

من أجل
عالمها



AMGE
POUR
SON
MONDE



PARTE III

ANEXO

Anexo I: avance en las mociones

Reunión general extraordinaria (2024)			
Número y título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
Moción 1.1 Año inicial de afiliación gratuita para las nuevas Organizaciones Miembros	La Reunión General Extraordinaria acuerda que, tras su admisión como miembros de la AMGS, las nuevas Organizaciones Miembro Asociadas o Titulares recibirán un año completo de afiliación gratuita cuando se unan a la AMGS por primera vez. Esto no será aplicable a Organizaciones Miembro que pasen de ser Miembros Asociados a Titulares.	Terminado	Para implementarse cuando corresponda, en su caso. Se actualizarán los Estatutos en la 39.ª Conferencia Mundial para reflejar este cambio.
Moción 1.2 Cuotas de Afiliación para Miembros Asociados	La Reunión General Extraordinaria acuerda que: a. la cuota de afiliación pagada por los Miembros Asociados en el primer trienio de su afiliación se calcule sobre la base de una reducción del 50 por ciento; y que b. en trienios subsecuentes, y hasta alcanzar la afiliación titular, la cuota de afiliación de los Miembros Asociados se calcule sobre la base de una reducción del 25 por ciento.	Terminado	Para implementarse cuando corresponda, en su caso.
Moción 1.3 Reducción del límite de la cuota de afiliación (de 55% a 50%) de una Organización Miembro individual	La Reunión General Extraordinaria acuerda modificar el porcentaje máximo que paga cualquier Organización Miembro del total de ingresos por cuotas de afiliación del 55 por ciento al 50 por ciento.	Terminado	Para implementarse cuando corresponda, en su caso.
Moción 1.4 Aplicación de un rango mínimo y máximo de tasa por miembro	La Reunión General Extraordinaria acuerda introducir una tasa por miembro mínima y máxima para cualquier Organización Miembro (tanto Titular y Asociada) de entre £0.01 Libras Esterlinas y £1.00 Libra Esterlina.	Terminado	Para implementarse cuando corresponda, en su caso.
Moción 1.5 Aplicación de un alza inflacionaria	La Reunión General Extraordinaria acuerda que se aplicará un alza inflacionaria para garantizar que el Modelo de Cuota de Afiliación sea sostenible. El Consejo Mundial explicará la justificación de cualquier cambio inflacionario, incluyendo cómo el alza inflacionaria afecta a la AMGS y a las Organizaciones Miembro al publicar las cuotas de afiliación trienales.	Terminado	Para implementarse cuando corresponda, en su caso.

Reunión general extraordinaria (2024)			
Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
Moción 1.6 Flexibilidad para ajustar las cuotas de forma individual	La Reunión General Extraordinaria acuerda que, en casos excepcionales, el Consejo Mundial puede aprobar una reducción en las cuotas que debe pagar una Organización Miembro, con base en lineamientos claros y transparentes. Estas circunstancias excepcionales pueden incluir, entre otras, fuerzas externas como hiperinflación, situaciones de conflicto, desastres naturales o circunstancias en la Organización Miembro, como gastos extraordinarios, crecimiento de la afiliación que exceda la tasa de crecimiento del ingreso o pérdida de fuentes de ingreso importantes.	Terminado	Para implementarse cuando corresponda, en su caso. En el trienio 2024-2026, esto se utilizó una vez para Malasia.
Moción 1.7 Disposiciones de ayuda transitoria	La Reunión General Extraordinaria acuerda que se sigan aplicando disposiciones de ayuda transitoria cuando una Organización Miembro ha enfrentado un aumento o una disminución superior al 33% en sus cuotas de afiliación entre trienios. Además, cualquier aumento entre trienios en las cuotas de afiliación de una Organización Miembro específica está limitado al 100%.	Terminado	Para implementarse cuando corresponda, en su caso.
Moción 1.8 Bandas de Riqueza de la AMGS	La Reunión General Extraordinaria acuerda adoptar las siguientes nuevas bandas de riqueza para el cálculo de las cuotas de afiliación que se actualizarán cada tres años, utilizando los más recientes grupos de ingresos disponibles del Banco Mundial: [Consultar la tabla en el Registro de Decisiones]	Terminado	Implementada.
Moción 1.9 Límite en el número de miembros contabilizados en los cálculos de la cuota de afiliación de cada Organización Miembro	La Reunión General Extraordinaria acuerda ampliar el límite de afiliación existente (que puede limitar el número de miembros contabilizados en los cálculos de la cuota de afiliación de cada Organización Miembro) en todas las bandas de riqueza de la siguiente manera: [Consultar la tabla en el Registro de Decisiones] Ninguna Organización Miembro pagará menos del 20 por ciento de su afiliación total una vez que se hayan aplicado estos topes.	Terminado	Para implementarse cuando corresponda, en su caso.



38a Conferencia Mundial (2023)			
Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
Moción 1 Reglas de Procedimiento enmendables para conferencias	<p>La 38a Conferencia Mundial decide cambiar la sección 3.8 en el Reglamento III – Conferencia Mundial como sigue: Se agregarán las secciones resaltadas en azul.</p> <p>3.8 Las Reglas de Procedimiento para la Conferencia Mundial se basan en los Estatutos y este Reglamento y en la política establecida cada cierto tiempo por la Conferencia Mundial. El Consejo Mundial revisará el funcionamiento de las Reglas de Procedimiento al final de cada Conferencia Mundial en consulta con las Organizaciones Miembros. Previo a cada Conferencia Mundial, las Reglas de Procedimiento se distribuirán antes de la fecha límite para proponer resoluciones. La Conferencia Mundial aprobará, al comienzo de cada una de sus reuniones, las Reglas de Procedimiento propuestas por el Consejo Mundial. [Para evitar dudas, cualquier resolución aprobada en una Conferencia Mundial que modifique las Reglas de Procedimiento entrará en vigor al final de esa Conferencia Mundial].</p>	Terminado	Se actualizaron los estatutos.
Moción 2 Aprobación del Informe Trienal 2021-20230F	Que sea aprobado el Informe Trienal para 2021-2023 (Documento 3 de la Conferencia)	Terminado	Se adoptó el informe trienal; no se requiere acción adicional.
Moción 3 Aprobación de la Propuesta de la Tarifa de Afiliación para 2024-2026	Que sea aprobada la Propuesta de la Tarifa de Afiliación para 2024-2026 (Documento 8b de la Conferencia).	Terminado	Se aprobó la propuesta de cuotas de afiliación y se puso en marcha; posteriormente, se actualizó en la reunión general extraordinaria.
Moción 4 Aprobación de la Estrategia de la AMGS 2024-2029	Que sea aprobada la Estrategia de la AMGS 2024-2029 (Documento 4c de la Conferencia), incluido el Presupuesto 2024-2026.	Terminado	Se aprobó la estrategia de la AMGS 2024-2029 y está en proceso de implementación.



38a Conferencia Mundial (2023)			
Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
Moción 5 Admisión de Savez izviđača Hrvatske (SIH), la Asociación Nacional Scout y Guía de Croacia, como Miembro Titular	Que Savez izviđača Hrvatske (SIH), la Asociación Nacional Scout y Guía de Croacia, sea reconocida como Miembro Titular de la Asociación Mundial de las Guías Scouts.	Terminado	No se requiere acción adicional.
Moción 6 Toma de decisiones más transparente a través de registros ampliados de las conferencias	<p>La 38ª Conferencia Mundial decide modificar el borrador de las REGLAS DE PROCEDIMIENTO en la sección 7 - FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES CLAVE, EQUIPO DE PROCEDIMIENTO - y en la sección 14 - GLOSARIO, Registro de las Decisiones - del siguiente modo. Se modificarán las partes resaltadas en celeste.</p> <p>Sección 7 - FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES PRINCIPALES, EQUIPO DE PROCEDIMIENTO</p> <p>Luego la conferencia, el Equipo de Procedimiento es responsable de preparar el registro final. El contenido del registro deberán ser todas las decisiones tomadas durante la conferencia y un resumen de los principales puntos de debate. El registro no consistirá en una narración detallada, sino en notas resumidas de cada sesión que incluyan los elementos señalados.</p> <p>Sección 14 - GLOSSARIO, Registro de Decisiones</p> <p>Un registro escrito de todas las decisiones de la conferencia, incluidas las Mociónes/Enmiendas y su proponente, junto con un resumen de los principales puntos de debate, el número de votos emitidos a favor, los votos emitidos en contra y el número de abstenciones.</p>	Terminado	Se actualizaron los estatutos.
Moción 7 Investigación sobre la duración del mandato de las Fideicomisarias Electas en el Consejo Mundial	<p>La Conferencia Mundial encarga al Consejo Mundial que realice una encuesta y publique un informe sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> reevaluación en las estructuras de gobernanza del Consejo Mundial, incluyendo, pero no limitándose a: duración de mandatos, proceso de elección, reclutamiento y proceso de nominaciones. examinar el impacto potencial que podría tener en el aumento de la participación de mujeres jóvenes en dichas estructuras de gobernanza; <p>y,</p> <ul style="list-style-type: none"> publicación de los resultados de dicho estudio al menos nueve meses antes de la 39ª Conferencia Mundial de la AMGS, con el fin de que las Organizaciones Miembros puedan redactar posibles mociones. 	Terminado	Proyecto de revisión de gobernanza. Se publicó el informe en septiembre de 2025. La conclusión del proyecto será en la 39.ª Conferencia Mundial.

38a Conferencia Mundial (2023)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 8 Diversidad y representación en todos los Comités y Grupos de Trabajo del Consejo Mundial</p>	<p>La Conferencia Mundial encarga al Consejo Mundial que cuando se formen Comités o Grupos de Trabajo bajo el mandato del Consejo Mundial, el Consejo Mundial debe, en la medida de lo posible:</p> <p>a. Asegurar que el elemento de diversidad se logre a través de contar con miembros con diversos antecedentes en cada Comité y/o Grupo de Trabajo. Por lo tanto, teniendo en cuenta la diversidad en varios aspectos, tales como las funciones, las diferentes regiones, las distintas Organizaciones Miembros y Asociaciones Componentes, así como miembros jóvenes y experimentados.</p>	Terminado	<p>Se sigue implementando de manera continua. En el trienio 2024-2026, el Consejo Mundial, los comités y los grupos de trabajo tuvieron la siguiente representación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El 21% de los miembros de los comités tenía menos de 30 años al iniciar su mandato. • Los comités de gobernanza, de personas y de nominaciones cuentan con integrantes de las cinco regiones. El comité de auditoría, finanzas y riesgo cuenta con integrantes de tres regiones diferentes. • Hay integrantes de los comités de 25 organizaciones miembro.
<p>Moción 9 Evaluación de los Centros Mundiales</p>	<p>La Conferencia Mundial encarga al Consejo Mundial que evalúe y publique un informe sobre:</p> <p>a. Los planes futuros de todos los Centros Mundiales, incluyendo la exploración de diferentes modelos de negocio que incluirá una evaluación de la viabilidad y sostenibilidad financiera presente y futura de todos los Centros Mundiales, y como esto se alinea con la estrategia global.</p> <p>b. Cómo contribuyen los Centros Mundiales a nuestra misión y a la Compass 2032</p> <p>c. Si los Centros Mundiales constituyen elementos centrales para la AMGS</p> <p>y que presenten los resultados antes del 31 de diciembre 2024, a modo de dejar el suficiente tiempo para posibles retroalimentación y reacciones de las Organizaciones Miembro.</p>	Terminado	Se publicó el informe en diciembre de 2024.



38a Conferencia Mundial (2023)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 10 El Centro Mundial Kusafiri se ubique permanentemente en Ghana</p>	<p>La Conferencia Mundial recomienda que:</p> <p>a)El Consejo Mundial explora la posibilidad de que el Centro Mundial Kusafiri se ubique permanentemente en uno de los países de la Región de África.</p> <p>b)El Centro Mundial Kusafiri se ubique en Ghana desde 2024 hasta 2026, como una prueba a revisarse en la próxima Conferencia Mundial.</p> <p>c)El Consejo Mundial establezca un órgano de supervisión con representantes de la AMGS, la Región de África y la Asociación de Guías de Ghana para revisar la implementación y el progreso del proceso de prueba del Centro Mundial Kusafiri, para garantizar que las operaciones, los programas y las actividades cumplan con los mismos estándares y cualidades de un Centro Mundial de la AMGS.</p> <p>d)Se comparta un informe sobre la evaluación de la prueba con las Organizaciones Miembros al menos nueve meses antes de la 39ª Conferencia Mundial, dando tiempo a las Organizaciones Miembros para revisarlo y analizarlo antes de la Conferencia Mundial</p>	<p>Terminado</p>	<p>Se publicó el informe en octubre de 2025.</p>
<p>Moción 11 Un evento global 'Jamboree Guía Mundial' a celebrarse cada cuatro años</p>	<p>La Conferencia Mundial recomienda que:</p> <p>a.El Consejo Mundial explore los recursos (humanos y financieros) que se requieren para organizar un Jamboree Mundial de las Guías y Guías Scouts en el contexto de su trabajo sobre el resultado 3 ("Una AMGS sustentable") en la Estrategia 2024-2029.</p> <p>b.Si el Consejo Mundial concluye, en su trabajo del resultado 3, que los Jamborees Mundiales de las Guías y Guías Scouts son un elemento clave y prioritario para el Movimiento, establecerá un proceso apropiado para que las Organizaciones Miembro interesadas en albergar, organizar, gestionar riesgos y financiar un jamboree piloto, puedan expresar sus intereses.</p> <p>c.Si se lleva a cabo un "Jamboree Mundial de Guías", se debe emitir una evaluación integral y un informe sobre el éxito y las lecciones aprendidas del primer piloto para reportar las decisiones y la planificación de futuros eventos de este tipo.</p>	<p>En curso</p>	<p>Medidas adoptadas en 2025 y 2026 para avanzar en esta moción:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo y ejecución del programa piloto de un "Paquete de Aldea Global de la AMGS" con diversos recursos que pueden utilizarse en eventos a gran escala, ya sean organizados por una OM, una región o la AMGS global. Este se utilizó en un Jamboree de Bharat Scouts and Guides en noviembre de 2025. • Dos miembros del personal de la AMGS asistieron a un evento de capacitación a gran escala con World Scouting en Qatar en marzo de 2026. • Análisis de cómo se pueden usar los Centros Mundiales para proporcionar eventos globales a gran escala de forma más sistemática. • Campamentos a gran escala existentes en las regiones árabe y europea, que sirven como modelo para que otras regiones puedan interesarse en estudiarlos. • Explorar opciones para organizar un evento que marque el centenario en 2028 o 2029.



38a Conferencia Mundial (2023)			
Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 12 Prioritise work on WAGGGS Strategy Outcome 3 'A sustainable WAGGGS' and call an EGM in 2024 to consider (and where appropriate approve) the output of the same.</p>	<p>La Conferencia Mundial encarga al Consejo Mundial que:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. dé prioridad al trabajo sobre el Resultado 3 de la Estrategia de la AMGS 'Una AMGS sostenible' incluida una revisión estratégica para informar los cambios en la oferta y el modelo de la AMGS para garantizar que la AMGS sea financieramente sostenible; b. revisar el modelo actual de la tarifa de afiliación, teniendo en cuenta la oferta de la AMGS en el futuro y la necesidad de garantizar la sostenibilidad financiera y operativa; y c. convocar a una Asamblea General Extraordinaria (EGM) en línea, a celebrarse a más tardar el 31 de diciembre de 2024, para considerar, y en su caso aprobar, cualquier cambio en la gobernanza o en el modelo de la tarifa de afiliación que requeriría la aprobación de las Organizaciones Miembros (cuyo modelo de la tarifa de afiliación, de ser aprobado entraría en vigor a partir de enero de 2025) ; y d. cuando se requieran aprobaciones adicionales de las Organizaciones Miembros para cumplir con el Resultado 3 de la Estrategia de la AMGS, convocar a una EGM adicional en línea en 2025 para permitir la misma. 	Terminado	Se realizó la reunión general extraordinaria en 2024. Prioridad para el Resultado 3 en curso.
<p>Moción 13 Acción Concreta sobre el Cambio Climático</p>	<p>La Conferencia Mundial reconocer la actual crisis mundial, como resultado del cambio climático, y encarga al Consejo Mundial a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Explorar formas concretas que permitan a nuestras participantes jóvenes estar preparadas para: <ul style="list-style-type: none"> i. tomar acciones preventivas y ii. actuar de manera segura y apropiada cuando ocurra un incidente crítico como resultado de la crisis climática mundial (por ejemplo, incendios forestales, terremotos, inundaciones, olas de calor, aumento del nivel del mar y otros desastres naturales). b. Investigar cómo las afiliadas a nuestro movimiento pueden participar en foros internacionales enfocados en el cambio climático representando a la AMGS. <p>La Conferencia Mundial solicita al Consejo Mundial que comparta los resultados de las investigaciones citadas arriba en la 39a Conferencia Mundial y propongan acciones específicas como resultado de esta resolución.</p>	Terminado	En estos momentos, la AMGS ofrece un programa de trabajo sobre el cambio climático: Todas por el planeta (TPEP), que apoya a niñas y jóvenes para que tomen acciones preventivas. Además, la AMGS sigue llevando defensoras mundiales de la propugnación a la Conferencia de la OMU sobre el cambio climático, conocida como la Conferencia de las Partes (COP). Actualmente se está desarrollando una estrategia de comunicación que informará sobre cómo la AMGS participa en temas específicos de nuestro trabajo.



38a Conferencia Mundial (2023)			
Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 14 Lineamientos presupuestarios para una economía sostenible</p>	<p>Tomando en consideración la estrategia sugerida por la AMGS y la necesidad de trabajar hacia finanzas sostenibles para la AMGS, la Conferencia Mundial encarga al Consejo Mundial que desarrolle las directrices presupuestarias para su implementación en futuros presupuestos. Estas directrices deben desarrollarse en cooperación con la Oficina Mundial y tomando en cuenta las buenas prácticas de las OM y otras ONG. Las pautas deben ser compartidas en la 39va Conferencia Mundial y aplicarse en el desarrollo de futuros presupuestos. Las directrices son una herramienta para que el Consejo Mundial trabaje internamente en su planificación financiera.</p>	<p>Terminado</p>	<p>La AMGS ha establecido un conjunto de lineamientos presupuestarios que utiliza para informar sobre su trabajo. El comité de auditoría, finanzas y riesgo (AFR) supervisa todos los presupuestos que aprueba formalmente el Consejo Mundial. En 2025-2026 se elaboraron lineamientos presupuestarios y en marzo de 2026 los aprobó el comité de auditoría, finanzas y riesgo.</p>
<p>Moción 15 Fortalecer la posición de la AMGS sobre los derechos de las niñas</p>	<p>La Conferencia Mundial recomienda que el Consejo Mundial explore oportunidades, dentro del contexto de las Estrategias 2024-2029 de la AMGS y su oferta para:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. fortalecer la posición de la AMGS sobre los derechos de las niñas y mujeres jóvenes b. diseñar una estrategia de comunicación externa sólida y eficaz y poner en marcha un plan de acción para recaudar fondos suficientes y contactar con socios influyentes y donantes viables. 	<p>En curso</p>	<p>Se está desarrollando una estrategia de comunicación que informará sobre cómo la AMGS participa en temas específicos de nuestro trabajo. La AMGS ofrece un programa de defensoras mundiales de la propugnación que permite a niñas y jóvenes alzar la voz sobre los temas que le importan a la mayoría, incluyendo los derechos de las niñas.</p>



37a Conferencia Mundial (2021)			
Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
Moción 2 Garantizar la diversidad en el Consejo Mundial: Mujeres menores de 30 años	La Conferencia Mundial: a. aprueba el requisito de que el Consejo Mundial incluya al menos dos miembros menores de 30 años; y b. aprueba los cambios necesarios en los Estatutos y el Reglamento de la AMGS descritos en el Documento de la Conferencia 3b y que se muestran como cambios registrados en la copia de los estatutos.	Terminado	Se actualizaron los estatutos y reglamentos internos Las reglas de procedimiento, vigentes desde las Conferencias Regionales de 2022, incluyen ahora cláusulas sobre el proceso de elección para facilitar, cuando sea posible o práctico, que dos jóvenes menores de 30 años formen parte del Consejo Mundial.
Moción 3 Garantizar la diversidad en los Comités Regionales: Mujeres menores de 30 años	La Conferencia Mundial: a. aprueba la introducción de un requisito para que cada Comité Regional recién elegido tenga al menos dos miembros menores de 30 años (en la medida de lo posible); y b. aprueba los cambios necesarios en los Estatutos y el Reglamento de la AMGS descritos en el Documento de la Conferencia 3b y que se muestran como cambios registrados en la copia de los estatutos.	Terminado	Se actualizaron los estatutos y reglamentos internos. Las reglas de procedimiento, vigentes desde las Conferencias Regionales de 2022, incluyen ahora cláusulas sobre el proceso de elección para facilitar, cuando sea posible o práctico, que dos jóvenes menores de 30 años formen parte de cada comité regional.
Moción 5 Disposición para la participación remota en una Conferencia Mundial	La Conferencia Mundial: a. acuerda establecer disposiciones en los Estatutos y el Reglamento de la AMGS para facilitar la introducción de reuniones generales remotas en el futuro, es decir, para que las Organizaciones Miembros puedan participar y votar en las Conferencias Mundiales sin estar físicamente presentes, mediante el uso de la tecnología; y b. aprueba los cambios necesarios en los Estatutos y el Reglamento de la AMGS descritos en el Documento de la Conferencia 3b y que se muestran como cambios registrados en la copia de los estatutos.- con el texto adicional en la enmienda que establece explícitamente que la Junta Mundial considerará hacer arreglos para la asistencia remota solo en circunstancias excepcionales.	Terminado	Se actualizaron los estatutos y reglamentos internos.
Moción 7 Aclaración de la redacción y eliminación de inconsistencias	La Conferencia Mundial: a. reconoce la necesidad de hacer algunos cambios en la redacción de los Estatutos y el Reglamento para aumentar la claridad y eliminar las incoherencias y el potencial de interpretaciones diferentes; y b. aprueba los cambios necesarios en los Estatutos y el Reglamento de la AMGS descritos en el Documento de la Conferencia 3b y que se muestran como cambios registrados en la copia de los estatutos.	Terminado	Se actualizaron los estatutos y reglamentos internos.



37a Conferencia Mundial (2021)			
Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 8 Fortalecimiento de la participación de las OMs en la toma de decisiones de la AMGS</p>	<p>Se agrega la siguiente subcláusula al Estatuto VII - Políticas y procedimientos:</p> <p>7.2 Las decisiones que den lugar a políticas y procedimientos estratégicos a largo plazo que afecten a las Organizaciones Miembros, requieren un proceso de consulta participativa de las Organizaciones Miembros. Este proceso de consulta debe incluir un anuncio por escrito enviado con antelación a todas las Organizaciones Miembros, en el que se indique claramente el alcance, los objetivos y el cronograma del proceso.</p>	Terminado	Se actualizaron los estatutos y reglamentos internos. Implementación en curso.
<p>Moción 9 Mandato y ciclos de elección de los Miembros del Consejo Mundial</p>	<p>La Conferencia Mundial:</p> <p>a. Acuerda incluir en los Estatutos de la AMGS una disposición para que, en circunstancias donde no pueda celebrarse una Conferencia Mundial o una Conferencia Regional en el ciclo trienal normal, las Fideicomisarias y las Presidentas Regionales Elegidas permanezcan en el cargo hasta que se puedan celebrar las elecciones (siempre y cuando estén dispuestas a hacerlo); y</p> <p>b. aprueba los cambios necesarios en los Estatutos y el Reglamento de la AMGS descritos en el Documento de la Conferencia 3b y que se muestran como cambios registrados en la copia de los estatutos.</p>	Terminado	Se actualizaron los estatutos y reglamentos internos.
<p>Moción 10 Implementación de las Mociones sobre Estatutos y Reglamento aprobadas en la 37ª Conferencia Mundial</p>	<p>La Conferencia Mundial autoriza al Consejo Mundial para realizar cambios menores en los Estatutos y el Reglamento según sea necesario, después de las decisiones tomadas por las Organizaciones Miembros en la 37ª Conferencia Mundial para implementar las Mociones aprobadas.</p>	Terminado	Se actualizaron los estatutos y reglamentos internos.



37a Conferencia Mundial (2021)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 11 Participación significativa de los jóvenes en los roles de gobernanza y toma de decisiones</p>	<p>La Conferencia Mundial:</p> <p>a. recomienda que la AMGS trabaje con las Organizaciones Miembros que han integrado con éxito a mujeres jóvenes en sus procesos de toma de decisiones, para colaborar en el desarrollo de un currículo/programa/material de capacitación que pueda ser usado por las OM en la toma de decisiones, para fortalecer las habilidades y desarrollar las capacidades de las adolescentes y las jóvenes para que participen de manera significativa en las funciones de toma de decisiones;</p> <p>b. recomienda que la AMGS trabaje con las Organizaciones Miembros que han integrado con éxito a mujeres jóvenes en sus procesos de gobernanza, para colaborar en el desarrollo de un currículo/programa/material de capacitación que pueda ser usado por las OM en la gobernanza, para fortalecer las habilidades y desarrollar las capacidades de las adolescentes y las jóvenes para que participen de manera significativa en las funciones de gobernanza; y</p> <p>c. recomienda que la AMGS comunique periódicamente historias de éxito sobre mujeres jóvenes en puestos de toma de decisiones, evaluando el progreso realizado en el número de Mujeres Jóvenes en los órganos de toma de decisiones de la AMGS a nivel mundial, regional y nacional, y destacando el impacto de los diferentes mecanismos establecidos para fortalecer la participación significativa de las adolescentes y las mujeres jóvenes.</p>	<p>Terminado</p>	<p>La AMGS se comprometió a colaborar con las OM para desarrollar programas y materiales de capacitación que apoyen la participación de jóvenes en la toma de decisiones y faciliten que las OM compartan historias de éxito en Campfire. En 2022 y 2023 realizamos una revisión de alcance para identificar OM que han integrado a mujeres jóvenes en la toma de decisiones y gobernanza, así como aquellas que tienen ejemplos destacados de "participación juvenil significativa". Hemos realizado llamadas con más de 40 OM para entender su trabajo en esta área y recopilar historias de éxito. La AMGS ha desarrollado un recurso de capacitación sobre la participación juvenil significativa e incorporado la participación juvenil en la actualización de la herramienta de evaluación de capacidades.</p>
<p>Moción 12 Capacitación sobre el liderazgo y la participación de la juventud</p>	<p>La Conferencia Mundial recomienda que se incluya una capacitación integral en el ciclo de inducción/orientación, ya sea en persona o virtualmente, sobre el liderazgo y la participación significativa de jóvenes y adolescentes, para todas las voluntarias y los empleados de la AMGS, tanto nuevos y existentes.</p>	<p>Terminado</p>	<p>Por medio de nuestro trabajo para entender, capturar y desarrollar un marco de buenas prácticas en la participación juvenil significativa, la AMGS ha diseñado una capacitación sobre la participación juvenil significativa para el equipo global de la AMGS a la cual se puede acceder en Campfire. Es requisito para todas las integrantes del equipo global realizar este curso como parte de su inducción al ingresar a la organización.</p>



37a Conferencia Mundial (2021)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 13 Eventos previos para mujeres jóvenes menores de 30 años que asisten a las Conferencias Mundiales</p>	<p>La Conferencia Mundial recomienda:</p> <p>a. aprovechar las oportunidades internacionales como la Conferencia Mundial para organizar, junto con las jóvenes, un evento previo a la conferencia para las delegadas de la juventud (mujeres jóvenes menores de 30 años) que asisten como parte de la delegación de una OM, y esto se podría organizar como un espacio presencial o virtual específico en el que las jóvenes se conecten, se relacionen y se preparen para el evento principal y puedan participar de manera significativa en todos los procesos de la Conferencia Mundial;</p> <p>b. con el fin de garantizar que las mujeres jóvenes estén plenamente incluidas, dedicar un espacio destacado a las mujeres jóvenes (una función como organizadora, líder, facilitadora, panelista, etc.) durante las sesiones plenarias y temáticas de la Conferencia Mundial; y</p> <p>c. que la moción propuesta se ponga en práctica al menos en las dos Conferencias Mundiales próximas.</p>	<p>Terminado</p>	<p>Con miras a la 38ª Conferencia Mundial en 2023 y con el apoyo de la Olave Baden-Powell Society, la AMGS ofreció el “Programa Prepárate para la Gobernanza”, una serie de eventos previos a la conferencia para participantes menores de 30 años. Organizamos seminarios web y un espacio dedicado en la plataforma en línea de la AMGS, Campfire, para que las participantes menores de 30 años desarrollen su conocimiento sobre la gobernanza en la AMGS y la Conferencia Mundial. También recibimos en Chipre a 120 niñas y jóvenes menores de 30 años el día previo a la Conferencia Mundial para que pudieran conectar, establecer redes y prepararse para la conferencia. La AMGS también organizará un evento de seguimiento posterior a la Conferencia Mundial para que las participantes puedan conectarse nuevamente en línea, reflexionar y compartir los próximos pasos para aplicar lo aprendido. Se planea un programa similar de eventos para la 39ª Conferencia Mundial en 2026. Durante la planificación y realización de la 38ª y 39ª Conferencias Mundiales, se ha enfatizado que jóvenes menores de 30 años tengan roles prominentes. Ligada a los resultados de las mociones 8, 11 y 12, nuestra ambición es que después de la Conferencia Mundial y en el siguiente trienio la AMGS mejore esto y ofrezca más oportunidades para que niñas y jóvenes tengan más oportunidades de reunirse, prepararse y participar plenamente en la toma de decisiones del Movimiento. En la 39ª Conferencia Mundial, la AMGS también está llevando a cabo un piloto para la participación de niñas de 16 y 17 años.</p>



37a Conferencia Mundial (2021)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 14 Eventos previos para mujeres jóvenes menores de 30 años que asisten a Conferencias Regionales</p>	<p>La Conferencia Mundial recomienda:</p> <p>a. aprovechar las oportunidades internacionales como las Conferencias Regionales para organizar, con las jóvenes, un evento previo a la Conferencia para delegadas de la juventud (mujeres jóvenes menores de 30 años) que asisten como parte de la delegación de una OM, y esto podría organizarse como un espacio presencial o virtual específico para que las jóvenes se conecten, se relacionen y se preparen para el evento principal y puedan participar de manera significativa en todos los procesos de las Conferencias Regionales;</p> <p>b. para garantizar que las mujeres jóvenes estén plenamente incluidas, dedicar un espacio destacado a las mujeres jóvenes (una función como organizadora, líder, facilitadora, panelista, etc.) durante las sesiones plenarias y temáticas de las Conferencias Regionales; y</p> <p>c. que la moción propuesta se ponga en práctica al menos en las dos Conferencias Regionales próximas.</p>	<p>Terminado</p>	<p>Las Conferencias Regionales de 2022 y 2025 incluyeron eventos previos para jóvenes menores de 30 años. En algunas regiones, estos eventos previos se realizaron en línea, mientras que otros se llevaron a cabo de manera presencial. Los datos obtenidos de los formularios de evaluación que respondieron las jóvenes en algunos de estos eventos mostraron que muchas consideraron que los eventos previos eran importantes para entender la gobernanza y las numerosas oportunidades disponibles para las jóvenes en el movimiento a diferentes niveles (regional y global). Además, se pudo ver a las jóvenes en roles destacados más allá de asistir al evento para jóvenes. De hecho, una joven presidirá la 39.^a Conferencia Mundial.</p>
<p>Moción 15 Fortalecer el proceso de nominaciones para los miembros del Consejo Mundial y los Comités Regionales</p>	<p>La Conferencia Mundial recomienda al Comité de Nominaciones que garantice el proceso de reclutamiento para el Consejo Mundial y los Comités Regionales;</p> <p>a. usar canales de difusión diversificados, publicando las oportunidades en todas las plataformas de comunicación en momentos clave designados en el proceso de elección, y facilitar el intercambio de información entre las Organizaciones Miembros sobre las mejores prácticas para comunicar la información en sus redes nacionales y locales;</p> <p>b. organizar espacios virtuales en todos los idiomas oficiales de la AMGS al menos un mes antes de la fecha límite de la convocatoria de solicitudes, para que las solicitantes y las Organizaciones Miembros interesadas pregunten y aclaren los requisitos para para el puesto, entiendan las preguntas de la solicitud y reciban el apoyo requerido para fortalecer el conocimiento en torno a los procesos de nominación y elección, y</p> <p>c. desarrollar un proceso, en colaboración con las Organizaciones Miembros, a través del cual las mujeres jóvenes puedan proporcionar retroalimentación que ayude a la AMGS y a las Organizaciones Miembros a entender las barreras y mejorar los procesos para que las mujeres jóvenes accedan a los procesos globales y regionales de nominación y elección.</p>	<p>Terminado</p>	<p>El proceso del comité de nominaciones ya está plenamente incorporado en la AMGS.</p>



37a Conferencia Mundial (2021)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 16 Marco y conjunto de herramientas para las OMs sobre el Método Educativo Guía y Guía Scout</p>	<p>La Conferencia Mundial recomienda que el Consejo Mundial ponga en marcha una fuerza de trabajo cuya tarea sea crear un marco y un conjunto de herramientas. Se recomienda que esta fuerza de trabajo esté representada al menos por una OM de cada Región y un miembro de cada Comité Regional.</p> <p>La Conferencia Mundial recomienda desarrollar un marco que traslade los principios del Guidismo/Escultismo Femenino a un conjunto básico de objetivos de crecimiento para todas las guías y guías scouts del mundo. El marco debe aclarar el impacto que pueden lograr las OMs mediante la operacionalización de estos objetivos en su programa nacional. El marco también debe aclarar la manera en que podrían utilizarse programas y capacitaciones específicas existentes de la AMGS para trabajar en un determinado objetivo de crecimiento.</p> <p>Se recomienda la creación de un conjunto de herramientas para que las OMs apoyen el traslado de estos objetivos de crecimiento a su programa educativo nacional (basado en los conocimientos pedagógicos de la infancia y juventud) tomando en cuenta las necesidades de los diferentes grupos de edad y la influencia del entorno en nuestras guías y guías scouts. El conjunto de herramientas debe integrar un enfoque sobre el crecimiento personal y enmarcar la continuidad del desarrollo personal a través de los diferentes grupos de edad, de un grupo de edad a otro.</p>	<p>Terminado</p>	<p>La AMGS ya finalizó el proceso de crear un nuevo marco para el aprendizaje y desarrollo de calidad en las guías y guías scouts. Se desarrolló en dos partes y se obtuvo información para el contenido en dos fases de consulta global. El desarrollo de este marco Crecer y Aprender es resultado del trabajo conjunto de un grupo dedicado de especialistas en programas y capacitación de las OM, voluntarias y personal de la AMGS, y representa la base para todo nuestro trabajo orientado a fortalecer el guidismo y escultismo femenino en todo el Movimiento. Con el apoyo de la AMGS, cuando esté terminado las OM podrán usarlo para revisar y actualizar su programa juvenil y el trabajo de capacitación, aprendizaje y desarrollo de adultas. Además, la AMGS instrumentará el marco en todos nuestros programas y actividades. Crecer y Aprender refuerza la coherencia y constancia en la entrega y articulación de nuestra oferta como Movimiento, y nos permitirá medir el impacto colectivo en las integrantes jóvenes que participan y lideran actividades guías y guías scouts, así como en las integrantes adultas que las apoyan.</p> <p>Crecer y Aprender tiene dos partes. Parte Uno (Política y Conceptos):</p> <ul style="list-style-type: none"> *Establece resultados para el desarrollo personal en siete áreas diferentes: espiritual, moral, intelectual, emocional, física, social y ambiental, y en grupos etarios. *Explica la metodología del Movimiento y reúne conceptos pedagógicos para alcanzar estos resultados. *Articula nuestra forma única de aplicar el método educativo guía y guía scout, así como el modelo de liderazgo guía y guía scout. <p>Parte Dos: (Lineamientos y Caminos):</p> <ul style="list-style-type: none"> *Ofrece herramientas y orientación para que las Organizaciones Miembro fortalezcan su programa juvenil y la capacitación para adultas. *Incluye herramientas de capacitación participativa que las líderes de las Organizaciones Miembro pueden utilizar para mejorar la comprensión e implementación de la política y los conceptos por parte de sus equipos. *Define cómo las Organizaciones Miembro pueden solicitar la acreditación de la AMGS para sus marcos de aprendizaje y desarrollo, y propone objetos de reconocimiento que pueden emplear para reconocer a quienes respaldan el proceso de aprendizaje y desarrollo en su organización, desde las capacitadoras hasta las líderes de grupo.

37a Conferencia Mundial (2021)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 17 Creación de un espacio para que las OMs hablen sobre métodos educativos y programa</p>	<p>La 37a Conferencia Mundial pide la creación de un espacio para que las Organizaciones Miembros hablen sobre métodos educativos y programa. Podría ser un espacio físico como un centro, o podría utilizar lugares de reunión existentes como los Centros Mundiales, o podría consistir en centros de reunión virtuales en la forma de webinarios. Esto tendría un gran impacto no solo en el diseño del programa para la AMGS, sino también porque proporcionaría a las Organizaciones Miembros un espacio para intercambiar perspectivas del Guidismo, y estrecharía la colaboración entre las Organizaciones Miembros. También proporcionaría orientación a las Organizaciones Miembros sobre la manera de alinear a nuestro movimiento con las necesidades globales, y en general, garantizaría una colaboración más estrecha entre las organizaciones del Guidismo y Escultismo Femenino para lograr que nuestro movimiento prospere en el cumplimiento de nuestra misión y visión.</p> <p>Por último, quisiéramos aclarar que, para la creación de este espacio de reunión y debate sobre métodos educativos y programa, creemos que correspondería al Consejo Mundial y al personal de la AMGS determinar qué es lo más conveniente para la asignación de recursos, incluso si es físico o virtual.</p>	<p>Terminado</p>	<p>Hemos desarrollado el hub de Crecer y Aprender (antes conocido como el hub de educación no formal) en Campfire. Fue nuestra primera comunidad de práctica en Campfire y un espacio para que las especialistas de las OM responsables del programa y la capacitación acudieran a conectar, conversar, aprender, inspirar y crear recursos sobre lo que significa “aprendizaje de calidad” para el Movimiento. Actualmente contamos con aproximadamente 80 integrantes de 27 OM diferentes. Esta comunidad comenzó ofreciendo un ciclo regular de conversaciones abiertas sobre aprendizaje de calidad entre especialistas del Movimiento, que también se pueden ver en YouTube en el hub de Campfire. En fechas recientes, el hub se ha convertido en el hogar de nuestro proceso de consulta Crecer y Aprender de amplio alcance, con 198 integrantes de 75 OM participando en diferentes etapas de la consulta hasta hoy. También nos entusiasma que en octubre y noviembre de 2026 se realizará el Foro Crecer y Aprender en Kusafiri, enfocado en ofrecer a las OM un espacio para intercambiar perspectivas sobre el guidismo y escultismo femenino y abrir oportunidades de colaboración.</p>



37a Conferencia Mundial (2021)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 18 Accesibilidad de programas, eventos, recursos y oportunidades de la AMGS más allá de los cuatro idiomas oficiales</p>	<p>La Conferencia Mundial recomienda que la AMGS explore formas para hacer que los programas, eventos, recursos y oportunidades de la AMGS sean más accesibles y de manera oportuna para las niñas y las jóvenes de las Organizaciones Miembros que hablan u operan en idiomas más allá de los cuatro idiomas oficiales de la AMGS.</p>	Terminado	<p>La AMGS ha invertido en Campfire como la biblioteca central de recursos, herramientas, eventos y oportunidades. Se eligió Campfire en parte porque tiene la funcionalidad de traducir el contenido a diversos idiomas, no solo a nuestros cuatro idiomas oficiales.</p>
<p>Moción 19 Proceso para compartir oportunidades externas para participar con las Organizaciones Miembros</p>	<p>La Conferencia Mundial recomienda:</p> <p>a. que, en caso de que la AMGS considere que no hay suficiente capacidad dentro de la organización para manejar una invitación u oportunidad externa que requiera la participación de niñas y mujeres jóvenes en los procesos y las plataformas de política, propugnación y toma de decisiones de alto nivel regional y global, entonces la AMGS compartirá la oportunidad con todas las Organizaciones Miembros para liderar y proceder con los pasos requeridos para la participación y el compromiso de niñas adolescentes y mujeres jóvenes en los procesos y las plataformas mencionados. Las Regiones serán informadas al respecto;</p> <p>b. que las Organizaciones Miembros interesadas confirmarán con la AMGS y mantendrán informada a la Región sobre su interés para asumir dicho puesto, y la OM será totalmente responsable de su participación y compromiso incluyendo, pero no limitado a apoyar a sus miembros en el registro, preparándolos para participar y hablar, apoyándolos con los requerimientos financieros en la medida de lo posible, para formar parte de los procesos y las plataformas antes mencionados;</p> <p>c. que la AMGS confirme con la(s) Organización Miembro y mantenga informada a la(s) Región correspondiente sobre el compromiso de la Organización Miembro y el papel que se espera que desempeñe incluyendo, pero no limitado a ser parte del comité organizador del socio externo que propone el evento, para registrar a las participantes bajo el nombre de "Asociación Mundial de las Guías Scouts" y nominar a oradoras para representar a la AMGS;</p> <p>d. que la AMGS desarrolle un Procedimiento Operativo Estándar (SOP por sus siglas en inglés) y comparta los documentos relevantes incluyendo, pero no limitado a las directrices de participación, políticas de salvaguardia y documentos sobre la postura de la AMGS en temas sensibles y áreas temáticas, según corresponda, con la Organización Miembro relevante para ayudar a preparar a sus miembros para los procesos y las plataformas antes mencionados;</p>	Terminado	<p>Durante este trienio la AMGS ha atraído y capacitado a 55 defensoras mundiales de la propugnación de 32 OM para realizar la propugnación a nombre del Movimiento. Hemos:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Asistido a la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) en 2023 y 2025 (28 jóvenes en línea y 18 jóvenes de manera presencial) en la ONU en Nueva York; * Capacitado a 4,452 jóvenes como defensoras de propugnación para los programas Plastic Tide Turners, Todas por el planeta y Surf Smart (Navegación inteligente); * Apoyado el desarrollo de propugnación en 13 OM mediante nuestro programa de intercambio YESS Girls' Movement.



37a Conferencia Mundial (2021)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 19 Proceso para compartir oportunidades externas para participar con las Organizaciones Miembros</p>	<p>e. en apoyo a esta recomendación, se invita a todas las Organizaciones Miembros a crear con anticipación un grupo de líderes voluntarias dentro de la organización nacional, para responder a tales invitaciones y oportunidades inmediatas y urgentes. Esto ayudará a la OM a preparar a las niñas y los jóvenes para que participen y hablen en esos espacios globales y regionales. Las líderes seleccionadas para el grupo de voluntarias de la OM podrían incluir, pero no limitarse a líderes adultas, miembros adolescentes y jóvenes, miembros del grupo global de facilitadoras, ex delegadas, ex campeonas de propugnación y cualquier miembro interesado que esté dispuesto a apoyar la participación de la OM;</p> <p>f. que, al finalizar la participación, las Organizaciones Miembros informaren a la AMGS utilizando el formato de informe estándar y simple. El informe se compartirá con los respectivos equipos de la AMGS junto con fotografías, videos, formularios de consentimiento y otro contenido requerido para la promoción de la participación de la AMGS en los espacios mencionados anteriormente en las plataformas de comunicación dentro y fuera de la organización;</p> <p>g. que la Organización Miembro dé continuidad al seguimiento de las participantes al finalizar la participación, para garantizar que sus aprendizajes sean compartidos con un grupo más amplio de niñas y mujeres jóvenes dentro y fuera de la OM; y que, en caso de que las Regiones y/u Organizaciones Miembros reciban tales invitaciones y oportunidades externas, compartirán la información con la AMGS y/o Regiones, para seguir el mismo procedimiento mencionado anteriormente.</p>	<p>Terminado</p>	

37a Conferencia Mundial (2021)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 20 Informe semestral sobre el cumplimiento de los resultados estratégicos y el presupuesto trienal de la AMGS</p>	<p>Que el Consejo Mundial proporcione a las Organizaciones Miembros informes consolidados sobre el cumplimiento de los objetivos, los resultados y los Indicadores Clave de Rendimiento, y el presupuesto del Plan Estratégico de la AMGS, incluyendo información sobre las finanzas y los recursos humanos de la AMGS.</p> <p>a. El Informe Anual (que debe presentarse a la Comisión de Organizaciones Benéficas del Reino Unido cada 31 de octubre) continuará informando sobre el progreso de los objetivos y los resultados del Plan Estratégico, con un nuevo enfoque en la presentación de informes con respecto a los Indicadores Clave de Rendimiento.</p> <p>b. El Informe Anual incluirá, además de todas las obligaciones estatutarias sobre la presentación de informes (por ejemplo, ganancias y pérdidas, hoja de balance, flujo de caja, movimiento de reservas), un análisis de:</p> <p>i. el rendimiento de los ingresos y los gastos con respecto al presupuesto trienal (fondos restringidos y no restringidos);</p> <p>ii. el movimiento de las reservas con desviación con respecto al presupuesto trienal (restringido y no restringido);</p> <p>iii. los ingresos y los gastos para cada Región de la AMGS y el movimiento de las reservas regionales.</p> <p>c. El Informe Anual incluirá un resumen del personal, definido en equivalentes de tiempo completo, diferenciado por financiación restringida y no restringida.</p> <p>d. Este informe comenzará para el año que termina el 31 de diciembre de 2021.</p> <p>Además del informe anual descrito anteriormente, el Consejo Mundial proporcionará a las Organizaciones Miembros un informe trimestral resumido (para el trimestre finalizado el 31 de diciembre de 2021 y en adelante) sobre los ingresos y los gastos y el movimiento de reservas después de la reunión del Consejo Mundial correspondiente.</p>	<p>Terminado</p>	<p>En vigor desde el tercer trimestre de 2021, la AMGS ha estado proporcionando a las Organizaciones Miembro un informe financiero trimestral resumido con información sobre la situación financiera y los resultados de la AMGS por trimestre, los pagos de cuotas de afiliación a la fecha, así como desarrollos importantes que tienen un impacto significativo en nuestra situación financiera (por ejemplo, subvenciones relevantes recibidas). La AMGS también ha implementado las sesiones de Actualización Global, que brindan al Consejo Mundial la oportunidad de rendir cuentas a las afiliadas mediante un espacio abierto de preguntas y respuestas. El informe anual y los estados de cuenta se presentan a la UK Charity Commission cada año antes del 31 de octubre y pueden encontrarse en el sitio web de la AMGS.</p>
<p>Moción 21 Juventud, paz y seguridad</p>	<p>La Conferencia Mundial:</p> <p>a. Reconoce que la construcción de la paz es un proceso continuo de creación de sociedades inclusivas para que las niñas y los jóvenes prosperen, que requiere esfuerzo y atención constantes como mentalidad en todo nuestro movimiento, y que está interconectado con muchos de los problemas que enfrentan las niñas y los jóvenes en la actualidad.</p> <p>b. Recomienda que la AMGS tenga presente la construcción de la paz en el desarrollo de las herramientas y los materiales educativos, que realizamos en cooperación con organizaciones asociadas o de manera independiente, para facilitar la implementación de las partes relevantes de la Agenda de las Naciones Unidas sobre la Juventud, la Paz y la Seguridad a nivel local y nacional.</p>	<p>En curso</p>	<p>La AMGS continúa explorando oportunidades para integrar un enfoque más amplio en el desarrollo de la paz en nuestros programas y experiencias internacionales. Por ejemplo, el tema del Seminario Juliette Low (JLS) en 2024 fue el desarrollo de la paz. El marco actualizado para nuestro programa internacional de liderazgo y participación juvenil, Cuando las niñas lideran, se enfoca en promover la ciudadanía global y las competencias que apoyan el desarrollo de la paz, la igualdad y la construcción de sociedades inclusivas.</p>



37a Conferencia Mundial (2021)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 21 Juventud, paz y seguridad</p>	<p>c. Alienta al Consejo Mundial a llevar a cabo esfuerzos continuos para posicionar a la AMGS como parte interesada en la construcción de la paz, y a contribuir activamente a los procesos globales relevantes relativos a la juventud, la paz y la seguridad.</p>	<p>En curso</p>	<p>La AMGS continúa explorando oportunidades para integrar un enfoque más amplio en el desarrollo de la paz en nuestros programas y experiencias internacionales. Por ejemplo, el tema del Seminario Juliette Low (JLS) en 2024 fue el desarrollo de la paz. El marco actualizado para nuestro programa internacional de liderazgo y participación juvenil, Cuando las niñas lideran, se enfoca en promover la ciudadanía global y las competencias que apoyan el desarrollo de la paz, la igualdad y la construcción de sociedades inclusivas.</p>
<p>Moción 22 Directrices para la comunicación, la participación y la consulta con las Organizaciones Miembros de la AMGS</p>	<p>The World Conference recommends that WAGGGS develops guidelines for communication, engagement and consultation with Member Organisations in WAGGGS decision-making process taking into consideration the importance of WAGGGS as a member-led organisation, the impact of decisions on MOs, transparency, diversity within WAGGGS, effective communication, respect for feedback, and with regular updates to Member Organisations, in an agreed and practical timeline</p>	<p>En curso</p>	<p>En este momento, la AMGS está desarrollando una estrategia de comunicación que abordará estos temas.</p>



37a Conferencia Mundial (2021)			
Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
<p>Moción 23 Garantizar que todas las vacantes del Consejo Mundial se cubran en un plazo de cinco meses a partir de que se produzca la vacante</p>	<p>La Conferencia Mundial decide que, en caso de producirse una vacante en el Consejo Mundial, la AMGS deber hacer todo lo necesario para cubrir el puesto vacante dentro de los cinco meses posteriores al anuncio de la vacante.</p>	Terminado	<p>Para implementarse cuando corresponda. No se han reemplazado integrantes del Consejo Mundial en el trienio 2024-2026.</p>
<p>Moción 24 Mejorar la participación de las organizaciones miembros en las conferencias mundiales</p>	<p>La Conferencia Mundial solicita al Consejo Mundial que establezca un grupo de trabajo con la tarea de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar un estudio sobre: <ul style="list-style-type: none"> o Los obstáculos que restringen la participación presencial de las organizaciones miembros de la AMGS en las conferencias mundiales. El grupo de trabajo podría elaborar una lista de los criterios que considere pertinentes para seleccionar tales obstáculos para su estudio. La lista debe incluir al menos los obstáculos financieros, junto con otras razones conocidas o desconocidas en esta etapa: políticas, recursos limitados de las voluntarias, etc.; o Las dificultades de las OMs para participar en los formatos de reuniones (digitales, híbridas) distintos a la participación presencial de todos los miembros de su delegación en una conferencia mundial presencial; o Los obstáculos para la organización de las conferencias mundiales en formatos distintos a las reuniones presenciales de todos los miembros de las delegaciones; o Los beneficios de los diversos formatos de conferencias para las Organizaciones Miembros, la AMGS y el movimiento mundial Guía y Guía Scout; • Aprovechar el aprendizaje y las experiencias de las OMs, los comités regionales de la AMGS, el Consejo Mundial, y cualquier persona ajena a la AMGS que consideren útil cuestionar. • Desarrollar propuestas concretas para superar las barreras para la participación de las OMs en las conferencias mundiales. • Informar sobre los resultados y las propuestas del estudio para garantizar la participación efectiva en las conferencias mundiales en un informe del estudio presentado a las organizaciones miembros de la AMGS al menos cuatro meses antes de la siguiente conferencia mundial. 	Terminado	<p>El comité de gobernanza invitó a Antonia Yip, de Hong Kong, para liderar la revisión. Esto ha orientado las recomendaciones de la revisión de gobernanza y la evaluación de las Conferencias Regionales.</p>

PARTE III - ANEXO

Anexo I: avances en las mociones

37a Conferencia Mundial (2021)

Número/título de la moción	Texto de la moción	Estado	Comentarios
Moción 25 Eventos virtuales previos a la Conferencia Mundial para que las Organizaciones Miembro conozcan a los candidatos a la Conferencia Mundial	La Conferencia Mundial promueve la realización de eventos virtuales organizados por la AMGS antes de la Conferencia Mundial para conocer a las candidatas a las Elecciones del Consejo Mundial y darles tiempo y espacio suficiente para presentarse.	Terminado	El comité de nominaciones organizó una serie de sesiones "Conoce a las candidatas" antes de la Conferencia Mundial para que las Organizaciones Miembro puedan conocer mejor a las candidatas al Consejo Mundial y hacerles preguntas antes de la Conferencia Mundial. Ahora las Reglas de Procedimiento incluirán el compromiso de que la AMGS organizará eventos virtuales antes de cada Conferencia Mundial para permitir que las Organizaciones Miembro conozcan a las candidatas al Consejo Mundial y brindarles tiempo y espacio para presentarse.

General

Este anexo del informe trienal está estructurado en cuatro secciones:

- La primera sección ofrece un **panorama general del ingreso y egreso** entre 2024 y 2026, resaltando las tendencias clave, los factores de cambio, las principales áreas de inversión y la alineación con la implementación de la estrategia global 2024-2029 de la AMGS.
- La segunda sección analiza el desempeño del ingreso y egreso según el **tipo de ingreso y la función estratégica**.
- La tercera sección ofrece un panorama general del **proyecto de inversión capital** más reciente aprobado por el Consejo.
- La sección final se centra específicamente en el **desempeño de los Centros Mundiales**.

Parte I: Panorama general financiero trienal y contexto estratégico (2024-2026)

	2024			2025			2026			
	Real (Auditado)	Estrategia Global 24-26	Varianza	Real (sin auditar)	Estrategia Global 24-26	Varianza	Presupuesto	Estrategia Global 24-26	Varianza	
(E'000)										
FONDOS NO RESTRINGIDOS	Ingreso no restringido	5.785	4.950	835	4.835	5.249	(414)	5.367	5.558	(191)
	Gasto no restringido	(4.271)	(5.350)	1.079	(4.962)	(5.249)	287	(5.748)	(5.558)	(190)
	Ganancias / (pérdidas) y transferencia:	(28)	-	-	232	-	232	-	-	-
	Superávit / (Déficit)	1.486	(400)	1.914	104	-	105	(382)	-	(382)
FONDOS RESTRINGIDOS Y POR DONATIVOS	Ingreso restringido	3.815	3.040	775	3.970	3.325	645	4.281	3.650	631
	Gasto restringido	(4.052)	(3.040)	(1.012)	(4.497)	(3.325)	(1.172)	(5.146)	3.650	(1.496)
	Ganancias / (pérdidas) y transferencia:	11	-	11	(41)	-	(41)	-	-	-
	Superávit / (Déficit)	(226)	-	(226)	(568)	-	(568)	(865)	-	(865)
TOTAL AMGS	Ingreso total	9.600	7.990	1.610	8.805	8.574	231	9.647	9.208	439
	Total gastos	(8.323)	(8.390)	67	(9.459)	(8.574)	(885)	(10.894)	(9.208)	(1.686)
	Ganancias / (pérdidas) y transferencia:	(17)	-	(17)	190	-	190	-	-	-
	Superávit / (Déficit)	1.260	(400)	1.660	(464)	-	(463)	(1.247)	-	(1.247)



Términos clave

- **Los fondos no restringidos** respaldan las operaciones generales de la organización. Esto incluye ingresos de donantes sin restricciones específicas, así como gastos en actividades estratégicas decididas por el equipo administrativo. Su saldo puede aumentar o disminuir de un año a otro, dependiendo de si el ingreso es mayor o menor que el gasto en ese período, lo cual es parte normal de la gestión de recursos a lo largo del tiempo.
- **Los fondos restringidos** se relacionan con ingresos y gastos para proyectos específicos o para fines establecidos por los donantes. Es normal que estos fondos presenten un superávit o un déficit en algún año, ya que el ingreso puede haberse recibido en un período distinto al del gasto. Sin embargo, a lo largo de la vida del proyecto, todos los fondos recibidos se gastan según su finalidad o se devuelven al donante, de modo que el saldo general no permanezca en superávit ni en déficit.
- **Los fondos de donativos** son aquellos en los que se conserva la cantidad original y sólo se utiliza el ingreso generado por ella. Este ingreso se invierte en línea con los deseos del donante, apoyando las actividades acordadas a lo largo del tiempo.

Fondos no restringidos. Recuperación, desarrollo de capacidades y crecimiento

2024 (auditados): recuperación sólida y desempeño de superávit

- 2024 fue un año de sólido crecimiento financiero, eficiencia operativa y expansión del programa.
- Las operaciones principales se mantuvieron en superávit, generando un superávit neto no restringido de £1,5 millones. Los estados financieros auditados publicados indican un superávit de £681 mil. Esto se aumentó además a £1,5 millones después de un ajuste de auditoría para reconocer el generoso legado de \$1,1 millones (£805 mil) de la Sra. Marcy Keeler en 2024.
- En comparación con la estrategia global de la AMGS 2024-2026, que anticipaba un déficit no restringido de £400 mil para 2024, el resultado real fue un superávit de £1,5 millones, lo que representa una variación positiva de £1,9 millones. Esta variación favorable se debe principalmente al donativo excepcional del legado, que aumentó significativamente el ingreso no restringido por encima de lo previsto. También el gasto fue £1,1 millones menor de lo planeado. Esto incluye £400 mil de gastos presupuestados que finalmente no fueron necesarios: £200 mil de reservas no restringidas asignadas para respaldar la reapertura de Nuestra Cabaña y £200 mil adicionales de contingencia para el período de transición. Además, se logró reducir los gastos mediante un mejor desempeño y eficiencias de costos en la recaudación de fondos, la gobernanza y las actividades de relación con las Organizaciones Miembro.

2025 (sin auditar): fortalecimiento de la capacidad y un sólido desempeño de la inversión

En 2025, el panorama financiero refleja la inversión estratégica en la capacidad organizacional, junto con un ingreso no restringido menor.

- En comparación con 2024, el ingreso no restringido se redujo significativamente, reflejando principalmente el legado excepcional reconocido ese año, mientras que el ingreso subyacente en 2025 permaneció muy estable, aunque en un nivel inferior. Esto se compensó en parte mediante recibos reducidos de donativos individuales, así como fideicomisos y fundaciones.
- En comparación con la estrategia global 2024-2029, que proyectaba alcanzar el punto de equilibrio en 2025, el resultado neto real sin restricciones antes de ganancias y pérdidas fue un **déficit de £127 mil**. Esto se debió a que el Consejo aprobó gastos para apoyar la capacidad adicional de gobernanza, membresía y apoyo regional, así como finanzas. Después de reconocer ganancias y pérdidas por £232 mil, el resultado fue un **superávit neto de £104 mil**.

Anexo 2: desempeño financiero 2024 - 2026

2026 (Presupuesto): Año de grandes eventos y crecimiento de la actividad prevista

2026 es un año de intensa actividad, impulsado por factores cíclicos y coyunturales.

- El ingreso y el gasto aumentan significativamente respecto a los años previos debido a la Conferencia Mundial que se realiza cada tres años, lo cual incrementa la escala operativa de manera temporal.
- Se prevé que los fondos no restringidos arrojen un déficit de £(382) mil. Aunque los fondos no restringidos se planificaron originalmente para lograr el punto de equilibrio, en línea con la estrategia global 2024-2029, el Consejo aprobó inversiones estratégicas adicionales para fortalecer la capacidad operativa futura, incluyendo:
 - £150 mil para el desarrollo de un nuevo sistema de gestión de la relación con el cliente (CRM) y para inversión en supervisión, evaluación y aprendizaje
 - £22 mil para servicios de apoyo adicionales de membresía y apoyo regional
 - £142 mil en relación con la reinversión para recuperar los costos de gastos fijos por el legado en la infraestructura organizacional crítica, incluyendo la implementación del CRM, supervisión y evaluación mejoradas, y funciones esenciales de reparaciones y apoyo, garantizando que la organización esté mejor equipada para proporcionar un impacto sostenible.
 - £100 mil del legado de 2024 para invertir en iniciativas estratégicas, garantizando que el legado contribuya al impacto a largo plazo y a la resiliencia organizacional.

Se prevé que la posición final de los fondos no restringidos a lo largo del trienio 2024 – 2026 logre un superávit de £1.2 millones.

Fondos restringidos y de dotaciones: déficits generados por desfases temporales

Los fondos restringidos presentan déficits planificados durante el período. Estos no reflejan gastos excedentes, sino los efectos de desfases temporales, ya que muchas subvenciones financian programas de varios años; el ingreso se reconoce con frecuencia en etapas iniciales, mientras que el gasto ocurre posteriormente y algunos programas ya están llegando a la entrega y terminación.

La estrategia global 2024-2029 originalmente suponía una posición de punto de equilibrio cada año.

Sin embargo, esto se ha reevaluado, ya que los tiempos de ingreso y gasto restringido no siempre están alineados. A medida que los programas avanzan y el financiamiento se utiliza durante varios años, pueden surgir déficits planificados en años individuales, aunque el financiamiento del proyecto general se mantenga equilibrado a lo largo del ciclo de vida.

Los fondos de dotaciones se mantienen ampliamente estables entre 2024 y 2025. Se espera que en 2026 el gasto aumente tras el cambio aprobado por el Consejo para el uso del Fondo Cheryl Watkins en respaldo del acceso a Nuestro Chalet, lo que da lugar a gastos previstos más altos.

Parte II: Análisis del desempeño de ingresos y gastos

Ingreso general de la AMGS (restringido y no restringido)

Generadores estratégicos de ingreso

Los desarrollos clave de las finanzas en 2024–2026 incluyen:

- Sólida relación filantrópica por medio de comunidades estructuradas de donantes
- Transferencia de legado importante que fortalece las reservas
- Crecimiento de ingreso por eventos y con base en participación
- Ingreso estable de cuotas de afiliación
- Confianza permanente de aliados de programas
- Ingreso por inversiones que respalda la sostenibilidad a largo plazo
- Implementación de una nueva estrategia de recaudación de fondos (2026 – 2029) para diversificar fuentes, fortalecer alianzas, ampliar la participación del donante y desarrollar resiliencia

Ingreso (£'000)	2024 Real (auditado)	2025 Real (Sin auditar)	2026 Presupuestado
Ingreso de subvención	3.421	3.123	3.570
Ingreso operativo de Centros Mundiales	2.204	2.496	2.544
Cuotas de afiliación	1.590	1.612	1.629
Donativos - individuales (incluyendo OB-PS)	591	745	793
Legados y herencias	905	30	30
Ingreso de eventos y programa	142	329	509
Ingresos por ventas	356	81	122
Ingreso por intereses e inversiones	160	175	176
Día Mundial del Pensamiento	72	54	110
Contribución Europea	160	159	165
INGRESO TOTAL	9.600	8.805	9.647

El ingreso total disminuyó entre 2024 y 2025, debido principalmente al reconocimiento de un donativo de legado único y significativo en 2024. Por tanto, se espera que el ingreso vuelva a aumentar en 2026, de **£8.8 millones** en 2025 a una suma anticipada de **£9.7 millones**.

A lo largo del trienio, el ingreso se mantiene bastante estable en general; el crecimiento subyacente está impulsado por el ingreso de eventos y programa, vinculado con la Conferencia Mundial trienal, junto con un sólido apoyo filantrópico permanente. Debido a que la Conferencia se realiza cada tres años, este aumento en el ingreso relacionado con eventos es temporal y no se espera que ocurra nuevamente en los dos años siguientes.

Ingreso por subvenciones

El ingreso por subvenciones sigue siendo una de las principales fuentes de ingresos de la organización, en respaldo de los programas globales principales. Después de una baja temporal en 2025, causada por la finalización de varias contribuciones de fideicomisos y fundaciones en 2024, se espera que el ingreso por subvenciones se recupere en 2026, reflejando las alianzas sostenidas con gobiernos, fundaciones, organizaciones multilaterales y simpatizantes del sector privado.

Los financiadores a largo plazo, como NOREC (que respalda el programa Youth Exchange South-to-South), la AKO Foundation (que financia Todas por el planeta), Dove (que respalda Libre de Ser Yo) y la Comisión Europea (que respalda la Movilización Global Juvenil), continúan realizando contribuciones significativas. Se espera que otras alianzas, incluyendo Gen Digital para iniciativas de seguridad digital y UNICEF para programas relacionados con el cambio climático, continúen apoyando los programas de la AMGS. Estas alianzas demuestran una sólida confianza en la capacidad de la organización para implementar programas a gran escala y abordar las prioridades mundiales clave.

En 2026, la AMGS analizará diversas opciones para diversificar y aumentar nuestras fuentes de ingresos. La nueva estrategia de recaudación de fondos adoptada en diciembre de 2025 establece donantes objetivos, enfoques de recaudación y metas financieras claras.

Ingreso operativo de Centros Mundiales

Los Centros Mundiales: siguen generando un ingreso operativo estable que ha crecido ligeramente de £2.2 millones en 2024 a una cifra esperada de £2.54 millones en 2026. Este crecimiento refleja una participación constante, la relación con los visitantes y la entrega del programa en la red global de centros.

Cuotas de afiliación

La AMGS realizó una revisión significativa de su modelo de cuotas de afiliación global en 2024, que culminó en una reunión general extraordinaria (EMG) el 14 de septiembre de 2024. La revisión, activada por la Moción 12 de la Conferencia Mundial de 2023, ocasionó ajustes a la metodología “tasa por integrante”, que entró en vigor el 1 de enero de 2025.

Desde entonces, las cuotas de afiliación se han mantenido estables y predecibles durante todo el trienio, aumentando ligeramente de £1.59 millones en 2024 a una suma esperada de £1.63 millones en 2026.

De acuerdo con su compromiso ante la reunión general extraordinaria, el Consejo Mundial proporcionará una actualización sobre la implementación inicial en la 39.ª Conferencia Mundial en 2026.

En general, la adherencia a la nueva política de cuotas de afiliación ha sido firme, con una excepción clave: la puntualidad del pago. Todas las cuotas de afiliación deben pagarse a más tardar el 31 de enero de cada año, salvo que se haya acordado un calendario de pagos alternativo; sin embargo, solo el 24 por ciento y el 11 por ciento de las cuotas se recibieron en esa fecha en 2025 y 2026, respectivamente.

Anexo 2: desempeño financiero 2024 - 2026

Actualmente, hay cuatro Organizaciones Miembro con un plan de pagos activo y todas cumplen con sus acuerdos individuales.

En 2025, el primer año del nuevo modelo de cuotas, el Fondo de Apoyo para Cuotas de Afiliación ayudó a cuatro OM, y otras dos OM recibieron ayuda del Fondo de Asistencia para Cuotas de Afiliación y del Fondo de Auxilio para el pago de Cuotas de Afiliación de la World Foundation. Una organización miembro, recibió una reducción de cuota para 2026 otorgada por el Consejo Mundial debido a circunstancias excepcionales.

En general, el Consejo Mundial expresa satisfacción porque el nuevo modelo de cuotas de afiliación ofrece a la AMGS sostenibilidad financiera al tiempo que crea una estructura de cuotas manejable para las Organizaciones Miembro.

Donativos individuales y filantropía (incluyendo la OB-PS)

El ingreso por donativos individuales ha aumentado de manera estable a lo largo del trienio, de **£591** mil en 2024 a una cifra esperada de **£793** mil en 2026, un incremento general del 34 por ciento. Se espera que los donativos aumenten con la 39ª Conferencia Mundial trienal en Camboya y los preparativos para celebrar el Centenario de la AMGS en 2028, lo cual ayudará a generar una participación más amplia y a reconectar con exintegrantes y simpatizantes mediante difusión selectiva y narrativa estratégica.

Los donativos de las integrantes de la Olave Baden-Powell Society (OB-PS) continúan representando una contribución significativa al ingreso filantrópico durante el trienio. El apoyo anual se ha mantenido sólido, recaudándose £1 millón cada año al combinar eventos de donativos directos y recaudación de fondos. Esto incluye ingresos importantes generados mediante eventos internacionales con simpatizantes, así como la solicitud de donativos de aliados y fundaciones. En general, la OB-PS ha sido una fuente constante y sustancial de financiamiento para programas, desarrollo de liderazgo y oportunidades globales para niñas y jóvenes.

Más allá del valor financiero, la OB-PS desempeña un papel importante para fortalecer la participación de donantes a largo plazo y desarrollar un movimiento global de filantropía. Su generosidad constante refleja un profundo compromiso con la misión del Movimiento y proporciona un financiamiento flexible que permite a la organización responder a prioridades y ampliar su impacto global.

El apoyo de los grupos de Amigos y la World Foundation for Girl Guides and Girl Scouts, Inc. sigue desempeñando un papel importante en el financiamiento del trabajo global, al brindar su apoyo esencial en una amplia variedad de proyectos y necesidades relacionadas con los Centros Mundiales y otras prioridades estratégicas de la AMGS.

Herencias y legados

Un importante donativo por un legado de USD \$1,1 millones (£804 mil) tuvo un impacto positivo significativo en el ingreso de 2024. Este donativo excepcional es una de las contribuciones de legado simple más importantes en los últimos años.

Aunque originalmente se esperaba que el legado se reconociera al recibir el dinero en 2026 a través de la World Foundation for Girl Guides and Girl Scouts, Inc., los auditores recomendaron reconocerlo en los estados financieros auditados de 2024, reflejando el derecho de la organización a recibir el ingreso en el año financiero correspondiente.

El ingreso por legado puede variar cada año, pero donativos transformacionales como este fortalecen la sostenibilidad financiera a largo plazo y ayudan a desarrollar reservas que respaldan programas futuros y prioridades estratégicas. Esta contribución refleja el compromiso duradero de quienes eligen invertir en oportunidades para las futuras generaciones de niñas y jóvenes.

Ingreso por eventos y programa

El ingreso por eventos y participación en el programa ha crecido rápidamente a lo largo del trienio, de £142 mil en 2024 a la suma esperada de £509 mil en 2026, un crecimiento del 258 por ciento. Este crecimiento refleja una sólida presencia en eventos mundiales, encuentros y participación en el programa.

Aunque la tendencia a lo largo del trienio refleja el ciclo de las Conferencias Regionales y la Conferencia Mundial, los eventos relacionados con la recaudación de fondos y las reuniones de simpatizantes también han contribuido de manera importante, incluidos encuentros filantrópicos organizados con redes de aliados.

Ingreso por inversiones e intereses

El ingreso por inversiones respalda la resiliencia financiera a largo plazo y se prevé un crecimiento modesto durante el trienio, de £160 mil en 2024 a £176 mil en 2026. El ingreso se genera a partir de dos carteras administradas: una cartera de inversiones enfocada en rendimientos estables y el crecimiento de reservas, y el Fondo Cheryl Watkins, diseñado para aumentar el capital y generar un ingreso sostenible para invertir en Nuestro Chalet. Las variaciones de un año a otro reflejan las condiciones del mercado.

En 2026, la implementación de una nueva política de inversiones nos permitirá invertir en una cartera de riesgo medio, que se espera genere ingresos adicionales.

Otras fuentes de ingresos

Se espera que el ingreso por el Día Mundial del Pensamiento y la venta de mercancía tenga un crecimiento modesto durante el trienio, mientras apoyan la relación con el público, la recaudación de fondos y las iniciativas relacionadas con el centenario.

La Contribución Europea, establecida por las OM en respaldo del plan de acción trienal y para proporcionar una región fuerte y próspera, se revisó y actualizó en 2025. Este financiamiento está restringido a la Región Europea, pero se informa en nuestros estados de cuenta consolidados.

Gasto general de la AMGS (restringido y no restringido)

A lo largo de los tres años, el crecimiento del gasto refleja el impacto del programa a escala y la inversión estratégica en gobernanza, sistemas operativos y desarrollo del liderazgo. Los servicios de afiliación y entrega del programa continúan siendo las áreas de mayor gasto, mientras que los costos de apoyo y recaudación de fondos se mantienen proporcionales al tamaño y la complejidad de la organización, lo que garantiza operaciones globales eficaces y una entrega del programa de alta calidad.

Gastos (£'000)	2024 Real (auditado)	2025 Real (Sin auditar)	2026 Presupuestado
Servicios y entrega de afiliación			
Programas	3.265	3.723	4.211
Centros Mundiales	2.160	2.608	2.745
AFILIACIÓN & APOYO REGIONAL	683	872	877
Aprendizaje y desarrollo del liderazgo	278	283	381
Estrategia y relac. c/ partes interesadas			
Gobernanza	263	287	558
Servicios corporativos			
Funciones de apoyo	819	812	1.076
Costo de recaudación de fondos	855	874	1.046
TOTAL GASTOS	8.323	9.459	10.894

Total expenditure has grown steadily over the triennium, from £8.32m in 2024 to an expected £10.89m in 2026, reflecting both expanded programme delivery and strategic investments in organisational capacity.

Expenditure also varies across the three years in line with the delivery cycle. Governance costs are higher in 2026 due to the World Conference, which is a one-off event held once every three years and therefore creates a temporary increase in costs in that year only.

Servicios de afiliación y entrega

El gasto en programas aumentó de £3,27 millones en 2024 a una cantidad esperada de £4,21 millones en 2026, en apoyo a iniciativas de alianzas globales, incluyendo la movilización juvenil global, que ofrece microfinanciamiento a nivel de base dentro de las OM, y el YESS Girl's Movement, que brinda oportunidades de intercambio internacional para mujeres jóvenes. Además, se sigue contando con una amplia variedad de programas de insignias mundiales y oportunidades de propugnación.

El gasto de los **Centros Mundiales** aumentó de £2.16 millones a la cifra esperada de £2.75 millones, lo que cubre sus operaciones y un enfoque específico en la maximización del ingreso en el Centro Olave, que incluye la Oficina Mundial y Pax Lodge.

Membresía y Apoyo Regional creció de £683 mil a la cifra esperada de £877 mil, lo que permite financiar la participación y la entrega regional, incluyendo talleres para el fortalecimiento de capacidades y otros destinados a apoyar a Organizaciones Miembro nuevas y potenciales.

Aprendizaje y desarrollo del liderazgo aumentó de £278 mil a la suma esperada de £381 mil, en apoyo al desarrollo y despliegue del marco Crecer y Aprender para programas de niñas y capacitación de adultas, el Programa Internacional de Liderazgo Juvenil, los paquetes de actividades del Día Mundial del Pensamiento y la participación global de voluntarias.

Estrategia y relación con partes interesadas

Se espera que el gasto de **gobernanza** aumente de £263 mil a £558 mil durante el trienio, lo que refleja la preparación para la 39ª Conferencia Mundial y la implementación de las recomendaciones de la revisión de gobernanza.

Servicios corporativos

El costo de las **Funciones de apoyo** se espera que aumente de £819 mil en 2024 a £1.1 millón en 2026; esto cubre RH, IT, finanzas y administración general. Estos costos reflejan inversiones estratégicas, incluyendo la infraestructura en toda la organización de supervisión, evaluación y aprendizaje, la puesta en marcha de un sistema de gestión de relaciones con el cliente, la inversión en el ecosistema digital y las iniciativas organizativas de desarrollo de capacidades.

Se espera que las funciones de soporte representen aproximadamente el **10 por ciento del gasto total en 2026**, conforme a las mejores prácticas para una organización mundial sin fines de lucro de este tamaño. El crecimiento durante el trienio refleja inversiones deliberadas para garantizar una sólida infraestructura operativa que respalde programas, gobernanza y operaciones globales.

El gasto de **recaudación de fondos** tuvo fluctuaciones, pasando de £855 mil en 2024 a £1 millón esperado en 2026, en respaldo de las OB-PS, alianzas estratégicas, casos de programa para apoyo y la entrega de la estrategia de recaudación de fondos 2026–2029. Se espera que los costos de recaudación de fondos representen el **diez por ciento del gasto total en 2026**, en línea con los puntos de referencia comunes para organizaciones internacionales sin fines de lucro bien administradas.

Parte III: inversión de capital

En marzo de 2026, el Consejo Mundial aprobó un programa de inversión de capital (2026-2035) para reparar, modernizar y proteger contra la obsolescencia las propiedades de la AMGS en todo el mundo, incluidos los Centros Mundiales y la sede en Londres. El programa aborda un retraso significativo en el mantenimiento y busca garantizar que todos los locales se mantengan seguros, cumplan con las normativas y sean sostenibles financieramente, mientras mejora la generación de ingresos, especialmente mediante el aumento de la capacidad hospitalaria en Londres. El financiamiento provendrá de una combinación de recaudación de impuestos, superávits operativos y uso limitado de reservas, con un cambio de reparaciones reactivas a un enfoque de gestión de activos planificada y a largo plazo.

En 2026, el objetivo es realizar las obras cruciales más urgentes, con un gasto total aproximado de £966 mil. El proyecto principal es la Fase 1 del nuevo desarrollo del Centro Olave en Londres, que incluye modernizar las instalaciones de la Oficina Mundial para ofrecer espacio a las voluntarias y ampliar las instalaciones hospitalarias en Pax Lodge. Esto está diseñado no solo para cumplir con las normativas y necesidades operativas, sino también para aumentar la capacidad y generar ingresos adicionales. Junto con esto, comienza la planificación de la Fase 2, que modernizará posteriormente las áreas para huéspedes y las áreas comunes.

También en 2026 se realizarán mejoras esenciales de seguridad en Nuestro Chalet, especialmente la modernización de la entrada para autos, con el fin de garantizar el acceso de vehículos de emergencia, lo que aborda un riesgo de seguridad importante.

En paralelo, la AMGS comenzará a habilitar actividades para el programa de capital más amplio, incluyendo el lanzamiento de la campaña de recaudación de fondos, la incorporación de roles dedicados a recaudación de fondos y mercadeo, y un trabajo progresivo de viabilidad, legal y planificación para posibles proyectos futuros.

Una parte importante de los costos de los proyectos se considerará inversión de capital o adición de activos, en lugar de un gasto inmediato. Todo costo relacionado que califique como gasto de operación, como costos de personal o depreciación, se reconocerá a lo largo del tiempo. Actualmente se realiza un análisis detallado para evaluar el impacto de esta inversión de capital en el balance general, las reservas y el estado de resultados. En consecuencia, las cifras reales y presupuestadas que se presentan en este informe aún no reflejan la inversión en los Centros Mundiales. Se realizará una actualización durante la conferencia en junio.

La AMGS garantizará que sus reservas no restringidas se mantengan al nivel establecido en la política de reservas (£3,2 millones en 2026) o por encima de este, durante la vigencia del programa de capital.

Parte IV: Reservas por restricciones

Posición general de reservas (€'000)	2024 Real	2025 Real	2026 Presupuestado
Reservas de apertura	11.328	12.588	12.125
Superávit / (Déficit) neto	1.260	(464)	(1.247)
Total reservas de cierre	12.588	12.124	10.878
Reservas de cierre restringidos			
Reservas no restringidas	4.616	4.721	4.340
Reservas de donativos	1.100	1.108	1.032
Reservas sin restricciones	6.872	6.296	5.507
Total reservas de cierre	12.588	12.125	10.878



Términos clave

Superávit / Déficit neto: esto muestra la diferencia entre lo que recibimos (ingresos) y lo que usamos (gastos) durante el año. Un superávit significa que recibimos más de lo que gastamos, mientras que un déficit significa que gastamos más de lo que recibimos. Ayuda a explicar si estamos desarrollando fondos o si los estamos utilizando.

Reservas no restringidas: fondos que mantiene la organización sin fines de lucro, excepto los activos fijos (por ejemplo, un edificio), que pueden utilizarse libremente para apoyar los fines de esa organización sin fines de lucro. Una organización sin fines de lucro mantiene dinero en reservas para garantizar la continuidad de sus operaciones en caso de un evento imprevisto, como una reducción drástica del ingreso.

Reservas de dotaciones: estos fondos se invierten en una cartera diseñada para mantener el monto principal intacto, mientras se utiliza el ingreso generado por las inversiones para su labor sin fines de lucro. La AMGS cuenta con un fondo de dotación específico, el Fondo Cheryl Watkins, que está restringido para su uso en Nuestro Chalet.

Reservas restringidas: fondos que deben utilizarse para un fin específico establecido por el donante o la persona que otorga el financiamiento. Solo se puede invertir en las actividades o proyectos para los cuales se donó, garantizando que el dinero se utilice de la manera establecida.

PARTE III - ANEXO

Anexo 2: desempeño financiero 2024 - 2026

Reservas no restringidas

Las reservas no restringidas de cierre parten de una posición saludable de £4.6 millones en 2024, reflejando el impacto del ingreso único por legado, y terminan en £4.4 millones en 2026. Por tanto, las reservas no restringidas se mantienen cómodamente por encima del requisito mínimo, lo que demuestra una sólida posición financiera y ofrece la capacidad de invertir más en el logro de nuestra misión.

El saldo de reservas se verá afectado por el programa de inversión de capital; las proyecciones detalladas están en desarrollo actualmente. El Consejo Mundial se asegurará de que toda inversión futura no reduzca las reservas no restringidas por debajo del umbral mínimo.

Reservas de dotaciones

El saldo de las reservas se mantiene estable durante el año, con una pequeña reducción en 2026 tras la decisión de ampliar el uso del [Fondo Cheryl Watkins](#), que pasa de cubrir únicamente la capacidad hospitalaria a incluir también los costos de viaje y subsistencia, lo que permite un mayor acceso a oportunidades en Nuestro Chalet.

Reservas restringidas

Los saldos de las reservas restringidas se reducen progresivamente durante el período, en congruencia con los déficits planificados a medida que se desarrolla la actividad del programa.

El saldo de reservas se verá afectado por el programa de inversión de capital; las proyecciones detalladas están en desarrollo actualmente. Se realizará una actualización durante la conferencia en junio de 2026.

Parte IV: Análisis de los Centros Mundiales

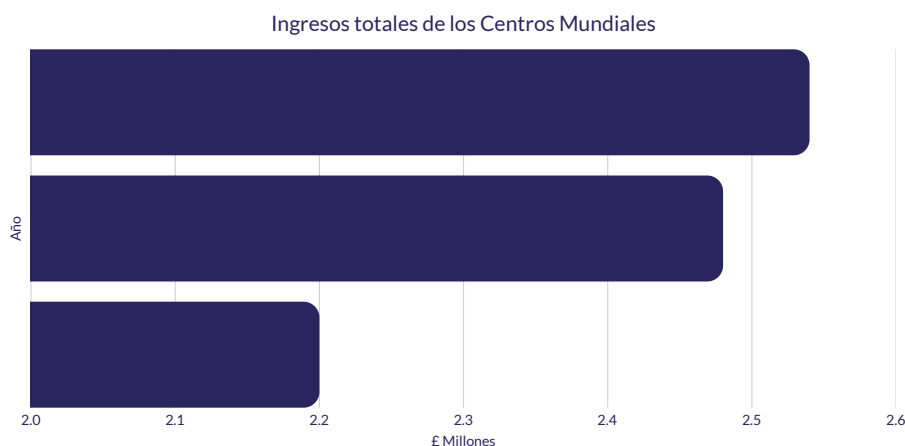
Aunque la actividad financiera de los Centros Mundiales está incluida en los resultados generales de la AMGS, su escala y características operativas hacen útil revisarlos por separado. Por tanto, esta sección presenta un análisis del desempeño financiero de los Centros Mundiales, destacando sus ingresos, gastos y posición financiera neta, junto con indicadores clave de su alcance operativo e impacto.

PARTE III - ANEXO

Anexo 2: desempeño financiero 2024 - 2026

Posición general

Los Centros Mundiales siguen generando un ingreso operativo estable que ha crecido ligeramente de £2,2 millones en 2024 a una cifra esperada de £2,54 millones en 2026. Este crecimiento refleja una participación constante, la relación con los visitantes y la entrega del programa en la red global de centros.



Durante el trienio, los Centros Mundiales han mantenido colectivamente una posición financiera sin restricciones positiva, cumpliendo el objetivo de operar con neutralidad de costos. Aunque el desempeño varía entre los Centros, la red en su totalidad permanece financieramente sostenible.

Fondos no restringidos

Centros Mundiales (£'000)	2024 Real (auditado)	2025 Real (Sin auditar)	2026 Presupuestado
Pax Lodge	13	90	31
Kusafiri	(5)	(16)	0
Our Chalet	(37)	(27)	2
Sangam	22	48	8
Nuestra Cabaña	108	(38)	0
Posición neta no restringida*	101	57	41

La rentabilidad difiere por centro. **A lo largo de los tres años, Pax Lodge y Sangam reportan un superávit no restringido** cada año, mientras que los otros centros operan cerca del punto de equilibrio o con pequeñas pérdidas, según los ciclos de programa y el número de visitantes.

En 2024-2026, las operaciones no restringidas se mantienen en **superávit en general**, aunque existe una modesta tendencia a la baja en la rentabilidad no restringida, ya que los centros deben equilibrar la entrega de la misión con el aumento de los costos operativos. A pesar de esto, **el presupuesto de 2026 prevé que todos los centros alcancen su punto de equilibrio o un pequeño superávit en sus operaciones no restringidas**, manteniendo el objetivo de neutralidad de costos en general.

Cada centro mundial ha tenido acceso a **financiamiento restringido**, generado principalmente por donativos de grupos de Amigos activos y simpatizantes de todo el mundo.

PARTE III - ANEXO

Anexo 2: desempeño financiero 2024 - 2026

Fondos restringidos			
Centros Mundiales (£'000)	2024 Real (auditado)	2025 Real (Sin auditar)	2026 Presupuestado
Pax Lodge	(17)	(109)	(16)
Kusafiri	(19)	(17)	24
Our Chalet	(23)	12	(95)
Sangam	1	0	0
Nuestra Cabaña	0	6	(156)
Posición neta restringida*	(57)	(108)	(242)

Aunque la tabla muestra varios déficits restringidos, estos reflejan principalmente los **desfases temporales más que un gasto excesivo**. Los Centros Mundiales no gastan fondos restringidos que aún no se han asegurado. En muchos casos, los donativos se reciben en un año, pero se gastan a lo largo de varios años posteriores, lo que significa que el ingreso se registra antes, mientras que el gasto relacionado se contabiliza más adelante.

En general, los Centros Mundiales mantienen una **posición sólida con financiamiento restringido**, respaldado por donativos periódicos de grupos de Amigos a través de la World Foundation y otros simpatizantes internacionales. También se ha asegurado financiamiento adicional de Johnson & Johnson durante los últimos dos años. Se continúa trabajando con el equipo de recaudación de fondos para integrar las actividades de los Centros Mundiales en oportunidades más amplias de subvenciones, y varias dotaciones a largo plazo ofrecen una fuente de ingresos estable y permanente para apoyar el trabajo de los centros.

Se pueden encontrar más detalles sobre el rol, el impacto y el valor de los Centros Mundiales en la [Evaluación de los Centros Mundiales](#) realizada en 2024.



**WORLD ASSOCIATION
OF GIRL GUIDES
AND GIRL SCOUTS**