua a nivel de liderazgo y consejo.</p> | | |



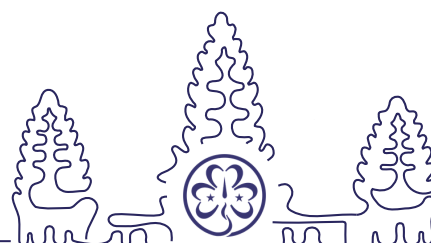
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Puedo analizar e interpretar la información. Experiencia adquirida al revisar algunos documentos complejos, identificando problemas clave y traduciendo datos en ideas claras para la toma de decisiones.</p> | | |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Soy capaz de evaluar situaciones complejas, cuestionar las suposiciones y proponer soluciones innovadoras pero prácticas. En mis funciones en GGGA, como Comisionada Nacional y también como Gerente de Recursos Humanos (profesionalmente) he contribuido a procesos de planificación estratégica y he identificado oportunidades de mejora. Disfruto explorando nuevas perspectivas, integrando perspectivas diversas y plasmando ideas en estrategias claras y viables que apoyen el crecimiento.</p> | | |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>En los últimos años, he aprendido a escuchar activamente y aprender de mis hermanas Guías, voluntarias y líderes de las diferentes regiones de la AMGS, asegurándome de que diversas voces informen los debates sobre decisiones y programa. Mi experiencia trabajando en espacios multiculturales en el Guidismo, ha fortalecido mi capacidad para apreciar los diversos contextos culturales y las realidades organizacionales</p> | | |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>He aprendido a ser culturalmente sensible en mis espacios de trabajo, algo que realmente experimento trabajando con la AMGS y en mi vida profesional, trabajando en Israel, Liberia y Sierra Leona. He aprendido a sortear las diferencias con respeto, humildad y apertura. Adapto mi estilo de comunicación a los diferentes contextos y valoro las perspectivas únicas que aporta cada región. Esta conciencia global me ayuda a generar confianza y fomentar relaciones inclusivas.</p> | | |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Creo que represento a la AMGS de manera positiva y profesional al comunicar consistentemente su misión, sus valores y su impacto global con claridad y confianza. A través de mi trabajo con voluntarias diversas, siempre modelo mi curva de aprendizaje. En 2011, fui delegada de Ghana en la 34ª Conferencia Mundial, participé de forma remota en la CSW61 en 2017 y fui delegada en la 13ª y 14ª Conferencia Regional de África en Tanzania (en persona) y en Costa de Marfil (virtual).</p> | | |



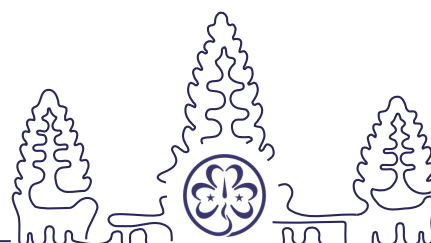
HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Nivel de habilidad | Aprendiz |
| <p>Tengo cierta experiencia en desarrollo de políticas desde la perspectiva de Recursos Humanos, pero no tengo mucha experiencia en el campo de asuntos legales relacionados.</p> | | |
| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Tengo experiencia apoyando el desarrollo organizacional y entornos dirigidos por voluntarios como la AMGS. Esto incluye revisar estructuras organizacionales, mejorar los flujos de trabajo y fortalecer los sistemas de gobernanza y operación para mejorar la eficiencia y la rendición de cuentas.</p> | | |
| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Cada oportunidad que tengo para aprender y practicar el uso de IA y herramientas digitales de transformación, tanto en GGA como en el trabajo, la aprovecho para mantenerme al día con las tendencias actuales e involucrarme para adquirir conocimientos nuevos o actualizar los que he adquirido para perfeccionar mis habilidades.</p> | | |
| Investigación y desarrollo | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>A través de los recursos que tengo a mi disposición, soy capaz de investigar y encontrar información que puedo requerir para los documentos. Aunque no siempre tengo éxito, exploro diversas formas de obtener información. Hago las llamadas necesarias, participo en interacciones o conversaciones tanto públicas y privadas, tales como discusiones en grupos de enfoque y entrevistas, para obtener la información que necesito para el trabajo. También consulto organizaciones que analizan las tendencias globales que afectan a las niñas y las jóvenes y que transforman los hallazgos en recomendaciones estratégicas.</p> | | |
| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>A lo largo de los años, he adquirido experiencia en recopilación y análisis de datos a nivel local y me he involucrado en el uso de algunas herramientas de monitoreo y evaluación de la AMGS para la implementación de algunas iniciativas globales específicas. He apoyado a Monitoreo & Evaluación para programas de liderazgo y propugnación tales como los Seminarios JLS y Helen Storrow, asegurándome de que los indicadores reflejen la metodología educativa de la AMGS y los contextos regionales diversos.</p> | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| Relaciones Externas | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Como profesional de Recursos Humanos, he contratado a varias empresas de reclutamiento para identificar los mejores talentos que se adapten a las brechas laborales. También he estado en contacto con algunas empresas de Ghana para desarrollar esquemas de capacitación para el personal de Overseas Commerce Ghana Limited y Sienna Services Group of Companies. También he dirigido la renovación de la biblioteca en la Comunidad Tema 3 y la plantación de árboles en el sitio Ramser en Sakumono-Accra, todas ellas parte de iniciativas corporativas sociales para las comunidades locales en las que operamos.</p> | | |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Tengo experiencia promoviendo las prioridades de propugnación de la AMGS, involucrando a las personas idóneas para amplificar las voces de las niñas y las jóvenes. He apoyado campañas, he contribuido a mensajes de políticas y facilitado consultas que aseguran que las perspectivas lideradas por las niñas determinen las agendas tanto a nivel regional como global. He aprendido a establecer relaciones sólidas con partes interesadas y a sortear contextos diversos con respeto.</p> | | |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Trabajar con el personal, especialmente con respecto a los Indicadores Clave de Rendimiento (KPI) y brindando el apoyo necesario para garantizar que sobresalgan en su trabajo. Trabajo con ellos para resaltar aún más sus fortalezas y explorar posibles maneras de convertir sus deficiencias en activos.</p> | | |
| Gestión de crisis | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Gestionar situaciones diversas no sigue una tendencia. Se debe analizar cada situación de manera diferente para poder considerar los parámetros y los principios involucrados para llegar a las mejores prácticas o procedimientos de gestión.</p> | | |





MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿Cómo aplicas de forma activa los Esquemas de Pensamiento del Modelo de Liderazgo de la AMGS en tus acciones y decisiones, y cómo mejorará esto tu eficacia como miembro del Consejo Mundial?

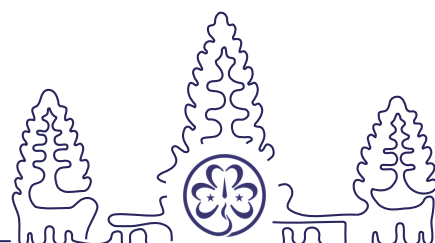
Aplico activamente los Esquemas de Pensamiento de liderazgo de la AMGS liderando con propósito, empatía y responsabilidad.

Si soy elegida para el Consejo Mundial colaboraré con las demás miembros, asegurándome de que las diferentes perspectivas sean escuchadas, respetadas y valoradas, para que juntas podamos utilizar nuestro Esquemas de Pensamiento Cosmopolita, dando prioridad al interés de las niñas y el Movimiento, mediante la construcción de un equipo unido.

Trabajaré con el equipo para emplear enfoques diferentes pero oportunos, a fin de abordar los desafíos que puedan surgir con calma, en lugar de utilizar un enfoque apresurado y carente de emociones. Sin embargo, si cometemos errores como equipo, los reconoceremos y a que este es el primer paso para corregirlos. Aunque somos líderes del Movimiento, seguimos mejorando nuestro liderazgo individual y nos apoyaremos mutuamente para perfeccionarlo y sentirnos más seguras.

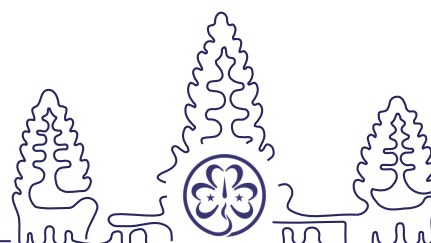
En cuanto al diverso acervo de conocimientos del equipo, trabajaremos para derribar las barreras que existen para las oportunidades de liderazgo de las niñas las jóvenes del Movimiento. Lo podemos lograr propugnando por más espacios para las voces de las niñas y promoviendo la inclusión en la toma de decisiones, para llegar a las decisiones o las iniciativas que mejor se ajusten a las situaciones. Resaltaremos el impacto positivo que podemos tener a través de las decisiones que tomemos.

El equipo y yo reflexionaremos sobre nuestro comportamiento personal y actuaremos como modelos a seguir para las niñas y las jóvenes. En un intento por inspirar y alentar a nuestras hermanas del Movimiento, nos comprometemos a aprender de las demás mediante el uso de medidas creativas e innovadoras. Será muy beneficioso para el equipo emplear preguntas para buscar retroalimentación y evitar suposiciones, al mismo tiempo que respetamos la diversidad cultural y las diferentes perspectivas.



EDUCACIÓN/TITULACIONES/FORMACIÓN ACADÉMICA Y FUNCIONES PROFESIONALES

| | |
|---|--|
| <p>Formación académica, áreas de estudio, titulaciones.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Profesional Sénior en Recursos Humanos – certificación internacional pendiente (2022) • Miembro Asociado – Instituto Colegiado de Gestión de Recursos Humanos-Nivel 3 (2021 -2022) • Maestría en Administración de Empresas – Opción de Gestión de Recursos Humanos (2016-2018) • ‘Español como Lengua Extranjera’-Certificado de Dominio en Español (2012-2013) • Licenciatura en Artes – Economía y Español (2009-2014) |
| <p>Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Asistente Ejecutiva Sénior & Administradora – octubre 2025 – a la fecha (Ghana National Petroleum Corporation) <ul style="list-style-type: none"> ◦ Apoyo ejecutivo al Director General ◦ Gestión de Comunicaciones Estratégicas ◦ Liderazgo Operativo & Administrativo ◦ Apoyo ejecutivo en la toma de decisiones ◦ Apoyo en la gestión de Recursos Humanos y asuntos relacionados ◦ Gestión de partes interesadas y relaciones • Administradora Sénior (Operaciones) - junio 2024-septiembre 2025 (Sienna Services Group of Companies) <ul style="list-style-type: none"> ◦ Gestión de Expatriados ◦ Enlace para las familias expatriadas y sus escuelas ◦ Aculturación de expatriados ◦ Gestión del seguro médico de expatriados ◦ Gestión de permisos de expatriados ◦ Enlace para permisos de residencia y trabajo de expatriados ◦ Protocolo para delegaciones visitantes ◦ Enlace para el alojamiento de expatriados ◦ Seguimiento y renovación de certificados y licencias de empresas ◦ Otras funciones operativas • Gerente de Recursos Humanos y Comunicaciones Corporativas – abril 2021-marzo 2024 (Overseas Commerce Ghana Limited) <ul style="list-style-type: none"> ◦ Gestión digital de Recursos Humanos ◦ Procedimientos de contratación de personal ◦ Mejora en comunicaciones corporativas ◦ Desarrollo y gestión del bienestar de los empleados ◦ Capacitación y motivación del personal ◦ Gestión de cambios y riesgos ◦ Interacciones y gestión de redes sociales ◦ Bienestar de los empleados y promoción de la salud ◦ Administración de la nómina |

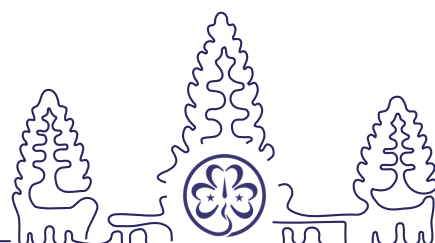


| | |
|--|---|
| Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad) | <ul style="list-style-type: none"> • Asistente Ejecutiva & Enlace de Protocolo- noviembre 2015 – marzo 2021 Embajada de Israel para Ghana, Liberia & Sierra Leona) <ul style="list-style-type: none"> ◦ Enlace político de alto nivel ◦ Extensa investigación sobre relaciones bilaterales ◦ Generación de documentos políticos ◦ Desarrollo y gestión del bienestar de los empleados ◦ Reclutamiento & Selección ◦ Asuntos relacionados con desarrollo & educación ◦ Capacitación y motivación del personal ◦ Resolución de conflictos ◦ Aculturación de diplomáticos ◦ Promoción de nuevas asociaciones |
|--|---|

PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

| | |
|---|---|
| Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional) | <ul style="list-style-type: none"> • Facilitadora Acreditada de la AMGS, 2025 a la fecha • Líder de Equipo- Gestión de Voluntarias (Equipo Global de Desarrollo de Capacidades de la AMGS), 2025 a la fecha • Grupo Asesor de Seminarios Internacionales de Liderazgo – 2025 – a la fecha • Voluntaria de Desarrollo de Capacidades, 2019 a la fecha • Facilitadora JLS, 2024 • Facilitadora (eventos de celebración), noviembre 2023 • Voluntaria Región África - Experiencia de Calidad del Guidismo, junio 2023 • Facilitadora & Moderadora – Varios webinaros regionales (2023-2025) – ‘Inspirarla, Incluirla’, ‘16 Días de Activismo’, ‘Webinario Región África para Mujeres Jóvenes’ • Asistente de la Voluntaria Principal, Equipo Global de Desarrollo de Capacidades, 2020-2025 |
| Organización Miembro | <ul style="list-style-type: none"> • Comisionada de Programas y Proyectos, 2025 a la fecha • Capacitadora a Nivel Nacional (Guidismo de Calidad y Programa Educativo de Niñas) 2012 a la fecha • Comisionada de los Programas Educativos de Niñas, mayo 2014 - junio 2019 |
| Otros puestos voluntarios | <ul style="list-style-type: none"> • Miembro del Equipo para atender a quienes se unen por primera vez (Iglesia Bíblica Cristiana Verdadera) 2024 a la fecha (Somos un equipo de voluntarios que damos la bienvenida a los visitantes, les proporcionamos información sobre la iglesia y les damos seguimiento) |



FATIMA AL-FAYLAKAWI

La Asociación de Guías de Kuwait

Mayor de 30 años

Nominada por:

La Asociación de Guías de Kuwait

Idiomas hablados:

Árabe como lengua materna e inglés fluido



DECLARACIÓN PERSONAL

¿Qué te motiva a formar parte del Consejo Mundial de la AMGS y cómo contribuirían tus experiencias, habilidades, valores y perspectiva a su gobernanza, liderazgo estratégico y a la misión global del Movimiento?

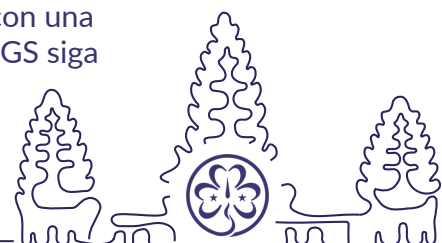
Es un honor postularme como candidata para el Consejo Mundial de la Asociación Mundial de las Guías Scouts, en un momento en que la gobernanza sólida, la claridad estratégica y el liderazgo inclusivo son esenciales para impulsar el impacto del Movimiento.

Mi carrera profesional se basa en la dirección de sistemas operativos y de gobernanza complejos dentro del marco nacional antidopaje de Kuwait, donde actualmente ocupé un cargo ejecutivo. Opero dentro de entornos internacionales altamente regulados, que requieren un criterio independiente, desarrollo de políticas, coordinación con partes interesadas y un estricto cumplimiento de las normas globales. Mis responsabilidades incluyen salvaguardar la integridad, garantizar la rendición de cuentas y gestionar procesos delicados y de alto riesgo – experiencia que se alinea directamente con mi función de gobernanza y supervisión como miembro del Consejo Mundial.

Además de mis responsabilidades profesionales, cuento con tres décadas de participación activa en el Movimiento del Guidismo. Mis contribuciones a nivel nacional y regional se han centrado en fortalecer el desarrollo de gobernanza, mejorar la calidad del programa y promover la participación inclusiva en espacios de toma de decisiones. He estado especialmente comprometida con amplificar las voces de las jóvenes y apoyar estructuras que garanticen que las vías para el liderazgo sigan siendo accesibles y relevantes a través de las diferentes etapas de la vida.

Aporto una perspectiva centrada en la gobernanza y orientada a los sistemas, con la capacidad de transitar por complejidades, interactuar con diversas partes interesadas y contribuir a la toma de decisiones estratégica a nivel organizacional. Estoy motivada para apoyar a la AMGS en el fortalecimiento de la eficacia institucional, la mejora de la colaboración entre las regiones y garantizar la respuesta a las necesidades cambiantes de las niñas y las jóvenes de todo el mundo.

Como miembro del Consejo Mundial, contribuiría con integridad, independencia y un fuerte compromiso con la rendición de cuentas. Mi objetivo es apoyar al Consejo con una cultura estratégica, inclusiva y con visión de futuro – asegurando que la AMGS siga siendo resiliente, impactante y sostenible para las próximas generaciones.



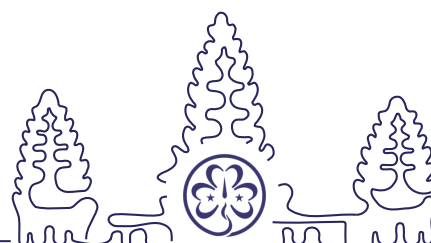
HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Capacitadora Certificada en Gestión de Riesgos, Ministerio de Salud. Realizando evaluaciones y planes de mejora de calidad, así como programas de capacitación. Como Capacitadora Certificada en Gestión de Riesgos y líder sénior en la Agencia Antidopaje de Kuwait, aplico enfoques estructurados de gestión de riesgos en todas mis funciones operativas y estratégicas. Mi trabajo incluye conducir evaluaciones de riesgos, desarrollar estrategias de mitigación e integrar consideraciones de riesgos en los procesos de toma de decisiones. A través de mi participación en discusiones y comités relacionados con presupuestos, contribuyo a la supervisión financiera y la asignación de recursos, asegurando su alineación con las prioridades organizacionales, los requisitos de rendición de cuentas y los marcos regulatorios.</p> | | |
| Movilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Nivel de habilidad | Aprendiz |
| <p>Como miembro de comités de presupuestos, mi experiencia en movilización de recursos se ha desarrollado a través de procesos de planificación de presupuestos y asignación de recursos dentro de estructuras gubernamentales. He contribuido a discusiones sobre la priorización y el uso eficiente de los recursos, al tiempo que desarrollo mi comprensión de modelos de financiación sostenibles, coparticipaciones y estrategias de desarrollo de recursos relevantes para organizaciones internacionales sin fines de lucro.</p> | | |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/comités | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Como miembro del Equipo de Planificación Estratégica del Ministerio de Salud, apporto mi experiencia contribuyendo a la planificación estratégica y los procesos de gobernanza a nivel institucional. Además, a través de mis funciones de liderazgo ejecutivo, he apoyado el desarrollo de prioridades estratégicas, alineación de políticas y toma de decisiones organizacional. Opero dentro de marcos de gobernanza que requieren rendición de cuentas, cumplimiento y supervisión, contribuyendo a un desempeño institucional eficaz y transparente.</p> | | |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Voluntaria desde 1992 en múltiples áreas. Con más de 30 años de participación activa en el Movimiento del Guidismo, tengo amplia experiencia en el desarrollo de programas, así como en la capacitación y el desarrollo de liderazgo. Mis funciones a nivel nacional y regional, incluso como Vicepresidenta del Comité de Programas y Capacitación en la Región Árabe, han implicado diseñar currículos, impartir capacitación y apoyar las vías de liderazgo para las niñas y las jóvenes. He contribuido consistentemente a la creación de entornos de aprendizaje impactantes e inclusivos.</p> | | |
| Comunicaciones estratégicas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Exposición básica limitada a la observación. Mi experiencia en comunicaciones estratégicas se ha desarrollado a través de presentación de informes profesionales, interacción con partes interesadas y participación en procesos institucionales de comunicación. Contribuyo a comunicar información compleja de manera clara y eficaz a diversas audiencias. Sigo fortaleciendo mis habilidades en materia de comunicación estratégica y organizacional.</p> | | |



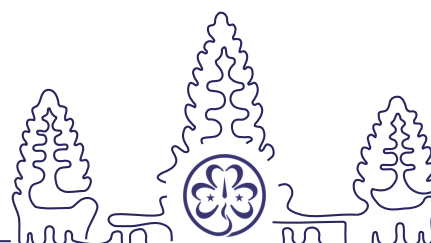
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Presidenta del Comité Disciplinario para la Aplicación de Normas Antidopaje, opero dentro de marcos legales y de gobernanza estrictos que requieren independencia, imparcialidad y cumplimiento del debido proceso. Superviso casos sensibles con importantes implicaciones legales y de reputación, asegurando que las decisiones estén basadas en evidencia, sean coherentes y se ajusten a los estándares internacionales. Esta experiencia refleja una sólida comprensión de la rendición de cuentas de gobernanza y la responsabilidad fiduciaria</p> | | |
| Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como capacitadora certificada en liderazgo y desarrollo de programas, tengo amplia experiencia traduciendo la misión de la organización en aprendizaje práctico y resultados de liderazgo. Mi larga trayectoria en el Guidismo, me permite articular claramente la misión de la AMGS y conectarla con la entrega del programa y el desarrollo de liderazgo para las niñas y las jóvenes.</p> | | |
| Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>A través de mi trabajo con los Comités de la Región Árabe, entre ellos el Comité Piloto del Currículo y el Comité de Programas y Capacitación, he obtenido una perspectiva clara de la diversidad regional y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. Entiendo la importancia de adaptar los marcos globales a los contextos locales, manteniendo la coherencia con la misión general del Movimiento.</p> | | |
| Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. | Nivel de habilidad | Cualificación profesional |
| <p>Mi participación como miembro del Equipo de Gestión de Crisis y el Comité de Mujeres Jóvenes, me ha brindado la exposición directa a los desafíos que enfrentan las niñas y los jóvenes. He contribuido a iniciativas que promueven la inclusión, las oportunidades de liderazgo y la participación, aportando perspectivas tanto profesionales y voluntarias para comprender sus necesidades cambiantes.</p> | | |
| Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente. | Nivel de habilidad | Cualificación profesional |
| <p>En mi función ejecutiva como Directora General y Tomadora de Decisiones – Subsecretaria Asistente, tomo decisiones estratégicas en entornos complejos, aplicando un criterio independiente y una evaluación crítica. Contribuyo de manera constructiva a las discusiones, equilibrando diferentes perspectivas, al mismo tiempo que garantizo la alineación con los objetivos organizacionales y los principios de gobernanza.</p> | | |



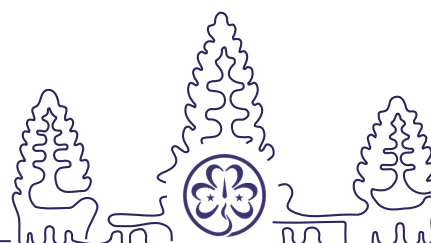
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo amplia experiencia analizando información compleja dentro de marcos regulatorios y operativos. En mi función de supervisión del área de Gestión de Resultados, Aplicación de Sanciones y Apelaciones, reviso casos detallados, evidencia científica y documentación legal para apoyar decisiones justas y basadas en evidencia, incluidos los procesos de apelaciones.</p> | | |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Asistí a una capacitación en este campo. A través de mi experiencia de liderazgo y planificación estratégica, aplico un pensamiento crítico y estratégico al analizar desafíos, identificar soluciones y alinear las decisiones con los objetivos de largo plazo. Sigo fortaleciendo esta capacidad a través de la práctica y el desarrollo profesional.</p> | | |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Habilidades de negociación y cursos de percepción de reuniones. A través de mi participación en comités y con partes interesadas, escucho activamente las diversas perspectivas y las incorporo en los procesos de toma de decisiones. Mi experiencia trabajando a través de diversas culturas y disciplinas, ha fortalecido mi capacidad para valorar diferentes puntos de vista y contribuir a resultados inclusivos y equilibrados.</p> | | |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Miembro de los Comités de la Región Árabe (Comité de Capacitación – Comité de Programas) y de los Comités de la Agencia Antidopaje de Kuwait (gestión de resultados-presupuesto-Recursos Humanos-asuntos legales e investigación). Mi participación en comités regionales e internacionales dentro de la AMGS, así como mi participación profesional en entornos internacionales, me han dado una amplia experiencia trabajando con diversas culturas. Tengo habilidad para adaptarme a diferentes contextos, respetar la diversidad y fomentar la colaboración inclusiva.</p> | | |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>He representado a Kuwait en foros internacionales, interactuando con partes interesadas e instituciones globales. Estas experiencias han fortalecido mi capacidad para comunicarme de manera profesional, defender los valores de la organización y contribuir positivamente a la representación y la colaboración internacional.</p> | | |



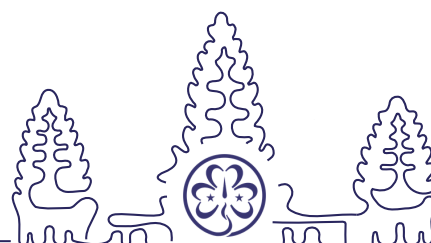
HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>He contribuido al desarrollo de políticas, como miembro del Equipo de Redacción de Políticas del Ministerio de Salud ,y a través de mi trabajo en gobernanza de antidopaje. Mis funciones requieren interpretar y aplicar marcos regulatorios, garantizar su cumplimiento y contribuir al desarrollo de políticas claras y eficaces.</p> | | |
| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Como miembro del Consejo Directivo de la Agencia Antidopaje de Kuwait, contribuyo al desarrollo organizacional y el fortalecimiento institucional. Mis funciones incluyen apoyar las estructuras de gobernanza, mejorar los sistemas y alinear las operaciones con los objetivos estratégicos.</p> | | |
| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Mediante la asistencia a cursos en este campo, actualmente desarrollo mis conocimientos en tecnología y transformación digital a través del aprendizaje dirigido y el desarrollo profesional. Reconozco la importancia de esta área para el crecimiento organizacional y la innovación y estoy comprometida a desarrollar aún más mis conocimientos en la materia.</p> | | |
| Investigación y desarrollo | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Como Capacitadora en Desarrollo Profesional, mi exposición a la investigación y el desarrollo ha sido principalmente a través de la capacitación y el desarrollo de programas. Estoy desarrollando mi comprensión de enfoques de investigación estructurados y su aplicación para la mejora de las organizaciones y la innovación</p> | | |
| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Como Capacitadora de Desarrollo Profesional y Gestión de Riesgos, aplico el análisis de datos en la gestión de riesgos, la evaluación de la capacitación y la toma de decisiones operativas. Mi trabajo implica interpretar los datos para evaluar el rendimiento, identificar los riesgos y apoyar la mejora continua dentro de los programas y los procesos institucionales.</p> | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Relaciones Externas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Como representante de Kuwait en foros internacionales, he colaborado con organizaciones internacionales y representado a Kuwait en foros globales, incluyendo la colaboración con partes interesadas como las Naciones Unidas. Estas experiencias han fortalecido mi capacidad para construir relaciones y contribuir a la participación externa.</p> | | |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>A través de mis funciones de liderazgo, colaboro con partes interesadas en diferentes sectores para apoyar la toma de decisiones y la implementación de programas. Contribuyo a las discusiones, fomento el consenso y promuevo soluciones eficaces, particularmente en gobernanza y contextos operativos.</p> | | |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Como Presidenta del Comité de Recursos Humanos, contribuyo a la toma de decisiones de Recursos Humanos, incluyendo la planificación de la fuerza laboral, la asignación de funciones y la gestión del equipo. Apoyo el desarrollo de equipos y estructuras organizacionales eficaces</p> | | |
| Gestión de crisis | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Como miembro del Equipo de Crisis del Ministerio de Salud, he contribuido a la planificación y la toma de decisiones sobre las respuestas de emergencia. Mi función incluye evaluar los riesgos, coordinar las respuestas y garantizar la continuidad de las operaciones en situaciones de alta presión.</p> | | |





MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿Cómo aplicas de forma activa los Esquemas de Pensamiento del Modelo de Liderazgo de la AMGS en tus acciones y decisiones, y cómo mejorará esto tu eficacia como miembro del Consejo Mundial?

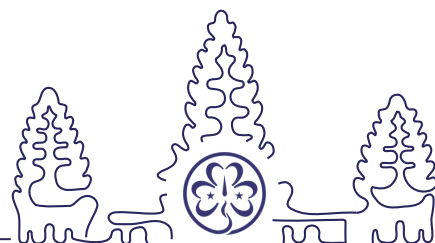
Mi enfoque de liderazgo refleja el Marco de Desarrollo de Liderazgo de la AMGS a través de un fuerte enfoque en la integridad, la colaboración y el impacto estratégico.

Lidero con una toma de decisiones basada en valores, asegurándome de que la gobernanza, la rendición de cuentas y la conducta ética estén en el centro de mis acciones. Promuevo activamente los entornos inclusivos donde se respeten las perspectivas diversas que contribuyan a resultados sólidos y bien informados.

Adopto un estilo de liderazgo colaborativo, reconociendo que la fortaleza de una organización global radica en su diversidad. Interactúo de manera constructiva a través de las culturas y las disciplinas, generando confianza y alentando la participación en todos los niveles.

También estoy orientada a los resultados, centrándome en traducir la estrategia en un impacto medible. Priorizo la implementación eficaz y la mejora continua para asegurar que las iniciativas produzcan resultados significativos para las niñas y los jóvenes.

Por último, abrazo el aprendizaje continuo y la adaptabilidad. Me mantengo abierta a nuevas perspectivas, receptiva al cambio y comprometida con la evolución como líder en un entorno global dinámico.



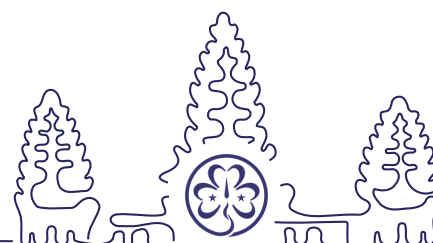
EDUCACIÓN/TITULACIONES/FORMACIÓN ACADÉMICA Y FUNCIONES PROFESIONALES

| | |
|--|--|
| Formación académica, áreas de estudio, titulaciones. | <ul style="list-style-type: none"> • Diploma en Laboratorios Médicos Colegio de Ciencias de la Salud de Kuwait - 2005 • Diploma en Autoría y Edición Universidad del Cairo - 2017 |
| Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad) | <ul style="list-style-type: none"> • Programas de Seguridad y Gestión de Riesgos - informes de incidentes - planificación estratégica - gestión de crisis - mejora de calidad. • Funcionaria de Seguridad del Laboratorio, Centro de Salud - Área Abdullah Al-Mubarak • Directora de Laboratorio 2019 • Directora de Gestión de Resultados e Implementación de Sanciones - Agencia Antidopaje de Kuwait, 2023 • Subsecretaria Asistente/Director General - Agencia Antidopaje de Kuwait, 2025 |

PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

| | |
|---|---|
| Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional) | <ul style="list-style-type: none"> • Vicepresidenta, Comité de Programas y Capacitación, Región Árabe, 2021-2023 • Vicecoordinadora, Comité Curricular, Región Árabe, 2024-2025 |
| Organización Miembro | <ul style="list-style-type: none"> • Miembro del Consejo Nacional, 2017 a la fecha • Miembro, Comité de Mujeres Jóvenes, 2016 • Miembro del Consejo Nacional, 2017 • Miembro Comité de Capacitación, 2017 |
| Otros puestos voluntarios | <ul style="list-style-type: none"> • Miembro, Grupos de Beneficencia, 2019 |



ILEANA BOSCHINI LÓPEZ

Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica

Mayor de 30 años

Nominada por:

La Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica

Idiomas hablados: Español como lengua materna, inglés fluido, italiano y portugués básico



DECLARACIÓN PERSONAL

¿Qué te motiva a formar parte del Consejo Mundial de la AMGS y cómo contribuirían tus experiencias, habilidades, valores y perspectiva a su gobernanza, liderazgo estratégico y a la misión global del Movimiento?

Me uní al Movimiento Guía y Scout, después de que una niña de once años me pidiera permiso para asistir a una reunión. Para apoyar a mi hija y luego a mi hijo, me uní para colaborar como mamá. Cuando supe que hay una Ley y una Promesa, fue muy fácil integrarme porque coincidían con la forma en que me había conducido por la vida. Hoy, veo a aquella niña convertida en una mujer exitosa que me ha mostrado el impacto positivo que produce el Movimiento en las personas y me ha contagiado su entusiasmo.


Después de colaborar como mamá, ocupé muchos cargos dentro de mi OM, antes de llegar a ser Presidenta Nacional de la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica. El aspecto más gratificante del voluntariado es la oportunidad de trabajar directamente con niños, niñas y jóvenes.

Veo la gobernanza como una oportunidad para dirigir procesos institucionales que apoyen y fortalezcan la experiencia del Guidismo en la vida de las niñas y las jóvenes, para permitirles desarrollar su máximo potencial como ciudadanas del mundo y su entorno.

Siempre debe prevalecer la creación de espacios seguros y valientes donde puedan ser ellas mismas y expresar lo que piensan sin temor. Quiero contribuir a que la AMGS llegue al año 2032 tal como está establecido en las conversaciones de la Brújula, cuando podremos afirmar que hay un mundo donde las niñas son libres de ser ellas mismas y florecer llevando a cabo sus propios proyectos en un mundo más brillante, más humano y más verde.

Creo en una AMGS que garantice la participación significativa de la juventud, donde las niñas y las jóvenes puedan liderar sus propias vidas informadas, empoderadas y seguras y donde sean valoradas por ello.





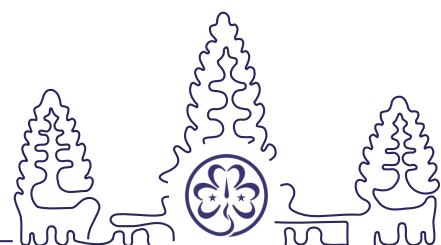
En la actualidad, el contexto geopolítico mundial es inestable, los derechos de las niñas y las jóvenes son particularmente vulnerables y la AMGS debe seguir insistiendo en el desarrollo del liderazgo basado en los seis esquemas de pensamiento. Como miembro del Consejo Mundial, estoy comprometida a promover un espacio valiente donde las niñas puedan liderar en su propio contexto; buscando la igualdad de género y reconociendo el impacto que pueden tener, al mismo tiempo que se protegen y ayudan mutuamente en un espíritu de colaboración con un pensamiento creativo e innovador y sabiendo que tienen la libertad de cambiar de opinión.

Como miembro del Consejo Mundial, también me gustaría:

- Ver un movimiento moderno e inclusivo, adaptado a las realidades del siglo 21, donde nadie se quede atrás.
- Ver un movimiento que busca soluciones y apoya el desarrollo de la capacidad dentro de las OMs, mientras crea estrategias para aumentar la afiliación e implementar los programas de calidad.
- Fortalecer la capacitación para la gobernanza y el relevo generacional, mediante la implementación de procesos eficientes en todos los niveles.
- Escuchar y apoyar las diferentes voces de las Regiones.

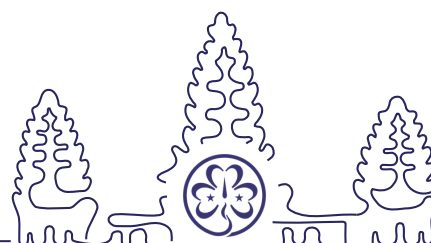
Además de mi educación no formal, mis conocimientos científicos me ayudan a analizar los problemas, basándome en los datos y en información objetiva para identificar soluciones diversas y tomar decisiones apropiadas en cada situación que surja.

Por último, deseo aportar mis habilidades y experiencia trabajando con las niñas y las jóvenes, así como mi experiencia en gobernanza y liderazgo dentro de mi OM, para ayudar a hacer crecer al Movimiento en contextos multiculturales e intergeneracionales.



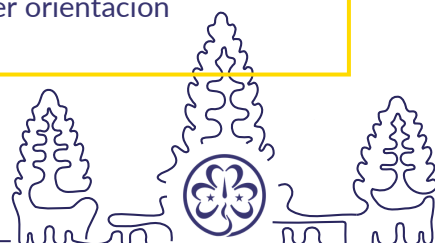
HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

| | | |
|---|---------------------------|------------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>He participado en la elaboración y el monitoreo de presupuestos en las diferentes instituciones donde he trabajado. Esta no es mi área de especialización en la educación formal, pero dirigí la adquisición de una red sismológica de alrededor de 1.7 millones de dólares y he estado a cargo de presupuestos anuales de más de 2 millones de dólares como Directora General de Geología y Minas, así como un presupuesto anual similar en mi OM, mientras fui presidenta.</p> | | |
| Movilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Nivel de habilidad | Aprendiz |
| <p>Aunque no he estado involucrada directamente en la recaudación de fondos, he trabajado en funciones administrativas y fui responsable de administrar las donaciones como Presidenta de mi OM. He participado en Nuestra Cabaña en un Seminario Mundial sobre Afiliación y Fondos. Como Dirigente de Guías Mayores y Rovers, los he alentado a recaudar dinero para sus proyectos comunitarios.</p> | | |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/comités | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo muchos años de experiencia en la gobernanza de ONGs, como asociaciones de estudiantes, sindicatos, cooperativas, federaciones profesionales y Comités del Guidismo. También he tenido la oportunidad de estar en puestos gubernamentales como miembro de la Asamblea Nacional de Trabajadores, el Consejo Nacional de Concesiones del Ministerio de Obras Públicas y Transportes y la Secretaría Técnica Nacional Ambiental. Desarrollo continuamente mis habilidades y conocimientos especializados junto con mi trabajo profesional y voluntario y estoy lista para contribuir al fortalecimiento y el crecimiento de la AMGS.</p> | | |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>El voluntariado siempre ha sido parte de mi vida. Ha sido un espacio de crecimiento y experiencia personal, que se ha reflejado en mi desempeño laboral y en mi función como miembro de la sociedad. He escrito textos y he desarrollado herramientas de programa, como el "Manual de Dirigentes de la Rama Mayor" y herramientas de trabajo para Guías Mayores y Rovers, de modo que las personas sean las protagonistas de su propia vida, aboguen por la mejora de su medio ambiente, tanto para su beneficio como el beneficio de sus comunidades.</p> | | |
| Comunicaciones estratégicas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Por razones de trabajo, he tenido la oportunidad de compartir mi opinión sobre proyectos en el congreso de mi país, así como dirigirme al público a través de los medios de comunicación o participar con los medios en situaciones de conflicto, tanto a nivel profesional y de voluntariado. Como Presidenta de mi OM, motivé el establecimiento de colaboraciones estratégicas como la Cruz Roja Costarricense y el Ministerio de Educación, entre otros.</p> | | |



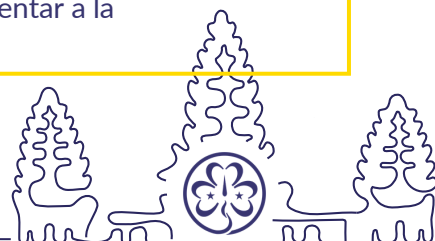
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como funcionaria de alto nivel en el gobierno de mi país, he sido consciente de las responsabilidades legales de mi cargo. Entiendo la importante responsabilidad legal que implica ser una miembro del Consejo Mundial y sé que puedo cumplirla de manera responsable y dedicada, como lo hice cuando fui Presidenta de mi OM. Tengo la capacidad para dirigir con confianza las discusiones en el Consejo Mundial o en los Comités del Consejo, proporcionando orientación en esta área.</p> | | |
| Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Estoy muy familiarizada con la misión de la AMGS ya que fue una influencia clave al desarrollar el plan estratégico para 2023-2028 de mi OM, un proceso que dirigí siendo Presidenta. Como parte de un equipo de toma de decisiones, contribuí a promover la integración del modelo de liderazgo y propugnación en nuestro programa de capacitación de adultos y logré que nuestra OM esté trabajando actualmente para introducir estos temas en la oferta del programa. Como líder del Movimiento, puedo compartir esta experiencia y buenas prácticas.</p> | | |
| Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>He participado en tres Conferencias Mundiales y también he tenido oportunidad de participar en dos experiencias internacionales con participantes de las cinco regiones, donde pude aprender sobre nuestras diferencias y nuestras similitudes: un seminario sobre afiliación y fondos en Nuestra Cabaña y una capacitación sobre diversidad en Dinamarca, familiarizándome con los muy diferentes contextos culturales y de desarrollo, aunque en ocasiones las OMs enfrenten desafíos similares. Las estructuras internas de las OMs varían mucho, como ser una SAGNO o no serlo.</p> | | |
| Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>En el contexto geopolítico inestable actual, los derechos de las niñas y las jóvenes son particularmente vulnerables. Es por eso que es tan emocionante poder ofrecer a las niñas y a las jóvenes un programa que las inspire y las apoye para alcanzar su máximo potencial, empoderándolas en espacios seguros, valientes y de confianza donde puedan expresar libremente sus opiniones y asumir la responsabilidad de sí mismas y de su entorno de una manera inclusiva y transparente.</p> | | |
| Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como científica, he descubierto que el cuestionamiento ha sido mi secreto para contribuir con éxito en mi campo de trabajo, al mismo tiempo que abro caminos para la participación de las mujeres en campos tradicionalmente dominados por los hombres. La indagación nos permite progresar y evitar el estancamiento, para construir un mundo mejor. Como miembro del Consejo Mundial, promoveré el análisis y el debate como equipo en un nivel de toma de decisiones, para ofrecer orientación para mejorar todos los procesos de la AMGS.</p> | | |



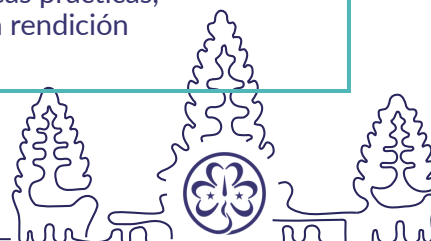
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi formación científica me permite distinguir entre hechos e interpretaciones, siempre buscando los datos más puros y las fuentes primarias de información, para poder sacar conclusiones y recomendar acciones. El Consejo Mundial necesita tener datos para una toma de decisiones adecuada, por lo que promoveré la obtención de datos de los niveles operativos de la AMGS, lo que puede facilitar un buen análisis durante las discusiones en los Grupos de Trabajo o en las sesiones del Consejo, para una interpretación y toma de decisiones confiables.</p> | | |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>El pensamiento crítico y creativo es inherente a mi formación científica y estratégica. He demostrado tener un pensamiento crítico, creativo y estratégico a través de mi trabajo como sismóloga y líder institucional. Analizo rigurosamente los datos geocientíficos complejos para informar la reducción de riesgos, desarrollar enfoques innovadores para la resiliencia sísmica y traducir la investigación en políticas que fortalezcan la seguridad pública. Tengo la capacidad para conectar la ciencia, la planificación y el liderazgo, para reflejar una visión orientada hacia el futuro con un impacto social duradero.</p> | | |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo una sólida capacidad para escuchar, aprender de los demás y valorar las perspectivas diversas a través de un enfoque colaborativo y multidisciplinario. Participo con profesionales de la geociencia, la ingeniería y la planificación, integrando conocimientos especializados en soluciones integrales. Mi trabajo refleja la apertura y el aprendizaje continuo, al tiempo que mi liderazgo fomenta los entornos inclusivos donde voces diversas informen de manera significativa la toma de decisiones – algo esencial para la gobernanza eficaz en organismos como el Consejo Mundial. También puedo contribuir a fortalecer la capacitación en liderazgo y la renovación generacional a través de procesos eficientes.</p> | | |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>A través de mi experiencia de vida he estado inmersa en entornos multiculturales, fortaleciendo mi respeto por la diversidad cultural y los contextos globales. En mi participación con redes científicas internacionales, colaboro con diferentes países y disciplinas, integrando diversas perspectivas técnicas y sociales, particularmente en geología, minería, sismología y planificación territorial. Mi participación en el Guidismo y el Escultismo mundial, es una oportunidad para demostrar mi capacidad para trabajar respetuosamente con personas de diferentes orígenes, fomentando la inclusión, la comprensión mutua y el aprendizaje compartido en escenarios internacionales.</p> | | |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Como Presidenta de mi OM, fui su portavoz oficial. En mi vida profesional, fui responsable de salvaguardar la imagen y la reputación de la institución donde trabajaba como Directora. Entiendo muy bien los temas importantes como el cambio climático, el calentamiento global y sus efectos ambientales futuros en los diferentes ecosistemas a nivel mundial. También tengo conocimientos sobre las energías alternativas y la demanda de minerales para obtenerlas. Por lo que en estos temas podría representar a la AMGS de manera positiva y profesional.</p> | | |



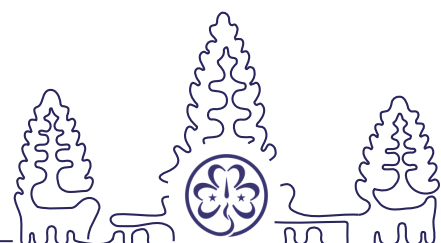
HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|--|--------------------|---------------------------|
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>En mi campo profesional, he sido responsable de proponer proyectos de ley y decretos ejecutivos. El proyecto más grande en el que he trabajado en esta área, fue liderando la redacción de una nueva legislación para el Código de Minería de Costa Rica. Como Directora, fui responsable de desarrollar políticas dentro de mi departamento y en relación con otros departamentos. Mi mayor desafío en el Guidismo ha sido liderar el desarrollo del Plan Estratégico 2023-2028 de mi OM y sus programas anuales.</p> | | |
| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>He contribuido a procesos institucionales que demuestran mi capacidad en desarrollo, diseño y sistemas organizativos. A través del liderazgo en escenarios técnicos e institucionales, he fortalecido los marcos regulatorios, entre ellos los códigos sísmicos y los sistemas de gestión de recursos minerales, garantizando que estén basados en evidencia y sean efectivos. Mi trabajo integra conocimientos científicos en procesos estructurados que apoyan la toma de decisiones dentro de los marcos legales nacionales. También promuevo los flujos de trabajo eficientes, el desarrollo de la capacidad y la mejora continua en todas las organizaciones con las que he trabajado.</p> | | |
| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Demuestro fortalezas en estrategia tecnológica y transformación digital, integrando herramientas geoespaciales, sistemas de datos y conocimientos científicos en la toma de decisiones. Dirigí la digitalización de los procesos de concesiones mineras en Costa Rica y apoyé la transición de las estaciones sísmicas de análogas a digitales, mejorando los datos geocientíficos para las políticas públicas y la gestión de riesgos. También he recibido capacitación en IA, utilizándola para mejorar el análisis predictivo y la planificación estratégica, al tiempo que mantengo un enfoque crítico y ético.</p> | | |
| Investigación y desarrollo | Nivel de habilidad | Cualificación profesional |
| <p>A lo largo de mi carrera profesional, he realizado investigaciones científicas en ciencias de la Tierra. Mis fortalezas de investigación y desarrollo pueden apoyar a la AMGS a través de enfoques basados en evidencia para los programas y la toma de decisiones. Puedo diseñar y evaluar iniciativas utilizando datos, promoviendo una cultura de aprendizaje e innovación, orientada al desarrollo de herramientas prácticas para los miembros. A través de la promoción de la colaboración intercultural, la mentoría de líderes jóvenes y el fortalecimiento de los sistemas de intercambio de conocimientos, podría ayudar a garantizar que las estrategias organizativas estén bien informadas, que tengan un impacto y sean continuamente mejoradas.</p> | | |
| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Nivel de habilidad | Cualificación profesional |
| <p>Con 29 años trabajando en el área de sismología, me he especializado en recopilación de datos, análisis e interpretación, contribuyendo al conocimiento sismotectónico y al desarrollo del Código Sísmico de Costa Rica. Aporto un gran valor en análisis de datos, monitoreo y evaluación mediante la aplicación de un enfoque riguroso y basado en evidencia, para el diseño y la mejora de los programas. Puedo definir indicadores, apoyar sistemas de datos eficaces y traducir datos complejos en ideas prácticas, fortaleciendo la medición del impacto y promoviendo el aprendizaje continuo, la rendición de cuentas y la toma de decisiones informada.</p> | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Relaciones Externas | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Como líder en instituciones públicas y privadas, he demostrado sólidas habilidades de construcción de relaciones externas a través de mi capacidad para interactuar con partes interesadas diversas con credibilidad y confianza. Mi experiencia trabajando con el gobierno, la academia y los sectores técnicos demuestra mi capacidad para construir alianzas estratégicas, comunicar ideas complejas con claridad y representar a mi organización en escenarios internacionales y multiculturales. Al fomentar el diálogo, identificar los objetivos comunes y mantener redes profesionales, puedo fortalecer alianzas que mejoren la visibilidad, los recursos y el impacto.</p> | | |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Puedo demostrar influencia, propugnación e interacción con partes interesadas a través de mi capacidad para traducir conocimientos técnicos en mensajes claros y persuasivos que informen la toma de decisiones. Mi experiencia vinculando la ciencia con las políticas públicas, demuestra que puedo propugnar eficazmente con gobiernos, técnicos expertos y comunidades. Involucro a las partes interesadas generando confianza, alineando intereses diversos y facilitando el diálogo. En la AMGS, puedo defender las prioridades clave, movilizar el apoyo y fortalecer las coparticipaciones para impulsar un impacto significativo y sostenible.</p> | | |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>La gestión de recursos humanos debe reconocer las capacidades y el potencial tanto del personal como de las voluntarias, fomentando su desarrollo y su crecimiento en un entorno seguro e inclusivo con apoyo y seguimiento continuo. Es esencial valorar a las voluntarias como una parte central del capital humano de la organización, asegurando su participación y apoyo efectivo. Al mismo tiempo, la AMGS debe asegurarse de tener la combinación correcta de personal y voluntarias, en línea con el uso óptimo y eficiente de los recursos financieros.</p> | | |
| Gestión de crisis | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Debido a mi capacitación como Geóloga, he estado involucrada en situaciones de emergencia provocadas por terremotos, erupciones volcánicas, deslizamientos de tierra y huracanes, apoyando los esfuerzos nacionales de respuesta. También he manejado situaciones sensibles para proteger la reputación institucional y al mismo tiempo proteger a niños, jóvenes y voluntarios. Esta experiencia me permite contribuir a la gestión de crisis en la AMGS, apoyando la preparación para el riesgo y la comunicación clara, así como coordinando respuestas que prioricen la seguridad, la resiliencia y la integridad organizacional.</p> | | |





MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿Cómo aplicas de forma activa los Esquemas de Pensamiento del Modelo de Liderazgo de la AMGS en tus acciones y decisiones, y cómo mejorará esto tu eficacia como miembro del Consejo Mundial?

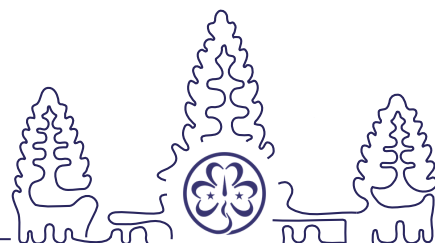
A través de los años, he aprendido a tratarme con amabilidad, a valorar mis fortalezas y a reconocer mis limitaciones. He tenido una vida equilibrada, reconociendo mis emociones y apreciando todas las experiencias – tanto positivas como negativas. Me desafié continuamente para crecer, para mantener la calma en situaciones difíciles y buscar soluciones que me ayuden a adaptarme a las nuevas circunstancias. También valoro las perspectivas de los demás, utilizando la retroalimentación y la evidencia para tomar decisiones informadas y evitar suposiciones tales como estereotipos y generalizaciones.

Mi experiencia me ha permitido entender diversos contextos y entornos. Me adapto a diferentes situaciones para asegurarme de que las niñas y las jóvenes estén en un espacio seguro y valiente, que sean respetadas y tengan la confianza para expresarse y participar significativamente en espacios de toma de decisiones. De esta manera, aspiro a construir conexiones positivas tanto con el personal como con las voluntarias dentro de la AMGS, al mismo tiempo que promuevo la práctica de liderazgo entre todas las participantes de los grupos de trabajo.

He desafiado las expectativas de género, buscando el crecimiento en campos históricamente restringidos para las mujeres, convirtiéndome en pionera en varios espacios profesionales y sociales. Como miembro del Consejo Mundial, aplicaría esta experiencia para ayudar a empoderar a más niñas y mujeres jóvenes, asegurándome de que sus voces sean escuchadas en entornos que valoran su potencial y también para mejorar el trabajo en equipo en el Consejo.

Como Dirigente de la Rama Mayor, he profundizado en mi comprensión de las necesidades actuales de las jóvenes y me esfuerzo por crear oportunidades para su participación activa en las discusiones y los espacios de toma de decisiones. Me apasiona el empoderamiento de las niñas y las jóvenes en el liderazgo y siento una fuerte responsabilidad para servir como modelo a seguir.

Mis decisiones se guían por los valores inculcados por mi familia, mi educación y mi entorno, junto con la misión y la visión de la AMGS. Todos ellos en conjunto, proporcionan una base sólida para tomar decisiones que impulsen un impacto positivo e innovador, a la vez que se preserva la reputación de la AMGS.



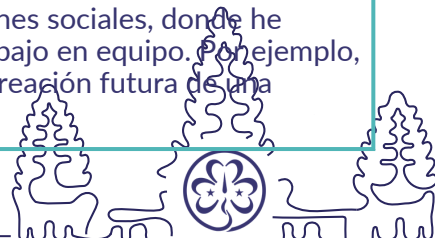
EDUCACIÓN/TITULACIONES/FORMACIÓN ACADÉMICA Y FUNCIONES PROFESIONALES

| | |
|---|---|
| <p>Formación académica, áreas de estudio, titulaciones.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 2015: Maestría en Liderazgo y Gestión Ambiental, Universidad de Quintana Roo, México • 1999: Maestría en Sismología, Universidad de Bergen, Noruega • 1990: Licenciatura en Geología, Universidad de Costa Rica • 1983: Bachillerato en Geología, Universidad de Costa Rica • 1985-2026: Publicación de más de 80 artículos científicos e informes técnicos internos • Premios: <ul style="list-style-type: none"> ◦ 2002: Premio Bayardo Selva, Seminario Nacional de Geotécnica de Costa Rica. ◦ 2012: Premio Nacional de Geología, Colegio de Geólogos de Costa Rica. ◦ 2012: Premio al Científico Distinguido, Ministerio Nacional de Ciencia y Tecnología. • 2004: Co-autora del libro “Microzonación Sísmica de San José, Costa Rica,” una referencia para planificadores de la construcción en Costa Rica. • 2021: Incluida en el libro “Mujeres del Bicentenario,” que presenta 180 mujeres y 20 organizaciones de mujeres, reconocidas durante los 200 años de Independencia de Costa Rica, de 1821 a 2021. |
| <p>Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad)</p> | <p>De 2015 a 2023, trabajé como Directora General de Geología y Minas en el Ministerio de Ambiente y Energía de Costa Rica. Esta institución procesa y supervisa las concesiones mineras y realiza investigaciones geológicas a lo largo de Costa Rica. Durante este tiempo, dirigí el proceso de digitalización de las concesiones mineras, haciendo la transición de expedientes físicos a expedientes digitales. También estuve a cargo de proponer, revisar y aprobar presupuestos por más de 2 millones de dólares y proponer y revisar documentos legales para presentarlos al Congreso Nacional. Estoy retirada desde julio de 2023, haciendo trabajo voluntario como capacitadora nacional y miembro del Consejo Nacional de mi OM.</p> |

PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

| | |
|--|--|
| <p>Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)</p> | |
| <p>Organización Miembro</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 2021-2025: Presidenta Nacional • 2004-2026: Capacitadora y colaboradora en la producción de materiales educativos para la Rama Mayor • 2019-2025: Miembro del Comité Ejecutivo Nacional, relacionado con finanzas institucionales • 2009-2025: Cargos en el Consejo Nacional / Junta Directiva Nacional: Secretaria, Jefa Guía Nacional, Directora Adjunta, Vicepresidenta. • 2010-2013 y 2017-2021: Miembro del Comité Nacional de Planificación • 2010-2013, 2019-2021, 2024-2025: Miembro del Consejo Técnico Nacional • 2003-2010 y 2013-2019: Dirigente de Rama Mayor |
| <p>Otros puestos voluntarios</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 2026: Comisión de la Mujer del Colegio de Geólogos de Costa Rica • He hecho trabajo voluntario en diversas organizaciones sociales, donde he podido desarrollar mis habilidades de liderazgo y trabajo en equipo. Por ejemplo, formo parte del equipo que tramita actualmente la creación futura de una Asociación Nacional de Profesionales en Minería. |



LYDIA FANG

Guías Scouts de Taiwán

Mayor de 30 años

Nominada por:

Guías Scouts de Taiwán

Idiomas hablados:

Chino como lengua materna e Inglés fluido

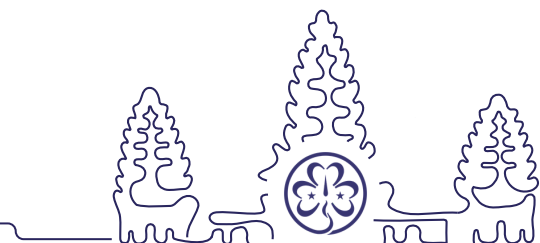


DECLARACIÓN PERSONAL

¿Qué te motiva a formar parte del Consejo Mundial de la AMGS y cómo contribuirían tus experiencias, habilidades, valores y perspectiva a su gobernanza, liderazgo estratégico y a la misión global del Movimiento?

Cuando asistí a mi primera Conferencia Mundial en 2014 como delegada de las Girl Scouts of Taiwán, aún no estaba segura del tipo de líder que podría llegar a ser. Lo que me dio el Guidismo – a lo largo de doce años de crecimiento a través del Movimiento – no solo fue un título o una plataforma, me dio la convicción de que tenía tanto el derecho como la responsabilidad de hablar en nombre del mundo. Esa creencia transformó mi manera de liderar: de ser una joven delegada que estaba aprendiendo a encontrar su voz, a ser Líder del Equipo de Mentoras del Seminario Juliette Low, liderando a 55 mentoras de 32 países, a Jefa de la Delegación en la CSW69, llevando la voz de las Guías Scouts de Taiwán al escenario global.

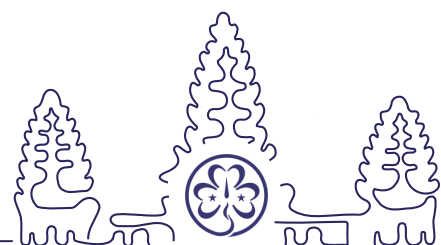
La AMGS enfrenta un desafío urgente en su trayecto hacia la Brújula 2032: convertirse en un Movimiento verdaderamente liderado por las niñas, donde todas y cada una de ellas se sienta con la confianza para liderar. Creo que el trabajo definitorio de este momento es la transformación digital – y asegurar que funcione para las niñas, no en su contra. En nuestras 153 Organizaciones Miembros, la inteligencia artificial ya está redefiniendo la forma en que las niñas aprenden, se conectan y construyen su futuro. Algunas niñas están adquiriendo habilidades que las empoderarán por décadas; otras están siendo formadas con sistemas que nunca se diseñaron pensando en ellas. Cerrar esa brecha no es un simple desafío técnico, es un desafío de gobernanza y es la mejor contribución que puedo aportar. Como Gerente de Capacitación de Cuentas Docentes y Relaciones Gubernamentales en la Academia Junyi, la ONG líder en Educación Tecnológica de Taiwán, trabajo en la intersección de las políticas de alfabetización en IA, las relaciones con el gobierno y la capacitación de educadores a larga escala – ayudando a las instituciones públicas a traducir la transformación digital en una acción práctica y equitativa.





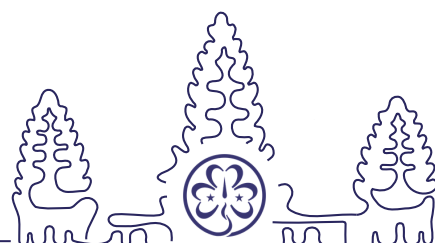
Mi experiencia también abarcó la defensa del medio ambiente en Greenpeace Asia Oriental, donde dirigí campañas de múltiples partes interesadas que influyeron en la política nacional sobre el clima y la gestión de proyectos a través de la sociedad civil y los sectores corporativos. Estas experiencias me enseñaron que el cambio significativo requiere paciencia, evidencia y el valor para mantener una posición de principios bajo presión – todo lo que exige la gobernanza a nivel del Consejo.

La decisión para postularme para el Consejo Mundial tomó dos años de reflexión deliberada. La pregunta recurrente era: ¿qué necesita la AMGS con mayor urgencia en este momento y qué puedo aportar realmente? Llegué a la conclusión de que una voz que aportara diversas perspectivas regionales, basada en la transformación digital del mundo real y la práctica de la propugnación – combinada con doce años de profundo compromiso con el Movimiento – es lo que este Consejo necesita para llevarnos hacia 2032. El mundo hoy es menos pacífico de lo que era cuando hice mi Promesa, pero es precisamente en tiempos inciertos que las Guías Scouts siguen adelante con determinación, con fundamentos y sin miedo y estoy lista para ayudar a liderarlas en ese camino.



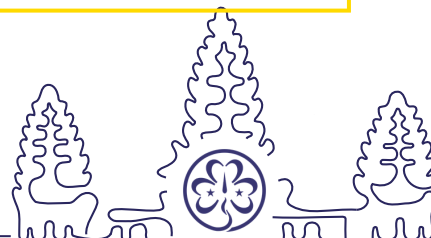
HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>En mi etapa con Greenpeace, fui responsable directa de la co-creación y la gestión conjunta de los presupuestos del proyecto en ocho ciudades. En mi cargo actual en la Academia Junyi, aprovecho esta experiencia para hacer recomendaciones presupuestarias estratégicas a organismos gubernamentales, asegurando la asignación eficaz de los recursos destinados a la transformación digital. Domino el uso de datos para analizar la eficiencia del gasto y evalúo los riesgos, asegurándome de que los recursos organizacionales logren el máximo impacto social y sostenible.</p> | | |
| Movilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Tengo amplia experiencia participando con partes interesadas de alto nivel, conectando sectores gubernamentales, corporativos y ONGs. En el Hub de Impacto Taipéi, coordiné programas corporativos ESG (Ambiental, Social y Gobernanza). Puedo ayudar al Consejo a identificar y cultivar diversas fuentes de ingresos, desde asociaciones gubernamentales hasta colaboraciones corporativas estratégicas.</p> | | |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/comités | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Me he involucrado profundamente en la gobernanza de la AMGS desde mi asistencia a la 36ª y 37ª Conferencia Mundial como delegada y observadora. Como miembro del Comité Internacional de GST durante cinco años y miembro del Equipo de Líderes Jóvenes desde 2016, he dirigido tres iniciativas estratégicas de marketing lideradas por jóvenes. En el ámbito profesional, influyo en las políticas de educación pública a nivel sistémico, lo que me proporciona la visión estratégica necesaria para guiar el crecimiento organizacional.</p> | | |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo un historial comprobado de diseño y entrega de programas internacionales, incluyendo mi función como Líder del Equipo de Mentoras JLS 2022 y el Programa U4ODS en Kusafiri. Fui co-creadora del paquete de actividades del Día Mundial del Pensamiento que se utilizó en 150 países. Mi experiencia radica en traducir temas complejos como la IA y los ODS en experiencias de liderazgo inclusivas basadas en valores para las niñas de todo el mundo.</p> | | |
| Comunicaciones estratégicas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Soy propugnadora experimentada con exposición internacional de alto nivel. Fui ponente en la CSW68 y Jefa de Delegación en la CSW69 para GST, donde co-facilité sesiones de la ONU. He gestionado campañas mediáticas a nivel nacional con más de 100 apariciones. Puedo brindar supervisión estratégica para mejorar la visibilidad de la AMGS, asegurando que nuestra voz siga influyendo en los espacios digitales y políticos.</p> | | |



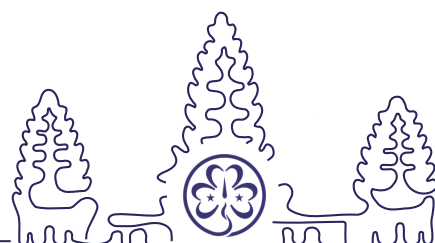
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Tras haber estudiado en Reino Unido y haber sido voluntaria como Ayudante de Unidad con Girl Guides UK, estoy familiarizada con los estándares de gobernanza de alto nivel que se exigen a las organizaciones benéficas basadas en el Reino Unido. Entiendo que, como Fideicomisaria, soy responsable de garantizar que la AMGS cumpla con sus Estatutos y la legislación del Reino Unido. Mi experiencia en el Comité Internacional de GST me ha preparado aún más para actuar en el mejor interés del Movimiento global.</p> | | |
| Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Líder del Equipo de Mentoras JLS (2021-2022), facilité la trayectoria de liderazgo basada en valores de 55 mentoras. Actualmente aplico el modelo de liderazgo de la AMGS para preparar a las jóvenes para la CSW70, desarrollando sus habilidades de propugnación a través de nuestros seis Esquemas de Pensamiento. En el ámbito profesional, integro nuestro enfoque de educación no formal en los programas de alfabetización en IA de la Academia Junyi, asegurando que la tecnología empodere a las niñas y las jóvenes con una base sólida en valores</p> | | |
| Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Al haber participado en la 36ª y 37ª Conferencia Mundial y en la Conferencia Asia Pacífico 2019, tengo una profunda comprensión de las diversas estructuras regionales de la AMGS. Mi experiencia de cinco años en el Comité de las Guías Scouts de Taiwán, me ha permitido comprender de primera mano los desafíos de las Organizaciones Miembros. Valoro la complejidad de nuestro Movimiento global y las necesidades únicas de las diferentes regiones.</p> | | |
| Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi trabajo como ponente en la CSW68 y Jefa de Delegación en la CSW69 me permitió abogar por los derechos de las niñas a nivel global. Soy plenamente consciente de los desafíos actuales, como la brecha digital y el sesgo de género impulsado por la IA. En la Academy Junyi, abordé activamente estos desafíos mediante la creación de oportunidades de aprendizaje digital inclusivo para preparar a las niñas para los cambios sociales futuros</p> | | |
| Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>En mi función como Gerente de Cuentas Docentes y Relaciones Gubernamentales, a menudo proporciono recomendaciones independientes basadas en datos a las oficinas educativas para optimizar sus políticas. Tengo la confianza para hacer preguntas críticas y cuestionar las suposiciones de manera constructiva para garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Mi experiencia como activista en Greenpeace, mejoró aún más mi capacidad para abogar por decisiones basadas en evidencia, estando bajo presión.</p> | | |



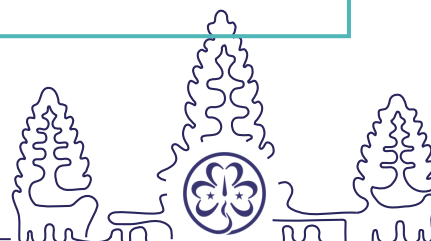
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|----------------|
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi experiencia profesional está fuertemente orientada a los datos. En la Academia Junyi, analizo los datos educativos para identificar las necesidades de los estudiantes y evaluar la eficacia de los programas. En Greenpeace, elaboré informes de investigación basados en datos para comunicar los impactos climáticos. Puedo sintetizar eficazmente informes complejos para ayudar al Consejo a tomar decisiones estratégicas informadas.</p> | | |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Gerente de Cuentas Docentes y Relaciones Gubernamentales, a diario aplico un pensamiento estratégico, alineando los proyectos de transformación digital con las políticas educativas públicas de largo plazo. Anteriormente, como activista, supervisé estrategias complejas de propugnación y participación de las partes interesadas. Mi Maestría en Gestión de Proyectos me permite analizar los desafíos organizacionales desde una perspectiva sistémica, garantizando que el crecimiento de la AMGS siga siendo innovador y sostenible en un contexto global que cambia rápidamente.</p> | | |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi estilo de liderazgo se basa en el “Esquema de Pensamiento Colaborativo”. Como Líder del Equipo de Mentoras JLS, prioricé la escucha activa para apoyar a mentoras de diferentes orígenes. Creo en un enfoque de “escuchar primero”, valorando los diversos puntos de vista de nuestra hermandad global para construir consenso. Esto garantiza que las decisiones del Consejo sean inclusivas y reflejen la sabiduría colectiva del Movimiento.</p> | | |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi experiencia como Facilitadora U4ODS en Kusafiri en 2025 y participando en varios talleres globales ha perfeccionado mi sensibilidad cultural. He trabajado en contextos multiculturales en Reino Unido, EE.UU., Ghana y Taiwán. Respeto las diferencias culturales y tengo experiencia fomentando entornos inclusivos donde todas las voces son escuchadas y respetadas.</p> | | |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>He representado al Movimiento en foros internacionales de alto nivel, inclusive como oradora y Jefa de Delegación para los eventos de la CSW. Mi experiencia personal como Gerente de Cuentas Docentes y Relaciones Gubernamentales y portavoz de medios, me ha equipado con las habilidades de diplomacia y comunicación necesarias para ser una embajadora profesional. Estoy comprometida a salvaguardar la reputación de la AMGS y modelar sus valores en cada interacción.</p> | | |



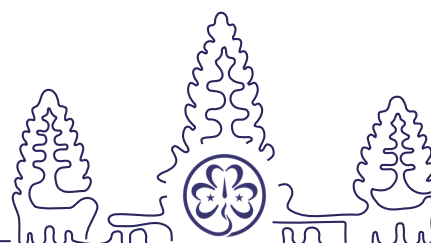
HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>He adquirido experiencia profesional en el desarrollo de políticas a través de mis funciones en la Academia Juyi, donde he colaborado en los esfuerzos para alinear los programas de educación digital con las políticas de gobierno. Tengo una comprensión fundamental de los entornos regulatorios en los que operan las ONG. Mi Maestría en Gestión de Proyectos me proporcionó las habilidades para analizar los marcos de políticas y garantizar el cumplimiento de las iniciativas organizacionales con los requisitos sistémicos.</p> | | |
| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>A través de mi Maestría en Gestión de Proyectos, obtuve conocimientos especializados en la optimización de sistemas organizacionales y gestión de redes complejas de partes interesadas. En mi cargo actual, ayudo a las escuelas y las oficinas a transitar en la transformación digital mediante la mejora de sus sistemas de impartición de la educación. Me siento cómoda analizando flujos de trabajo para asegurar que los diseños organizativos apoyen los objetivos estratégicos de largo plazo y mejoren la eficiencia general en todo el Movimiento.</p> | | |
| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Nivel de habilidad | Cualificación profesional |
| <p>En la Academia Junyi, colaboro como capacitadora líder y organizadora de eventos de alfabetización en IA a nivel municipal, traduciendo conceptos digitales para educadores y estudiantes. Más allá de la impartición del currículo, yo personalmente utilizo varios modelos de IA para optimizar los flujos de trabajo organizacionales y agilizar las tareas de los proyectos. Estoy preparada para una supervisión estratégica sobre cómo la Inteligencia Artificial puede modernizar los programas educativos de la AMGS, al mismo tiempo que fomenta la agilidad digital práctica y la eficiencia operativa.</p> | | |
| Investigación y desarrollo | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Durante mi etapa en Greenpeace, contribuí a proyectos de investigación basados en datos que analizaron los impactos ambientales para fundamentar la defensa pública. En la Academia Junyi, participé en el desarrollo y prueba de nuevos módulos de aprendizaje digital basados en la retroalimentación del campo por parte de los educadores. Entiendo cómo utilizar la investigación y el desarrollo para impulsar la innovación, garantizando que los programas de la AMGS sigan basándose en evidencia y sean relevantes para las necesidades de las niñas de hoy</p> | | |
| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>En mi ámbito profesional, utilizo el análisis de datos para identificar las deficiencias educativas y evaluar la eficacia de los programas de capacitación. He producido informes de investigación basados en datos para Greenpeace, en apoyo de campañas nacionales. Domino el uso de herramientas y métricas digitales para monitorear el progreso y evaluar el impacto, lo que permite que el Consejo pueda tomar decisiones fundamentadas en datos sobre los resultados estratégicos de la AMGS.</p> | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Relaciones Externas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Gestiono relaciones externas de alto nivel en la Academia Junyi, estableciendo alianzas estratégicas con organismos educativos gubernamentales. Con mi experiencia como portavoz en los medios y oradora en la CSW68 y la CSW69, entiendo cómo gestionar la imagen pública de la organización e involucrar a diversas partes interesadas. Estoy preparada para apoyar a la AMGS en el fortalecimiento de su visibilidad y fomentando colaboraciones significativas con socios globales.</p> | | |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo un historial comprobado en el logro de cambios políticos sistémicos. En Greenpeace, logré victorias en campañas para influir en las corporaciones para que se comprometieran con RE100 y convencieran al gobierno central de integrar a grupos vulnerables en la política climática. Actualmente, gestiono la participación de múltiples niveles de partes interesadas para la transformación digital en Taiwán. Mi liderazgo en la CSW68 y la CSW69, demostró aún más mi capacidad para transitar en entornos complejos en defensa del empoderamiento de las niñas.</p> | | |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Líder del Equipo de Mentoras JLS, gestioné y supervisé a 55 voluntarias de diversos entornos globales. Actualmente, estoy capacitando a jóvenes para la CSW70, centrándome en el desarrollo de liderazgo y capacidades. Entiendo los desafíos únicos de gestionar a voluntarias y estoy comprometida a fomentar un entorno inclusivo y solidario que empodere a los miembros para contribuir eficazmente.</p> | | |
| Gestión de crisis | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Mi experiencia como activista medioambiental implicaba gestionar situaciones de alta presión y coordinar respuestas rápidas en varios equipos. Entiendo la importancia de mantener una comunicación clara y la integridad de los datos durante las crisis organizacionales. Estoy preparada para apoyar al Consejo en la identificación de riesgos potenciales y el desarrollo de estrategias robustas para salvaguardar la reputación del Movimiento y la seguridad de sus miembros.</p> | | |





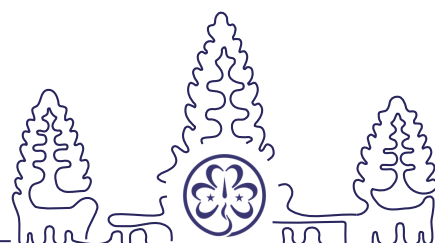
MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿Cómo aplicas de forma activa los Esquemas de Pensamiento del Modelo de Liderazgo de la AMGS en tus acciones y decisiones, y cómo mejorará esto tu eficacia como miembro del Consejo Mundial?

En el centro de mi forma de liderar está la escucha activa combinada con la acción deliberada. En un mundo marcado por los cambios geopolíticos, la disrupción digital y la desigualdad creciente, el Movimiento necesita la capacidad de su Consejo para mantenerse firme, escuchar profundamente y avanzar con claridad – no solo por instinto, sino prestando atención a lo que realmente está sucediendo.

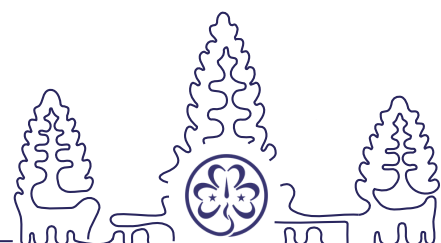
También me dirijo a mí misma. La reflexión es algo a lo que recurro constantemente – después de decisiones difíciles, después de conflictos y especialmente después de haberme equivocado. Antes de actuar, busco nueva información y perspectivas: investigo, consulto con personas más experimentadas y busco aquellas cuyos contextos son diferentes a los míos. En un momento de decisión, suelo desarrollar tres opciones distintas – no para demorarla, sino para asegurarme de haber considerado todas las posibilidades.

Como Líder del Equipo de Mentoras JLS, aprendí a priorizar el interés colectivo – a dar un paso atrás para que las demás avanzaran y a crear entornos donde las voces diversas realmente determinen los resultados. También utilizo cada vez más herramientas de IA para apoyar mi manera de trabajar: realizando un análisis inicial, estructurando la gestión del proyecto y presentando opciones rápidamente para que la conversación pueda centrarse en lo más importante. Mi liderazgo no da saltos audaces hacia lo desconocido. Se mueve a través de la comprensión, construyendo una imagen clara de la situación, de las personas y de las posibilidades antes de comprometerme con una dirección. Creo que es ahí donde comienza la innovación significativa: no en la ausencia de información, sino en el uso disciplinado de la misma. En un mundo menos estable de lo que fue alguna vez, quiero ser el tipo de miembro del Consejo que ayuda al Movimiento a avanzar con valentía y claridad.



EDUCACIÓN/TITULACIONES/FORMACIÓN ACADÉMICA Y FUNCIONES PROFESIONALES

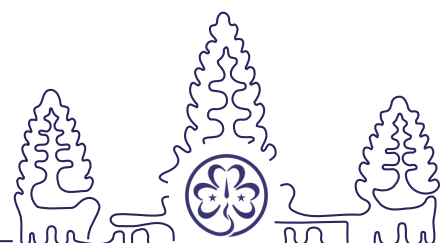
| | |
|---|--|
| <p>Formación académica, áreas de estudio, titulaciones.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Maestría en Ciencias - Gestión de Proyectos, Universidad de Warwick, Reino Unido (2021- 2022) • Licenciatura en Educación Cívica y Liderazgo, Universidad Nacional Normal de Taiwán (2014 - 2017) • Licenciatura en Artes - Enseñanza del Chino como Segundo Idioma (Doble Especialización), Universidad Nacional Normal de Taiwán (2014- 2017) |
| <p>Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad)</p> | <p>Gerente de Capacitación de Cuentas Docentes y Relaciones Gubernamentales, Academia Junyi, Taiwán (nov 2025 a la fecha)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Codirigiendo consultas estratégicas con las oficinas de educación de la ciudad y el condado para optimizar los presupuestos y las políticas de transformación digital. • Diseñando el plan de estudios de alfabetización en IA e impartiendo capacitación en línea de gran escala a más de 100 estudiantes y educadores, para cerrar la brecha digital que los divide. • Analizando los datos educativos para ayudar a los socios del gobierno a alinear sus recursos con sus objetivos educativos futuros. <p>Activista del Clima y la Energía, Greenpeace Asia Oriental, Taiwán (julio 2023 - septiembre 2025)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestioné campañas con múltiples partes interesadas y coordiné presupuestos de proyectos en ocho ciudades. • Produje y publiqué informes de investigación basados en datos para comunicar los impactos climáticos al público y a los tomadores de decisiones. • Representé a la organización en más de 100 medios de comunicación nacionales, dando entrevistas con expertos y ofreciendo sesiones informativas públicas. <p>Consultora Sénior Tutora ABC, Taiwán, (noviembre 2019 - septiembre 2021)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impartí clases de inglés personalizadas a más de 3,000 estudiantes, aplicando sólidas habilidades interpersonales en un entorno en línea. <p>Especialista de Proyectos Hub de Impacto de Taipéi, Taiwán (octubre 2018 - agosto 2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordiné el Programa HSBC ESG y la Cumbre de Empresas Sociales Asia Pacífico, conectando a corporaciones, empresas sociales y actores del gobierno. |



PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

| | |
|---|---|
| Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional) | <ul style="list-style-type: none">• Facilitadora, Proyecto U4SDGs en Kusafiri, 2025• Líder, Equipo de Mentoras, Seminario Juliette Low (JLS) Equipo Principal, 2021-2023• Miembro, Equipo del Proyecto Dove de Autoestima, 2020 - 2022• Miembro, Equipo de Participación de Voluntarias, 2020 - 2021• Miembro, Equipo Co-creador del Día Mundial del Pensamiento, 2018 - 2019• Miembro, Equipo de Campeonas de Propugnación, 2018 - 2019 |
| Organización Miembro | <ul style="list-style-type: none">• Miembro, Comité Internacional, 2021 a la fecha• Capacitadora, Delegación ONG CSW70, 2025 a la fecha• Jefa de Delegación CSW69 & Oradora CSW68; incluida la función de Co-facilitadora de la Sesión de la ONU, 2024 - 2025• Delegada - Observadora, 36ª & 37ª Conferencia Mundial de la AMGS, 2017, 2021• Miembro, Equipo de Líderes Jóvenes, 2016 - 2021• Ayudante de Unidad, Girl Guides UK, 2021- 2022 |
| Otros puestos voluntarios | <ul style="list-style-type: none">• Sub-líder en el Extranjero (Sri Lanka y Filipinas), Acción Visión de los Jóvenes, 2017 - 2018• Sub-líder Proyecto de Servicio Comunitario Ding An, 2017• Voluntaria Internacional, Etudes et Chantiers IOF, Francia (Restauración de castillos e intercambio cultural, 2016 |



SARAH GOVAN-SISK

Guías de Canadá

Mayor de 30 años

Nominada por:

Guías de Canadá

Idiomas hablados:

Inglés como lengua materna, francés fluido y español básico



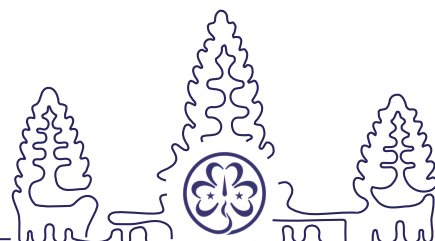
DECLARACIÓN PERSONAL

¿Qué te motiva a formar parte del Consejo Mundial de la AMGS y cómo contribuirían tus experiencias, habilidades, valores y perspectiva a su gobernanza, liderazgo estratégico y a la misión global del Movimiento?

Soy una líder estable y estratégica en materia de gobernanza, finanzas y recaudación de fondos, con la experiencia necesaria para guiar a la AMGS con confianza, basada en una comprensión multilingüe y multicultural, relaciones sólidas y un profundo compromiso con el empoderamiento regional y la voz de los jóvenes. Estos principios han dado forma a mi viaje desde el primer momento en que entré al mundo del Guidismo.

Todavía recuerdo cuando entré a mi primera reunión de Guías, sin saber si pertenecía. Las canciones eran desconocidas, mi uniforme de segunda mano demasiado grande, pero nada de eso importaba. Me dieron la bienvenida, me alentaron y celebraron. Esa simple amabilidad reveló el poder de la inclusión, el apoyo y los valores de pertenencia que han guiado mi liderazgo en el Movimiento.

A lo largo de los años, he tenido el privilegio de servir como Presidenta del Consejo y Comisionada Internacional de las Guías de Canadá, ayudando a las voluntarias y al personal a crear oportunidades para las niñas y los jóvenes, al tiempo que me aseguraba de que hubiera claridad en las funciones y prácticas eficaces de gobernanza y toma de decisiones. En una década como Coordinadora de Estatutos de la AMGS, he colaborado con Organizaciones Miembros de todo el mundo para fortalecer las prácticas, modernizar las estructuras e impulsar la gobernanza en sus contextos únicos. Estas experiencias me han dado una visión práctica de cómo una gobernanza sólida construye organizaciones resilientes, apoya a las voluntarias y mejora los resultados de los jóvenes, al mismo tiempo que fundamenta mi perspectiva en las realidades a nivel local y global.





También es esencial mantenerme conectada con la juventud. Como líder de unidad, cada semana me reúno con más de 100 jóvenes y soy testigo de primera mano de cómo el aliento y la confianza ayudan a las niñas a crecer con confianza, a tomar riesgos y a encontrar sus voces. Esta participación directa asegura que mis decisiones de liderazgo siempre estén informadas por las experiencias reales de las niñas y las voluntarias a las que servimos.

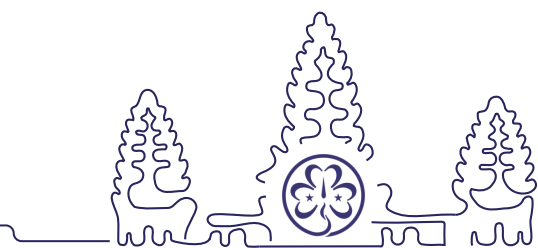
A partir de estas experiencias, mi plataforma para el Consejo Mundial se centra en tres prioridades:

- Propósito – lograr un impacto significativo y medible para las niñas y los jóvenes.
- Profesionalismo – garantizar una gobernanza sólida y transparente, una rendición de cuentas clara y una toma de decisiones segura y bien informada.
- Progreso – evolución de la AMGS a través de la innovación, la tecnología, las alianzas y nuevas maneras de apoyar a los miembros.

En un entorno global complejo, la AMGS necesita un Consejo Mundial que proporcione una dirección clara, respetando al mismo tiempo la diversidad de sus miembros. Esto requiere una toma de decisiones bien pensada, una comunicación abierta y una colaboración sólida y significativa con las Regiones y las Organizaciones Miembros, basada en una experiencia sólida de gobernanza y una comprensión clara de la supervisión eficaz. Mi compromiso es ayudar al Consejo a establecer prioridades claras, a mantener la rendición de cuentas y a garantizar que las perspectivas regionales realmente influyan en las decisiones importantes.

Habiendo vivido y trabajado a través de diversas culturas e idiomas y habiendo creado una familia profundamente involucrada con el Guidismo y el Escultismo, he desarrollado un fuerte aprecio por la diversidad de las experiencias que moldean a los jóvenes en todo el mundo. Perspectiva que aportaría para ayudar a la AMGS a seguir siendo inclusiva, relevante y receptiva para todos los miembros.

Estas experiencias me siguen reafirmando en los valores que me impulsaron a unirme al Guidismo: amabilidad, inclusión, integridad y servicio. Al combinar estos valores con una gobernanza sólida, con estructuras claras y una toma de decisiones eficaz, espero asegurar que cada joven que entre a su primera reunión en cualquier parte del mundo, sienta que pertenece – y que tiene el apoyo para liderar con valentía, compasión y confianza.

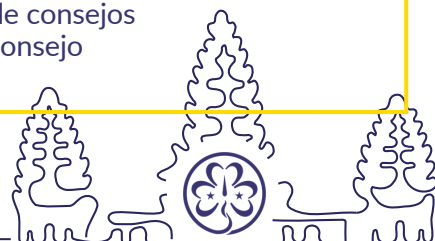


HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

| | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Líder Sénior con amplia experiencia en gestión financiera, presupuestación y gestión de riesgos. A nivel profesional, he supervisado operaciones y presupuestos de gobernanza de varios millones de dólares y mejorado la gestión de riesgos empresarial mediante la creación de declaraciones de riesgos, métricas y procesos de evaluación en organizaciones propiedad del gobierno. Como Presidenta del Consejo de GGC, proporcioné liderazgo financiero, particularmente en relación con la campaña anual de recaudación de fondos de \$13 millones de la organización y gestioné los riesgos tanto en épocas de estabilidad como de dificultades, ayudando a fortalecer la resiliencia, la sostenibilidad financiera y los procesos sólidos de toma de decisiones de la organización</p> | | |
| Movilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Contribuí al desarrollo de fondos a través de una sólida supervisión financiera, la alineación de la gobernanza y la toma consciente de decisiones de riesgo, incluyendo la supervisión de contratos multimillonarios y flujos de ingresos. Como Presidenta de GGC, apoyé la sostenibilidad de la organización supervisando los principales contratos comerciales, incluyendo la venta de mercancías y asegurando controles financieros rigurosos, prioridades claras y la gestión de riesgos sensata, lo que permitió la generación responsable de ingresos y alianzas exitosas para impulsar las misiones de GGC y la AMGS.</p> | | |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/comités | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Soy una experta profesionalmente cualificada en estrategia, gobernanza, elaboración de políticas y liderazgo de consejos/comités, con más de dos décadas de experiencia en el sector público y en organizaciones sin fines de lucro. He sido asesora clave para parlamentarios federales y altos funcionarios en planificación estratégica, toma de decisiones y prácticas de gobernanza informadas del riesgo, en entornos de alta presión y alto impacto. Como Presidenta del Consejo de GGC, dirigí con éxito un consejo de alto rendimiento a través de iniciativas complejas de planificación estratégica, operativas y culturales, garantizando la rendición de cuentas, la transparencia y la supervisión eficaz.</p> | | |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Soy experta en gestión de voluntarias y desarrollo de liderazgo, con más de 20 años de experiencia como líder local con GGC, apoyando el desarrollo y la implementación del programa tanto en la toma de decisiones como en el terreno. Como Presidenta del Consejo, contribuí a iniciativas de desarrollo de liderazgo, participación de voluntarias y entrega del programa a nivel nacional e internacional. También apoyé a voluntarias y líderes a través de mentoría, capacitación y supervisión estratégica, garantizando que las iniciativas estuvieran alineadas con los objetivos de la organización y el empoderamiento de las niñas y las jóvenes.</p> | | |
| Comunicaciones estratégicas | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Soy experta profesionalmente cualificada en comunicaciones estratégicas, combinando mis credenciales académicas con una amplia experiencia profesional en asuntos parlamentarios, relaciones con partes interesadas y gobernanza en contextos públicos y sin fines de lucro. Desarrollé e impartí mensajes de alto impacto, reuniones informativas y estrategias de participación para diversos interesados y alineé las comunicaciones con la estrategia organizacional impulsando los objetivos políticos. Tengo amplios conocimientos en el apoyo a partes interesadas a nivel nacional e internacional – lo que demostré como asesora de comunicaciones para el Ministro Canadiense para la Francofonía.</p> | | |

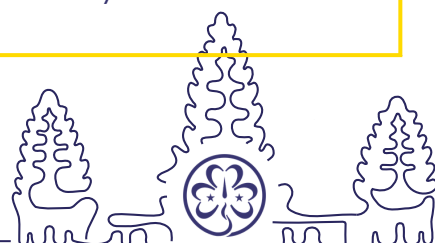
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Estoy profesionalmente cualificada con una comprensión integral de los deberes y las responsabilidades legales de los miembros del Consejo, basada en décadas de experiencia de gobernanza en organizaciones públicas y sin fines de lucro. Proporciono orientación a las Fideicomisarias sobre sus deberes financieros y legales, así como la gestión de conflicto de interés, garantizando que los consejos directivos operen con honestidad, responsabilidad y transparencia. Mi experiencia como Presidenta de GGC y en corporaciones propiedad del gobierno, ha fortalecido mi capacidad para transitar por marcos legales y éticos complejos, al tiempo que apoyo la toma de decisiones estratégica.</p> | | |
| Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo experiencia entendiendo y comunicando la misión, el Modelo de Liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. A través de mis funciones como Coordinadora de Estatutos y parte del Equipo de Desarrollo de Capacidades, he representado y promovido los principios y las políticas de afiliación de la AMGS, tanto a las Organizaciones Miembros actuales como a organizaciones potenciales y he plasmado el propósito organizacional en estrategias prácticas, iniciativas de participación de voluntarias y gobernanza, asegurándome de que los valores, la filosofía de liderazgo y la metodología educativa del Movimiento se articulen claramente y se apliquen de manera consistente.</p> | | |
| Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Poseo un amplio conocimiento de la AMGS, incluyendo las perspectivas únicas de sus Regiones y sus OMs, que desarrollé a lo largo de décadas de servicio voluntario global. Mis funciones en la AMGS como Coordinadora de Estatutos y miembro del Equipo de Desarrollo de Capacidades, así como cuatro años como Comisionada Internacional de GGC, han fortalecido mi capacidad para equilibrar las mejores prácticas globales con soluciones que respondan a las necesidades locales y culturales.</p> | | |
| Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi conocimiento de estos desafíos y oportunidades se base en el compromiso personal, el liderazgo político profesional y la experiencia del Guidismo global. Profesionalmente, impulsé políticas federales con perspectiva de género y promoví medidas para mejorar la seguridad y el acceso a vivienda para las niñas y las jóvenes. Como Presidenta del Consejo, Comisionada Internacional y líder local trabajando con las niñas en GGC, he promovido la defensa de la equidad salarial y la salud mental, he encauzado donaciones hacia iniciativas del Hemisferio Occidental que abordan las barreras sistémicas y he ayudado a desarrollar a la próxima generación de líderes.</p> | | |
| Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Estoy profesionalmente cualificada para ejercer un juicio sólido e independiente y plantear objeciones constructivas y respetuosas en entornos políticos complejos. Como Presidenta del Consejo y Comisionada Internacional de GGC, gestioné la toma de decisiones de alto riesgo, equilibrando el riesgo con la estrategia, mientras alentaba el diálogo abierto y la comprensión mutua. En el ámbito profesional, aporté análisis profundos y perspectivas alternativas a consejos directivos y altos ejecutivos y diseño e impartí educación para miembros de consejos federales en materia de confianza, transparencia y cómo cuestionar eficazmente al Consejo Directivo, para fortalecer la toma de decisiones de calidad y la rendición de cuentas.</p> | | |



HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Tengo amplia experiencia profesional y académica en análisis e interpretación de información compleja. Regularmente reúno datos, directrices legales y aportes de varias partes interesadas para proporcionar a parlamentarios, miembros del Consejo Directivo y líderes sénior, información clara y útil para apoyar sus decisiones. A través de mi trabajo voluntario en GGC y la AMGS, utilizo estas habilidades para revisar estructuras de gobernanza, políticas y herramientas, ayudando a las organizaciones a hacer mejoras basadas en evidencia para lograr una mayor eficacia.</p> | | |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Estoy profesionalmente cualificada para aplicar diariamente un pensamiento crítico, creativo y estratégico en entornos complejos de gobernanza y políticas. Analizo rutinariamente cuestiones complejas y elaboro soluciones eficaces para responder a preguntas, peticiones y desafíos emergentes de funcionarios de alto nivel, a menudo haciendo giros rápidos cuando las circunstancias cambian. Como Presidenta del Consejo, me esforcé por marcar la pauta desde lo alto, fomentando un entorno psicológicamente seguro donde alenté al Consejo a pensar de manera crítica, a seguir siendo curiosas e innovadoras y a participar en desafíos y debates respetuosos.</p> | | |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Escucho activamente, aprendo de los demás y doy la bienvenida a perspectivas diversas para informar la toma de decisiones y apoyar el liderazgo colaborativo. Aprovechando mi experiencia en voluntariado dentro de la AMGS, tengo un gran aprecio por las perspectivas y los entornos operativos únicos de todas las regiones. Como Presidenta del Consejo y miembro fundador del Grupo de Tarea sobre Diversidad e Inclusión de GGC, ayudé a incorporar la inclusión en todos los programas y al más alto nivel de la organización. Por último, como asesora del Ministro para la Francofonía, ayudé a unificar las perspectivas y los objetivos de políticas entre las comunidades francófonas de todo el mundo.</p> | | |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Me desenvuelvo con sensibilidad y respeto en foros internacionales y multiculturales, colaborando entre países, idiomas y culturas. Doy prioridad a los enfoques inclusivos y sensibles al contexto, creando consenso, fortaleciendo la colaboración y promoviendo los objetivos comunes. Desde mi experiencia con la AMGS, incluso como Coordinadora de Estatutos y en capacitaciones, tengo un profundo aprecio por las perspectivas únicas de todas las regiones de la AMGS y entiendo la importancia del trabajo con las OMs para desarrollar decisiones y soluciones, utilizando las mejores prácticas y los estándares globales al tiempo que los adaptamos a las necesidades locales y culturales.</p> | | |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Estoy profesionalmente cualificada y tengo un historial probado de representar a las organizaciones con credibilidad, profesionalismo y autenticidad. En mis funciones de liderazgo en GGC y la AMGS, he propugnado por el Movimiento, interactuado con colegas internacionales y fortalecido las coparticipaciones. Profesionalmente, regularmente actué como representante para corporaciones propiedad del gobierno federal, gestionando las relaciones con las partes interesadas y compareciendo ante comités parlamentarios televisados a nivel nacional, donde las implicaciones de rendición de cuentas son altas. Representar a la AMGS se alinea naturalmente con mis valores y mi compromiso de empoderar a las niñas y las jóvenes de todo el mundo.</p> | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

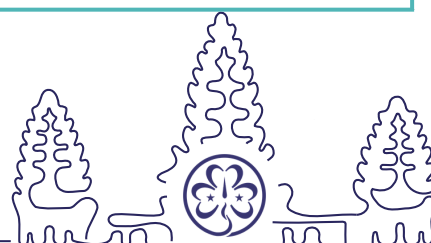
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
|--|--------------------|---------------------------|
| <p>Estoy profesional y académicamente cualificada en el desarrollo de políticas, con amplia experiencia tanto en la formulación como en la interpretación de marcos, políticas, reglamentos y estatutos para Consejos Directivos, ejecutivos de alto nivel y funcionarios del gobierno. En mis funciones profesionales, desarrollé e implementé políticas alineadas con la legislación, las necesidades de las partes interesadas y los objetivos organizacionales. Contribuí a las enmiendas legislativas, dirigí el cumplimiento estatutario y trasladé temas complejos de política a una guía procesable, garantizando que las decisiones operativas y estratégicas fueran tanto jurídicamente sólidas como impulsadas por políticas.</p> | | |

| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Nivel de habilidad | Experta |
|---|--------------------|---------|
| <p>Cuento con amplia experiencia desarrollando y mejorando estructuras organizacionales para alcanzar objetivos estratégicos. Mi carrera incluye gestionar marcos de gobernanza e introducir innovaciones tales como la inteligencia artificial y las prácticas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés). En GGC, dirigí una iniciativa de renovación cultural, aclarando las funciones, mejorando la rendición de cuentas y aumentando el impacto regional, asegurando que todo estuviera en línea con la misión. A nivel internacional, continúo apoyando a las Organizaciones Miembros de la AMGS en el fortalecimiento de sistemas, políticas y prácticas de gobernanza para una mayor eficacia y adaptabilidad en entornos diversos.</p> | | |

| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Nivel de habilidad | Experta |
|--|--------------------|---------|
| <p>Tengo experiencia en estrategias tecnológicas, transformación digital y gobernanza de IA en funciones profesionales y voluntarias. Presido el Comité de Gobernanza de IA en CDIC, implementando marcos para promover la eficiencia y la eficacia de estas nuevas herramientas, garantizando al mismo tiempo la seguridad de los datos y la protección de la propiedad intelectual. Como Presidenta del Consejo, supervisé iniciativas tecnológicas transformacionales en GGC, que mejoran los programas para jóvenes y voluntarias. Estas experiencias me han preparado para apoyar la adopción estratégica de la tecnología en la AMGS para fortalecer la gobernanza, la eficiencia operativa y la participación con las partes interesadas.</p> | | |

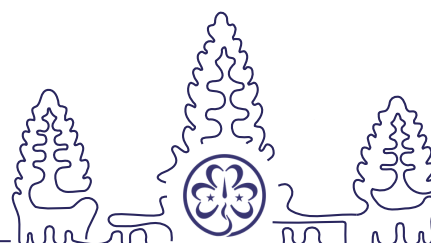
| Investigación y desarrollo | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
|---|--------------------|---------------------------|
| <p>Estoy profesionalmente cualificada en investigación y desarrollo, basada en mi formación académica. Diariamente combino mis rigurosas habilidades analíticas con la aplicación práctica, sintetizando los datos complejos, la legislación y la información de las partes interesadas para informar decisiones basadas en evidencia y soluciones innovadoras. En mis funciones de gobernanza y política federal, dirijo iniciativas de investigación que apoyan el desarrollo de políticas y la toma de decisiones de los Consejos Directivos. En mis funciones voluntarias en GGC y la AMGS, aplico estas habilidades para evaluar los marcos de gobernanza, las políticas y las prácticas organizacionales.</p> | | |

| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Nivel de habilidad | Experta |
|---|--------------------|---------|
| <p>Soy experta en análisis de datos, monitoreo & evaluación y gestión de riesgos. Profesionalmente, desarrollo e implemento herramientas para evaluar el rendimiento del Consejo Directivo y la organización, traduciendo información compleja en recomendaciones para mejorar la gobernanza y la toma de decisiones estratégica. En CDIC, utilizo datos e indicadores de riesgo para guiar la planificación y el monitoreo corporativo, para garantizar la resiliencia de la organización. Como Presidenta del Consejo de GGC, he implementado herramientas de evaluación para fortalecer la gobernanza, la rendición de cuentas y la mejora continua.</p> | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|--------------------|---------------------------|
| Relaciones Externas | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Estoy profesionalmente cualificada en relaciones externas, con amplia experiencia en la creación y gestión de redes de partes interesadas del gobierno, los medios y organizaciones internacionales. Mi trabajo en asuntos parlamentarios y como asesora de comunicaciones políticas, mejoró mi capacidad para interactuar con funcionarios de alto nivel, legisladores y diversas partes interesadas, mientras que mi formación académica apoya mensajes eficaces y la participación estratégica. En mis funciones de voluntariado en GGC y la AMGS, he aprovechado estas habilidades para fortalecer las coparticipaciones, propugnar por iniciativas y representar al Movimiento en contextos globales.</p> | | |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Estoy profesionalmente cualificada para influir, propugnar, e involucrar a las partes interesadas, con amplia experiencia en la formulación de políticas y construyendo consenso entre funcionarios de alto nivel. En asuntos parlamentarios y funciones de política de alto nivel, he impulsado eficazmente iniciativas, facilitado la alineación legislativa y asegurado que las perspectivas de las partes interesadas informen la toma de decisiones. Como voluntaria con GGC y la AMGS, he utilizado estas habilidades para promover programas, fomentar coparticipaciones internacionales y fortalecer la participación en diversos contextos culturales y organizacionales.</p> | | |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo conocimientos especializados en gestión de recursos humanos, con amplia experiencia liderando equipos profesionales y voluntarios. En mis funciones profesionales, he entrenado y desarrollado a personal de alto rendimiento, alineando los objetivos del equipo con las prioridades organizacionales y fui reconocida como la mejor líder en CMHC, ganando becas para obtener certificados de liderazgo profesional avanzado. Como Presidenta del Consejo y Comisionada Internacional en GGC, dirigí una iniciativa de transformación cultural que aseguró que el personal prosperara en un entorno liderado por voluntarias y que contribuyera colaborativamente al éxito de la organización.</p> | | |
| Gestión de crisis | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo conocimientos especializados en gestión de crisis, con amplia experiencia preparando organizaciones para situaciones de alto riesgo. Profesionalmente, diseño procesos de gobernanza, marcos de toma de decisiones y evaluación de riesgos que garantizan que el gobierno pueda responder de manera eficaz a crisis potenciales en el sistema financiero canadiense y participo regularmente en ejercicios de preparación para asegurar que el equipo de gobernanza esté preparado para responder. Mi trabajo se centra en tomar decisiones bien informadas, oportunas y equilibradas, manteniendo a la organización resiliente ante la presión.</p> | | |



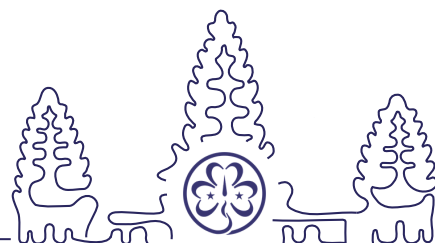
MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿Cómo aplicas de forma activa los Esquemas de Pensamiento del Modelo de Liderazgo de la AMGS en tus acciones y decisiones, y cómo mejorará esto tu eficacia como miembro del Consejo Mundial?

Desde que me uní al Movimiento, los conceptos y los Esquemas de Pensamiento de liderazgo de la AMGS han sido una fuerza en mi desarrollo – tanto directa como indirectamente. Mi participación en el Programa de Desarrollo de Liderazgo de la AMGS como joven adulta fue una experiencia crucial, que fortaleció mis bases y profundizó mi comprensión de la colaboración, la responsabilidad y el poder de la reflexión. Estas lecciones siguen determinando mis acciones como voluntaria, profesional y líder y ahora informan la perspectiva que apporto al postularme para miembro del Consejo Mundial. El Marco de Desarrollo de Liderazgo establece expectativas claras para las líderes: ser reflexivas, cosmopolitas, colaborativas, creativas y críticas, al tiempo que mantienen un compromiso inquebrantable con la igualdad de género y la acción responsable. Aplico estos Esquemas de Pensamiento en todas mis funciones.

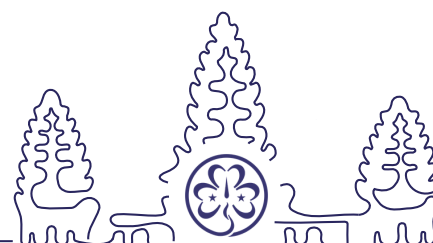
El Esquema de Pensamiento Reflexivo me guía para examinar cómo impactan mis decisiones a colegas, Consejos Directivos y comunidades. El Esquema de Pensamiento Cosmopolita me empodera para abordar los contextos interculturales e internacionales con empatía y conciencia. La colaboración es esencial para asegurar que voces diversas estén integradas en las decisiones y las Organizaciones Miembros prosperen a través de soluciones locales que satisfagan las necesidades culturales. El Esquema de Pensamiento Creativo y Crítico me ayuda a transitar a través de desafíos organizacionales y de gobernanza, mientras que el Esquema de Pensamiento de Igualdad de Género impulsa mi defensa de la equidad salarial y entornos más seguros y más accesibles para las niñas y las mujeres. El Esquema de Pensamiento de Acción Responsable sigue siendo mi brújula ética.

Como líder del Movimiento, estoy comprometida con la promoción de entornos en los que florezcan estos Esquemas de Pensamiento, que me permitan seguir desarrollándome y apoyando a las demás para que prosperen. Al incorporar activamente el Marco de Desarrollo de Liderazgo, fortaleceré las coparticipaciones globales, mejoraré la gobernanza inclusiva y me aseguraré de que cada niña y mujer joven se sienta inspirada y preparada para hacer un impacto significativa duradero, tanto a nivel local como global. Este viaje no solo tiene que ver con el crecimiento personal, sino con el empoderamiento de las demás para que lideren con valentía, compasión y convicción, dando forma a un futuro más brillante para todos.



EDUCACIÓN/TITULACIONES/FORMACIÓN ACADÉMICA Y FUNCIONES PROFESIONALES

| | |
|---|---|
| <p>Formación académica, áreas de estudio, titulaciones.</p> | <p>Maestría en Artes (con distinción en los cursos y tesis) Estudios sobre Políticas de Comunicación Universidad de Londres (Londres, Reino Unido)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beneficiaria de beca completa - Beca British Council Chevening • Beneficiaria de beca parcial- Beca Universitaria de Posgrado <p>Licenciatura en Artes (con distinción) en Periodismo Universidad de Concordia (Montreal, Quebec, Canadá)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beneficiaria de beca completa - Beca John Dobson Foundation <p>Diploma en Bachillerato Internacional (con distinción) Ciencias Sociales- Economía y Psicología Champlain College (St-Lambert, Quebec, Canadá)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beneficiaria- Premio IB (Mejor Graduada) • Beneficiaria- Premio de Bilingüismo del Gobierno de Canadá |
| <p>Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad)</p> | <p>Canada Deposit Insurance Corporation (CDIC) (Ottawa, Ontario, Canadá) – junio 2020 a la fecha</p> <p>Puesto: Directora de Gobernanza</p> <p>Resumen: Como profesional en gobernanza, brindé orientación y apoyo a los consejos administrativos y a los directivos en cuestiones legales y de gobernanza. Soy experta en supervisar la toma de decisiones de los organismos gubernamentales con alcance nacional e internacional. Tengo experiencia estableciendo marcos de gobernanza eficaces y dirigiendo equipos para lograr resultados de alta calidad. Ofrezco consejos claros, análisis exhaustivos y soluciones prácticas, incluyendo la creación de políticas, estatutos, legislación y reglamentos para los Consejos Directivos.</p> <p>Nombramientos profesionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miembro, Profesionales de Gobernanza de Canadá • Miembro, Instituto de Directores Corporativos • Miembro, Foro de Secretarios Corporativos de la Corona • Líder, Iniciativa de Gobernanza y Revisión Legislativa • Presidenta, Comité de Inteligencia Artificial y Gobernanza <p>Canada Mortgage and Housing Corporation (CMHC) (Ottawa, Ontario, Canadá) enero 2006 - junio 2020</p> <p>Gerente Sénior de Políticas y Relaciones con las Partes Interesadas</p> <p>Resumen: Proporcioné asesoramiento estratégico y apoyo en políticas a miembros del gabinete federal, parlamentarios y altos funcionarios. Experta en la creación y coordinación de relaciones entre el gobierno y las partes interesadas y guiando el desarrollo y la implementación de políticas estratégicas mientras dirigía un equipo de alto rendimiento.</p> <p>Nombramientos profesionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Defensora Corporativa, Análisis de Género Plus (GBA Plus) • Representante Corporativa, Comité Intergubernamental de Asuntos del Gabinete |



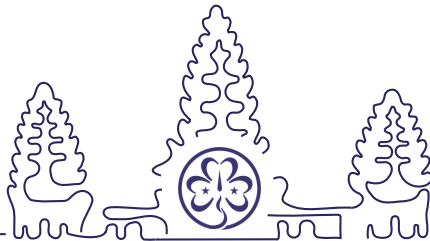


| | |
|---|---|
| <p>Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad)</p> | <p>Gerente, Asuntos Parlamentarios Resumen: como asesora estratégica, proporciono orientación sobre relaciones parlamentarias, políticas y asuntos legislativos a miembros del gabinete federal, parlamentarios y funcionarios sénior en un entorno bilingüe de alta presión. Experta en la gestión de relaciones complejas con las partes interesadas, fomentando fuertes alianzas gubernamentales y bipartidistas y liderando equipos en un entorno de alta presión.</p> <p>Nombramientos profesionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Representante Corporativo, Comité Intergubernamental de Asuntos Parlamentarios <p>Gerente de Gobernanza Resumen: Líder de gobernanza asesorando a Consejos Directivos y ejecutivos de alto nivel sobre asuntos legales y de gobernanza. Experta en gestión de operaciones del consejo, creación y actualización de marcos y políticas de gobernanza y liderando equipos para ofrecer soluciones prácticas.</p> <p>Otros Puestos Anteriores: Asesora Legislativa y de Comunicaciones del Ministro Canadiense para la Francofonía Asesora Legislativa Adjunta del Jefe Parlamentario del Gobierno</p> |
|---|---|

PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

| | |
|--|---|
| <p>Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Asociada Honoraria (2024 a la fecha) • Coordinadora de Estatutos (2021 a la fecha) • Miembro Cooptado - Comité de Gobernanza del Consejo Mundial (2021 a la fecha) • Miembro - Equipo de Gobernanza de Desarrollo de Capacidades (2025 a la fecha) • Miembro - OB-PS (2016 a la fecha) • Capacitadora de Alto a la Violencia (2014 a la fecha) • Miembro - Sub-Comité de Estatutos y Reglamento del Consejo Mundial (2016-2021) |
| <p>Organización Miembro</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Presidenta - Consejo Directivo (2022-2025) • Comisionada Internacional (2018-2021) • Miembro - Grupo de Tarea de Revisión de Gobernanza (2014-2016) • Líder de Programa (2005 a la fecha) • Diseño y facilitación de programas para niñas de 9-16 años y mentoría para jóvenes, al mismo tiempo que apoyo entornos de empoderamiento. |
| <p>Otros puestos voluntarios</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Miembro - Comité de Equidad Salarial en el Lugar de Trabajo (2024 a la fecha) |



ELLI KODJAMANI

Asociación de Guías de Chipre

Mayor de 30 años

Nominada por:

Asociación de Guías de Chipre

Idiomas hablados:

Griego como lengua materna, inglés fluido, francés, español e italiano básico



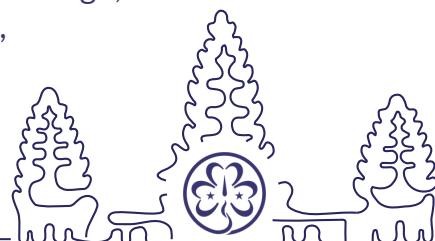
DECLARACIÓN PERSONAL

¿Qué te motiva a formar parte del Consejo Mundial de la AMGS y cómo contribuirían tus experiencias, habilidades, valores y perspectiva a su gobernanza, liderazgo estratégico y a la misión global del Movimiento?

Tuve la fortuna de crecer en una gran familia del Guidismo en la isla de Chipre, así como de tener mujeres de mi familia como modelos a seguir. Aprendí la importancia de la igualdad y otros valores que hoy me conectan con millones de niñas y mujeres. Como mujer y Guía, periodista, profesora y formadora de periodistas, dediqué tiempo, trabajo y pasión a través de diversos foros, a lograr el objetivo de la igualdad de género, en todos los ámbitos de la vida. Desafortunadamente, las mujeres aún experimentan desigualdad e injusticias, lo que demuestra que tantos años de lucha han dado pocos resultados.

Hoy, al igual que cuando se fundó la AMGS, los valores del guidismo y su objetivo primordial, el empoderamiento de las niñas, son más importantes que nunca. Nuestra visión común de un mundo donde las niñas alcancen sus objetivos, solo se puede lograr si renovamos nuestras acciones y damos un nuevo impulso a nuestros programas. Esta es mi brújula, la que me ha guiado a postularme para la elección del Consejo Mundial, porque creo que la AMGS puede marcar una diferencia mundial, en la reivindicación de la igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres en el trabajo y en la vida personal, la lucha por la paz, la política, la economía y la tecnología, la sostenibilidad y el cambio climático. Esta es la oportunidad, pero también un gran desafío para nuestra Asociación Mundial en los próximos años.

Ser una periodista profesional con un puesto de liderazgo en un importante medio de comunicación, a saber, Directora de Noticias de ANTENNA Chipre y al mismo tiempo Presidenta electa del Comité de Ética para los medios de Comunicación de Chipre, con una actividad exitosa en una amplia gama de temas, también fuera de mi pequeño país, creo que tengo todo lo que se requiere para ser miembro del Consejo Mundial: visión y liderazgo, pensamiento estratégico y crítico, habilidades para la toma de decisiones, participación activa en grupos de trabajo y sobre todo, empatía e inteligencia emocional.

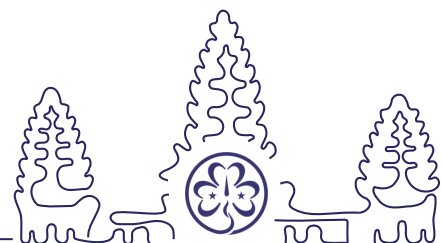




Cabe agregar el conocimiento y los contactos con las partes interesadas, que obtuve a través de mi profesión en el campo internacional, lo que me da la capacidad para entender mejor las diferencias entre las regiones de nuestro movimiento mundial y cada país y OM por separado y reconocer las diversas necesidades y deseos de las niñas y la mejor manera para poder lograr nuestros objetivos.

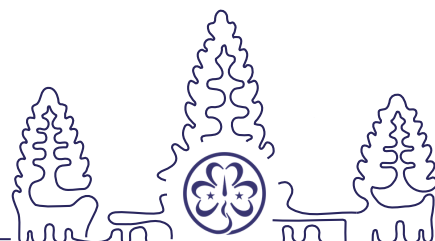
Desde mi experiencia en el campo de la enseñanza, pero también como miembro activo de la Asociación de Guías de Chipre (entre las comisionadas de distrito más jóvenes a la edad de 24 años y presentando servicio como Comisionada Internacional de 2019 a la fecha), me encanta trabajar con los jóvenes y puedo entender fácilmente sus deseos, preocupaciones y sueños, conocimientos que pueden transformarse en nuevas ideas para una conexión renovada de la AMGS con las Organizaciones Miembros de todo el mundo.

También sé que puedo ser un medio de inspiración para las niñas y las jóvenes, para que aprendan a autoafirmarse, a ser productivas tanto en su vida profesional como voluntarias y trabajar por un mundo mejor y convertirse ellas mismas en modelos a seguir.



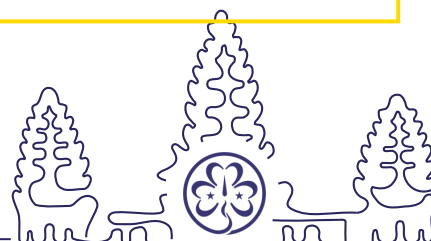
HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

| | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Directora de Noticias de una gran organización mediática, también superviso los departamentos de producción, me encargo del presupuesto y la gestión, anualmente y durante situaciones extraordinarias o especiales. Mi experiencia también proviene de liderar o ser miembro de grupos de trabajo de organismos voluntarios y otros, organizar conferencias, seminarios y otras actividades. En el Guidismo, tuve la valiosa experiencia de liderar, en nombre de GGA Cyprus, el equipo organizador de la 38ª Conferencia Mundial en 2023.</p> | | |
| Movilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Practico mis habilidades en movilización de recursos a través de mi profesión, así como a través del Comité de Ética de Medios de Comunicación de Chipre (anteriormente, también como miembro del Consejo de la Unión de Periodistas de Chipre y el Comité Directivo de la Federación Europea de Periodistas), también a través de mi trabajo voluntario en diferentes organismos.</p> | | |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/comités | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>En mi vida profesional, practico ampliamente la planificación estratégica y la gobernanza. He recibido capacitación y asisto regularmente a seminarios, tengo experiencia en diferentes campos (por ejemplo, estrategias electorales políticas o proyectos para promover mejores prácticas). También he sido parte de organismos que planifican y ponen en acción planes estratégicos sobre diferentes cuestiones (ejemplo: el Mecanismo Nacional de Organizaciones de Mujeres, como representante de GGA Cyprus para una estrategia sobre igualdad de género).</p> | | |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>He recibido capacitación en métodos educativos, así como en aprendizaje y desarrollo de liderazgo y asisto anualmente a seminarios para mi trabajo en KES College como profesora y formadora de periodistas. Utilizo los métodos educativos y las habilidades y experiencia que también adquiero en mi trabajo en el Guidismo, como miembro activo del Equipo de Programa, con mi enfoque en métodos de desarrollo de liderazgo y programas.</p> | | |
| Comunicaciones estratégicas | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Los contactos, las fuentes de información y las comunicaciones estratégicas son parte de mi trabajo diario como periodista (a nivel local, europeo e internacional). Estas redes con partes interesadas de diferentes ámbitos y campos de acción, me han ayudado también en mi trabajo voluntario en GGA Chipre y estoy segura que también abrirán muchas puertas para mí y para la AMGS, si soy elegida como miembro del Consejo Mundial.</p> | | |



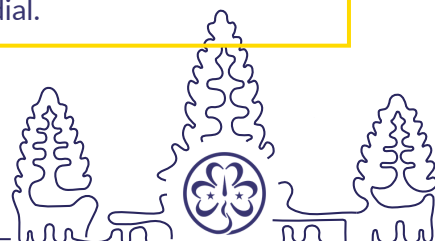
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Mi experiencia mientras trabajé en la modificación y la implementación del marco legal para el contenido periodístico y el trabajo con periodistas de Chipre y la Unión Europea, habiendo servido como Reportera de la Corte y el Parlamento y habiendo estudiado un año de Derecho, me da la suficiente confianza para afirmar que tengo habilidades profesionales, no solo entendiendo las obligaciones legales y las responsabilidades de un miembro del Consejo Mundial, sino también para adaptarme a la dimensión legal de dicho cargo.</p> | | |
| Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Haber recibido capacitación en educación por las necesidades de mi trabajo como profesora y formadora de periodistas y haber servido en diferentes puestos en el Guidismo (Comisionada Internacional, miembro del Consejo de GGA Chipre, Comisionada de Distrito, miembro del Comité de Estatutos, traductora de la Herramienta de Evaluación de Capacidades (CAT) y directora del Comité de CAT, a través del cual hicimos ajustes en nuestros estatutos y programas) estoy segura de haber adquirido la capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS, e incluso poder sugerir mejores prácticas o discutir los cambios necesarios</p> | | |
| Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi comprensión de la AMGS (gobernanza y estructura) así como de los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las OMs, provienen de mis años de estudiar a nuestra Asociación Mundial y practicar sus normas estatutarias y estructurales, para poder ajustar nuestra propia estructura y estatutos en Chipre. Con mi conocimiento de la política mundial, social, financiera y otros temas, estoy segura de que entiendo las diversas necesidades de nuestras regiones y OMs.</p> | | |
| Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>He seguido profesionalmente los temas de igualdad de género durante más de tres décadas: leyes y convenciones, proyectos y estrategias, procesos intergubernamentales y voluntarios. Por lo tanto, puedo identificar fácilmente, no solo a nivel profesional, los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo y sugerir nuevas ideas sobre las acciones que podría tomar la AMGS, tanto como un movimiento mundial y a nivel regional.</p> | | |
| Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Buen juicio independiente como la clave para mi éxito como periodista. A pesar de ser una persona muy sentimental, apegada a mi familia y a las personas en general, he aprendido que no debo permitir que ningún sentimiento interfiera con mi juicio. Y para alcanzar una decisión independiente, siempre cuestiono todo y a todos, empezando por mí.</p> | | |



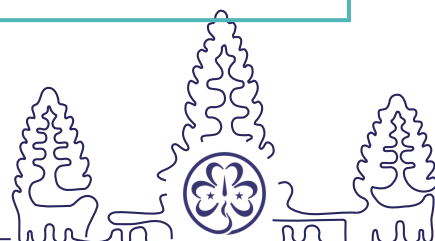
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>A través de mi trabajo como periodista de investigación y directora de noticias, diariamente analizo información política, social y económica compleja, siempre bajo la presión del tiempo. Evalúo las fuentes, verifico los hechos e interpreto los datos para producir informes de alto nivel, basados en evidencia. Este enfoque analítico me permite evaluar los riesgos, interpretar los documentos estratégicos y contribuir a la toma de decisiones responsables y válidas a cualquier nivel.</p> | | |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Mi profesión y mis funciones voluntarias requieren un pensamiento estratégico constante, análisis crítico y resolución creativa de problemas, particularmente en situaciones de crisis o cuando se diseñan campañas impactantes. En el Guidismo y Escultismo, he aplicado los mismos esquemas de pensamiento en la planificación de programas y en la representación internacional. Mis mejores logros fueron en la WoCo 2023 en Nicosia, Chipre y en el evento anual OB-PS 2025 en Limassol, Chipre, donde fui responsable del equipo organizador.</p> | | |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>La escucha activa ha sido una de las herramientas más valiosas que desarrollé como periodista. He entrevistado a personas de entornos muy diferentes, he aprendido a abordar cada perspectiva con respeto y profundo interés. A través del Guidismo, profundicé aún más esta habilidad, especialmente al trabajar con OMs con diferentes estructuras y regiones. Valoro el diálogo y considero que las mejores decisiones surgen cuando todos se sienten escuchados. Los viajes internacionales y la colaboración intercultural fortalecieron mi capacidad para aprender de los diferentes puntos de vista.</p> | | |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Haber informado desde decenas de países y colaborado con medios internacionales y colegas de diferentes identidades, me ha dado una amplia experiencia trabajando en entornos multiculturales. Haber visto de primera mano cómo las realidades culturales y las políticas socioeconómicas determinan la vida de las personas, ha reformado mi estilo de comunicación y mi toma de decisiones, ayudándome a abordar las discusiones con sensibilidad, respeto y un fuerte compromiso con la inclusión. También utilizo estas cualificaciones en otros campos de acción, no solo profesionalmente</p> | | |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Como Directora de Noticias y Presidenta del Comité de Ética de los Medios de Comunicación de Chipre, los represento regularmente en público y en diferentes organismos y foros oficiales, gestionando comunicaciones de alto nivel y asuntos delicados relacionados con la reputación. Mi experiencia hablando en público, interactuando con los medios y mis relaciones con las partes interesadas, a nivel local, europeo e internacional, me permiten creer que puedo representar a la AMGS en cualquier lugar y ante cualquier persona con credibilidad, diplomacia y profesionalismo, fortaleciendo tanto la visibilidad de nuestra Asociación Mundial como su impacto de propugnación a nivel mundial.</p> | | |



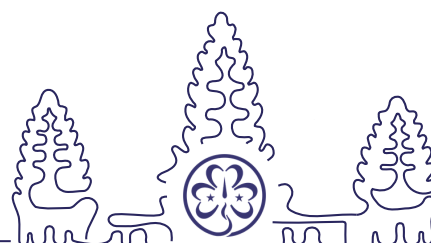
HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi comprensión jurídica proviene de mis estudios de Derecho, mi experiencia como reportera de la corte y el parlamento y mi trabajo sobre la ética de los medios y los marcos reglamentarios. Como Presidenta del Comité de Ética de los Medios de Chipre, interpreto las leyes y los códigos de conducta y examino los casos relacionados con las políticas, emitiendo decisiones basadas en la información jurídica necesaria. Además, participo de manera activa en el Comité de Revisión de los Estatutos de GGA Cyprus, donde revisamos los estatutos de la Asociación y proponemos actualizaciones en consulta con nuestro asesor legal. Esta experiencia combinada me permite involucrarme con confianza en la gobernanza y los asuntos estatutarios.</p> | | |
| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo una amplia experiencia en desarrollo organizacional, que he utilizado en todos mis puestos profesionales y siempre estoy al tanto de los avances internacionales y de otro tipo, tanto en diseño como en sistemas para cada puesto diferente, experiencia que puedo compartir junto con mi capacidad de adaptación.</p> | | |
| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Aunque no en mi ámbito profesional, me mantengo al tanto de seminarios y capacitaciones como periodista, trabajando no solo en los medios tradicionales, sino también en otros nuevos y como profesora en el campo de la educación. La transformación digital y las herramientas de Inteligencia Artificial son vitales para mi trabajo y estoy al tanto de capacitaciones para su mejor uso posible y a que también apoya mi creatividad personal para no depender solo de la tecnología. Estas prácticas también me ayudan en mi trabajo voluntario.</p> | | |
| Investigación y desarrollo | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>La investigación sustenta tanto mi periodismo como mi enseñanza. El periodismo de investigación requiere la recopilación de información, verificación y síntesis estructuradas y a que mi función académica involucra guiar a los estudiantes a través de procesos de investigación. En el Guidismo, utilizo el mismo enfoque cuando contribuyo a discusiones sobre programas y políticas, asegurándome de que las ideas estén basadas en necesidades y evidencia reales.</p> | | |
| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Mis amplias cualificaciones en análisis de datos, monitoreo y evaluación provienen de mi éxito como periodista y directora de noticias. Años de experiencia y conocimiento de diferentes fuentes de todo tipo de datos, también han aumentado mi capacidad en la evaluación rápida y confiable, para poder fundamentar mis ideas y sugerencias.</p> | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| Relaciones Externas | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Mi entorno periodístico ha ayudado en gran medida a mi Asociación, demostrando ser vital en muchas ocasiones para establecer relaciones más estrechas con funcionarios de gobierno y otras organizaciones no gubernamentales, así como redes que aporten beneficios. Este conocimiento se puede extender fácilmente a escala regional e internacional, para el beneficio de nuestro Movimiento mundial.</p> | | |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Mis acciones profesionales se basan en mi creencia de que los medios independientes son el fiscal general social y a que deben buscar la rendición de cuentas, promover la participación pública y alentar el cambio de políticas. Me mantengo en este mismo camino también como voluntaria en el Guidismo, incluyendo, alentando y empoderando a las niñas y las jóvenes para que sean las responsables de las políticas que quieren ver en sus tropas, en su distrito y en su asociación en general. Este enfoque a menudo ha demostrado ser vital para plantear los problemas y destacar las soluciones internamente.</p> | | |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>En mi vida profesional, el éxito en la gestión de recursos humanos, se demuestra con la audiencia. En mi vida en el Guidismo, mis mejores prácticas fueron puestas a prueba con el mayor éxito de GGA Cyprus, la exitosa celebración de la 38ª Conferencia Mundial de la AMGS.</p> | | |
| Gestión de crisis | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Mi vida profesional es sinónimo de gestión de crisis casi a diario. Comenzando con la guerra y las crisis de salud y terminando con las crisis financieras y económicas. Las estrategias clave que sigo, que incluyen la planificación proactiva, la promoción de la adaptabilidad y la toma de decisiones colaborativa, así como el manejo de las emociones intensas y la incertidumbre, a menudo han demostrado ser vitales también cuando enfrento crisis en mi vida en el Guidismo.</p> | | |





MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿Cómo aplicas de forma activa los Esquemas de Pensamiento del Modelo de Liderazgo de la AMGS en tus acciones y decisiones, y cómo mejorará esto tu eficacia como miembro del Consejo Mundial?

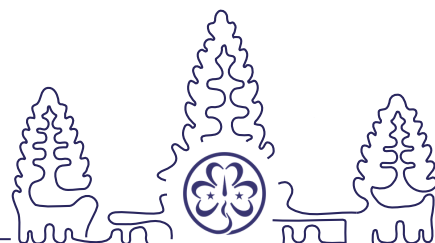
Mi primer contacto con los esquemas de pensamiento de liderazgo de la AMGS fue cuando asumí mis funciones como Comisionada Internacional. Después de un estudio minucioso del Marco, me di cuenta de que seguía un modelo de acción similar en mi vida profesional.

Desafiarme a mí misma y mis habilidades, el trabajo reflexivo, la colaboración y la creatividad, el pensamiento crítico y la acción responsable han sido durante mucho tiempo algo natural para mí.

Igualmente, el esquema de pensamiento de igualdad de género ha sido una brújula para todo mi trabajo y a que creo firmemente que no vale la pena luchar por ningún presente o futuro, si no es uno en el que las niñas tengan las mismas oportunidades para prosperar.

Mi primer contacto con el Marco demostró ser un momento clave. Sobre la base del éxito profesional en la implementación de ese modelo, entre los objetivos que establecí como Comisionada Internacional, fue ayudar a mi organización a adaptar su estructura, su operación, sus programas y sus estatutos a los datos derivados del Marco de Resultados de Liderazgo de la AMGS. Habiendo servido anteriormente en otros puestos en la jerarquía de GGA Cyprus, e identificando los desafíos, tomé la iniciativa de sugerir al Consejo la formación de comités para discutir los cambios estatutarios, la renovación de nuestro programa de capacitación, así como nuevos proyectos. El trayecto de renovación comenzó y siguió en años recientes, se basó en este Marco, en la Herramienta de Evaluación de Capacidades (CAT) y otras herramientas y mi contribución también fue traducir todos los documentos necesarios al griego.

La inspiración y el resultado de este esfuerzo, junto con mi función de inspirar y liderar a la pequeña GGA Cyprus, para ser sede de lo que las participantes describieron como una de las mejores Conferencias Mundiales de la AMGS en 2023, son la clave que me hace creer en la gran oportunidad que será para mí en lo personal, si tengo éxito en mi nuevo objetivo de continuar mi viaje de liderazgo en el Consejo Mundial de la AMGS.



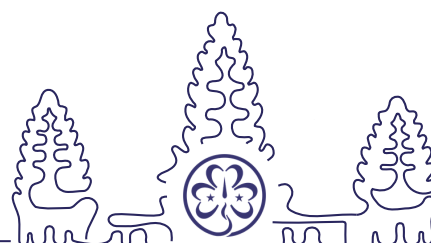
EDUCACIÓN/TITULACIONES/FORMACIÓN ACADÉMICA Y FUNCIONES PROFESIONALES

| | |
|---|--|
| <p>Formación académica, áreas de estudio, titulaciones.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Diploma con Distinción del KES College, Escuela de Periodismo y Relaciones Públicas, Nicosia, Chipre • Diploma de la Escuela de Periodismo de Londres • Asistencia de tres años al Departamento de Filología/Escuela de Filosofía/ Universidad Nacional Kapodistrian de Atenas, Grecia • Asistencia de un año a la Escuela de Derecho/ Universidad Nacional Kapodistrian de Atenas, Grecia • Programa Educativo EUROMED en la Emisora Pública de los Países Bajos en Hilversum, Países Bajos • Capacitación de EUROMED para Periodistas de TV en Amán, Jordania • Seminarios (Unión Europea, Consejo de Europa, Naciones Unidas, Federación Internacional de Periodistas, Alianza de Consejos de Prensa Independiente de Europa) sobre cuestiones relacionadas con periodismo, ética y educación, derechos de autor, derechos humanos, igualdad de género, racismo y expresiones de odio, relaciones públicas, tecnología e Inteligencia Artificial. |
| <p>Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Directora de Noticias de ANTENNA Chipre (TV y plataforma en línea), 2010 a la fecha • Profesora en la Escuela de Periodismo del KES College, impartiendo clases de Reportaje, Ética y Legislación, Periodismo de Investigación, Técnicas de Entrevista, 2001 a la fecha. • Elegida por primera vez y ahora ejerciendo un segundo mandato como Presidenta del Comité de Ética de los Medios de Comunicación (miembro de la Alianza de los Consejos de la Prensa Independiente de Europa), 2020 a la fecha. |

PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

| | |
|--|--|
| <p>Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Jefa del Comité Organizador de la OM Anfitriona (Girl Guides Association of Cyprus) y parte del Equipo Internacional responsable de la organización del Evento Anual OB-PS 2025, 2024 - 2025 • Jefa del Comité Organizador en nombre de la OM Anfitriona (Girl Guides Association of Cyprus) en la 38ª Conferencia Mundial de la AMGS en Nicosia, Chipre, 2022 - 2023 en Limassol, Chipre |
| <p>Organización Miembro</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Comisionada Internacional, 2019 - agosto 2026 |
| <p>Otros puestos voluntarios</p> | |



DR NATASHA MONTESALVO

Guías de Australia

Mayor de 30 años
Experta en la cartera de movilización de recursos y captación de fondos



Nominada por:
Guías de Australia

Idiomas hablados:
Inglés como lengua materna, francés básico y español básico

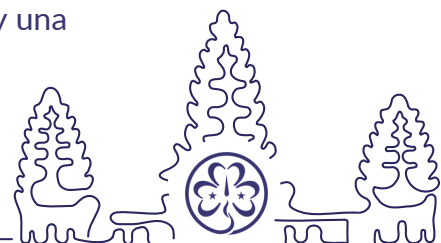
DECLARACIÓN PERSONAL

¿Qué te motiva a formar parte del Consejo Mundial de la AMGS y cómo contribuirían tus experiencias, habilidades, valores y perspectiva a su gobernanza, liderazgo estratégico y a la misión global del Movimiento?

Me estoy postulando para la elección del Consejo Mundial de la AMGS, porque creo firmemente en el poder del Movimiento del Guidismo y Escultismo Femenino para formar líderes éticas y seguras de sí mismas, que puedan responder a un mundo en rápida evolución con valentía y compasión. Mi motivación se basa en un compromiso con el servicio, la ciudadanía global y la gobernanza, fundamentado en principios, inclusivo y orientado hacia el futuro, compromiso que desarrollé durante mi vida en el Movimiento.

A lo largo de mi vida profesional y voluntaria, he trabajado con organizaciones con una misión clara que prioriza la sostenibilidad y la colaboración internacional. He visto de primera mano cómo una gobernanza sólida y una estrategia clara, permiten que las organizaciones traduzcan sus valores en un impacto medible a escala global. Del mismo modo, he aprendido que un liderazgo eficaz requiere un aprendizaje intercultural, equilibrar perspectivas diversas y tomar decisiones que protejan la misión a largo plazo, manteniendo al mismo tiempo la viabilidad económica, plasmando la ambición global en un impacto local. Estas experiencias han dado forma a mi enfoque del liderazgo que se basa en la evidencia informada, colaborativa y responsable.

Lo que más me inspira de la AMGS, es su capacidad única para combinar la acción comunitaria local con la propugnación global. La AMGS, a través de sus organizaciones miembros, no solo dota a las niñas y las jóvenes de aptitudes prácticas sino también de un sentido de autonomía y responsabilidad hacia los demás. Mis valores personales de integridad, equidad y gestión responsable, están estrechamente alineados con la misión de la AMGS de empoderar a las niñas para que sean ciudadanas responsables del mundo. Me siento particularmente motivada por el compromiso de la AMGS con el desarrollo de liderazgo, la acción sobre el clima y la inclusión, áreas en las que son fundamentales una gobernanza reflexiva y una supervisión estratégica.

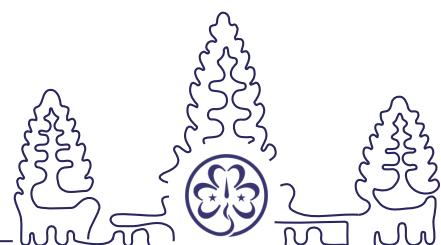




Como miembro del Consejo Mundial, aportaría mi experiencia en foros globales y ofrecería perspectivas determinadas por mi trabajo en diferentes regiones y sectores, a menudo en entornos operativos complejos. Aportaría mi experiencia en toma de decisiones a nivel directivo, gestión de riesgos y planificación estratégica, con un fuerte enfoque en la alineación del propósito de la organización con la realidad y el pragmatismo operativo. Me siento cómoda participando en supervisión financiera, desarrollo de políticas y monitoreo de rendimiento y valoro la transparencia como piedra angular de la confianza en la gobernanza.

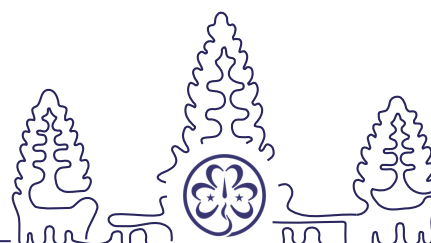
Veo varios desafíos y oportunidades clave que enfrenta el Guidismo y Escultismo Femenino a nivel mundial. Entre ellos, garantizar la sostenibilidad financiera en condiciones económicas inciertas y seguir siendo relevante para las niñas en diversos contextos culturales y digitales y amplificar la voz de la juventud en la toma de decisiones mientras mantiene una gobernanza robusta. Al mismo tiempo, existe una oportunidad significativa para que la AMGS refuerce su papel como líder global en temas como la resiliencia climática, la igualdad de género y la participación ciudadana, garantizando que la voz de la juventud sea elevada y respaldada.

Buscaría apoyar al Consejo Mundial fomentando la claridad estratégica, fortaleciendo las coparticipaciones y asegurando que las voces y las necesidades de las Organizaciones Miembros estén reflejadas en las prioridades globales y satisfagan las necesidades locales. Por encima de todo, me motiva el deseo de servir al Movimiento que me brindó una experiencia juvenil tan memorable, que determinó mi estilo de liderazgo para ayudar a garantizar que la AMGS siga siendo fuerte, confiable e impactante para las generaciones futuras.



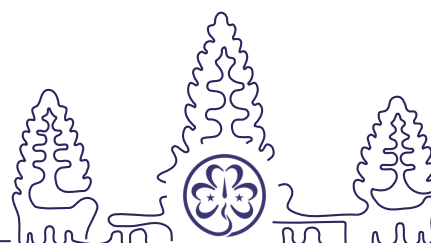
HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

| | | |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como miembro activa del Consejo de GGA, esta es una expectativa central. Completé la capacitación formalizada en gestión financiera y presupuestación a nivel de Maestría y Pregrado. La Gestión de Riesgos es una parte fundamental de mi función profesional tanto a nivel interno, apoyando la identificación y la mitigación de riesgos, como a nivel externo, desarrollando la capacidad de las pequeñas empresas para entender y responder a los riesgos existentes y emergentes.</p> | | |
| Movilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>En mi carrera profesional, poseo un sólido historial de obtención de fondos que generen resultados tangibles, identificando oportunidades adecuadas, elaborando solicitudes convincentes y ganando licitaciones competitivas tanto en Australia y a nivel internacional. He accedido con éxito a diversos grupos de financiación, he dirigido licitaciones que alinean proyectos con las fortalezas organizativas y he colaborado con grandes consorcios, ofreciendo asesoramiento experto en iniciativas importantes financiadas con fondos de ayuda. Mi capacidad para conectar las oportunidades con la acción, ha aportado de forma constante recursos y reconocimiento a las organizaciones para las que trabajo.</p> | | |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/comités | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Durante mi tiempo en el Consejo de GGA obtuve un Diploma en Gobernanza. Tengo experiencia en el Consejo a nivel estatal y nacional y he presidido un subcomité del Consejo (Estrategia de Afiliación).</p> | | |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Aprendizaje y Desarrollo – Tengo un Certificado IV en capacitación y evaluación y me encargo de diseñar e impartir cursos de capacitación, tanto de manera formal y no formal. A lo largo de mi carrera profesional, he desarrollado e impartido una serie de micro cursos de acreditación y regularmente ofrezco programas de capacitación y desarrollo de capacidades a públicos diversos, incluyendo pequeñas empresas turísticas y los gobiernos de Fiyi, las Filipinas, Irlanda del Norte, Suecia, Arabia Saudita, los Estados Unidos y Australia.</p> | | |
| Comunicaciones estratégicas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como asesora profesional, entiendo y valoro las comunicaciones claras y estratégicas y la importancia de informar, asesorar, involucrar, colaborar y empoderar a las partes interesadas clave.</p> | | |



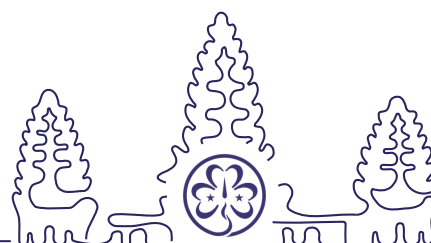
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>He leído y comprendido el paquete de nominaciones y he analizado detenidamente las funciones, las responsabilidades y las obligaciones.</p> | | |
| Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Como miembro del Equipo Estatal de Queensland, tuve la suerte de participar en múltiples talleres de capacitación sobre el modelo de liderazgo de la AMGS, los esquemas de pensamiento de liderazgo y el enfoque educativo.</p> | | |
| Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Con más de 152 países representados en la AMGS, entiendo los desafíos asociados con la creación de un espacio que genere valores y empodere a las niñas y las jóvenes de comunidades variadas y diversas. Mi experiencia trabajando dentro de un modelo federado en Australia, demuestra un microcosmos de los desafíos del trabajo con diversas estructuras de miembros.</p> | | |
| Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Soy consciente del impacto desproporcionado que tienen en las niñas y las jóvenes cuestiones como cambio climático, acceso desigual a la educación, violencia basada en el género, trabajo de cuidado no remunerado, desigualdades en la salud, entre otras.</p> | | |
| Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>A través de mis funciones en GGA y a nivel estatal, he demostrado buen juicio y voluntad para cuestionar los desafíos de manera constructiva. Además, a diario se me exige demostrar estas habilidades en mi labor como asesora.</p> | | |



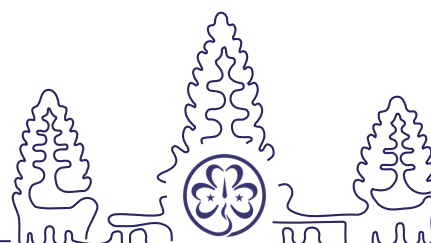
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>En mi tesis doctoral utilicé datos tanto cualitativos y cuantitativos. Mi puesto actual requiere tener una visión global y ofrecer resultados aplicables.</p> | | |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Según el modelo de estilos de comportamiento DISC, me sitúo en el perfil DI (dominante e influyente) – soy una persona con una aptitud natural para resolver problemas, que le gusta cuestionar los desafíos y analizar las situaciones de manera crítica. Mi paso por los Consejos Estatal y Nacional en Australia, me ha proporcionado experiencia en el uso de estas habilidades a nivel de gobernanza.</p> | | |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Dado que EarthCheck es una organización global que opera en más de 100 países, una parte fundamental de mi función es comprender las mejores prácticas globales, aprender de los demás y entender los desafíos únicos que enfrentan las comunidades. Tengo un amplio conocimiento sobre diversas economías y las implicaciones que tiene para el futuro sostenible de las comunidades, el hecho de abordar la ambición global y convertirla en acciones locales.</p> | | |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Directora de Investigación y Políticas para en el Consejo del Centro Internacional de Turismo de APEC, represento al Centro en el Grupo de Trabajo sobre Turismo, junto con las principales partes interesadas de las economías de APEC. Además, tengo experiencia en la facilitación de talleres, reuniones y capacitaciones a nivel multilateral. He vivido y trabajado en Turquía, Finlandia, Italia e Inglaterra. Actualmente brindo apoyo a clientes en Europa, Medio Oriente, Oceanía, el Pacífico y las Américas.</p> | | |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>He representado a EarthCheck en foros globales durante más de cinco años. Entiendo la importancia de un mensaje de marca claro y de una representación articulada de la misión y los valores de una organización. Podría aportar este nivel de profesionalismo a la AMGS.</p> | | |



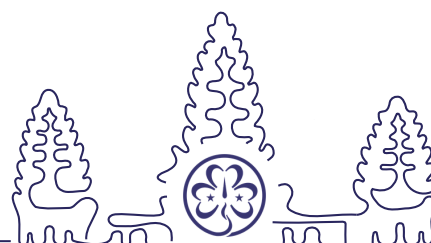
HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Colaboradora a nivel legal – me siento cómoda en áreas tales como gestión de contratos. Políticas – experta – Como Directora de Investigación y Políticas para la principal organización de propugnación, mi función consistió en revisar y responder al desarrollo de políticas.</p> | | |
| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>He apoyado iniciativas de cambio que reconocían a las organizaciones como sistemas complejos, garantizando que la gobernanza, los modelos operativos y la cultura estuvieran alineados con las prioridades estratégicas.</p> | | |
| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Me interesa mucho la transformación digital y las eficiencias a través de la incorporación de tecnologías. Recientemente asistí a un taller de APEC, facilitado por la OCDE, sobre IA en el sector turístico y las oportunidades y desafíos. También apoyé activamente a voluntarios en Queensland con la transformación digital y el lanzamiento de Microsoft SharePoint</p> | | |
| Investigación y desarrollo | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Mi Doctorado estuvo basado en la investigación. En EarthCheck desempeño dos funciones, incluido mi puesto como Directora de Investigación y Políticas para el Instituto de Investigación de EarthCheck.</p> | | |
| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>En mi Doctorado utilicé investigación cualitativa y cuantitativa para el análisis de datos.</p> | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Relaciones Externas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Establezco sólidas relaciones externas a través de un enfoque estratégico y orientado por valores que genera confianza, credibilidad e impacto a largo plazo. He representado a organizaciones con entornos de partes interesadas diversos y a menudo complejos, trabajando de manera constructiva con gobiernos, organismos internacionales, comunidades y empresas para promover objetivos comunes y al mismo tiempo salvaguardar la integridad organizativa.</p> | | |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Directora de Investigación y Políticas para el organismo líder en turismo en Queensland, soy responsable de dirigir los esfuerzos de promoción, incluyendo colaborar con las partes interesadas (públicas y privadas), redactar presentaciones oficiales y aparecer en comisiones públicas.</p> | | |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Como Comisionada Estatal Adjunta, he brindado apoyado en la gestión de recursos humanos de los voluntarios. Siendo EarthCheck una organización relativamente pequeña, he participado en una serie de procesos de recursos humanos, incluyendo el reclutamiento y la gestión de desempeño. Como parte de mi función en el Consejo de GGA, participé en los procesos de reclutamiento, tanto de la Directora Ejecutiva y la Presidenta.</p> | | |
| Gestión de crisis | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Una de las principales líneas de trabajo de mi labor de asesoramiento, ha sido la gestión de crisis y la reducción de riesgo de desastres (tanto naturales como causados por el hombre, incluyendo reputaciones). Esto incluye capacitación para micro y pequeñas empresas en la creación de resiliencia y preparación para desastres, desarrollando una micro acreditación sobre preparación para desastres, creación de la 'Guía Don't Risk' para apoyar a las empresas turísticas y un informe de investigación para la Corporación Económica de Asia Pacífico, sobre el uso de las TIC en la gestión de desastres.</p> | | |





MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿Cómo aplicas de forma activa los Esquemas de Pensamiento del Modelo de Liderazgo de la AMGS en tus acciones y decisiones, y cómo mejorará esto tu eficacia como miembro del Consejo Mundial?

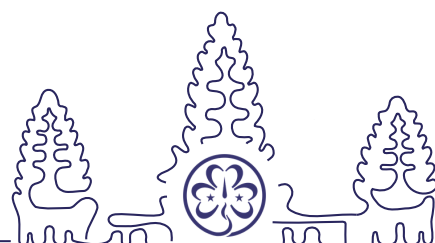
Utilizando el Marco de Desarrollo de Liderazgo de la AMGS, abordaría la toma de decisiones del Consejo Mundial, aplicando sus principales esquemas de pensamiento y contribuyendo al mismo tiempo a los resultados de liderazgo. Se espera que las líderes actúen como guardianes con una mentalidad global y basada en valores que empodere a las demás, que permita la participación inclusiva y refuerce el impacto de la organización.

Mi objetivo sería lograrlo respondiendo a las situaciones de una manera mesurada y calmada y buscando oportunidades para aprender de las demás. Basaría mis aportaciones en un esquema de pensamiento cosmopolita, buscando activamente las diferentes perspectivas de las Organizaciones Miembros y garantizando que las voces de las niñas informen las decisiones. Esto respalda la participación inclusiva y garantiza que las decisiones reflejen las realidades de quienes servimos. Reconozco que todas aportamos nuestros propios sesgos y sigo desarrollando la conciencia de los míos, escuchando, buscando desafíos y aprendiendo de los diferentes contextos. Aunque esto lo hago en mi empleo actual, me esforzaría por seguir profundizando en ello a través de mi tiempo en el Consejo, formando un equipo unido y centrándome en el impacto positivo.

A través de un esquema de pensamiento creativo y crítico, apoyaría la toma de decisiones fundamentadas en evidencia, basándome en los datos, la evaluación y las experiencias vividas. Veo la complejidad como una oportunidad para reforzar el impacto, contribuyendo a la innovación y el crecimiento sostenible. En esta etapa de mi trayecto de liderazgo, estoy desarrollando confianza para equilibrar el pensamiento estratégico con la capacidad de adaptación en contextos globales.

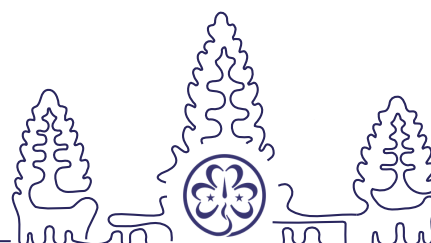
Aplicando un esquema de pensamiento de acción responsable, me involucraría activamente en la toma de decisiones, tomando en cuenta los riesgos, la salvaguarda y la sostenibilidad a largo plazo. Esto se alinea con la expectativa de que todos los líderes actúen con integridad y responsabilidad, incluso cuando se trata de decisiones difíciles.

Por último, a través de un esquema de pensamiento colaborativo, promovería la confianza, la propiedad compartida y la responsabilidad colectiva. Considero que sería una oportunidad para modelar, contribuir y permitir el liderazgo de las demás, asegurando que el Movimiento siga siendo inclusivo, resiliente e impactante para las niñas y las jóvenes en todo el mundo.



EDUCACIÓN/TITULACIONES/FORMACIÓN ACADÉMICA Y FUNCIONES PROFESIONALES

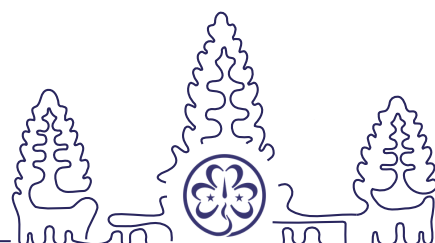
| | |
|---|--|
| <p>Formación académica, áreas de estudio, titulaciones.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Doctora en Filosofía (2011-2015) – Redes turísticas complejas y gobernanza de marca. Universidad Griffith, Australia. • Máster en Gestión Turística y Hospitalidad Internacional (2011) Universidad James Cook, Australia. • Licenciatura en Ciencias – Gestión Turística Internacional (2008-2011). Universidad Sheffield Hallam, Inglaterra. • Diploma en Gobernanza (2023). Instituto de Directores Comunitarios, Australia [en línea]. • Certificado IV Capacitación y Evaluación (2010). Capacitación en Enriquecimiento, Australia [en línea]. • Líder Certificada en Manejo de Carbono (CCML™) (2025). Instituto Colegiado de Certificaciones Profesionales. Australia [en línea]. |
| <p>Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad)</p> | <p>EarthCheck (2020-a la fecha) – Asesora Principal – Destinos, Estrategia & Perspectivas (EarthCheck) y Directora de Investigación y Políticas (Instituto de Investigación EarthCheck y el Centro Internacional para el Turismo Sostenible de APEC).</p> <p>EarthCheck es la organización líder mundial en evaluación comparativa científica y certificación para la industria de los viajes y el turismo.</p> <p>Como Asesora Principal, soy miembro del equipo ejecutivo que determina la dirección estratégica de la organización, identificando, licitando y completando proyectos con un enfoque en los destinos y las empresas resilientes y sostenibles.</p> <p>Además, dirijo el Instituto de Investigación EarthCheck (ERI por sus siglas en inglés), una organización sin fines de lucro que se centra en el avance del conocimiento en toda la industria turística. Esto se logra a través de la creación de espacios colaborativos e inclusivos para llevar a cabo proyectos de investigación. El Centro Internacional de Turismo Sostenible de APEC (Foro de Cooperación Económica Asia-Pacífico) requiere una respuesta constructiva y positiva en diferentes contextos culturales y sociales para brindar asesoramiento en materia de políticas a las economías miembros de APEC.</p> <p>Consejo de la Industria Turística de Queensland (2015-2020) – Directora de Políticas e Investigación.</p> <p>Como Directora de Políticas e Investigación en el Consejo de la Industria Turística de Queensland, lideré las actividades de promoción y participación de las partes interesadas en una red de más de 1,000 miembros. Me aseguré de que voces diversas informaran las respuestas políticas y llevaran a cabo iniciativas, como la capacitación de gestión de desastres y adaptación climática para el sector. Este trabajo demuestra resultados relacionados con permitir la participación, desarrollar la capacidad y apoyar a las comunidades para que respondan a desafíos complejos a través de espacios inclusivos y colaborativos.</p> |



PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

| | |
|---|---|
| Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional) | |
| Organización Miembro | <ul style="list-style-type: none">• Directora – Consejo GGA, 2022 a la fecha• Presidenta – Comité de Afiliación y Estrategia – GGA, 2024 a la fecha• Comisionada Estatal Adjunta, 2020 a la fecha• Directora – Consejo Queensland, 2018, 2025• Directora Regional, 2017-2022• Directora de Distrito, 2018-2022• Líder de Unidad, 2012-2025• Facilitadora – Voces Contra la Violencia, 2016 |
| Otros puestos voluntarios | <ul style="list-style-type: none">• Instructora de Circuitos de Cuerdas Bajas, 2017 a la fecha |



TRICIA TILFORD

Guías Scout de Estados Unidos

Mayor de 30 años

Experta en finanzas, administración, contabilidad y cartera de gestión de riesgos.



Nominada por:

Guías Scout de Estados Unidos

Idiomas hablados:

Inglés como lengua materna y español intermedio

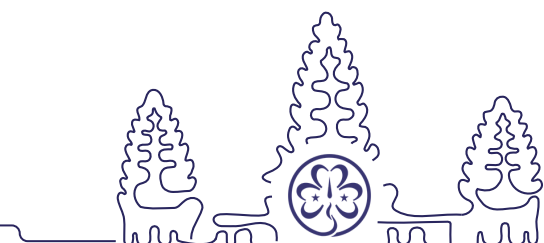
DECLARACIÓN PERSONAL

¿Qué te motiva a formar parte del Consejo Mundial de la AMGS y cómo contribuirían tus experiencias, habilidades, valores y perspectiva a su gobernanza, liderazgo estratégico y a la misión global del Movimiento?

El Escultismo Femenino ha enriquecido mi vida desde mis primeros días como Brownie, hasta mis viajes por el mundo unida en una hermandad internacional. Quiero que las niñas tengan las mismas experiencias transformadoras que yo viví de pequeña, gracias al Guidismo/Escultismo Femenino. Es con esa esperanza que ofrezco mis servicios y mis experiencias a la AMGS, para devolver algo a la organización que tanta me ha dado.

Quiero usar mis habilidades para ayudar a la niña. La niña que necesita creer en sí misma, que necesita un adulto que la cuide, que necesita una hermandad. La niña a la que le han dicho que no es suficientemente buena, que no es suficientemente inteligente, que nunca va a tener éxito. La niña que recibirá menos educación que su hermano y que estará expuesta a un mayor índice de violencia a lo largo de su vida. La misma niña que prosperará y encontrará fuerza interior y dirección como miembro del Movimiento Guía/Guía Scout. La niña que desarrollará confianza, amistades para toda la vida y se convertirá en una líder en nuestro mundo. La niña que demostrará al mundo el poder de las niñas y el lugar que les corresponde en él.

Creo que mi liderazgo y experiencia en gobernanza y finanzas puede ayudar a la AMGS a crecer y alcanzar su misión. Soy Contadora Pública Certificada con experiencia financiera y administrativa, trabajando para una empresa contable global y una corporación multinacional. Como miembro del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos y Presidenta del Subcomité de Inversiones de la AMGS, entiendo los desafíos financieros y las oportunidades que enfrenta la AMGS.





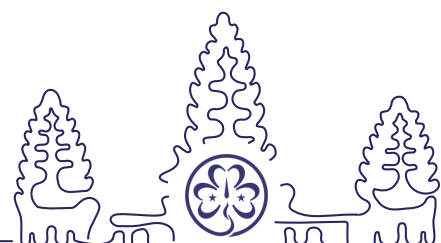
Durante seis años, ocupé el cargo de Presidenta del Consejo de las Girl Scouts of Eastern Massachusetts (48,000 miembros, con un presupuesto de USD \$14 millones), lo que incluyó varios cambios de Directora Ejecutiva y la pandemia de COVID-19, con un consejo formado por 27 personas. Esta experiencia desafió mis habilidades de liderazgo y desarrolló mis habilidades de gobernanza.

Pude compartir mi experiencia en gobernanza dirigiendo, junto con un equipo multicultural de facilitadoras, el diseño y la ejecución del Taller de Gobernanza Asia Pacífico de la AMGS en junio de 2024, donde compartí mejores prácticas y ayudé a 10 OMs en la elaboración de planes de trabajo para mejorar sus prácticas de gobernanza. He trabajado con siete organizaciones benéficas (cinco relacionadas con el Escultismo Femenino y dos ajenas al Escultismo Femenino) desempeñando diversas funciones, entre ellas cargos en puestos directivos y en numerosos comités. Estas experiencias me han dotado con las habilidades necesarias para ser un miembro del Consejo Mundial.

Los principales desafíos que enfrenta la AMGS son:

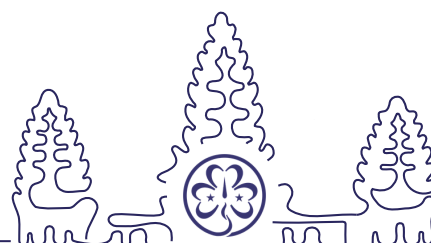
- Debemos apoyar a nuestras OMs, compartiendo mejores prácticas y brindando apoyo específico en las áreas de mayor necesidad. Una OM fuerte se traduce en mejorar las vidas de más niñas y mujeres jóvenes.
- Debemos hacer más con menos. El número de miembros está creciendo en muchas partes del mundo, pero nuestros recursos financieros no están creciendo al mismo ritmo. Por lo tanto, debemos priorizar dónde invertir nuestros recursos limitados y cómo diversificar las fuentes de ingresos.

Como miembro del Consejo Mundial, abordaría estos desafíos utilizando mi experiencia financiera y mis habilidades analíticas para evaluar las áreas de mejora, especialmente en lo que respecta a presupuesto y decisiones financieras.



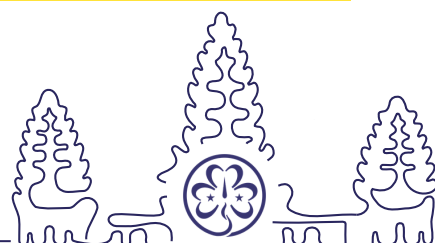
HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

| | | |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Contadora Pública Certificada con experiencia en finanzas y administración, adquirida en una empresa contable global y una corporación multinacional. Experiencia trabajando en un comité de auditoría y/o finanzas para cinco organizaciones benéficas diferentes. Actualmente, soy miembro del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos y Presidenta del Subcomité de Inversiones de la AMGS.</p> | | |
| Movilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Experiencia participando en comités de desarrollo de fondos y/o asesoramiento a tres organizaciones benéficas en la elaboración de planes de desarrollo de fondos, que incluyen reuniones con donantes importantes.</p> | | |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/comités | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Dirigí el diseño y la gestión del Taller de Gobernanza de la Región Asia Pacífico para asegurar que las OMs tengan los conocimientos y los recursos para implementar las mejores prácticas de gobernanza. Formé parte de los consejos de cinco organizaciones benéficas, desempeñando cargos ejecutivos. Dirigí consejos de hasta 27 miembros. Formé parte de comités de siete organizaciones benéficas, cuyas funciones incluían estrategia y estatutos. Delegada en la Sesión del Consejo Nacional de GSUSA y la Conferencia Mundial de la AMGS. Actualmente trabajo con la Academia Mount Alvernia en su transición a su estatus de escuela independiente mediante el establecimiento de sistemas y procesos de gobernanza.</p> | | |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Guía Scout de toda la vida con experiencia trabajando con niñas y apoyando la puesta en marcha de los programas de las Guías Scouts como Presidenta del Consejo de las Girl Scouts of Eastern Massachusetts, incluyendo colaborar con las niñas miembros del consejo y alentar su participación en los debates sobre liderazgo. Líder local con los Boy Scouts durante casi 15 años, encargándome de la ejecución del programa Scout, apoyando un modelo de tropa dirigido por niños y orientando a que los jóvenes asuman responsabilidades de liderazgo cada vez mayores.</p> | | |
| Comunicaciones estratégicas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Trabajé con el personal de las Girl Scouts of Eastern Massachusetts en la gestión de las comunicaciones estratégicas durante la pandemia de COVID-19 y en múltiples cambios de Directora Ejecutiva. Colaboré como Presidenta del Comité de Marketing y Comunicaciones de la World Foundation para Girl Guides and Girl Scouts, Inc.</p> | | |



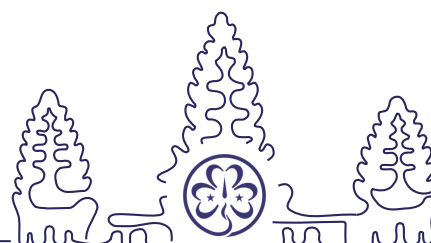
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|----------------|
| Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Experiencia colaborando en múltiples consejos y comités, incluyendo como Presidenta del Consejo de las Girl Scouts of Eastern Massachusetts. Trabajé en la revisión de los estatutos de tres organizaciones benéficas y actualmente trabajo en la elaboración de un conjunto de políticas para la Academia Mount Alvernia. Dirigí el diseño y la ejecución del Taller de Gobernanza de la Región Asia Pacífico de la AMGS en 2024, lo cual implicó investigar e incorporar los procesos de gobernanza de la AMGS en el currículo y ayudar a las OMs en la elaboración de planes de trabajo para mejorar sus prácticas de gobernanza.</p> | | |
| Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Experiencia participando en múltiples comités de la AMGS. He asistido a ocho Conferencias Mundiales de la AMGS, a diez reuniones de OB-PS y he visitado cuatro Centros Mundiales de la AMGS. Tuve oportunidad de ampliar mis conocimientos de la AMGS, al revisar las propuestas de subvenciones presentadas por la AMGS, mientras colaboraba en el consejo de la World Foundation.</p> | | |
| Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Fortalecí mi conocimiento de las diferentes regiones y estructuras de las OMs, al (1) liderar el diseño y la ejecución del Taller de Gobernanza de la Región Asia Pacífico de la AMGS 2024 en India, para 10 OMs con un equipo multicultural de facilitadoras, (2) impartiendo instrucción sobre presupuesto y finanzas en el Seminario del Hemisferio Occidental 2003 en Nuestra Cabaña, (3) colaborando en el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos de la AMGS, (4) asistiendo a diez reuniones de la OB-PS y (5) asistiendo a ocho Conferencias Mundiales de la AMGS.</p> | | |
| Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y los jóvenes en todo el mundo. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Dirigí los debates estratégicos del consejo sobre los desafíos que enfrentan las niñas, para informar la toma de decisiones mientras colaboraba como Presidenta del Consejo de las Girl Scouts of Eastern Massachusetts. Desarrollé una sólida conciencia global a través de la interacción con participantes y OMs en diez reuniones de OB-PS, ocho Conferencias Mundiales y visitas a cuatro Centros Mundiales, así como a través de mis viajes a 40 países, lo que me permitió adquirir una visión profunda de los principales problemas, tales como la igualdad de género, el acceso a la educación y las oportunidades de liderazgo en constante evolución en un mundo que cambia rápidamente.</p> | | |
| Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como miembro del Comité AFR de la AMGS, uso mi criterio para analizar la información financiera y de inversiones y cuestiono las suposiciones.</p> | | |



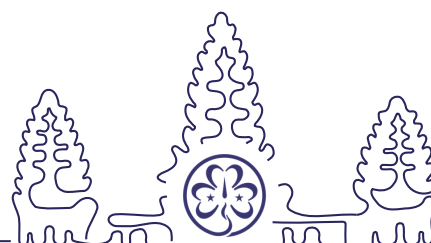
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>Contadora Pública Certificada y miembro de consejo con experiencia en el análisis de información financiera y organizativa.</p> | | |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Desempeñar el cargo de Presidenta del Consejo de las Girl Scouts of Eastern Massachusetts (masa de 48,000 miembros) con un consejo de 27 miembros, me exigió un pensamiento crítico, creativo y estratégico para abordar desafíos tales como afiliación y disposiciones sobre la propiedad.</p> | | |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Examiné diversas perspectivas al gestionar una elevada rotación en el cargo de Directora Ejecutiva (cinco, incluyendo las interinas, en seis años) y la pandemia de COVID-19, mientras fui Presidenta del Consejo de las Girl Scouts of Eastern Massachusetts.</p> | | |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Experiencia trabajando como voluntaria de la AMGS en el Comité AFR y dirigiendo el diseño y la ejecución del Taller de Gobernanza de la Región Asia Pacífico de la AMGS, con un equipo multicultural facilitadoras para una audiencia multicultural. He asistido a ocho Conferencias Mundiales de la AMGS, a diez reuniones OB-PS, he visitado cuatro Centros Mundiales de la AMGS y he viajado a 40 países.</p> | | |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>En mi calidad de Presidenta del Consejo de Girl Scouts of Eastern Massachusetts, he representado a las Girl Scouts en múltiples intervenciones públicas, reuniones con funcionarios de gobierno y reuniones con donantes importantes. A lo largo de los años, he desempeñado diversas funciones en representación de la AMGS. Más recientemente, representé a la AMGS ante la OM (India) anfitriona durante el Taller de Gobernanza de la Región Asia Pacífico.</p> | | |



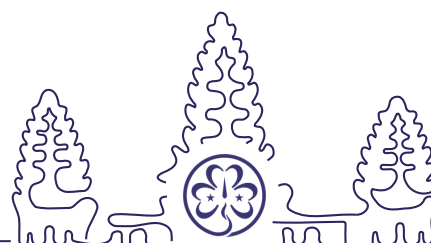
HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Trabajé en la revisión de los estatutos de tres organizaciones benéficas y actualmente trabajo en la elaboración de un conjunto de políticas para la Academia Mount Alvernia.</p> | | |
| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Durante mi mandato como Presidenta del Consejo de Girl Scouts of Eastern Massachusetts, continuamente analicé las mejores prácticas en la entrega del programa Girl Scout, especialmente en la transición a la modalidad de entrega remota durante la pandemia de COVID-19.</p> | | |
| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Comprendo la importancia que tiene hoy en día la estrategia tecnológica para las organizaciones y la necesidad de mantenerse al día con los cambios.</p> | | |
| Investigación y desarrollo | Nivel de habilidad | Seguidora |
| <p>Como Presidenta del Consejo de Girl Scouts of Eastern Massachusetts, di seguimiento a la investigación llevada a cabo por Girl Scouts of the USA, sobre las niñas y la experiencia de la niña, para informar las decisiones tomadas por el consejo.</p> | | |
| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Como Presidenta del Consejo de Girl Scouts of Eastern Massachusetts, revisé el análisis de datos realizado por el personal acerca de las tendencias de afiliación y los resultados del programa, para informar la toma de decisiones del consejo.</p> | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|---------------------------|----------------|
| Relaciones Externas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Presidenta del Consejo de Girl Scouts of Eastern Massachusetts, impartí numerosas charlas en representación de las Girl Scouts, me reuní con funcionarios del gobierno y con los principales para canalizar su apoyo financiero.</p> | | |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Presidenta del Consejo de Girl Scouts of Eastern Massachusetts, impartí numerosas charlas en representación de las Girl Scouts, me reuní con funcionarios del gobierno y con los principales donantes para canalizar su apoyo financiero.</p> | | |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Durante los seis años como Presidenta del Consejo de Girl Scouts of Eastern Massachusetts, trabajé con cinco directoras ejecutivas (incluidas las interinas), lo que implicó gestionar múltiples cuestiones relacionadas con recursos humanos. Formé parte de los comités de selección para tres directoras ejecutivas y una coordinadora de programa.</p> | | |
| Gestión de crisis | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi mandato como Presidenta del Consejo de Girl Scouts of Eastern Massachusetts (2016-2022), coincidió con la pandemia de COVID-19. Trabajé directamente con la Directora Ejecutiva en la gestión de la respuesta y la toma de decisiones difíciles relacionadas con el personal y las propiedades. Durante seis años como Presidenta del Consejo de Girl Scouts of Eastern Massachusetts, trabajé con cinco directoras ejecutivas (incluidas las interinas), lo que implicó trabajar en estrecha colaboración con el equipo directivo y la empresa de comunicación de crisis, para minimizar las interrupciones para el personal y las voluntarias durante cada transición de liderazgo.</p> | | |





MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿Cómo aplicas de forma activa los Esquemas de Pensamiento del Modelo de Liderazgo de la AMGS en tus acciones y decisiones, y cómo mejorará esto tu eficacia como miembro del Consejo Mundial?

Aplico deliberadamente los esquemas de pensamiento de liderazgo de la AMGS, utilizando mis experiencias para crecer como líder.

Liderar a Uno Mismo: Reflexiono sobre mis decisiones e interacciones para fortalecer mi liderazgo. Durante mis seis años como Presidenta del Consejo de Girl Scouts of Eastern Massachusetts, enfrentando el cambio de Directora Ejecutiva (cinco directoras ejecutivas, incluyendo las interinas) me enseñaron a equilibrar el análisis minucioso con la acción decisiva, aprendido de los éxitos y los desafíos sin detenerme en los contratiempos.

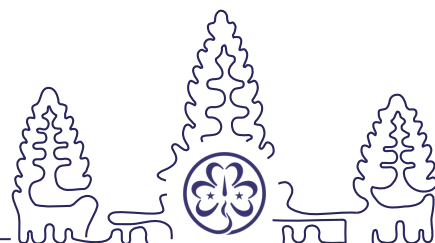
Liderar las Relaciones: Liderar un consejo de 27 personas a través de temas complejos, incluyendo disposiciones de propiedades y la pandemia de COVID-19, reforzó la importancia de generar confianza, escuchar activamente e integrar diversas perspectivas para alcanzar decisiones meditadas y colectivas.

Liderar a través de la Innovación y Liderar para el Impacto: Orientar las mejoras de gobernanza en la Academia Mount Alvernia, incluyendo la actualización de los estatutos, el desarrollo de políticas y la revisión de las prácticas de remuneración, me enseñó a gestionar el cambio de manera responsable – equilibrando la innovación con los valores de la organización y la sostenibilidad a largo plazo de una escuela de 99 años de antigüedad, que está transitando hacia el estatus de escuela independiente.

Liderar por el Empoderamiento de las Niñas: Siempre doy prioridad a las niñas y las jóvenes en la toma de decisiones. Colaborar con las niñas que forman parte del consejo y defender sus intereses con los funcionarios del gobierno, ha reforzado mi comprensión de cómo las políticas y los programas pueden reflejar sus perspectivas y empoderar sus voces.

Liderar en Contexto: Diseñar e impartir el Taller de Gobernanza Asia Pacífico ha fortalecido mi mentalidad cosmopolita. El equipo de diseño estaba formado por cinco miembros de cinco OMs, que trabajaban para entregar contenido a 10 OMs. La colaboración intercultural y la adaptación del contenido a los contextos locales, pusieron de relieve la importancia de un liderazgo flexible y sensible a las diferencias culturales.

Estas experiencias han determinado mi trayectoria de liderazgo y mi conciencia de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. Como miembro del Consejo Mundial, aplicaré deliberadamente estos esquemas de pensamiento para dirigir al Movimiento de forma responsable, navegar por las complejidades con prudencia y apoyar una toma de decisiones inclusiva, liderada por niñas y mujeres jóvenes, que fortalezca nuestro impacto global.



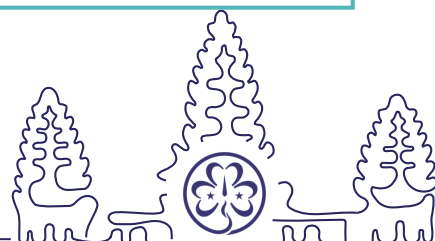
EDUCACIÓN/TITULACIONES/FORMACIÓN ACADÉMICA Y FUNCIONES PROFESIONALES

| | |
|---|---|
| Formación académica, áreas de estudio, titulaciones. | Licenciada en Administración de Empresas, Universidad de Notre Dame, 1993, especialidad: contabilidad |
| Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad) | Contadora Pública Certificada (equivalente a Contadora Colegiada), 1996 a la fecha, lo que requiere 80 horas de cursos de educación profesional continua cada dos años. Miembro de Consejo - múltiples organizaciones benéficas (2010 a 2022, 2024 a la fecha) |

PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

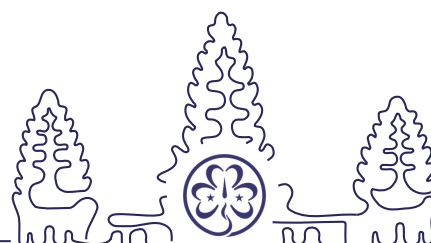
| | |
|--|---|
| Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional) | <ul style="list-style-type: none"> • Presidenta Subcomité de Inversiones, 2025 a la fecha • Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, 2024 a la fecha • Equipo de Desarrollo de Capacidad: Gobernanza, 2023 a la fecha • Facilitadora Principal Taller de Gobernanza Región Asia Pacífico, 2024 • Escrutadora Conferencia Mundial, 2023 |
| Organización Miembro | <p>Girl Scouts of the USA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Mejora de los Estatutos, 2016 a 2017 • Colaboradora Voluntaria Nacional: Finanzas, 2015 a 2016 <p>Girl Scouts of Eastern Massachusetts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidenta del Consejo, 2016 a 2022 • Junta de Directores, 2013 a 2022 • Comité Ejecutivo, 2016 a 2022 • Presidenta Comité de Auditoría, 2013 a 2016 • Comité de Nominaciones y Desarrollo del Consejo, 2011 a 2016 • Comité de Revisión de Directora Ejecutiva, 2015 a 2016, 2020 • Comité de Búsqueda de Directora Ejecutiva, 2017 a 2018, 2018 a 2019 <p>World Foundation for Girl Guides and Girl Scouts, Inc.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Directora Emérita, 2016 a la fecha • Consejo Directivo, 2010 a 2016 • Representante de la AMGS, 2010 a 2016 • Comité de Finanzas, 2010 a 2016 • Grupo de Trabajo para la Revisión de los Estatutos, 2016 a 2017 • Comité de Nominaciones, 2013 a 2014, 2016 a 2017 • Comité de Búsqueda de Coordinadora de Programa, 2022 a 2023 • Presidenta Comité de Marketing y Comunicaciones, 2010 a 2016 |



PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

| | |
|----------------------------------|--|
| Otros puestos voluntarios | <p>Academia Mount Alvernia</p> <ul style="list-style-type: none">• Consejo de Administración, 2024 a la fecha• Comité de Finanzas, 2024 a la fecha• Presidenta del Consejo Entrante <p>Servicio a la Familia de Greater Boston</p> <ul style="list-style-type: none">• Tesorera del Consejo, 2013 a 2016• Consejo de Administración, 2010 a 2016• Presidenta Comité de Finanzas, 2013 a 2016• Comité Ejecutivo, 2013 a 2016• Comité de Auditoría, 2010 a 2016• Comité de Transición de Director Ejecutivo, 2015 a 2016 <p>Scouting America</p> <ul style="list-style-type: none">• Presidenta del Comité de Tropa, 2020 a la fecha• Presidenta del Comité de Manada, 2012 a 2019 |
|----------------------------------|--|



DR HINA VELJI

Asociación Guías de Pakistán

Mayor de 30 años

Nominada por:

Asociación Guías de Pakistán

Idiomas hablados:

Urdu como lengua materna, inglés fluido



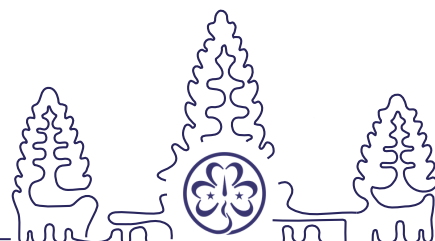
DECLARACIÓN PERSONAL

¿Qué te motiva a formar parte del Consejo Mundial de la AMGS y cómo contribuirían tus experiencias, habilidades, valores y perspectiva a su gobernanza, liderazgo estratégico y a la misión global del Movimiento?

Me estoy postulando para la elección del Consejo Mundial de la AMGS porque desde que era niña, el Guidismo y Escultismo Femenino ha dado forma a mis valores, a mi liderazgo y a mi compromiso de por vida con el servicio. En un principio, el Movimiento me empoderó como niña y más tarde me confió responsabilidades de liderazgo como mujer. Ahora busco servir en la gobernanza a nivel mundial, aportar mi experiencia y mi perspectiva para apoyar a la AMGS para que siga siendo inclusiva, relevante y orientada hacia el futuro.

Mi viaje en el Guidismo abarca casi dos décadas, con un fuerte enfoque en ampliar el acceso al voluntariado, fortalecer la calidad y crear sistemas sostenibles. De 2015 a 2023, serví como Comisionada Nacional de las Guías ismailíes en Pakistán, ofreciendo liderazgo en un programa que atiende aproximadamente a 30,000 niñas en todo el país. Mi función requirió una amplia implicación en diversos contextos, incluyendo comunidades remotas y desatendidas, para asegurar que las niñas tuvieran un acceso significativo a experiencias de alta calidad en el Guidismo.

Bajo mi liderazgo, la afiliación creció aproximadamente de 5,000 a 30,000 Guías, al mismo tiempo que manteníamos estándares sólidos en el programa y obteníamos el reconocimiento nacional. Esta experiencia reforzó mi creencia de que el crecimiento debe ir acompañado de la calidad y que la inclusión y la excelencia deben ir de la mano. También determinó mi comprensión de que una gobernanza eficaz debe permanecer conectada con las realidades de las niñas, las voluntarias y las comunidades.





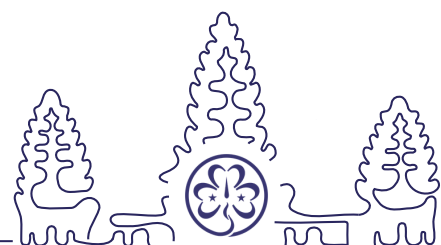
Durante la pandemia de COVID-19, dirigí los esfuerzos para garantizar la continuidad del Guidismo. Esto incluyó una participación virtual sostenida durante seis meses, junto con el desarrollo de paquetes de actividades fuera de línea, para las niñas que no tenían acceso a internet. Estas iniciativas garantizaron que la participación siguiera siendo inclusiva, especialmente para quienes tenían mayor riesgo de ser excluidas.

Más allá del Guidismo, he dirigido la participación internacional de los jóvenes a través de los campamentos y pasantías de Global Encounters en Pakistán, trabajando con participantes y socios de múltiples países y fortaleciendo la comprensión y la colaboración intercultural. Como Secretaria Honoraria del Consejo de Aga Khan Youth & Sports, también he contribuido a la planificación y la gobernanza a nivel nacional en iniciativas de jóvenes en los deportes, las artes y el desarrollo de liderazgo.

En el ámbito profesional, soy Directora General (Sur), Servicio Educativo Aga Khan, Pakistán (AKESP) y líder escolar dentro de un gran sistema educativo, supervisando múltiples instituciones. Mi trabajo incluye la participación en gobernanza, la supervisión financiera, la gestión de riesgos y el desarrollo organizativo, lo que fortalece mi capacidad para contribuir eficazmente a nivel del Consejo.

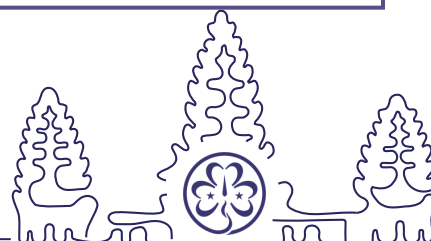
En 2025, mi liderazgo fue reconocido a través del Premio de Liderazgo de Asia Pacífico para Comisionadas. Sin embargo, mi motivación para servir proviene de un profundo compromiso con el Movimiento y su impacto.

Como miembro del Consejo Mundial, aportaría una perspectiva basada en el Sur Global, mi experiencia en sistemas liderados por voluntarios y un compromiso con el liderazgo intergeneracional basado en valores. Me siento especialmente motivada para apoyar a la AMGS en el fortalecimiento de la gobernanza, la ampliación del acceso equitativo y la traducción de la Brújula 2032 en un impacto significativo para las niñas y las jóvenes en todo el mundo.



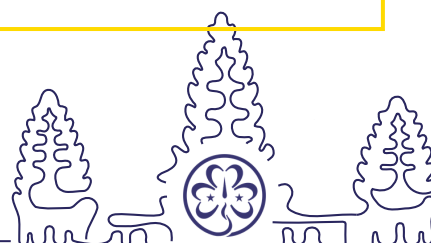
HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA PRIORITARIOS

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Cuento con experiencia en supervisión de presupuestos, planificación financiera y gestión de riesgos en puestos de alta dirección. Como Directora General (Sur) en un gran sistema educativo, trabajo en estrecha colaboración con equipos de finanzas y consejos de administración en la revisión de presupuestos, monitoreo de egresos, gestión de riesgos y rendición de cuentas. También apporto mi experiencia empresarial como ex-propietaria de una empresa, lo cual refuerza mi capacidad para interpretar informes financieros y contribuir a la toma de decisiones financieras acertadas a nivel del Consejo.</p> | | |
| Movilización de recursos (incluido el desarrollo de fondos) | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>He contribuido a la movilización de recursos mediante el desarrollo de alianzas, expansión de programas e iniciativas de generación de ingresos. Esto incluye establecer y mantener alianzas con múltiples instituciones para campamentos internacionales y pasantías, ampliando la participación de la organización y apoyando la sostenibilidad del programa. Aunque no soy especialista en recaudación de fondos, apporto experiencia práctica en movilización de recursos basada en alianzas y debates estratégicos relacionados con la sostenibilidad a largo plazo y la creación de valor.</p> | | |
| Experiencia en estrategia, gobernanza y consejos/comités | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Poseo una amplia experiencia en estrategia y gobernanza, tanto en organizaciones dirigidas por voluntarios como profesionales. He desempeñado funciones en puestos de gobernanza nacional con estructuras de jóvenes y del Guidismo. Actualmente trabajo a nivel del sistema como Directora General, supervisando ocho escuelas que atienden aproximadamente a 14,500 estudiantes. Colaboro regularmente con consejos directivos, altos directivos y comités, con responsabilidades que abarcan desde la planificación estratégica, la gestión de riesgos y la revisión de desempeño, así como asegurar la alineación con la misión, los valores y los objetivos a largo plazo de la organización.</p> | | |
| Voluntariado, programa y aprendizaje y desarrollo de liderazgo | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Cuento con casi dos décadas de experiencia dirigiendo programas impulsados por voluntarios y desarrollo de liderazgo. Como Comisionada Nacional de Guías, he proporcionado supervisión estratégica para programas que atendían a 30,000 niñas en todo el país, aumentando la afiliación, pero al mismo tiempo manteniendo la calidad y el reconocimiento. He dirigido iniciativas nacionales de servicio-aprendizaje, campamentos internacionales y pasantías, así como vías de liderazgo, con un fuerte enfoque en la participación voluntaria, la inclusión y el aprendizaje basado en valores.</p> | | |
| Comunicaciones estratégicas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Tengo experiencia apoyando la comunicación estratégica a través de las funciones de liderazgo que requieren una representación clara, la implicación de las partes interesadas y la coherencia de los mensajes con los valores de la organización. Esto incluye representar los programas a nivel nacional e internacional, dirigir conferencias, interactuar con socios y apoyar la visibilidad de las iniciativas de los jóvenes. Estoy convencida de que puedo contribuir, a nivel del Consejo, a la supervisión de las estrategias de comunicación y a la gestión de la reputación, así como a garantizar la claridad y la coherencia de la voz de la organización.</p> | | |



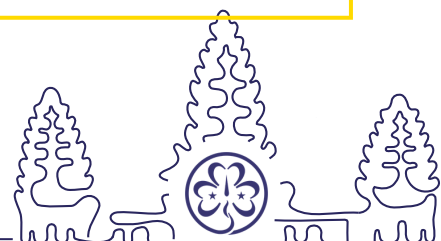
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Comprensión y aceptación de los deberes legales y las responsabilidades de una miembro del Consejo Mundial. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>A través de mis funciones de liderazgo, trabajo en estrecha colaboración con consejos de administración y órganos rectores y comprendo las responsabilidades legales y fiduciarias de las fideicomisarias, incluyendo el deber de diligencia, el cumplimiento y la rendición de cuentas, así como actuar en el mejor interés de la organización. Regularmente me ocupo de marcos de gobernanza, políticas, registros de riesgos y presentación de informes de rendimiento. Estoy comprometida con el cumplimiento de las normas de gobernanza, la transparencia y la responsabilidad colectiva del Reino Unido, como miembro del Consejo Mundial.</p> | | |
| Comprensión de y capacidad para articular la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque educativo de la AMGS. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>El Guidismo y Escultismo Femenino ha dado forma a mi liderazgo desde que era niña. He practicado y promovido activamente la misión, el modelo de liderazgo y el enfoque de educación no formal de la AMGS a través de mis funciones en el Guidismo. Como Comisionada Nacional de Guías y líder del programa, he plasmado estos principios en programas de gran escala, vías de liderazgo e iniciativas de aprendizaje de servicio, garantizando una educación basada en valores, un liderazgo centrado en la niña y la participación significativa en contextos diversos.</p> | | |
| Conocimiento profundo de la AMGS, incluyendo los complejos y diversos contextos regionales y las estructuras variadas de las Organizaciones Miembros. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi experiencia abarca contextos del Guidismo a nivel local, nacional, regional e internacional, brindándome una sólida comprensión de las estructuras diversas y las realidades regionales de la AMGS. He trabajado en estrecha colaboración con asociaciones nacionales, socios regionales y programas internacionales, valorando las diferencias en capacidad, modelos de gobernanza y contextos culturales. Esto me permite aportar una perspectiva sólida del Sur Global, actuando siempre en el mejor interés de la AMGS en su conjunto.</p> | | |
| Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mi liderazgo ha abordado sistemáticamente desafíos como el acceso, la desigualdad de género, la exclusión digital, la salud y la nutrición, la resiliencia y las oportunidades de liderazgo para las niñas. A través de iniciativas centradas en los ODS, campamentos de servicio-aprendizaje, programas de respuesta a la crisis durante la pandemia de COVID-19 y paquetes de actividades específicas, he conectado los desafíos globales con acciones prácticas y empoderadoras que permiten a las niñas y las jóvenes desarrollar sus capacidades de acción y liderazgo.</p> | | |
| Criterio sólido e independiente y capacidad para cuestionar constructivamente. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>En mis funciones de gobernanza y alta dirección, especialmente como Directora General supervisando múltiples instituciones, ejerzo rutinariamente un juicio independiente en decisiones complejas y de alto impacto. Analizo las propuestas de manera crítica, cuestiono los supuestos e identifico los riesgos al mismo tiempo que mantengo un enfoque colaborador y respetuoso. Me siento segura aportando perspectivas robustas basadas en evidencia, apoyando la toma de decisiones informada y preservando la responsabilidad colectiva al respetar las decisiones finales del Consejo.</p> | | |



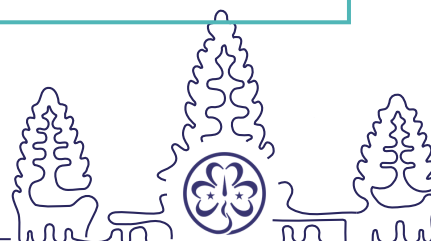
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS ESENCIALES

| | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| Capacidad para analizar e interpretar la información. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Directora General, analizo informes financieros, datos de rendimiento y evaluaciones de riesgos para informar la toma de decisiones. Sintetizo la información compleja y presento conclusiones de manera clara a los consejos de administración y a los equipos directivos. Mis funciones requieren un pensamiento estratégico y adaptabilidad en entornos complejos. He dirigido la planificación a nivel sistémico para redes educativas, programas de crecimiento del Guidismo a nivel nacional y programas internacionales para jóvenes, equilibrando la innovación con la sostenibilidad, al mismo tiempo que alineaba la misión, los datos y el contexto para guiar decisiones eficaces.</p> | | |
| Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mis funciones de liderazgo requieren un pensamiento estratégico a largo plazo, junto con la adaptabilidad en entornos complejos. He dirigido la planificación a nivel sistémico para redes educativas, estrategias de crecimiento del Guidismo a nivel nacional y programas internacionales para jóvenes, equilibrando la innovación con la sostenibilidad. Conecto constantemente la misión, los datos y el contexto para determinar la dirección estratégica y responder de manera eficaz a los desafíos y las oportunidades emergentes.</p> | | |
| Capacidad para escuchar, aprender de los demás y apreciar las perspectivas diversas. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Trabajar en contextos multiculturales, intergeneracionales y liderados por voluntarios, ha reforzado mi capacidad para escuchar activamente y valorar los puntos de vista diversos. Interactúo de forma constructiva con niñas, voluntarias, profesionales y miembros de consejo, reconociendo que el diálogo inclusivo conduce a mejores decisiones. Estoy comprometida con el aprendizaje continuo y con la creación de espacios donde las voces diversas sean respetadas e incluidas de manera significativa.</p> | | |
| Sensibilidad cultural y experiencia trabajando en contextos globales y multiculturales. | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo una amplia experiencia trabajando en las diversas regiones de Pakistán, incluyendo comunidades remotas y montañosas, así como con jóvenes y socios internacionales de múltiples países. A través de campamentos globales, pasantías y colaboraciones internacionales, he demostrado sensibilidad cultural, adaptabilidad y respeto – cualidades esenciales para el liderazgo eficaz y la gobernanza dentro de un movimiento mundial como la AMGS.</p> | | |
| Capacidad para representar a la AMGS de manera positiva y profesional, tanto interna y externamente. | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>He representado a la organización a nivel nacional e internacional en contextos profesionales, de jóvenes y voluntarios. Esto incluye la interacción con líderes de alto nivel, socios, comunidades y participantes internacionales. Me comunico con claridad, integridad y respeto y estoy segura de poder apoyar al Consejo Mundial en la representación de los valores, la misión y las prioridades estratégicas de la AMGS, con credibilidad y profesionalismo.</p> | | |



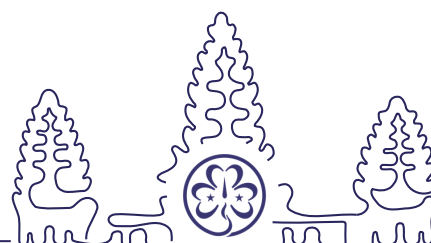
HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| Experiencia legal y desarrollo de políticas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Aunque no soy especialista en asuntos legales, en mis funciones de liderazgo me ocupo regularmente de marcos de políticas, requisitos de cumplimiento y documentos de gobernanza. Trabajo en estrecha colaboración con equipos jurídicos y de gobernanza para interpretar las políticas, gestionar el cumplimiento y garantizar que las decisiones de la organización estén alineadas con las normas reglamentarias y éticas. Esta experiencia me permite contribuir de manera constructiva a las discusiones del Consejo sobre desarrollo de políticas y gobernanza, con conciencia de los riesgos.</p> | | |
| Desarrollo, diseño y sistemas organizativos | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Como Directora General a cargo de la supervisión de ocho escuelas que atienden aproximadamente a 14,500 estudiantes, dirijo iniciativas de desarrollo organizativo centradas en el fortalecimiento del sistema, la claridad de las funciones, la gestión del rendimiento y la sostenibilidad. Mi trabajo incluye rediseñar estructuras, alinear los procesos con las estrategias, apoyar las vías de liderazgo y gestionar el cambio en organizaciones complejas. Esta experiencia me permite contribuir de manera significativa a los debates del Consejo sobre la eficacia organizativa y el pensamiento sistémico.</p> | | |
| Estrategia de tecnología, transformación digital e IA | Nivel de habilidad | Cualificación Profesional |
| <p>He dirigido y apoyado iniciativas de transformación digital dentro de programas educativos y de jóvenes, incluyendo plataformas de aprendizaje en línea, participación virtual a gran escala durante la pandemia de COVID-19 y la integración de herramientas digitales de comunicación, aprendizaje y gestión. Cuento con certificaciones internacionales en herramientas de enseñanza web y pedagogía en línea, lo que me permite contribuir con conocimientos informados y fundamentados a la supervisión del Consejo sobre la estrategia tecnológica, la innovación digital y los enfoques emergentes basados en Inteligencia Artificial.</p> | | |
| Investigación y desarrollo | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Mi trabajo consiste en aplicar prácticas de investigación informadas al diseño de programas, a la mejora educativa y a las iniciativas de desarrollo de los jóvenes. Analizo los resultados de la investigación, pongo a prueba enfoques innovadores y adapto los programas en función del aprendizaje y la retroalimentación. Esto me permite apoyar las conversaciones sobre la innovación, la toma de decisiones basada en evidencia y el aprendizaje organizacional continuo.</p> | | |
| Análisis, monitoreo y evaluación de datos | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>En mis funciones de liderazgo, utilizo regularmente datos para monitorear el rendimiento, evaluar los programas y aportar información a las decisiones estratégicas. Esto incluye analizar las tendencias de matriculación, los resultados académicos, el impacto del programa y los indicadores organizacionales. Me siento segura interpretando paneles de control de informes, formulando preguntas críticas y apoyando una cultura de gobernanza y rendición de cuentas basada en evidencia.</p> | | |



HABILIDADES EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DESEABLES

| | | |
|---|---------------------------|---------------------|
| Relaciones Externas | Nivel de habilidad | Colaboradora |
| <p>Tengo amplia experiencia estableciendo y gestionando relaciones externas en contextos nacionales e internacionales. Esto incluye trabajar con organizaciones asociadas, líderes de alto nivel, partes interesadas de la comunidad y redes internacionales de jóvenes a través de Global Encounters, sistemas educativos y estructuras del Guidismo. Aporto diplomacia, sensibilidad cultural e intención estratégica para establecer relaciones, apoyar la reputación, la confianza y la colaboración a largo plazo.</p> | | |
| Influencia, propugnación y participación de partes interesadas | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Mis funciones han requerido la participación sostenida con diversas partes interesadas, incluyendo consejos administrativos, líderes de alto nivel, voluntarios, comunidades y jóvenes. He promovido el acceso, la educación de calidad, el liderazgo de los jóvenes y el desarrollo centrado en la niña a nivel nacional e internacional. Influyo a través de la evidencia, los valores y la colaboración, apoyando la alineación entre las partes interesadas y el avance de las prioridades organizacionales.</p> | | |
| Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarias) | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>Tengo amplia experiencia en la gestión, tanto de personal como de grandes sistemas de voluntarios. Como líder sénior en educación y Comisionada Nacional de Guías, he supervisado el reclutamiento, la gestión de rendimiento, el desarrollo de la capacidad, la salvaguarda y el desarrollo de liderazgo. Entiendo las complejidades de la gestión del personal en contextos profesionales y voluntarios y apporto un enfoque centrado en las personas e impulsado por los valores.</p> | | |
| Gestión de crisis | Nivel de habilidad | Experta |
| <p>He dirigido organizaciones y sistemas de voluntarios a través de crisis importantes, incluyendo la pandemia de COVID-19. Mi experiencia incluye la toma rápida de decisiones, la evaluación de los riesgos, la planificación de la continuidad, la transición digital y la protección del bienestar, manteniendo al mismo tiempo el cumplimiento de la misión. Estas experiencias han fortalecido mi capacidad para liderar con calma, aun bajo presión y contribuir eficazmente a la supervisión de crisis y a la planificación de resiliencia en el nivel del Consejo.</p> | | |





MODELO DE MENTALIDADES DE LIDERAZGO

¿Cómo aplicas de forma activa los Esquemas de Pensamiento del Modelo de Liderazgo de la AMGS en tus acciones y decisiones, y cómo mejorará esto tu eficacia como miembro del Consejo Mundial?

El Modelo de Liderazgo de la AMGS refleja cómo he crecido como líder a través del Guidismo y en mi trayectoria profesional. Para mí, estos esquemas de pensamiento no son teóricos – los vivo a través de mi trabajo con las niñas, las voluntarias y las comunidades en los contextos diversos y a menudo desafiantes.

El esquema de pensamiento Reflexivo determina cómo me lidero a mí misma. Al trabajar en las diferentes regiones de Pakistán, he aprendido a hacer una pausa, reflexionar y adaptarme – especialmente cuando las decisiones afectan a las niñas en las comunidades desatendidas. Esto me ayuda a mantenerme centrada en el propósito y abierta al aprendizaje.

A través del esquema de pensamiento Colaborativo, he dirigido grandes redes de voluntarias, donde el sentido de pertenencia y la confianza son esenciales. Ya sea haciendo crecer el Guidismo de 5,000 a 30,000 miembros, o trabajando con múltiples socios, he aprendido que el impacto sostenible proviene del liderazgo compartido y no de la autoridad individual.

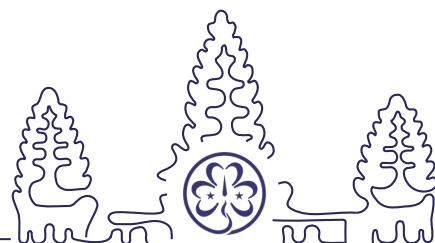
He fortalecido el esquema de pensamiento Cosmopolita a través de mi trabajo en zonas remotas y montañosas, así como a través de la participación internacional de los jóvenes. Estas experiencias han profundizado mi comprensión de cómo el contexto determina las oportunidades y la importancia de enfoques inclusivos y localmente relevantes.

Practico el Esquema de Pensamiento Creativo y Crítico encontrando soluciones prácticas a desafíos complejos. Durante la pandemia de COVID-19, esto significó combinar la participación digital con paquetes de actividades fuera de línea, para asegurar que ninguna niña se quedara atrás.

El esquema de pensamiento de Igualdad de Género es central para mi liderazgo. He trabajado estrechamente con las niñas que enfrentan barreras para participar y estoy comprometida con la creación de espacios donde ellas puedan liderar, hablar y crecer con confianza.

Por último, el esquema de pensamiento de Acción Responsable garantiza que el liderazgo conduzca a resultados significativos. Me centro en decisiones que sean éticas, sostenibles y alineadas con el bienestar a largo plazo de las niñas y el Movimiento.

Como miembro del Consejo Mundial, aportaría un liderazgo reflexivo, basado en la realidad y comprometido con garantizar que todas las niñas, independientemente de su contexto, tengan la oportunidad de prosperar.



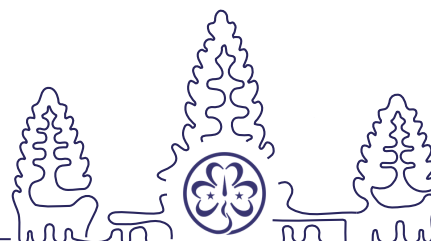
EDUCACIÓN/TITULACIONES/FORMACIÓN ACADÉMICA Y FUNCIONES PROFESIONALES

| | |
|--|---|
| Formación académica, áreas de estudio, titulaciones. | <p>Poseo un Master en Liderazgo y Gestión Educativa del Instituto de Dirección de Negocios (2023), con un fuerte enfoque en el liderazgo y la estrategia organizativa. También tengo un Doctorado en Farmacia de la Universidad de Karachi (2012), que ha reforzado mis habilidades analíticas y mi capacidad para tomar decisiones basadas en evidencia. Obtuve mi Título de Bachillerato en la Aga Khan Higher Secondary School, Karachi (2005).</p> |
| Cargos profesionales o nombramientos empresariales (desde 2016 hasta la actualidad) | <p>Actualmente ocupo el cargo de Directora General (Sur) en el Servicio Educativo de Aga Khan, Pakistán (2024-a la fecha), donde ejerzo liderazgo en múltiples escuelas que atienden aproximadamente a 14,500 estudiantes. Mis funciones incluyen la coordinación de la gobernanza, la planificación estratégica, la supervisión financiera, la gestión de riesgos y el monitoreo del rendimiento, trabajando en estrecha colaboración con la alta dirección y los consejos administrativos para fortalecer la eficacia y la sostenibilidad de la organización.</p> <p>También soy Directora de Aga Khan Higher Secondary School, Karachi (2022-a la fecha), dirigiendo la estrategia académica y organizativa, el desarrollo del personal y la garantía de calidad. Anteriormente, ocupé el cargo de Sub Directora (2020-2022), apoyando el liderazgo y las operaciones de toda la escuela.</p> <p>Anteriormente, trabajé como Directora de Programa en la Fundación de Desarrollo de la Juventud (2019-2020), liderando iniciativas de desarrollo de la juventud centradas en el liderazgo, la educación y el compromiso comunitario.</p> |

PUESTOS DE VOLUNTARIADO

Puestos ocupados dentro en la Asociación Mundial de las Guías Scouts, de una Organización Miembro y otros puestos voluntarios de 2016 a la fecha.

| | |
|---|---|
| Asociación Mundial de las Guías Scouts (a nivel global o regional) | |
| Organización Miembro | <ul style="list-style-type: none"> • Presidenta de Guías Mayores, Asociación de Guías de Pakistán, 2023 a la fecha • Comisionada de las Guías Ismailíes, 2015-2023 |
| Otros puestos voluntarios | <ul style="list-style-type: none"> • Secretaria honoraria, Consejo de Juventud y Deporte del Aga Khan para Pakistán, desde 2023 hasta la fecha • Campamento Internacional de Global Encounters – Líder de la Jurisdicción de Pakistán, 2013 a la fecha • Global Encounters – Líder de Pasantías en Pakistán, 2021 a la fecha |



PARTE B: INFORMACIÓN DE APOYO

En esta página encontrarás enlaces a diversos documentos de referencia relacionados con el Consejo Mundial.

Paquete de Nominaciones para el Consejo Mundial

Este paquete se distribuyó inicialmente durante la convocatoria de candidaturas para el Consejo Mundial. Contiene información útil sobre:

- Las funciones y responsabilidades del Consejo Mundial
- El perfil de las miembros del Consejo Mundial
- Las responsabilidades adicionales de los cargos de Presidenta y Vicepresidenta
- Los requisitos adicionales de habilidades y experiencia para quienes sean elegidas Presidenta y Vicepresidenta

[PAQUETE DE
NOMINACIONES](#)

Directrices para las campañas

La AMGS ha elaborado un conjunto de directrices para las campañas. Su objetivo es proporcionar a las candidatas y a las Organizaciones Miembros unos parámetros claros dentro de los cuales puedan trabajar para respaldar la candidatura de una candidata.

[DIRECTRICES DE
CAMPAÑA](#)

Video informativo

En enero de 2026, el Comité de Candidaturas publicó un breve video en el que se ofrece una visión general del proceso de candidaturas e información sobre la función del Consejo Mundial. Vea el vídeo en su idioma preferido aquí:

[VIDEO
INFORMATIVO](#)

