



# 1. Planification stratégique et rapports de l'AMGE

2028

2029

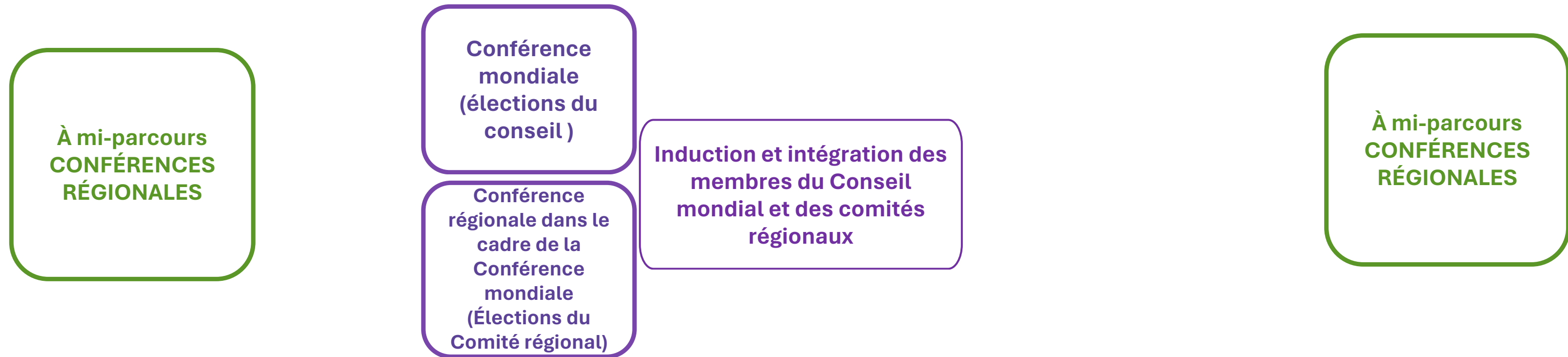
2030

2031

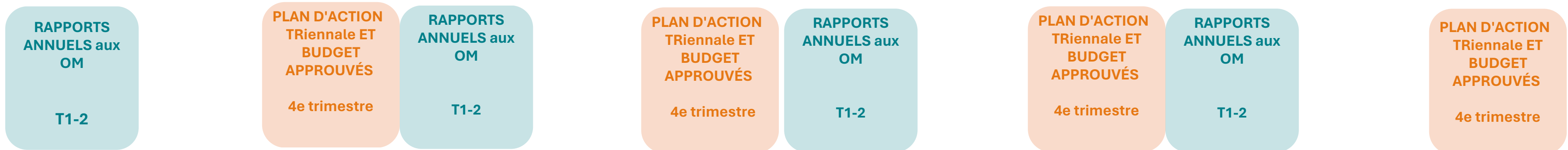
## VISION DE LA BOUSSOLE 2032

### STRATÉGIE 2024-29 DE L'AMGE

### STRATÉGIE 2030-36 DE L'AMGE

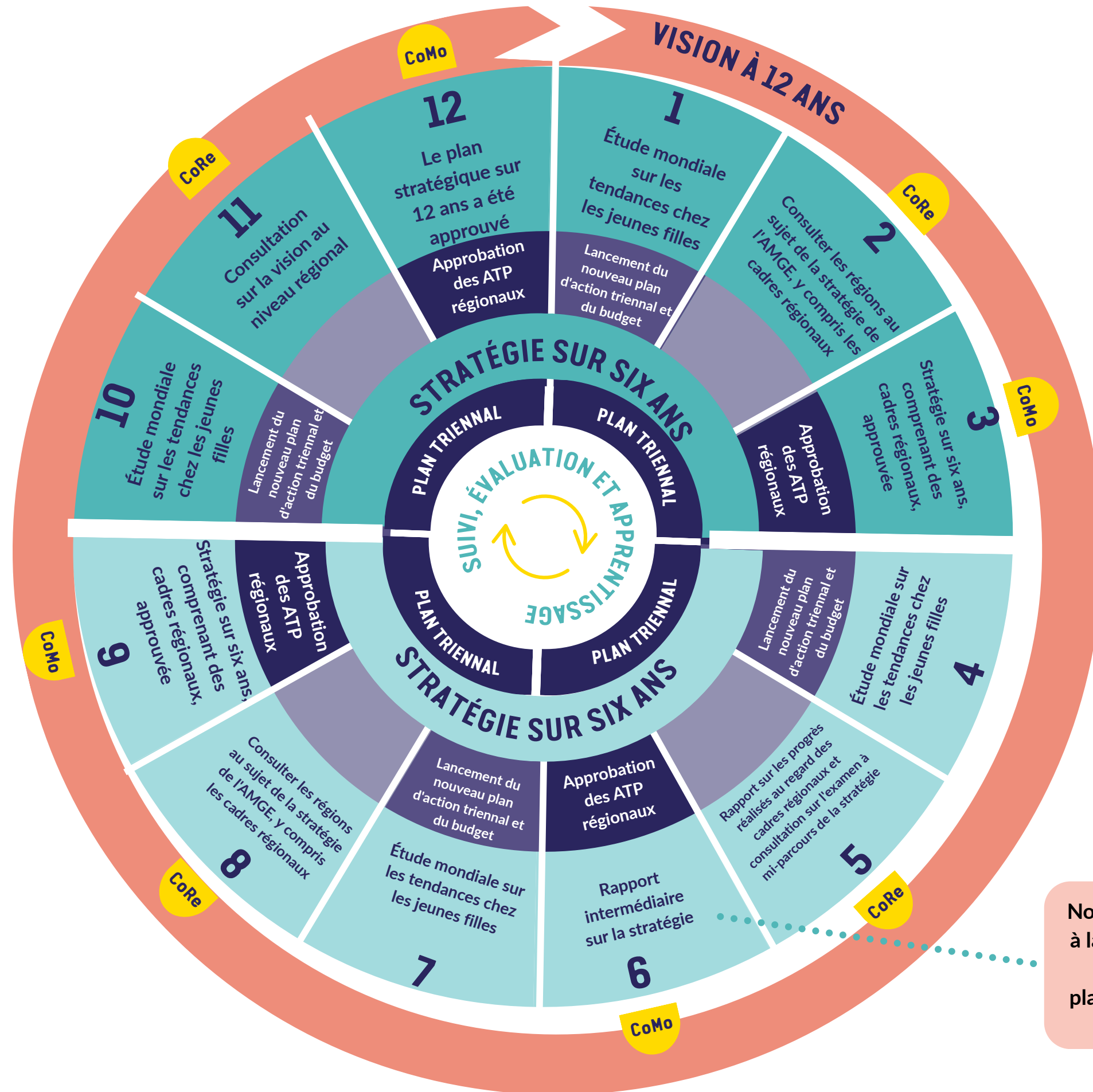


### Les OM reçoivent des rapports financiers trimestriels de la part de l'AMGE





## 2. ALIGNER LA STRATÉGIE 12-6-3 ET LE CYCLE DE PLANIFICATION



Nous en sommes désormais à la sixième année de notre premier cycle de planification stratégique de douze ans.



### 3. ADDRESSING MO CONCERNS ON PROPOSED MOTION 4



#### SOUCCIS DE GOUVERNANCE

On craint que le rapport de mi-mandat ne devienne trop axé sur les aspects opérationnels et ne perde, avec le temps, de sa pertinence en matière de gouvernance.



#### SOUCCIS OPÉRATIONNELS

Les doubles élections organisées lors de la Conférence mondiale exercent une pression supplémentaire sur les organisations membres ainsi que sur les équipes chargées des nominations et des procédures.



#### SOUCCIS DE PARTICIPATION

Les OM disposent de peu de temps pour rencontrer et se faire une idée des candidats avant les élections



#### SOUCCIS LIÉS À LA MONDIALISATION

La crainte que l'harmonisation n'entraîne une centralisation et une « mondialisation » du processus



#### LA PEUR DE L'INCONNU

Et si cela ne fonctionnait pas, puisque nous ne disposons pas de tous les détails et ne pouvons pas prévoir toutes les conséquences ?



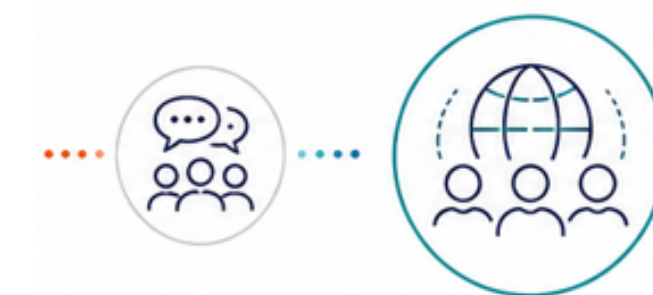
#### OPPORTUNITÉ STRATÉGIQUE

Les conférences de mi-parcours deviennent des espaces stratégiques. Les OM peuvent définir les priorités régionales, participer activement aux consultations, identifier les besoins futurs et influencer l'orientation stratégique de l'AMGE, qui est ensuite officialisée par l'adoption des plans d'action triennaux lors de la CoRe@CoMo et de la stratégie de l'AMGE lors de la CoMo.



#### OPPORTUNITÉ D'ALIGNEMENT

Une approche plus rationalisée, axée sur l'OM, avec des nominations, des soutiens, des calendriers et des processus de gouvernance harmonisés. Cela laisse davantage de temps aux OM, aux régions et au comité des nominations pour trouver des candidats.



#### OPPORTUNITÉS DE PARTICIPATION

Les candidats potentiels peuvent encore être présentés et invités à participer tout au long de la période triennale, que ce soit en ligne ou en présentiel. Des occasions virtuelles structurées et organisées à des moments opportuns continueront d'être proposées pour rencontrer et faire connaissance avec les candidats à l'approche des conférences.



#### OPPORTUNITÉ

Les régions auront une voix plus forte dans l'élaboration de la stratégie et de la planification. Les priorités régionales ont été utilisées pour orienter une approche régionale de la planification et de la budgétisation des actions de l'AMGE à plus grande échelle.



#### OPPORTUNITÉ D'AMÉLIORATION

Cela représente pour nous une véritable occasion de travailler ensemble, en tant qu'équipe soudée, et d'aligner nos efforts afin d'optimiser notre impact.