



ASSOCIATION MONDIALE  
DES GUIDES ET DES  
ECLAIREUSES



**DOC 3**  
**RAPPORT TRIENNAL**  
**2024 - 2026 ET**  
**RÉVISION À MI-**  
**STRATÉGIE POUR**  
**2027 - 2029**

Avril 2026



# Message de la Présidente du Conseil mondial et de la Directrice générale

Le Guidisme et le Scoutisme féminin constituent le plus grand mouvement bénévole au monde dédié à l'autonomisation des filles et des jeunes femmes. À travers 153 Organisations membres, des millions de filles, de jeunes femmes, de bénévoles et de leaders se réunissent pour apprendre par l'action, gagner en confiance et développer les compétences nécessaires pour bâtir un avenir meilleur.

Ce triennat a été important pour stabiliser nos activités à la suite de la pandémie mondiale de COVID-19. Nous avons atteint 11,5 millions de membres – un niveau record – et nos comptes audités de 2024 confirment un retour à l'équilibre sur les fonds non affectés. Cela a permis au Conseil mondial d'engager des investissements dans des priorités clés, notamment le soutien aux Organisations membres et aux Régions, le renforcement des systèmes de suivi, d'évaluation et d'apprentissage, ainsi que la mise en place d'un nouveau système de gestion de la relation client en 2026.

Ce rapport présente les avancées réalisées au cours du triennat 2024–2026, ainsi qu'un point d'étape à mi-parcours de la Stratégie mondiale 2024–2029. Il met en lumière les principales évolutions, réalisations et enseignements du Mouvement, en soulignant à la fois l'impact collectif de nos actions et les domaines nécessitant une attention accrue.

Le contexte dans lequel grandissent les filles et les jeunes femmes continue d'évoluer rapidement. Beaucoup font face à des défis croissants, notamment les conséquences directes des conflits et des violences, les inégalités, le changement climatique, les pressions liées à la santé mentale et l'insécurité, tout en portant une vision forte d'un monde plus juste, inclusif et pacifique. Le Guidisme et le Scoutisme féminin jouent un rôle essentiel pour les accompagner dans cette réalité, en leur offrant des espaces sûrs, des expériences enrichissantes et des opportunités de s'engager et d'agir.

Grâce à l'engagement des Organisations membres, des bénévoles et de l'Équipe mondiale de l'AMGE, ainsi qu'au rôle déterminant des Régions dans l'accompagnement et le renforcement des compétences, le Mouvement continue d'offrir des opportunités de rencontres, de leadership et d'engagement à l'échelle mondiale. Ces actions contribuent à renforcer notre identité commune et à affirmer la pertinence du Guidisme et du Scoutisme féminin dans le monde d'aujourd'hui.

Ce rapport témoigne de l'engagement, du travail collectif et de la résilience de l'ensemble du Mouvement. Il constitue à la fois un bilan des progrès accomplis et un rappel du rôle que chacune et chacun joue dans la construction de notre avenir commun.

Dans un monde parfois fragmenté, l'AMGE, dans toute sa diversité, reste unie en un seul Mouvement – engagé pour construire un monde meilleur, une fille, une leader à la fois.

Nous espérons que le triennat 2027–2029 sera placé sous le signe de la paix et de la stabilité pour toutes et tous.

Bien à vous dans le Guidisme et le Scoutisme féminin,



Candela González  
Présidente, Conseil mondial



Nadine El Achy  
Directrice générale



# Sommaire

## 04 Résumé

## 05 Introduction

## 06 Cadre stratégique

## 10 Partie I – Rapport triennal 2024-2026

- Points clés
  - Croissance des Organisations membres
  - Renforcement de l'activité régionale
  - Investir dans un apprentissage non formel de qualité
  - Amélioration de la performance financière
- Avancées sur les Résultats stratégiques
  - Résultat 1 – Un mouvement dirigé par des filles et des jeunes femmes, uni et connecté
  - Résultat 2 - Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et pour offrir une expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin de haute qualité
  - Résultat 3 – Une AMGE durable

## 33 Partie II - Progrès et révision pour 2027-2029

- Réflexions à mi-parcours
  - Équipe mondiale de l'AMGE
  - Thèmes émergents pour le Mouvement
  - Contexte mondial
  - Cadre financier 2027 - 2029

# Résumé

La première partie de ce document présente le Rapport triennal 2024–2026. Le Mouvement a connu une reprise solide après la pandémie de COVID-19, tant en termes d'effectifs que de situation financière. Il dispose désormais de bases solides pour poursuivre son développement au cours de la seconde moitié de la Stratégie mondiale.

Conformément au modèle **12-6-3** m adopté en 2018, la stratégie a fait l'objet d'une révision en 2026, sur la base des enseignements tirés des consultations menées autour de la **Théorie du changement** de l'AMGE et des Conférences régionales.

Au regard des progrès réalisés à ce stade, le Conseil mondial estime possible de rééquilibrer les priorités en passant progressivement de l'Objectif stratégique 3 (une AMGE durable) vers les Objectifs 1 et 2 (un Mouvement uni et connecté dirigé par les filles et les jeunes femmes, et les **Organisations membres (OM)** sont soutenues pour être prospères, inclusives et pour offrir une expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin de haute qualité). Cela contribuera à renforcer davantage le Mouvement sur la période 2027–2029.

Un glossaire est intégré tout au long du document afin de clarifier les principaux termes utilisés, signalés en **gras et bleu** lors de leur première apparition.



## Termes clés

- **Organisations membre (OM)**: ensemble des organisations de Guidisme et de Scoutisme féminin membres de l'AMGE.
- **Modèle 12-6-3** : les éléments fondamentaux du cycle « 12-6-3 » sont les suivants :
  - **Boussole 2032** : Une vision large et ambitieuse sur 12 ans pour le Mouvement des Guides et des Éclaireuses. L'AMGE et les Organisations membres doivent s'en servir pour fixer des priorités, identifier les points nécessitant une attention particulière et renforcer leurs stratégies..
  - **Stratégie mondiale** : Une stratégie sur six ans pour l'Équipe mondiale de l'AMGE, qui identifie les principaux axes d'intervention que l'Équipe mondiale, y compris les Régions, mettra en œuvre pour contribuer à Boussole 2032 et faire en sorte que les Organisations membres et le Mouvement continuent de grandir et restent unies et dynamiques.
  - **Plan d'action roulant sur trois ans** : Les activités que l'AMGE mettra en œuvre aux niveaux mondial et régional pour donner effet à la Stratégie. Si la Stratégie est approuvée lors de la Conférence mondiale, c'est le Conseil mondial qui approuve le Plan d'action.
- **Théorie du changement** : description spécifique et mesurable d'un changement social, qui sert de base à la planification, à la prise de décision continue et à l'évaluation.

# Introduction

Le Guidisme et le Scoutisme féminin constituent le plus grand Mouvement bénévole au monde dédié à l'autonomisation des filles et des jeunes femmes. Nous créons des opportunités pour les jeunes d'apprendre par l'action, de s'amuser et de pratiquer le leadership, afin qu'elles puissent croire en elles-mêmes et en leur capacité à rendre le monde meilleur.

Nos membres **jeunesse** membres à travers 153 OM nous ont dit qu'elles souhaitent voir advenir un monde plus égalitaire, tout en se sentant incertaines quant à leur avenir. Les inégalités de genre, l'urgence climatique, l'augmentation des problèmes de santé mentale, ainsi que la montée des discriminations et des violences liées au genre continuent d'avoir un impact négatif sur les filles et les jeunes femmes à travers le monde. Le développement durable, les inégalités femmes-hommes, le racisme et la paix et la sécurité sont des sujets de préoccupation pour elles. Elles veulent vivre dans un monde juste, qui ne les freine pas en raison de qui elles sont, de ce qu'elles croient ou de l'endroit où elles vivent. Grâce au Guidisme et au Scoutisme féminin, les filles peuvent être elles-mêmes, se sentir en sécurité, incluses, heureuses, entourées, autonomes et en confiance pour apprendre de nouvelles choses et transformer leur monde <sup>[1]</sup>.

L'**Équipe mondiale** de l'AMGE est composée de bénévoles et de membres du personnel engagées, réparties dans les cinq Régions de l'AMGE. Nous mettons à disposition des outils, créons des liens et portons la voix du Mouvement à l'échelle mondiale afin de maintenir le Mouvement des Guides et des Éclaireuses uni, dynamique et en croissance.

En outre, nous proposons à nos membres (jeunes et adultes) des expériences internationales, des opportunités mondiales de bénévolat et des événements de leadership destinés à renforcer leur lien avec le Mouvement. Ces initiatives aident les OM à recruter et à fidéliser leurs membres, tout en renforçant les compétences des jeunes femmes et des bénévoles.



## Termes clés

- **Jeunes/jeunesse** : nous utilisons les termes « jeunes » ou « jeunesse » pour désigner les personnes de moins de 30 ans.
- **Équipe mondiale** : l'ensemble du personnel et des bénévoles mobilisés par l'AMGE pour mettre en œuvre la Stratégie de l'AMGE.

[1] Sondage de l'AMGE pour la Journée internationale de la fille 2022.

# Cadre stratégique

## Boussole 2032

Vision sur 12 ans (2021–2032), approuvée lors de la 37e Conférence mondiale en 2021.

*Notre Vision est celle d'un monde égalitaire dans lequel toutes les filles peuvent s'épanouir.*

*D'ici 2032, nous serons un Mouvement dirigé par des filles, où toutes les filles se sentent capables de diriger et de créer ensemble un monde meilleur.*



## Stratégie mondiale 2024–2029

Stratégie sur six ans, approuvée lors de la 38e Conférence mondiale en 2023

*D'ici 2029, l'AMGE sera une organisation durable, dirigée par des filles et des jeunes femmes, qui reliera les Organisations membres pour créer un Mouvement inclusif où toutes les filles et les jeunes femmes se sentent habilitées, en sécurité et confiantes pour changer leur monde.*



## Cadre d'objectifs

Définit comment nous allons œuvrer à la réalisation de notre objectif stratégique et de nos résultats, en définissant des **Domaines d'intervention** et **Résultats clés**.



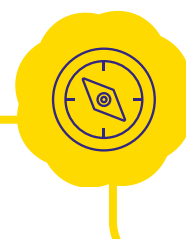
### Plan d'action 2024-2026

Plans d'action roulant sur trois ans approuvés par le Conseil mondial



### Plan d'action 2027-2029

Plans d'action roulant sur trois ans approuvés par le Conseil mondial



# Cadre stratégique

En 2018, l'AMGE a adopté le « modèle 12-6-3 ». Cela signifie que nous travaillons à la réalisation d'une Vision sur 12 ans (Boussole 2032), mise en œuvre au moyen d'une stratégie sur six ans, approuvée lors de la Conférence mondiale, et exécutée par une série de plans d'action roulants sur trois ans approuvés par le Conseil mondial.

En 2021, nous avons adopté [Boussole 2032](#) comme notre Vision à long terme du Mouvement des Guides et des Éclaireuses. Elle donne la direction à suivre à chaque Organisation membre et à l'Équipe mondiale de l'AMGE de 2021 à 2032.

Boussole 2032 s'exprime en deux parties : la première exprime notre Vision du monde ; la seconde, notre Vision du Mouvement. Elle décrit le Mouvement que nous devons devenir pour pouvoir contribuer pleinement à créer le monde que les filles souhaitent voir advenir :



**Notre Vision est celle d'un monde égalitaire où toutes les filles peuvent s'épanouir.**

**D'ici 2032, nous serons un mouvement dirigé par des filles, où toutes les filles se sentent capables de diriger et de créer ensemble un monde meilleur.**

Il a été convenu que la réalisation de Boussole 2032 relève d'une responsabilité partagée entre l'Équipe mondiale de l'AMGE, composée de bénévoles et de membres du personnel intervenant dans les cinq Régions de l'AMGE, et l'ensemble des organisations de Guides et d'Éclaireuses. Nous alignons toutes et tous nos stratégies respectives sur la Vision collective de Boussole 2032.

La [Stratégie mondiale 2024-2029 de l'AMGE](#) a été approuvée lors de la 38e Conférence mondiale en 2023. Elle définit la manière dont l'équipe mondiale de l'AMGE contribuera, au cours des 6 prochaines années, à la réalisation de la Vision de Boussole 2032. Notre objectif stratégique est le suivant :



**D'ici 2029, l'AMGE sera une organisation durable, dirigée par des filles et des jeunes femmes, qui reliera les Organisations membres pour créer un Mouvement inclusif où toutes les filles et les jeunes femmes se sentent habilitées, en sécurité et confiantes pour changer leur monde**

Afin de suivre la mise en œuvre de la Stratégie, nous avons élaboré un cadre de résultats (présenté ci-dessous) qui définit la manière dont nous progresserons vers notre objectif stratégique et nos résultats, en précisant les Domaines d'action et les Résultats clés. Nous utilisons ce cadre de résultats pour élaborer des plans d'action roulants, ainsi que pour mesurer les progrès au moyen d'indicateurs clés de performance.

# Cadre stratégique

## Cadres d'objectifs de la Stratégie mondiale 2024 – 2029

### NOTRE VISION BOUSSOLE 2032

#### Un monde égalitaire dans lequel toutes les filles peuvent s'épanouir

D'ici 2032, nous serons un mouvement dirigé par des filles, où toutes les filles se sentent capables de diriger et de créer ensemble un monde meilleur.

### NOTRE OBJECTIF STRATÉGIQUE 2024 - 2029

D'ici 2029, l'AMGE sera une organisation durable, dirigée par des filles et des jeunes femmes, qui reliera les Organisations membres pour créer un Mouvement inclusif où toutes les filles et les jeunes femmes se sentent habilitées, en sécurité et confiantes pour changer leur monde

### RÉSULTATS STRATÉGIQUES

Un mouvement dirigé par des filles et des jeunes femmes, uni et connecté

Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et pour offrir une expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin de haute qualité.

Une AMGE durable

### DOMAINES D'ACTION ET RÉSULTATS

#### Une identité forte et cohérente pour le Mouvement des Guides et des Éclaireuses

- Les caractéristiques et les principes du Guidisme et du Scoutisme féminin sont formulés et promus dans l'ensemble du Mouvement.
- L'héritage, les valeurs et l'impact du Guidisme et du Scoutisme féminin sont partagés et célébrés dans l'ensemble du Mouvement.
- Le profil et la visibilité du Guidisme et du Scoutisme féminin sont renforcés.

#### Collaboration et mise en réseau des OM pour un Guidisme et Scoutisme féminin de qualité

- Des mécanismes renforcés facilitent le partage des connaissances entre Organisations membres sur un Guidisme et Scoutisme féminin de qualité.
- Des espaces de co-création et de collaboration aident les Organisations membres à rendre le Guidisme et le Scoutisme féminin plus pertinent pour chaque fille, quelle qu'elle soit.

#### Viabilité financière

- Les systèmes et processus de gestion financière sont optimisés.
- Les Centres mondiaux sont commercialement viables.
- Les revenus issus de la collecte de fonds augmentent en cohérence avec la mission et les priorités de l'AMGE.

#### Unité, solidarité et collaboration active au sein du Mouvement

- Les occasions de réseautage et les synergies entre OM sont renforcées.
- Des mécanismes de prise de décision collaborative et de dialogue actif entre les Organisations membres et l'AMGE façonnent l'avenir du Mouvement.

#### Soutenir les OM afin qu'elles offrent un Guidisme et Scoutisme féminin de qualité

- Les OM ont accès à un accompagnement adapté et efficace, à des ressources éducatives ainsi qu'à des possibilités d'apprentissage et de développement de grande qualité.

#### Efficacité opérationnelle

- Des systèmes et processus de gestion solides (par ex. en gestion des données, de suivi-évaluation-apprentissage et de communication) sont en place.
- Le modèle opérationnel des bénévoles est appliqué de manière cohérente et apporte une réelle valeur ajoutée à l'ensemble de l'AMGE.

# Cadre stratégique

## Cadre de résultats pour la Stratégie mondiale 2024 – 2029

### DOMAINES D'ACTION ET RÉSULTATS

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p><b>Unité, solidarité et collaboration active au sein du Mouvement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les occasions de réseautage et les synergies entre OM sont renforcées.</li> <li>• Des mécanismes de prise de décision collaborative et de dialogue actif entre les Organisations membres et l'AMGE façonnent l'avenir du Mouvement.</li> </ul>  | <p><b>Soutenir les OM afin qu'elles offrent un Guidisme et Scoutisme féminin de qualité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les OM ont accès à un accompagnement adapté et efficace, à des ressources éducatives ainsi qu'à des possibilités d'apprentissage et de développement de grande qualité.</li> </ul> | <p><b>Efficacité opérationnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des systèmes et processus de gestion solides (par ex. en gestion des données, de suivi-évaluation-apprentissage et de communication) sont en place.</li> <li>• Le modèle opérationnel des bénévoles est appliqué de manière cohérente et apporte une réelle valeur ajoutée à l'ensemble de l'AMGE.</li> </ul>  |
| <p><b>Les liens mondiaux entre filles et jeunes femmes renforcent le leadership et la citoyenneté mondiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La qualité et l'impact des initiatives qui favorisent des liens mondiaux entre filles et jeunes femmes sont évalués et renforcés.</li> <li>• La portée et l'accessibilité des initiatives favorisant des connexions internationales porteuses de sens pour les filles et les jeunes femmes augmentent.</li> </ul> | <p><b>Les initiatives de l'AMGE incarnent les caractéristiques d'un Guidisme et Scoutisme féminin de qualité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les ressources et les projets de l'AMGE respectent le Cadre Growing and Learning de l'AMGE.</li> </ul>  | <p><b>Culture et efficacité de l'Équipe mondiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les processus et pratiques de collaboration au sein de l'Équipe mondiale de l'AMGE sont renforcés.</li> <li>• Le leadership et la gestion de l'Équipe mondiale sont efficaces.</li> <li>• Une gestion solide des ressources humaines permet au personnel et aux bénévoles de s'épanouir et d'exceller (comme en recrutement, intégration, apprentissage et développement, et gestion de la performance).</li> <li>• L'expérience vécue au sein de l'Équipe mondiale est alignée sur les valeurs de l'AMGE et son code de conduite.</li> </ul> |
| <p><b>Participation significative des jeunes aux niveaux régional et mondial</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des mécanismes renforcés amplifient la voix des jeunes et leur participation dans les initiatives de l'AMGE.</li> <li>• L'accès des jeunes femmes aux opportunités de leadership et aux espaces de décision aux niveaux régional et mondial est accru.</li> </ul>   |   |   |

**NOTRE MISSION :** Permettre aux filles et aux jeunes femmes de développer pleinement leur potentiel en tant que citoyennes du monde responsables.

En complément de sa Stratégie mondiale, l'Équipe mondiale de l'AMGE a également concentré son action sur la mise en œuvre des Motions adoptées par la Conférence mondiale. Toutes les Motions sont soit en cours de mise en œuvre, soit déjà réalisées, et un résumé de ce travail figure à l'[Annexe 1](#).



# **PARTIE I RAPPORT TRIENNIAL 2024 - 2026**

### Croissance des Organisations membres

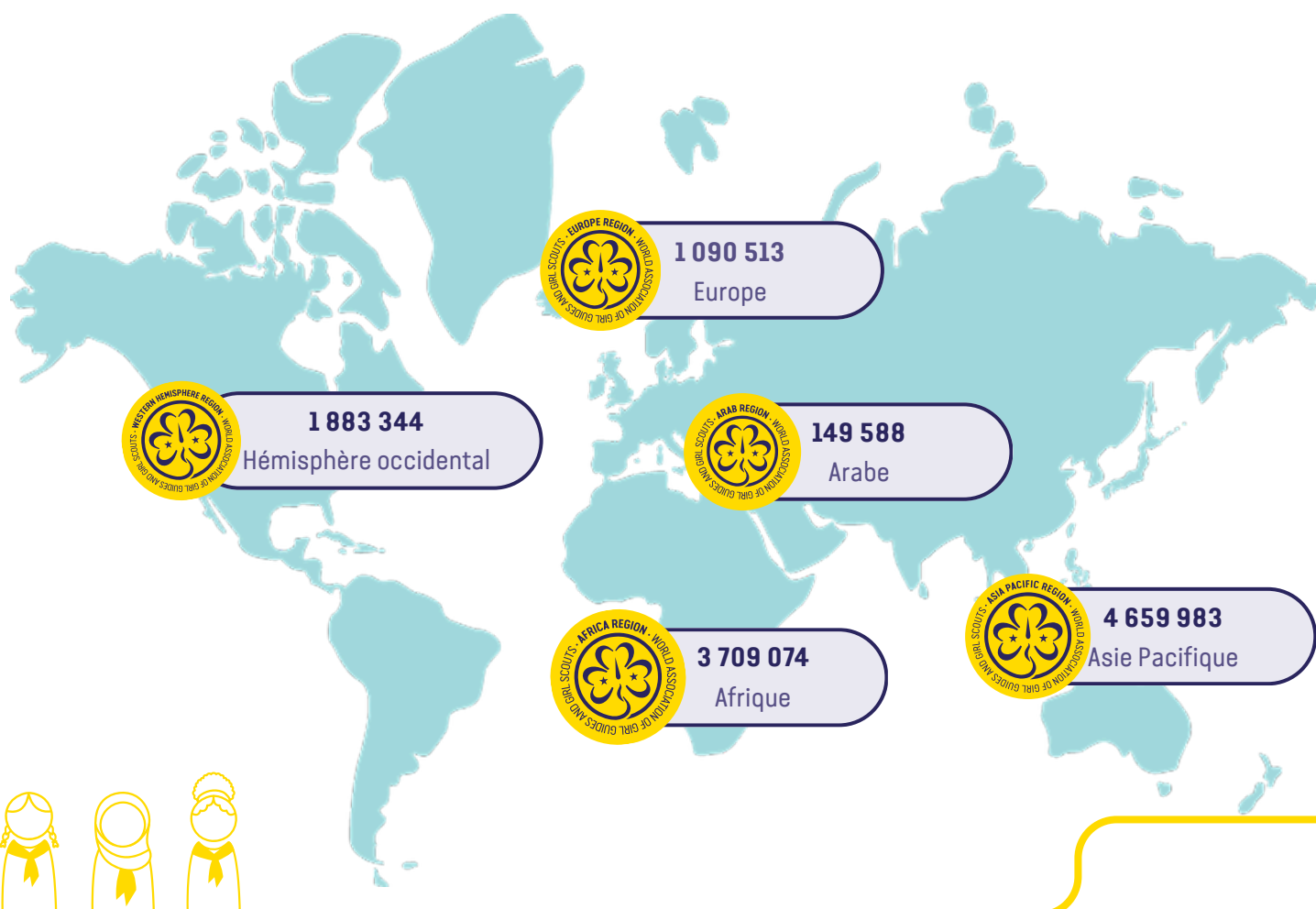
À la suite de la pandémie de COVID-19, le Mouvement semble être ressorti plus fort que jamais.

153 OM proposent aujourd’hui des activités de Guidisme et de Scoutisme féminin et, sous réserve des décisions de la 39e Conférence mondiale, ce nombre pourrait passer à 154.<sup>[1]</sup>

Depuis l’adoption de la Stratégie mondiale, le Mouvement a enregistré une croissance de 2,7 millions de membres. Le recensement de 2026 a atteint un nouveau record de 11,5 millions.

Toutefois, cette croissance n’est pas uniforme dans toutes les Régions et nous ne pouvons pas nous permettre de relâcher nos efforts. Pour que le Mouvement continue de se développer, il est essentiel de veiller à ce que le Guidisme et le Scoutisme féminin restent pertinents, attractifs et accessibles à toutes les filles et jeunes femmes.

### Recensement par Région



<sup>[1]</sup> Føroya Skótaráð (Conseil des Guides et des Scouts des Îles Féroé) et الجامعة المغربية للكشافة الوطنية (Fédération Nationale du Scoutisme Marocain) ont toutes deux déposé une demande d’affiliation à l’AMGE. Malheureusement, le Guidisme a cessé ses activités au sein d’Asociatia Fetelor Ghizi din Romania (Association des Guides de Roumanie), et leur affiliation a donc pris fin.

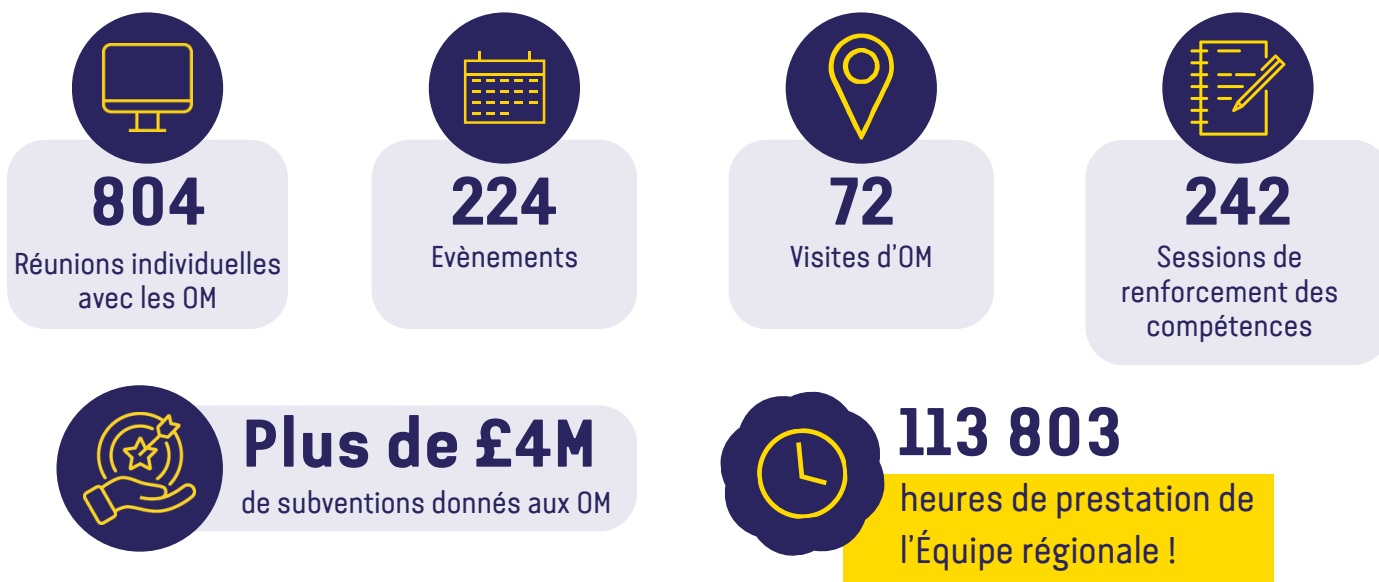
## Points clés régionaux

### Renforcement de l'activité régionale

L'AMGE met principalement en œuvre son offre à destination des OM à travers sa structure régionale, notamment en matière de gestion des relations et de renforcement des compétences.

Actuellement, les Régions fonctionnent selon un cycle triennal différent (avec un décalage d'un an par rapport au cycle mondial), mais le Conseil mondial propose d'aligner à l'avenir l'ensemble des cycles de planification et de budget de l'AMGE. Cela permettra d'optimiser l'utilisation des ressources de l'AMGE au bénéfice des OM.

Une activité significative a été déployée dans les Régions au cours des trois dernières années :



Les Comités régionaux ont bénéficié d'une flexibilité quant au contenu et au format de leurs Conférences en 2025. Cela a donné lieu à une diversité de formats : les Régions de l'Hémisphère occidental et de l'Afrique ont opté pour un format entièrement en ligne, tandis que les autres Régions ont proposé une combinaison de participation en présentiel et à distance. Ces approches ont été évaluées dans le cadre de l'Évaluation des Conférences régionales (December 2025).

Étant donné que 94 % des Organisations membres ayant répondu à l'enquête estiment que les bénéficiaires d'une participation en présentiel à un événement de l'AMGE dépassent les coûts, le temps et l'impact environnemental associés, le Conseil mondial s'est engagé à organiser les Conférences régionales en présentiel, lorsque cela est possible, tout en maintenant un accès en ligne pour les organisations ne pouvant pas participer.

Le Conseil mondial tient à remercier l'équipe chargée de l'Affiliation et de l'Accompagnement régional ainsi que l'ensemble des Comités régionaux pour leur dévouement et leur dynamisme.

Vous pouvez consulter les points forts de chaque Région pour le triennat 2023-2025 [ici](#).



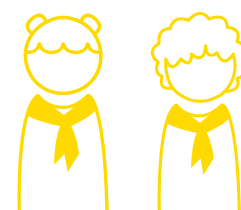
### ÉTUDE DE CAS : Intégration des Comités régionaux



En 2025, l'AMGE a lancé un dispositif renouvelé et plus collaboratif d'intégration des Comités régionaux afin de renforcer le leadership au sein du Mouvement. Conçu pour offrir aux membres nouvellement élus confiance, clarté et sentiment d'appartenance à l'Équipe mondiale, ce parcours comprenait six étapes d'apprentissage couvrant la passation, des modules en ligne et une rencontre mondiale en présentiel.

30 membres de Comités régionaux y ont participé (24 en présentiel et 6 à distance), avec le soutien du personnel, de facilitatrices du Conseil mondial et de mentors régionales. Un service d'interprétation a été assuré tout au long du processus afin de garantir une participation inclusive. Les participantes ont pu découvrir ensemble les enjeux de gouvernance, les attentes en matière de leadership et la mission commune qui unit les cinq Régions.

Ce dispositif a permis aux membres d'approfondir leur compréhension du leadership régional, de renforcer leurs compétences en matière de gouvernance et de prise de décision, et de tisser des liens interrégionaux forts. Les participantes ont été le plus marquées par le sentiment d'appartenance et de clarté acquis, notamment grâce à au soutien des mentors régionales et aux moments privilégiés passés ensemble. Cette dynamique renouvelée d'unité et de sens partagé influence déjà la manière dont les Comités exercent leur leadership. L'intégration de 2025 constitue ainsi une étape clé dans le développement d'un leadership régional bénévole renforcé, collaboratif et engagé au sein du Mouvement.



### ÉTUDE DE CAS : Renforcer la collaboration interrégionale lors du Forum des Animatrices des Régions Arabe et Asie Pacifique



En janvier 2026, les Régions Arabe et Asie-Pacifique se sont réunies à Oman dans le cadre d'un Forum interrégional des animatrices, un rassemblement de quatre jours destiné à renforcer les compétences en animation, à développer la collaboration interrégionale et à favoriser des échanges culturels riches. Le forum combinait apprentissages structurés et activités pratiques de leadership.

Le forum a réuni un groupe diversifié de 78 participantes, comprenant :

- 37 participantes issues de 11 OM de la Région Arabe
- 29 participantes issues de 10 OM de la Région Asie-Pacifique
- Une équipe de soutien composée de 6 animatrices, 4 membres de l'Équipe de planification et 2 interprètes

Les participantes ont pris part à des ateliers collaboratifs, des séances d'apprentissage entre pairs et des temps de réflexion collective visant à renforcer leurs compétences en animation.

Tout au long du forum, l'atmosphère a été marquée par l'ouverture, la curiosité et un fort sentiment de mission commune. Les participantes ont démontré une capacité remarquable à écouter, à contribuer de manière constructive et à créer des liens solides dépassant les frontières organisationnelles, régionales, culturelles et linguistiques.

Ce forum constitue un exemple concret du potentiel de collaboration lorsque les Régions se réunissent avec un esprit d'ouverture et une volonté partagée d'apprendre. Les participantes sont reparties avec des compétences renforcées et une motivation renouvelée.



[Regarder les points forts des événements](#)

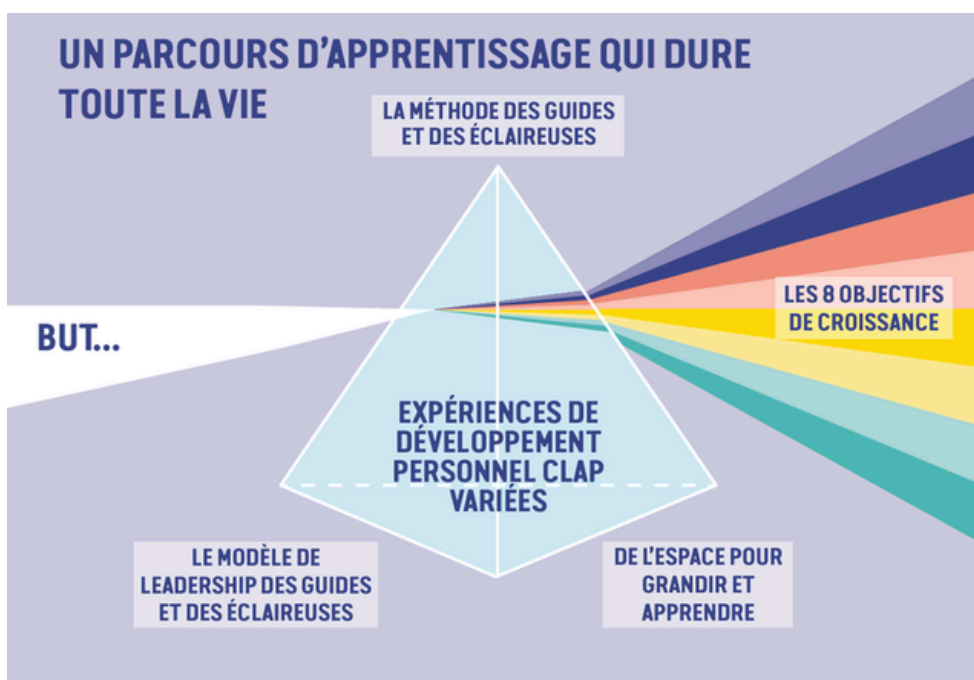


[Regarder les points forts des événements](#)



### Investir dans un apprentissage non formel de qualité

Depuis de nombreuses années, les Organisations membres demandent à l'Équipe mondiale de l'AMGE de renforcer son action en matière d'harmonisation de l'offre éducative du Mouvement. En réponse à la Motion 16 adoptée lors de la 37e Conférence mondiale, 47 OM ont été consultées afin de développer Grandir et Apprendre (GAL), un nouveau cadre stratégique qui rassemble les caractéristiques d'un apprentissage et d'un développement de qualité, tant pour les jeunes que pour les adultes. Ce cadre s'appuie sur les fondamentaux du Mouvement et définit huit objectifs de croissance pour le Guidisme et le Scoutisme féminin.



En 2024, grâce au soutien généreux des Scouts et Guides de France, le premier événement mondial GAL s'est tenu en France. S'appuyant sur un projet pilote organisé par Nepal Scouts pour la Région Asie-Pacifique en 2023, cet événement entièrement bilingue a constitué une étape clé pour explorer les modalités de mise en œuvre de GAL dans les contextes nationaux, notamment en ce qui concerne le travail avec les adultes.



#### Termes clés

- **Grandir et Apprendre (GAL) :** La politique et les directives de l'AMGE relatives à la qualité de l'apprentissage et du développement dans le Guidisme et le Scoutisme féminins s'appliquant aussi bien aux programmes pour les jeunes qu'à la formation, à l'apprentissage et au développement des adultes.

## Points clés

De nombreuses OM ont commencé à s'appropriier ces concepts à l'échelle nationale. Nous tenons à féliciter tout particulièrement la Fédération polonaise du Scoutisme et du Guidisme, Związek Harcerstwa Polskiego (ZHP), qui utilise le modèle de leadership du Guidisme et du Scoutisme féminin comme base pour moderniser son travail de leadership des adultes et de gestion. Nous souhaitons également saluer le travail des Éclaireuses du Japon qui, après avoir invité l'AMGE à former leur équipe centrale à ce modèle de leadership, se sont lancées dans un projet ambitieux visant à intégrer le modèle au sein de l'Association grâce à un programme de formation national animé par leurs formatrices et soutenu par une plateforme en ligne dédiée.



Entre 2025 et 2026, une consultation mondiale impliquant 90 OM a permis d'élaborer Grandir et Apprendre et les parcours d'accréditation. Une nouvelle responsable bénévole GAL, Bárbara Muñoz, ainsi que cinq équipes régionales de conseillères et conseillers ont été nommées pour accompagner cette mise en œuvre. Nous sommes en bonne voie pour que, dès janvier 2027, les OM puissent obtenir une accréditation officielle de leurs dispositifs d'apprentissage et de développement. Les OM accréditées pourront remettre à leurs responsables et formatrices des insignes de reconnaissance officiels de l'AMGE.



# PARTIE I - RAPPORT TRIENNIAL 2024-2026

## Points clés

L'ensemble des ressources Grandir et Apprendre ainsi que davantage d'informations sur le processus d'accréditation seront lancés lors de la Conférence mondiale de 2026. Nous célébrerons cette étape importante à l'occasion d'un événement mondial de mise en réseau destiné aux bénévoles et aux membres du personnel qui travaillent sur les programmes et la formation au sein de leurs organisations, dans le cadre du [Forum mondial 2026 à Kusafiri, au Ghana](#). Nous exprimons notre profonde gratitude au Sallings Fond ainsi qu'aux bénévoles danois de la [Société Olave Baden-Powell \(OB-PS\)](#) d'avoir rendu cet événement incroyable possible.

Nous tenons à remercier toutes les OM, les bénévoles et les membres du personnel qui ont contribué jusqu'à présent à façonner Grandir et Apprendre, ainsi que nos soutiens, dont Kim et John Barrett, l'OB-PS et la [World Foundation for Girl Guides and Girl Scouts, Inc.](#), et tout particulièrement les OM qui ont déjà commencé à mettre en pratique les concepts de Grandir et Apprendre et à travailler avec les huit résultats de développement au sein de leurs organisations. Ce travail nous permettra de raconter l'histoire de notre impact collectif à travers un Guidisme et un Scoutisme féminin de qualité.



« Nous nous concentrons sur de nouveaux programmes de leadership et sur la formation des leaders afin de renforcer leurs compétences en leadership pour soutenir les filles. En tant que Guides, les leaders s'engagent bénévolement à soutenir les activités et continuent d'apprendre tout en travaillant aux côtés des filles. »



### Termes clés

- **Société Olave Baden-Powell (OB-PS)** : réseau international de soutiens de l'AMGE, apportant un appui financier essentiel au Mouvement du Guidisme et du Scoutisme féminin dans le monde entier.
- **World Foundation for Girl Guides and Girl Scouts, Inc.** : organisme à but non lucratif basé aux États-Unis, qui soutient l'AMGE et les Girl Scouts of the USA.

## Points clés

### Amélioration de la performance financière

Le financement de l'AMGE se compose de revenus **affectés** et **non affectés**. Sur le triennat 2024-2026, les **revenus non affectés** de l'AMGE devraient dépasser les dépenses de **1,2 M GBP**, et nos réserves devraient excéder de **1,1 M GBP** le niveau minimum requis (**3,2M GBP**) par nos politiques financières.

Tableau 1 : Résumé financier 2024 - 2026

|                                      |                      | 2024 (Audités) | 2025 (Non-audités) | 2026 (Budgétés) | Total du triennat (Prévisionnel) |
|--------------------------------------|----------------------|----------------|--------------------|-----------------|----------------------------------|
| <b>Fonds non affectés</b>            | Excédent / (Déficit) | 1 486 GBP      | 104 GBP            | (382 GBP)       | 1 208 GBP                        |
| <b>Fonds affectés et de dotation</b> | Excédent / (Déficit) | (226 GBP)      | (568 GBP)          | (865 GBP)       | (1 659 GBP)                      |
| <b>Fonds totaux de l'AMGE</b>        | Excédent / (Déficit) | 1 260 GBP      | (464 GBP)          | (1 247 GBP)     | (451 K GBP)                      |



### Termes clés

- **Revenus affectés** : revenus qui doivent être utilisés pour un objet précis, défini par le bailleur. Par exemple, une subvention peut être versée à l'AMGE pour la mise en œuvre d'un projet spécifique. Juridiquement, ces fonds ne peuvent être utilisés que pour cet objet.
- **Revenus non affectés** : revenus que l'organisation peut utiliser librement dans le cadre de sa mission d'intérêt général et qui ne sont pas réservés à un type de travail ou de projet particulier. L'organisation, sous la supervision de son Conseil, peut décider de leur affectation au service de sa mission. Ces revenus sont essentiels au financement des fonctions centrales de l'organisation.
- **Groupes d'Amis** : groupes de bénévoles qui collectent des fonds au profit de l'AMGE, généralement autour d'un objectif précis, par exemple les Centres mondiaux ou les Régions.



# PARTIE I - RAPPORT TRIENNIAL 2024-2026

## Points clés

Par ailleurs, deux révisions majeures ont été menées concernant les cotisations mondiales des membres et la contribution européenne, afin de garantir un modèle de financement durable à l'avenir.

- En 2024, en réponse à la Motion 12 adoptée lors de la 38e Conférence mondiale, l'AMGE a procédé à une révision du modèle de cotisation mondiale. Un nouveau modèle a été adopté de manière très nette lors d'une Assemblée générale extraordinaire en septembre 2024. Bien que cela ait entraîné en 2025 et 2026 une baisse des revenus non affectés par rapport aux montants initialement budgétés, cette situation a été gérée avec prudence. La plupart des OM ont pu s'acquitter de leurs nouvelles contributions, même s'il reste nécessaire de mieux respecter les délais de paiement, compte tenu des ressources mobilisées pour le suivi des créances douteuses et de l'impact sur la trésorerie de l'AMGE.
- Au niveau régional, la contribution européenne a été revue en 2025, avec l'adoption d'un nouveau modèle lors de la 18e Conférence européenne du Guidisme. Il s'agit d'une avancée positive pour la Région, qui peinait depuis plusieurs années à parvenir à un consensus.

Veillez consulter l'[Annexe 2](#) pour plus de détails sur la performance financière 2024-2026.



# PARTIE I - RAPPORT TRIENNAL 2024-2026

## Avancées sur les Résultats stratégiques

Cette section du rapport examine les progrès accomplis au regard des trois Résultats stratégiques de la Stratégie globale. Pour chaque Résultat, vous trouverez un tableau, organisé par Domaines d'action, qui récapitule les principales réalisations de 2024 à 2026.

Par ailleurs, nous avons sélectionné des études de cas pour illustrer certaines des activités menées au cours de ces trois années.

| Résultat 1   | Résultat 2  |
|--|---|
| Un mouvement dirigé par des filles et des jeunes femmes, uni et connecté | Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et pour offrir une expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin de haute qualité |
| Résultat 3   |   |
| Une AMGE durable   |   |



### Résultat 1

#### Un Mouvement dirigé par des filles et des jeunes femmes, uni et connecté

Conformément à la Stratégie 2024-2029, nous nous sommes concentrées sur les priorités suivantes :

- Renforcer la participation significative des filles et des jeunes femmes à tous les niveaux de l'AMGE, en donnant l'exemple au Mouvement ;
- Créer des liens solides au sein du Mouvement entre les OM, les bénévoles et les jeunes membres ;
- Assurer une gouvernance et un leadership du Mouvement efficaces, inclusifs et intergénérationnels ;
- Faire entendre une voix commune pour le Mouvement.

Pour chaque Résultat, il est indiqué si les activités clés montrent que nous sommes globalement en bonne voie dans notre mise en œuvre, ou s'il faudra leur prêter une attention supplémentaire pour 2027-2029.

#### AVANÇÉES SUR LE RÉSULTAT 1 : Un Mouvement dirigé par des filles et des jeunes femmes, uni et connecté

| Domaines d'action   | Résultat   | Statut              | Activités clés 2024 - 2026  |
|---|--|---------------------|---|
| Une identité forte et cohérente pour le Mouvement des Guides et des Éclaireuses | Les caractéristiques et les principes du Guidisme et du Scoutisme féminin sont formulés et promus dans l'ensemble du Mouvement | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous avons cocréé des cadres autour d'un Guidisme et d'un Scoutisme féminin de qualité, qui orientent l'action vers un renforcement des pratiques dans l'ensemble du Mouvement.</li> <li>• <a href="#">Grandir et Apprendre - Partie 1 : politique et concepts</a></li> <li>• <a href="#">Cadre pour la participation significative des jeunes</a></li> <li>• <a href="#">Apprendre ensemble : Cadre international de compétences des facilitatrices</a></li> </ul>  |
|   | L'héritage, les valeurs et l'impact du Guidisme et du Scoutisme féminin sont partagés et célébrés dans l'ensemble du Mouvement | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>La Journée mondiale de la Pensée</b> est une célébration unificatrice et tournée vers l'avenir du Mouvement, à laquelle toutes les OM peuvent participer. <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ <a href="#">Rapport d'impact de la Journée mondiale de la Pensée 2024</a></li> <li>◦ <a href="#">Rapport d'impact de la Journée mondiale de la Pensée 2025</a></li> </ul> </li> </ul>  |
|   | Le profil et la visibilité du Guidisme et du Scoutisme féminin sont renforcés  | Efforts nécessaires | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous avons recruté une responsable Communication et mis en place une équipe communication. Une stratégie de communication transversale à l'ensemble de l'organisation sera finalisée d'ici la fin de 2026.</li> <li>• Une délégation de l'AMGE était présente à la Conférence des Parties des Nations Unies sur le climat (COP) et à la Commission de la condition de la femme (CSW).</li> <li>• La série de webinaires « Inspire Her, Include Her », portée par de jeunes femmes de la Région Afrique, s'est concentrée sur l'égalité de genre, l'inclusion et l'entrepreneuriat mené par les jeunes.</li> <li>• 315 jeunes femmes ont été formées au plaidoyer en 2025.</li> <li>• Les programmes de l'AMGE ont permis à des filles et à des jeunes femmes de mener 14 050 projets d'action communautaire, touchant 487 656 personnes en 2025.</li> <li>• L'équipe des relations extérieures de la Région Europe a tenu 27 réunions avec des parties prenantes externes clés et réalisé plus de 60 interventions dans des forums.</li> </ul> |

### Résultat 1

#### AVANCÉES SUR LE RÉSULTAT 1 : Un Mouvement dirigé par des filles et des jeunes femmes, uni et connecté

| Domaines d'action   | Résultat  | Statut              | Activités clés 2024 - 2026  |
|---|---|---------------------|---|
| Unité, solidarité et collaboration active au sein du Mouvement  | Opportunités de réseautage et synergies entre OM renforcées   | Efforts nécessaires | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Campfire</b> est devenu l'espace de référence pour les OM afin d'accéder aux actualités, aux opportunités et aux ressources.</li> <li>• Des contacts réguliers sont entretenus avec les OM par des appels individuels, des rencontres en ligne et en présentiel avec les Commissaires générales / internationales, ainsi que par la préparation d'analyses de risque et de stratégies d'engagement des OM.</li> </ul>   |
|   | Des mécanismes de prise de décision collaborative et de dialogue actif entre les OM et l'AMGE façonnent l'avenir du Mouvement     | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation réussie, dans le respect du budget, de l'Assemblée générale extraordinaire de 2024 et de la 39e Conférence mondiale (prévue en 2026).</li> <li>• Consultation efficace d'un large éventail d'OM en amont de décisions clés de l'AMGE (par exemple sur les cotisations, la gouvernance, les modèles de Conférence), notamment via Campfire.</li> <li>• Consultations lors des Conférences régionales sur les Plans d'action triennaux régionaux (x5).</li> </ul>                                     |
| Les relations mondiales entre filles et jeunes femmes renforcent le leadership et la citoyenneté mondiale | La qualité et l'impact des initiatives favorisant les relations mondiales entre filles et jeunes femmes sont évalués et renforcés | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 311 jeunes femmes ont développé leurs pratiques de leadership grâce à des programmes de leadership en présentiel et en ligne entre 2024 et 2026 ; nombre d'entre elles ont ensuite touché 15 604 jeunes à travers leurs propres projets de changement communautaire.</li> <li>• Le projet qualité des programmes des Centres mondiaux veille à ce que les programmes destinés aux filles dans les Centres mondiaux répondent aux résultats de développement et aux standards de Grandir et Apprendre.</li> </ul> |
|   | La portée et l'accessibilité des initiatives favorisant des relations internationales fortes augmentent                           | Efforts nécessaires | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Échanges de jeunes du mouvement YESS Girls</b> dans les Régions Afrique et Asie-Pacifique</li> <li>• Les Centres mondiaux proposent différents programmes d'échanges mondiaux pour les filles et les jeunes femmes</li> <li>• Les filles ont noué des liens plus forts avec leurs pairs grâce à 9 événements régionaux, dont le Camp arabe</li> <li>• Camp Roverway en Norvège en 2024</li> </ul>   |



# PARTIE I - RAPPORT TRIENNAL 2024-2026

## Avancées sur les Résultats stratégiques

### AVANCÉES SUR LE RÉSULTAT 1 : Un Mouvement dirigé par des filles et des jeunes femmes, uni et connecté

| Domaines d'action  | Résultat   | Statut              | Activités clés 2024 - 2026   |
|--|--|---------------------|--|
| Participation significative des jeunes aux niveaux régional et mondial | Des mécanismes renforcés amplifient la voix des jeunes et leur participation dans les initiatives de l'AMGE                    | Efforts nécessaires | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une amélioration notable des pratiques de l'Équipe mondiale en matière de participation significative des jeunes a été obtenue grâce à l'intégration systématique du Cadre pour la participation significative des jeunes dans toutes les équipes</li> </ul>  |
|  | L'accès des jeunes femmes aux opportunités de leadership et aux espaces décisionnels aux niveaux régional et mondial est accru | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Activités régionales sur le leadership intergénérationnel et la participation significative des jeunes, comme un séminaire dans la Région Arabe et un renforcement des compétences des jeunes femmes en gouvernance dans la Région Asie-Pacifique</li> <li>• Atelier « Empowering Young Women in Governance » organisé par les Bharat Scouts and Guides en Inde</li> <li>• Événements sur la gouvernance des jeunes femmes lors des cinq Conférences régionales en 2025 et à l'occasion de la 39e Conférence mondiale (prévue en 2026)</li> </ul> |



### Termes clés

**Journée mondiale de la Pensée** : célébrée comme journée d'amitié internationale au sein du Mouvement depuis 1926.

**Campfire** : la maison numérique du Mouvement des Guides et des Éclaireuses  
<https://campfire.waggs.org/>

**Participation significative des jeunes** : enfants et jeunes sont considéré.e.s comme les expert.e.s de leurs propres vies et on leur donne l'autonomie, les informations, la sécurité et la confiance nécessaires pour participer.



# PARTIE I - RAPPORT TRIENNAL 2024-2026

## Avancées sur les Résultats stratégiques

### Étude de cas : Participation significative des jeunes



À la suite des recommandations issues des recherches pour la Motion 32, l'AMGE a renforcé ses connaissances, sa compréhension et sa mise en pratique de la **Participation significative des jeunes (PSJ)**. En 2025, nous avons lancé une série de ressources élaborées à partir des contributions des OM, d'expertises externes et de jeunes femmes, afin d'aider l'Équipe mondiale de l'AMGE et les OM à améliorer leurs pratiques en matière de participation significative des jeunes.

L'une de ces ressources est un cours en ligne autoformatif, hébergé sur Campfire, conçu pour rendre la théorie de la participation significative des jeunes plus accessible et la faire vivre à travers des exemples concrets. À ce jour, plus de 120 membres de l'Équipe mondiale de l'AMGE (personnel et bénévoles) ont suivi ce cours. Grâce à notre équipe qui comprend ce qui aide et autonomise vraiment les filles et les jeunes femmes, nous sommes mieux préparées à créer davantage d'opportunités de participation pour les jeunes et à veiller à ce que les participantes grandissent et apprennent tout au long de ces expériences.

La Présidente de la Conférence mondiale 2026, Phoebe Wang, de la Hong Kong Girl Guides Association (HKGGA), illustre parfaitement la manière dont une participation significative peut nourrir le leadership, les centres d'intérêt et le potentiel d'une jeune femme : « *Ma passion pour la gouvernance est née lors de ma première Conférence en tant qu'Observatrice jeune à la 37e Conférence mondiale. J'ai ensuite été observatrice jeune et coordinatrice de délégation pour la HKGGA à la 14e Conférence régionale Asie-Pacifique en 2022, tout en étant membre de l'équipe de planification des jeunes femmes pour l'événement préparatoire. Pour approfondir ma compréhension de la gouvernance, j'ai rejoint l'IST à la 38e Conférence mondiale, été scrutatrice à l'AGE 2024 de l'AMGE, puis animatrice de programme pour la 15e Conférence régionale Asie-Pacifique en 2025. Ces cinq expériences m'ont permis de mieux comprendre le fonctionnement des Conférences, les Statuts, les procédures et les politiques.* »

Au sein de son OM, Phoebe est membre fondatrice du **Young Women's Think Tank**, un réseau autonome de jeunes femmes qui aide ses membres à approfondir leurs connaissances et leur compréhension de la gouvernance. Son parcours en gouvernance, aux niveaux de l'OM, de la Région et du niveau mondial, l'a conduite à transmettre son expérience à d'autres jeunes femmes, contribuant ainsi à renforcer un environnement propice à leur engagement au sein du Mouvement.



WAGGGS  
FOR  
HER  
WORLD

### Résultat 2

## Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et pour offrir une expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin de haute qualité

Conformément à la Stratégie 2024-2029, nous nous sommes concentrées sur les priorités suivantes :

- Les OM disposent de l'expertise et des capacités nécessaires pour offrir à leurs membres une expérience de Guidisme et de Scoutisme féminin de qualité, centrée sur les filles et les jeunes femmes, fondée sur la méthode d'éducation non formelle.
- Les OM sont en mesure de recruter et de fidéliser les jeunes membres et les bénévoles.
- Le Guidisme et le Scoutisme féminin sont inclusifs et accessibles à chaque fille et jeune femme.

### AVANCÉES SUR LE RÉSULTAT 2 : Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et pour offrir une expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin de haute qualité

| Domaines d'action   | Résultat  | Statut              | Activités clés 2024 - 2026  |
|---|---|---------------------|---|
| Des mécanismes renforcés facilitent le partage des connaissances entre OM sur un Guidisme et Scoutisme féminin de qualité | Des mécanismes renforcés facilitent le partage des connaissances entre OM sur un Guidisme et Scoutisme féminin de qualité                       | Efforts nécessaires | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rencontres des Commissaires internationales dans les Régions</li> <li>• Organisation annuelle de l'« Academy » dans la Région Europe</li> <li>• Renforcement de la fonction centre de connaissances de Campfire, avec une bibliothèque de ressources et des espaces dédiés aux OM adaptés à leurs besoins, incluant un <a href="#">nouvel espace pour les Dirigeant.e.s d'OM</a>.</li> <li>• Tables rondes sur la croissance des membres et les stratégies associées dans la Région Afrique</li> <li>• Webinaires « Caribbean Champions for Change » et événement en présentiel à Curaçao</li> </ul> |
|   | Des espaces de co-création et de collaboration permettent aux OM de rendre le Guidisme et le Scoutisme féminin plus pertinent pour chaque fille | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation mondiale Grandir et Apprendre (partie 1), organisée par les Scouts et Guides de France, entièrement bilingue en français et en anglais</li> <li>• Consultation GAL et plateforme d'échange en ligne</li> <li>• Forum Grandir et Apprendre en préparation</li> <li>• 24 jeunes femmes de 15 OM réunies lors de l'événement Africa Growth Catalyst consacré à l'entrepreneuriat porté par les jeunes, afin de partager et développer des compétences au service de leurs OM</li> </ul>   |



# PARTIE I - RAPPORT TRIENNAL 2024-2026

## Avancées sur les Résultats stratégiques

### Résultat 2

**AVANCÉES SUR LE RÉSULTAT 2 : Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et pour offrir une expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin de haute qualité**

| Domaines d'action   | Résultat  | Statut        | Activités clés 2024 - 2026  |
|---|---|---------------|---|
| Soutenir les OM afin qu'elles offrent un Guidisme et Scoutisme féminin de qualité                   | Les OM ont accès à un accompagnement adapté et efficace, à des ressources éducatives et à des opportunités d'apprentissage et de développement de qualité | En bonne voie | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Révision de l'approche de gestion des relations avec les OM et adoption de processus renforcés</li> <li>• Mise en œuvre de 42 processus d'évaluation des compétences (un par OM)</li> <li>• Soutien et ressources (par ex. 2M GBP de subventions aux OM en 2025) pour les programmes (Libre d'être moi, Surf Smart, Toutes engagées pour la planète, etc)</li> <li>• 265 472 filles et jeunes femmes ont complété un parcours de badges en 2025, dans 70 OM</li> <li>• Mise en place complète des équipes régionales Grandir et Apprendre dédiées au renforcement des compétences, intégrées dans la structure régionale pour plus d'efficacité</li> <li>• Atelier GAL dans la Région Asie-Pacifique (Népal)</li> <li>• Événement régional sur la gouvernance à Kigali au Rwanda</li> <li>• 84 OM ont participé à des formations sur la protection (safeguarding), et 44 OM ont été accompagnées pour élaborer ou mettre à jour leurs politiques de protection</li> <li>• Accompagnement de toutes les OM afin qu'elles disposent de politiques de protection à jour d'ici 2026</li> <li>• Rassemblement des OM des îles du Pacifique aux Fidji</li> </ul> |
| Les initiatives de l'AMGE reflètent les caractéristiques d'un Guidisme et d'un Scoutisme de qualité | Les ressources et les projets de l'AMGE sont conformes au cadre Grandir et Apprendre de l'AMGE  | En bonne voie | <ul style="list-style-type: none"> <li>• En 2025, l'équipe de rédaction a commencé à veiller à ce que toutes les nouvelles ressources et les mises à jour de l'AMGE soient alignées sur Grandir et Apprendre et contribuent aux résultats de développement. À ce jour, dix dossiers d'activités ont été révisés dans cette optique, et ce travail se poursuivra au cours des trois prochaines années</li> <li>• Entre 2024 et 2025, nous avons publié « Grandir ensemble », notre cadre de référence pour la facilitation internationale, et formé 180 bénévoles et membres du personnel à la facilitation dans divers contextes. Cette formation deviendra obligatoire pour toute personne animant des ateliers d'apprentissage pour l'AMGE.</li> </ul>  |



# PARTIE I - RAPPORT TRIENNAL 2024-2026

## Avancées sur les Résultats stratégiques

### Étude de cas : Renforcer les Organisations membres grâce au CAT 2.0



Avec le relancement de l'Outil de renforcement des compétences de l'AMGE (CAT 2.0) en 2023, cette ressource d'auto-évaluation améliorée s'est révélée essentielle pour les OM dans des contextes très divers. Divisé en cinq sections thématiques, avec des indicateurs « essentiels » et « aller plus loin », le CAT 2.0 offre une feuille de route claire pour l'évaluation organisationnelle, mettant en lumière les points forts et les axes d'amélioration. À ce jour, plus de 36 OM ont utilisé l'outil. Parmi elles, 15 ont participé à des séances en personne animées par une équipe dédiée de consultantes CAT ou de membres de l'Équipe mondiale de l'AMGE. Une OM a participé à des sessions en ligne, tandis que les autres ont organisé des sessions en interne au niveau décisionnel et ont déjà soumis leurs résultats. Un groupe d'OM supplémentaire a également indiqué être en train d'utiliser l'outil, mais n'a pas encore soumis officiellement ses données.

### Le parcours des Éclaireuses d'Albanie (Girl Scouts of Albania or GSoA)

Tout au long de 2024 et 2025, l'Équipe de renforcement des compétences dédiée au développement des membres a travaillé en partenariat avec les Éclaireuses d'Albanie afin de surmonter des difficultés opérationnelles et de clarifier leurs priorités stratégiques, à travers une approche sur mesure en plusieurs phases :

- **Alignement stratégique** : des sessions en ligne initiales ont réuni l'Équipe de renforcement des compétences et l'équipe régionale Europe pour travailler sur la mission, la vision, le leadership et la stratégie
- **Accompagnement spécialisé** : une collaboration avec l'Équipe comptabilité et gestion financière a permis d'apporter un appui ciblé sur la mobilisation de ressources
- **Prestation sur place** : en novembre 2025, une équipe de l'AMGE s'est rendue auprès de l'OM afin d'animer une session CAT adaptée au contexte local et aux besoins spécifiques de l'OM.



# PARTIE I - RAPPORT TRIENNAL 2024-2026

## Avancées sur les Résultats stratégiques

### Étude de cas : Renforcer les Organisations membres grâce au CAT 2.0



#### Impact et perspectives d'avenir

Cette session a marqué une étape importante pour le Conseil national de GSoA, puisqu'il s'agissait de sa première réunion en présentiel depuis son élection à l'Assemblée nationale. Elle a permis aux principaux décideurs de collaborer afin de s'accorder sur les mesures futures et d'établir des échéanciers réalistes, impulsant ainsi des changements significatifs au sein de l'organisation.

Grâce au processus CAT, GSoA a identifié des axes prioritaires de développement : les finances et la collecte de fonds, le programme éducatif et la formation des responsables, afin de consolider l'avenir du Guidisme en Albanie.



### Résultat 3

#### Une AMGE durable

La réussite de notre Stratégie repose sur des fondations organisationnelles solides et durables. Afin de pouvoir atteindre les Résultats 1 et 2, nous avons accordé la priorité au Résultat 3 sur la période 2024-2026, afin de garantir que l'AMGE soit financièrement et opérationnellement solide. Dans cette optique, nous avons travaillé à anticiper l'évolution de notre modèle de fonctionnement et investi dans le renforcement de nos équipes de bénévoles et de personnel, afin de permettre à l'AMGE de s'adapter aux besoins et priorités changeants du Mouvement.

Nous avons également clarifié nos sources de revenus, notamment en menant une révision du modèle de cotisation. Nous continuerons à nous appuyer sur ces avancées en affinant notre offre afin de garantir qu'elle reste compatible avec nos capacités financières, tout en répondant aux besoins prioritaires des OM et en poursuivant la diversification de nos sources de revenus.

#### AVANCÉES SUR LE RÉSULTAT 3 : Une AMGE durable

| Domaines d'action         | Résultat  | Statut              | Activités clés 2024 - 2026   |
|---------------------------|---|---------------------|--|
| Durabilité financière     | Les systèmes et processus de gestion financière sont optimisés  | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le système financier IRIS est pleinement opérationnel et utilisé de manière efficace</li> <li>Mise à jour des politiques financières (par exemple sur les réserves et la délégation d'autorité)</li> <li>Révision du modèle de cotisation des membres, aboutissant à une nouvelle <a href="#">Politique de cotisation</a></li> <li>Lancement d'un appel d'offres pour l'audit afin de garantir un service optimal. Les <a href="#">Rapports financiers et États financiers annuels les plus récents (exercice clos au 31 décembre 2024)</a> sont disponibles</li> </ul>   |
|                           | Les Centres mondiaux sont financièrement viables  | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Élaboration d'un Plan d'investissement pour les Centres mondiaux</li> <li>Renforcement des actions de communication et de marketing</li> <li>Développement d'un <a href="#">programme international d'activités d'aventure pour les Centres mondiaux</a></li> <li>Amélioration des systèmes de gestion financière</li> </ul>  |
|                           | Les revenus issus de la collecte de fonds augmentent en cohérence avec la mission et les priorités de l'AMGE        | Efforts nécessaires | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fidélisation et suivi des partenaires et donateurs existants (y compris l'OB-PS et les groupes d'Amis)</li> <li>Recherche de nouveaux financements pour les priorités stratégiques de l'AMGE, en développant de nouveaux projets et en structurant des offres existantes à destination de nouveaux partenaires et bailleurs</li> <li>Élaboration d'une nouvelle stratégie de collecte de fonds (décembre 2025)</li> </ul>   |
| Efficacité opérationnelle | Des systèmes et processus de gestion robustes (par exemple, gestion des données, SEA, communications) sont en place | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Développement d'une approche transversale de <a href="#">Suivi, évaluation et apprentissage (SEA)</a>, incluant l'amélioration des indicateurs et des mesures de résultats</li> <li>Mise en œuvre d'un nouveau <a href="#">système de Gestion de la relation clients (GRC)</a> en 2026-2027 dans le cadre d'une Stratégie numérique globale</li> <li>Mise à jour des systèmes de gestion des Centres mondiaux afin d'améliorer la collecte de données, notamment en matière de gestion des risques et d'accessibilité</li> <li>Révision de l'approche en matière de contractualisation internationale (personnel et consultantes et consultants)</li> </ul> |

# PARTIE I - RAPPORT TRIENNAL 2024-2026

## Avancées sur les Résultats stratégiques

### Résultat 3

#### AVANCÉES SUR LE RÉSULTAT 3 : Une AMGE durable

| Domaines d'action                                 | Résultat  | Statut              | Activités clés 2024 - 2026   |
|---|---|---------------------|--|
| <b>Efficacité opérationnelle</b>                  | Le modèle opérationnel des bénévoles est mis en œuvre de manière cohérente et apporte une valeur ajoutée à l'AMGE                                     | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Coordination et gestion du réseau de bénévoles de l'AMGE</li> <li>Formation de nouvelles et nouveaux responsables de bénévoles et structuration ou renforcement des équipes de bénévoles si nécessaire</li> <li>Mise à jour des Termes de mandat des Comités régionaux et mise en œuvre d'un processus d'intégration approfondi</li> </ul>  |
| <b>Culture et efficacité de l'Équipe mondiale</b> | Les processus et pratiques de collaboration au sein de l'Équipe mondiale de l'AMGE sont renforcés   | Efforts nécessaires | <ul style="list-style-type: none"> <li>Élaboration d'une nouvelle Stratégie de collecte de fonds 2026-2029 en collaboration avec l'ensemble des départements et parties prenantes de l'AMGE</li> <li>Campfire contribue à renforcer la communication et la collaboration au sein de l'Équipe mondiale</li> <li>Le dernier sondage interne (2025) indique que 96 % du personnel est engagé dans la réussite de l'AMGE et que 85 % se sentent impliqués et responsabilisés</li> </ul>  |
|   | Le leadership et la gestion de l'Équipe mondiale sont efficaces   | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en œuvre de changements dans la gouvernance et le fonctionnement de l'AMGE afin d'améliorer l'efficacité de la mise en œuvre</li> <li><a href="#">Révision de la structure de gouvernance du Mouvement et de l'AMGE</a></li> </ul>   |
|   | Une gestion RH solide permet au personnel et aux bénévoles de s'épanouir et d'exceller (e.g. recrutement, intégration, A&D, gestion des performances) | Efforts nécessaires | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à jour du programme d'intégration et renforcement du cadre d'accompagnement et de gestion de la performance des bénévoles</li> <li>Déploiement de formations ciblées pour permettre au personnel de mieux remplir ses missions</li> <li>Intégration d'un plan de travail sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) au sein de l'AMGE</li> <li>Mise en place d'un cadre de compétences en animation à l'échelle de l'organisation</li> </ul>  |
|   | L'expérience au sein de l'Équipe mondiale est alignée avec les valeurs et le code de conduite de l'AMGE   | En bonne voie       | <ul style="list-style-type: none"> <li>S'assurer que le réseau de bénévoles de l'AMGE est inclusif, avec des ressources adéquates et capable de coordonner les opportunités au sein du Mouvement</li> <li>Formation et mise à disposition de ressources pour les responsables du personnel et des bénévoles afin de promouvoir un leadership inclusif et adapté à un contexte mondial, et formation obligatoire sur la protection, la diversité, l'équité et l'inclusion, ainsi que sur la participation significative des jeunes</li> </ul> |



### Termes clés

- **Suivi, évaluation et apprentissage** : approche systématique permettant de suivre les progrès, d'évaluer l'impact et d'utiliser les enseignements pour améliorer les programmes et la prise de décision.
- **Système de Gestion de la relation client** : outil permettant de gérer et d'analyser les interactions avec les membres actuels et potentiels afin d'améliorer les relations, d'optimiser les processus et de soutenir le développement.

### Les Centres mondiaux : relier le Mouvement



Les Centres mondiaux de l'AMGE continuent de jouer un rôle essentiel dans la mise en relation des filles et des jeunes femmes à travers le Mouvement, en offrant des espaces propices au développement du leadership, à l'amitié internationale et à l'engagement mondial. Le triennat 2024-2026 a été particulièrement riche et réussi, marqué par des étapes importantes, une forte activité au niveau des programmes et un travail stratégique visant à renforcer la durabilité et l'impact à long terme des Centres.

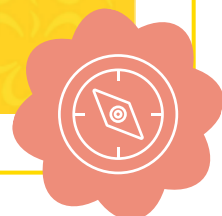
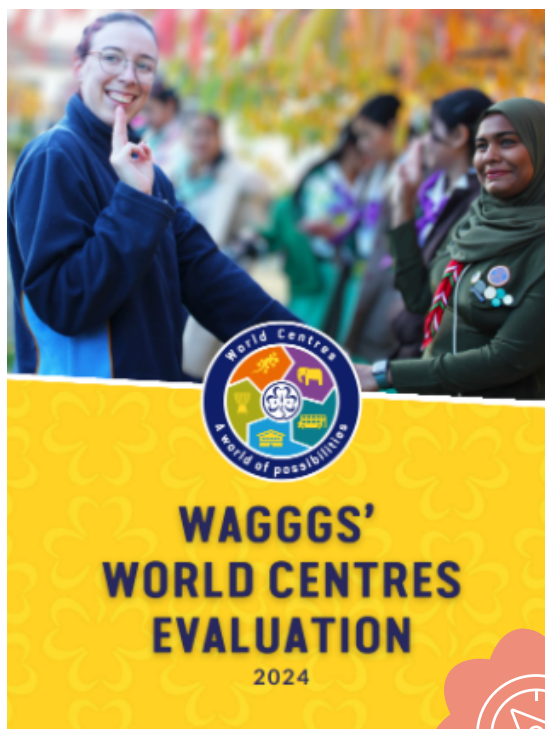
#### Étapes clés

- Février 2024 – Réouverture officielle de Nuestra Cabaña, après trois ans de fermeture liés à la pandémie de COVID-19, permettant d'accueillir à nouveau les membres et de proposer des activités de Guidisme et Scoutisme féminin dans ce Centre emblématique au Mexique.
- Juin 2024 – Kusafiri (Ghana) a accueilli son premier événement, à la suite de la décision prise lors de la 38e Conférence mondiale (Motion 10), marquant une étape importante dans le développement de la présence de l'AMGE en Afrique.
- Décembre 2024 – Publication de l'**Évaluation des Centres mondiaux**, en réponse à la Motion 9 de la 38e Conférence mondiale, confirmant leur importance stratégique tout en identifiant des axes d'amélioration tout en identifiant des opportunités pour renforcer leur contribution stratégique à long terme.
- 2025 – Publication de l'**Évaluation Kusafiri**, portant sur la phase pilote et les modèles de fonctionnement futurs.

Parallèlement à ces avancées, des travaux se poursuivent afin de renforcer la durabilité, l'accessibilité et la valeur stratégique des Centres mondiaux, pour qu'ils restent des lieux dynamiques et inspirants pour les filles et les jeunes femmes du monde entier.

#### Viabilité financière

Au cours des trois dernières années, les Centres mondiaux ont maintenu une situation financière positive sur les fonds non affectés, atteignant l'objectif d'équilibre d'exploitation. Les Centres ont enregistré un excédent non affecté de 101 000 £ en 2024, suivi de 57 000 £ en 2025 (non audité), avec un excédent de 41 000 £ prévu pour 2026. Bien que les performances varient d'un Centre à l'autre en fonction des cycles de programmes et du nombre de visiteurs, le réseau, en tant qu'unité commerciale, reste financièrement viable.



# PARTIE I - RAPPORT TRIENNAL 2024-2026

## Avancées sur les Résultats stratégiques

### Les Centres mondiaux : relier le Mouvement



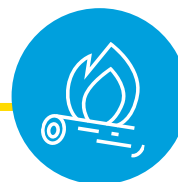
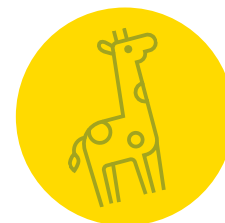
#### Portée et impact

Les Centres mondiaux continuent d'avoir un impact significatif sur l'ensemble du Mouvement. Rien qu'en 2025, ils ont atteint **6 884 filles et jeunes femmes**, offert des programmes à **2 162 participant.e.s**, et accueilli **5 967 invité.e.s** du Guidisme et du Scoutisme féminin de 44 pays.

En 2025, les Centres ont organisé **57 évènements en personne**, accueilli **92 bénévoles** et atteint plus de **11 000 membres de la communauté** grâce à leurs activités de sensibilisation. **174 bourses et aides au voyage**, d'un montant total de **122 000 £**, ont permis à des filles et des jeunes femmes de tout le Mouvement d'accéder à des expériences de leadership international.

#### Perspectives d'avenir

Les Centres mondiaux restent au cœur de la Mission de l'AMGE, en favorisant les relations internationales et le développement du leadership des filles et des jeunes femmes. L'AMGE s'engage à investir dans leur avenir à travers une **campagne d'investissement ambitieuse**, afin de garantir des infrastructures **modernes, accessibles, respectueuse de l'environnement et capables de servir le Mouvement pour les 100 prochaines années.**





# **PARTIE II RÉVISION À MI- STRATÉGIE POUR 2027–2029**

## Réflexions à mi-parcours de la stratégie

La fin de l'année 2026 marque le point médian de la Stratégie globale 2024–2029. Afin de nous assurer que nous sommes en bonne voie pour atteindre nos objectifs, nous procéderons à une révision du cadre de résultats ([voir page 45](#)) d'ici la fin de l'année.

Cette révision tiendra compte des progrès réalisés à ce jour, du contexte interne de l'Équipe mondiale et du réseau de l'AMGE, ainsi que du contexte externe et des évolutions affectant le Mouvement des Guides et des Éclaireuses. Nous anticipons des ajustements concernant certains résultats associés à chaque objectif, afin de mieux répondre à ces évolutions. En revanche, les domaines d'action de la Stratégie mondiale devraient globalement rester stables. Toutefois, l'adoption d'une nouvelle Théorie du changement pour l'Équipe mondiale de l'AMGE, le renforcement des systèmes de SEA, ainsi qu'un accent accru sur l'engagement régional et le renforcement des compétences des OM pourraient entraîner des évolutions ponctuelles.

Ce processus aboutira à un cadre de résultats ajusté pour la période 2027–2029, permettant de mieux cibler nos priorités et de maximiser notre contribution à la Stratégie. Ce cadre sera partagé avec les OM dans le cadre de la mise à jour du Conseil mondial en décembre 2026.

Les éléments ci-dessous présentent une synthèse des réflexions menées à ce stade concernant notre contexte organisationnel, l'évolution des besoins du Mouvement et l'environnement externe, qui orienteront nos priorités pour 2027–2029.

### Équipe mondiale de l'AMGE

Les performances enregistrées sur la période 2024–2026 permettent d'orienter les priorités suivantes pour 2027–2029 :

- Grâce à une meilleure viabilité de l'Équipe mondiale de l'AMGE, nous pouvons désormais accorder une attention accrue aux Objectifs 1 et 2, en renforçant notre rôle de soutien à la **durabilité du Mouvement** et en développant davantage des actions tournées vers l'extérieur afin d'accroître la visibilité du Mouvement. Nous mettrons davantage l'accent sur la diversification de nos sources de revenus, notamment à travers la mise en œuvre de la stratégie de collecte de fonds et l'expérimentation de nouveaux canaux de financement.
- En 2025, le Conseil mondial a approuvé un plan d'investissement visant à renforcer notre planification organisationnelle et notre travail de SEA, ainsi qu'à améliorer la gestion des données grâce à un système GRC. Cet investissement favorisera une meilleure **harmonisation stratégique** de nos activités, améliorera la prise de décision et la priorisation, et permettra un meilleur partage d'informations et une collaboration accrue entre les équipes. Au cours des 3 prochaines années, nous continuerons à développer ce domaine et à mettre en place les systèmes et pratiques fondamentaux nécessaires. Nous utiliserons cet investissement pour renforcer notre capacité à collecter et à **partager des informations** qui permettront aux organisations membres d'apprendre les unes des autres et des grandes tendances qui touchent les filles et les jeunes femmes, et surtout de **démontrer notre impact collectif**.

## Réflexions à mi-parcours de la stratégie

- Nous continuerons à renforcer les mécanismes de dialogue et de consultation et l'utilisation des espaces de l'AMGE afin de garantir que la voix des organisations membres soit entendue et prise en compte régulièrement au cours de chaque période triennale. Nous mettrons en œuvre les recommandations issues de la Révision de la gouvernance et harmoniserons nos cycles de planification afin de renforcer notre action collective au regard d'une stratégie commune, éclairée et portée par nos cinq Régions.
- Afin de consolider les résultats obtenus par les **Centres mondiaux**, nous soutiendrons des investissements adaptés visant à garantir leur durabilité à long terme, notamment à travers un plan d'investissement et une campagne de financement..
- Le centenaire de l'AMGE en 2028 constituera une opportunité majeure de célébrer le Mouvement mondial des Guides et des Éclaireuses, de valoriser les réalisations collectives et de renforcer la visibilité internationale du Mouvement grâce à un **projet dédié**.
- Ce moment sera également propice à un travail de mémoire : en 2026, les **archives de l'AMGE** ont fait l'objet d'une évaluation professionnelle, révélant leur forte valeur sociale. Des investissements supplémentaires dans leur conservation, leur catalogage et leur numérisation et la mise en relation d'archivistes Guides et Éclaireuses du monde entier permettront de mieux raconter l'histoire collective du Mouvement.

### Élaboration d'une Théorie du changement pour l'Équipe mondiale de l'AMGE



Afin de jeter les bases de notre travail en cours sur la planification organisationnelle, le suivi, l'évaluation et l'apprentissage, nous avons entamé l'élaboration d'une théorie du changement pour l'équipe mondiale de l'AMGE en septembre 2025. Ce processus a nécessité une analyse documentaire approfondie des consultations précédentes menées auprès des organisations membres et des filles et jeunes femmes, une étude des tendances externes et une consultation mondiale auprès des jeunes, qui a permis de recueillir les avis de 5 520 filles et jeunes femmes issues de 87 organisations membres réparties dans toutes les régions de l'AMGE. Nous avons ensuite collaboré avec un groupe consultatif de jeunes et un groupe de parties prenantes des organisations membres pour co-créeer cette théorie du changement. Celle-ci reflète le changement que le Mouvement souhaite voir se concrétiser, tel qu'il est exprimé dans notre vision « Compass 2032 », les obstacles qui entravent actuellement l'épanouissement des filles et le rôle que le guidisme et le scoutisme féminins peuvent jouer pour y remédier. Elle met ensuite l'accent sur les rôles les plus appropriés que l'équipe mondiale de l'AMGE devrait jouer pour soutenir le réseau de l'AMGE et impulser un changement positif. Nous nous réjouissons de présenter cette théorie du changement, ainsi que les enseignements tirés de la consultation et de l'analyse documentaire, lors de la prochaine Conférence mondiale.



### Thèmes émergents pour le Mouvement

À travers notre travail avec les OM, notamment lors des Conférences régionales de 2025, plusieurs tendances communes et besoins prioritaires ont été identifiés.

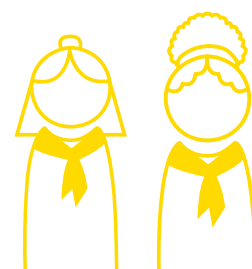
#### ► **Image et visibilité**

De nombreuses OM ont sollicité un soutien accru de l'AMGE afin d'accroître la visibilité du Mouvement et de mieux communiquer sur la valeur du Guidisme et du Scoutisme féminin au niveau national. Ce soutien vise également à faciliter l'utilisation de l'appartenance à un Mouvement mondial comme levier de crédibilité et à continuer de porter la voix des filles et de promouvoir le Mouvement sur la scène internationale. Entre 2027 et 2029, nous actualiserons notre stratégie de plaidoyer afin d'assurer la présence de l'AMGE aux niveaux mondial et régional dans les espaces pertinents, nous axerons notre stratégie de communication sur le renforcement de la visibilité du Mouvement et nous proposerons aux OM de nouvelles ressources et un soutien accru en matière d'image et de visibilité.

#### ► **Évolution des relations avec d'autres organisations de jeunesse**

Plusieurs OM, notamment dans les Régions Arabe et Asie-Pacifique, ont souligné l'évolution de la dynamique avec les organisations nationales du Scoutisme Mondial. Le Scoutisme Mondial ayant demandé à toutes ses OM de devenir mixtes et ne reconnaissant pas les nouvelles Organisations nationales de Scouts et de Guides (ONSEG), cela a, dans certains contextes, incité les filles des OM de l'AMGE à rejoindre les organisations du Scoutisme Mondial. Nous croyons fermement à la valeur d'un partenariat positif et constructif entre nos deux organisations à tous les niveaux et nous avons renforcé nos liens mondiaux par le biais du Comité consultatif mixte, notamment par une réunion en présentiel en janvier 2026 au Bureau Mondial, afin d'échanger sur les défis et les opportunités, et d'explorer des modes de travail collaboratifs et novateurs.

Au-delà de cette relation bilatérale, l'AMGE continue de jouer un rôle actif au sein du vaste écosystème des organisations de jeunesse mondiales grâce à l'alliance des « Big Six », aux côtés du Scoutisme Mondial, de la YWCA Mondiale, du YMCA Mondial, de la Fédération Internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (FICR) et de la Fondation du Prix International du Duc d'Édimbourg, qui, ensemble, touchent plus de 250 millions de jeunes dans plus de 190 pays. Par le biais de la Mobilisation Mondiale des Jeunes (MMJ), ce partenariat fournit aux jeunes des financements, des formations et des plateformes pour concevoir et mettre en œuvre des solutions portées par les jeunes aux défis mondiaux.



## Réflexions à mi-parcours de la stratégie

La MMJ a continué de renforcer le leadership, l'engagement et la voix collective des jeunes dans l'ensemble du Mouvement, des initiatives locales aux niveaux régional et mondial.

Dans la continuité de cette dynamique, les Big Six, en collaboration avec le Bureau de la jeunesse des Nations Unies, travaillent à l'élaboration d'un plan d'action commun visant à renforcer la collaboration, le plaidoyer, la mobilisation de ressources pour les initiatives menées par les jeunes et la représentation significative des jeunes dans les espaces de décision internationaux.

Les directrices et directeurs généraux des Big Six se sont également réunis pour explorer les perspectives de développement de la MMJ, notamment dans le cadre de l'Année internationale des volontaires. Un poste de Responsable de programme est actuellement en cours de recrutement afin de soutenir la mise en œuvre et le développement de cette initiative.

### ► **Renforcement des compétences des OM**

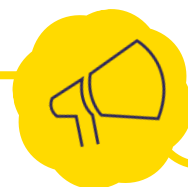
Nous constatons une demande continue de soutien en matière de renforcement des compétences de la part des OM. Nous poursuivrons nos investissements dans le soutien à un Guidisme et Scoutisme féminin de qualité, notamment à travers l'accompagnement des OM dans l'utilisation de l'Outil d'évaluation des compétences (CAT) et dans la mise en œuvre de Grandir et Apprendre.

Nous continuerons également à proposer des ressources d'apprentissage non formel de qualité, telles que nos programmes à insigne, qui contribuent aux objectifs de développement définis dans Grandir et Apprendre. Nous accorderons une attention particulière à rendre ces ressources plus accessibles à l'ensemble des OM, notamment à travers des subventions adaptées à la demande et des ressources simples et rapides à mettre en œuvre.

### ► **Relations internationales pour les jeunes**

Les opportunités de liens internationaux permettant de développer le leadership et la citoyenneté mondiale ont été identifiées comme le service le plus apprécié par les OM lors des tables rondes de la Conférence mondiale de 2023. Depuis, un nombre croissant d'OM ont exprimé le souhait d'étendre ces opportunités aux jeunes de moins de 18 ans et de rendre ces expériences accessibles à plus grande échelle.

Nous investissons dans plusieurs approches pour répondre à ces attentes, notamment en explorant des moyens de mesurer l'impact des expériences internationales, en renforçant les opportunités offertes par les Centres mondiaux, en développant de nouveaux formats pour les programmes internationaux de leadership aux niveaux national, régional et mondial, en consolidant l'offre de l'AMGE en matière de camps et de jamborees internationaux, ainsi qu'en innovant autour d'initiatives comme la Journée mondiale de la Pensée, afin de faire vivre la dimension internationale du Mouvement au sein même des groupes et unités.



## Réflexions à mi-parcours de la stratégie

### ► Innovation numérique

Au cours des trois dernières années, le développement de Campfire a permis de progresser significativement vers la création d'un espace numérique commun pour l'AMGE. Nous avons récemment lancé le [portail des Dirigeant.e.s d'OM](#) afin de faciliter l'accès aux ressources pertinentes. Avec l'ajout de profils organisationnels pour les OM, celles-ci pourront promouvoir plus facilement leurs ressources, opportunités et événements, tout en suivant le taux de participation de leurs membres sur la plateforme.

Nous réfléchissons également au potentiel des technologies émergentes, telles que la cartographie des données et l'intelligence artificielle, tout en prenant en compte leurs implications sociales, environnementales et éthiques..

### ► Viabilité financière et collecte de fonds

Lors des consultations sur le Plan d'action triennal régional, l'AMGE a constaté que de nombreuses organisations membres ont besoin d'un soutien accru dans ce domaine. L'équipe de renforcement des capacités de collecte de fonds de l'AMGE est prête à fournir des formations, des ressources et un accompagnement personnalisé aux OM pour l'élaboration et la soumission de demandes de financement. Les équipes régionales ont également intégré des formations et des activités de développement de la collecte de fonds dans leurs plans régionaux. Nous avons par ailleurs lancé un [Portail d'Opportunités de financement](#) sur Campfire afin de promouvoir les opportunités de collecte de fonds et de partager la Trousse à outils dédiée. Enfin, nous continuons d'explorer des pistes pour renforcer ce soutien, notamment en consolidant l'appui à la collecte de fonds au niveau régional et en expérimentant de nouveaux rôles de collecteur de fonds dans différentes régions.

### ► Volontariat

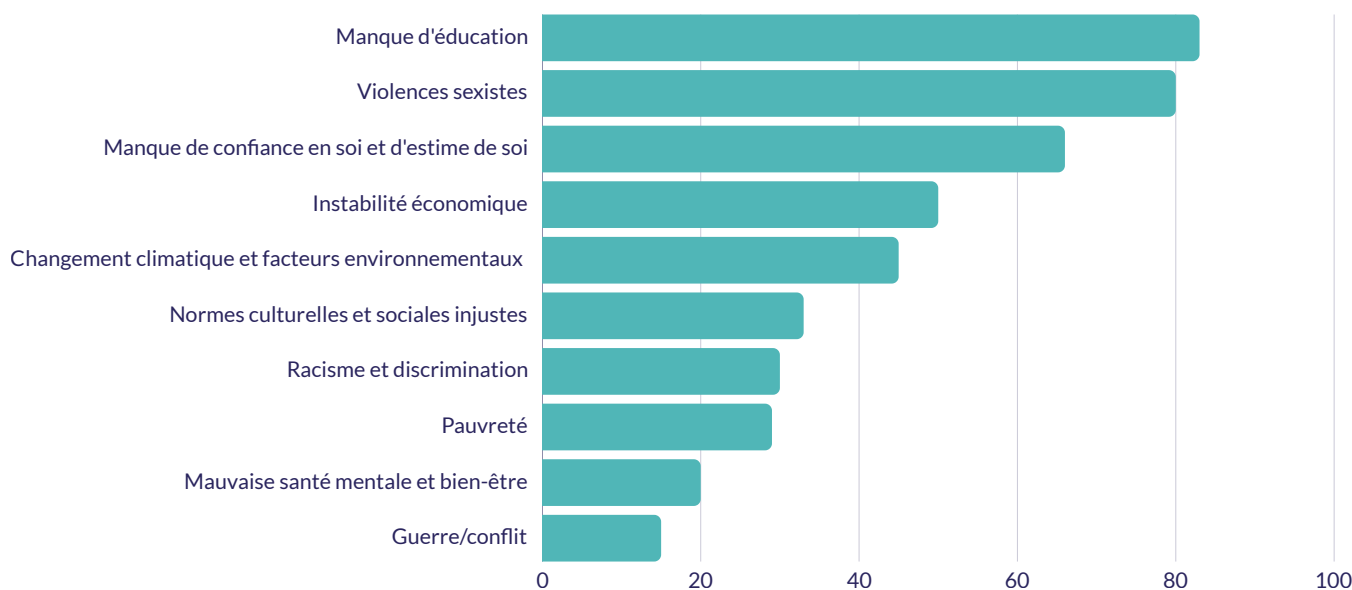
L'AMGE a entendu lors des Conférences régionales de 2025 que de nombreuses OM ont besoin d'un soutien accru dans ce domaine. À l'échelle mondiale, les modèles de bénévolat évoluent et le recrutement ainsi que la fidélisation d'un nombre suffisant de bénévoles pour soutenir et développer le Mouvement constituent un défi commun. L'année 2026 est également l'Année internationale du volontariat. Nous accorderons une attention accrue à ce domaine au cours des trois prochaines années, notamment en mettant à jour le Kit de planification de la relève de l'AMGE et en mettant en place une fonction de Renforcement des compétences bénévoles.



### Contexte mondial

Notre consultation dans le cadre de la Théorie du changement a identifié que les principaux obstacles mondiaux qui empêchent les filles de s'épanouir restent globalement similaires à ceux identifiés lors de l'élaboration de notre Vision Boussole 2032 :

Figure 1 : Obstacles à l'épanouissement des filles – Point de vue des membres (recherche Théorie du changement de l'AMGE, 2026)



L'égalité femmes-hommes sous-tend l'ensemble de ces thématiques – et bien que certaines variations régionales existent, la consultation a montré qu'un manque de confiance et d'estime de soi, un accès limité à une éducation de qualité et aux connaissances, ainsi que les violences et inégalités fondées sur le genre restent des éléments communs à toutes les Régions.

Nous évoluons dans un monde où l'accès à des espaces sûrs et à des opportunités de développement global dédiés aux filles est plus important que jamais, alors même que nos organisations font face à des difficultés importantes pour offrir ces espaces et ces opportunités à grande échelle, au niveau local comme international.

L'instabilité politique, la guerre et les conflits constituent une menace très réelle pour les jeunes et la société civile dans de nombreuses régions du monde, et affectent également nos opérations en rendant l'environnement de financement plus difficile et en augmentant les risques liés aux déplacements et à l'organisation d'événements internationaux.

Le défi pour nos organisations est de savoir comment continuer à se développer et à croître dans des environnements instables et incertains, tout en veillant à ce que notre offre réponde aux besoins des jeunes, sans oublier que notre Mission est plus importante que jamais.

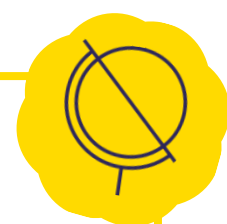


# PARTIE II - RÉVISION À MI-STRATÉGIE POUR 2027-2029

## Cadre financier 2027-2029

Le triennat 2027-2029 sera axé sur le renforcement de l'AMGE grâce à des investissements stratégiques, des améliorations opérationnelles et le développement de sources de revenus plus durables. Bien que l'organisation examinera de nouvelles façons de lever des fonds à travers les Régions, les canaux et les types de donateurs, les revenus globaux devraient rester globalement stables en raison des difficultés économiques mondiales persistantes.

| Prévisions financières triennales<br>(2027-2029)      | 2027<br>('000 GBP) | 2028<br>('000 GBP) | 2029<br>('000 GBP) |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| Revenus non affectés                                  | 5,328              | 5,400              | 5,524              |
| Revenus affectés et de dotation                       | 3,494              | 3,585              | 3,642              |
| Revenus totaux  | 8,822              | 8,985              | 9,166              |
| Dépenses non affectées                                | 5,439              | 5,661              | 5,524              |
| Dépenses affectées et de dotation                     | 4,167              | 4,364              | 3,511              |
| Dépenses totales                                      | 9,607              | 10,025             | 9,035              |
| Actif net non affecté                                 | (111)              | (261)              | 0                  |
| Actif net affecté et de dotation                      | (673)              | (779)              | 131                |
| Actif net total                                       | (785)              | (1,041)            | 131                |
| Fonds de réserve non affectés à la clôture            | 4,317              | 4,056              | 4,056              |
| Fonds de réserve affectés et de dotation à la clôture | 5,844              | 5,065              | 5,196              |



### Revenus

- Le revenu total devrait se maintenir à un niveau légèrement inférieur à 9,2 M GBP par an.
- Les revenus non affectés proviennent de diverses sources, dont les opérations des Centres mondiaux, les cotisations des membres, les événements, les fiducies et fondations, la Journée mondiale de la Pensée, la vente de produits dérivés et les revenus d'investissement. Les dons, qu'ils soient versés directement ou par l'intermédiaire de la World Foundation et de la Société Olave Baden-Powell, jouent un rôle important dans le financement des activités principales de l'AMGE.
- Les cotisations des membres sont particulièrement importantes, représentant environ un tiers des revenus non affectés, ce qui souligne le rôle essentiel des OM dans le financement des activités principales de l'AMGE.
- Les revenus affectés et de dotation, provenant de donateurs soutenant des programmes spécifiques, devraient rester stables, reflétant un engagement continu des donateurs et une demande constante pour les programmes. Parmi les donateurs engagés à long terme en 2026 avec des accords pluriannuels figurent Dove (Unilever), Gen, AKO Foundation et l'Union européenne.
- Les efforts de diversification des revenus viseront à renforcer la résilience et à réduire la dépendance à un nombre limité de sources de financement, plutôt qu'à générer une croissance rapide à court terme.

### Dépenses

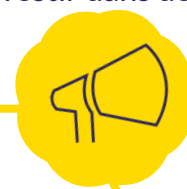
- Les dépenses devraient dépasser les revenus au cours des premières années, principalement grâce à l'utilisation planifiée de fonds affectés accumulés précédemment pour la prestation des programmes et de legs reçus au cours des années précédentes pour financer des initiatives stratégiques..
- Les dépenses non affectées devraient rester globalement alignées sur les besoins opérationnels.
- Tout déficit initial des fonds non affectés correspond à une utilisation intentionnelle de fonds déjà affectés, et non à un dépassement des dépenses opérationnelles.

### Résumé des réserves

Au début de la période 2027 – 2029, l'AMGE dispose d'un ensemble de réserves comprenant des fonds non affectés, des fonds affectés et des fonds de dotation. Ces réserves assurent la stabilité financière et permettent à l'organisation de mettre en œuvre ses priorités stratégiques.

- Les **réserves non affectées** couvrent les besoins opérationnels fondamentaux et offrent une marge de sécurité en cas de dépenses imprévues. La Politique de réserves de l'AMGE exige le maintien de 3,2 M de livres sterling de réserves non affectées, et d'ici la fin du triennat 2027 – 2029, nous prévoyons de disposer de 4 M de livres de réserves non affectées.
- Les **réserves affectées** correspondent à des fonds reçus pour des projets spécifiques et seront utilisées conformément aux accords avec les donateurs.
- Les **réserves de dotation** sont détenues principalement afin de fournir une source de revenus durable à long terme pour soutenir la mission de l'AMGE à l'avenir.

Ensemble, ces réserves garantissent que l'AMGE peut continuer à offrir ses programmes, investir dans des initiatives stratégiques et s'adapter à l'évolution des contextes tout au long du triennat.



### Investissements stratégiques et développement organisationnel

Les principales priorités du triennat comprennent :

- L'élargissement de la collecte de fonds dans de nouvelles zones géographiques où la philanthropie est en développement, grâce au renforcement des compétences locales, à la mise en relation avec les entreprises et les fondations, et à une meilleure gestion des relations avec les donateurs.
- L'investissement dans la visibilité, la communication et le suivi et l'évaluation afin de mieux démontrer l'impact de notre action à l'échelle mondiale.
- L'élaboration de programmes clairement définis et finançables, notamment dans les domaines du leadership, du renforcement des capacités et du changement systémique, soutenus par des données probantes et des arguments solides.
- L'innovation dans la collecte de fonds individuels grâce aux outils numériques, aux campagnes majeures et aux programmes liés aux anciennes participantes et aux legs.
- La poursuite des événements destinés aux donateurs pour renforcer les relations et la fidélisation.

Ces investissements visent à renforcer la collecte de fonds de l'AMGE, la prestation des programmes et sa résilience à long terme.

### Transformation numérique et opérationnelle

S'appuyant sur l'introduction d'un système moderne de gestion de la relation client en 2026, l'accent sera mis sur :

- La consolidation des données et le développement de systèmes numériques intégrés pour la collecte de fonds et la gestion relationnelle.
- L'amélioration de la segmentation des donateurs, des campagnes mondiales et de la gestion relationnelle à long terme.
- Le renforcement des systèmes RH afin de garantir la conformité juridique, l'équité et des conditions de travail équitables.

## Cadre financier 2027-2029

### Développement des programmes et des actifs

- Les Centres mondiaux bénéficieront d'investissements planifiés afin de maintenir les infrastructures, soutenir la mise en œuvre des programmes et accroître les opportunités de génération de revenus. Cela inclut un investissement en capital dans le Centre Olave (site combiné du Conseil mondial et de Pax Lodge) afin de maximiser les opportunités de revenus.
- Les initiatives clés, notamment la Journée mondiale de la Pensée et les programmes de leadership, continueront de mobiliser les membres à l'échelle mondiale.
- Les préparatifs des Conférences régionales, du centenaire de l'AMGE en 2028 et de la 40e Conférence mondiale en 2029 renforceront la visibilité, l'engagement et l'alignement stratégique.

### Perspectives globales

Sur l'ensemble du triennat, l'AMGE prévoit de :

- Maintenir des revenus stables tout en investissant de manière stratégique dans ses systèmes, ses partenariats et ses capacités de collecte de fonds.
- Utiliser de manière intentionnelle les fonds affectés pour mettre en œuvre les priorités stratégiques convenues sans augmenter les coûts de fonctionnement récurrents.
- Renforcer les infrastructures, les systèmes numériques et les capacités opérationnelles.
- Accroître la visibilité mondiale, l'engagement et la résilience à long terme.

D'ici 2029, ces efforts permettront à l'AMGE d'être mieux positionnée pour une croissance durable, une collecte de fonds renforcée et un impact positif continu à l'échelle mondiale.